

Samleskinnen

Nr. 3/2011 – Årgang 16

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Fra lærlingemøtene som ble avholdt i september.

Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Oslokonferansen, Klubbstyrekonferanse i Sauda,

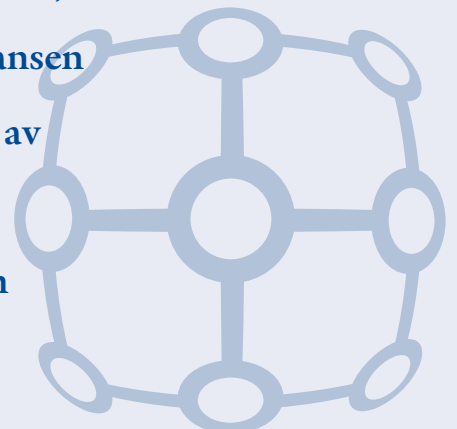
Lærlingmøter, HMS byggeplass besøk,

Forventninger til Landstariffkonferansen

Tariffoppgjøret i 2012, Trekning av

gavekort for verving og

Ny EL & IT klubb stiftet i Ølen



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 4-2011 = 25. november

Nr. 1-2012 = 24. februar

Nr. 2-2012 = 25. mai

Nr. 3-2012 = 28. september

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@powermail.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Forberedelsene til tariffoppgjøret 2012 pågår for fullt i fagforeningen og vi vil få en foreløpig status når landstariffkonferansen er gjennomført i slutten av oktober. Om forhandlingene skal gjennomføres på hver overenskomst eller det blir et samordna oppgjør (samordna oppgjør betyr at LO forhandler med NHO om felles krav) vil ikke bli avgjort før LO's representantskap har hatt sitt møte i februar 2012. Jeg håper og tror at resultatet av det møte blir at forhandlingene skal gjennomføres på hver overenskomst. Grunnen til at jeg ønsker en slik løsning er at jeg mener vi har mye ugjort på egen overenskomst. Rotasjoner på land og offshore samt sosial dumping er etter min mening de områdene vi må ha resultater på. Selv om landstariffkonferansen skal gjøre sine vedtak både innenfor den enkelte paragraf, og prioritere blant kravene, så vil det overraske og skuffe meg om ikke spesielt rotasjoner blir prioritert. Vi må i tariffoppgjøret 2012 sørge for at vi får endra Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK) slik at mulighetene for klubbene til å avtale gode rotasjoner blir vesentlig bedre enn i dag. Offshore mener jeg vi bør ta mål av oss å sørge for at vi får lagt til rette i tariffavtalen slik at de som jobber offshore kan gå over til en 14-28 rotasjon. For noen vil det bety og fortsette på den rotasjonen de allerede går. Rotasjoner både på land og offshore er forholdsvis oversiktlig hvis vi sammenligner med sosial dumping.

For å redusere omfanget av sosial dumping er det etter min mening nødvendig å gjøre noen endringer i LOK, i tillegg til at vi må få en bedre praktisering av det regelverket som allerede eksisterer. Vi må få inn en bestemmelse om solidaransvar i LOK. En slik bestemmelse vil først og fremst være forebyggende. Arbeidsgiverne vil etter all sannsynlighet tenke seg godt om før de leier inn personell fra bedrifter de ikke er helt trygge på, den samme reaksjonsformen vil og komme til uttrykk hvis bedriften skal sette vekk noen oppdrag.

Den største diskusjonen tror jeg vi får på hvorvidt vi i forhandlingene skal kreve at omfangsbestemmelsen i LOK skal utvides slik at LOK kan kreves gjort gjeldende også for vikarbyrå som leverer personell til bransjen. Vi vet i skrivende stund at det ligger forslag til Fellesforbundet sitt landsmøte om å fjerne den såkalte bemanningsavtalen til fordel for å endre omfangsbestemmelsen i egne overenskomster. Det er mer som taler for at forslaget blir vedtatt enn det som taler mot. Hvis vi skal være med å diskutere denne problemstillingen må vi gjøre det på landstariffkonferansen i slutten av oktober. Vi hadde en tilsvarende debatt på landstariffkonferansen i 2007 og på en egen konferanse før tariffoppgjøret 2008 hvor flertallet ikke ville endre omfangsbestemmelsen i LOK, men benytte allmenngjøring og bemanningsavtalen som da var til behandling mellom LO og NHO. Med de erfaringene vi har frem til i dag så kan vi slå fast at verken allmenngjøring eller bemanningsavtalen har virket tilfredsstillende. Sett i lys av det, samt diskusjonene i andre LO forbund tror jeg at vi må diskutere andre løsninger. Vi vil kunne håndtere vikarbyråene bedre hvis vi endrer LOK slik at vi kan kreve LOK gjeldene for disse bedriftene. Jeg vil også påpeke at i sammenheng så er det med utgangspunkt i medlemmene vi krever tariffavtalen opprettet. Det er fordi at medlemmene i den enkelte bedrift skal ha et godt verktøy som sikrer dem rimelige vilkår vi krever tariffavtale. Hvis vi oppretter tariffavtale med ett vikarbyrå er det ikke for å godkjenne vikarbyrået, men som tidligere skrevet for å sikre medlemmene gode vilkår. LOK og arbeidsmiljølovens (AML) bestemmelser om at innleie fra vikarbyrå betinger at det er en avtale mellom klubb og bedrift står fast. Unntaket fra dette er hvis bedriften leier inn i hht. AML. § 14-9 bla. Innleie til erstatning for navngitte personer. Vårt beste verktøy mot en stadig vekst av vikarbyråer er å sørge for at arbeiderne som leies ut fra vikarbyråene har samme vilkår som de arbeidstakerne som er ansatt i en ordinær installasjonsbedrift. Hvis vi lykkes i det, vil store deler av det økonomiske motivet for den enkelte arbeidsgiver forsvinne sett i forhold til å benytte innleie fremfor å ansette personell selv. Det er også viktig å ha med seg at selv om vi endrer LOK slik at den kan kreves overfor vikarbyråene gjenstår det fortsatt mye arbeid som vil være krevende for hele forbundet. Slik jeg ser det vil det være ekstra krevende å få LOK til å fungere slik den skal i et vikarbyrå pga. at det er mye mer utskifting av personell enn i en installasjonsbedrift. På tross av dette mener jeg at vi vil stå bedre rustet i kampen mot sosial dumping hvis vi får

forts. side 3



Innhold

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>Oslokonferansen</i>	4 – 7
<i>Klubbstyrekonferanse i Sauda</i>	8 – 9
<i>Ungdomsutvalget med møte og kurs i august</i>	10
<i>Besøk i Sandnessjøen</i>	11
<i>Lærlingmøter avholdt i Rogaland i 2011</i>	12 – 14
<i>Sommerpatruljen 2011</i>	15
<i>Grillparty 19.8. 2011</i>	16
<i>HMS Byggeplass besøk vedr Aker sitt nye bygg</i>	17
<i>Besøk på Valhall feltet 4. & 5. juli 2011</i>	18 – 19
<i>Aktiviteter ut 2011</i>	19
<i>Spørsmål og presentasjon av deltakere til LTK</i>	20 – 23
<i>Sudoku</i>	24
<i>Informasjon fra utvalgene</i>	25
<i>Unge i arbeidslivet</i>	26 – 27
<i>Foreløpig innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontør- forening 2011</i>	27
<i>Lærlingspalten</i>	28
<i>Ny EL & IT Klubb stiftet i Ølen</i>	29
<i>Møte for tillitsvalgte i Haugesund</i>	30 – 31
<i>Til deg som ikke er medlem</i>	32
<i>Rune Stangeland vant gavekort for verving!</i>	33
<i>Forsinka årsmøte Apply Oil & Gas EL & IT Klubb</i>	34
<i>Kommune og Fylketingsvalg 2011</i>	35
<i>Vi inviterer til HMS konferanse den 7. og 8. november 2011</i>	36

Redaktørens hjørne

Vårt medlemsblad er på plass igjen med sitt tredje nummer i år og har forsøkt å få en god del varierte artikler i bladet. Det er en utfordring å holde innholdet i Samleskinnen til lokale saker men som oftest går det greit. Noen riksdekkende forhold må også nevnes og selvsagt andre forhold som vil påvirke arbeidslivet på godt og vondt.

Fagforeningen og mange klubber har arbeidet mye med kravene som skal behandles på landstariffkonferansen i Trondheim. Dette er en svært viktig konferanse hvor vi håper at mange viktige saker for medlemmene ender opp med gode resultater under tariffoppgjøret til våren.

Høsten har mange aktiviteter med oppsøkende virksomhet, HMS konferanser, offshore kartellkonferanser og våre tradisjonelle julemøter når vi kommer til første helg i desember. Høy aktivitet og god deltakelse viser engasjerte tillitsvalgte og medlemmer. Mange av disse sakene vil komme på trykk i neste nummer av Samleskinnen og vi håper fortsatt at deltakere kan sende noen ord til medlemsbladet.

Mange av aktivitetene annonseres i denne utgaven og vi ber dere om å henge informasjon opp på tavler og legge ut på spiserom ol. Vi får litt for mange tilbakemeldinger om at informasjonen ikke når ut til medlemmene og det er beklagelig. Derfor må alle tillitsvalgte i klubbene bli flinkere til å videresende info til sine egne medlemmer. Det er heller ingen grunn til å vente til etter fristen er gått ut, før en melder seg på kurs og konferanser.

Er det noe dere savner av informasjon eller saker dere ønsker vi skal ha i bladet eller på våre hjemmesider, så send oss en E-post om dette. Det er ikke alltid enkelt å finne ut av hva som savnes om vi ikke får tilbakemeldinger.

Hilsen Kai Chr.

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!



gjennomført denne endringen i tariffoppgjøret 2012.

Når det gjelder hvordan vi skal bekjempe sosial dumping har jeg her tatt for meg endringene i LOK som jeg mener er nødvendig, men i tillegg kommer jo selvfølgelig en forsterking av lov og forskrifter. Både Petroleumsstilsynet og Arbeidstilsynet må følges opp med økte midler samt at de må få hjemmel for å reagere strenger og de må bli "tøffere" enn de oppleves i dag.

Overenskomster, lover og forskrifter er bare hjelpemidler eller "verktøy" tilslutt så handler det om hvordan vi praktisere det til enhver tids gjeldende lov- og avtaleverk. Når det gjelder praktiseringen så mener jeg at vi kan gjøre en mye bedre jobb enn det som er tilfelle i dag. Det krever at alle setter fokus på dette og legger inn ekstra energi. Det er en oppfordring til alle i fagbevegelsen, men til medlemmer og tillitsvalgte i EL & IT Forbundet spesielt. Problemet sosial dumping kommer ikke til å bli løst av noen få, men først når alle, medlemmer og tillitsvalgte, involverer og engasjerer seg.

Øivind

Oslokonferansen

30.8. – 1.9. 2011

Vi var 10 medlemmer fra Rogaland Elektromontørforening som reiste til Oslo for å delta på Oslo konferansen. Her møtte vi deltakere fra IKT-bransjen, energi og heis. Konferansen gikk over tre dager med mange spennende tema, med tilhørende gruppearbeid og debatt.

Oslo konferansen dag 1 ved Kjell Levik:

Terje Skog åpnet med å gå gjennom konferansens innhold. Han kom også inn på terrorhandlingen på Utøya og regjeringskvartalet. Den ekstremt gale handlingen og tankene til Behring Breivik må samfunnet prøve og ikke spre videre slik at dette ikke kan skje igjen.

Konferansen fortsatte med makroteknologi (magnetisme) i ett miljøspørsmål, ved Trond Andersen fra NTNU. Vi hadde en innføring i hans tanker om et svevetog med skinner over bakken som skulle transportere folk mellom de store byene. Prototypen på disse tog er allerede laget. Togene skulle være datastyrt og ha stor hastighet. (Trondheim - Oslo 2,5 timer). Transportutgiftene samt miljøgevinsten virket svært lovende. Ett meget bra og overbevisende innlegg om å løse fremtidens transportproblemer.

Etter Trond Andersens innlegg fikk vi besøk av miljøvernminister Erik Solheim. Han er fremdeles bekymret for all forurensing vi påfører denne jorden. Havet stiger og får katastrofale følger for mange land. Spesielt nevnte han Bangladesh der folk allerede har begynt å utvandre til India som allerede er overbeholdet.

Han mente også at stormer og uvær er en følge av forurensingen. Hvis alle mennesker skulle bruke like mye energi og forurense like mye som vestlige land gjør, måtte jorden være 2,5 ganger større dvs at vårt samfunn ikke lenger ville være bærekraftig.

Erik Solheim har også noen positive nyheter om at det nytter med miljøkamp. Fly og biler blir mer miljøvennlige, samt satsing på vern av regnskog har gitt gode resultater. Fordi om Norge er ett lite land, blir vår miljøkamp lagt merke til i det store utland.

Konferansen fortsatte med innlegg av Boye Ullmann og Kristin Clement. Boye Ullmann snakket om det lite inkluderende arbeidsmarkedet som er for

tiden. Ett stadig jag etter mer profit. Det er ikke lenger plass til arbeidstakere med ett lite handikap eller personer som ikke kan gi 100 % på alle områder. Det har blitt en radikal endring i arbeidsmiljøet fra 60-70-80 tallet der det gjerne var plass til folk med en liten "skavank". Arbeidslivet har utviklet seg til å bli en plass der folk stresser og sliter. Det går utover ett godt arbeidsmiljø. Ullmann var også bekymret over klaseskillet som er i ferd med å utvikle seg i Norge.

Kristin Clement mener at vikarbyråer og midlertidig ansatte kan bli en plass der uføre og folk med handikap kan komme inn på arbeidsmarkedet. I Norge i dag står 20 % utenfor arbeidslivet. Denne prosenten bør bli mindre, uføre og folk med handikap bør få en tilpasset jobb. Konferansen mente at vikarbyråer og midlertidig ansatte **ikke** er løsningen på dette.

