

Samleskinnen

Nr. 1/2012 – Årgang 17

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Deltakere på ungdomskurset.



Fanemarkering mot vikarbyrådirektivet 21. februar.



Politisk streik mot vikarbyrådirektivet 18. januar.



Valhall.

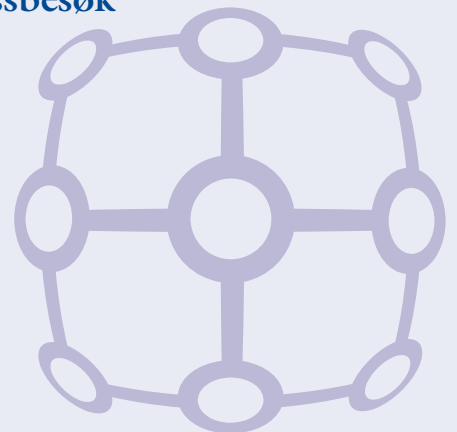
Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Julemøter, Årsmøter i klubbene,

Politisk streik mot Vikarbyrådirektivet,

Trondheimskonferansen, Arbeidsplassbesøk

og Ungdomskurs



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 2-2012 = 25. mai

Nr. 3-2012 = 28. september

Nr. 4-2012 = 23. november

Nr. 1-2013 = 22. februar

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@powermail.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Tariffoppgjøret 2012 er i oppstartsfasen, forhandlingsutvalget på Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK) er godt i gang med sitt arbeid. Til dette tariffoppgjøret har vi vedtatt prioriterte krav i rekkefølge, det betyr at disse selvfølgelig vil stå i en særstilling både når kravene endelig utformes, men ikke minst under forhandlingene og en eventuell mekling. Landstariffkonferansen (LTK) i Trondheim gjorde følgende prioriteringsvedtak:

1. Innføring av 14 – 28 som normalrotasjon ved offshorearbeid og hjemreise hver uke ved arbeid etter § 9 når det ikke er avtalt innarbeidingsordninger.
2. Inn/ utleie. Konferansen ber forhandlingsutvalget vurdere situasjonen på forhandlingstidspunktet og fremme krav som bidrar til ryddige forhold på dette området.
3. Akkordtariffen. Innenfor akkordtariffen fremmes krav som bidrar til opprydding/ avklaring av forhold i del 1, spesielt knytta til innkalkuleringen som ble foretatt i 2006.

I tillegg forutsetter konferansen at forhandlingene i 2012 har økonomiske rammer som sikrer kjøpekraftforbedringer.

Kravene som ble vedtatt i Trondheim er rettferdige og er viktig at løses slik at bransjen fremstår som en seriøs og attraktiv bransje. Kravet om å innføre 14-28 som normalrotasjon offshore er ikke annet enn et krav om lik rotasjonsordning som de operatøransatte. Kravet burde derfor være lett å forstå og også imøtekomme for vår motpart.

Kravet om hjemreise hver uke for de som jobber borte fra hjemmet er også helt naturlig da også denne gruppen arbeidstaker ønsker å tilbringe så mye tid som mulig med familien. Kravet om bedre bestemmelser i forhold til inn og utleie er helt nødvendig for å sørge for at bransjen skal oppfattes som ryddig og ikke knyttes til skandaler om sosial dumping. Hvordan vi håndterer dette spørsmålet i fremtiden vil etter min mening ha stor betydning for rekrutteringen til fagene og ikke minst om de nyutdanna fagarbeiderne blir værende i bransjen.

Det 3. Prioriterte kravet er også et krav som burde være både i arbeidsgivers så vel som vår interesse i å rydde opp i. Det er ikke for noen formålstjenlig at vi har bestemmelser som er slik utformet at det danner grunnlag for "bråk" i bedriftene. Uavhengig av overforstående så tror jeg at årets forhandlinger blir tøffe. Det er store muligheter for at vi havner i mekling, ja kanskje også i streik. Mulighetene for å komme i streik er tilstede i hvert hovedoppgjør, for å unngå dette er det vesentlig at arbeidsgiverne vi møter i forhandlingene er villige til å imøtekomme oss i forhold til de kravene vi stiller. Jeg tror det er mulig å komme til en løsning uten å gå veien om streik, men det forutsetter at arbeidsgiverne tar våre krav innover seg og kommer oss i møte.

En annen sak som kan komme til å gripe inn i oppgjøret er utfallet av regjeringens og Stortingets behandling av vikarbyrådirektivet. Slik det ser ut i skrivende stund vil Arbeiderpartiet presse direktivet igjennom med støtte fra de "borgerlige" partiene. Hvordan en avklaring i dette spørsmålet vil virke inn på tariffoppgjøret er umulig å si, men jeg tror det er rett å konkludere med at det får en effekt i årets oppgjør. Jeg vil oppfordre alle, både medlemmer, tillitsvalgte og klubber til å forberede seg godt til årets tariffoppgjør. Mitt råd er at forberedelsene gjøres med tanke på at vi kan komme i streik, dette fordi hvis streik inntreffer så



forts. side 3

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Julemøtene i Stavanger og Haugesund	4 – 5
Årsmøte Rogaland Elektromontørforening	5
Klubbenes årsmøter	6
Årsmøte EL&IT klubben Aibel	7
Årsmøte i EL & IT Klubben Aker Solutions MMO	8 – 9
LO representantskapsmøte med oppgjørform	9
Årsmøte i EL & IT Klubben i Apply TB Haugesund	10 – 11
Årsmøte EL & IT Klubben i IKM Sola	12
Årsmøte EL & IT Klubben i YIT Haugesund	13
Politisk streik mot vikarbyrådirektivet	14 – 11
Konsernkonferanse Sørmarka 29.2. – 1.3. 2012	16 – 17
Trondheimskonferansen	18
Kurs i Produktivitets- avtalen onshore	19
Tariffoppgjøret skritt for skritt	20 – 21
Aktiviteter 2012	21
Rapport fra utvalgene	22 – 23
Støy – Tinnitus	24
Sudoku	25
Dagstur til Valhallfeltet	26
Lærlingespalte	27
Aker Elektro A/S er historie!	28
Unge i EL&IT var på kurs i Stavanger	29
Det er nå de tillitsvalgte må avklare spørsmål om ferien!	30 – 31
Vaktliste for 2012 LO i stavanger og omegns juridiske rådgivningskontor 4. etg. i Folkets Hus, Stavanger	32

Redaktørens hjørne

Nytt år og nye muligheter for Samleskinnen og redaksjonen ønsker å høre med leserne hva som skal i bladet. I 17 år har fagforeningen utgitt Samleskinnen og brukt tid og krefter på å gjøre bladet så godt som mulig. Så send oss noen ord om hva vi kan forbedre.

I denne utgaven har vi fått tekst og bilder fra årsmøter i klubbene og burde fått mange flere. Vi har satt på trykk litt om reglene rundt ferieloven som kan være greit før dette behandles i bedriften. Det har vært mye fokus på vikarbyrådirektivet hvor både fagforening og distrikt har engasjert seg. I tillegg har representanter fra fagforeningen deltatt på forskjellige konferanser. Det nærmer seg tariffoppgjøret og vi har satt av god plass i bladet til dekning av dette.

Det kan være lurt av klubben å ta vare på Samleskinnen da mange artikler kan være gode hjelpemidler for klubbstyret. Vi har tidligere trykket utdrag av ferieloven, og hva en skal huske på ved innkalling til klubbenes årsmøter ol. I tillegg vil mye av info også ligge på fagforeningens hjemmeside, som vi også trenger tilbakemeldinger på for å gjøre bedre.

Både fagforening og forbund inviterer til deltakelse og engasjement. Vi håper mange medlemmer ønsker å delta på kurs, konferanser, markeringen og annet som arrangeres. Forbundet er meget demokratisk i sitt arbeid og har en meget god tariffprosess. Det er derfor veldig viktig at DU stemmer ved tariffoppgjøret. Alt for mange har det bare i munnen men mangler handling. Vi ønsker din deltakelse og det er ikke for egen del vi holder kurs og konferanser mm.

Vi har laget en oversikt i bladet for å vise noen av de aktivitetene som er viktige for å drive forbundet. Noen er for våre valgte tillitsvalgte i fagforeningsstyret, noen er for medlemmer og tillitsvalgte i klubbene. Med nye tillitsvalgte i enkelte klubber så bør det være klart mål å komme seg på kurs, slik at en på best mulig måte kan gjøre en jobb for sine medlemmer.

I 2012 har forbundet som mål å passere 40.000 medlemmer og da trenger vi din hjelp. Mange uorganiserte er aldri spurt om å bli medlem og dette må vi gjøre noe med. Mange flotte premier hos både fagforening og forbund.



Hilsen Kai Chr.

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!

fra side 2

har alle tenkt gjennom hva som skal til for at streiken skal bli så effektiv som mulig. Da vil heller ingen være uforberedt hvis det blir streik.

Tilslutt vil jeg ønske oss alle lykke til med årets tariffoppgjør.

God påske til dere alle.

Øivind

Julemøtene i Stavanger og Haugesund

Av John Helge Kallevik og Egil Willy Kristensen

Fagforeningen avholdt sine julemøter i Stavanger og Haugesund.

Møtene ble avholdt i begynnelsen av desember 2011.

Tatt i betraktning at julemøte ble avholdt i Stavanger før Haugesund denne gangen og at en stor del av bedriftene avholdt sine julebord disse helgene var det god oppslutning på begge møtene.

I Stavanger ble møtet avholdt i Folkets Hus, mens i Haugesund ble julemøte avholdt i Hotell Saga sine lokaler. Intimt og fint lokale. Maten var som vanlig god begge plasser. I Stavanger var det 86 som møtte, i Haugesund møtte 45 medlemmer.

Leder Øivind Wallentinsen holdt en kort informasjon om dagens situasjon og la vekt på følgende forhold:

Krisen i EU

I Europa er det stor ledighet med over 20 %, med en ungdomsledighet på over 50 %.

EU har i realiteten avsatt regjeringen i Hellas og Italia og innsatt EU byråkrater / teknokrater.

Krisen merkes foreløpig ikke så mye i Norge, men det er gjort vedtak om nedleggelse av Norske Skogs fabrikk i Follum.

LOK § 5 Etterutdanning

Rogaland Elektromontørforening avholder oppfriskningskurs for elektriker ved Karmsund videregående skole. Kurset er på 14 kursdager. Kurset starta med en hel uke og etter det går de tre uker på 3 dager. Kurset er planlagt ferdig i begynnelsen av januar.

Kursopplegget er også tilpassa slik at de skal passe for noen av dere som går i rotasjon.

Deltakerne er veldig positive og de skjønner ikke at det ikke var kø for å få bli med på kurset.

