

Samleskinnen

Nr. 2/2011 – Årgang 16

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Fra støttemarkeringen for Monica Okpe.

(Foto av Vegard Holm)

Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Høring på "ny" FKE forskrift,

Forberedelser til LTK i Trondheim,

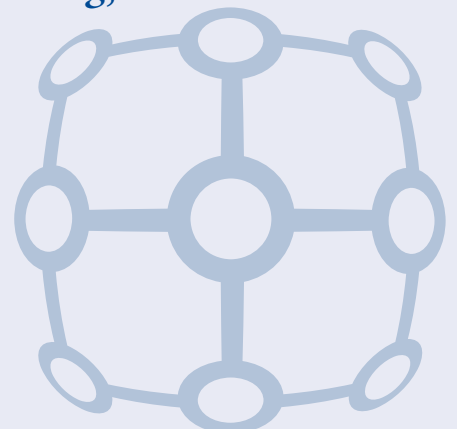
Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening,

Vernekonferanse,

Ungdomskonferanse på Gol,

Besøk på Melkøya og

Aktuelle rettigheter og plikter



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontomedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 3-2011 = 23. september

Nr. 4-2011 = 25. november

Nr. 1-2012 = 24. februar

Nr. 2-2012 = 25. mai

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@powermail.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Jeg vil starte med den pågående høringen til ny FKE (forskrift om kvalifikasjoner for elektro-fag-folk) forskrift. Høringen kom ut i slutten av april og det vi kan lese ut av forslaget er at vi har en god jobb igjen før vi kan si oss fornøyd. Jeg skal bare trekke frem noe av bestemmelsene her ellers viser jeg til egen artikkel ang. FKE. Det er i høringsutkastet åpnet for en rekke unntak, det mener jeg er sær-s uheldig. Det er viktig at den "nye" FKE forskriften regulerer kvalifikasjonskravene til hele bransjen ikke bare deler av den. De foreslåtte unntakene må reverseres slik at vi også i fremtiden har en forskrift som regulerer hele bransjen. Videre er det foreslått at bestemmelsen om at fagarbeideren skal være ansatt i samme virksomhet som den faglig ansvarlige (installatøren), det er bra, men praksisen må strammes kraftig opp hvis det skal ha noen effekt. I den forbindelse vil det være helt nødvendig at det blir tatt inn en bestemmelse som regulerer inn- og utleie mellom virksomheter som omfattes av forskriften. Tilsvarende må også tas inn i forhold til samarbeidsprosjekter mellom virksomheter omfatta av forskriften. De foreslåtte bestemmelsene som regulerer godkjenning av utdanning fra EU/EØS området er ikke strenge nok. De må endres slik at kvalifikasjons- og utdanningskravet til de som har sin utdanning fra EU/EØS området blir tilsvarende det som er kravet til de som har tatt/tar sin utdanning i Norge. I tillegg er det en rekke andre forhold som må rettes opp før den endelige forskriften er klar. Med de 5 kravene til EL & IT Forbundet som mål har vi ett godt stykke arbeid foran oss i både høringsperioden og i etterkant før ny forskrift presenteres. Jeg vil oppfordre alle til å benytte tid som er foran oss nå til å ta kontakt med politikere, installatøren i egen bedrift og andre som kan påvirke arbeidet med ny forskrift i rett retning.

Tariffoppgjøret 2011 er ferdig når det gjelder den sentrale delen. Sentralt er det som kjent bare matematikk i mellomoppgjøret. Det er å merke seg at selv om vi på fagarbeidersatsen i §3A fikk ett tillegg på kr. 6,39 var det en mindre prosent enn ved de siste mellomoppgjør. Det gjenstår forhandlinger ute i de enkelte bedriftene. Det bør være rom for å kunne forbedre eksisterende avtaler enten på lønn eller andre betingelser sett i lys av, at det både i regionen og Norge for øvrig, er bra med arbeid i bransjen. Det vil være den enkelte klubb som må bli enige om hva som er legitimt og kreve for deretter og forhandle seg frem til en enighet med bedriften.

En siste sak som jeg vil ta opp er DHL's (transportfirma) angrep på den tillitsvalgte Monica Okpe. Hun har vært en aktiv tillitsvalgt og ble kjent som streikeleder under transportstreiken i 2010. DHL har nå, 6. Mai i år, gitt henne avskjed på grunn av "ureglementert fravær". Hun selv ser avskjeden som trakassering av henne som tillitsvalgt. Det var en støttemarkering den 7. Juni hvor fagforeningen deltok sammen med en rekke andre forbund og fagforeninger. Det er viktig at vi slutter rekkene å støtter tillitsvalgte som blir utsatt for denne type angrep. Det er avgjørende for hele fagbevegelsen og spesielt for tillitsvalgte at bedriften ikke vinner frem med slik angrep derfor vil jeg på vegne av fagforening nok en gang uttrykke vår fulle støtte til Monica Okpe.

Jeg vil tilslutt ønske alle medlemmer og andre lesere en riktig god sommer.

Øivind



Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Forberedelse til LTK i Trondheim	4
Årsmøte Rogaland Elektromontørforening	5
Distriktstariffkonferanse	6 – 7
Årsmøte distrikt Rogaland	8
Vernekonferanse Fleischers hotell	9
En lærerik og sosial konferanse for verneombud og hovedverneombud	9
Besøk på Melkøya i mars 2011	10 – 11
EU politikk truer velferds Norge!	12
Aktuelle rettigheter og plikter	13
Aktiviteter andre halvår	13
Foreløpig innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2011	13
Ferieavvikling under sykdom. Ferieovens § 9.	14 – 15
Grillfest	15
Den landsdekkende ungdomskonferansen på Gol	16
Informasjon fra utvalgene	17 – 18
Dags konferanse HMS, c11. mai i Lagårdsveien	19
Oljeindustrien holder velferds Norge i gang!	20 – 21
Diverse	22
EU-Rett:	22
Sudoku	23
Møte for tillitsvalgte i Haugesund	24 – 25
Høring på ”ny” FKE forskrift	26
Nye lønnsatser gjeldende fra 1. mai. 2010	27
Støtte markering for avskjediget tillitsvalgt hos DHL	28 – 29
Uføremeldingen – forslaget må forbedres	29
Nordisk samarbeidskonferanse i Jyväskylä	30
Møte for tillitsvalgte i Stavanger	31
Medlemsmøte i Tønsberg 19. September 2011	32
Forslagsfrist til landstariffkonferansen som avholdes i Trondheim 24. – 27. oktober	32

Redaktørens hjørne

Det er høy aktivitet i fagforening og forbund, og vi forsøker å ha med de viktigste sakene i Samleskinnen. Vi prioriterer lokale saker men har også innslag av andre artikler fordi de er viktige for det arbeidet som gjøres nasjonalt og internasjonalt av fagbevegelsen.

Redaksjonen håper fortsatt på mange flere artikler fra våre medlemmer, klubber og deres tillitsvalgte. Her må dere hjelpe oss for å holde ett lokalt preg på bladet.

Vi har skrevet om tillitsvalgsmøtene i Haugesund og Stavanger, distriktstariffkonferansen, og årsmøtene til både Rogaland Elektromontørforening og distrikt Rogaland. Etter deadline fikk vi også med oss demonstrasjon mot usaklig oppsigelse av tillitsvalgt i transport firma DHL i Oslo. Slike saker er viktig å støtte og utrolig viktige å vinne. Fagbevegelsen kan ikke tape slike saker for da blir det umulig å få tillitsvalgte til å våge å gjøre en jobb for medlemmene.

Høstens aktiviteter kommer fort etter sommerferien og det skal være HMS konferanser både lokalt og forbundet sentralt. En av de viktigste konferansene blir landstariffkonferansen som holdes i Trondheim. Her vil forbundets tariffpolitiske politikk for 2012 bli bestemt.

Samleskinnen nr 3-2011 har deadline den 23. september og som tidligere nevnt er dette en utgave som det bestandig er vanskelig å få bidrag til. Håper derfor dere gjør en jobb slik at vi også får et godt medlemsblad også til høsten.

Jeg håper alle våre medlemmer får en fin sommer og får tid til å lade batteriene. Ferie er ingen selvfølge og fagbevegelsen har måtte jobbe hardt for å få til krav om ferie. Så bruk ferien godt og tenk sikkerhet så alle kommer uthvilte og uten uhell tilbake på jobb.

Hilsen Kai Chr.

**Fagforeningens
styrke, er din
sikkerhet!**



Forberedelse til LTK i Trondheim

Av: Kai Christoffersen

Landstariffkonferansen 2011 vil bli holdt den 24. til 27. oktober i Trondheim og fagforeningen har allerede startet arbeid med tema og forslag til konferansen.

Fagforeningen har sendt inn to forslag til konferansen som tema, og det første er: **Arbeidstidsrotasjoner både på land og offshore.**

Andre tema er: **Bortsetting av arbeid og oppdrag til uorganiserte bedrifter / arbeidstakere.**

Dette er to viktige tema som vi har fått flere innspill på og som har stor betydning for bransjen.

Våre klubber må med sine tillitsvalgte invitere til medlemsmøter å diskutere tariffoppgjøret og sende sine krav til fagforeningen. EL&IT forbundet har en meget god tariffprosess som gjør det enkelt å engasjere seg. Så håper vi alle på best mulig resultat under vårens forhandlinger i 2012.

Fra Rogaland Elektromontørforening får vi 10 – 12 deltakere på konferansen som alle må gjøre en god jobb for å vinne flertall for fagforeningens prioriterte saker. Vi har pleid å gjøre en god jobb og er flinke til å få frem vårt syn på sakene. Spesielt i saker som berører reise og offshore medlemmer har vi også hatt

godt samarbeid med andre fagforeninger og først og fremst Hordaland, Sogn og Fjordane.

Her gjør klubbene i Aker og Aibel en god jobb som har medlemmer i begge distrikter, og mye de samme utfordringene for medlemmene.

Forslagsfristen til fagforeningen på representanter og forslag på saker til Landstariffkonferansen er fredag den 9. september. Forslagene blir behandlet i fagforeningens oljeutvalg og installasjonsutvalg. Den endelige behandlingen skjer i fagforeningens styremøte den 13. september som prioriterer og sender kravene videre til forbundet.

Om klubbene ønsker besøk av fagforeningens organisasjonssekretærer så ta kontakt, da de kan være med å utfordre medlemmene på overenskomstene våre. Det er viktig at kravene til ett tariffoppgjør kommer fra medlemmene og at de kjenner disse igjen helt frem til behandling på konferansen.



Fra Landstariffkonferansen 2009 som ble holdt i Stavanger.

Årsmøte Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen

Årsmøtet ble holdt på Folkets hus i Stavanger den 5. april og ble åpnet av Øivind Wallentinsen som ønsket å sende blomster til fagforeningens kasserer, Therese Anita Holmen, som blir nektet permisjon av sin arbeidsgiver.

Øivind Wallentinsen fikk full støtte for å sende en oppmerksomhet til kasserer og fortsatte konstitueringen og orienterte om de viktigste sakene som fagforeningen har jobbet med i perioden. Med Geir Ove Bernhoff og Maria Jacobsen som dirigenter, så var årsmøtet klart for å godkjenne beretningene fra styret. Styrets beretning er på 20 sider og beskriver veldig godt de oppgaver, saker og utfordringer som styret og dens utvalg har arbeidet med i årsmøte perioden. Her burde flere tillitsvalgte benyttet muligheten til å stille styret spørsmål og være aktive, for det er jo nesten som ett eventuelt punkt å regne på årsmøte.

Fagforeningens regnskaper ble lagt frem av Øivind Wallentinsen i kasserers fravær. Det var ingen som hadde spørsmål til regnskapene som ble godkjent som fremlagt.

