

Samleskinnen

Nr. 4/2011 – Årgang 16

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



*Meget god oppslutning på demonstrasjonen/fanemarkeringen mot vikarbyrådirektivet.
Regjeringen må benytte reservasjonsretten var det klare budskap.*

Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Landstariffkonferansen, HMS-konferanser,

Det nærmer seg fagprøven, Ungdomskurs på Røvær,

Medlemsmøter offshore på sleipnerfeltet,

Etterutdanning ved Karmsund videregående skole,

LO's utdanningsfond og

Halvårsmøte i Rogaland

Elektromontørforening



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 1-2012 = 24. februar

Nr. 2-2012 = 25. mai

Nr. 3-2012 = 28. september

Nr. 4-2012 = 23. november

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@powermail.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Jeg vil denne gangen starte med vikarbyrådirektivet. Vikarbyrådirektivet er ett EU-direktiv som ble vedtatt i EU i 2008 og EU/EØS landene hadde frist til 5. desember 2011 med å ta direktivet inn i det nasjonale lovverket. Det er positivt at Regjering og Stortinget ikke har gjort det i skrivende stund, det som er negativt er at de heller ikke har konkludert med at de skal bruke reservasjonsretten (veto-retten). Vikarbyrådirektivet har som hovedoppgave å legge til rette for mer bruk av vikarer, altså mer midlertidig ansettelser.

Direktivets innretning er da slik at nasjonalstaten skal endre det lovverk som er til hinder for en slik utvikling. Min mening er at bestemmelsene i forhold til bruk av midlertidige ansatte er i dag for slapp, det er også den samme reguleringen som skal brukes ved innleie fra vikarbyrå/bemanningsbyrå. Min påstand om at bestemmelsen er for slapp mener jeg kan dokumenteres med den stadig utbredelsen og økningen i bruken av innleie fra vikarbyrå/bemanningsbyrå. De aller fleste arbeidstakere ønsker seg en fast stilling og da må vi ha ett lovverk som ivaretar dette, vikarbyrådirektivet er verktøyet for det motsatte, bare det burde vært tilstrekkelig for at Regjeringen skulle/skal bruke reservasjonsretten. Det er den siste tiden kommet forslag på forskjellige tiltak for å få kontroll med bruken av innleie og utbredelsen av sosial dumping. Det er i seg selv positivt, men vi trenger ikke innta vikarbyrådirektivet i Norsk lov for å innføre disse tiltakene, det kan vi gjøre helt uavhengig. De som argumenterer for vikarbyrådirektivet, bruker det at direktivet har i seg at vikarer/innleid personell skal ha "samme" lønns- og arbeidsvilkår som de fast ansatte.

Dette er vi selvfølgelig for, men det og kan innføres uten å ta med de negative sidene av direktivet. Det er også noen svakheter i denne bestemmelsen bla. hvis vi ser for oss at noen bedrifter erstatter alle fast ansatte med innleie/vikarer (det er utvikling vi ser i andre land) hvem skal de da ha samme lønns- og arbeidsvilkår som? Konklusjonen på spørsmålet om vi skal ta inn vikarbyrådirektivet i Norsk lov eller ikke er for meg åpenbar, det skal vi ikke. Slik burde det vært for Regjeringen også, min oppfordring går til alle som har politiske kontakter om å bruke disse slik at vi sørger for at Regjeringen benytter seg av reservasjonsretten i forhold til vikarbyrådirektivet. Det var en stor fanemarkering utenfor Stortinget den 5. Desember i år hvor over 70 fagforeningsfaner var samla og i tillegg en rekke forbundsledere og andre tillitsvalgte, budskapet til de folkevalgte var krystallklart BRUK RESERVASJONSRETTE MOT VIKARBYRÅDIREKTIVET. Oppslutningen om fanemarkeringen var så stor at Regjering og Storting må lytte til rådet fra fagbevegelsen i denne saken.

Så over til neste års tariffoppgjør. Landstariffkonferansen er nettopp avholdt og konferansen vedtok prioriteringer i rekkefølge.

1. Innføring av 14 – 28 som normalrotasjon ved offshorearbeid og hjemreise hver uke ved arbeid etter § 9 når det ikke er avtalt innarbeidingsordninger.
2. Inn/ utleie. Konferansen ber forhandlingsutvalget vurdere situasjonen på forhandlingstidspunktet og fremme krav som bidrar til ryddige forhold på dette området.
3. Akkordtariffen. Innenfor akkordtariffen fremmes krav som bidrar til opprydding/ avklaring av forhold i del 1, spesielt knytta til innkalkuleringen som ble foretatt i 2006.

Med disse kravene med oss inn til tariffoppgjøret i 2012 må alle forberede seg på at vi kanskje får muligheten til å benytte streikevåpenet for å oppnå

forts. side 3



Innhold

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>Landstariffkonferanse 2011</i>	4 – 6
<i>Halvårsmøte distrikt Rogaland</i>	7
<i>Landsmøte i Fellesforbundet</i>	8 – 9
<i>Forbundets HMS konferanse</i>	10 – 12
<i>Statoil kartellkonferanse i Oslo</i>	13
<i>HMS konferanse i Rogaland</i>	14 – 15
<i>Slik sammenligner du vanlige lyspærer med sparepærer</i>	15
<i>LO Olje og Gasskonferanse i Bergen</i>	16
<i>Foreløpig innkalling til årsmøtet i i Rogaland Elektromontør- forening 2012</i>	17
<i>Rapport fra utvalgene</i>	18 – 19
<i>Respect for DHL workers!</i>	20
<i>Den franske arbeidsuka er for kort</i>	20
<i>Det nærmer seg fagprøven</i>	21
<i>Røver øya i vest, øya med ungdommene</i>	22 – 24
<i>Sudoku</i>	25
<i>Utreise offshore til Sleipner feltet</i>	26 – 27
<i>Min første gang på Stortinget</i>	28
<i>Akkordarbeid i Apply TB Haugesund</i>	29
<i>Oppfriskningskurs for elektrikere avholdes ved Karmsund videregående skole i Haugesund</i>	30 – 31
<i>LOs utdanningsfond. Retningslinjer og Satser</i>	32 – 33
<i>LO konsernkonferanse</i>	34
<i>Aktiviteter i 2012</i>	34
<i>Representantskapsmøte i Rogaland Elektromontørforening</i>	35
<i>God jul og Godt Nytt År!</i>	36

Redaktørens hjørne

Årets julenummer er ferdig og forhåpentligvis i posten før julaf-ten slik at man kan bruke romjulen til å lese medlemsbladet fra perm til perm. Sist medlemsblad ble på 36 sider med mye bra innhold. Vi ønsker å fortsette med våre normalt 32 siders utgi-velser og hadde ingen utfordringer med å fylle denne utgivelsen med godt innhold. Det har vært mange aktiviteter i høst og med bidrag fra flere, så ble Samleskinnen ferdig etter planen.

Det har vært flere samlinger for offshoremiljøene som vi har skrevet om og HMS konferanser både i forbund og distrikt. Av de store sakene er det landstariffkonferansen som peker seg ut. Den er svært viktig for forbundets prioriteringer og mange klubber har jobbet godt med forslag til tariffkrav. Med sterk prio-ritering er det også større fare for streik, så klubbene må være forberedt på alle muligheter.

Selv om arbeidet med medlemsbladet går greit så savner re-daksjonen en tilbakemelding på saker og forhold som klubbene og medlemmene ønsker å få belyst i bladet. Vi har tatt med re-gelverket for støtte fra LO sitt utdanningsfond, da fagforeningen har fått noen forespørsler om dette. Men det er trolig andre sa-ker også som stopper på veien og ikke kommer redaksjonen for øret.

Samleskinnens julenummer har i flere år annonsert klubbene årsmøter men må tilskrive klubbene hver gang for å få dato, tid og sted. Det burde være unødvendig og klubbene bør kanskje vurdere å ha bidrag til medlemsbladet på dagsorden på sine sty-remøter.

Vi skal jobbe videre med å holde Samleskin-nen i gang også i 2012 og det er meget sterkt for et slikt lokalt medlemsblad å gå inn i sitt 17 år, med 4 utgivelser a 32 sider. Vi er åpne for forbedringer og håper klubber og med-lemmer bruker bladet som inspirasjon til debatter og finner nyttig informasjon.

Hilsen Kai Chr.

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!



fra side 2

ett resultat i tråd med prioriteringene. Prioritering nr. 2 går rett inn i hvordan vi skal håndtere innleie i bransjen fremover. Bestem-melsene i tariffavtalen må være et godt styringsverktøy for hvordan vi ønsker at bransjen skal utvikle seg fremover. Et godt resultat i tariffoppgjøret 2012 er avhengig av at alle forbereder seg slik at vi kan møte alle utspill fra arbeidsgiverne på en offensiv måte.

Da gjenstår det bare å ønske alle en riktig god jul og ett godt nytt år.

Oivind

Landstariffkonferanse 2011

Av: Kai Christoffersen

Fire krevende dager som har behandlet 424 forslag som lå i hefte og satt standarden for overenskomstens krav til tariffoppgjøret i 2012 ble gjennomført den 24 til 27. oktober.

Fra Rogaland deltok Øivind Wallentinsen, Egil Willy Kristensen, John Helge Kallevik, Sverre Åge Johnsen, Leif-Egil Thorsen, Kai Christoffersen, Rene Wagner, Trond Sæle, Geir Ove Bernhoff, Arne Varhaug og Maria Jacobsen. Totalt var det 103 delegater og med observatører, gjester og forbundsledelse mm, så var det ca 130 personer på konferansen som ble holdt i Trondheim. I utgangspunktet hadde fagforeningen meldt inn to observatører fra Rogaland, som begge meldte forfall. Vi klarte heldigvis å få med Bengt Helge Iversen fra Aibel som erstatter.

God musikk til åpningen av konferansen og enkelte fikk frysninger på ryggen når trubaduren spilte "You never walk alone!" Ved åpning av konferansen ble Kai Christoffersen og Åge Blummenfelt valgt som dirigenter. Videre ble Sverre Åge Johnsen valgt inn i redaksjonskomiteen og Leif-Egil Thorsen i valgkomiteen. De første sakene er gjennomgangen av beretninger og regnskaper fra utvalgene innen Landsoverenskomsten.

Flere saker var det stor spenning rundt og selv om en viste at det var mange som var opptatt av arbeidstidsordninger, så var det også andre viktige saker på dagsorden.

Konferansen ble enig om to gode uttalelser som gikk på "14 – 28 rotasjon offshore" og "bedre arbeidstidsordninger/rotasjonsordninger nå!"

Endringer i europeisk arbeidsliv, hvordan sikre faste ansettelser var tema på dagsorden med innledning av Jan Henrik Larsen. Det var gjort mye godt arbeid i en arbeidsgruppe på dette tema og Jan Henrik holdt en god innledning med en påfølgende god debatt.

Dette punktet endte opp med forslag fra John Helge Kallevik:

"Det iverksettes en aktivitet/kampanje som setter fokus på følgende områder/temaer:

Bruk av inn- og utleie.

Bruk av midlertidige ansettelser.

