

Samleskinnen

Nr. 2/2012 – Årgang 17

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Foto Statoil, Tore Arnfinsen.



Foto Statoil, Harald Pettersen.

14-28 rotasjon på plass i Landsoverenskomsten for Elektro-fagene (LOK) ved årets tariffoppgjør.

Rett til kort velferdspermisjon ved tannlegebesøk/behandling kom inn i LOK ved årets tariffoppgjør.



Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Tariffoppgjøret 2012, Lærlingspalten, Årsmøte i fagforeningen,
Offshore besøk av LO-koordinerende, 1. Mai feiring, Geneve skolen 2012,
Dine rettigheter når barn begynner på skole eller i barnehage,
Innføring av GPS-styring og
Invitasjon til oppfriskningskurs
for elektrikere



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 3-2012 = 28. september

Nr. 4-2012 = 23. november

Nr. 1-2013 = 22. februar

Nr. 2-2013 = 24. mai

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@powermail.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Jeg vil starte med tariffoppgjøret 2012, det sentrale oppgjøret er nå ferdig og uravstemningen i ga ett klart ja til resultatet. Styret i fagforeningen anbefalte ved dette oppgjøret medlemmene å stemme ja til resultatet. Det er første gang siden 1998 at syret i fagforeningen gir en positiv anbefaling. Grunnen til at styret anbefalte ja var at resultatet var i tråd med prioriteringene og etter vår vurdering hadde fått tilstrekkelig uttelling til at vi kunne anbefale ja. Medlemmene i fagforeningen sa ett klart ja med opp mot 90% av de avgitte stemmene. Det er allikevel ett tankekors at det bare er ca. 55% av de stemmeberettigede i fagforeningen som avgir stemme. Det er viktig at alle gir uttrykk for hva de mener gjennom stemmeseddelen enten de nå er positive eller negative. Vi ha alle en jobb å gjøre slik at fremtidens deltakelser blir bedre enn ved årets oppgjør. Den viktigste endringen vi fikk til i årets tariffoppgjør var innføringen av 14-28 rotasjon offshore. Det har vært ett krav som har vokst i styrke gjennom noen tariffoppgjør. Grunnen mener jeg er ganske enkel, det er ikke noen saklig grunn for at de som jobber i kontraktbedriftene skal ha dårligere arbeidstidsordninger enn de som jobber i operatørselskapene etc. I tillegg mener jeg også det at vi fikk til denne forbedringen i offshoreavtalen har medlemmene på Landsoverenskomsten (LOK) og El & IT Forbundet vist at det er mulig både å prioritere krav som angår en mindre gruppe utav de som går på overenskomsten og være villige til å stå sammen for i ytterste konsekvens å gå til kamp for å få resultater. Jeg mener det samtidig det er på sin plass å gi ros til de tillitsvalgte og medlemmer som har stått på for å løfte dette kravet frem ikke bare ved dette oppgjøret, men ved flere oppgjør. Det viser at det gir resultater med å stå på kravene over tid.

Selv om de sentrale forhandlingene innenfor LOK er ferdig er det fortsatt mange overenskomster som ikke er ferdigforhandla. I skrivende stund er Industri energi ute i streik pga. at bedriftene vil ta fra arbeidstakerne etablert pensjonsordning. Det er selvfølgelig uakseptabelt og de streikende fortjener all støtte. I kjølvannet av denne streike burde vi uansett utfall diskutert om det er formålstjenlig at det er så stor forskjell mellom enkelte bedriftsordninger og de universelle ordningene.

Vikarbyrådirektivet og sosial dumping har vært en "het" sak det siste året. Selv om vi må konstatere at vikarbyrådirektivet blir innført må vi samtidig ta med det engasjementet det har skapt blant medlemmene på tvers av forbundsgrensene. Det viktigste er allikevel de nye bestemmelsene om likebehandling, solidaransvar og innsynsrett som Stortinget, med Regjeringspartienes flertall vedtok 7. juni. 12. Det er verd å merke seg at de borgerlige partiene stemte imot en rekke av disse bestemmelsene. Dette på tross av at de i den offentlige debatten stadig har dratt frem at de er viktig for de at arbeidstakerne som er ansatt i vikarbyrå har akseptable/gode vilkår. Det viser for meg at vi kan være misfornøyde med Arbeiderpartiet i denne saken, men samtidig er ikke de borgerlige til å stole på. Konsekvensen av dette er slik jeg ser det at "venstresida" i Norsk politikk må styrkes frem mot neste Stortingsvalg.

Lokale forhandlinger i de enkelte bedrifter gjenstår før oppgjøret er endelig ferdig. Fagforeningen kommer til å ha møter for tillitsvalgte rett over sommerferien for å diskutere hva våre krav bør være. Når det gjelder lokale forhandlinger er det å si at det sentrale oppgjøret med det resultatet som er der har kalkulert med at det skal gies lokale tillegg, slik



forts. side 3

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Årsmøte i Rogaland	
Elektromontørforening	4 – 5
Tariffoppgjøret 2012	5
Tilbakeblikk på tariffoppgjøret 2012, YIT Klubben Stavanger	6
Tariffprosessen i EL&IT klubben	
Aker Solutions MMO	7
Arbeidet frem mot selve tariffoppgjøret	7
Styrekonferanse i fagforeningen	8
Årsmøte i distrikt Rogaland	9
Offshore besøk av LO koordinerende	10 – 11
Får kompensert døgndeling av enkeltlugarer	12
HMS arbeid i forbundet	12
1. mai feiring	13
Genèveskolen 2012	14 – 15
Aktivitetsplan / invitasjoner	16
Permisjon for å følge barn som skal begynne i barnehage eller skole	16
Sudoku	17
Rapport fra utvalgene	18 – 19
Foreløpig innkalling til halvårs møtet i Rogaland Elektromontørforening 2012	19
Læringspalte	20
Kurs i forhandlingsteknikk	21
Innføring av GPS i YIT	22 – 23
Sykdom i ferie	23
Årsmøte EL & IT Klubben i Westcon Power & Automation	24
Støykonferanse i regi av Petroleumstilsynet og Oljeindustriens Landsforening	25
Grillparty!	26
EØS-avtalen og faglige rettigheter	26
Privat tjenestepensjon	27
De nye HMS-forskriftene ...	28
Årets julemøter for medlemmene i Rogaland Elektromontørforening r	28
Vaktliste LO juridiske	29
Invitasjon til Oslo-konferanse 2012	30
Oppfriskningskurs for elektrikere	31
Rogaland Elektromontørforening inviterer til medlemsmøte i Egersund torsdag 20. september 2012 på Grand Hotell	32

Redaktørens hjørne

Jeg håper dere tar dere tid til å se igjennom Samleskinnen for det bør være noen saker her som har betydning også for deg. Det er god variasjon av saker og ganske ferske nyheter fra årets tariffoppgjør. Forbundets gode og demokratiske prosess i tariffoppgjøret, avsluttes med uravstemning. Og mange flere burde gi tilbakemelding på det anbefalte forslaget.

Redaksjonen håper også at invitasjoner til kurs som er i bladet henges opp på tavler i spisebrakker og andre steder som medlemmer og andre ferdes. Viktig å få ut denne informasjonen å vise noen av våre aktiviteter. Dette er også viktig ovenfor uorganiserte, og vi håper dere fortsetter å verve flere medlemmer.

I fagforeningen har det vært stor aktivitet i hele år, og med forslagsfrister til LO kongressen er det også noen som må jobbe i sommer. Høsten vil ha flere konferanser og kurs, som holdes lokalt og sentralt. Vi ønsker større bredde i deltakelsen fra klubber og medlemmer til våre aktiviteter, så sett krav til ditt klubbstyre at de engasjerer seg. Det er på denne måten du kan bli hørt!

Etter sommerferien er det mange barn som skal begynne i barnehage og i førsteklasse på skolen. Vi har tatt med i bladet de rettigheter tariffavtalen gir deg som medlem og som foresatt i dette forholdet. Litt om regler vedrørende sykdom i ferie har vi tatt med da vi ofte får spørsmål om dette. Husk at dine tillitsvalgte skal kunne de generelle reglene om dette og andre forhold knyttet til arbeidslivet. Kan ikke de svare så skal de sende deg videre til fagforeningen eller at de selv tilegner seg kunnskapen.

Til høsten kommer det mange nye lærlinger ut i bedriftene og jeg håper dere tar godt i mot disse unge arbeidstakerne. Det er også viktig å organisere lærlingene og få det gjort så fort de er kommet inn i bedriften og få de med på medlemsmøter ol.

Ta godt vare på dere selv i sommer og nyt ferien! Tenk sikkerhet selv om du ikke er på arbeid. Det er fort gjort å skade seg da mange benytter ferien til å pusse opp hus og hage. Være på sjøen eller dra på biltur. Men vi vil ha deg frisk og rask tilbake på jobb etter ferien så bruk noen sekunder på din og andres sikkerhet i sommer.

Hilsen Kai Chr.

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!



forts. fra side 2

at det er ingen grunn for å ta ett nei for ett nei.

Tilslutt vil jeg minne om at til høsten avholder fagforeningen i samarbeid med sots kurscenter et oppfriskningskurs for elektrikere. Jeg håper at mange finner det interessant å søke om å få bli med på det kurset. For ytterligere info om kurset viser jeg til fullstendig invitasjon som står lenger ut i bladet.

Da gjenstår det for meg å ønske dere alle en riktig god sommer.

Øivind



Fra årsmøte den 21. mars 2012.

Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen

Meget godt oppmøte på fagforeningens årsmøte som ble holdt på Folkets bus i Stavanger den 20. mars, med 60 representanter til stede!

Fagforeningens leder Øivind Wallentinsen ønsket alle velkommen og orienterte om de viktigste sakene som fagforening og forbund arbeider med akkurat nå. Øivind gikk videre i programmet med det formelle og valgte Kai Christoffersen og Trond Sæle som dirigenter, mens John Helge Kallevik og Egil Willy Kristensen ble referenter.