Det var fire saker innsendt til årsmøte, hvor den første gjaldt forsikringene og vilkår for medlemmer bosatt utenfor Norden. Her har SR-Bank og LO favør gjort endringer i grunnforsikringen hvor det heter: ***"Yrkesaktive medlemmer med fast bostedsadresse utenfor Norden gis dobbel utbetaling på denne forsikringen."*** Årsmøte ble enig om å sende saken over til forbundet. Fagforeningen hadde også hatt saken innmeldt til forbundets landsmøte, som er rett for i slike saker.

Neste forslag var kontingent reduksjon fra Aibel

klubben og som hadde flere argumenter for dette og som kom med endringsforslag til sitt eget forslag. Styrets innstilling var å ta opp diskusjonen om kontingent reduksjon etter at vedtaket om kampfond er oppfylt.

De to siste forslagene var fra styret og gikk nettopp på å nå målene om sterkt kampfond fortære. Det ble derfor vedtatt å avsette 1 prosentpoeng av den lokale kontingenten til fagforeningens kampfond.

Samtidig vedtok årsmøte i det fjerde forslaget å øke andel i kampfondet fra kr 7.000,- til kr 10.000,- bak hvert medlem.

Med budsjett og bevilgninger godkjent gikk årsmøtet over til siste punkt på dagsorden, som var valg.

Ingen store overraskelser under valget og heller ingen endring i fagforeningsstyret. Noen endringer er det i fagforeningens forskjellige utvalg. Og disse finner man når protokollen blir vedtatt.

Det kom endringsforslag under valg av landsstyremedlemmer da Aker elektro klubben ønsket å få Sverre Åge Johnsen inn på plassen til Leif-Egil Thorsen. Dette var gjort fordi det vil være positivt at deltakere ikke er fra samme klubb og Leif-Egil har mange oppgaver som nyvalgt leder av LO klubben i Aker Elektro AS.

Årsmøte tok signalene og godkjente forslaget enstemmig.



Noen av deltakerne på årsmøte i Rogaland Elektromontørforening. Fotograf: Arne Varhaug.



Fra årsmøte med dirigenter Geir Ove Bernhoff og Maria S Jacobsen, med Øivind Wallentinsen på talerstolen.

Distriktstariff konferanse

Av: Kai Christoffersen

*Godt humør og gode debatter på konferanse
i Ålesund hvor Rogaland Elektromontørforening
deltok med 11 tillitsvalgte.*

Distriktene Rogaland, Hordaland – Sogn & Fjordane, Møre & Romsdal var samlet i Ålesund med variert program. Distriktstariff konferansene er første samling med forberedelser til tariffoppgjøret som kommer i 2012. I tillegg er det flere dagsaktuelle saker som settes på dagsorden for diskusjon.

Kommunevalget 2011

Første dag startet med å velge ledelse av konferansen og så en diskusjon rundt kommunevalget 2011. Noen fagforeninger har hatt tradisjon for å stille de politiske partiene spørsmål som angår vårt yrke, utdanning, lønns og arbeidsmiljø spørsmål og lignende. Disse diskusjonene tok en med seg i gruppearbeid og høstet erfaringer fra de andre miljøene rundt tema. I Rogaland har politiske partier vært invitert til medlemsmøte blant annet på "Stavangeren" og det har blitt laget spørsmåls ark, som er blitt offentliggjort på hjemmesiden.

Det er viktig å få flest mulig av våre medlemmer til å stemme. Det er en utfordring når de aller fleste har det meget godt og kanskje er de politiske partiene blitt for like?

Flåtestyring og elektronisk kjørebok

Ettermiddagen ble brukt til innledning og diskusjon om ett etter hvert kjent tema om overvåking og flåtestyring. Skepsisen er stor og det finnes mange eksempler på missbruk av overvåkings systemer.

Flåtestyring og elektronisk kjørebok har vært behandlet i forbundet og i forbundets HMS utvalg.

Det har vært kontakt med datatilsynet ved flere anledninger og datatilsynet har laget en veiledning som klubbene kan få ved henvendelse til fagforeningen.

I veiledningen er det henvist til regelverk og personopplysningsloven. De ansattes representanter skal tas med i drøftinger ihht Arbeidsmiljøloven § 9-2.

Bedriften må ha en saklig begrunnelse for å ta i

bruk elektronisk kjørebok og det er viktig å merke seg at ligningsmyndighetene har ingen krav til bruk av elektronisk kjørebok!

Tema dag

Andre dag hadde flere tema på dagsorden og startet med sosial dumping sammen med problematikk rundt inn og utleie. Det ble orientert om bakgrunnen for "Lov om allmenngjøring" og tilstanden i dag.

I følge nemnda finnes det ikke sosial dumping i Norge eller i hvert fall i så liten grad at det ikke er nødvendig med allmenngjøring. Hvilken utvikling får vi da på de petrokjemiske anleggene og skipsverft. En annen utfordring er norske selskaper som sender store arbeidsoppgaver til utlandet.

Da ble neste tema ganske naturlig bemanningsselskaper, og problematikken rundt dette. Her sloss en mot aggressive arbeidsgiver og hele EU systemets fire friheter. I andre land i Europa ser en dårlige arbeidsforhold og løse arbeidskontrakter. Faste ansettelses erstattes med innleie og midlertidighet, som igjen presser lønns og arbeidsvilkårene.

Lærlingene og fagstolthet

Tema hadde to innledere med Dag Langer Andersen og leder av opplæringskontoret i Møre og Romsdal. Det er viktig å ta i mot lærlingene å gi de fagstolthet med god opplæring og innsikt i fagets hemmeligheter.

Det skal settes krav til lærlingene og det er utrolig mange som ikke har respekt for arbeidstiden. Det er mange utfordringer og bedriften må være sitt ansvar bevisst for å gi lærlingene en god opplæring som fører til fagbrev.

Opplæringskontor hjelper til med de ekstra utfordringene som kan være med lese og skrive vansker. Da kan lærlingen få tilbud om hjelp, og det gjøres mye for at lærlingen skal nå sitt mål til fagbrev. Derfor setter også opplæringskontoret sterke krav til lærlin-



*Gode debatter og deltakelse på Distriktstariffkonferansen i Ålesund.
Fotograf: Arne Varhaug.*

gen. For montører som har med seg lærlinger må de gis opplæring, og montørene bør ha samme lærling gjennom hele opplæringsperioden.

Det må også bli større fokus på sikkerhet og dette må starte allerede på skolen. Unge montører og lærlinger er de mest utsatte for ulykker, og dette må skole, fagforeninger og bedrifter ta på alvor.

Distriktenes tema

Siste dag var satt av til tema som distriktene selv velger på disse konferansene og her ble tariffoppgjøret 2012, forbedringer på offshoreavtalen og arbeidsrotasjoner på land, diskutert.

Godt engasjement og mange som tok ordet i saken, som også viste fortsatt stor forståelse for offshore miljøets krav om 14 – 28 rotasjon.

Flere ga uttrykk for skuffelse over den måten forbundet håndterte tariffoppgjøret, med å komme med forslag på endringer som ikke var blant kravene. At det var gode og viktige krav fraviker ikke prioriteringene til miljøene som fortsatt ønsker svar på rotasjonsordninger for både offshore og land.

Tre dager med høyt tempo og gode diskusjoner og gruppearbeid ble avsluttet med lunsj, før turen gikk hjemover til de mange utfordringene som står i kø.

Det er å håpe at mange klubber med deres medlemmer og tillitsvalgte arbeider godt med saker til tariffoppgjøret 2012 som nå er i gang.

Årsmøte distrikt Rogaland

Av: Kai Christoffersen

Årsmøte ble holdt på Folkets hus i Stavanger den 12. april og ble åpnet av Rolf Bersås som orienterte om de viktigste sakene som distriktet har arbeidet med i perioden. Han tok også for seg engasjementet eller mangel på dette hos mange klubber. Rolf Bersås foretok konstituering og fikk valgt dirigenter og referenter, som ledet årsmøtet videre.

Med en godkjent møteinnkalling og forretningsorden kunne dirigentene gi ordet til Rolf Bersås som orienterte fra EL&IT forbundets landsmøte som ble holdt i Oslo den 10 til 14. mars. Han tok for seg hvordan distriktet hadde forberedt seg og hvordan distriktet hadde arbeidet med forslag til landsmøtet. Det var mange gode debatter på landsmøtet og våre delegater var flinke på talerstolen. I tillegg hadde vi med oss flere observatører som bidro med sine betraktninger fra debattene og som hadde kaffe og lunsj klart hver dag til våre delegater. I tillegg var Rolf innom valgkomiteens arbeid og om selve valget på landsmøtet, som kastet Terje Skog fra Heismontørforeningen ut av forbundsstyret mot valgkomiteens innstilling.

Det ble åpnet for debatt som støttet Rolf sin fremstilling men som også var skuffet over forbundets behandling av observatører, som måtte sitte å vagle på en stol helt bakerst. De fikk ikke landsmøte papirer eller bord, som gjorde landsmøtet til en skuffelse.

I tillegg kom det kritikk da forbundet hadde tatt LO koordinerende til inntekt på sin observatørliste i håndboken, men som ikke ville gi landsmøte papirer eller ha de med på landsmøte festen.

Øivind Wallentinsen holdt så en innledning om Forskifter om Kvalifikasjonskrav for Elektrofolk (FKE) med vekt på forbundets behandling og hva en kan forvente av politisk behandling. I debatten kom det forslag om å holde fanemarkering i Stavanger da LO sitt representantskap skal ha møte der den 6 og 7. juni. Dette forslag skulle våre forbundsstyremedlem-

mer ta med seg til forbundsstyremøte slik at mange av forbundets tillitsvalgte kunne delta.

Neste sak på dagsorden var godkjenning av beretningene hvor utvalgslederne fikk fem minutter hver til å orientere fra utvalgsarbeidet. I debatten kom det forslag om endringer, strykninger og tillegg. Men det ble ingen større endringer i beretningene som ble godkjent.

Distriktsstyret hadde forslag om å ta bort vara listen på ungdomsutvalget å gjøre alle 9 til medlem-

mer. Dette ble enstemmig godkjent, som også godkjente ett tilleggsforslag fra Kjetil Røysland om å velge nestleder og sekretær, i tillegg av leder i utvalget.

Regnskaper, budsjett og bevilgninger ble raskt godkjent av årsmøte, som da kunne gå til valg. Leif-Egil Thorsen er leder av valgkomiteen og la frem deres innstilling. I distriktsstyret ble Hege L Evertsen fra Aker elektro valgt inn da hun også ble valgt som leder av ungdomsutvalget. Og Sverre Åge Johnsen fra Apply ble valgt som vararepresentant.

Seks av de ni plassene i ungdomsutvalget består av representanter fra Rogaland Elektromontørforening. HMS utvalget har fire av seks representanter fra Rogaland Elektromontørforening og fikk Terje Hansen inn som ny representant i utvalget.

At IKT miljøet er svakt representert, spesielt i utvalgene er uheldig men distriktsstyret har forsøkt seg med flere tiltak for å få opp engasjementet hos denne gruppen uten å lykkes.



Fra årsmøte i distrikt Rogaland, Fotograf: Arne Varhaug.

Vernekonferanse Fleischers hotell

Av: Kai Christoffersen

Gjennom godt samarbeid i forbundets HMS utvalg har man fått til samarbeid mellom distriktene Rogaland og Hordaland, Sogn & Fjordane. Derfor ble representanter fra HMS utvalget i Rogaland invitert til Voss på vernekonferanse.