Lugardeling offshore

Regjeringen har sendt på høring et notat om Samsoving - lugar deling. Lugar deling skal i realiteten bare gjelde leverandøransatte, noe som i seg selv er diskriminerende.

Det er foreslått kun et begrensa antall netter med lugardeling pr arbeider og at det skal fordeles, men

faren er at bedriftene velger å bytte ut personellet. Forslaget viser med all tydelighet at lønnsomheten er mye viktigere enn arbeidstakernes velferd. Statoil feltene har en mulig besparelse på 1,5 – 3 milliarder på en 10 års periode.

Tariffoppgjøret 2012

Kort om kravene til oppgjøret – prioriteringene samt noen av de andre “gode” kravene.

De prioriterte kravene er:

- 14-28 normal rotasjon, og 1 ukes hjemreise-frekvens ved arbeid under § 9.
- Innleie – bedre bestemmelser
- Opprydding i Akkordlisten del 1

Noen av de øvrige kravene:

- Forskrift/NEK inn i § 5 opplæringsplanene – ut av § 16 der det påhviler montøren.
- Rullerende permitteringer
- § 8 Vakt – 100 % hele helga.

Verving

Pr dags dato er vi 1584 medlemmer, hvor det er ver-va 217 nye medlemmer siden sist julemøte. Allikevel er det betydelig mer å gå på. Det positive nå i år er at vi har en netto økning.

Den 2. mars 2011 hadde vi 1495 altså har vi en netto på 89 medlemmer.

Gaver og utlodning

Som vanlig var det mange gaver til utlodningen. Fagforeningen gav som tidligere år fenalår til utlodningen, engros bedriftene leverte gaver og tillitsvalgte hadde fått gaver fra sine bedrifter til utlodningen. Det var mange gaver, og storparten vant. Hele 47 gaver ble loddet ut.



God deltagelse på julemøtene og alle fikk gaver.

Følgende bedrifter kom med gaver i Haugesund:

Aibel, Jatec, LOS Elektro, EL & IT Klubben i Aker, Bravida Haugesund og YIT Haugesund.

Engros bedriftene: Ahlsell, Elektroskandia, Elko og Schneider.

I tillegg fikk vi fra Sparebank 1 et gavekort på kr 500,-. I tillegg fikk vi mange gaver fra både banken i Kopervik og Haugesund. LO anlegg stilte også med gaver til møtet i Haugesund.

I Stavanger kom det inn mange gaver:

Vi har mottatt gaver fra følgende firma og grossister:

Apply TB Stavanger as, YIT as Stavanger, Bravida Stavanger, Runestad Elektro as, AS Karl Øvestad Jr., Sinus Elektro as, Sandnes Elektriske Forretning as, Rønning Elektro as, H.S. Vagle Elektro as, Solland Elektro as, Rogaland Elektro as, Sønnico Installasjon as Stavanger, Swire Oilfield Services as, Aker Solutions MMO AS Avd. Elektro Stavanger, Bryne Elektriske as, Fabricom as, Carlsens Elektro Installasjon as, Stavanger Installasjon as, Time Elektro as, Adecco Norge AS Avd. Stavanger, Elektroskandia as, Bekkefare, Otra as, Onninen as, Forus, Elektroskandia as, Forus, Ahlsell Norge as, Åsen, Compendia as. Sparebank 1 SR-Bank gav et gavekort på kr 500,-

Årsmøte Rogaland Elektromontørforening

Årsmøte holdes på Folkets hus i Stavanger den 21. mars 2012.

Årsmøte starter kl. 09.00.

Saksliste:

1. Godkjenning a v møteinnkalling. 2. Konstituering. 3. Beretninger. 4. Regnskap.
5. Tariffoppgjøret 2012. 6. Inn og utleie. 7. Saker til representantskapet i distrikt Rogaland.
8. Budsjett for 2012. 9.Valg. 10. Avslutning.

Styrets forslag på dirigenter og referenter:

Dirigenter: Kai Christoffersen og Trond Sæle

Referenter: John Helge Kallevik og Egil Willy Kristensen.

Klubbens årsmøter

EL&IT klubbens årsmøte ble avholdt i Helgevold Elektro sine lokaler på Frakkagjerdet tirsdag den 17. januar 2012, kl 14 00.

Til stede på årsmøte var: Fredrik Eide, Helge Johan Kallekødt, Dirk Scaarschmidt, Ronny Haukås Haga, Ronny Gjerde og Rune Idar Frøyland.

Av saker som ble behandlet var:

1. Godkjenning av innkalling
2. Konstituering:
 - Valg av møteleder og sekretær
3. Beretning fra Bravida til Helgevold Elektro – Til dags dato
4. Innkomne forslag
5. Klubbkasse og eventuelt eget trekk til klubbkasse
Valg: Leder, nestleder, sekretær, kasserer, Verneombud og representanter til Rogaland Elektromontørforening sitt representantskap

Vi som fagforening deltok på møtet og hjalp til med gjennomføring av årsmøtet, blant annet å være møteleder. Ronny Haukås Haga ble valgt til møtets sekretær.

Av beretningen kan vi lese:

Bravida solgt til Helgevold Elektro 2007. Det ble laget protokoll om virksomhetsoverdragelse hvor partene var enig om å videreføre tariffavtalen, klubben og klubbkassen.

– Haugesund / Frakkagjerdet har ikke hatt lønnsforhandlinger siden 2010.

– Ikke aktivitet etter at Frode Mannes sluttet.

– Rune Idar Frøyland ”valgt” i ca. august 2010.

– Få fatt i protokoll hvert år! Også i år (har kun fra Bravida)

– Antall medlemmer per dags dato: *Fra årsmøte hos Helgevold elektro.*

9



Det var ikke innkommet noen forslag.

Årsmøte vedtok at det skal søkes samarbeid med EL & IT Klubben i Helgevold Elektro i Haugesund. Et av områdene det søkes samarbeid om er lønnsforhandlinger.

Årsmøtet vedtok å videreføre klubbkassen.

Valget ble gjennomført skriftlig og følgende ble valgt:

Klubbleder:	Ronny Gjerde	valgt for 2 år.
Nestleder:	Dirk Scaarschmidt	valgt for 1 år.
Sekretær/ kasserer:	Ronny Haukås Haga	valgt for 2 år.
Verneombud:	Rune Idar Frøyland	valgt for 2 år.
Representanter til Rogaland Elektromontørforening sitt representantskap:		
Leder og nestleder		valgt for 1 år.

Vararepresentanter:

Sekretær/kasserer og verneombud valgt for 1 år.

Valg av valgkomité: Fredrik Eide og Helge Johan Kallekødt.

Møtet ble avsluttet med pizza.

Årsmøte EL&IT klubben Aibel

Årsmøte for EL&IT klubben Aibel ble holdt 17. februar 2012 på Scandic i Bergen.



Nils Gunnar Knutsen som leser opp forslagene som var kommet inn

Det var ca 40 medlemmer som deltok på årsmøtet.

Karsten Bøe (Klubblleder) holdt innledningen, og gikk igjennom hvordan året 2011 har vært på arbeidsfronten og for medlemmene.

Vi fikk inn mange gode forslag som blir jobbet videre med. Blant annet å ha plasstillitsvalgt på alle store prosjekt, og lage en liste over verneombud som vi kan bruke i prosjekter som ønsker å være verneombud. Dette for å få engasjerte verne-

ombud som sikrer arbeiderne sine rettigheter og arbeidsmiljø.

2012 blir det store verveåret for EL&IT og vi fikk besøk av Atle Rasmussen, han holdt et innlegg rundt dette og oppfordret medlemmene til å verve nye medlemmer.

Det har vært mye snakk om vikarbyrådirektivet i 2011 og det ser ut som det blir en del snakk rundt dette direktivet også i 2012. Øivind Wallentinsen informerte oss om hva meningen med direktivet er, og hvordan direktivet kan påvirke våres arbeidssituasjon.

Det har også blitt avholdt valg i klubben, resultatet ble vist på årsmøte. Det var et veldig jevnt valg og det ble valgt inn en ny i klubbstyret. Karsten Bøe avsluttet med å fortelle at det ser ut som om vi har en trygg sysselsetting ut hele 2012. Han oppfordret alle til og fortsatt ha fokus på HMS i hverdagen.



Årsmøte salen med klubbleder Karsten Bøe.

Årsmøte i EL & IT Klubben Aker Solutions MMO

*Årsmøte i EL & IT Klubben Aker Solutions MMO ble avholdt
i Folkets Hus Stavanger fredag 17. februar.*



Godt gjennomført årsmøte hos Aker Solutions MMO i Stavanger.

Rundt 30 medlemmer møtte frem på årsmøte. Klubbstyret var nok litt skuffet i forhold til oppmøtet. Men tatt i betraktning av at vinterferien startet denne helgen så er det ikke så verst allikevel.

Klubbleder Leif – Egil Thorsen åpnet årsmøtet og så tilbake på et aktivt år, ikke minst med tanke på omorganiseringen i konsernet. Klubbens viktigste oppgave var da å ivareta medlemmenes interesse vedrørende lønns- og avtaleforhold. Det var en viktig oppgave å få disse videreført i den form de har i dag.

Han takket medlemmene for at de støttet opp om den politiske streiken 18. Januar, mot Vikarbyrå direktivet. Han la ikke skjul på at det vil bli flere kamper fremover.

Lars Ole Ersland og Terje Hansen ble valgt til møteledere og Kenneth Skog ble valgt til sekretær. Etter årsmøte ble det avholdt medlemsmøte.

Vanlige årsmøte saker ble behandlet med beretning, regnskap og valg.

Som vanlig var det beretning fra styret, Hinna og Aker Well Service, Egersund, LO Koordinerende offshore (Statoil plattformene), Valhall, Hovedverneombudet, AKAN, IA Utvalget.

Svein Ove Haugland la frem valgkomiteens innstilling. Nestleder Kai Christoffersen, kasserer Kenneth Skog og Hovedverneombud Terje Hansen fikk fornyet tillit da de ble valgt for to nye år.

Valget ble gjennomført som postvalg. Det var 61 som deltok i valget. 3 gavekort ble lodda ut på bakgrunn av de som hadde stemt. Man var godt fornøyd med deltakelsen i valget, hvor det ble foretatt valg til nytt styre, revisor, valgkomite, og representantskapet i Rogaland Elektromontørforening.

Etter årsmøte ble det avholdt medlemsmøte. Leif – Egil Thorsen gjennomgikk utfordringene for Aker Solutions MMO, med sysselsettingssituasjonen og hvilke saker klubben har arbeidet med gjennom de siste åra. Fusjonen internt i konsernet og organisatoriske endringer har vært en stor utfordring. Spesielt organisering innen Kværner, tidligere Aker på Stord.



God deltagelse på årsmøte til tross for kollisjon med vinterferie.

