



Nr. 1/2018 – Årgang 23

Samleskinnen

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening

TARIFFOPPGJØRET 2018

- MULIGHET FOR STREIK



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Leder:

Øivind Wallentinsen: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontomedarbeider:

Olga Kozlova 940 54 269

E-post: firmapost@rele.no

Organisasjonssekretærer:

John Helge Kallevik

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Geir Ove Bernhoff

Mobil: 913 40 240

E-post:

bernhoff@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 2-2018 = 30. mai

Nr. 3-2018 = 25. september

Nr. 4-2018 = 24. november

Nr. 1-2019 = 01. mars

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Torkel Risanger Ulvik

Mobil nr: 46415551

E-post: torkel.ulvik@helgevold.com

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Forside: Geir Ove Bernhoff

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Det er absolutt muligheter for streik ved årets tariffoppgjør. Når dette skrives så har LO – NHO sin første forhandlingsdag i årets tariffoppgjør. LOs representantskap vedtok den 27. Februar at forhandlingene skulle gjennomføres samordna, noe som betyr at det er LO som forhandler direkte med NHO. Det vil bli forhandlet på den enkelte overenskomst i løpet av disse forhandlingene, men alle endringer som eventuelt skal gjøres i overenskomsten (Landsoverenskomsten for elektrofagene) må partene (EL & IT Forbundet og Nelfo) være enige om. Det er ikke streikerett knyttet til kravene vi fremmer på Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK). Bakgrunnen for at LOs representantskap vedtok et samordna oppgjør var kravene knyttet til AFP (avtalefesta pensjon). I 2017 var det en evaluering av AFP-ordningen og utfra de svakhetene som ble avdekket der samt det som har fremkommet tidligere så ønsket LO å rette opp disse i årets tariffoppgjør. Landstariffkonferansen, for LOK, høsten 2017 vedtok 3 krav til endring i AFP ordningen som måtte kreves i 2018 oppgjøret. Kravene fra LTK:



- Ingen tap av pensjon ved å ta ut tidligpensjon ved 62 år.
- Hvis ett medlem faller ut av AFP ordningen pga. oppkjøp, konkurs etc., skal medlemmet beholde rettighetene til AFP, hvis forholdet ikke skyldes det enkelte medlem.
- Delvis uføretrygd skal kunne kombineres med delvis AFP.

Vedtaket i LOs representantskap ivaretar i en eller annen form de 2 første kulepunktene. Det vil være LO sekretariatet / LOs forhandlingsutvalg som vedtar de endelige kravene til endringer i AFP ordningen. Jeg tror ikke kravene blir så stramme som de LTK vedtok, men uansett vil forhandlingene i forbindelse med AFP sannsynligvis bli vanskelige. Vi/LO har andre ambisjoner med AFP ordningen enn det arbeidsgiverne har. AFP ordningen er en 3 partsavtale, altså en avtale mellom LO, NHO og Regjeringen. Regjeringen har uttalt at eventuelle endringer i AFP-ordningen ikke skal føre til større kostnader. Verken NHO eller Regjeringen har kommet med positive uttalelser angående våre krav. Jeg tror nok at det vanskeligste kravet både for Regjering og NHO er kravet om at "sliterne" skal ha en økning av sitt AFP tillegg. Både Regjering og NHO vil nok trekke opp pensjonsreformen som argument for å ikke imøtekomme det kravet. Jeg mener kravet må innfris i en eller annen form slik at de som ikke kan eller har muligheten til å stå lengre også får en pensjon de kan leve av. Det er fortsatt slik at vi må bestrebe oss på at alle arbeidstaker skal få en verdig avgang etter ett langt arbeidsliv. Arbeidstakerne skal ikke bli tvunget til å stå lengre pga. at pensjonen ikke er mulig å leve av. Med bakgrunn i manglende entusiasme fra motparten(e) tror jeg nok at muligheten for streik absolutt er tilstede. Ved en eventuell streik kan alle LOs medlemmer som er berørte av forhandlingene bli tatt ut i streik. For medlemmene som er omfattet av LOK så vil det være mulig å bli tatt ut i streik fra første streikedag. Første streikedag kan bli 8. Eller 9. April litt etter hvordan meklingen går. 9. April er en mandag slik at dette vil være datoen da de fleste uansett kan bli berørte. Jeg tror også at noen av våre medlemmer blir omfattet av en eventuell streik fra dag 1. Det endelige streikeuttaket vil ikke bli offentlig før etter påske.

Så til en helt annen sak, hvordan skal bemanningsbransjen reguleres eller er det mulig å innføre ett forbud. En del fagforeninger i Oslo har nettopp gjennomført den andre politiske streiken med krav om at det må innføres ett forbud mot bruk av bemanningsbransjen i Oslofjordområdet. Dette er ett krav jeg støtter og det bør være starten på ett landsomfattende forbud. Bemanningsbransjen har siden frisleppet i år 2000 hatt 18 år på å vise at de er en seriøs bransje, resultatet er at de ikke er i nærheten. Arbeidsfolk betaler prisen for at bemanningsselskapene skal tjene penger. Arbeidsfolk blir behandlet etter bruk og kast metoden, ingen sikkerhet for verken arbeid eller inntekt. Stortinget skal behandle en del forslag knytta til bemannings-

forts. side 3

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Tariffoppgjøret 2018	
– mulighet for streik	4 – 5
Faste ansettelser VS midlertidig ansettelse eller innleie	6 – 7
Hope for justice	
– Gjennkjenn tegnene	8 – 9
Jubilantfest 2018	
– 40 års jubilarer	
– 25 års jubilarer	10 – 11
Nei til ACER	12 – 13
Kurs for ansatte representanter i bedriftsstyret	13
Helligdagsgodtgjørelse	14 – 15
Mer etterutdanning	16
LO og EL & IT Forbundets Utdanningsfond	17
Trondheimskonferansen 2018	18 – 19
Kurs 2018	20
Korte velferdspermisjoner for å følge egne barn til skole og/eller barnehage eller innkallelse til konferansetime i arbeidstid	21
Yrkesvalgdagen Egersund VGS	22 – 23
LOs Olje- og gasskonferanse Stavanger 2017	24 – 25
Læringspalta – forsikringer	26
Årsmøte Caverionklubben	27
Årsmøte Bravia	28
Årsmøte OneCo	29
Årsmøte Teknisk Bureau	30
Pressemelding Teknisk Bureau	31
Årsmøte Rønning	32
Årsmøte Aibel	33
Årsmøte Jatec-klubben	34
Årsmøte Helgevold-klubben	35
Årsmøte El-Tel Networks	36
Årsmøte Aker Solution	37
Årsmøte DNF-klubben	38
Nettverk for kvinner i Rogaland Elektromontørforening	39
Rapport fra utvalgene	40 – 42
Stafettinnen	43
Viktig for deg som er permittert	44

Redaktørens hjørne

Hei og velkommen til årets første utgave av Samleskinnen! I år står vi foran et lønnsoppgjør som sannsynligvis kan ende i en streik. Vi har rettferdige krav som blant annet omhandler AFP og tjenestepensjon. Jeg ser på meg selv som relativt ung fremdeles, men det er på høy tid å tenke på pensjonen allerede! Som nevnt tidligere stiller vi rettferdige krav da vi ser at pensjonen slik den er bygget opp i dag er for dårlig. Det viser seg jo at bedriftseierne stadig får mer utbytte. Hvorfor skal ikke vi da få vår rettferdige del av overskuddet, som VI har vært med og produsert?



Torkel Risanger
Ulvik

Det som er viktig nå er at vi i klubbene forbereder medlemmene på at det kan bli en streik, og hvordan vi skal forholde oss til bedriften. Da tenker jeg for eksempel på hvor skal firmabiler parkeres? Skal mobiltelefoner leveres inn? Dette må avtales før en streik er et faktum.

Så nå er det viktig å kalle medlemmene inn til medlemsmøte, for å diskutere og fortelle om årets tariffoppgjør.

Nå i disse tider har forhåpentligvis alle klubber avholdt sine årsmøter, og i denne forbindelse ønsker jeg og minne om mulighet til å få klubbtilskudd fra Rogaland elektromontørforening. Her må dere sende inn årsoppgave fra året før, denne får dere fra banken. Så må dere også sende inn årsmøteprotokoll, og melding om valg. Har du noen spørsmål så ta kontakt med fagforeningen.

Med dette vil jeg takke for meg, og for at jeg har fått lov til å være redaktør i Norges flotteste og beste fagforeningsblad! Sist men ikke minst så vil jeg få ønske alle en kjempfin påske, og husk å lade opp til eventuell streik!

Torkel Risanger Ulvik

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!

fra s. 2

bransjen den 15. Mars. Arbeiderpartiet, Rødt, SV og Senterpartiet har klart å finne frem til felles forslag. Vi får bare krysse fingrene for at KRF stemmer for flest mulig av forslagene. KRF burde se sammenhengen mellom en trygg familiepolitikk og en arbeidspolitikk som gjør at arbeiderne har fast jobb og inntekt. Uansett utfall av Stortingsbehandlingen mener jeg vi fortsatt skal kjempe for ett landsomfattende forbud mot bemanningsbransjen. Det er en bransje vi ikke trenger, faste ansettelser må ikke bare være hovedregelen i lovteksten, men også være i virkeligheten. Det er altfor mange som nå når det går litt bedre bare blir tilbudt jobb via bemanningsbyrå, gjerne på kort kontrakter selv om det er arbeid både ett og to år frem i tid. Mens vi jobber for ett landsomfattende forbud må vi ta i bruk bestemmelsene i LOK. Hvis det er behov for ekstra arbeidskraft skal klubb og bedrift først diskutere om det er mulig å ansette noen fast. Hvis det ikke er mulig, er neste mulighet å leie inn fra andre produksjonsbedrifter og som siste løsning er å leie inn fra bemanningsforetak. Hvis det skal leies inn fra bemanningsforetak skal det foreligge en skriftlig, signert avtale mellom bedrift og klubben. Ved innleie fra bemanningsforetak har altså klubbene VETO, sier de nei skal det ikke leies inn. Uten skriftlig avtale bryter bedriften Norsk lov.

Da gjenstår det bare for meg å ønske dere alle en riktig god påske.

Oivind

TARIFFOPPGJØRET 2018

- MULIGHET FOR STREIK



Mulighet for streik fra 8. eller 9. April

Av: Øivind Wallentinsen

Tariffoppgjøret 2018 skal forhandles samordnet med ett forbundsvist "vindu". Det betyr at det er LO som forhandler direkte med NHO, LO sitt forhandlingsutvalg ledes av LO lederen og Forbundslederen, Jan Olav Andersen, i EL & IT Forbundet er en del av LO's forhandlingsutvalg.

I det forbundsvise vinduet er det forhandlingsutvalget for Landsoverenskomsten for Elektrofagene (LOK) som forhandler direkte med Nelfo's forhandlingsutvalg. Det er satt av 3 dager til forhandlingene direkte med Nelfo.

Prioriteringen fra Landstariffkonferansen om å få bestemmelser inn i overenskomsten som begrenser bruken av bemanningsbyrå samt forbedringer i LOK §9

som gir mulighet for å avtale bedre rotasjoner ligger fast. Resultatet fra forhandlingene med Nelfo blir en del av et samla resultat.

Kraven i forhandlingene mellom LO og NHO skal bygge på den tariffpolitiske uttalelsen som ble vedtatt av LOs representantskap den 27. Februar. Utdrag fra uttalelsen:

Kravutforming

1. AFP i privat sektor

Basert på LO-kongressens vedtak vil LO i tariffoppgjøret 2018 videreutvikle AFP i privat sektor ved tetting av hull for de som faller fra og sikre nivået på ytelsene til sliterne. For å sikre oppslutningen om et organisert arbeidsliv må privat sektors AFP videreføres som avtalefestet ordning.

LO legger til grunn at en ny AFP i privat og offentlig sektor samordnes.

2. Tjenestepensjon

LO krever en pensjonsopptjening fra første krone, for alle stillingsandeler og fra 13 år.

3. Krav til reise, kost og losji

LO krever nødvendige endringer i Industrioverenskomsten som sikrer at arbeidsgivere ikke kan velte utgifter til reise, kost og losji for arbeidstakere som sendes på oppdrag over på den enkelte arbeidstaker. Løsningen skal ivareta målsettingen ved allmenngjøring.

4. Lønnskrav

LO krever økt kjøpekraft til alle. Kravene til lønn skal fremme likelønn, bekjempe lavlønn samt sikre garantiordningene.

