

Samleskinnen

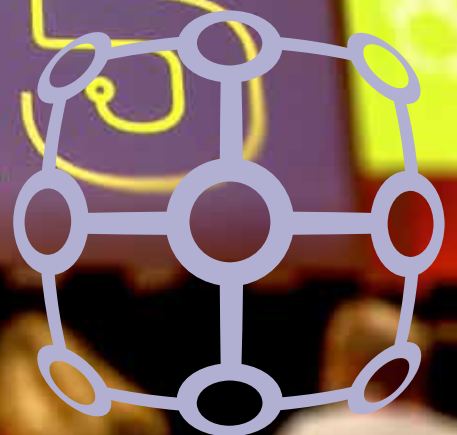
Nr. 1/2015 – Årgang 20

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening

- Ny leder i EL & IT Forbundet
- Folket sier NEI!
- Skal vi jobbe billigere?
- Årsmøte i klubbene
- Kvinnenettverk
- TTIP og TISA

LANDSMØTE EL & IT Forbundet 9.-12. mars

2015



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Leder:

Øivind Wallentinsen: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontomedarbeider:

Olga Kozlova 940 54 269

E-post: firmapost@rele.no

Organisasjonssekretærer:

John Helge Kallevik

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Mobil: 908 97 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 2-2015 = 30. mai

Nr. 3-2015 = 25. september

Nr. 4-2015 = 24. november

Nr. 1-2016 = 05. mars

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Geir Ove Bernhoff

Mobil nr.: 913 40 240

E-post: geir-ove.bernhoff@caverion.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Forside: Geir Ove Bernhoff

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Den 12. Mars inngikk KRF, Venstre og Regjeringen en avtale om endring av arbeidsmiljøloven (AML) med utgangspunkt i Regjeringens forslag til endringer av AML. Avtalen er dårlig sett med arbeidstaker øyne og vil etter min mening bidra til at arbeidslivet utvikles i feil retning. Kort oppsummert kan vi si at disse endringene vil gi arbeidsgiver mer makt på bekostning av den enkelte arbeidstaker, klubben, fagforening, forbund og LO. Jeg mener endringen om å åpne for at det generelt skal være adgang til å ansette arbeidstakerne midlertidig er det desidert dårligste forslaget. Forskning fra andre land som har gjort tilsvarende viser at det ikke blir flere jobber det blir bare flere arbeidstakere som blir midlertidig ansatte. Vi har med dagens regelverk ca. 8% av arbeidstakerne som i en eller annen form er midlertidig ansatt, noe som burde vært tilstrekkelig også for Regjeringen. Den generelle adgangen til å ansette midlertidig det nå åpnes for stiller ingen krav til kriterier eller annet, det er fritt frem i inntil 12 måneder. Det er også stilt opp noen teoretiske sperrer for å hindre at en arbeidsgiver erstatter en midlertidig med en midlertidig samt at det er en grense for hvor mange prosent midlertidig ansatte en arbeidsgiver kan ha. Jeg er skeptisk til om disse "sperrene" vil virke i praksis. Kombinert med å åpne for en generell adgang for midlertidig ansatte så skal også muligheten for å benytte kollektiv søksmålsrett fjernes. Det betyr at det er opp til den enkelte som er midlertidig ansatt å ta ut søksmål hvis vedkommende mener at ansettelsen er i strid med loven. Det sier seg nesten selv at det vil bli veldig få som vil benytte seg av den mulighet, styrkeforholdet mellom den som er midlertidig ansatt og arbeidsgiveren tilsier det. Avtalen mellom Regjeringen og KRF/Venstre vil også endre en del av bestemmelsene i arbeidstidskapitelet. Dette gjelder ved gjennomsnittsberegning og utvidelse av hvor mye overtid som er tillatt, avtalen tillater mer helgejobbing og beregningsbrøken for beredskapsvakt endres fra 1/5 til 1/7. I tillegg legger endringene i arbeidstidskapitelet også opp til at det skal være mulig å avtale mer lokalt uten at forbundet/LO skal godkjenne. Dette vil sannsynligvis føre til at tillitsvalgte får ett stort press fra arbeidsgiverne til å inngå dårlige avtaler. Det er viktig å merke seg at selv om loven endres så er det fortsatt begrensninger og kjøreregler i tariffavtalene. Mitt råd til tillitsvalgte er at de kontakter fagforeningen hvis arbeidsgiver, etter endringene i AML er tråd i kraft, endrer forhandlingsposisjon og vil tilsidesette tariffavtalebestemmelsene. Vi kommer nok til å komme tilbake til disse endringene. Vi må fortsatt kreve at opposisjonspartiene (AP, SP og SV) skal reversere disse endringene hvis de får flertall ved Stortingsvalget i 2017. I tillegg må vi kreve at de vil være med å forbedre AML på svake punkt som bla. regulering av overvåkning.

Landsmøte i EL & IT forbundet er nettopp avholdt. Jeg mener våre delegater gjorde en god jobb, spesielt gledelig er det at det var såpass mange av de unge i delegasjonen som var på talerstolen med klare budskap. Landsmøtet ble avviklet i løpet av 4 dager og behandlet veldig mange forslag. Jeg vil trekke frem noen få som jeg mener er viktige. Det første jeg vil nevne er ett forslag som skal sikre at nyvalgte tillitsvalgte skal få ett tilbud om kurs i løpet av de 3 første månedene etter de er blitt valgt. Dette vedtaket vil sikre at nyvalgte tillitsvalgte blir skolert kort tid etter de er valgt, noe som igjen vil gjøre at de vil gjøre en bedre jobb. Fagforeningene og distriktene sin jobb, vil i tillegg til å sørge for at tillitsvalgte får kurstilbud, vil være å motivere nyvalgte tillitsvalgte til

forts. side 3

SAMLESKINNEN 1/2015

Innhold

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>Vår nye forbundsledelse</i>	4 – 5
<i>Landsmøtet 2015</i>	6 – 8
<i>Politisk streik i Egersund</i>	9
<i>Folket sier NEI!</i>	10 – 11
<i>Allmenngjøring av Landsoverenskomsten</i>	12
<i>LOs Utdanningsfond</i>	13
<i>Manifest Årskonferanse 2015</i>	14 – 18
<i>Nettverk for oss kvinner i utradisjonelle yrker elektro - tele – automasjon</i>	19
<i>Arbeidsforhold i IKT-bransjen</i>	20 – 21
<i>Sjefen ser deg</i>	22 – 23
<i>Dette må du vite om TTIP og TISA</i>	24 – 25
<i>Fortsatt kamp om ordnede lønns- og arbeidsforhold Sector Alarm Stavanger</i>	26 – 27
<i>Trondhjemskonferansen</i>	28
<i>Forsikringer</i>	29
<i>Årsmøte i EL & IT Klubben Caverion Stavanger</i>	30
<i>Årsmøte i EL & IT Klubben Aibel</i>	31
<i>Årsmøte i klubben Solland Elektro</i>	32
<i>Årsmøte i klubben Apply Sørco Installasjon</i>	32
<i>Årsmøte i EIT Klubben, avdeling Stavanger i Aker Solutions MMO</i>	33
<i>Rapport fra HMS-utvalget mars 2015</i>	34
<i>Rapport fra studieutvalget</i>	35
<i>Godtgjøring for helligdager/høytidsdager og 1. og 17. mai</i>	36 – 37
<i>Invitasjon til ungdomskurs</i>	38
<i>Filmkveld for ungdommen</i>	39
<i>Kursinvitasjon!</i>	40

Redaktørens hjørne

Da er vårens og årets første utgave av Samleskinnen er levert, og som alltid inneholder også denne utgaven mye bra stoff.



Den 9. til 12 mars avholdt EL & IT Forbundet sitt Landsmøte. Delegasjonen fra Rogaland hadde forberedt seg grundig til dette møte, og ble derfor skuffet da vi ikke greide å vinne gjennom på ledervalget. Den nye ledelsen kan du lese mer om i artikkelen «*EL & IT Forbundet har fått ny ledelse*».

Du kan også lese mer om Landsmøte i artikkelen «*Landsmøte EL & IT Forbundet 2015*» hvor enkelte av våre delegater oppsummerer møte.

Den 19. mars vedtok Høyre/Frp regjeringen nye endringer i Arbeidsmiljøloven. Dette ble gjort mulig med støtte fra Venstre og Krf. I artikkelen «*Folket sier NEI!*», kan du lese om den store motstanden de organiserte viste den 28. januar og hvilke endringer regjeringen har lagt inn i loven.

Den 1. mai 2015 blir deler av Landsoverenskomsten allmenngjort. Det betyr at enkelte bestemmelser i overenskomsten blir lagt ut i en forskrift som pålegger alle som jobber under elektrofagene i Norge og som er lavere lønnet enn disse satsene, blir pålagt å minimum følge disse allmenngjorte nivåene.

Kampen for akseptable tariffavtaler forsetter i Sector Alarm og uenigheten med bedriften har vært behandlet mellom LO og NHO. Dette kan du lese mer om i artikkelen «*Fortsatt kamp om ordnede lønnsforhold.....*».

Produktivitetskommisjonen nedsatt av Høyre/Frp regjeringen har avlevert sin første rapport. Denne mener at vi alle bør jobbe lengre og billigere. På Manifest sin årskonferanse den 3. mars i år ble dette emne grundig behandlet. Dette kan du lese mer om i bladet.

Da vil jeg ønske alle leserne en riktig god påske, med en interessant lesing av årets første Samleskinnen.

Geir Ove Bernhoff

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!

Fra side 2

å gå på kurs. Landsmøtet slo fast at det også i fremtiden skal være landsmøtet som velger hvem som er leder på forhandlings- og utviklingsavdelingen. Dette vedtaket viser at landsmøtet vil bestemme hvem som skal ansvaret for viktige oppgaver i forbundet. Dette ble også stadfestet da landsmøtet også ville ha hovedkasserer i fremtiden. Videre mener jeg vedtaket bekrefter at landsmøtet ikke vil gi mer makt og myndighet til de 5 i ledelsen. Valgkomiteen leverte en delt innstilling på valg til ny ledelse, det var uenighet om leder, hovedkasserer og leder av forhandlingsavdelingen. Jeg stilte til valg som leder av EL & IT forbundet og tar til etterretning at flertallet ønsket Jan Olav Andersen som ny leder. Kandidatene på flertallslista fra valgkomiteen ble valgt. Fra Rogaland ble Svenn Åge Johnsen og Rolf Bersaas valgt inn i forbundsstyret, som er i antall det vi hadde før landsmøtet. Landsmøtet har gjort sine valg og jeg ønsker forbundsstyret og den nye ledelsen lykke til.

Til slutt vil jeg ønske alle medlemmer og deres familier en riktig god påske.

Oivind

Vår nye forbundsledelse



Av: Geir Ove Bernhoff

Etter 14 år som leder i EL & IT Forbundet overlot Hans Felix lederklubben til Jan Olav Andersen på forbundets landsmøte 9. til 12. mars 2015. Vår egen Øivind Wallentinsen tapte kampen om ledervervet mot Jan Olav som fikk 166 stemmer mot Øivinds 90.

Valgkomiteen greide ikke å samle seg om én liste til forbundsledelse. Øivind havnet på mindretallslisten som ble støttet av to medlemmer i valgkomiteen. Bak flertallslisten sto de resterende syv medlemmene av valgkomiteen.

Tross i en iherdig kamp fra Rogalandsdelegasjonen klarte vi ikke å vinne kampen om ledervervet. Øivind som hadde blitt oppfordret til å delta i lederkampen, stillet med et handicap mot Jan Olav som allerede satt i forbundsledelsen.

Jan Olav fikk med seg nestleder Vidar Hennum som ble enstemmig gjenvalgt. Nye inn i forbundsstyret ble kasserer Odd Helge Reppe fra Nordland som fikk 181 stemmer, mot Åge Andersen fra Hedmark og Oppland. Leder for forhandlingsavdelingen ble Bjørn Fornes som ble enstemmig valgt etter at motkandidat Torstein Kiland trakk sitt kandidatur. Bjørn Fornes som kommer fra energi-miljøet, er også ny i forbundets ledelse. Forbundsledelsens eneste kvinne, Monica Derbakk, ble enstemmig gjenvalgt som leder på utviklingsavdelingen.

I forbundsstyret klarte Rogaland å få valgt inn Svenn Åge Johnsen. Svenn Åge er i dag konserntillitsvalgt i Apply. Han er også styremedlem i Rogaland Elektromontørforening og distrikt Rogaland. Fra Energimiljøet i Rogaland ble Rolf Bersås gjenvalgt til forbundsstyret. Rolf er i dag leder av distrikt Rogaland og Rogaland Energiforening.

På grunn av Øivinds lederkandidatur datt Øivind ut av forbundsstyret. Lyspunktet er at vi får beholde vår gode leder i Rogaland Elektromontørforening.



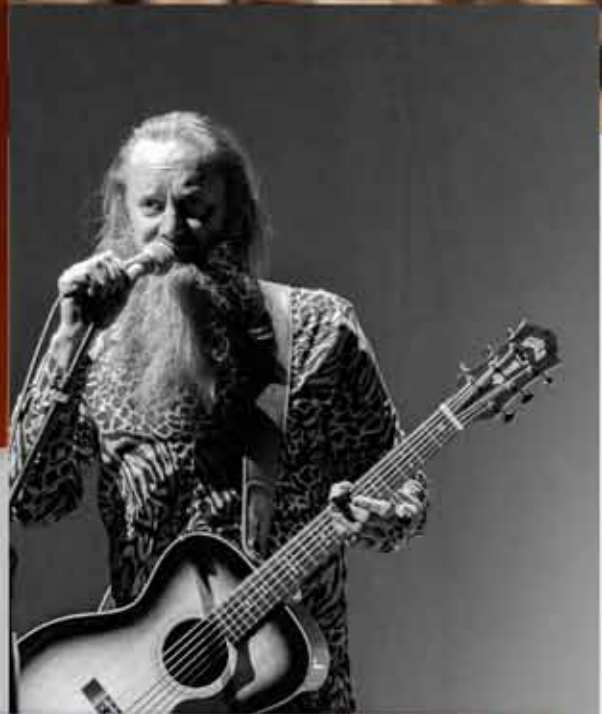
*Svenn Åge Johnsen ble valgt inn i forbundsstyret.
Foto: Geir Ove Bernhoff*



*Rolf Bersås ble gjenvalgt til forbundsstyret.
Foto: Geir Ove Bernhoff*

LANDSMØTE 2015

EL & IT Forbundet 9.-12. mars



EL & IT Forbundets landsmøte ble avholdt i Oslo den 9. til 12. mars 2015.

