



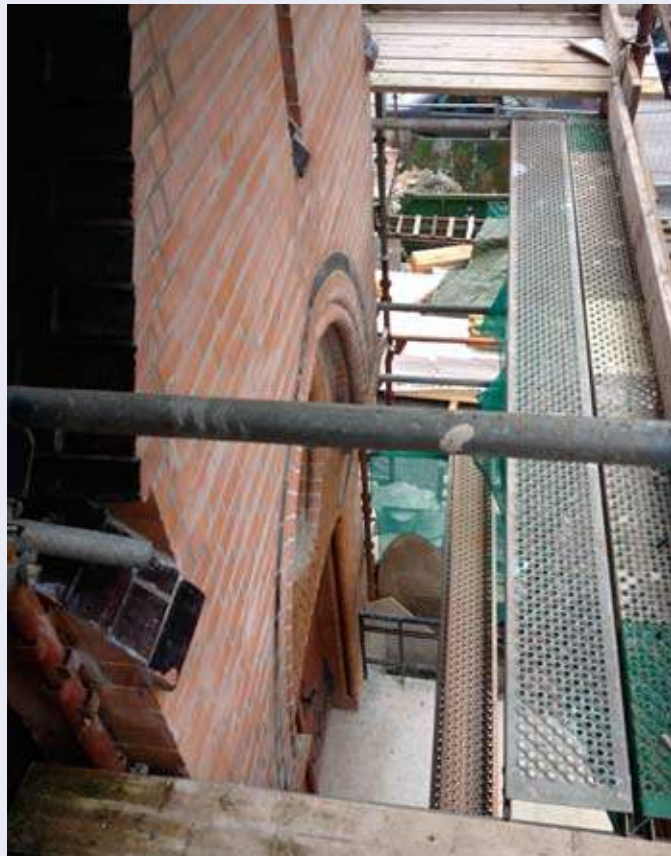
Nr. 3/2012 – Årgang 17

Samleskinnen

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Orden på arbeidsplassen.



Stillas uten tilstrekkelig sikring.



Leif Egil Thorsen i aksjon under aksjonsuka.

Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Oljekonferansen, Lærlingemøter,

Besøk offshore, Arbeidet mot sosial dumping

og Sommerpatruljen



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 4-2012 = 23. november

Nr. 1-2013 = 22. februar

Nr. 2-2013 = 24. mai

Nr. 3-2013 = 27. september

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@powermail.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Det er fortsatt innslag av sosial dumping i Norsk arbeidsliv også innenfor vår bransje. Det er også slik at vi har sosial dumping i eget fylke i større eller mindre grad. Sosial dumping er beskrivelsen på at en eller flere arbeidstakere har lønns og arbeidsvilkår som er under tariffavtalens minimums bestemmelser. Det er vårt felles ansvar å avdekke og ta tak i disse tilfellene som dukker opp. Erfaringen tilsier



at det er på sin plass å forsikre seg en gang for mye om at det ikke foregår sosial dumping, ikke ta første forklaring for god "fisk". Stille tilstrekkelig med kontrollspørsmål slik at du er så sikker det går an å være på at det ikke foregår sosial dumping. Når vi jobber med sosial dumping så må vi ta inn over oss at problemstillingen faktisk angår oss, det er våre kollegaer som blir utsatt for dette. Fra 1. Januar 2013 får vi nye og bedre "verktøy" til å benytte slik at vi i enda større grad kan bekjempe sosial dumping. Ved årets tariffoppgjør fikk vi inn ett nytt billag i Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK) som omhandler hvilke lønns- og arbeidsvilkår innleide fra bemanningsbyrå skal ha når de blir innleid til en bedrift. Regelen fra 1. Januar er slik at de innleide skal ha samme lønns- og arbeidsvilkår som de fast ansatte i innleiebedriften. Det eneste som er unntatt er pensjon. Innleiebedriften skal sørge for at utleiebedriften får nødvendig dokumentasjon slik at utleiebedriften kan gi arbeidstakerne de samme lønns- og arbeidsvilkårene som de fast ansatte i innleiebedriften. Tillitsvalgte i innleiebedriften har krav på å få dokumentasjon på lønns- og arbeidsvilkårene til de innleide. Det er viktig at tillitsvalgte følger dette opp fra dag 1. Vilkåret om likebehandling som er LOK er oppfylt hvis den/de innleide har samme vilkårene som de ville hatt hvis innleiebedriften hadde ansatt dem, med unntak av pensjon. Det er ingen overgangsregler slik at selv om innleieforholdet starta før 1. Januar 2013 så skal de innleide ha like lønns- og arbeidsvilkår fra 1. Januar. Fra fagforeningens side kommer vi til å følge dette opp overfor de tillitsvalgte. Selv om det er tillitsvalgte som skal ta disse forholdene opp med bedriften er det viktig at alle involverer seg både i forhold til å tipse og støtte tillitsvalgte, samt å etablere tillitsforhold til de innleide slik at vi er sikre på at det som blir dokumentert overfor klubben faktisk også er praksis. Jeg vil oppfordre alle til å ta del i dette arbeidet slik at vi med rette kan si at vi er en seriøs bransje.

Innleie av arbeidskraft bringer meg over på en sak som er naturlig å ta opp, det er bemanningssituasjonen i bedriftene. Jeg mener det er viktig at klubben og de tillitsvalgte diskuterer bemanningssituasjonen i bedriften både på kort og lang sikt. Arbeidsmiljøloven slår fast at fast ansatte skal være hovedregelen. Lovens bestemmelse må forstås slik at hvis bedriften har permanent innleie over tid så er ikke det i tråd med loven. Jeg mener vi må arbeide for at bedriftene har mange nok fast ansatte til normal drift, det at en bedrift leier inn personell i korter perioder for å ta topper har vi ikke noe imot. Det er en del bedrifter som har ett stort innslag av innleie over lang tid, det betyr at de har for lite fast ansatte og vi må da gå i diskusjon med ledelsen om hvordan bemanningen skal økes. Hovedavtalens § 9 sier at klubb og bedrift skal diskutere disse forholdene 1 gang pr. måned. Jeg vil påstå at det er mange som har en del å gå på før det er oppfylt, selv om det selvfølgelig er noen klubber/bedrifter hvor dette blir gjort. Jeg vil oppfordre dere til å benytte hovedavtalens bestemmelser slik at dere får en medinnflytelse på bedriftens strategier. Disse spørsmålene er det etter min mening også viktig at vi diskuterer på klubbmøtene slik at alle kan delta i diskusjonen.

forts. side 3

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Genèveskolen 2012	4 – 5
Støttemarkering til Fagforbundet avholdt i Stavanger 11. september	6
Sjefen ser deg!	7
Forbundets Oljeutvalg til Færøyene	8 – 9
Medlemsmøter i Arendal og Egersund	10
Oljekonferanse i Sandnes	11
Lærlingmøter avholdt i Rogaland i 2012	12 – 13
Offshoretur i august 2012 til Gullfaks A og C samt Statfjord C	14 – 15
Møter for tillitsvalgte i Stavanger og Haugesund	16 – 17
Arbeidet mot sosial dumping	18 – 19
Aktivitetsplan / invitasjoner	19
Innkalling til halvårsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2012	19
Sommerpatrulen 2012	20 – 21
Europakommisjonen trekker det omstridte forslaget	21
Rapport fra utvalgene	22 – 23
Sudoku	24
Tariffavtale for lærlinger	25
Ord og uttrykk	25
Sommerpatruljen 2012	26 – 28
Avtale om kompensasjon for døgndeling av enkeltlugarer	29
Historisk tilbakeblikk på 1912	29
Oljeutvalgets aktivitetsuke med golf og quiz	30
Børge T. Jensen i EL & IT Klubben i Westcon Power & Automation vant reisegavekort på kr. 5000,-.	31
Delta i LOs medlemsdebatt!	32
Invitasjon til årets julemøter	32

Redaktørens hjørne

Høst utgaven er ferdig og som alltid er det moro å se det ferdige resultatet med bilder og tekst på plass. Selv med mange års erfaring med å ferdigstille Samleskinnen så er det en del tid som går med. Jeg håper derfor at bladets bidragsytere fortsetter sitt gode arbeid når det nå blir ny redaktør i bladet.

Jeg har hatt ansvaret for Samleskinnen, mer eller mindre, i 17 år nå, og det er absolutt på tide med nye krefter. Og med bidrag fra styret og andre skriveføre så skal Samleskinnen fortsette å komme med 4 utgivelser i året. Det er en høy målsetting, men absolutt mulig og som ofte når det skjer organisatoriske endringer, så dukker det opp mennesker med evner de ikke har vist tidligere.

Denne utgaven av Samleskinnen tar for seg mange av de sakene som fagforeningen har vært engasjert i etter sommerferien. Flere konferanser og møter er det laget artikler om. Fagforeningen har hatt medlemsmøter og møter med lærlinger. Kurs i forhandlings-teknikk skulle det vært, men med tre deltakere så ble kurset avlyst. Klubbene må bli flinkere til å engasjere seg og ha en plan for sin aktivitet. Vi ser noen klubber som er aktive med 4-5 styremøter i året og en god sakliste, som igjen gir resultater i deltakelse på kurs, møter og konferanser.

Det er generelt stor aktivitet i forbundet og med aktive klubber og fagforeninger så er vi alle med på å styrke forbundet. Vi har hatt et godt tariffoppgjør og klubbene har hatt sine lokale forhandlinger. Og nå skal vi se fremover og starte planleggingen med kommende tariffoppgjør. Da er det de klubber og medlemmer som deltar som blir hørt, og jeg håper medlemmene fortsatt stiller krav til sine tillitsvalgte.

Jeg håper uansett engasjement at mange av artiklene i Samleskinnen blir lest og kanskje brukt på styremøter og medlemsmøter. Har dere saker som flere bør få vite om så kontakt fagforeningen og vi kan sammen lage en artikkel og få tatt bilder. Jeg håper jeg får sende noen artikler til bladet som "gjesteskribent" nå som jeg er blitt forbundssekretær. Mange av dere vil jeg treffe i forskjellige arrangementer senere og kanskje kommer jeg på et representantskapsmøte ved anledning.

Husk at i høstmørke så er refleks en meget billig og god forsikring.

Hilsen Kai Chr.

***Fagforeningens styrke,
er din sikkerhet!***



fra. side 2

LO's medlemsdebatt er i skrivende stund startet. Medlemsdebatten handler om hva LO skal kreve av de politiske partiene ved Stortingsvalget i 2013. Jeg vil oppfordre den enkelte til å delta å gi klar melding om hva du mener skal være LOs viktigste krav til de politiske partiene. Enten du benytter papirversjonen eller nettversjonen er noen krav ferdigskrevne, bare til å krysse, men det er satt av plass til å skrive egne krav. Hvis du ikke finner det kravet du mener er viktigst skriv ditt krav selv. Ett krav som jeg mener er viktig står ikke ferdig trykket, det er at EØS avtalen skal reforhandles slik at arbeidslivet skal tas ut av EØS avtalen. Både EUs tjeneste direktiv og vikarbyrådirektivet viser at tiden er overmoden for en slik endring. Oppfordringen er gitt, delta i debatten.