Til pkt. 3

Krav knyttet til bestemmelser om vilkår etter reisebestemmelsene i Industrioverenskomsten følges opp gjennom særskilte forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri, også i en eventuell mekling. Løsningen for

Industrioverenskomsten legger ingen direkte føringer for andre overenskomster.

Til kravene:

Representantskapet gir Sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene, herunder justeringsklausul for annet avtaleår.

Hovedkravene og grunnen til at oppgjøret gjennomføres samordna er altså at AFP (avtalefestet pensjon) skal forbedres. Utfra vedtaket så betyr det at kravene vil dreie seg om å få hevet AFP-tillegget til dem som går av tidlig slik at de ikke taper så mye som i dag. Her kan vi tenke oss et eget "sliter" tillegg, der forutsetningene for å få det er at den som tar det ut ikke kan jobbe ved siden av. Hvordan kravet skal innrettes er overlatt til LO's forhandlingsutvalg. Kravet om tetting av hull vil måtte bety at AFP endres slik at flere enn i dag får rett til AFP. Krav i forhold til tetting av hull kan være mange varianter så her er det best å la tiden vise hva som blir kravet.

Kravet om tjenestepensjon sier seg selv utfra vedtaket.

Det økonomiske kravet vil bli fremmet i forhandlin-

gene.

Når det gjelder pkt. 3 i vedtaket så vil det være Fellesforbundet som håndterer det.

På bakgrunn av valgte oppgjørsform kan alle som jobber i en bedrift som er omfatta av en overenskomst mellom LO og NHO bli tatt ut i streik hvis det ikke oppnår enighet. Første dag i en mulig streik vil være 8. eller 9. April. De medlemmene som dette vil gjelde vil få beskjed rett etter påske. Slik det ser ut i dag med hvilke krav LO har sett opp mot det NHO har uttalt så blir det ett vanskelig oppgjør og muligheten for streik er så absolutt tilstede.

Når et anbefalt resultat foreligger så vil det bli en samla uravstemningen for alle medlemmene i LO som er omfattet av oppgjøret.

Forberedelser til tariffoppgjøret 2018 ble også behandlet på møte for tillitsvalgte i fagforeningen 2. og 5. mars i hhv. Haugesund og Stavanger. Tillitsvalgte var enige i kravene om å forbedre AFP samt at de var innforstått med at det kunne bli streik for å få ett godt resultat.

Møtene 2. og 5. mars behandlet i tillegg sysselsettingssituasjonen berunder innleie, tillitsvalgte/klubbens arbeidsforhold, Tips til det lokale EL-tillitsynet (DLE), kurs for medlemmer og tillitsvalgte, landsmøte i EL & IT Forbundet 2019, FEK (forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr), årsmøtet i fagforeningen 20. mars og norsk medlemskap i EUs energibyrå ACER.

Forbundsstyret i EL & IT Forbundet har vedtatt at streikebidraget/konfliktstønad er:

Konfliktstønad for 2018 settes til 1.050 kroner per dag/5.250 kroner per uke inkludert barne tillegg. Stønad vil være den samme ved punktstreik, full streik og sympatistreik.

Varer konflikten utover 30 dager, skal forbundsstyret vurdere å fastsette en høyere konfliktstønad gjeldende fra dag 31.

Medlemmer som er uttatt i streik, utbetales et stønadsbeløp per dag på maks 1.050 kroner (mandag-fredag), men ingen skal kunne heve konfliktstønad større enn sin netto arbeidsinntekt.



Av: Geir Ove Bernhoff

Hvordan er det med din bedrift, ansetter dere nye montører når oppdragsmengden øker, eller velger dere å gå for midlertidighet og innleie fra bemanningsbyrå? Hvor mye har dere som klubb å si når slike situasjoner oppstår? Velger dere å stå på sidelinjen, eller krever dere å få delta i disse avgjørelsene?

Hva er sjefens mest brukte foretrukne utsagn når bedriften trenger mer arbeidskraft? «Markedet er så svingende og vi kan ikke se langt frem i tid, derfor kan bedriften ikke ansette fast». Alle våre elektrobedrifter opererer i et anbudsmarked, hvor eneste sikkerhet er at vi ikke vet hvem som vinner anbudene før anbudsrundene er over. Denne tilstanden har eksistert så lenge jeg har vært ansatt i dette markedet, helt tilbake til 1980-tallet, ja og faktisk mye lengre tilbake enn dette. Men merkelig nok, først etter at regjeringen endret Arbeidsmiljøloven i 2015, ble det i mange bedrifter et problem å ansette fast.

Ikke fritt frem

Selv om regjeringen endret lovbestemmelsen på dette er det ikke fritt frem å ansette midlertidig. Loven sier at hovedregelen skal være fast ansettelse. Før denne lovendringen tredde i kraft, var det kun mulig for bedriftene å ansette midlertidig når arbeidet var av midlertidig karakter og når det adskilte seg fra det som ordinært utførtes i virksomheten. Selv om den nye lovteksten er noe endret på dette punktet, er innholdet akkurat det samme som tidligere. ***Etter denne bestemmelsen (AML § 14-9 punkt a) kan ikke våre arbeidsgivere ansette eksempelvis elektrikere midlertidig.***

Nytt i loven

Det nye som regjeringen tilførte Arbeidsmiljøloven i 2015, var midlertidig ansettelse på «generelt grunnlag» (AML § 14-9 punkt f). Dette innebærer at arbeidsgiver kan ansette eksempelvis elektrikere etter denne bestemmelsen i inntil 1 år. Etter denne type midlertidig ansettelse er over, vil arbeidsgiver ilegges 1 års karantenetid for ny midlertidig ansettelse på samme type stilling. Dessuten kan arbeidsgiver maksimum ansette inntil 15 prosent av arbeidstakerne i virksomheten.

Når vi da ser på for eksempel bemanningsbransjen. Hvor mange faste ansatte finner vi der? Og, hvor lenge går deres personell midlertidig ansatt? I denne bransjen er normen å bryte loven på dette området!

Skriftlig arbeidsavtale

I et arbeidsforhold har alle rett på en skriftlig arbeidsavtale (AML § 14-5). Ved faste ansettelser skal denne arbeidsavtalen foreligge senest 1 måned etter arbeidsforholdet er påbegynt. Ved midlertidig ansettelse skal denne foreligge umiddelbart.

Plikt å betale lønn

Arbeidskontrakten skal inneholde daglig arbeidstid (stillingsprosent). Ut i fra denne stillingsprosenten har arbeidsgiver lønnsplikt. Det betyr arbeidsgiver har lønnsplikt i forhold til denne stillingsprosenten. Selv om arbeidsgiver ikke greier å sysselsette deg i alle de timene som stillingsprosenten tilsier, har arbeidsgiver fremdeles plikt til å betale deg lønn for alle timene, med mindre du er lovlig permittert og mottar dagpenger. Og hvordan står det så til med bemanningsbyråene? Nei, i dette tilfelle velger de fleste bemanningsbyrå å se bort fra lovverket, ved å ikke betale lønn mellom oppdrag, det vi kaller «0-times» kontrakter. Dette er klare lovbrudd!

Bemanningsbransjen er Norges hurtigst voksende bransje. I Oslo er seks av de største bemanningsbyråene over seks ganger større enn de seks største entreprenørene. Utleiebransjen er i ferd med å kvele de lovlydige seriøse aktørene innenfor bygg-, anlegg og verftsbransjen.

Ikke alle har lov å leie inn

Lov- og avtaleverk er ganske tydelige på dette området. Arbeidsmiljøloven gir kun åpning til å leie inn fra bemanningsbyrå dersom innleiende bedrift har tariffavtale. Her snakker vi også om omfattende lovbrudd, da de bedrifter som leier inn fra bemanningsbyrå er overrepresenterte på disse statistikkene.

Tariffavtale

Arbeider du derimot i en bedrift med tariffavtale er vilkårene for innleie klart beskrevet i avtalen. Hvis du slår opp i vår tariffavtale – Landsoverenskomsten for

elektrofagene – står det i § 17 Inn- og utleie: «*innleie skal kun foregå fra bedrifter som er godkjente opplæringsbedrifter og som har en egenproduksjon (produksjonsbedrift)*». Det betyr at bedriften skal ha lærlinger og ha en egenproduksjon på minst 50 % av produserte timer. Videre står det at: «*inn-/utleie kan kun foregå mellom bedrifter som har ordnede lønns- og arbeidsforhold*». Dette betyr kun mellom bedrifter som har tariffavtale! **Og, det betyr faktisk at vi som hovedregel ikke skal leie inn fra bemanningsbyrå.**

Vanskelig for de seriøse

En skal være temmelig blind å ikke se at det florerer av ulovligheter i det norske arbeidslivet. Selv om regelverket er klart, blir det tolket temmelig vidt av både bedrifter og tilsyn. Dette skaper mer og mer harme blant våre medlemmer og hos våre lovlydige og seriøse bedrifter. Slik arbeidsmarkedet etter hvert har utviklet seg, er det svært vanskelig for våre seriøse arbeidsgivere å konkurrere under slike lovløse tilstander.

Krav til regjeringen

Fagbevegelsen arbeider derfor kontinuerlig opp imot regjering og Stortinget, med krav om en oppstramning av dette lovverket. I dette arbeidet har vi fått flertallet i Stortinget – Arbeiderpartiet, SV, Senterpartiet, Rødt og KrF – med oss på laget. Sammen har disse partiene sendt et krav til den sittende regjering om følgende endringer i Arbeidsmiljøloven:

- *En tydelig definisjon på hva faste ansettelser er, og hvor ansettelser uten lønn mellom oppdrag ikke oppfyller lovens krav til fast ansettelse*
- *Å forplikte arbeidsgiver til å gi den ansatte en forutsigbar arbeidsplan, hvor de ikke kan kreve at arbeidstaker skal være disponibel utenfor en klart definert stillingsprosent.*
- *At adgangen til innleie fra bemanningsbyrå kun skal være mulig for bedrifter som er tilknyttet en «landsomfattende» tariffavtale med en fagforening.*
- *Virksomheter og bemanningsforetak skal ved forespørsel fra Arbeidstilsynet framlegge dokumentasjon på at de er bunnset av en «landsomfattende» tariffavtale med en fagforening.*
- *At Arbeidstilsynet gis hjemmel til å føre tilsyn med innleie, og sanksjonsmuligheter ved ulovlig innleie.*
- *Forslagene må fremmes av regjeringen på et tidspunkt som gjør det mulig for Stortinget å fatte vedtak innen sommeren 2018*



Av: Geir Ove Bernhoff

Fredag den 19. september 2017 sprang nyheten som avdekket at Statnett hadde bosniske linjebyggere i arbeid som måtte tilbakebetale halve lønnen til det bosniske selskapet som leide ut linjebyggerne. «Dette er moderne slaveri», tordnet vår forbundsleder, Jan Olav Andersen.

Du finner dem over alt i arbeidslivet. Malerne ved siden av deg på byggeplassen. Steinleggeren i oppkjørselen til naboen. Den magre vindusvaskeren du har engasjert til å vaske vinduene dine. Den sky aupairjenta som overnatter på sofaen hos familien Olsen. Våre moderne slaver. Vi snakker om et omfang av nesten 25 millioner på verdensbasis!

Profiterer på andres lidelse

Dette er en skjult kriminalitet i Norge og resten av verden, en kriminalitet som profiterer på andres lidelse. Disse ofrene kontrolleres ved trusler og bruk av vold. Linjebyggerne som Statnett hadde engasjert, hadde kontrakter som praktisk talt var uoppsigelige. En misligholdelse av kontrakten kunne innebære at selskapet de var ansatt i kunne ta beslag i arbeidernes hjem, i tillegg til flere andre fullstendig uakseptable aksjoner.

Steinleggere

Dere har sikkert hørt om steinleggerne fra Irland som reiste rundt omkring i Norge og tilbød norske hjem ny belegningsstein for en billig penge. Dette var den første saken som ble domstolsbehandlet i Norge. Med seg hadde de to ungdommer som jobbet 12 timers arbeidsdag, 6 dager i uken. En av ungdommene led av epilepsi og var avhengig av medisiner, som han ikke fikk. Begge ble mishandlet. De fikk betalt 300 kroner per dag, hvorav 200 kroner ble trukket for kost og losji. Boligen deres var en campingvogn.

