

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Leder:

Øivind Wallentinsen: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Olga Kozlova 940 54 269

E-post: firmapost@rele.no

Organisasjonssekretærer:

John Helge Kallevik

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Geir Ove Bernhoff

Mobil: 913 40 240

E-post:

bernhoff@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 3-2018 = 25. september

Nr. 4-2018 = 24. november

Nr. 1-2019 = 01. mars

Nr. 2-2019 = 30. mai

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Torkel Risanger Ulvik

Mobil nr: 46415551

E-post: torkel.ulvik@helgevold.com

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Forside: Geir Ove Bernhoff

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Jeg vil starte med den pågående streiken i Traftec. Medlemmene streiker for å få oppretta tariffavtale, Landsoverenskomsten for Elektrofagene. Bedriftens holdning og fullstendige avvisning faller inn i ett mønster vi ser fra arbeidsgiversiden, de blir stadig mer aggressive.



I EL & IT forbundet er det nå 2 streiker, samtidig, knytta til krav om opprettelse av tariffavtale.

Arbeidsgivernes standpunkt i disse sakene er et direkte angrep på den Norske modellen og trepartssamarbeidet. Arbeidstakerne vil ha medbestemmelse på egen arbeidsplass dette reguleres i stor grad gjennom tariffavtalen, men arbeidsgiverne nekter i disse tilfellene arbeidstakerne innflytelse og medbestemmelse.

Det å ha tariffavtale gir også arbeidstakerne trygghet for hvilke vilkår de skal jobbe under, i tillegg som det gir de tillitsvalgte anledning til å være tillitsvalgte også i arbeidstiden. Hovedavtalen LO-NHO regulerer bruk av tid for tillitsvalgte. Bedriften (Traftec) vil altså ikke innrette seg etter det som er normalen i Norsk arbeidsliv, det burde være helt unødvendig å streike for å få opprettet tariffavtale i 2018. I tillegg så har bedriften presset både klubben og de enkelte medlemmene for å både melde seg ut og frafalle kravet om tariffavtale, før mekling og i forkant av streiken. Den kampen medlemmene i Traftec nå kjemper er en kamp som støttes av hele fagbevegelsen. Det er en kamp som skal vinnes. Min oppfordring går til klubber, bedriftene i bransjen og fagfolkene i bransjen ta avstand fra bedriftens handling og sørg for at dere ikke blir streikebrytere uten at dere er klar over det. Traftec driver innen samferdsel, så hvis dere "plutselig" får forespørsler om å utføre arbeid innen dette feltet så utvis varsomhet.

Medlemmene som er i streik er med godt mot og motiverte til å vinne denne kampen. Vi skal gjøre det vi kan for at resultatet blir opprettelse av tariffavtale. Vi er forberedt på at streiken kan bli langvarig, men det kan bedriften forhindre ved å inngå tariffavtale. Medlemmene og vi i fagforeningen er forberedt på å måtte bruke den tida det vil ta.

Lokale forhandlinger er en annen sak som nå pågår i de fleste klubber/bedrifter som har tariffavtale. Resultatet av tariffoppgjøret ble jo som kjent godkjent og da gjenstår lokale forhandlinger. LO-NHO ble i forhandlingene enige om at det gjenstår 1,2% til lokale forhandlinger eller glidning som det også kalles. Det betyr at gjennomsnittet av de lokale forhandlingene i hele LO-NHO området er beregnet at ender på 1,2%. Innen LOK området så fremfører arbeidsgiverne ulike "unnskyldninger" for ikke å forhandle med klubben.

Den mest brukte er at Landsoverenskomsten for Elektrofagene (LOK) ikke åpner for lokale forhandlinger, det er selvfølgelig ikke riktig. LOK §3E er bestemmelse hvor klubb og bedrift skal bli enige om de lokale tilleggene og innretningen på disse. Det er slik at hvis klubben krever forhandlingsmøte så må bedriften sette seg til forhandlingsbordet. Best resultat oppnår klubbene når alle medlemmene har vært med og bestemt hva kravene skal være, alle er da motivert til å oppnå ett godt

forts. side 3

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Tariffoppgjøret 2018	4 – 5
Lokale forhandlinger	6 – 7
Streik for tariffavtale	8 – 9
Stiftelse av EL og IT Klubben i Norse Technology	10
Invitasjon Grillfest	11
Lærlingene – vår viktigste ressurs	12 – 13
R2S Elektro – oppskriften på forskjellsbehandling	14 – 16
Foreløpig innkalling til halvårs møte i Rogaland Elektromontørforening, 8. november 2018	17
1. mail 2018	18 – 19
1. mai i Haugesund	20
Rogaland Elektromontørforening inviterer til kurs – "LOK-kurs"	21
Gi fagforeningen beskjed	22 – 23
Skolebesøk	24 – 25
Ferieavvikling – under sykdom, permisjon og permittering mv.	26 – 27
Årsmøte Rele	28
Årsmøte El & IT Distrikt Rogaland	29
Korte velferdspermisjoner for å følge egne barn til skole og/eller barnehage eller innkallelse til konferansetie i arbeidstid	30
Lærlingspalten	31
Oljeutvalget har skiftet navn	32 – 33
Nettverk for kvinner i Rogaland Elektromontørforening	34
Forslag til EL & IT Forbundet sitt landsmøtet 2019	35
Full seier til medlemmene i Fabricom og IKM Elektro	36 – 37
Rapport fra utvalgene	38 – 39
Rogaland Elektromontørforening ønsker alle våre medlemmer en riktig god sommerferie!	40

Redaktørens hjørne

Vær så god, her er sommerens leselektyre levert, med mye interessant lesing på late somerdager.

Som vår siste redaktør skrev i forrige nummer av Samleskinnen, takket han for seg som redaktør for dette magasinet. Redaktøransvaret for denne utgaven og kommende nummer er overtatt av Arbeidsutvalget i Rogaland Elektromontørforening. Ansvarer vil ligge her inntil vi får på plass en ny redaktør. Vi vil takke Torkel Ulvik for hans gode innsats i hans tid som redaktør.

Årets tariffoppgjør er i havn, med en økonomisk ramme på 2,8 prosent og en del forbedringer på AFP-ordningen. Tross i et NEI-flertall i Rogaland, stemte flertallet av LOs medlemmer JA til forslaget. Dette kan du lese mer om på side 4 i denne utgaven.

I denne sommerens utgave av Samleskinnen har vi sett på lønnsutviklingen for våre medlemmer fra 2015 og frem til i dag. Vi ser her at det store flertallet av medlemmene har fått en real-lønnsnedgang i denne perioden. Dette er en trend som vi også kan se i hele Europa. Det der derfor på tide at vi bretter opp armene og krever solide lokale tillegg, med et minstemål i å matche prisstigningen. Dette kan du lese mer om i artikkelen «Lokale forhandlinger» på side 6.

Normalen i vår bransje er tariffavtale. Dette er noe som har sørget for en seriøs og konkurransedyktig bransje i mange årtider. I den senere tid ser vi trenden med flere og flere useriøse bedrifter som dukker opp på markedet, og som ofte konkurrerer ved å dumpe de tarifferte lønns- og arbeidsforholdene i bransjen. Dette er en absolutt trussel for det seriøse arbeidslivet. Medlemmene i Traftec Rogaland har tatt dette på alvor og har nå gått ut i streik for å kreve tariffavtale i bedriften. Dette er noe du kan lese om i artikkelen «Streik for tariffavtale» side 8, og i tillegg om ny tariffavtale i Norse Technology side 10.

Dette og mye annet spennende kan du lese om i sommerens utgave av Samleskinnen.

Jeg vil da på vegne av redaksjonen og oss på fagforeningskontoret ønske alle våre lesere en riktig god og avslappende sommerferie

Geir Ove Bernhoff

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!

fra s. 2

resultat. Det er den samla styrken i klubben som vil avgjøre hva som blir resultatet. For å endre de lokale avtalene skal klubb og bedrift være enige.

Selv om mange nå går inn i sommerferien vil jeg oppfordre alle til å støtte opp kampen om tariffavtale som medlemmene i Traftec kjemper for. Kampen om tariffavtale vil om nødvendig også gå gjennom sommerferien.

Da gjenstår det bare å ønske alle en riktig god sommerferie.

Oivind



*Geir Ove Bernhoff
Organisasjons-
sekretær
Rogaland Elektro-
montørforening*



Hovedkravet i årets oppgjør var forbedringer i AFP-ordningen med et ”slitertillegg” for de som må gå av tidlig, tette flere hull for de som uforskyldt faller ut av ordningen.

Dette kravet var også hovedgrunnen til at oppgjøret ble forhandlet mellom LO-NHO, altså et samordna oppgjør.

Da resultatet ble klart, mange timer på overtid, var det en skuffelse å lese protokollen fra oppgjøret. Etter min mening så var resultatet veldig beskjedent, spesielt når vi legger inn at medlemmene i LO, som er omfatta av en LO-NHO overenskomst, avsatte dette oppgjøret til å rette opp AFP-ordningen og forbedre OTP (obligatorisk tjenstepensjon).

Uravstemningen er nå gjennomført og det ble et klart JA-flertall i LO på vel 76%, men en deltakelse på kun 54%. I Rogaland Elektromontørforening så stemte over 80% nei og deltakelsen var på ca. 67%. Med et klart JA-flertall i LO er oppgjøret vedtatt og vi må alle forholde oss til det.

Hva som blir de konkrete endringene i AFP gjenstår å se, det skal være utvalgsarbeid mellom LO – NHO – Regjeringen. Utvalgsarbeidet skal i utgangspunktet være ferdig i god tid før årsskifte, slik at noen av endringene eventuelt kan gjøres gjeldene fra 01.01.2019. Det var også noen punkter i protokollen hvor det var en forutsetning at Regjeringen sier at det er OK, disse vil tre i kraft når Regjeringen har gitt sin tilbakemelding.

Ut i fra det som ligger fra oppgjøret er det grunn til å tro at det vil komme et "slitertillegg" i en eller annen form og nivå. Det vil også bli gjort noen endringer slik at det vil bli lettere å holde seg innenfor reglene i ordningen, men det er sannsynlig at uttellingen vil bli redusert for noen. Når utvalgsarbeidet er ferdig vil medlemmene få anledning til å stemme over om de vil ha ordningen som den er i dag eller den nye ordningen. Det er ikke knyttet streikerett til denne avstemningen.

Det ble ingen endringer i OTP.

I det forbundsvisе "vinduet" som ble avsatt til forhandlinger på den enkelte overenskomst ble det ingen endringer, slik at de 30 ørene som var avsatt til dette blir lagt inn som generelt tillegg. Alle lønnsøkninger som er gitt sentralt gjelder fra 1. april.