Fra Rogaland deltok det en delegasjon på 24 delegater som fremmet Rogalands forslag til ledelse og program for de neste 4 årene. Her er noen av delegatenes inntrykk og oppsummering av møte.



Trond Sæle,
Rønning Elektroklubben

Da var landsmøtet 2015 over og en ny 4 årsperiode har fått sitt handlingsprogram og ny ledelse. Hans Olav Felix takket av etter 14 år som forbundsleder og Øivind Wallentinsen og Jan

Olav Andersen ønsket begge å bekle dette vervet. Øivind tapte dessverre den skriftlige avstemningen, så gjenstår det å se om den nye forbundslederen makter å samle forbundet.

Vi «vant» saken om at forbundet skal arbeide for at Norge skal si opp EØS avtalen, men «tapte» saken om å legge Landsmøte over en helg. Vi «vant» saken om 5 definerte i forbundsledelsen, men «tapte» saken om fortsatt olje- og gassutvinning på norsk sokkel.

Er stolt over å ha vært en del av Rogalandsdelegasjonen som viste godt igjen både på talerstolen og gjennom arbeidet i redaksjonskomiteen. Spesielt imponert av ungdommene som entret talerstolen med den største selvfølgelighet og gjorde en kjempejobb foran 300 tilskuere i salen. Tilslutt vil jeg fremheve Øivind Wallentinsen som dirigent. Han var utrolig dyktig og skar gjennom med gode løsninger da teknikken sviktet. Hadde det ikke vært for Øivind sine ferdigheter i møteledelse, hadde vi sittet i Oslo enda.



Reidar Skjold

Det var med stor spenning en stor delegasjon fra Rogaland reiste til Oslo for å delta på landsmøte denne gangen. Valg av forbundsleder på nest siste dag var nesten elektrisk, men dessverre fikk Rogaland sin kandi-

dat Øyvind Wallentinsen, ikke nok stemmer. Ca. 50 delegater var på talerstolen og la frem sitt syn på de 2 kandidatene, som valgkomiteen hadde funnet fram til. Mange lokale, unge og veletablerte snakket varmt om Øyvind som det beste alternativet. Han hadde god støtte fra bl.a. IKT- miljøet, som føler de ikke alltid blir godt nok ivaretatt i EL& IT forbundet. Den nye forbundsledelsen bemerket seg nok misnøyen. Vi i Rogaland får da beholde Øyvind som en den drivkraft han er, i fagforeningen og innen Distrikt Rogaland.

Lokale og nasjonale ungdommene imponerte med sitt engasjement på talerstolen i en så stor forsamling. Rett og slett imponerende, så det det vokser og gror godt nedenfra.

Rolf Bersås, leder i vårt distrikt, ble hedret for å ha fått 212 nye medlemmer i siste landsmøteperiode. Han må nok dele æren med flere gode ververe fra bl.a. Rele.

Leif Egil Thorsen var delegasjonsleder for Rogalandsbenken. Han har alltid god oversikt over det som rører seg og er flink å delegere.

Avslutningsvis vil jeg si at Rogaland gjorde seg positivt bemerket på alle måter. Nå får vi her lokalt, gratulere og støtte opp om den nye ledelsen med Jan Olav Andersen i førersetet.



Eirik Håland

En stor sal med mye engasjerte mennesker. 256 delegater fordelt på alle distrikt. Var aldri i tvil om at engasjementet blant medlemmer er høyt, og diskusjonene mange. Distrikt Rogaland var samlet på midt-

en, rett bak forbundsstyret og hadde panoramaplass i Landsmøtesalen. Herfra var det kort vei opp med både “jeg ber om ordet” lapper og “forslag” lapper til dirigentene.

Øivind ble valgt som en av dirigentene under

landsmøte, og gjorde denne jobben ryddig og bra. Det var god stemning blant delegasjonen fra Rogaland under hele landsmøtet. Vi hadde forberedt oss godt på hva som var i vente, og godt var det! Det ble litt hopping mellom dagsordenpunkt, grunnet en del politiske innledere samt andre gjester som hadde fått sin oppsatte tid, og derfor var det viktig hele tiden å holde tråden i hvor man var i programmet.

1 dag ble møtet avsluttet 23:45, noe som var HARDT, i og med vi hadde reist fra kl. 6 om morgenen. Utpiningstaktikk? Møter-i-pause var også en del av landsmøtet, hvor vi som delegasjon trakk oss tilbake og diskuterte ting som var skjedd og hva som skulle skje, slik at alle var forberedt på å gå opp på talerstolen å si noen ord.

Selv om ikke valget gikk slik vi ønsket, med tanke på Øivind som leder, så klarte delegasjonen seg godt, og ungdommene fikk mye ros for sine opptredener på talerstolen.

Landsmøtet kunne overhode ikke vært en dag kortere, med tanke på innholdet som skulle gjennomgås, debatteres og stemmes over endringer. Alt i alt: lærerikt, tungt men også effektivt gjennomgått fra dirigentbordet.



Lauritz Slåttebrekk

Jeg var på landsmøte for første gang. Synes det var utrolig spennende og lærerikt. Var oppe på talerstolen 2 ganger og var kjempe nervøs begge gangene, men det gikk veldig fint.

Må også gi skryt til de andre ungdommene, både fra vår delegasjon, men også fra de andre delegasjonene som var oppe på talerstolen. Dette viser at el og it forbundet har mange flinke tillitsvalgte å bygge videre på inn i fremtiden.

Når det gjelder saker på landsmøte er det jo ikke til å legge skjul på at vi alle var veldig skuffet med valget av nye personer til forbundets ledelse. Var også en del andre saker som jeg stemte imot som fikk flertall.



Torkel Ulvik

Dette var mitt første landsmøte, og det var veldig kjekt og være med! Jeg syns det er kjekt og være med og engasjere seg i fagforeningsarbeid, og det vi gjør nytter!

Vi i Rogaland hadde Øyvind Wallentinsen på valg som ny forbundsleder, men dessverre så ble ikke han valgt, da tror jeg at forbundet hadde blitt styrt enda bedre! Av andre ting jeg kjemper videre for er akseptable pensjonsvilkår for medlemmene, dette er viktig og må komme på plass jo snarere jo heller!

Godt landsmøte, med mange gode debatter! Håper jeg får være med om 4år!



Therese Anita Holmen

Det ble jobbet med forslag til handlingsprogrammet og til uttalelser, og denne var jeg med å bidra til:

“For å bryte opp det kjønnsdelte arbeidsmarkedet må kvaliteten på rådgivningstjenesten på alle utdanningsnivåer styrkes og kompetansen på likestilling må økes. Samarbeidet mellom rådgivningstjenesten i den videregående opplæringen og grunnskolen må forbedres. Menn må motiveres til å gå inn i omsorgsykker og kvinner til å ta arbeid i de typiske mannsyrker. EL & IT Forbundet skal være en aktiv aktør som kan bidra til å motivere jenter og gutter til å tenke utradisjonelt med hensyn til yrkesvalg, og jobbe aktivt mot skoler, bedrifter og politiske miljøer.”

Vi i det nyetablerte kvinnenettverket er veldig godt fornøyd at det ble vedtatt på landsmøtet å sette inn et eget punkt om at forbundet skal arbeide for at flere jenter velger elektrofag i handlingsprogrammet. Det skal også innarbeides en tekst om å styrke rådgivningstjenesten på ungdomsskolen.

Politisk streik i Egersund

Av: Therese Anita Holmen



Svært god oppslutning om den politiske streiken i Egersund

I forkant av streiken kalte LO i Dalane inn tillitsvalgte i Dalane fra YS, Unio og LO til fellesmøte for å planlegge politisk markering 28 januar. Det var godt oppmøte, og god deltakelse fra alle organisasjoner. Oppgaver ble fordelt mellom LO, YS og Unio.

Vi ble enige om at vi ville gå i demonstrasjonstog fra jernbanestasjonen og ned til torget i Egersund. Det var veldig godt oppmøte, og den gode planleggingen i forkant bidro nok til at det ble et så vellykket arrangement.

Vi viste godt igjen der vi gikk ned Jernbaneveien, gjennom gågaten, forbi sauene og ned til torget. Det var mange som hadde plakater og LO flagg, men det var kun tre faner. Verkstedklubben (FF), FLT Rogaland og Rogaland Elektromontørforening. Er veldig glad for at Terje Hansen kom ned med vår fane.

På torget var det appeller og underholdning. Sistnevnte tok Ingvar Hovland seg av. Han er god med ord og medlem i Utdanningsforbundet.

Første appellanter var Oddvar Hølland, LO privat sektor, Fellesforbundet.

Han startet sin appell slik: "Jeg har ikke vært med på en streik som har ett så bredt engasjement før. Her har vi alle yrkesgrupper samlet. Enda til så har prestene fått nok.

Det siste vi hører er arbeidsministeren deltar med appell i Oslo, har han innsett feilgrepet sitt?

Alle vi som står her ser utfordringene med å åpne opp for mer midlertidige ansettelser, øke rammene for mer pålagt overtid og gjennomsnittsberegning av arbeidstida.

Dette er en svært viktig politisk streik. Vi kan ikke sitte stille å se på at våre opparbeidede rettigheter bare viskes ut med ett pennestøk. Vi skal slåss for det vi har opparbeidet, vi skal ikke settes tiår tilbake i tid og måtte stå med lua i handa. Arbeidsmiljøloven vår skal være i positiv utvikling, slik den har vært siden 1977 da den kom.

Robert Eriksson, arbeidsministeren sier at dette er bare noen små nødvendige justeringer av arbeidsmiljøloven. Han begriper ikke hvorfor vi er imot disse flotte endringene!! Alle skal få det bedre, slik snakker en politiker som ikke har bakkekontakt og ikke forstår hva han begir seg ut på." Han hadde mer, men siterte begynnelsen.

Vi hadde mange flinke appellanter med felles mål, og jeg må si. Det var en god opplevelse å stå på torget samlet med 1000 andre som sto sammen om en felles sak. Sammen er vi jo sterke, og at Unio, YS og LO sto sammen gjorde oss STERKE.

Inger-Elin Gridsvåg, UNIO, Utdanningsforbundet.

Torild Bowitz, YS, Delta. Rolf Solås, LO offentlig sektor, Fagforbundet.



Folket sier **NEI!**

Av: Geir Ove Bernhoff

Foto: Geir Ove Bernhoff

Den 28. januar trosset nærmere 200 000 organiserte arbeidstakere på over 200 steder i Norge, en regntung januardag, regjeringen ved å streike i 2 timer mot de foreslåtte endringene i Arbeidsmiljøloven. De organiserte henter også massiv støtte utenfor fagbevegelsen mot disse endringene.

Dette er regjeringen mot folket. Folket mot kapitalens grådighet, mot arbeidsgivernes maktbehov til å utnytte arbeidskraften fritt, uten beskyttende lovverk. Folket sier NEI!

Regjeringen prater om fleksibilitet og frihet. Kjenner du noen personer som er ufri på grunn av Arbeidsmiljøloven? Friheten og fleksibiliteten er kun for arbeidsgiver. Arbeidsmiljøloven er en vernelov, som skal sette grenser for grov utnyttelse av arbeidstakerne.

Endringene vedtatt

Tross i sterke protester fra en samlet fagbevegelse, fra de funksjonshemmede, fra regjeringens egne faginstanser og mange andre, vedtok vår Høyre/Frp regjering i samarbeid med Venstre og KrF, den 24. mars 2015, å innføre de foreslåtte endringene i Arbeidsmiljøloven. Venstre og KrF fikk kun til små, ubetydelige endringer gjennom deres kompromiss. Dette handler kun om én ting. At Høyre og Frp skal betale tilbake dem som sponset deres valgkamp!

Endringene i Arbeidsmiljøloven blir som følger:

- Generell adgang til midlertidige ansettelser i 12 måneder. For dem som blir ansatt som vikar kan de kreve seg fast ansatt i samme bedrift etter 3 år (mot 4 år tidligere.)
- Antall midlertidige ansatte kan ikke overstige 15 % av arbeidstakerne i virksomheten. Arbeidstilsynet kan føre tilsyn med antall midlertidige.
- Gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid der det er avtale med tillitsvalgte i virksomheten øker til 12,5 time per dag og opp til 13 gjennom samtykke fra Arbeidstilsynet. Også de månedlige grensene for overtid økes fra 15 til 20 timer gjennom avtale med tillitsvalgt og fra 40 til 50 timer gjennom tillatelse fra Arbeidstilsynet.
- Kollektiv søksmålsrett som den rød/grønne regjeringen innførte fjernes.
- 70 års aldersgrense for oppsigelsesvern heves til 72 år. Ingen bedrifter kan ha lavere aldersgrense enn 70 år, dersom det ikke er begrunnet i sikkerhetsrisiko.
- På beredskapsvakt senkes kompensasjonen for vekten fra 1/5 time til 1/7 time. Det betyr du må ha vakt i 7 timer for å få betalt 1 time, mot tidligere 5 timer.

Av andre endringer innføres det aktivitetsplikt for sosialhjelpsmottakere. Søndagsåpne butikker blir det ikke noe av i denne omgang, men regjeringen vil komme tilbake til dette på et senere tidspunkt.