Store ressurser er satt inn for å få til god organisering innen EL & IT sitt område, spesielt tariffavtale og videreføring lokale avtaler.

Vi var invitert til å informere om arbeidstidsordninger, sysselsettingen, vikarbyråer og useriøse aktører, tariffoppgjøret 2012 og forskriftssaken.

Vi gratulerte klubben med godt arbeid ved å få til

en historisk 14 – 21 ordning i Egersund.

Mange av de fremmøtte viste stort engasjement med både kommentarer og spørsmål.

I møtet var det en av de ansatte i Aker Solutions MMO som meldte seg inn i EL & IT Forbundet.

LO representantskapsmøte med oppgjørsform

Av: Kai Christoffersen

Den 21. februar var LO sitt representantskap samlet for å bli enige om oppgjørsform og viktige krav ifm årets tariffoppgjør.

Som vanlig var representanter fra NHO i media før LO sitt representantskap med formaning om moderasjon og hvor vanskelig eksport næring i Norge har det. Lønnsveksten i Norge var i 2011 på 4,2 prosent i snitt for vanlige lønsmottakere, mens lederlønnninger / direktører steg med 16,4 prosent. For ledere i industrien var veksten på 9 prosent. Ett nytt oppgjør som øker forskjellene kan ikke aksepteres og EL&IT forbundets viktigste krav er 2-4 rotasjon offshore og forbedringer i rotasjonsordningene på land.

Dessverre finner vi ikke i innleggene fra representantskapet noe som styrket kravet om rotasjonsordninger, men det er ikke sikkert at det betyr noe. Men med Fellesforbundet som frontfag og en forbundsleder som varsler kamp for 14 dagers permisjon ved fødsel, så blir kanskje noe av styrken borte. Men for vårt forbund står kravet like sterkt uansett hva andre gjør eller ikke gjør!

Ellers var det mange av de store utfordringene for fagbevegelsen som ble diskutert som vikarbyrådirektivet, problemene med inn og utleie av arbeidskraft. Selv om Norge klarer seg meget bra så påvirkes vi av det som skjer i resten av Europa. En ser tallene på arbeidsledige i mange land gå rett til vær, mens det i Norge er behov for arbeidskraft innen flere sektorer.

Det var aldri tvil om at LO ville vedta forbundsvist oppgjør. Dermed får forbundene muligheten til å forhandle om sine viktigste krav i tariffoppgjøret og innen landsoverenskomsten vil det bety rotasjonsordninger. Det betyr også at klubbene må være forberedt på muligheten for konflikt!

Årsmøte i EL & IT Klubben i Apply TB Haugesund

Av John Helge Kallevik

Torsdag den 23. februar 2012 avholdt klubben sitt årsmøte.

Det var som vanlig stor oppslutning på årsmøte.

*Arne Kolnes fra ledelsen deltok på årsmøtet og informerte
om status i bedriften.*



Svenn Åge Johnsen delte ut reisegavekort til Christina Brommeland.

I tillegg deltok hovedtillitsvalgt i Apply TB Svenn Åge Johnsen og organisasjonssekretær John Helge Kallevik.

Beretningen:

Av beretningen kan vi lese om bedre samarbeid mellom ledelse og klubb. De har signert lønnsavtale og fått signert vaktavtale. Klubben har hatt et aktivt år og deltatt blant annet i klubbstyrekonferanse i Sauda. De har hatt 3 medlemmer på oppfriskningskurset i regi av Rogaland Elektromontørforening og arbeider også med å få til teknisk fagskole.

Regnskapet:

Kasserer Hein Tommy Larsen fremla årets regnskap. Regnskapet viste et greit overskudd.

Regnskapet ble enstemmig vedtatt.

Medisinkasse i klubben:

Klubbstyret la frem forslag til medisinkasse for medlemmene. Det ble enstemmig vedtatt med et trekk på kr 30,- pr måned.

Klubben i Stavanger har en slik kasse også gjeldende for medlemmenes familie. Klubbstyret i Hau-



Fra årsmøte hos Apply TB Haugesund.

gesund vil vurdere å foreslå at familiene kan tas med senere.

Valg:

Klubbleder Audvin Frønsdal hadde sluttet i bedriften. Av den grunn måtte ny klubbleder velges. Valgkomiteen la frem forslag på Stian Halleland. Stian ble enstemmig valgt til klubbleder.

Til nestleder/sekretær ble det foreslått 3 medlemmer. Det ble foretatt skriftlig avstemming mellom Daniel Strand, Lilly Knarvik og Sigbjørn Sandvik. Ingen fikk flertall i første avstemming. Dermed var det duket for bunden omvalg mellom Lilly Knarvik og Daniel Strand. Daniel Strand fikk 18 stemmer og ble dermed valgt til nestleder/sekretær i klubben.

Hein Tommy Larsen ble enstemmig valgt til kasserer.

Steinar Meland ble enstemmig valgt til hovedverneombud.

Varamedlemmer til styret ble Sigbjørn Sandvik og Lilly Knarvik valgt.

I tillegg ble det valgt 2 verneombud, Asbjørn Miljeiteig og Steinar Meland.

Representanter / vararepresentanter til Rogaland Elektromontørforening sitt representantskap ble forhandlingsutvalget (leder, nestleder / sekretær og kasserer), Steinar Meland, med Rune Bratten og Oscar Hauge som varamedlemmer.

Det ble også valgt valgkomite:

Her ble Rune Bratten enstemmig valgt til leder. Med seg i valgkomiteen fikk han med seg Aina Sveen og Geir Olaf Fyllingsnes.

Svenn Åge Johnsen delte ut reisegavekort til Christina Brommeland:

Svenn Åge Johnsen deltok på årsmøtet og holdt innlegg om ulike forsikringsordninger gjeldende for ansatte i Apply TB.

Rogaland Elektromontørforening har vedtatt å trekke ut et reisegavekort hver gang det blir vervet 100 nye medlemmer. På vegne av styret i fagforeningen overrakte Svenn Åge Johnsen reisegavekortet på kr 5000,- til Christina Brommeland som var den heldige vinneren.

Årsmøte EL & IT Klubben i IKM Sola

Av John Helge Kallevik

Årsmøte til EL & IT Klubben IKM Elektro ble avholdt torsdag 1. mars i IKM sine lokaler på Sola.

Det var 15 medlemmer som hadde møtt frem til årsmøte. Det var også en VG2 skoleelev fra Jåttå Videregående Skole til stede på årsmøte. Han tar prosjekt til fordypning inne automasjonsfaget hos IKM.

Vanlige årsmøtesaker ble behandlet med valg, godkjenning av regnskapet, lokale lønnsforhandlinger, tariffoppgjøret 2012, kursing og verving.

Årsmøtet ble ledet av klubbleder Kim Aslaksen.

Nytt klubbstyre ble valgt, samt valg til representantskapet i Rogaland Elektromontørforening.

Av beretning kunne vi lese om høy aktivitet. Regnskapet ble fremlagt med godt overskudd. Klubbstyret etterlyste forslag på aktivitet. En del forslag ble det som klubbstyret skal arbeide videre med.

Årsberetningen:

Det har vært avholdt 2 klubbstyremøter i perioden hvor en behandlet lønnsforhandlingene lokalt og arbeidssituasjonen.

Våren 2011 kjøpte IKM opp Electro Partner. Det var ikke tariffavtale i Electro Partner. Det har dermed ført til en del forhandlinger for å få tilpassa lønssystemet i forhold til oppkjøpet.

Det har vært en del saker som har vært behandlet med ledelsen, også en personal sak. Alle saker har det vært en god løsning på.



Fra årsmøtet.

Regnskapet:

Regnskapet for 2011 viser et godt overskudd og god beholdning for klubbkassen. Regnskapet for 2011 ble enstemmig vedtatt.

Valget:

Klubbleder Kim Aslaksen ble gjenvalgt. Med seg i styret har han Espen Klimek (nestleder og kasserer), sekretær Ann-Elin Larsen. Tilsynsansvarlig for lærlingene Ole Tollefsen.

Ellers ble det foretatt valg til representantskapet og vedtatt forslag til medlem og varamedlemmer til fagforeningens Oljeutvalg.



Det nyvalgte klubbstyret fra venstre: Espen Klimek (nestleder/kasserer), Kim Aslaksen (klubbleder), Ann-Elin Larsen (sekretær) og Ole Tollefsen (tilsynsansvarlig for lærlingene).

Årsmøte EL & IT Klubben i YIT Hagesund

Av John Helge Kallevik

Onsdag den 29. februar ble årsmøtet avholdt i EL & IT YIT Hagesund. Det var stort fremmøte på årsmøte. Medlemmer fra alle avdelingene var møtt frem.



Fra årsmøtet i YIT.

Fra beretningen:

Klubben har nå 39 medlemmer. Det er en god økning siden sist årsmøte. Klubbstyret inviterte til info møte for ansatte i oktober 2011. Mange møtte frem og meldte seg inn under møtet. Klubbens medlemmer har vært aktive ved deltakelse på representantskapet, medlemmer i valgkomiteen, HMS utvalget, installasjonsutvalget og kontrollkomiteen. Et av medlemmene deltok på ungdomskurs og en deltok og gjennomførte oppfriskningskurset for elektrikere.

Et av medlemmene som meldte seg på kurset fikk ikke fri fra YIT. De skyldte på tapt inntjening. Store deler av kurstiden gikk den påmeldte uten arbeid. Klubbstyret var fornøyd med at så mange medlemmer stilte opp i den politiske streiken mot vikarbyrådirektivet 18. januar.

Regnskapet ble lagt frem og godkjent. På bakgrunn av mottatt klubbtilskudd fra fagforeningen viser regnskapet overskudd.

Valg:

Mangeårig klubblleder, Inge Johannes Kolstø, ville trappe ned. Dermed ble Erling Hjelmås valgt til klubblleder. Kolstø ble valgt til nestleder.

Rørleggerne og ventilasjon fikk også plass i klubbstyret. Forhandlingsutvalget er nå bestående av leder Erling Hjelmås, nestleder Inge Johannes Kolstø og sekretær Christer Litland. Frank Thaulle ble valgt til

styremedlem og Bjørn Yngvar Sørensen ble gjenvalgt som kasserer. Til representantskapet i Rogaland Elektromontørforening ble leder, nestleder og sekretær valgt.

Informasjon om tariffoppgjøret 2012:

Fagforeningen var invitert til å informere om vårens tariffoppgjør. Vi informerte om prioriteringene, krav i henhold til enkeltparagrafer og tariffprosessen i både fagforening og forbund.



Erling Hjelmås ble valgt til klubblleder.

Politisk streik mot vikarbyrådirektivet

Av: Kai Christoffersen

Det har vært flere store markeringer rundt i landet mot vikarbyrådirektivet, men det ser ut som om arrogante politikere har sin private agenda.