Noen av de nye lønssatsene er:

§3A Fastlønn	KR.
Fagarbeider	211,70
Beregningsgrunnlag	
fagarbeider, offshore	208,93
Arbeidstaker uten fagbrev	184,36

Beregningsgrunnlaget	
Fagarbeider uten fagbrev, offshore	181,48

OPPLÆRING I BEDRIFT FOR 4,5 ÅRS FAG

	KR
Lærling 5. Halvår	88,51
Lærling 6. Halvår	101,15
Lærling 7. Halvår	113,79
Lærling 8. Halvår	139,08
Lærling 9. Halvår	189,65

§4 Akkord	
A) Akkordmultiplikator for land	1,244

§ 8 Overtidssatser	50%	100%
Fagarbeider	162,65	325,30
Arbeidstaker uten fagbrev	146,99	293,98
Lærling	146,99	293,98

MATPENGESATSEN for tariffperioden 2018 – 2020	KR. 86,50
---	-----------

Offshoreavtalen	
Pkt. 13.2 lønn	KR
Fagarbeider	331,39
Arbeidstaker uten fagbrev	287,85
Lærling 8. Halvår	220,60
Lærling 9. Halvår	300,81

Pkt. 13.5 overtidarbeid	
Fagarbeider	325,30
Arbeidstaker uten fagbrev	293,98
Lærling	293,98
Pkt. 13.6.1 Tillegg for nattskift	33,06
Pkt. 4.7.1 Shutling	661,00
Pkt. 4.7.2 Uforutsette forhold	1170,00
Pkt. 4.7.4 Hot bed	655,00
Pkt. 7.1 Uregelmessige arbeidsperioder	19,44

Det som gjenstår av årets oppgjør er de lokale forhandlingene. Den økonomiske "rammen" i oppgjøret er på 2,8%, det er benyttet 1,6% i det sentrale oppgjøret. Det er da en rest på 1,2% som er beregna at blir benytta i de lokale forhandlingene.

LOKALE FORHANDLINGER



– Det er på tide å kreve rettferdig lønn

Av: Geir Ove Bernhoff

Like sikker som at det er et tariffoppgjør, kommer beskjeden fra arbeidsgivernes organisasjon – Nelfo - med påstander om at vi ikke har lokal forhandlingsrett. Dette glir direkte inn i lønnsstrategien til våre arbeidsgivere, hvor de fleste klubbene i Rogaland ikke har fått lokale tillegg siden 2013. Dette har ført til en betydelig svekkelse av medlemmenes kjøpekraft.

Men la oss avklare denne saken for siste gang: *Ja, klubbene har lokal forhandlingsrett på lønn etter Landsoverenskomsten § 3E.* I Landsoverenskomsten står det at disse forhandlingene kan starte når de sentrale forhandlingene mellom EL & IT Forbundet og Nelfo er gjennomført, og at de normalt skal være avsluttet senest 15. september.

Den 27. april ble uravstemningen blant medlemmene i EL & IT og LO avsluttet med en aksept av det fremforhandlede resultatet. Dette betyr at de lokale forhandlingene kan starte etter denne datoen.

Minst 1,2 prosent

LO og NHO ble i de sentrale forhandlingene enig i en økonomisk ramme på 2,8 %. Ut av disse 2,8 prosentene ble det trukket av 1,1 % som de mente vi hadde fått i lønnsøkning i 2017. Det reelle kronetillegget vi fikk sentralt var kr. 1,30 per time, noe som utgjorde 0,5 %. Vi står da igjen med 1,2 % som er satt av til lokale forhandlinger.

Tap av kjøpekraft

Et minimums krav i lønnsforhandlinger må være at vi opprettholder kjøpekraften. Det betyr at lønnen ikke må øke mindre enn prisstigningen. Dette er noe som ikke har vært tilfelle for våre medlemmer i Rogaland de senere år. Lønnsrammene som settes opp i hovedoppgjørene forutsetter som regel at det i tillegg gis lokale tillegg i bedriftene, slik at lønnsøkningen skal kunne matche eller overstige prisstigningen. Når vi ser på klubbene i Rogaland, har de fleste ikke fått lokale tillegg siden 2013. Dette betyr at medlemmene får mindre igjen for lønnen sin i dag enn det de gjorde i 2013.

Jeg har satt opp en oversikt ut i fra en lønn i 2015 på 250 kr. timen. Her har jeg lagt inn prisstigningen i prosent og kroner, hva vi faktisk fikk i lønnsøkning og hvor stor tap dette er i kjøpekraft per time. Vi regner selvfølgelig prisstigning i forhold til hele timelønnen og ikke bare grunnlønn:

År	Timelønn	Prisstigning %	Prisstigning pr. time	Faktisk lønnstillegg	Tap/gevinst
2015	250,00	2,1 %	Kr. 5,25	Kr. 5,53	kr. + 0,28
2016	255,53	3,6 %	Kr. 9,19	Kr. 3,54	Kr. - 5,65
2017	259,07	1,8 %	Kr. 4,66	Kr. 3,11	Kr. - 1,55
2018	262,18	2,4 %	Kr. 6,29	Kr. 1,30	Kr. - 4,99
Totalt tap					Kr. - 11,91

Tar vi for eksempel utgangspunktet i årets tariffoppgjør uten lokale tillegg, vil tapt kjøpekraft være på kr. 4,99 per time. Hvis vi regner om det totale tapet på kr. 11,92 til årslønn, vil dette utgjøre en svekket kjøpekraft på kr. 23 224,-. Tjente du mer enn 250 kroner timen i 2015 vil tapet bli større, og mindre for dem som hadde lavere timebetaling.

Arbeidskraft på billigsalg

Vi selger alle vår arbeidskraft til arbeidsgiver, og som dere ser ut i fra overstående regnestykke, selger vi den billigere og billigere hvert år. Lønnen skal stå i forhold til det vi produserer, og jeg mener at bestemt at vi ikke produserer dårligere for hvert år, snarere det motsatte. Dessuten ligger det prisjusteringer inne i bedriftenes anbudspapirer, slik at bedriftene får dette justert. Når vi ser på dagens statistikker kommer det frem at for første gang siden krigen synker reallønningene for vanlige folk, samtidig som eliten øker sine inntekter.

Det samme skjer i EU

Den samme trenden kan vi se i hele EU. Den Europeiske Arbeidersammenslutningen ETUC har regnet ut at om lønnen til de europeiske arbeidstakerne hadde fulgt produksjonsutviklingen ville hver enkel arbeider i dag tjent over 17 000 kr. mer i snitt per år!

Lederen av ETUC, Esther Lynch, mener at dette er et lønnsran. «Bedriftene soper til seg større andeler av inntektene til egen profitt på bekostning av vanlige folks lønninger», sier hun, og fortsetter: «Politikerne og økonomer er bekymret over lønnskostnader – men det reelle problemet de siste årene har vært kapitalkostnader: nivået på utbetalingene til aksjeeierne».

*For første gang siden
krigen synker
reallønningene for
folk flest!*

De Tyske fagforeningene har nå tatt tak i dette og i år er det snakk om lønnstillegg 6-7 prosent. Dette er virkelig påkrevd, da tyskerne har hatt en lønnstørke i over 10 år.

Vi må kreve tilbake

Det er på tide at også vi krever tilbake det tapte, så 1,2 % vil være lang fra nok til å kompensere for dette. Vi har vært for lenge på defensiven. Klubbene må ikke lenger akseptere at bedriftene svekker de ansattes kjøpekraft, og stille dem fullt ut ansvarlig for dette. At bedriftene vil gå konkurs ved å la lønningene til montørene følge prisutviklingen er det største sludder. Husk at det er vi som er bedriftens kapital. Det er vårt arbeid som bringer pengene inn i kassen til bedriften.

Vi må ta forhandlingsmakten tilbake og stå hardt på våre krav!



Av: Geir Ove Bernhoff

Det var en bra stemning da over 200 personer med faner og flagg møte opp utenfor heisbedriften Orona sitt hovedkvarter på Hamar fredag den 25. mai. Bedriften nekter å innfri kravet montørene i bedriften har stilt om innføring av tariffavtaler. Som LO-medlem står du aldri alene i en konflikt, noe som denne fanemarkeringen var et bevis på.

Til denne markeringen stilte det opp medlemmer og tillitsvalgte fra hele landet og det ble holdt appeller fra vår leder i EL & IT Forbundet, Jan Olav Andersen, lederen for Heismontørenes Forening, Markus Hansen og fra Roy Pedersen som er leder av LO i Oslo.

Bakgrunnen for HMFs krav om landsdekkende tariffavtale er blant annet ønsket om:

- Avtalefestet pensjon
- Stans i ulovlig heisarbeid i bedriften



Medlemmene i Traftec Sør-Rogaland gikk ut i streik for tariffavtale den 18. juni 2018.
Foto: Geir Ove Bernhoff

- Ryddige innleiebestemmelser
- En plan for opplæring av medlemmer i HMF med mål å utdanne disse til heismontører

Streik for Tariffavtale i Traftec

Den 18. juni 2018 gikk også EL & IT medlemmene i Traftec Rogaland ut i streik for retten til å opprette tariffavtale (Landsoverenskomsten for Elektrofagene). Bedriften har nektet å etterkomme kravet om tariffavtale på meklingsmøte med Riksmeklingsmannen den 6. juni 2018.

Traftec er et selskap som arbeider innen utbygging, drift og vedlikehold av elektroteknisk infrastruktur og belysning langs vei og i tunnel. Selskapet vedlikeholder alt fra veilys, trafikklys, fotobokser, trafikktelepunkter og styringssystemer for vei. I tunneler arbeider de med sikkerhetsutrustning, vifter, radio og belysning. Deres hovedoppdragsgivere er Statens Vegvesen, kommunene og offentlige virksomheter.

Landsomfattende tariffavtaler

I Orona eksisterer det og i Traftec gir ledelsen tilbud om en såkalt «husavtale». Husavtaler er bedriftsinterne avtaler som holdes helt utenfor forbundene og de sentrale forhandlingene. Slike avtaler er

uten streikerett og en Hovedavtale som beskytter medlemmene og de tillitsvalgte. Dette betyr at det i slike avtaler er bedriftsledelsen som rå, og derfor vil disse avtalene ofte være rene diktater fra ledelsen.

Landsomfattende tariffavtaler som Landsoverenskomsten og Heisoverenskomsten, som kreves i disse 2 konfliktene, er avtaler som det kan streikes på, og hvor det sitter mer eller mindre likeverdige parter ved forhandlingsbordet.

Disse avtalene gir medlemmene en sikkerhet i et lønnsmessig gulv, som ledelsen ikke kan fravike når det måtte passe dem. Dessuten inkludere landsomfattende tariffavtaler Hovedavtalen, som gir medlemmene rett til å forhandle, rett til å velge tillitsvalgt og rett til å bruke tid på dette arbeidet.

Det er dette som er normen i norsk arbeidsliv, noe som vi i fagbevegelsen stadig må kjempe for å beholde som en norm. Uten disse landsomfattende tariffavtalene ville arbeidstakerne i Norge opplevd et ras i både lønninger og arbeidsvilkår.

Det er derfor viktig at alle dere medlemmer støtter opp når slike klubber ber om deres støtte.



Stiftelse av EL og IT Klubben i Norse Technology

Klubben ble stiftet mandag 28. mai 2018

Av John Helge Kallevik

Medlemmene av EL og IT Forbundet i Norse Technology AS var innkalt til stiftelsesmøte. Stiftelsen skjedde i et møterom i Idrettshallen ved Rosenberg Verft.

I fra Rogaland Elektromontørforening deltok Geir Ove Bernhoff og John Helge Kallevik. Klubblleder Kenneth Eriksen i fra Parat Klubben i Norse Technology var også tilstede.

Medlemmene var enige om å stifte klubb, og EL og IT Klubben i Norse Technology ble klubbens navn. Det ble også vedtatt å innføre klubbkasse med et trekk på kr 50,- pr måned i 12 måneder. På møte ble det valgt klubblleder, nestleder, sekretær, kasserer og verneombud.