Kampen er ikke over

Denne kampen er ikke over. Vi må nå presse på for et regjeringsskifte i 2017, og samtidig avkreve garantier for at den nye regjeringen skal reversere alle endringene som Høyre/Frp regjeringen har innført. Videre må vi sørge for at Arbeidsmiljøloven utvikles til å bli enda bedre i kampen ut aggressive og useriøse arbeidsgivere.

Vi kan også kreve endringer i våre tariffavtaler med forbud mot midlertidige ansettelser, økte bruk av overtid og bedre kompenserte vaktordninger.



Tross i dårlig vær var det stor oppslutning om den politiske streiken

Foto: Geir Ove Bernhoff



EL & IT dannet eget tog under den politiske streiken

Foto: Geir Ove Bernhoff

Allmenngjøring av Landsoverenskomsten

Av: Geir Ove Bernhoff

Den 1. mai 2015 blir Landsoverenskomstens minstelønnsatser gjort gjeldene for alle som arbeider innenfor elektrofagene i Norge, og som har lavere betaling enn minstelønnsatsene. Bestemmelsen omfatter ikke arbeidstakerne som arbeider offshore.

Grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft er ikke et ukjent fenomen i Norge. Fenomenet strekker seg helt i fra å betale under tariff til slaveliknende tilstander. Dette er ikke bare et overgrep mot den utplasserte arbeidstakeren, men en trussel mot hele vårt seriøse arbeidsliv og den norske velferdsstaten.

Lovens formål

Dette er noe allmenngjøringsloven skal forhindre. I de bransjer hvor det kan dokumenteres en systematisk underbetaling av arbeidskraft, kan arbeidslivets organisasjoner søke om å få allmenngjort lønns- og arbeidsvilkårene i tariffavtalene. Dette betyr at satsene i tariffavtalen blir fastslått i en forskrift, slik at alle som arbeider under tariffavtalens fagområde minimum skal lønnes etter disse satsene. Dette gjelder både norske og utenlandske virksomheter.

Allmenngjøringsloven trådte i kraft samtidig med EØS-avtalen i 1994. Formålet med loven er «å sikre utenlandske arbeidstakere lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkår som norske arbeidstakere har, og å hindre konkurransevridning til ulempe for det norske arbeidsmarkedet».

Streng dokumentasjonskrav

For å kunne vinne gjennom med allmenngjøring må partene i arbeidslivet legge frem dokumentasjon på at det foregår en systematisk underbetaling i bransjen. Denne dokumentasjonen har vist seg å være vanskelig å fremskaffe, både fordi bedriftene er lite samarbeidsvillige og fordi arbeidstakerne ikke tør å stå frem i frykt for represalier. Arbeidsgiverne forsøker å skjule lønnsnivået, benytter falsk dokumentasjon eller at deler av lønnen kreves tilbake så snart de utenlandske arbeidstakerne er ferdig med oppdraget i Norge.

EL & IT Forbundet klarte, tross dette, å fremlegge dokumentasjon på at systematisk underbetaling foregår både i bygg og anleggsbransjen og i verftsindustrien. Forbundet underbygget også dette med avisartikler som tydelig påviser dette fenomenet. Også



Den 1. mai 2015 blir deler av Landsoverenskomsten allmenngjort

Statistisk Sentralbyrå kunne vise til at 25 % av heltidsansatte håndverkere i elektrisk installasjon i 2013 hadde en månedslønn som var lavere enn Landsoverenskomstens timesats.

Allmenngjøringsnemnda tok hensyn til EUs utsendingsdirektiv da de vedtok hvilke deler av Landsoverenskomsten som skulle allmenngjøres. Direktivet tillater kun det som er nødvendig for å unngå sosial dumping.

Følgende deler av Lands-

overenskomsten

blir da allmenngjort fra 1. mai 2015:

- Grunnlønn § 3A, kr. 196,44 for fagarbeidere og kr. 169,62 for øvrige arbeidstakere.
- For skiftarbeid kompenseres toskiftsarbeid med 17 % og treskiftsarbeid med 27,3%.
- Ved arbeid utenfor hjemmet kompenseres kost og losji etter avtale.
- For reiseoppdrag dekkes reise til og fra arbeidssted ved oppstart og slutt, samt for et rimelig antall hjemreiser.

Det må påpekes at dette er minimumssatser og der hvor arbeidstakerne har bedre betingelser gjennom tariffavtaler eller andre avtaler er det disse avtalene som gjelder.

Utenbystillegg og overenskomstens overtidssatser ble ikke allmenngjort. I følge nemda henviser de til overtidsatsene i Arbeidsmiljøloven som minstesatser. Allmenngjøringen omfatter ikke lærlinger og personer på opplæringstiltak.

Allmenngjøringen opphører å gjelde én måned etter tariffoppgjøret i 2016 (1. juni 2016), eller hvis tariffnemda treffer et nytt vedtak om allmenngjøring.

Selv om deler av LOK nå blir allmenngjort så gjelder fortsatt likebehandlingsprinsippet (billag 13 i LOK) fullt ut ved innleie fra bemanningsforetak/vikarbyrå.

LOs Utdanningsfond



Tildeling av stipend for studieåret 2015/2016

Søknad om stipend kan fremmes av enkeltmedlemmer i LO med rettigheter i Utdanningsfondet og som på søknadstidspunktet har sammenhengende medlemskap siste tre år, og 1 års sammenhengende medlemskap hvis du skal ta allmennfaglig utdanning som fører fram til studiekompetanse, eller praksiskandidat kurs etter § 3,5 i opplæringsloven.

Fondet yter støtte til

a) Helårsstudium (2 semester)

Stipendets størrelse: Inntil kr. 17.000,- pr. studieår.

Søknadsfrist for studieåret 2015/2016: 15. mai 2015 (fristen er absolutt)

b) Utdanning av kortere varighet enn pkt. a)

Praksiskandidat kurs § 3,5: Inntil kr. 10.500,- pr. skoleår.

Kortere kurs : Inntil kr. 5.000,- pr. studieår

AOFs Lese- og skrive kurs med datatekniske hjelpemidler kr. 10.500,- pr. skoleår.

Søknaden må fremmes før eller mens studiene er i gang. For studier som avsluttes med eksamen eller fagprøve anses denne som avslutning av studiet.

Anmodning om utbetaling av stipend kan skje i

løpet av skoleåret eller senest 3 uker etter at det omsøkte tiltaket avsluttes.

Søknader kan sendes fortløpende, fortrinnsvis elektronisk på www.lo.no og blir behandlet en gang i måneden.

Fullstendige retningslinjer for fondet og søknadsskjema kan også fås ved henvendelse til Landsorganisasjonen i Norge, LOs distriktskontorer, EL & IT Forbundet eller Rogaland Elektromontørforening.

Søknadsfristen for studieåret 2015/2016 er 15. Mai 2015 og er absolutt, det betyr at de som vil søke stipend må gjøre dette før de vet om de har fått studieplass. Det er uproblematisk og kansellere søknaden hvis du ikke får studieplass eller begynner på studiet. Det er imidlertid helt umulig å ettersende en søknad etter fristen, søknader etter fristen er utløpt vil automatisk bli avslått.



MANIFEST ÅRSKONFERANSE 2015

**SKAL VI
JOBBE
MER -
OG
BILLIGERE?**

Av: Geir Ove Bernhoff

Den 10. februar i år overleverte Jørn Rattsø produktivitetskommisjonens første rapport, *Produktivitet – grunnlag for vekst og velferd*, til finansminister Siv Jensen. Produktivitetskommisjonens mandat er å fremme forslag som øker produktiviteten i Norge. Ikke overraskende tar kommisjonen til orde for mer konkurranse, utvalg av offentlig eierskap og færre reguleringer av markedet (les nedbygging av arbeidstakerrettigheter).

Det blir hevdet at produktiviteten vår må opp, enten at vi må jobbe mer, billigere eller at vi reduserer på våre opparbeidede arbeidstakerrettigheter. I så tilfelle er det betenkelig at kommisjonen ikke har en eneste representant fra arbeidstakersiden, en arbeidstakerside som faktisk er den gruppen som det forventes skal øke produktiviteten for at kapitaleierne skal få større avkastning!

Norske arbeidstakere ligger i verdenstoppen

Rapporten kan gi et inntrykk av at det går riktig dårlig med Norge og at norske arbeidstakere er slakke og lite produktive. Faktum er at det fortsatt er vekst i norsk økonomi og norske arbeidstakere ligger helt i verdenstoppen når det gjelder effektivitet og produktivitet. Norges konkurransefortrinn er nemlig våre arbeidstakers høye kunnskapsnivå og det tette fellesskapet vi har mellom arbeiderne og ledelsen. Sammenlikner vi oss med asiatiske forhold avdekkes det at det i den asiatiske produksjonen trengs langt flere mellomledere til å lede arbeiderne. Dette skyldes at den asiatiske arbeideren er mye mindre selvstendig enn den norske, og av denne grunn trenger mye tetter oppfølging av ledere som fordyrer produksjonen.

Høyresidens verdensbilde er at fagbevegelsen fellesløsninger står for noe gammeldags, stivt og udynamisk, mens individuell konkurranse skal føre til

nyskapning, mangfold og økonomisk vekst. Hvis dette var sant, burde Norge være et utviklingsland. I mange land er det høyres verdensbilde som dominerer. Likevel har norsk økonomi høyere vekst, høyere effektivitet og høyere sysselsetting enn så å si alle land i verden.

Folkets produktivitetskommisjon

Manifest sin årskonferanse, den tredje mars i år, tok opp dette spørsmålet som et hovedtema på konferansen, «*Folkets produktivitetskommisjon*». Hvordan skal vi kunne bygge et produktivt fellesskap, ikke bryte det ned. Vårt samfunn basert på likeverd, har vist seg å øke produksjonen ytterligere. Norsk økonomisk historie viser, mer enn noe annet, at fellesskap fungerer.

Hva er produktivitet

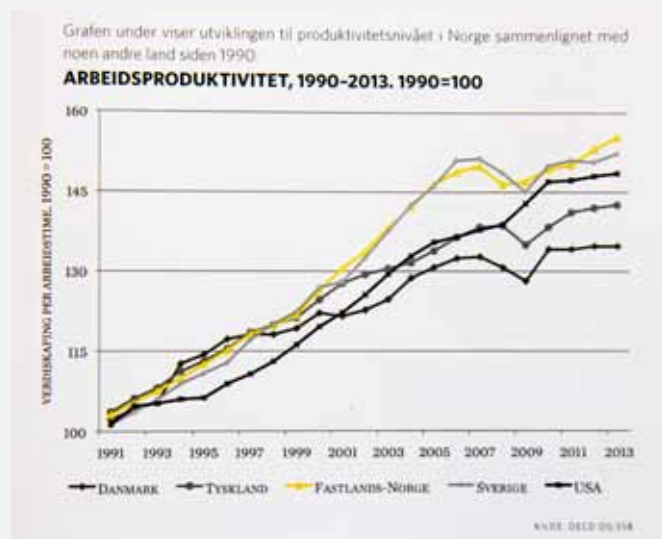
Produktivitet handler ikke om å arbeide flest timer, eller å produsere mest mulig, men forholdet mellom produksjon og ressursbruk. Et mye brukt mål på dette er brutto nasjonal produkt (BPN), som måler verdiskapning per arbeidet time. Økt produktivitet er altså ikke det samme som å øke produksjonen.

Privatisering er ikke produktivitetsfremmende

Et sentralt element i produktivitetskommisjonen rapport er at den foreslår økt privatisering som et redskap for å øke produktiviteten. Erfaring viser at privatisering har lite å gjøre med produktivitetsvekst, men handler desto mer om å åpne for private selskaper som ønsker et sugerør ned i fellesskapets velferdskasse.

Små inntektsforskjeller – høy utvikling

«Produktiviteten i Norge holdes oppe av kollektive lønnsforhandlinger som sørger for små inntektsforskjeller i Norge». Dette hevder verdens ledende forsker på området, økonomiprofessor Karl Ove Moene ved Universitetet i Oslo. I Norge er det lønnsomt for de ansatte å bidra med å øke produktiviteten, siden økt lønnsomhet i Norge betales med økte tillegg i lokale forhandlinger. De kollektive forhandlingene demper også lønnspresset i de mest lønnsomme bedriftene. Siden lønnsnivået holdes nede i de høyproduktive virksomhetene, blir de enda mer lønnsomme. Dermed etableres det enda flere arbeidsplasser i disse virksomhetene. På den måten flyttes arbeidskraften



Norske arbeidstakere ligger i verdenstoppen når det gjelder produktivitet



Mariana Mazzucato.

til høyproduktive virksomheter, mens lavproduktive bedrifter utraderes.

India er et eksempel på en økonomi med stort innslag av lavproduktive yrker, som holdes i live av enorme lønnsforskjeller. I India har de fremdeles håndkjerrer. Det

er ikke mulig i rike land, da det rett og slett ikke er lønnsomt. Land som driver med tungvinte ordninger har billig arbeidskraft. Moderne teknologi gjør gammeldags tenkning mindre lønnsomt. Små lønnsforskjeller gjør gammeldags tenkning enda mindre lønnsomt. Norge er derfor en av de beste landene i verden til å tilegne seg ny teknologi, noe som igjen fører til høyere produktivitet. Små lønnsforskjeller er derfor lønnsomt både for arbeidstakerne og kapitaleierne. Omfattende internasjonal forskning viser at land med små økonomiske forskjeller også har mindre problemer med kriminalitet og rus, bedre helseresultat, og mye annet som regnes som menneskelige fremskritt.

