

# Samleskinnen

Nr. 1/2011 – Årgang 16

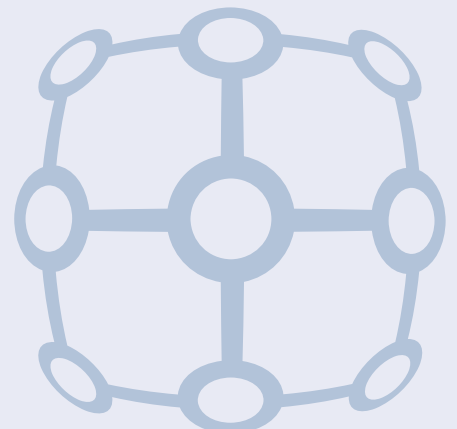
Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



*EL & IT Distrikt Rogaland sin deligasjon på EL & IT Forbundets landsmøte i mars 2011.*

*Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:*

Landsmøtet i EL & IT Forbundet,  
Offshorekonferanse i EL & IT Forbundet,  
Julemøtene i Haugesund og Stavanger,  
Årsmøte i klubbene,  
Stafettpinnen og  
Trondheimskonferansen



# Samleskinnen

## Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Hjemmeside: [www.rele.no](http://www.rele.no)

E-post: [firmapost@rele.no](mailto:firmapost@rele.no)

## Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

## Faks:

Stavanger 51 84 04 80

## Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: [wallentinsen@rele.no](mailto:wallentinsen@rele.no)

## Kontomedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: [amh.moen@rele.no](mailto:amh.moen@rele.no)

## Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

[jhkallevik@rele.no](mailto:jhkallevik@rele.no)



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

[kristensen@rele.no](mailto:kristensen@rele.no)



## Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

## Deadline:

Nr. 2-2011 = 27. mai

Nr. 3-2011 = 23. september

Nr. 4-2011 = 25. november

## I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: [kaichr@powermail.no](mailto:kaichr@powermail.no)

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

# Leder



Kompetanseforskriften, som var en del av streikegrunnlaget den 4. November 2010, er nå fastsatt. Den fastsatte forskrift imøtekommer EL& IT Forbundets krav langt på vei så oppsummert kan vi si oss godt fornøyd. Bare for å repetere, kompetanseforskriften regulerer hvor stor minimumsbemanningen skal være på det enkelte e-verk. Nå blir det opp til klubbene/medlemmene i samarbeid med forbundet å sørge for at forskriften også får en praktisk betydning. Resultatet viser også at når alle medlemmene slutter opp om kravet og vi i tillegg får LO på lag så er det mulig å oppnå gode resultater. Den politiske streiken 4. November har etter min mening vært en stor bidragsyter for at resultatet ble som det ble.

Landsmøtet i EL & IT forbundet er avsluttet for denne gang. Landsmøtet foretok en rekke vedtak som skal styre ut kursen for de neste 4 årene. Etter min vurdering så vil disse vedtakene bidra til at EL & IT Forbundet beveger seg i rett retning. Jeg vil trekke frem noen av vedtakene. Landsmøtet slo fast at de gjennomførte endringene i forskriften om kvalifikasjonskrav for elektrofolk (FKE) skal reverseres i tråd med våre krav. Landsmøtet bekrefta videre de 5 kravene vi har i forbindelse med revisjonen av FKE. De 5 kravene er:

- Den som er faglig ansvarlig og den som utfører arbeidet skal være ansatt i samme bedrift, altså installatør og fagarbeider.
- Inn- og utleie mellom bedrifter skal kun foregå mellom bedrifter som omfattes av forskriften (FKE), er godkjent opplæringsbedrift og har faste ansatte.
- Utenlandske arbeidere skal ha tilsvarende faglige kvalifikasjoner som norskutdannede for å kunne arbeide som elektrofagarbeider. De som ikke tilfredsstiller kvalifikasjonene i FKE må avlegge fagprøve i Norge. Tilsvarende skal også gjelde for installatør.
- Krav til kvalifikasjoner skal også gjelde for ansatte hos produsent – det er ikke tilstrekkelig med bedriftsintern opplæring.
- Det må framkomme i forskriftens navn at det er en forskrift om krav til kvalifikasjoner for elektrofagarbeidere.

Siste status i FKE saken er at justisdepartementet har uttalt at de jobber mot at høringen skal være klar og sendes ut i løpet av april. Det er å håpe at høringen ivaretar våre 5 krav på en god måte, som et minimum må det være ett godt utgangspunkt for det videre arbeid med å få innfridd de 5 kravene våre. Jeg tror vi må gjøre oss klar til nye aksjoner, slik at vi kan sette makt bak våre krav hvis det skulle bli nødvendig.

Landsmøtet vedtok i den tariffpolitiske uttalelse at vi skal sørge for å få rullerende permitteringer inn som en skal bestemmelse i overenskomstene. En slik bestemmelse vil bidra til at alle er med å deler på byrdene hvis en bedrift kommer i en permitteringssituasjon grunnet for lite oppdrag. Det vil da etter min mening og gjøre det enklere for de enkelt personer som er ramma av permitteringer samt at det vil også være mindre belastende for arbeidstakerne å være ansatt i bedriften samt at bedriftene vil klare å beholde kompetansen selv om permitteringssituasjonen varer en god stund.

I det nye handlingsprogrammet ble det tatt inn et punkt om reduksjon av arbeidstida ned til 6t dag/30t uke. Dette punktet mener jeg er viktig for det videre arbeidet med å få inn i overenskomsten tilstrekkelig med reduksjon av den ukentlige arbeidstida slik at det er mulig å lage gode rotasjonsordninger for de av medlemmene som ikke har nattkvarter i eget

forts. s. 3

# Innhold

|                                                                      |       |
|----------------------------------------------------------------------|-------|
| <i>Lederen har ordet</i>                                             | 2     |
| <i>Redaktørens hjørne</i>                                            | 3     |
| <i>Landsmøte 2011</i>                                                | 4-5   |
| <i>Førstereis på Landsmøte!</i>                                      | 6-7   |
| <i>Offshorekonferanse i EL&amp;IT</i>                                | 8     |
| <i>Kurs i tale og debatteknikk</i>                                   | 9     |
| <i>Julemøtene i Haugesund og Stavanger</i>                           | 10-11 |
| <i>Ungdomskurs</i>                                                   | 12    |
| <i>Markering på Gjøvik</i>                                           | 13    |
| <i>Aktiviteter første halvår</i>                                     | 14    |
| <i>Årsmøtet i EL &amp; IT Klubben YIT Stavanger</i>                  | 15    |
| <i>EL &amp; IT Klubben i Adecco sitt første ordinære årsmøte</i>     | 16-17 |
| <i>Innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2011</i> | 17    |
| <i>Vellykket årsmøte i Aibel Klubben</i>                             | 18    |
| <i>Årsmøte EL &amp; IT Klubben i Apply TB Haugesund</i>              | 19    |
| <i>Årsmøte EL&amp;IT klubben Aker Elektro Stavanger!</i>             | 20    |
| <i>Stiftelse av EL &amp; IT Klubben Profitek Stavanger</i>           | 21    |
| <i>Årsmøte Rogaland Elektro AS 10.02.2011</i>                        | 22    |
| <i>Stafettpinne</i>                                                  | 22    |
| <i>Sudoku</i>                                                        | 23    |
| <i>Trondheim konferansen</i>                                         | 24-25 |
| <i>Rapport fra utvalgene</i>                                         | 26-27 |
| <i>ESA godkjenner norske tiltak mot sosial dumping</i>               | 27    |
| <i>EVU tillitsmannskurs på Bryne</i>                                 | 28    |
| <i>Store omorganiseringer i Aker Elektro!</i>                        | 29    |
| <i>Forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagarbeider</i>           | 30    |
| <i>Tariffpolitisk uttalelse</i>                                      | 31    |
| <i>Nei til overvåking – personlig integritet i arbeidslivet</i>      | 32    |

# Redaktørens hjørne

Ny sesong med Samleskinnen er i gang og det er nå 16 år siden jeg dro i gang arbeidet med et medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening. Det er mye som har skjedd på disse årene og heldigvis er mye dokumentert i medlemsbladet. Både fagforeningsarbeidet og medlemsbladet har endret seg mye gjennom disse årene. Det samme må sies om forbundet og det er mange tillitsvalgte som legger ned mye arbeid i en fortsatt positiv utvikling.

Forbundets Landsmøte får naturligvis en del plass i Samleskinnen og det skyldes at mange av de vedtakene og diskusjonene fra Landsmøtet vil påvirke klubbene og fagforeningens arbeid i Rogaland. Håper dere finner dette spennende selv om det kan virke som en lekegrind for de spesielt interesserte.

Det er høy aktivitet i fagforening og distrikt med møter, kurs og konferanser. Noen klubber er flinke til å få med seg medlemmer og tillitsvalgte på disse aktivitetene. Mens andre er veldig av og på. Husk at det ofte er mulig å sende andre i klubbstyret eller ett medlem, selv om det for klubblider ikke er mulig å delta. Da er i hvert fall klubben representert og informasjon kan gå begge veier.

Er det noen som har ønsker om saker i bladet så send meg en E-post og vi ser hva vi kan få til. Bilder fra din arbeidsplass ønsker vi fortsatt å få tilsendt samtidig som vi håper klubbene kan skrive noen ord om hva som skjer i klubb / bedrift.

Til høsten vil det være HMS konferanse i både forbund og distrikt, så dere utfordres til å komme med innspill til saker dere ønsker å få på dagsorden. Vi har hatt gode HMS konferanser, men det har vært vanskelig å få nok deltakere både lokalt og sentralt. Det er stort HMS fokus og jeg håper flere av våre medlemmer vil delta på disse aktivitetene.

*Håper alle får en fin påske. Neste nummer av Samleskinnen skal ut før sommerferien og har deadline den 27. mai. Håper dere ønsker å bidra, men uansett så er vi mottakelige får både ris og ros!*

*Hilsen Kai Chr.*

***Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!***



*forts. fra s. 2*

hjem. Punktet i handlingsprogrammet er en overordna målsetning og må sees på som god drahjelp for å få til de nødvendige endringene i overenskomsten.

Tilslutt vil jeg benytte anledningen til å ønske alle en riktig god påske.

*Øivind*

# Landsmøte 2011

*Av: Kai Christoffersen*

***EL&IT forbundets 3de ordinære landsmøte ble holdt i Oslo fra den 10. til 14. mars med 256 delegater fra hele landet, i tillegg kommer gjester og observatører.***

Delegasjonen fra Rogaland gjorde en meget god jobb på landsmøte og var flinke på talerstolen. Det var generelt meget gode debatter under hele landsmøte og en god gjennomføring. Men det er slitsomt med lange dager og delegasjonsmøter både før, under og etter landsmøte dagen.