Folk som jobber i vikarbyråer og midlertidige ansettelse kommer ikke inn og boligmarkedet fordi de ikke har fast lønn og kan dermed ikke få lån.

Oslo konferansen dag 2 ved Roald Claussen:

Andre dagen av konferansen startet med uførepensjon der innlederen var Bjørgulf Clausen fra UIO. Han redegjorde for konsekvenser for den som blir rammet av skade eller sykdom og som blir helt eller delvis uføretrygdet. I Norge er det 300.000 uførepensjonister, som utgjør 11 % av arbeidsstyrken. Andel kvinner som får uførepensjon før dem når pensjonsalder er 50 %, mens for menn er den 40 %. De som blir uførepensjonister er først og fremst fra arbeiderklassen og de som har jobber som krever lavere utdanning. Med den nye uføremeldingen blir disse gruppene rammet med lavere trygd. Regjeringen må opprettholde dagens ordninger for uføretrygd og heller styrke den fremfor å svekke den. Mitt inntrykk er at folk ønsker å stå i arbeid og velger lønnet arbeid fremfor trygd.



Stein Stugu fra De Facto holdt god redgjørelse om tjenstepensjon og AFP.

Andre delen av dagen var temaet AFP. Der var det Stein Stugu fra De Facto, som redegjorde for tjenstepensjon, AFP-påslag og folketrygd. I gjennom omleggingen av AFP-ordningen har regjeringen svekket det gamle LO-kravet om at alle skal ha 67 % pensjon av full lønn. Dette medfører at vanlige arbeidsfolk må stå lenger i jobb for ikke å miste pensjon.

Oslo konferansen dag 3 ved Geir Ove Bernhoff:

Veien videre etter 22. juli. Konsekvensene for fagbevegelsen og rasisme

Dagen åpnet med punktet "Veien videre etter 22. juli. Konsekvensene for fagbevegelsen og rasisme". På dette punktet fikk vi besøk av Roy Pedersen, leder for LO i Oslo.

Han mente at Anders Behring Breivik er en nyfasist. En person som er for et autoritært samfunn og i mot demokratiet. Han anklager oss for å være kulturfasister.

Behring Breivik kan betegnes som en kristen fundamentalist. Han har vært medlem av FrP, men gikk ut av partiet da han mente de ikke var ekstreme nok. Allikevel erklærer han i sitt manifest at alle politiske partier er svikere mot landet, alle bortsett fra FrP. FrP

er et parti som stadig har gått i strupen på fagbevegelsen, både når det gjelder faglige rettigheter og deres fiendebilde på ikke vestlige innvandrere.

Disse tankene har noe støtte på internett. Det er viktig at vi ikke reduserer dette ned til en gal mann. Da unnlater vi å ta tak i det grunnleggende i dette problemet.

I EU opplever vi for tiden at den politiske venstresiden er under massive angrep. De kriteriene som ligger til grunn i EU's politikk, forbyr i praksis venstresidens politiske retning. Det vi nå ser i EU er en avdemokratisering og angrep på fagbevegelsen. Denne politikken fører til stor arbeidsløshet og en grobunn for høyreekstreme krefter.

Selv om vi i Norge betegner oss for et annerledesland er denne politikken og disse tankene på full fart inn i landet. Dette må vi ruste oss i mot. Vi har et ansvar å slå tilbake urettferdighet, rasisme og muslimhets. Problemet må møtes med fakta.

Den innvandregruppen som er størst i Norge er faktisk svensker. Deretter kommer polakker. Innvandrerpolicyen i Norge fører til store klasseforskjeller. Mellom Oslo vest og Oslo øst kan vi registrere at det er en levealdersforskjell på 10 år. Innvandrergreper er de som kommer dårligst ut i vår privatiseringsiver. Det er i bransjer som søppeltømming og rengjøring



Svenn Åge Johnsen og andre deltakere fra Rogaland var aktive på konferansen.

at vi ser utnyttelsen av svake innvandrergupper er størst. Når vi ønsker søppeltømmingen tilbake til kommunene er dette et ledd i integrering av disse gruppene. Vi må forsterke organiseringen av utenlandsk arbeidskraft. Organisering er et viktig verktøy for å snu den negative trenden denne gruppen utsettes for.

Vi har alle våre "svin på skogen". Hvor mange av oss har ikke brukt "billig" utenlandsk arbeidskraft til våre private gjøremål. Det er feil å rope på at billig utenlandsk arbeidskraft utkonkurrerer oss når vi selv bidrar med å utnytte svakheten i systemet. Vi kan også oppleve en del smårasistisk prat mellom oss arbeidere. Her må vi være forsiktige da vi med dette bidrar med å bygge opp innvandrerrhat. Innvandrere er mennesker med samme behov som meg og deg, og vist vi lærer dem å kjenne, vil vi oppleve at de ikke er mer farlige enn din nærmeste venn. Alle har selv et ansvar for å motvirke egne fordommer. Vi må vise at vi kan velge innvandrere inn i fellesskapet. Nyfasisme er ingen spøk og det har vi alle en plikt til å gjøre noe med.

Midlertidige ansatte og innleie i EL & IT sine områder

Forbudssekretær Reidun Wahl besøkte også konfe-

ransen og tok for seg midlertidige ansatte og innleie i EL & IT sine områder.

EL & IT Forbundet har gjennomført en undersøkelse i alle forbundets klubber hvor det ble stilt spørsmål om midlertidig ansettelse og inn og utleie. Det kom inn svar fra 160 klubber som dekket ca. 30 000 ansatte. Som et resultat av denne undersøkelsen skal EL & IT Forbundet utarbeide et faktahefte til klubbene.

Vår sektor innefor Landsoverenskomstområdet benytter seg i høy grad av innleie. 33 % av bedriftene har etter undersøkelsen oppgitt at de har innleid arbeidskraft. 4 av de spurte klubbene har over 55 % innleie. Begrunnelsen som oppgis for innleie er billig arbeidskraft eller at det ikke er mulig å få tak i annen arbeidskraft. Bortsetting av arbeid begrunnes også i pris, men også i en metode for å slippe å gjøre avtale med klubbene.

Faktahefte skal hjelpe de tillitsvalgte med å få bedre kontroll med bortsetting av arbeid og innleieproblematikken i bedriftene. For å kunne opprettholde et seriøst arbeidsliv og våre tarifferte rettigheter er det viktig at vi får kontroll med denne virksomheten.

Sosial Dumping

Dagens siste punkt omhandlet sosial dumping. Her fikk vi besøk av Annette Trettenbergstuen fra Arbeiderpartiet.

Annette mente at sosial dumping blir akseptert pga. at det er høy fortjeneste å hente på slik lyssky virksomhet. Dette er usolidarisk og viktig å kjempe i mot. Vi har alltid levd med denne situasjonen, men omfanget har i de senere år utviklet seg enormt. Hun mente at vi trenger utenlandsk arbeidskraft, men at det skal skje på et akseptabelt nivå. Sosial dumping handler også om å undergrave den norske arbeidsmodellen og dermed det norske velferdssystemet. Vi er avhengig at fagbevegelsen, arbeidsgiverne og bransjen tar tak i dette.

Arbeidsminister Hanne Bjurstrøm har i år lagt frem Norges første stortingsmelding på arbeidsmiljø. Meldingen konkluderer med at det står veldig bra til i norsk arbeidsliv, men vi har tre utfordringer: Den første er utstøting fra arbeidslivet (uføretrygding og lignende). Neste utfordring er ufrivillig deltid, hvor det er store grupper, særlig kvinner, som ufrivillig arbeider under lave stillingsprosenten. Den tredje er useriøsitet i form av sosial dumping og arbeidsmiljøkriminalitet.

Regjeringen har satt inn tiltak mot sosial dumping med bl.a. å styrke arbeidstilsynet og innskjerpet reglene om inn og utleie.

På grunn av svært urimelige forhold har renholdsbransjen fått fokus mot seg den senere tid. Det er nå gjort et vedtak om allmenngjøring i denne sektoren. Dvs. at tariffavtalen i bransjen skal gjelde alle ren-



Trond Andersen fra NTNU holdt en meget spennende innledning om svevetog / monorail.

holdsarbeidere. Det er også innført en godkjenningssordning for alle rengjøringselskap. I denne bransjen er det mange "verstinger" og Adecco er faktisk ikke den verste.

Det avgjørende for vårt fremtidige regelverk er utfallet av vikarbyrådirektivet fra EU. Direktivets hensikt er å bryte ned alle stengsler og legge til rette for at uleie av arbeidskraft er uten hindringer i hele euro og EØS sonen. Konsekvensene av dette direktivet kan være at vi må fjerne alle bestemmelsene i norsk lovverk og tariffavtaler som legger restriksjoner for bruk av vikarer. Som konferansen forsto Annette Trettenbergstuen er hun for at vikarbyrådirektivet innføres i norsk lovverk.

Arne Bakken, leder i Fellesforbundet og Lars Johnsen, nestleder i Transportarbeiderforbundet innledet også under dette punktet.

Hvis vi ikke makter å få til en kultur i det norske arbeidsmarkedet om at sosial dumping er en uting vil ikke lover å reguler hjelpe, mente Arne Bakken. Vi må få kontroll på lønnsdannelsen i Norge. For å få dette til må vi samarbeide med EL & IT forbundet for i felleskap finne ut hva vi vil arbeide med. Allmenngjøring av tariffavtaler (tariffavtalene gjelder al-

ler arbeidstakere) er et viktig redskap, men da må vi få bort kravet om dokumentasjon. (Det har seg slik at dersom vi skal kunne få tariffavtalen til å gjelde alle må vi kunne dokumentere at det foregår sosial dumping i form av lønnsslipper og lignende).

Lars Johnsen mente at allmenngjøring ikke vil fungere i transportbransjen pga. at de utfører transport over landegrensene.

Han kunne videre fortelle at det kjører turbussjåfører i Norge på 15-20 kr. timen uten regulering av arbeidstid og uten bosted. 30 % av ungdom fra 16-24 år er midlertidig ansatt. Dette er urovekkende når vi vet at midlertidig ansettelse har er langt dårligere oppsigelsesvern med større risiko for å bli arbeidsløs, dårlig regulerte lønns og arbeidsforhold, ingen pensjonsordning, uten mulighet for lån i bank og større psykiske problemer.

Handelsnæringens Hovedorganisasjon definisjon på sosial dumping er at dersom en polakk får dårligere lønn enn det som betales i Polen er det sosial dumping. Da kan vi se hvilke krefter vi kjemper i mot i Norge.

Klubbstyrekonferanse i Sauda med 14 klubbtilitsvalgte fra 5 klubbstyrer var samlet til konferanse

Av John Helge Kallevik

Fagforeningen inviterte til Klubbstyrekonferanse/kurs

i Sauda 14. – 16. Juni 2011. 14 møtte.

En av klubbene som hadde meldt seg på, måtte melde forfall rett før kurset.

Klubbstyrekurset ble gjennomført etter en modell lært av Truls Gerhardsen fra AOF. For øvrig er Truls sønn av Einar Gerhardsen. Modellen heter ”Fremtidsverksted”.

Kort fortalt betyr det å finne alle saker som ikke fungerer i klubb og bedrift. Hele klubbstyret skal fritt få lov å si sin mening. Dette føres ned i stikkord. Dette ble gjort innen en rekke temaer som var kommunisert ut på forhånd. Klubbstyrene / de påmeldte del-

takerne hadde anledning ”å påvirke” hvilke temaer som skulle behandles.

Dette er temaer som de opplever i sine bedrifter og er som regel gjengs i hele bransjen, nesten uten unntak.

På kurset deltok en fra Westcon Power & Automations, 5 fra YIT avd Sandnes, 4 fra Apply TB Hauge og en fra Ryfylke Elektro. I tillegg var vi to veiledere, Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik.

Fra venstre: Geir Ove Bernhoff, Kristian Lindanger, Tom Anders Bjerga, Helge Mikalsen, Rune Bratten, Stian Halleland, Audvin Frønsdal, Eirik Grutle, Arve Sandvik, og Bjarne Hustoft.

Bak fra venstre: Hein Tommy Larsen, Egil Willy Kristensen og Stian Bauge.