Bunnet i en felle

Ungdommene i denne saken, som de fleste andre saker, ble bun-

det både psykisk og økonomisk i en felle som de selv ikke maktet å komme seg ut av. Ofrene blir ofte satt i en ubetalelig gjeld til sine oppdragsgivere. De tør ikke selv å melde fra, hverken til myndigheter eller til andre om deres tvangssituasjon, da dette er personer som er blitt misbrukt i den grad at de har sluttet å stole på andre mennesker. I tillegg blir de ofte satt til å utføre kriminell virksomhet, noe som gjør at de frykter politi og påtalemyndighet. Dessuten blir de fratatt pass, identitetspapirer og penger av personene som kontrollerer dem.

Fotball VM

Hvor mange er det ikke som gleder seg til fotball-VM i Qatar? En folkefest for fotballinteresserte over hele verden. En fest med en svart og tung bakside. Dette er et anlegg som blir bygget av fattige mennesker under slavekontrakter. Det sies at det er fare for at det vil ligge flere døde arbeidere igjen på denne byggeplassen enn det vil være fotballspillere ved dette verdensmesterskapet! Et tankekors for en fotballindustri som betaler opptil 1,5 milliarder for den beste fotballspilleren.

Hope for Justice

Dette er noe som organisasjonen «Hope for Justice» arbeider for å få slutt på. Den frivillige organisasjonen arbeider for å gjøre det slutt på moderne slaveri, ved å redde ofre, rehabiliterer dem og reformere samfunnet. Dette er en organisasjon som har sitt hovedsete i England, men har nå også etablert seg i Norge og Stavanger.

Fredag den 9. februar fikk vi i EL & IT Forbundet Rogaland besøk av denne organisasjonen, som ønsker å samarbeide med fagbevegelsen, slik at vi sammen kan avdekke og hjelpe disse menneskene.

Frykt for hevnaksjoner

Fra organisasjonen møtte Sondre, Ivana og Piotr. Ivana og Piotr ønsket ikke å vise ansiktene deres under fotografering, da ikke ønsket å bli gjenkjent. Piotr, som kommer fra Polen, men har jobben lenge i England, kunne fortelle om grov kriminalitet i slike saker, og det er derfor nødvendig å holde sin identitet skjult, i frykt for hevnaksjoner.

Møte med polske medlemmer

Hope for Justice ble også invitert til Rogaland Elektromontørforenings møte med våre polske medlemmer den 13. februar. Fagforeningen valgte å arrangere dette møte, da vi har opplevd at våre polske



Hope for Justice deltok på møte fagforeningen arrangerte for vår polske medlemmer

Foto: Geir Ove Bernhoff



medlemmer ofte blir misbrukt av sine arbeidsgivere pga. manglende kunnskap om lov- og avtaleverk. Forbundssekretær, Ellisiv Rognlien, deltok som polsk tolk, slik at all informasjonen kunne forstås av våre polske venner. På dette møte informerte Hope for Justice om kjennetegnene på moderne slaveri. Det er viktig at vi alle kan gjenkjenne signalene som kjennetegner disse ofrene.

Ta kontakt

Hvis noen av dere skulle få mistanke om menneskelig utnyttelse av denne formen, ta kontakt med Hope for Justice på telefon 22 55 02 00, eller via mail www.hopeforjustice.org/no.

Hope for Justice vil da hjelpe de utnyttede med advokat. Ofrene vil da innvilges en refleksjonsperiode, hvor de vil få en oppholdsperiode på 6 måneder, med juridisk hjelp, sikker bolig, penger og nødvendig helsehjelp.



*40-års jubilantene sammen med forbundsleder Jan Olav Andersen og distriktsleder Arvid Erga
Foto: Geir Ove Bernhoff*

Av: Geir Ove Bernhoff

I tradisjonens tro feiret Distrikt Rogaland sine 25- og 40-års jubilarer fredag den 2. mars i år. Det var 25-års jubilantene som ble medlem i NEKF eller Tele og Data forbundet i 1992 og 40-års jubilantene som ble medlem i LO i 1977 som ble feiret.

Forbundsleder Jan Olav Andersen og leder i Distrikt Rogaland, Arvid Erga, var på plass og delte ut jubileumsnålene og diplomer til de feststemte jubilantene.

I sin tale takket Jan Olav Andersen jubilantene for deres langvarige og trofaste medlemskap i LO og EL & IT Forbundet, noe som har bidratt med å gjøre Norge til et land med lave forskjeller i lønns- og levekår og like muligheter for de fleste. «Dere er alle sammen deltakere i en bevegelse som har skapt og skal fortsette å skape en bedre fremtid for de mange. Takk for det!, sa han»

Jan Olav fremhevet at Arbeidsmiljøloven ble vedtatt det samme året som våre 40-års jubilarer ble medlemmer, mens Stortinget vedtok EØS-avtalen det året våre 25-års jubilarer meldte seg inn i forbundet. «Vi har i den perioden dere har vært medlemmer levd gjennom store og dramatiske samfunnsendringer. Det er ingen grunn til at det ikke skal være slik også i den tiden vi har foran oss», avsluttet han.

Festen ble arrangert på Quality Residence Hotell i Sandens hvor gjestene ble underholdt med ablegøyer av komiker Rune Bjerga og Bjørn Tagliano Erdal som kjørte en musikk-Quiz.



*25-års jubilantene sammen med forbundsleder Jan Olav Andersen og distriktsleder Arvid Erga
Foto: Geir Ove Bernhoff*

Det ble sendt ut invitasjoner til 22, 25-års jubilarer og 33, 40-års jubilarer. Av disse var det følgende som møte opp på festen:

40-års jubilarer: Helge Arild Sægrov, John Jakobsen, Vigleik Sekse, Josef Reidar Skålnes, Einar Martin Særsten, Kåre Asbjørn Steinsvik, Bengt Helge Iversen, Ivar Johan Kvæven og Anne Grete Friberg.

25-års jubilarer: Oddvar Gilje, Geir Arne Haukelid, Eivind Kvaløy, Per Gunnar Raudstein, Svein Inge Vaka, Kåre Tufeland, Odd Skjerven og Odd Ousdal.



*Jan Olav Andersen deler ut 40-års nål og diplom til 40-års jubilar Anne Grete Friberg
Foto: Geir Ove Bernhoff*



I bitende kulde deltok klubbleder i EL & IT-klubben Aker Solutions, Leif-Erik Thorsen, i demonstrasjonen mot ACER den 27. februar utenfor Stortinget.

Av: Geir Ove Bernhoff

Det har vokst frem stor motstand i fagbevegelsen og i distriktene mot at Norge skal tilslutte seg EUs tredje energimarkedspakke og energibyrået ACER. Frykten er at Norge mister råderetten over norsk energiproduksjon, og at dette vil gi høyere strømpriser.

Det ble derfor arrangert politiske demonstrasjoner utenfor Stortinget både den 23. januar og 27. februar i år, med parolen om å si Nei til EUs energiunion. Demonstrasjonene hadde en brei oppslutning fra LO-forbundene, fra distriktsordførere og fra partiene SV, Senterpartiet, Rødt.

EL & IT Forbundet sier nei

Tirsdag den 6. februar vedtok forbundsstyret i EL & IT Forbundet å gå i mot norsk tilslutning til EUs energimarkedspakke. «For oss er det uaktuelt å gamble med råderetten over forvaltningen av landets vann- og energiresurser. Norges kraftressurser skal styres av norsk politikk», uttalte vår forbundsleder, Jan Olav Andersen, i en pressemelding.

Også Fellesforbundet, Fagforbundet og forbundet

Industri Energi sier nei. Dette betyr at det er et flertall i LO som går i mot en slik suverenitetsavståelse.

Lite miljøvennlig

Motstanderne kritiserer denne tilknytningen som lite miljøvennlig og at vi heller burde bruke denne kraften til å produsere grønne produkter for å komme i mål med fremtidige klimakrav. Produseres dette i Norge så har disse kun 1/8 del av klimautslippene sette i forhold til samme produksjon produsert med Europeisk kullkraft.

I tillegg opplever vi et stort effekttap når vi sender strømmen over slike lange avstander. Effekttapet vi hadde i fjor som følge av denne eksporten tilsvarer en produksjon av 360 000 tonn aluminium, noe som kunne gitt 670 direkte arbeidsplasser.

Dette er ACER

Forkortelsen ACER står for «Agency for the Cooperation of Energy» – på norsk «Byrået for samarbeid mellom energireguleringsmyndigheter».

ACER er et EU-byrå etablert i 2009. Norge er på vei inn i ACER gjennom EØS-avtalen

På noen områder vil dette byrået ha nasjonal myndighet.

ACERs oppgave er å sørge for at alle nett i medlemslandene er bygd ut, slik at elkraft kan flyte fritt innenfor hele unionen.

Frykt for økte el-priser

Fra motstanderne er det stor frykt for at den frie flyten i dette markedet vil gi europeiske strømpriser i Norge. Dagens energioverskudd i det norske systemet vil forsvinne, og dermed blir grunnlaget for gunstige el-priser til kraftkrevende industri kraftig redusert. Det kan sette tusenvis av arbeidsplasser i Distrikts-Norge i fare.

Arbeiderpartiets betingelser

Den 14. mars vedtok Arbeiderpartiets landsstyre å støtte innføringen av EUs tredje energimarkedspakke mot at det stilles åtte krav. Blant kravene som stilles er at eierskap til vannkraftressursene skal ligge fast, og Statnett skal eie og drifte alle framtidige utenlandskabler samt at Norsk fornybar kraftproduksjon skal bidra til økt verdiskaping og sysselsetting i Norge.

En dynamisk avtale

Det vi må forstå er at EØS-avtalen er en dynamisk avtale. En avtale som har forandret seg betydelig etter at Norge undertegnet avtalen i 1994. Alle de femten punktene som LO den gang stilte som premisser for å gi sin tilslutning til EØS-avtalen er nå brutt! Hvor lenge vil da Arbeiderpartiets betingelser være gjeldene etter at avtalen om EUs tredje energimarkedspakke er underskrevet?

Invitasjon:

Kurs for ansatte representanter i bedriftsstyret

Hvor: EL og IT Forbundets lokaler
Torggt. 12, 0181 Oslo
Tid: 10. - 11. september 2018
Antall: 15 deltakere

Fra 1. januar 2018 ble endringer i reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer gjort gjeldende. Tvisteløsningsnemnda for arbeidsmiljøloven overtar Bedriftsdemokratinemndas behandling av saker etter regelverket. Dette kurset skal blant annet ta for seg problemstillinger denne endringen medfører.

- Målgruppen er ansattevalgte representanter i bedriftsstyrene
- Vi legger opp til gode samtaler og læring
- Gro Grande fra LO og Fanny Voldnes fra Fagforbundet innleder på tema om rettigheter, plikter, ansvar og bedriftsregnskap
 - Tema vil være hvilke konsekvenser av endringen i henhold til nedleggelse av Bedriftsdemokratinemnda
 - Rollen som ansattevalgt
 - Forståelse og bruk av regnskapstall
 - Arbeidet i klubben, bedriftslojalitet, forretningsetikk og samarbeid

Endelig program og reisebestillingsskjema sendes deltakerne etter at påmeldingsfristen er gått ut.

Vi oppfordrer dere til å søke fri med lønn i henhold til Hovedavtalens bestemmelse hvor det blant annet fremgår følgende:

«En har rett til dekning av tapt arbeidsfortjeneste ved skolering av ansattes representanter i styre og bedriftsforsamling.»

Forbundet dekker reise, overnatting og diett.

Påmeldingsfrist er satt til **mandag 20. august 2018**

Påmelding til
E-post hjordis.henriksen@elogit.no
Mob: 952 32 161



HELLIGDAGS- GODTGJØRELSE



Får du den godtgjøring du skal ha for helligdager/høytidsdager og 1. og 17. mai? For ordinært arbeid er helligdagsgodtgjøring en erstatning for at en ikke får arbeide. Både ved arbeid offshore og på landanlegg (arbeid utenfor bedriften/ hjemmet) er det en lønnsbestemmelse.

Av: John Helge Kallevik

Har du sjekket at du får rett helligdagsgodtgjørelse?

Nå nærmer det seg påske, 1. og 17. Mai, Kristi Himmelfartsdag, og pinse. I påsken kommer Skjærtorsdag, Langfredag og 2. Påskedag. Ingen av disse dagene er arbeidsdager og de skal derfor erstattes med helligdagsgodtgjørelse, med 7,5 timer for hver av disse dagene. Dette er nedfelt i Landsoverenskomsten for elektrofag § 12. I mai kommer 1. mai på en tirsdag, Kristi Himmelfartsdag og 17. mai faller på begge på en torsdag. Dette betyr at det også skal betales helligdagsgodtgjørelse for disse 3 dagene. I pinsen faller 2. pinsedag på en mandag. Det skal også for denne dagen betales 7,5 timer med helligdagsgodtgjørelse.