Landsmøtet startet kl 18.00 torsdag den 10. mars med kulturinnslag hvor bla andre Gatas Parlament spilte og Espen Beranek Holm var konferansier. Neste punkt var konstituering hvor Kai Christoffersen ble valgt som dirigent sammen med tre andre, pluss fire sekretærer. I tillegg ble Øivind Wallentinsen og Hege L Evertsen valgt inn i hver sin redaksjonskomité.

Når det praktiske var unnagjort så gikk landsmøtet over til politisk regnskap, hvor forbundsleder Hans

Felix hadde en times høyt lesning. Da var det mange fra Rogaland som var glad for at de hadde tatt fly til Oslo og ikke tog som mange andre. Det ble åpnet for debatt og svært mange tegnet seg til debatten som ble avsluttet kl 00.30.

Dag to var fredag og forbundets temadag som var viet klima med tittel: "Energi til forandring". Dette ble organisert i tre parallelle seminar, hvor deltakerne hadde på forhånd meldt seg på.

De tre seminarene var som følger:

- Mer fornybar – men til hvem?
- Smart å spare – ENØK og klima
- IKT – veien til lavutslippssamfunnet

Delegasjonen var godt fordelt på de forskjellige semi-



*Gatas Parlament var ett av flere kulturinnslag under landsmøte åpningen.*

narene og tilbakemeldingene var at disse var meget gode. Mange var også å så på Tesla bilen som var utstilt på Folkets Hus. Dette er verdens raskeste el-bil med toppfart på over 230 km, og koster det sportsbiler skal koste og det er nær millionen. Også ordinære el-biler var utstilt i mer fornuftig pris-klasse, men fortsatt er det en stor utfordring med kjørelengde og oppladningstiden.

Siste del av dagen var det paneldebatt og dette ble svært kjedelig. Her var det stort sett bare panelet og møteleder som klarte å engasjere seg, mens salen holdt på med andre ting.

Lørdag startet med innledninger ved kunnskapsminister Kristin Halvorsen og LOs nestleder Tor Arne Solbakken. Det var to gode innledninger

og det er moro å høre Kristin Halvorsen når hun er engasjert. Selv saker man er uenig i høres fornuftig ut og hun er god til å fri til landsmøte deltakerne.

Landsmøtet fikk også startet på behandling av organisasjon og vedtekter, handlingsprogram, uttalelser og diverse forslag. Totalt var det ca 400 forslag til behandling og med gjenreisningsforslag, tilleggssforslag og endringsforslag, så skulle det bli mer enn 1000 saker å behandle. Heldigvis er mye av dette saker som oversendes redaksjonskomiteene. Valget skulle gjennomføres lørdags ettermiddag og mye spenning i forhold til dette.

Fra Rogaland var ønsket om å få Øivind Wallentinsen og Rolf Bersås inn i forbundsstyret. Valgkomiteen la fram innstilling som ivaretok dette og ellers en liste med navn som var god. Forbundsledelsen ble gjenvalgt og Monica Derbakk ble valgt som leder av utviklingsavdelingen etter Tove Johansen som i perioden hadde blitt leder av AOF.

Under valget av forbundsstyret ble våre representanter valgt mens det kom benkeforslag på Terje Skog fra heis, som tapte valget.



*Verdens raskeste el bil var utstilt på Folkets Hus.*

### **Det nye forbundsstyret har følgende sammensetning:**

Ove Toska, Svein Davidsen, Hjørdis Henriksen, Terje Aaberg, Geir Tore Mjønes, Per Gunnar Salomonsen, Øivind Wallentinsen, Nina Farnes-Hansen, Rolf Bersås, Sissel Hallem, Odd Helge Reppe, Hanne Notøy, Bjørn Tore Fremgården og Malin Remfeldt (ungdomsrepresentant).

Landsmøte fortsatte sine forhandlinger søndag og mandag med gode debatter og mange forslag å behandle. Oppsummert er det nok mange som vil hevde at ungdommen ble den store vinneren, da det ble vedtatt ansettelse av ungdomssekretær.

Ungdomssekretæren skal velges av forbundsstyret etter innstilling fra ungdomskonferansen.

Sekretæren velges for to år og man er ikke valgbar til dette vervet etter fylte 30 år.

Landsstyret skal også velge et ungdomsutvalg på åtte personer, som heller ikke kan være eldre enn 30 år.

I år gikk også flere av Rogalands tidligere forslag til landsmøtet igjennom. Om det skyldes at de denne gangen var reist av andre distrikter vil vi ikke få svar på, men vi kan jo si velkommen etter. Dette gjelder forslag om at landsmøte ikke skal bruke helgen på gjennomføringen om det da ikke blir landsmøte over mer enn 5 dager. På dette landsmøte ble det også bestemt at lønnsdumping skal bort, da det nå skal være like satser når en deltar på aktiviteter hos forbundet. At noen får kr 2,- mens andre i forbundet får statens satser ved bruk av bil er nå også ordnet opp i.

**Oppsummert gikk landsmøtet meget bra og vår delegasjon gjorde en god jobb. Kulturinnslag og innledninger, samt mange bilder kan dere få med dere på forbundets hjemmeside.**

# Førstereis på Landsmøte!

Av: Hege L Evertsen.

*Når jeg fikk beskjed om at jeg var valgt ut som delegat på landsmøtet hadde jeg en blandet følelse av frykt og glede. Dette var nemlig noe jeg hadde tenkt på lenge, og håpte jo at jeg var en av ungdommene som fikk lov til å bli med.*

Det var hardkjør stort sett hele tiden, men jeg var klar over at det kunne vært mye verre, å vi var heldige som fikk så mye "fritid". Fra vår delegasjon hadde vi delegasjon møter morgen, lunsj, middag og kveld. Det er ikke særlig lett for oss ungdom som er vant med å jobbe med hendene hele dagen å måtte snu og sette oss ned i 16 timer, uten særlig pauser. På ungdoms kurs er vi vant med pause i ti min hver time, men vi fikk det ikke slik her. Jeg trodde dette kom til å bli det vanskeligste, men der tok jeg feil, for alt gikk så for at når det ble mandag og vi var ferdig fikk jeg sjokk.

Det er veldig rart å prøve å se litt utenfra, hvordan det forgår på landsmøte. Det er litt som sandkassen i barnehagen, bare med voksne mennesker. Men selv om det gikk ned på det nivået til tider var det ganske

utrolig å se folk som sprang opp og tok ordet til for-  
tettings orden og satte forsamlingen og dirigenter på plass. Jeg satt bare og ristet på hode mens jeg febrilsk prøvde å finne ut hvilken side i hvilket hefte vi var på nå. Men disse gamle pampene hadde fulle kontrollen, de hadde jo tross alt gjort dette her ti tusen ganger før.

Lenge før jeg reiste viste jeg at det var ingen nåde når det kom til talerstolen, jeg skulle opp.

Så når det kom til dag tre og den viktigste saken kom opp i debatt, så viste jeg at dette var min sjanse. Det var nemlig debatten om ungdom sekretæren, å dette er en utrolig stor sak for ungdommen. Dette var ikke noe vi håpet på å få igjennom, dette SKULLE vi få igjennom. Jeg gikk opp med "jeg ber om



*Hege L Evertsen på talerstolen under landsmøtet.*

ordet lappen” og snudde meg for å gå ned da jeg så forsamlingen. Hjerter hoppet nesten ut av brystet, munnen ble tør og hendene klamme. Jeg prøvde å huske alt jeg hadde lært på tale og debatt kursene, som jeg har vært på flere ganger. Så da navnet mitt beveget seg opp over på skjermen og det var snart min tur, gikk jeg opp og så ut over salen, stappet hendene i lomma, presset tunga opp mot ganen og kjente på pulsen som jeg hadde lært på kurs. Det var tortur når de ropte opp navnet mitt og jeg tok de åtte stegene mot taler stolen. Da jeg åpnet munnen gikk det av seg selv, jeg var i sjokk og husker enda ikke hva jeg sa, men i følge de andre så gikk det kjempe bra.

Selv om det var mye stress fikk vi en kveld med mat og drikke og en sjanse til å svinge seg i dansen. Alle fikk litt roen over seg og slappet av. Selv om du hadde de som var enda røde etter valget, så forbannet at noen gikk å la seg i protest, mens resten satt i et hjørne og bare skulet på dem som hadde ”ødelagt” valget for dem.

Om ikke alt gikk som det skulle, og kjeft var det plenty av til tider, så syns jeg det fortsatt gikk bra. Vi fikk igjennom ungdom sekretæren som i mine øyne var den viktigste saken for ungdommen. Så nå blir vel kanskje vår neste sak å få disse gamle til å forstå at vi har egne meninger, selv om vi ikke har levd 35, 40 eller 60 år. Men det er kanskje like greit at de ikke vet hvor farlige vi egentlig er, for vi skal jo tross alt ta jobben deres en dag.



*Under landsmøtet er det flere delegasjonsmøter og svært lite fritid.*



*Kristin Halvorsen under landsmøtet med Kai Christoffersen og Åge Blummenfeldt som dirigenter.*



*Mye folk og stort engasjement under landsmøtet.*

# Offshorekonferanse i EL&IT

Av: Kai Christoffersen

## *En god konferanse om offshoreavtalens utfordringer som gav forbundets Olje & Anleggsutvalg mange nyttige innspill.*

Med 40 deltakere og god spredning fra fagforeninger / distrikter og klubber, så ble det mange gode debatter og godt gruppearbeid. Innledningene var korte og trakk opp en del utfordringer i bransjen med hovedvekt på offshoremiljøet og offshoreavtalen. Det var lagt opp til mye gruppearbeid og deltakerne ble dermed godt kjent med hverandre og problemstillingene som var blitt reist.

Også for de klubbene som har arbeidet lenge med spørsmål rundt rotasjonsplaner, time oppgjør ol så fikk en erfaring med hvordan andre løste disse oppgavene. Ikke alle gjorde dette ihht offshoreavtalens bestemmelser, men som oftest på en ryddig og grei måte.

Trond Løvestakken hadde en god gjennomgang av

offshoreavtalens bestemmelser med hovedvekt på arbeidstid og fritid, som vi kaller arbeidsplan. Den skal inneholde som minimum; utreisetid, dato og klokkeslett for hjemreise, dag eller nattarbeid, tidsrom for friperioder og ferieforbruk.

Trond orienterte videre om kurs som skal legges inn i arbeidsplanene, og pålagte kurs i friperioden med betaling for disse. Pkt 7 i offshoreavtalen har flere bestemmelser vedr uregelmessige arbeidsperioder og betaling for disse. De aller fleste klubbene har ordninger i bedriften som ser til at dette blir korrekt, men de færreste har system for å avtale endringer. Det er bare de tillitsvalgte som kan lage avtaler og det er nesten ingen bedrifter som har arbeidsplaner.

Ettermiddagen hadde så mange gode debatter om

offshoreavtalens bestemmelser at disse fortsatte ut ettermiddagen og programmet ble forskyvet til dag to.

Andre dag startet med informasjon og presentasjon av LO koordinerende ordningen i Statoil. Den er blitt både større og bedre. Dessverre er det for få medlemmer og tillitsvalgte fra EL&IT som deltar på kartellkonferansene til både Statoil og ConocoPhillips. Her må vi bli bedre og få større innflytelse!