Fra Rogaland Elektromontørforening deltok Kai Christoffersen og Jessy Børve Ditlefsen. I tillegg hadde også Ole Johnny Bua og Bernt Vidar Breiteig fra Haugaland Kraft meldt sin interesse og fikk delta på vernekonferansen. Arthur Sjursen fra Hordaland leder deres HMS arbeid i distriktet og vi fikk tilsendt ett meget spennende program som ga oss mye informasjon. Konferansen ble holdt på gammelt og ærverdige Fleischers hotell på Voss den 27 og 28. april.

I tillegg av selve programmet var det lærerikt å få snakket med andre verneombud og få med seg gjennomføringen av konferansen som Hordaland har. Til høsten skal Rogaland arrangere sin konferanse og kanskje kan vi ta lærdom av aktuelle saker som andre har hatt på sine konferanser.



Fra Rogaland var det 4 deltakere på Voss.

En lærerik og sosial konferanse for verneombud og hovedverneombud

Av: Jessy Børve Ditlefsen

Dette var innholdet av vernekonferansen:

Åpning av konferansen v/ Arthur Sjursen – HMS utvalget i Distriktet

Det gode liv på jobb – hvordan skape helsefremmende arbeidsplasser v/Bjørnar Brændeland, han er spesialist i arbeidsmedisin og yrkeshygiene, han er en av Norges fremste ressurspersoner innen forebyggen- de helse og en meget dyktig foreleser og en av grunn- leggerne av det nystiftede Forum for humankapital og arbeidsmiljø.

Arbeidsmiljøarbeid i EL&IT Forbundet, v/Hen- ning Solhaug, forbundssekretær og leder av EL&IT Forbundets sentrale HMS utvalg.

Sikker jobb analyse, en kilde til god sikkerhet for job- ben eller en sovepute?

Hvordan ivaretar vi uønskede hendelser på en slik måte at vi tar læring av dem? v/Kai Christoffersen, han er LO Koordinerende på Statoil sokkel, og med- lem av det sentrale HMS utvalget i EL&IT Forbun- det. Verneombudets time. v/Ragnar Andenæs fra Etrygg og medlem i EØ&IT lokale HMS utvalg. Spisebrakker, rettigheter og plikter. Omstillinger på arbeidsplassen. v/ Arbeidstilsynet Vestlandet.

AAK Safety – Sikkerhetsutstyr i bransjen v/Anders Dingsøy fra AAK som har utstilling og demonstra- sjon av sikkerhetsutstyr under konferansen.

En fin måte å treffe andre verneombud på og dele

erfaringer. Får lære enda mer om hvilke oppgaver et verneombud har. Interessante tema, og punkter av tema som ble tatt opp. Selebruk er et tema jeg spesi- elt har grepet fatt i etter kurset rettet mot firmaet jeg jobber i. Vi vil nå ha kursing på selebruk hos oss. :-)

Min erfaring er at jo mer kurs jeg går på, jo mer trygg blir jeg på mine oppgaver, og jo flinkere blir jeg som verneombud fordi en tør å stå på for å få saker opp, samt en får svar på mange spørsmål som dukker opp ved et slikt verv.



God og nyttig gjennomgang av klatreutstyr ble presentert av Aak i praksis.

Besøk på Melkøya i mars 2011

Av Atle Rasmussen, Nils Gunnar Knutsen og John Helge Kallevik



John Helge Kallevik, Nils Gunnar Knutsen og Atle Rasmussen på Melkøya besøk.

21. – 23. mars reiste vi en hel delegasjon til Melkøya i Hammerfest. Målet var å treffe medlemmene på anlegget, samt å se hvordan det stod til.

Det var Atle Rasmussen, organisasjonssekretær i Elektroarbeidernes Fagforening i Hordaland, Sogn og Fjordane, Karsten Bøe, klubbleder i Aibel og John Helge Kallevik organisasjonssekretær i Rogaland Elektromontørforening som reiste oppover.

På turen hadde vi møte på kvelden med medlemmer som gikk på 15 – 20 ordningen. Dette var medlemmer som var under kontrakten til Aibel, og som kom fra Aibel, Aibel Danmark, Slagen og Bravida Oil & Gas. I møtet gjennomgikk vi ulike temaer med blant annet, oppfriskningskurs for elektrikere i både Rogaland og Horda-

land, kurser for medlemmer og tillitsvalgte. Årsmøtene som skal holdes i fagforeningene.

Forsikringer, FKE og vikarbyrådirektivet ble også omtalt.

Medlemmene ble også forberedt på tariffoppgjøret (mellomoppgjøret) mellom LO – NHO som starter 29. – 31. mars. Vi gjorde medlemmene oppmerksom på at oppgjøret kan havne i mekling og streik. Vår egen tariffprosess frem til tariffoppgjøret 2012 ble diskutert, både i forhold til temaer og forslag til endringer i Landsoverenskomsten. Det starter med Distriktstariffkonferansen i Ålesund 29. – 31. mars. Medlemmer,



Det ble holdt medlemsmøte på Melkøya med medlemmer fra både Rogaland og Hordaland.

tillitsvalgte og klubber ble oppfordret til å starte diskusjonen på hva som både skal være temaer på Landstariffkonferansen i Trondheim i uke 43 (oktober) og hvilke endringer som kreves endret i Landsoverenskomsten for elektrofagene.

På første møte med de reisende medlemmene kom det mange saker opp. De danske medlemmene var opptatt av lønna de hadde i forhold til ansatte i Aibel Norge. Det er noen forskjeller mellom dansk og norsk overenskomst. Blant annet sykelønn, helligdagsgodtgjørelse, feriegodtgjøring og pensjon. De ulike lands lovverk spiller også inn på både sykelønn og pensjon.

De reisende var opptatt av å kunne få til å gå på oppfriskningskurs tilpassa rotasjonen de går på anlegget med 15 – 20. Normalt er kursene lagt opp med kun ei ukes opphold. Det var noen som spurte om de kunne delta i de lokale kursene i forhold til der de bor fremfor å reise enten til Bergen, Stavanger eller Haugesund.

Det ble også tatt opp noen enkeltsaker fra

medlemmene.

I anlegget har Aibel to KVO (Koordinerende verneombud). Da vi kom opp var det Nils Gunnar Knutsen og Lars Kristian Solheim som var KVO. Knut H Evju var hjemme på avspasering. Nils Gunnar viste oss fabrikken og det ble også satt av tid til å oppsøkte medlemmene i arbeidssituasjon, samt et møte med de lokalt ansatte i Aibel.

Aibel har også ansatt noen lærlinger lokalt i Hammerfest på vedlikehold og modifikasjonskontrakt for Statoil. Lærlingene opplever en stor utfordring med oppfølging av læreplanen både innen elektro og automasjon inne på anlegget.

En annen utfordring for lokale er garderobe-forhold. Da vi var i anlegget hadde de akkurat fått garderobeskap. Det var ikke tilrettelagt for privat- og arbeidstøy samtidig, eller tilrettelagt for tørking av vått arbeidstøy.

EU politikk truer velferds Norge!

Av Trond Sæle, nestleder Rønning Elektroklubben

EU er nå på offensiven som aldri før med direktiver som griper langt inn i medlems- og EØS landenes nasjonale lover. Direktiver som har til hensikt å fjerne alle hindringer i forhold til EUs viktigste mål: ”

De fire friheter”. Fri flyt av varer, tjenester, personer og kapital.



Fra LO kontoret i Brussel som også er veldig opptatt av vikarbyrådirektivet.

Dette er en politikk som ikke er forenelig med den norske velferdsmodellen som fremmer sosial likhet og derved allmenn velferd og velstand. Norske lover, velferdsordninger, tariffavtaler samt arbeidslivets trepartssamarbeid, er bærebjelker i det norske velferdssamfunnet.

Nå trues den allmenne velferden av blant annet EUs Vikarbyrådirektiv som har til hensikt å få et mer fleksibelt arbeidsmarked med lavest mulig lønnskostnader. Ved å fjerne faste ansettelser og erstatte disse med innleid arbeidskraft etter behov, vil virksomhetenes lønnsutgifter gå ned, samtidig som utbytte til eierne vil øke.

Dersom EUs Vikarbyrådirektiv implementeres i norsk lov, (planlagt desember 2011), skal norske lover og tariffavtaler gjennomgås for å fjerne alle paragrafer og lovtekster, (det finnes et unntak), som forbyr eller begrenser bruk av innleie fra bemanningsbyråer.

Med andre ord blir arbeidstakernes arbeidsdag

mer uforutsigbar og utrygg, ikke minst økonomisk, mens bedriftseierne kan ta ut enda større utbytte på arbeidsfolks bekostning.

For mange som er ”ansatt” i bemanningsbyråer er det nødvendig med flere dårlig betalte deltidsjobber og opptil 16 timers arbeidsdager for å få endene til å møtes økonomisk. Dette er en fremtid våre barn vil møte dersom vi ikke evner å stanse EUs offensive politiske agenda som ikke ser individene i arbeidskraften men kun en vare som skal selges og kjøpes med lavest mulig kostnad.

Denne kampen står om faste ansettelser og dermed fortsatt allmenn velstand!

En samlet fagbevegelse må stå sammen og kreve at regjeringen nedlegger veto mot EUs Vikarbyrådirektiv, for at Norge også i fremtiden skal fremstå som verdens beste land å bo i, hvor alle får delta i velstandsøkningen, noe som i mange andre land kun er forbeholdt eliten.

Aktuelle rettigheter og plikter

Av Egil Willy Kristensen

Permisjon for å følge barn som skal begynne i barnehage eller skole.

Dersom en har barn som skal begynne i barnehage eller skole for første gang har vi rett til fri med lønn inntil 1 dags varighet i følge Landsoverenskomsten for elektrofagenes § 14 Korte velferdspermisjoner.

Følgende tekst står i § 14 punkt 8:

Permisjon for å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner på skolen.

Når det gjelder betaling i forbindelse med velferdspermisjoner står følgende tekst i merknaden til § 14: Med korte velferdspermisjoner etter ovenstående regler menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn.

Permisjon for foreldre i forbindelse innkallelse til konferansetime i grunnskolen når konferansetimen ikke kan legges utenfor arbeidstiden.

Dersom en har barn som går i grunnskolen har en rett til fri med lønn i inntil to timer dersom en blir innkalt til konferansetime og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Dette ifølge Landsoverenskomsten for elektrofagenes § 14 Korte velferdspermisjoner.

Følgende tekst står i § 14 punkt 11:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

Når det gjelder betaling i forbindelse med velferdspermisjoner står følgende tekst i merknaden til § 14: Med korte velferdspermisjoner etter ovenstående regler menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn.

Aktiviteter andre halvår

Den 30. august – 1. september: Oslo konferansen.

Den 11. & 12. oktober: EL&IT Forbundets HMS konferanse på Gardermoen.

Den 24. oktober – 27. oktober: Landstariffkonferanse i Trondheim.

Den 2. november: Halvårsmøte i distrikt Rogaland.

Den 7. & 8. november: HMS konferanse på Park inn hotell i Stavanger.

Den 30. november: Halvårsmøte Rogaland Elektromontørforening.

Fredag den 2. desember: Julemøte i Stavanger.

Fredag den 9. desember: Julemøte i Haugesund.

Foreløpig innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2011

Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt den 30. november i Stavanger

Foreløpig sakliste

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Innkomne forslag
4. Tariffoppgjøret 2012
5. Tema: er pr. Dato ikke fastsatt.
6. Saker til representantskapet i EL & IT forbundet distrikt Rogaland
7. Budsjett for 2012
8. Avslutning

Forslag til årsmøtet sendes til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsv. 124, 4011 Stavanger, e-post: firmapost@rele.no eller faks 51 84 04 80. Forslagsfristen er 26. oktober 2011.

Ferieavvikling under sykdom. Ferielovens § 9.