Oivind



Det tradisjonelle skolebildet ved FN flaggborg ble tatt i 30 varmegrader.

Genèveskolen 2012

Av: Kai Christoffersen

Tre uker fulle av inntrykk og mange opplevelser rikere, gjorde deltakelsen på Genèveskolen til en minneverdig opplevelse som jeg håper flere fra vårt forbund tar seg tid til.

Jeg hadde snakket med flere tidligere deltakere før avreise til Sveits og fikk svært gode tilbakemeldinger og tips om hva som ventet oss. Men det var først etter hjemkomst jeg forsto hva de mente med at de følte seg privilegerte over å ha fått delta på den Nordiske Folkehøyskole.

Forståelse for arbeidet som ILO og FN gjør er viktig, og jobbe i arbeidsgrupper med flotte tillitsvalgte fra hele Norden var lærerikt. Å komme til møter som var stengt for publikum, men åpne for oss som kom fra den Nordiske Folkehøyskole gjorde oss privilegerte.

Det er ikke uten betydning at den Nordiske Folkehøyskole har deltatt på ILO konferansen siden 1931. Det gjør at mange dører står åpne og gir elevene muligheter som ellers ikke ville vært der.

Årets konferanse hos International Labour Organization – ILO, startet med å velge ny generaldirektør og fra arbeidstakersiden var Guy Ryder kandidaten mot 7 andre, bl.a. Mona Sahlin fra Sverige.

Det er 184 land som utgjør ILO og har minst 3 representanter hver. Dette er fra arbeidstaker, arbeidsgiver og myndighet i det enkelte land, så det blir fort en stor forsamling og alle har med seg rådgivere.

Konferansen deler seg ganske fort i de forskjellige tema som er til behandling og jeg hadde forberedt meg på "ungdomsarbeidsledighet" fordi konsekvensene er så store, og det berører så mange. Med nær 50 prosent ledighet hos ungdom i alder opp til 24 år i store deler av Spania, så gir det mange utfordringer. Det merkelige er at tallene på de som slutter på skole

har økt samtidig som le-
dighets tallene har økt.
Dette vil kunne gi flere
land meget store pro-
blemer i mange år frem-
over.

Arbeidsgruppen fulgte
de mange debattene og i
tillegg gjorde avtaler for
personlige samtaler med
blant annet ILO ekspert
på Nord Afrika spørsmål
og leder av ungdoms-
organisasjonen Luca Scar-
piello.

Arbeidsgruppen job-
bet godt og fordelte opp-
gaver, men likevel ble det
enkelte dager arbeidsøkt
på 12 timer. Konferansen
går igjennom helgene og
noen valgte å følge kon-
feransen, mens andre dro
på sightseeing med egen
guide. Da lærte vi mye
om Genève og Sveits.
Den siste helgen vi var i
Sveits hadde vi fri fra fre-
dag lunsj til mandag mor-
gen. Så det ble togtur til
Lausanne på lørdag og bil
tur til Annecy i Frankrike
på søndag.



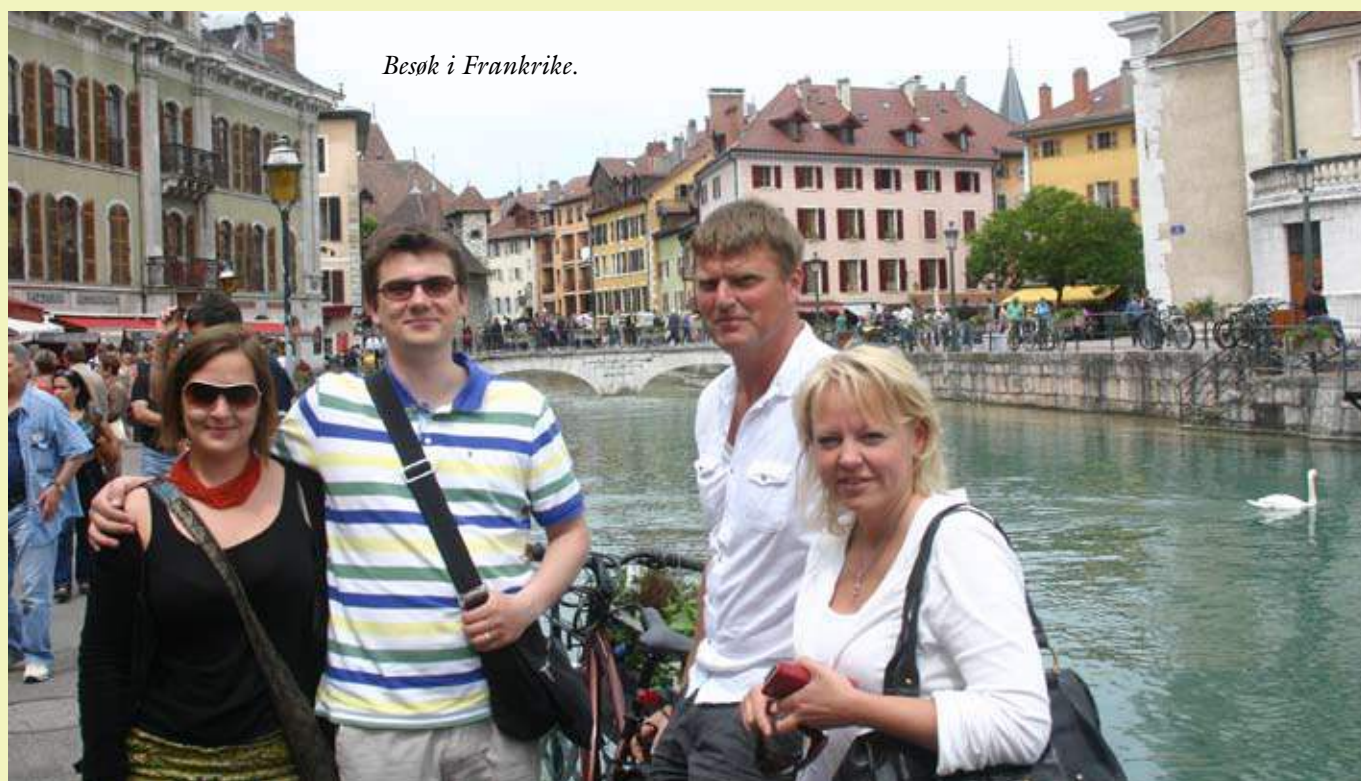
*Måtte ha bilde på den "blå løper" som er nummerert med
alle årene ILO konferansen har vært arrangert.*



Nært møte med Aung San Suu Kyi.

Men den viktigste lær-
dommen å ta med seg
videre var det en lærte
om forbund og LO i de
andre Nordiske landene.
Om utfordringer i po-
litikken, skolesystem,
verving av medlemmer
og ungdomsaktiviteter
m.m. Viktige kontakter
over landegrenser som
en håper å holde ved like
og kanskje bruke i for-
bindelse med besøk og
konferanser.

Jeg håper at andre til-
litsvalgte som har gjort
en innsats for forbundet
og som ønsker å utvide
horisonten tar seg tid til
en slik opplevelse som
Genevaskolen er. Kom-
mer man inn på en av
de få plassene som er på
skolen så ta gjerne kon-
takt for ytterligere infor-
masjon. Det ga meg en
stor fordel å vite hva som
ventet meg og jeg hadde
lest 4-5 rapporter fra tid-
ligere elevers arbeid.



Besøk i Frankrike.

Støttemarkering til Fagforbundet avholdt i Stavanger 11. september

Av: Øivind Wallentinsen



Distriktsleder Rolf Bersås holder appell.

Vi var representert med vår fane på fagforbundets støttemarkering til de streikende i private, kommersielle selskaper som driver sykehjem. Streiken ble stanset av tvungen lønnsnemnd den 19. september. Kravet fra fagforbundet var helt enkelt og veldig rettferdig at de som er ansatte i de private selskapene skal ha samme lønns- og arbeidsvilkår samt pensjon som arbeidstakere ansatt i offentlig drevne sykehjem. Det er også verd å merke seg at de private selskapene får tilskudd fra det offentlige som også skal dekke bedriftens pensjonskostnader. Dersom disse ikke brukes til pensjon for arbeidstakerne sørger tilskuddet for at bedriftene får et større overskudd på bekostning av arbeidstakernes pensjon. Vi får håpe at lønnsnemndas medlemmer tar ett oppgjør med arbeidsgivernes spekulasjoner med å fremprovosere at Regjeringen bruker tvungen lønnsnemnd underforstått at ingen krav blir innfridd, lønnsnemnda bør innfri fagforbundets pensjonskrav.



Fagforeningsfane har i mange år vært med på utallige markeringer og flere skal det bli.

Sjefen ser deg!



Kontroll av ansatte i arbeidslivet

Dagskonferanse 5. desember 2012

Overvåkning i arbeidslivet griper stadig mer om seg. I dag er det ingen grenser i hva som kan overvåkes.

Overvåkning av servicebiler, adgangskontroll, mail og mobil er ting som i dag er gjenstand for overvåkning uten at de tillitsvalgte blir tatt med på avgjørelsene.

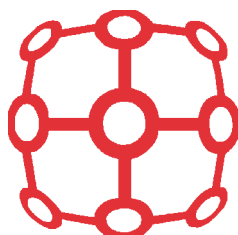
Tema som blir gjennomgått:

- Skatteregler ved bruk av servicebil
- Lov og avtaleverk
- Konsekvenser for arbeidsmiljø og produksjon
- Aksjonsmuligheter
- Protokoller og avtaler

MELD DEG PÅ FOR Å KUNNE HEVE DIN KOMPETANSE SOM TILLITSVALGT!

Påmelding til EL & IT Distrikt Rogaland innen 21.11.2012

WWW.ELogit.rogaland@rele.no eller 51 84 04 90 eller 913 00 026.



EL & IT
FORBUNDET

Forbundets Oljeutvalg til Færøyene

Av: Kai Christoffersen



Utvalget poserer i vakker natur.

Med innleie fra Færøyene over lengre tid ønsket forbundets Olje og Anleggsutvalg å besøke fagforeningen og de tillitsvalgte på øyen.