Denne saken har hatt fokus lenge og fagbevegelsen markerte sitt syn mot direktivet også i 2011 med demonstrasjoner som nå har hatt en landsomfattende markering den 18. januar og ny stor markering i Oslo den 21. februar.

I Rogaland ble medlemmene tatt ut til markering den 18. januar i Stavanger, Haugesund og Egersund. Deltakelsen var god i Stavanger og Haugesund hvor medlemmene stilte godt opp i det dårlige været. I

Egersund var interessen meget laber og markeringen på torget konkurrerte med Aker Egersund sin egen markering på verftet.

I Stavanger var toget med EL&IT medlemmer av de største og totalt deltok over 5000 medlemmer i markeringen. I Haugesund holdt elektrolærling Oliver Staveland appell foran 150 tilhørere.

Hva er vikarbyrådirektivet?

Direktivet ble vedtatt av EU i 2008 og skal bidra til bedre forhold for vikarer og vikarbransjen. Vikarene skal ha samme vilkår som fast ansatte, og direktivet regulerer medlemslandenes mulighet til å sette begrensninger for virksomheters adgang til å leie inn og ut arbeidskraft.

LO er tilhenger av likebehandlingsprinsippet, men mener vi ikke trenger et direktiv, men kan ivaretas med dagens lover og regler. Det er usikkerhet om dagens arbeidsbestemmelser og regjeringens foreslåtte tiltakspakke ikke vil havne i konflikt med EØS-reglene. Frykten er økt bruk av vikarer, færre faste ansettelses og mindre makt til fagforeningene, som dermed vil sette press på gode arbeidsvilkår og lønninger.

”Vikarbyrådirektivets likebehandlingsprinsipp sier ingenting om den likebehandlingen vikararbeiderne virkelig ønsker og trenger: Retten til fast ansettelse, med lønn mellom oppdrag. Det er der skoen trykker, og det er der vi trenger tiltak dersom vi skal sikre utleide arbeidere et anstendig arbeidsliv.”

Kampen mot vikarbyrådirektivet fortsetter.

Direktivet har krav om at medlemsstatene skal kvitte seg med tekst i lovgivingen og tariffavtalene som er til hinder for eller begrenser adgangen



Svært dårlig deltakelse i Egersund men gode appeller.



God deltakelse i Haugesund og gode appeller.



LO leder i Stavanger, Rolf Bersås og LO leder i Oslo, Roy Pedersen under markeringen i Oslo den 21. februar 2012.



Forbundsleder Hans O Felix holdt en god appell under markeringen mot vikarbyrådirektivet i Oslo den 21. februar 2012

til utleie fra bemanningsforetak. Det viktigste målet for EU er de fire friheter, fagbevegelsen frykter endringer nettopp pga. at EU hele tiden setter de fire friheter øverst. Når vi nå har fått dommer i EU på at

norske tariffavtaler settes til side, så styrker dette frykten for overstyring fra EU. Vikarbyrådirektivet er ikke for å sikre lønns og arbeidsvilkår for vikarene, men for å hjelpe eierne av disse bedriftene.

Konsernkonferanse

Sørmarka 29.2. – 1.3. 2012

Av: Thor Einar Amundsen

Konferansen ble åpnet av Gro Granden hvor hun informerte om programmet for denne to dagers konferansen.

Jan Gunnar Pedersen (Corporate Finance i Arctic Securities) hadde innledning om den globale økonomiske utviklingen. Han var partner i dette selskapet som var børs-mekler selskap.

Han holdt en meget engasjerende innledning hvor han fortalte om hva som har gått galt i den økonomiske verden de siste årene.

Bjørn Dyrnes fra Arsher / Industri og Energi informerte om hvordan John Fredriksen drev og manipulerte og kjøpte og solgte med de forskjellige selskapene han selv eier, hvordan det var vanskelig for de tillitsvalgte og få innsyn i hva som skjer. Alle selskapene var registrert på Bermuda eller Kypros.

Arne Otto Rogne fra Fellesforbundet fortalte om samme problemer, de har, i firmaet STX Europa som er et Koreansk selskap.

Jan Gunnar Pedersen svarte på dette problemet med alle de forskjellige selskapene, særlig John Fredriksen.

Neste på programmet var Inkluderende Arbeidsliv i konsern (IA) ved Andreas Tjernsli fra NAV. Han informerte om at det var over 300 selskaper som hadde undertegnet IA avtalen i Norge i dag. Han informerte om intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv som er en avtale som gjelder fra 1. mars 2010 til 31. desember 2013. Protokollen mellom partene i arbeidslivet og myndighetene om felles innsats om forebygging og redusert sykefraværet og styrke inkluderingen.

Rune Alne fra Grenland Group og Fellesforbundet fortalte om sin bedrift på en engasjerende måte, og



Thor Einar Amundsen deltok på LO konsernkonferanse.

kunne fortelle om nedturer og oppturer, men med et meget positivt utfall til slutt.

Per- Gunnar Salmonsens fra Telenor og EL&IT forbundet informerte hvordan IA avtalen fungerte i Telenor. Det var begge deler der også, de måtte ha en innkjøringsperiode, men nå fungerer det bedre.

Alle håper at IA avtalen vil bli fornyet etter 2013, men det er ikke sikkert pga Stortinget i 2013. Hvis det blir regjeringsskifte er det ikke sikkert at IA avtalen blir fornyet.

På kvelden hadde vi middag og vi så fotballkampen mellom Norge og Nord Irland, der det ble seier 3-0 til Norge.

Torsdag morgen begynte vi kl 09.00 med innlegg fra Jens Bundvad (generalsekretær i den nordiske føderasjonen

for industriansatte). Han hadde et glimrende innlegg om den økonomiske krisen i Europa og verden. Han viste grafer om de økonomiske problemer som har vært fra 1990 og frem til 2011. Konklusjonen er at det er Europa som er taperne og har de største problemene i årene som kommer. Det kommer av at vi har hatt de største krisene i syd Europa.

Det kom frem at det er bankene som er skyld i mye av det som har skjedd. Det at landene har lånt for mye penger av EU(sentralbanken).

Europa har blitt høykostnad land i forhold til resten av verden. Veksten vil skje i Asia og Sør-Amerika i årene som kommer. Det er mye usikkerhet i hele verdensøkonomien.

Konklusjonen er at Norge er heldig som har oljen



Jan Gunnar Pedersen holdt en meget god innledning om den globale økonomiske utviklingen!

og mye oppdrag til olje industrien i mange år fremover.

Hans Kristian Gabrielsen (forbundssekretær i Fellesforbundet) var neste på programmet og hadde synspunkter på krisa som hadde vært og fremtiden i Norsk industri.

Pensjon og pensjonsalder – hva betyr Gjensidig –

dommen og Helikopter – dommen?

Atle Sønsteli Johansen (avdelingsleder i LO juridiske avdeling) informerte om dommen i de forskjellige sakene. Gjensidig saken hvor den ansatte krevde og få fortsette i arbeid etter 67 år, men Gjensidige hadde en avtale om at alle måtte slutte i arbeid etter 67 år. Den saken tapte den ansatte i høyesterett, pga det var en avtale som bedriften hadde med alle ansatte. Begrunnelsen var at den ansatte var så gammel og hadde vært lenge i arbeidslivet.

Helikopter-dommen gjaldt en ansatt, som ikke ville gå av når han var 60 år. Der vant den ansatte saken i høyesterett.

Saken gjaldt aldersdiskriminering, jf arbeidsmiljøloven § 13 - 1 og § 13 - 3.

Konklusjonen var at de ikke kan si opp ved 60 års alder. Pga at den internasjonale alderpensjon for flygere er 65 år. Derfor vant de frem i høyesterett i denne saken.

Konsern konferansen ble avsluttet kl 13.00 med lunsj.



Per-Gunnar Salomonsen fra Telenor og EL&IT forbundet informerte hvordan IA avtalen fungerte i Telenor.

Trondheimskonferansen

Av Renè Wagner



I siste helg av januar, dro vi en liten delegasjon fra Rogaland avsted opp til Trondheim for og delta på LO sin konferanse.

Fra Trondheimskonferansen 2012 med Renè Wagner på talerstolen.

På konferansen blev der tatt opp veldig mange spennende emner. Bla. Om vi bør se på alternativer til EØS avtalen som vi har i dag, der det faktisk kom frem at vi utmerket kunne melde oss ut og stadig beholde eksport og import uten ekstra toll, da vi har en tilbakefalls avtale i EØS avtalen, og at EU derfor har skrevet under på at de ikke kommer og sette opp toll mur slik som regjerings partiene hele tiden skremmer oss med.

Og at vi derfor bør se på om vi evt. Skulle melde oss ut av EØS for bla og verne om våre nasjonale rettigheter, lovgivning og ikke minst arbeidslivet vi har den dag i dag.

Ungdom og boligkjøp var enda et emne som jo er topp aktuelt, her hadde ungdomslederen i Trondheim, en veldig bra innledning, og det kom bla. frem at staten faktisk bevilger ca 1 milliard til å bygge kommunale hus/leiligheter for. Hadde disse blitt brukt på den måten de er tenkt, ville de utgjøre bygg for ca 15 milliarder til bolig, men pga økonomi forvaltningen i de forskjellige kommunene, kommer den 1 milliard til bare å ende opp med litt over 500 millioner i reelle bygg.

Andre emner var pensjon, en Trondheims resolusjon som var en foryngelse av den gamle fra 1911 og

mye annet.

Så etter noen gode dage, går turen hjem over, og er ganske sikker på jeg kommer til og sove godt i natt innen jobben kaller i morgen igjen..

Trondheimskonferansen av Sverre Emil Lindanger

Jeg ble invitert til og bli med på Trondheimskonferansen, noe som virket meget interessant, så jeg takket ja. Selv om jeg er helt ny innen dette område og ikke har noe særlig innsikt, er det av denne grunnen jeg ville være med. Vi har nå fullført en helg i Trondheim med mange bra innledninger og debatter innen områdene "faste ansettelse", "ingen sosial dumping" og "ut av EØS". Hvor det ble lagt fram grunner til at vi ikke bør være en del av dette og forslag til hvordan noe slikt kan løses.

Jeg har prøvd og fulgt med så godt jeg kan, men det er ikke så lett for en som er helt ny innen dette og henge like godt med i svingen hele tiden. Men prøvde så godt jeg kunne, og sitter nå igjen med litt innsikt i hva folk mener og en viss virkelighets følelse av hva som faktisk foregår foran nesene våre. Jeg tar denne opplevelsen med meg videre og vil se hva fremtiden bringer for meg innen fagbevegelsen.

