

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-014 mellom

EL OG IT FORBUNDET

på den eine side

og

NHO ELEKTRO.

på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Landsoverenskomsten for elektrofag

Den 19., 20. og 21. mai 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiing av meklar Anne Cathrine Frøstrup.

Til stades for partane:

EL og IT Forbundet: Geir Ove Kulseth, Karsten Amble Bøe, Øivind Wallentinsen, Eystein Garberg, Emil Haugen, Remi Unnvik, Ole Andreas Heitlo, Knut Richard Slettebø, Erik W. Johnsgård, Tore Sunde, Espen Andersen, Torstein Kiland, Ken Andre Arnesen, Kai-Otto Helmersen, Heidi Lie og Alejandro Tørring-Decap.

NHO Elektro: Frode Johansen, Øystein Ramsøskar, Ove Guttormsen, Erik Nytrøen, Vegard Jelstad, Rune Midthaug, Birthe Nordseth, Kjell Olav Johnsen, Bård Skavland, Daniel Mathisen, Cathrine Aspestrand, Harald Lid, Ingar Tukun, Svein Harald Larsen, Arne Sørsdahl, Outhman Kaddouri og Eline Eidem.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå EL og IT Forbundet motteke 29. april 2026
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans datert 29. april 2026
3. Kravet frå EL og IT Forbundet om at mekling blir avslutta datert 13. mai 2026
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløyising. Arbeidsgivar aksepterte forslaget. Arbeidstakar sender forslaget ut til uravstemming. Svarfrist vart sett til 18. juni kl 13.00.

Meklinga vart avslutta kl. 07.00



Anne Cathrine Frøstrup

Møtebok

i sak 2026-[014] mellom

EL OG IT FORBUNDET
på den ene side

og

NHO ELEKTRO
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Landsoverenskomsten for elektrofagene.

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 12.50.

PROTOKOLLTILFØRSEL

Den prosentvise effekten § 3A har på øvrige bestemmelser fastsettes for hovedoppgjøret 2026 og mellomoppgjøret 2027 til 4,5%. Nivået på den prosentvise effekten skal tas opp i tariffoppgjøret 2028.

2. Avlønning av ulike læreløp

LOK § 3 A: Endring av dagens tekst som omhandler avlønning av lærlinger

A. Fastlønn fra 1. mai 2025:

Fagarbeider	kr 270,45
Arbeidstaker uten fagbrev	kr 241,77

Arbeidstaker kan arbeide selvstendig fra bestått fagprøve og fullført læretid. Fagarbeiderlønn betales fra samme tidspunkt.

Lærlinger

Beregningsgrunnlag kr 311,62

Når lærlinger arbeider overtid benyttes lønn og overtidsatser for arbeidstaker uten fagbrev.

Fra og med året lærlingen fyller 24 år, skal lærlingen avlønnes etter § 3A arbeidstaker uten fagbrev.

Ordinære læreløp

Ordinært læreløp omfatter lærekontrakter som følger normal opplæringsmodell i faget.

Dette innebærer normalt 2 års opplæring i skole (vg1 og vg2) og deretter læretid i bedrift på enten 2 år eller 2,5 år, avhengig av fag.

Fag med 2 års læretid i bedrift følger 4-årsmodellen (8 halvår totalt).

Fag med 2,5 års læretid i bedrift følger 4,5-årsmodellen (9 halvår totalt).

Ordinært læreløp omfatter også fag med lærekontrakt etter vg3.

4,5-års fag (2 år skole + 2,5 års læretid) 4-års fag (2 år skole + 2 års læretid)

5. halvår – 35 % (kr 109,07)	5. halvår – 35 % (kr 109,07)
6. halvår – 40 % (kr 124,65)	6. halvår – 40 % (kr 124,65)
7. halvår – 45 % (kr 140,23)	7. halvår – 50 % (kr 155,81)
8. halvår – 55 % (kr 171,39)	8. halvår – 75 % (kr 233,72)
9. halvår – 75 % (kr 233,72)	

Fag med lærekontrakt etter VG3

- 7. halvår – 45 % (kr 140,23)
- 8. halvår – 55 % (kr 171,39)
- 9. halvår – 75 % (kr 233,72)

Fagarbeidere med fagbrev fra skole skal ha 1 ½ års praksis i henhold til fagets læreplan før det tillates å arbeide selvstendig.

Som øvrige lærlinger skal det føres opplæringsbok og lønnes etter følgende skala:

4,5 års fag

- Lærling 1. halvår - 60 % (kr 186,97)
- ” 2. halvår - 70 % (kr 218,13)
- ” 3. halvår - 75 % (kr 233,72)

4 års fag

- Lærling 1. halvår - 70 % (kr 218,13)
- ” 2. halvår - 75 % (kr 233,72)

Læreløp med oppstart før 5. halvår

Læreløp med oppstart i bedrift i et tidligere halvår enn i et ordinært læreløp, for eksempel TAF, 0+4 og 1+3 avlønnes som følger:

Frem til 5. halvår, da læretiden normalt ville ha startet i et ordinært læreløp, avlønnes lærlingen tilsvarende den ordinære lærlingskalaens 5. halvår, for TAF-lærlinger gjelder dette kun for arbeid i bedrift. Fra og med 5. halvår følger lærlingen den ordinære lærlingskalaen for faget videre.

Andre læreløp

For andre læreløp som ikke følger ordinær opplæringsmodell i faget, herunder realkompetansebaserte kontrakter og andre opplæringsløp som ikke ellers er spesifisert i bestemmelsen over.