Utvalgsmedlemmene kom seg til Færøyene med fly fra Stavanger, via Bergen og landet sent på kvelden. Klokken 8 om morgenen var det bestilt bil for å kjøre oss til fagforeningshuset hvor vi fikk omvisning og spiste frokost. Med 48.000 mennesker er det ikke egne fagforbund men alle står i samme forening, men fungerer likevel slik vi kjenner fagbevegelsen. Vi fikk så besøk fra tillitsvalgte fra PAM offshore som hadde mange spørsmål tilknyttet innkvartering og rotasjonsordninger. De innleide hadde stort sett vært i Ølen, Stord, Egersund og på Mongstad, samt noe arbeid offshore.

Vi reiste videre og fikk lunsj hos arbeidsgiverforeningen på Færøyene, som tilsvarer NHO. Fikk en god presentasjon over næringslivet på øyen og de utfordringer som er der. De importerer all brensel og merker godt svingninger i oljepriser. Har bygget noen få vindmøller og håper nå på oljeutvinning i egne farvann. Både arbeidsgiver og arbeidstaker foreningene ser til Norge når det gjelder forvatningen av

petroleum forekomster, men skal ikke ha eget statlig oljeselskap.

Utvalget dro videre og fikk omvisning på yrkesskolen med besøk i flere klasser og fikk se de tegningene til den nye yrkesskolen som skulle vedtas av myndighetene den dagen vi var der. Skolen vil koste opp mot 500 millioner kroner og dekke behovet for tre skoler og gi undervisning til 1200 elever. Mange av elevene må bo på hybel under læretiden da samfunnet består av 19 øyer og gir lang reisetid. Oppholdet dekkes av staten da alle elever får stipend. Staten dekker også 75 prosent av lønnen gjennom avtale med bedriftene.

På ettermiddagen var det satt av tid til møte med ledelsen i PAM offshore som leverer det meste av personellet som kommer til Norge. Vi fikk nå forklaringen på navnet som står for: Pål Anker Mortensen. Tidligere sveiser og grunnlegger, som nå er bosatt i Norge.

Utvalget fikk pratet litt om norske regler og hva vi forventer av selskapet og arbeidstakerne, og svarte på



Lunsj hos arbeidsgiverforeningen.

noe spørsmål fra ledelsen, bla godkjenning hos DSB. Vi fikk så omvisning på verftet før vi kunne sette kurs mot hotellet etter en lang dag.

Ikke mer enn 2 timers hvile før vi satt i bilen igjen for å spise middag på fagforeningshuset med en del av de tillitsvalgte. Det ble ganske koselig og ga en mye bedre kontakt enn om middagen hadde vært holdt på

et hotell. Vi ble møtt med Grindhval, spekk og potet som kanapé, men middagen var meget god. Vi fikk holdt utvalgsmøte tidlig på morgenen dagen etter og fikk ordnet med transport til flyplassen i god tid, så vi kunne få en omvisning på vei mot flyplassen.

Det ble en meget vellykket tur og svært lærerik og enda flere kontakter er knyttet.

På besøk på yrkesskolen.



Medlemsmøter i Arendal og Egersund

Av Trond Sæle, nestleder i Rønning Elektro klubben.

Styret i Rogaland Elektromontørforening vedtok også i år å avholde medlemsmøter i Arendal, Egersund og Tønsberg. Dette for å serve våre medlemmer innen offshore- og reisemiljøet som det er vanskelig å holde en god kontakt med pga lange avstander.



Fra medlemsmøte i Arendal med deltakere fra Aker Solutions

Leif-Egil Thorsen, klubbleder i LO-klubben Aker Solutions MMO A/S, og undertegnede kjørte sammen fra Sandnes mot Arendal, hvor vi på veien plukket opp Øivind Wallentinsen ved Kjevik som kom med fly fra Oslo.

Vi tok inn på Tyholmen Hotell der vi skulle ha møtet. Aker-klubben hadde et møte i forkant der Leif-Egil orienterte om interne Aker saker. Deretter hadde Øivind et innlegg fra fagforeningens side hvor Tariffoppgjøret 2012 ble nøye gjennomgått, han var i tillegg innom oppfriskningskurs, verving og FKE-forskriften. Medlemmene fikk til slutt anledning til å stille spørsmål. Kvelden ble avsluttet med en sosial

sammenkomst med bevertning, og medlemmene gav uttrykk for at dette var et meget positivt arrangement.

Dagen etter bar det av gårde til Egersund hvor Leif-Egil besøkte medlemmer på Verftet for å få snakke med dem før de tok kveld. Medlemsmøte ble avholdt i Blandeverkets Næringsssenter. Øivind informerte om de samme sakene som ble tatt opp i Arendal. Det var også noen spørsmål underveis og til slutt.

Det er et "stort" forbedringspotensial når det gjelder oppmøte fra medlemmene både i Arendal og Egersund.



Noen av deltakerne på medlemsmøte i Egersund.

Oljekonferanse i Sandnes

Av: Kai Christoffersen.

*Nær 50 deltakere på forbundets Olje & Anleggskonferanse,
som for første gang ble arrangert i Sandnes.*

Forbundssekretær og leder av forbundets Olje & Anleggsutvalg, Trond Løvstakken åpnet konferansen og ønsket deltakere og gjester velkommen. Etter en kort konstituering var konferansen i gang og Trond holdt en tariffpolitisk innledning med status over aktiviteter i utvalg og forbund, tviste saker og lønnsutvikling i perioden.

Konferansen gikk videre til forbundsleder Hans O Felix som tok for seg tariffoppgjøret og de vurderinger og vei valg som forhandlingsutvalget gjorde. Det kommer også nye tariffoppgjør og Hans O Felix mente at mye av grunnen til at en nå vant igjennom med 2-4 rotasjon kravet, var sta tillitsvalgte i miljøet og i forhandlingsutvalget.

I debatten ble det mye skryt til forbundet ved ledelse og forhandlingsutvalg for å komme i mål med det viktigste kravet som miljøet har hatt i noen år nå! Det ble også gjort honnør til medlemmer og tillitsvalgte i tradisjonelt elektroforag for å være så tydelige på at kravet om rotasjoner offshore skulle på plass en gang for alle. Det viser at det ikke må være "oss og de". Dermed er det meget viktig å avgi stemme ved tariffoppgjørene så miljøene i forbundet kan vise kraft bak sin krav.

Klubbleder i Aibel, Karsten Bø holdt innledning om innføring av den nye rotasjonsordningen, og om de tall og momenter en må være spesielt oppmerksomme på. Det ble bestemt at utvalget skal lage en oppskrift til tillitsvalgte med tall for innføring av 14-28 rotasjonen.

Klubbleder i Aker Solutions MMO AS, Leif-Egil Thorsen, informerte om innarbeiding og rotasjonsordninger på land, med nye tariffbestemmelser i LOK § 9. Dagen ble avsluttet med spørsmål og debatt.

Andre dag av konferansen skulle startet med tidligere LO leder, Yngve Hågensen, men han hadde meldt forfall. Så da ble det en kort, men god orientering om LO koordinerende ordningen i Statoil av undertegnede, Kai Christoffersen. Det ble vist til litt av bakgrunnen for ordningen og historie, samt den nye avtalen med utvidelse av ordningen som kom i 2009.

Deretter var det Tilsynsdirektør, Finn Carlsen fra Petroleumsstilsynet som fikk holde innledning om HMS i arbeidstakerperspektiv. Han holdt en meget god innledning og tok for seg utfordringene med det høye aktivitetsnivået, og litt om tilsynets rolle og arbeidsmetode. Ptil hadde flere besøk om bord i installasjoner som ligger ved land og lovte forsamlingen å ta opp med Arbeidstilsynet grenseoppgangen mellom tilsynene. Det vil være i alles interesse at begge tilsynene informerer hverandre om forhold de ser på byggeplass besøk selv om det formelt er det andre tilsynets virkeområde.

Etter lunsj fikk vi innledninger om utfordringer som svensk EI-forbund og fra Færøyene har ved henholdsvis Arne Dufaker og Eli Brimsvik. De la stor vekt på at gjennom besøk så var terskelen for å ta kontakt veldig lav, og dermed ble mange forhold avklart med noen telefon samtaler. De hadde gode erfaringer med at deres medlemmer ble godt mottatt på arbeidsplassene i Norge. Ikke alle bedrifter som sendte arbeidstakere fra Sverige var like seriøse så derfor er det viktig med godt samarbeid videre.

Lærlingmøter avholdt i Rogaland i 2012

Av Egil W. Kristensen og John Helge Kallevik

Installasjonsutvalget i fagforeningen vedtok også i år å invitere lærlingene til møter i hele fylket. Både organiserte og uorganiserte lærlinger var invitert til møtene. De tillitsvalgte ble også invitert til å delta på møtene.

Møtene ble avholdt i uke 38, fra 17. – 20. september i Stavanger, Sandnes, Haugesund og Sauda.

Invitasjonen til møtene ble utsendt til alle tillitsvalgte i hele fagforeningen. I invitasjonen ble de tillitsvalgte oppfordret til å invitere alle lærlingene til møtene. Det ble også oppfordret til at lærlingene inviterte andre lærlinger i andre bedrifter, lærlinger fra samme skoleklasse. De tillitsvalgte i klubbene ble også invitert til møtene.

Møtene begynte kl. 16.00 og varte ca. 2 timer. Fagforeningen serverte pizza, brus og kaffe.

Følgende saker som ble behandlet på møtene:

Gjennomføring av opplæringen i bedriftene, lærlingenes lønns- og arbeidsforhold i bedriftene i henhold til lov- og avtaleverk. Det ble gjennomgått forpliktelsene og ansvar for opplæringen, underveis og ved avslutning av læreforholdet. Videre ble det informert om medlemskap i EL & IT Forbundet, hva fagforeningen og EL & IT Forbundet står for, og forsikringer knyttet til medlemskapet i EL & IT Forbundet.

På møtene i Stavanger og Sandnes deltok fagforeningens ungdomskontakt Kenneth Skog og organi-

sasjonssekretær Egil Willy Kristensen. I tillegg deltok Egil Willy Kristensen under møtet i Haugesund. Organisasjonssekretær John Helge Kallevik deltok under møtet i Sandnes, Haugesund og Sauda.

Stavanger:

I Stavanger ble møtet avholdt mandag den 17. september i fagforeningens lokaler i Lagårdsveien 124. Her var det kun 2 lærlinger som møtte.

En lærling fra Apply TB Stavanger AS og en lærling fra YIT. Ingen tillitsvalgte møtte her.

Sandnes:

Møtet for lærlingene i Sandnes området ble også i år avholdt i opplæringskontoret for elektrofag sine lokaler på Forus.

Her møtte det 2 lærlinger, begge var fra Apply Oil & Gas i Stavanger. En av dem var organisert og den andre ikke. Den uorganiserte meldte seg inn under møtet. Lærlingene ble invitert med på Dolly Dimple på Forus.