Det er svært positivt å treffe medlemmene på deres arbeidsplass og de er som oftest meget fornøyd bare med å få diskutert forskjellige utfordringer. Det ble både gruppearbeid og debatt etter innlegget.

Kjell Sverre Aasheim tok for seg bruk av avtalen og hvordan denne blir håndtert av medlemmer, klubber, fagforening og forbund.

Etter gruppearbeid og plenumsdebatt var det tid for oppsummering av konferansen fra Trond Løvestakken. Det var en nyttig og god konferanse med mange gode debatter og innspill.



*God deltakelse fra Rogaland og her med representanter fra Aker og Aibel.*



*En god konferanse med mange flotte innspill til forbundet.*

# Kurs i tale og debatteknikk

Av: Kai Christoffersen

## *God forberedelse til forbundets landsmøte og engasjerte kursdeltakere på distriktets tale og debatteknikk kurs.*

Etter å ha holdt noen kurs i tale og debatteknikk og selv deltatt på noen, så har jeg funnet en modell som fungerer. Den største utfordringen med årets kurs var den store variasjonen blant deltakerne, hvor du har de som elsker å høre sin egen stemme fra talerstolen til de som "hater" talerstolen. Det ble derfor viktig å ha et opplegg slik alle ville bidra på en god og konstruktiv måte.

Den første oppgaven deltakerne fikk var å presentere seg selv fra talerstolen og skulle holde seg så nærme 2 minutters innlegg som mulig. Dette er ingen enkel oppgave uten klokke å se på og uten forberedelser. Alle kom igjennom på en god måte og tiden varierte fra så vidt over ett minutt til nesten tre minutter.

Etter presentasjonen av de 14 deltakerne gikk en over på erfaringer med innlegg og bruk av manuskript. Noen trives med korte stikkord og andre vil ha fulle setninger. Dette må den enkelte finne ut av selv, men det er viktig å nummerer arkene, skrive tydelig, poengtere viktige saker en skal ha med og være forberedt på nedsatt talertid. Det ble orientert om selve talerstolen, mikrofon, lys og annet praktisk. I tillegg tok Øivind en orientering om hva en forretningsorden er og om dirigentenes rolle.

Det hjelper ikke å være godt forberedt på sitt innlegg om en ikke får med seg når og hvordan lappen med "Ber om ordet" skal leveres.

Landsmøte papirene vedrørende forbundets handlingsprogram ble brukt som underlag for forberedelse til debattene. Dermed bør våre delegater være svært godt forberedt til landsmøtet.

Neste oppgave var å forberede innlegg på 7 minutter som ble filmet. Alle kom seg meget bra igjen oppgaven og det var svært lærerikt å kunne ta en gjennomgang og se seg selv på film i etterkant.



*Fra tale og debatteknikk kurs med Trond Sele på talerstolen.*



*Noen av kurs deltakerne som skal på landsmøte som delegater eller observatører.*

Den enkelte fikk kommentere både sin egen og andres innsats. Noen unoter som tromming på talerstolen med flere ble kommentert og korrigert. To dager gikk kurset over og det er nødvendig for å bli trygg med oppgaven og ha en konstruktiv gjennomgang av film opptakene.

# *Julemøtene i Haugesund og Stavanger*

*Av John Helge Kallevik og Egil Willy Kristensen*

*Fagforeningen avholdt sine julemøter i både Haugesund og Stavanger.*

*I Haugesund ble julemøte avholdt i Odd Fellows lokaler i Skåregaten.*

*Intimt og fint lokale. Maten var som vanlig god.*

*I Stavanger ble møtet avholdt i Folkets Hus.*

Både i Haugesund og Stavanger var det bra oppmøte, med 57 i Haugesund og 106 i Stavanger.

Leder Øivind Wallentinsen holdt en kort informasjon om dagens situasjon.

## **Verving i år:**

Vervekampanje, reisegavekort på 5000 for hver 100 verva medlem, lodd i forhold til antall verva samt to gavekort på hvert av julemøtene. De første ble trukket ved årets julemøter.

Totalt i hele forbundet er det vervet 2779 nye medlemmer i 2010.

I Rogaland Elektromontørforening er det vervet 230 nye medlemmer til nå i 2010, hvor det i samme periode i 2009 ble det vervet 143 nye medlemmer, en økning på 87 nye medlemmer.

I februar 2010 var 1454 medlemmer. Nå i desember er det 1530 medlemmer. Det er en økning på 76

medlemmer, en økning som er bra.

Vi vet at potensialet er større enn det vi har klart frem til nå.

Vervekampanjen er vedtatt videreført i 2011.

Premien er reisegavekort på 5000 kr pr. 100 nye medlemmer og at det vil bli trekning på de 2 julemøtene.

## **Trekning av årets verver:**

I Haugesund og Stavanger ble årets verver trukket. Trekningen ble foretatt blant ververne i både Haugesund og Stavanger. Et vervet medlem betydde "et lodd". Til flere en hadde vervet til flere "lodd" hadde en i trekningen. I Haugesund ble Stian Halleland fra Apply TB trukket ut. I Stavanger ble Hans Christian Nøland fra Rønning trukket. Begge vant reisegavekort på kr 5000,-.



*Øivind under trekningen i Haugesund.*



*God stemning på julemøte.*

### **Gaver og utlodning:**

Som vanlig var det mange gaver til utlodningen.

Fagforeningen gav som tidligere år fenalår til utlodningen, engros bedriftene leverte gaver og tillitsvalgte hadde fått gaver fra sine bedrifter til utlodningen. Det var mange gaver, og storparten vant.

Hele 47 gaver ble loddet ut.

### **Følgende kom med gaver:**

**Bedriftene i Haugesund:** Aibel, Helgevold Elektro, Jatec og YIT Haugesund.

**Engros bedriftene:** Ahlsell, Onninen, Solar og Elektroskandia og Schneider.

**Sparebank 1 – bankene:** I tillegg fikk vi fra Sparebank 1 et gavekort på kr 500,-. I tillegg fikk vi mange gaver fra både banken i Kopervik, Haugesund, Norheim og Aksdal.

*Inge J Kolstø på julemøte.*



**I Stavanger kom det inn mange gaver. Gaver julemøte 10.12.2010 i Stavanger.**

### **Vi har mottatt gaver fra følgende firma og grossister:**

Apply TB Stavanger as, YIT as Stavanger, Bravida Stavanger, Runestad Elektro as, AS Karl Øvestad Jr., Sinus Elektro as, Sandnes Elektriske Forretning as, Rønning Elektro as, HS:Vagle Elektro as, Solland Elektro as, Rogaland Elektro as, Sønnico Installasjon as Stavanger, Swire Oilfield Services as, Aker Elektro as, Bryne Elektriske as, Fabricom as, Carlsens Elektro Installasjon as. Stavanger Installasjon as, Jæren Elektro, Elektroskandia as Bekkefare, Otra as, Elko as, Onninen as Forus, Elektroskandia as Forus, Ahlsell Norge as, Åsen, SpareBank 1 SR-Bank, og Compendia as. Sparebank 1 SR Bank gav et gavekort på kr 500,-.

*Heldig vinner av fagforeningens fenalår.*



# Ungdomskurs



*Deltakerene følger nøye med.*

*Av: Maria Saltvedt Jacobsen*

For ett utrolig bra kurs det ble, og masse utrolig kjekk ungdom som var med. Det var mange fra Aibel, noen fra Apply, en fra Telenor og mange flere firma var representert på kurset. Som inneholdt masse godbiter ungdommen likte veldig godt, kurset startet med "bli kjent lek" som gikk over all forventning selv om ungdommen var litt småsjenert til og begynne med, noe som gikk fort over.

Etter dette hadde vi en fantastisk forteller med navnet Kai Christoffersen som fortalte ungdommen om hvordan EL & IT kom til verden og litt hva forbundene har gjort gjennom tidene, dette syns ungdommen var interessant og spennende. Vi hadde også spurt Vegard Thiise fint om han kunne komme og fortelle dem litt om forsikringene vi har gjennom EL & IT og LO favor, jeg trenger ikke skrive mer enn at Vegard Thiise holdt på en halv time lenger enn han egentlig skulle, ungdommene spurte så masse spør-

mål og var helt med, utrolig morsomt og sitte og se.

Ungdommene fikk også utdelt en del gruppe oppgaver gjennom helgen som de skulle fremføre og skrive ting som ungdomsutvalget skal jobbe for, dette engasjerte dem skikkelig. Noen eksempler; lage one peace hadde den ene gruppen og en annen mente EL & IT skulle prøve og få til billigere Spotyfi for ungdommer som melder seg inn i EL & IT.

Vi fikk også besøk fra det kalde nord av Stig Heggem, han kom tappert til Stavanger og tror han virkelig koste seg, han holdt ett innlegg om ideologi og likte og se ungdommen svette litt etter att han ga dem noen hardbarka oppgaver. Han snakket også om det sentrale ungdomsutvalget og ville ungdommen skulle dele litt meninger om hva de eventuelt ville hatt mer med der også. Veilederne Hege Louise Evertsen og Kenneth Skog hadde en fin innledning om hersketeknikk, de hadde også en veldig engasjerende oppgave der de fikk ungdommen med på en diskusjon, dette tok virkelig helt av! Folk skrek til hverandre og skikkelig la sjelen sin i det, moro og stå på side linjen og se.

På søndags morgen begynte vi fint med å se New Zealand waves, etter att filmen var ferdig fikk de gruppeoppgaver om filmen.

Kurset endte med å bli ett helt suverent kurs!!

*Kursdeltakerene i et alternativt oppsett til klasserom.*



# Markering på Gjøvik

Av: Kai Christoffersen

***De ansatte krever tariffavtale med bedriften mens sjefen sier nei av prinsipp!  
Dermed er 19 ansatte i streik for å sikre seg sine rettigheter.***



*Arve Bakke, leder i Fellesforbundet, holdt appell til de streikende.*

Saken startet helt tilbake i 2008 da Fellesforbundet og Handel & Kontor fremmet krav om tariffavtale ved bedriften.

## **Bedriftens svar var følgende:**

*”Det er vår klare oppfatning at bedriften stiller fritt og ikke kan pålegges å inngå noen tariffavtale med deres forbund. Vi forholder oss til dette og er prinsipielt imot enhver pålagt og ufrivillig avtale. Basert på dette stiller vi oss totalt avvisende til deres henvendelse.”*

Forbundene varslet streik fra 22. november 2010 mens bedriften hevdet plassoppsigelsen var ulovlig og truet med erstatningskrav hvis streiken ble iverksatt. LO tok saken til arbeidsretten som torsdag den 25. november i 2010 var klar i sin dom: Plassoppsigelsen ble kjent gyldig, og dagen etter gikk 19 ansatte ut i streik.

Det ble videre lagt press på bedriften ved å varsle sympatiaksjoner fra den 22. desember og Bekken og Strøm svarte ved å saksøke LO, Fellesforbundet og HK for brudd på boikottloven.