Den risikovillige staten

I dagens høyredominerte politikk hører vi ofte utsagnene om at *staten er gammeldags og treg konstruksjon som ikke bør eie noen ting. Den legger en klamp om foten til private virksomheter med reguleringer og skatter. Staten skal bare komme inn å redde banker og bedrifter når de har kommet opp i et økonomisk uføre. Det er bare de private som kan drive virksomheter, som kan drive markedet fremover og som har visjonene.* Men dette er en myte, ifølge økonomiprofessor Mariana Mazzucato. I sin bok *The Entrepreneurial State (Den innovative staten)* viser hun til at Apple og andre fremadstormende selskaper ville hatt lite og tilby oss uten statens enorme risikovilje og massive satsing på forskning og utvikling av ny teknologi. Så å si alt av banebrytende teknologi i Apple-produktene er et resultat av offentlig finansiert forskning og utvikling. Privat finansnæring går sjelden eller aldri inn og finansierer forskning som de ikke kan se resultatet av. Det er først nå forskningen har kommet ditt hen, at privat kapital går inn, og hvor de igjen ønsker en rask utgang og en med en god avkastning. Likevel er det Apple som håver inn hundrevis av milliarder i profit, mens selskapet knapt betaler skatt i de landene det opererer i, gjennom kreativ pengeflytting til skatteparadis verden over.

Mazzucato trekker også fram liknende eksempler

fra legemiddelindustrien. Der tar det offentlige risikoen med ved forskning og utvikling, mens private selskaper tar profitten, gjennom den relativt lite risikofylte prosessen det er å slippe legemiddelet ut i markedet.

Utviklingen de siste tiårene har gitt en forskyvning av makt og ressurser fra offentlig til privat sektor. Det kan få store konsekvenser for forskningen i fremtiden. Dersom dagens system skal være bærekraftig må det offentlige få mer igjen for den risikoen det tar gjennom grunnforskning og utvikling av ny teknologi. Dette bør ikke bare gjøres gjennom skattesystemet, som mange selskap lett snor seg unna, men også gjennom at det offentlige får andel av overskuddet som genereres av denne forskningen finansiert av skattebetalerne.

Er det oljen som har gjort Norge rikt?

Hver eneste nordmann har nå over én million kroner på bok, det er det svimlende nivået på oljefondet i dag. Men det er ikke oljen som har gjort Norge til et rikt land i virkelig forstand, men oljen gis æren for det.

En myte oljerikdommen skaper, er at det er oljen i seg selv som gjorde oss rike. Men verden er full av land som er stinne av olje, uten at de leverer et høyt velstands- og velferdsnivå til sinne innbyggere. I Norge gjorde vi de riktige politiske beslutningene i starten av vår oljealder. Dersom dagens høyre dominerte markedsideologi hadde vært rådende på 70-tallet, hadde Norge i dag ikke hatt et stort statlig oljeselskap som hvert år tilfører friske milliarder i statskassen. Det er heller ikke gitt at staten hadde eid de største feltene, eller vi ville hatt høye oljeinntekter.



Det er ikke oljen i seg selv som har gjort oss rike.

Oljepengenes betydning er overdrevet

Vi må heller ikke overdrive oljepengenes betydning. Regjeringens perspektivmelding regner med at arbeid på lang sikt utgjør 80 prosent av nasjonalformuen, mens

olje og finanskapital står for 8 prosent til sammen. Det avgjørende for norsk velstand i fremtiden vil være hvordan vår felles arbeidsinnsats organiseres og utvikles. Vi må investere i det som gjør arbeidet mer produktivt, og som gjør at kunnskap og kompetanse blir bedre tatt vare på. Fremfor å diskutere hvordan vi skal kutte i velferden, bør vi i «verdens rikeste land» snakke om hva vi skal bruke rikdommen til. Hvordan vi skal bygge et samfunn i fellesskap.

Manifest årskonferanse 2015

Av: Lauritz Slåttebrekk

Det var tidlig tirsdag 3. mars. Nattens kulde hadde dekket bilruter, veier, parkeringsplasser og til og med fly med is. Etter en liten dusj med av-ising på flyet var vi klar til og sette nesen mot storbyen Oslo og årets Manifest-konferanse.



Lauritz Slåttebrekk
Foto: Geir Ove Bernhoff

Konferansen startet klokken 10 med en kort åpning av Cathrine Sandnes. Deretter kom Kalle Moene, som er professor i samfunnsøkonomi og fortalte litt om hva produktivitet er.

Så ble det visning av filmen «hvem skal bygge landet», som handlet om industrien i Norge. Etter dette kom 2 direktører fra forskjellige bedrifter og snakket om hvordan de hadde benyttet ny teknologi for å få opp produksjon, og kostnadene ned. Det ble også en debatt mellom Ann Ørjebu fra industri energi og Marius Holm som er leder av miljøorganisasjonen Zero. Debatten handlet for det meste om det skal eller ikke skal bygges store strømkabler ut til Europa.

Så var det duket for lunsjpause. Etter 20 minutter i pølse kø fikk jeg endelig satt tennene i en god å saftig pølse i brød, som var vel verdt ventetiden.

Etter pausen hadde Mariana Mazzucato et veldig bra innlegg om «den innovative staten». Mazzucato er professor i innovasjonsøkonomi fra universitetet i Sussex. Hun har også skrevet boken «The Entrepreneurial state. Debunking public vs private sector myths»

Så var det tid for å se manifest filmen «avsporing. Hvordan konkurranse svekker jernbanen». Etterpå var det en debatt mellom lokfører Grethe Thorsen og administrerende direktør i CargoNet, som begge var enig at å privatisere jernbanen ikke er veien å gå. Det ble også snakk om privatisering av helsetjenester og debatt mellom Marit Arnstad (SP) og John-Ragnar Aarseth (H) det ble også innlegg fra Terje Turøy og Geir Kjetil Sandve som begge hadde dårlig erfaring med privatisering i henholdsvis behandlingsinstitusjon for rusavhengige, og en barnehage som var med i et prosjekt fra Oslo kommune. Det ble også et foredrag fra rådmann Tore M. Andersen som er rådmann i Lunner kommune og Brita Bollum Mala fra utdanningsforbundet som snakket om hvordan de samarbeidet i kommunen, med veldig bra resultat. Til slutt ble det en debatt mellom Petter Furulund, som er administrerende direktør i NHO Service og Ali Esbati, som sitter i riksdagen i Sverige for Vänsterpartiet.

Så var det klart for pause igjen, og etter mye knuffing, albuer å sniking mellom folk som snakket om politikk, økonomi, arbeidsmiljø og fotball med kaffekoppen høyt hevet, kom jeg frem til fatet med de største kanelbollene jeg har sett. Etter pausen ble det musikk av «Valkyrien Allstars» før vi begav oss ut på resten av programmet.

Den neste bolken på programmet var «Hva gikk galt med NAV». Her var det Hanne Nordhaug, leder av NTL i NAV, Bjørn Gudbjørgrud som er tjenestedirektør i NAV, Knut Fossestøl fra arbeidsforskningsinstituttet AFI og Kristi Bergstø, som er barnevernspeagog og stortingsrepresentant for SV, som snakket, og diskuterte. Ting som kom opp var blant annet for stor bruk av konsulenter, men at det også var nødvendig med noen som hadde spesiell kompetanse for å utvikle IKT systemer.

Så var det snakk om karakterer på arbeidsplassen. Shazia Sharwar fra VG fortalte om rektorer som fikk

høyere lønn og bedre «terningkast» når elevene gjorde det godt. Sivert Bjørnstad fra FRP fortalte litt om hvorfor Fremskrittspartiet mener det kan være bra med karakterer i arbeidslivet, og Hans Fjærde Øvrum som er tillitsvalgt for lederne i Statoil fortalte om når han fikk dårlige karakterer for å være åpen og imot en del forslag fra ledelsen. Bitten Nordvik som er forsker ved AFI var også å snakket.

Vi fikk også se et lite utdrag fra den svenske dokumentaren «Lönesänkarne» og kommentarer fra Ali Esbati. Så kom Jan-Petter Gurholt som er tømmer og fortalte om erfaringer fra bygge bransjen med innleide folk. Til slutt ble det en veldig opphetet debatt om bland annet arbeidsmiljøloven mellom Marianne Martinsen fra Arbeiderpartiet og stortingspolitiker Svein Flåtten fra Høyre.

Programmet ble avsluttet litt på overtid med en avslutting av leder i Manifest Cathrine Sandnes.

Så bar det hjemover med flytoget, som heldigvis ikke er blitt privatisert enda. Etter en god burger på O'Learys på Gardermoen satte en mett (både på ny kunnskap, informasjon og mat) Lauritz seg på flyet hjem til Norges svar på Karibien.

Jeg synes dette var en veldig bra og nyttig konferanse med dagsaktuelle tema og flinke innledere. Eneste negative jeg kan se, var at det var over så alt for fort. Synes også at politikerne fra høyresiden fortjener skryt for at de sier seg villig til å bli med på slike konferanser hvor de vet de har 700 mennesker i salen mot seg.

*Marit Arnstad (SP) og John-Ragnar Aarseth (H) debatterte spørsmålet om privatisering av helsetjenester.
Foto: Geir Ove Bernhoff*



Nettverk for oss kvinner i utradisjonelle yrker elektro - tele – automasjon

Av: Therese Anita Holmen

Kvinnenettverk



Kvinnene i Rogaland Elektromontørforening har dradd i gang et kvinnenettverk

Vi har dratt i gang et nettverk for oss kvinner i Rogaland Elektromontørforening etter kvinnekonferansen høsten 2014. I januar ble det valgt et interimsstyre. Elisabeth Danielsen styrer økonomien, Mette Karin Rovik er referent og Therese Anita Holmen leder nettverket. Vi syns dette er gøy og er inspirert til å jobbe videre med dette.

Vi har diskutert flere mål med nettverket, og et av høydepunktene nå i starten vil være å samle alle kvinner i Rogaland Elektromontørforening. Vi vil at vi skal bli kjent med hverandre. Noen av dere jobber i bedrifter med mange kvinner, mens andre av dere jobber med noen eller som eneste kvinne på arbeidsplassen. Derfor syns vi at det kan være greit at vi veit om hverandre i de forskjellige bedriftene rundt om i Rogaland.

I nettverket vil vi jobbe for få flere jenter til å velge elektro, tele og automasjon. Vi tenker også at vi bør ut i skolene, fortrinnsvis ungdomskolene og informere om yrkesvalg.

Rådgivningstjenesten har vi diskutert en del, og den er nok ikke god nok. Så den må vi jobbe videre med for å foreslå endringer.

5. juni er datoen for å samle alle jenter i Rogaland som jobber med elektro, tele og automasjon. Vi starter klokken 18.00 så sett av kvelden allerede nå i kalenderen. Det vil bli sendt ut invitasjon til alle i god tid før kvelden, når programmet er endelig. Det vil bli en kveld med forskjellige temaer, som ikke er bestemt enda. Det vil bli god tid til sosialt samvær og til å bli godt kjent med hverandre.

Har dere innspill til tema, eller andre ting dere vil diskutere - så ta kontakt.

Håper vi sees 5. juni?

Hilsen kvinnenettverket i Rogaland Elektromontørforening



Arbeidsforhold i IKT-bransjen

Av: Geir Ove Bernhoff

Forbundet må tenke nytt for å kunne ivareta medlemmene under IKT-sektoren.

I siste Landsmøteperiode gjennomførte EL & IT Forbundet en organisasjonsundersøkelse for å kartlegge tilstanden blant medlemmene i forbundet. I denne rapporten ble det avdekket at medlemmer som ikke var tilknyttet en lokal fagforeninger var mer misfornøyd enn de medlemmene som hadde en slik lokal tilknytning. Dette gjaldt spesielt medlemmer innenfor IKT området.

I kjølvannet av organisasjonsundersøkelsen ble det da gjennomført en undersøkelse rettet spesielt mot IKT bransjen. Undersøkelsen hadde som målsetning å beskrive IKT medlemmenes erfaring med EL & IT Forbundet, samt å avdekke mulige årsaker til EL & IT Forbundets dårlige oppslutning i IKT bransjen.

IKT-miljøets opprinnelse

EL & IT Forbundet ble stiftet 1. januar 1999 gjennom en fusjonering mellom Tele og Dataforbundet (TD) og Norsk Elektriker – og Kraftstasjonsforbund (NEKF). EL & IT Forbundet fikk da med seg Tele og Dataforbundets medlemmer i Telenor, Posten og organisasjonsretten til store grupper IT- og telecom-

ansatte. Etter 15 år er forbundets oppslutning blant ansatte i bransjen lav.

Store deler av medlemmene i EL & IT Forbundet innen IKT Bransjen har sin opprinnelse fra telesektoren (Telenor). Medlemmene i selskap som Relacom, Geomatikk, Atea og Evry, var tidligere ansatte i hel- eller deleide offentlige selskap og etater.

Omfattende endringer i bransjen

Fagforeningene og de ansatte i Telenor har vært med på omfattende endringer siden 1994, med oppsplittinger og omorganiseringer. Deler av selskapet er solgt, store grupper er outsourcet eller sagt opp, og antall ansatte i Norge har gått kraftig ned, mens ak-

tiviteten i land som Ukraina, Russland, Bangladesh, Thailand og Pakistan har vokst kraftig. De LO-baserte forbundene har tapt i konkurransen med andre arbeidstakerorganisasjoner. Organisasjonsgraden har falt fra nærmere 100 prosent til rundt 50 prosent.

De tillitsvalgte i IKT bransjen sliter med omfattende bruk av underentreprenører. En tillitsvalgt påpeker at konkurransen i bransjen er så hard, at de selskapene som følger lov og avtaleverket taper i konkurransen med de useriøse. Dersom de krever for mange faste ansettelser i selskapet, taper de i konkurransen og fagforeningen står i veien for at bedriften får nye oppdrag. Alternativene «utflagging» som et middel for å få ned lønnskostnadene, og gjentakende oppsplitting av bedriftsmiljøer for å øke arbeidsgivers fleksibilitet, er kjente metoder i bransjen. Flertallet av de tillitsvalgte peker ut at press på lønnsomhet og effektivitetspress er de største utfordringen i IKT-bransjen. En stor del av medlemmene peker også på manglende jobbsikkerhet.