Kurs i Produktivitets- avtalen onshore

Produktivitetsavtalen er fortsatt gjeldende, men få eller ingen bruker den. Bortsett fra i grunnlaget for anbudene til bedriftene i olje- og gass-industrien, er det en hvilende avtale. Fagforeningene ble invitert av EL & IT Klubben i Aibel til å avholde et dagskurs i avtalen den 15. februar.

Bakgrunnen for at kurset kom i stand var en enighet mellom klubb og bedrift i Aibel om at det er både fornuftig, og formålstjenlig at partene på bedriften jobber mot et felles produktivitetsmål, men at vi var vel rustne i praktisering av PAO-en og trengte en oppfriskning.



Kjell Sverre Asheim og John Helge Kallevik holdt kurs i produktivitetsavtalen.

Deltakerne var

en sammensatt gruppe med representanter fra klubb, bedrift og prosjektansvarlige.

Kjell Sverre Aasheim og John Helge Kallevik holdt kurset. Det måtte børstes støv av kursopplegget vi sist brukte i Verdal, for EL & IT Klubben i Aker. Dette kurset holdt vi sist i 2006. Avtalen ble brukt i Verdal på en modul med en god produktivitet.

På kurset i Haugesund var vi innom temaer som vi mente var viktig for å komme i gang med, og ta i bruk avtalen. Blant annet anleggsavtale, basens oppgaver, historikk om tidene i avtalen, gjennomføring av anlegget og samarbeid i alle ledd.

Og tilslutt hvordan produktiviteten skal regnes ut.

Utfordringene:

I planleggingen av kurset fant vi mange ting i avtalen som var foreldet og gått ut på dato. Ikke

minst at LOK sin 3 a lønn (Kr 179,03) skal fratrekkes 20,- kr. Hva betyr så det, jo hvis en produktivitet er på 0,6 gir det ei timelønn til montør på kr 229,-.

Med et slikt urimelig utgangspunkt så er det vanskelig å få til en god motivasjon å strekke seg etter

gevinst muligheter som ligger over fastlønn i 3E, når vi vet at 3 E lønningene ligger på 210,-

Over tid har EL & IT forbundet forsøkt å få til forbedringer i avtalen for å holde tritt med utviklingen. Dette har ikke motparten, NELFO, vært med på. Det er vel ikke gjort endringer i avtalen siden ny utgave kom i 2003.

Kurset gikk veldig bra, deltakerne arbeidet en del i grupper og kom frem til gode løsninger for samarbeid og hvordan en skulle legge forholdene til rette for en god produktivitet.

Klubben og bedriften har nå en utfordring foran oppstart av M10 modulen på Gudrun. Denne modulen skal bygges i Haugesund og er på ca 70 – 80.000 timer. Rundt 100 skal mobiliseres i anlegget. Det vil helt klart være mange innleide i anlegget. Hvilken avtale de lander på og vil gjennomføre vil tiden vise.

Tariffoppgjøret skritt for skritt

Her kan du lese mer om hvordan forhandlingene skjer, hva som skjer hvis det blir konflikt og om Riksmeklingsmannens rolle.

Avtalen

En tariffavtale er en avtale mellom et fagforbund og en arbeidsgiverforening om lønn, arbeidstid, ferie og andre forhold som angår de ansattes rettigheter i arbeidsforholdet. Det er alltid to parter i en tariffavtale. Det er arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden. Vanligvis blir avtalen inngått mellom to organisasjoner. Men også et fagforbund og en enkelt arbeidsgiver kan inngå avtale.

De fleste landsomfattende tariffavtalene i privat sektor er inngått mellom fagforbund tilknyttet LO på den ene sida og arbeidsgiverorganisasjoner tilknyttet Næringslivets Hovedorganisasjon på den andre.

I tillegg er det inngått særskilt avtaleverk mellom LO og NAVO (Norges Arbeidsgiver organisasjon for virksomheter med offentlig tilknytning), og mellom LO og HSH (Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon) og LO - SAMFO (kooperasjonen).

Oppsigelsen

Hvor lang tid en tariffavtale skal gjelde, står i avtalen. Det vanligste er to år. Fristen for å si den opp, står også i avtalen. Hvis avtalen ikke blir sagt opp innen fristen, gjelder den videre i et år av gangen. Oppsigelse av en avtale betyr at det må forhandles om ny avtale. Det er disse forhandlingene som kalles for tariffoppgjøret.

Forberedelsene

Før partene kan gå til forhandlinger, gjør de sine forberedelser. For arbeidstakere som er tilsluttet LO-forbund blir opplegg og krav først diskutert i bedrifts-klubber og fagforeninger, deretter i de respektive fagforbund og LO. Økonomer, jurister og spesielle utvalg foretar utredninger som danner grunnlag for videre diskusjoner. Deretter blir kravene satt opp og lagt fram for arbeidsgivermotparten.

Kravene

Noen krav ved tariffrevisjonen gjelder alle avtaler. De kalles generelle krav. Det kan for eksempel dreie seg om lønnstillegg for alle grupper som omfattes av avtalene, om lavtlønnstillegg, kortere arbeidstid, og sosiale ordninger, som AFP (avtalefestet pensjon). Fagforbundene har gjerne krav i tillegg til de generelle kravene. De blir kalt spesielle krav eller særkrav. Det er LOs Representantskap som fastsetter retningslinjene før tariffoppgjøret og forhandlingsmåten (samordnet eller forbundsvist oppgjør, eventuelt en kombinasjon).

Forhandlingene

En tariffrevisjon kan foregå på to forskjellige måter eller som en kombinasjon av:

Som forbundsvise forhandlinger. De enkelte fagforbundene stiller selv alle krav innenfor rammen av Representantskapets retningslinjer. Det blir forhandlet for hvert enkelt tariffområde, med bransjemotparten.

Som samordnet oppgjør. Det blir ført felles forhandlinger mellom hovedorganisasjonene LO og NHO med mulighet for bransjevisse, forbundsvise tilpasseforhandlinger. I offentlig sektor er forhandlingene alltid samordnet. Kombinerte oppgjør. Denne betegnelsen brukes når myndighetene medvirker direkte i oppgjøret f.eks. ved skattepolitiske tiltak e.l. som forutsetninger for oppgjøret.

Plassoppsigelse

Hvis avstanden mellom arbeidstakernes krav og arbeidsgivernes tilbud er for stort, kommer det til brudd i forhandlingene. Partene mener at mulighetene for å komme fram til enighet er så små at det ikke har noen hensikt å fortsette forhandlingene. Et brudd i forhandlingene følges av en plassoppsigelse. En plassoppsigelse er en kollektiv oppsigelse av medlemmenes arbeidsavtaler, og er et varsel om at de ansatte vil gå til streik fra en bestemt dato, tidligst fra tariffavtalens utløp.

Meklingen

Riksmeklingsmannen skal varsles om plassoppsigelser. Hvis han mener at en varslet streik vil skade allmenne interesser, skal han forby arbeidsstans inntil mekling har vært foretatt.

Riksmeklingsmannen må i så fall legge ned forbud mot streik innen to dager etter at han fikk melding om brudd i forhandlingene.

Ti dager etter at forbudet ble lagt ned, kan hver av partene i tarifforholdet kreve at meklingen avsluttes. Meklingen skal da avsluttes innen fire dager, uansett om Riksmeklingsmannen finner grunnlag for å sette fram noe meklingsforslag eller ikke. Ved mekling kan meklingsmannen sette fram forslag til ny tariffavtale. Dette kalles et meklingsforslag, eller Riksmeklingsmannens skisse.

Lønnsnemnda

Det hender at partene ikke blir enige ved mekling. De kan da bli enige om å la tvisten bli avgjort av frivillig lønnsnemnd. Hvis det ikke skjer, kan Stortinget vedta en særlov om at tvisten skal avgjøres av tvungen lønnsnemnd.

Lønnsnemnda er oppnevnt av Regjeringa. Begge partene er med. Det vedtaket lønnsnemnda gir, er bindende for begge parter. Saken kan ikke bringes inn for andre organer etter at den har vært behandlet av tvungen lønnsnemnd.

Konflikten

Hvis partene ikke blir enige ved mekling, og saken ikke bringes inn for lønnsnemnd, blir det åpen konflikt, altså arbeidsstans. Begge partene i arbeidslivet har kampmidler til å presse motstanderne med. Arbeidstakerne kan streike. Det betyr at de legger ned arbeidet.

Retten til å streike er en helt grunnleggende rett for de ansatte. Streiken er det mest virksomme kampmidlet som arbeidstakerne har overfor arbeidsgiverne. Arbeidsgivernes sterkeste kampmiddel er retten til å stenge arbeidstakerne ute fra arbeidsplassen. Det kalles lockout. Arbeidstakerne kan blokkere stillingene innen bedrifter hvor det er streik, altså oppfordre folk til ikke å søke arbeid ved disse bedriftene. Arbeidsgiverne kan også bruke blokadevåpenet, ved å nekte ansettelse av streikende arbeidstakere fra andre bedrifter. Arbeidstakerne kan boikotte en bedrift ved å nekte å være med på å levere varer til bedriften.

Disse kampmidlene har ikke vært brukt så ofte i Norge, men det er av vesentlig betydning for den frie

forhandlingsretten i arbeidslivet at de er tillatt og kan komme til å bli brukt. Vanligvis ender en konflikt opp med at Riksmeklingsmannen innkaller til ny mekling når det er grunnlag for det. Fører meklingen fram, avsluttes konflikten. Vedtak om lønnsnemnd kan også bli truffet etter at konflikt har pågått en tid.

Avstemming – Ny tariffavtale

En ny tariffavtale kan komme i stand på tre måter:

1. Partene kan komme fram til enighet under forhandlingene. Et anbefalt forslag til ny tariffavtale blir da sendt ut til avstemming blant medlemmene av de organisasjonene som har forhandlet. Blir forslaget vedtatt, begynner den nye avtalen å gjelde fra utløpet av den gamle. Blir forslaget forkastet, må partene forhandle videre, eller varsle plassoppsigelse slik at det blir mekling.

2. Hvis forhandlingene er gått til mekling, kan Riksmeklingsmannen fremsette forslag. Forslaget blir først behandlet av partene sentralt, som bestemmer om de vil anbefale forslaget for medlemmene. Så går det ut til avstemming. Blir forslaget forkastet, blir det konflikt eller partene kan prøve ny mekling.

Avstemmingen foregår samlet i samordnet oppgjør. I forbundsvis oppgjør foretas separat avstemming for de enkelte overenskomster.

3. En frivillig eller tvungen lønnsnemnd kan gjøre vedtak om innholdet av tariffavtalen. Et slikt vedtak kan det ikke holdes avstemming om. Det er endelig og kan ikke overprøves.

Aktiviteter 2012

20. mars

Årsmøte Rogaland Elektromontørforening.

28 & 29. mars

Etterutdanningskurs § 5.

11 – 13. april

Fagforeningens styrekonferanse.