*Lærlinger og tillitsvalgte på møte i Sauda installasjons sine lokaler.
Fotograf: John Helge Kallevik*

Vi vil her rette en stor takk til opplæringskontoret for elektro-fag ved Kjetil Larsen, som gav oss anledning å bruke opplæringskontorets kurs lokaler gratis.

Haugesund:

I Haugesund ble lærlingemøtet avholdt på Gamle Slakthuset. Gamle Slakthuset er eid av Haugesund Kommune og er et kulturhus. Lokalene ble brukt av oss til møter for tillitsvalgte tidligere i år. Her trives både tillitsvalgte og medlemmene. Totalt møtte det opp 22, av disse var 13 lærlinger og 3 tillitsvalgte, en fra Jatec, ei fra YIT Haugesund og en fra Helgevold Elektro. I tillegg møtte 3 elevmedlemmer.

Lærlingene som møtte kom fra Jatec, Apply TB Haugesund, Aibel, Helgevold Elektro Haugesund, ETR Haugesund og YIT Haugesund.

Sauda:

I Sauda er det to bedrifter som driver med elektroinstallasjoner. Begge bedriftene har tatt inn lærlinger i 2012. Totalt var vi 12 på møtet i Sauda. Av disse var det 2 tillitsvalgte, en fra hver av bedriftene.

Alle lærlingene ble også her invitert. Det var lærlinger fra både Sauda Installasjon og Ryfylke Elektro, 8 lærlinger. 2 av lærlingene meldte seg inn i EL & IT Forbundet.

I år ble lærlingemøte avholdt i Sauda Installasjon sitt festlokale inne i sentrum.

Opplæringskontoret for elektro-fagene (HSO) deltok i Haugesund og Sauda:

Peder Ståle Hinderaker møtte fra Opplæringskontoret for Elektro-fagene (HSO). Han fortalte om HSO og deres oppgaver. Han brukte en del tid på læreplanen, oppfølgingssamtalene og føring av praksis loggen. I tillegg orienterte han fagprøven og hvordan denne var oppbygget.

Det er viktig å dokumentere egen opplæring, spesielt for lærlingen selv, men også for faglig leder, instruktør og opplæringskontoret. Da kan lærlingene følges opp slik at de får en variert opplæring som følger målene i læreplanen. "Hvis en ser at en



Lærlinger og tillitsvalgt på møte i Haugesund. Fotograf: John Helge Kallevik

lærling har vært 3 måneder sammenhengende på kabeltrekk så er det på tide å gå over på andre ting i læreplanen". Peder Ståle var opptatt av oppfølging av den enkelte lærling og den hjelp og bistand som gis fra opplæringskontoret. Som lærling i bedrift tilsluttet HSO, så skal ingen være redd for å ta kontakt med Peder Ståle hvis det er ting de lurer på.

Han viste også til Opplæringsloven hvor bedriften skal ha faglig ansvarlig for opplæringen og at instruktørene (montørene) skal følge opp opplæringen og se til at læreplanen blir fulgt.

Om ikke alle var organiserte da de møtte opp så var de hvert fall det da de gikk!

Ellers så retter vi en stor takk til alle de som møtte opp på møtene.



Peder Ståle Hinderaker foreleser. Fotograf: John Helge Kallevik

Offshoretur i august 2012 til Gullfaks A og C samt Statfjord C

Av John Helge Kallevik

Vi var på besøk offshore i august, nærmere bestemt Gullfaks C, Statfjord C og Gullfaks A.

Det var LO Koordinerende Kai Christoffersen som har ordna medturen ut offshore.

I tillegg ordna han møterom, transporten til de andre plattformene. Faktisk så var dette siste tur ut med Kai som LO koordinerende.

Målet med offshoreturen var å treffe medlemmer og se hvordan arbeidsforholdene er offshore.

Det ble møte på Gullfaks C for alle mandags kvelden kl 20 00. Det ble også møter på både Statfjord C og

Gullfaks A.

Vi hadde en besøksrunde på alle plattformene, inkludert sikkerhetsrunde.

Temaene på møtene var Tariffoppgjøret 2012, med spesielt lagt vekt på innføring av 2 - 4 offshore.

I tillegg hvilke utslag tariffoppgjøret har fått. Det blir også informert om medlemsfordeler som for eksempel oppfriskningskurs for elektrikere.

Foruten de offisielle møtene på kveldene ble det tid til møter i kaffebarer og på et kontor for elektro. Her ble det stor diskusjon om pappaperm for de som reiser offshore, kilometergodtgjørelse til og fra flyplass. Diskusjonene hadde gått ute om timene på den nye ordningen med 2 - 4 måtte arbeides inn. Det var letelse blant medlemmene da vi orienterte om at det nye arbeidsåret offshore er 1460 timer, og at ingen måtte arbeide timene inn.

Resultatet av tariffoppgjøret ble meget godt mottatt. En av de ansatte i Aibel meldte seg inn og samtidig meldte seg ut av Safe. Han holdt det han lovet. Klarer EL & IT Forbundet å få gjennomslag for 2 - 4 offshore så skulle han melde seg inn igjen.

Det var med stor glede å sende innmeldingen til Ove Toska og co i Bergen.

Stor takk til Kai for det arbeidet som han har gjort som LO Koordinerende. Han har både vært mellomledd for oss og lagt til rette for besøk offshore.

Han ønskes lykke til i arbeidet som forbundssekretær.

Så det er nevnt - Forhandlingslederen Jan Olav Andersen og forbundssekretær Trond Løvsbakken har vært LO Koordinerende på Statoil sine rigger.



Fra STC møte med Aibel ansatte i kaffebaren.



Fra GFA møte med Akeransatte på kvelden.



Fra møte på Gullfaks C.



Fra møte i kaffebaren STC, Kai Christoffersen og John Helge Kallevik med noen av de Aibelansatte.



Kai Christoffersen i møte med Aibelansatt i Kaffebaren.

Møter for tillitsvalgte i Stavanger og Haugesund

Møtet i Stavanger ble avholdt i fagforeningens hus på Lagårdsveien mens møte i Haugesund ble avholdt i Gamle Slakthuset sine lokaler. Bakgrunn for møtet var lokale forhandlinger, lærlingeinntak og opplæring i bedriftene, oppfriskningskurs for elektrikere og andre saker som er naturlig å ha med på møtene for tillitsvalgte.

Møtene ble avholdt 28. og 31. august 2012.

Møtene ble ledet av leder Øivind Wallentinsen.

Av John Helge Kallevik

Deltakelse:

Møtet i Stavanger:

Her deltok tillitsvalgte fra følgende bedrifter: Fabricom, PBS AS, Semco Industrier, YIT Stavanger, Bravida, Carlsens Elektro Installasjon Swire Oilfield Services, Sandnes Elektriske Forretning, Apply TB, Rogaland Elektro, Sønnico Rogaland, IKM Elektro, Profitek og Rønning Elektro.

Kjetil Larsen fra Opplæringskontoret for elektrofag i Rogaland



Møtet i Haugesund:

Her deltok tillitsvalgte fra følgende bedrifter: Apply Oil & Gas Projeckt Services, Apply TB Haugesund, Ryfylke Elektro, Helgevold Elektro, Helgevold Elektro Haugesund, YIT Haugesund, Jatec og Tøgersen.

Opplæringskontorene:

Leder for Opplæringskontoret for elektrofag, Kjetil Larsen, orienterte om lærlingeforholdene i bedriftene. Hvem har ansvar og hvilken rolle opplæringskontoret har.

Peder Ståle Hinderaker fra Opplæringskontoret for elektrofagene (HSO) holdt lik innledning i Haugesund.

Det er opplæringskontoret som har ansvaret for lærekontrakten for lærlingene. Ansettelsen skjer direkte i bedriften. De har hatt en del utfordringer i den siste tiden hvor det er blitt populært med flere fagbrev. De arrangerer VG 3 på opplæringskontoret. En viktig sak for opplæringskontoret er at de bekrefter ovenfor utbyggere at bedriftene er godkjente opplæringsbedrifter og har lærlinger.

I dag er tilskudd for å ha lærlinger 108.000,- kr til bedriften. Det tilfaller 25 % til opplæringskontoret og resterende til bedriften.

Deltakere på møtet i Stavanger.





Deltakere fra møte i Haugesund..

En viktig sak er å ta godt i mot lærlingene i bedriftene. La lærlingene få en opplæringstid før de blir sendt ”i produksjonen”. At lærlingene får innføring og opplæring i bruk av verktøy, motivasjon og ellers den organiseringen av arbeidet som er i bedriftene.

Han minnte oss på at alle fagarbeidere er instruktører. Anbefalte alle som har med seg lærlinger å ta et instruktørkurs. Dette er et av Regjerings satsinger i statsbudsjettet, betalte instruktørkurs.

Lokale forhandlinger:

Den viktigste grunnen til at det var samlet til møte var de lokale forhandlingene.

De aller fleste var i gang med de lokale forhandlingene. Det var få som var ferdige med forhandlingene.

Det ble gitt inntrykk av at det var vilje i bedriftene til å gi ved de lokale forhandlingene.

Det ble lagt vekk på at alle får etterbetalt alle tilleggene fra og med 1. mai. Statistikken ble presentert og det var noen oppdateringer på møtene. Det er viktig at denne brukes.

Etterutdanningskurs/Oppfriskningskurs for elektrikere:

Det er avtalt oppfriskningskurs i elektrikerfaget, ved Stavanger Offshore tekniske skole i Stavanger.

Målgruppa er elektrikere som har fagbrev tatt før 2005. Det ble gjennomgått støtte til kurset, både i forhold til støtte til ”lønn”, kursmateriell og kostnader til skolen for lærere, kursmateriell og andre kostnader.

Lærlingemøter i uke 38

De tillitsvalgte ble påminna om møtene for lærlingene som skal avholdes i hele fylket, Opplæringskontoret i



Sandnes, Stavanger, Haugesund og i Sauda. Lærlingenes plass i bedrift og samfunn er avgjørende for el – sikkerhetens i fremtiden. Svikter vi opplæringen av lærlingene vil fagene kvalitetsmessig bli svekket. Alle ble oppfordret til å delta på møtet med lærlingene og at tillitsvalgte også deltar.

Av andre saker ble det informert og diskutert faste ansettelser kontra innleie. De tillitsvalgte ble minnet på en aktivitet om å sette fokus på faste ansettelser fremfor innleie.

Det ble også tatt opp hvilken standard det skal være på arbeidsplassene i forhold til spiserom, vask/toalett og skifteforhold?

Øivind orienterte om verving, verving av lærlinger og den vervekampanjen som pågår både i EL & IT Forbundet og lokalt i fagforeningen.

Spesielt orienterte han om vervepremien i fagforeningen som består av reisegavekort. Trekning foregår etter at det er vervet 100 nye medlemmer. I tillegg blir det trukket gavekort ved julemøtene, både i Stavanger og Haugesund.