Som klubblleder ble Magnus Johannessen valgt. Det var 3 kandidater til vervet som nestleder. Det var André Selsvik, Jon Phillip Tordal og Idar Lerstein som stilte til valg. Idar Lerstein fikk over halvparten av stemmene og ble dermed valgt som nestleder.

Til sekretær ble Jon Phillip Tordal valgt mens Frida Knudsen ble foreslått og valgt som kasserer. Som verneombud ble Paul Arne Kolbjørnsen foreslått og valgt.

Klubblleder ble valgt som medlem av Olje- og anleggsutvalget med nestleder og sekretær som vara-medlemmer.

Det ble også valgt representanter til fagforeningens representantskap.

Informasjon om tariffavtalesituasjonen i Norse Technology

Det er tariffavtale mellom Parat og NHO. Pr dags dato er det rundt 30 medlemmer i Parat. Det er krevd og opprettet tariffavtale mellom EL og IT Forbundet i Norse. Det er Landsoverenskomsten som er gjort gjeldende.

Bedriften er medlem av Norsk Industri. Det er pr i dag 2 tariffavtaler i bedriften.

Det er fortsatt mange uorganiserte. Så her har klubben en jobb å gjøre for å få flere organiserte slik at det er flere som står bak tariffavtalen.

*Vi ønsker klubben
og medlemmene lykke til.*

Grillfest



For alle
EL & IT-
medlemmer

24.
August

Kl.
18:00

Dette skjer
på Lagårdveien
124

DU ER INVITERT

Jår også i
Haugesund
31. august

Her kan du betale
med Vipps
vipps





Det er vår utdanning og vårt fagbrev som gir oss makt til å kreve gode lønns- og arbeidsvilkår. Vår norske utdannelsesmodell med 3-årig videregående skole og 2,5 år i en lærebedrift, sikrer oss den høye kompetansen som vi finner i norsk arbeidsliv. Det er her vår konkurransefordel ligger, og ikke konkurransen om lavest mulig lønn, hvor vi må se oss slått av mange andre land. Av denne grunn er det viktig at denne unike lærlingeordningen ikke forvitrer.

Det viktigste grepet som dere tillitsvalgte og klubber kan gjøre er å kreve at bedriftene tar inn tilstrekkelig antall lærlinger. Et annet viktig krav, vi må stille til våre bedrifter, er at innleid arbeidskraft ikke skal erstatte lærlinger. Dette underbygges i Landsoverenskomsten, hvor det står: «*Det er av bransjens interesse at bedriftene tilrettelegger for et kontinuerlig inntak av lærlinger for å sikre rekrutteringen til fagopplæringen og elektrofagene spesielt*».

Lærlingeinntaket har sunket

Hvis vi ser tilbake til perioden 2010-2013 har antal-

let lærlinger som tas inn i våre bedrifter sunket dramatisk. Hovedgrunnen til dette kan vi selvfølgelig tilskrive dropet i tilgangen på oppdrag i Rogaland, men i samme periode kan vi se at innleien fra bemanningsbyrå hatt en betydelig økning! Det er derfor naturlig å stille spørsmålet om dette fortrenger noe av lærlingeinntakene?

Norsk konkurransekraft ligger i kompetanse – ikke i lavtlønnskorransen!

Lærlingemøter 2018

Hvert år avholder Rogaland Elektromontørforening lærlingemøter for lærlingene innen elektrofagene i Rogaland.

På disse møtene snakker vi blant annet om lærlingenes rettigheter, opplæring, krav til fagprøven, rettigheter etter tariffavtalen, medlemsfordeler og organisering.

Alle lærlingene er velkomne, både organiserte og uorganiserte.

I år avholdes lærlingemøtene på følgende steder og tidspunkt:

Stavanger: 18. september

Haugesund: 19. september

Sauda: 20. september

Fremdeles mange uten lære plass

Etter informasjon fra fylket og opplæringskontoret i Haugesund og Sandnes får vi vite at det i hele fylket per 12. juni 2018 er 86 søkere som enda ikke har fått lære plass i elektrikerfaget, mens det er 31 søkere som enda ikke har fått lære plass i automatikerfaget. I år var det 50 flere søkere enn i fjor. Søknadsfristen på lære plass gikk ut den 1. mars 2018. Dersom det er det flere bedrifter som enda ikke har bestemt seg, er det virkelig på tide at de gjør det, før elevene velger andre veier.

I 2017 var det totalt 92 søkere som ikke fikk plass innen elektriker, automatiker, telekom eller IKT faget.

Nå før sommeren besøkte jeg VG2 elektroklasse på fire skoler i Sør-Rogaland. Etter opptelling blant disse elevene, var det da kun 50 prosent av dem som hadde fått lære plass. Bedriftene skylder på at fylket utdanner for mange elever. Rogaland Fylke har tatt konsekvensen av dette, slik at det i skoleåret

2017/2018 ble det reduserte med fire VG1 Elektro klasser, to i Nord- og to i Sør-Rogaland.

Gir næringen et dårlig rykte

Når lærlingene har tatt fagprøven og er ferdig med lærekontrakten, skal de normalt få fast ansettelse i bedriften. Vi ser at enkelte bedrifter dessverre kun gir lærlingene midlertidig ansettelse når de er ferdig med lærekontrakten. Det har også vært et større antall lærlinger som ikke har fått fortsette i bedriften etter endt læretid. Mange av disse lærlingene går rett over i bemanningsbyrå, hvor de kun får midlertidig ansettelse og mye lavere lønn enn det som er normalt i bransjen. Samtidig som de gjerne leies inn igjen til de samme bedriftene.

Hvis denne utviklingen får fortsette kan det gi bransjen et dårlig rykte og få konsekvenser for rekrutteringen til yrket. Dette er noe vi fagarbeidere vil tape på, både i form av lønn, arbeidsvilkår og standarden i faget. Midlertidig ansettelse skal være et unntak og skal ikke benyttes på personellet som utfører kjernevirksomheten til bedriften. Det vil si elektrofagfolkene. Midlertidig ansettelse skal drøftes med de tillitsvalgte på forhånd. Det er også viktig å huske på at bedriften ikke kan benytte midlertidig arbeidskraft lengre enn i inntil 1 år. Etter dette vil bedriften få en karantenetid på 1 år innen samme stillingskategori.

En av de viktigste oppgave vi tillitsvalgte har for tiden, er å kjempe for faste ansettelser, imot useriøs innleie og for en styrking av lærlingeordningen.

Utdanning opprettholder seriositeten

Utdanning og kompetanse er en av de viktigste faktorene for å sikre den enkeltes tilknytning til arbeidslivet, lønn og arbeidsvilkår, og ikke minst kvaliteten på arbeidet. Vår tilknytning til arbeidslivet har svært mye å si på vår livskvalitet. Personer med lav kompetanse er overrepresentert i yrker med midlertidige ansettelser.

R2S ELEKTRO

- OPPSKRIFTEN PÅ FORSKJELLSBEHANDLING



Av: Geir Ove Bernhoff

«R2S Elektro er en elektroentreprenør eid av fire av Stavangers mest velrenommerte tekniske entreprenører, Rogaland Elektro, Rønning Elektro, Stavanger Installasjon og Solland Elektro», kan vi lese på R2S Elektros hjemmeside. Selv om R2S Elektro er eid av fire «velrenommerte» bedrifter med tariffavtale, finnes det ingen tariffavtale i R2S Elektro.

Bedriften R2S Elektro kom i stand med en ambisjon om å vinne anbudet på Ryfast-prosjektet, hvor R2S prekvalifiserte seg mot Vegvesenet. Siden bedriften ikke nådde gjennom med dette anbudet, utvidet de sine søk utenfor regionen og vant dermed gjennom på et prosjekt i Ås kommune utenfor Oslo, nærmere bestemt «Campus Ås-prosjektet. Campus Ås er den største samlede utbyggingen i universitets- og høgskolesektoren i Norge noen sinne og det eneste i sitt slag. Dette nye veterinærbygget blir på ca. 63.100 kvadratmeter og med hele 2400 rom.

R2S Elektro har ingen etablert adresse i Ås kommune. Bedriftens adresse er Auglendsmyrå i Stavanger. Trossi dette kreves det at lærlingene og i tillegg alle montører som ikke har sin opprinnelse fra de fire moderselskapene å bosette seg i Ås kommune, selv om alle kommer fra

Stavanger. Det var nemlig dette som var Fellesforbundets viktigste krav i årets tariffoppgjør; å lage et forbud mot å ansette arbeidere kun på en postkasseadresse.

Forskjellsbehandling

På virksomhetens hjemmeside under avsnittet «Verdier og etiske retningslinjer», står det blant annet **«Vi diskriminerer ikke basert på kjønn, seksuell legning, alder, etnisitet, religion eller annet»**

1. På anlegget finnes to arbeidstidsordninger; en 12-9 ordning for montørene og en 4-3 ordning for prosjektledelse. Mens prosjektledelsen arbeider på anlegget fra mandag til torsdag med fri hjemreise hver uke, går montørene på en mye dårligere ordning hvor de må gå 2 uker på anlegget før de får reise hjem (dette inkluderer én søndag på anlegget uten at det jobbes). Lærlingene på prosjektet får

ikke delta på arbeidstidsordningen i det hele tatt, selv om alle bor i Rogaland. Med andre ord; diskriminering på grunnlag av stilling og alder.

2. Prosjektlederne får betalt hjemreise hver uke. De fleste montørene (de som har permisjon fra de fire moderbedriftene) får betalt hjemreise hver andre uke. Lærlingene og de øvrige montørene får ikke fri hjemreise i det hele tatt. Med andre ord; diskriminering på grunnlag av alder, stilling og posisjon (annet).
3. Prosjektlederne og de fleste montørene (de som har permisjon fra de fire moderbedriftene) får gratis innkvartering (overnatting) når de arbeider på prosjektet. Lærlingene og de øvrige montørene må selv betale for denne overnattningen. Med andre ord; diskriminering på grunnlag av alder, stilling og posisjon (annet).
4. Montørene får betalt utenbystillegg på samme nivå som Landsoverenskomsten gir. Lærlingene får ingen utenbystillegg. Med andre ord; diskriminering på grunnlag av alder og stilling.
5. I ansettelseskontraktene til lærlingene står det under punktet «Overtid/Andre tillegg»: «*Det er ikke avtalt diett eller andre godtgjørelser*». Med andre ord; diskriminering på grunnlag av alder og stilling.
6. R2S Elektro utbetaler ikke det de i følge loven er forpliktet til å gjøre i forhold til sykelønn. På prosjektet arbeides det 11,5 times arbeidsdag, men når en arbeidstaker er syk i denne arbeidsperiodene betales det sykelønn for kun 7,5 times dag og inngenting i den ordinære avspaseringsperioden.

Campus Ås er et offentlig prosjekt hvor oppdragsgiver er Statsbygg. På slike prosjekter har Statlige myndigheter plikt til å stille krav om bruk av lærlinger. Kravet omfatter alle offentlige kontrakter med en verdi over 1,3 millioner og med varighet over 3 måneder.