Bruk av vikarer. (Legges inn under vedtaket etter

forslag fra Ove Toska)

Engasjer. Forskere for å få fram omfang og problem. Området inn- og utleie samt bruk av midlertidige ansettelser og vikarer."

Vedtak: Intensjonene tiltes og oversendes til installasjonsutvalget. Saken behandles i fellesmøte mellom installasjons-/olje- og anleggsutvalget

Nytt dagsorden punkt gjaldt "Overvåkning i arbeidslivet - Presentasjon av forskningsprosjekt"

Henning Solhaug orienterte om bakgrunnen for prosjektet og konferansen fikk en grundig innledning ved Tommy Tranvik. Det ble vist til eksempler hvor lovverket ble satt til side for å kunne benytte ulovlig innhentet GPS sporing under en rettssak i Troms. Ellers er det mange utfordringer med kjørelog og flåtestyring, hvor innleder gjerne ville ha kontakt med tillitsvalgte som hadde erfaringer på egen bedrift med innføring av dette.

Jan Olav Andersen holdt en meget god tariffpolitisk debatt og med 28 talere til saken, hvor nær halve delegasjonen fra Rogaland deltok. Debatten tok for seg allmenngjøring, EU/EØS forhold, vikarbyrådirektiv, 14-28 rotasjon og lønn offshore, uførepensjon og krav om "skift arbeidstøye på jobben å unngå å utsette familien for asbest."

På konferansens tredje dag var det behandling av de krav til tariffoppgjøret som var sendt inn og som nå lå pent i rekkefølge i hefte. Det er nå en finner ut om dirigentene klarer å holde orden på sine papirer med alle tilleggssforslag, endringsforslag og krav om opprettholdelse av forslaget. Det er svært viktig at konferansen føler forslagene blir behandlet på en ryddig og ordentlig måte, og dette fikk heldigvis dirigentene svært gode tilbakemeldinger på.

På konferansens siste dag er det blant annet valg og det viktigste valget er til forhandlingsutvalget hvor fagforeningen ble representert med Øivind Wallentinsen, som også ble valgt inn i installasjonsutvalget.



Vår delegasjon besto av Øivind Wallentinsen, Egil Willy Kristensen, John Helge Kallevik, Svønn Åge Johnsen, Leif-Egil Thorsen, Kai Christoffersen, Rene Wagner, Trond Sæle, Geir Ove Bernhoff, Arne Varhaug, Maria Jacobsen og Bengt Helge Iversen. Fotograf: Arne Varhaug.

I forbundets olje og anleggsutvalg ble Kai Christoffersen og Leif-Egil Thorsen valgt.

Som avslutning på en meget god konferanse med meget gode debatter og stor respekt for hverandres meninger, fikk Ove Toska fra Distrikt Hordaland, Sogn & Fjordane ønske velkommen til tariffkonferanse i Bergen i 2013.

Bengt Helge Iversen:



Bengt Helge Iversen

Så var tiå inne for at og eg sko delta på landstariffkonferansen som observatør, kom med som reserve for reserven.

Hadde litt blanda forventninger, var det bare fest og ballade eller var det någe annet?

Delegasjonen fra Rogaland besto av 11 delegater og 1 observatør, som var godt forberette etter å hatt to dager med felles samling, der ble alle krav/forslag (over 400 stk) gjennomgått.

Vel framme i Trondheim var det en forventningsfull gjeng som ivret på å komme i gang. Det ble lange dager med forberedelse møter før konferansen startet og delegasjons møter etter dagens slutt.

Rogalandsbenken var veldig aktive (faktisk den mest aktive delegasjonen) på talerstolen, og fikk dermed formidlet vårt budskap(krav) gjentatte ganger.

Jeg ble imponert over aktiviteten som delegatene la ned, de utførte ett virkelig godt håndverk som igjen viste igjen på slutt resultatet til konferansen.

De fikk i gjennomslag for de krav som var prioritet "full seier".

Det ble ikke mye tid til fest og ballade, selv om dagene var lange og nettene korte.

Deltar gjerne igjen, ble veldig inspirert av den dyktige gjengen fra Rogaland

Maria S Jacobsen:



Maria S. Jacobsen

Jeg var på landstariff-konferansen i år, og fikk masse inputt om LOK en (landsoverenskomsten). Jeg har aldri lært så masse på 4 dager.

Det var helt fantastisk og se så mange engasjerte, og ikke minst ungdommer også, som var med og gikk opp på talerstolen og snakket ut og sa sine meninger. Siste dagen var jeg så

sinnsykt stolt over og komme fra Rogalands distriktet att jeg ikke hadde ord, vi var en god gjeng som hadde

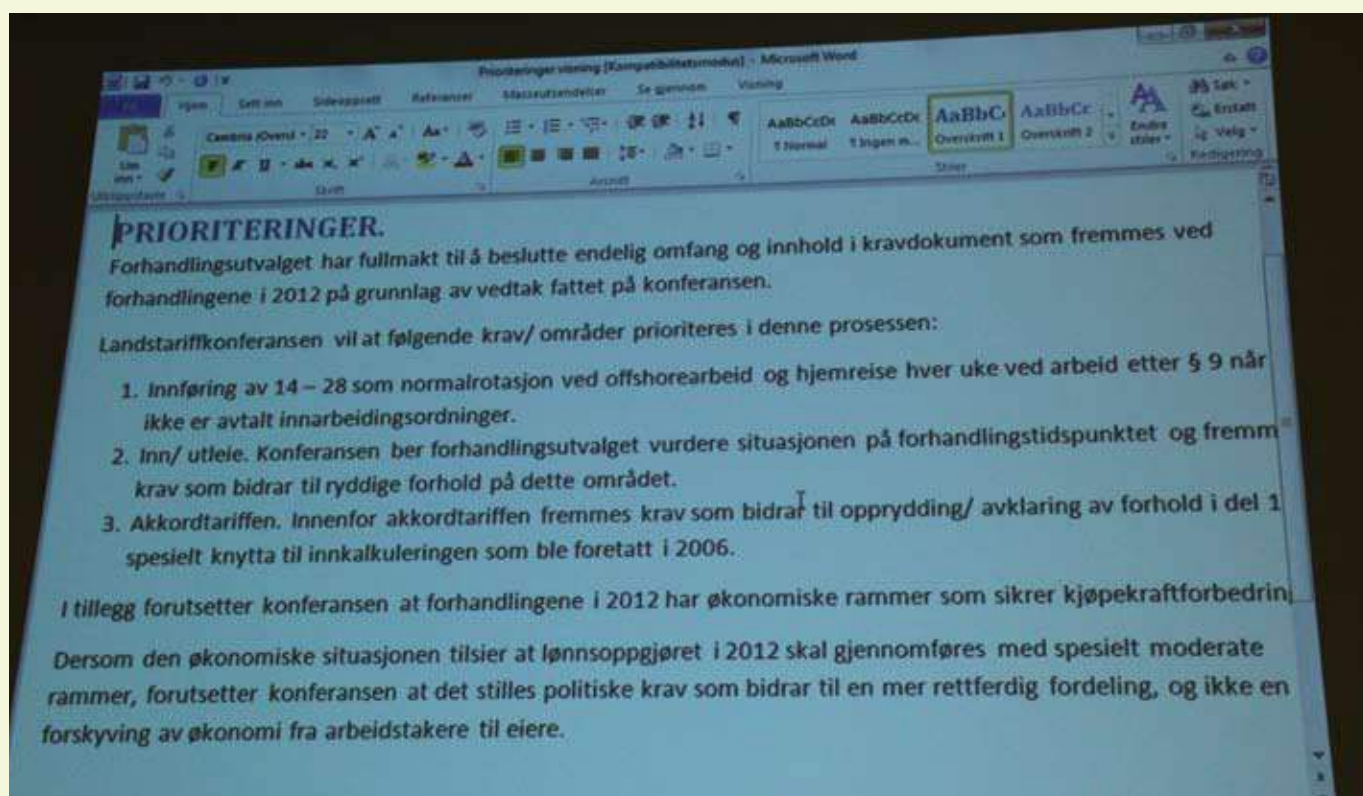


*Dirigentbordet under landstariffkonferansen med Rene Wagner på talerstolen.
Fotograf: Arne Varhaug.*

jobba knallhardt med for møte før landstariffkonferansen og møter før det egentlige møtet både tidlige morgener og lunch samt på kveldstid før middag. Jeg vil legge vekt på at Øivind Wallentinsen gjorde en kjempe jobb med oss alle og hjalp oss hvis vi hadde noen spørsmål. Han var vår store kloke bok om en kan skrive det sånn.

Det viktigste vi gjorde på landstariffkonferansen

var og få gjennom det vi skal jobbe fremover med mot tariff oppgjøret, 2–4 rotasjon ble den første prioriterte saken som Rogaland spesielt har jobbet hardt med de siste årene. En karamell som ble sagt vi skulle jobbe med var 100 prosent overtids tillegg etter endt arbeid fredag. Det er sikkert masse jeg kunne skrevet men syns jeg har fått frem det viktigste og det mest positive som skjedde disse 4 dagene.



*Tariffkonferansens prioritering var viktig å dokumentere.
Fotograf: Arne Varhaug.*

Halvårsmøte distrikt Rogaland

Av: Kai Christoffersen

***Svært dårlig deltakelse preget halvårsmøte
i distrikt Rogaland.***



Dårlig deltakelse på distriktets halvårsmøte på folkets hus den 2. november 2011.

Ikke flere enn 19 deltakere hadde funnet veien til distrikt Rogaland sitt halvårsmøte som ble holdt i Stavanger den 2. november. Det er veldig synd at ikke flere klubber og tillitsvalgte vil være med å påvirke saker og være aktiv i forhold til distriktsstyrets arbeid. Fra flere tillitsvalgte har det vært ønske om mer og grundig informasjon om kjørebok/flåtestyring og elektronisk overvåking. Derfor hadde distriktet invitert Tommy Tranvik fra SERI (Senter for rettsinformatikk) som jobber med kartlegging av bruk og konsekvenser av overvåking i samarbeid med FAFO. Han ga oss en meget god forståelse av utfordringer på området og mangel på godt lovverk.

Dessverre manglet mange av distriktets tillitsvalgte som har hatt utfordringer med innføring av kjørebok på sin arbeidsplass.

Dagens andre innleder var Paul Bjerke fra FAFO som hadde innledning om "Fortsatt kamp mot sosial

dumping." En viktig og god innledning som mange medlemmer og tillitsvalgte bør studere for å være observante på mange av de forhold som er i arbeidslivet.

I tillegg til to gode innledninger ble det orientering fra distriktets tariffområder og krav til tariffoppjøret i 2012. Det var bare landsoverenskomsten for elektrofag som hadde holdt tariffkonferanse og der er hovedprioriteringen bedre rotasjonsordninger på land og offshore.

Det ble også fremmet forslag om tariffpolitisk strategi i distriktet for å styrke kunnskap og samholdet.

Også valgkomité ble valgt på halvårsmøte som vanlig og fra vår fagforening ble Leif-Egil Thorsen valgt. Så forslag på kandidater til styret eller distriktets utvalg, sendes Leif-Egil!