17 & 18. april

Kurs for medlemmer og tillitsvalgte.

19. april

Årsmøte distrikt Rogaland.

26. april

Møte i fagforeningens oljeutvalg.

13 & 14. juni

EL&IT forbundets landsstyremøte.

18 & 19. september

Kurs i forhandlingsteknikk.

26 – 28. september

EL&IT Forbundets Olje & Anleggskonferanse i Sandnes.

9 & 10. oktober

EL&IT Forbundets HMS konferanse ved Flesland, Bergen.

23 & 24. oktober

Toppskoleringskurs!

12 & 13. desember

EL&IT forbundets landsstyremøte.

Rapport fra utvalgene

Rapport fra HMS Utvalget

Av: Terje Hansen



HMS leder Terje Hansen

HMS utvalget har hatt sitt første møte i år. Diskusjon om målsettinger for dette året.

Siden EL & IT Rogaland ikke avholder HMS Konferanse i år vil vi i HMS Utvalget arrangere en dags konferanse til høsten. Vil

også i år fortsette med byggeplass besøk når vi har møter.

I forbindelse med årsmøtene de forskjellige klubber avholder, er det viktig at verneombud / hovedverneombud blir en av de som sitter i klubbstyret så fremt vedkommende er medlem i forbundet. Dette er i henhold til § 2.2.6 Årsmøte og medlemsmøter / representantskapsmøter i EL & IT sine vedtekter. Da kan det også bli "lettere" for oss i HMS utvalget å ha bedre oversikt hvem som er verneombud i de forskjellige bedrifter.

De nye HMS-forskriftene som trer i kraft 1.1. 2013 er nå publisert på Lovdata. De seks nye forskriftene erstatter 47 av dagens gjeldende forskrifter.

Arbeidstilsynet har i samarbeid med partene i arbeidslivet gjennomgått forskriftene til arbeidsmiljøloven på HMS-området med sikte på en bedre og mer helhetlig struktur. Forskriftene ble vedtatt 6. desember 2011.

Med den nye forskriftsstrukturen oppnås et bedre og mer hensiktsmessig regelverk for arbeidslivet. Dette vil gi et bedre grunnlag for å jobbe systematisk med arbeidsmiljø.

Det jobbes nå med kommentarutgaver og

lovspeil, samt et omfattende informasjons- og opplæringsopplegg. Les mer om dette på arbeidstilsynet sin hjemmeside.

Petroleumstilsynet har og oppsummert fjoråret og sagt noe om hva som blir fokus i 2012.

2011 var et travelt år for Ptil. Kanskje det mest hektiske til nå i etatens historie. Mange krevende arbeidsoppgaver og store prosjekter – blant annet oppfølging av Deepwater Horizon- katastrofen og Montara-utblåsningen, og arbeid etter EUs initiativ til overordnet regulering av offshore sikkerhet – bidrar til at det høye aktivitetsnivået fortsetter i 2012.

I tillegg til oppfølging av aktørene og aktivitetene i norsk petroleumsvirksomhet, vil arbeidet i etterkant av de siste årenes internasjonale storulykker fortsatt sette sitt preg. Den endelige rapporten fra Ptils Deepwater Horizon-prosjekt vil sannsynligvis bli klar i 2012, etter at de sentrale granskingene og undersøkelsene i USA er ferdigstilt.

På norsk sokkel er tempoet stadig høyt – med mange aktiviteter og mange aktører. Nye storfunn har gitt ekstra giv. Funn som Skrugard og Havis bidrar også til å flytte oppmerksomheten lenger nord.

Ptil sitter i dag på mye kunnskap om tekniske og operasjonelle utfordringer ved petroleumsktativitet i Norges nordområder. Det viktig å fortsette arbeidet med kunnskapsinnhenting på dette området.

Innenfor flere definerte områder har Ptil og næringen selv tatt initiativ til gjennomføringen av større prosjekter i 2012. Ptil har klare forventninger til resultatet av disse.

Vil du vite mer så les du om dette på Petroleumstilsynet sin hjemmeside.

Rapport fra oljeutvalget

Av: Leif-Egil Thorsen



Oljeutvalgsleder Leif-Egil Thorsen

Sist møte i utvalget var den 9. januar og følgende saker ble diskutert i utvalget:

Lugardeling og språk Offshore.

Det ble en grundig runde på det høringsforslaget som er sendt ut av myndighetene.

Det leveres inn flere høringssvar til dette, men og en felles fra forbundene/LO. Vi har tatt opp saken med politikerne i Rogaland, og fikk en halv time med stortingsrepresentantene i Rogaland for å forklare vårt syn for dem, slik at en gjerne kan få en endring på dette. To fra utvalget ble med på dette møtet som ble avholdt på Sola Strand hotell 10. januar.

Vikarbyrådirektivet.

Utvalget gikk gjennom noe av grunnlaget for vikarbyrådirektivet, samt våre bekymringer rundt konsekvensene av dette direktivet.

Grunnlaget for den politiske streiken må sendes ut til alle involverte. Klubbene har ansvar for å få medlemmene med på markeringen. Det oppfordres om å

ha like tidspunkter for dette offshore. Det ble delt informasjon i møtet om hvordan en gjerne burde gjøre dette felles ute offshore, også på tvers av forbundene. Ellers var det bare å forberede seg til den politiske streiken som skulle avholdes 18. januar.

Beretning fra utvalgets arbeid i 2011

Utvalget skal levere til styret en beretning fra arbeidet som er gjort gjennom året, og et utkast på dette ble gjennomgått i møtet. Utkastet ble gjennomgått, endringer ble gjort, og leder fikk i oppgave og renskrive den, og sende den over til styret.

Samarbeidet med Skip og Oljeutvalget i Hordaland - Sogn & Fjordane

Det har vist seg at dette samarbeidet er veldig nyttig, og er nok en del av årsaken til at vi har fått til så gode prioriteringer for reise og offshoremiljøene på Landstarriffkonferansen som var i Trondheim. Viktig å fortsette dette samarbeidet, samt og oppfordre andre fagforeninger rundt omkring i landet å opprette utvalg for reise- og offshoremiljøet.

NB: Minner alle om å forberede seg skikkelig frem mot tariffoppgjøret som kommer. Sørg for at klubben din innhenter all informasjon som trengs!

Vil benytte anledningen til å ønske alle medlemmer en riktig God Påske!

Rapport fra installasjonsutvalget

Av: Svernn Åge Johnsen.



Installasjonsutvalgsleder Svernn Åge Johnsen

Det ble avholdt møte på Mortavika den 7. feb., hvor deltakelsen var god. Dette var det første møte etter den politiske streiken vi hadde mot vikarbyrådirektivet, så deler av møtet ble viet til dette temaet.

Ellers la møtet vekt på blant annet tariffoppgjøret som kommer, verving, utdanning, Inn/utleie og status i bransjen.

Uvalget var godt fornøyd med deltakelsen fra vår bransje under streiken den 18. jan., men skuffet over oppmøtet fra de andre bransjene. Utvalget ser det som veldig viktig at fokuset til direktivet holdes høyt, og at vi ikke får en avsporing ved en EØS debatt. Verving har og vil være en viktig aktivitet, og utvalget har i flere møter diskutert nye muligheter for å organisere

ny medlemmer samtidig som vi "pleier" eksisterende medlemmer. Det må jobbes med å få avblåst myten om at lærlinger ikke trenger å organisere seg, samtidig som vi kanskje må studentverve skoleelever. Lærlinger vil ha et spesielt fokus. Det vil også bli plukket ut noen klubber som vil få tetter oppfølging.

Inn/utleie har alltid vært diskutert i utvalget, så også denne gangen. Det kommer oftere inn meldinger om at når det blir for mange innleide på en bedrift/arbeidsplass går dette ut over miljøet, blir en økt belastning for de som styrer prosjektene og negativt ovenfor produksjonen.

Bransjen opplever i disse tider at det er hektisk aktivitet, og alle er i jobb. Utsiktene er gode i nær fremtid. Det er av den grunn heller ingen som er rapportert permitterte fortiden. Det er heller slik at flere bedrifter har mange innleide.

Er det noe dere medlemmer ønsker at utvalget skal behandle, er det bare å ta kontakt.

Støy – Tinnitus

Av: Kai Christoffersen

Fagforeningen har ved flere anledninger hatt fokus på støy og hørsel skader, og hatt dette som tema på HMS konferanser. I år vil det på nytt bli stort fokus på støy da myndighetene har satt 2012 som støyåret.

Støy kan oppstå plutselig og en konsert, ett skudd kan være nok. Mange med støyskade opplever å få tinnitus som ofte kalles ”øresus”. Tinnitus kan arte seg som susing, brumming, motorlyd eller pipetoner. Dette skaper problemer med å fungere på både arbeidsplassen og i det sosiale liv.

Tinnitus er ingen sykdom men skyldes en dysfunksjon i hørselssystemet. Menn rammes oftere enn kvinner. Støy, medisiner og bakenforliggende hørselskader er blant hovedårsakene til utvikling av tinnitus.

Det anbefales å bruke *gode hodetelefoner i stedet for ørepropper* ved bruk av ipod og mp3 spillere. Hodetelefonene gir et bedre lydbilde uten å ta inn så mye forstyrrende støy, som ved bruk av ørepropper. Følgelig kan man spille musikk på lavere volum.

Hovedregelen er 60/60 ved bruk av ipod og mp3 spillere. Hør ikke på mer enn 60 prosent av maks volum. Hør ikke på musikk mer enn 60 minutter av gangen.

Lovgivning

Arbeidsmiljøloven har i § 8 krav til beskyttelse mot støy. Dette er utdypet i forskrift om støy på arbeidsplassen som i tillegg til grenser for støyeksposering setter krav til måling og kartlegging, tiltak, skilting, hørselsvern og hørselskontroll. I tillegg finnes bestemmelser om støy og akustikk i teknisk forskrift til Plan- og bygningsloven.

Verdens internasjonale støyfrie dag er onsdag 25. april. På dagen skal Norsk forening mot støy utdele to priser, Støyfri-prisen og prisen for Årets støysnegle. Har du forslag på kandidater til prisen så send dette til Norsk forening mot støy! Fristen for å sende inn forslag er 16. april.

Hørselstap øker risikoen for fallulykker

Et moderat hørselstap på 25 dB gjør at risikoen nes-



Ungdommen er en utsatt gruppe og stadig flere ungdommer opplever å få støyskader og øresus.

ten tredobles. Reduseres hørselen med ytterligere 10 dB, blir risikoen ytterligere nærmere fordoblet, og ytterligere 20 dB tap gir enda en tredobling av risikoen. Tallene er korrigert for faktorer som alder, kjønn og helsetilstand.

Siden støy er en vanlig årsak til hørselstap, bidrar den indirekte til mange av disse fallulykkene.