Alle 12 lærlingene som arbeider på prosjektet er fra Rogaland. Da alle disse lærlingene måtte gjennom lærlingskolen, løste R2S Elektro i samarbeid Fylkeskommunen dette med å kjøre alle lærlingene gjennom lærlingskolen før de startet å jobbe. Dette mener vi er et brudd på læreplanenes hensikt og opplæringsmetode, hvor teorien og praksis skal gå hånd i hånd.

Besøk i bolig til lærlingene

Den 21. april i år besøkte Kjetil Veen Hansen, som er klubbleder i Rønning, Jan Ole Evensen, som er saksjanssekretær i Elektromontørforeningens Fagforening i Oslo og undertegnede prosjektet. Her fikk vi først kontakt med lærlingene og inviterte oss med inn til leiligheten lærlingene var innkvartert i. Dette var et eldre hus, som lå noe isolert til, med adresse Gamle Mossevei 90 i Ås kommune. I denne boligen var det innkvartert 15 personer

Boligen ble inspisert sammen med beboerne. Her ble det avdekket følgende mangler:

- Tre soverom manglet godkjente rømningsveier.
- Manglende rengjøring. Boligen rengjøres hver andre uke, noe som er langt fra tilfredsstillende, og var etter beboernes utsagn svært dårlig rengjort ved innflytting.
- Manglende TV og internettilgang. Internettilgangen går over mobilt bredbånd. Bredbåndet har en begrensning på 200 Gb per måned. I tillegg må TV-signalerne kjøres gjennom det samme bredbåndet. Dette betyr at kapasiteten er brukt opp tidlig i måneden, hvoretter de må klare seg uten TV og internet.
- Boligen ligger et stykke lavere enn hovedveien, og er tilknyttet med en privat vei som ikke blir brøytet. Dette har ført til problemer med transport ved store snøfall. Lærlingene har blitt trukket i lønn ved en episode hvor de ikke klarte å få ut den største bilen, noe som gjorde at de kom senere på jobb.
- Alt for lite fellesrom for 15 personer.

Lærlingene betaler for tiden kr. 3000,- i husleie per måned. Dette trekkes av borteboerstipendiet som de må søke på. Borteboerstipendiet er behovsprøvd og beregnes blant annet etter egen og foreldrenes inntekt. I snitt regnet vi med at stipendene ville starte på ca. 4 300,- per måned og trappes ned til kr. 0 det siste året.

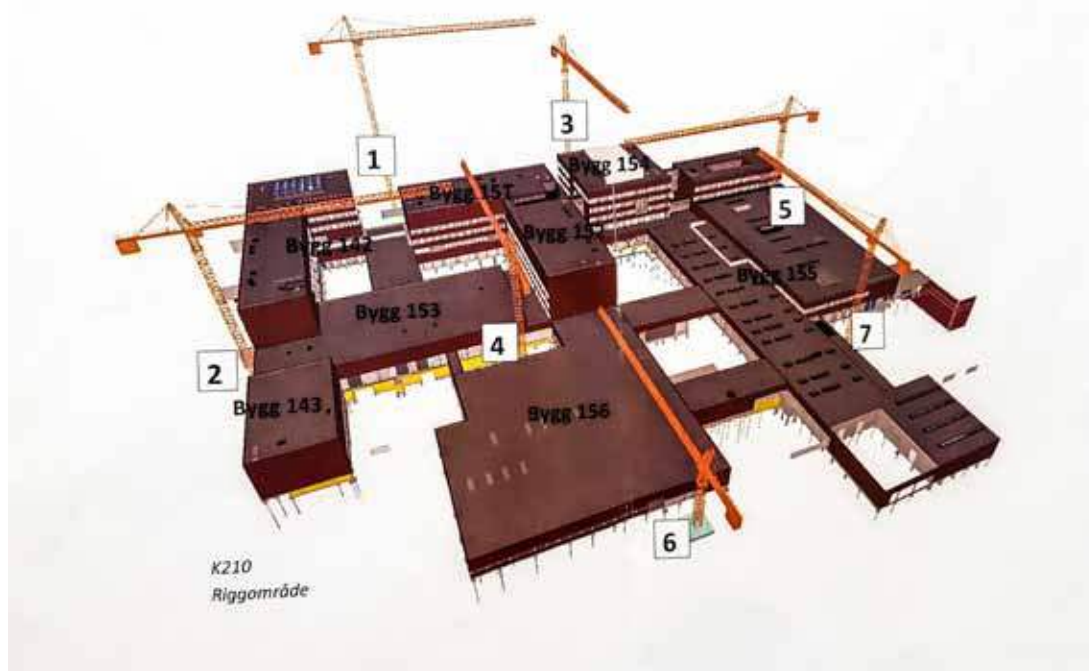
Enkelte av lærlingene visste ikke at de skulle bo fast i Ås før ut i desember måned 2017. Når vi spør lærlingene om hvordan de trives, får vi til svar at de trives svært dårlig. Det er lite og ingen ting å gjøre på fritiden. Meste parten av tiden har de ikke tilgang til TV og internet, og de grøsser ved tanken over å måtte bo der i 2,5 år. Som jeg nevnte tidligere deltar ikke lærlingene i rotasjonsordningen, og jobber derfor vanlig 7,5 times arbeidsdag med fri i helgene. Denne fritiden må tilbringes under disse forholdene.

Arbeidskontrakter fulle av lovbrudd

Rogaland Elektromontørforening har fått innsyn på de enkelte arbeidskontrakter for dem som arbeider på prosjektet. I disse står det: «*Arbeidstaker skal utføre et tidsbegrenset arbeid inntil en antatt varighet på 33 måneder for R2S. Arbeidsforholdet opphører uten oppsigelse.....*»

Her er der tre klare brudd på Arbeidsmiljøloven bestemmelser om ansettelse. Alle ansettelser i R2S Elektro er midlertidige.

- For det første - alle som er ansatt i en midlertidig stilling i over ett år skal ha en oppsigelse med minimum 1 måned oppsigelsestid.
- Etter Arbeidsmiljøloven kan en bedrift maksimum ha 15 % midlertidige ansatte over en periode på



Campus Ås er den største samlede utbyggingen i universitets- og høyskolesektoren i Norge noensinne og det eneste i sitt slag. Dette nye veterinærbygget blir på ca. 63.100 kvadratmeter og med hele 2400 rom.

inntil ett år. De resterende må være fast ansatt. Etter dette året må bedriften vente ett helt år før de på ny kan ansette midlertidig.

Brudd på forskriften

Da R2S Elektro fikk tilslag på Campus Ås, var det ingen montører ansatt i bedriften. Dette mener vi er et klart brudd på FEK-forskriften. I DSBs veiledning til forskriften står det: **«Det vil ikke være tillatt å etablere en virksomhet for ett oppdrag, og bemanne virksomheten kun med innleid personell. Så lenge prosjektet er en del av virksomhetens primæroppgaver, skal oppgavene utføres av faste ansatte»**. Dette er noe vi har meldt inn til DLE uten at de har tatt tak i dette.

Dette er et viktig prinsipp. Hvis slik praksis får bre om seg kan etter hvert «hvermannsen» regne på hvilket som helt prosjekt – og dersom hvermannsen vinner oppdraget er det bare til å bemanne oppdraget med personell fra hvilket som helst bemanningsbyrå. Dette er uten tvil en stor trussel mot våre seriøse installatører og måten våre seriøse bedrifter er bygget opp.

Tillitsvalgte holdes utenfor

Da dette prosjektet ble en realitet for de fire moderbedriftene, ønsket de tillitsvalgte i moderbedriftene å starte drøftinger og forhandlinger for å få på plass en tariffavtale i R2S Elektro samt gode avtaler som sikret at deres medlemmer, som skulle over på dette prosjektet, ble tilstrekkelig ivaretatt. Tross i fagre løfter om samarbeid og avtaler fra ledelsen, ble de tillitsvalgte holdt utenfor, og overnevnte arbeidskontrakter ble tilbudt uten deres påvirkning.

Møte med Statsbygg

I slutten av april i år ble det avholdt møte med Statsbygg, hvor LO-koordinerende på anlegget Jens Eriksen og organisasjonssekretær Jan Ole Evensen tok opp blant annet forholdene til lærlingene. Statsbygg sin representant lovet da å ta tak i og ordne opp i dette. Vi skriver nå første juni og ingenting har skjedd. Etter dette møte virker det som om Statsbygg prøver å holde EL & IT og LO-koordinerende utenfor. Dersom det ikke skjer noe før sommeren må vi vurdere andre tiltak for å få på plass akseptable forhold.

Angrep på opparbeidede fellesgoder

R2S Elektro er en aktør som har fått mye ros for deres initiativ og oppfinnsomhet, hvor politikerne har trukket fram denne samarbeidskonstruksjonen som et eksempel til etterfølgelse på større prosjekter. Det nye universitetssykehuset som planlegges på Ullandhaug er et slikt eksempel. Dette er allikevel noe som gir en sterk bismak. At lovverket brytes og at lærlinger og montører utnyttes, nevnes ikke i disse festtalene. Vi skal ikke så inderlig tåle i konkurransekraftens navn. Ingen skal kunne vinne anbud med forutsetning om at lov- og avtaleverket må brytes. Hvor skal da denne spiralen ende? Hvordan skal vi da med loven i hånd kunne forsvare oss mot sosial dumping, når vi er villig til å gjøre det selv? De montører og tillitsvalgte som villig går med på å bryte lov og avtaleverk, er også med på å bryte det ned. Og da forsvinner hele hensikten med å stå sammen i en organisasjon som kjemper for felles rettigheter. La oss derfor alle bli enig om at vi alle står i sammen mot angrep på våre hardt tilkjempede fellesgoder.

