

# Samleskinnen

Nr. 4/2010 – Årgang 15

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



## FKE-kampen fortsetter!

*Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:*

Forskrift og kompetansestreik, Installasjonskonferanse,

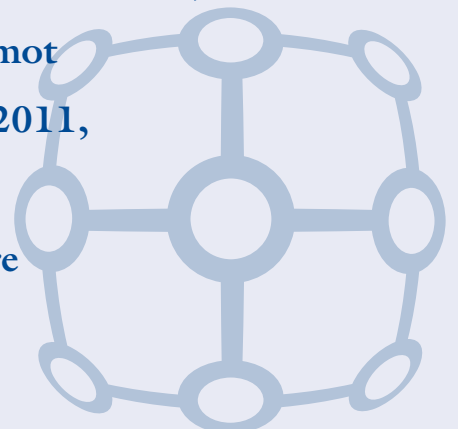
HMS konferanse, Fanemarkering mot

EU's Vikarbyrådirektiv, Aktiviteter 2011,

Nei til kutt i uføretrygden,

Oppfriskningskurs for elektrikere

og Vervekampanje



# Samleskinnen

## Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: [www.rele.no](http://www.rele.no)

E-post: [firmapost@rele.no](mailto:firmapost@rele.no)

## Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

## Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

## Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: [wallentinsen@rele.no](mailto:wallentinsen@rele.no)

## Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: [amh.moen@rele.no](mailto:amh.moen@rele.no)

## Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

[jhkallevik@rele.no](mailto:jhkallevik@rele.no)



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

[kristensen@rele.no](mailto:kristensen@rele.no)



## Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

## Deadline:

Nr. 1-2011 = 25. februar

Nr. 2-2011 = 27. mai

Nr. 3-2011 = 23. september

Nr. 4-2011 = 25. november

## I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: [kaichr@powermail.no](mailto:kaichr@powermail.no)

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

## Leder

Kampen om en god FKE (forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk) forskrift forsetter inn i 2011. Jeg vil starte med å ”skroyde” av deltakelsen og engasjementet som ble vist under den politiske streiken 4. November. Vi hadde 3 arrangementer i Rogaland, Egersund, Haugesund og Stavanger samt at det var arrangementer i Nordsjøen. Det var stor oppslutning om arrangementene, i tillegg til EL & IT medlemmer var det en del fagforeninger og skoleklasser som stilte opp for å vise sin støtte til våre krav. Status i FKE-saken i skrivende stund er at de foreslåtte endringene fra DSB (direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap) er inntatt i FKE og gjort gjeldene. Det virker på meg som dette er behandla administrativt slik at det ikke har vært noen politikere involvert. Revisjonen av FKE og registreringsforskriften er fortsatt under arbeid og hele forslaget til ny forskrift vil komme på høring når den er klar. Det betyr at vi får en ny mulighet til å påvirke også de bestemmelsen som nå er gjort gjeldene. Når den ”nye” forskriften skal sluttbehandles regner jeg med at det vil bli en politisk behandling slik at vi da vi ha påvirkingsmuligheter på resultatet. Jeg tror ikke det blir noen lett jobb pga. det, men det gir oss noen flere muligheter.

Medlemmene i fagforeningen har vært opptatt av faglige kvalifikasjoner og sikkerhet både for brukerne og de som jobber i bransjen siden før fagforeningen ble stiftet, altså over 100 år. Det er kjempet mange slag opp gjennom tida i forhold til kvalifikasjonskrav og resultatet av de kampene er at vi i Norge i dag har en rimelig god fagutdanning med tilhørende kvalifikasjonskrav. Jeg er også sikker på at vi i fremtiden må utkjempet mange slag for å beholde nivået både på fagutdanninga og kvalifikasjonskravene og jeg er ikke i tvil om at medlemmene vil slutte rekkene å stå opp i mot de angrepene som vil komme. Nå må vi først og fremst sørge for at de nye bestemmelsene praktiseres i hht. våre krav. I tillegg vil det i nær fremtid og være nødvendig å prioritere revisjonen av FKE og registreringsforskriften som pågår. Jeg vil oppfordre alle til å forberede seg på at det kan bli nødvendig med nye aksjoner/streiker før en ny forskrift er på plass i tråd med våre krav.