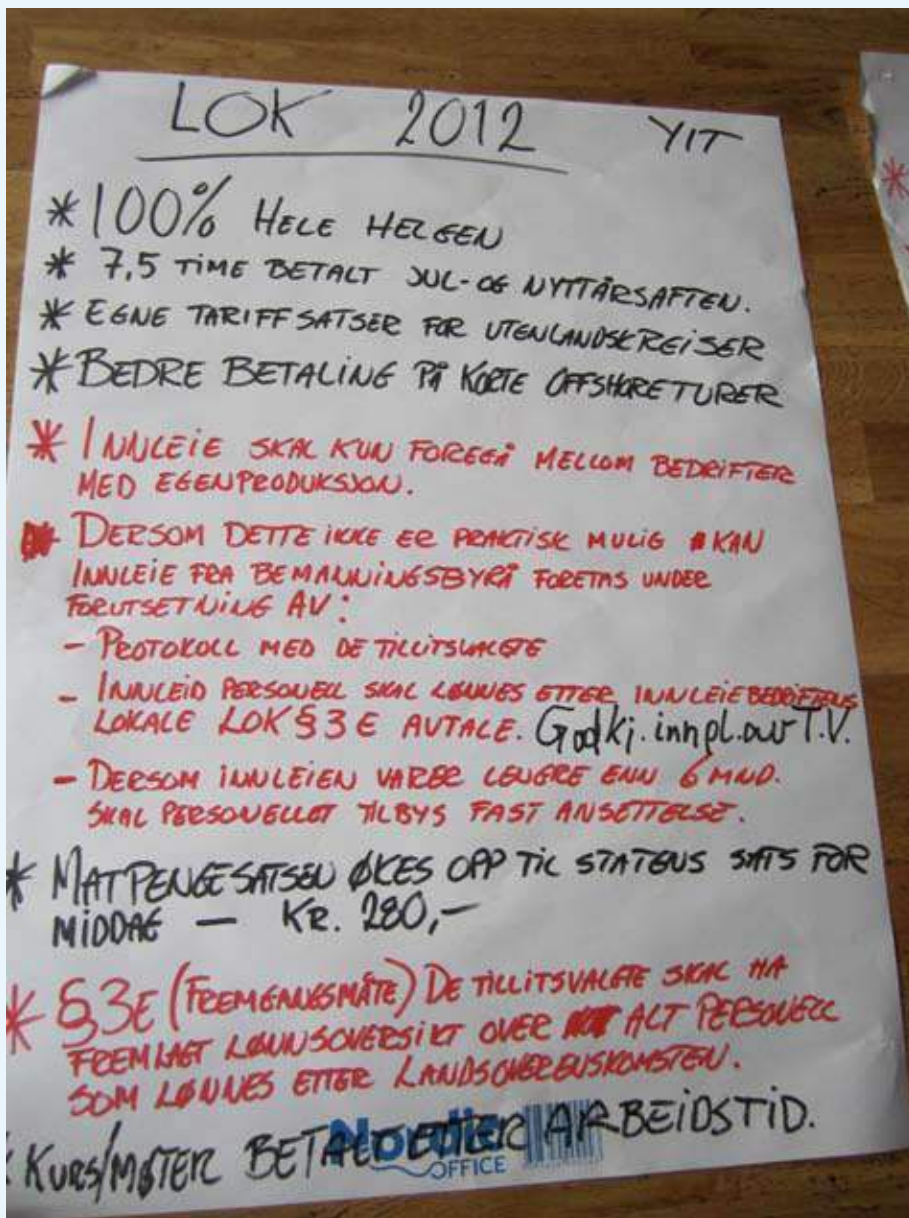


Følgende tema var oppe i kurset:

Egen klubb som organisasjon var det første temaet de gjennomgikk. Deretter fortsatte de med årsmøter, tariffavtale, forhandlinger, protokoller og statistikk. Temaer som verving, el – sikkerhet og FKE saken ble også drøftet. I forbindelse med El – sikkerhet ble det også tatt opp forhold rundt HMS på byggeplasser og generelt i bedriftene.

Tariffoppgjøret 2012 og prosessen med forslag til endringer og valg av representanter til Landstariffkonferansen ble viet som eget tema. Det fremkom mange problemstillinger som resulterte i konkrete forslag til endring i Landsoverenskomsten. Dette gjaldt vakt, overtid, lønn under repetisjonsøvelser.

Inn- og utleie ble drøftet veldig inngående. Dette spesielt i forhold til bemanningsbyråer. Dette gjaldt både lønn, avtaleretten, boforhold og DSB godkjenninger. De fleste som var med på kurset var ikke fornøyd med seriositeten til både egen bedrift og det utleiende selskap.



Det ble arbeidet med tariffkrav og YIT la frem sine på denne måten!

Etter utdanning:

Det ble informert om LOK Fondet og tilbud om oppfriskningskurs. Det ble stilt spørsmålet: Får medlemmene kurs!

Prioritering innen temaene.

Etter at mange saker kom frem så var det tid for å prioritere. Hva skal arbeides med først og hvem skal gjøre jobben? Det ble diskutert i klubbstyret. Det ble fordelt oppgaver og de ble enige om hvordan de skulle arbeide videre med sakene.

Allerede nå har vi sett resultater fra arbeidet klubbene gjorde i kurset. Det kom en del forslag til endringer i overenskomsten. Mange av disse forslagene er prioritert videre av Rogaland Elektromontørforening.

Det lover riktig godt for fortsettelsen.

Quiz.

Begge kveldene ble det laget quiz. Geir Ove Bernhoff fra YIT laget spørsmål til begge quizene. Alle påmeldte deltok i quiz. Stor takk til Geir Ove som tok seg tid til å lage alle spørsmålene.

Hotellet gjorde en kjempejobb for at vi skulle trives. Det er uten tvil maten deltakerne husker best. Det ble god norsk mat til alle måltider. 2 av deltakerne hadde allergi av ulikt slag. Disse to fikk servert flott mat.

Det var stor stemning og godt samhold under hele kurset.



Fra venstre, Krister Asheim, Maria S Jacobsen, Kenneth Skog, Hege L Evertsen og forbundets ungdomssekretær Dagfinn Svanøe.

UNGDOMSUTVALGET med møte og kurs i august

Av: Hege L Evertsen.

Ungdommen er klar for en ny sesong med sprell. Vi er nå i full gang med å planlegge skolebesøk, lærling møter og kurs. Vi synes det er viktig å få ut ordet om at vi er her for å hjelpe og skolere unge i hva som kan vente dem i arbeidslivet. Vi skal ha et kurs i mars for nybegynnere der vi går igjennom LO Favør, hvordan "hanske" seg med sjefen, ungdoms arbeid i organisasjonen vår og mye mer. Men det som er kjekkest med slike kurs er å komme sammen og dele nye ider og erfaringer samt kveld kosen som vi sjeldent sparer på. Det vil bli plass til ca 30 ungdommer og 3 ledere.

Vi skal også få besøk fra SR-bank som kommer for å snakke om fordelene med LO Favør og hvordan nettsidene dere fungerer. Men noe av det som blir veldig interessant er at vi har fått med Dagfinn

Svanøe til å holde foredrag om ungdoms arbeid i organisasjonen. Dagfinn er EL & IT sin første ungdom sekretær og har så langt allerede besøkt oss en gang i år. Hans mål er å nå ut til alle distriktene minst en gang i året og vi synes det er kjekt å ha en link til det sentrale og de andre distriktene som vi kan forholde oss til.

Denne uken har jeg vert med på lærling møter, noe som riktig så gøy. Kjekt å se at det kommer inn nye ungdom som er engasjerte og bryr seg om velferd staten. Det er ikke så tungt å bli gammel når du ser at det er engasjerte folk som står bak deg og vil hjelpe til videre.

Besøk i Sandnessjøen

Av: Kai Christoffersen

Forbundets Olje & Anleggsutvalg hadde ett meget bra og utbytte rikt besøk i Sandnessjøen den 9. og 10. mai.

Ulf Iversen fra Nordland er i O&A utvalget og hadde invitert oss til sine hjemtrakter for å se hva som skjer innen petroleumssektoren i fylket, og spesielt i Sandnessjøen. Med en viss skepsis til å reise til dette fiskeværet kom en seg da avgårde grytidlig en mandagsmorgen for å rekke flyet fra Kjevik til Gardermoen, og videre til Sandnessjøen, via Værnes og Brønnøysund. Vi samlet oss til møte på LO huset og gikk gjennom programmet for de to dagene over en god lunsj.

Det ble først møte med næringssjef og Statoil sin representant i Sandnessjøen, som ga oss en god orientering om utviklingsmulighetene og hva som var i gang i området.

Alstahaug er en øykommune på Helgelandskysten i naturskjønne omgivelser og har ca 7500 innbyggere. Primærnæringene innen fiske og landbruk har vært sterke, men nå er det stor vekst i næringslivet og som Nordlands oljehovedstad. Det er vokst frem en stor forsyningsbase til petroleumsindustrien som den viktigste årsaken til økt vekst i kommunen. Dette har gitt menneskene som bor der og næringslivet troen tilbake og er med å danne grunnlaget for en trygg og god kommune å vokse opp i.

Oljeutvalget besøkte basen og fikk omvisning på anlegget som fortsatt har store arealer å utvikle seg videre på. I tillegg kommer mange arbeidsplasser som følge av petroleumsaktiviteten. Statoil, BP og ENI Norge har etablert seg i kommunen og skapt arbeidsplasser. Med god kontakt og dialog med andre næringer så er det få konflikter som følge av petroleumsvirksomheten. Vi fikk også pratet med andre uten tilknytting til næringen som var positive til aktivitetene. Ringvirkningene er store og hotellet vi bodde på var under utvidelse som følge av petroleumsnæringen. Samme tilbakemelding fikk vi av sjåførene på flybussen som var klar på at han hadde jobb pga denne næringen.

Det viktigste med vårt besøk var å få disse inntrykkene og oppleve en utvikling innen bransjen som en fort glemmer. Det er mange steder som lever godt på



Oljeutvalget i Sandnessjøen.



Fortsatt stor utbygging og høy aktivitet i Sandnessjøen.

petroleumsnæringen og som kan gjøre dette i 100 år om forholdene blir lagt til rette. Utvalget fikk også tid til ordinært utvalgsmøte, så min skepsis til å reise så langt for å se på noen naust, ble snudd til stor glede og entusiasme.

Lærlingmøter avholdt i Rogaland i 2011

Av Egil W. Kristensen og John Helge Kallevik

Installasjonsutvalget i fagforeningen vedtok også i år å invitere lærlingene til møter i hele fylket. Både organiserte og uorganiserte lærlinger var invitert. De tillitsvalgte i bedriftene ble også invitert til å delta på møtene, som ble avholdt fra 19. – 22. september i Sandnes, Stavanger, Haugesund og Sauda.

Følgende saker som ble behandlet på møtene:

Gjennomføring av opplæringen og gjennomføring av fagprøven for lærlingene i bedriftene, lærlingenes lønns- og arbeidsforhold i bedriftene i forhold til lov- og avtaleverk. Det ble gjennomgått forpliktelsene og ansvar for opplæringen, underveis og ved avslutning av læreforholdet. Videre ble det informert om medlemskap i EL & IT Forbundet og hva vi står for som fagforening, og forsikringer knyttet til medlemskapet i EL & IT Forbundet.

På møtet i Sandnes deltok leder i ungdomsutvalget Hege Louise Evertsen



Hege L. Evertsen deltok på lærlingmøtene som leder av ungdomsutvalget.

Sandnes: Møtet for lærlingene i Sandnes området ble også i år avholdt i Opplæringskontoret for elektrofag sine lokaler på Forus. Oppmøtet var bra da det til sammen møtte 7 organiserte og uorganiserte lærlinger fra Profitek Stavanger AS, Bravida i Stavanger, YIT avd Sandnes og fra Swire Oilfield Services i Tananger. I tillegg møtte en tillitsvalgt fra Bravida Stavanger.

Lærlingene var opptatt av læreplanens gjennomføring og en del ensidig arbeid. Det var vel ingen som kunne bekrefte at de hadde gjennomført læringsamtaler. Ansvar for opplæringen, som er bedriftens, var mangelfull. Det var en av lærlingene som ikke var organisert. Han organiserte seg etter møtet.

Vi vil her rette en stor takk til Opplæringskontoret for elektrofag ved Knut Maubach som i år igjen stilte møterom til disposisjon for oss.

Stavanger: I Stavanger ble møtet avholdt i fagforeningens lokaler i Lagårdsveien 124. Her var oppmøtet bra da det møtte 9 organiserte og 8 uorganisert lærlinger. I tillegg møtte 1 tillitsvalgt fra Rogaland Elektro. Lærlingene kom fra følgende bedrifter: En fra Apply TB Stavanger AS, 7 fra Rogaland Elektro AS, 7 fra Profitek Stavanger AS, og en fra Ryfylke Elektriske Strand AS. 3 av de uorganiserte organiserte seg etter møtet.

Haugesund: I Haugesund ble lærlingmøtet avholdt på Gamle Slakthuset. Gamle Slakthuset er eid av Haugesund Kommune og er et kulturhus. Lokalene ble brukt av oss til møter for tillitsvalgte tidligere i år. Her trives både tillitsvalgte og medlemmene. Totalt møtte det opp 29, av disse var 24 lærlinger og 2 tillitsvalgte, en fra Jatec og en fra Apply TB Haugesund. I år som i fjor var det også kvinnelige lærlinger som møtte, i alt 3 fra Apply TB i Haugesund.

Lærlingene som møtte kom fra Jatec, YIT Haugesund, Apply TB Haugesund, Aibel, Helgevold Elektro Haugesund, og Bravida Haugesund.

Peder Ståle Hinderaker møtte fra Opplæringskontoret for Elektrofagene (HSO). Han fortalte om



God deltakelse på lærlingmøte i Haugesund.

HSO og deres oppgave. Han brukte en del tid på læreplanen, oppfølgingssamtalene og føring av praksisloggen. Føring av praksisloggen ble et stort diskusjonstema. Lærlingen har også ansvar for egen læring. Det er viktig å dokumentere egen opplæring, spesielt for lærlingen selv, men også for faglig leder, instruktør og opplæringskontoret. Da kan lærlingene følges opp slik at de får en variert opplæring som følger målene i læreplanen. ***"Hvis en ser at en lærling har vært 3 måneder sammenhengende på kabeltrekk så er det på tide å gå over på andre ting i læreplanen"***. Peder Ståle var opptatt av oppfølging av den enkelte lærling og den hjelp og bistand som gis fra opplæringskontoret. Som lærling i bedrift tilsluttet HSO, så skal ingen være redd for å ta kontakt med Peder Ståle hvis det er ting de lurer på.

Det er også spesiell og vanskelig saker som eksempelvis å be om assistanse av PPT, lege og andre instanser for hjelp til lærlingen. Han viste også til Opplæringsloven hvor bedriften skal ha faglig ansvarlig for opplæringen og at instruktørene (montørene) skal følge opp opplæringen og se til at læreplanen blir fulgt. Han fikk en god del spørsmål underveis, blant annet om kurs i varme arbeider. Han svarte at dette er bedriftens ansvar, hvor han visste om kun en skole som hadde slik undervisning, Åkrahamn Videregående Skole.