Svekket medbestemmelse

Et urovekkende tall er at 44 prosent av de spurte i undersøkelsen svarer at forbundet har lite resultater å vise til lokalt på min arbeidsplass, og det er grunnen til at ansatte i bransjen velger å ikke melde seg inn i EL & IT Forbundet. Mange ønsker seg også økt medbestemmelse på arbeidsplassen. Endringer i selskapskulturen kan være en av faktorene for at medbestemmelsen svekkes. De mange endringene i de statlige bedriftene har ikke akkurat vært preget av samarbeid med de ansattes organisasjoner.

Manglende kjennskap

At en fjerdedel av medlemmene i IKT sektoren mener at konkurrerende fagforeninger er flinkere å jobbe opp mot sine medlemmer, kan tyde på en manglende medlemsoppfølging. 72 % mener allikevel at de får støtte av EL & IT Forbundet til å løse problemene som oppstår på arbeidsplassen. Samtidig svarer 64 prosent av medlemmene i undersøkelsen at i liten eller svært liten grad kjenner til sine rettigheter som medlem i EL & IT Forbundet. Kjenner ikke medlemmene til rettighetene sine i forbundet, er sjansen også lavere for at de velger organisasjonen til å løse egne problemer eller til å påvirke samfunnet gjennom deltakelse i EL & IT Forbundet. Dette taper både medlemmene og forbundet på.

Manglende opplæring

En viktig faktor i å lære opp medlemmene i sine rettigheter er, utenom personlig kontakt, selvfølgelig kursing. Vedtektene pålegger distriktsorganisasjonen å «gjennomføre kurs for medlemmer og tillitsvalgte». Over halvparten i spørreundersøkelsen svarer allikevel at de ikke har mottatt tilbud om opplæring fra forbundet.

Tillitsvalgte i organisasjonsundersøkelsen forteller at selskaper som splitter opp og selger ut deler gjør det vanskeligere å beholde medlemmer i klub-

ben. Det påpekes at selskapene forsøker å forhindre at tariffavtalen, og da medlemmene i klubben, skal fungere i de nye selskapene. Dette er derfor en problemstilling som det vil være viktig at forbundet og deres tillitsvalgte bygger opp kunnskap rundt. EL & IT Forbundet bør spørre seg om forbundet har godt nok apparat i disse endringsprosessene. Er man god nok til å skolere de tillitsvalgte? Besitter forbundet den kunnskapen og ressursene de trenger for å støtte de lokale tillitsvalgte i disse prosessene?



Det var Nina Skarnefjell som utarbeidet IKT-rapporten.

Kontingentnivå

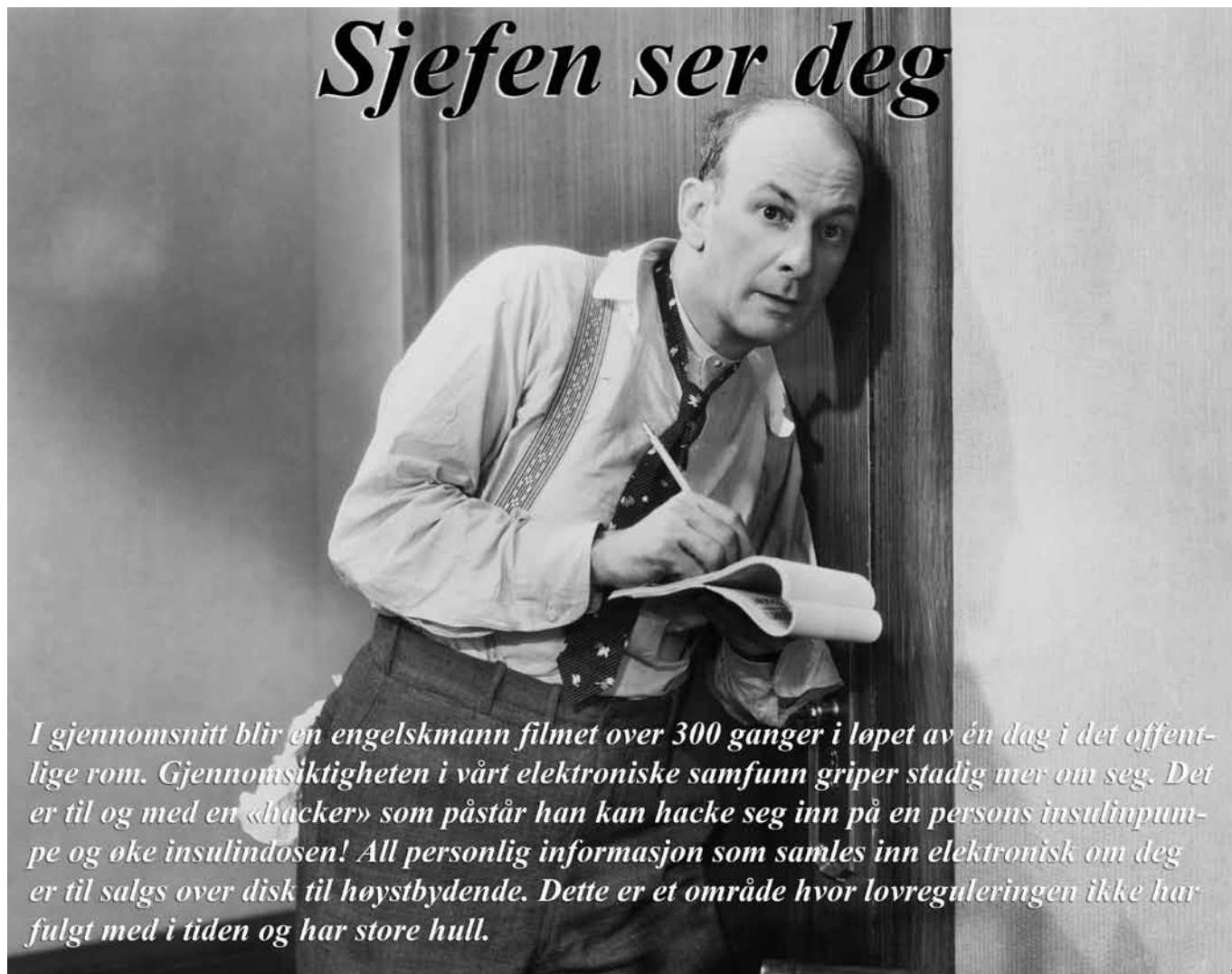
De sysselsatte innenfor IKT-sektoren har oftere universitets- og høyskoleutdanning enn i næringslivet generelt. I denne sektoren organiserer EL & IT Forbundet vertikalt. I motsetning til oss i Rogaland Elektromontørforening som primært organiserer personer innen elektrofagene, organiserer IKT miljøet alle faggrupper fra gulvet og opp til ledelsen. Dette gir oss medlemmer i alle lønnsklasser, noe som igjen har ført til et høyt press på kontingentnivået. I undersøkelsen vektla mange tillitsvalgte at relativt høy kontingent kombinert med dårlig oppfølging fra forbundet sentralt, som en hovedprobleme til å verve medlemmer i IKT-miljøet. Blant medlemmene i IKT-sektoren mente 59 prosent av de spurte at kontingenten var for høy. Det nevnes også at forbundet rett og slett ikke kjenner IKT-feltet godt nok.

Som jeg skrev innledningsvis var det medlemmene tilknyttet lokale fagforeninger som var de mest fornøyde medlemmene i EL & IT Forbundet. Medlemmene som er tilknyttet en lokal fagforening har også en tilleggskontingent utover de 1,2 prosentene som de IKT-organiserte ikke har. Dette kan da forklares med at god medlemsservice, medbestemmelse, sterke klubber og fagforeninger, og en tett oppfølging av medlemmene, forsvaret en høyere kontingent. I IKT-undersøkelsen var det da også en stor del av de spurte som vektla medbestemmelse, sterke klubber og lokale organisasjonsledd som viktige områder forbundet bør prioritere.

Behov for en tydelig ledelse

Behovet for en mye mer aktiv fagforening for klubber i IKT-bransjen og styrket satsing på IKT-miljøet i distriktene i forbundet vil være nødvendig. Dersom en skal få til en endring i distriktene trengs det en aktiv koordinering og støtte fra forbundet sentralt. Store satsinger kommer ikke uten en tydelig og iverksettende ledelse.

Sjefen ser deg



I gjennomsnitt blir en engelskmann filmet over 300 ganger i løpet av én dag i det offentlige rom. Gjennomsiktigheten i vårt elektroniske samfunn griper stadig mer om seg. Det er til og med en «hacker» som påstår han kan hacke seg inn på en persons insulinpumpe og øke insulindosen! All personlig informasjon som samles inn elektronisk om deg er til salgs over disk til høystbydende. Dette er et område hvor lovreguleringen ikke har fulgt med i tiden og har store hull.

Av: Geir Ove Bernhoff

I vår bransje opplever vi et stadig høyere press på GPS-overvåking av våre servicebiler, overvåking gjennom bedriftens PDA'er, via adgangskontrollen, bomstasjoner, E-post og våre bevegelser på nettet. Det har derfor vært et ønske om å kjøre et kurs for de tillitsvalgte på dette område. For å kunne sette en grense mellom vår personlige integritet og bedriftens store behov for å overvåke, er det viktig at de tillitsvalgte kan oppdage og definere de forskjellige overvåkningsmetodene. Videre må de settes i stand til å utarbeide avtaler som trekker opp grenselinjer for denne virksomheten.

I januar 2015 arrangerte derfor Rogaland Elektromontørforening kurset «Sjefen ser deg», med deltakere fra hele landet.

Bedriften skjønner

Bedriftene prøver ofte å skjønne sitt overvåknings tiltak, med at dette ikke betyr noe for arbeidstakernes hverdag og integritet. Ja, én arbeidsgiver påsto endog at GPS-utstyret i servicebilene ikke var overvåkning.

Definisjonen på overvåkning er «når noen systematisk samler inn informasjon over hva andre foretar seg».

Et maktmiddel

Overvåkning er først og fremst et maktmiddel for å få kontroll over andre mennesker. Den bygger ikke på tillit, men mistenkeliggjør og umyndiggjør den overvåkede. Det er mange bedrifter som ønsker og tror at overvåkning skal kunne fremme produktiviteten i bedriften, men alle undersøkelser på området påviser at både produktivitet og kreativitet synker i de grupper som blir overvåket. Stressnivået øker og sykefraværet stiger.

Når informasjon sammenstilles

Problemet er nødvendigvis ikke bare den ene overvåkningsmetoden, men i dag samles det inn informasjon fra flere elektroniske medium. Når denne informasjonen sammenstilles får bedriften et fullstendig overvåkningsbilde av den overvåkede. Overvåkningen kan gå langt tilbake i tid, og når den overvåkede



*Overvåking er et
maktmiddel.*

blir presentert de samlede dataene har vedkommende lite å stille opp med. Hvordan kan vi huske hvorfor bilen sto stille i 20 minutter utenfor Shellstasjonen på Løkkeveien den 11. juni 2011, når vi samtidig hadde registrert timer mot en kunde? Eller hvorfor vi passerte bomstasjonen fem ganger i løpet av én time i januar 2013 når PDAen samtidig ble registret på hjemmeadressen vår?

Skatteregler

På kurset var vi også innom skattereglene ved bruk av bedriftens biler. Hovedregelen er at all privat fordel ved bruk av bedriftens bil er skattepliktig. Dersom du kjører hjemmefra og til samme arbeidssted i over 10 påfølgende arbeidsdager er kjøringen skattepliktig. Skattevesenet mener sågar at privatkjøring av firmabil under vakt er skattepliktig. Eksempelvis dersom du tar med servicebilen til svigermor på søndagsmiddag, da du ikke har mulighet til å nå hjem for å hente servicebilen innen den definerte utrykningstiden. Når bedriftens installerer GPS-overvåking i servicebilene

sier det seg selv at det blir mye enklere for skattekontoret å hente ut dataene for våre bevegelser. Det er derfor viktig at vi setter oss inn i disse reglene slik at vi unngår en formidabel skattesmell.

Krev avtale

Som jeg skrev innledningsvis er dette et området hvor lovreguleringen ikke har holdt tritt med den teknologiske utviklingen. Det er derfor viktig at de tillitsvalgte og medlemmene står sammen om å kreve en avtale med bedriften som kan regulere bedriftens overvåking. Ikke la dere lure av bedriftens fagre ord om sine overvåkingsplaner.



Handelsavtalene TTIP og TISA er nåtidens største trusler mot demokratiet.

Dette må du vite om TTIP og TISA

Av: Geir Ove Bernhoff

Ingenting truer demokratiet så mye som konsernmakt. Ingen andre steder opererer selskaper med større frihet enn mellom nasjoner, for her er det ingen konkurranse. Når alt har blitt globalisert bortsett fra vårt samtykke, fyller selskapene tomrommet. I et system som politikere ikke har vist noen interesse i å reformere, er det knapt mulig å skille global makt fra konsernmakt.

For tiden foregår det hemmelige forhandlinger mellom EU og USA. TTIP – Transatlantic Trade and Investment Partnership, som avtalen heter, er en transatlantisk frihandelsavtale som tillater selskaper å saksøke suverene staters egne politiske lover som kan

true selskapenes fremtidige profitt – en enorm trussel mot demokratiet. Avtalens hovedformål er å avvikle eller redusere de såkalte tekniske handelshindringene mellom EU og USA. Det er slik som forskjeller i godkjenningsprosedyrer, regler, forbud, standarder,

støtte og merkeordninger. Dette vil de gjøre med å harmonisere. Alt tyder på at disse felles reglene vil svekke beskyttelsesnivået i Europa. USA har blant annet reist krav om å tillate matvarer som er genmodifisert og klordesinfisert kylling.

Avtalen kan sies å være et av de verste eksemplene på hvordan handelsavtaler forhandles fram gjennom udemokratiske prosesser. Forhandlingene foregår i all hemmelighet. Sivilsamfunnet holdes effektivt utenfor og får lite eller ingen informasjon, annet enn gjennom lekkasjer. Store selskaper har vært involvert i hele forhandlingsprosessen, mens de folkevalgte politikerne holdes utenfor.