Årsmøte fortsatte med beretninger etter at dirigentene hadde forklart hvordan de vil gjennomføre årsmøte og de vanligste reglene under et årsmøte. Med flere nye deltakere på årsmøte er det viktig at alle føler seg trygge på å ta ordet og andre praktiske forhold. Med godkjente beretninger og regnskap, var det Øivind Wallentinsen som holdt innledning om tariffoppgjøret 2012.

Øivind tok for seg tariffprosessen og hvordan for-

handlingene fungerer. Han viste til forbundets prioriterte krav og bakgrunnen for disse. I tillegg var han innom viktigheten av å mobilisere slik at klubbene er klar for en eventuell konflikt. Noen spørsmål og kommentarer ble det og i hvert fall blant deltakerne på årsmøte var det gode kunnskaper om tariffkravene.

John Helge Kallevik hadde en meget god innledning til neste punkt på dagsorden som omhandlet inn- og utleie. Vikarbruken og vikarbransjen vokser og gir utfordringer for klubbene som ofte blir overkjørt av sin bedriftsledelse. John Helge la vekt på reglene rundt bruk av vikarer og inn- og utleie, slik at våre tillitsvalgte skal kunne ha et verktøy og ikke minst vite om forholdene på egen bedrift.

Kai Christoffersen som er nestleder i distrikt Roga-

land orienterte om saker til årsmøte i distriktet. Det er viktig å få flere tillitsvalgte til å møte da deltakelsen der har vært dårlig i flere perioder. Ellers er det utfordringer med flere av utvalgene da de som velges ikke virker motiverte for å gjøre noe arbeid og velger veldig ofte å ikke komme på utvalgsmøtene.

Budsjett for 2012 skal også årsmøtet ha meninger om og styret hadde lagt frem et godt budsjett som var justert i forhold til større endringer i fjorårets budsjett. Dette syntes årsmøtet var veldig bra og godkjente budsjettet enstemmig. I tillegg bevilget årsmøtet kr 5.000,- hver, til «Leger uten grenser» og «Norsk Folkehjelp.»

Siste punkt på dagsorden er valg og her ønsket Aibel klubben, representert ved Kristian Stensen å skifte ut

Reidar Skjold med Bengt Helge Iversen, som begge kommer fra Aibel. Bakgrunnen for forslaget er utskiftninger i Aibel styret, men årsmøtet aksepterte ikke begrunnelsen og ga Reidar Skjold fornyet tillitt i styret mot 1 stemme.

På 3. vara plass til styret tok Kristian Stensen opp igjen saken og foreslo Bengt Helge Iversen inn på sin egen varaplass. I tillegg reiste Arne Varhaug forslag på seg selv med ønske om å rykke opp fra 4. vara til 3. vara. Dirigentene tok opp forslaget til avstemning og årsmøtet stemte med langt over 50 % av stemmene på Kristian Stensen som dermed vant i første avstemningsrunde!

Da kunne Øivind Wallentinsen ønske representantene god reise hjem og takket for oppmøte og det gode engasjementet under årsmøte.

Tariffoppgjøret 2012

Av Øivind Wallentinsen

Uravstemningen er nå gjennomført og medlemmene sa ja til meklingsresultatet for Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK). Avstemningsresultatet i vår fagforening var ca. 89% stemte for forslaget, det var 54-55% av de stemmeberettigede i fagforeningen som avga stemme. Det viser at det er gode muligheter til og forbedre deltagelsen ved avstemninger i fremtiden. Da den sentrale delen av oppgjøret nå er avslutta er det tid for å ta ett tilbakeblikk. Hvis vi ser tilbake på forberedelsene til oppgjøret så kan det oppsummeres med at de forslagene som ble innsendt fra fagforeningen, de vedtakene samt prioriteringene som landstariffkonferansen gjorde i oktober 2011 var helt i tråd med både forslag og prioriteringene som ble innsendt til fagforeningen fra klubbene. Delegasjonen fra fagforeningen var godt fornøyd da vi reiste fra landstariffkonferansen. Samtidig var vi også spente på hvordan det kom til å gå i forhandlingene spesielt siden vi hadde vedtatt prioritering i rekkefølge.

Av utenforliggende forhold som kunne gjøre kravene vanskeligere for oss var hva representantskapet i LO vedtok og hva resultat det ble i frontfaget (spesielt innen for verkstedsoverenskomsten). Uttalelsen som LO's representantskap vedtok var uproblematisk for oss. Da resultatet fra frontfagene var klart var det nok delte meninger om hva det kunne bety spesielt for kravet vårt om å innføre en fast 14-28 rotasjon offshore. En del av oss

vurderte det resultatet omtrent midt på "treet", det kunne vært bedre og det kunne vært verre. Sa forhandlingene startet opp i slutten av april hadde vi hatt møter for tillitsvalgte i fagforeningen og tilbakemeldingen var klar medlemmene og tillitsvalgte var klar til kamp hvis det skulle bli nødvendig. Forhandlingene startet og ble avsluttet med brudd uten at vi fikk noen form for innrømmelser fra vår motpart (Norsk Teknologi). Forhandlingsutvalget foretok ett streikeuttak som både satte ett press på de bedriftene som måtte gi mest hvis vi skulle få resultater på vårt 1. Prioritert krav samtidig som forventningene til ett godt resultat steg blant medlemmene, spesielt de som var omfatta av første uttaket.

Meklingen starta 14. Mai og ble avslutta på morgenen den 16. Mai og det var ett enstemmig forhandlingsutvalg som anbefalte resultatet. Resultatet på de prioriterte områdene og da spesielt i forhold til 1. Prioritet er ett godt resultat. Innføringen av 14-28 rotasjon offshore tror jeg kanskje kommer til å fremstå som en milepæl i forhold til gode og prinsipielle forbedringer, når historien skal skrives om noen år. Resultatet spesielt innenfor offshore og LOK §9 må sees i sammenheng med mange års ståpå vilje og seier vilje fra både medlemmer og tillitsvalgte. Jeg minner om at første gang 14-28 kravet var reist, var i oppgjøret i 2004.

TARIFFOPPGJØRET 2012

Tilbakeblikk på tariffoppgjøret 2012,

YIT Klubben Stavanger

Av: klubbleder Geir Ove Bernhoff

Mitt første møte med tariffprosessen foran tariffoppgjøret 2012 var på distriktstariffkonferansen i Ålesund mars 2011. Her ble de store linjene i tariffoppgjøret diskutert, blant annet forbedringer på offshoreavtalen og arbeidstidsordninger på land, bedre betingelser for innleid personell fra bemanningsbyråer og utfordringer på våre lønssystemer.

Forberedelsene for YIT klubben Stavanger begynte på klubbstyrekonferansen sommeren 2011 i Sauda. Forslagene fra klubbstyret i YIT ble presentert for, og diskutert av alle deltakerne på konferansen. Senere ble forslagene bearbeidet i klubben for innsending til Rogaland Elektromontørforening.

Av forslag som YIT klubben sendte inn var blant annet forslag som krevde at personelle fra bemanningsbyrå skulle omfattes av Landsoverenskomsten, at kurs utenfor ordinær arbeidstid skulle godtgjøres med overtidsbetaling, krav om 100 % overtidsbetaling hele helgen, full betaling jul- og nyttårsaften, og bedre kompensasjon for korte offshoreture.

I den videre behandlingen deltok jeg som representant i fagforeningsstyret og installasjonsutvalget. Her ble forslagene grundig behandlet, først i installasjonsutvalget og deretter i styret. I styret foretok vi en streng utsiling av de forslagene vi mente ikke burde være med i tariffoppgjøret. Utsilingen var en nødvendighet, med den hensikt å spisse våre hovedkrav. Forslagene som ble forkastet var slett ikke dårlige, men de fikk dessverre ikke plass i årets oppgjør.

Alle forslagene ble endelig behandlet på Landstariffkonferansen i Trondheim i slutten av oktober 2011. Her ble det behandlet over 400 forslag som var innsendt fra hele landet. Det sier seg selv at EL

& IT Forbundet ikke kan legge frem over 400 krav i tariffforhandlingene, slik at konferansen var nødt til å redusere og spisse kravene betydelig. Denne prosessen førte til en hard kamp for alle representantene med å forsvare sine hjertesaker. Her vil jeg berømme delegasjonen fra Rogaland som tilnærmet fikk full uttelling i sine prioriterte forslag.

Det endelige kravdokumentet som ble lagt frem for våre arbeidsgivere inneholdt mange tunge krav, hvorav flere inneholdt en potensiell streikefare. I denne situasjonen var YIT klubben klar til å ta ut sine medlemmer, men heldigvis greide forhandlingsutvalget å dra i land et akseptabelt resultat.

Blant YIT klubbens innsendte forslag var det flere som vi ikke fikk gjennomslag for, blant annet 100 % betaling hele helgen. Men alt i alt ser vi oss godt fornøyd med årets oppgjør. Vi fikk tross alt godt gjennomslag for hovedprioriteringene og dessuten fikk vi økninger på satser som vi ikke hadde forventet noe stigning på. For min del er jeg mest fornøyd med bestemmelsene rundt innleie fra bemanningsbyrå, et problem som vi har stritt med i lengre tid. Det kommer heldigvis flere tariffoppgjør, og forlag vi ikke fikk gjennomslag for dette året tar vi opp igjen ved neste oppgjør.

Tariffprosessen i EL&IT klubben Aker Solutions MMO

Av: Leif-Egil Thorsen

Tariffprosessen i EL&IT Forbundet er en veldig demokratisk prosess, og det er derfor viktig at klubbene bruker den muligheten det er å få mest mulig påvirkningskraft i denne prosessen. Det viser seg at mange krav tar lang tid å realisere, og det er dermed enda viktigere å følge opp lokale krav og få forståelse for disse både lokalt i egen fagforening og sentralt gjennom Landstariffkonferanser og i forhandlingsutvalg. På oppfordring vil vi derfor her skissere opp hvordan EL&IT klubben i Aker Solutions MMO arbeider rundt hele tariffprosessen, som egentlig er en prosess som pågår hele tiden, bare med forskjellig fokus alt etter hvor langt i prosessen vi er.