Konflikten har fått stor støtte i fagbevegelsen og bedriften mistet en kontrakt med Veidekke til en verdi av 60 millioner. Torsdag den 13. januar var det

på ny fanemarkering på Gjøvik hos bedriften Bekken og Strøm. Kai Christoffersen og Rolf Bersås tok med seg fagforeningsfanene til Rogaland Elektromontørforening og distrikt Rogaland til Gjøvik. Der var vi sammen med over 200 andre tillitsvalgte og med ca 50 fagforeningsfaner. Det ble holdt flere gode appeller og god informasjon om saken og de virkemidler som vil bli forsøkt brukt. Transportarbeiderforbundet har varslet boikott og det har vært kontakt med de kinesiske leverandørene av arbeidsklær.

Etter en lang og kald konflikt fikk de streikende sin tariffavtale da tingsretten slo fast at både sympatiaksjoner og boikott var lovlige virkemidler i arbeidskampen.

*”– Vi har ment at vi har retten på vår side, men dommen er så sterk og klar. Vi har tapt på alle punkter. Vi respekterer dommen, selv om vi har en annen oppfatning av loven. Vi var hellig overbevist om at vi hadde rett, sier Sven Strøm, daglig leder i Bekken & Strøm.”*

Dermed ble det inngått tariffavtale med Handel og Kontor, og Fellesforbundet etter 2 måneder i streik.

# Aktiviteter første halvår

## INVITASJON TIL FELLES GRUNNLEGGENDE KURS FOR TILLITSVALGTE

Er du nyvalgt eller skal velges som tillitsvalgt? Har du ønsket om å bli tillitsvalgt? Vil du lære din egen organisasjon å kjenne, få bedre innblikk i avtaleverk? Kurset har som mål å få deltakerne til å lære å mestre å delta i en forhandling. Ja, da er dette rette kurset for deg!! **Meld deg på i dag!!**

**Tidsrom:** onsdag 27.04 – fredag 29.04 2011.

**Sted:** EL&IT Huset i Stavanger – Lagårdsveien 124.

Påmelding til Distrikt Rogaland på telefon: 51 84 04 90 eller mob. 91 30 00 26.

Påmelding til Rogaland Elektromontørforening: 51 84 04 52 eller mob. 90 89 77 02.

Påmelding E post: [elogit.rogaland@rele.no](mailto:elogit.rogaland@rele.no)

Påmeldingsfrist: Søndag 10. april 2011.

*Målet med kurset er å gi medlemmer og tillitsvalgte innblikk i organisasjonen vår og det avtale- og lovverket som gjelder i arbeidslivet.*

### Temaer på kurset:

Avtaleverket (Tariffavtaler – Hovedavtaler) – organisasjon – historie – ideologi – verving – forsikringsordningene – forhandlingsteknikk, mm.

## KURSPLAN 2011 FOR ROGALAND ELEKTROMONTØRFORNING OG EL & IT FORBUNDET DISTRIKT ROGALAND

**Felles grunnleggende kurs for tillitsvalgte** Tidspunkt: 27. – 29.04.11.

Temaer: Avtaleverket innen EL & IT Forbundet – Organisasjon – Historie – Ideologi – Verving – Forsikringsordningene – Forhandlingsteknikk.

Påmeldingsfrist: 10.04.11.

Arrangør: El & It Forbundet Distrikt Rogaland.

### Klubbstyrekonferanse

Tidspunkt: 07. – 09.06.11.

Temaer: Møteledelse – Verving – Arbeid i klubbstyret – Målsetninger – Handlingsplaner.

Arrangør: Rogaland Elektromontørforening.

### Ungdomskurs

Tidspunkt: 07. – 09.09.11.

Temaer: Historie – Organisasjon – Forbundets oppbygging – Forbundets forsikringsordninger – Fagstolthet – Forbundets kontingenter – Ideologi – EU/EØS – Boligpolitikk – Forhandlinger.

Arrangør: Rogaland Elektromontørforening.

### HMS konferanse.

Tidspunkt: 2 dager høsten 2011.

Arrangør: El & It Forbundet Distrikt Rogaland.

# Årsmøtet i EL & IT Klubben YIT Stavanger



*Klubbstyret i YIT Stavanger ble valgt på årsmøte den 22. februar.*

**EL & IT Klubben YIT Stavanger** avholdt sitt årsmøte den 22. februar i bedriftens lokaler på Lura. Etter tradisjonen startet møte kl. 14:00, slik at vi fikk lagt deler av møte inn i arbeidstiden. Ut i fra erfaring er dette den beste måten til å få godt oppmøte på klubbens møter. Dette er også en rettighet etter Hovedavtalens bestemmelser som klubbene bør benytte seg av.

Årsmøte fikk besøk av fagforeningens leder, Øivind Wallentinsen. Øivind foreleste om problematikken rundt EU direktivene og deres påvirkning på norsk arbeidsliv. Her trakk han spesielt fram Kvalifikasjonsforskriften for elektrofagene, en kamp som EL & IT Forbundet har høy fokus på. Dersom endringen av denne forskriften skal falle ut i vår favør kreves det en målrettet innsats av oss alle.

*Leder av fagforeningen, Øivind Wallentinsen deltok på årsmøte hos YIT Stavanger.*

Ledelsen i YIT Rogaland var også innom møte, og lovet en I-pod i premie for hver 100 RUH'er som ble registrert.

På årsmøte ble følgende valgt inn i styret:

Nestleder – Knut Terje Larsen,

Sekretær – Tom Anders Bjerga,

Kasserer – Helge Mikalsen,

Styremedlemmer – Olav Haugvaldstad og Thomas Berge,

Lærling representant – Kristian Oanæs Lindanger og  
vararepresentant – Leif Havn.

*Hilsen Geir Ove Bernhoff, klubbleder.*



# EL & IT Klubben i Adecco sitt første ordinære årsmøte

*Av John Helge Kallevik*

*Torsdag den 24. februar var det innkalt til det første ordinære årsmøte i EL & IT Klubben Adecco i Stavanger.*



*Fra årsmøte i Adecco klubben som ble holdt den 24. februar, som det første ordinære årsmøte i klubben.*

5 medlemmer møtte frem på årsmøtet. En meldte seg inn i EL & IT Forbundet før møtet startet.

Klubbleder Jacek Maciag ønsket medlemmene velkommen til årsmøte.

Klubbleder ble valgt til møteleder. Til referent ble nestleder Grzegorz Orlowski valgt.

Han refererte dagsorden og fikk denne godkjent.

## **Muntlig beretning:**

Fra beretningen kunne han nevne at de allerede hadde avholdt to forhandlingsmøter med den sentrale Adecco ledelsen i Oslo. Møtene ble avholdt 21. og 24. februar.

Det ble tatt opp fagarbeider lønn (Jf DSB godkjenning), reisekostnader, lønn i henhold til innleiebedrift.

Det ble ikke oppnådd enighet om lønn. Inn til nå

må de stole på innleiebedriftens (klubb) krever i henhold til deres LOK § 3 E avtale.

Krav om fagarbeidertillegg etter DSB godkjenningen ble først avist av Adecco ledelsen. Det ble slått tilbake med at Adecco markedsfører at polske elektrikere er faglærte med godkjenning av DSB. Uansett ville ikke Adecco diskutere lønn da dette ble stoppet av NHO.

Denne saken ble sendt videre som en uenighet som blir tatt mellom LO – NHO.

Bedriften kom med krav om språk tillegg. Et tillegg den enkelte Adecco konsulent skulle vurdere medlemmene innen 6 kriterier. Fra og ikke kunne noe på norsk/skandinavisk til å være på morsmålnivå skriftlig og muntlig. Klubben var skeptisk til å lage avtale om språk kriterier. Partene ble ikke enige om dette punktet.

**Avtalte reisekostnader:** Der ble partene enige om en ordning. Først ville Adecco ha en tilnærmet (dårligere) lik det de har i bygg overenskomsten sitt system med fremmøte tillegg. Dette ble avvist av de tillitsvalgte.

Partene kom tilslutt frem til en omforent enighet om følgende:

10 – 30 km = Kr 75,-. Pr person.

30 – 45 km = Kr 120,- Pr person

45 – 60 km = Kr 140,- Pr person

Reiser over 60 km skal de unngå.

Satser gjelder hver vei og gjelder ved bruk av bil. Det betales bompenger i tillegg til dette.

Kjørere flere i samme bil må de selv ordne betalingen til eier av bil.

Ved bruk av offentlig kommunikasjon vil den enkelte få dekket kostnad tilsvarende månedskort. Ved reiser utover lokal månedskortsone får de dekket tillegget. Avtalen med reisekostnader innføres fra mars 2011 til og med mai måned. Denne prøveperioden skal vise om det fungerer etter hensikten.

**Forsikring:** Det ble krevd forsikring for reise i bedriftens tjeneste inkludert til/fra jobb. Denne vil også gjelde i fritida. En gang i mars vil denne tre i kraft.

**Språkkurs:** Det arbeides med å få norsk kurs i bedriften. Det er viktig at en har oppfriskningskurs.

Det skal være nye møter med Adecco ledelsen rett før Landsmøte i Oslo.

### **Møte i bedriften lokalt.**

Det første møte i henhold til Hovedavtalen er allerede avholdt. Det ble lange diskusjoner på hvilket språk møtet skulle holdes på.

Det var gode jobbutsikter i Stavanger.

Protokoll er utarbeidet på både polsk og norsk.

Den første muntlige enstemmig godkjent.

**Valg:** Valgkomiteen la frem gjenvalg på alle i klubbstyret.

### **Følgende ble dermed valgt:**

Klubbstyret:

Klubbleder: Jacek Maciag

Nestleder: Grzegorz Orlowski

Sekretær: Przemyslaw Maciej Bochenski

Representantskapet i Rogaland Elektromontørforening:

Jacek Maciag

Grzegorz Orlowski

Til vara ble følgende valgt:

Przemyslaw Maciej Bochenski

Marek Grzegorz Gucwa

Valgkomite:

Marek Grzegorz Gucwa

Robert Baranski

Vara til valgkomiteen:

Bochenski Przemyslaw Maciej

Møtet ble avsluttet med gode diskusjoner.

## **Innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2011**

**Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening avholdes den 5. april i Stavanger.**

**Sted:** Folkets Hus

**Start kl.:** 09.00

### **Saksliste**

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Beretning
4. Regnskaper
5. Innkomne forslag
6. Info fra landsmøtet i EL & IT Forbundet
7. Forberedelser til tariffoppgjøret 2012
8. Aktuelle saker: Uførepensjon – Vikarbyrådirektivet – FKE (forskrift om kvalifikasjonskrav for elektrofagfolk) – overvåking i arbeidslivet. Det vil bli benyttet mest tid til den av disse sakene som er mest aktuell når årsmøtet avholdes.
9. Saker til representantskapet i EL & IT forbundet distrikt Rogaland
10. Budsjett og bevilgninger for 2011.
11. Valg
12. Avslutning

# Vellykket årsmøte i Aibel Klubben

*Av Kjell Sverre Aasheim og John Helge Kallevik:*

Fredag 18. februar var det dukka for årsmøte i EL & IT Klubben i Aibel. I og med at de fleste av medlemmene i klubben kommer fra Rogaland og Hordaland, er årsmøtet annen hvert år i Bergen og Haugesund. I år ble årsmøte avholdt på Rica Maritim i Haugesund, med om lag 25 fremmøtte medlemmer. Også medlemmer heilt fra Finnmark var møtt fram.