Det er også viktig at alle bruker de kontakter de har i de politiske miljøene til å legge frem saken i forhold til våre krav. Det har vist seg når vi har jobbet med denne saken at det er behov for å bruke en del tid på de personene vi vil ha til å forstå kravene vi har samt konsekvensene som kan oppstå hvis de politiske myndighetene velger å se vekk fra våre krav. Det vil bety redusert sikkerhet for brukerne av elektrisk kraft, altså alle innbyggerne i Norge. Det vil også ha stor betydning for sikkerheten til arbeidstakerne i bransjen. For sikkerhets skyld skal jeg gjenta kravene:

- at forskriften sikrer kvalifikasjonene for elektroarbeiderne fra alle land slik at kunden kan være trygg på elsikkerheten
- at elektrofagarbeideren skal være fast ansatt i en bedrift med ordnede lønns- og arbeidsforhold
- at den faglige ansvarlige (installatøren) og fagarbeideren (montøren) skal være ansatt i samme bedrift
- at inn- og utleie bare skal kunne foregå mellom bedrifter som omfattes av forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagarbeidere
- at krav til fagopplæring også skal gjelde ansatte hos produsent av elektrisk utstyr/maskiner

Avslutningsvis vil jeg trekke frem 2 andre saker fagforeningen jobber med, det er vikarbyrådirektivet og uførepensjonen. Begge disse sakene er av stor betydning hvordan arbeidstakerne skal ha det i Norge litt frem i tid. De er viktig at vi ikke får resultater i forhold til disse sakene som er helt ute av kurs, slik at muligheten til et bra arbeidsliv med ett sikkerhetsnett fortsatt er til stede. Reduksjonene som er foreslått i ytelsen til uførepensjon kan vi på ingen måte godta. Etter min mening er det hjerterått og mangel på innsikt fra de som har lagt frem forslaget å ta fra en gruppe som har så begrensa ytelse fra før. I forhold til LO's medlemsmasse kan vi regne med at det er over 50% som blir ufør før de går av med pensjon, det betyr at det er stor sannsynlighet at ramme enten oss selv eller noen vi kjenner. Sett i forhold til den store andelen av medlemmer som kan bli rammet av forslaget til innstramminger sier det seg selv at saken er viktig for oss alle. Når det gjelder Vikarbyrådirektivet er det etter min mening bare ett alternativ det er at Norge legger ned veto mot direktivet. Hvis ikke er det store muligheter for at direktivet blir

forts. s. 3



# Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Forskrift og kompetansestreik	4-6
Installasjonskonferanse 11. – 13. oktober	7
HMS konferanse i Rogaland	8-9
LO Olje og gass konferanse 10. – 11. november	10-11
Fanemarkering for faste ansettelser – mot EUs vikarbyrådirektiv	12
Statoil kartellkonferanse 15. – 16. nov.	13
Aktiviteter 2011 / klubbenes årsmøter mm	13
Informasjon fra Utvalgene	14-15
Sikkerhet offshore / organisasjonskamp?	16
Halvårsmøte Distrikt Rogaland	17
Halvårsmøte RELE den 24. november	18-19
Landsstyremøte den 25. – 26. november	20
LO i Stavanger og omegns juridiske rådgivningskontor 4. etg. i Folkets Hus, Stavanger	21
Bekymringsmelding fra tillitsvalgt	22
Nei til kutt i uføretrygden!	23
Oppfriskningskurs for elektrikere	24
Sudoku	25
Krav om styrerepresentasjon	26
Neon = Storbyly	27
Hvem eier markedet?	28-29
Endring av forsikringstrekk	29
Verv nye medlemmer og bli med i trekningen om reisegevækort	30
Tale og debatteknikk den 16. og 17. februar 2011	31
Er du ny i EL & IT eller har lyst til å treffe andre ungdommer i EL&IT er dette perfekt for deg	32

# Redaktørens hjørne

Fagforeningen hadde et meget travelt år i 2009 med blant annet høydepunkter som fagforeningens 100 års jubileet og landstariffkonferansen.