Tallene stammer fra en undersøkelse ved John Hopkins University i Baltimore, som også viste at bare hver 7. hørselsskade-

de over 50 år brukte høreapparat. Forskerne forklarer selv utviklingen ved at hørselstap påvirker vår oppfatning av omgivelsene – og at det kan øke risikoen for å snuble eller miste balansen. Balanse og stabilitet er noe vi tar for gitt, men som krever en del mental energi. Hvis hørselstapet medfører mental tretthet, er det ganske enkelt færre ressurser til overs til å sikre at vi kan holde balansen.

Petroleumstilsynet

Også Petroleumstilsynet vil ha fokus på støy i år og inviterer til støyseminar den 10. april på Scandic hotell på Forus.

I petroleumsvirksomheten vet vi at det er ca 500 nye tilfeller av hørselskader hvert år. Dette er enkeltpersoner som kjenner hørselens verdi og de har betalt en høy pris.

Vi vet at mange av skadene skyldes støy i arbeidsmiljøet, og vi vet at store grupper på innretningene har høy støyeksposering. Er det ikke godt nok med øreklokker?

Vi vet at det er stor usikkerhet knyttet til bruk av hørselsvern, det er en svak barriere mot alvorlig skade. Vi vet at støy oppleves som det største arbeidsmiljøproblemet på innretningene.

Vi vet ganske mye om støy og støyskader og vi vet faktisk ganske mye om hva som kan gjøres for å ta ondet ved rota.

Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangler i trekningen.

Vinner av Sudoku i Samleskin-
nen nr 4-2011 ble:

**Anne Beathe Vargervik,
Peer Gynts Veg 13
5538 Haugesund**

Vi gratulerer og Flax-lodd er
sendt!

Rett løsning sendes innen den 20.
mai 2012 til Rogaland Elektro-
montørforening, Lagårdsveien
124, 4011 Stavanger.

Enkel sudoku

			9		2			
9			5		6			3
4		2	1	7	3	8		9
5	7	9				4	8	2
		6				3		
2	4	3				6	9	1
1		4	3	9	5	7		8
3			7		8			4
			2		4			

Ditt navn og adresse:

Telefon / mobil:

Vanskelig sudoku

3								9
6			4		5			3
	2			6			1	
	8		5				3	
			8		4			
1		3			2	8		4
	1			7			2	
9			2		3			1
2								7

Dagstur til Valhallfeltet

Av: John Helge Kallevik

Besøk hos medlemmene på Valhall feltet 7. februar 2012

Vi reiste til Valhall feltet 7. februar. Leif – Egil Thorsen og Terje Hansen reiser normalt til Valhall hvert halvår. Denne gangen ble vi invitert. Det var planlagt 2 dagers tur. Ut fra at det er stor aktivitet på feltet fikk vi ikke til overnatting. Derfor måtte vi ta til takke med dagstur.

Vara HVO Terje Hansen arrangerte besøket. LO Klubben i Aker Solutions, ved Leif – Egil Thorsen planla medlemsmøte på kvelden etter middag.

Vi ble tatt i mot av P-VO Kurt Johansen i Aker Solutions MMO AS. Terje Hansen var kjent på feltet og tok oss med overalt, både på ny og gammel installasjon. Spennende var det å se den store omformerer fra DC til AC på den nye plattformen som er plassert og skal tas i bruk nå i år. Vi besøkte medlemmer i verksteder, kaffebarer og ute i felten.

«Det er høy aktivitet for å utnytte boligkvarteret som skal forlate Valhall i april.

Aker sin bemanning har vært varierende fra 10 til 30 på Valhall. De har installert over førti tusen meter kabel fra hook Up kveilen og i tillegg installert over åtti tusen meter nye kabler, totalt 126 kilometer med kabel. Det er videre utført 3240 kabeltester og montert 2 kilometer med elektrostål på den nye PH modulen. I 2011 hadde Aker ingen fraværsskader.

Inkluderende arbeidsliv:

Vi traff et medlem som hadde brukket en finger som kunne tilbake til arbeid uten å være helt restituert. BP var positiv til dette. Det ble gjort fritak for klatring med stor belastning for fingeren. Alt fungerte bra og med denne skaden var det ikke fare for sikkerheten.

Medlemsmøte:

Medlemsmøte ble avholdt på kvelden etter middag. Det var godt oppmøte. Leif – Egil gjennomgikk de utfordringer vi har i bransjen blant annet med stor aktivitet. Vi informerte om vårens tariffoppgjør, lugardeling og vikarbyrådirektivet.



Ivar Mitri i arbeid på Vallhall feltet.



Mye arbeid på Vallhall og mange utfordringer.

Læringspalte

Lønnsspørsmål av Sverre Åge Johnsen

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang ser vi på lærlinglønnen. Fagforeningene har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Mange lærlinger lurer nok på hvordan lønnen er oppbygget. Det hersker en del begrep, som kan gjøre det problematisk for en ungdom og tre inn i arbeidslivet.

Dette gjelder også når det er snakk om lønn. Vi skal prøve å forklare enkelt noen av de mest grunnleggende punkter som kommer opp, når det er snakk om lønn.

Man kan begynne med Hovedoppgjør kontra mellomoppgjør. Enkelt fortalt, er et hovedoppgjør i alle partalls år, mens mellomoppgjør er i oddetalls år. Det vil si at i år(2012) vil vi ha et hovedoppgjør.

Men hva er forskjellen? Enkelt forklart er at det er i et hovedoppgjør de store forandringene skjer med vår tariff (LOK – Landsoverenskomsten), mens det i mellomoppgjøret kun skjer justeringer, som ble avtalt i hovedoppgjøret. Historisk, har det allikevel i den senere tid vært størst lønnsøkning i mellomoppgjøret.

Hvordan er så lønna til en lærling oppbygd?

I forbindelse med reform 94, ble partene i arbeidslivet enige om hvordan lærlingene skulle lønnes. Det ble enighet om at en lærling skulle i løpet av sin læretid, tjene ca. det samme som en montør ville i løpet av et år.

All lønn for både montører og lærlinger blir samlet i § 3 i LOK. Her blir lønnen delt inn i bokstaver A, B, C, D, E. Under 3 A (dvs. § 3 og punkt A), blir det som omhandler lærlinger, beregningsgrunnlag og lønn samlet. Man bør også legge merke til hva lønnen for arbeidstaker uten fagbrev er, da dette er utgangspunktet for overtidslønnen til en lærling. Mange lønnes feil her. Pr. dags dato er lønnen til arbeidstaker uten fagbrev kr 154,38.

Det vil si at en lærling som jobber en time 100 % overtid, skal minimum ha kr 154,38 for timen man jobber, PLUSS KR 229,87 som er overtidssatsen, summen blir da kr 384,25. Dette gjelder uansett hvilket halvår man er i.

Det også viktig å påse at bedriftene setter opp lønnen i takt med hvilket halvår man er i, noe bedriften kan ha en tendens til å glemme.

Er det noe dere lurer på når det gjelder lønn, ta kontakt med tillitsvalgt eller fagforening.

Aker Elektro A/S er historie!

Av Leif-Egil Thorsen, Aker solutions MMO A/S

*Aker Elektro A/S og Aker Offshore Partner A/S ble 1. oktober 2011
fusjonert sammen til et nytt selskap.
Aker Solutions MMO A/S er navnet på selskapet.*



Deltakerne som laget LO klubb av EL&IT og Fellesforbundet i Aker elektro i 2004.

I samleskinnen nr.1. 2011 hadde jeg et innlegg om store omorganiseringer i Aker konsernet, og Aker Elektro (AEL), spesielt. Ikke lenge etter virksomhetsoverdragelsen av Aker Elektro Stord til Kværner Stord, kom en ny prosess i gang med å fusjonere selskapene AEL og AOP til et selskap innen Aker Solutions. Denne prosessen kom ikke uventet på de tillitsvalgte, så denne prosessen tok bare rundt 6 måneder å få på plass.

Det ble stort sett en ryddig prosess (Partene i bedriften har nå stor erfaring med dette!).

Det ble mange runder med forhandlinger, drøftelser, BU møter og styrebehandlinger.

Protokoller ble selvsagt og signert for å sikre at en beholdt de rettigheter en hadde.

Etter fusjonen er vi nå et selskap med i overkant av 1000 operatører og 2500 ingeniører.

På bakgrunn av hvordan vi jobber sammen på tvers av Aker Solutions, så håper vi at ikke så mange av de ansatte har merket noe særlig av disse egentlig store endringene.

LO klubben fortsetter som tidligere, med tilhørende 3 EL&IT klubber og 1 FF klubb med ca. 460 medlemmer totalt, (140 medlemmer i Rogaland Elektromontørforening). Tariffavtale og lokale bedriftsavtaler fortsetter som de ligger inn i ny bedrift. Personall håndbøker, arbeidsreglement og andre bestemmelser var stort sett harmonisert mellom bedriftene inne Aker Solutions før denne fusjonen.

AOP sin bedrifts klubb fortsetter og som tidligere inn i ny bedrift, med i overkant av 500 medlemmer i Fellesforbundet (FF).

Det er selvsagt vemodig å skille oss med over 65 års historie som Aker Elektro A/S, og det er spesielt vemodig når en tenker på at vi og var det største enkelt A/S et innen bransjen innen elektro. Vi vil bli med og sørge for at historien tas vare på for fremtiden.

En kan ikke se bort fra at det kan komme et innlegg herfra også i første nummer i 2013.

Unge i EL&IT var på kurs i Stavanger

Av Renè Wagner



Flott gjeng med engasjerte ungdommer var samlet til kurs.

I dagene 1-3. mars avholdt ungdomsutvalget i EL&IT Rogaland kurs for en god gjeng ungdommer. Og jeg var så heldig og få bistå som studie veileder mens kurset gikk.

På kurset var der ungdommer fra mange forskjellige bedrifter og godt blandet mellom foreningene. Bla. Negotia, Lyse, Dalane, Aker og Aibel var representert.

Underveis i kurset fikk ungdommene prøvd seg ut på hvordan herske teknikk fungere, ved å måtte overbevise "eierne" av et sagflisverk hvilken type sagflis der var best, fin eller grov. Her måtte 2 grupper debattere det, og vinne over det annet ved å bruke de herske teknikker de hadde lært om.

Svenn Åge fra Apply TB var innom og gav en knall forelesning i rettighetene til lærlingene, noe som mange av de likte veldig og der blev stilt gode spørsmål til han.

De fikk og en veldig god innføring i historien til fagforeningen av Kai Christoffersen der de lærte mye om hvor og hva vi kommer fra.

Samt både SR-Banken og IE sin ungdomstillitsvalgt holdt

gode foredrag som fengte ungdommens interesse og utløste masse gode spørsmål.