Landsmøte i Fellesforbundet

Av: Kai Christoffersen



LO koordinerende fra Fellesforbundet, Bengt Eriksson på talerstolen under Fellesforbundets landsmøte.

De LO koordinerende i Statoil systemet har fått følge 3 landsmøter i løpet av 12 måneder.

Det er viktig å kunne følge debattene og de forskjellige problemstillingene som forbundene er opptatt av for å gjøre en jobb som LO koordinerende. Vi er 6 tillitsvalgte i ordningen og reiser rundt på Statoil sine installasjoner for å ta opp felles utfordringer for forbundene, Industri og Energi, EL&IT forbundet og Fellesforbundet.

Landsmøtene viser hos alle de tre organisasjonene gode debatter med dyktige tillitsvalgte. Hovedfokus varierer noe, som er rimelig naturlig ut fra de gruppene de organiserer. Arbeidsforholdene våre har ikke

alltid vært like enkle og vår status hos forbundene er også svært forskjellig. Hos Industri og Energi hadde vi alle rettigheter med tale og forslagsrett. Landsmøte gaver, landsmøte papirer og landsmøtefest var en selvfølgelighet! Hos EL&IT forbundet fikk vi delta på bakerst benk, men ingen gaver og uten landsmøte papirer. Heldigvis tok distrikt Rogaland ansvar og betalte vår deltakelse på landsmøtefesten.

Fellesforbundet plasserte oss som tilhørere for å vagle i et siderom. Ingen papirer eller gaver her heller, og lite tilrettelagt for å kunne gjøre en jobb for



Fellesforbundets ungdomsleder.

deres forbund. Med kjennskap og vennskap med forbundets øverste ledelse så fikk vi tilbud tre dager ut i landsmøte om å delta på landsmøte festen.

Debatten:

Flere gode debatter på landsmøte til Fellesforbundet og mange saker som er viktige også for vårt forbund. Mye fokus på faste ansettelser og innleie problematikk. Fra flere tillitsvalgte var motstand mot vikarbyrådirektivet viktig. At mange av Fellesforbundets tillitsvalgte tok til ordet for vertikalisering bekymrer meg. Med vertikalisering menes å kunne organisere fra gulvet til direktøren. Er dette kommet som tema hos Fellesforbundets leder Arve Bakke på bakgrunn av synkende organisering i FF, eller for å gi tilbud til uorganiserte som faller på utsiden i dag? Eller er vi på vei mot forbunds løst LO. Er det en utfordring for FF at Fagforbundet er så store? Kan man frykte veien videre er at den gamle modellen som vårt forbund meldte seg ut av LO på grunn av, er neste skritt? At alle på en bedrift skal være organisert i samme forbund!

Arve Bakke bruker følgende argumenter "Vi trenger sterke felleskap i et arbeidsliv med stadig større utfordringer." Han sier også at "det er nødvendig å innføre en tariffavtale som går vertikalt gjennom bedriftene."

Disse problemstillingene vil bli viktige debatter i våre klubber og i vår fagforening.

Kontingent ble diskutert grundig på landsmøte og det var mange forskjellige hensyn å ta. Noen forslag gjaldt for medlemmer som ikke var i arbeid, og for elever. Fellesforbundet har store utfordringer med konkurrerende fagforeninger og som ikke har det apparatet til å hjelpe klubber og medlemmer som det er i Fellesforbundet. Dermed har de heller ikke det samme behovet for like mye kontingent penger, da de ofte kopierer Fellesforbundets avtaler. Men det ble ikke kontingent tak!

Forbundets HMS konferanse

Av: Kai Christoffersen

Forbundets årlige HMS konferanse ble holdt på Gardermoen den 11. og 12. oktober med 55 deltakere fra nesten hele landet.



Meget god deltakelse på årets HMS konferanse i EL&IT forbundet.

Konferansen ble åpnet av forbundets nestleder Vidar Hennum, mens leder av HMS utvalget Henning Solhaug orienterte om innholdet og praktiske forhold vedrørende konferansen. Svært positivt at så mange verneombud og tillitsvalgte med HMS interesser / oppgaver hadde meldt seg på konferansen. Det er viktig for nettverksbygging og for å få frem alle problemstillinger innen HMS som er i arbeidslivet innen våre tariffområder. Med god deltakelse gir også konferansen den tyngde som skal til for å få gode innledere og ikke minst bli tatt på alvor i eget forbund.

Det ble to gode dager med mye faglig påfyll og personovervåking er noe som våre medlemmer i stor grad begynner å oppleve i jobbsammenheng. Forbundet er engasjert i ett prosjekt "flåtestyring og kontroll med ansatte uten fast arbeidssted" hvor prosjektkoordinator Dag Wiese Schartum fra SERI innledet. (SERI står for "Senter for rettsinformatikk") Utfordringer med overvåking ble lagt frem og det viser seg at bedriftene sjeldent har god forklaring på hvorfor overvåking er viktig og nødvendig. Det er

også i svært mange tilfeller slik at bedriftene ikke holder seg innenfor gjeldende lov og regelverk på dette området. Spesielt gjelder dette oppbevaring, tilgang og bruk av opplysningene!

Henning Solhaug holdt innledning om forbundets arbeid med HMS i forhold til strategi og prioriteringer. Han var innom trepartssamarbeidet og omstillinger i arbeidslivet.

HMS utvalget hadde invitert Stortingsrepresentant og nestleder i Arbeids og sosialkomiteen; Karin Andersen til å fortelle om "Arbeidslivsmeldingen" med tittel "Felles ansvar for et godt og anstendig arbeidsliv." Det var en dyktig og god stortingsrepresentant som orienterte om stortingsmeldingen og var bekymret for at den ikke var sterk nok. Det hadde vært ønskelig å styrke regelverket når det gjelder både ufrivillig deltid og permitteringer. Karin Andersen oppfordret konferansen til å bruke sine muligheter for å påvirke stortingsmeldingen og viste samtidig til mye positivt i meldingen.

Fra STAMI – Statens Arbeidsmiljø Institutt hadde konferansen både Lars Goffeng som innleder om



Meget god innledning ved Lars Goffeng fra STAMI. Fotograf: Arne Varhaug.

strømutryk, og Bo Veierstedt om muskel og skjelettlidelser. Det er faglig tyngde på bidragene fra STAMI og alltid noe nytt å lære. Og det er overraskende for mange at elektrikere som har hatt strømgjennomgang er overrepresentert når det gjelder nakke og ryggsmarter.

Fra HMS utvalget holdt Kai Christoffersen en innledning om hvordan lykkes som verneombud med tittel "Mellom barken og veden." Det er ingen enkel oppgave å være verneombud og derfor er skolering og nettverk viktig. Mange i salen kjente seg igjen i de utfordringer og problemstillinger som ble tatt opp.

En viktig sak som det var satt av en del tid til var Arbeidstilsynets oppgaver som tilsynsorgan og utfordringer innen bemanningsforetak og innleie av arbeidskraft. Konferansen fikk besøk av Mette Johansen og Cathrine Reusch fra Arbeidstilsynet i Østfold og Akershus.

Det var to gode innledninger og god dialog med salen. Det viktigste var kanskje at de fikk frem de begrensninger som Arbeidstilsynet har. Om en arbeidsgiver betaler noen ekstra kroner for at ansatt / innleide ordner egen innkvartering. Så har ikke Arbeidstilsynet myndighet til å gå inn i boligen selv om det er 20 personer som ligger på gulvet og sover. Her vil det være privatretslige forhold som gjelder og ofte må Arbeidstilsynet ha hjelp av verneombud og tillitsvalgte for å løse saker. Arbeidstilsynet får også daglig meldinger om diverse forhold og forsøker å gripe tak i de groveste regelbruddene.

Det var mange gode spørsmål og svar. Og en svært

god HMS konferanse som ga deltakerne mye faglig påfyll og nye bekjentskaper. Dermed er mye av målsettingen med slike konferanser oppnådd og deltakerne er forhåpentlig motiverte for videre arbeid med HMS spørsmål.

Presentasjonene til innleiderne er lagt ut på forbundets HMS side som heter www.vernesaker.com

HMS leder Terje Hansen sine synspunkter fra HMS konferansen

Av: Terje Hansen.

Årets HMS Konferanse i EL&IT forbundet var lagt til Gardermoen. Vi var 55 deltakere fra hele landet. Fra EL&IT Rogaland deltok 4 personer. Her må vi ha en målsetning om å doble dette antallet til neste år. Vi hadde to dager med gode foredragsholdere. Nestleder Vidar Hennum i forbundet åpnet konferansen. Deretter hadde forbundssekretær Henning Solhaug status på forbundets HMS arbeid med strategi og prioriteringer.

Kan her nevne det med å forsvare å videreutvikle "den norske modellen", styrke fagpolitisk arbeid, og bekjempe sosial dumping blant annet.

Professor Dag Wiese Schartum holdt foredrag på personovervåkning og informerte om prosjektet "Flåtestyring og kontroll med ansatte uten fast arbeidssted". Kan nevne at EL&IT forbundet har vært initiativtaker til dette prosjektet.

Stortingsrepresentant Karin Andersen som er nest-



Mette Johansen, seniorinspektør, og Cathrine Reusch, seniorrådgiver fra Arbeidstilsynet Østfold og Akershus som informerte om hvordan tilsynet jobber. **Fotograf:** Arne Varhaug.

leder i arbeids og sosialkomiteen hadde en redegjørelse for arbeidslivsmeldingen som er fremlagt til Stortinget fra Regjeringen.

På slutten av dagen hadde vi foredrag på strømulykker – skader og årsaker ved Lars Goffeng fra STAMI. Siste foredragsholder første dag var professor i organisasjonpsykologi Anders Dysvik som snakket om motivasjon og arbeidsmiljø – hånd i hånd.

Det var et meget interessant foredrag som både arbeidsgiver og arbeidstaker i en og samme bedrift burde vært med på. Mange gode tips på hvordan vi kan skape et godt arbeidsmiljø sammen, og hva vi bør unngå for å skape et dårlig arbeidsmiljø.

På dag 2 hadde Henning Solhaug foredrag om EL&IT forbundets IA arbeid. Mye godt arbeid skjer

ute i bedriftene i dag, men vi vet at tillitsvalgte innen forskjellige bedrifter har utfordringer med å få ledelsen med på et aktivt IA arbeid.

Kai Christoffersen, ”vår mann”, holdt foredrag på hvordan vi som verneombud skal lykkes. Det som er budskapet er at nyvalgt verneombud leser § 6 i arbeidsmiljøloven og bruker det som står der for å utøve sin jobb som VO.

Vi hadde også besøk av arbeidstilsynet. Det var Mette Johansen, seniorinspektør, og Cathrine Reusch, seniorrådgiver fra Arbeidstilsynet Østfold og Akershus som informerte om hvordan tilsynet jobber, og hvordan prioriterer tilsynet.

De informerte også om bemanningsforetak og innleie av arbeidskraft. De tok for seg hvilket ansvar har bemanningsforetaket og innleier for blant annet arbeidstid og HMS for innleide arbeidstakere.