Arbeidet frem mot Landstariffkonferansen som arrangeres annet hvert år.

Siden klubben er sammensatt av medlemmer fra nesten hele landet, vil det meste av kommunikasjonen foregå pr. post, både elektronisk og hjem i posten til den enkelte.

Det avholdes medlemsmøter noen geografiske steder og på noen prosjekt, der det blir gitt muligheter til å komme med forslag til krav, i forbindelse med annen informasjon.

Medlemmene blir oppfordret til å komme med forslag til krav som de er opptatt av i sin arbeidssituasjon, eller andre krav de er opptatt av.

Vi har krav til at medlemmer fra styret skal stille som kandidater til å delta på Olje- og anleggskonferansene, distriktstariffkonferansene, og andre konferanser og møter der en naturlig diskuterer tariffkrav frem mot selve Landstariffkonferansen. Vi har medlemmer i styret i fagforeningen, og i fagforeningens oljeutvalg, der og krav til tariffoppgjøret blir diskutert. Det er viktig for klubben og ha kommunikasjon med andre klubber for å ha samme forståelse for de kravene som til enhver tid kommer opp.

Styret i EL&IT klubben avholder styrekonferanse, der utformingen av forslag til krav ut fra tidligere år og innkomne nye forslag blir diskutert. Det blir der laget endelig krav for klubben, som sendes inn til fagforeningen til behandling. Behandlingen i fagforeningen starter for vår del i Oljeutvalget, der klubbene innen miljøet prioriterer og de kravene de ønsker å fremme videre inn til styret, som avgjør hvilke krav som skal fremmes. Det hender flere ganger at vi må kaste bort flere krav for å fokusere på de kravene som er viktigst frem mot neste tariffoppgjør.

Arbeidet frem mot selve tariffoppgjøret

Klubben holder medlemmene oppdatert på hva som er hovedkravene, og hva som blir forventet. Det blir informert ut om hvordan tidsplanene er når de er klar, og det forberedes på at det kan bli konflikt. Hvis det blir brudd, som det vanligvis blir, må dette og informeres ut om. Klubben har en hjemmeside gjennom LO klubben EIT, som blir oppdatert ofte frem mot en mekling og et resultat. Det sendes melding på E-post så snart et resultat er ferdig, slik at de medlemmene som følger med, skal bli oppdatert.

Klubben deltar på informasjonsmøtene som fagforeningen har, der en går gjennom resultatet sett ut fra de hovedprioriteringene som ble gjort på Landstariffkonferansen.

Klubben sender ut sin anbefaling til medlemmene pr. post med returkonvolutt til klubben, slik at vi har kontroll på hvem som har stemt. Når resultatet fra avstemningen er kjent, sender klubben ut melding til medlemmene om dette.

Styrekonferanse i fagforeningen

Av: Reidar Skjold



*Fra styrekonferanse i Flekkefjord.
Fotograf: Arne Varhaug.*

Dette året reiste hele styret inkl. varemedlemmer unntatt Kenneth Skog og Therese Anita Holmen (Therese var til stede på kvelden den 12.) til Flekkefjord Maritim Fjordhotell etter påske fra onsdag til fredag. (11.4-13.4).

I tillegg deltok leder fra HMS- utvalget Terje Hansen som møter fast til alle våre styremøter. Therese deltok på felles middag torsdag kveld. En del av hensikten med å reise på denne konferansen er å bli bedre kjent med hverandre. Denne gangen var det ingen nye i styret så det ble å "pleie" bekjentskapet. Hovedintensjonen med å ha konferanse er å evaluere året som gikk og finne forbedringspotensialer for den neste periode, i tillegg ansvarsfordeling av oppgaver. Første dag hadde vi et ordinært styremøte på dagsorden.

Torsdag hadde vi felles møte med avd. 240 Agder for å utveksle erfaringer og prøve å få et tettere samarbeid på sikt. Vi hadde følgende områder til god og fyldig debatt med Kai Christoffersen og Arne Malmbekk som møteledere.

- Elektronisk kjørebok med Sverre Åge som innleder.
- Inn/utleie med John Helge som innleder.
- Årets tariffkrav med Øivind som innleder.
- Samarbeid på tvers av grensene med Øivind som innleder.

Alle områdene skapte stort engasjement i debattene og jeg tror bestemt at alle deltakerne fikk en del med i "bagasjen" hjem. På kvelden var det felles middag med tilhørende diskusjoner.

Fredag behandlet Rele sine deltakere resterende punkter fra det ordinære styremøte første dag.



*God gjeng med tillitsvalgte fra Rogaland og Agder.
Fotograf: Arne Varhaug.*

Årsmøte i distrikt Rogaland

Av: Kai Christoffersen

Godt fremmøte og gode debatter på årsmøtet i distriktet den 19. april. Etter flere representantskapsmøter med dårlig deltakelse var det godt å se økt deltakelse og en del nye ansikter. Det er uten tvil Rogaland Elektromontørforening som dominerer årsmøte i distrikt Rogaland, men det blir ikke misbrukt så da er det bare å håpe at representanter fra andre fagforeninger og klubber begynner å bidra!

De obligatoriske sakene som å velge dirigenter og referenter ble gjort med Rune Eia og Hege L Evertsen som dirigenter. Og Paula Torgersen og Øivind Wallentinsen som referenter. Distriktets leder Rolf Bersås åpnet årsmøtet og la frem distriktets årsberetning. Distriktsstyret hadde forslag om opprop mot vikarbyrådirektivet og en bevilgningssøknad til denne, som ble enstemmig vedtatt.

Forbundsleder Hans O Felix var invitert til årsmøtet og holdt en god innledning om dagens situasjon og de viktigste sakene som forbundet er engasjert i.



Distrikts leder Rolf Bersås på talerstolen under distriktets årsmøte.

Forbundet har en vervekampanje på gang og håper å nå 40 000 medlemmer i løpet av året. Hans O Felix var innom tariffoppgjøret til Fellesforbundet og vårt eget oppgjør. Forbundet har gjort en stor jobb ifm vikarbyrådirektivet og forbundet har vært aktive i denne saken både lokalt og sentralt. I debatten var det nettopp vikarbyrådirektivet og vårt tariffoppgjør som ble mest kommentert.

Neste punkt på dagsorden var «Alternativer til dagens EØS-avtale» ved prosjektleder Sigbjørn Gjeldsvik. Her fikk deltakerne en god innføring i muligheter og ryddet opp i enkelte misforståelser. Rapporten finnes på nett og forbundet har vært med å finansiere prosjektet.

Siste sak på årsmøtet var valg som forløp uten drama-tikk. Noen mindre endringer ble gjort i studieutvalget og HMS utvalget, som har slitt med litt for stort forfall på møtene. Men med nye og forhåpentligvis engasjerte medlemmer i utvalgene så bør det komme gode resultater.



Forbundsleder Hans O Felix på talerstolen med Paula Torgersen, Øivind Wallentinsen og Rune Eia i sekretariatet.



*Gullfaks C plattformen.
Foto: Statoil ved Dag Tore Arnfinssen.*

Offshore besøk av LO koordinerende

Av: Kai Christoffersen

*Høy aktivitet og hyppige turer i havet preger arbeidsdagen for de
LO koordinerende i Statoil systemet.
Likevel klarer vi ikke å besøke samtlige 29 offshore installasjoner hos
Statoil, men har plukket ut en del prioriterte felt og installasjoner.*

I år har jeg besøkt Gullfaks C fire ganger som er «home base», samt Troll C, Troll B, Brage og Oseberg sør / Flotell Superior. Dessverre har tur til Visund og Grane blitt kansellert på grunn av tåke, men vi reiser dit så fort muligheten byr seg på ny.

I hovedsak er det informasjon om tariffoppgjøret

som medlemmer av EL&IT forbundet og Fellesforbundet har vært opptatt av. Og da spesielt kravet om 2-4 rotasjon på linje med operatøransatte. Ellers er det enkelte utfordringer med arbeidsplaner og vi formidler kontakt med klubben og fagforeningen. Vi bidro også til å løse den låste situasjonen i Reinertsen



*Trollplattformen med sin 472 meter.
Foto: Statoil ved Øyvind Hagen.*

hvor Fellesforbundets medlemmer var i konflikt.

Det er positivt at EL&IT medlemmer som er off-shore ringer og vil ha meg på shuttle for å få besøk de også, men håper på forståelse for at det er avtalt møter på de installasjonene vi er om bord. Min rolle er like mye å gjøre en jobb for de andre forbundene under LO paraplyen, så da blir det også møter med miljøene i Industri Energi og Fellesforbundet i tillegg. Vi har erfart at fellesmøter med de tre forbundene fungerer dårlig, da EL&IT og FF har mye av de samme utfordringene, mens IE hos operatørene har helt andre saker. I tillegg forsøker vi også å ha egne møter for

IE i catering siden de også har sine egne utfordringer. På den måten blir det bra møter og de forskjellige sakene kan diskuteres uten at det blir kjedelig for de andre gruppene. Men dette tar selvsagt mer av tiden til de LO koordinerende og derfor forsøker vi å være 3-5 dager på en installasjon.

I tillegg skjer det fort endringer i arbeidet offshore og ikke alltid klarer vi å fange opp dette, så er det installasjoner som ønsker besøk av de LO koordinerende tillitsvalgte så send oss en melding og vi klarer som regel å komme på besøk innen rimelig tid.

Får kompensert døgndeling av enkeltlugarer



*Forbundssekretær Trond Løvstakken.
Fotograf: John Helge Kallevik.*

LO har, i nært samarbeid med forbundene, forhandlet fram en avtale om kompensasjon for døgndeling av enkeltlugarer.