For ytterligere informasjon om kurs om varme arbeider så kan en gå inn på Brannvernforeningen sin hjemmeside <http://www.brannvernforeningen.no/Sertifisering/Varme-arbeider> og lese mer om hva som kommer inn under varme arbeider og hvilke



Fra venstre: Jomar Aa Hofstad (Swire), Egil Willy Kristensen, Alexander Trulsen (Profitek), Kristian Lindanger (YIT), Jan L Danielsen Sætre (Bravida), Stefan Willmann (Bravida), Torkil Eriksen (Bravida), Truls Alsnes (Bravida) og Tor Eivind Forus Klubbleder Bravida.



Flere innmeldte lærlinger på møte i Stavanger.

yrkesgrupper dette gjelder.

Organisasjonssekretærene Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik orienterte om hva fagforeningen står for, opplæring i bedriftene ut fra overenskomstforhold, forbundets forsikringspakke og forhold som lærlingene kan ha behov for hjelp til.

6 av lærlingene organiserte seg.

Ellers så retter vi en stor takk til klubbene og alle de fremmøtte som stilte på møtet.

Sauda: I Sauda er det to bedrifter som driver med elektroinstallasjoner. Begge har lærlinger, men ingen lærlinger ble tatt inn nå på ettersommeren.

Alle lærlingene ble invitert. Det var lærlinger fra både Sauda Installasjon og Ryfylke Elektro, 6 lærlin-

ger totalt. I tillegg møtte en energimontørlærling fra Saudafallene. Alle lærlingene var organisert.

I år ble lærlingemøte avholdt hos Ryfylke Elektro. En tillitsvalgte fra hver av klubbene møtte.

Peder Ståle fra HSO deltok også her og la frem hva de arbeidet med på samme måte som han gjorde i møte med lærlingene i Haugesund. Det ble også her en del diskusjon om dokumentasjon av egen opplæring, føring av logg. John Helge Kallevik deltok fra fagforeningen, og informerte om det samme som i Haugesund.

Det fremkom en del omkring skoleopplegget, som i følge lærlingene ikke fungerte tilfredsstillende. Dette skulle HSO ta tak i og følge opp.



God deltakelse også på lærlingmøte i Stavanger.

Sommerpatruljen 2011

Av: Egil W. Kristensen

I forbindelse med årets sommerpatrulje som ble avholdt i tiden

28.06. – 01.07. deltok undertegnede på vegne av Rogaland Elektromontørförning.

Vi startet i Haugesund tirsdag 28.06 hvor jeg var med å stå på stand i Haugesund sentrum. Her informerte vi de som kom innom standen om plikter og rettigheter i arbeidslivet og delte ut informasjons- og vervemateriell om LO og forbundene. Andre av deltakerne var rundt på arbeidsplassbesøk for å sjekke om de ansatte hadde arbeidskontrakter og tariff lønn i henhold til sine forbundsområder. Patruljen fortsatte på Jæren om onsdagen uten vår deltakelse. På torsdagen var vi i Sandnes med stand i Sandnes sentrum. Da var vi på byggeplassbesøk i Sandnes og omegn sammen med Fellesforbundet i Sandnes. Vi besøkte byggeplasser følgende plasser: Jåttåhagen Forus (nye blokker), Kanalgt. 8 Sandnes sentrum (nye blokker), Baker Hughes nye bygg i Tananger og vi besøkte et nytt boligfelt i Prestaskjærsvegen på Sola. Vi snakket med flere yrkesgrupper på anleggene og informerte om det å være organisert. Vi delte også ut informasjons- og vervemateriell. Alle vi snakket med hadde ordnede lønns- og arbeidsvilkår ifølge dem selv.



Et "spiserom" på en byggeplass sommerpatruljen besøkte

På fredagen var patruljen i Stavanger med stand i sentrum og ellers på bedriftsbesøk i Stavanger og omegn. Vi var på byggeplassbesøk i Stavanger og omegn sammen med transportarbeiderforeningen i Stavanger. Her besøkte vi følgende byggeplasser: Aker Solutions nye kontorbygg på Jåttå, Køhlersvei 13 i Hillevåg Stavanger (nye blokker) og den nye flerbrukshallen som er under bygging på Tjensvold i Stavanger. Også her snakket vi med flere yrkesgrupper og alle hadde ifølge dem selv ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Vi oppdaget på anlegget i Køhlersvei 13 i Hillevåg at ikke alt var som det skulle innenfor elektroarbeidet. Her oppdaget vi at ansvarsforholdet ikke var som det skulle i forhold FKE forskriften. YIT AS Avd. Sandnes har ansvaret for fellesarealer som består av garasjeanlegg, boder og trapperom. I tillegg har de ansvar for inntak, hovedfordeling med måleranlegg og stige kabler til hver enkel leilighet som for YIT's del avsluttes i fordelingstavlen i leilighetene. Så YIT's ansvar er ivaretatt i forholdt til FKE forskriften.

Når det gjelder installasjonen i selve leilighetene utføres denne av Unihouse Norge AS. Her mener vi at forholdet til FKE forskriften ikke er ivaretatt da de ikke har egen installatør.

Vi har tatt saken opp med det stedlige tilsyn og fått tilbakemelding derfra om at saken mot Unihouse Norge AS ikke er ferdig avsluttet.

Når det gjelder fremtidige sommerpatruljer er det å håpe at både distriktet og fagforeningene klarer å stille med flere deltakere enn i år.

Grillparty 19.8. 2011



Over 70 deltakere på grillfest i Lagårdsveien.

For tredje året på rad ble det arrangert grillparty på foreningshuset i Lagårdsveien. God deltakelse med over 70 medlemmer på plass og hyggelig stemning. Det var ordnet med musikere som underholdt med alt fra visesang til rap.

Det var leid inn tappetårn og distriktet har kjøpt gassgrill. Aker elektro klubben har god deltakelse men også andre klubber begynner å bli flinke. Håper på enda flere deltakere til neste år, slik at den gode trenden med økende deltakelse hvert år fortsetter.



God musikk og høy party faktor på grillfesten



HMS Byggeplass besøk vedr Aker sitt nye bygg

Av: Terje Hansen, HMS utvalget.



Orden på sakene på denne byggeplassen.

av hovedentreprenøren sin HMS leder på prosjektet. Det er Heimdal Entreprenør forkortelsen HENT, som har kontrakten.

Før vi hadde runden på bygget fikk vi en god informasjon om hvordan HENT bruker/jobber med helse, miljø, og sikkerhet i praksis på prosjektet. Etterpå hadde vi en runde i byggene.

Vårt inntrykk var at HMS ble ivaretatt på en god måte. Orden og ryddighet var bra til å være på en arbeidsplass med mye aktivitet. En ting vi reagerte på var at det ikke var mange "synlige" verneombud på arbeidsplassen. HENT har ikke verneombud på byggeplassen fordi alt arbeid ute i felten blir utført av

Onsdag 24. august hadde HMS utvalget sitt første møte etter ferien. Møtet ble avholdt i RELE sine lokaler. På agendaen hadde vi blant annet byggeplassbesøk ved Aker Solutions sitt nybygg i Jåttåvågen. Når vi ankom byggeplassen ble vi tatt imot

underleverandører, noe som er uvanlig i byggebransjen. Bare det at hovedverneombudet sitter på kontor i Oslo er underlig. Elektrofirmaet som utførte arbeid i byggene hadde ikke verneombud på byggene. Elektroarbeidet er også satt ut på anbud. Det er Otera i Kristiansand som er hovedentreprenør på elektro. Verneombudet sine oppgaver ble ivaretatt av personen som var bas eller annen arbeidsledelse.

Basen hadde ikke grunnleggende kurs (40 timers kurset) innen verne- og miljø, som du skal ha når du er verneombud. Firmaet har verneombud blant de ansatte som var på besøk av og til.

HMS utvalget vet at Arbeidstilsynet og regionalt verneombud i Fellesforbundet har vært og sjekket byggeplassen. Vi vil i etterkant av besøket sjekke opp med disse instanser hvilke observasjoner de gjorde angående verneombudstjenesten på byggeplassen.

Aker Solutions sitt nybygg i Jåttåvågen.



Utvalgsmedlemmene på byggeplass besøk.



Besøk på Valhall feltet 4. & 5. juli 2011

Av: Leif Egil Thorsen og Terje Hansen Aker Solutions as.



Valhall from Regalia.

Mandag morgen klokken seks sjekket Leif Egil Thorsen og jeg inn på heliporten ved Stavanger Lufthavn. Helikopteret som vi skulle fly ut med hadde avgangstid 07.15 og da er det slik at vi må sjekke inn senest en time før avreise.

Etter innsjekk får en utlevert redningsdrakt for så å sette seg ned i kafeen og vente til avreisen. Før vi går om bord i helikopteret så må vi se en film som forteller hvilke helikopter type du skal fly og sikkerhets detaljer hvis noe skulle gå galt. Helikopter typen vi skulle fly med var Sikorsky S – 92. Flyturen ut til Valhall feltet tar 1,5 time. Ved ankomst ute på Valhall landet vi på Regalia som blir brukt til flotell/innkvartering. Flotellet er gammelt men har blitt oppgradert slik at de som bor der er fornøyd. Personene bor på en manns rom med fjernsyn og telefon. 2 personer må dele felles toalett og dusj.

Det som skjer på Valhall i disse dager er ferdigstillelse av ny bolig og prosess plattform som har fått navnet PH. I utgangspunktet en "normal" ferdigstillelse med X antall timer. Utfordringen på dette prosjektet er at ingen hadde total oversikt på gjenstående timer fra land der plattformen ble bygget, slik at timevolumet "vokser" hele tiden når system skal ferdigstilles. Plattformen skulle vært i drift 2011, men planen nå er 1 halvdel av 2012.

Plattformen består av moduler som er bygd i Nederland og England. Understellet er levert fra Kværner Verdal. PH plattformen er en "grønn" plattform. Med det menes at den får strøm fra land for å drifte plattformen. Det er lagt kabel fra Lista i Sør Norge og ut til plattformen. Lengden på kabelen er 29,4 mil. Dette gjøres for å unngå å drifte plattformen med gassturbiner og dertil mye CO2 utslipp. Sett i et HMS perspektiv så er der mye mer rolig om bord på plattformen når vi slipper bruk av gassturbiner som lager mye støy.

Utenom har Aker også vedlikehold og modifikasjonskontrakt på eksisterende plattformer, se avsnittet historie som tar for seg fakta på feltet.

Vårt formål med turen var og besøke Aker Elektro sitt personell ute i felten for å høre og se hvordan de ansatte har det på jobben. Traff mesteparten av arbeiderne ute i felten når vi hadde en runde på plattformene. Det ble satt pris på av vi kom på besøk og vi hadde mange gode diskusjoner med arbeidskollegane. Det som det blir spurt mest om er når tid vi får

rotasjon 2- 4 i offshore avtalen. Tilbakemelding da er at det vil være et av hovedkravene i tariffoppgjøret 2012, så får vi se hva resultat blir. Om kvelden hadde vi medlemsmøte i kinosalen på flotellet hvor vi hadde informasjon og svarte på spørsmål.

Neste tur ut er planlagt i desember i år. Da vil også organisasjon sekretæren innen olje virksomhet i Rogaland Elektromontørforening være med på turen. Vi vil da komme tilbake med en reportasje i samleskinnen hvordan det gikk for seg.

Historie

Feltet ble oppdaget i 1969, og ble av Stortinget godkjent for utbygging i 1977. Feltet ligger i krittformasjoner, og trykkreduksjonen i reservoaret (som følge av produksjonen) har medført at havbunnen har sunket under plattformene.

Det ble opprinnelig antatt at feltet inneholdt 143 millioner Sm³ råolje. Feltet kom i produksjon i 1982, og siden oppstarten har i underkant av 100 millioner Sm³ olje blitt tatt ut. Etter planen skulle feltet produsere olje i 20 år, men etter nye oppgraderinger estimerer man at produksjonen vil vare i 40 år til. Olje og NGL blir transportert via rørledning til Ekofisk og derfra videre gjennom oljerørledningen Norpipe til Teesside i England. Gass går via Norpipe til Em-

den i Tyskland. Valhall behandler også produksjonen fra Hodfeltet, Flanke Nord & Flanke Sør feltet. Alle disse er fjernstyrte plattformer.

Utbygging

Plattformene er bygd på stålrørunderstell. Feltsenteret besto opprinnelig av boligplattformen QP, produksjonsplattformen PCP og boreplattformen DP. I 1996 kom brønnhodeplattformen WP, og i sommeren 2003 kom vanninjeksjonsplattformen WIP. Alle disse er forbundet med gangbroer. Boligplattformen QP har helikopterhangar.

Valhall flanke nord og flanke sør er to ubemannede brønnhodeplattformer som ligger ca. 6 km nord og 6 km sør for feltsenteret. Begge er fjernstyrt fra Valhall feltsenter, og startet produksjon i 2003 (sør) og 2004 (nord).

En ny produksjons- og hotellplattform (PH) skal etter planen settes i drift i løpet av 2010-11. Denne plattformen skal bestå av prosessanlegg, modul for mottak av strøm fra Lista i Vest-Agder og boligmodul med 180 sengeplasser.

I løpet av de neste 5 årene planlegger BP å investere 2,5 - 3 milliarder dollar netto i Norge, utover kjøpsbeløpet i avtalen med Total.

Aktiviteter ut 2011

24. til 27. oktober:	Landstariffkonferanse i Trondheim.
2. november:	Halvårsmøte distrikt Rogaland.
7. & 8. november:	HMS konferanse distrikt Rogaland.
9. & 10. november:	LO kartellkonferanse i Bergen.
28. & 29. november:	Statoil kartellkonferanse i Oslo.
30. november:	Halvårsmøte Rogaland Elektromontørforening.
2. desember:	Julemøte i Stavanger / Folkets hus.
9. desember:	Julemøte i Haugesund.

Spørsmål og presentasjon av deltakere til LTK

Samleskinnen har snakket med våre deltakere som skal delta på Landstariffkonferansen i Trondheim.