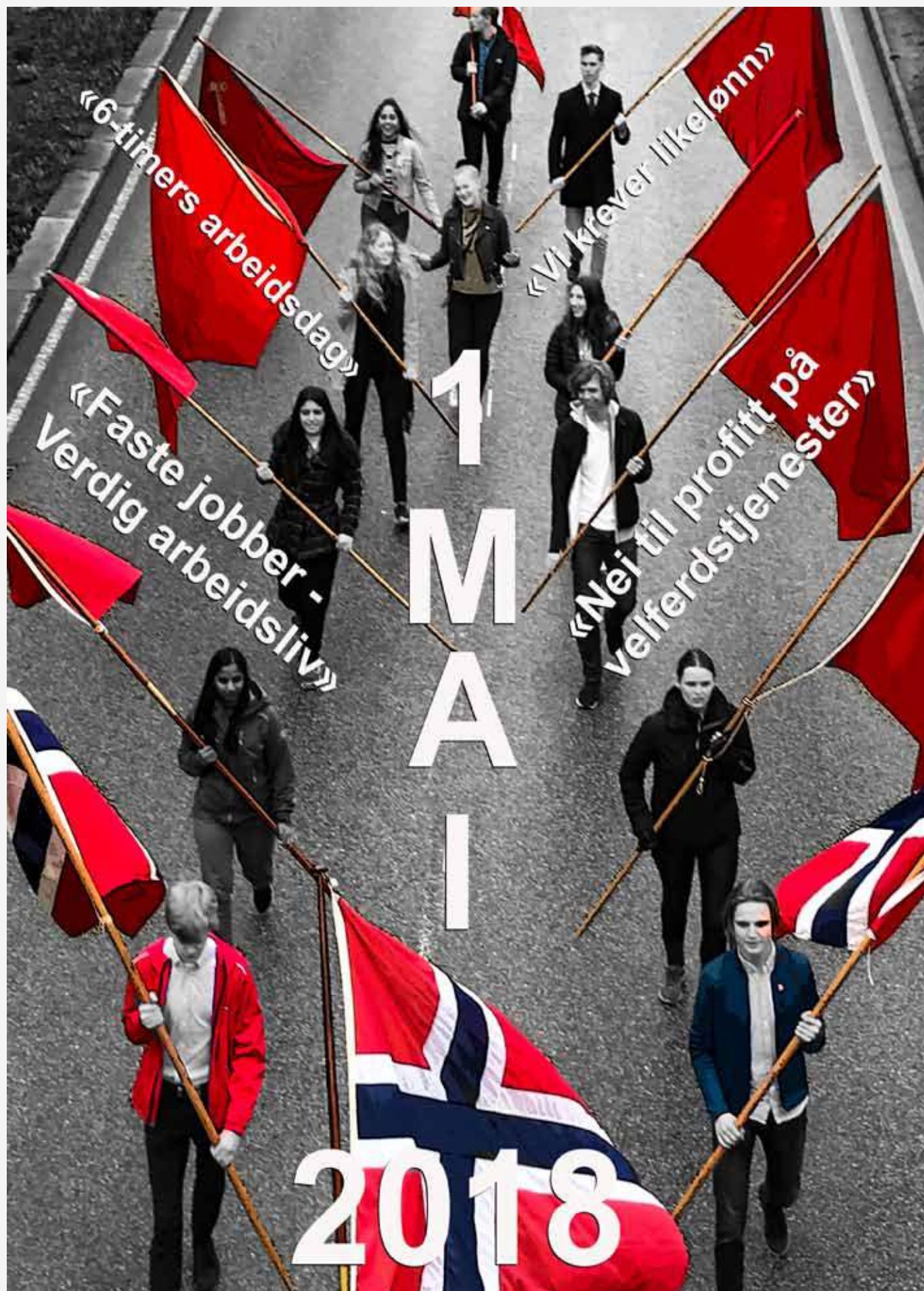
FORELØPIG INNKALLING TIL HALVÅRSMØTE I ROGALAND ELEKTROMONTØRFORENING, 8. NOVEMBER 2018

Foreløpig dagsorden:

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Inkomne forslag
4. Landsmøte i EL & IT Forbundet
5. Saker til rep.skapet i distrikt
Rogaland
6. Budsjett 2019
7. Avslutning



Forslag til halvårsmøte sendes til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger, Epost: firmapost@rele.no eller faks 51 84 04 80. Forslagsfrist er 4 oktober.



Av: Leif-Egil Thorsen og John Helge Kallevik

Det er ikke alt som stammer fra USA som er like bra, men det er faktisk slik at det var fagbevegelsen i USA som innførte 1. mai som arbeidernes internasjonale kampdag for ca. 130 år siden. Og den dagen blir feiret samme dato over hele verden i motsetning til flere av våre andre høytidsdager.

Det er fortsatt slik at dagen feires, men brukes og til å vise at vi kjemper for verdige arbeidsforhold, trygge arbeidsplasser, streikerett osv. Det er derfor veldig viktig å opprettholde denne flotte og viktige tradisjonen 1. mai!

1.mai feiringen starter med flaggheising kl. 08.00 og bekransning av de falnes graver kl. 09.00. Folkefrokost med gratis mat for alle kl. 10.00 og gudstjeneste i Domkirken kl. 11.00. Demonstrasjonstoget gikk fra Folkets Hus kl. 13.00 ned til festmøte i Byparken. 1.mai komiteens leder, Jo Jenseg åpnet festmøtet og det var appeller fra ungdom med Miriam Sorø, internasjonalt med Odd Kristian Reme og hovedtale av Kirsti Bergstø.

Det var et par tusen som deltok i årets 1. mai tog, og som vanlig stiller EL og IT med fane både fra hele Distriktet og fra Rogaland Elektromontørforening (RELE). Det er fortsatt slik at det er plass til flere festdeltakere til neste år :-)

1. mai feiring – Haugesund

1. mai feiringen i Haugesund var preget av gode tradisjoner med frokost i Visnes, taler ved minnesmerket for 22. juli 2011 og bautaen satt opp til minne om arbeiderlederen Bernhard Hansen.

Tradisjonen tro var vi samlet til frokost i Visnes. Det er historisk sus over Visnes hvor gruvearbeiderforeningen har tatt vare på historien. I direktørboligen er det kafè. Her fikk vi en god start på dagen med god frokost og en appell ved forbundsleder i EL og IT Forbundet, Jan Olav Andersen, og Arbeiderpartiets ordfører i Karmøy Jarle Nilsen.

Her var mange medlemmer i fra EL og IT Forbundet.



Leder og sekretær i Rogaland Elektromontørforening, Øivind Wallentinsen og Trond Sæle deltok på 1. mai feiringen i Stavanger.

Foto: Leif-Egil Thorsen

Deretter var det oppmøte ved Christina Elisabeth gravlund til markering av arbeiderlederen Bernhard Hansen. Bernhard Hansen ledet den første murerstreiken i hovedstaden.



EL & IT Forbundets leder, Jan Olav Andersen, var hovedtaler i Haugesund
Foto: John Helge Kallevik

Tidligere leder av LO i Nord Rogaland, Geir Allan Stava, holdt minnetale og la ned krans ved bautaen til Bernhard Hansens minne.

Etter det ble det demonstrasjonstog gjennom sentrum og opp til minnesmerket av 22. juli 2011. Leder av Haugaland AUF, Kjersti Nøttum Haaland holdt appell ved minnesmerket.

Deretter gikk toget ned til Scandic Maritim hvor det ble allsang, ungdomsappell og 2 som hovedtalen. Ungdomsappell holdt leiar Reidar Sand i fra SU Ungdom.

LO i Nord Rogaland hadde avtalt at Hadia Tajik skulle holde være hovedtaler i Haugesund.
I styremøte rett før 1. Mai ble det vedtatt at de ikke

ønsket Hadia som hovedtaler i Haugesund. Dette gjorde at Haugesund AP ikke ville delta i arrangementet og heller ikke medarrangør i Haugesund under 1. Mai markeringen.

Leder av EL og IT Forbundet ble dermed valgt til hovedtaler.

I talen la han stor vekt på fagbevegelsens kraft. Han brukte mye tid i talen på hvordan en skulle bekjempe bemanningsbyråene i arbeidslivet. Tove Elise Frøland holdt også hovedtale i Maritim.

En del EL & IT Forbundets medlemmer stilte opp under arrangementet. EL og IT Forbundet Distrikt Rogaland sine flagg ble brukt i toget. Det ble også anledning å bruke et av flaggene til å dekorere talerstolen i Scandic Maritim.



Rogaland Elektromontørforening
inviterer til kurs

«LOK-KURS»

Kurset avholdes på Residence Hotell Sandens
28 til 30. august 2018

Tema:

- Lokale lønnsforhandlinger
- Krav om tariffavtale
- Tariffoppgjøret 2018
- Forhandlinger og forhandlingsteknikk
- Protokoller
- Arbeidstid og arbeidstidsordninger
- Reiseoppdrag
- Overvåkning
- Organisering av klubb

Kurset dekkes med tapt arbeidsfortjeneste

Meld deg på i dag til:

E-post: firmapost@rele.no/telefon 51840450

PÅMELDINGSRIST 13.8.2018

Gi fagforeningen beskjed



Hvis din situasjon endrer seg gi oss melding på

firmapost@rele.no eller telefon 51 84 04 50

Skiftet arbeidsgiver:

Gi oss melding så snart som mulig hvis du har skiftet arbeidsgiver. Du kan også gi oss beskjed i forkant. Dette er viktig slik at den nye arbeidsgiveren sørger for å trekke deg kontingent og forsikringskontingent slik at dette er ajour.

HVIS DU IKKE ER I ARBEID P.G.A. AT DU ER:

I MILITÆRET:

Da har du rett på fritt medlemskap. Du er altså fritatt for kontingent, både forsikrings- og fagforeningskontingent i den tiden du er i militæret. Gi beskjed, gjerne skriftlig, men også muntlig er i orden, til oss på telefon 51 84 04 50.

PERMITTERT/ ARBEIDSLEDIG:

Du har rett på fritt medlemskap i 8 uker, men du må sende inn dokumentasjon fra NAV som viser at du mottar dagpenger. Hvis du ikke sender inn dokumentasjon mens du går arbeidsledig vil du bli registrert som om du ikke betaler kontingent. Så snart dokumentasjon foreligger vil dette bli videresendt til forbundet og er bevis på at du har rett på fritt medlemskap i 8 uker og at medlemskapet inkl. forsikringene er i orden. Du må sende inn dokumentasjon hver måned. Når 8 uker er gått vil du få krav på forsikring fra forbundet sentralt.

SKOLE:

Medlemmer som går ut i etter- og videreutdanning på heltid betaler en kontingent på kroner 900,-. Medlemmet beholder da Kollektiv hjem, Toppsikring, Grunnforsikring og Reiseforsikring.

Ønsker medlemmet å opprettholde eventuelt uføre- og ektefelleforsikring eller andre forsikringer, betales disse i henhold til gjeldende premie.

Alternativt betaler medlemmet studentmedlemskap kroner 500,- i henhold til LOs rammeavtale for Elev- og studentmedlemskap.

Søk om permisjon fra jobben hos arbeidsgiver, du har rett på permisjon i hht. arbeidsmiljøloven §12-11. Hvis arbeidsgiver er omfattet av Landsoverenskomsten for Elektrofagene så kan du søke om Los utdanningsstipend hvis du har vært LO-medlem i 3 år. **Søknadsfrist - helårsutdanning 15.05. Husk at selv søknadsfristen er utgått for inneværende skoleår så har du anledning til å søke neste år.**

Søknadsfrist kortere utdanning: Fortløpende f.o.m. 15.05.

SYKEMELDT:

Er du lønnet av arbeidsgiver skal du trekkes som vanlig, hvis bedriften er omfattet av landsoverenskomsten for elektrofagene skal bedriften forskuttere sykepenger i 12 måneder. Hvis du får sykelønna av NAV skal du trekkes 1,5 % av brutto sykelønn. Arbeidsgiver skal oppgi dette ved melding til trygdekontoret, men kontroller at du blir trukket.

BARSEL-/FØDSELSPERMISJON:

Samme som sykemeldt hvis arbeidsgiver utbetaler. Hvis NAV utbetaler fødselspenger så må du gi beskjed, da vil forbundet sende giro.

OMSORGSPERM. U/LØNN:

Du kan fortsatt stå som medlem mot at du betaler de forsikringene du har gjennom medlemskapet. Forbundet sender bankgiroer. Husk å melde fra til fagforeningen.

ARBEIDSAVKLARINGS- eller UFØREPENGER

Du må betale premien til alle de ulike forsikringsordningene du har gjennom medlemskapet. Forbundet sender deg bankgiroer. Kopi av vedtak fra trygdekontoret må sendes oss.



Av: Geir Ove Bernhoff

Rogaland Elektromontørforening har som målsetning å besøke alle videregående skoler med elektrolinjer minst én gang i året. Et av hovedmålene er å synliggjøre ovenfor elevene at det finnes et organisert arbeidsliv, og mulighetene dette gir dem.