På slutten av konferansen hadde forsker Bo Veierstad fra STAMI foredrag som gikk på muskel og skjelettlidelser, årsaker og forebygging.

På forbundet sin hjemmeside under helse, miljø, og sikkerhet vil dere finne innleggene som foredragsholderne holdt på konferansen. Les disse for å få fullgod informasjon.

Tilslutt vil jeg si at HMS utvalget i forbundet gjennomførte en flott og innholdsrik konferanse.

Bra plassering av konferansen på et hotell rett ved siden av Oslo Lufthavn på Gardermoen.

En ting forbundet må passe på til neste år er å ha rett størrelse på rommet hvor konferansen avholdes. Det rommet vi satt på denne gang var altfor lite i forhold til antall mennesker.

Det resulterte i ”tung” luft og ”høy” temperatur i rommet. Bedre planlegging / HMS i praksis så blir dette bra til neste år.



Forsker Bo Veierstad fra STAMI med spennende innlegg om muskel og skjelett. **Fotograf:** Arne Varhaug.

Statoil kartellkonferanse i Oslo

Av: Kai Christoffersen.

Dagsaktuelle saker og meget god deltakelse på Statoil kartellkonferanse som gikk over to dager i Oslo.

Deltakere på konferansen er fra bedrifter som har kontrakt med Statoil fra de forskjellige forbundene, men dessverre var det bare Aker og Fabricom som var til stede fra EL&IT klubbene.

Med aktuelle saker som lugardeling, vendbare køyer, shutling med mer, så fikk tillitsvalgte mye informasjon. Statssekretær Jan-Erik Støstad orienterte om arbeidslivsmeldingen som åpner for lugardeling og som nå er på høring. De tre forbundene Industri Energi, Fellesforbundet og EL&IT har samarbeid om høringen og det vil være LO som sender sitt syn til Stortinget på arbeidslivsmeldingen.

Andre dag var viet LO koordinerende ordningen hvor sjef for Statoil sokkel, Øystein Michelsen orienterte om Statoil sine utfordringer og investeringer på norsk sokkel. LO leder Roar Flåthen holdt ett godt innlegg om utfordringer i norsk arbeidsliv. Mye av norsk eksportindustri sliter mens offshore næringen går meget godt. De var begge meget



Roar Flåthen og Øystein Michelsen underskriver forlengelse av avtalen om LO koordinerende!



Statssekretær Jan-Erik Støstad la frem arbeidslivsmeldingen og ønsket mer bruk av samsoving.

godt fornøyd med avtalen for LO koordinerende og underskrev en forlengelse av avtalen under konferansen.

I tillegg fikk de LO koordinerende orientert om sitt arbeid og hva som har vært oppnådd i perioden. Den store utfordringen er ISO fagene (Isolering, Stillas og Overflatebehandling) og som konferansen ønsket å prioritere. Så sammen med klubbene vil disse miljøene få ekstra stor oppmerksomhet.

De LO koordinerende ønsker i større grad å bli benyttet av tillitsvalgte fra de forskjellige klubber og fra forbundene.

Det er fortsatt

savn offshore på informasjon selv om dette er blitt bedre. Det er meget godt mottatt når det kommer besøk fra forbundene og fagforeningene, da det viser en interesse for utfordringer som offshore miljøet har. Medlemmene kan få stilt spørsmål og får som oftest gode svar eller at en finner svar og sender i ettertid.

HMS konferanse i Rogaland

Av: Kai Christoffersen.

God deltakelse og gode innledere på årets HMS konferanse i distrikt Rogaland, som sammen med flotte diskusjoner gjorde konferansen meget vellykket.



*Hans Fjerdingstad var en meget god foreleser på støy problematikk.
Fotograf: Arne Varhaug.*

Det var 27 deltakere på årets HMS konferanse i distriktet som fikk gode tilbakemeldinger på innhold og gjennomføring. Spesielt støyseminar delen med professor Hans Fjerdingstad fra NTH i Oslo fikk stor oppmerksomhet i evalueringen fra konferansen. Støy er ett stort problem i mange bedrifter og i mange bransjer, og mulighetene for å finne tiltak er store. Derfor traff også denne delen av konferansen svært godt da alle av forbundets bransjer har støyutfordringer.

Hans Fjerdingstad hadde en meget god gjennomgang med stor bruk av eksempler på støy. Den første delen av seminaret var om hva er støy? Og deltakerne fikk høre støy med forskjellige frekvenser og innføring i hvordan støy måles. Den andre delen hadde tittel: Støy, hørsel og helse. Det var mange som fikk seg en overraskelse på hvor utsatt kroppen er for støy

og hvordan langtidsskadene ødelegger livskvaliteten. Den siste og tredje delen var om vernetiltak og hvordan det er mulig å dempe støy.

Med fin blanding av eksempler og informasjon om lover og forskrifter, var dette utrolig nyttig.

I mange miljøer har det vært ett stort ønske om å få formstøpte ørepropper, men Hans Fjerdingstad kunne vise til produsentenes egne kurver, at disse er mye dårligere enn de vanlige øreproppene.

I tillegg til gruppearbeid om HMS utfordringer på arbeidsplassen ble første dag meget godt mottatt.

På kvelden ble det bowling og middag i Stavanger sentrum, som var sosialt og moro for deltakerne på konferansen. Og John Helge Kallevik vant bowling konkurransen med utrolige 144 poeng!

Andre dag startet med John Helge Kallevik som pre-



Meget god deltagelse på årets HMS konferanse i distrikt Rogaland.

Fotograf: Arne Varhaug.

senterte funn og erfaringer de hadde gjort på sine bedriftsbesøk. Det er store utfordringer i bransjen og dessverre ikke mange synlige verneombud. I noen bedrifter er denne oppgaven overtatt av basen, men basens oppgaver er mange og da forsvinner fokus på Helse, Miljø og Sikkerhet.

Etter gjennomgang av gruppeoppgaver tok Kai Christoffersen og orienterte om HMS arbeidet i forbundet og i distrikt. Det ble også en gjennomgang av verneombudets oppgaver, verneombudets hjelpemidler og generelle utfordringer.

HMS konferansen gikk videre med innledning fra Karin Solvang fra bedriftshelsetjenesten i Aker Solutions som tok for seg psykososialt arbeidsmiljø. Flere gode poenger med hva som gjør arbeidstakere slitne, stresset og lite motiverte. Det ble vist film om hvordan lek i arbeidet gjør dagen bedre. Det er stor interesse for psykososialt arbeidsmiljø som tema og kanskje bør dette tema bli en større del på neste HMS konferanse.

Slik sammenligner du vanlige lyspærer med sparepærer

- *Lyspære 15 W - sparepære 3 W
- *Lyspære 25 W - sparepære 5 W
- *Lyspære 40 W - sparepære 7-9 W
- *Lyspære 60 W - sparepære 11 W
- *Lyspære 75 W - sparepære 13-15 W
- *Lyspære 100 W - sparepære 15-20 W

Kilde: Enova

Nedtrapping av glødepærer

EU har besluttet å fjerne glødelampene, og her er nedtrappingsplanen deres, som også gjelder i Norge:

1. september 2009: Forbud mot alle matte glødepærer, og klare glødepærer over 100 W
1. september 2010: Forbud mot glødepærer på 75 W
1. september 2011: Forbud mot glødepærer på 60 W
1. september 2012: Forbud mot alle glødepærer
1. september 2013: Skjerpede krav til lavenergipærer og LED pærer
1. september 2016: Skjerpede krav til blant annet halogenpærer

LO Olje og Gasskonferanse i Bergen

Av: Kai Christoffersen.

Meget god deltakelse på årets olje og gasskonferanse hvor også EL&IT tillitsvalgte hadde funnet sin besøkestid.

Leder av LOs olje og gassutvalg Frode Alfheim fra Industri Energi åpnet konferansen og ønsket deltakerne velkommen. Det var ca 100 deltakere på konferansen og de fikk innledning av arbeidsminister Hanne Bjurstrøm som ønsket å gjøre det enkelt for operatørselskapene å planlegge lugardeling. Det er skuffende å høre argumenter som disse landkrabbene bruker med økonomi. Det som virkelig hadde kostet ville vært å leie inn en boligrigg, men det er mangel på planlegging og prioritering som har skapt situasjonen. Det er enorme etterslep på vedlikehold på grunn av sparing hos operatørselskapene. Nå skal de med myndighetens hjelp få legge enda mer belastning over på arbeidstakere.

Hvorfor Samarbeid for Sikkerhet? (SfS) Status for industrien ble lagt frem av daglig leder, Hugo Halvorsen. Det blir gjort mye arbeid i gruppen og anbefalinger blir lagt ut på deres hjemmeside. Hugo Halvorsen hadde også innledning om språkutfordringer på norsk sokkel. Dette gir en stor risiko både for den det gjelder og for kollega.

Konferansen gir veldig mye og god informasjon om utviklingen på norsk sokkel og de utfordringer som er i bransjen. Det er derfor interessant å høre om de nye rørgatene som skal holde den norske gassmaskinen i gang. Det handler om energimix, tilgjengelighet og produksjonssikkerhet.

For tillitsvalgte er det viktig å se muligheter for videre drift og sikre arbeidsplasser i den etablerte oljeindustrien på Vestlandet og samtidig være med på verdiskapning i Nord-Norge.



Roar Flåthen på LO årskonferansen



John Helge Kallevik tok ordet på konferansen.

Denne industrien består i dag av ca 2000 bedrifter og sysselsetter ca 250.000 arbeidsplasser. Skal man holde oppe sysselsettingen må operatørselskapene ha nye områder til leting. Næringen står for halvparten av all eksportverdi og betyr alene at Norge står i særstilling mens resten av Europa sliter økonomisk.

Foreløpig innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2012

Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt den 20. mars i Stavanger.

Foreløpig saksliste

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. Tariffoppgjøret 2012
6. Innkomne forslag
7. Tema: er pr. Dato ikke fastsatt.
8. Saker til representantskapet i EL & IT forbundet distrikt Rogaland
9. Budsjett for 2012
10. Valg
11. Avslutning

Forslag til årsmøtet sendes til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsv. 124, 4011 Stavanger, e-post: firmapost@rele.no eller faks 51 84 04 80. Forslagsfristen er 14. februar 2012



Fra ett tidligere årsmøte.

Rapport fra utvalgene

Rapport fra HMS Utvalget

Av: Terje Hansen



Terje Hansen, leder av HMS utvalget i Rogaland Elektromontørforening.

HMS utvalget har i samarbeid med HMS utvalget i EL&IT Rogaland arrangert HMS konferanse den 7 og 8. november. Engasjerte deltakere med gode foredragsholdere gjorde det til en bra konferanse. Egen rapportasje står i denne utgave av samleskinnen.

I forrige utgave av Samleskinnen hadde vi rapportasje fra byggeplassbesøk hos Aker Solutions nybygg i Jåttåvågen. En ting vi reagerte på der var liten "synlig" vernetjeneste / verneombud. Har sjekket det opp med Arbeidstilsynet. Det som står skrevet i loven er at det skal velges verneombud i bedriften, men ingenting om at det skal være "synlig" vernetjeneste / verneombud på en byggeplass.