Av Egil Willy Kristensen

Dersom en blir syk før ferien eller under ferien gjelder følgende regler ifølge ferielovens § 9:

1. Ferieavvikling under sykdomsfravær mv.

Arbeidstaker som blir helt arbeidsufør før ferien, kan kreve at ferien utsettes til senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes senest siste arbeidsdag vedkommende arbeidstaker skulle hatt før ferien.

Arbeidstaker som har vært helt arbeidsufør minst 6 virkedager i ferien, kan kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes uten ugrunnet opphold etter at arbeidet er gjennomopptatt.

Medfører arbeidsuførhet at feriefritid ikke blir avviklet innen ferieårets utløp, kan arbeidstaker kreve å få overført inntil 12 virkedager ferie til det påfølgende ferieår. Krav om overføring må fremsettes innen ferieårets utløp.

Når det gjelder begrepet ” helt arbeidsufør” i ovennevnte § 9 menes det at en må være 100 % sykemeldt for at denne skal komme til anvendelse.

Det som er viktig for den enkelte av oss er å få dokumentert arbeidsuførheten med legeerklæring og fremsette kravene vedrørende ny ferie/overføring av ferie til påfølgende ferieår så raskt som mulig.

Når det gjelder begrepet virkedager i ferieloven regnes alle dager som ikke er søndager eller lovbestemte helge- eller høytidsdager som virkedager. Det betyr at i feriesammenheng regnes en vanlig lørdag som virkedag.

Det er også slik at virkedager i ferien som etter inngåtte arbeidstidsordninger likevel ville vært fridager for vedkommende arbeidstaker, regnes som feriefritid og går til fradrag i dagtallet en har avtalt ferie for.

Ferieavvikling i oppsigelsestid. Ferielovens § 8.

Når det gjelder ferieavvikling i forbindelse med oppsigelsestid gjelder følgende regler i henhold til ferielovens bestemmelser i § 8.

§ 8. punkt 1. Oppsigelse fra arbeidsgiver har følgende tekst:

Arbeidsgiver kan ikke uten arbeidstakers samtykke legge ferie til tid hvor oppsigelsesfristen løper etter oppsigelse fra arbeidsgiver, med mindre oppsigelses-

fristen er 3 måneder eller lengre. Arbeidstaker kan motsette seg at allerede fastsatt ferie avvikles i slike tidsrom før fratreden.

§ 8. punkt 2. Oppsigelse fra arbeidstaker har følgende tekst:

På de vilkår som følger av §§ 6 og 7 kan ferie fastsettes og avvikles i tiden etter arbeidstakers oppsigelse.

§ 8. punkt 3. Endring av tiden for fastsatt ferie har følgende tekst:

Tiden for fastsatt ferie kan ikke uten arbeidstakers samtykke endres på grunn av oppsigelse, med mindre vilkårene i § 6 nr. 3 er oppfylt.

§ 8. punkt 4. Rett til å kreve ferie lagt til oppsigelsestid har følgende tekst:

Arbeidstaker kan kreve at ferie avvikles før oppsigelsesfristens utløp, hvis det etter dette tidspunkt ikke er tid til å avvikle ferie innenfor hovedferieperioden eller ferieåret, jf § 7 nr. 1 og 2. Arbeidstaker som selv sier opp sin stilling etter 15. august, kan likevel ikke kreve at ferie legges til tiden før 30. september.

§ 8. punkt 5. Fravikelighet til reglene i denne paragraf har følgende tekst:

Reglene i denne paragraf kan ikke ved avtale fravikes til skade for arbeidstaker før oppsigelse har funnet sted.

Vedrørende ferieavvikling i oppsigelsestid som omhandles under ovennevnte § 8 i ferieloven vises det til vilkår som må være oppfylt som følger av §§ 6 og 7 i ferielovens bestemmelser.

Det vises derfor til ferielovens §§ 6 og 7 som har følgende tekst:

6. Feriefastsetting, endring og erstatning.

Punkt 1. Hvem som bestemmer tiden for ferie.

Arbeidsgiver skal i god tid før ferien drøfte fastsetting av feriefritid og oppsetting av ferielister med den enkelte arbeidstaker eller vedkommendes tillitsvalgte. Oppnås ikke enighet, fastsetter arbeidsgiver tiden for ferien innenfor de grenser som følger av §§ 7-9.

Arbeidstaker over 60 år bestemmer selv tiden for avvikling av ekstraferien, med mindre annet er avtalt. Ekstraferien kan tas samlet eller med en eller flere dager om gangen.

Punkt 2. Underretning.

Arbeidstaker kan kreve å få underretning om feriefastsettingen tidligst mulig og senest 2 måneder før ferien tar til, såfremt ikke særlige grunner er til hinder for dette.

Arbeidstaker over 60 år skal gi arbeidsgiver minst 2 ukers varsel før avvikling av ekstraferie.

Punkt 3. Endring av fastsatt feriefritid, erstatning mv.

Tiden for ferieperiode som arbeidstaker har mottatt underretning om, kan endres av arbeidsgiver hvis det er nødvendig på grunn av uforutsette hendinger. Slik endring kan bare foretas når avvikling av den fastsatte ferien på grunn av uforutsette hendinger vil skape vesentlige driftsproblemer, og det ikke kan skaffes stedfortreder.

Arbeidsgiver skal på forhånd drøfte spørsmål om endring med arbeidstaker. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av en tillitsvalgt under drøftingen. Under drøftingen plikter arbeidstaker å gi opplysninger om merutgifter som vil bli krevet erstattet.

Arbeidstaker kan kreve erstatning for dokumenterte merutgifter som følger av en omlegging av ferien. Merutgifter som arbeidstaker ikke har gitt opplysninger om under drøfting, kan bare kreves erstattet i den utstrekning de fremstår som nærliggende følger av omleggingen.

Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke i tilfeller hvor tiden for ferien endres etter §§ 8 og 9.

Punkt 4. Fravikelihood.

Reglene i denne paragraf kan fravikes ved tariffavtale eller annen avtale.

§ 7. Tiden for ferie.

Punkt 1. Hovedferien.

Arbeidstaker kan kreve at hovedferie som omfatter 18 virkedager gis i hovedferieperioden 1 juni – 30 september. Dette gjelder likevel ikke for arbeidstaker som tiltrer etter 15 august i ferieåret. Ferie som er

fastsatt til tiden 1 juni – 30 september, og som utsettes i medhold av § 9, kan ikke kreves avviklet på et senere tidspunkt i denne perioden. Arbeidstaker som har avviklet permisjonstid med foreldrepenger etter folketrygdloven §§ 14-1 til 14-15, i hele hovedferieperioden, kan motsette seg å avvikle hovedferien innen ferieårets utløp.

Punkt 2. Restferien.

Arbeidstaker kan kreve at restferien (7 virkedager) gis samlet innenfor ferieåret.

Punkt 3. Forskuddsferie og overføring av feriedager.

Det kan inngås skriftlig avtale om avvikling av forskuddsferie på inntil 12 virkedager og overføring av inntil 12 virkedager ferie til det påfølgende ferieår. Forskuddsferie og overføring av ferie ut over dette kan ikke avtales.

Ferie som i strid med lovens bestemmelser ikke er avviklet ved ferieårets utløp skal overføres til det påfølgende ferieår. Dersom manglende ferieavvikling skyldes forhold som nevnt i § 9 nr. 1 og 2 gjelder likevel bestemmelsen i § 11 nr. 2 annet ledd. Hvis manglende ferieavvikling skyldes arbeidsgiver kan arbeidstaker i tillegg til overføring kreve erstatning etter § 14.

Punkt 4. Fravikelihood.

Reglene i denne paragraf om tiden for ferie innen ferieåret kan fravikes ved tariffavtale eller annen avtale.

Grillfest

Det inviteres til grillfest i Lagårdsveien 124, fredag den 19. august klokken 18.00

Det blir servert gratis grillmat og to enheter øl, vin eller mineralvann til de medlemmer som ønsker å være med på denne sosiale begivenheten som arrangeres for 3de året på rad. Det blir underholdning og vi har bestilt pent vær.

Øl og vin selges for kr 25,- utover kvelden som avsluttes ca kl 23.00

Vi håper også i år at parkeringsplassen ved fagforeningshuset fylles opp av feststemte medlemmer.



Den landsdekkende ungdomskonferansen på Gol

Av: Maria S Jacobsen.

21/5/11 klokken 9 starter andre dagen og vi begynte dagen med presentasjon av forbund og politiske partier, det var en fra Rødt, SU, Industri & Energi, Svenske El forbund, og Dansk El forbund snakket om sine meninger og hva de gjør.



EL&IT forbundets ungdom har gjort sine valg og hatt samling på Gol.

Vi ble invitert av Energi & Industri til og være med offshore og ha en offshore sommerpatrulje for og spørre hvordan de har det på arbeidsplassen sin.

Svenskene viste en film, denne har gjort det lettere og få unge til og melde seg inn i forbundet, og få flere medlemmer generelt.

Etter dette skulle vi vel egentlig hatt valg og fått inn den nye ungdoms sekretæren men valgkomiteen trengte mer tid så de fikk fortsette til lunsj. I mellomtiden fikk vi fremskyndet dagsorden punkt nummer 5, da kom det inn ett forslag om at alle skulle sette seg i grupper og diskutere handlingsprogrammet.

Etter lunsj var også representanten fra Fagforbundet kommet så han fikk da noen minutt til og snakke om det de andre snakket om først på dagen.

Etter dette var det valg. Valgkomiteens innstilling var følgende:

Dag Finn Svanøe som ungdoms sekretær. Martin B. Hermansen ble ungdoms utvalgs leder.

EL&IT har endelig fått en ungdomssekretær! Kjempebra.

Tiden var da kommet for og fortsette med dagsor-

den punkt 5, det ble laget en redaksjons komité og de fikk oversendt alle forslagene og jobbet frem ett nytt og forbedret handlings program. Etter dette ble det internasjonalt samarbeid, her ble de også delt inn i grupper og skulle snakke om hva vi kan gjøre for å få ett bedre samarbeid. Etterpå fremførte de gruppe arbeidet på en grei måte, fikk fram hvor viktig det var og ha kurser og skoloring på tvers. Øyvind Hvidsten hadde en oppsummering.

Monica Derbakk kom og hadde en innledning og fortalte oss om hva de jobber med og forskjellig rundt alt de jobber for. Landsmøtet snakket hun litt om og ville vi skulle finne oppgaver som sekretæren skal jobbe for, vi kom med noen innspill på hva ungdomssekretæren skal tilrettelegge for og hva han skal støtte ungdomsutvalgene i rundt om. Deretter var det avslutning og den nye lederen av ungdomsutvalget sentralt og den ferske ungdoms sekretær tok hver sin avslutnings tale.

Håper dette gir ett innblikk om hvor skammkult vi har hatt det på Gol.

Informasjon fra utvalgene

Rapport fra HMS Utvalget



Leder av HMS utvalget Terje Hansen.

I mai arrangerte utvalget en HMS dags konferanse. Vi var 15 deltakere på konferansen.

På programmet hadde vi om valg av verneombud, støy på arbeidsplassen, og psykososialt arbeidsmiljø. Vi har fått gode tilbakemeldinger på gjennomføringen av konferansen. Viser til egen reportasje i denne utgaven av Samleskinnen.