Årsberetning og regnskapene ble fremlagt. Begge deler ble enstemmig godkjent. Regnskapet viste at det har vært god økonomistyring, i og med at beholdningen har øket.

Budsjettet ble også enstemmig godkjent.

Av innkomne saker var det et forslag som var kommet inn til årsmøtet.

Forslaget gikk på å ta vekk månedsutbetalingssystemet. Forslaget førte til en engasjert debatt. Forslaget fikk bare 3 stemmer og dermed var det falt.

## **Valg:**

Alf Roald Helvik la frem valgkomiteen sin innstilling. Som klubbleder var det kun sittende klubbleder som det var fremkommet forslag på. Der med ble Karsten Bø enstemmig valgt.

Vi gratulerer Karsten Bø med valget.

Ellers var det en del styremedlemmer og varamedlemmer som var på valg.

|             |                        |
|-------------|------------------------|
| Styremedlem | Renè Wagner            |
| Styremedlem | Bengt Helge Iversen    |
| Styremedlem | Jan Sigve Grønås       |
| Styremedlem | Bernt Andre Claussen   |
| Varamedlem  | Maria S Jacobsen       |
| Varamedlem  | Lars Christian Solheim |
| Varamedlem  | Ole Johnny Eskeland    |

For øvrig ble det valgt medlemmer og varamedlemmer til fagforeningens årsmøter.

## **INFO til medlemmene:**

Etter at årsmøtet var avsluttet, hadde John Helge Kallevik informasjon om planlagte oppfriskningskurs for elektrikere i Rogaland. Kjell Sverre Aasheim informerte om gjennomført kurs, og planlagte kurs i Hordaland, Sogn & Fjordane.

## **Generell diskusjon:**

Deretter ble det åpnet for andre spørsmål, med blant annet beregning av både sykelønn og pensjon i bedriften. Noen av medlemmene var også innom kontingent nivået i både forbund og de lokale fagforeningene.

Møtet ble avsluttet med god mat og drikke i restauranten på hotellet.



*Fra årsmøte i Aibel klubben som ble holdt den 18. februar.*



*Årsmøte i Aibel med Rene Wagner og Kristian Stensen som dirigenter.*

# Årsmøte EL & IT Klubben i Apply TB Haugesund

Av John Helge Kallevik

Mandag den 7. mars 2011 avholdt klubben sitt årsmøte. Stor oppslutning på årsmøte. Sparebank1 deltok på årsmøte for å informere om EL & IT Forbundets forsikringer og de banktjenester banken kan tilby gjennom LO Favør produkter.

Ved åpningen av årsmøte deltok Svein Olaf Bua, bedriftens installatør, for å informere om tingenes tilstand i Apply TB Haugesund. Utsiktene for god sysselsetting var til stede med mange anbud ute i markedet. Han orienterte om både innleie og overtidssbruk. Bare i januar hadde de 1402 timer med innleid arbeidskraft.

Siste 12 måneder var over 5 % sykefravær mens budsjettet var 4,5 %. Grunnen er nok arbeidspress. Januar var tallet over 7 %. De tror at januar er influensa måned og det er grunnen for tallene. AMU arbeider med disse forhold.

I tillegg deltok hovedtillitsvalgt i Apply TB Svenn Åge Johnsen og John Helge Kallevik.

Klubbleder Steinar Meland ledet møtet.

## Beretningen:

Klubbleder gikk igjennom årsberetningen.. Det har vært en stor utfordring med samarbeidet med ledelsen i bedriften. Det er nå kommet ny sjef. Klubben har stor tro på at samarbeidet vil da bli bedre. Det har vært tariffstridige permitteringer. Dette ble tatt opp og gjort noe med. Bedriften ville kreve trekk i lønn for en leiebil medlemmene brukte i Stavanger. Klubben tok saken opp med ledelsen. De som ble trukket fikk pengene tilbake.

Den politiske streiken angående FKE ble også nevnt i beretningen.

## Regnskapet:

Kasserer fremla årets regnskap. Regnskapet viste et greit overskudd.

Regnskapet ble enstemmig vedtatt.

## Medisin kasse i klubben:

Klubbstyret ville diskutere innføring av klubbkasse for klubbens medlemmer. Svenn Åge informerte om ordningen de har for medlemmene i klubben i Sta-



Godt fremmøte på årsmøte hos Apply Haugesund.

vanger. Han orienterte om klubbkasse med trekk på kr 50,- på hver måned. Årsmøtet vedtok at klubbstyre får fullmakt til å utarbeide forslag på klubbkasse og vedtekter for både klubbkasse og medisinkasse. I en prøve avstemming var det flertall for at det utarbeides et godt grunnlag for klubbkasse.

## Valg:

Det var flere posisjoner som skulle velges. Det var klubbleder, nestleder/sekretær, hovedverneombud, tilsynsansvarlig for læringene og representanter/vararepresentanter til Rogaland Elektromontørforening sitt representantskap.

Til klubbleder var det foreslått to forslag, nemlig Stian Halleland og Steinar Meland. Det kom også benkeforslag på Audvin Frønsdal. Det ble det krevd skriftlig avstemming. Dette ble gjennomført. Audvin Frønsdal fikk 19 stemmer, Stian fikk 9 og Steinar fikk 6 stemmer. En stemme var blank. Dermed fikk Audvin flertall i 1. valgomgang og dermed valgt til klubbleder.

Som nestleder/sekretær ble Stian Halleland enstemmig valgt.

Som tilsynsansvarlig for lærlingene ble Rune Bratten enstemmig valgt.

Det var ikke foreslått kandidat til Hovedverneombud. Her kom det forslag på Steinar Meland. Han ble enstemmig valgt. Det ble også valgt valgkomite:

Her ble Rune Bratten enstemmig valgt til leder. Med seg i valgkomiteen fikk han med seg Aina Sveen og Geir Olaf Fylkesnes. Det ble også valgt representanter til fagforeningens representantskap.

Flott gjennomført årsmøte og ikke minst. Godt oppmøte fra medlemmene.

# Årsmøte EL&IT klubben Aker Elektro Stavanger!

*Av: Leif-Egil Thorsen. Klubbleder EL&IT klubben Aker Elektro.*

Årsmøtet som er en del av årsmøtet til LO klubben i Aker Elektro a/s ble avholdt på Folkets Hus i Stavanger fredag 18. februar 2011 fra kl. 18.00.

Årsmøtet ble avholdt med tradisjonell dagsorden. Åpning og konstituering av klubbleder. Terje Hansen og Lars Ole Ersland var møteledere, og Hege Louise Evertsen var referent til årsmøtet. Beretninger fra styret, flere prosjekter samt Hinna og Egersund ble godkjent av årsmøtet, og beretningen fra LO klubben ble tatt til orientering.

Det er foretatt stor omorganiseringer Aker Elektro den siste tiden, og det ble derfor lagt frem 2 forslag til årsmøtet. Et for en økning av antall styremedlemmer, og et om endring av organisasjonsstruktur. Begge disse ble vedtatt av årsmøtet under forutsetning om at endringer internt tilsa et behov for dette.

Regnskaper fra 2010 ble gjennomgått og godkjent, revisorrapport tatt til etterretning og budsjett ble gjennomgått og vedtatt uten kommentarer fra årsmøtet. Når det gjelder valg, ble klubbleder, sekretær, revisor og HVO gjenvalgt. Alle vara medlemmer til styret, samt en i valgkomiteen ble valgt helt nye.

Det ble på medlemsmøtet etter årsmøtet tatt opp mange saker av interesse.

Leder av fagforeningen Øivind Wallentinsen var invitert, og informerte om viktigheten av fokus på oppgjøret som kommer i 2012, Landsmøte saker, oppfriskningskurs, og informasjon rundt den politiske streiken på forskriftssaken (FKE) og at det nok ikke var siste aksjon som må til. Klubbleder Leif-Egil Thorsen orienterte fra de store prosessene som var gjennomført i bedriften i 2010 (Kapasitets- og omorganiseringsprosess). Det ble gjennomgått hvordan fremtiden ser ut arbeidsmessig, og prosjekter osv.

Andre saker som ble belyst, var mertid / minus-tids problematikk, utsetting av arbeid, helligdagsgodtgjørelse og kurs bl.a.

Det ble etter årsmøtet samling på Dolly Dimples for mat, drikke og godt lag. Turen gikk også videre til Cardinal der en fortsatte den gode stemningen. Det var en lystig gjeng på i underkant av 40 personer som koste seg sammen totalt på årsmøte og serveringssted. Det ble en god opplevelse.



*Fra årsmøte hos Aker elektro as.*

# Stiftelse av EL & IT Klubben Profitek Stavanger

*Av John Helge Kallevik*

*Fredag den 25. februar var det innkalt til stiftelse årsmøte i  
EL & IT Klubben Profitek, Stavanger*



*Profitek har stiftet klubb og holdt årsmøte.*

Alle ansatte, medlemmer og ikke medlemmer var invitert til stiftelsesmøte. 29 møtte inkludert Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik.

Arne Johansen ønsket medlemmene velkommen til årsmøte. En av de fremmøtte meldte seg inn i EL & IT Forbundet. John Helge Kallevik ble valgt til møteleder. Til referent ble Thomas Jensen valgt.

Arne informerte om forhold i bedriften, blant annet er sykefraværet lavt. Bedriften ville rydde opp i de ulike forhold medlemmer hadde utfordringer med. Arne gikk igjennom forslag til de ulike verv som skulle velges i klubben og hvilke oppgaver de hadde. Blant annet fortalte han om valg av klubbstyret og klubbstyrets betydning for medlemmene.

Det ble fremlagt forslag på følgende posisjoner klubbstyret skal bestå av: Klubbleder, nestleder, sekretær, kasserer, styremedlemmer og varamedlemmer. I tillegg ble det enighet om valg av verneombud for service. Fra salen kom det forslag om at velges en representant for lærlingene inn i klubbstyret. Arne orienterte om mulighet for at posisjoner som eksempelvis nestleder og kasserer kan slås sammen. Alle fremlagte forslag på posisjoner ble vedtatt.

Etter Arne sin innledning, ble dagsorden godkjent. Egil Willy Kristensen holdt en kort informasjon om aktivitet i forbund og fagforening.