Dette burde det faktisk stått noe om i en forskrift. F.eks byggherreforskriften.

Vi var 3 personer fra HMS utvalget som deltok på HMS konferansen til forbundet sentralt. Det var en innholdsrik og lærerik konferanse. Egen rapportasje på konferansen står i denne utgave av samleskinnen.

Regjeringen har kommet med en stortingsmelding om felles ansvar for et godt og anstendig arbeidsliv. Det er første gangen det skjer at det blir framlagt en

slik melding fra Stortinget.

Vi i fagbevegelsen har og fått den til gjennomlesning og for å komme med kommentarer. Vi som arbeidere for å satse på at resultatet fra denne melding vil føre til at regjering og Storting gjennomfører en anstendig arbeidsmiljøpolitikk som kommer oss arbeidere til gode.

3. november startet en nasjonal kampanje om sykefraværsoppfølging. Målet er å bedre samspillet mellom arbeidsgivere, arbeidstakere, syke meldere og NAV-ansatte, slik at arbeidstakere kommer raskere tilbake i jobb. Du kan lese mer om dette på NAV sin hjemmeside.

Arbeidstilsynet har utarbeidet en ny faktside om kontrolltiltak og overvåking på arbeidsplassen. Her finner du svar på de vanligste spørsmålene om temaet. Les mer om dette på Arbeidstilsynet sin hjemmeside.

Til slutt vil jeg nevne høringsnotatet angående lugardeling som arbeidsdepartementet har sendt ut på høring. Det har resultert i stor irritasjon ute blant de ansatte som jobber offshore. Kort fortalt går det ut på å dele samme lugar/seng av 2 personer.

En person sover om dagen og en person sover om natten i samme seng, såkalt "hotbedding" eller døgndeling som er det nye begrepet på denne sak.

Signalene har vært så "sterke" fra fagbevegelsen at det klokeste valget arbeidsdepartementet gjør er å trekke tilbake høringsnotatet.

Til slutt vil jeg ønske alle en God Jul og et riktig Godt Nyttår.

Rapport fra installasjonsutvalget

Av Geir Ove Bernhoff



Geir Ove Bernhoff fra installasjonsutvalget.

I den senere tid har innleie fra bemanningsbyrå stått høyt på dagsorden i installasjonsutvalget.

Arbeidsmarkedet i Rogaland holder for tiden høy aktivitet. Flere av våre elektrobedrifter har behov for ansette nytt personell og/eller innleie. Ingen eller få av bedriftene i Ro-

galand har mulighet til å leie ut personell. Bedriftene har derfor henvendt seg til bemanningsbyråene for innleie av dette personellet.

For at vi skal kunne opprettholde et seriøst og trygt arbeidsmarked, hviler det et stort ansvar på klubbene. I forhold til Arbeidsmiljøloven er slik innleie ulovlig, med mindre det skrives en protokoll mellom klubb og bedrift som regulerer disse forholdene, og her er stridens kjerne. Etter installasjonsutvalgets erfaring, prøver bedriftene å presse de tillitsvalgte til å akseptere vilkår som ligger langt utenfor vårt lov og avtaleverk. Installasjonsutvalgte har derfor laget en protokoll over de krav som må ligge til grunn for at slik innleie skal aksepteres. Videre har utvalget foreslått ovenfor

fagforeningsstyret at det avholdes en konferanse for klubbene om innleie fra bemanningsbyrå.

Utvalget har også behandlet en sak om det polske entreprenørfirmaet "Unihouse". Unihouse er en aktør på det norske bygg markedet som oppfører leilighetsbygg, og hvor de selv står for alle fag, også elektroinstallasjoner. Problemet er at Unihouse ikke har egen installatør.

Måten de løser dette på er å tilknytte seg en norsk elektrobedrift som sørger for byggemelding og samsværserklæring. Rogaland Elektromontørforening har meldt dette forholdet til EL-Tilsynet og holder nær dialog for å følge utviklingen i saken.

Utvalget har også behandlet en tvistesak om tillitsvalgtes innsynsrett i uorganisertes lønn. Slik Landsoverenskomsten beskriver prosedyrene rundt

klubbens lokale forhandlinger, er det nødvendig at de tillitsvalgte får innsyn i lønnsforholdene til alt personell som avlønnes etter overenskomsten. Både ovenfor de som er organisert og de som ikke er. Hverken EL & IT og NELFO, eller LO og NHO greide å komme til enighet om hvordan denne tvisten skulle løses.

Tvisten ende derfor opp i arbeidsretten. Dommen som ble avsagt i arbeidsretten gikk ikke helt i vår favør. Etter domsavsigelsen får vi kun en anonymisert innsynsrett. Dvs. at vi får innsyn på uorganisertes lønn, men det vil ikke opplyses om hvem det gjelder. Installasjonsutvalgte konkluderte derfor med at vi må arbeide videre med å skjerpe denne bestemmelsen i Landsoverenskomsten.

Rapport fra oljeutvalget desember 2011

Av: Leif-Egil Thorsen



Leder av fagforeningens olje & anleggsutvalg.

Det ble avholdt et felles møte mellom Oljeutvalget i Rogaland, og Skip og Oljeutvalget i Hordaland Sogn & Fjordane på Stord 6. oktober 2011:

Som et ledd i forberedelsene opp mot Landstariffkonferansen (LTK) i Trondheim 24-27 oktober og tariffoppgjøret i 2012, ble det avholdt felles møte nr. 2 innen oljemiljøet på Stord 6.

oktober 2011. Vi var 6 deltakere fra Rogaland Elektromontørforening (RELE) med i møtet.

Saker som ble diskutert, var bl.a. utfordringene rundt rotasjoner offshore, forholdene rundt rotasjoner på land (LOK § 9), produktivitetsavtalene PAO og PAS. I tillegg ble det satt fokus på utfordringene rundt inn- og utleie.

Innstillingene til de forskjellige paragrafer, var da heldigvis kjent, slik at vi hadde et bra utgangspunkt å gå ut i fra.

Det ble fokusert på at vi skulle forsøke å spisse kravene enda mer enn tidligere, for å gi mindre rom for forhandlingsutvalget i EL&IT (til å kaste bort kravene i innspurten av forhandlingene). Det var stort engasjement i møtet, og stor grad av enighet over hvordan en skulle få til et best mulig resultat for miljøene på LTK i Trondheim.

De tillitsvalgte fra klubbene som var med i møtet,

var veldig fornøyd med at vi klarte å få til slike felles møter, da dette sveiser sammen reise/offshore miljøet ytterligere på tvers av distrikt og fagforeninger.

LTK i Trondheim ble avholdt 24-27 oktober 2011. (Se mer annet sted i bladet). Vil kommentere at vi synes at det gode arbeidet som er gjort i forkant i sammen med andre, viser i resultater på prioriteringene i LTK. Vi vet at grunnet ingen gjennomslag ved sist tariffoppgjør for reise og offshore miljøet, så ville nok dette bli fokus på ved denne korsvei også. Men når resultatet blir at vi denne gang får hevet dette opp på en 1 plass i en prioritert rekkefølge, er det første gang dette har skjedd, da en tidligere bare har hatt kravene likestilt.

Vet fra tidligere oppgjør at kravene er vanskelige å få gjennomslag for opp imot arbeidsgiverne, men nå er tiden kommet for at en må få dette på plass. Det betyr at medlemmene og klubbene må forberede seg på at det gjerne blir en streik for å få gjennomslag for disse kravene, da det er godt kjent at arbeidsgiverne har truet med dette ved tidligere forhandlinger. Vi synes det er merkelig at arbeidsgiverne ikke vil ha like vilkår for rotasjoner, da det betyr like konkurransevilkår!

Vil benytte anledningen til å ønske alle medlemmer en riktig God Jul og et Godt Nytt År!

Mvh. For oljeutvalget,
Leif-Egil Thorsen.

Respect for DHL workers!



Fra markeringen den 10. oktober til støtte for Monica Okpe.

Mandag 10. oktober ble det gjennomført en internasjonal aksjonsdag til støtte for oppsagte Monica Okpe, og kamp mot trakassering av tillitsvalgte og undergraving av faglige rettigheter.

Det er flere tillitsvalgte som har blitt trakassert av ledelsen i DHL, men bare klubbleder Monica Opke har fått avskjed. Internasjonalt oppfører ledelsen seg fagforeningsfiendtlig og Transportarbeiderforbundet i Norge og internasjonalt har flere saker mot bedriften. Bedriftens vendetta mot klubblederen skyldes hennes gode innsats under spedisjonsstreiken i 2010.

Det nærmer seg årsmøte i våre klubber og kanskje noen klubber har muligheten til å støtte Monica som har vært uten inntekt i mange måneder. EL&IT har gitt penger og det har også andre, men behovet er der så lenge klubbleder står uten arbeid og inntekt.

Støtte kan settes inn på kontonummer: 0540.28.03837

Noen eksempler på DHL sin fiendtlige praksis i mot sine ansatte:

USA- Nektet arbeiderne retten til å organisere seg.

Canada- Overholder ikke inngåtte avtaler.

Columbia - Bruk av løgndetektortester på ansatte.

New Zealand - Nektet for at inngått avtale også gjaldt kvinner.

Den franske arbeidsuka er for kort

Av: LO kontoret i Brussel



Den franske arbeidsuka er for kort

Loven om 35 timers arbeidsuke som ble vedtatt av sosialistregjeringen i 2000 blir nå et hett valgkamptema neste år. Dette til tross for at høyresiden i en god stund har sittet ved roret uten å foreslå loven fjernet. Dette ønsker høyresidens Jean-Francois Copé å gjøre noe med og understreker at en total endring av loven er uunngåelig.

Teamet er kontroversielt og deler det franske politiske landskapet i to. Fra sosialistisk hold argumenteres det nå med sterke ord. De anklager høyresiden for å bruke arbeidstiden som et røykteppe for å dekke over egne feil. Hvorfor har de ikke i løpet av de ti årene de har vært i regjering gjort

noe med dette hvis 35 timers arbeidsuke er en katastrofe? Dette er spørsmålet de stiller høyresiden. De peker også på at arbeidstidsreduksjonen har skapt 350 000 nye jobber i landet.

Den franske loven inneholder ikke noe forbud mot å arbeide mer enn 35 timer pr uke. Gjennomsnittlig arbeidsuke i Frankrike er også 38 timer. Noe som er mer enn de fleste nordiske landene. Gjennomsnittlig arbeidsuke i Danmark er 33.5, Finland 37.3, Sverige 36.5 og Norge 33.6 timer pr uke.

Den franske loven sier derimot at arbeid utover 35 timer pr uke skal betales som overtid eller tas ut som fritid.

Det nærmer seg fagprøven

Av Svenn Åge Johnsen

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang ser vi på forhold som kan oppstå rundt avlegging av fagprøven. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte

I løpet av våren vil en god del lærlinger avlegge sin fagprøve. Mange vil da stille seg spørsmålet om de får fortsette i bedriften de har vært i de siste to og halvt år. De fleste får heldigvis fortsette.