Når det gjelder bruk av GPS overvåkning i firmabiler så må jeg si meg enig med det Jan Olav Andersen sier i forbundet vårt. Sikter da til høyesterett som har bestemt at GPS – bevis innsamlet ulovlig kan brukes i en arbeidsrettssak. Da FAFO undersøkte forholdene på norske arbeidsplasser i fjor, kom de frem til at seks av ti arbeidstakere blir overvåket på jobb. Samtidig mangler over halvparten av arbeidsplassene mangler retningslinjer som regulerer overvåkingen. Dette

mener jeg skaper et dårlig arbeidsmiljø. Nesten som det grenser til psykososialt arbeidsmiljø med negativt fortegn. Slik jeg tolker det så må det komme et klarere og strengere regelverk omkring bruken av GPS i firmabiler.

Arbeidstilsynet har laget en faktside om arbeidstaker medvirkningsplikt. Arbeidsmiljøloven gir arbeidstaker både rett og plikt til å medvirke i ulike sammenhenger. Les mer om dette på arbeidstilsynet sine nettsider. Viktig at arbeidstakere bidrar med sitt til å være med å lage den beste arbeidsplassen.

Deltok nylig på et seminar angående personlig verneutstyr – den siste barriere i regi av OLF. Her var det presentasjon av ny retningslinje for tetthetstesting av ånderettsvern. Videre var det innlegg på bruk av pusteluft, hansker – hvordan gjøre praktiske valg som virker, bruk av kjemikaliedresser, og til slutt bruk av verneutstyr i kaldt klima. De som vil lese mer om dette kan gå på hjemmesiden til OLF som er www.olf.no/kjemisk.

Til slutt vil jeg ønske all en riktig god sommer.
For HMS Utvalget Terje Hansen.

Rapport fra installasjonsutvalget



Leder av installasjonsutvalget Svenn Åge Johnsen.

Det nyvalgte installasjonsutvalget hadde sitt første møte på Mortavika den 19. mai. Det var noen nye i utvalget, men de fleste har vært med noen år. Oppmøtet var som vanlig godt, og utvalget forsetter med møter i Nord og Sør fylket i tillegg til Mortavika. Det var gode og viktige diskusjoner, hvor det var stor takhøyde.

Flere av sakene som gjennomgås er faste saker, for eksempel status på tariff og i installasjonssektoren, lønn og aktiviteter som kursing og møter for tillitsvalgte og lærlinger.

Installasjonssektoren: Rapportering fra sektoren viser at det er mye å gjøre, og bedriftene brukere stadig flere arbeidere fra bemanningsbyråer. Det er i den forbindelse viktig at vi står samlet om betingelsene

rundt det å ha innleie.

Kursing: Det skal være kurser for lærlinger i Stavanger, Sandnes, Haugesund og Sauda like etter sommerferien. Dette for at lærlingene skal kunne stille og få svar på spørsmål de måtte ha om det å være organisert. Man må ikke glemme at disse lærlingene har lite kunnskap om arbeidslivet og dens spilleregler.

Lønnstatistikk: Det nærmer seg lokale forhandlinger, og i den forbindelse er det viktig at lønnstatistikken er så oppdatert som mulig. Det oppfordres fra utvalget at alle klubber sender inn sinne tall, slik at dette blir et godt måleverktøy under forhandlingene nå til våren.

Er det noe dere ønsker behandlet i utvalget, ta kontakt med fagforeningen. Neste møte er i Stavanger 20. mai

Riktig god sommer fra installasjonsutvalget ved Svenn Åge Johnsen.

Rapport fra oljeutvalget mai 2011

Siste møte i oljeutvalget ble avholdt 30. mai. Saker som ble tatt opp:

Tariffoppgjøret 2012:

Oppkjøringen til neste års hovedoppgjør, er allerede i gang. Distriktstariff- konferansene er avholdt, og store temaer for kommende oppgjør er diskutert.

Vi regner med at en ikke kan komme utenom rotasjoner offshore og land ved det neste hovedoppgjøret heller, så får prosessen fra nå frem til landstariff- konferansen i Trondheim (24-27 oktober), bestemme hva som blir hovedkravene. Vil derfor oppfordre dere medlemmer til å diskutere krav til oppgjøret, og sørge for at klubbene leverer inn kravene innen fristen som er i starten av september. Det er bare tiden og veien, da sommermodusen alltid kommer brått, og varer lenge.

Aktivitetssuken: (Aktiviteten ble litt spredd i tid, fremfor bruk av selve aktivitetssuken.) Fagforeningen prioriterte besøk på steder med stort potensial, både for nye medlemmer/ klubber, samt der sosial dumping brukes over en lav sko. John Helge har vært flittig på besøk i bedrifter inne i Ølen (2 ganger) og på Rosenberg, der det begge steder ble avdekket forhold som ikke er lovlige. Det går på lønns- og arbeidsvilkår (7,5 Euro pr. time) og overnatting i 4 manns lugarer. Kunne ikke tro vi levde i 2011! Har og besøkt Norge klubben som vurderer å melde seg inn i EL&IT Forbundet igjen. Trond Løvstakken (Leder Olje og anleggsutvalget EL&IT), var med på et av besøkene inne i Ølen, samt at han ble med på Rosenberg på befaring av Yme.

Det ble og anledning til en tur innom på

ett medlemsmøte hos Swire Oilfield Services.

Mellomoppgjøret 2011, og lokale forhandlinger i bedriftene:

Det er ikke fremkommet i utvalget at noen skal ha problemer med å få utbetalt mellomoppgjøret. Der er ikke mange klubber som har startet opp forhandlinger.

Lønnsstatistikk: Oljeutvalget har diskutert viktigheten av å ha en mest mulig korrekt statistikk.

Utvalget har kommet med forslag til forbedringer og forklaringer, slik at det skal bli lettere for klubbene, å kunne gi en best mulig tilbakemelding til fagforeningen. Utvalget oppfordrer alle klubber til å sende inn sine korrekte tall til statistikken.

Arbeidssituasjonen i bedriftene oljeutvalgsklubbene representerer: Det

ser bra ut med arbeid ut året 2011 for de fleste bedrifter. Mange har mengder med innleide, men en bedrift har store utfordringer med å holde alle i arbeid.

Utover disse sakene, ble det også diskutert andre saker, som vaktavtale offshore, skiftendringer offshore, helligdagsgodtgjørelse 100 % og hva som skal betales når en får alt dette samtidig. I tillegg ny forbundsavtale mellom 6 LO Forbund og nye søknadsskjemaer for rotasjonsordninger. Husk at disse nye skjemaer skal brukes!

Benytter anledningen til å ønske alle en riktig God Sommer!!

Mvh. For oljeutvalget,
Leif-Egil Thorsen.



Leder av oljeutvalget Leif-Egil Thorsen.

Dags konferanse HMS, 11. mai i Lagårdsveien

Av: Terje Hansen

*Vi var 15 deltakere som deltok på en interessant konferanse.
Emner vi hadde på konferansen var: Hjelp jeg er valgt til verneombud,
Støy på arbeidsplassen, og Psykososialt arbeidsmiljø.*

På valg av verneombud hadde vi en innledning med Ronny Hagen fra arbeidstilsynet.

Han refererte til det som står i arbeidsmiljøloven og forskriften angående det å bli valgt til verneombud og hva det innebærer av arbeidsoppgaver. Personen som blir valgt til verneombud må få grunnkurset innen verne og miljø så tidlig som det lar seg gjøre. Viktig å vite hva arbeidsoppgaver og rettigheter du som verneombud har. Det er viktig å ha samtale med arbeidsgiver for å ha en felles forståelse med det som går på helse, miljø, og sikkerhet. Hovedarbeidsoppgaven til verneombudet er å ivareta arbeidstakerne sitt arbeidsmiljø.

Når det gjelder støy på arbeidsplassen så er det problemet større enn det vi trodde.

Støy er den arbeidsmiljøskaden som oftest blir rapportert inn til arbeidstilsynet. I fjor fikk tilsynet 1752 slike meldinger og Petroleumsstilsynet fikk melding om 605 støyrelaterte skader i petroleumsindustrien. I elektro bransjen er verktøyene vi bruker ikke den store støykilde, men det er heller omgivelsen vi jobber i. Deltakerne på konferansen jobber i bygg & anlegg og oljeindustrien. Innen oljeindustrien har petroleumsstilsynet satt fokus på det som går på støy dette året. Det samme burde nok arbeidstilsynet gjort innen bygg og anlegg. Utstyr for å beskytte seg mot støy er på markedet, men vi som jobber ute i felten må bli flinkere til å bruke dette. På markedet i dag er der også verktøy og utstyr som støyer mindre enn det vi har hatt tidligere.

Tiltak for å forebygge å bekjempe støyrisiko er å først prøve å fjerne støykilden. Hvis ikke det er mulig så får vi gjøre tiltak ved støykilden. Eksempelvis å bygge /dekke til støykilden.

Sist, men ikke minst, så kan vi tilrettelegge og planlegge bedre hvordan vi vil ha det på arbeidsplassen.

I psykososialt arbeidsmiljø hadde vi Annelise Nilsen fra Nav som holdt foredrag.

Dette er et emne hvor interessen har blitt større i de siste årene. En av årsakene til det er at det er fokus på sykefraværet i bedriftene og hvordan vi skal det ned. Faktisk er mennesker syke i dag pga psykososialt arbeidsmiljø på sin arbeidsplass. Som person kan du og ha psykiske helseproblemer som ender opp med sykefravær.

Løsningen på disse utfordringer er at ledelse, bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgt, og verneombud /tjeneren jobber sammen med dette for å få de rette løsningene for den ansatte og bedriften.

Nav har også mye kunnskaper innen dette felt og kan bidra med å være en støttespiller.

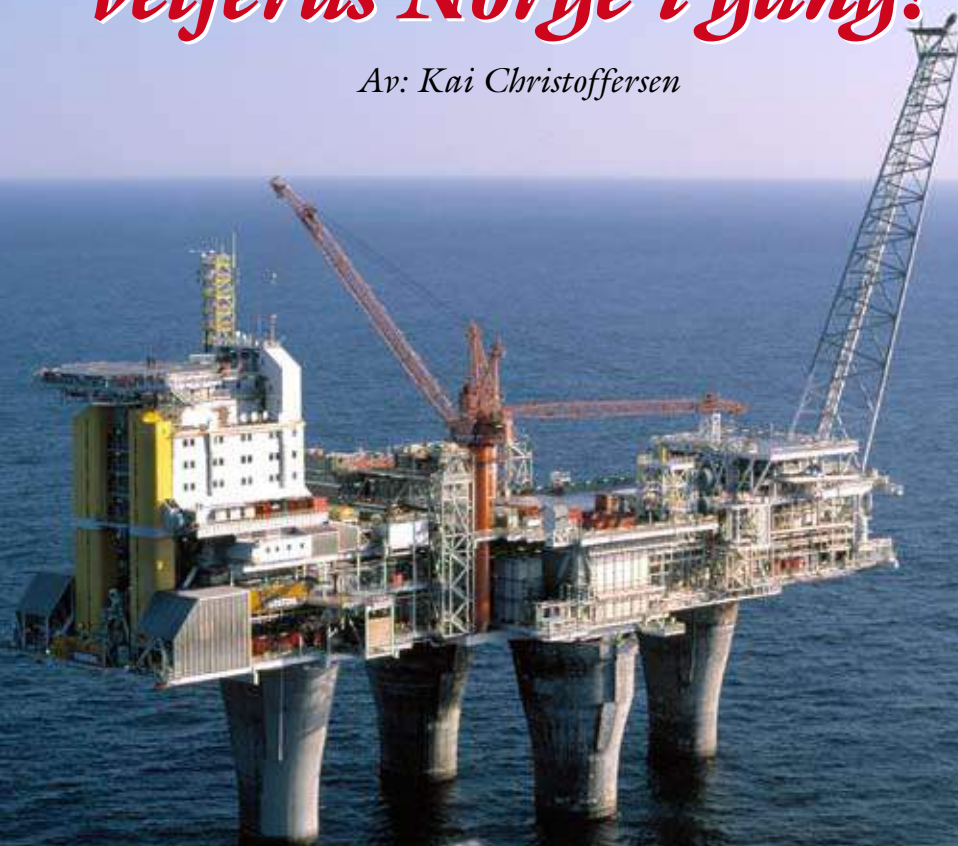
Avslutningsvis vil jeg si at det var bra at daglig leder i Nelfo Sør Rogaland var med på konferansen. Nelfo er som sagt forbundet til arbeidsgiverne. Han synes også det var kjekt og lærerikt. Deltakerne på konferansen var enige om at måletsetningen må være at vi som arbeidsgiver og arbeidstaker kan i nærmeste framtid arrangere en HMS konferanse sammen.