– Jeg er fornøyd med at vi i EL & IT Forbundet, sammen med Industri Energi og Fellesforbundet, har forhandlet fram en avtale med Oljeindustriens Landsforening (OLF) om lik kompensasjon for alle yrkesgrupper på sokkelen, sier forbundssekretær Trond Løvstakken.

Sikrer lik kompensasjon

– Denne avtalen er nødvendig når vi ser på prosjektene på Gjøa, Skarv, seinfaseprosjektet på Statfjordfeltet og en rekke revisjonsstanser der operatører har fått godkjent bruk av lugardeling («hot-bedding», pullmann-, eller vendbare køyer), uten kompensasjon for ulempene. Avtalen gir ingen åpning for mer lugardeling, men vi er garantert kompensasjon dersom regelverket blir endret. Den sikrer lik kompensasjon i de tilfellene der lugardeling tillates etter Aktivitetsforskriftens § 19 og Rammeforskriftens § 70, understreker Løvstakken.

Avtalens innhold

- Avtalen omhandler kompensasjon for lugar/døgndeling (bruk av en enkeltlugar natt og dag).
- Kompensasjonen er satt til 750 kroner per døgn. Satsen er avtalt regulert ihht. lønnsutvikling for industriarbeidere.
- Avtalen sikrer en lik kompensasjon for alle LOs medlemmer, enten de er ansatt i operatørselskapet eller leverandør-/underleverandørbedrifter.
- Den forholder seg til de tilfellene der det etter Aktivitetsforskriften § 19 og Rammeforskriftens § 70 er gitt åpning for bruk av lugar-/døgndeling.
- Operatøren skal i slike tilfeller gjennomgå begrunnelsen og behovet med de tillitsvalgte.
- Avtalen legger til grunn at lugardeling først søkes løst ved frivillighet.
- Operatørselskapet kompenserer de involverte bedrifter for kostnaden.

HMS arbeid i forbundet

Av: Kai Christoffersen

Arbeidet med forbundets HMS konferanse er godt i gang og stedet er Gardermoen den 9 og 10. oktober. Konferansen har utviklet seg meget positivt med gode innledere og god spredning på deltakere fra forskjellige miljøer i forbundet. Fra distrikt Rogaland skal vi også denne gangen delta med flere av våre verneombud og i hovedsak fra HMS utvalget.

Ellers ser utvalget på arbeidsplan for 4 årsperioden, organisering av lokale HMS utvalg og utvalgets hjemmeside. Den største utfordringen for å få fremgang i arbeidet er mangel på bevilgninger til utvalgsarbeid slik at det ikke kan holdes møter så ofte som nødvendig.

Men med hjelp av telefonmøte og E-post klarer en å holde arbeidet i gang og håper hjemmesiden til utvalget blir bedre brukt. Send gjerne inn en melding om hva dere vil ha på sidene eller kom med tips på linker osv. Hjemmesiden finner dere via forbundets sider i høyremargen eller direkte på www.vernesaker.com

1. mai feiring

Av: Kai Christoffersen



*Ja til faste ansettelser og nei til sosial dumping samlet mange deltakere.
Fotograf: Tage Søbstad*

Det var fagorganiserte i USA som fikk innført 1. mai som Arbeidernes internasjonale kampdag. Samhold mellom fagorganiserte over hele verden er fortsatt viktig over 100 år etter innføringen i 1886. Dette var året man i USA hadde generalstreik for å få 8 timers arbeidsdag. I 1890 feiret man for første gang den internasjonale kamp og festdag. Andre steder i verden er det den dag i dag en kamp for streikerett, verdige arbeidsforhold og trygg arbeidsplass.

God deltakelse i Stavanger og også andre steder i landet viser at det er saker som dagens fagorganiserte er opptatte av, og samtidige vise samhold. Men det er fortsatt plass til mange flere i 1. mai toget.

Våre to faner var på plass i 1. mai toget. Fotograf: Tage Søbstad



Genèveskolen 2012

Av: Kai Christoffersen

En nordisk folkhögskola



Magnus Berge som arbeider hos ILO holdt en meget god innledning.

Jeg har vurdert min deltakelse og muligheter for deltakelse på Genèveskolen i flere år. Har snakket med flere som har deltatt tidligere og tilbakemeldingene har vært utrolig positive. Oppgaven er å følge ILO konferansen i Genève som går over 3 uker. ILO står for International Labour Organization og er FN sitt faglige organ i saker tilknyttet arbeidsforhold. Oppgaven er å forbedre arbeidsvilkårene i hele verden og jobbe for faglig frihet og rettferdighet.

Dette er en stor oppgave hvor man i Kina kan bli dømt av lokal domstol til 3 års omskolering om du forsøker å danne fagforening. (Straffarbeid). Eller i USA hvor du risikerer å miste jobben eller på andre måter å bli trakassert for å gjøre det samme.

Jeg håper og tror jeg vil få større innsikt i utfordringer globalt og se de forskjellige arbeidsforholdene på en annen måte ved å følge en konferanse så tett som vi skal gjøre. Så langt har alle deltakerne på Genèveskolen vært samlet utenfor Stockholm til forkurs for å bli kjent. Det er dannet arbeidsgrupper som skal lage rapporter fra sitt arbeid og vi har valgt oss romkamerat, for her er det samsoving. Romkameraten skal komme fra et av de andre Nordiske landene. Det klarte jeg med «Krille» Krister Wicander fra Malmø, selv om det var Anna fra Finland som var første valget.

Min arbeidsgruppe skal spesialisere oss i ungdomsarbeidsledighet og hva som skjer med ungdom som



Flott samling med tillitsvalgte fra hele Norden.

blir berørt i så stor skala som det er snakk om nå i Europa. Også i Finland og Sverige er ungdomsarbeidsledigheten veldig høy. Vi skal derfor snakke med politikere som deltar på ILO konferansen om tiltak for å stoppe utviklingen. I tillegg blir det å følge andre deler av konferansen som blant annet tar for seg overtramp mot tillitsvalgt, anstendig arbeidsliv, forskjellige former for menneske handel mm.

Dere kan lese mer og se bilder på min blogg som dere finner på <http://www.geneve-skolen.blogspot.com/> Om dere ønsker å vite mer om ILO så har de hjemmeside: www.ilo.org

I neste utgave av Samleskinnen skal jeg følge opp med hva som

skjedde under konferansen som blant annet skal velge ny president, og Mona Sahlin, tidligere leder av Sosialistdemokratene er kandidat, men uten støtte fra Nordisk fagbevegelse!



Fra gruppearbeidet som en del av forberedelsene til konferansen.

Aktivitetsplan / invitasjoner

24. august	Grillparty på fagforeningshuset, med musikk mm.	Lagårdsveien 124.
18. & 19. September	Kurs i forhandlingsteknikk.	Lagårdsveien 124.
26. – 28. september	EL&IT forbundets Olje og anleggskonferanse.	Sandnes.
9. & 10. oktober	EL&IT forbundets HMS konferanse.	Gardermoen.
10. & 11. oktober	LO Olje & Gass årskonferanse.	Tromsø.
23. & 24. oktober	Toppskoleringskurs	Stavanger?
21. november	Halvårsmøte RELE	Folkets hus, Stavanger.
30. november	Julemøte	Haugesund.
7. desember	Julemøte	Stavanger.
12. & 13. desember	EL&IT forbundets landsstyremøte.	Sørmarka.

Invitasjoner og mer informasjon om kursene finnes på distrikt Rogaland sin hjemmeside www.elogit-rogaland.org under kurs i meny valgene i toppen.

Permisjon for å følge barn som skal begynne i barnehage eller skole

Dersom en har barn som skal begynne i barnehage eller skole for første gang har vi rett til fri med lønn inntil 1 dags varighet i følge Landsoverenskomsten for elektrofagene § 14 korte velferdspermisjoner.

Følgende tekst står i § 14 punkt 8:

Permisjon for å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner på skolen.

Når det gjelder betaling i forbindelse med velferdspermisjoner står følgende tekst i merknaden til § 14:

Med korte velferdspermisjoner etter ovenstående regler menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn.

Permisjon for foreldre i forbindelse innkallelse til konferansetime i grunnskolen når konferansetimen ikke kan legges utenfor arbeidstiden

Dersom en har barn som går i grunnskolen har en rett til fri med lønn i inntil to timer dersom en blir innkalt til konferansetime og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Dette ifølge Landsoverenskomsten for elektrofagene § 14 korte velferdspermisjoner.

Følgende tekst står i § 14 punkt 11:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

Når det gjelder betaling i forbindelse med velferdspermisjoner står følgende tekst i merknaden til § 14:

Med korte velferdspermisjoner etter ovenstående regler menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn.

Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjanger i trekningen.

Vinner av Sudoku i Samleskin-
nen nr 1-2012 ble:

**Martha Ritland,
Lindv. 11
4025 Stavanger**

Vi gratulerer og Flax-lodd er
sendt!

Rett løsning sendes innen den
20. september 2012 til Roga-
land Elektromontørforening,
Lagårdsveien 124, 4011 Stavan-
ger.

Enkel sudoku

		4		1			8	
1				5				3
	5	8	9				7	6
8		5	1			3		2
	4	2		8			9	
7	3				9	8		
							3	
	2	7	3	9			1	
				6		2		7

Ditt navn og adresse:

Telefon / mobil:

Vanskelig sudoku

8	9							
	2			9	7		5	
	6	3	4	1	2		8	9
	8						1	7
					8		9	3
3		6			1	2		
6				3		8		
			7					
			6				3	5

Rapport fra utvalgene

Rapport fra HMS Utvalget

Av: Terje Hansen



HVO Terje Hansen.

føre byggeplassbesøk hvor vi blant annet vil sjekke

HMS utvalget har hatt sitt andre møte i år. Vi har fått noen nye personer inn i utvalget etter årsmøtet i år. Det er positivt. Tidligere medlemmer av utvalget har utført en god jobb.