Beregning av gjennomsnittlig timefortjeneste er lik helligdagsgodtgjørelse!

Før en skal ha godtgjøring for disse dagene er det viktig at bedriften regner ut og du får ut rett sats, beregnet på gjennomsnittlig timelønn.

All lønn og alle tillegg tas med for beregning av gjennomsnittlig timefortjeneste. Den totale lønna divideres på antall timer det er arbeidet. Det er viktig å merke seg at det kun er timene og tilleggene for fagarbeiderne som skal være med i gjennomsnittsberegningen. Lærlinger og ufag-

lærte skal ha helligdagsgodtgjørelse tilsvarende forskjellen til fagarbeidere.

Lønnsmassen divideres på antall timer.

Det er snittet for fjerde kvartal som skal være grunnlaget for helligdager og høytidsdager nå i vår.

Utrekningen skal foretas av bedriften. Klubbene skal kontrollere at utregningen er korrekt.

Får du vanlig lønn for disse timene? Det er viktig at en får riktig betaling for hellig- og høytidsdagene.

For ordinært arbeid er helligdagsgodtgjøring en erstatning for at en ikke får arbeide. Både ved arbeid offshore og på landanlegg (arbeid utenfor bedriften/ hjemmet) er det en lønnsbestemmelse. Dette betyr at helligdagsgodtgjøringen ikke bortfaller fordi om en arbeider. I tillegg kommer lønn og overtidsgodtgjøring for arbeid på disse dagene. Det skal også betales helligdagsgodtgjørelse hvis en er i avspasering eller er permittert.

Ved arbeid offshore og på landanlegg (Landsoverenskomstens for elektrofag § 9) er helligdagsgodtgjørelse en lønnsbestemmelse. En skal ha betalt ved arbeid på disse dagene med samme timeantall som er nedfelt i arbeidsplanen. Har en 12 timers arbeidsdag, etter arbeidsplanen, skal en også ha 12 timer med helligdagsgodtgjørelse både på landanlegg og for offshorearbeid. En skal og ha 7,5 timer helligdagsgodtgjørelse i avspasering. På landanlegg kan arbeidsdagen være fra 10 timer til 12 timer.

Det vises til offshoreavtalens pkt 13.8 og Landsoverenskomstens § 12 og § 9 F (2 siste strekpunkt).

Minner om at hellig- og høytidsdager må falle

på en virkedag offshore, mandag til og med fredag, (også for friperioden med 7,5 timer) mens på landanlegg skal det betales helligdagsgodtgjørelse uansett hvilken dag hellig- og høytidsdagen faller på. (dette gjelder også for friperioden med 7,5 timer)

De fleste har sin vanlige lønn som godtgjørelse. Da er ikke alle faste tillegg lagt til, kun bedrifts internt tillegg og fagarbeider tillegg.

Ser en i fagforeningens statistikk for helligdagsgodtgjørelse har de fleste oppgitt egen lønn.

I statistikken har vi fra en del klubber fått oppgitte tall for helligdagsgodtgjørelsen. Det varierer fra kr 251,00 til kr 311,33 på det høyeste.

De oppgitte tallene er alle fra olje- og anleggsmiljøet. Snittet for helligdagsgodtgjørelsen blir da kr 272,61 (Haugesund) og kr 285,89 (Stavanger).

Til orientering er snitt for laveste fagarbeiderlønn kr 237,04 for Haugesund og for Stavanger er snittet kr 245,51.

Sjekk utregningen og få oppgitte tall fra bedriften! Da får en korrekt helligdagsgodtgjørelse i de kommende hellig- og høytidsdagene!

MER ETTER- UTDANNING!



«Fagarbeidere er reflekterende praktikere som har fagkompetanse. Fagfolk kan planlegge, utføre, idriftsette, feilsøke, samt begrunne, forklare og vurdere arbeidsoppgaver. Dette ligger som grunnlag for læreplanene for alle fag. Samtidig skal en fagarbeider ha evnen til å tilegne seg ny kunnskap, og se arbeidet sitt i en helhetlig sammenheng.»
(Lars Jakob Berg, lærer Strømmen VGS)

Sitatet beskriver godt hva en fagarbeider er, og viser at det å være elektrofagarbeider ikke er «bare å trekke kabel».

Elektrofagarbeiderne må til enhver tid være oppdatert på den teknologiske utviklingen.

Det er faktisk fastsatt i §5 i «Forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr» (FEK).

Bred kompetanse som favner hele faget vil også gi større mulighet for ny jobb hvis noe skulle skje med arbeidsplassen man har i dag, for eksempel en omstilling eller i verste fall en konkurs.

Dette er noen av grunnene til at EL og IT Forbundet i flere år har tilbudt «oppdateringskurs» for elektrikere som er medlemmer. Kursene går til sammen over 14 dager, og gir en «oppfriskning» av det man lærte på skolen (elektroteknikk f.eks.). I tillegg gir kursene oppdatering på jording, styringssystemer,

NEK 400, sluttkontroll og telekommunikasjon (fiber og sprednett). Tilsvarende kurs finnes også for telemonter.

Dette skal vi fortsette med. Men den teknologiske utviklingen gjør at vi også må tenke på nye kurs å tilby medlemmene.

I februar ble vi enige med arbeidsgiverne (NELFO) om å sette ned et felles etterutdanningsutvalg.

Utvalget skal se på hvilke kurs bransjen har behov for nå, og i fremtiden, og forhåpentligvis utvikle og tilby nye kurs i felleskap.

Vi håper for eksempel å utvikle nye kurs i solcelleanlegg og elbil-ladding.

Behovet for etterutdanning har på ingen måte blitt noe mindre med årene. Likevel opplever vi at etterspørselen etter opplæring blant elektrofagfolk rundt om i landet er litt laber. Å få opp etterspørselen vil være en av hovedoppgavene fremover, i tillegg til å tilby kurs til medlemmene.



Tildeling av LO-stipend for studieåret 2018/2019

Søknad om stipend kan fremmes av enkeltmedlemmer i LO med rettigheter i Utdanningsfondet og som på søknadstidspunktet har *sammenhengende medlemskap siste tre år*, og *1 års sammenhengende medlemskap* hvis du skal ta allmennfaglig utdannelse som fører fram til studiekompetanse, eller praksiskandidat kurs etter & 3,5 i opplæringsloven.

Fondet yter støtte til

- a) Helårsstudium (2 semester)

Stipendets størrelse: Inntil kr. 13.500,- pr. studieår.

Søknadsfrist for studieåret 2018/2019: 15. mai 2018 (fristen er absolutt)

- b) Utdanning av kortere varighet enn pkt. a)

Praksiskandidat kurs § 3,5: Inntil kr. 10.500,- pr. skoleår.

Kortere kurs: Inntil kr. 5.000,- pr. studieår

AOFs Lese- og skrive kurs med datatekniske hjelpemidler kr. 10.500,- pr. skoleår.

Søknaden må fremmes før eller mens studiene er i gang. For studier som avsluttes med eksamen eller fagprøve anses denne som avslutning av studiet. Anmodning om utbetaling av stipend kan skje i

løpet av skoleåret eller senest 3 uker etter at det omsøkte tiltaket avsluttes.

Søknader kan sendes fortløpende, fortrinnsvis elektronisk på www.lo.no og blir behandlet en gang i måneden.

Fullstendige retningslinjer for fondet og søknadsskjema kan også fås ved henvendelse til Landsorganisasjonen i Norge, LOs distriktskontorer eller fagforbundet ditt.

Utdanningsfond - EL & IT Forbundet

EL og IT Forbundets medlemmer som går på Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK), har et eget utdanningsfond. Kursene og utdanningen det søkes støtte for må gjennomføres av lærekrefter med pedagogisk kompetanse for å sikre en profesjonell gjennomføring og dokumentasjon av kursene.

Det gis støtte for inntil 2 kursuker per kalenderår (10 arbeidsdager). Stønadssummen per uke er 10 875. Stipendet utbetales som lønn og det blir derfor trukket skatt. Feriepenger kommer i tillegg og utbetales året etter at stipendet er utbetalt.

For mer informasjon og søknad finnes på EL & IT Forbundets hjemmeside: <http://www.elogit.no/utdanningsfond-lok>



Trondheimskonferansen 2018 var full av dagsaktuelle saker som ble behørig belyst av gode innledninger og engasjerte debatter i plenum. Konferansen er etter vår mening den største motvekt mot kapitalens storoffensiv i våre dager, og vi tillitsvalgte trenger den.

Den 26-28 januar var 622 engasjerte mennesker fra 27 av LOs lokalorganisasjoner, samt 174 fagforeninger og fylkesorganisasjoner forskjellige forbund, politiske partier og organisasjoner samlet til årets Trondheimkonferanse, som ble avholdt på Scandic Lerkendal.

Før hovedkonferansen åpnet, ble det avholdt en forkonferanse som tok for seg mange viktige saker, som tok for seg temaene:

- kriminalitet i arbeidslivet.
- Brexit, Storbritannias forhandlinger med EU om utmelding.
- EUs nye mobilitetspakke som tar for seg vei-transportsektoren og kabotasje.
- DeFactos rapport om EUs energibyrå, ACER og EUs energiunion.
- EFTAs overvåkningsorgan ESA som driver med juridisk flisespikkeri i spørsmålet om betaling for reise, kost og losji i etterkant av Verftssaken.

Mange gode innledere belyste sakene på en lettfattelig måte og mottok mange spørsmål fra bekymrede deltakere i salen. Konsekvensene ved de endringene som forslås i flere av disse sakene vil bli store og vidtrekkende. På frifagbevegelse.no kan du lese mer.

På selve konferansen var det Joachim Espe fra rørleggerens fagforening og Stein Stugu fra DeFacto som innledet om hvordan vi skal hindre at fremtidas arbeidsliv gjensker fortidas arbeidsliv. Dette var to meget interessante innledninger som blant annet dro frem problematikken av massiv ulovlig innleie fra bemanningsbyråer. Det var også en innledning fra Sara Bell om frisørstreiken og hvordan de vant frem med sine krav der. Etterpå var det debatt i plenum.

Lørdagen startet med sang. Etter vi hadde sunget oss gode og varme var det flere korte innledninger om diverse tema, f.eks. aksjonsplan i forhold til ACER, hvordan heismontørene driver aktiv arbeidskamp, jernbanereformen og kampen for lokalsykehuset i Odda.

Etter en kort pause var det klart for å diskutere hvordan vi kan ivareta en nasjonal langsiktig strategi for at norsk kraft skal videreføres i industriproduksjon. Her var Hogne Hongseth, tidligere informasjonssjef i Statoil og spesialrådgiver i industri energi innleder sammen med Erling Solvang fra naturvernforbundet. De innledet om farene som står foran oss dersom Stortinget vedtar at Norge skal bli en del av EU's energi union, ACER. Konsekvensene kan bli at vi får mye høyere strømpriser i Norge. En konsekvens av dette er at kommuner, fylker, private husholdninger og spesielt store kraftkrevende industrier som Hydro kommer til å få en ekstra belastning, og at Norge mister konkurransefortrinnet vi har mot Østen når det gjelder

f.eks. smelteverk. Det er også fare for større effektivisering av vannkraftverkene, noe som ødelegger for økosystemet i både magasin, elver og fjorder.

Før salen fikk slippe til med debatt gikk vi gjennom temaet om hvordan norsk industripolitikk bør være for å sikre full sysselsetting. Her var det innledninger av en forsker ved navn Erik Lindeberg som har jobbet mye med CO2 fangst, Anne Berit Aker Hansen, som er 1. nestleder i NNN, og Jørn-Henning Eggum, som er forbundsleder i Fellesforbundet. De snakket om hvordan avgiftsnivået i Norge kan true norske arbeidsplasser, hva vi kan jobbe med i fremtida om politikerne gjør gode og smarte tiltak, og CO2 fangst, som Norge har godt potensiale til å kunne utvikle og utvinne i stor skala. Etterpå fikk salen stille spørsmål og komme med sine synspunkter.

Siste innledning for dagen var fra LO sekretær Are Tomasgård. Han snakket om at vi trenger en ny kurs for fremtida.

Søndagen startet også med allsang. Etter en kjapp orientering fra redaksjonskomiteen var det klart for å diskutere lønnsoppgjøret 2018 med fokus på pensjon. Svein Åge Samuelsen og Eystein Garberg, begge fra EL og IT Forbundet, snakket om AFP. Gudrun Høvestad fra NTL snakket om offentlig pensjon og Svein Olav Aarlott fra Fagforbundet snakket om hvor viktig det var å stå sammen, både offentlig og privat sektor.