Næringslivet har grepet TTIP som en «gyllen» mulighet for å bli kvitt produktkrav som beskytter forbrukerne. Særlig ser USA sin mulighet til å bruke TTIP forhandlingene til å angripe EU-regelverk som regulerer for mattrygghet. Regelverk som europeiske borgere har kjempet for å forsvare gjennom tiår. USAs standarder for mattrygghet ligger på et langt lavere nivå enn i Europa. Mens for eksempel EU forbyr 1200 stoffer fra anvendelse i kosmetikk, forbyr USA bare et dusin.

Det er politiske reguleringer som ses på som handelshindringene – forbrukerpolitikk, miljøpolitikk, arbeidslivs- og sysselsettingspolitikk. «Handelsregler» som utarbeides i TTIP-avtalen er i realiteten forbud mot at lands regjeringer kan innføre reguleringer, samt å fjerne eksisterende reguleringer. Ser vi eksempelvis på nasjonal tobakkslovgivning, kommer selskapene til å utfordre denne. Dersom England etter at TTIP eventuelt blir innført, ønsker å innføre tilsvarende tobakkslovverk som i Norge (noe som faktisk er under planlegging), kan landet bli dømt til å betale erstatning til tobakkprodusenten Phillip Morris, fordi en slik lov vil redusere selskapets profitt.

I liknende internasjonale avtaler har både europeiske og amerikanske selskaper gått til søksmål pga. at Egypt økte av minstelønnen. Det Amerikanske selskapet Azurix saksøkte Argentina da landet innførte prisstopp på energi og vann, og nasjonaliserte vannforsyningen. Azurix ble tilkjent en erstatning på 220 millioner dollar! Tobakksgiganten Phillip Morris har trukket Australia for domstol for å ha innført strengere tobakkslover.

En handelsavtale mellom EU og USA er en farlig «trojansk hest» som setter overskuddet til storindustrien foran vårt samfunn og miljø.

En annen *udemokratisk* internasjonal handelsavtale

som for tiden foregår i de lukkede rom er TISA-avtalen – Trade in Services Agreement. Avtalen omfatter bare tjenester. Omkring 70 % av verdenshandelen består av tjenester, og de 50 landene som er part i avtalen står omtrent for 70 % av tjenestene i verden. Så dette er en betydelig del av verdensøkonomien.

Forhandlingene foregår i dypeste hemmelighet, og kjennskap til avtalene kommer først og fremst fra lekkasjene i WikiLeaks og andre mindre lekkasjer. «TISA-avtalen vil antagelig kunne forandre Norge i like stor grad, eller i større grad enn det EØS-avtalen gjorde», hevder Rolv Rynning Hanssen i tidsskriftet Rødt.

TISA-avtalen omfatter i utgangspunktet handel med nesten alle typer tjenester. Avtalen forplikter landene til å gi markedsadgang til utenlandske selskaper, og fjerne reguleringer som favoriserer lokale aktører.

Kritikerne mener imidlertid at offentlige tjenester ikke er godt nok skjermet, og frykter at en TISA-avtale vil kunne åpne for mer konkurranseutsetting og privatisering. Særlig er kritikerne bekymret for en klausul som sier at man ikke kan lage «nye hindre for tjenester». I praksis vil denne klausulen gjøre privatiseringen irreversibel og låse handlingsrommet for framtidige regjeringer, mener de. Dersom det først er åpnet for privatisering av en bestemt tjeneste, kan denne ikke tas tilbake på offentlige hender igjen. Avtalen bygger dessuten på et «list det eller mist det»-prinsipp. Det betyr at nye tjenester som kommer til etter at avtalen er inngått, ikke vil kunne unntas fra konkurranse.

Motstandere av avtalen er også bekymret for at reguleringer som skal beskytte helse, miljø, arbeidstaker- og forbrukerrettigheter, vil bli svekket fordi disse kan bli betraktet som handelshindringer.

Sannsynligvis vil ikke avtalen bli undertegnet før neste stortingsvalg. Da er det en mulighet til å gjøre dette til en valgkampsak og til å påvirke politikerne.

Kilde: Nei til EU og LO Nytt.



Klubbleder i Sector Alarm Stavanger, Kjetil Veen Hansen (nr. 3 fra venstre), besøkte styret i fagforeningen for å diskutere fremdrift på lønnskampen i Sector Alarm.

Foto: John Helge Kallevik

Fortsatt kamp om ordnede lønns- og arbeidsforhold Sector Alarm Stavanger

Av John Helge Kallevik

De ansatte i Sector Alarm Stavanger meldte seg inn i EL & IT Forbundet i april 2014. Medlemmene stiftet så en EL & IT Klubb, hvor de valgte tillitsvalgte og bestemte seg for å kreve tariffavtale i bedriften. Tariffavtalen ble bekreftet den 18. juni 2014. Utpå høsten 2014 fant bedriften ut at de ensidig skulle sette de ansatte ned på lønn for ufaglærte. Da startet kampen for medlemmene. Kampen for å få ordnede lønns- og arbeidsforhold.

Avtaler i Sector Alarm

På grunn av bedriftens ensidige lønnsdiktat ble det sendt inn uenighetsprotokoll til EL & IT Forbundet om lønnsavtalene i Sector Alarm Stavanger. Uenigheten dreide seg om hvilken lønn som gjaldt i bedriften da Landsoverenskomsten for elektrofagene ble innført. I bedriften har de såkalte «husavtaler». Bedriftsvis lønnsbestemmelser som ikke har noen tilknytning til en tariffavtale, men blir betraktet som sådanne.

Hvilken status da hadde disse? Ville Landsoverenskomsten sette disse til side?

Ledelsen i Sector Alarm mente opplagt det, og dermed ble medlemmene satt ned på lønn for ufaglærte med en timelønn på kr. 169,62 pr. time. Inntil den tid hadde de gått på "husavtalene" og tjente relativt bra.

Forhandlingsmøte LO-NHO

Uenigheten ble behandlet mellom EL & IT Forbundet og NHO Service. Det er i NHO Service

Sector Alarm som bedrift er organisert. Det ble ikke oppnådd enighet mellom partene og saken ble sendt videre til forhandlinger mellom LO og NHO.

I forhandlingsmøte mellom LO og NHO den 24. februar i år ble det oppnådd enighet. Enigheten gikk ut på at Hovedavtalen mellom LO og NHO skulle gjelde fra og med 1. mars 2015, mens Landsoverenskomsten for elektrofag, inkludert bilagene, opphørte fra og med 31. desember 2014. De lokale "husavtalene" som gjaldt før 18. juni 2014, skulle tre i kraft igjen og gjelde frem til 30. april 2016. Bedriftens bonusavtale, som den var før 18. juni skal også gjelde. Klubben og bedriften har nå frist frem til 1. mai 2016 med å komme frem til en ny lokal lønnsavtale jamfør Landsoverenskomstens bestemmelser om lokale avtaler. Landsoverenskomsten for elektrofagene gjøres gjeldende fra 1. mai 2016, dersom EL & IT Forbundet krever det. Det ble også bestemt at medlemmene skulle få tilbakebetalt lønn tilsvarende det de hadde tapt på grunn av bedriftens lønnsnedsettelse.

Tillitsvalgte i Sector Alarm er ikke særlig optimistisk da ledelsen høyst sannsynlig vil fortsette å presse enkeltmedlemmer i fra å kreve Landsoverenskomsten gjort gjeldende fra 1.5.2016. De frykter nok flere runder hos LO – NHO før alt er på plass. Den kampen er medlemmene villig til å ta.

Medlemmene i Trøndelag og Østfold:

Det har vært 3 samlinger mellom medlemmer i Stavanger og Oslo. Her har medlemmene drøftet hvordan de skal få til å danne klubber og kreve tariffavtale.

De har nå stiftet klubber både i Trøndelag og Østfold. Med god hjelp av enigheten som kom i stand mellom LO og NHO, ble det på medlemsmøtene vedtatt at de skal kreve tariffavtale både i Trøndelag og Østfold.

Det er i skrivende stund ikke krevd tariffavtale fra EL & IT Forbundet sin side enda. Det skal være avklaringsmøter mellom fagforeningene og tariffavdelingen i EL & IT Forbundet før kravet blir sendt. Det er planlagt ny samling for alle medlemmene i Sector Alarm over påske.

På de 3 samlingene har fagforeningen deltatt. På møte i Stavanger deltok Geir Ove Bernhoff og John Helge Kallevik. På de 2 møtene i Oslo har Sverre Åge Johnsen og John Helge Kallevik deltatt på hvert sitt møte.

Tap av inntekt:

Da Sector ensidig satt medlemmene i Stavanger ned i lønn ble denne saken behandlet i styret i Rogaland Elektromontørforening. Det ble bestemt at medlemmene skulle få økonomisk støtte fra fagforeningen sitt kampfond mot at medlemmene krevde at Landsoverenskomstens bestemmelser ble fulgt. Dette ga medlemmene i Stavanger ny giv til å stå ut «stormen»

med bedriften. Etter dette vedtok også Elektrikernes Fagforening i Trøndelag å gi garantier om det samme til medlemmene Sector Alarm klubben i Trondheim.

Valg av tillitsvalgte i Sector Alarm (Landsbasis):

Årlig holdes et Kick Off møte i Sector Alarm hvor alle driftsoperatører fra hele landet var samlet i Oslo. Her inviterte ledelsen i Sector Alarm til valg av tillitsvalgte. Dette ble styrt helt og holdent av ledelsen. Forslag på kandidater skulle sendes ledelsen og selve valget ble foretatt av ledelsen i selskapet.

På siste Kick Off møte ble medlemmene i Stavanger bedt om å forlate møtet og fikk dermed ikke delta i valget av tillitsvalgte med begrunnelse av at de hadde valgt tillitsvalgte i Stavanger.

Årsmøte 2015:

I Stavanger ble det avholdt ordinært årsmøte 26. januar 2015.

Klubbleder Kjetil Veen Hansen var ikke på valg, det var heller ikke kasserer Ronny Hansen. Nestleder Ronny Hansen ble valgt for 2 år.

På møtet deltok også fagforeningen.

Oppsigelse av driftsansvarlig:

I forbindelse med opprettelse av tariffavtale fikk nestleder endringsoppsigelse fra driftsansvarlig til driftsoperatør. Det ble holdt en del møter i saken. Nestleder Ronny Hansen godtok endringsoppsigelsen. Han var usikker på utfallet av en rettsak og godtok dermed endringsoppsigelsen. Etter møtet mellom LO – NHO og enigheten der, fikk han tilbud om å tre inn igjen i stillingen som driftsansvarlig. Dermed fikk denne saken en god løsning.

Skal en tåle mobbing og trakassering grunnet krav om tariffavtale?

Det er ikke til å legge skjul på at det har vært en hard kamp for å få på plass en tariffavtale i Sector Alarm. Det virker som ledelsen gjør det de kan for å få ansatte og medlemmer til å trekke kravet om tariffavtale. Ledelsen ønsker ikke at de tillitsvalgte skal ha innflytelse og tviholder på styringsretten sin. Dette har ført til at en ansatt er blitt sykmeldt. Saken har blitt forelagt Arbeidstilsynet, som så avholdt et møte med bedriften.

Håpet er nå at ledelsen vil akseptere at det skal være tariffavtale i bedriften, og at begge parter får et godt samarbeid for å løse opp i samarbeidsforholdene, slik at en ikke får sykmeldinger grunnet trakassering av ansatte.

En skal ha en rettighet til å kreve tariffavtale og fortsatt ha et godt arbeidsmiljø. En skal ha innflytelse på egen arbeidsplass for å trives og kunne ha god innføring til beste for de ansatte og bedriften.



Trondheimskonferansen

Av Trond Sæle

Foto: Geir Ove Bernhoff

Trondheimskonferansen er stedet for den som er interessert i samfunnspolitikk og ikke minst arbeidslivspolitikk. Dette er den mest radikale konferansen i Norge hvor fagbevegelsens tillitsvalgte og de mest venstrevridde politiske gruppene møtes fra hele landet. Mer enn 600 deltaker var samlet i Folkets hus i Trondheim.

Temaene var mangfoldige og flere var særdeles interessante. «Norge ut av EØS samarbeidet», «Nei til endringer i AML» (arbeidsmiljøloven), «Ja til 6 timers dagen», «støtt Norsk Folkehjelp og Palestinerne», «Nei til TTIP og Tisa» osv. osv. «TTIP og Tisa» Tenker du? Det var mange som fikk kaffen i halsen da norsk/danske Helene Bank holdt en innledning om TTIP og Tisa. Dette er betegnelsen på en ny handelsavtale mellom USA og EU som er i ferd med og slutt forhandles i hemmelighet. Det vi vet er lekkasjer som er kommet via Tyrkia og som i høyeste grad er alarmerende. EU kommisjonen sitter og forhandler med store multinasjonale selskaper som krever garantier for sine investeringer og fremtidig utbytte. Et av kravene er at det opprettes en «privat domstol» hvor bedrifter kan anlegge sak mot f.eks. nye regjeringer som ønsker å stramme inn lovverket i arbeidslivspolitikken. Innstramninger som gir lavere utbytte for bedriftene vil kunne generere økonomiske krav i hundre milliarder kr. klassen for tapte fremtidige inntekter. Dette vil medføre at regjeringer over hele Europa vil

være handlingslammet i forhold til å sette en ny politisk kurs med f.eks. 6 timers arbeidsdag, lengre ferie, Mamma/pappa permisjoner, bedre pensjonsordninger, allmenngjøring av tariffavtaler, øke minstelønninger kort sagt alle skatte-, sosiale-, velferds- og arbeidslivspolitiske endringer som vil medføre tapte inntekter for bedriftene nå og i fremtiden. Listen er utømmelig.

Det blir slått fast at «**Demokratiet er en handelshindring**», en hindring som gjør investeringene og fremtidige avkastninger usikre.

Dette er den rå kapitalismens ansikt!