Vi i utvalget er opptatt av at klubbene i år får valgt verneombud og at verneombudet er en av de som sitter i klubbstyret. I år vil vi også være opptatt av å gjennom-

ut om garderobe, spise rom, og sanitære forhold er i henhold til forskriften.

I forbindelse med lønnsoppgjøret i år for Landsoverenskomsten, som vi er en del av, er jeg fornøyd med at innleie av ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå blir ivarettatt på en skikkelig måte. Det samme gjelder for arbeidere som jobber innarbeidsordninger/rotasjon. Dette er god HMS i praksis.

HMS utvalget jobber også videre med å få til et samarbeid med Nelfo i Rogaland. Vårt ønske er at vi skal få til et konstruktivt samarbeid og at arbeidsgiver/installatør deltar på HMS konferansen til høsten.

Vil til slutt ønske alle en riktig god sommer.

Rapport fra oljeutvalget

Av: Leif-Egil Thorsen



Oljeutvalgsleder Leif-Egil Thorsen

Siste møte i Oljeutvalget ble avholdt den 24. april 2012. Det var veldig bra fremmøte til dette utvalgsmøte, og det er positivt. Noen av sakene som ble diskutert i møtet:

Tariffoppgjøret 2012: Forberedelse til forhandlinger, eventuelt meklings og konflikt i klubbene.

Hovedkravene i år var veldig spisse og enkle, men da desto vanskeligere for forhandlingsutvalget i EL&IT Forbundet å komme seg rundt. Vi forberedte derfor klubbene innenfor Offshore/reise spesielt, da en så for seg at det kunne bli konflikt. Vi diskuterte i møtet hvor vi burde ha streikevakter. Det ble informert om streikebidraget sentralt og lokalt, samt andre forberedelser.

Nå ble det jo ikke konflikt, men et anbefalt forslag som nå blir sendt ut til uravstemning. For første gang har hele forhandlingsutvalget stemt for, og vi har i Rogaland Elektromontørforening sendt ut en anbefaling om å stemme ja til dette tariffoppgjøret. Vi har ikke behandlet resultatet i oljeutvalget før dette bladet går i trykken, men regner med at klubbene er

fornøyd med dette oppgjøret, og anbefaler medlemmene om å stemme ja. **NB: Det er uansett veldig viktig at alle medlemmer bruker stemmeretten/plikten.**

Olje- og Anleggskonferansen for EL&IT Forbundet 2012:

Årets konferanse blir arrangert i Sandnes 26-28 september 2012, og utvalget ber klubbene om å stille med minst en deltaker hver på denne konferansen. Det er viktig for klubbene å få med seg de sakene de blir jobbet med sentralt i EL&IT.

Aktivitetsuke (uke 36) EL&IT Forbundet innen Offshore og reisemiljøet:

Det skal på høsten arrangeres en aktivitetsuke for EL&IT. Vi vil ha bedriftsbesøk, vise oss blant annet på heliporten m.m. Det vil bli avholdt kose turnering og konkurranser etc. Håper at noen vil benytte anledningen til å treffe kollegaer.

Andre saker diskutert:

Trakassering av tillitsvalgte, verving, statistikk, marked mm.

Vil benytte anledningen til å ønske alle medlemmer en riktig God Sommer :-)

Rapport fra installasjonsutvalget

Av: *Svenn Åge Johnsen.*



*Installasjonsutvalgsleder
Svenn Åge Johnsen*

Installasjonsutvalget hadde møte den 31. mai på Mortavika. Oppmøtet var grunnet kort innkalling heller dårlig. Men det satte ikke en demper for gode / viktige diskusjoner.

Flere av sakene som gjennomgås er faste saker, for eksempel status på tariff og i installasjonssektoren, lønn og aktiviteter som kursing og mø-

ter for tillitsvalgte og lærlinger.

Tariff:

Utvalget hadde en god gjennomgang av resultatet fra årets oppgjør, og det er enighet om at det er et godt resultat som er oppnådd. 2 saker fra oppgjøret ble allikevel diskutert tyngre, den ene saken dreier seg om omfangsbetemmelsen til LOKen som nå kan gjøres gjeldende for ansatte i bemanningsbyråer. Den andre saken som fikk en del oppmerksomhet i utvalget, var at det nå er 3 % fagarbeidertillegg for dem som er nyutdannet fagarbeider. Vil dette bety at motparten nå har mulighet til å bremse utviklingen på § 3A, og heller legge tilleggene på 3C?

Installasjonssektoren:

Rapportering fra sektoren viser at det er mye å gjøre, og bedriftene brukere stadig flere arbeidere fra bemanningsbyråer. Det er i den forbindelse viktig at vi står samlet om betingelsene rundt det å ha innleie.

Kursing:

Det skal være kurser for lærlinger i Stavanger, Sandnes, Haugesund og Sauda like etter sommerferien. Dette for at lærlingene skal kunne stille og få svar på spørsmål de måtte ha om det å være organisert. Man må ikke glemme at disse lærlingene har lite kunnskap om arbeidslivet og dens spilleregler.

Lønnstatistikk:

Det nærmer seg lokale forhandlinger, og i den forbindelse er det viktig at lønnstatistikken er så oppdatert som mulig. Det oppfordres fra utvalget at alle klubber sender inn sine tall, slik at dette blir et godt måleverktøy under forhandlingene nå til våren.

Er det noe dere ønsker behandlet i utvalget, ta kontakt med fagforeningen.

Vil til slutt ønske dere alle en riktig god sommer!

Foreløpig innkalling til halvårsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2012

***Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt
den 21. november i Stavanger.***

Foreløpig saksliste

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Innkomne forslag
4. Tema: er pr. Dato ikke fastsatt.
5. Saker til representantskapet i EL & IT forbundet distrikt Rogaland
6. Budsjett for 2013
7. Avslutning

Forslag til halvårsmøtet sendes til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsv. 124, 4011 Stavanger, e-post: firmapost@rele.no eller faks 51 84 04 80. **Forslagsfristen er 17. oktober 2012.**

Læringspalte

Av: Sverre Åge Johnsen

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang dreier det som forsikringer, som lærlinger får som følge av et medlemskap. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Du kan selv sjekke hvilke forsikringer du har på www.lofavor.no. Tast inn medlemsnummeret ditt, som du finner på LO Favor kortet og fødsels- og personnummeret ditt.

Det nærmer seg ferie, og i den forbindelse er det nok flere som skal ut å reise. Som organisert lærling har du en del forsikringer som du får gratis. En av disse forsikringene er reiseforsikring. Dette er en standard forsikring som koster rundt 1000 kr. Så her er det allerede penger spart, med tanke på at denne er gratis for lærlinger. En del lærlinger er kommet til det steget i livet hvor man flytter sammen med samboer, eller for seg selv. Det er da verd å merke seg at som lærling har man veldig god innbo forsikring med toppsikring, også denne er gratis. Penger spart også her. I tillegg er en grunnforsikring også gratis for alle lærlinger som er organisert.

Informasjon om hvilke forsikringer man har, hva de dekker osv., kan man få ved å henvende seg til fagforeningen. Det blir ofte argumentert med at det er dyrt for lærlinger å organisere seg, men som tabellen nedenfor viser er det først i de siste 2 halvårene man må betale litt for å være organisert.

Dette er ikke et argument for å være organisert, men det er greit å ta med seg i den store sammenhengen.

Medlemskap som lærling:

Betaler 1,9 % av bruttolønn

Beløpene er regnet ut etter satsene i Landsoverenskomsten for elektrofagene og et årsverk uten overtid. Hvis lærlingen arbeider overtid vil beløpene stige.

Dvs.

5 halvår kr. 2894

6 halvår kr. 3307

7 halvår kr. 3721

8 halvår kr. 4548

9 halvår kr. 6202

Inntil kr. 3750 kr fradragsberettiga på selvangivelsen.

Forsikringer inkludert i 1,9 % utgjør med forbundets pris kr 1668 - Pris uorganiserte kr 3400 for tilsvarende pakke. Bare reiseforsikringen ville koste ca. kr. 1000.

Kursinvitasjon!

Kurs i forhandlingsteknikk.

EL&IT huset i Lagårdsveien 124.

18 & 19. september 2012



EL & IT
FORBUNDET

EL & IT Distrikt Rogaland

Målgruppen er klubbstyret / forhandlingsutvalget og vi håper å gjøre klubbene bedre forberedt og motiverte til å gjøre gode forhandlinger på vegne av klubbens medlemmer.

Tema vil være avtaleverket med overenskomst og hovedavtale, organisering og innflytelse.

Tapt arbeidsfortjeneste dekkes ved stipend.
Gi beskjed ved påmelding om behov for overnatting.
Påmeldingsfrist er satt til torsdag den 30. august 2012.

Meld deg på til tlf 51 84 04 90
Eller E post elogit.rogaland@rele.no



Innføring av GPS i



Av: Øyvind Landsvik og Geir Ove Bernhoff

YIT er et konsern med 26 000 ansatte med hovedkontor i Finland. Utenfor Finland er konsernet representert i Norge, Sverige, Danmark, Russland, Estland, Latvia, Litauen, Tyskland, Østerrike, Polen, Romania Tsjekkia, og Slovenia. I Norge er vi cirka 3600 ansatte som er fordelt på over 60 lokasjoner i hele landet.