At 2010 skulle bli like travelt for fagforeningsstyret har vært bra for Samleskinnen, for da har vi fått mange gode artikler gjennom hele året. Bladet holder ganske god standard i forhold til de ressursene vi har valgt å bruke på vårt medlemsblad.

Trolig vil 2011 også holde høyt aktivitetsnivå med Landsmøte, distriktstariffkonferanse og landstariffkonferanse, samt mange andre kurs og møter gjennom året. Da burde også kommende år fylle medlemsbladet med bilder og tekst som vi håper svært mange av våre medlemmer og tillitsvalgte vil finne interessante.

Håpet er fortsatt større bidrag fra klubbene og deres medlemmer / tillitsvalgte. Redaksjonen forsøker å fange opp de signaler som kommer for å gi den informasjonen gjennom medlemsbladet som er av interesse.

I denne utgaven av Samleskinnen har vi god dekning av forskriftskampen (FKE), Konferanse om Helse, Miljø og Sikkerhet, og halvårsmøte til både fagforening og distrikt. I tillegg kommer de faste artiklene med informasjon fra fagforeningens utvalg og ikke minst så fortsetter vi med Sudoku.

Bruk gjerne bladet på medlemsmøter og lignende som grunnlag for diskusjoner. Det vil fortsatt bli både fakta innhold og synsing i bladet. Fagforeningens invitasjoner til møter og konferanser bør dere klare å få hengt opp på spiserommet og andre steder hvor medlemmene ferdes. Da har vi en huskelapp i tillegg til at vi får vist den aktiviteten som fagforeningen har og som medlemmene kan delta på!

Håper dere kan glede dere over denne utgaven av Samleskinnen og så kommer vi sterkt tilbake på nyåret.

Håper dere får en flott jul & godt nyttår!

Hilsen Kai Chr.

**Fagforeningens styrke,  
er din sikkerhet!**



forts. fra s. 2

brukt som virkemiddel til å skru ned lønns- og arbeidsvilkår og legge til rette for mer sosial dumping.

Da gjenstår det for meg å ønske alle en riktig god og jul og ett godt nytt år.

Øivind



# *Forskrift og kompetankestreik*

*Av: Kai Christoffersen*

*Egersund*

***Den 4. november ble det arrangert landsomfattende streik i 4 timer for å styrke og beholde Forskrift om Kvalifikasjoner for Elektrofolk, og Kompetanseforskriften!***

Det er ikke første gang forbundet har kjempet for å beholde forskrifter om kvalifikasjonskrav for elektrofolk. Det er like utrolig hver gang at politikere og myndigheter ønsker å svekke kravene for hvem som skal få lov til å utøve faget.

**En svekkelse av kravene er også en svekkelse av sikkerheten**

Kompetansen til den faglig ansvarlig og den som selvstendig utfører arbeid knyttet til elektriske anlegg og utstyr, har alltid vært en sentral del av elsikkerhetsarbeidet i Norge. Kravet om ansettelse i bedriften er ganske naturlig når en vet hvordan arbeidsmarkedet virker. Det er kun gjennom faste ansettelser fagarbeideren deltar i kompetanseutvikling og erfaringsoverføring til kollega.

Det er skuffende å oppleve at politikere og norske myndigheter tar større hensyn til ønskene fra EU med å svekke fagarbeideren og både hans og forbrukers sikkerhet!

Forberedelsene til den landsomfattende streiken hadde pågått lenge med FKE saken på dagsorden i mange forskjellige fora og aktiviteter. Det ble laget brosjyrer og flygeblad om hva FKE saken dreier seg om, og varsling til arbeidsgiverne.

Mange arbeidsgivere var veldig positive og helt enig



*Egersund*





Haugesund

med EL&IT forbundet i denne viktige saken, mens noen få arbeidsgivere uttrykte seg negativt. Men det er vel ofte slik at ikke alle kjenner sitt eget beste!

