

Uenigheter mellom klubb og bedrift der EL og IT forbundet og NHO Elektro har kommet til enighet.

Helgevold Elektro, avd. Haugesund

Lokal uenighetsprotokoll fra bedriften Helgevold Elektro, avd. Haugesund datert 13. juni 2025 angående uenighet om forskyvning av arbeidstiden i forbindelse med FSE kurs (iht. LOK §§ 5 og 6) som avholdes i tidsrommet kl. 12.00-16.00 og som dermed avviker og varer en halv time lenger enn den ordinære avtalte arbeidstiden som på forhånd er fastsatt til kl. 07.30-15.30, og dermed uenighet om fortolkning av Landsoverenskomsten § 7 og § 8 A pkt. 1.

Enighet 8. desember 2025

Fra protokollen:

Fra Arbeidsrettens dom den 21. april 1951 i sak nr. 11/1951 henter vi følgende sitat: Arbeidsretten forstår det imidlertid så at overtidsprosjenter skal betales ikke bare når arbeidstiden overstiger 48 timer pr. uke, men også når arbeidstiden legges utenfor den ordinære arbeidstiden.

Partene NHO Elektro og EL og IT Forbundet er etter dette iht. overstående enige om at arbeid utenfor ordinær arbeidstid skal betales med overtidstillegg iht. LOK § 8 B.

[*Link til hele protokollen.*](#)

TekniskBureau AS Stavanger

Lokal uenighetsprotokoll datert 18. desember 2023 angående uenighet om fortolkningen av LOK § 5.3.

1 arbeidstaker søkte bedriften om permisjon for å gjennomføre et kurs på 14 arbeidsdager. Kursets innhold er oppdatering av kompetansen til fagarbeidere som jobber innenfor telekommunikasjonsfaget. Kurset er beskrevet som gjennomføring på 5 samlinger av 3 dager i løpet av en 3 måneders periode. Søknaden ble sendt 2 måneder før kurset skulle gjennomføres. Søknaden ble avvist av bedriften.

Enighet 18. juni 2024

Fra protokollen

Iht. Hovedavtalen § 10-11 og Arbeidsmiljøloven § 12-10 har ansatte som har vært i arbeidslivet mer enn 3 år og ansatt hos arbeidsgiveren de siste 2 årene rett til utdanningspermisjon under forutsetning av at opplæringen er av verdi for både den ansatte og bedriften.

I LOK § 5 erkjenner tariffpartene Nelfo og EL og IT Forbundet den store betydningen som økt kompetanse har for den enkelte, bedriftens utvikling og samfunnet. Tariffpartene oppfatter at behovet for kompetansen oppdateringskurset tilfører virksomheten er til stede.

Partene på bedriften pålegges å følge bestemmelsen i LOK § 5.3 og ta opp igjen arbeide i opplæringsutvalget.

Den ansatte har som følge av dette krav på å få et tilbud om etter – og/eller videreutdanning i løpet av 2 år. Det vises til HA § 10-11 pkt. 1 som sier at dette bør innvilges med mindre særlige grunner er til hinder for det og pkt. 4 som sier at permisjonssøknader bør besvares innen 3 uker. Dersom søknaden avslås, skal dette begrunnes.

[Link til protokollen.](#)

Haaland AS, avd. Bodø Elektro

Uenighet om avlønning av lærekandidat. Lærekandidaten er «voksenlærling» som underveis i læretiden har tatt/tar vg1 og vg2 elektro som privatist. Lærekandidaten har også forsørgeransvar for seg selv og to barn.

I arbeidsavtalen var det satt opp eget punkt for lønn- og arbeidsvilkår, hvor det kommer frem at lønn ved tiltredelse er satt til kr 155,- pr time, og regulering etter oppsatt plan.

Enighet 13.05.2025

Det er enighet om at Landsoverenskomsten for elektrofagene er en normallønnsavtale med satser som ikke kan fravikes.

Per i dag er det kun tre utgangspunkt for avlønning: Fagarbeider, Arbeidstaker uten fagbrev eller lærling. Det er ikke anledning til å differensiere lønn for lærlinger.

[Link til protokollen.](#)

Teca AS avd. Stord

Uenighet om man har krav på både 100 % overtidstillegg ved skiftendring, og 100 % tillegg for arbeid på helligdag.

Enighet 16. desember 2024

Dersom en arbeidstaker etter avreise får endret sitt skift skal dette kompenseres med 100 % overtidstillegg, jf. Offshoreavtalen pkt. 4.6.1. For arbeid på helligdager nevnt i Offshoreavtalen pkt. 13.8.2 skal det betales 100 % overtidstillegg.