I YIT Finland eksisterer det et helt annen samarbeidsklima enn i Norge. De tillitsvalgte står langt svakere og ledelsens vedtak gjennomføres med liten eller ingen innflytelse fra de tillitsvalgte. Denne arbeidsformen har vi tillitsvalgte i Norge sett påvirke samarbeidsklimaet i Norge i stadig sterkere grad i den senere tid. Den største saken vi for tiden jobber med er innføring av GPS i våre servicebiler. Her er vår beretning:

Våren 2011 signaliserte bedriftsledelsen i YIT at de ville se på løsning for GPS i firmabilene. Sensommeren 2011 uttalte leder for YIT i Finland at **full flåtestyring** er YIT sitt hovedmål for blant annet å rasjonalisere driften, og utgiftene til bilene. Vinteren 2011 satt bedriftsledelsen i Norge ned en arbeidsgruppe med representanter fra ledelsen og de tillitsvalgte, som skulle jobbe med spørsmålet om GPS i bil. Gruppen har så langt hatt tre møter, hvor de blant annet har sett på skatteregler, sett på forskjellige løsninger og hørt fra en annen bedrift hvilke erfaringer de har høstet etter å ha innført GPS. Bedriften signaliserer i denne arbeidsgruppen at aktiv GPS med sentral lagring av data er eneste alternativ ved innføring av GPS, mens de tillitsvalgte mener at en passiv GPS-løsning fullt ut ivaretar formålet med innføringen. Bedriftens behov for innføring begrunnes med skattekrav og behov for dokumentasjon på all kjøring. Flåtestyring skal ikke være aktuelt nå, men kan være et alternativ i fremtiden.

I første omgang ønsker bedriften å gjennomføre en pilot på noen av YIT sine lokasjoner, for å høste erfaringer med utstyret. Innføring av GPS i hele organisasjonen er planlagt gjennomført innen utgangen av 2012.

Arbeidsgruppen har ikke noe mandat til å lage noen avtale på vegne av brukerne av firmabil, da deltakerne er utpekt av bedriften og ikke de ansatte/tillitsvalgte. Slik det virker nå har allerede bedriften tatt en beslutning i saken, og bruker arbeidsgruppen som et "skalkeskjul" for at det har vært en sunn prosess.

Følelsen de tillitsvalgte representantene sitter igjen med er at de snarere ikke har hatt noen form for påvirkning overhodet.

Klubblederkonferansen til EL&IT-klubbene i YIT som ble avholdt på Gardermoen i mars 2012 vedtok enstemmig at de ikke vil ha GPS i bil med sentral lagring. De vedtok også at vi ikke skulle lage en sentral avtale om innføring av GPS i bil, men at den enkelte klubb måtte forhandle om lokal avtale om innføring av GPS. Det blir en tøff kamp for alle lokasjoner, men vi må likevel samarbeide på tvers av distrikter for å stå sterkest mulig.

Hva er forskjellen på aktiv og passiv GPS:

Aktiv GPS har i tillegg til GPS mottaker også en sender. Enheten sender fortløpende informasjon til en server. Denne informasjonen kan være plassering, fart på bilen osv. Denne enheten er den som gir oss størst følelse av overvåking, siden vi ikke har kontroll på hvor data blir sendt, og hvem som har tilgang til dem.

Passiv GPS er en mindre enhet, hvor en må overføre data manuelt. Den har som oftest internt minne for tre-fire ukers bruk, og den enkelte må jevnlig overføre data til PC, og så sende inn dataene til bedriften. Med en slik enhet har vi ingen "LIVE" oppdatering på hvor bilene befinner seg, og er i utgangspunktet en elektronisk utgave av kjøreboken.

Hva er forskjellen på elektronisk kjørebok og flåtestyring:

Elektronisk kjørebok er rett og slett en funksjon som setter opp alle kjøreturer i et system. Som oftest blir tidspunkt og adresse for avreise og ankomst registrert, samtidig som man da får opp kjørt distanse og gjennomsnittsfart.

Flåtestyring er en funksjon som gir arbeidsgiver mulighet til å hente ut nåtids informasjon om hvor bilen befinner seg, hvilken retning den kjører i, hastighet osv.

Flåtestyring er allerede innført i YIT Finland og

Danmark, og også i YIT Sverige holder man på å diskutere innføring.

Hva gjør vi videre i YIT Norge?

Først og fremst må alle tillitsvalgte som blir kalt inn til møte om GPS kontakte de sentralt tillitsvalgte, slik at de kan bistå dem så langt de kan. Nå har allerede to lokasjoner meldt sin interesse om å få være "pilot" for GPS (prøvekaniner). Dette er avdelingen i Hauge-sund og Kristiansund. Det vi mener at disse klubbene må gjøre er å få til et eget møte med bedriften der en slik pilot er tema. Om piloten skal være med såkalt aktiv GPS bør det settes opp en uenighetsprotokoll om en slik innføring, med begrunnelse at en sentral lagring av data fra GPS er en for stor inngripende mot personvernet. Der bør det klart fremstå i bedriftens vurdering hva slags formål den har med innføringen. Bedriften bør først skrive sine synspunkter i denne protokollen, før vi etterpå kan skrive våre innvendinger mot innføring av GPS. Ta gjerne kontakt med de sentralt tillitsvalgte for å kvalitetssikre protokollen før den sendes inn til sentrale parter for videre behandling. Protokollen bør også sendes til Datatilsynet for vurdering derfra.

Argumenter MOT innføring av GPS

- Skattemyndighetene har ingen krav til at kjøring

skal dokumenteres elektronisk.

- Det er bevist at effektiviteten til den ansatte går ned ved innføring av overvåkingstiltak.
- Manuell kjørebok fungerer fint som dokumentasjon.
- Innføring av GPS system vil koste bedriften store summer, både ved installering og drift, som må hentes inn igjen ved økte priser mot kunde.
- Kan bli enklere å rekruttere nye medarbeidere, ved å vise til at YIT stoler på sine ansatte, og gir de tillit.
- GPS vil skape misnøye mellom ansatt og bedrift.
- Signaler fra andre i bransjen tyder på at sykefraværet stiger i bedrifter som innfører overvåking av ansatte.
- "Stå på viljen" kan forsvinne. Man lar mobilen ligge i bilen etter arbeidstid, og er da ikke tilgjengelig for utrykninger og lignende.

Hvor finner vi informasjon og regelverket om GPS?

Datatilsynet har laget en folder om innføring av GPS. Denne ligger vedlagt i denne forsendelsen. Også viktig å bruke Personopplysningsforskriften, Hovedavtalens § 9.6 og 9.13, Landsoverenskomstens § 16.15 og Arbeidsmiljøloven § 9.1 og 9.2, som også sier noe om overvåking i arbeidslivet.

Sykdom i ferie

Av: John Helge Kallevik

Hovedregelen etter ferieloven er at all ferie skal avvikles i løpet av ferieåret. Både arbeidsgiver og arbeidstaker har ansvar for at dette skjer. Brudd på denne lovfestede plikten kan i ytterste konsekvens medføre erstatningsansvar for arbeidsgiver. For å lempe litt på kravet om avvikling i løpet av ferieåret åpner ferieloven for overføring av ferie fra et år til et annet.

Forhold på arbeidstakers side – Overføring pga. sykdom

Dersom arbeidstakeren har vært syk i løpet av ferieåret og fraværet har gjort det umulig å avvikle ferie kan vedkommende kreve inntil to uker ferie overført til neste ferieår. Her er det altså ikke snakk om noen avtale, dvs. at det ikke er noe vilkår at arbeidsgiver skal være enig. Arbeidstakeren må imidlertid på eget initiativ fremsette et krav om overføring. Blir ikke dette gjort vil ferien "bortfalle" jf. regelen om automatisk overføring og unntaket som der oppstilles for ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom eller foreldrepermisjon.

Denne overføringsadgangen kommer i tillegg til en eventuelt avtalt overføring som nevnt ovenfor. Dvs. at dersom arbeidsgiver og arbeidstaker avtaler at to uker skal overføres til neste år, så kan arbeidstakeren i tillegg kreve to uker overført på grunn av sykdom. I et slikt tilfelle blir den totale maksimale lovlige overføringen på 4 uker.

Merk at sykdommen må faktisk ha forhindret avvikling av ferie. Det holder nødvendigvis ikke at arbeidstakeren har vært syk i store deler av året. Blir arbeidstakeren f.eks. friskmeldt på høsten eller på slutten av året er det ofte stor sannsynlighet for at ferien faktisk kan avvikles før årsskiftet.

Ferieloven gir alle arbeidstakere rett til 4 uker + 1 dag ferie pr. år. Dersom en arbeidstaker starter i ny jobb på slutten av ferieåret kan vedkommende ha rett på en redusert ferie dette året. Arbeidstakere i bedrifter som er bundet av tariffavtaler har i kraft av slike avtaler ofte krav på en ekstra ferieuke pr. år.



Fra årsmøte i i EL&IT klubben hos Westcon Power & Automation.

Årsmøte EL & IT Klubben i Westcon Power & Automation

Av John Helge Kallevik

***Onsdag den 22. februar 2012 ble det avholdt årsmøte
i Westcon Power & Automation.***

Det ble foretatt valg av nytt klubbstyre i klubben. Det ble drøftet opprettelse av klubbkasse og iverksettelse av vedtak gjort på stiftelses møte i juni 2011. Da ble det vedtatt å ha en egen klubbkasse med eget månedlig trekk.

Valg til klubbstyret:

Klubbleder: Stian Bauge
Nestleder: Bjørnar Kringlebotten
Sekretær: Jan Steinar Stuvik
Kasserer: Frode Solvang
Styremedlem: Børge T Jensen

Det ble også valgt representant og vararepresentant til Rogaland Elektromontørforening sitt representantskap.

Årsmøtet foreslo følgende til fagforeningens oljeutvalg: Børge T Jensen med Stian Bauge og Bjørnar Svendsbøe som vara medlemmer.

Tariffavtale:

Det er krevd tariffavtale i Westcon. Det ble først krevd tariffavtale for medlemmene i to av Westcon sine 5 bedrifter. Vi hadde håpet at tariffavtalene var bekreftet til årsmøtet. Det viste seg at ikke alle bedriftene var medlemmer i NELFO / TELFO.

De siste tallene på antall ansatt i de ulike selskapene fikk vi samme dag som årsmøtet ble avholdt. Dermed kunne vi sende nytt krav dagen etter.

Nå skal disse selskapene være medlem av NELFO / TELFO. Det er krevd tariffavtale for hvert av selskapene vi har medlemmer.