Dette er en meget viktig konferanse som setter premisser for forbundets krav til tariffoppgjøret i 2012. Fagforeningen har fått tariffkravene fra klubbene og behandlet disse før videresending til forbundet, og som nå våre representanter må jobbe for at konferansen stiller seg bak.

1. Hvordan har forberedelsene til tariffoppgjøret vært fra ditt ståsted?
2. Er det tema / krav som du mener fortjener spesiell oppmerksomhet på konferansen?
3. Hvilket krav mener **du** må bli innfridd i tariffoppgjøret 2012?
4. Hva forventer du av konferansen?



Leif-Egil Thorsen

1. Vi har i klubben hatt en prosess der vi har sendt ut forespørsel til alle medlemmene om å komme med forslag til krav. Det har og på medlemsmøter vært etterspurt forslag, og det er stort sett rotasjoner på land og offshore som en vil ha på plass. Styret i klubben hadde et avsluttende møte, der vi besluttet hvilke forslag som skulle sendes inn til fagforeningen.

Jeg er leder i fagforeningens oljeutvalg og ledet arbeidet i utvalget med å velge ut de forslag fra klubbene som vi samlet sett fra oljeklubbene ønsket å fremme for fagforeningens styre. Det ble og avholdt et felles møte mellom oljeutvalget og installasjonsutvalget før selve sluttbehandlingen i fagforeningens styre. Synes det var altfor kort tid mellom fristen for innlevering av forslag, til behandling av disse i fagforeningens styre.

Dette da forslagene fra klubbene skal behandles i olje- og installasjonsutvalget i forkant. Kun 1 dag var da aktuell!

2. Jeg mener rotasjoner både på land og offshore må få spesiell oppmerksomhet på konferansen. Dette da en ikke fikk noe ut av prioriteringene rundt disse kravene i tariffoppgjøret i 2010. Det bør og diskuteres dette med bemanningsavtale kontra tariffavtale. Vi

må sørge for like konkurransevilkår for bransjen. Slik utviklingen er i dag, er ikke tilfredsstillende.

3. 2-4 offshore må innfris. Samt innhold i LOK § 9 som gir muligheter til å forhandle gode rotasjoner på land for reisepersonell.

4. Jeg håper at vi i Trondheim følger opp de kravene som vi ikke har fått gjennomslag for fra Kristiansand (2007) og Stavanger (2009). Jeg gleder meg til en travel liten uke i Trondheim. Jeg vet hvilket arbeid som ligger bak et slikt arrangement som det LTK er, etter at vi i Stavanger hadde konferansen sist, og ønsker derfor fagforeningen Trøndelag lykke til med arrangementet!



Geir Ove Bernhoff

1. Forberedelsene begynte i klubbstyret hvor vi utformet krav til tariffoppgjøret 2012. Videre har jeg deltatt på behandling av alle innkomne krav fra klubbene i installasjons/oljeutvalget og endelig i fagforeningens styre.

2. Jeg mener at forslagene som omhandler reiseoppgjør er forslag som konferansen bør gi en høy prioritet. Dette er forslag som vi har arbeidet med i flere år uten at vi har fått noe særlig uttelling. Videre mener jeg forslagene som omhandler sosial dumping er viktige punkter som er avgjørende for et seriøst arbeidsliv.

3. Forslaget om at reisetid skal betales og benyttes som en del av arbeidsplanen og forslaget om at innleid bedrift er ansvarlig for at innleid personell følger Landsoverenskomsten, er 2 forslag som er svært viktige stolper å få på plass.

4. Jeg forventer at de tillitsvalgte fra hele landet tar Vestlandets problemstillinger med mye offshore og reisepersonell på alvor, slik at vi kan få på plass de krav som retter seg mot disse problemene.



John Helge Kallevik

1. Forberedelsene har bestått i blant annet å være veileder på klubbstyrekurs i Sauda. I kurset var Tariffoppgjøret 2012 tema. Klubbstyrene fikk anledning å diskutere problemstillinger rundt tariffavtalen. De drøfta forslag til endringer i blant annet Landsoverenskomsten inkludert offshore avtalen. Samtidig har jeg som ansatt vært med å sende ut fagforeningens vedtak fra sist, deltatt i både styremøte og Olje- og Installasjonsutvalget i fagforening.

2. Ut i fra ansvarsområde og arbeidsområde så er det ikke tvil om mitt ståsted. Det er sosial dumping, innleie og bruk av bemanningsbyråer, arbeidstidsordninger, offshore som jeg mener må få sin rette plass i konferansen. Ikke minst at vi kan debattere og bli enig om arbeidet fremover i forhold til de nevnte saker.

3. Det er først og fremst rotasjon offshore og på land som jeg mener må på plass i oppgjøret i 2012. Men vi må heller ikke glemme lønnsforholdene på anleggene, hvor jeg mener må være en klar kamp sak at alle på samme anlegg har lik lønn. Få innfridd andre saker som også betyr mye for medlemmene med eksempelvis serviceturer offshore. Her snakker vi om å få betalt reisetid og arbeidstid med utgangspunkt i når reisen starter og slutter.

4. Stor kampvilje for de prioriteringer og enighetene vi oppnår!



Kai Christoffersen

1. Det har som vanlig vært god og grundig behandling av krav som klubben ønsker å sende inn til landstariffkonferansen. Dessverre så ser vi at mange av kravene er både 10 og 15 år gamle, så nye tillitsvalgte i klubben ler når de får høre historien. I tillegg har jeg forsøkt å få medlemmer i offshoreklubber som jeg møter i mitt arbeid som LO koordinerende til å engasjere seg. I fagforeningen er det også god behandling og spissing av krav, mens noen forkastes før innsendelse til forbundet.

2. Offshore er ett forsømt område som har tapt terreng i forhold til operatørselskapene og til Fellesforbundet. Våre medlemmer offshore krever 2-4 rotasjon og ser ikke hvorfor forbundet henger 10 år etter Industri & Energi i ett slikt krav.

3. Å få samme rotasjonsordning som er på de faste installasjonene hos Industri & Energi forbundet.

4. Jeg forventer at konferansen klarer å prioritere de krav som medlemmene er opptatte av og har respekt for debatten og uenigheter. Vi har stor takhøyde i forbundet og gode diskusjoner, men ender ofte opp med vedtak som gir forhandlingsutvalget spillerom som konferansen egentlig ikke mener de har! Tariffoppgjøret 2012 kan ikke la offshorearbeidere stå nok en gang igjen som taperne, da har vi ikke mange medlemmer igjen i disse bedriftene sommeren 2012.



Renè Wagner

1. Begynte ute i felt med å snakke med folk og forsøke på å få de til og komme med innspill til hva de ønsket inn eller endret i LOK. Fikk av noen innspill, og andre fikk jeg til å prøve å skrive hva de mente, det blev sendt til klubbstyret, samt 2 egne forslag. I klubbstyret gikk vi gjennom forslagene, og noen få av de rettet vi litt til i teksten, det blev da sendt til de utvalgene i RELE og Hordaland som stod til å ha de.

2. Mange av mine medlemmer er innen olje og reisel miljøet, og syns egentlig det er deres tur til å få noen god saker i LOK. dvs. § 9 spesielt. Betalt reise tid står nok som et av mine hovedpunkter, da dette og vil utløse diett ved lange reiseturer og vil gjøre det mer attraktivt for bedrifter å sende folk på kortere reiseruter.

3. Har egentlig 2-3 krav jeg syns absolutt bør innfris. Få inn den biten med sosial dumping, så innleie bedriften kan stilles til veggs for å bruke billige og små "mafianske" bedrifter. §9 med reisetid er nok min personlige nr. 1 og på offshore må vi nok se snart å få den berømte 14-28 inn.

4. At vi kommer til enighet om hva der skal prioriteres til neste oppgjør, samt at forhandlings utvalg får så stramme tøylar at de ikke skal slipper rundt det like lett som siste år. For syns der blev tatt veldig shortkutt i forhold til hva prioriterte kravene som var blitt vedtatt var. Jo vi fikk mye bra, mange små saker, men var ikke de som var satt som hovedkravene, og hva skal man da med hovedkrav.



Svenn Åge Johnsen

1. Har lest og gjort mine vurderinger rundt forslagene som er innsendt fra klubbene.

2. Det er flere områder som bør få spesiell oppmerksomhet, men fra mitt ståsted er det utfordringene rundt innleie fra bemanningsbyråer som krever en grundig gjennomgang. Skal LOK også omfatte bemanningsbyråer? Dette må vi også ta stilling til. I tillegg er GPS problematikken et felt som må få oppmerksomhet på årets konferanse.

3. Styrking av LOK på områdene rundt innleie. Det er også viktig at krav som direkte berører medlemmene, som 100 % overtid hele helgen, snart blir innfridd. Det er store ulikheter rundt vaktavtaler, det er nå på tide at dette blir regulert av LOK.

4. At vi får en ryddig og real demokratisk konferanse, hvor vi sammen etablerer en felles plattform for det kommende oppgjøret. Jeg forventer at LTK tar stilling til utfordringene offshore og reisepersonell har. Det er på høy tid vi banker dette på plass.



Trond Sæle

1. Så langt synes jeg forberedelsene har vært godt administrert, saksgangen ryddig og alle innsendte forslag har blitt nøye gjennomgått. Selv om mange klubber er flinke til å bidra med forslag, skulle jeg ønske at enda flere klubber engasjerte seg.

Utvalgene som har behandlet forslagene har også samarbeidet godt, og styret i fagforeningen sluttbehandlet Rogaland sine forslag på en god måte. Siste del av forberedelsene til tariffoppgjøret 2012, skal nå gjøres på LTK i Trondheim hvor vi som delegater må prøve å ivareta våre krav samtidig som vi støtter opp om andre fornuftige krav.

2. EUs Vikarbyrådirektiv må vies oppmerksomhet! Dette direktivet vil undergrave faste ansettelser som er selve grunnpilaren i velferdsstaten Norge, samt frata tillitsvalgte "verktøykassen" i arbeidet mot sosial dumping. Direktivet er foreslått behandlet i Stortinget i begynnelsen av desember, så tiden er knapp dersom vi skal kunne påvirke behandlingen.

Forslaget om arbeidsgiverbetalt OTP for tillitsvalgte som mottar tapt arbeidsfortjeneste i forbindelse med valgte verv, er et høyst aktuelt og et rettfærdig krav som fortjener spesiell oppmerksomhet. Det kan ikke være slik at tillitsvalgte med mange verv, aktive

over flere år, skal straffes med en lavere pensjon.

3. Å få økt LOK § 3A satsen kraftig, (mot å redusere satsen i § 3E avtalene tilsvarende), er et viktig krav i kampen mot sosial dumping og må innfris. Dette kravet ble bare delvis innfridd i 2010.

4. Jeg forventer at konferansen ender med et samlende resultat, noe som vil gi forhandlingsutvalget et sterkt mandat i forhandlingene.



Øivind Wallentinsen

1. Forberedelsene har vært god etter det jeg har registrert. Vi har hatt forberedelser til tariffoppgjøret 2012 på sakslista på 4 konferanser for tillitsvalgte og ut fra forslagsmengden som er kommet inn til fagforeningen mener jeg at klubbene har fulgt opp de ut- og oppfordringer vi har gitt klubbene på konferansene.

2. Det er 2 tema som fortjener spesiell oppmerksomhet etter min mening, det er rotasjonsordninger både på land og offshore samt sosial dumping. Grunnen til det er at jeg mener, hvis jeg starter med rotasjoner, at det er nødvendig at alle tillitsvalgte blir satt grundig inn i disse problemstillingene.

Det er de tillitsvalgte som deltar på konferansen som senere skal motivere og forklare de kravene vi stiller til t-oppgjøret 2011 derfor må deltakerne få tilført så mye kunnskap på LTK at de er i stand til å være motivator.

Sosial dumping mener jeg er viktig å sette av tid til pga. at på litt sikt vil utviklingen av bransjen styres av hvordan vi klarer og håndtere dette. I tillegg så handler sosial dumping om enkelt skjebner, vi må derfor diskutere hvordan vi møter disse problemene fremover og hvordan vi løser de på best mulig måte både for den enkelte og for oss som organisasjon.

3. Det må i tariffoppgjøret 2012 bli ett resultat hvor vi har fått betydelige forbedringer knytta til rotasjonsordninger på land (LOK § 9) og en endring av offshoreavtalen som gjør at 14-21, 14-28 fases ut til fordel for en 14-28 rotasjon

4. Jeg forventer gode debatter hvor vi sammen evner å se både bredde og detaljer. Dette gjør at vi kommer ut av konferansen med gode vedtak og prioriteringer for oppgjøret som alle grupper kan leve med.



Arne Varhaug

1. Vi har diskutert tariffkrav i klubb/klubbstyret og sendt inn forslag til RELE. I tillegg har jeg vært med på gjennomgang og vurdering av alle innsendte forslag sammen med styret i fagforeningen.

2. Innleie, sosial dumping, og rotasjonsordninger. Vi trenger bedre verktøy for å håndtere brudd på tariffbestemmelsene fra arbeidsgiver. Vi trenger en bedre tvistehåndtering

3. Full overtid i helgene. Kraftig økning av 3A-lønna, slik at lønnsforskjellene i bransjen blir mindre. Bedre regelverk for innsyn i lønn for tillitsvalgte. Bedre regelverk i forhold til bemanningsselskaper. Rotasjonsordninger og reisebestemmelser Prioriterte krav fra LTK må følges av forbund og forhandlingsutvalg.

4. Jeg forventer interessante debatter og at vi kan få en bedre forståelse og en samlet konferanse rundt problemstillinger vi har slitt med lenge. Bedre rotasjonsordninger er viktig for å beholde og ivareta reisepersonell i EL&IT, noe som spesielt er en utfordring på Vestlandet.