Arbeidet mot sosial dumping

v/Geir Ove Bernhoff

De gruppene som har opplevd størst arbeidsinnvandring i Norge i den senere tid, er også dem som har opplevd den dårligste lønnsveksten. Til motsetning har de gruppene som i samme periode har mottatt svært lite arbeidsinnvandrere opplevd en betydelig lønnsvekst.

Dette kom frem på en nasjonal konferanse om trepartssamarbeid og sosial dumping i regi av Arbeidsdepartementet den 21. september i år.

Norge har opplevd en fenomenal økning i arbeidsinnvandring de siste 20 årene. I slutten av 2006 lå arbeidsinnvandringen på 110 000. Mye av denne veksten kommer fra Øst Europa, fra EU's nye medlemsland. Største delen av disse bosetter seg ikke i landet. Dette gjelder rundt 60 000, hvorav halvparten av disse er utstasjonerte. Dvs. at de arbeider for en utenlandsk arbeidsgiver.

Press på lønnsnivået

I motsetning til tømrer og malerbransjen har vi i elektrobransjen vært flinke til å regulere kravene som stilles for å kunne jobbe innen elektrofagene. Det samme kan vi si om rørleggerfaget. Dette har ført til et langt lavere press i form av billig utenlandsk arbeidskraft. Sett i forhold til tømrer og malerfagene opplever elektobransjen til sammenlikning et ubetydelig press. Denne forskjellen har gitt forskerne en god anledning til å måle effekten av arbeidsinnvandringen til bygg og anleggsgfagene.

Forskerne fra Frishsenteret har gjennomført en studie på hvilken effekt arbeidsinnvandringen har hatt på norske lønns og arbeidsforhold. Studiene ble gjennomført før allmenngjøringsvedtakene ble tatt i bruk. Som forklart innledningsvis avdekket studien at fagene med stor arbeidsinnvandring (tømrer og malerfagene) opplevde en dårligere lønnsvekst i denne perioden. Elektro og VVS fagene som hadde en svært lav arbeidsinnvandring, hadde i samme perioden en betydelig lønnsvekst. Studien avdekket også at det i samme periode var en stor avgang av norske arbeidstakere fra tømrer og malerfagene. Noen av disse har gått over til andre fag, men en tredjedel av disse arbeidstakerne gikk over på uføretrygd. Det viser også at det var arbeidstakerne med dårligst betaling som forsvant. Undersøkelsene viser at det er norske arbeidstakere med lav utdanning og arbeidsinnvandrerne selv som opplever det største trykket på lønnsnivået.

Beskyttelse av sårbare arbeidsgrupper

I Norge regulerer vi lønn gjennom tariffavtaler. Når vi ser på privat sektor i Norge er det kun 55 % av arbeidstakerne som er dekket av en tariffavtale. Her har vi det svake punktet. Hvordan beskytter vi sårbare arbeidsgrupper i bransjer med lav dekning av tariffavtaler?

Det er 3 måter hvorpå vi kan regulere minstelønn på. Den første er tariffavtalens minstelønnsatser. Den andre er en lovfesting av en minstelønnsatts, noe som er ganske utbredt i Europa, men enda ikke innført i Norge. Den tredje er Allmenngjøringsloven som gjør enkelte deler av tariffavtalene gjeldene for enkelte grupper uten tariffdekning. Siste gang denne loven kom til anvendelse var i renholdsbransjen.

Allmenngjøring

Allmenngjøringsloven har i den senere tid blitt utvidet med bl.a. informasjons og påseplikt, og innsynsrett. Dette betyr at oppdragsgivere har plikt til å opplyse om, samt å påse at bestemmelsene i tariffavtalen som er allmenngjorte følges. Innsynsretten gir de til-litsvalgte rett på innsyn i lønns og arbeidsforhold. I 2010 ble loven videre utvidet med en bestemmelse om solidaritetsansvar. Med andre ord, krav om lønn kan rettes mot hvilken som helst oppdragsgiver i kontraktsskjeden.

Allmenngjøringsloven har vist seg å være et effektivt middel mot sosial dumping. Selv om den ikke gjør slutt på all dumping i de fagene den omfatter, gjør den dumping ulovlig. Den har ansvarliggjort både arbeidsgivere og arbeidstakere. I Oslo er det slutt på at polske og baltiske bygningsarbeidere godtar lønninger under minstelønnsatsen i tariffavtalene.

Problemet med allmenngjøringsloven er at den stiller store krav til dokumentasjon før det innvilges allmenngjøring av en tariffavtale. Kravet er en dokumentasjon som med stor sikkerhet kan vise til at det foregår sosial dumping i faget. Å fremskaffe slik dokumentasjon har vist seg svært vanskelig. Bransjer hvor det i stor grad foregår sosial dumping er også kjent for å true sin arbeidskraft til taushet, samt å forfalske lønnsdokumentasjon for å unngå at dumping blir

avdekket. Dette har satt en effektiv stopper for flere allmenngjøringsvedtak. Hvis vi ønsker at allmenngjøring skal bli et mer effektivt middel mot sosial dumping må dokumentasjonskravet tas ut av loven. Det må være tilstrekkelig om én av organisasjonene som er part i tariffavtalen krever allmenngjøring.

Lovfestet minstelønn

Lovfestet minstelønn er også et middel mot lønnsdumping som er tatt i bruk i flere Europeiske land. Det mest vanlige i Europa er en kombinasjon av både lovfestet minstelønn og allmenngjøring. Norge er blant de landene som har allmenngjøring, men ikke lovfestet minstelønn. Minstelønn kan gi beskyttelse til sårbare grupper i svakt organiserte områder.

Et grunnleggende moment mot lovfesting av minstelønn er at det griper inn i den frie avtale retten mellom partene i arbeidslivet. Man skal forhandle om lønn, og ikke lovfeste. Nivået på en lovfestet likelønn

må nødvendigvis ligge under nivåene i tariffavtalenes minstelønnssetter. Det fryktes derfor at dette vil føre til et nedover rettet lønnspress i de grupper som allerede ligger lavt. Dette kan også svekke insitativet til organisering både på arbeidstaker og arbeidsgiversiden. Slik vi ser det er dette ikke en realistisk politikk i dagens Norge.

De politiske partier

Når vi spør de politiske partiene er det kun Frp som er for en innføring av lovfestet minstelønn. Høyre kan godta allmenngjøring, men er i mot innsynsrett og solidaritetsansvar. De mener at arbeidsinnvandring er bra ved at det demper lønns og prisvekst. Arbeiderpartiet og SV er i mot minstelønn, men er for å videreutvikle allmenngjøringsloven.

Dette bør gi oss en pekepinn på hvilke partier vi bør gi vår stemme ved kommende stortingsvalg.

Aktivitetsplan / invitasjoner:

26. november	Halvårsmøte distrikt Rogaland.	Folkets hus i Stavanger.
14 og 15. november	Kartellkonferanse hos Statoil.	Sola, Stavanger.
21. november	Halvårsmøte Rogaland Elektromontørforening	Folkets hus i Stavanger.
30. november	Julemøte for medlemmer i Haugesund og Omegn.	Haugesund.
5. desember	Kontroll av ansatte i arbeidslivet.	Stavanger.
7. desember	Julemøte for medlemmer i Stavanger og Omegn.	Folkets hus i Stavanger.

Innkalling til halvårsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2012

Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt den 21. november i Stavanger. Halvårsmøtet avholdes i Folkets Hus og starter kl. 09.00

Foreløpig sakliste

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Innkomne forslag
4. Tema: er pr. Dato ikke fastsatt.
5. Saker til representantskapet i EL & IT forbundet distrikt Rogaland
6. Budsjett for 2012
7. Avslutning

Sommerpatruljen 2012

Av: Helle E. Karlsen

Mandag 25.06.12: Haugesund.

Begynte dagen på LO kontoret i Haugesund. Var først frokost og så pratet vi om hvem som skulle hvor og hva vi skulle gjøre.

Siden jeg ikke hadde med hjelm og vernesko endte jeg opp på stand men ble og med en liten runde med Handel og Kontor folkene. På standen delte vi ut slikkepinner og fortalte om fordeler med å være LO medlem, dvs. div. rettigheter, regler og hvor viktig det er "være bevist på disse". Med Handel og Kontor var vi på Markedet og sjekket om folk hadde rett kontrakt og om alle deres rettigheter ble fulgt opp av bedriften, vi fant ett par som manglet rett prosent av arbeidstiden i kontrakten.

Tirsdag 26.06.12: Jæren.

Begynte dagen på kontoret på Bryne med frokost og informasjon. Jeg, Lauritz, John Helge og Egil Willy gikk rundt til mange arbeidsplasser i Bryne sentrum. I Bryne var der en del som ikke var organiserte, vi prøvde å rekruttere dem, men de skulle tenke seg om, skulle fylle ut informasjon via internett hvis de ble interessert. Etter hvert reiste vi videre til området rundt Nærbø og Varhaug. Vi besøkte



Orden på byggeplassen.

Fra byggeplass i Haugesund, Egil Willy på vei opp på dekke.



te div. arbeidsplasser og diskuterte LO og alle arbeidsbetingelser ble fulgt.

Onsdag 27.06.12: Dalane.

Egersund; Vi møtte på LOs kontor, i Egersund. Frokost og med informasjon om dagen, vi var 4 stykker som skulle rundt på arbeidsplasser, delte oss opp i 2. Jeg og Lauritz tok siden mot Sokken, først kjørte vi rundt Rinnan, og Hestnes. Vi fant få byggeplasser her, så vi kjørte fort gjennom dem, kjørte mot Sokndal, og var på byggeplassene i Haua. Var få elektrikere, men vi fant andre faggrupper som vi kunne diskutere med, som tømmermenn og rørleggere. Vi deltok på stand der vi delte ut slikkepinner og igjen omtalte LO. Så hentet vi Andreas og kjørte til Dalane Videregående Skole, og snakket med alle som jobbet med byggingen der. Etter hvert møttes vi på LOs hovedkontor, og snakket om hva vi hadde gjort i dag.