Blir partene enige om TTIP, vil Norge etter alle solemerker bli innlemmet via EØS – Avtalen. Dette er i tråd med den sittende regjeringens politiske mål om fri omsetning av alt som kan kjøpes og selges herunder **Demokratiet!**

Var det virkelig slik demokratiet vårt skulle ende?

Forsikringer

Av: Sveinn Åge Johnsen



Den nye forsikringen til EL & IT Forbundet har blitt utvidet til også å gjelde ID-tyveri.

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gangen dreier det seg om forsikringer, som lærlinger får som følge av ett medlemskap. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Du kan selv sjekke hvilke forsikringer du har på www.lofavor.no Tast inn medlemsnummeret ditt, som du finner på LO Favor kortet og fødsels- og personnummeret ditt.

Det nærmer seg ferie, og i den forbindelse er det nok flere som skal ut å reise. Som organisert lærling har du en del forsikringer som du får gratis. En av disse forsikringene er reiseforsikring. Dette er en standard forsikring som koster rundt kr. 2200,-. Så her er det allerede penger spart, med tanke på at denne er gratis for lærlinger. En del lærlinger er kommet til det steget i livet hvor man flytter sammen med samboer, eller for seg selv. Det er da verd å merke seg at som lærling har man veldig god innbo forsikring med toppsikring, også denne er gratis. Penger spart også her. I tillegg er en grunnforsikring også gratis for alle lærlinger som er organisert.

Informasjon om hvilke forsikringer man har, hva de dekker osv., kan man få ved å henvende seg til fagforeningen. Det blir ofte argumentert med at det er dyrt for lærlinger å organisere seg, men som tabellen nedenfor viser er det først i de siste 2 halvårene man må betale litt for å være organisert.

Dette er ikke et argument for å være organisert, men det er greit å ta med seg i den store sammen-

hengen.

Medlemskap som lærling:

Betaler 1,9 % av bruttolønn

Beløpene er regnet ut etter satsene i Landsoverenskomsten for elektrofagene og ett årsverk uten overtid. Hvis lærlingen arbeider overtid vil beløpene stige.

Dvs.

5 halvår kr. 1540,-

6 halvår kr. 1760,-

7 halvår kr. 1980,-

8 halvår kr. 2421,-

9 halvår kr. 3301,-

Inntil kr. 3850,- er fradragsberettiget på selvangivelsen.

Forsikringer inkludert i 1,9 % utgjør med forbundets pris kr 2208,- Pris uorganiserte kr 4500,- for tilsvarende pakke. Bare reiseforsikringen ville koste ca. kr. 2200,-.

Caverion - klubben



Det nye styret i Caverion-klubben. Foto: John Helge Kallevik

Årsmøte i EL & IT Klubben Caverion Stavanger

Av John Helge Kallevik

Årsmøte i EL & IT Klubben Caverion Stavanger ble avholdt i kantina hvor bedriften har sine kontorer.

Møtet ble avholdt onsdag 12. februar, kl 14 00. Bedriften, ved Terje Monsen, orienterte om status i selskapet. Utsiktene ser meget bra ut. De skal ta inn lærlinger i 2015 noe de ikke gjorde i 2014. Bedriften uttrykte med glede at Landsoverenskomsten for elektrofagene blir allmenngjort. I sammen med likebehandling er slik at produksjonsbedrifter kan samarbeide i topper og bunner for bedriftene. Dette gjør at en slipper permitteringer, en kan rett og slett leie av hverandre. Dette gjør at produksjonsbedrifter kan konkurrere med utenlandske bedrifter som ikke følger tariffavtalen. Det er en del som har mistet arbeidet grunnet at de mistet Statoil kontrakten. Økonomien i bedriften er god. De har nettopp vunnet pris internt i Caverion konsernet. På grunn av at bedriften mista Statoil kontrakten var de i 2015 over 100 ansatte mindre enn i 2014.

Årsmøtet:

Klubbstyret hadde innkalt til årsmøte med vanlige årsmøtesaker med årsberetning, regnskap og valg. Klubbleder Geir Ove Bernhoff ønsket velkommen til årsmøte. Til dirigent ble Christopher Fagerland og som sekretær ble Knut Terje Larsen valgt. Klubbstyret hadde invitert medlemmene til to temaer denne

kvalden. Det ene var medlemsfordelene blant annet forsikringsordningene og Regjeringens forslag til rasing av dagens Arbeidsmiljølov.

Vi fra fagforeningen ble invitert til å informere om forsikringene spesielt og forbedringene av forsikringene pr 1.1.2015. Klubbleder Geir Ove Bernhoff orienterte om Regjeringens forslag til rasing av dagens Arbeidsmiljølov.

I tillegg orienterte klubbleder om det kommende Landsmøte i EL & IT Forbundet. Ikke minst at til ledervervet stiller Rogaland Elektromontørforening sin leder som forbundsleder.

Regnskapet for 2014 ble lagt frem av kasserer Morten Rommetveit. Klubben har solid og god økonomi. Regnskapet viste et solid overskudd. Det ble fra et av medlemmene etterlyst om klubben hadde streikefond. Det er ikke vedtak om avsetting til streikefond.

Valget

Årsmøte tilsluttet seg valgkomiteens innstilling og styret Caverion-klubben fikk følgende sammensetning: Leder Geir Ove Bernhoff, nestleder Christopher Fagerland, sekretær Knut Terje Larsen, kasserer og hovedverneombud Morten Rommetveit, styremedlemmer Leif Havn, Håvard Larsen, Siw-Lill Tønnesen, Terje Tonning, varamedlem Anders Grønnevik og lærling representant Geir Mæland.

Årsmøte i EL & IT Klubben Aibel

Av John Helge Kallevik

Årsmøtet ble avholdt fredag den 6. mars 2015.

Møtet ble avholdt på Fritidssenteret på Risøy.

Årsmøte i EL & IT Klubben Aibel ble i år avholdt i Haugesund. Siden klubben har medlemmer i både Bergen og Haugesund holdes årsmøtene i henholdsvis Bergen og Haugesund annet hvert år

Rundt 40 medlemmer møtte på årsmøtet. En del var kommet med bussen klubben hadde satt opp fra Bergen. Før møtet var det en del mobilisering for å medlemsene til å melde seg på.

På besøk kom bedriftens ledelse ved Raymond Kristiansen. Han orienterte om status på arbeidssituasjonen.

I og med Aibel har vunnet anbudet til både Goliat og Johan Sverdrup ser det optimistisk ut for fremtiden. Det er ikke planlagt nedbemanning innen E/I/T.

Vi var også invitert til møtet.

Klubbleder, Karsten Bøe, åpnet møtet og ønsket velkommen.

Til dirigenter ble Lauritz Slåttebrekk og Maria Jacobsen valgt. De ledet årsmøtet på en glimrende måte. Nils Gunnar Knutsen ble valgt til sekretær.

Dagsorden på møtet var de ordinære årsmøtesakene. I tillegg hadde styret foreslått at klubben får et fadderbarn. Dette ble enstemmig vedtatt på årsmøtet.

Regnskapet ble lagt frem av kasserer Nils Gunnar Knutsen og ble godkjent. Klubben har en god sunn økonomi i klubben.

Valgkomiteens leder Alf Roald Helvik la frem innstillingen til nytt klubbstyre. Valget har vært gjennomført som postvalg. Det var 60 godkjente stemmer.

Dette året var klubbleder på valg. Det var kun et forslag og det var gjenvalg på Karsten Bøe. Han fikk 56 stemmer.

Det var valg på 4 styremedlemmer hvor følgende ble valgt:

Styremedlem	Lauritz Slåttebrekk	til 2017 Rogaland
Styremedlem	Lars Christian Solheim	til 2017 Hordaland
Styremedlem	Anne Beathe Vargervik	til 2017 Rogaland
Styremedlem	Reidar B. Skjold	til 2017 Rogaland

Klubbstyre for 2015 ser da slik ut:

Leder	Karsten Bøe	til 2017 Hordaland
Nest Leder	Bjørn Gunnar Risa	til 2016 Rogaland
Styremedlem	Nils G. Knutsen	til 2016 Hordaland
Styremedlem	Lauritz Slåttebrekk	til 2017 Rogaland
Styremedlem	Lars Christian Solheim	til 2017 Hordaland
Styremedlem	Anne Beathe Vargervik	til 2017 Rogaland
Styremedlem	Magne Rygg	til 2016 Hordaland
Styremedlem	Reidar B. Skjold	til 2017 Rogaland
Vara Medlem	Knut Evju	til 2016 Rogaland
Vara Medlem	Sigurgeir Olafsson	til 2017 Rogaland
Vara Medlem	Kristian Stensen	til 2016 Rogaland
Vara Medlem	Fredrik Kristoffersen	til 2017 Rogaland

Følgende ble valgt til representantskapet i Rogaland Elektromontørforening:

1. Bjørn Gunnar Risa	11. Alf Roald Helvik
2. Reidar Skjold	Foreløpig er det ingen valgte varamedlemmer.
3. Sigurgeir Olafsson	Det ble også foretatt valg av representanter til fagforeningen i Hordaland, Sogn og Fjordane.
4. Anne Beathe Vargervik	Følgende ble valgt til valgkomiteen:
5. Knut Håkon Evju	Alf Roald Helvik som leder
6. Kristian Stensen	Knut Evju
7. Lauritz Slåttebrekk	Knut Oskar Nilsen
8. Fredrik Kristoffersen	Etter møtet var det sosialt samvær.
9. Bengt Helge Iversen	
10. Geir Sigmund Wiik	

Solland - klubben



Styret i Sollandklubben. Fra vestre: Kasserer Vidar Monsen, klubbleder Even Moe Egenes, varatillitsvalgt Magne L. Frantzen og verneombud Espen Hansen.

Foto: Geir Ove Bernhoff

Årsmøte i klubben Solland Elektro

Årsmøte i klubben Solland Elektro ble avholdt i bedriftens lokaler den 22. januar 2015. Det var et bra oppmøte blant medlemmene i klubben.

Klubbstyret var ikke på valg dette året, slik at samtlige styremedlemmer i klubben fortsetter. Nestleder i Rogaland Elektromontørforening Geir Ove Bernhoff var invitert for å informere om regjeringens foreslåtte endringer av Arbeidsmiljøloven og den planlagte politiske streiken.

Årsmøte i klubben Apply Sørco Installasjon

Av: Erdogan Cayli



Klubbleder i Apply Sørco, Erdogan Cayli avholdt årsmøte offshore.

Foto: Geir Ove Bernhoff

Siden vi har ansatte/medlemmer over hele Norden (Norge, Sverige, Danmark), er det ikke lett å samle mange medlemmer på årsmøte. Når vi hadde årsmøte i fjor så var det et veldig lavt oppmøte, dermed har vi valgt å ha årsmøte hvor vi har flest medlemmer, på Statfjord B.

For å få med oss mest mulig medlemmer så hadde vi årsmøte fordelt på 3 møter. 2 av dem ble ledet av meg når jeg var offshore, mens det første møte tok vi via telefon. Vi samlet medlemmene i et møterom så jeg ringte til offshore og ga informasjon om klubben, beretningen, regnskapet og evt. Totalt var det 32 medlemmer. Vi hadde møte etter arbeidstid, og vi fikk betalt.

Årsmøte i EIT Klubben, avdeling Stavanger i Aker Solutions MMO

Av John Helge Kallevik

Fredag den 13. Februar 2015 avholdt EIT Klubben i Aker Solutions MMO sitt årsmøte. Årsmøte ble avholdt i Folket Hus sine lokaler i Stavanger.



Leif Egil Thorsen ble gjenvalgt som klubbleder.

Årsmøte i EIT Klubben i Aker Solutions MMO Stavanger ble avholdt i festsalen i Folkets Hus Stavanger. Møtet ble avholdt fredag den 13. februar. Dette var på dagen inngangen til vinterferien. Dermed var ikke oppmøtet slik klubbstyret hadde håpet og forventet.

Allikevel var det over 40 medlemmer tilstede.

Vi var invitert til møtet. Det samme var Personallederen i Stavanger, Kjell G Haugland.

Klubbleder Leif – Egil Thorsen åpnet møtet og ønsket velkommen.

Til dirigenter ble Lars Ole Ersland og Alf Jørgensen valgt. De ledet årsmøtet på en god måte. Hege Louise Evertsen ble valgt til sekretær.

Dagsorden på møtet ble enstemmig godkjent. Det var vanlige årsmøtesaker med 1. Åpning og konstituering, 2. Beretninger, 3. Forslag, 4. Regnskaper, 5. Budsjett, 6. Valg og avslutning.

Av beretning kan vi lese om stor aktivitet i klubben. Mange saker er behandlet. Det bærer preg av en utfordrende sysselsettingssituasjon. Mange oppsigelser i bedriften uten at noen innen E/I/T har blitt rammet.

Klubben er godt representert både internt i bedriften og i EL & IT Forbundet, lokalt og sentralt. Foruten klubbstyret sin beretning var det også beretninger fra Hinna, Altus Intervention (Forus), prosjektet i Egersund (Edvard Grieg) og diverse Subsea prosjekter i Egersund, Valhall, Vara Koordinerende HVO.

Det ble fra Terje Hansen kommentert det arbeidet som var gjort for å få avdekket Aramex (polsk selskap). De hadde ikke faglig leder og dermed kunne de ikke påta seg elektroarbeid i Norge.

Regnskapet ble lagt frem og godkjent. Det vitner om en sunn og god økonomi i klubben.

Valgkomiteens leder Jarle Gimre la frem innstillingen til nytt klubbstyre. Valget har vært gjennomført som postvalg.

Følgende ble valgt:

Leder	Leif – Egil Thorsen	(gjenvalg)
Sekretær	Hege Louise Evertsen	(gjenvalg)
Hovedverneombud	Terje Hansen	(gjenvalg)
Varamedlemmer:	Kjetil Tønnesen	(gjenvalg)
	Rolf Otto Olsen	(gjenvalg)
	Jan Juell	(gjenvalg)
	Helge Alsvik	

Det ble også valgt 10 representanter og vararepresentanter til Rogaland Elektromontørforening sitt representantskap.