Deltakere på dagskonferanse om HMS spørsmål i fagforeningen.

Oljeindustrien holder velferds Norge i gang!

Av: Kai Christoffersen



Vestlandet har høyest yrkesdeltakelse, best effektivitet og bidrar med de største verdiene i landet. De fire vestlandsfylkene har 20 prosent av befolkningen, men produserer over 50 prosent av verdiene – og det før man regner med olje og gass.

Foto: Statoil ved Øyvind Hagen.

Det er spennende å lese artikler av professor Karen Helene Ulltveit-Moe ved Økonomisk Institutt ved Universitetet i Oslo. Hun har også vært med i det regjeringsoppnevnte utvalget som har sett på hva som skal til for å skape vekst i Norge.

For ikke lenge siden hadde flere medier oppslag om at verdiene ble skapt i Oslo, men det skyldes bare selskapsadresser og hadde ikke noe med hvor verdiene ble til. Nå kommer rapporten som snur alt på hode og om en tar med oljeindustrien, så skjer det meste på Vestlandet.

Det kommer frem i utvalgets arbeid at deler av Nord-Norge og indre deler av Østlandet, står nå over 20 prosent av de i arbeidsfør alder utenfor arbeidslivet. Distrikts Norge har opplevd kriser, fra-

flytting og nedgangstider, mens oljeselskaper og leverandørindustrien har klart seg meget godt. I tillegg er veldig mye av fiskeindustrien på Nord-Vestlandet.

Eksportindustri har andre konkurranse elementer enn hva man finner i annen type industri, og som har gjort det nødvendig med stort fokus på effektivisering.

Produksjonen av gass og olje (inkludert kondensat og NGL) endte på 230 millioner Sm³ oljeekvivalenter (o.e.) i 2010. Dette er reduksjon på omtrent 4 prosent sammenliknet med 2009.

- Over 200 000 nordmenn har sitt daglige virke i og rundt olje- og gassvirksomheten.

- Olje- og gassvirksomheten stod i 2009 for nær 50 prosent av all norsk eksport og om lag 26 prosent av statens inntekter.
- Det er så langt investert over 1600 milliarder kroner i utvikling av olje- og gassfunn på norsk sokkel.
- I 2009 ble det investert for 135,1 milliarder kroner på norsk sokkel.
- Hver fjerde krone i statsbudsjettet kommer fra petroleumsnæringen.

Aktivitetene på Vestlandet har tatt seg opp igjen og flere store kontrakter er inngått med leverandørindustrien, samt flere store V&M kontrakter. I følge Knut Aaneland i North Energy vil EUs gassbehov i 2030 være 51 prosent høyere enn i 2010, og Europa forventer at Norge skal spille en sentral rolle som leverandør.

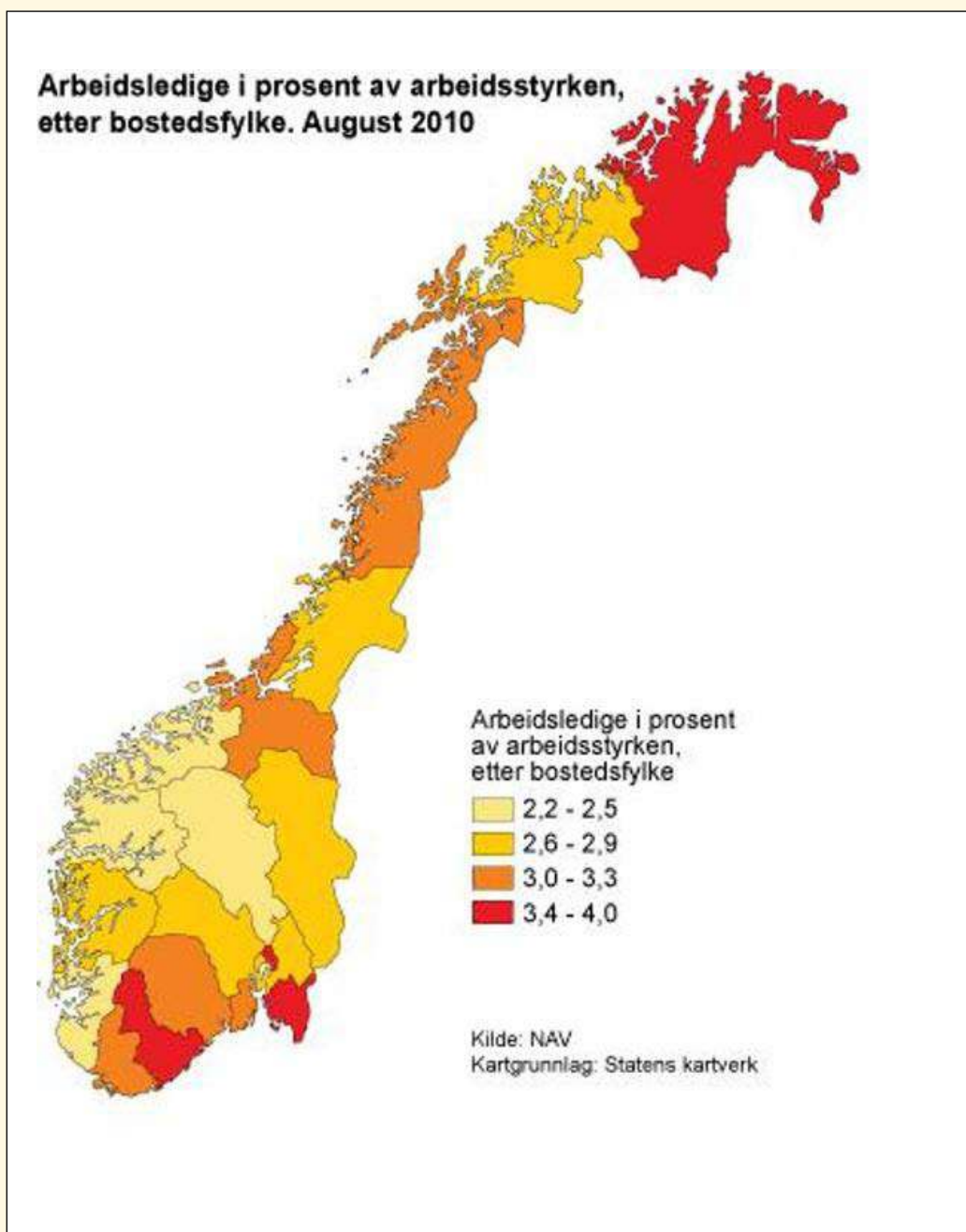
Europas atomkraftverk

Med de varslede nedstengninger av atomkraftverk i Europa så vil Norge få ennå større betydning som kraftleverandør. Det vil være både vannkraft og gass leveranser, og behovet for både ledningsnett og gassrørledninger øker. Leveranse sikkerhet vil være svært viktig og derfor må det bygges gassrørledning fra våre nordområder til eksisterende ledningsnett i Nordsjøen. Mest sannsynlig må det bygges mye nytt for å øke kapasiteten. Gass gjennom Russland kunne vært aktuelt men i Europa regner man fort-

satt leveransene denne vei som høyst usikre.

Skal Norge kunne levere så mye gass som Europa har behov for må Lofoten og Vesterålen åpnes og dette kommer til å skje i løpet av kort tid. I tillegg vil flere felter som er oljeprodusenter i dag, bygges om til å bli gassprodusent med forlenget levetid.

Dette betyr mye for norske arbeidsplasser og vil være med å sikre arbeid i mange år. Det blir viktig at dette arbeidet forblir i Norge og ikke bortsettes til dumping priser i utlandet. Vi ser også at det er en ønsket utvikling at utenlandske arbeidere skal komme og ta arbeid i landet til langt lavere lønninger enn hva norske forhold tilsier. Dette gir utfordringer for fagbevegelsen som ikke er tydelig nok eller sterk nok, til å presse våre politiske partier til å beskytte norske arbeidsplasser.



Statoil har tildelt Fabricom en kontrakt for å installere en ny helikopterhangar på Statfjord B plattformen.

Fabricom har fått EPCI-ansvar (prosjektering, innkjøp, konstruksjon og installasjon) for prosjektet, som har en estimert verdi på i overkant av 100 millioner kroner. Den gamle helikopterhangaren skal fjernes, og en ny aluminiumshangar for AWSAR-helikopteret skal installeres (All Weather Search & Rescue helikopter).

Aibel har blitt tildelt en kontrakt av Statoil for modifikasjoner på Norne-skipet.

Estimert verdi på kontrakten er nærmere 230 millioner kroner. Kontrakten er tildelt i forbindelse med utbyggingen av feltene Fossekall og Dompap, nord for feltet Norne.

Norne må oppgraderes for at det skal kunne ta imot produksjonen fra Fossekall og Dompap. Aibel skal ha ansvar for prosjektering, innkjøp, fabrikasjon og installasjon. Arbeidet starter opp umiddelbart, og på det meste vil 80 medarbeidere være engasjert.

BP har benyttet seg av en ettårig opsjon og forlenget kontrakten med Aker Solutions for vedlikehold og modifikasjoner på Ula, Valhall, Hod og Tambar.

Forlengelse av kontrakt verdt 200-300 millioner og vil sysselsette over 1300 personer.

Med denne forlengelsen vil avtalen løpe til april 2012. Den opprinnelige kontrakten ble inngått i 2005.

I dag sysselsetter kontrakten 280 ansatte i Stavanger, 50 i Egersund og 1000 i offshorerotasjonen.

Aker Solutions har inngått en kontrakt med ConocoPhillips om modifikasjonsarbeid på Eldfisk-feltet. Kontraktsverdien er rundt 1, 3 milliarder kroner.

Arbeidets omfang omfatter modifikasjoner av alle de eksisterende plattformene, Eldfisk 2/7 A, Eldfisk 2/7 FTP, Eldfisk 2/7 B og Embla, som følge av installeringen av den nye Eldfisk 2/7 S-plattformen. Formålet med modifikasjonsarbeidet er å forlenge levetiden til Eldfisk.

Arbeidet starter umiddelbart, med ferdigstilling i mai 2015. Prosjektet vil ledes fra Aker Solutions' kontorer i Stavanger. Arbeidet vil ha en topp-bemanning på 400-500 ansatte.

EU-Rett:

Belgisk lovgivning krever i dag at personer som ønsker å jobbe innenfor offentlig sektor, i enten fransk, flamsk eller tysktalende deler av landet, må ha språksertifikater utstedet i Belgia som dokumentasjon på tilfredsstillende språkkunnskaper når de ikke har språkutdanning fra Belgia.

Etter en klage fra en nederlandsk statsborger har EU-kommisjonen kommet til at praksisen er både diskriminerende og i strid med EUs regler om fri bevegelse for arbeidstakere. Kommisjonen har nå bedt Belgia endre sin praksis og Belgia har nå to måneder på seg til å informere kommisjonen om hvordan de skal endre lovverk og praksis slik at det blir i tråd med EUs regler. Hvis Belgia ikke følger opp EU-kommisjonens krav kan saken bli sendt til EU-domstolen



Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangser i trekningen.