Egil Willy Kristensen

1. Forberedelsene startet allerede ved tariffkonferansen i Ålesund slutten av mars i år.

Har deretter hatt diskusjoner både i lokale utvalg, på klubbstyrekonferanse og i møter med tillitsvalgte.

Etter at klubbene hadde sendt inn forslag til avdelingen har jeg vært med på å behandle forslagene fra klubbene først i installasjonsutvalget, deretter i felles møte mellom installasjonsutvalget og oljeutvalget og til slutt i avdelingens styre.

2. Krav om 14 – 28 rotasjon offshore, bedre arbeidsvilkår for utenlandske arbeidstakere som forhindrer sosial dumping (ansatte i bemanningsbyråer) og bedre arbeidstidsordninger/rotasjonsordninger for reisepersonell.

En videre god heving av 3 A lønn med overføring fra 3 E lønn slik at 3 A lønnen blir mer lik den reelle lønnen i bransjen er også et viktig krav. Dette vil også være med på å forhindre sosial dumping.

3. Kravet om 14 – 28 rotasjon offshore og bedre arbeidsvilkår for utenlandske arbeidstakere som forhindrer sosial dumping (ansatte i bemanningsbyråer).

4. Jeg håper på en konferanse med gode innlegg og diskusjoner som gjør at vi kommer fram med gode forslag om krav til oppgjøret som er til gagn for våre medlemmer.

Håper også at det blir noen kjekke sosiale sammenkomster på konferansen.

OBSERVATØRER:



Audvin Frønsdal

1. Lite diskusjon rundt det. Hovedfokus har ligget på klubbarbeid.

2. Klubbarbeid har vært fokus.

3. Klubbarbeid har vært fokus men er kommet inn to forslag fra medlemmene.

7,5 times betaling julaften og nyttårsaften, og 100 % overtid fra første overtidstime.

4. En mulighet til å forstå hvordan fagforeningen tenker.



Kjetil Røysland

1. For min del har det vært en passiv forberedelse. Litt vanskelig for en som ikke har deltatt tidligere å vite hvor en skal begynne og hva en skal ta tak i.

2. Vikarbyråene, sosial dumping.

3. Betalt reisetid og at bedrift er ansvarlig for innled personell følger Landsoverenskomsten.

4. Jeg forventer at det som blir stilt som primærkrav vil være det under forhandlingene. tenker da spesielt på offshore og reisepersonell som ble nedprioritert sist gang.

Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangser i trekningen.

Vinner av Sudoku i Samleskin-
nen nr 2-2011 ble:

Mats Perman
Ålgårdavøgen 267
43497 Kungsbacka, Sverige

Vi gratulerer og Flax-lodd er
sendt!

Rett løsning sendes innen den
20. november 2011 til Roga-
land Elektromontørforening,
Lagårdsveien 124, 4011 Stavan-
ger.

Enkel sudoku

				2	8			
3								6
		2	9	1		4		
				4				
7		6	1		2	5		8
	5			6			3	
		9		3	5	1		
6								9
			4	7				

Ditt navn og adresse:

Telefon / mobil:

Vanskelig sudoku

1	9			4			6	7
3		7	6	9		2		4
			5			8		
8		3				4		1
		1			3			
4		8		2	9	6		3
2	1			3			7	8

Informasjon fra utvalgene

Rapport fra HMS Utvalget



Leder av HMS utvalget Terje Hansen.

Vi i HMS utvalget har hatt vårt første møte etter ferien. Hovedsaken på dette var byggeplass besøk hos Aker Solutions sitt nybygg i Jåttåvågen. Viser til egen reportasje i dette nummer av Samleskinnen. Vi hadde også en gjennomgang av programmet til HMS Konferansen som EL&IT Rogaland skal arrangere 7. og 8. november. Vil oppfordre alle klubber til minst å melde på et verneombud til denne konferansen. EL&IT sentralt skal også arrangere HMS konferanse 11. og 12. oktober på Gardermoen. Her vil noen av oss i utvalget delta.

Et nytt opplæringsverktøy for ledere, tillitsvalgte og verneombud i Inkluderende Arbeidsliv (IA) lanseres 27. september av NHO og samarbeidspartnere. For å finne ut mer om hva dette er så er nettadressen her: www.inkluderende.no.

Petroleumstilsynet vil arrangere entreprenørseminar den 18. oktober. Til de som jobber innen olje og gass virksomhet vil jeg anbefale å melde seg på denne konferansen. Mer info finner du på www.ptil.no.

Statens arbeidsmiljøinstitutt har en del info om strømskader og strømgjennomgang. Mer info finner du på www.stami.no/stromskader.

Til slutt husk og sjekk lys på bil, sykkel, og ikke minst bruk refleks når vi nå går høstmørke i møte.

For HMS Utvalget Terje Hansen

Rapport fra Oljeutvalget



Leder av oljeutvalget Leif-Egil Thorsen

Klubbene tilhørende oljeutvalget i Rogaland elektromontørforening har først hatt et internt arbeid blant egne medlemmer, for å komme med forslag til krav til årets LTK i Trondheim. Det var frist til fredag 9. september for klubbene til å få sendt inn forslag til behandling i fagforeningen. Dette gjaldt forslag til tariffoppgjør 2012, samt forslag til deltakere til LTK.

Flertallet av medlemsklubbene hadde sin representant med i arbeidet i utvalget 12. september, der alle forslag ble gjennomgått, og prioriteringer ble foretatt. Oljeutvalget konsentrerte seg da selvsagt mest om forslagene til krav på offshoreavtalen og LOK § 9. Det ble en nøye gjennomgang av mange noenlunde like krav, som det ble foretatt en utvelgelse fra. Det ble og tatt diskusjoner på det å spisse kravene, noe en fort ble enige om. Dette for å hindre store muligheter til å komme ut med et resultat i 2012, som vi ikke ønsker. Det var enighet om at det var på høy tid at

også arbeidsgiverne ser at tiden er inne for å ha like ordninger offshore, da det gir like forhold, og ikke er konkurransevriene for de forskjellige bedriftene. Det er like viktig at en ikke overser de utfordringene det blir, når en ikke er fornøyd med dårlige rotasjoner på land. Produktivitet, sykefravær, trivsel osv. Det blir for reise og offshoreklubbene veldig viktig at det nå blir resultater på disse områdene til å leve med.

Det ble og i møtet foretatt en utvelgelse og prioritering av deltakere til LTK i Trondheim.

Fra og med lunsj, ble oljeutvalget og installasjonsutvalget samlet for en gjennomgang av alle forslag til krav, med muligheter for diskusjoner, spørsmål om betydningen av de forskjellige kravene innenfor paragrafene og avtalene etc. Dette har vist seg veldig nyttig å ha en slik seanse sammen, da det fører til mye større felles forståelse for bakgrunn og betydning for kravene. Det viste seg at oljeutvalget og installasjonsutvalget hadde nesten nøyaktig lik prioritering når det gjelder deltakerne fra Rogaland til LTK, så det viser at utvalgene er på samme linje.

Nå gleder vi oss til å få lov til å delta på LTK i Trondheim 24-27 oktober.

Mvh. For oljeutvalget,
Leif-Egil Thorsen.

Unge i arbeidslivet

Av: Kai Christoffersen

Det er flere utfordringer for unge arbeidstakere, som topper skadestatistikken, har dårlige arbeidsforhold og som gjerne ikke har organisert seg!

Jeg har tidligere hjulpet egne medlemmer i arbeidsforholdet men i august fikk jeg plutselig, pga vennskap og kjennskap, en avskjed sak å behandle. En jente på 22 år tok kontakt fordi hun viste jeg var tillitsvalgte og spurte om hjelp. Hun hadde ikke fått lønn på 2 måneder fra utestedet "Sisters" i Arendal hvor hun jobbet og hadde ingen arbeidsplan å forholde seg til. Så når hun skulle ha en uke ferie i perioden hun ikke var satt til å jobbe, så kom sjefen og sa hun ikke fikk fri. De trengte henne på jobb!

Jeg ba henne om å kreve utlevert lønns slipper og ansettelseskontrakt hos arbeidsgiver, noe hun gjorde. Men dette hadde ikke arbeidsgiver og de brukte trusler for å ha henne i arbeid. Med svært dårlige forhold på arbeidsplassen med mobbing og trakassering, gikk turen til lege som sykemeldte henne i 14 dager. Tre dager senere kom det rekommandert sending fra arbeidsgiver med håndskrevet avskjedsbrev. Brevet innholdt flere formfeil og avskjeden var å se direkte knyttet til sykemeldingen.

Utdannet som barne- og omsorgsarbeider var hun organisert hos Fagforbundet, men det var ikke helt enkelt og nå frem der. Vi gikk direkte på Fellesforbundet som håndterer hotell og restaurantarbeider overenskomsten. Organisasjonssekretæren tok saken og vi formet krav om forhandlingsmøte slik AML gir mulighet for.

Med kort vei til restauranten gikk vi til arbeidsgiver for å få underskrift på kravet om møte, og ble møtt av en som presenterte seg som daglig leder. Lite samarbeidsvillig med nye angrep på sin ansatt fikk "daglig leder" lese kravet, men nektet å underskrive. Ingen forklaring på hvorfor, men nei, nei og nei til signatur på kravet, var det lite mer vi kunne gjøre. Vi gikk dermed til postkontoret og fikk sendt kravet rekommandert i stedet. I løpet av helgen fikk hun to anonyme telefoner som skjelte henne ut.

Arbeidstilsynet

Det ble gjort forsøk på å få arbeidstilsynet (Atil) til å bidra men saksbehandler hos Atil var kun på sporet at hun selv måtte ordne opp å få arbeidskontrakt og arbeidsplan. Slikt hadde ikke Atil tid til og det var mange slike saker.

Det samme arbeidstilsynet hadde gitt restauranten god informasjon om hvilke lover og regler som

gjelder for oppsigelse og avskjed. Heldigvis forsøkte restauranten å skrive dette selv og gjorde saken enkel å vinne for fagbevegelsen.

Politi anmeldelse

Utrolig nok så ble jeg ringt opp av politiet som hadde fått telefon fra den egentlige daglige leder som satte hjemme og hadde fått melding om vårt besøk i restauranten for å få underskrift. Politiet hadde fått melding om at vi truet den ansatte, som nå satt og gråt på jobb. Det var jo noe merkelig siden vi var i restauranten, mens daglig leder var hjemme. Og det var ingen som var dypt sjokkert og gråt når vi reiste derfra.

I følge Brønnøysund registeret er ingen av de to daglig leder, men en annen person som er bosatt i Spania. De ansatte er heller ikke registrert og det virker heller ikke som om de har betalt skatt, og vi vet at flere av de ansatte får lønn utbetalt "svart". I tillegg får de faste gjestene skrive alkohol på krita, og betaler når trygden kommer. Så nå er både skjenkekontrollen og skattemyndighetene kontaktet, så får vi se hvem som ender opp med politianmeldelse.

Organisering

Selv om det startet litt vanskelig med liten respons hos Fagforbundet, så ble det fart på saken når vi kontaktet LO i Arendal og fikk prate med Thor Åge Christiansen hos Fellesforbundet. Tidligere arbeidsgiver måtte til advokat og følge spillereglene i arbeidslivet for første gang. På forhandlingsmøte forsøkte de to "daglige lederne" å angripe den ansatte på ny. Men dette ble kontant stoppet og all prat og formaliteter gikk mellom organisasjonssekretæren i Fellesforbundet og advokaten.

Det gikk 5 dager og så kom forslag fra advokaten om forlik i saken. Da hadde bedriften bestemt seg for at den prinsipielle saken som de med 95 % sannsynlighet hadde tapt, ikke skulle videre til arbeidsretten. Line tok i mot pengene og avsluttet ansettelsesforholdet.

To tidligere ansatte som hadde sluttet i sommer hadde også fått sine penger før forhandlingsmøte, som vi tror har vært etter press fra advokaten.

Dette viser hvor viktig det er å være organisert. Ett greit arbeidsforhold kan bli til ett mareritt og svært



Tvilsomme arbeidsforholdene ved Sisters i Arendal som vi ved hjelp av Fellesforbundet fikk ordnet opp i.

få, om noen, hadde klart å ta en slik sak alene. Med hjelp av dyktig tillitsvalgte i Fellesforbundet så løste saken seg for Line.

Håper de andre forholdene som skjenkekontrollen og skattemyndighetene må ta også blir ordnet opp!

Og heldigvis kan vi enkelt skrive om saken siden vi har tre vitner på de faktiske forhold og det er lite trolig at daglig leder vil ha redaktøren i retten, for da kommer jo forholdene frem i lyset.

Foreløpig innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2011

*Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt den
30. november i Stavanger.*

Foreløpig saksliste

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Innkomne forslag
4. Tariffoppgjøret 2012
5. Tema: er pr. Dato ikke fastsatt.
6. Saker til representantskapet i EL & IT forbundet distrikt Rogaland
7. Budsjett for 2012
8. Avslutning

Forslag til årsmøtet sendes til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsv. 124, 4011 Stavanger, e-post: firmapost@rele.no eller faks 51 84 04 80. **Forslagsfristen er 26. oktober 2011**

Læringspalten

Av Sverre Åge Johnsen

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang prøver vi å vise hvordan fagforeningen vår er oppbygget. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Vår fagforening

Det er mange som lurer på hvordan EL & IT sin struktur ser ut. Er vi medlemmer i Rogaland elektromontørforening eller er det EL og IT Rogaland?

Er vi også medlemmer i LO når vi organiserer oss? Spørsmålene kan være mange, og vi skal prøve å synliggjøre mønsteret.