Lærlinger i slike læreløp avlønnes etter følgende skala, beregnet av § 3 A arbeidstaker uten fagbrev og innplasseres etter hvor lang læretid fylkeskommunen har satt for vedkommende:

Fire år eller lenger gjenværende læretid	Kr 145,06	60% av arb. uten fagbrev
Tre år gjenværende læretid	Kr 169,24	70% av arb. uten fagbrev
To år gjenværende læretid	Kr 205,50	85% av arb. uten fagbrev
Ett år gjenværende læretid	Kr 241,77	100% av arb. uten fagbrev

Merknad:

Eksempel: Dersom en lærling får fastsatt en opplæringstid på 15 måneder av fylkeskommunen, innplasseres vedkommende i trinnet «to år gjenværende læretid». Når det gjenstår 12 måneder til læretidens utløp, skal lærlingen innplasseres i trinnet «ett år gjenværende læretid».

Protokolltilførsel: Evalueres på fellesmøtet mellom EL og IT og NHO Elektro, januar 2028.

3. Utvidet skala for fagarbeidertillegg

LOK § 3 C: Fagarbeidertillegg

2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %
0 år	2 år	5 år	8 år	11 år	14 år	17 år

4. Ammefri

LOK § 14 Velferdspermisjoner

Kvinner som ammer barn har rett til den fritid hun av den grunn trenger og minst en time to ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntil to timer pr. dag. Betaling for dette er begrenset til maksimalt 2 timer om dagen og opphører når barnet fyller 2 år.

5. Tiltak mot kvartsstøv

FELLES UTTALELSE

Fra EL og IT Forbundet og NHO Elektro vedrørende kvartsstøv
(betong- og steinstøv)

Partene slår fast at kvartsstøv utgjør en alvorlig helserisiko i elektrobransjen. Betong og stein inneholder kvarts, som i likhet med asbest først er helsefarlig når det blir til støv. Ifølge Arbeidstilsynet og helsemyndighetene kan eksponering for kvartsstøv føre til blant annet redusert lungefunksjon, kols og astma, og stoffet er i tillegg kreftfremkallende.

Derfor vil partene jobbe for å opplyse bransjen om risikoen ved kvartsstøv og hvilke tiltak som må på plass for å beskytte arbeidstakernes helse.

Partene er enige om at bedriftene skal iverksette nødvendige tiltak for å beskytte arbeidstakere mot eksponering for kvartsstøv, samt sikre opplæring til alle som står i fare for å eksponeres.

Eksponeringen skal primært reduseres ved å begrense behovet for boring i betong og annet støvskapende arbeid til et minimum. Sekundært ved bruk av egnet verktøy og verneutstyr for arbeid som kan innebære eksponering for kvartsstøv, herunder drill med støvavsug, støvsuger klasse H (HEPA 14) og åndedrettsvern klasse P3 eller maske FFP3.

I denne sammenheng viser partene til at Landsoverenskomsten for elektrofagene § 16-8 forplikter bedriftene til å holde arbeidstakerne med nødvendig og riktig verktøy, verneutstyr og arbeidstøy, også ved arbeid som kan medføre eksponering for kvartsstøv.

6. Natttillegg offshore

Offshoreavtalen endring av: Pkt. 13.6.1

Arbeidstakere som blir satt til å arbeide nattskift betales et tillegg på kr 60,00 pr. time.

7. Innsyn i lønn

LOK § 16

Nytt punkt 16:

De tillitsvalgte skal etter anmodning få utlevert ajourførte lister som viser navn, status, lønnsinnplassering og timelønn, for alle ansatte som omfattes av Landsoverenskomsten for elektrofagene. Timelønn skal gis detaljert hvor alle faste og variable tillegg fremkommer.

Bestemmelsen omfatter hele Landsoverenskomsten med tilleggsavtaler.

Formålene er at de tillitsvalgte skal ha mulighet til å kontrollere at de ansatte har riktig lønnsinnplassering, samt å få utlevert detaljerte lister i forbindelse med beregning av helligdagsgodtgjørelse i henhold til §12.

8. Forskuttering av pleiepenger

LOK § 13 Første avsnitt endres til:

Bedriften skal forskuttere lønn når arbeidstaker har rett til sykepenger, pleiepenger, foreldrepenger eller svangerskapsenger etter bestemmelsene i folketrygdloven inntil 12 måneder.

9. Føring av timer og utlegg

§ 16 nytt punkt: Bedriften skal sørge for at alle ansatte kan se en oversikt over innleverte timer, tillegg og utlegg (timelister/reiseregninger). Hvis det oppdages feil i timeføringen, skal den ansatte få mulighet til å kommentere dette før timelisten brukes til lønnsutbetaling.

10. § 1 Overenskomstens omfang og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft fra og med 1. mai 2026 og gjelder til 30. april år 2028 og videre for et år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

11. § 9 Utenbystillegg og håndpenger

Partene er enige om å forenkle reiseytelsene ved at utenbystillegget økes fra 14 % til 20 % av § 3 A, samtidig som bestemmelsen om håndpenger i § 9 K pkt 4 tas ut.

12. Protokolltilførsel til Riksmeklers møtebok:

Partene, NHO Elektro og EL og IT Forbundet, er enige om å rette en felles henvendelse til Tariffnemnda hvor partene anmoder om at «Forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene» videreføres.