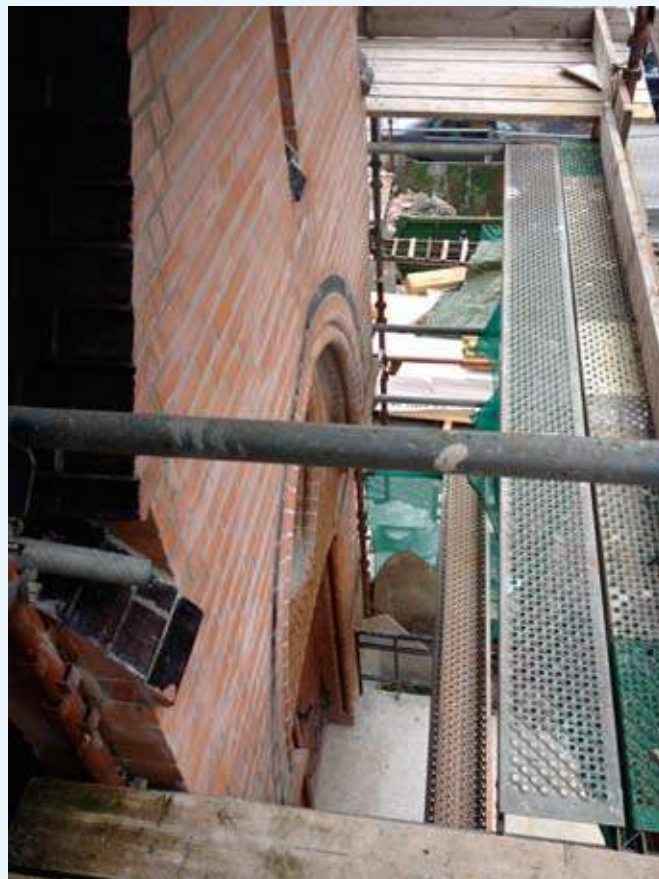
Torsdag 28.06.12: Sandnes.

Startet dagen på Folkets hus i Sandnes, spiste frokost og ble igjen delte opp i grupper, jeg havnet med en dame fra Fellesforbundet. Vi fant mannfolk i 3dje etasje uten sikring, de bygget



Plattform uten sikring.

vegger. Utenom det var det en del uorganiserte som var helt imot det å bli organisert uansett hvor mye vi informerte. Vi var også på Tretårnet og fikk en flott omvisning av hele bygget, vi fikk også hilse på alle lærlingene.



Fra arbeidet i kirka i Hangesund.

Fredag 29.06.12: Stavanger.

Møtte opp på Folkets hus i Stavanger, ble vi delte opp i grupper og var på vei. Jeg, Lauritz og Audun og Egil Willy vi var på 20-20 park og Leos lekeland.

Europakommisjonen trekker det omstridte forslaget som skulle regulere forholdet mellom kollektive rettigheter, som streikeretten, og adgangen til å etablere seg og yte tjenester innenfor EØS-området.

– Dette er en klok beslutning, gitt den motstanden forslaget har møtt, sier statsråd Hanne Bjurstrøm.

Monti II-forordningen regulerer forholdet mellom streikeretten (kollektive rettigheter) og retten til etablering og til å yte tjenester i EØS-avtalen. Kommisjonen har fått en rekke negative reaksjoner på sitt forslag til en Monti II-forordning. Den har derfor bestemt seg for ikke å gå videre med forslaget. Kommisjonen mener det ikke vil være politisk mulig å få vedtatt forordningen.

Arbeidsministeren har engasjert seg aktivt i saken, og har blant annet skrevet brev til kommisær Andor hvor hun støtter de medlemsstatene som har sendt "gult kort" til Kommisjonen, fordi de mener at den ikke kan fremme denne typen forslag.

– Det må være opp til de enkelte landene å regulere forhold som streikerett, og slike rettigheter bør ikke anses som en restriksjon på adgangen til å yte tjenester, sier statsråden.

Rapport fra utvalgene

Rapport fra HMS Utvalget

Av: Terje Hansen



HVO Terje Hansen.

HMS utvalget har hatt to møter siden sist jeg skrev i Samleskinen. I juni hadde vi møte i Haugesund med byggeplassbesøk hos Aibel. Elektro Klubben ved tillitsvalgt Rene Wegner hadde lagt opp til en flott omvisning hvor vi også var om bord på en modul de bygger til Gudrun plattformen for Statoil.

I de to siste møtene har vi planlagt en dags konferanse innen HMS til høsten hvor vi vil ha fokus på de nye forskriftene som trer i kraft 1.1.2013. I etterkant av siste møte viser det seg at vi ikke får tak i kvalifisert person fra Arbeidstilsynet som kan komme og informere. Årsaken til det er at Arbeidstilsynet selv nå i høst skal skolere opp sitt personell i forbindelse med de nye forskriftene. Vi i HMS utvalget har da bestemt at vi flytter dagskonferansen til første kvartal i 2013.

I siste møte hadde vi besøk av Terje Håland leder av avdeling 730 fellesforbundet i Stavanger og Eddy Henningsen klubbleder og verneombud i entreprenør firmaet Kruse Smith. Sammen med de diskuterte vi støy og sanitære forhold ved byggeplasser. På

større arbeidsplasser er der gode sanitære forhold. Spisebrakke er og på plass. Det er på mindre byggeplasser vi har utfordringer med å ha dette på plass.

Viktig av vi som er verneombud engasjerer oss i få dette på plass.

Står klart i lover og forskrifter hvordan det skal være på en byggeplass.

Støy er og noe vi blir "plaget" med på arbeidsplassen. Viktig at vi som verneombud følger med på arbeidsplassene for å være med å forbygge dette. I dag er det mye bra verktøy på markedet som skaper mindre støy. Da må vi som verneombud påse at bedriften vi er ansatt i gjør de rette innkjøp. Det finnes også mye personlig verneutstyr vi kan bruke å beskytte hørselen. Alt fra øreklokker til formstøpte ørepropper. Viktig å informere de ansatte der vi jobber med viktigheten å bruke hørselvern. Det er altfor mange som hvert år får hørselskader.

Til slutt hadde vi en diskusjon rundt språk og kommunikasjon på arbeidsplassen. Det vi opplever i dag er at det er mange fremmedspråklige personer på en byggeplass. Mange av disse kan ikke kommunisere verken på norsk eller engelsk, men kun på f.eks. polsk. Det resulterer i at vi må



HMS utvalget på besøk hos Aibel på Gudrun i Haugesund.



Fra HMS-utvalgs møte i Stavanger.

finne ”rett” person å snakke med. Dette skaper dårlig arbeidsmiljø og uønskede hendelse kan oppstå på grunn av kommunikasjons problemer.

Kanskje myndighetene skulle sett på å innføre ”krav” til utenlandske arbeidere når det gjelder språk og kommunikasjon i Norge.

Til slutt vil jeg oppfordre alle til å sjekke lysene på bilen og ikke minst bruke refleks når vi går mot høst og vinter.

For HMS Utvalget Terje Hansen.

Rapport fra oljeutvalget

Av: Leif-Egil Thorsen



Oljeutvalgsleder Leif-Egil Thorsen

Siden sist rapport, har utvalget avholdt to møter, og fremmøte har vært veldig bra. På siste møte i juni, hadde vi og invitert med Forbundssekretær Trond løvstakken.

Saker som har blitt diskutert i de siste møtene. (4. juni og 6. september):

Evaluerings av resultatet for tariffoppgjøret 2012:

Reise- og offshoremiljøet tilhørende utvalget er fornøyd med resultatet, og var positivt overrasket over at kravet om 14-28 offshore ble innfridd. Det resulterte i at Rogaland Elektromontørforening (RELE) fikk et klart ja i uravstemningen til oppgjøret, noe som ikke har skjedd siden oppgjøret i 1998.

Olje- og Anleggskonferansen for EL&IT Forbundet 2012:

Utvalget diskuterte temaene til konferansen, og oppfordret klubbene til å melde på personer til konferansen. AU fikk fullmakt til å ta ut deltakerne som skulle delta.

Årets konferanse ble arrangert på Quality Hotel Residence i Sandnes 26-28 september, og det var 11 personer med fra RELE. Totalt var det 60 deltakere/innledere med på konferansen.

Aktivitetsuken (uke 36) EL&IT Forbundet innen Offshore og reisemiljøet:

Siste møte i utvalget ble avholdt midt i aktivitetsuken, og var og en forberedelse på Quiz/grillfesten som ble avholdt samme kveld. Da hadde representanter fra utvalget allerede tidligere i uken hatt stand på Heliporten, stand og møte på verftet i Haugesund (Gudrun), samt besøk med møte med medlemmer i Ølen. Det var vellykkede møter/stander gjennom hele uken.

Verving:

Det pågår vervekampanje både i Forbundet og lokalt i RELE for tiden, og utvalget diskuterte hvordan vi best skal nå våre mål om verving innen olje- anleggsmiljøet. Det er laget til maler på brosjyrer som hver enkelt klubb kan legge inn opplysninger om lokale forhold i egen klubb, og få ut som vervebrosjyrer. Utvalget oppfordrer alle klubbene til å få til dette før nyåret.

Lugardeling:

Det ble i utvalget diskutert mye rundt den nye loven om lugardeling som kom i juni 2012. Lugardeling er noe tillitsvalgte har jobbet imot hele tiden, og ønsket heller ikke innført en slik lov. Når det da ble laget en avtale mellom OLF og LO var ikke det noe vi ønsket, men det ble konsekvensen av loven. Det er viktig å presisere at dette gjelder lugardeling av enkeltlugarer, og ikke lugardeling uansett. Med andre ord små lugarer som er beregnet for en person. Det er ikke mange steder en har dette, men noen på Statfjord A, B og C, Gullfaks C, Skarv og Gjøa blant annet.

Innføring av 14-28 offshore:

Det ble gått igjennom resultatet og den utfordringen det kan bli å endre årsverket fra 1582 timer til 1460 timer. Viktig å poengtere at vi ikke har kompensert for forkortet arbeidstid, men har fått hevet beregningsgrunnlaget. Eget utvalg i LO som ser på kompensering for forkortet arbeids tid. For dem med månedslønnsutbetaling anbefales det en ordning der det gjøres opp med trekk pr. time offshore, da det ikke kommer i konflikt med annet arbeid/andre ordninger.

Andre saker diskutert: Uspesifiserte turer, arbeid i avspasering, lokale forhandlinger i klubbene, statistikker, tvister og marked.

Mvh. For oljeutvalget, Leif-Egil Thorsen.

Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangser i trekningen.

Vinner av Sudoku i Samleskin-
nen nr 2-2012 ble:

**Jan Tjelta,
Kvartsveien 1
4318 Sandnes**

Vi gratulerer og Flax-lodd er
sendt!

Rett løsning sendes innen den
1. desember 2012 til Rogaland
Elektromontørforening, La-
gårdsveien 124, 4011 Stavan-
ger.

Enkel sudoku

				2			3	6
	9		1	8		7		
			6					5
						4	5	
2	4						6	9
	1	5						
	5				2			
1				3	4		8	
9		4		1				

Ditt navn og adresse:

Telefon / mobil:

Vanskelig sudoku

4				3				6
		3	1					
	9	1			8			
5	4		2		7		3	
9	3						2	4
	6		3		4		8	7
					6	3	4	
			8			7		
3				7				8

Tariffavtale for lærlinger

Av Svenn Åge Johnsen

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang ser vi på lærlinglønnen. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Mange lærlinger opplever å komme til en bedrift hvor forholdene er ordnet, både når det gjelder tariffavtale, og forhold som SKAL ligge til rette for å ha lærlinger.