NHO Elektro og EL og IT forbundet er enig i at når det blir skiftendringer på helligdager, som beskrevet over, så er begge kriteriene oppfylt. Det betyr at begge tilleggene skal utbetales, i tillegg til den ordinære offshorelønnen.

[Link til protokollen.](#)

Caverion Norge AS avd. Kongsvinger

Uenigheten dreier seg om bedriftens ønske om innføring av ny kriterieskala for bedriftsinterne tillegg iht. LOK § 3 E.

- Inngått og gjeldende § 3 E-avtale er datert 08.11.07
- Bedriften sa opp ovennevnte § 3 E-avtale i forhandlingsmøte 22.01.2020

Enighet 30. januar 2025

Tariffpartene har behandlet en likelydende sak fra samme bedrift tidligere. Det vises i den anledning til sentral protokoll datert 07.03.2016

Dersom en særavtale etter Hovedavtalens § 4-2 pkt. 4 og LOK § 3 E skal kunne sies opp kreves følgende:

- 1. Partene på bedriften må foreta forhandlinger om endringer av § 3 E avtalen. Blir partene ikke enige, settes det opp en uenighetsprotokoll. Protokollen skal inneholde forslag til lønnsinnplassering og vilkår knyttet til disse.*
- 2. Saken behandles mellom NHO Elektro og EL og IT Forbundet iht. Hovedavtalens § 2-3, som innebærer at saken kan ende på LO/NHO nivå.*
- 3. Dersom det ikke oppnås enighet etter gjennomførte forhandlinger iht. pkt. 2, kan hver av de lokale partene bringe særavtalen til opphør gjennom oppsigelse.*
- 4. Tidsfrist for å si opp avtalen er utløpet av februar måned i år med hovedoppgjør.*
- 5. Iht. LOK § 3 plikter bedriften å ha en § 3 E avtale. De lokale parter må derfor snarest etter at ny LOK er gjort gjeldende, starte forhandlinger om nye kriterier. Disse forhandlingene skal som hovedregel være ferdige innen 15. september samme år.*

I denne saken er ikke den gjeldende § 3 E-avtalen sagt opp iht. til overstående beskrivelse. Som en følge av dette, er § 3 E-avtalen datert 08.11.07, fortsatt gjeldende og særavtalen skal reguleres iht. de avtalte kriteriene. Arbeidstakere som oppfyller kriterier, skal innplasseres iht. til denne avtalen.

Dersom partene på bedriften er enige om det kan avtalen revideres i tariffperioden.

[Link til protokollen.](#)

BRA Elektro

Uenigheten dreier seg om forhandlinger på § 3 E avtalen og hvilke føringer man skal ta med seg fra sentrale forhandlinger til de lokale forhandlingene.

Enighet 31. mars 2025

Landsoverenskomsten for elektrofagene er en normallønnsavtale som vil si at LOK § 3 A og § 3 C blir regulert sentralt.

LOK § 3 E Fastlønn i den enkelte bedrift er en særavtale iht. Hovedavtalen § 4-2 pkt. 4 og omhandler bedriftsinterne tillegg i den enkelte bedrift. Særavtalen skal reguleres iht. de avtalte kriteriene. Arbeidstakere som oppfyller kriterier, skal innplasseres iht. til denne avtalen.

Bedriftsinterne avtaler etter § 3 E har ingenting med tariffoppgjøret å gjøre da det ikke er noen kobling mellom frontfagsrammen og forhandlinger / endringer i den lokale § 3 E avtalen.

De lokale parter har imidlertid en tariffoppliktelse til å forhandle § 3 E avtalen dersom en av de lokale partene ber om det. Disse forhandlingene skal normalt være avsluttet senest 15. september iht. LOK § 3 E.

Dersom partene på bedriften er enige om det kan avtalen revideres i tariffperioden.

[Link til protokollen.](#)

LOK-portalen

Alle relevante tvister (enigheter mellom de sentrale partene og dommer fra arbeidsretten) er å finne i LOK-portalen for de som er tillitsvalgte i en LOK-bedrift.

LØNNSSATSER DIETTSATSER

 EI & IT avtaler ▾ 🔍

Hjem / Protokoller / Nye protokoller

Nye protokoller ✎

- 📁 Protokoller 2025
- 📁 Protokoller 2024
- 📁 Protokoller 2023
- 📁 Protokoller 2022
- 📁 Protokoller 2021

[Link til LOK-portalen.](#)

For å få tilgang til LOK-portalen må dere logge inn med bank ID.

Hvis dere har problemer med å logge inn. Ta kontakt med fagforeningen.