I år avla vi besøk på Åkra, Karmsund og Ølen videregående skoler i nordfylket, mens vi sør for Boknafjorden besøkte Randaberg, Godalen, Jåttå og Egersund videregående. Her ble vi, som alltid, veldig godt mottatt, med ønske om at vi også må besøke dem neste år.

Den største overraskelsen for mange av elevene er at fagbevegelsen faktisk finnes, og at det kan eksistere store forskjeller mellom bedrifter med eller uten tariffavtale.

Rettigheter i arbeidslivet

I møte med elevene informerer vi om deres plikter når de kommer ut i arbeidslivet, men selvfølgelig også om deres rettigheter. Her forteller vi dem at dis-

se rettighetene ikke kom flytende på en fjøl, men at det er arbeiderne, som sammen gjennom fagforeningene, har kjempet dette frem. I denne sammenheng understreker vi at disse rettigheten lett kan forsvinne hvis vi ikke greier å opprettholde organisasjonsgraden i arbeidslivet. På en lettfattig måte prøver vi videre å undervise dem om hva sosial dumping er og hvilken trussel dette er for det seriøse arbeidslivet og vår velferdsstat.

Tariffavtale

På disse besøkene parter vi også om vår tariffavtale, hva den inneholder og hvilket lønnsnivå det er for montører og lærlinger, hvordan lærlingene skal be-

handles og rettighetene som følger lærlingene.

Mangel på lære plasser

På spørsmål om hvor mange av VG 2 elevens som hadde fått lære plass, var det ca. 50 prosent i Sør-Rogaland som enda ikke hadde fått det. Dette synes jeg er urovekkende, noe bedriftene og de tillitsvalgte snarest bør ta tak i. I denne diskusjonen kom det frem spørsmål om mulighetene for dem som ikke får lære plass og derfor velger å ta et år til på VG 3. Jeg måtte da svare som sant er, hva bedrifter har meldt tilbake til oss: Mange bedrifter er ikke interessert i å ta inn VG 3 elever. Hovedsakelig fordi det ikke følger lærlingetilskudd med disse elevene. Her mener jeg installasjonsbransjen bør skjerpe seg; de har selv deltatt i å utforme hvordan utdanningsforløpet for elektro-fagarbeiderne skal være.

Elevmedlemsskap

Før vi pakker sammen gir vi alle elevene tilbud om å melde seg inn som elevmedlemmer i EL & IT Forbundet. Elevmedlemskap er gratis. Vilkåret for dette er at du er elev på en videregående skole eller folkehøyskole, og at du er under 20 år.

Som elevmedlem får du:

- Informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet
- Tilbud om ungdomskurs og andre aktiviteter gjennom LO eller fagforening/distrikt
- LO Favør fordelene – med blant annet rett til å tegne billigere forsikring
- Medlemsbladene Nettverk og Samleskinnen
- Oppsparing av ansiennitet, hvor du etter 3 år kan søke LO-stipend



God stemning blant elevene ved våre skolebesøk.
Foto: Geir Ove Bernhoff



Brosjyren vi deler ut til elevene.

Ferieavvikling

- under sykdom, permisjon og



Av: John Helge Kallevik

Ferieloven er en rettighet alle arbeidstakere i Norge har. Loven gir deg rett til 4 uker og 1 dag ferie i løpet av ferieåret og feriepenger på 10,2 %. Er du omfattet av tariffavtale derimot, har du rett til 5 uker (25 dager) ferie med 12 % feriepenger.

permittering mv.



Ferieavvikling under sykdomsfravær mv. Hjemlet i ferielovens § 9:

Arbeidstaker som blir helt arbeidsufør før ferien, kan kreve at ferien utsettes til senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes senest siste arbeidsdag vedkommende arbeidstaker skulle hatt før ferien.

Nytt er: Arbeidstaker som har vært helt arbeidsufør i løpet av ferien, kan kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes uten ugrunnet opphold etter at arbeidet er gjenopptatt.

Tidligere måtte arbeidstaker ha vært helt arbeidsufør minst 6 virkedag før en kunne få igjen ferie. Dette er endret til å gjelde fra dag 1. Det som er likt er at det må dokumenteres med legeerklæring.

Når det gjelder begrepet virkedager i ferieloven regnes alle dager som ikke er søndager eller lovbestemte helge- eller høytidsdager som virkedager. Det betyr at i feriesammenheng regnes en vanlig lørdag som virkedag.

Foreldrepermisjon og ferie:

Arbeidsgiver kan ikke legge ferie for arbeidstaker uten samtykke i permisjonstiden og mottak av foreldrepenger etter folketrygdloven. Samme gjelder for fedre- og omsorgspermisjon i forbindelse med fødsel jf arbeidsmiljøloven.

Allikevel kan arbeidstaker kreve å avvikle ferie hvor en samtidig får ytelser fra folketrygdloven eller får ordinær lønn i henhold til Landsoverenskomsten § 16 nr 14. Så derfor kan arbeidstaker kreve fastsatt ferie utsatt. Dette gjelder ferie som er samtidig som en har permisjon.

Ferie under permittering

All ferie som er planlagt og godkjent, og hvor avviklingen havner i permitteringsperioden skal avvikles. Arbeidsgiver skal i denne perioden utbetale feriepenger.

Ikke avholdt ferie i ferieåret:

Ferie (til gode) som ikke er avviklet **må** overføres til året etter, og kan ikke tas ut i penger. Det eneste gyldige grunnen for å få utbetalt feriepenger for ferie som ikke er avviklet er hvis arbeidsforholdet opphører. Slutter du i bedriften så skal det foretas en sluttavregning av hva du har fått utbetalt i feriepenger, forbrukte feriedager, og hva du har krav på av feriepenger og feriedager.

Når du slutter i bedriften:

Loven sier:

Ferielovens § 11 - (3) (Utbetaling ved opphør av arbeidsforhold)

Opphører arbeidsforholdet, skal alle opptjente feriepenger utbetales siste vanlige lønnsdag før fratreden. Den del av feriepengene som ikke lar seg beregne innen dette tidspunkt, kan utbetales i forbindelse med det avsluttende lønnsoppgjør.

Planlegging av ferie

Arbeidsgiver skal i sammen med arbeidstaker drøfte ferieavviklingen i god tid før ferien skal avvikles. Dersom arbeidstaker ber om det skal arbeidsgiver gi sin godkjennelse minimum 2 måneder før ferien skal avvikles.

Når arbeidsgiver sier opp den ansatte

Dersom arbeidsgiver sier opp den ansatte og oppsigelsestiden er mindre enn 3 måneder, kan ikke arbeidsgiver pålegge arbeidstaker å ta ut ferie i oppsigelsestiden.



Godt oppmøte på fagforeningens årsmøte
Foto: Geir Ove Bernhoff

Ble avholdt 20.03.18 på Folkets Hus, Stavanger.

Av: Trond Sæle, Nestleder Rønning Elektro klubben.

***Dirigentene, Lauritz Slåttebrekk og Svern Åge Johnsen ledet årsmøtet med stø
hånd, mens protokollen ble ført i penn av Geir Ove Bernhoff og
John Helge Kallevik.***

Styrets fremlagte årsberetning vitnet om et aktivt og ikke minst hektisk år for styret, utvalgene og engasjerte tillitsvalgte. Styret hadde behandlet ca. 150 saker herunder oppsigelser, permitteringer, bemanningsbransjen, utradisjonelle bedriftskonstruksjoner, bedrifter som driver i gråsonen i forhold til lov og forskrifter. Forbedring av AFP ordningen, verving og medlemspleie, utvikle en rapport om konsekvensene av at Norge underlegges EUs ACER, utrulling av AMS – målere og tillitsvalgtes arbeidssituasjon er noen av sakene. I tillegg hadde fagforeningen behandlet og svart på flere aktuelle høringer som endring av yrkesutdanningen, endringer i Arbeidsmiljøloven, ny personopplysningslov osv.

Representanter fra fagforeningen hadde også deltatt på flere fanemarkeringer til støtte for tillitsvalgte og LO-medlemmer som var i kamp med arbeidsgiverne, samt politiske demonstrasjoner.

Fagforeningen hadde også arrangert eller deltatt på 36 kurs og konferanser i perioden.

Medlemstallet i fagforeningen hadde økt fra 1860 til 1921 i perioden

Årsmøtet godkjente regnskapet for 2017 med et underskudd på ca. kr. 700.000,- etter en overføring på ca. kr. 840.000,- til kampfondet som nå er kommet opp i overkant av kr. 17.000.000,-

Det ble innledninger og debatt om «Hvilke ansettelser skal arbeiderne ha, fast ansatt? Inn- utleie – Bemanningsbyrå og Tariffoppgjøret 2018.

Flere av de innkomne forslag gikk på økonomi, men fikk ikke flertall.

Under punktet «valg» var nestleder vervet ledig etter Christopher Fagerland som hadde trukket seg og hvor Svern Åge Johnsen ble valgt.



Leder av Rogaland Elektromontørforening, Øyvind Wallentinsen, innledet om resultatet fra årets tariffoppgjør.

Foto: Geir Ove Bernhoff

Av: Reidar Skjold

***17 april hadde Distrikt
Rogaland årsmøte i
Folkets Hus i
Stavanger. Det var
ca. 50 aktive deltakere,
og derav mange fra
styret i Rogaland
Elektromontørfore-
ning, som hadde styre-
konferanse med årsmøte
innbakt.***

Leder i Distrikt Rogaland, Arvid Erga åpnet årsmøte med et tilbakeblikk fra årsmøteperioden. Årsmøteperioden har vært en aktiv med mange kurs og flere nye tariffavtaler og det er kjempebra. Lauritz Slåttebrekk og Sønn Åge Johnssen ble valgt til dirigenter på årsmøte. Ellen Erland og Rune Eia referenter.

Gjennomgang av årets tariffoppgjør var tema utenom de vanlige årsmøtesakene. Øyvind Wallentinsen, leder i Rogaland Elektromontørforening hadde innledning og fremla resultatet fra årets oppgjør. Det ble stilt mange og gode spørsmål fra salen på dette området. Etter de fleste sin mening var det ikke noe grunn til å ta bølgen på AFP eller den økonomiske rammen. Et lite pluss er nok det såkalte "slitertillegget" som er tatt fra sluttvederlagspakken. Dette innebærer ingen kostnad fra arbeidsgiverne.

Fra selve valget, ble det lite endringer i forhold til valgkomiteens innstillinger. Det er gledelig at alle verv og utvalgsmedlemmer ble besatt.

Vi ønsker da distriktsleder Arvid Erga og styret lykke til med arbeidet.



Av John Helge Kallevik

Etter sommerferien starter barnehage og skole opp igjen.

Dine kjære barn skal gjerne begynne på skolen for første gang eller tilvende seg barnehage for første gang. Det finnes bestemmelser i vår egen overenskomst, Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK).

Dersom du / dere har barn som skal begynne i barnehage eller på skole for første gang kreves tilvenning. Dette for at dere ønsker å følge barna og gjerne at skole/barnehage forventer det.

Landsoverenskomstens § 14 gir oss rett til å følge barna uten tap av lønn. Det er punkt 8 i LOK som gir oss disse rettighetene hvor det heter: *Permisjon for å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner på skolen.*

Korte velferdspermisjoner er med inntil 1 dags varighet. Nå vet alle, som har fulgt barna, at det tar flere dager med tilvenning. Så lenge dette er innen en dags varighet totalt så er det innenfor.