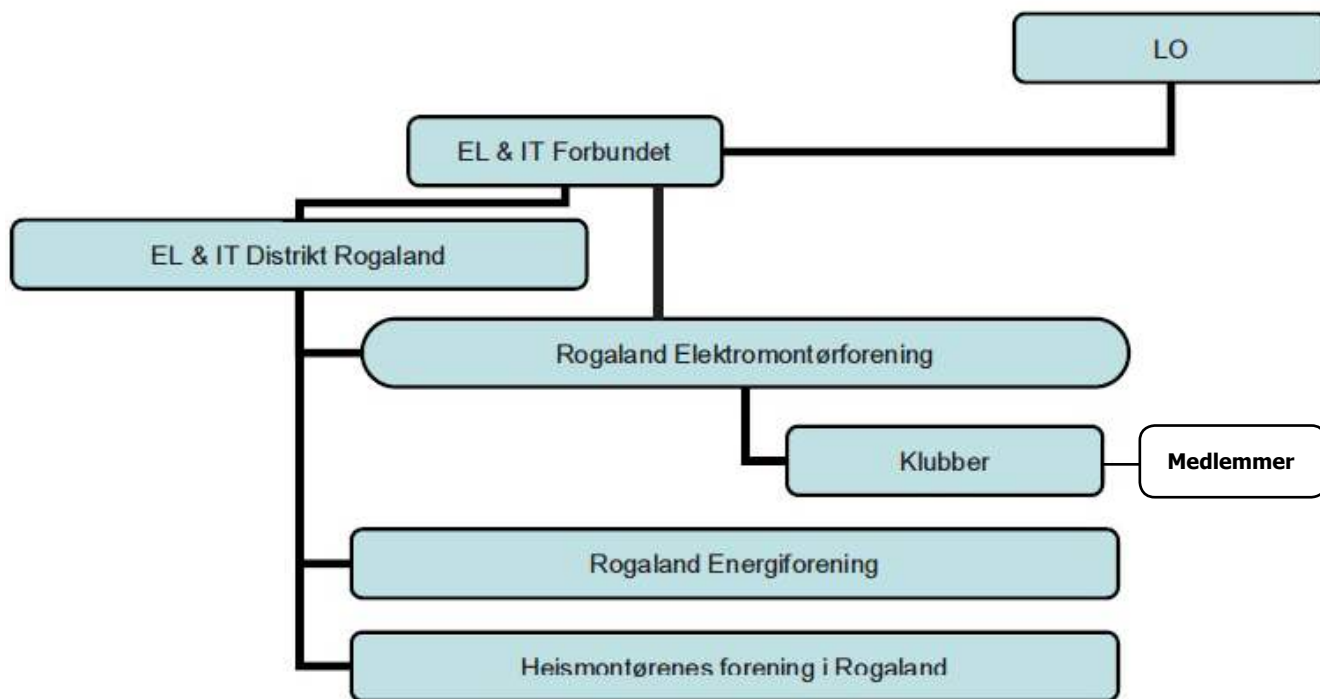
Alle som organiserer seg i EL & IT vil være en del av LO familien, som består av en rekke forbund, Fellesforbundet (består for eksempel av rørleggere, snekkere.....) er et annet forbund som er en del av

LO familien. LO består av bortimot 1 million medlemmer, så vi er sterke hvis ønsket bak kravet.

EL & IT er delt inn i distrikt, hvor vi er knyttet til EL & IT Rogaland. EL & IT Rogaland består deretter av flere fagforeninger Energi, Heis, Relacom, tele og oss elektrikere som er tilknyttet Rogaland elektromontør forening (RELE).

Under ser du et forenklet kart over vår organisasjonsstruktur.

Forbundets organisasjonsstruktur.



Forenkla organisasjonskart over hvordan linjene går i EL & IT Forbundet.

Ny EL & IT Klubb stiftet i Ølen

Av: John Helge Kallevik

**Stiftelsesmøte ble avholdt 22. juni 2011
hos Westcon Power & Automations**



Torsdag den 22. juni 2011 ble det avholdt stiftelsesmøte i Ølen.

Torsdag den 22. juni 2011 ble det avholdt stiftelsesmøte i Ølen. Møtet ble avholdt i Westcon Power & Automations sine lokaler. På bakgrunn av ferieavvikling og at det var travelt var det mange som ikke hadde anledning å delta.

Stian Bauge ønsket medlemmene velkommen. Det var utsendt en innkalling til stiftelsesmøte, denne ble enstemmig godkjent. Årsmøtet ble enige om å stifte en EL & IT Klubb. Videre drøftet de å gjøre krav på tariffavtale med bedriften. Det ble enstemmig vedtatt å få Landsoverenskomsten gjort gjeldende ved bedriften.

Opprettelse av klubbkasse:

Årsmøtet vedtok at det skal opprettes en klubbkasse hvor hvert medlem innbetaler kr 20,- pr måned til klubbkassen.

Valg:

Det ble bestemt at en skulle ha et klubbstyre bestående av leder, nestleder, sekretær og kasserer.

Til klubbleder ble Stian Bauge enstemmig valgt og som får med seg i klubbstyret som nestleder

Bjørnar Kringlebotten. Til sekretær ble Jan Steinar Stuvik valgt. Han skal også være lærling representant. Frode Solvang ble enstemmig valgt til Kasserer.

Hovedverneombud og verneombud:

Årsmøtet gav det nye klubbstyre i fullmakt å velge både hovedverneombud og verneombud.

En valgkomité skal velges på førstkommende medlemsmøte.

Til representantskapet i Rogaland Elektromontørforening ble Klubbleder Stian Bauge og nestleder Bjørnar Kringlebotten valgt.

Vi hadde gleden av å være gjester på stiftelsesmøte og informerte om fordelene med å være organisert, klubarbeid og gjøre tariffavtalen gjeldende i bedriften.

Møte for tillitsvalgte i Haugesund

av John Helge Kallevik.

17 tillitsvalgte var samlet til møte i Haugesund 2.september. Møtet ble avholdt i Gamle Slakthuset sine lokaler. Bakgrunn for møtet var ansvarsforholdene for opplæring av lærlinger i bedriftene, ansvar for bedriften og opplæringskontoret.

Opplæring i bedriftene:

Peder Ståle Hinderaker, fra Haugaland og Sunnhordland Opplæringskontor (Elektrofag) (HSO) orienterte de tillitsvalgte om oppgavefordeling og ansvar for opplæring i bedriftene.

Opplæringskontoret var invitert for å orientere om opplæring i bedrift og hvem som har ansvaret for det. Han refererte til Opplæringsloven som slår fast at det er bedriften som har ansvaret for den faglige delen av opplæringen. Det skal være en faglig ansvarlig i enhver bedrift samt instruktører (montører) som skal se til at opplæringen foregår etter læreplanen. På vegne av en del av bedriftene foretar opplæringskontoret lærlingssamtaler på et generelt grunnlag med lærlingen, og evaluerer opplæringen i forhold til tilbakemeldinger fra lærlingen og rapporterer til bedriftene. Bedriftene må foreta den faglige delen av samtalen, da det er umulig for opplæringskontoret å vite hvor den enkelte lærling står faglig. I henhold til ny opplæringslogg (digital) følges det opp at resten av opplæringen skjer etter opplæringsplanen. Opplæringskontoret skriver lærekontrakten og administrerer denne. Ansettelse skjer i bedrift.

Det vil bli arrangert instruktørkurs i løpet av høsten 2011 eller våren 2012, hvor det blant annet blir gitt opplæring i å lage interne opplæringsplaner for den bedriften en jobber i. Alle bedrifter skal ha intern opplæringsplan.

Vi vil referere til Opplæringsloven § 4 – 3:

“Ei lærebedrift skal ha ein eller fleire fagleg kvalifiserte personar (fagleg leiar) som har ansvaret for opplæringa, og skal sjå til at opplæringslova med forskrifter blir oppfylt. Kvar enkelt bedrift skal ha ein eller fleire instruktørar (les fagarbeidere) som står føre opplæringa av lærlingane og lære kandidatane.” Les også LOK § 6.

§ 4-7. Internkontroll i den enkelte lærebedrifta

“Ein eller fleire representantar for arbeidstakarane skal saman med den eller dei faglege leiarane jamleg sjå til at lærebedrifta følgjer pliktene etter opplæringslova med forskrift. “ (Klubbstyret/årsmøte kan velge/utnevne ihht LOK § 6)

Oppsummert så er det ingen tvil om at opplæringsbedriften har ansvaret for opplæring i bedriften i henhold til læreplanen.

Etterutdanningskurs:

Det er avtalt nytt kurs, oppfriskningskurs i elektriker-

faget, ved Karmsund Videregående Skole. På det siste kurset var det for få som meldte seg på slik at dette kurset ble avlyst. Nå var spørsmålet hvordan de tillitsvalgte og fagforeningen kunne få medlemmene til å melde seg på kurset. Målgruppa er elektrikere som har fagbrev tatt før 2005. Det ble gjennomgått støtte til kurset, både i forhold til støtte til ”lønn”, kursmaterieell og kostnader til skolen for lærere, kursmaterieell og andre kostnader.

Så nå er det opp til medlemmene å melde seg.

Leder Øivind Wallentinsen informerte om ulike aktuelle saker.

Tariffoppgjøret – lokale forhandlinger og statistikk:

Tariffoppgjøret som endte på 3,7 %. LO – NHO ble enige om kr 2,- pr time fra 1. april mens EL & IT og Norsk Teknologi ble enige om nye satser på bakgrunn av reguleringsbestemmelsene i Landsoverenskomsten gjeldende fra 1. mai. De tillitsvalgte orienterte om at alle har fått eller vil få tilleggene utbetalt/etterbetalt i disse dager.

Noen har allerede gjennomført lokale forhandlinger med noe tillegg på timelønnen.

De fleste hadde levert inn statistikk som ble presentert i møtet. Statistikken er et godt redskap i lokale forhandlinger.

Forskriften (FKE) er endelig på høring:

Leder Øivind Wallentinsen gjennomgikk status i forhold til arbeidet med ny forskrift. Høringsfristen gikk ut den 15. august, nå holder DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) på med å gå gjennom de innkomne høringssvarene. EL & IT Forbunds 5 krav gjelder fortsatt og de er:

Den som er faglig ansvarlig og den som utfører arbeidet skal være ansatt i samme bedrift, altså installatør og fagarbeider.

Inn- og utleie mellom bedrifter skal kun foregå mellom bedrifter som omfattes av forskriften (FKE), er godkjent opplæringsbedrift med faste ansatte, og har 50 % egenproduksjon.

Utenlandske arbeidere skal ha tilsvarende faglige kvalifikasjoner som norskutdannede for å kunne arbeide som elektrofagarbeider. De som ikke tilfredsstiller kvalifikasjonene i FKE må avlegge fagprøve i Norge. Tilsvarende skal også gjelde for installatør.

Krav til kvalifikasjoner skal også gjelde for ansatte hos produsent – det er ikke tilstrekkelig med bedriftsintern opplæring.



Peder Ståle Hinderaker fra Sunnhordland opplæringskontor om kravene som bedriftene må overholde.

Det må framkomme i forskriftens navn at det er en forskrift om krav til kvalifikasjoner for elektrofagarbeider.

Det er en del andre høringssvar som støtter EL & IT Forbundet, blant annet KS Bedrift og DEFO (Distriktenes Energiforening), LO og Fellesforbundet. Øvind oppfordret alle til å bruke tiden vi nå er inne i til å utøve press på politikerne slik at vi får en forskrift som blir så bra som mulig.

Det er noen positive elementer i den forskriften som har vært på høring, blant annet større krav til installatøren og et generelt språkkrav. Det gjenstår allikevel en god del før vi har fått innfridd kravene våre. Etter en ny forskrift blir satt i verk starter kampen om hvordan den skal praktiseres, dette betyr at forskriftsaken vil stå på dagsorden og være ett prioritert område en del år fremover.

Vikarbyrådirektivet:

Det ble informert om EU sitt vikarbyrådirektiv som skal iverksettes i EU og også Norge som EØS land. Dette er et ledd i å fjerne hindringer for å få fri flyt av arbeidskraft. Dersom direktivet blir innført må flere viktige bestemmelser i Arbeidsmiljøloven fjernes/endres. Blant annet faste ansettelser og innleie hvor det i dag kreves avtaler med tillitsvalgte.

NHO har allerede varslet at de vil ha en gjennomgang av tariffavtaler som er til hinder for "fri flyt". Vår overenskomst vil komme i skuddlinjen, vi har 2 gode paragrafer i overenskomsten som regulerer innleieforhold (LOK §§ 16 og 17).

Tariffoppgjøret 2012:

I møte ble det også diskutert prosessen fram mot neste års tariffoppgjøret (2012) med spesiell vekt på medlemmene, tillitsvalgte og klubbers rett til å komme med forslag til endringer i overenskomsten. Fristen for forslag er satt til 9. september. Styret skal behandle forslagene 13. september.

Rogaland skal velge 11 representanter til Landstariffkonferansen (LTK) i Trondheim 24. – 27. oktober. På konferansen samles ca 100 tillitsvalgte som skal stemme over alle forslagene som er kommet inn fra klubber,

fagforeninger og distrikt. I tillegg skal prioriteringene for oppgjøret i 2012 vedtas.

Klubbtilskudd/statutter – Status på utbetalinger 1. Halvår 2011.

Det ble informert om statuttene for klubbtilskudd. En del har klubbkasse, andre ikke. Det er bra rutiner i klubbene som har innført klubbkasse. Fortsatt er det klubber som ikke har bestemt seg for å innføre klubbkasse. Så oppfordringen til klubbene er å innføre klubbkasse nytte godt av et økonomisk tilskudd fra fagforeningen.

Bruk av tid for Tillitsvalgte

Bruk av tid som tillitsvalgt ble tatt opp som tema. Det er nok ulik praksis i de ulike klubbene. Det ble vist til hovedavtalens bestemmelser, HA §§ 6 – 1 og 6 – 6. De tillitsvalgte har rett på nødvendig tid til å utføre sine oppgaver som tillitsvalgt. Alle tillitsvalgte som er valgt etter hovedavtalen kan utføre sine verv som tillitsvalgt i arbeidstiden.