I forbindelse med forslag til valgkomiteen og avgitt stemme til valgkomiteen ble det trukket ut vinnere til gavekort. Det ble trukket ut 3 vinnere som ble Elisabeth Danielsen, Lars Erik Husebæk og Jan L. Juell. Vi gratulerer 3 glade vinnere!

Etter årsmøte ble det avholdt medlemsmøte. Her informerte bedriften ved Kjell G. Haugland om statusen i arbeidsmarkedet for bedriften.

Jeg holdt en innledning på de foreslåtte forverringene i Arbeidsmiljøloven spesielt med tanke på arbeidstidsordninger og EL & IT Forbundet/LO sin godkjenningsordning for rotasjoner på land. I tillegg ble det informert om aktuelle saker klubben holdt på med for tiden.

Etter møte ble det sosialt samvær på Dolly Dimple og på Harbour Cafe & Bowling i Stavanger.

Rapport fra utvalgene

Rapport fra HMS-utvalget mars 2015

Av: Arne Varhaug



Arne Varhaug

I den siste perioden har HMS-utvalget har vi hatt ett møte i Haugesund. Der hadde vi også byggeplassbesøk på "Helsehuset" som er under bygging. Det er Veidekke som er hovedentreprenør og Apply TB, Haugesund som er elektroentreprenør. Vi ser at det fortsatt er utfordringer med arbeid i høyden, stillaser, gangveier og adkomst.

Denne byggeplassen utmerket seg med at det var lite søppel og relativt rent på gulvene.

Likevel kunne det nok virket positivt med noen luftrensere, det gjelder nok de aller fleste byggeplasser. Luft og støvproblematikken er betydelig i byggebransjen, flere utvikler lunge og luftveisplager, enkelte må bytte jobb eller bransje på grunn av støvproblematikken.

Imidlertid ser vi på de fleste byggeplasser i dag, at støv fortsatt er en utfordring og et problem, til tross for at "Rent Bygg" eller "Rent, Tørt Bygg" blir mer og mer standard. Fortsatt kappes det uten avslag, og vanlige feiekoster brukes på gulvene.

På denne byggeplassen var det også problemer med lys og byggestrøm, da tilførselen dra kraftlaget var underdimensjonert og forårsaket en rekke utfall av strøm og lys. Det var lang leveringstid før ny byggestrøm ville komme på plass, noe som gjorde det vanskelig ved bruk av flere elektriske apparater/maskiner samtidig. Dette startet diskusjonen om nødvendigheten av nødlys/ledelys under anleggsperioden på bygg under oppføring eller rehabilitering.

Vi ser også stadig flere tilfeller at byggeplassene er uten verneombud, og uten oppslag med verneombudsoversikt for de forskjellige bedriftene som er representert.

Det virker som om løsninger med eksterne HMS-konsulenter blir mer og mer brukt for å ivareta HMS-arbeidet på byggeplassene.

Nå ligger Landsmøtet bak oss, og vi ser fremover med spenning for å se om det blir en ytterligere satsing på HMS-arbeidet i El & It-Forbundet.

Vi vil også takke Jon Håland Sørli som slutter i utvalget i forbindelse med overgang til ny jobb i Time Elektro. Lykke til videre.



1 prosent av jordas befolkning vil i 2016 trolig eie mer enn halvparten av verdiene i verden», ifølge hjelpeorganisasjonen Oxfam.

Rapport fra studieutvalget

Av: Reidar Skjold



Reidar Skjold.

Avholdte kurs

Siden sist utgave av Samleskinnen er det avholdt kurs i Elektronisk Overvåking i regi Rogaland Elektromontørforening i tidsrommet 14. og 15. januar i Stavanger. På dette kurset deltok 24 deltakere fra bl. a .Harstad, Tromsø, Gjøvik og Trondheim i tillegg til våre lokale deltakere. Forbunds-

sekretær Henning Solhaug var bl.a. innleder sammen med våre lokale kursledere John Helge Kallevik og Geir Ove Bernhoff. Kurset fikk en stor bredde og gode diskusjoner i og med at det var deltakere, fra ulike steder i Norge med ulike erfaringer. Oppsummeringen kan med fordel tas med i det videre arbeidet for studieutvalget.

Den 19. og 20. januar ble det arrangert kurs i Nedbemanning og Oppsigelser i Sandnes i regi EL & IT Distrikt Rogaland. På tross av kort søknadsfrist, var det 31 deltakere og derav mange erfarne tillitsvalgte fra Rogaland. Studieutvalget hadde truffet med kursoppsettet og tidspunktet, i og med at flere klubber var oppe i med nedbemanningsproblematikken. Tilbakemeldingene var gode og vi retter en takk til våre lokale veiledere John Helge Kallevik og Geir Ove Bernhoff for vel gjennomført ledelse.

24. og 25. februar ble det gjennomført et kurs i Tale og Debatteknikk i Sandnes. Målgruppen var Rogalands delegater til EL & IT Forbundets landsmøte i mars 2015. Der fikk vi tilbakemeldinger at andre medlemmer kan og ha stor nytte av samme kurs.

Kommende kurs

Ungdomskurs blir avholdt i Sandnes 16. til 18. april, her er påmeldingsfristen 27. mars 2015.

Grunnkurs for tillitsvalgte blir avholdt 27. til 29. april i Sandnes, påmelding til dette kurset er satt til 10.

april. Målgruppe her er alle EL & IT medlemmer, men nyvalgte tillitsvalgte oppfordres spesielt til å delta på dette kurset.

Den 27. til 29. mai 2015 kommer Rogaland Elektromontørforening til å arrangere et *Klubbstyrekurs*. Dette kurset er et arbeidskurs for klubbstyrene hvor de skal utarbeide egen strategi og fremdriftsplan for sitt klubbarbeid.

AOF Kurs

Gjennom AOF Haugaland kan en ta kurs /studier og her et lite utvalg.

Fagskole innen HMS på deltid som gir 60 fagskolepoeng over 4 semester. Utdanningen legger vekt på at studentene skal få økt sin kompetanse i forhold kommunikasjon og samhandling i tillegg grunnelementer i HMS-arbeid..

Grunnkurs i arbeidsmiljøutdanning på engelsk 27. til 30. april og norsk 18. til 21. mai 2015.

På Sola kan en ta grunnkurs gjennom AOF, Sandnes og Jæren med kursstart 21 april. Oppfriskningskurs på 2 dager for samme kurs for verneombud, som gått grunnleggende for en tid tilbake siden med kursstart 27. april og 26. mai. Påmelding til sunniva.maeland@aof.no

Stipendordninger

Søknad om stipend på helårstudium på **Kr 17.000** er **søknadsfristen 15. mai**. Vilkår for søknad: LO-medlem i 3 år og søker permisjon fra sin jobb og beholder medlemskapet. Søknadskjema kan en finne på <https://utdanningsfond.lo.no> eller gjennom AOF. For kortere studier kan en søke om stipend inntil kr 5 000. Praksiskandidat kurs § 3,5 kan stipend gis på inntil Kr 10 500 pr. skoleår. Det er vært å merke seg at her behandles søknaden en gang i måneden. Søknadskjema: www.lo.no

På vegne av studieutvalget. Reidar Skjold

Godtgjøring for helligdager/høytidsdager og 1. og 17. mai

Av Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik



Av Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik

Det er mye penger å hente i å kreve riktig helligdagsgodtgjørelse.

For ordinært arbeid er helligdagsgodtgjøring en erstatning for at en ikke får arbeide. På arbeid offshore og på landanlegg (arbeid utenfor hjemmet) er det en lønnsbestemmelse.

A-ordningen.

Enhver overenskomst har følgende bestemmelse:

Til erstatning for arbeidsfortjeneste utbetales uke-, dag-, time-, eller akkordlønnede arbeidere som ikke er i arbeid på de nedenfor nevnte dager, en godtgjøring etter disse regler

Godtgjøringen betales for nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, Kristi Himmelfartsdag, 2. pinsedag samt 1. og 2. juledag når disse faller på en ukedag som etter fast arbeidsordning i bedriften ellers ville vært vanlig virkedag.

NB!

Dersom det skal arbeides en av disse dagene, og disse faller på en vanlig ukedag, må dere på forhånd avtale med bedriften at dere i tillegg til vanlig lønn og overtidsbetaling skal beholde helligdagsbetalingen for den gjeldende dagen/dagene.

Dette må avtales med bakgrunn i at helligdagsbetalingen er til erstatning for ikke få arbeide denne/de dagene.

Det betyr at helligdagsbetalingen bortfaller dersom en ikke avtaler å beholde helligdagsbetalingen.

Godtgjøring for hellig- og høytidsdager samt 1. og 17. mai.

Arbeid offshore eller på landanlegg.

Offshore:

I artikkelen ovenfor er det tatt for seg arbeid lokalt. Men hva med helligdagsgodtgjøringen når en arbeider offshore eller på et land anlegg?

Arbeider en lokalt så er helligdagsbetaling til erstatning for at en ikke får arbeide. Men arbeider man offshore så er det helkontinuerlig skift, arbeid på lørdager og søndager, samt alle hellig- og høytidsdager uten stopp.

Da blir det arbeidet både 1. og 17. mai samt 1. og 2. pinsedag og alle juledagene. Altså ingen forskjell. Men hva da med betalingen? Offshore er helligdagsbetalingen en lønnsbestemmelse. I tillegg til offshorelønn så har en altså både overtidstillegg og helligdagsgodtgjørelse for arbeid på en hellig- eller

høytidsdag som faller på en virkedag, mandag til og med fredag.

Det skal også betales for hellig- og /eller høytidsdagen i friperioden, men da med 7,5 timers dag. Denne dagen må også falle på en virkedag, mandag til fredag.

Landanlegg: (Hvor en ikke kan ha nattkvarter i eget hjem – Landsoverenskomstens § 9)

Hvis en arbeider på et landanlegg og ikke bor hjemme så har en anledning å søke og få en god arbeidstidsordning. Forbund og LO godkjenner ordninger som tillater arbeid på henholdsvis søndag og hellig- og høytidsdager.

Overenskomsten (Landsoverenskomsten) tar høyde for dette. Arbeider en på en hellig- og eller en høytidsdag skal en ha helligdagsgodtgjørelse for alle timer som er i arbeidsplanen, selv om hellig- eller høytidsdagen havner på en lørdag eller søndag. Altså en klar forskjell både fra landarbeid og for offshore arbeid. Det skal også betales for hellig- og /eller høytidsdagen i friperioden, men da med 7,5 timers dag.

Utrekning av helligdagsgodtgjøringen:

Utrekningen for alle hellig- og høytidsdagene er nedfelt i Landsoverenskomsten § 12. Her kan en enten bruke snittberegning eller den enkeltes lønn. Bruker en snittberegning så skal i hovedsak all lønn til montørene deles på antall arbeidete timer. Utreknet snittet blir da helligdagsgodtgjørelsen. Dette gjelder bare fagarbeiderne innen overenskomsten. Det skal forholdsvis betales for ufaglærte. For julen er det 3. kvartal som snittet regnes ut i fra, mens resterende dager regnes det ut i fra 4. kvartal. Det anbefales å ta en sjekk på hvordan dette slår ut i den enkelte bedrift. For de som reiser offshore er timelønn og helligdagsgodtgjørelse nokså likt.

Utrekningen skal foretas av bedriften. For klubbene er jobben med å kontrollere at utregningen er korrekt.

Ta kontakt med oss i fagforeningen hvis du er i tvil på hvordan Landsoverenskomsten er å forstå på dette punktet.

INVITASJON TIL UNGDOMSKURS



For deg som er ungdom og medlem i EL & IT Forbundet

Kurset avholdes på Residence Hotell Sandnes

16 - 18. april 2015, kl. 10:00 (17. og 18. kl. 09:00)



EL & IT
FORBUNDET

Rogaland

TEMAER:

Medlemsfordeler - Avtaleverk - Rettigheter og plikter - Arbeiderhistorie - Tale og debatteknikk
Opplæring for lærlinger - Samfunnsbygging - Sosiale media - Verving

Kurset dekkes med tapt arbeidsfortjeneste.

Meld deg på innen 27. mars

E-post: elogit.rogaland@rele.no

Mobil: 913 00 026



Alle ungdommer i EL & IT inviteres til å delta på ungdomsutvalgets arrangementer

*Av: Lauritz Slåttebrekk
Leder av Ungdomsutvalget*

Mandag 23. Februar var 12 ungdommer samlet i LO sine lokaler i Kaigata 1. Haugesund. Her arrangerte ungdomsutvalget i EL & IT Forbundet Rogaland filmkveld for medlemmer under 30 år. Filmen som ble vist var den anerkjente dokumentaren «Inequality for all» som handler om grunnene til finanskrisen i USA. Det ble også servering av taco, og quiz etter filmen.

Vil anbefale alle som ikke har sett filmen om og se den. Er en fantastisk god og lærerik dokumentar.

Har du lyst og bli med neste gang? Bli med i gruppa «EL & IT ungdom Rogaland. Her legges det ut kurser, medlemskvelder, konferanser og andre happenings som du kan bli med på.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

Kursinvitasjon!

Grunnkurs for tillitsvalgte og medlemmer

For tillitsvalgte og medlemmer i EL & IT Forbundet

Kurset avholdes på Residence Hotell Sandnes

27. - 29. april 2015, kl. 10:00 (28. og 29. kl. 09:00)



**EL & IT
FORBUNDET**

Rogaland

TEMAER:

- Lov og avtaleverk
- Organisasjonshistorie
- Klubbarbeid
- Rettigheter og plikter
- Finne sin plass og rolle som tillitsvalgt
- Tillitsvalgtes arbeidsforhold
- Medlemsfordeler og verving
- Forhandlinger

Kurset dekkes med tapt arbeidsfortjeneste.

Meld deg på

E post elogit.rogaland@rele.no/Mobil 913 00 026

PÅMELDINGSFRIST 10.4.2015

Husk å søke tjenestefri fra bedriften!

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*