Permisjon gjelder også for konferansetime i grunnskolen, inntil 2 timer, på skole om denne ikke legges etter arbeidstid. Denne retten er regulert i LOK § 14 pkt 11.

Det er viktig å ha klart for seg at bedriften en er ansatt i må være omfattet av tariffavtale, i vårt tilfelle LOK.



I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang prøver vi å vise hvordan fagforeningen vår er oppbygget. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Vår fagforening

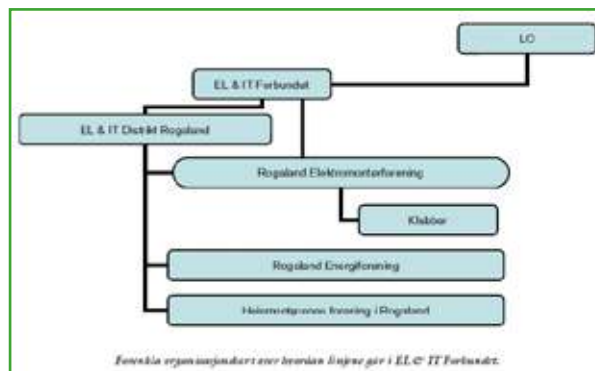
Det er mange som lurer på hvordan EL & IT sin struktur ser ut. Er vi medlemmer i Rogaland elektromontørforening eller er det EL og IT Rogaland?

Er vi også medlemmer i LO når vi organiserer oss? Spørsmålene kan være mange, og vi skal prøve å synliggjøre mønsteret.

Alle som organiserer seg i EL & IT vil være en del av LO familien, som består av en rekke forbund, fellesforbundet (består for eksempel av rørleggere, snekkere.....) er et annet forbund som er en del av LO familien. LO består av bortimot 1 million medlemmer, så vi er sterke vi hvis vi ønsker makt bak kravet.

EL & IT er delt inn i distrikt, hvor vi er knyttet til EL & IT Rogaland. EL & IT Rogaland består deretter av flere fagforeninger Energi, Heis, Relacom, tele og oss elektrikere som er tilknyttet Rogaland Elektromontørforening (RELE).

Til høyre ser du et forenklet kart over vår organisasjonsstruktur.





Oljeutvalget har byttet navn til «Olje- og anleggsutvalget»
Foto: Geir Ove Bernhoff

Av: Leif-Egil Thorsen

***Oljeutvalget i Rogaland Elektromontørforening (RELE)
skiftet navn på fagforeningens årsmøte 17. april, etter forslag
sendt inn til behandling. Navnet ble Olje- og anleggsutvalget
og utvalget avholdt sitt første møte den 8. mai 2018.***

Saker som var oppe til diskusjon:

Utvalget hadde en evaluering av tariffoppgjøret: Var misfornøyd med resultatet. Kr. 1.30 på LOK § 3A og ingen økonomi på AFP eller noe på pensjon, blir ansett som veldig dårlig. Det var kritikk til at infoen som kom frem i stemmemateriell var ensidig anbefaling om JA fra LO og EL og IT Forbundet, og at fagforeningens anbefaling måtte letes etter. Negativt at medlemssystemet var endret rett før en avstemning, som gjorde at de fleste måtte logge seg inn som nye bruker. Kritikk til at klubbene og fagforeningen ikke kunne se resultatet etter at fristen var gått ut. Positivt at kontonummer kunne legges inn og at klubbene hadde oversikt over hvem som hadde stemt med elektronisk avstemning, og dermed kunne purre dem som ikke hadde stemt. Elektronisk avstemning er positivt spesielt for reiseklubber med medlemmer spredd gjerne rundt omkring i hele landet. Bra deltakelse i avstemningen.

Det ble i møtet også gjennomgått hvordan arbeidssituasjonen er i de forskjellige bedriftene.

Det er fortsatt bedrifter som har permitterte, men det begynner å bli flere bedrifter som nå ansetter personell igjen, og det ventes at det i løpet av sommeren ikke er noe ledige ressurser innen reise og offshoremiljøet. Dette grunnet flere store sammenstillinger og en økning i vedlikehold offshore. Ser ut til at det går mot travle tider igjen i denne sektoren.

Det ble gjennomgått saker som ble behandlet i siste sentrale Olje- og Anleggsutvalg.

Det vil bli en innstramning på godkjenninger av rotasjonsordninger i EL og IT Forbundet.

Det er satt opp flere retningslinjer på hvordan dette skal gjøres. (Uker, dager og timer.)

Det er berammet arbeidsrettssak for uenigheter i 2 klubber fra vårt utvalg i juni. Denne rettsaken gjelder om lønn for ledigtid som er utbetalt kan forlanges innarbeidet i ettertids, om ledigtid/ventelønn skal inngå i årstimeverket, om det skal betales ventelønn for ledigtid, og om utbetalt lønn for ledigtid kan kreves innarbeidet ved senere tilgang på arbeid, selv om det er inngått avtale om månedslønn ihht. LOK § 3F. Samt et punkt om overtid.

NB: Det er etter møtet kommet til forlik mellom LO og NHO, og klubbene har vunnet frem på alle punktene med lik uenighet. Spørsmålet om overtid må tas på utsiden av dette.

Må bare gratulere de tillitsvalgte med det arbeidet som er lagt ned for å få til denne seieren. Protokollen vil bli offentliggjort, og er en viktig prinsipiell seier for oss alle :-)

Vi forbereder aktivitetssuken og vil ha tilbakemelding på om noen klubber ønsker besøk i uke 36. da vi har med Trond Løvestakken fra EL og IT Forbundet ut til klubbene.

Det arrangeres Olje- og anleggskonferanse i Bergen 10.-12. oktober med en kurs del og flere gode temaer. Anbefaler klubbene og sette av datoene og stille med representanter.

*Vil på vegne av utvalget ønske alle
lesere en riktig God Sommer!*

Nettverk for kvinner i Rogaland Elektromontørforening

Tekst og foto: Therese Anita Holmen

Vi har nå fått oss fast spalte her i Samleskinnen på lik linje med andre utvalg i fagforeningen, og vil informere om aktuelle saker eller ta opp temaer som rører seg.

Denne gangen vil jeg skrive litt om forrige ukes opplevelser på Eliaden 2018.



Jeg startet dagen med en god kopp kaffe, og som vanlig siste uken i mai så var det strålende vær.

Jeg hadde meldt meg på flere kurs, om el-bil lading, sol lagring og om nye NEK 400. Det var

interessant og nyttig fagstoff. Men når jeg så utover forsamlingen var det ikke mange kvinner, på enkelte av kursene var jeg den eneste. I 2020 er neste Eliaden, og da oppfordrer jeg alle dere jenter i bransjen å reise dit. Det er mye faglig påfyll, god inspirasjon til det som er nytt i bransjen. Kanskje vi kan ha en dag der alle jenter fra hele landet i bransjen møtes på Eliaden?

Jeg var selvsagt innom EL og IT standen og der var det god aktivitet. Det med kvinner i faget ble diskutert og ei som hadde vært innom standen fortalte at hun ikke fikk seg fast jobb etter at hun hadde tatt fagbrevet. Hun kunne få jobb i et bemanningsbyrå, men ingen fast jobb. I offentlig sektor har dette med heltid/deltid lenge vært tema. At jenter i vår bransje

opplever å ikke få jobb er ikke greit og det må vi gjøre noe med.

Kristin Skogen Lund postet tidligere i sosiale medier: «Vi trenger at flere jenter søker utdanning innenfor teknologi og realfag! Jeg har veldig lyst til å møte en av dere jentene som velger denne retningen til en kaffeprat. Hadde vært fint å høre om hva som motiverte deg til å velge denne retningen, hva du tenker og hva du drømmer om :-). Skriv navnet ditt - eller navnet på en du kjenner - i kommentarfeltet under, så tar jeg kontakt!»

Jeg informerte NHO lederen om vårt nettverk, og viktigheten av det men vi har enda ikke blitt invitert på en kaffeprat.

Følg oss på facebook:

<https://www.facebook.com/search/top/?q=rogalands%20kvinnenettverk%20elektro%20automasjon%20it%20energi>

Vi har også en egen gruppe, send meg en melding, så legger jeg dere til.

Er det noe dere har på hjertet som vi bør og må gripe fatt i, så ta kontakt taniholm@online.no eller på 90 16 28 74



Forslag til EL & IT Forbundet sitt landsmøtet 2019

Forslagene sendes til firmapost@rele.no og fristen er 10. september.



Landsmøtet i EL & IT Forbundet avholdes 8. – 12. Mars 2019, landsmøtet avholdes i Oslo. Det er anledning til å stille forslag til landsmøte, forslag kan sendes inn til fagforeningen av både klubber og medlemmer. Det kan stilles forslag om det meste som angår forbundet, forslag til endring av vedtekter, handlingsprogram, forslag til uttalelser det kan også stilles forslag om saker som verken er omhandla av vedtektene eller handlingsprogrammet forutsatt at det er relevant for

medlemmene og forbundet. Det viktigste for de som vil stille forslag er at beskrivelse av hva forslaget har som hensikt kommer frem på en forståelig måte. Om forslagstilleren ikke blir helt fornøyd med ordlyden i forslaget så er det viktig at begrunnelsen er god slik at vi fint kan lese oss til hva forslagstilleren mener. Forslagene sendes til firmapost@rele.no og fristen er 10. September 2018.

Fagforeningen ønsker også forslag på representanter, vara og observatører til landsmøtet. Hvis forslagene sendes fra klubben ønsker vi at klubben foretar en prioritering hvis forslaget inneholder flere navn. Representantene skal, som de ligger i ordet representer oss på landsmøtet. Når representantene er valgt og landsmøtepapirene er utsendt så vil det bli avholdt formøte(r) der vi går gjennom hvordan landsmøte gjennomføres samt at vi fordeler oppgavene mellom representantene. Her er også forslagsfristen 10. September og forslagene sendes til firmapost@rele.no.

Eksempler på forslag:

Forslag:

Barnepass ved deltakelse i forbundets aktiviteter. Det utredes i kommende landsmøteperiode hvordan EL & IT Forbundet best kan tilrettelegge deltakelse for tillitsvalgte/medlemmer som har behov for barnepass. Utredningen skal omfatte både lokale og sentrale ordninger samt at utredningen også skal se på hvordan det skal organiseres når medlemmet/tillitsvalgt ordner barnepasset og hvordan forbundet kan ordne barnepass. Utredningen skal også se på kostnadene og hvordan disse bør fordeles. Eventuelle endringer i reglene om barnepass vedtas av landsstyret.

Begrunnelse:

Det er mange medlemmer/tillitsvalgte som har behov for barnepass når de skal delta på aktiviteter i forbundet både lokalt og sentralt. Det er også noen medlemmer/tillitsvalgte som ikke engasjerer seg med bakgrunn i denne problemstillingen. Målet med en slik utredning skal være å finne ut av hvordan vi kan legge forholdene bedre til rette for de av våre tillitsvalgte/medlemmer som har behov for barnepass. Det er også viktig at det samtidig sees på hvilke kostnader som vil påløpe hvis ordningen endres samt å ta stilling til hvilke organisasjonsledd som skal dekke kostnaden.