Helt til slutt vedtok vi en kraftfull trondheims-resolusjon som kan finnes på LO Trondheim sine nettsider og facebook sider.



EL & IT Forbundet distrikt Rogaland arrangerer følgende kurs i 2018

- Ungdomskurs – 9. og 10. april
- Startkurs nye tillitsvalgte - 25. til 27. april
- Kurs – Hard HR - 6. og 7. juni
- LOK-kurs – september
- Videregående kurs tillitsvalgte – høsten 2018
- Klubbstyrekurs – høsten 2018



Av John Helge Kallevik

Etter sommerferien starter barnehage og skole opp igjen. Dine kjære barn skal gjerne begynne på skolen for første gang eller tilvende seg barnehage for første gang. Det finnes bestemmelser i vår egen overenskomst, Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK).

Dersom du / dere har barn som skal begynne i barnehage eller på skole for første gang kreves tilvenning. Dette for at dere ønsker å følge barna og gjerne at skole/barnehage forventer det. Landsoverenskomstens § 14 gir oss rett til å følge barna uten tap av lønn. Det er punkt 8 i LOK som gir oss disse rettighetene hvor det heter: Permisjon for å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner på skolen.

Korte velferdspermisjoner er med inntil 1 dags varighet. Nå vet alle, som har fulgt barna, at det tar flere dager med til vending. Så lenge dette er innen en dags varighet totalt så er det innenfor.

Permisjon gjelder også for konferansetime i grunnskolen, inntil 2 timer, på skole om denne ikke legges etter arbeidstid. Denne retten er regulert i LOK § 14 pkt 11.

Det er viktig å ha klart for seg at bedriften en er ansatt i må være omfattet av tariffavtale, i vårt tilfelle LOK.

YRKESVALGDAGEN

EGERSUND VGS



Tor Lervik fra Caverion, gratulerer Doureid Almousa med førstepremien i kabelkapperkonkurransen
Foto: Geir Ove Bernhoff

Av: Geir Ove Bernhoff

Rogaland Elektromontørforening stilte med stand på Yrkesvalgdagen til Egersund videregående skole 7. februar. Det var den niende gangen skolen kjører dette arrangementet, og fagforeningen stilt med stand det andre året på rad.

Målet med Yrkesvalgdagen var å synliggjøre de yrkesmuligheter og bedrifter som finnes i regionen. For Rogaland Elektromontørforening er det viktig å bevisstgjøre elevene at vi faktisk finnes og viktigheten av å være organisert. Det var mange elever som var ganske uvitende på hva en fagforening egentlig var og hva vi sto for. En del elevene på skole hadde fått i oppgave å utspørre bedrifter og organisasjoner, noe som bidro til at vi fikk bedre kontakt med elevene. Yrkesvalgdagen ble høytidelig åpnet av fylkesordfører Solveig Ege Tengesdal. Målgruppen for yrkesvalgdagen var 750 elever fra Dalane Vgs, 650 elever fra 9 og

10 klasse fra alle grunnskolene i Dalane og 40 personer fra Egersund voksenopplæringscenter. For å trekke oppmerksomhet arrangerte vi fra Rogaland Elektromontørforening en konkurranse for elevene. Denne gikk ut på hvor raskt de greide å kappe en seig aluminiumkabel type IFSI 4x240 +J med baufil. Førstepremien til den raskeste kabekapperen var et par kule VR-briller. Dette førte til at vi fikk stor oppmerksomhet for standen vår. Kappetiden gikk helt i fra 38 sekunder opp til 5 minutter og 15 sekunder. Det var Doureid Almousa men sine suverene 38 sekunder som stakk av med premien, mens



*Tor Lervik holder kabelen for Erik H. Pedersen, som kom på andreplass med sterke 49 sekunder
Foto: Geir Ove Bernhoff*

Erik H. Pedersen tok andre plassen med 49 sekunder. Til å representere fagforeningen utover underteg-

nede, fikk vi med oss Tor Lervik fra Caverion. Tor Lervik sitter som representant i installasjonsutvalget.

*Fylkesordfører Solveig Ege Tengesdal stod for den høytidelige åpningen av Yrkesvalgdagen
Foto: Geir Ove Bernhoff*



LOs Olje- og Gasskonferanse

- Stavanger 2017



Konferansens hovedtema denne gangen var:

«Den norske modellen – vårt fremste konkurransefortrinn.»

LO's Olje- og gassutvalg avholder en slik konferanse årlig. Her samles tillitsvalgte fra flere forbund i LO. I tillegg deltar myndighetene, Norsk Industri, NHO, representanter fra arbeidsgiverbedrifter, Regjeringen og fra noen av de politiske partiene på Stortinget. Fra EL og IT Forbundet var det rekordpåmelding med 30 deltakere.

Av disse var 7 tillitsvalgte fra Rogaland.

Konferansen ble avholdt over to dager i Stavanger. Fra Rogaland deltok Leif-

Egil Thorsen, Lauritz Slåttebrekk, John Helge Kallevik, Terje Hansen, Alf Jør-

gensen, Alf Roald Hellvik og Fartein Vågen. Leder i LO's Olje og Gassutvalg, Frode Alfheim ønsket velkommen til konferansen, og presenterte tidligere LO leder Gerd Kristiansen som møteleder.

Første undertema for konferansen var: «**Konkurranseskraft – norsk sokkel i endring.**»

Innledere var: Walter Qvam (Utvalgsleder) og Ståle Tungesvik, prosjektleder Statoil/Konkraft. Hans Kristian Gabrielsen, LO leder, Mads Andersen, konsernsjef Aibel, Eldar Sætre konsernsjef Statoil, Jonas Gahr Støre, leder Arbeiderpartiet og Stefan Heggelund, Høyre.

Det ble etter innledningene åpnet for debatt med innlederne og spørsmål fra salen.

Andre undertema for konferansen var: «**Maritim fremtid.**»

Innledere var: Even Aas, konserndirektør Kongsberg gruppen, Hans Sande, Adm. Dir. Norsk Sjøoffisersforbund og Johnny Hansen, leder Sjømannsforbundet. Det ble her og åpnet for debatt etter innledningene, samt spørsmål fra salen.

På kvelden etter første innholdsrike dag, ble det samling med hele konferansen til middag, der deltakerne fikk en fantastisk informativ middagstale fra Gunnar Berge som fortalte historien fra dag en av, om hvordan vi i Norge klarte å sørge for at Olje og Gass eventyret er årsaken til at vi i Norge har den velferden vi har, og at inntektene går til hele samfunnets beste.

Dag to varte frem til lunch, og undertemaet for dagen var: «**Sikkerhet på norsk sokkel.**»

Innledere var: Anne Myrvold, direktør Petroleumstilsynet, som la frem presentasjonen for: «Trenden skal snus – status og signaler» Det ble åpnet for spørsmål fra salen på punktet.

Rapporten fra sikkerhetsutvalget, ble lagt frem fra utvalgsleder, Ole Andreas Engen.

Statssekretær Christl Kvam, la frem arbeidet med stortingsmelding om norsk sokkel. Andre innledere var, Karl Erik Schøtt-Pedersen, adm. dir. Norsk Olje og Gass, Jørn Eggum, leder fellesforbundet (FF) og Frode Alfheim, leder Industri Energi (IE). Det ble åpnet for debatt med innlederne etter innledningene, samt også her spørsmål fra salen.

Konferansen var atter en gang veldig bra gjennomført, med viktige tema og gode innledere. Dette er en populær konferanse, og deltakerne tror jeg, fikk nok god valuta for de to dagene.

For dem som ønsker å lese seg opp på innledningene, så legges link for dette med under her:

<http://www.lo.no/politikk/Naringspolitikk/Artikler-Naringspolitikk/Innledninger-LOs-olje--og-gasskonferanse/>

Lærlingespalta

- forsikringer



Av: Sverre Åge Johnsen



I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang dreier det som forsikringer, som lærlinger får som følge av ett medlemskap. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Du kan selv sjekke hvilke forsikringer du har på www.lofavor.no Tast inn medlemsnummeret ditt, som du finner på LO Favor kortet og fødsels- og personnummeret ditt.

Det nærmer seg ferie, og i den forbindelse er det nok flere som skal ut å reise. Som organisert lærling har du en del forsikringer som du får gratis. En av disse forsikringene er reiseforsikring. Dette er en standard forsikring som koster rundt 1000 kr. Så her er det allerede penger spart, med tanke på at denne er gratis for lærlinger. En del lærlinger er kommet til det steget i livet hvor man flytter sammen med samboer, eller for seg selv. Det er da verd å merke seg at som lærling har man veldig god innbo forsikring med toppsikring, også denne er gratis. Penger spart også her. I tillegg er en grunnforsikring også gratis for alle lærlinger som er organisert.

Informasjon om hvilke forsikringer man har, hva de dekker osv., kan man få ved å henvende seg til fagforeningen. Det blir ofte argumentert med at det er dyrt for lærlinger å organisere seg, men som tabellen nedenfor viser er det først i de siste 2 halvårene man må betale litt for å være organisert.

Dette er ikke et argument for å være organisert, men det er greit å ta med seg i den store sammenhengen.

Medlemskap som lærling:

Betaler 1,9 % av bruttolønn

Beløpene er regnet ut etter satsene i Landsoverenskomsten for elektrofagene og ett årsverk uten overtid. Hvis lærlingen arbeider overtid vil beløpene stige. Dvs.

5 halvår kr. 3 262

6 halvår kr. 3 727

7 halvår kr. 4 194

8 halvår kr. 5 126

9 halvår kr. 6 990

Inntil kr. 3850 kr fradragsberettiga på selvangivelsen.

Forsikringer inkludert i 1,9 % utgjør med forbundets pris kr 2 292 - Pris uorganiserte kr 3 400 for tilsvarende pakke. Bare reiseforsikringen ville koste ca. kr. 1000.



Det var 24 fremmøtte medlemmer til EL & IT Klubbens årsmøte

Foto: Geir Ove Bernhoff

Av: Geir Ove Bernhoff

Caverion-klubben Stavanger avholdt sitt årsmøte i bedriftens kantine i Vassbotn 1, på Lura. Det var en ivrig og samstemt forsamling som ikke lot seg be to ganger når de ble bedt om å stille seg til verv i styret og utvalg. Årsmøte ble avholdt den 22. februar.

Utover de faste årsmøtesakene ble det vedtatt å opprette en reisekasse i klubben for sosiale aktiviteter.

Til årsmøte hadde klubben invitert Rogaland Elektromontørforening som gjennomgikk kravene til tariffoppgjøret 2018 samt hvilke konferanser og kurser EL & IT Rogaland skal arrangere i år.

Årsmøte hadde i tillegg invitert ledelsen i bedriften, ved Arne Gryte. Han kunne fortelle om et utfordrende arbeidsmarked, hvor prisene ofte ligger under selvkost. Offentlige anbudsforespørsler uten krav om lærlingordning og hvor eneste kriterie er pris. Tross i at bedriften har slitt med et vanskelig marked kan den vise til et positivt resultat og ser noe bedring i markedssituasjonen frem mot våren. Dette betyr at alle permitterte vil bli tatt inn i løpet av kort tid.

Etter valget på årsmøte har klubben følgende klubbstyre:

Leder	: Christopher Fagerland
Nestleder	: Knut Terje Larsen
Sekretær	: Morten Rommetveit
Kasserer:	: Geir Ove Bernhoff
Styremedlem	: Siv-Lill Tønnessen
Styremedlem	: Frode Årsvoll
Styremedlem	: Anders Sund Jensen
Styremedlem	: Terje Tonning
Styremedlem	: Tor Lervik
Styremedlem	: Michal Skinner
Vara medlem	: Fredrik Idsøe
Rep. for lærlinger	: Nikolai Malmin
Hovedverneombud	: Torjus Kolnes



Av: Geir Ove Bernhoff

Montørklubben Bravida kunne skilte med 23 fremmøtte medlemmer til sitt årsmøte den 9. februar. Møte ble avholdt i bedriftens lokaler på Åsen i Stavanger. Klubben er nå godt etablert som en ren Bravida-klubb etter sammenslåingen med HS: Vagle i slutten av 2016.

Arbeidssituasjonen for Bravida er betydelig bedre enn den fra på samme periode i fjor, siden bedriften nå har startet på installasjonene i Eiganes og Hundvåg tunnelene.