Støykonferanse i regi av Petroleums-tilsynet og Oljeindustriens Landsforening

Av Terje Hansen

Den 10. april i år ble det arrangert støykonferanse i Stavanger. Petroleumstilsynet har utfordret industrien innen olje og gass på hvordan vi skal forbygge støy og å unngå støyskader hos mennesker.

Konferansen ble avholdt i forbindelse med prosjektet Støy i Petroleumsindustrien som startet i 2011.

Året 2011 ble milepælen da oljeselskapene og industrien satte seg i førersetet for en storsatsing for å møte støy- og vibrasjonsproblemene i næringen. Prosjektet STØY i petroleumsindustrien er etablert som et trepartssamarbeid med høye ambisjoner

– Det er klart vi har store forventninger til prosjektet, sier Sigve Knudsen, fagleder for arbeidsmiljø i Ptil.

Gjennom den nye storsatsingen vil både områdestøy, støy fra blant annet håndholdt verktøy og helikopterstøy bli utredet og behandlet. Videre vil det bli arbeidet med barrierekontroll i form av støyavskjerming og -isolering, samt nye typer hørselvern.

– Det aller viktigste med STØY-prosjektet er at bransjen nå samlet forsøker å finne løsnin-gen på noen av de viktigste utfordringene ved støyskaderisiko og i felleskap bidrar til redusert støyeksposering for den enkelte.

– Mange av utfordringene knyttet til støy både må og skal løses av den enkelte aktør. Det er på



dette nivået skadene skjer, og det er her det tyngste ansvaret er plassert. Men det er svært viktig med en helhetlig, bred tilnærming på tvers av næringen, påpeker Knudsen.

På konferansen ble det sagt fra HMS ansvarlig i OLF at prosjektet har en ambisjon på at petroleumsindustrien skal være en foregangsnæring vedrørende HMS resultat. Støyeksposering til havs

og på landanlegg skal være under kontroll og innenfor regelverkskrav. Industrien vil søke objektive kriterier som kan indikere at risiko for framtidige støyskader reduseres.

Prosjektet søker også kunnskap i andre næringer på land. Det er viktig for prosjektet at prosjektet har overføringsverdi til andre næringer.

Istedenfor at jeg skal skrive mer i detalj hva som ble sagt på konferansen viser jeg her til en link som tar for seg hele konferansen, se link : <http://www.olf.no/no/Kalender/Historier-som-bryter-stoymuren/>. Konferansen ble også filmet og kan ses "live" på You Tube.



Rolf Bersås er klar til årets grillparty.

Grillparty! 24. August
kl. 18.00

DISTRIKT ROGALAND INVITERER MEDLEMMENE TIL GRILLPARTY. VI GJENTAR SUKSESSEN FRA I FJOR.

Distriktet står for grillmat med tilbehør og to drikkeenheter til maten.
Det vil bli mulighet for å kjøpe ytterligere drikkevarer til innkjøpspris.

VI HAR HYRT INN NOEN SPENNENDE MUSIKERE TIL Å UNDERHOLDE OSS.

Det grilles fra kl 18.00 til 20.30

Stedet er i år som i fjor Lagårdsveien 124. Vi begynner kl 18.00 og holder på til ca kl 23.00

Spre dette blant medlemmene og kom på grillparty

Med hilsen

Styret i Distrikt Rogaland

EØS-avtalen og faglige rettigheter

EL & IT Forbundets landsmøte i 2011 uttrykte sterk bekymring for EØS-avtalens konsekvenser for arbeidstakerrettigheter og kampen mot sosial dumping. Denne bekymringen deles etter hvert av en samlet fagbevegelse, blant annet i spørsmålet om vikarbyrådirektivet skal implementeres i norsk arbeidslivslovgivning.

Utvikelsen av EU og den økonomiske krisen har ført til at EUs arbeidsmarkedspolitikk har dreid mot høyre. Angrep på faglige rettigheter og svekkelse av de europeiske velferdsstatene har erstattet forsøkene på å skape det sosiale Europa. I flere EU-stater har regjeringen gjennomført omfattende endringer i arbeidslivslovgivningen, redusert velferdsstatstelsel, lønninger og pensjoner for offentlig ansatte, til tross for omfattende protester fra fagbevegelsen og andre organisasjoner. På EU-nivå har det blitt fattet vedtak med formål å øke arbeidstakerfleksibiliteten, blant annet ved å gjøre det enklere å ansette arbeidstakere midlertidig. EU-domstolen har avsagt flere dommer som har innskrenket arbeidstakerorganisasjonenes rettigheter i forsvaret av tariffavtaler og kampen mot sosial dumping.

Som følge av EØS-avtalen, har Norge implementert direktivene, selv om avtalen åpner for at Norge kan nekte å implementere enkeltdirektiv. Dermed har EØS-avtalen fått direkte innvirkning på norsk fagbevegelses

handlingsrom i kampen mot sosial dumping og for et seriøst arbeidsliv.

Da EØS-avtalen ble opprettet, var det ikke forutsatt at arbeidslivsfeltet skulle bli berørt av avtalen, ut over minimumsdirektiv som overlot til myndighetene og partene i arbeidslivet fritt å bestemme hvilke standard som skulle gjelde for norsk arbeidsliv.

EL & IT Forbundet krever:

- At regjeringen gir forsikringer om at den vil stanse implementeringen av direktiv som vil undergrave norsk lov og avtaleverk eller begrenser mulighetene for nasjonal lovgivning på arbeidslivsfeltet. Forsikringene skal gis for tidsrommet som arbeidslivsfeltet fortsatt er en del av EØS-avtalen.
- Norske myndigheter må ta initiativ til å endre EØS-avtalen slik at den ikke kan gripe inn mot norske tariffavtaler eller mot norsk lovgivning av betydning for arbeidstakernes rettigheter i arbeidslivet.

Dersom dette ikke er mulig, må avtalen sies opp og erstattes med mer ordinære handelsrelasjoner mellom Norge og EU.

Tidsperspektivet for en slik prosess må være i løpet av neste stortingsperiode.

Privat tjenstepensjon

*Tjenstepensjonsordninger fra arbeidsgiver i privat sektor
kan deles inn i to hovedkategorier:
Innskuddsbaserte og ytelsesbaserte ordninger.*

Innskuddsbasert tjenstepensjon

Ordningen innebærer at det avtales på forhånd hvor mye arbeidsgiveren skal betale inn til ordningen (innskudd). Hvor stor pensjon dette gir, beregnes først ved nådd pensjonsalder.

Innskuddet fastsettes hvert år i forhold til lønn. Når avtalt pensjonsalder inntreffer, utbetales saldoen – inkludert avkastning – som pensjon i minst 10 år. Ved forsikredes død kan en eventuell restsaldo utbetales som pensjon til barn, ektefelle, samboer eller registrert partner, i minst 10 år. Avtalen kan også tilknyttes dekninger ved uførhet.

Ytelsesbasert tjenstepensjon

Ordningen innebærer at det avtales på forhånd hvilken pensjon som skal utbetales, fra hvilket tidspunkt og i hvilke situasjoner (ytelsen). Hva arbeidsgiver så må betale i forsikringspremie for dette, beregnes i etterkant.

Pensjonen fastsettes normalt som en gitt prosent av sluttlønn, enten som et bruttonivå inkludert folketrygd, eller som et netto tillegg til folketrygden. En ytelsesbasert pensjonsordning er normalt en forsikringsordning. For å få utbetalt alderspensjon fra en ytelsesbasert ordning, er den eneste betingelsen at man er i live når pensjonen skal utbetales. De pengene som står igjen når et medlem dør, blir overført til forsikringsfellesskapet (ikke til forsikringsselskapet) og brukt til delvis finansiering av alderspensjon til de som fortsatt er i live. Alderspensjonen er i denne sammenhengen en forsikring med tanke på et langt liv. En ytelsesbasert ordning kan tilknyttes dekninger ved uførhet og død.

Et tillegg til folketrygden

Pensjoner fra en privat tjenstepensjonsordning kommer normalt som netto tillegg til det arbeidstakeren får fra folketrygden. Det er med andre ord ingen samordning mellom folketrygdens ytelser og tjenstepensjonen.

Regler for tjenstepensjon og kollektive livrenter

Myndighetene har gitt visse rammer for en innskudds- og ytelsesordning gir skattefordeler både for arbeidsgiver og arbeidstaker. Reglene finnes i skatteloven, lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold (LOI) og i lov om foretakspensjon (LOF), alle med forskrifter. Dersom arbeidsgiver inngår en tjenstepensjonsavtale som går ut over de grenser nevnte lover setter, vil avtalen kunne følge reglene for kollektiv livrente. En kollektiv livrente kan benyttes som førtidspensjon for alle ansatte, eller som toppensjon for arbeidstakere med lønn over 12 G. Skattefordelene for en kollektiv livrente er ikke fullt så gunstige som for avtaler etter LOI og LOF.

Skifte av arbeidsgiver

Dersom du skifter jobb, skal du meldes ut av den pensjonsordningen du har vært medlem av og inn i pensjonsordningen hos ny arbeidsgiver. Hvis du har vært medlem i en pensjonsordning i mer enn 12 måneder, har du krav på å få med deg opptjent pensjon ut av ordningen. Rettigheter ved utmelding fra en innskuddsbasert tjenstepensjon gis i form av et pensjonskapitalbevis, og fra en ytelsesbasert tjenstepensjon i form av en fripolise. Alle rettigheter du måtte ha fra tidligere arbeidsforhold, blir utbetalt til avtalt tid som netto tillegg til pensjon fra andre hold, blant annet fra folketrygden.

De nye HMS-forskriftene som trer i kraft 1.1. 2013 er nå publisert på Lovdata. De seks nye forskriftene erstatter 47 av dagens gjeldende forskrifter

Av: Arbeidstilsynet.no

Arbeidstilsynet har i samarbeid med partene i arbeidslivet gjennomgått forskriftene til arbeidsmiljøloven på HMS-området med sikte på en bedre og mer helhetlig struktur. Forskriftene ble vedtatt 6. desember 2011.