Forslag:

Pensjon for tillitsvalgte. Ved tariffoppgjøret i 2016 fremmes det, i samtlige tariffavtaler der EL & IT Forbundet er "eier" ett krav om at bedriften skal dekke/innbetale pensjon for de tillitsvalgte som har sporadisk frikjøp gjennom året. Hvis vi ikke får gjennomslag for dette kravet i 2016 skal det utredes hvordan EL & IT Forbundet kan dekke dette for de det gjelder.

Begrunnelse:

Tillitsvalgte kan tape en god del i pensjon hvis de er ansatt i bedrifter som ikke innbetaler pensjon når tillitsvalgte har permisjon uten lønn.

Full seier til medlemmene i Fabricom og IKM Elektro

Av John Helge Kallevik

**EL OG IT FORBUNDET OG LO JURIDISKE BLE ENIGE MED NELFO/ NHO OM
Å INNGÅ FORLIK I 2 TVISTESAKER. SAKENE VAR STEVNET FOR ARBEIDS-
RETTE. FORLIKET VAR VIKTIG OG PRINSIPIELT FOR VÅRE MEDLEMMER.**

To tvister i fra 2015 ble avgjort ved forlik:

Uenighetene startet i 2015, i IKM Elektro og Fabricom. Bedriftene krevde at medlemmene, på arbeid offshore, ble pålagt å arbeide inn ventelønns-timer de tidligere hadde fått utbetalt ventelønn for.

Partene har i mange møter, de siste 2 åra, forsøkt å løse saken. EL og IT Forbundet besluttet til slutt å stevne bedriftene og NHO for Arbeidsretten for å få løst saken.

Saken var berammet Arbeidsretten med oppstart 30. mai. Det var satt av 8 dager til saken i Arbeidsretten.

24. mai 2018 ble partene enige om en forliksavtale. Partene sendte Arbeidsretten forliksavtalen og ba i felles prosesskriv til Arbeidsretten om at saken var avsluttet igjennom forliksavtale.

Avtalen er stort sett kopi av siste tilsvare EL og IT Forbundet/LO sendte Arbeidsretten.

Full seier til medlemmene og EL og IT Forbundet:

Partene er enige om betydningen av avtale om arbeidsplaner, informasjon til tillitsvalgte ved servi-

ceturer mindre enn 14 dager, og ikke minst at det ikke skal innarbeides ventelønns-timer. Ventelønns-timer skal inngå i årstimeverket.

Saken viser hvor viktig det er å tviste det er en uenig om i forhold til forståelsen av tariffavtalen.

Det viser også hvor viktig det er at medlemmene står bak bestemmelsene i tariffavtalen.

Etterbetaling:

Nå skal bedriftene etterbetale medlemmene det tapen har lidt.

Det skal betales full offshorelønn for alle timer en ble sendt offshore i avspaseringstiden. I den ene bedriften ble det kun utbetalt differansen mellom offshore lønn og ventelønn. Alt dette skal nå etterbetales medlemmene.

Nå må oppfordringene være at tariffavtalen følges og at det tas oppgjør av timer hver 4.- 6. Måned for å få oppgjort timene etter hvert slik det står i tariffavtalen.

Stor takk til tillitsvalgte og medlemmene som har stått i denne saken.

Les forliket her:

Mellom LO og NHO er det i dag 24.
mai 2018 inngått følgende protokoll

Ved stevning 30. november 2017 og stevning 18. desember 2017 reiste LO søksmål mot NHO, IKM Elektro AS og Fabricom AS. Sakene ble tildelt saksnumrene 36 og 37 2017 for Arbeidsretten. Idet partene i dag har kommet til enighet om følgende løsning på tvisten inngis felles prosesskriv for Arbeidsretten om at saken blir å heve:

- LOK § 3 B er slik å forstå at dersom en arbeidstaker etter endt avspaserings- /friperiode ikke blir tilvist nytt arbeid på land eller offshore, og årsaken er manglende oppdrag eller tilrettelegging, skal arbeidstakeren betales lønn for ledigtid, og timene skal inngå i årstimeverket med mindre annet avtales lokalt ihht. Hovedavtalen kap. IV.
- LOK 3 B er slik å forstå at utbetalt lønn for ledigtid ikke kan kreves innarbeidet ved senere tilgang på oppdrag, dette selv om det er inngått avtale om månedslønn ihht § 3 F.
- Offshoreavtalen pkt. 3.9 er slik å forstå at arbeidsgiver ikke kan pålegge avspasering av ikke-opparbeidet fritid ved manglende oppdrag eller tilrettelegging, uten lønnsplikt ved ledigtid, jfr. LOK § 3 B.
- Offshoreavtalen pkt. 3.9 er slik å forstå at allerede utbetalt lønn for ledigtid som følge av manglende oppdrag eller tilrettelegging, jfr. LOK § 3 B, ikke kan kreves innarbeidet ved senere tilgang på oppdrag.
- Offshoreavtalen pkt. 4.4.1 er slik å forstå at ventetid skal inngå i årstimeverket. Lønn utbetalt på grunnlag av pkt. 4.4.1 kan ikke kreves innarbeidet ved senere tilgang på oppdrag.
- IKM Elektro AS har opptrådt tariffstridig ved ikke å utarbeide arbeidsplaner i samsvar med Offshoreavtalen pkt. 3.7 jf. pkt. 7.2.
- IKM Elektro AS har opptrådt tariffstridig ved å ikke gi melding til tillitsvalgte om hvem som arbeider på oppdrag og beregnet varighet jf. Offshoreavtalen pkt. 7.1.
- Fabricom AS har opptrådt tariffstridig ved å ikke gi melding til tillitsvalgte om hvem som arbeider på oppdrag og beregnet varighet, jf. Offshoreavtalen pkt. 7.1.
- Fabricom AS har opptrådt tariffstridig ved ikke å utarbeide arbeidsplaner i samsvar med Offshoreavtalen pkt. 3.7 jf. pkt. 7.2.
- Som fullt og endelig oppgjør i sakene 36 og 37 2017, foretar Fabricom AS og IKM Elektro AS etteroppgjør i tråd med ovenstående enighet.

For LO,


Mai Vo, Edvard Bakke

For NHO,


Kristin Mørkedal, Joakim Augeli Karlsen

FORSLAG PÅ KURS SOM ØNSKES AVHOLDT I 2019

Fagforeningen ønsker forslag på kurs som skal avholdes i løpet av 2019. Det kan være både kurs for tillitsvalgte, verneombud, medlemmer, vi ønsker også forslag på tekniske kurs. Alle som er medlemmer i Rogaland Elektromontørforening kan komme med forslag. Når forslaget skal skrives så er det viktig at dere beskriver hva kurset skal inneholde / hva dere forventer å lære, det er mindre viktig hva tittelen på kurset skal være.

FORSLAGENE SENDES TIL firmapost@rele.no OG FRISTEN ER 28. SEPTEMBER 2018.

Rapport fra utvalgene

Rapport fra studieutvalget

Av: Reidar Skjold, leder Studieutvalget



*Reidar Skjold, leder av
Studieutvalget*

På årsmøte 20 mars i Rogaland Elektromontørforening ble det valgt inn noen nye utvalgsmedlemmer inkl. vara og velkommen skal de være. Første møte hadde vi i Folkets Hus i Haugesund 14 mai.

Studieutvalget vil informere om noen aktuelle kurs for våre medlemmer

Avholdte kurs i regi Distrikt Rogaland.

Ungdomskurs / konferanse i Sandnes: 9. – 10. april. (bl.a. praktisk trening til å sende inn forslag til møter/konferanser)

Startkurs for nye tillitsvalgte i Sandnes i regi Distrikt Rogaland 25. – 27. april. Tema der var demokratiets betydning, lov og avtaleverk, klubbarbeid, tillitsvalgtes arbeidsforhold, forhandlinger, verving og medlemsfordeler, møter i bedriften.

Hard HR i Sandnes 6. – 7. juni. Gledelig at mange medlemmer er påmeldt.

Nye kurs i Rogaland elektromontørforening:

- Mini startkurs avholdes hvis det er behov (nye klubber osv.)
- LOK – kurs i Sandnes 28. – 30. august. Her er tanken at en av dagene skal inneholde forhandlinger. Resultat fra årets lønnsoppgjør, er noe satt av til lokale forhandlinger.
- Ungdomskurs avholdes 24. – 26. oktober.
- Dagskonferanse innen HMS – arbeid med VO som målgruppe. Dette blir evt. til høsten.

Planlagte kurs i høst i Distrikt:

- Videregående kurs for tillitsvalgte i Egersund, Grand Hotell 5. – 6. november.

Tid og sted kan endres på oppsatte kurs.

Konferanse gjennom EL&IT sentralt:

- Likestillingskonferanse, Gardemoen 18. – 19. september.
- HMS – konferanse, 30. – 31. oktober.
- LO-skolen mod. Arbeidsliv, start 24. september
- LO-skolen mod. Organisasjon og ledelse, start 2 september
- LO-skolen mod. Samfunn, start 15. oktober

AOF Sørmarka.

- Arbeidsmiljøskolen trinn 1: Opptakskrav: HVO, VO, TV eller andre som jobber med verne og miljøspørsmål.

AOF Haugalandet.

- Arbeidsmiljøutdanning, grunnkurs i Aksdal med kursstart 17. september og 19. november

Klubber, medlemmer og lesere oppfordres til å komme med forslag til kurs som ønskes for året 2019 innen 1. oktober på e. postadr.: firmapost@rele.no

Studieutvalget ønsker alle dere en riktig god sommer :-)

Rapport fra HMS-utvalget

Av: Arne Varhaug, leder HMS-utvalget



*Reidar Skjold, utvalgs-
medlem i HMS-utvalget*

***Første utvalgsmøte i
denne årsmøteperio-
den hadde vi Folkets
Hus i Haugesund 15
mai. Arne Varhaug,
leder av utvalget, er
sykemeldt inntil vi-
dere og vi ønsker han
god bedring og vel-
kommen tilbake når***

***han er klar for det. Det var noen nye an-
sikter med i utvalget og velkommen skal de
være. Det er bra med litt fornyelse.***

Utvalget prøver å være ute og se hvordan prosjekter gjennomføres med hensyn helse, miljø og sikkerhet. Ved enkelte anledninger har vi hatt med Arbeidstilsynet på befaring.

Utvalget ønsker innspill fra medlemmer hvilke arbeidsområder / prosjekt vi bør besøke. Det er og mulig å sende inn spørsmål til utvalget. Til sammen har utvalgsmedlemmene mange års erfaring på mange ulike områder.

Utvalget håper å kunne tilby våre VO og medlemmer med interesse for HMS en dagskonferanse en gang på høsten.

Aktuelle tema kan da være: arbeid i høyden, støv, støy, overvåkning, rolledeling mellom VO og tillitsvalgte og RUH- rapportering.

Det henstilles til at klubber orienter hvem som er valgte verneombud i bedriftene. Dette er for å få lettere kontakt og bedre samarbeid.

Planlagt HMS- konferanse fra sentralt hold er 30 og 31. oktober på Gardemoen. Tid og sted kan endres. Utvalget oppfordrer medlemmene å følge med på nettsiden til EL & IT og aktiviteter.

God sommer til alle våre lesere.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger



Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>