Undertegnede var også invitert til møte for å informere om blant annet det kommende tariffoppgjøret.

Følgende styre ble valgt på årsmøte:

Klubbleder	Ole Kristoffer Sæther
Nestleder	Bjørnar Skogli
Sekretær	Eivind Oliversen
Kasserer	Andreas Watson
Lærlingetillitsvalgt	Aksel Trøan
Kompetansetillitsvalgt	Pål Erik Danielsen
Verneombud Service	Kim Rene Jakobsen
Verneombud prosjekt	Dag Østerhus

Etter årsmøte ble medlemmene og undertegnede invitert til middag på restauranten Phileas Fogg.



Klubbstyret i OneCo Solutions, fra venstre: Morten Følgesvold (varamedlem), Erik Fjellheim (sekretær) og Peter Ørum Andersen (nestleder)

Foto: Geir Ove Bernhoff

Av: Geir Ove Bernhoff

EL & IT Klubben OneCo Solutions avholdt sitt årsmøte 23. februar i bedriftens lokaler i Forusbeen 210, like ved IVAR sitt anlegg på Forus. Dette var det første ordinære klubbmøte som klubben avholdt etter stiftelsesårsmøte den 10. februar 2017.

Det var klubbens nestleder, Peter Ørum Andersen, som ledet møte, og kunne fortelle at OneCo Solutions har tatt inn alle montørene fra permittering.

OneCo Solutions underskrev tariffavtalen den 31. august i fjor, og siden den tid har klubben og bedriften arbeidet med å omarbeide deres gamle husavtale til Landsoverenskomstens retningslinjer. Peter gjennomgikk dette arbeidet på årsmøte, som diskuterte hvilken form og fordeling de ønsket å legge frem som krav til en endelig 3E-lønnsavtale.

Til årsmøte hadde klubben invitert Rogaland Elektromontørforening som gjennomgikk kravene til tariffoppgjøret 2018 samt hvilke konferanser og kurser EL & IT Rogaland skal arrangere i år.

Følgende klubbstyre ble valgt på årsmøte:

Klubbleder:	Espen Nedrebø
Nestleder:	Peter Ørum Andersen
Sekretær:	Erik Fjellheim
Kasserer:	Andrea Joakimsen
Styremedlem	Kai André Espe
Varamedlem	Morten Følgesvold



*Godt oppmøte i EL & IT Klubben TekniskBureau Stavanger
Foto: Geir Ove Bernhoff*

Av: Geir Ove Bernhoff

Hele 62 personer møtte opp til EL & IT Klubben TekniskBureau Stavanger den 1. mars. Klubben hadde leid auditoriet i Koppholen 6 for å avholde årsmøte.

Det var distriktsdirektøren i TekniskBureau, Skjalg Lund, som var førstemann ut. Han kunne meddele at Apply TB nå har gått ut av Apply-navnet, etter å ha vært utskilt fra Apply-konsernet en god stund. De har da gått tilbake til det gamle navnet – som er over 100 år gammelt – til TekniskBureau. I denne anledningen presenterte han den nye logoen, som er et helt nytt design.

Svenn Åge Johnsen som åpnet møte, gjennomgikk program og beretning. Videre kjørte han forbundets akkordfilm og oppfordret med dette medlemmene til å kjøre listeakkord på sine prosjekter. Det kan være gode penger å tjene på dette, både for montører, læringer og bedrift.

I dag måler klubben 91 medlemmer, noe som er en oppgang fra forrige årsmøte.

Etter valget består det nye styret i Apply TB klubben av følgende personer:

Klubbleder:	Svenn Åge Johnsen
Nestleder:	Thomas Blokhus
Sekretær:	Ole Hauge Sørbø
Kasserer:	Roald Claussen
Tilsynsasvarlig læringer:	Sven Rasmussen



Den nye profilen til TekniskBureau

PRESSEMELDING 5. mars 2018

Teknisk Bureau gjenoppstår – vil styrke posisjonen på Vestlandet



125-års jubilenten Teknisk Bureau gjenoppstår etter å ha levd under navnet Apply TB siden 2009. Navnebyttet markerer slutten på en større restrukturering der hovedeier HitecVision investerer 70 millioner kroner for å styrke Teknisk Bureaus rolle som en ledende teknisk totalentreprenør på Vestlandet.

Teknisk Bureau ble etablert i Stavanger i 1893. Bergenske NSI Svein Hatvik AS, med røtter tilbake til 1921, og Asator, tidligere Sunnhordland Elektro, er andre tradisjonsrike bedrifter som de siste tiårene har blitt en del av Apply TB. Nå vender gruppen på flere enn ett vis tilbake til «røttene».

- Vi har en lang og stolt historie, en dyktig og erfaren organisasjon, og en sterk posisjon i markedet. De siste årene har vi hatt høy aktivitet, men enkelte vanskelige prosjekter har gjort at økonomien har vært krevende. Nå har vi sammen med vår eier re-etablert en robust operasjonell og finansiell plattform, slik at både kunder og samarbeidspartnere vil møte et mye sterkere Teknisk Bureau fremover, sier administrerende direktør Asbjørn Jacobsen.

Teknisk Bureau leverer alt teknisk til nybygg og rehabilitering innen elektro, rørarbeider, kjøling, ventilasjon og automasjon. I tillegg bidrar Teknisk Bureau med energirådgivning og maritim elektro. Selskapet har en sterk posisjon og betydelig tilstedeværelse på Vestlandet, med tilsammen 530 ansatte i Stavanger, Bergen, Haugesund og Sunnhordland. På kundelisten finner man selskaper som Statsbygg, Forsvaret, flere kraftselskaper, kommuner og en rekke av Norges største entreprenører. I 2017 omsatte selskapet for rundt 730 millioner kroner, noe som er på nivå med de foregående årene.

Selskapet har de seneste årene gjennomført flere større tekniske totalleveranser, blant annet Sandnes Brannstasjon, Kunst- og designhøgskolen i Bergen og Revmatismesykehuset i Haugesund. Fremover skal man styrke kompetanse og gjennomføringsevne rettet mot prosjektmarkedet. Samtidig ventes servicemarkedet å vokse og utgjøre en større del av Teknisk Bureaus samlede omsetning.

Teknisk Bureau ble skilt ut fra Apply-konsernet for fem år siden, men har frem til nå benyttet Apply-navnet parallelt med selskapene i Apply-konsernet. Investeringsfondet HitecVision har vært deleier i Apply siden 2006, og overtok i fjor mesteparten av aksjene i både i Apply-konsernet og i Apply TB. Som ledd i en restrukturering etter eierendringene har alle selskapene fått nye navn. For Teknisk Bureau var det naturlig å ta tilbake selskapsnavnet som ble etablert i 1893.

- Vi er stolte over vår historie og den sterke posisjonen selskapet har på Vestlandet. Vi ser nå at oppdragsmengden er god. I kombinasjon med en sterk organisasjon og med støtte fra en eier med erfaring fra å bygge ledende selskaper, er Teknisk Bureau godt posisjonert for fremtiden, sier Asbjørn Jacobsen.

FOR YTTERLIGERE KOMMENTARER:

Asbjørn Jacobsen, adm.dir. Teknisk Bureau
+47 97 02 41 05 eller asbjorn.jacobsen@tekb.no



*Rønning-klubben avholdt sitt årsmøte i fagforeningens lokaler på Lagårdsveien 124.
Foto: Geir Ove Bernhoff*

Av: Trond Sæle, nestleder Rønning Elektro klubben

Rønning Elektro klubben avholdt sitt årsmøte i Rogaland Elektromontørforenings lokaler, Lagårdsveien 124, fredag 23.02.18 kl. 1800. Klubbleder Stein Roar Thomassen ønsket de fremmøtte velkommen og foretok konstitueringen.

Styrets beretning ble lest opp hvoretter medlemmene stilte spørsmål om Obligatorisk Tjeneste Pensjon, OTP, prosentsatsen og pensjonsgrunnlaget for beregning av denne. Betaling for FSE/NEK kurs og møter i og utenfor arbeidstiden ble et hett tema. Det fremkom også krav om bedre informasjonsflyt fra klubbstyret til medlemmene

Takk til Geir Ove Bernhoff, organisasjonssekretær i fagforeningen, som var invitert til å snakke om tariffopp-gjøret 2018, akkordarbeid og medlemsfordeler, noe som engasjerte medlemmene.

Valgkomiteen hadde ingen navn på «blokken» i forhold til valget av klubbstyremedlemmer.

Klubbleder Stein Roar Thomassen ønsket å fratre ledervervet pga. stort arbeidspress. To styremedlemmer hadde dessuten trukket seg i perioden.

Alle nyvalgte ble valgt etter benkeforslag. Slik ser det nye klubbstyret ut:

Klubbleder: Kjetil Veen Hansen, nyvalgt.

Nestleder/Kasserer: Trond Sæle, ipv.

Sekretær: Stein Roar Thomassen, nyvalgt.

1. styremedlem: Christer Fuglestad, ipv.
2. styremedlem: Morten Skadberg, nyvalgt.
3. styremedlem: Christer Fosen, nyvalgt.
4. styremedlem/ungdomsrepresentant: Atle Lunde, nyvalgt.
5. styremedlem: Ronny Hansen, nyvalgt.

Gratulerer til alle nyvalgte og lykke til med klubbarbeidet fremover!

Årsmøtet ble hevet kl. 2015 hvoretter kvelden ble avsluttet med utlodning og god mat og drikke.



2. februar 2018

Av: Nils Gunnar Knutsen

Karsten Bø ønsket alle 75 medlemmene velkommen til årsmøte.

Hilsningstalen ble holdt av Harald Schjeldrup, byrådsleder i Bergen. Representerer Arbeiderpartiet.

Fortalte litt om byregjeringen i Bergen og fortalte litt om byrådsplattformen og arbeidslivspolitikken. Nærhet til havet gjør at maritime næringer som fiske og olje er viktige inntektskilder for Bergen. Kom også innom nedbemanningen i oljenæring, og pekte også på i den forbindelse, viktigheten av å være organisert og at treparts-samarbeidet i arbeidslivet er viktig og var skeptisk til den økende grad av midlertidighet i arbeidslivet.

Det var knyttet en viss spenning til valget, da valgkomiteen hadde foreslått valg på tre nestledere. Når stemmene var telt var det Bjørn Gunnar Rise som trakk det lengste strået.

Ressurskoordinator Kim Andresen orienterte litt om arbeidssituasjonen i Aibel. Det er lite arbeid på V & M kontaktene i Nordsjøen. Mye hopp og sprett turer. Bra med arbeid nå for tiden, men utfordringen på hvite disipliner kan vårparten og sommeren bli mager, og da kan vi ha for lite arbeid.

Kim fortalte at vi hadde en negativ HMS trend i bedriften og et høyt sykefravær (4,54 prosent) og den er på vei oppover. En grunn for dette kunne være mente han, at en større del av personellet våres jobber på land.

Etter selve årsmøte var det god mat og drikke og sosialt samvær utover kvelden.



Avholdt sitt årsmøte torsdag den 22. februar 2018.

Av John Helge Kallevik

Årsmøte ble avholdt torsdag den 22. februar 2018, kl. 14:00. Årsmøtet ble avholdt i Jatec sine lokaler i Haugesund. Det var 19 medlemmer som var møtt opp inkludert oss i fra fagforeningen.

En kvinnelig elev fra Åkrehamn Videregående Skole deltok på årsmøtet.

Klubbleder Gerhard Steinkjellå ønsket de fremmøte medlemmene velkommen.

Både innkalling og dagsorden ble enstemmig godkjent.

Av beretningen kan vi lese:

Det har vært bra med arbeid i 2017. Noen av medlemmene har slutta i bedriften. Klubben er registrert som klubb i Brønnøysundregisteret. De har hatt en sosial samling med golf og middag. Det har vært avholdt et ekstra ordinært årsmøte hvor de måtte velge ny nestleder siden den forrige valgte nestlederen slutta i bedriften. Både tillitsvalgte og lærlingene har deltatt i lærlingemøtet. Tillitsvalgte har deltatt i fagforeningens årsmøte og representantskaps møte, og deltatt i møtene for tillitsvalgte. De stilte og mannssterkt opp på julemøtet 2017.

Regnskapet ble fremlagt og godkjent. Det viste et overskudd.