Men oftere og oftere ser man at bedrifter ønsker å si opp sin avtale med lærlingen. Som organisert lærling har man heldigvis en del rettigheter som følge av Landsoverenskomsten (LOK). Dette er spilleregler som arbeidsgiveren har akseptert, men trenger hjelp for å følge.

Når man nærmer seg slutten av læretiden, er det spesielt to fordeler ved å være organisert lærling:

1. Skulle man være uheldig å stryke på fagprøven, har man rett til å fortsette i bedriften man jobber i fram til ny prøve er avlagt.

Er man ikke organisert, er dette ikke en selvfølge. Man har heller ikke krav på å være i bedriften man jobbet i fram til ny fagprøve er avlagt.

2. Om bedriften skal avslutte avtalen med lærlingen etter endt læretid, er det også her strenge regler bedriften må følge. Bedriften må MINST 1 mnd før læretidens slutt, i henhold til inngått kontrakt, gi en skriftlig oppsigelse.

Av flere årsaker har de fleste bedrifter en tendens til å glemme denne fristen. Uansett årsak er du etter fristen å betrakte som fast ansatt i henhold til LOK § 2.

Skulle det oppstå en slik situasjon vil nok bedriften hevde, at de bare kan forlenge lærlingkontrakten med 1 mnd. Dette kan de ikke gjøre i henhold til de spilleregler partene har blitt enige om. Arbeidsgiver vil da kanskje si at man kan bli sagt opp i ettertid. I slike tilfeller gjelder imidlertid følgende:

Er man ikke sagt opp etter læretidens utløp, har man ansiennitet fra læretidens start. Dette medfører at dersom det er ansatt montører etter at du har startet din læretid, har disse montørene followig kortere ansiennitet enn deg, og skal followig sies opp før DEG.

Dette er eksempler på hvor viktig det er for deg som lærling å være organisert i alle stadier av læretiden.

Dersom du lurar på noe, ta kontakt med tillitsvalgte eller fagforening FØRST! Spør du din arbeidsgiver, er det mulig du vil få feil eller mangelfull informasjon om dine rettigheter.



Ungdomssamling på Røvær.

Røvær øya i vest, øya med ungdommene

Av: Renè Wagner

Dagene 23.–25. november var en god gjeng med ungdommer inkludert gamle meg, på tur til Røvær, rett vest for Haugesund. Her skulle vi ha noen herlige dage med masse kursing og lærdom.

Vi dro med båten fra Haugesund og krysset det frådene havet (enkelte fylt med sjøsykepill) for til sist å sette beine på fast jord på Røvær. Her blev vi møtt av en av de kjekke og alltid hjelpsomme fra hotellet som guidet oss opp til hotellet og hjalp oss med og finne rommene der vi skulle bu, og lagte fantastisk god mat til oss.. Dessverre fikk ikke alle bu samme plassen, men på kvelden samles vi alle på hotellet der vi hadde det kjekt sammen.

Der var på kurset lagt opp til at der skulle læres om fagforeningens oppbygning fra toppen til bunnen,

tariff oppgjøret og prosessen rundt den, historien bak fagforeningen og ikke minst om hvorfor vi kjemper så mot sosial dumpning, samt meget annet.

Under kurset fikk de oppgaver og en av de var å svare på 2 spørsmål, som skulle gis ut her i Samleskinnen, det var med angstsvette på pannen de gikk i gang med oppgaven og herunder står hva som kom ut av det.

Spørsmålene var enkel og greit, hvorfor en bør være med på kurs, og hvilket emne de syntes var mest interessant for dem.



Fra gruppefremleggelse med Bjørn, Kristian, Sverre-Emil, Kjartan.

Kjartan og Sverre Emil:

Vi likte best Helge Larsen, han fortalte om sosial dumpning, det var lærerikt og høre at han var i felten og faktisk tok ned bedrifter, og hjalp de arbeidere som jobbet under elendige forhold og lønn. Det var interessant og høre hvor stor makt fagforeninger faktisk har, det at de har så mange metoder og ressuser for og hindre sosial dumpning.

Du bør reise på kurs for det er utrulig kjekt og lærerikt og se hva fagforeningen faktisk driver med. At de ikke bare sitter på et kontor og sender en klage mail til de bedriftene som ikke følger lover og regler.

Therese og Tommy:

Ungdom og bolig. Satte fokus på at boligmarkedet er ute av kontroll, meglere som kun har for øye og presse prisene opp, og store bolighaier som skal ha store summer.

Vi mener boligpolitikken er feil, ungdommer trenger bolig. De har lite penger og kanskje litt lav inntekt. Vi mener at ungdommer burde få litt spesielle tilbud, slik at de kan klare og få lån. De burde bygd ungdomsboliger slik at det blir lettere og etablere seg og at de heller ikke er så dyre å leie slik at de kan spare opp egenkapital, så de senere kan kjøpe bolig.

Når ungdommer tar opp lån, burde det være lavere rente slik at det raskere å betale ned lånet.

Vi syns man bør reise på kurs for å få med seg rettighetene man har, lære nye ting, som kan hjelpe deg i fremtiden. F.eks. EL&IT, så får man vite hva de står for. Man kan bruke det til og videreføre det man har fått med seg.

Kristian og Oliver:

På kurset fikk vi bla. Lære om sosial dumpning. Vi syntes dette var et viktig og spennende tema. Under leksjonen lærte vi hva sosial dumpning faktisk innebærer og hvor viktig det er å bli kvitt det med tanke på sikkerheten til vår arbeidsplasser, slik at vi ikke blir utkonkurrert av billigere arbeidskraft fra utlandet. ALLE bør bli med på RELE sitt ungdomskurs. Man får lære mer hva fagforeningene jobber for og hvordan de er knyttet til politikken mm. Dessuten er det kjekke sosiale sammenkomster på kvelden.

Roger og Bjørn:

Vi syns at sosial dumpning er et viktig tema for å bevare arbeidsplassene våres.

Det er interessant å se hvor dårlige vilkår noen arbeidstakere har.

Vi syns det er viktig at alle arbeidstakere har de samme vilkårene og kontrakter

Vi syns det er viktig at fagforeningene tar det seriøst og setter krav til arbeidsgiverne at alle har de



Fra gruppefremleggelse med Ida, Ane, Irene.

samme vilkårene.

Det har vært kjekt å lærerikt og vi anbefaler sterkt at alle deltar på EL&IT sine kurs i fremtiden.

Ida og Irene:

Det er utrolig vanskelig for unge å komme seg på boligmarkedet. Grunnen for dette er f.eks egenkapital. De fleste unge har ikke stor nok egenkapital til å ta opp lån og må få foreldrene til å kausjonere for dem. Alle foreldre har ikke kapital til å kausjonere for barna, og dermed blir det slik at de med litt rikere foreldre får bolig, mens de som ikke har foreldre med stor nok kapital ikke får boliglån.

Det er også andre roller som spiller inn, kjønn & etnisitet. Det er ikke like lett å få boliglån hvor du er kvinne, og heller ikke så lett hvis du ikke har norsk bakgrunn. Konklusjonen vi kom frem til er at kommunen bør lage flere boliger og selge dem billig til unge kjøpere.

Folk bør være med på kurs fordi det er kjempe kjekt og veldig sosialt. Blir kjent med mange nye mennesker og lære mye nytt.

Ane og Helge:

Det var interessant å høre om det som har med bolig

å gjøre. Nå så må du ha 15 % i egenkapital og ikke lenger 10 %. Det gjør det vanskeligere for en ung person å ta opp lån.

Det vil si at flere unge er nødt til å leie. På en måte kan det være positivt fordi da går ikke Norge i den fellen at folk ikke har økonomi til å betale ned på lånet sitt.

Det kan ende med tvangssalg, og tap for de norske bankene. Det å vise at du kan spare opp penger på en BSU konto er lurt for en som er ung. Da sparer du opp penger til en bolig, og positivt er det for banken å se at du kan spare. Du gjør det litt lettere for deg selv.

Du bør være med fordi du lære noe om hva en fagforening er, og hva de gjør. Du møter folk som snakker om egne erfaringer og treffer en del nye og spennende folk.

Lauritz og Christian:

Boligmarked for unge er et emne som opptar de fleste av oss. De økende prisene og den høye egenkapital gjør det vanskelig for ungdom å komme inn på boligmarkedet.

Vi er med fordi det er kjekt og lærerikt, samt veldig sosialt.

Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangser i trekningen.

Vinner av Sudoku i Samleskin-
nen nr 3-2011 ble:

Svend A. Skarpenes
Anders Beersgt. 2A
4400 Flekkefjord

Vi gratulerer og Flax-lodd er
sendt!

Rett løsning sendes innen den
28. februar 2012 til Rogaland
Elektromontørforening, La-
gårdsveien 124, 4011 Stavan-
ger.

Enkel sudoku

				4		1		
9			1			7		2
	2			7		4		
			7		5	8		6
		7				5		
4		5	3		6			
7	3	1		5			8	
			2					9
	6			1				

Ditt navn og adresse:

Telefon / mobil:

Vanskelig sudoku

			5		4	9		
			8	2	9		5	
				7				2
4	1						6	7
	8	6				3	9	
7	9						2	8
3				9				
	7		2	6	8			
		2	7		3			



*Sleipner plattformen.
Fotograf: Øyvind Hagen Statoil.*

Utreise offshore til Sleipner feltet

Av: John Helge Kallevik

I november var LO Koordinerende Kai Christoffersen og John Helge Kallevik på Sleipner, for å se på forholdene og besøke medlemmene.

Da er vi hjemme igjen etter flott tur til Sleipner. Det ble mange gode diskusjoner om både samsoving – hot bedding og ikke minst om vårens store krav (rettferdig sådan) 2 - 4 offshore. Vi var ute i tre dager og avholdt 2 medlemsmøter med Fabricom sine medlemmer.

Ellers ble det masse diskusjoner med Fellesforbundets medlemmer i både Fabricom og ansatte i BIS (ISO Fagene). BIS ansatte er opptatt av fagene sine og at vi andre viser respekt for dem! Det er prisverdig. Vi oppfordret dem til å være godt organisert med antall medlemmer og hvilke krav som skal stilles i tariffoppgjøret 2012.

Tidligere klubbleder og medlem i EL & IT For-

bundet Dag M Berdinessen er på måling. Sjekker måleutstyr, avmåler daglig salg av gass og innholdet i gassen. Blir kontrollert av OD og sender daglige rapporter til moder Norge. Han mener at de drar inn ca. en milliard kroner pr uke i ulike salg til Europa. Vi var heldige og fikk treffe Dag på Sleipner.

Han orienterte om alle gasslinjene som kom inn til Sleipner og hvor de gikk ut igjen. Han orienterte også om Sleipner fabrikken hvor de splitter gassen. Sleipner sender gass til England, kontinentet og til Kårstø.

Vi reiste ut til Sleipner A mandag den 21. november og var der til onsdag den 23. november. Sleipner består av en hovedplattform Sleipner A, og to

andre plattformer. Et stykke unna ligger Sleipner B. Det er en ubemannet plattform som det er ukentlig aktivitet på. Her går det skyttel hver dag, mandag til fredag.