## **Stiftelse av klubb:**

Det ble enstemmig vedtatt å stifte EL & IT Klubben Profitek Stavanger. Følgende ble dermed enstemmig valgt:

Klubbstyret:

Klubbleder:

Nestleder:

Styremedlem:

Styremedlem:

Lærlingerepr:

Varamedlem:

Varamedlem:

Verneombud service:

Arne Raymond Johansen

Thomas Jensen

Aleksander Trulsen

Kenneth Sundli

Morten Tønnesen

Tom Vatland

Silvio Luz

Hans F. Madsen

Det ble ikke valgt sekretær og kasserer. Stiftelsesmøte vedtok at styret får fullmakt til å oppnevne disse to blant de valgte i klubbstyret. Det samme ble vedtatt i forhold til hvem som er valgt for ett og to år.

Representantskapet i Rogaland Elektromontørforening:

1. Arne Raymond Johansen
2. Thomas Jensen
3. Kenneth Sundli

Varamedlemmer:

1. Aleksander Trulsen
2. Tom Vatland

Valgkomite:

Leder: Thomas Jensen

Torry Mikalsen

Daniel Lutze

# Årsmøte Rogaland Elektro AS 10.02.2011

Av Egil Willy Kristensen.

Klubben i Rogaland Elektro AS avholdt sitt årsmøte 10.2.11. Møtet ble avholdt i Rogaland Elektromontørforening sine lokaler i Lagårdsveien 124 og startet kl.13.30.

Det var godt fremmøte da 20 av klubbens 26 medlemmer møtte opp.

Leder Kent-Erik Larsen ble valgt til å lede møtet og som referent ble valgt sekretær Eirik Persson.

Den fremlagte sakslisten ble enstemmig godkjent og under punktet valg ble alle gjenvalgt i de enkelte verv.

## Følgende ble valgt for en ny periode:

Klubbleder: Kent-Erik Larsen

Nestleder: Eirik Håland

Sekretær: Eirik Persson

Kasserer: Erik Persson

Tilsynsansvarlig for lærlinger: Knut Pedersen

Hovedverneombud: Knut Pedersen

Følgende ble valgt som representanter til representantskapet i Rogaland Elektromontørforening:

Representant: Kent-Erik Larsen

Representant: Eirik Håland

Representant: Eirik Persson

Styremedlem: Stein Inge Gangstø

Styremedlem: Eivind Haugvaldstad

Styremedlem: Kristian Moen

Varamedlem: Andreas Breiland

Varamedlem: Lars Reilstad

## Stafettpinnen



*Tom Anders Bjerga har skrevet stafettpinnen og utfordrer Kjetil Røysland til neste nummer.*

**Etter oppfordring fra min kollega og klubbleder Geir Ove Bernhoff tar jeg fatt i stafettpinnen etter at denne har ligget død en liten stund.**

Tom Anders Bjerga er mitt navn, har jobbet i YIT Stavanger siden høsten 2007, det siste året som montør. Vokste opp på Hinna, og fra ungdomskolen var det kort vei til Godalen og videre ut i lære. Jobber nå målrettet videre for økt kompetanse i faget og håper veien opp til en evt BAS stilling ikke trenger å være så utrolig lang.

Har det siste halvåret fått stor interesse for fag-

foreningsarbeid, og som rimelig fersk innen dette feltet, gleder jeg meg til landsmøtet i mars, hvor jeg skal få delta som observatør, en glimrende mulighet til å lære mer om både fagforeningen og hvordan vi jobber.

På årsmøtet i klubben ble jeg også valgt inn som sekretær i klubbstyret, og ser fram til 2 lærerike og spennende år her.

Er ellers nyetablert med min samboer Sandra på Storhaug i Stavanger, og med en bolig fra 1895 ser jeg fram til sommeren med isolering, skifting av kledning, diverse småfiks og maling i godt vær. Og som den grillentusiasten jeg er, blir det nok en del barbecue innimellom det hele. Dagene går ellers med til utvidelse av ølsamlingen, musikk og min store lidenskap Formel 1, og skulle det være noen penger igjen etter sommerens aktiviteter skal dere ikke se vekk ifra at jeg drar med meg fru en til Abu Dhabi eller Brasil for å se McLaren Mercedes sikre seg årets førertittel!

**Til slutt vil jeg avlevere stafettpinnen til Kjetil Røysland i Apply TB i Stavanger**

# Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave.

Vinner av Sudoku i Samleskin-  
nen nr 4-2010 ble:

**Tore Nilsen**  
**Åsen**  
**8850 Herøy**

Vi gratulerer og Flax-lodd er  
sendt!

Rett løsning sendes innen den  
**26. mai 2011** til Rogaland  
Elektromontørforening, La-  
gårdsveien 124, 4011 Stavan-  
ger.

## Enkel sudoku

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 8 | 6 |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   | 7 | 8 |   |   |   |   |
| 1 |   |   | 2 | 5 |   | 3 |   |   |
| 5 | 3 | 7 |   |   | 4 |   |   |   |
|   |   | 4 | 8 | 7 |   |   |   |   |
|   | 9 |   |   |   |   |   |   | 6 |
|   | 4 |   |   | 3 |   |   | 6 |   |
|   |   |   |   |   |   | 4 | 3 |   |
|   |   | 3 |   | 9 |   |   | 7 | 9 |

Ditt navn og adresse:

---



---



---

Telefon / mobil:

---

## Vanskelig sudoku

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   |   | 1 | 9 |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   | 4 |
| 2 |   | 9 |   |   | 5 |   |   |   |
| 1 | 8 |   | 7 | 4 |   | 5 |   |   |
|   | 7 |   |   | 2 |   |   |   |   |
|   | 6 |   | 3 |   |   |   | 8 |   |
| 6 | 3 |   | 1 |   |   |   |   | 7 |
|   |   | 8 | 2 | 7 | 3 |   |   |   |
|   |   |   |   | 9 |   |   |   |   |

# Trondheim konferansen

Av René Wagner

*RELE hadde i helgen den 28. januar 2 stykker av gårde til Trondheim, for å delta i LO konferensen.*

*En konferanse som tar for seg nutidige problemstillinger, i arbeidslivet, oftest forårsaket av politiske makter i landet.*



*Fra salen med alle deltakere i skjorter med "Stopp EU,s postdirektiv" på ryggen.*

Emnene som der var lagt opp til skulle diskuteres, var noen av de som vi i arbeidslivet snart vil få inn over oss om ikke vi begynner å våkne opp, og merkbart si fra, her tenker jeg ikke på litt 4 timers streiken eller nå så, men faktisk at vi må begynne å se på land som Frankrike, Italia, Romania for å se hvilken størrelse og art opprop til de styrende makter jeg har i tankene.

For og nevne noen av de sakene som var viktige, og der fokuset så absolutt bør være den neste tiden, var EØS avtalen og den måten vor kjære AP (skapslibaristene) gang på gang innføre direktivene fra EU uten

skeptisisme, dessverre virker det og til at LO sekretariatet ikke heller er for gode til og lytte til grunnvol-dene og være mer skeptisk til disse direktiver.

Det neste som kommer fra EU bliver, som noen vet om, vikardirektivet. Et direktiv som direkte er ment for og undergrave vårt lovverk i Norge og alle andre lande i EU/EØS, som er vår støtte mur i arbeidslivet.

Dette da den direkte/indirekte påtvinger norske regjering til og fjerne alle lovverk som står til hindre for fritt flyt av arbeidskraft over grensene, samt



*Fullsatt Trondheimskonferanse.*

vikarbureau skal få blomster fritt opp. Dette vil igjen medføre at 2012 når dette er innført etter planen, at vi må gjøre oss klare for massivt press fra NHO om å få fjernet alt der står i våre overenskomster som gjør at tillitsvalgte i bedrifter den dag i dag, kan si nei til innleie fra vikar bedrifter og andre regler som kan stå i veien for innleie av vikarer, midlertidige ansatte, prosjekt ansatte osv.

Og de nyeste angreb fra regjeringen på vår pensjon og sykelønn ordning var på listen over saker som der blev satt fokus på, og man må til tider undres om det faktisk er Arbeider Partiet som sitter i stolene inne i regjeringen. For er du ung i dag, da kan du bare begynne å spare opp selv, for med den aggressive storm mot vår pensjon, som jo er til for vi kan leve, etter å vi har ofret vårt liv og forhåpentlig, de helsemessige beste år av våre liv for å gjøre noen få mennesker rikere, så de ikke trenger og tenke på deres pensjon, skal vi betales av med små penge og helst gjerne mindre om mulig, slik at mange av oss vil slite med å få vor liv, til og kunne henge sammen etter endt arbeidsliv, dersom vi ikke selv har spart sammen en stor sum pensjons penge. Dette stuntet fra regjeringen som er

helt på linje med EU sin ideologi, er for å flest mulige penge ut i det private market, da vi snakker om mange hundrede milliarder. Igjen en ide der vil gjøre få rike på arbeiderklassen bekostning, og flytte vor kapital over på et fåtals hender.!

Disse sakene MÅ vi simpelthen stå sammen om, for og ha en sjanse for å slå ned deres EU ideologiske tanke og handlings måte å tå seg.

Og dette fikk naturligvis debatten til og gå inn på om vi i grunnvolden av LO må få lagt press på toppen av LO for å få de til og gå inn for et NEI til EU og anbefale Norge ut av EU.!

Jeg er selv, som mange vet, dansk, og vokset opp med EU. Men så som EU har begynt og bruke sin makt over for oss i arbeiderklassen de siste 10 årene. Kan jeg ikke se noen annen utvei end faktisk og forlange utmelding eller gjen-forhandling av EØS avtalen, så at vi ikke bare får Veto rett, men faktisk får totalt fri slipp for å måtte implementere en eneste direktiv i Norge.

**Så kammerater jeg vil bare slutte av med å si ”Det er tid for og ta stilling til hvor du står!! ”**

# Rapport fra utvalgene

## Rapport fra HMS Utvalget

Av: Terje Hansen



Rapport fra utvalgsleder Terje Hansen.

Vi har hatt det første møte i 2011. I forbindelse med møte hadde vi lagt inn byggeplassbesøk.

Denne gang tok vi turen til det nye konserthuset i Stavanger som er under oppføring.

Når det gjelder standarden innen HMS så må vi si den var bra. Det vi reagerte mest på var stillasarbeidere

som jobbet i høyden med å bygge stillas uten å sikre seg. Dette tok vi opp med personen som viste

oss rundt på bygget. Personen tok action med en gang så jeg er nok så sikker på at de bruker korrekt verneutstyr framover når de bygger stillas.

I februar hadde vi planlagt byggeplassbesøk på riggen Scarabeo 8 som ligger ved Westcon i Ølen. Dette fikk vi ikke lov til av de som eier riggen. Det er første gangen vi har fått negativ tilbakemelding ifm byggeplassbesøk noe som jeg synes er beklagelig.

I løpet av april vil vi arrangere dagskonferanse for verneombud. Temaer vil være psykososialt arbeidsmiljø, hjelp jeg er valgt til verneombud, støy på arbeidsplassen, og bli ferdig i en fart – sett på nattskift.

For HMS Utvalget Terje Hansen

## Rapport fra installasjonsutvalget

Av: Sverre Åge Johnsen.