Det er ofte store / kjente bedrifter det da er snakk om. Små bedrifter har gjerne ingen tariffavtale i bedriften, og synes heller ikke at arbeiderne skal ha det. Men kan man hindre f.eks. en lærling å opprette en tariffavtale på vår overenskomst (LOK)? Svaret er NEI, så lenge man er lærling, kan man opprette en tariffavtale. De steder i overenskomsten som omhandler lærlinger, skal inngå i tariffavtalen. Med andre ord: **i en bedrift hvor det ikke er tariffavtale mellom arbeidstaker og arbeidsgiver, kan det allikevel opprettes tariffavtale for lærlinger.**

Hovedavtalen mellom LO og NHO regulerer rettighetene til organiserte lærlinger. Hovedavtalen § 3 - 7 nr 3. heter det "I tilfeller der bare lærlinger er organisert og ikke bedriftens øvrige ansatte innen bedriftens samme overenskomstområde, kan LO kreve at overenskomstens bestemmelser skal praktiseres i forhold til lærlingene selv om overenskomsten ikke gjøres gjeldende".

Dette betyr at de bestemmelser i overenskomsten som gjelder lærlingene kan kreves praktisert i bedriften. Hva kan en tenke seg gjelder lærlingene? Forhold som lønn, godtgjørelse for overtidarbeid, ansettelse, fagprøve, opplæring, ferie og feriepenger. Som en skjønner så er de fleste forhold også gjeldende for lærlingene.

Ord og uttrykk

Hvorfor kan man ikke skrive "PCer" og "CDer"? Og hvorfor er PC-er det offisielle! Hvordan skal egentlig disse ordene skrives, med eller uten apostrof eller bindestrek?

Svaret er med bindestrek fordi "PC" og "CD" er forkortelser. Regelen er at det skal være bindestrek mellom en forkortelse og bøyningensendelse. Derfor skal "PC" og "CD" ha bindestrek når de står i flertall og bestemt form entall (PC-en).



Lauritz klar til innsats.

Sommerpatruljen 2012

Av: Lauritz Slåttebrekk

Dag 1 – Mandag den 25.06.2012:

Dagen startet med frokost på LO kontoret i Haugesund. Her fikk vi litt info om hvor de forskjellige skulle gå, og hvem som skulle starte på standen. Jeg og Egil Willy ble enige om å sjekke ut byggeplassen ved sykehuset først. Når vi kom datt spurte vi en som sto og jobbet om han viste hvor elektrikerne holdt til. Det viste han ikke, så vi begynte å se oss litt om. Det var veldig mye diverse rot rundt omkring. Vi fant også en stige (se bilde 2 og 3) som vi trodde var eneste måte og komme seg opp på. Etter og ha spurt en mann til fant vi elektrikerne, som jobbet i Apply TB Haugesund. Vi snakket med et verneombud. Han fortalte oss at ting var ganske greie. Etter en hyggelig prat viste de oss veien til en trapp som var enklere enn stigen vi hadde brukt tidligere. Vi gikk en etasje opp og fant noen tømrere og tok en hyggelig prat med dem også. De synes også ting var helt ok.

Når vi var kommet ned på bakkenivå, gikk vi videre til kirken. Der hadde vi hørt at arbeidet var blitt stengt fredagen i forkant, men vi ville se om vi kunne finne ut hvorfor. Her ble vi møtt av stengte dører, så

vi gikk til LO-kontoret for å få oss en matbit.

Etter lunsjen gikk jeg og John Helge og så på noen flere byggeplasser nord i byen. Her var det i likhet med byggeplassen ved sykehuset, mye rot og skrot rundt om kring. Manglet også rekkverk i ene etasjen. Her gav vi noen tips til en svenske med navn Thomas. Vi snakket også med flere andre elektrikere som synes arbeidsplassen var ok.

Det ble også en tur til Skåredalen. Her bygges det en del nye rekkhus. Det er Odd Hansen som er utbygger. Vi hadde fått tips om at det var personer som jobbet usikret på noen tak. Her kom vi i kontakt med en gjeng litauere. Det var også noen plasser her som burde vært bedre sikret med rekkverk.

For å oppsummere dagen, så var folkene vi møtte ganske fornøyde med arbeidsforholdene og arbeidsplassene sine.

De likte også slikkepinnene de fikk av oss.

På en av byggeplassene traff vi en lærling. Det var hans første arbeidsdag i Jatec. Han meldte seg inn i EL & IT Forbundet.

Dag 2.

Tirsdag 26.06.12

Vi startet klokken 09.00 med frokost på LO kontoret på Bryne. Her ble vi enige om at jeg, John Helge, Helle og Egil Willy skulle sjekke ut diverse byggeplasser. Først gikk vi til noen nye rekkehus som var under bygging. Her snakket vi med 2 elektrikere (en bas og en lærling) en tømrer, og 2 rør leggere. Her var det veldig ryddig og fint. Folkene trivdes veldig bra, men elektrikerne hadde ikke fått beskjed om at det var en pausebrakke med toalett. Var også litt småting og si om stillasene, men ingen av de vi snakket med brukte de.

Etter dette gikk vi videre til neste byggeplass, som besto av leiligheter og kontorbygg. Jeg og John Helge kom i kontakt med 2 elektrikere fra Kverneland elektriske (en lærling og en montør). De synes også de hadde det ganske bra på arbeidsplassen. Toalettene ble vasket nesten hver dag, men spiserommet var litt skitent. Hadde heller ikke noe garderobeskap.

Så tok vi turen til M44, hvor vi hadde stand. Her fikk vi oss noe å spise før turen gikk til Varhaug. Her var det en elektriker som brukte sommerferien sin «utlånt» til et snekkerfirma for å bygge seg hus. Han var sammen med 2 snekkere. Her var det ikke noe rekkverk rundt trappeoppgangen. Det var også noe rot på stillaset, og ikke sparkelist. Når vi gikk mistet de en plankebit fra 3 etasje på stillaset. Vi var også og snakket med 3 tømrere som var på en byggeplass rett ved siden av. De synes også de hadde det bra på arbeidsplassen.

Klokken 16.00 var det pizza og gjennomgang av dagen på LO kontoret. Her oppsummerte jeg at de vi hadde snakket med trivdes bra på arbeidsplassen sin og hadde betalt 30 minutters pause.

Dag 3. Onsdag 27.06.12

Dagen startet 09.30 på LO kontoret i Egersund. Jeg og Helle fikk i oppgave å kjøre sørover og se etter byggeplasser. Den første plassen vi fant var det noen anleggsarbeidere som arbeidet. De var fornøyde med arbeidsplassen, men var ikke organisert.

Vi kjørte videre mot Sokndal og fant et nytt hus som var under bygging. Her var det 2 snekkere og en sommervikar. Sommervikaren skulle begynne på elektro til høsten, og fikk litt info om studentmedlemskap av oss. Litt lengre fremme var det også 2 snekkere som bygget et rekkverk utenfor et hus. Hel-



På besøk hos Gerhard Steinkjellå, Jatec.

ler ikke disse var organisert, men de følte de fikk det de hadde rett på. Når vi kjørte videre fant vi også 2 snekkere som jobbet på et tak uten sikring. De mente at å sette opp sikring kom til og ta lengre tid enn selve jobben.

Etter lunsj gikk vi innom kontoret til Sønnico og spurte om de kunne forklare oss hvor noen av deres ansatte jobbet. Tilfeldigvis var en inne på lageret og hentet litt utstyr, så vi fikk bli med han ut på arbeidsplassen. Alle i bedriften var organisert, og hadde det veldig fint. Vi snakket med en lærling som ønsket mer informasjon om ungdomskurs og LO sommerpatrulje til neste år. Vi var også innom Bunnpris. Her var lederen på ferie, så vi fikk ikke sett på arbeidskontraktene, men de ansatte sa de trivdes bra.

Etter en liten tur på torget i Egersund hvor vi hadde stand fikk vi også med oss Andre ut på tur. Vi fant først noen elektrikere fra El Experten. Det var en sommervikar, en lærling og en montør. Sommervikaren hadde med seg arbeidskontrakten, og den så veldig bra ut.

Vi kjørte videre opp til Dalane videregående skole. Her var det folk fra Apply TB, og diverse snekker og betong firmaer. Det var også 2 hjelpe arbeidere på 15 og 16 år som ble brukt som ringevikarer. De sa til oss at de startet på jobb 07.00 og skulle jobbe til 20.00. De hadde heller ingen arbeidskontrakt. En av de andre arbeiderene ringte til sjefen og sa han måtte skaffe arbeidskontrakter. Disse skulle sendes til Sigmund på mail. Det var generelt dårlig bruk av hjelm her, men folk trivdes bra, og var fornøyde med arbeidsplassen sin.

Dag 4. torsdag 28.06. Sandnes

Vi startet på LO kontoret i Sandnes klokken 09.00. Her ble vi enige at jeg, Egil Willy og en fra Fellesfor-

bundet skulle gå sammen på byggeplasser. Først ut var noen rekkehus og leiligheter på sola. Her snakket vi først med en selvstendig næringsdrivende snekker, så 2 stykker som jobbet for Jæren Bygg. De trivdes på arbeidsplassen, og fikk det de hadde krav på, selv om de ikke var organisert. Vi snakket også med noen elektrikere som nettopp hadde meldt seg inn i EL



Fra byggeplass på Jæren.

Lauritz sammen med medlemmer på en av byggeplassene.



& IT. Og en lærling som jobbet for Miljø elektro. Han jobbet alene, mens montøren hadde tatt ferie i 2 dager, men trodde dette var OK siden han var i siste halvår, og kun gjorde enkle oppgaver. Vi snakket også med en polsk rørlegger. Han trivdes også veldig godt, men viste ikke helt om han var med i fagforening.

Etter lunsj drog vi til en byggeplass utenfor Sandnes hvor det ble bygget leiligheter. Her gikk jeg og Egil Willy og snakket med noen elektrikere fra Bravida, men han fra Fellesforbundet snakket med noen arbeidskollegaer fra Kruse Smith. Her også trivdes folk.

Dag 5 fredag 29.6 Stavanger

Vi startet på LO kontoret i Stavanger klokken 9. der gikk jeg, Helle, Egil Willy og Audun fra Fellesforbundet sammen i en gruppe. Første plassen vi besøkte var det nye Aker bygget på Jåttå. Her var det veldig mye utenlandsk arbeidskraft. Elektrikerne vi snakket med var fra Bravida og Kreatell. Alle synes dette var en bra arbeidsplass, og kommunikasjonen med de utenlandske arbeiderene gikk veldig greit.