Vinner av Sudoku i Samleskin-
nen nr 1-2011 ble:

Svend Andreas Skarpenes
Anders Beers gate 2A
4400 Flekkefjord

Vi gratulerer og Flax-lodd er
sendt!

Rett løsning sendes innen den
23. september 2011 til Roga-
land Elektromontørforening,
Lagårdsveien 124, 4011 Stavan-
ger.

Enkel sudoku

				7			5	4
2	8						3	
		7			8			
		8		1				
6			7		2			8
				9		6		
			4			7		
	2						4	1
3	6			5				

Ditt navn og adresse:

Telefon / mobil:

Vanskelig sudoku

6			8		5			1
		3		7		2		
	1		3		2		6	
1		4				6		5
	7						1	
9		6				4		7
	6		7		9		4	
		1		3		7		
7			1		6			2

Møte for tillitsvalgte i Haugesund

Av: John Helge Kallevik

18 tillitsvalgte var samlet til møte i Haugesund 1. juni

Av temaene kan vi nevne årets tariffoppgjør som endte på 3,7 %. LO – NHO ble enige om kr 2,- pr time fra 1. april mens EL & IT og Norsk Teknologi ble enige om nye satser på bakgrunn av reguleringsbestemmelsene i Landsoverenskomsten gjeldende fra 1. mai. De fleste har fått eller vil få tilleggene utbetalt/etterbetalt i disse dager.

Det er tid for lokale forhandlinger. Noen har allerede gjennomført forhandlinger med noe tillegg på time-lønnen for alle. Andre skal i nær fremtid forhandle. Vi innhenter statistikk for fastlønn fra klubbene. Det var tema på konferansene å få en så fullgod statistikk som mulig. Statistikken er et godt redskap i lokale forhandlinger.

Forskriften (FKE) er endelig på høring:

Leder Øivind Wallentinsen gjennomgikk DSB sitt høringsbrev med forslag til ny forskrift. Det var noe positivt med ny forskriften, blant annet at installatø-

ren skal være tilstede på bedriften. Installatøren kan være borte maks 20 dager i strekk, det vil kunne bety at bedriftene må ha flere installatører.

I forslaget er kun ett av våre krav innfridd. Det er at installatør og fagarbeider skal være ansatt i samme bedrift. Det er allikevel betenkelig at DSB har bedt spesielt om tilbakemelding på dette spørsmålet. Det tyder på at noen i DSB aller helst vil slippe dette helt fritt.

Et positivt forslag er at det stilles krav om språkkunnskap for de som skal arbeide i vår bransje. Forslaget er ellers noe uklar på forholdet til ufaglærte.



Øivind Wallentinsen orienterer på tillitsvalgts møte i Haugesund.



Noen av deltakerne på tillitsvalgsmøte i Haugesund.

Dette er dekket i overenskomsten, hvor ingen kan ha ansvar for mer enn to ufaglærte. Fagforeningen, forbundsstyret og Landsstyret skal behandle saken og avgi høringssvar innen utgangen av juni.

Vikarbyrådirektivet:

Det ble informert om EUs vikarbyrådirektiv som skal iverksettes i EU og også Norge som EØS land. Dette er et ledd i å fjerne hindringer for å få fri flyt av arbeidskraft. Dersom direktivet blir innført må flere viktige bestemmelser i Arbeidsmiljøloven fjernes/endres. Blant annet faste ansettelses og innleie hvor det i dag kreves avtaler med tillitsvalgte. NHO har allerede varslet at de vil ha en gjennomgang av tariffavtaler som er til hinder for "fri flyt". Vår overenskomst vil komme i skuddlinjen, vi har 2 gode paragrafer i overenskomsten som regulerer innleieforhold.

Tariffoppgjøret 2012

Vi diskuterte også prosessen fram mot neste års tariffoppgjør med spesiell vekt på tillitsvalgte og klubbers rett til å komme med forslag til endringer i overens-

komsten. Fristen for forslag er satt til 9. september. Styret skal behandle forslagene 13. september.

Etterutdanningskurs:

Etterutdanningskurs innen elektrikerfaget har vært tilbudt på Karmsund Videregående Skole. Det var for få som meldte seg på slik at dette kurset ble avlyst. Vi diskuterte hvordan vi kunne øke interessen for kurset, tilbakemeldingene fra de som har gjennomført er svært gode. Det var enighet om at de tillitsvalgte i klubbene måtte gjøre en bedre jobb for å få medlemmene til å delta. Vi gjør derfor et nytt forsøk til høsten.

Det fremkom under møtet at lærlingene ikke ble godt nok fulgt opp. Mange mente at både bedriften og opplæringskontoret hadde skylda for dette.

Derfor må dette tema opp i et nytt møte hvor vi kun tar for oss opplæring for lærlingene og etterutdanning for medlemmene.

Det var veldig god oppslutning om møtene og ikke minst tillitsvalgte fra mange bedrifter.

Høring på ”ny” FKE forskrift

Av Øivind Wallentinsen

De fleste er klar over at det for tiden er en pågående høring på det som skal bli en ”ny” FKE-forskrift. Den nye forskriften er en sammenslåing av Forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk og Forskrift om registrering av virksomheter som prosjekterer, utfører og vedlikeholder elektriske anlegg. Høringsutkastet ble utsendt fra DSB (direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) i slutten av april 2011 etter at det nå har pågått ett arbeid med ny forskrift siden årsskifte 2005/2006. Innholdet i høringsutkastet viser at det fortsatt gjenstår en god del jobbing før vi kan si oss fornøyde.

Utkastet til ny forskrift har tatt inn en rekke unntak som ikke er i dagens forskrift, dette må reverseres slik at vi fortsatt har en forskrift som gjelder for hele bransjen. Slik bestemmelsen om unntak i høringsutkastet fremstår, vil det være særdeles uheldig hvis det gjennomføres. Vi vil da ha en bransje hvor kvalifikasjonskravene blir fastsatt på forskjellige steder og i forskjellige forskrifter alt etter hvor og hvordan du skal jobbe. Vi trenger også i fremtiden en forskrift som regulerer dette og som har forrang fremfor andre forskrifter.

Forslaget har videreført bestemmelsen fra dagens forskrift at fagarbeideren og den som forestår(installatøren) skal være ansatt i samme bedrift. Det er positivt at bestemmelsen videreføres, men det er helt avgjørende at praktiseringen/tolkningen strammes kraftig inn. Hvis det ikke skjer en innstramming vil bestemmelsen kun være en papirbestemmelse. Den nye forskriften må også regulere innleie og samarbeidsprosjekter. For å ivareta dette er det nødvendig å ta inn i forskriften at inn- og utleie kun kan foregå mellom bedrifter som er omfatta av forskriften. Tilsvarende må tas i forhold til samarbeidsprosjekter at det også bare kan foregå mellom bedrifter omfatta av forskriften.

Videre er det i forslaget tatt inn bestemmelser som regulerer den som er faglig ansvarlig (installatøren)

Fra den politiske streiken i Stavanger 4. november 2010



sin tilstedeværelse i virksomheten samt at det er bestemmelser om at installatørene skal ha etterutdanning. Det er ikke tatt inn bestemmelser som slår fast at fagarbeiderne skal ha noen form for etterutdanning, det må være med når endelig forskrift blir presentert.

Høringsutkastet åpner for at en fagarbeider med praksis kan forestå drift og vedlikehold av egne anlegg uten dispensasjon, dette er det som vi kaller bedrifts-elektriker. Dette er en endring av gjeldene forskrift som ikke er positiv i om at vi da får en liberalisering. Dagens forskrift åpner for at DSB kan gi dispensasjon slik at en fagarbeider med praksis kan forestå drift og vedlikehold på egne anlegg, denne bestemmelsen må videreføres.

Forslaget inneholder også bestemmelser om hvordan de som har sin utdanning fra EU/EØS skal kontrolleres og godkjennes. Her er det delt inn i de som skal etablere seg (permanent opphold) i Norge og de som bare skal være her midlertidig. Slik bestemmelsen er foreslått vil de som er/blir utdanna i Norge diskrimineres i om. at forskriften i kombinasjon med læreplanene setter strengere krav til kompetanse for denne gruppen enn de som har sin utdanning fra EU/EØS. Det burde vært åpenbart at forskriften må stille samme strenge krav til de med utdanning fra EU/EØS land som de som er utdanna i Norge. Kravene til de som har sin utdanning fra Norge er ikke for strenge det er kravene til de som har sin utdanning fra et EU/EØS land som er for ”slappe”. Det er også for stor forskjell på kravene til de midlertidige og de som skal etablere seg. Sannsynligheten for at de aller fleste vil søke sin godkjenning for midlertidig opphold/oppdrag er derfor stor. Hvis vi også tar med det faktum at EU-domstolen har fastslått at midlertidighet kan være alt fra noen måneder og opp til 5 år ++. Disse bestemmelsene må endres slik at vi stiller samme krav til de som har sin utdanning fra EU/EØS området som de som tar/har tatt sin utdanning i Norge.

Det er foreslått en bestemmelse som stiller krav til språk (norsk, svensk, eller dansk). Det er bra, men det er behov for å presisere veiledningen slik at den ikke kan tolkes slik at det er tilstrekkelig at 1 person i ett arbeidslag kan språk. Forskriften må regulere at alle må kunne språk.

Høringsutkastet har også bestemmelser som gjør det mulig for DSB og ilegge bøter og i ytterste konsekvens slette virksomheten fra Elvirksomhetsregisteret, som vil bety at virksomheten ikke kan drive videre. Dette er ett positivt tiltak som gjør det mulig å sette en stopper for de useriøse.

EL & IT forbundet har 5 krav til ny forskrift:

- Den som er faglig ansvarlig (installatør) og den som utfører arbeidet (fagarbeider) skal være ansatt

i samme bedrift.

- Inn- og utleie mellom bedrifter skal kun foregå mellom bedrifter som omfattes av forskriften (FKE), er godkjent opplæringsbedrift, har faste ansatte og har egenproduksjon.
- Utenlandske arbeidere skal ha tilsvarende faglige kvalifikasjoner som norskutdannede for å kunne arbeide som elektrofagarbeider. De som ikke tilfredsstiller kvalifikasjonene i FKE må avlegge fagprøve i Norge. Tilsvarende skal også gjelde for installatør.
- Krav til kvalifikasjoner skal også gjelde for ansatte

hos produsent – det er ikke tilstrekkelig med bedriftsintern opplæring.

- Det må framkomme i forskriftens navn at det er en forskrift om krav til kvalifikasjoner for elektrofagarbeider.

Det er, som dere kan lese både over og i høringsutkastet mye som gjenstår før disse kravene er innfridd. Hvis vi alle gjør en god jobb i høringsperioden og i etterkant før den ferdige forskriften blir presentert er det muligheter for at vi kan nå frem.

Nye lønssatser gjeldende fra 1. mai. 2010

§ 3A. Fastlønn	Kr.
Fagarbeider	179,03
Beregningsgrunnlag fagarbeider offshore	171,03
Arbeidstaker uten fagbrev	154,38
Beregningsgrunnlag arbeidstaker uten fagbrev offshore	146,38

Lærlinger har beregningsgrunnlag kr 223,20

Når lærlinger arbeider overtid, benyttes lønn og overtidssatsene for arbeidstaker uten fagbrev, unntatt lærlinger i 9 halvår som skal ha lønn ihht § 3 A + overtidssats til arbeidstakere uten fagbrev.