Valget:

Som nestleder ble Halvor Eilerås valgt for 2 år. Som kasserer ble Svein Helge Susort gjenvalgt. Som verneombud ble Runar Hogneland og Trond Sørhus valgt. Til valgkomite ble Ståle Stokkeland, Vegard Finshus og Kristian Lilleland valgt. Til fagforeningens representantskap ble Gerhard Steinkjellå, Erling Hjeltnæs, Halvor Eilerås valgt. Kasserer og sekretær ble valgt som vara.

Det ble servert pizza til medlemmene.

Årsmøtet varte frem til kl. 15:00.

Etter årsmøtet ble det avholdt medlemsmøte hvor vi i fra fagforeningen innledet om tariffoppgjøret 2018.



Det nye klubbstyret i Helgevold-klubben

Avholdt sitt årsmøte onsdag den 7. februar 2018.

Av John Helge Kallevik

Årsmøte ble avholdt onsdag den 7. februar 2018, kl 14:00. Årsmøtet ble avholdt i bedriftens lokaler. Det var 33 fremmøtte medlemmer på årsmøtet.

Klubbleder Torkel Risanger Ulvik ønsket medlemmene velkommen til årsmøtet. Innkalling og dagsorden ble enstemmig godkjent.

Einar Kristiansen ble valgt til dirigent og Håkon Lindø ble valgt som referent.

De gjennomgikk beretning, regnskap og budsjett.

Av årsberetningen kan vi lese om et aktivt år for klubben. Det er avholdt 3 klubbstyremøter. Det har vært avholdt flere forhandlingsmøter, blant annet de lokale forhandlingene. Det er oppstått 2 uenigheter som er til behandling i El og IT Forbundet. Klubbleder har deltatt i styret som ungdomsrepresentant, og i Installasjonsutvalget. Klubbleder deltok på Landstariffkonferansen i Tromsø, 9. – 12. oktober. Det har vært et godt samarbeid med klubben i Aksdal/Tysvær. Det har vært avholdt medlemsmøter i perioden.

Valg:

Klubbleder Torkel Risanger Ulvik ble gjenvalgt. Som styremedlem ble Petter Ellingsen valgt. Vara medlem Per Nick Jakobsen. Som Hovedverneombud ble Jan Reidar Tjøsvoll valgt. Vara HVO ble Sigbjørn Mortveit. Som lærlingerepresentant ble Brage Nygaard valgt. Tilsynsansvarlig for lærlingene ble Torkel R Ulvik. Til representantskapet ble Torkel R Ulvik, Håkon Lindø, Harriet Holm valgt. Einar Kristiansen ble valgt som varamedlem.

Vi holdt innledning rundt det kommende tariffoppgjøret og bruk av akkordtariffen.

Møtet ble avsluttet kl 16:00.



Eltel Networks-klubben avholdt sitt årsmøte den 1. mars. Her ved nestleder Vegard Wetteland og klubbleder Jostein Ask.

Avholdt sitt årsmøte torsdag den 1. mars 2018.

Av John Helge Kallevik

Medlemmene i Eltel Networks var samlet til årsmøte i klubben torsdag den 1. mars 2018.

Klubbleder Jostein Ask ønsket medlemmene velkommen til årsmøtet.

Møteleder var John Helge Kallevik og møtesekretær ble Martin Midtbø Mælen valgt.

Både beretning og regnskapene ble fremlagt og godkjent. Av beretning kan vi lese at klubben nå er registrert i Brønnøysund.

Klubben har fått registrert egen konto i Sparebank1, med egen tilgang gjennom nettbanken.

Klubben har allerede fått klubbtilskudd.

Klubbens aktiviteter:

Kurser vi har deltatt på:

- Inn og utleie og midlertidig ansatt
- LOK kurs
- Start kurs for nye tillitsvalgte

Deltatt på årsmøte i Rogaland Elektromontørforening i Stavanger.

Årsmøtet vedtok trekk til Klubbkassen med 50 kroner i måneden, hvor det ble vedtatt fritak for lærlinger.

Det ble enstemmig vedtatt at klubbstyre skulle jobbe med å få på plass en lønnsavtale.

Følgende ble valgt:

Klubbleder:	Jostein Ask
Nestleder:	Vegard Wetteland
Kasserer:	Vegard Wetteland
Sekretær:	Martin Midtbø Mælen
Utsending til FTU:	Klubbleder Jostein Ask
Vara:	Nestleder Vegard Wetteland
Verneombud:	Terje Torgersen
Representanter til Rogaland Elektromontørforening:	Jostein Ask
	Vegard Wetteland
	Martin Midtbø Mælen



Aker Solutions-klubben avholdt sitt årsmøte på Folkets Hus i Stavanger

Av John Helge Kallevik

Avholdt sitt årsmøte fredag den 23. februar 2018

Årsmøte ble avholdt fredag den 23. februar 2018, kl 18:00 i Folkets Hus Stavanger. Det var 36 medlemmer påmeldt. Etter årsmøte ble det avholdt medlemsmøte og middag i Stavanger sentrum.

Klubbleder Leif – Egil Thorsen ønsket medlemmene velkommen til årsmøte og til medlemsmøte. Alf Jørgensen og Terje Hansen ble valgt til dirigenter og Hege Louise Evertsens ble valgt til sekretær.

Innkallingen og dagsorden ble enstemmig godkjent.

Beretningen fra styret og i fra alle installasjonene ble fremlagt og godkjent. Av beretningen ser vi at klubbstyret har en rekke verv både i bedrift og konsern samt en rekke verv innen forbund og LO. Ellers var det beretning fra Ula, Tambar, Valhall, Heimdal, Hinna og Altus, Ekofisk, Egersund. Konsern HVO, Terje Hansen, la frem en egen beretning.

Regnskapet ble fremlagt av klubbleder da kasserer Ane var på reiseoppdrag. Regnskapet ble godkjent med et lite overskudd. Budsjettet ble også lagt frem og godkjent. Styret har i 2018 planlagt en klubbstyrekonferanse.

Valget ble gjennomgått av leder av valgkomiteen Jarle Gimre. Det var gjennomført valg ved postvalg. Det var gledelig at flere stilte til valg. Det var i alt 62 av medlemmene som hadde stemt.

Følgende ble valgt:

Som nestleder ble Alf Jørgensen gjenvalgt. Det samme gjorde kasserer Ane Lie Reikerås. Som styremedlemmer ble Sverre Larsen og Torleiv Erdal gjenvalgt. Som varamedlemmer ble Kjetil Tønnessen og Helge Alsvik gjenvalgt. Olav Lothe Tungland og Egil Fjetland ble nye valgte. Det ble valgt 9 medlemmer og varamedlemmer til fagforeningens representantskap. André Aase ble gjenvalgt som revisor.

Leder av valgkomiteen, Jarle Gimre, ble gjenvalgt. Det ble loddet ut premier blant de som hadde avgitt sin stemme under valg til styret, representantskapsmedlemmer og vara, valgkomite og revisorer. Leder av valgkomiteen, Jarle Gimre, ble gjenvalgt.

Det ble også delt ut oppmerksomhet til to av medlemmene som hadde rundt år i 2018.

Etter årsmøtet ble avsluttet fortsatt klubben med medlemsmøte.

Rogaland Elektromontørforening holdt innledning rundt tariffoppgjøret med både oppgjørsform og prioriteringer i fra Landstarriffkonferansen i Tromsø 9. – 12. Oktober 2018.

Klubbleder holdt en innledning om arbeids- og jobbsituasjonen i Aker Solutions. Spesielt rundt hook up på Johan Sverdrup og hvilke utfordringer det vil bringe.



Montørklubben i DNF avholdt sitt årsmøte tirsdag den 30. januar 2018.

Av John Helge Kallevik

Årsmøtet ble avholdt i fagforeningens lokaler i Stavanger.

Klubbleder Alexander Olsen ønsket medlemmene velkommen. 15 medlemmer var møtt opp på årsmøte.

Innkallingen og dagsorden ble enstemmig godkjent.

Som møteleder ble Alexander Olsen valgt og Miriam Øysæd ble valgt til referent.

De gjennomgikk beretning, regnskap og budsjett.

De vedtok trekk til klubbkontingent på 20,- kr i måneden pr medlem.

Av årsberetning kan vi lese at Klubben ble stiftet 13. september 2017. På det tidspunktet var de 12 medlemmer, i dag er de 22 medlemmer. Totalt er de 38 ansatte som er under tariffområdet Landsoverenskomsten for elektrofag. Det betyr at de er over 50% av de ansatte som medlemmer. Det er avholdt 2 klubbstyremøter. De først valgte var klubbleder Alexander Olsen, nestleder og kasserer Kristian Bakke, styremedlem og sekretær Miriam Øysæd og styremedlem Sverre Bertelsen.

Valg - Alle posisjoner var på valg siden dette var det 1. ordinære årsmøte i klubbens historie.

Som klubbleder ble Alexander Olsen valgt. Her var det en motkandidat.

Som nestleder ble Andreas Stoffel valgt.

Kristian Bakke ble valgt som kasserer.

Som varamedlem til styret ble Miriam Øysæd valgt.

Det ble valgt 2 revisorer. Det ble Irene Halvorsen og Andreas Rød. Videre ble det valgt nestleder, kasserer og styremedlem samt vara medlem til styret. Alle valgene ble foretatt med skriftlig valg.

Det var god stemning i årsmøtet. Møte varte frem til kl 18.00.



Av: Therese Anita Holmen

Nettverk for kvinner i Rogaland Elektromontørforening

På samme måte som de andre utvalgene i Rogaland Elektromontørforening har hver sin rapport i Samleskinnen, ønsker vårt kvinnenettverk det samme.

Her er deres første faste artikkel.

Det har ikke vært så mye aktivitet den siste tiden, men vi har nå lagt planer for samlinger i hele fylket før sommeren. Det blir samling i Stavanger, Haugesund og Dalane. Vi håper på stor oppslutning, så sett av datoen allerede nå, så får dere nærmere beskjed om tidspunkt og sted når det nærmer seg.

Stavanger: 13. juni

Haugesund 14. juni

I Egersund/Dalane: uke 25.

Temaene vi har tenkt for samlingene #metoo, hvor går grensen? Hva er seksuell trakassering. Sentrale retningslinjer.

- Tale & debatt teknikk
- Rollemodeller
- Verv. Vi trenger aktive kvinner i fagforeningen og i Distriktet.
- Innspill fra salen.

Fadderordning

Vi jobber for å få til et samarbeid med LO og jenter i andre faggrupper som har tatt utradisjonelle valg. Rørleggerbransjen i Norge har et nettverk som heter «Ingeborg Nettverket», som er for kvinner i rørleggerbransjen. De har en fadderordning for jenter som begynner som rørleggerlæringer. Det har fungert godt for dem, og vi har diskutert at det er noe vi har tenkt å prøve ut her i Rogaland. Vi trenger hjelp av dere kvinner som er energimontør, elektriker, telemontører, automatiker eller jobber innenfor annet relevant yrke i elektrobransjen. Vi tar dette opp på samlingene før sommeren, men om noen av dere vil melde dere allerede nå er det bare å ta kontakt, så setter vi i gang med kartleggingen og planleggingen. Vi har spilt inn til styret i Rele at vi ønsker en fast spalte i Samleskinnen på lik linje med andre utvalg i fagforeningen, og dette er vårt første bidrag.

Følg oss på facebook:

<https://www.facebook.com/search/top/?q=rogalands%20kvinnenettverk%20elektro%20automasjon%20it%20energi>

Vi har også en egen gruppe, send meg en melding, så legger jeg dere til.

Er det noe dere har på hjertet som vi bør og må gripe fatt i, så ta kontakt

taniholm@online.no eller på mobil 90 16 28 74

På yrkesvalgdagen på Dalane videregående skole møtte vi Caroline Haugland som er energimontørlærling i Dalane energi. Hun er EL og IT medlem og vi inviterer henne med som gjest på vår samling i Dalane.

Foto: Therese Anita Holmen



Rapport fra utvalgene

Rapport fra oljeutvalget, mars 2018

Av: Leif-Egil Thorsen, leder Oljeutvalget



Leder av Oljeutvalget,
Leif-Erik Thorsen

Oljeutvalget avholdt siste utvalgsmøte 17. januar 2018. Saker som var oppe til diskusjon:

Beretningen fra utvalget som skal leveres til styret for å få inn til årsmøtet i

fagforeningen.

Det ble gjennomgått ønsket innhold i beretningen, og det ble satt frister for endring/tillegg.

Det ble diskutert viktigheten og selve gjennomføringen av årsmøtene for klubbene. Ikke alle klubber hadde bestemt dato for årsmøtet, men disse skal hovedsakelig foregå i februar.