Fabricom har overtatt modifikasjon og ulike prosjekter på Sleipner A og B.

Foreløpig er de bare 3 elektrikere på Sleipner pr skift. De kunne vært flere mobilisert, men det er tregghet i å få ut planlagte jobber. I tillegg er det arbeidsledere, plassledelse og ingeniør.

Medlemsmøter:

Mandag og tirsdag kveld hadde vi medlemsmøter på Sleipner A fra kl 20 00. Her gjennomgikk LO Koordinerende Kai Christoffersen arbeidet de har på Statoil riggene.

Kai la frem LO Favør produkter og oppfordret til at Fabricom sine tillitsvalgte deltok på LO sin Olje- og gasskonferanser. Vi gjennomgikk tariffprosessen, forberedelsen til Landstariffkonferansen i Trondheim, og vedtakene med prioriteringer som ble gjort Landstariffkonferansen.

Det ble diskutert hva som kan gjøres for å få eierforhold til de vedtakene gjort i klubber, fagforeninger og Landstariffkonferansen i Trondheim. Det er viktig at medlemmene er godt kjent med kravene som er vedtatt.

Medlemmene hadde en del saker de hadde utfordringer med. Blant annet med sykdom og uttak av AFP. De ser det som et kjempeproblem at en må ha arbeidet i minst 52 uker i løpet av de siste 3 åra for å ta ut AFP. Det er ikke så lett når en kommer opp i en viss alder, hvor for eksempel kneet svikter, og hvor det er lang ventetid i helsevesenet med både utredninger og operasjon før en er frisk igjen. En går da lenge unødvendig sykmeldt. I mange av de tilfellene de nevnte er de ekskludert fra å få tatt ut AFP. (Avtalefestet pensjon jf Landsoverenskomsten)

En annen problemstilling som fremkom var endrede regler for uttak av dagpenger ved permittering.

Vi har mange medlemmer fra både Sverige og Dan-



Medlemsbesøk på Sleipner med Roar Gjesdal, Einar Rasmussen og Steen Christiansen.

mark. I og med avvikende aktivitet kan de ha mye arbeid ei stund med påfølgende permitteringer i påvente av nye oppdrag. Da er det problematisk at disse medlemmene ikke skal få dagpenger lik det norske medlemmer får. Forskjellen er hvor de bor. De nye reglene krever at en er hjemme i sitt eget hus minst en gang hver uke. Det betyr at hvis en er på arbeid i Norge, offshore eller på landanlegg, med en arbeidstidsordning (12 - 16 eller 14 - 21) vil en ikke ha krav på dagpenger, bosatt i utlandet, hvis en da blir permittert i en periode. Dette er en sak vi må se på og følge opp internt i forbund/LO og ovenfor myndighetene.

Viktig at medlemmene holder oss orientert om sin situasjon fremover.

Vi kan ikke akseptere forskjellsbehandling. Det er faktisk slik at våre medlemmer (både norske, svenske, polske og danske medlemmer) arbeider side om side på arbeid i Norge, og betaler sin norske skatt. Da er det, slik vi ser det, en selvfølge at alle skal ha de samme rettigheter.

Tidligere Hjemlås Elektriske ansatt:

På Sleipner traff vi også et annet tidligere medlem Olaf Gunnarshaug. Olaf er nå leder for elektro vedlikeholdet på Sleipner, på sitt skift. Dette viser mulighetene en har for de som starter som elektrolærling i en liten installasjonsbedrift på land.

Min første gang på Stortinget



Hege Louise Evertsen har vært på kurs på Stortinget.

Av Hege Louise Evertsen

Spennende med kurs i lobbyvirksomhet på Stortinget



Hege Louise Evertsen.

Det var en tidlig torsdag morgen da jeg og Krister Aasheim stod på flyplassen kl halv 6 om morgningen. Vi skulle til Stortinget for å være med på et kurs i lobbyvirksomhet som SV skulle holde.

Turen opp gikk som den skulle selv om vi var et par timer for tidlig. Inne på Stortinget gikk vi igjennom metalldetektorer og diverse andre sikkerhetskontroller. Vi ble fulgt opp til kurslokalet

der vi skulle bli opplært til å drive lobby virksomhet. Kurset var mildt sagt genialt, det var slik at den vanlige mannen på gata kunne forstå og bruke det som ble sagt. De snakket om hvordan du kunne bruke lobby virksomhet for å påvirke partiene til å fremme din sak. Det varte bare i 3 timer men etterpå tenkte jeg på hvordan vi bruker lobby virksomhet i hverdagen til å lede situasjoner inn i vår favør.

Dette var et kurs som jeg fikk veldig mye ut av og håper på at det kommer en oppfølger til, slik at jeg kan få lære mer om lobbyvirksomhet. Takk til SV som holdt et veldig lærerikt kurs som i hvert fall jeg fikk veldig mye ut av.

Akkordarbeid i Apply TB Haugesund

Av: John Helge Kallevik

***En montør og en lærling valgte å arbeide
akkord på skifte av nødlys.***



Lilly Knarvik og Arnt Ståle Drivenes

For en stund siden ringte klubben i Apply TB Haugesund oss og spurte om hjelp til akkord. En montør og en lærling ville arbeide akkord. Det var en god stund siden vi hadde bidratt i akkord. Det skulle skrives akkordseddel, akkorden skulle skrives og litt forklaring om systemet

skulle gis.

Arbeidet besto i å skifte nødlys på Haugaland videregående skole. Arbeide skulle gjennomføres i høstferien. Bedriften hadde lagt alt til rette for å jobbe produktivt.

Vi hadde ikke mottatt akkordberedning siden 2008.

Alle, bortsett fra ett nødlys ble montert. Et av nødlysa måtte flyttes for å nå det for skifte av lamper. Det var montert i ei trapp.

Jobben ble gjort på 49 timer. Akkorden gikk i 265,59 kr pr time for fagarbeider og kr 149,- for lærlingen som er i 7. halvår.

Etter gjennomføring ble akkorden utregnet og levert bedriften. Bedriften og akkordlaget underskrev oppgjøret. Alle parter var strålende fornøyd med at det ble arbeidet akkord.



*Lærling Lilly
Knarvik.*

Oppfriskningskurs for elektrikere avholdes ved Karmsund videregående skole i Haugesund

av John Helge Kallevik.

For andre gang i år har Rogaland Elektromontørforening satt opp et etterutdanningskurs for elektrikere.

Kurset var planlagt i samarbeid med Karmsund videregående skole. Det er Willy Sørensen som er skolens ansvarlige. Til det første kurset var det kun 3 som meldte seg på. Av naturlige grunner kunne jo ikke kurset avholdes.

Vi prøvde igjen nå i høst. Tilbud om kurset ble tatt opp med de tillitsvalgte på begge konferansene for tillitsvalgte, en konferanse før ferien og en etter. Allikevel var det kun 8 som meldte seg. Det var 3 fra Apply TB Haugesund, 3 fra YIT Haugesund og

2 fra Aibel. Alle fikk permisjon for å delta på kurset. En av de påmeldte ble nektet fri. Nektet på grunn av det bedriften kaller "tapt produksjon". Kurset ble lagt opp slik at også de som var i en offshorerotasjon kunne delta. Første uka var det 5 kurs dager.

Bakgrunn for oppfriskningskurset er at læreplanene har utvikla seg gjennom reform 94 og nå kunnskapsløftet. EL & IT Forbundet fikk en videregående skole til å gjennomgå hva som måtte til av undervisning for å kunne komme opp teoretisk til dagens læreplaner



Fra venstre: Anders Joar Rørbakken (Aibel), Johnny Solberg Andersen Aibel (bak), Lærerne Svein H Pettersen, Willy Sørensen (Avd leder elektro), Odd Arne Skeie, og Frode Ørjansen (YIT).

Foran: Thomas Eriksen (Apply TB Haugesund), Stian F Nilsen (Apply TB Haugesund)



Frode Ørjansen

etter Kunnskapsløftet.

Kurset ble videreutviklet og kursplaner og permer ble laget av en videregående skole i Bergen. I Hordaland har de nå gjennomført 3 kurs og alle deltakere er storfnøyd.

Etterutdanning og kompetanse heving for den enkelte – bedriftene og samfunnet. Et av målene med artikkelen er å fremme interesse hos medlemmene for å få den etterlengtede etterutdanningen.

Vi stilte noen spørsmål til en av deltakerne, Frode Ørjansen, etter en uke på kurs.

Frode Ørjansen svarer slik:

1. Skolens opplegg

Svar: Skolen har et kjempebra opplegg med flinke lærere.

2. Nyttighet av dette kurset

Svar: Etter en uke på kurs så har jeg hatt stor nytte av kurset.

3. Bør medlemmene melde seg på

Svar: Ja! Er faktisk overrasket over at det bare er 7 deltakere på dette kurset.

4. Bedriftene har alltid noen slagord: ”I gode tider har vi ikke tid” og ”i dårlige tider har vi ikke råd” Hva sier det deg?

Svar: Vi er nå inne i en rolig periode som ville være ideell for etterutdanning, i og med at alt blir dekket. Etterutdanning øker det faglige nivået på montørene som igjen gir gevinst for eierne av selskapet og den enkelte. Det er da trist å se at noen ikke får lov til å delta.

5. Hva ser du for deg om etterutdanningen fremover?

Svar: Jeg håper at vi kan få regelmessig etterutdanning. Dette gir mer trygghet for den enkelte og økonomisk gevinst for eierne av selskapet. Det er tross alt dem vi jobber for.

Økonomi:

Kurset er finansiert gjennom ulike fond, blant annet LO sitt utdanningsfond og ELBUS fondet. I tillegg bidrag fra bedriftene kursdeltakeren er ansatt. På dette kurset er det kun Aibel som har gitt lønn og dekket kurskostnadene for de 2 medlemmene som deltar.

Etter det vi har oversikt over nå er det ingen av de andre bedriftene som dekker hverken lønn eller kurskostnader. Derfor må fondene dekke alt, lønn (dekning av livsopphold) og kurskostnader.

Hovedpoenget er at kursdeltakerne skal gjennom stipender få dekket både lønn og kurskostnader uten tap. Konklusjonen er klar, en nytteverdi for den enkelte og for bedriftene. Det første kurset vil være ferdig i januar 2012.



Fra venstre: Lærerne Svein H Pettersen, Willy Sørensen (Avd leder elektro), Odd Arne Skeie



LOs utdanningsfond. Retningslinjer og Satser

Av: Egil W. Kristensen

LOs utdanningsfond har som formål å gjennomføre eller støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for medlemmer og tillitsvalgte som har rettigheter i fondet.

1. Fondet yter a) Støtte til helårs studium på hel og deltid ved universitets og høyskoler, fagskoler, videregående skoler, folkehøgskoler og grunnskole – eller tilsvarende i voksenopplæringsorganisasjonens regi. Ved lengre studier gir ikke tildeling et år automatisk rett til stipend for kommende studieår.

Søknad må sendes og bli vurdert for det enkelte undervisningsår. Stipendet utlyses med søknadsfrist 15. mai.