OPPLÆRING I BEDRIFT FOR 4,5 ÅRS FAG:

Lærling 5 halvår	78,69
Lærling 6 halvår	89,93
Lærling 7 halvår	101,17
Lærling 8 halvår	123,66
Lærling 9 halvår	168,62

OPPLÆRING I BEDRIFT FOR 4 ÅRS FAG:

Lærling 5 halvår	78,69
Lærling 6 halvår	89,93
Lærling 7 halvår	112,42
Lærling 8 halvår	168,62

FAG MED LÆREKONTRAKT ETTER VK2:

Lærling 7 halvår	101,17
Lærling 8 halvår	123,66
Lærling 9 halvår	168,62

OFFSHOREAVTALEN:

Pkt. 13.2 Lønn	Kr		Kr
Fagarbeider	271,27	Pkt. 13.6.1 Tillegg for nattskift	28,31
Arbeidstaker uten fagbrev	232,18	Pkt. 4.7.1 Shutling	566,00
Lærling 8 halvår	196,14	Pkt. 4.7.2 Uforutsette forhold	1003,00
Lærling 9 halvår	267,45	Pkt. 4.7.4 Hot bed	561,00
Pkt. 13.5 Overtidsarbeid:		Pkt. 7.1 Uregelmessige arbeidsperioder	15,96
Fagarbeider	255,68		
Arbeidstaker uten fagbrev / lærlinger	229,87		

Støtte markering for avskjediget tillitsvalgt hos DHL

Av: Kai Christoffersen

**Meget god deltakelse fra tillitsvalgte i EL&IT forbundet på markering
for støtte til Monica Okpe.**

At en tillitsvalgt skal bli avskjedighet av bedriftsledelsen for det hun har gjort jobben sin på vegne av sine medlemmer er noe som en samlet norsk fagbevegelse mobiliserer mot. I drøftelsesmøte i avskjedighets-saken tok hun med seg en annen tillitsvalgt som er klart i tråd med Hovedavtalens bestemmelser. En ble meget overrasket når denne tillitsvalgte fikk skriftlig advarsel for å ha forlatt sin arbeidsplass.

Dette viser en bedriftsledelse med holdninger vi ikke skal ha i Norge og som det ble sagt i flere appeller, denne saken kommer LO og dens tillitsvalgte til å følge nøye til den er vunnet.

Det er mulig at stillingsvernet må styrkes og hel-

digvis er det få slike saker. Men nettopp derfor blir saken også så utrolig viktig. Den må vinnes slik at ikke andre tillitsvalgte skal bli kneblet og ikke kunne gjøre jobben sin. Derfor var det også mer enn 200 deltakere på støtte markeringen og ca 30 fagforeningsfaner.

Det var en god trubadur Yngve Kristiansen åpnet markeringen utenfor DHL på Ulven i Oslo, der blant andre Transportarbeiderforbundets leder Roger Hansen holdt appell. Det ble også lest opp støtten som representantskapet i LO hadde vedtatt, i tillegg til den støtteuttalelsen som er kommet fra Nordisk Transportarbeiderføderasjon.

Den Internasjonale Transportarbeiderføderasjonen hadde sendt Alen Clifford til Oslo for å holde appell til støtte for Monica Okpe. Han understreket at ITF står bak Monica og hennes kamp for rettferdighet.





Roger Hansen holder appell

Uføremeldingen – forslaget må forbedres

Av Øivind Wallentinsen

Regjeringen har nå lagt frem uføremeldingen. Den inneholder hvordan dagens uføretrygd skal tilpasses ny folketrygd. Forslaget viderefører foreløpig noen av dagens ytelser, men det er også forslag som går på endringer også til det verre. Først vil en kommentar til de argumenter som blir brukt i den offentlige debatten.

Det blir argumentert på en måte som gjør det til en sannhet at hvis du vil bli ufør så kan du bare gå i "butikken" å hente bekreftelsen. Slik er det selvfølgelig ikke og vi må ha det som virkelighetsbeskrivelse når vi skal se på forslagene. De aller fleste i dette samfunnet ønsker å jobbe hvis de kan, både fordi de ønsker å bidra samt at de via arbeidet også utvider sitt sosiale liv. Hvis vi ser litt på noen av forslagene så kan vi starte med hvor lenge en som er blitt ufør skal tjene opp pensjon. Forslaget sier frem til 62 år, men er det åpenbart at opptjeningen burde gått frem til 67 år som i dag.

Dette pga. at en ufør kan ikke velge å stå litt lenger i arbeid for å tjene opp mer pensjon slik en arbeidsfør kan. Det samme kan sies om forslaget om

at levealdersjusteringen også skal omfatte uføre selv om det "bare" skal få en 50% effekt sett i forhold til en som er i arbeid. Den uføre kan heller ikke her velge å stå i arbeid for å kompensere for den negative effekten som levealdersjusteringen bidrar med. Videre er omleggingen fra pensjon til stønad negativ selv om det ser ut som de uføre ikke får noen reduksjoner på bakgrunn av det. Det negative med at det nå skal være uførestønad er at de uføre blir flytta fra den store gruppe som også inneholder alderspensjonistene. Dette vil gjøre det mulig og mye lettere på litt lengre sikt å ta goder vekk fra de uføre. Dette er bare ment å gi ett lite innblikk i de forslagene som foreligger. Dere kan finne mer informasjon om forslaget på: <http://uforepensjon.no/> og <http://lokal.lo.no/trondheim/index.php?mod=one&id=15419&PHPSESSID=a07ca0d792d806bd9090d4cb32ec086b>

Forslaget finner dere på: <http://www.regjeringen.no/nb/dep/smk/pressecenter/pressemedlinger/2011/en-trygg-og-mer-fleksibel-uforetrygd.html?id=645067>

Nordisk samarbeidskonferanse i Jyväskylä

Av: Kai Christoffersen

Samarbeidskonferansen er annethvert år mellom vennskapsbyene Stavanger, Esbjerg, Eskilstuna og Jyväskylä.

Med 12 deltakere dro LO Stavanger med tillitsvalgte fra flere forbund i Stavanger på vennskapsby besøk i Jyväskylä, Finland. Det ble en lang reise via Kastrup til Stockholm som startet fredag den 10. juni. Overnattet i Stockholm og fikk være turist i en meget flott by i mange timer, da båten til Helsingfors ikke skulle gå før kl 17.00. Dette gav deltakerne en god mulighet til å bli godt kjent med hverandre før konferansen skulle starte mandag.

Det ble en nydelig tur ut skjærgården med båten og god mat og underholdning om bord på kvelden. Etter en 3 timers tog tur fra Helsingfors til Jyväskylä, så var vi fremme på hotellet på søndags ettermiddag.

Konferansen startet mandag morgen i lokalene til metallarbeiderforbundet som er nærmeste nabo til hotellet. Vi ble ønsket velkommen og fikk oppdatert program for konferansen. Det ble videre orientert om fagforeningene i Jyväskylä, og om aktiviteter. Det ble spurt om hvordan de feiret 1. mai og om det var god deltakelse. Med tolk fra finsk til svensk kan det fort bli missforståelser, men de feiret dagen veldig likt som i Norge. Deltakelsen var mye dårligere og de gjorde heller ikke så mye for å få medlemmer til å delta.

Etter lunsj var det innledning med metallarbeiderforbundets nestleder; Kyösti Suokas som fortalte om "svart arbeid". I Jyväskylä er det 11.3 % arbeidsledighet og stor ungdomsledighet, som gjør at Jyväskylä har den 3 største arbeidsledigheten i Finland. Finske myndigheter gjør ikke noe for å stoppe svart arbeid. Man regner med at det er ca 40.000 polakker bare i bygningsbransjen og i skatelistene er det bare litt over 300 polakker som betaler skatt.

Dag to startet med professor Kalevi Olin som innledet om "velbefinnende på jobben". Her fikk vi på ny bekreftet veldig mye av det andre har sagt på innledningene i Norge. Han var god på hvordan jobb, fritid og hvile påvirker arbeidere og hvor forskjellig dette kan være fra person til person. I tillegg var han innom psy-

Norsk svensk forbrødring med allsang på serviceforbundets grillhytte i Kaijala.



kiske arbeidsforhold, og hvordan få ledelse og arbeidere til å sette felles mål. Han var også tydelig på at dette var arbeidsgiversansvar!

Ettermiddagskonferansen var bedriftsbesøk på trykkeriet i Jyväskylä som trykker aviser og magasiner til byer over hele Finland. Meget moderne trykkeri med stor kapasitet. Spennende omvisning som også er med å bryte opp lange timer på møterommet.

Dag tre startet med båttur som tok oss med på en av de største innsjøene i Finland. Om bord var det både bar og badstue, med bading i innsjøen for de som var tøffe nok. På ettermiddagen ble nytt møte i foreningshuset med innledning på forhold om kommunesammenslåing i Jyväskylä. På kvelden var det middag på hotellet og litt tidlig avslutning da mange av delegatene hadde tidlig hjemreise.

Det er viktig at slike konferanser har godt program og at en som delegat har mye igjen for sin deltakelse. Å prate med de finske delegatene er vanskelig for de snakker stort sett bare finsk eller dårlig svensk. Men med dansker og svensker hadde vi mange gode diskusjoner og fikk svar på mange spennende forhold i deres arbeidsliv. De svenske delegatene kunne bekrefte at de hadde fått det vanskeligere med borgerlig regjering som ligger hindringer i veien for organisering. Kompetanse og forskningssentre er lagt ned. Stønad til uføre og arbeidsledige er blitt dårligere. De gode diskusjonene med tillitsvalgte fra andre land var meget viktige og gir oss mulighet til å holde kontakten for videre samarbeid om de utfordringer som står i kø for arbeiderbevegelsen i de Nordiske land.

Fra bedriftsbesøket på trykkeriet.



Møte for tillitsvalgte i Stavanger

Av: Kai Christoffersen

19 tillitsvalgte var samlet til møte i Stavanger 6. juni



Fra tillitsvalgsmøte i Stavanger.

I Stavanger var det samme saker til behandling på tillitsmannsmøte som i Haugesund. God fordeling fra klubbene, men det bør komme mange flere tillitsvalgte på disse møtene. Dere som medlemmer må kreve deltakelse av deres tillitsvalgte i klubben, da det er mye god og viktig informasjon som kommer. På dette møtet var det også deltakelse fra to tillitsvalgte fra Addeco og med hjelp av tolk fikk deltakerne meget god forståelse for de utfordringene som ligger i utleie og vikarbyråene.

Overvåking i arbeidslivet med elektronisk kjørebok og flåtestyring ble diskutert og erfaringene til Apply og Sønnico kom godt frem. Datatilsynets veiledning ligger på forbundets hjemmeside under HMS og bør lastes ned av alle klubbene som nå får problemstillingen med bruk av kjørebok.

Verving er fortsatt ett stort og viktig tema og klubbene må spørre alle uorganiserte og gi muligheten til å organisere seg. Dessverre er det mange som forblir uorganiserte fordi de ikke blir spurt og alt for mange lærlinger blir stående utenfor. Med innholdet i medlemskapet med forsikringer ol så er medlemskapet nær gratis for lærlingene.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

Medlemsmøte i Tønsberg 19. September 2011

Møtet starter kl. 18.00

Det blir informasjon fra fagforeningen samt noe å spise og drikke.

Møte avholdes på Quality Hotel Klubben.

Forslagsfrist til landstariffkonferansen som avholdes i Trondheim 24. – 27. oktober

Forslagsfrist til landstariffkonferansen, både på forslag til endringer i tariffavtalen og på representanter/vara/observatører, er **9. september 2011.**

Forslagene sendes til firmapost@rele.no, faks 51840480 eller Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.



**Nå kan alle
LO-medlemmer
få sin egen
advokat**

- § 15 timer advokathjelp i året
- § Dekker alle kostnader ved konflikt
- § Tilgang til juridiske kontrakter alle bør ha

 **favør**

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*