

Helligdagsgodtgjørelse for år 2025/26.

Av: Leif-Egil Thorsen

Får du den godtgjøring du skal ha for helligdager/høytidsdager og 1. og 17. mai?

For ordinært arbeid er helligdagsgodtgjøring en erstatning for at en ikke får arbeide. Men både ved arbeid offshore og på landanlegg (arbeid utenfor bedriften/ hjemmet etter LOK § 9) er det og en lønnsbestemmelse både for arbeid på disse dagene, samt ved avspasering i ukedagene.

Har du sjekket at du får rett helligdagsgodtgjørelse?

For Jul/Nyttår i 2025/26 havner alle helligdager i ukedagene og kompenseres med helligdagssats for dem som jobber vanlig dag, eller er på avspasering fra rotasjon offshore/landoppdrag LOK § 9. Etter nyttår i 2026 kommer Påsken, 1. og 17. mai, Kristi Himmelfartsdag, og Pinse. I Påsken kommer Skjærtorsdag, Langfredag og 2. Påskedag. Ingen av disse dagene er arbeidsdager og de skal derfor erstattes med helligdagssats, med 7,5 timer for hver av disse dagene. Dette er nedfelt i Landsoverenskomsten for elektrofag § 12. I mai faller 1. mai på en fredag, Kristi Himmelfartsdag faller alltid på en torsdag (14. mai). Da ingen av disse dagene faller på en lørdag eller søndag, betyr dette at det i 2026 skal betales helligdagssats for begge disse dagene. I Pinsen faller 2. Pinsedag på en mandag. Det skal også for denne dagen betales 7,5 timer med helligdagssats. Unntaket i 2026 er at 17. mai faller på en søndag, som da betyr at den ikke blir betalt med 7,5 timer med helligdagssats. Både julaften og nyttårsaften er etter Landsoverenskomsten fridager, hvorav 4,5 timer per aften skal betales. For dem som arbeider full dag på disse dagene, anbefaler vi at klubben på forhånd inngår en avtale med bedriften hvor de 4,5 timene kompenseres i tillegg til timebetalingen for utført arbeid.

Ved arbeid offshore og på landanlegg

(Landsoverenskomstens for elektrofag § 9)

Helligdagsgodtgjørelse er en lønnsbestemmelse ved arbeid offshore og på landanlegg. En skal ha betalt ved arbeid på disse dagene med samme timeantall som er nedfelt i arbeidsplanen. Har en 12 timers arbeidsdag, etter arbeidsplanen, skal en også ha 12 timer med helligdagsgodtgjørelse både på landanlegg og for offshorearbeid. En skal også ha 7,5 timer helligdagsgodtgjørelse i avspaseringen. På landanlegg kan arbeidsdagen være fra 10 timer til 12 timer.

Vi viser til offshoreavtalens pkt. 13.8 og Landsoverenskomstens § 12 og § 9 F (nest siste strekpunkt). Her vil vi minne om at hellig- og høytidsdager må falle på en virkedag offshore, mandag til og med fredag, (også for friperioden med 7,5 timer) mens ved arbeid på landanlegg skal det betales helligdagsgodtgjørelse uansett hvilken dag hellig- og høytidsdagen faller på.

For 1 nyttårsdag 2026 skal det kompenseres både med helligdagsgodtgjørelse og 100 % overtid både for reiseoppdrag på land og arbeid Offshore, da den dagen i år havner på en ukedag. 17. mai havner derimot på en søndag i 2026, og da betales ikke helligdagss kompensasjon Offshore for den dagen.

Sjekk hele listen for betaling Offshore og LOK § 9 for 2026 i egne oversikter.

Beregning av gjennomsnittlig timefortjeneste er lik helligdagsgodtgjørelse

Før en skal ha godtgjøring for disse dagene er det viktig at bedriften regner ut slik du får ut rett sats, beregnet på gjennomsnittlig timelønn for alle fagarbeiderne. Klubbene oppfordres til å få satt opp en protokoll og få slått fast hvilke tillegg som skal tas med i beregningen.

All lønn og alle tillegg tas med for beregning av gjennomsnittlig timefortjeneste. Den totale lønna divideres på antall timer det er arbeidet. Det er viktig å merke seg at det **kun** er timene og tilleggene for fagarbeiderne som skal være med i gjennomsnittsberegningen. Lærlinger og ufaglærte skal ha helligdagsgodtgjørelse tilsvarende forskjellen til fagarbeidere. Prosent skalaen for lærlinger brukes for beregningen.

Oppsummert så er det hele lønnsmassen dividert på antall timer.