Det ble gjennomgått kravene til tariffoppgjøret ihht til om det ble et samordna eller forbundsvist oppgjør. Det er uansett viktig for klubbene å forberede medlemmene på at det kan bli streik til våren. Tidligst 6. april ved samordna, og tidligst 15. mai ved forbundsvist.

AFP (Pensjon), Bemanningsbransjen og reisevilkår er hovedkrav til årets tariffoppgjør.

(NB: Det nå i etterkant den 27. februar vedtatt i LO at oppgjøret skal være samordnet.)

Det ble i møtet også gjennomgått hvordan arbeids-situasjonen er i de forskjellige bedriftene. Det ble og gjort en oppsummering på permitteringer og oppsigelser for året 2017. Det er positivt å registrere at etter et par harde år, så begynner noen av bedriftene og ta inn folk igjen. Det ble i tillegg gjennomgått hvilke offentlige tjeneste pensjoner (OTP) den enkelte bedrift innehar. Det er viktig, da det er store variasjoner

på grunnlag og utbetaling her.

Det ble gjennomgått saker som ble behandlet i siste sentrale Olje- og Anleggsutvalg. Det ble spesielt gjennomgått status på tvister, da vi har mange tvister utestående fra Rogaland Elektromontørforenings side. Mange av disse går videre til behandling mellom LO/NHO.

Det var en gjennomgang over hva som skal være med i årstimeverket til EL og IT.

Det vil bli laget en oversikt over hva som skal betales av 100% og HD sats på helligdager.

NB: Det er sendt inn et forslag fra utvalget om å skifte navnet på Oljeutvalget. Forslaget er følgende: Olje- og Anleggsutvalget. (Dette skal behandles på årsmøtet den 20. mars.)

Vil på vegne av utvalget ønske alle lesere en riktig God Påske!

Rapport fra studieutvalget

Av: Reidar Skjold, leder Studieutvalget



Reidar Skjold, leder av Studieutvalget

Stadieutvalget vil informere om noen aktuelle kurs/ studier for våre medlemmer.

For de som ønsker å ta helårsstudium kan en søke om stipend på kr 13.500. Søknadsfrist er da innen 15 mai. Villkårene for søknad: LO-med-

lem i 3 år og søker permisjon fra sin jobb og beholder sitt medlemskap. Så her er det masse å oppnå for de organiserte. En annen fordel med å ha permisjon er at vedkommende har en jobb å gå til etter endt studie og lettere for å få sommerjobb. Søknadskjema kan en finne på <https://utdanningsfond.lo.no/>

Praksiskandidat § 3,5 inntil kr 10.500 pr. skoleår.

Til orientering er dette satser for skoleåret 2017 / 2018. Kortere kurs kr 4000. Nye satser kan reguleres vår 2018.

Søknadsfrist utenom heltidsstudium er fortløpende med behandling hver mnd.

Avholdte kurs i Distrikt Rogaland 2018

Kurs i innleie og utleie, midlertidig ansatt i Hauge-sund 20. feb. med 13 deltakere i Haugesund. Samme kurs 21. feb. i Stavanger med 7 deltakere. Deltakerne hadde gode tilbakemeldinger.

Dette kurset gav våre medlemmer og tillitsvalgte bedre kompetanse i et økt pressområde.

Nye kurs i Rogaland

Ungdomskurs (konferanse) 9. – 10. april Quality Hotell, Pond i Sandnes. Kurset er beregnet for medlemmer under 30 år.

Tema: medlemsfordeler, verving, ungdomsarbeid i

LO og EL&IT, arbeiderhistorie, konferansetrening og fremme forslag til ungdomskonferanse sentralt.

Startkurs 25. – 27. april i Sandnes for nye tillitsvalgte og andre medlemmer. Her bruker innholdet være organisasjon, ideologi, historie og plikter, avtaleverk, pensjon, verving etc. Studieutvalget oppfordrer og medlemmer, som har interesse, å søke.

HR kurs avholdes etter plan 6. – 7. juni i Sandnes. Dette er et nytt kurstilbud for å heve kompetanse i et tøffere arbeidsklima.

Kurs sentralt finner en på nettsiden til EL & IT Forbundet under medlemskap - kurs og aktiviteter.

Ved deadline til Samleskinnen, er det ikke så mange kurs utenom det vårt Distrikt kan tilby.

Vernekonferanse i Distrikt Hordaland / Sogn og Fjordane (Voss) 19. – 20. april. Målgruppe er verneombud, hovedverneombud, medlemmer i AMU og tillitsvalgte.

Kurs AOF

For de som har interesse innen HMS, har Stavanger AOF fagskoletilbud på deltid over 2 år. Kursstart i sept.

Er du nyvalgt verneombud og ikke har tatt 40t lov-pålagt grunnkurs arbeidsmiljøutdanning, har AOF Haugaland dette fra 3 april og 4 juni i Aksdal. Det er påmelding til disse kurs. Lønn og utgifter skal dekkes av arbeidsgiver.

Til slutt vil jeg ønske alle våre lesere en god påske.

Aktuelt fra HMS-Utvalget

Av: Arne Varhaug, leder HMS-utvalget



Arne Varhaug, leder for HMS-utvalget.

Siden sist har vi hatt et nytt møte i HMS-utvalget, denne gangen i Stavanger, og fikk da også besøkt byggeplass i Hillevåg i Stavanger.

Prosjektet «Mitt Hillevåg» er et leilighetsprosjekt som er tilrettelagt for næringslokaler i de nedre etasjene, og leiligheter i de øvrige etasjene. Kruse Smith er hovedentreprenør og det er Apply TB som ha ansvaret for elektroarbeidene, i tillegg til rør og ventilasjon.

Vi besøkte anlegget relativt tidlig i prosessen, og elektroarbeidene hadde dessverre ikke kommet skikkelig i gang ennå.

Baderommene kommer i hovedsak prefabrikkert fra utlandet, og heises rett inn i leilighetene, der entreprenørene kobler til nødvendige kabler og rør. Dette er noe vi ser i mange større anlegg, enkelte ganger er det mer som er prefabrikkert, og kun sammenkobling og stigere står igjen til elektroinstallatør.

Generelt fikk vi et bra inntrykk, men det var litt å hente på adkomst til bygget og gangveier. I tillegg savnet vi bedre skilting av utganger, samt tilgjengelig 1.-hjelpsutstyr og brannslukningsapparater på bygget.

Lysforholdene var bra ute, men vi savnet bedre arbeidslys for de som jobbet inne.

Vi i HMS-utvalget fikk virkelig kjenne på kroppen hvor belastende og ubehagelig kulden og været kan være på denne tiden av året. Kombinasjonen av flere høye bygg, og manglende vinduer og dører ga tunneleffekt og kraftig trekk/vind inne i bygget.

Noen entreprenører/bygherrer velger å dekke til med duker på utsiden av stillasene, dette gir både vern mot vind og regn for bygg og materialer, i tillegg til et bedre vern mot støv og fallende gjenstander. Kombinerer en dette med varme, gir dette kortere tørketid for bygget, samt et mer behagelig innneklima og forsvarlig arbeidsmiljø for de som arbeider på bygget. Som mange andre plasser, fant vi forbedringspotensial her også. Kabler til byggestrøm kunne med fordel vært hengt opp med S-kroker, i stedet for å ligge på gulvet i korridorer og gangveier.

Vi fant dessverre en stor bunt armeringsjern som

stakk ut i gangveien like ved inngangen til byggeplassen, disse ble markert og dekket til midlertidig av en årvåken organisasjonssekretær, John Helge Kallevik. Positivt for prosjektet, at det var tilgangen til garderobes og spiserom i et eksisterende nabobygg, her var det også tilrettelagt for kvinnelige arbeidstakere, samt kontorplass for prosjektleder/bas.

Vi takker bas Kjell Levik fra Apply TB for en fin omvisning på bygget, og ønsker lykke til videre med arbeidet.

Noen andre aktuelle saker vedrørende HMS;

Nye regler for godkjenning av stiger, trapper og arbeidsbukker.

Den Europeiske godkjenningsstandarden EN 131 er endret på flere områder,

Blant annet skilles det nå mellom «Professional» og «Non Professional» ved testing og godkjenning av stiger, dette må en ta hensyn til ved anskaffelse av nye stiger. Kravene til stresstest, forskyvning, utgliding, vridning o.l. er endret og skjerpet.

Alle stiger på minst 3000 mm som kan brukes til anliggende stiger, må iht. den nye standarden være utstyrt med bredere stabilisatorfot. Stiger bestående av flere deler mister også noen funksjoner:

På skyvestiger lengre enn 3000 mm i uttrukket stand, kan ikke stigedelene lengre brukes separat

På kombistiger som er lengre enn 3000 mm i uttrukket stand, kan ikke overstigene lenger brukes separat. Bruk i trapper er dessuten ikke lenger tillatt.

(Kilde; Zarges)

Kravene gjelder alle nye stiger etter 2017. Det er ikke nødvendig å bytte ut eldre stiger, så lenge disse er godkjent og er i orden.

Andre nyheter fra arbeidstilsynet;

Stoffkartotek; Dette trenger ikke lenger forefinnes i papirutgave, men kan nå være elektronisk, men tilgjengelig for VO.

Arbeid i høyden; Her er det skjerpet krav om risikovurdering og sikkerhet ved arbeid i høyden.

Les mer hos arbeidstilsynet.no

<https://arbeidstilsynet.no/nyheter/endringer-i-arbeidsmiljoforskriftene>

På vegne av HMS-Utvalget

Ønskes alle en Riktig god påske

Stafettpinnen



I denne artikkelen utfordres medlemmer og tillitsvalgte til å fortelle litt om seg selv, hva de jobber med og hva som opptar dem. I dette nummeret er det Odd Jarle Roaldkvam, klubblleder i EL & IT Klubben GMC Maritime som har fått utfordringen.

Av: Odd Jarle Roaldkvam

Vi i GMC Maritime stiftet klubb og meldte oss inn i EL&IT rundt årsskiftet for 2 år siden, og søkte da samtidig om tariffavtale. Dette har vært et utrolig langt lerret å bleke, og vi sitter fremdeles uten tariffavtale etter drøye 2 år. Dette sies fra motparten at saken kan begrunnes i at det er Fellesforbundet som har hovedavtalen med bedriften og at motparten av den grunn ikke vil det skal være flere avtaler innenfor samme bedrift. Vi er ikke bare en bedrift der arbeidet foregår innenfor portene på GMC Maritime. Det blir gitt tilbud direkte til kunder fra vår elektro avdeling. Vi reiser både på oppdrag på båter og offshore. Vi mener vi har krav på tariffavtale da det er flere i samme bransje og i samme segment som har fått til dette.

Når det er sagt har vi som tillitsvalgte hatt store utfordringer med bedriften med dårlig personal behandling, etter en sammenslåing av 6 selskaper til 1, for 2 år siden. I den tiden var det masseoppsigelser og permitteringer som rådet og re-

gler ble ikke overholdt i denne prosessen. Innleie foregikk også etter at folk var oppsagt og permittert. Til og med karensdagene ble brutt, og de ble tatt inn folk og sendt hjem igjen uten at det fikk følger for bedriften. En del av de oppsagte er nå tilbake i arbeid igjen i GMC. Dette har skapt mye frustrasjon, og flere personer har sluttet på grunn av dårlig personell håndtering og kollektiv lønnsnedgang.

Vi trodde vi hadde lagt det verste bak oss, men denne vinteren er det på an igjen, med et urolig arbeidsmarked for bedriften.

Som tillitsvalgt har dette vært en svært krevende tid, lærekurven har vært bratt, men samtidig lærerik og interessant. Vi har stått på for våre medlemmer og har høstet mer respekt for det innad i bedriften og bedriftens ledelse. Så arbeidet her har slett ikke vært forgjeves.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger



VIKTIG FOR DEG SOM ER PERMITTERT!

Når du som medlem er permittert får du fritak fra kontingenten i hele permitteringsperioden (etter arbeidsgiverperioden på 10 dager), og i tillegg gratis forsikring (betalingsfritak) i 8 uker.

Dersom EL & IT Forbundet ikke mottar en melding om at du er permittert, vil de anta at du er utmeldt, siden de verken mottar kontingent eller forsikring fra deg (bedriften stanser overføringen).

Du kan da få problemer med forsikringen, og når du kommer tilbake i jobb vil du få en stor ekstraregning å betale dersom du vil fortsette medlemsskapet i EL & IT Forbundet. Du kan da også få et problem dersom bedriften etterhvert velger å gå til oppsigelse.

Meld i fra til fagforeningen om at du er permittert!

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*