Etter lunsj kjørte vi til Forus. Her var det et stort bygg som Skanska er entreprenør for. Her var det også veldig mye utenlandsk arbeidskraft. Vi fant også noen elektrikere fra Adecco som ikke fikk utlevert lønsslipp, og jobbet 40 timer overtid i uken, uten tillegg. De andre vi snakket med på bygget hadde det greit. Vi var også utenfor et annet bygg på Forus og snakket med noen elektrikere fra Stavanger installasjon. De også hadde det veldig greit.

Avtale om kompensasjon for døgndeling av enkeltlugarer

LO har, i nært samarbeid med forbundene, forhandlet fram en avtale om kompensasjon for døgndeling av enkeltlugarer.

– Jeg er fornøyd med at vi i EL & IT Forbundet, sammen med Industri Energi og Fellesforbundet, har forhandlet fram en avtale med Oljeindustriens Landsforening (OLF) om lik kompensasjon for alle yrkesgrupper på sokkelen, sier forbundssekretær Trond Løvstakken.

– Denne avtalen er nødvendig når vi ser på prosjektene på Gjøa, Skarv, seinfaseprosjektet på Statfjordfeltet og en rekke revisjonsstanser der operatører har fått godkjent bruk av lugardeling («hot-bedding», pullmann-, eller vendbare køyer), uten kompensasjon for ulempene. Avtalen gir ingen åpning for mer lugardeling, men vi er garantert kompensasjon dersom regelverket blir endret. Den sikrer lik kompensasjon i de tilfellene der lugardeling tillates etter Aktivitetsforskriftens § 19 og Rammeforskriftens § 70, understreker Løvstakken.

- Avtalen omhandler kompensasjon for lugar/døgndeling (bruk av en enkeltlugar natt og dag).
- Kompensasjonen er satt til 750 kroner per døgn. Satsen er avtalt regulert ihht. lønnsutvikling for industriarbeidere.
- Avtalen sikrer en lik kompensasjon for alle LOs medlemmer, enten de er ansatt i operatørselskapet eller leverandør-/underleverandørbedrifter.
- Den forholder seg til de tilfellene der det etter Aktivitetsforskriften § 19 og Rammeforskriftens § 70 er gitt åpning for bruk av lugar-/døgndeling.
- Operatøren skal i slike tilfeller gjennomgå begrunnelsen og behovet med de tillitsvalgte.
- Avtalen legger til grunn at lugardeling først søkes løst ved frivillighet.
- Operatørselskapet kompenserer de involverte bedrifter for kostnaden.

Protokollen er lagt ut på forbundets hjemmeside under tariffarbeid/overenskomster installasjon (LOK).

Historisk tilbakeblikk på 1912

Av: Kai Christoffersen.

Stavanger Elektromontørforening ble dannet i 1909 og tok på kort tid del i flere arbeidskamper både for å beskytte faget og for å øke lønningene. Samme dag som foreningen ble stiftet ble den meldt inn i Jern & Metall og fikk avdelingsnummer 85. Elektromontørene ønsket å etablere egen fagforening for elektrikerne men det oppsto ganske tidlig organisasjonskamp.

Leder av Stavanger elektromontørforening Halvard W Løvstad deltok i 1912 på Landsmøte til Norsk Jern & Metall sammen med andre elektromontører i landet.



Fra venstre bak: Juliussen, Stavanger. Johannesen, Fredrikstad. Olaussen, Bergen. Halvard Wedege Løvstad fra Stavanger. Foran fra venstre: Andersen, Oslo. Gundersen, Odda og Tobiassen, Oslo.

- Jørpeland kraftverk startet produksjonen i 1912.
- Norges befolkning er 2 411 190.
- 61 409 barn blir født.
- 6,7 prosent av nyfødte dør før de fyller ett år.
- Et nyfødt guttebarn kan forvente å bli 56 år, en nyfødt jente 60 år.
- Gjennomsnittshøyden for rekrutter er 171,1 cm.
- Det er ca. 1 500 studenter ved Kristiania universitet.
- Et kilo geitost koster 1,48 kroner.
- Titanic forliser på sin jomfrutur.

Oljeutvalgets aktivitetsuke med golf og quiz

Av John Helge Kallevik

Forbundets Olje & Anleggsutvalg har i sin handlingsplan at det skal gjennomføres ei aktivitetsuke hvert år. Målet er å ta pulsen på bransjen, hvordan er arbeidssituasjonen og ikke minst hvilke lønns- og arbeidsforhold har våre medlemmer. Aktivitetsuka ble avholdt i uke 36.

Lokalt behandlet vi aktivitetsuka i Oljeutvalget og i fagforeningens styre. Alle klubbene ble invitert til å komme med forslag til aktivitet.

Utvalget bestemte seg for å besøke heliporten på Sola, Gudrun plattformen på Aibel, Ølen og bedrifts- og anleggsbesøk resten av uka.

Heliporten:

Vi fikk gjort avtale med Avinor om å ha stand inne i avgangshallen. Leder i Oljeutvalget Leif-Egil Thorsen og John Helge Kallevik var på stand på heliporten. Her hadde vi med oss en del materiell og de nye t – skjortene. Akkurat denne dagen var det ikke mange som hadde utreise eller hjemreise.

Aibel:

Leif-Egil Thorsen og John Helge Kallevik hadde avtalt stand inne på verftet til Aibel i Haugesund. EL & IT Klubben i Aibel hadde gjort en glimrende jobb med å tilrettelegge for besøk inne på verftet. De hadde laget til en stand plass til oss i nærheten av lageret inne i Nordsjøhallen. De hadde informert de ansatte på Gudrun slik at det ble masse besøk på standen. Mange spørsmål om reisetid, pakketid og arbeidstidsordninger.

En av de som oppsøkte standen meldte seg inn i EL & IT Forbundet.

Klubben hadde invitert medlemmer til et kort info møte i spisesalen. Her holdt Leif – Egil Thorsen en tale om det som skjedde under tariffoppgjøret og daglige utfordringer.

Etter dette møte avla vi et besøk inne på selve elektrikerwerkstedet. Her traff vi de som kjenner verkstedet bedre enn de fleste. En del av de ansatte her er ikke



Oljeutvalget og Trond Løvtakken klar til innsats i aktivitetsuka.



Fra besøket hos Aibel på Gudrun.

medlem av EL & IT Forbundet, men medlem i Lederne.

Westcon – Ølen:

Vi hadde gjort avtale med klubben om å komme inn og holde stand inne på verkstedet. I tillegg hadde vi samtaler med klubbleder om diverse utfordringer med arbeidstid og innleie. De nye t – skjortene var populære.

Vi fikk en god prat med utenlandske elektrikere ansatt i Westcon Power & Automation. I deres lunsjpause snakket vi med dem om medlemskap, arbeidstid og lønn. Dette gjorde at vi ble invitert på et nytt møte 14 dager etterpå. Da deltok forbundssekretær Trond Løvtakken på møte med 10 av de utenlandske ansatte. 9 av de 10 ansatte meldte seg inn i EL & IT Forbundet. Møtet foregikk på engelsk.

Grill fest og golf turnering:

Torsdag 6. september inviterte Oljeutvalget medlem-

mene innen olje- og anleggsmiljøet til klubbmesterskap i golf. Turneringen ble avholdt på Bærheim. Det meldte seg på lag fra Swire Oilfield, Aker Solutions MMO og Aibel. Etter golf turneringen ble det grillfest med quiz. En quiz Thomas Knudsen, klubbleder i EL & IT Klubben Swire Oilfield Services, hadde laget. Det var over 20 medlemmer som deltok. Klubbmesterskapet i golf ble vunnet av et lag fra Swire Oilfield Services. Det var Hreidar Eyfjord og Alexander Rooyackers som vant. Gaveoverrekking ble foretatt av Leif-Egil Thorsen.

Stor takk til Leif – Egil Thorsen som åpna ”Fjoset” (et fantastisk flott festlokale) for oss på grillfesten.



Børge T. Jensen vant reisegavekort til kr 5.000,-

***Børge T. Jensen i EL & IT Klubben i Westcon Power & Automation
vant reisegavekort på kr. 5000,-. Reisegavekortet ble trukket ut på
bakgrunn av 100 nye medlemmer til nå i 2012***

Av John Helge Kallevik

I styremøtet 17. september ble det trukket en vinner blant ververne. Den heldige vinner av et reisegavekort på kr 5000,-, ble Børge T. Jensen, ansatt i Westcon Power & Automations.

Børge T. Jensen er dansk og har sin hovedadresse i Fredrikshavn, Danmark. Til daglig arbeider han med å lage skilter til alle formål innen EIT fagene.

Han har mange kurser som auto Cad, og alt innen data. Har vært inspektør på arbeid Westcon har hatt i utlandet. Børge har familie i Danmark, gift og har et barn. Han er også stolt av nå å ha blitt bestefar. Børge kjøpte nytt hus i Fredrikshavn for 2 år siden. Det å ha hus og eiendom er travelt med masse som skal gjøres.

For Børge er det viktig at alle er medlemmer med alle fordeler det er å være medlemmer og ikke minst det å stå sammen og lage et godt

samhold. Det trenger de mer av på Westcon, mener Børge.

Børge har nå fått blod på tann og vil verve flere for å være med i flere trekninger på flere. Spøkefullt lovet han å verve flere allerede før helga.

Børge var overasket over at han vant. Så han selv sier, han vinner aldri. Han skal sporenstreks ringe til sin frue og spør om hun vil være med på en liten ferietur, for å feire 65 års dagen, 22. november.

Så lenge Børge får lov å ha et spennende arbeid på Westcon vil han holde på i arbeid i ennå flere år.

Børge oppfordrer alle til å organisere og stå bak bestemmelsene i både tariffavtale og lovverk som verner arbeidstakerne.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

Delta i LOs medlemsdebatt!



Vi former framtiden
- LO på din side

Delta i debatten

Hva mener du skal være LOs viktigste krav til politikerne?

Delta i medlemsdebatten foran LO-kongressen og stortingsvalget i 2013.

Medlemsdebatten er vårt verktøy for å fortelle politikerene hvordan LOs medlemmer vil at arbeidslivet og samfunnet skal se ut i framtiden. Vi oppfordrer deg til å delta i debatten. Her kan du fremme konkrete forslag, dele din frustrasjon, fortelle om ting som går bra, eller komme med en god idé.

Gå inn på: <http://debatt.lo.no/> og gi ditt bidrag.

Invitasjon til årets julemøter

Haugesund 30.11.12

på hotell Sara

Stavanger 07.12.12

i Folket Hus

Begge steder starter vi kl. 19.00

Rogaland Elektromontørforening inviterer medlemmene til julemøter der det blir info fra fagforeningen, utlodning, trekning av reisegavekort i forbindelse med vervekampanjen samt mat og drikke.

Vi ønsker dere vel møtt.

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*