På kvelden om torsdagen var vi ute og ha det litt sosialt sammen på Carting banen i Stavanger, og fikk spilt lasergame samt kjørt gokart, hvilket var knall gøy.

Gleder meg alt til neste gang vi i RELE skal kjøre ungdomskurs, og se om vi kan gjøre det minst like bra med deltakere, innhold og ikke minst ha det gøy sammen. Ses der...



Debatt og hersketeknikk var innspill på kurset.

Det er nå de tillitsvalgte må avklare spørsmål om ferien!

Hvor mye ferie har man krav på?

Etter ferieloven har alle arbeidstakere krav på 25 virkedager ferie hvert år. Ettersom lørdager er medregnet i virkedagene, er 6 virkedager det samme som en uke. Arbeidstakere har med andre ord krav på 4 uker + 1 dags ferie hvert kalenderår. Søndager og lovbestemte helge- eller høgtidsdager regnes ikke som virkedager.

Tariffoppgjøret 2000/2001 ga mange grupper en femte ferieuke. Denne ekstra ferien (med tilsvarende forhøyelse av feriepengesatsen) er en del av lønnsoppgjøret mellom partene, og er ikke en del av ferieloven. Den femte uken er altså ikke lovbestemt, og hvorvidt du har krav på den er et lokalt spørsmål på din arbeidsplass.

Arbeidstakere over 60 år (må ha fylt 60 år innen 1. januar i ferieåret) har krav på 6 virkedager - 1 uke - ekstra ferie.

Arbeidstakere som arbeider deltid kan ikke uten arbeidsgivers samtykke gjøre ferien ekstra lang ved å kreve å få lagt feriedagene kun på dager da de ellers ville jobbet. For eksempel løper det 6 virkedagers ferie selv om arbeidstaker bare har 3 arbeidsdager i en vanlig uke.

Når skal ferien avvikles?

Arbeidsgiveren skal i god tid før ferien drøfte fastsetting av ferietidspunktet og oppsetting av ferielister med den enkelte arbeidstaker eller vedkommendes tillitsvalgte. Hvis det ikke oppnås enighet, er det arbeidsgiveren som bestemmer når ferien skal avvikles.

Informasjon om ferieavviklingen

Arbeidstakeren kan kreve å bli orientert om feriefastsettingen minst to måneder før ferien tar til. Dersom arbeidsgiveren varsler feriefastsettelsen for sent, kan ikke arbeidstakeren nekte å ta ferie, men arbeidsgiver kan bli erstatningspliktig for økonomiske tap (og ikke-økonomiske tap, velferdstap) som følger av forsinkelsen.

Sammenhengende ferie

Man kan kreve 18 virkedager (3 ukers) sammenhengende ferie i hovedferieperioden, som er fra 1. juni til 30. september. Restferien (7 virkedager = 1 uke + en dag) kan kreves gitt sammenhengende i løpet av ferieåret.

Spesielle regler for arbeidstakere over 60 år

Arbeidstakere over 60 år har en uke ekstra ferie. Ar-

beidstakeren bestemmer selv når denne ekstraferien skal tas ut, men arbeidsgiveren skal varsles minst 2 uker i forveien. Ekstraferien kan deles i enkelt dager, men man har da kun krav på det antall dagers ferie som det er i en normal arbeidsuke. Det vil si at dersom man jobber f.eks. tre dager i uken, kan man ta ut opptil tre enkelt dager ekstraferie.

Hvis ferien blir utsatt/endret

Arbeidsgiveren kan endre allerede fastsatt ferie dersom avviklingen av den fastsatte ferien vil skape vesentlige driftsproblemer på grunn av uforutsette hendelser og det ikke kan skaffes stedfortreder.

Arbeidsgiveren skal drøfte endringene med arbeidstaker på forhånd. Arbeidstaker kan kreve erstatning for dokumenterte merutgifter som følger av en omlegging av ferien. Det skal opplyses om slike krav under drøftingene.

Hvis man begynner i ny jobb

Arbeidstaker som tiltrer senest 30. september i ferieåret kan kreve full ferie (25 virkedager) innen utløpet av samme ferieår.

18 dagers sammenhengende ferie i hovedferieperioden (1. juni - 30. september) kan bare kreves av den som tiltrer innen 15. august i ferieåret.

Tiltrer man etter 30. september, har man krav på 6 virkedagers ferie samme år.

Forutsetningen for å kunne fremme disse feriekravene er at man ikke har tatt ut ferie hos tidligere arbeidsgiver samme ferieår.

Overføring av ferie

Man kan avtale overføring av inntil to ukers ferie til påfølgende ferieår. Det kan også inngås skriftlig avtale om avvikling av forskuddsferie.

Dersom sykdom hindrer en i å avvikle ferien innen ferieårets utløp, kan arbeidstaker kreve å få overført inntil 12 virkedager ferie til neste år. Et slikt krav må framsettes før årets utløp. Slik overføring kan komme i tillegg til eventuell avtalt overføring, dvs. til sammen 24 virkedager.

Ferie som ikke er avviklet og ikke er overført til neste ferieår, bortfaller.

Må man ta ferie?

Ja. Ferieloven er gitt for å sikre at arbeidstakerne virkelig får ferie, og arbeidsgiver plikter å sørge for at så skjer. Men retten til ferie er samtidig en plikt for arbeidstaker til å gjennomføre den ferien.



Husk og avklar ferie med arbeidsgiver ihht ferielovens regler.

Unntaket er dersom en arbeidstaker ikke har opp-
tjent tilstrekkelig med feriepenger, slik at feriepen-
gene ikke dekker bortfallet av lønn under fraværet. I
slike tilfeller kan man la være å ta ferie, med mindre
man jobber i en virksomhet hvor driften innstilles i
forbindelse med ferieavviklingen (fellesferie). Da må
ferien avvikles uansett.

Hvis virksomheten skifter eier

Dersom virksomheten skifter innehaver (eier eller
leier) kan arbeidstakere som fortsetter hos den nye
innehaveren, kreve at den nye arbeidsgiveren oppfyl-
ler plikten til å gi ferie og utbetale feriepenger.

Sykdom i ferien

Arbeidstaker som har vært arbeidsufør i minst 6 virke-
dager (1 uke) i ferien, kan kreve ny ferie i like mange
dager som arbeidsuførheten varte. Et slikt krav må
dokumenteres med legeerklæring og fremsettes så
raskt som mulig ("uten ugrunnet opphold") etter at
arbeidet er gjenopptatt.

Retten til ny ferie forutsetter at man var 100% ar-
beidsufør i perioden. For eksempel 50% sykemelding
gir ikke rett til nye feriedager.

Dersom man blir helt arbeidsufør før ferien, kan
man kreve at ferien utsettes til senere i året. Kravet
om utsettelse må dokumenteres med legeerklæring
og fremsettes senest siste arbeidsdag vedkommende
arbeidstaker skulle hatt før ferien.

Ferie under fødsels- og omsorgspermisjon

Arbeidstakeren kan avvikle lovbestemt ferie i løpet
av permisjonstid hvor det ytes fødselspenger eller
adopsjonspenger. Permisjonen vil da bli avbrutt un-
der ferien, og begynner å løpe igjen etter at ferien er
over. Arbeidsgiver kan imidlertid ikke kreve at man
skal avvikle ferie under permisjonen, og arbeidstake-
ren kan kreve at allerede fastsatt ferie blir utsatt til
permisjonen er over. Dette gjelder for permisjon som
det ytes fødselspenger eller adopsjonspenger for etter
folketrygden.

Ferie i oppsigelsestiden

Dersom oppsigelsen kommer fra arbeidsgiveren, kan
ikke arbeidsgiveren legge ferien i oppsigelsestiden
uten arbeidstakerens samtykke. Unntaket er der hvor
oppsigelsesfristen er på 3 måneder eller lenger, da kan
ferie kreves avviklet i oppsigelsestiden. Arbeidstaker
kan motsette seg at allerede fastsatt ferie avvikles i
oppsigelsestiden.

Arbeidstaker som selv sier opp, kan kreve at ferie
avvikles før oppsigelsesfristens utløp dersom det ellers
ikke vil være tid til å avvikle ferie innenfor hovedfe-
rieperioden (1. juni - 30. september) eller innenfor
ferieåret og vilkårene ellers i § 6 og 7 overholdes. Ar-
beidstaker som sier opp etter 15. august, kan likevel
ikke kreve at ferien legges til tiden før 30. septem-
ber.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

VAKTLISTE FOR 2012 LO I STAVANGER OG OMEGNS JURIDISKE RÅDGIVNINGSKONTOR4. ETG. I FOLKETS HUS, STAVANGER

Annen hver torsdag fra kl. 17.00 til kl. 19.00 (til kl. 20.00 dersom det er klienter.

Egenandel kr. 125,- for inntil ½ time

Egenandel kr. 250,- for ½ – 1 time

Ingen timebestilling – KONTANT BETALING

Våren 2012		Høsten 2012	
		9. august	Sindre Meling ProJure Advokatfirma DA
8. mars	Guri Haarr ProJure Advokatfirma DA	23. august	Eirik Myhre Advokatfirmaet Legal
22. mars	Inger Marie Sunde Advokatfirmaet Legal	6. september	Truls Ellingsæter ProJure Advokatfirma DA
12. april	Truls Ellingsæter ProJure Advokatfirma DA	20. september	Benedikte Dalland Advokatfirmaet Legal
26. april	Frode Jæger Folkestad Advokatfirmaet Legal	4. oktober	Guri Haarr ProJure Advokatfirma DA
10. mai	Benedikte Dalland Advokatfirmaet Legal	18. oktober	Cecilie Engebretsen Advokatfirmaet Legal
24. mai	Helle Aase Falkenberg Advokatfirmaet Legal	1. november	Sindre Meling ProJure Advokatfirma DA
7. juni	Guri Haarr ProJure Advokatfirma DA	15. november	Inger Marie Sunde Advokatfirmaet Legal
		29. november	Hanne Irene Bore ProJure Advokatfirma DA
		6. desember	Helle Aase Falkenberg Advokatfirmaet Legal

Styret finner det riktig å presisere at dette tilbudet er for LO-medlemmer i LO i Stavanger og omegn og deres samboer/ektefelle og barn under 21 år.

Advokatene er imøtekommende med å besvare alle typer forespørsler av rettslig karakter så langt vedkommendes kompetanse rekker, og under de begrensede muligheter for å innhente informasjon om situasjonen medfører.

Når det gjelder oppfølging utover det som kan gis på rådgivningskontoret, vil klienten vanligvis få hjelp gjennom sitt forbund i saker som gjelder arbeidsforhold.

NB! MEDLEMSKORT MÅ FREMVISES

LO i Stavanger og omegn
Rolf Bersås /s/
Leder

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*