Det er snittet for tredje kvartal (2024) som skal være grunnlaget for helligdager og høytidsdager for jul- og nyttårshelgen. For de øvrige helligdager, samt 1. og 17. mai benyttes 4 kvartal som grunnlag.

Utrekningen skal foretas av bedriften. Klubbene skal kontrollere om utregningen er korrekt.

Får du vanlig lønn for disse timene? Det er viktig at en får riktig betaling for hellig- og høytidsdagene. For ordinært arbeid er helligdagsgodtgjøring en erstatning for at en ikke får arbeide. Både ved arbeid offshore og på landanlegg (arbeid utenfor bedriften/ hjemmet) er det en lønnsbestemmelse. Dette betyr at helligdagsgodtgjøringen ikke bortfaller fordi om en arbeider. I tillegg kommer lønn og overtidsgodtgjøring for arbeid på disse dagene. Det skal også betales helligdagsgodtgjørelse hvis en er i avspasering eller er permittert, da med 7,5 timer.

De fleste har sin vanlige lønn som godtgjørelse. Da er ikke alle faste tillegg lagt til, kun bedriftsinternt tillegg og fagarbeidertillegg. Ser en i fagforeningens statistikk for helligdagsgodtgjørelse har de fleste oppgitt egen lønn.

De som har oppgitt egen sats for helligdagsgodtgjørelse er stort sett alle fra olje- og anleggsmiljøet.

Fagforeningen anbefaler alle klubber om at det foretas en gjennomsnittsberegning i bedriften etter LOK § 12.

Da får en korrekt helligdagsgodtgjørelse i de kommende hellig- og høytidsdagene!

Oversikt betaling helligdager i offshoreavtalen for 2025/26:

Betaling HD sats/100% i arbeid Offshore:

Betaling i avspasering fra offshore

Offshore	HD. Sats.	100%		HD.Sats.
<u>2025</u>				
Julaften	0.	12.	Avspasering	0.
1.juledag	12.	12.	Avspasering	7,5
2.juledag	12.	12.	Avspasering	7,5
Nyttårsaften	0.	12.	Avspasering	0.
<u>2026</u>				
1.nyttårsdag	12.	12.	Avspasering	7,5
skjærtorsdag	12.	12.	Avspasering	7,5
langfredag	12.	12.	Avspasering	7,5
påskeaften	0.	12.	Avspasering	0.
1.påskedag	0. (Søn)	12.	Avspasering	0.
2.påskedag	12.	12.	Avspasering	7,5
1.mai	12.	12.	Avspasering	7,5
17.mai	0.	12.	Avspasering	0.
Kr. himmelfartsdag	12.	12.	Avspasering	7,5
pinseaften	0.	12.	Avspasering	0.
1.pinsedag	0. (Søn)	12.	Avspasering	0.
2.pinsedag	12.	12.	Avspasering	7,5

- I avspasering betales det 7,5 t. med full HD sats for helligdagene. (Gjelder ikke lørdag/søndag)
- Det betales ikke HD sats offshore for aftener og lør/søn.
- Reise til/fra innretningen skal normalt foregå på ukedagene.
- Når det ved utreise eller hjemreise offshore blir arbeidet/reist utover 7,5 timer, betales 12 timer helligdagsgodtgjørelse.

Oversikt betaling helligdager i rotasjon LOK § 9 for 2025/26:

Betaling HD sats/100% På LOK § 9 land: Betaling for avspasering fra LOK §9.

LOK § 9 land.	HD. Sats.	100%	Avspasering land	HD.Sats.
<u>2025</u>				
Julaften	0	0	Avspasering	0
1.juledag	12	12	Avspasering	7,5
2.juledag	12	12	Avspasering	7,5
Nyttårsaften	0	0	Avspasering	0
<u>2026</u>				
1.nyttårsdag	12	12	Avspasering	7,5
skjærtorsdag	12	12	Avspasering	7,5
langfredag	12	12	Avspasering	7,5
påskeaften	0	0	Avspasering	0
1.påskedag	12	12	Avspasering	0
2.påskedag	12	12	Avspasering	7,5
1.mai	12	12	Avspasering	7,5
17.mai	12	12	Avspasering	0
Kr. himmelfartsdag	12	12	Avspasering	7,5
pinseaften	0	0	Avspasering	0
1.pinsedag	12	12	Avspasering	0
2.pinsedag	12	12	Avspasering	7,5

- I avspasering betales det 7,5 t. med full HD sats for helligdagene (gjelder ikke lørdag/søndag).
- Reise til/fra innretningen skal normalt foregå på ukedagene.
- Det skal minst betales for det antall timer det arbeides, men det kan avtales bedre ordninger lokalt i den enkelte bedrift.