Rapport fra utvalgsleder Sverre Åge Johnsen.

Det siste møte i utvalget ble holdt i Stavanger 19. januar 2011. Deltakelsen var laber ettersom innkallingen ble utsendt svært seint. Saker som blant annet ble diskutert var, tariffsaker, status i installasjonssektoren, kursing, verving, inn og utleie og lønnsstatistikk.

**Tariffsaker:** Det ble en gjennomgang av besvarelsen fra arbeidstilsynet, på spørsmålene fra fagforeningen når det gjelder spørsmål rundt arbeidstid og hviletid. Svaret kan kortfattes, at det skal veldig mye til før vi kan utfordre normalen i arbeidsmiljøloven når det gjelder arbeid og hviletid.

**Installasjonssektoren:** Rapportering fra sektoren viser at det er mye å gjøre, og bedriftene bruker stadig flere arbeidere fra bemanningsbyråer. Det er

i den forbindelse viktig at vi står samlet om betingelsene rundt det å ha innleie.

**Kursing:** Forbundet har gjennomført en undersøkelse for å kartlegge kompetanse gapet mellom nytt og eldre fagbrev. Som et resultat av denne undersøkelsen, ble det slått fast at folk med eldre fagbrev trengte "påfyll" på 14 dager teori. Dette "påfyllet" vil i løpet av året bli tilbud til medlemmer i Rogaland. Kurset vil bli dekket av bedrift og forbundet, og gjennomført på dagtid.

**Lønnsstatistikk:** Det nærmer seg lokale forhandlinger, og i den forbindelse er det viktig at lønnsstatistikk er så oppdatert som mulig. Det oppfordres fra utvalget at alle klubber sender inn sinne tall, slik at dette blir et godt måleverktøy under forhandlingene nå til våren.

Er det noe dere ønsker behandlet i utvalget, ta kontakt med fagforeningen. Neste møte er i Haugesund 21. mars.

# Rapport fra oljeutvalget mars 2011

Av: Leif-Egil Thorsen



Utvalgsleder Leif-Egil Thorsen har skrevet rapport fra Oljeutvalget.

Siste møte i oljeutvalget ble avholdt 2. februar. Saker som ble tatt opp:

## Beretning fra oljeutvalget for 2010:

Det ble gjennomgått de sakene en ønsket å ha med fra oljeutvalget i beretningen som skulle overleveres til styret i fagforeningen midt i februar.

## Årsmøter i oljeklubbene:

Det var flere klubber tilhørende oljeutvalget som ikke hadde bestemt dato for avholdelse av årsmøte. Det er viktig at medlemmene etterspør årsmøtene, da dette er viktig for driften av klubben. I tillegg så er det å ha dette i orden, et kriterium for den økonomiske klubbstøtten hver enkelt klubb får fra fagforeningen. Årsmøtet skal i hovedsak være avholdt før utgangen av februar måned.

## Offshorekonferansen i Bergen 21-22 februar:

Det ble diskutert viktigheten av å delta på denne konferansen for oljemiljøets del.

Det ble gått gjennom påmeldingene, og det ble 12 personer fra 6 forskjellige klubber, som til slutt ble påmeldt til denne konferansen. I tillegg ble organisasjons sekretær John Helge Kallevik påmeldt til

denne konferansen. Leif-Egil orienterte om formålet med konferansen, samt at det ville bli en del gruppearbeider. Les mer i annet innlegg i bladet.

## Årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening og Distrikt Rogaland:

Det ble påpekt viktigheten av å melde fra og velge personer på årsmøtene i klubbene, til å delta på representantskapet til fagforeningen og Distrikt. Det ble og orientert om forskjellene på ansvaret for å stille på møtene. Til fagforeningen er det klubbene som må sørge for at deres representanter stiller, og sørge for eventuelt vara. Til Distriktet er det fagforeningen som kaller inn vara.

## Landsmøtet EL&IT Forbundet 10-14 mars.

Det ble orientert om deltakelse fra Distriktet og tema på selve Landsmøtet. Det ble og diskutert reiseopplegg, at det foregår over helgen og valg til diverse posisjoner.

*Utover disse sakene, ble det også diskutert faste saker, som tvistestatus, verving og sysselsettingssituasjonen i bedriftene. Det blir aktivitetsuke i uke 21 2011. Det arbeides med en ny forbundsavtale rundt kriterier for rotasjonsordninger.*

**Benytter anledningen til å ønske alle  
en riktig God Påske!**

*Mvh. For oljeutvalget, Leif-Egil Thorsen.*

## ESA godkjenner norske tiltak mot sosial dumping

– Dette er svært gode nyheter, sier arbeidsminister Hanne Bjurstrøm etter at EFTAs overvåkningsorgan ESA har godtatt den norske ordningen med solidaransvar, innsynsrett for tillitsvalgte og påseplikt.

– Vi hadde gjort grundige vurderinger av tiltakene og forholdet til EØS-retten på forhånd, og jeg er glad for at ESA er enig i at vi kan opprettholde disse viktige tiltakene mot sosial dumping, sier statsråden.

– Avsløringene i bemanningsbransjen i det siste viser at sosial dumping foregår i betydelig omfang, påpeker Bjurstrøm.

Solidaransvar innebærer at en leverandør som velger å sette ut oppdrag, er ansvarlig for lønnspliktene til underleverandører nedover i en kon-

traktkjede. Innsynsrett betyr at tillitsvalgte kan be sin egen arbeidsgiver om å skaffe opplysninger om underleverandørers lønns- og arbeidsvilkår. Påseplikt er plikten en hovedleverandør har til å påse at lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med gjeldende allmenngjøringsforskrifter, og omfatter alle ledd i kjeden av underleverandører.

De norske reglene om påseplikt, innsynsrett og solidaransvar for lønn og feriepengar etter allmenngjøringsforskrifter ble klaget inn til EFTAs overvåkningsorgan i slutten av 2007. Klageren Norsk Industri, en landsforening i NHO, mente at tiltakene var i strid med EØS-retten. Etter grundige undersøkelser er ESA ikke enig i dette, og har bestemt seg for å avslutte saken mot Norge.

# ***EVU tillitsmannskurs på Bryne***

*Av: Sverre Åge Johnsen*

***Den 25. – 27. januar ble det avholdt kurs i regi av forbundet,  
hvor etter og videreutdanning, klubbens rolle og arbeiderbevegelsen  
historie var hovedtema. I tillegg ble flere åpne diskusjoner rundt  
det å være ung, lærling i EL&IT Forbundet.***

Jan Henrik Larsen hadde en god innledning om arbeiderbevegelsen historie, og utfordret deltakerne straks: "er historien verd å kjenne"? Innledning fra Jan Henrik strakte seg fra industrirevolusjonen og frem til våre dager. Han trakk frem de vesentlige historiske årstall som har bidratt til dagens lover og avtaleverk:

**1848 Marcus Trane stifter den første arbeiderforening i Drammen**

**1887 Arbeiderpartiet stiftes i Arendal**

**1890 1. mai tog**

**1898 Allmenn stemmerett for menn**

**1907 Den første tariffavtale er et faktum**

**1913 Allmenn stemmerett for kvinner**

**1913 Fagopposisjonen organiserer seg på landsbasis**

**1935 Hovedavtalen opprettes**

**Dette var noen, av flere punkter Jan Henrik var innom i sin innledning.**

Dag L. Andersen la vekt på klubbens rolle og betydning i fagbevegelsen. Hvor viktig det er at alle i en klubb vet sin rolle, hvordan et klubbstyre bør fungere. Boka "Tillitsmannen" av Gerhardsen ble utdelt på kurset, for å forklare enda tydeligere oppgaven til hver enkelt i klubben. Den røde tråden gjennom alle innledningene til Dag dreier seg om hvor avgjørende det er at klubbapparatet fungerer med tanke på: dannelsen av opplæringsutvalg, forhandlingssituasjoner, rettigheter og plikter, rapportering og dokumentasjon og medlemmenes identifikasjon til klubben(eierforhold).

Det var mange unge som deltok på kurset, og for mange var det nye ansikter, DETTE ER BRA! For de som har hatt lignende kurs tidligere ble det en del repetisjon, men noe nytt er det jo alltid. I tillegg ble det enklere å trekke/hjelpe de som var med for første gang. Så alt i alt var det et bra kurs som ble gjennomført på Bryne.

# Store omorganiseringer i Aker Elektro!

Av: Leif-Egil Thorsen, Aker Elektro Stavanger.

*Det har de siste årene blitt gjennomført mange omorganiseringer innen Aker konsernet og internt i vårt eget selskap Aker Elektro A/S. Etter sammenslåingen av Aker Maritime og Kværner Oil & Gas i 2003 var vi over 1050 operatører i arbeid for Aker Kværner Elektro A/S som det het da. Etter dette har flere deler av bedriften blitt solgt ut til andre aktører, og navnet på bedriften ble igjen Aker Elektro A/S. Ikke alle salg har vært godkjent av de tillitsvalgte, og noen av disse salgene blir i ettertid innrømmet av ledelse at gjerne ikke var så lurt. Aker Elektro har gått fra å ha flere bein å stå på til å konsentrere seg om Olje og Gas, da stort sett for nybygg, modifisering og vedlikehold.*

Vi har nå de siste 9 månedene hatt en stor prosess gående for nye omorganiseringer. Det har vært avholdt mange særmøter, blitt behandlet i mange Bedriftsutvalgsmøter og styremøter i AEL, og der er utarbeidet mange protokoller for å sikre at alt blir gjort på en måte som sik-

rer de ansatte mest mulig, i tillegg til at de ikke skal merke så mye til de store endringene.

Det blir opprettet et nytt konsern i Aker (Aker Constructions) som skal drive med de tradisjonelle nybyggene innen Olje og Gas både nasjonalt og internasjonalt (FD), samt at vedlikehold og modifikasjoner (MMO) skal være igjen i Aker Solutions. Det har betydd mest omorganiseringer i Aker Elektro, da det her har blitt foretatt en splittelse av selskapet mellom FD og MMO. 405 ansatte i Aker Elektro inkludert over 200 operatører ble 1. mars overført til Aker Stord. Ca 50 operatører med hjemstedsadresse inkludert noen få som reserverte seg for overføring til Stord får nye personalansvarlige i Stavanger, Bergen og Midt Norge. Flesteparten får ny klubbtilhørighet også fra 1 mars.

Aker Elektro har da gått fra å være over 1050 ansatte operatører i 2004 til i underkant av 525 ansatte operatører etter 1. mars 2011. (En halvering av ansatte operatører). I samme periode har det vært en økning i



Klubbstyret i Aker Elektro består av tillitsvalgte fra både EL&IT og Fellesforbundet.

antall funksjonærer.

EL & IT klubben på Stord blir i sin helhet overført til Aker Stord, og FF Automasjonsklubben blir splittet, der delen på Stord går ut. Det betyr samtidig at 2 tillitsvalgte på heltid blir overført

til Aker Stord. (Begge klubblederne var tilhørende Stord). Da blir det igjen 2 heltidstillitsvalgte fra den gamle organisasjonsstrukturen i Aker Elektro. Jonny Andreassen fra EL&IT klubben i Bergen og under tegnede i Stavanger.