Verving – Vervekampanje med vervepremier i form av reisegavekort:

Det ble informert om den pågående vervekampanjen. Fagforeningen trekker et reisegavekort for hver 100 nye medlemmer. Det blir foretatt trekning blant ververne. Når en melder seg inn fører en "vervet av" i merknadsfeltet på innmeldingsblanketten.

Medlemmene er fagforening og forbundets styrke. Derfor er det utrolig viktig at vi verver nye medlemmer. De aller fleste, som ikke er organisert, svarer at de ikke er blitt spurt om å bli medlem. Så her har vi alle en jobb å gjøre.

Lærlingmøter i uke 38:

De tillitsvalgte ble påminna om møtene for lærlingene som skal avholdes i hele fylket, Opplæringskontoret i Sandnes, Stavanger, Haugesund og i Sauda. Lærlingenes plass i bedrift og samfunn er avgjørende for el – sikkerhetens i fremtiden. Svikter vi opplæringen av lærlingene vil fagene kvalitetsmessig bli svekket. Alle ble oppfordret til å delta på møtet med lærlingene og at tillitsvalgte også deltar.

TIL DEG SOM IKKE ER MEDLEM

FORETREKKER DU ET SAMFUNN UTEN FAGFORENINGER?

- Ingen har ansvar for dine lønns- og arbeidsforhold
- Ingen regulering av arbeidstid
- Ingen lovfestet eller avtalefestet rett til ferie
- Ingen tariffavtale
- Ingen oppsigelsesvern
- Ingen faste ansettelse



DETTE KAN VÆRE EN REALITET I NÆR FRAMTID!!

Grunnen til dette er at:

- Hvis færre og færre ikke organiserer seg i dagens samfunn
- Dersom organisasjonsprosenten synker under et vist nivå, mister vi forhandlingsretten og systemet bryter sammen.

DEN LØNNEN OG DE ARBEIDSFORHOLDENE SOM REGULERER DIN ARBEIDSDAG ER FAKTISK IKKE GRATIS

- synes du det ville vært rettferdig om vi tillot halvparten av det norske folk å ikke betale skatt, men allikevel la dem få ta del i alle samfunnets goder?
- Mener du det er rettferdig at andre skal betale for din lønn og dine arbeidsforhold?

ARBEIDSGIVERNE ØNSKER SEG ET SYSTEM DER HVER ENKELT FORHANDLER FOR SEG SELV

- Med dette innrømmer arbeidsgiverne at kollektive forhandlinger gir større lønnsvekst enn individuelle forhandlinger.
- Der hvor den enkelte forhandler for seg selv synker det totale lønnsnivået i bedriften dramatisk.
- Vi vet alle at et prissamarbeid vil øke prisen på en vare.

DET ER DU SOM HAR ANSVARET FOR EGET LØNNSNIVÅ OG ARBEIDSBETINGELSER! SPØRSMÅLET ER: HVORDAN VIL DU IVARETA DETTE?

DET ER DU OG DINE KOLLEGAER SOM ER KLUBBEN

Klubben er ikke klubblleder eller klubbstyret. Klubben er "deg" og alle dine fagorganiserte kollegaer! Det er dere sammen som utgjør den kraften klubben har til å skape de lønns og de arbeidsvilkår som vi fortjener. Klubblleder og klubbstyret er kun talspersoner for din og dine kollegaers vilje. Uten deg og dine kollegaer er klubben ingen ting!



FAGFORENINGSKONTINGENTEN ER IKKE SÅ DYR SOM DU TROR

Fagforeningskontingenten til Rogaland Elektromontørforening er for tiden på 1,9 %. Bare i mellomoppgjøret i 2011 økte vi lønnen med 3,7 % (kr. 6,39 per time) + de lokale forhandlingene. Økningen overgår langt det du betaler i kontingent. Pga. en sterk fagforening er lønnsnivået blant de organiserte elektrikerne i Rogaland blant de høyeste i landet!

DU KAN TREKKE DELER AV FAGFORENINGSKONTINGENTEN AV PÅ SKATTEN (KR. 3660,-)

FORSIKRINGEN I EL & IT FORBUNDET ER EN AV DE BESTE I MARKEDET

Som medlem betaler du:

Innboforsikring	kr.	756,-
Grunnforsikring	kr.	252,-
Reiseforsikring	kr.	540,-
Fritid/ulykke	kr.	0,-
Uføre og ektefel. (valgbart)	kr.	3.564,-
Totalt	kr.	5.112,-

Som ikke medlem betaler du:

Innboforsikring	kr.	3.399,-
Grunnforsikring	kr.	1.122,-
Reiseforsikring	kr.	1.134,-
Fritid/ulykke	kr.	225,-
Uføre og ektefelle	kr.	11.966,-(v/40 år)
Totalt	kr.	17.846,-

NB! NYE MEDLEMMER KAN RESERVERE SEG MOT EKTEFELLE OG UFOREFORSIKRING, ÅRSPREMIEN BLIR DA KR. 1.548,- PER ÅR LÆRLINGER FÅR GRATIS FORSIKRING!

Det er stor styrke ved skadeutbetalinger når vi er forsikret gjennom en stor organisasjon. Du får hjelp fra erfarne tillitsvalgte ved skadeoppgjør. Fagforening har påvirkning ovenfor vilkårene på utbetalingene. Du slipper å tegne egen innbo-, reise-, og uføreforsikring. Du slipper helseerklæring.

Rune Stangeland vant gavekort for verving!

Av Leif-Egil Thorsen.

Rune Stangeland ble på styremøte 23. august, trukket ut som vinner i den pågående vervekampanjen etter 100 nye medlemmer i Rogaland elektromontørforening.



Rune Stangeland vant gavekort for verving!

Rune har vært medlem i EL&IT (NEKF) siden dag 1. (30 år!) og var for noen år siden på en fin tilstelning med middag og kos, som EL&IT hadde i Stavanger for å hedre ham og likesinnede for 25 års medlems skap i EL&IT Forbundet. Det passer godt at et trofast medlem som ham vinner reisegavekort for verving av medlemmer!

Rune startet sin karriere i Sandnes Elektriske i 1981, og tok fagbrev i 84. Han jobbet der i over 10 år, før han skiftet beite og begynte i Kværner Elektro på Rosenberg i 91.

Første prosjektet i bedriften var Draugen, og mange andre ble ansatt samme år. Der har han blitt værende i nå over 20 år, mens bedriften har endret navn minst 5 ganger. I dag heter bedriften Aker Elektro A/S, men etter 1. oktober i år blir navnet endret til Aker Solutions MMO A/S. De siste 8 årene har Rune hatt sin arbeidsplass på avdelingen på Hinna (Jåttåvågen!), og fungerer nå som arbeidsleder for en fin gjeng i den

avdelingen.

Rune husker med et smil spesielt en episode som innbefatter ham og fagforeningen. Han var i Hauge-sund på et kurs i Produktivitetsavtalen for Onshore virksomhet (PAOèn) Han hadde sin 35 års dag i løpet av kursperioden, og det fikk ikke gå upåaktet hen, da han hadde andre arbeidskollegaer også på samme kurs! Dag Gulbrandsen og co ordnet med kake og oppstandelse til kursleder John Helge Kallevik sin store fornøyelse.

Rune bor på Hommersåk (Sandnes), er gift, har 3 flotte gutter, og når dette bladet kommer ut, har han nok hatt sin 50 års dag som er 21. oktober! Vi gratulerer så mye! (Det blir nok mer blomster og gavekort i forbindelse med den dagen, tenker jeg).

Når Rune får overlevert reisegavekortet på kr. 5000.- røper han at han har vurdert å bruke gavekortet til en tur med kona til England for å se en Champions League kamp! Vi ønsker lykke til

NB. Vil minne om at det på julemøtene vil bli foretatt trekning av nye gavekort blant dem som har vervet, så det er bare å verve nye medlemmer inn til fagforeningen!

Forsinka årsmøte Apply Oil & Gas EL & IT Klubb

Av John Helge Kallevik



Tillitsvalgte i Apply Oil & Gas Klubben.

Torsdag den 8. september 2011 ble det avholdt forsinka årsmøte i Apply Oil & Gas Klubben. Møtet ble avholdt i fagforeningens hus i Stavanger.

Det var få medlemmer som møtte frem på årsmøtet.

Innkalling ble enstemmig godkjent.

Nestleder Olav Eide ledet møtet i leders fravær. Han informerte årsmøtet om lønnsforhandlingene og brudd i disse. Etter bruddet i lønnsforhandlingene er det nå planlagt nye møter med ledelsen for å få på plass ny særavtale for klubbens medlemmer.

Det ble også drøfta rekruttering av nye medlemmer. Det er i dag 30 medlemmer. Det nye klubbstyret vil sende ut E-post for å få flere medlemmer, og informere om klubbens arbeid.

Det tas kontakt med lærlingene for å få de organisert og tilby møtene for lærlingene.

Tarifforhandlingene 2012 - Forslag til LTK 2011:

Årsmøtet diskuterte forslag til endringer i tariffavtalen, Landsoverenskomsten for elektrofagene inkludert offshoreavtalen.

Årsmøtet ble enige om forslag til forbedringer for såkalte serviceturer og forkorta turer, spesielt forhold knyttet til reisetiden.

Valg:

Følgende ble enstemmig valgt:

Leder: Olav Eide

Nestleder: Tom Erik Olsen

Kasserer: Bernt Ove Varhaug

Sekretær: Kjetil Aasnes

Regnskapet for 2010 ble fremlagt og godkjent.

Kommune og Fylketingsvalg 2011

Av: Kai Christoffersen



Deltok på markering hos svenske ungsosialister i Eskilstuna.

Men uansett resultat så var håpet at deltakelsen i valget ville bli rekord stort. Dessverre så ble deltakelsen omtrent der den pleier å være ved kommunevalg. Etter de tragiske hendelsene med bombing av regjeringskvartalet og massakre på Utøya, så var det ønskelig å vise at demokratiet står sterkt. Mange kastet seg på bølgen som blant annet gikk på facebook med å si at valgdeltakelse var viktig for å vise at demokratiet står sterkt i Norge.

Jeg håper svært mange av våre medlemmer stemmer ved valgene da det gir mulighet for å påvirke og gir oss retten til å velge partier. I andre land kan man se mennesker bli truet på livet på vei til stemmelokalet. Frihet og demokrati er ingen selvfølge i alle verdens land, selv om vi i Norden tar slikt som en selvfølgelighet.

»Til ungdommen»

*Kringsatt av fiender,
gå inn i din tid!
Under en blodig storm -
vi deg til strid!*

*Kanskje du spør i angst,
udekket, åpen:
hva skal jeg kjempe med
hva er mitt våpen?*

*Her er ditt vern mot vold,
her er ditt sverd:
troen på livet vårt,
menneskets verd.*

*For all vår fremtids skyld,
søk det og dyrk det,
dø om du må - men:
øk det og styrk det!*

*Stilt går granatene
glidende bånd
Stans deres drift mot død
stans dem med ånd!*

*Krig er forakt for liv.
Fred er å skape.
Kast dine krefter inn:
døden skal tape!*

*Elsk og berik med drøm
alt stort som var!
Gå mot det ukjente
fravrist det svar.*

*Ubygde kraftverker,
ukjente stjerner.
Skap dem, med skånet livs
dristige hjerner!*

*Edelt er mennesket,
jorden er rik!
Finnes her nød og sult
skyldes det svik.*

*Knus det! I livets navn
skal urett falle.
Solskinn og brød og ånd
eies av alle.*

*Da synker våpnene
maktesløs ned!
Skaper vi menneskeverd
skaper vi fred.*

*Den som med høyre arm
berer en byrde,
dyr og umistelig,
kan ikke myrde.*

*Dette er løftet vårt
fra bror til bror:
vi vil bli gode mot
menneskenes jord.*

*Vi vil ta vare på
skjønnheten, varmen
som om vi bar et barn
varsomt på armen!*

**«Til ungdommen» ble skrevet til
åpningen av Studentersamfundet i
Oslo 2. september 1936.**

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

Vi inviterer til HMS konferanse den 7. og 8. november 2011



Distriktets årlige konferanse som HMS utvalget arrangerer i samarbeid med Rogaland Elektromontørforening, og som har verneombud, hovedverneombud og tillitsvalgte med HMS oppgaver / interesser som mål!

- Tidspunkter:** Start dag 1. Kl. 09.30 til ca kl 17.00 Middag kl 19.00
Start dag 2. Kl. 09.00 til ca kl 15.00
- Sted:** Park Inn Hotell, Stavanger.
- Transport:** Alle som trenger transport tar kontakt med EL & IT Distrikt Rogaland.
- Overnatting:** Gi melding om behov for overnatting ved påmelding slik at rom på Park Inn blir bestilt.
- Stipend:** Det vil bli utbetalt skattefritt stipend ihht AOF satser og overnattingstilskudd.
- Påmelding:** Distrikt Rogaland på telefon: 51840490 eller mobil 91300026.
E-post: elogit.rogaland@rele.no

Ytterligere opplysninger om kurset fås av HMS leder Kai Christoffersen.
Telefon. 93022923 eller E-post: kaichr@powermail.no

Påmeldingsfrist: Fredag den 21. oktober 2011.

Temaer:

- Støyseminar dag 1 med Hans Fjerdingsstad.
- HMS utfordringer i bransjen, presentasjon av byggeplassbesøk ved John Helge Kallevik.
- Utfordringer i byggebransjen ved Regionalt verneombud i Fellesforbundet, Tom Kenneth Soltvedt.
- Psykososialt arbeidsmiljø / Jobbing uten mobbing.



Velkommen til 2 spennende HMS dager som vil gi påfyll til videre arbeid med viktige spørsmål innen Helse, miljø og sikkerhet!

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*