Tildelingsutvalget kan behandle og gi støtte etter regler og rammer etter pkt 1b) for søknader som kommer inn etter søknadsfristen.

Stipend til etter- og videreutdanning. Det gis støtte til utdanning av kortere varighet (minimum av 30 timers varighet) enn etter pkt a) til:

Etter- og videreutdanning som er direkte knyttet til yrket vedkommende er i eller omskolering til annet yrke. Paragraf 3,5 i opplæringsloven. Allmennfaglig utdanning med sikte på studiekompetanse. Grunnskolefag, herunder lese- og skriveopplæring. Opplæringstiltak innenfor organisasjons- og bedriftsutvikling knyttet til bedrifter.

Innen EDB/IKT gis det bare støtte fra utdanningsfondet til grunnleggende dataopplæring og datakortet. For å sikre at opplæringen leveres fra seriøse leverandører godkjennes i utgangspunktet bare opplæring gitt av vårt eget studieforbund AOF. Dersom AOF-avdelinger i enkelte områder ikke kan tilby slik opplæring kan Tildelingsutvalget godkjenne slike leverandører etter særskilt vedtak.

Fortløpende behandling.

Søknadene vedrørende korte kurs behandles fortløpende. Søknader må fremmes før eller mens studiene er i gang. For studier som avsluttes med eksamen eller fagprøve, anses denne som avslutning av studiet. Søknad om stipend etter pkt a) og b) kan fremmes av enkeltmedlemmer i LO med rettigheter i Utdanningsfondet. Søknad sendes Utdanningsfondet på fastlagte søknadsskjema. Søknaden skal om mulig sendes elektronisk.

2. Rettigheter.

Rettigheter i fondet har søknadsberettiget som har minst 3 års sammenhengende medlemskap på søknadspunktet og som tilhører en overenskomst/tariffområde som var med på innbetaling til Lavlønnsfondet eller tariffavtale som ville innbetalt til Lavlønnsfondet om det fortsatt hadde eksistert.

3. Stipend/støtte ytes til:

Stipend etter pkt 1a) og b) dekkes følgende utgifter:
Kursavgifter.

Eksamensavgifter

Merutgifter til nødvendig midlertidig bosted

Materiell

Tapt arbeidsfortjeneste (kun for yrkesaktive)

Med unntak av siste strekpunkt er støtte til oven-



nevnte formål i prinsippet fritatt fra skatt.

Tappt arbeidsfortjeneste er imidlertid skattepliktig. Stipend/støtte fra Utdanningsfondet skal ikke dekke utgifter som normalt dekkes av arbeidsgiver eller av offentlige finansieringsordninger.

4. Søknadsbehandling.

Søknaden må være tilfredsstillende utfylt, både av søker og klubb/fagforening. Mangelfulle søknader vil returneres til søker. Bekreftelse på utgifter det er søkt støtte til, sendes etter at stipendet er innvilget.

Det forutsettes at stipendet benyttes i det studieåret det er innvilget.

5. Ankebehandling.

Eventuelle anker på avgjørelser fattet i Tildelingsutvalget behandles av Fondsstyret. Avgjørelser fattet av Fondsstyret kan ikke ankes.

6. Utbetaling/rapportering m.v. For tildelte stipend pkt 1a) og b) gjelder:

Før utbetaling av stipend kan skje må det foreligge bekreftelse om opptak fra utdanningsinstitusjon, samt bekreftelse på utgifter det er søkt støtte til. Ved utbetaling må det fremgå hva som er eventuelt skattepliktig beløp.

Avbrudd av utdanning/forandringer i forhold til

opprinnelig søknad. Stipendmottaker plikter å opplyse LOs utdanningsfond om eventuelle avbrudd av studiene, forandringer i forhold til opprinnelig søknad, og grunn til dette. Ved avbrudd/forandring av studier kan stipendet helt eller delvis trekkes tilbake. Stipendmottaker plikter å rapportere om bruk av midlene og framlegge dokumentasjon for gjennomført utdanning/deler av utdanning. Dette skal skje senest 1 måned etter endt studieår, eller den periode det er gitt stipend til. Utbetalt stipend kan kreves tilbakebetalt om retningslinjene ikke er fulgt.

LOs utdanningsfond – satser.

Oversikter over satser for skoleåret 2011 – 2012.

Helårs studie på hel og deltid inntil kr. 17.000,- pr. studieår (frist 15.mai 2012).

Kortere kurs inntil kr. 8.500,- pr. studieår.

EDB/IKT kurs inntil kr. 4.500,- pr. studieår.

Lese og skriveopplæring med data tekniske hjelpemidler pr. studieår inntil kr. 10.500,-.

For mer informasjon om LOs utdanningsfond gå inn på EL & IT forbundets eller LOs hjemmesider.

Beløpene er satsene i 2011.

Kontrollrom for Valhall flyttes til land

Av: Ptil.no

BP Norge har fått samtykke til å ta i bruk kontrollrom for Valhall på land på Forus ved Stavanger. Det nye kontrollrommet med tilhørende systemer kan operere alle brønnene på Valhall Senter, Flanke Sør, Flanke Nord og Hod.

For Valhallfeltet betyr dette at det introduseres to kontrollrom, ett på land og ett offshore. Sammen skal rommene fungere som ett kontrollrom med forskjellige roller og ansvarsfordeling: Brønnene skal styres fra kontrollrommet på land, som også skal yte driftsstøtte og tilstandskontroll. De øvrige roller og ansvar forblir hos kontrollrommet på Valhall.

Endringen er en del av oppgraderingen for å oppnå en levetidsforlengelse for Valhallfeltet til 2050.

LO konsernkonferanse

Av: Sverre Åge Johnsen

Den 2. og 3. november ble den årlige konsernkonferansen holdt på Sørmarka like utenfor Oslo. Som vanlig var dette lunsj til lunsj møte med tettepakket program.

Ut fra deltakelsen er det riktig å si at en rekke forbund i LO familien var representert, både fra privat og offentlig sektor. Siden det var godt oppmøte fra både privat og offentlig sektor, ble diskusjonen rundt gruppearbeidet på dag 2 veldig gode, da det kom nyttige input som var gode å ta med seg.

På dag en startet LO leder Roar Flåten med en innledning om hvordan statusen var i Europa og globalt, satt opp mot våre utfordringer som vi har her hjemme. Han la vekt på at allerede nå så man klare tegn til at flere næringer her til lands sliter med driften og at flere vil få det tøft i nærmeste fremtid. Slik det ser ut er det Olje og gass industrien som går best nå for tiden og hvor utsiktene er gode. Roar Flåten la vekt på at nøkkelen for at vi skal takle utfordringene som kommer, er en ansvarlig politikk, og at LO som organisasjon skal være en aktiv part som skal styre denne ansvarlige politikken. Skuffelsen var stor da Roar Flåten tok opp utfordringene rundt vikarbyrå direktivet. Slik Roar Flåten oppsummerte er det viktig at man jobber med 2 tanker i hode på en gang (jeg hørte kun en av tankene hans!). Flåten mente at vi må

finne ut om vårt lovverk tåler direktivet. Dette er en risikosport hvor risikoen er alt for stor. Hvorfor ikke si nei når usikkerheten er så stor, selv blant jurister.

Senere på dagen hadde statsråd Bjørstrøm en gjennomgang av Stortingsmelding 29. Dette var både en kort og hurtig gjennomgang, da hun hadde feilbooket konferansen og av den grunn hadde dårlig tid. Bjørstrøm poengterte at dette ikke var en endelig rapport, men et godt grunnlag for masse godt arbeid videre og gode diskusjoner, som forhåpentlig vil føre til et bedre arbeidsliv. Hun la vekt på alle de forskjellige formene for sosialdumping vi står over for, og hun trengte hjelp til gode løsninger. Hørte jeg UT AV EØS!

Dag 2 var satt av til gruppe arbeid, hvor oppgaven var å se på utfordringer, som spesielt konsern har, nå som vi nærmer oss tariffoppgjøret. Ut fra besvarelsene fra denne gruppeoppgaven, var det styrking av en rekke paragrafer i AML og Hovedavtalen som gikk igjen i besvarelsene. Det må komme flere SKAL bestemmelser inn i både Lov og avtaleverk.

Aktiviteter i 2012

- | | |
|--|---|
| • Styremøte Rogaland Elektromontørforening | 10. januar, 16. februar, 27. februar og 12. mars |
| • EVU konferanse | 12. og 13. januar |
| • Forhandlingsutvalget møter Norsk Teknologi | 18 og 19. januar |
| • Årsmøte Aker Solutions MMO | fredag den 17. februar på Folkets hus i Stavanger |
| • LO representantskapsmøte vedr oppgjørsform | 21. februar |
| • Årsmøte i Rønningklubben | 2. mars |
| • Ungdomskurs | 2. og 3. mars |
| • Årsmøte Rogaland Elektromontørforening | 20. mars |
| • Kurs med vekt på LOK §5 Etterutdanning | 27. og 28. mars |
| • Landsstyremøte EL&IT forbundet | 13. og 14. juni |
| • Olje og anleggskonferanse | 26. til 28. september |

Representantskapsmøte i Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen.

*42 deltakere på representantskapsmøte på Folkets hus den 30. november 2011,
hvor Geir Ove Bernhoff og Trond Sæle var dirigenter.*



Geir Ove Bernhoff og Trond Sæle var dirigenter på representantskapet

Representantskapet hadde satt Europa på dagsorden med EUs vikarbyrådirektiv og fagbevegelsens utfordringer i Europa som tema. I tillegg var det en spennende sak om hvordan ny teknologi kan brukes som svar på miljøkrisens utfordringer.

Øivind Wallentinsen orienterte om tariffoppgjøret og fra landstariffkonferansen som har gjort sine prioriteringer med rotasjonsordninger offshore og land som prioritet nummer en. Øivind viste flere forhold i avtaleverket som vil være gjenstand for oppmerksomhet under tariffoppgjøret.

Trond Sæle hadde en god orientering om EU sitt vikarbyrådirektiv som uten tvil vil få store konsekvenser for arbeidslivet, i forhold til lønns og arbeidsforhold. På lengre sikt er det bekymring for ansettelsesvilkårene og da at stadig flere havner i løse ansettelsesforhold som gir utfordringer blant annet med å søke lån.

Henning Solhaug ga en grundig og god orientering om utfordringer i Europa på godt og vondt. Den økonomiske krisen gir adelen mulighet for å gi arbeidsfolk dårligere forhold. Det er fare for større arbeidsvandring, noe som går sterkt utover normale familieforhold.

Trond Andresen fra NTNU i Trondheim hadde ett morsomt og spennende innlegg om teknologi og om muligheter for å realisere slike prosjekter. Han tok for seg ett emne han har jobbet en del med som omhandler monorail, småtog, eller svevende bybane. Hele poenget var muligheten for å frakte mennesker på en rask måte i 2-4 personers "bokser" som svever på magneter. De griper lite inn i bybilde slik en trikk eller bybane vil gjøre.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger



*Fagforeningen ønsker dere alle en
Riktig God Jul
og ett
Godt Nytt År!*

Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>