Vi arrangerte siste styremøte i den "gamle" LO klubben i Bergen 22-23 februar, og det ble avholdt en felles middag sammen med bedriftsledelsen på kvelden 22. februar.

Det var litt vemodig å takke gode kolleger for den tiden vi hadde hatt sammen som tillitsvalgte, og ikke minst historien om selskapet som jo egentlig begynte på Stord som nå er over. Klubblederne som overføres til Stord (Roar Kyvik og Kristian Pedersen) ble overrakt vaser, og ble takket for lang og god tjeneste, og det ble ønsket lykke til med nye utfordringer. Vi skal selvsagt fortsatt ha et tett og godt samarbeid både over bedriftsgrensene og klubbgrensene i fremtiden også.

# Nei til overvåking - personlig integritet i arbeidslivet

## Vedtatt på EL & IT Forbundets landsmøte mars 2011.

Den teknologiske utviklingen har muliggjort et vell av ulike elektroniske kontroll- og overvåkingssystemer i arbeids- og samfunnslivet. EL & IT Forbundet kan ikke akseptere at den offentlige debatt om dette er så svak og til dels fraværende. Personvern er en grunnleggende verdi i et demokrati. Personvern betyr at personer selv skal kunne bestemme hva andre skal få vite om den enkeltes personlige forhold.

Datalagringsdirektivet ble vedtatt av EU i 2006. Direktivet pålegger tele- og nettselskap å lagre trafikkdata om den enkeltes elektroniske kommunikasjon (e-post, sms, telefon, internett) i inntil to år. Det er ikke mulig å se at en gjennomføring av direktivet kan skje uten at staten samtidig krenker rettigheter. Når myndighetene kan tvinge til seg innsyn i vår private kommunikasjon, fratas vi muligheter til å utvikle og utveksle alternative tanker, meninger og strategier i fortrolighet. Kampen står nå om direktivet skal tas inn i norsk lov. Gjennom EØS-avtalen har Norge en reservasjonsrett. EL & IT Forbundet mener at innføring av direktivet innebærer et dramatisk inngrep i personvernet og kommunikasjonsfriheten som ikke kan aksepteres i et demokrati og krever at myndighetene bruker reservasjonsretten.

Elektronisk kjørebok, flåtestyring og liknende typer mobil kontrollteknologi som er innrettet for registrering av arbeidstakers bevegelser og adferd, er blitt et stort problem for mange medlemmer i EL & IT Forbundet. Forbundet har erfart at verken lov- eller avtaleverk er tilfredsstillende for å beskytte arbeidstakerne mot uønsket overvåkning.

### EL & IT Forbundet skal i landsmøteperioden:

- arbeide for ny, forbedret lovgivning som ivaretar arbeidstakerens personlige integritet
- kreve at innføring og bruk av elektronisk kjørebok og flåtestyring forutsetter avtale
- prioritere skolering av tillitsvalgte på temaet personvern og overvåkning
- utarbeide forslag til reguleringsavtale på bedriftene

EL & IT Forbundet vil sette et sterkere søkelys på arbeidstakernes personvern og integritet i arbeidsforholdet, samt om krav og begrensninger for arbeidsgivers kontroll med ansatte og nødvendige skranker for styringsretten. Tillitsvalgtes rett til innsyn i datalagringssystemer må styrkes.

Det er mange pådrivere i utviklingen hvor stadig mer av enkeltmenneskets handlinger og bevegelser kartlegges med utgangspunkt i elektroniske spor. I tillegg til arbeidsgivere og ulike myndigheter er mange kommersielle aktører interessert i å samle informasjon som gir mulighet for målretting av salg. Overvåkning av arbeidsplasser, det være seg kjøretøy, kontorer og lignende, for å lagre



*En avstemming under behandlingen av de 17 uttalelsene landsmøtet vedtok*

trafikkdata om den enkeltes elektroniske kommunikasjon eller rett og slett flytting i områder, er signal om at bedriften ikke stoler på arbeidstakerne.

EL & IT Forbundet vil arbeide for at det utvikles et mer restriktivt regelverk for innsamling, oppbevaring, behandling og bruk av elektronisk lagrede data generelt i samfunnet, blant annet lovforbud mot bruk av elektronisk kjørebok og flåtestyring.

Vi vil kjempe mot "overvåkingssamfunnet". EL & IT Forbundet vil bygge allianser både nasjonalt og internasjonalt for å overbevise politiske myndigheter om at det er viktig, fornuftig og mulig å styre utviklingen gjennom politiske vedtak.

# Tariffpolitisk uttalelse

## Vedtatt på EL & IT Forbundets landsmøte mars 2011.

Den frie forhandlingsretten er en grunnleggende menneskerett. Ethvert angrep på fagbevegelsens mulighet til å føre forhandlinger og etablere kollektive avtaler, må slås tilbake. I kjølevannet av finanskrisa er mange land, både i og utenfor Europa, i en alvorlig gjeldskrise. Denne situasjonen benyttes til å rette alvorlige angrep på fagbevegelsen gjennom å sette til side avtaler, gjennomføre lønnskutt uten forhandlinger og dermed sende hele regningen for finanskapitalens herjinger over til arbeidsfolk. Gjennom "konkurransseevnepakten" forsøker EU å begrense forhandlingsretten og gripe inn i lønnsdannelsen i det enkelte medlemsland, i Wisconsin og i mange europeiske land kjemper fagbevegelsen en innbitt kamp mot disse angrepene, en kamp som også norsk fagbevegelse må være en del av og støtte opp under.

Lønnskutt og andre angrep på arbeidsfolks rettigheter er ikke veien ut av krisa. Gode velferdsordninger og trygge lønns og arbeidsvilkår er viktig for å opprettholde stabilitet og kjøpekraft.

I Norge er situasjonen vesentlig annerledes enn i mange land rundt oss. Budsjettoverskudd, etterspørselsøkning og vekst i sysselsettingen gir grunnlag for lønnsvekst. Ensidig moderasjon fra fagbevegelsen bidrar først og fremst til omfordeling i feil retning.

En offensiv tariffpolitikk fra fagbevegelsen må ha som mål å sikre arbeidstakerne en større andel av verdiskapningen som lønn, mer fritid og økt velferd, samtidig som den bidrar til en mer rettferdig fordeling av lønnsveksten. Gjennom sentrale, kollektive forhandlinger skal fagbevegelsen begrense en markedsstyrt lønnsdannelse og sikre fordeling gjennom fokus på likelønn, lavlønn og heve minstelønn.

Med bakgrunn i at sysselsettingen stadig svinger, må EL & IT Forbundet sørge for at alle overenskomster som tilhører forbundet får inn "skal-bestemmelser" om rullerende permitteringer.

Partenes ansvar for lønnsdannelsen gjennom kollektive avtaler er en grunnleggende del av den norske modellen. EL & IT Forbundets hovedstrategi for å sikre lønns- og arbeidsvilkår er å organisere og opprette tariffavtaler. I et liberalisert arbeidsmarked med fri flyt av arbeidskraft, er det likevel nødvendig med andre reguleringer i tillegg for å sikre anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Sterke begrensninger i bemanningsbransjens virkeområde er en slik nødvendig begrensning, allmenngjøring av tariffavtaler er en annen. Dagens allmenngjøringsordning fungerer ikke etter hensikten. Ideologisk motstand fra deler av arbeidsgiversiden kombinert med strenge dokumentasjonskrav gjør det vanskelig å allmenngjøre tariffavtaler.

EL & IT Forbundet krever at dokumentasjonskravet i allmenngjøringsloven fjernes, at det innføres solidaransvar og innsynsrett for tillitsvalgte uavhengig av allmenngjøring av tariffavtale. Reservasjonsretten ved en eventuell implementering av EUs vikarbyrådirektiv må benyttes og fagforeningene må få rett til å gå til kollektivt søksmål etter arbeidsmiljøloven.

RETURADRESSE:  
Rogaland Elektromontørforening  
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

## Forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagarbeider

### Vedtatt på EL & IT Forbundets landsmøte mars 2011.

Vi er nå inne i det 6. året etter at Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) i 2005 varslet at forskriften (FKE) måtte endres. EL & IT Forbundet har i løpet av disse åra hatt stor aktivitet og mange møter på nær sagt alle nivåer hvor vi har tilkjennegitt våre viktigste krav til ny forskrift som er:

- Den som er faglig ansvarlig (installatør) og den som utfører arbeidet (fagarbeider) skal være ansatt i samme bedrift.
- Inn- og utleie mellom bedrifter skal kun foregå mellom bedrifter som omfattes av forskriften (FKE), er godkjent opplæringsbedrift, har faste ansatte og har egenproduksjon.
- Utenlandske arbeidere skal ha tilsvarende faglige kvalifikasjoner som norskutdannede for å kunne arbeide som elektrofagarbeider. De som ikke tilfredsstiller kvalifikasjonene i FKE må avlegge fagprøve i Norge. Tilsvarende skal også gjelde for installatør.
- Krav til kvalifikasjoner skal også gjelde for ansatte hos produsent - det er ikke tilstrekkelig med bedriftsintern opplæring.
- Det må framkomme i forskriftens navn at det er en forskrift om krav til kvalifikasjoner for elektrofagarbeider.

Forbundet reagerer kraftig på at punktet om utenlandske arbeidstakere er blitt behandlet for seg selv ved høring om å implementere forhold tilknyttet EUs Tjenestelov og EU dir. 2005/36 i gjeldende FKE i fjor høst. Landsmøtet forlanger at regjeringa reverserer sitt standpunkt og kommer våre krav i møte i et helhetlig høringsdokument til ny FKE.

Vi godtar ingen kompromisser når det gjelder sikkerheten for oss som jobber med og/eller bruker elektriske anlegg. Ingen skal komme til skade eller død som følge av feil og mangelfull kompetanse. Selv om vi er et EØS-land kan vi ikke fortsette å implementere direktiver som tilsidesetter våre forskrifter. Norge har på bakgrunn av vårt jordings- og særnorske nettsystem ekstra utfordringer med å ivareta sikkerheten med strenge krav.

Vi er ikke i mot inn- og utleie mellom registrerte virksomheter som omfattes av forskriften, men vi er i mot kontraktørvirksomhet og at utleiebyråer kan operere i bransjen uten at det stilles samme strenge krav til kvalifikasjoner. Norge trenger arbeidskraft, men det må skje i henhold til norske forskrifter og regelverk for å ivareta folks sikkerhet.

EL & IT Forbundets landsmøte krever at regjeringen imøtekommer våre krav.

Våre krav er først og fremst for å ivareta samfunnets og den enkeltes sikkerhet ved bruk av elektriske anlegg og for våre medlemmer som står for utførelsen av installasjonene.

Vi vil slåss for våre krav med alle lovlige midler.

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>  
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*