Med den nye forskriftsstrukturen oppnås et bedre og mer hensiktsmessig regelverk for arbeidslivet. Dette vil gi et bedre grunnlag for å jobbe systematisk med arbeidsmiljø.

Det jobbes nå med kommentarutgaver og lovspeil, samt et omfattende informasjons- og opplæringsopplegg. De nye forskriftene bygger opp under systematikken i internkontrollforskriften. Dette gjøres ved at man vektlegger tre forhold:

Først stilles det krav til risikovurdering og tilrettelegging av arbeidet:

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning

Deretter vektlegges krav til utforming og innretning av arbeidsplassen:

Forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften)

Til slutt ivaretas kravet til en sikker utførelse av arbeidet

Forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid)

De tre øvrige forskriftene gjelder tiltaks- og grenseverdier, administrative ordninger, samt konstruksjon, utforming og produksjon av enkelte typer arbeidsutstyr.

Forskrift om tiltaksverdier og grenseverdier for fysiske og kjemiske faktorer i arbeidsmiljøet samt smitterisikogrupper for biologiske faktorer (forskrift om tiltaks- og grenseverdier)

Forskrift om konstruksjon, utforming og fremstilling av tekniske innretninger som ikke dekkes av forskrift om maskiner (produsentforskriften)

Forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område (forskrift om administrative ordninger)

Årets julemøter for medlemmene i Rogaland Elektromontørforening

avholdes 30. November i Haugesund og 7. desember i Stavanger.

Det blir som vanlig info fra fagforeningen,
mat og drikke, samt utlodning.

Sett av datoene med en gang.

Vaktliste LO juridiske

LO I STAVANGER OG OMEGNS JURIDISKE RÅDGIVNINGSKONTOR

4. ETG. I FOLKETS HUS, STAVANGER

Annen hver torsdag fra kl. 17:00 til kl. 19:00 (til kl. 20:00 dersom det er klienter)

Egenandel kr. 125,- for inntil ½ time

Egenandel kr. 250,- for ½ - 1 time

Ingen timebestilling - KONTANT BETALING

VAKTLISTE FOR 2012

Høsten 2012	
9. august	Sindre Meling ProJure Advokatfirma DA
23. august	Eirik Myhre Advokatfirmaet Legal
6. september	Truls Ellingsæter ProJure Advokatfirma DA
20. september	Benedikte Dalland Advokatfirmaet Legal
4. oktober	Guri Haarr ProJure Advokatfirma DA
18. oktober	Cecilie Engebretsen Advokatfirmaet Legal
1. november	Sindre Meling ProJure Advokatfirma DA
15. november	Inger Marie Sunde Advokatfirmaet Legal
29. november	Hanne Irene Bore ProJure Advokatfirma DA
6. desember	Helle Aase Falkenberg Advokatfirmaet Legal

Styret finner det riktig å presisere at dette tilbudet er for LO-medlemmer i LO i Stavanger og omegn og deres samboer/ektefelle og barn under 21 år.

Advokatene er imøtekommende med å besvare alle typer forespørsler av rettslig karakter så langt vedkommende kompetanse rekker, og under de begrensede muligheter for å innhente informasjon som situasjonen medfører.

Når det gjelder oppfølging utover det som kan gis på rådgivningskontoret, vil klienten vanligvis få hjelp gjennom sitt forbund i saker som gjelder arbeidsforholdet.

NB! MEDLEMSKORT MÅ FREMVISES

INVITASJON TIL OSLO-KONFERANSE 2012

4. – 5. september

EL & IT-forbundet Distriktene Nordland, Oslo/Akershus, Trøndelag og Rogaland, konsernutvalget i Telenor, Klubb Relacom, IKT Bransjens Fagforening og Heismontørenes Fagforening inviterer medlemmer i distrikter, fagforeninger og klubber til konferanse i Oslo. Konferansen starter 04.09.12 kl 10.00 og avsluttes 05.09.12 kl 15.30.

KONFERANSEN AVHOLDES PÅ ANKER Hotell i OSLO

Konferansens innhold:

Tirsdag 4. september

Oppstart del 1, kl 10.00

Kl. 10.00 Åpning

Kl. 10.20 Sosial dumping. Bruk av vikarer, utenlandsk arbeidskraft.

Ideologisk analyse av situasjonen, kampen mellom arbeidstakerne og arbeidsgiverne, kampen mellom arbeid og kapital.

Innledning ved Harald Berntsen

Kort debatt, spørsmål til oppklaring.

Kl. 12.30 Lunsj

Kl. 13.15 – 14.00 Gruppearbeid

Kl. 14.00 Innledning med en sosialdemokratisk analyse ved Raymond Johansen, Partisekretær Arbeiderpartiet.

Debatt

Slutt på del 1 kl 16.00

Oppstart del 2, kl 17.00

17.00 – 19.00 Kveldsmøtet er åpent for alle

Konfrontasjonsmøte om EU og fagbevegelsens interesser

Innledere: Anette Trettebergstuen stortingsrepresentant AP og Heming Olaussen leder i Nei til EU.

Debatt med Roy Pedersen (leder LO OSLO) som debattleder.

Onsdag 5. september

Kl. 09.00 Krisen i Europa – Økonomisk – arbeidsløse – etc.

Innleder: Torstein Dahle professor handelshøyskolen

Debatt

Kl. 11.00 Kaffe med noe å bite i

Kl. 11.30 AFP – våre krav til forbedringer ved revisjonen i 2015,16, 17.

Innledere: Stein Stugu, Arne Byrkjeflot, Gunnar Rutle og en fra LO

Debatt.

Kl. 14.00 Konferansen avsluttes med lunsj.

Påmelding sendes wallentinsen@rele.no snarest og senest innen 7. August. De som blir tatt ut som deltakere vil få dekket tapt arbeidsfortjeneste, reis og overnatting av fagforeningen.

Eventuelle spørsmål sendes til wallentinsen@rele.no.

Oppfriskningskurs for elektrikere

Rogaland Elektromontørforening tilbyr oppfriskningskurs for elektrikere i samarbeid med SOTS kurssenter, et senter tilknyttet Stavanger offshore tekniske skole, i Stavanger.

Målgruppe:

Kurset er tenkt for montører som tok fagbrev før 2005, men kurset er åpent for andre. Kurset omhandler de mest aktuelle tema elektrikerer møter i sitt daglige arbeid.

Innhold:

Kurset gir teoristatus i tråd med dagens elektrikeropplæring. (Kunnskapsløftet)
Kurset består av 7. moduler.

Modul 1:

Kunne beregne og måle elektriske størrelser, og kunne vurdere resultater.

Modul 2:

Redegjøre for regelverk for elektrofaget samt og kunne finne frem til relevant informasjon i forskrifter og normer.

Modul 3:

Kunne redegjøre for de ulike spenningssystemene og kunne velge rett utstyr og tiltak for å ivareta sikkerheten i installasjonen.

Modul 4:

Kunne velge, beregne og dokumentere valg av jordingssystem i installasjonen.

Modul 5:

Å kunne planlegge, gjennomføre, dokumentere og verifisere en elektrisk installasjon.

Modul 6:

Redegjøre for ulike styringssystemer og kunne forstå tegninger, skjemaer og veiledninger knyttet til automatiserte anlegg.

Modul 7:

Telecom. Kunne planlegge og gjennomføre installasjon og vedlikehold av kabel og fordeleranlegg samt felles kablingssystem for IT og telekom, kobber og fiber, int. NEK EN 50173 og 50174.

Disse 7 modulene er fordelt over 14 skole dager. Undervisningen vil bli gjennomført som ellers i skolen hvor modulene blir spredd gjennom hele kurset.

Kurset vil bli gjennomført slik:

2012

Uke 42	man–fre	5 dager	15. – 19. oktober
Uke 48	man–ons	3 dager	26. – 28. november
Uke 49	man–ons	3 dager	3. – 5. desember

2013

Uke 3	man–ons	3 dager	14. – 16. januar
-------	---------	---------	------------------

Kurset er åpent for EL og IT Forbundets medlemmer som er organisert og omfatta av Landsoverenskomsten for elektrofag. Det forutsettes at deltakerne tar alle modulene.

Kurset finansieres gjennom ELBUS stipend, stipend fra LO utdanningsfond og støtte gjennom opplæringsutvalgene (I henhold til LOK § 5) på bedriftene. Det forutsettes at bedriftene gjennom opplæringsutvalget dekker deler av kostnadene til reise, eventuelt opphold, kursavgift og lønn til deltaker, minimum 4 dager med lønn. For å få støtte fra LO stipend kreves minimum 3 år medlemskap.

Vi i fagforeningen hjelper deltakerne med søke støtte til å delta på kurset.

For ytterligere informasjon se vår hjemmeside www.rele.no eller ta kontakt med fagforeningen.

Det er viktig at påmeldingene tas opp med tillitsvalgte slik at de kan ordne med støtte og permisjon fra bedriften, Dette må gjøres så tidlig som mulig. Frist for påmelding: Fredag 7. September 2012.

Søknad sendes firmapost@rele.no eller Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

***Rogaland Elektromontørforening
inviterer til medlemsmøte i Egersund
torsdag 20. september 2012
i Blandeverkets Næringscenter,
Sokndalsv. 26, Egersund***

Møtet vil bli avholdt i en uformell tone,
men vi har satt opp følgende saksliste:

Møtet begynner kl. 18.00

SAKSLISTE:

1. ***Tilbakeblikk på tariffoppgjøret 2012***
2. ***Etterutdanning – oppfriskningskurs for elektrikere med utdanning fra reform 94 eller tidligere.***
3. ***Revisjon av forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk.***
4. ***Verving – Vervekampanje med vervepremier i form av reisegavekort.***
5. ***Spørsmål til fagforeningen fra de fremmøtte.***

*Etter møte vil det bli litt å spise å drikke for de som
har anledning til å være med.*

***Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>***