I Rogaland ble det gjort forberedelser til markering i Haugesund, Stavanger og Egersund, mens våre arbeidsplasser offshore også måtte finne måter å markere seg under den 4 timer lange streiken.

Meget god deltakelse i Rogaland og det er også tilbakemeldingene fra resten av landet.

I Egersund var ca 40 medlemmer samlet på torget til flere appeller. Det ble videre holdt appeller i både Haugesund og Stavanger, og godt synlige i bybilde.

Haugesund



Haugesund







*Stavanger*



# Installasjonskonferanse

## 11. – 13. oktober

Av: *Svenn Åge Johnsen*

*Fra Rogaland Elektromontørforening stilte vi 5 personer. Konferansen hadde satt en dagsorden som inneholdt årets tariffoppgjør, organisasjonsarbeid i forbundet, fagutdanning, energieffektivisering og sist veien frem til et fagbrev sett fra lærlingen, prøvenemden og etaten sin side.*

Jan Olav Andersen innledet om årets oppgjør. Han startet med å informere om prosessen rundt oppgjøret på IKT området. Han viste til styrken forbundet i sin helhet viste mot arbeidsgiverne, ved å varsle og mobilisere hele forbundet til en sympatistreik. Dette hadde virket som ønsket og forventet, var konklusjonen.

På LOK overenskomsten starten han med å fortelle om arbeidsforholdene forhandlingsutvalget hadde hatt under årets oppgjør, og la ikke skjul på hva som ikke var oppnådd ved årets oppgjør, nemlig at reisemiljøet nok en gang var forsømt til fordel for enklere krav fra installasjonsmiljøet. Jan Olav erkjente videre at de prioriterte krav ikke var fullt oppnådd, men sett mot hva som ble oppnådd, veier dette opp mot de prioriterte krav. I den påfølgende debatten ble det stilt spørsmålstegn ved hvor fri rolle et forhandlingsutvalg skal ha mot de prioriterte krav. Kan man tenke seg kun "et krav" å få dette innfrid, eller skal utvalget fritt velge hvor det skal prioriteres.

Ragnar Gregersen hadde en gjennomgang av elektroutdanningens plassering i et europeisk utdannelsessystem. For har vi ikke fått kjennskap til FKE problematikken, jo så kommer EQF utfordringene. Spørsmålet er hvor høyt nivå i utdannelsessammenheng vi kan si at vår elektroutdanning er. Krefter i EU vil klassifisere vår utdanning i nivå 4 av 8, mens forbundet mener vi må ligge på nivå 5.

Så her har vi nok en kamp mot EU systemet, for legges vi på nivå 4 åpner vi for andre trusler mot faget ved neste sving.

Ragnar fortsatte med å informere om prosjekt som LO har startet for å etablere såkalte kompetansetillitsvalgte i bedriftene. Spørsmålet som straks meldte seg, var om disse skulle velges som et tillegg/eller av tillitsmannsapparatet i henhold til Hovedavtalen.

Energieffektivisering var hovedtema for dag 2. Flere innledere presentert forskjellig syn på hvordan vår bransje kan bidra, har et ansvar og kan tjene på effektivisering. Et spørsmål som Tore Strandskog dro opp var; "Hvorfor skal vi kun jobbe for alternativ til den reneste energien vi har, nemlig vannkraft, altså elektrisitet" og "hvorfor har forbruk av strøm blitt et fyord".

Fagstolthet stod på programmet siste dag. Vi fikk høre hvordan en lærling opplevde læretiden i en større bedrift, og hvordan en større bedrift tok seg av sine lærlinger. Lærlinger opplever at det er store mangler ved oppfølgingen både fra bedrift og opplæringskontor, og de føler seg i flere tilfeller som billig arbeidskraft. Men flere bedrifter kan også skilte med god oppfølging. Dette som følge av forståelse av det å være opplæringsbedrift, i tillegg at tillitsmannsapparatet som ofte fungerer i disse bedriftene.



# HMS konferanse i Rogaland

Av: Kai Christoffersen

*Meget godt engasjement hos både innledere og deltakere på årets konferanse om Helse, Miljø og Sikkerhet.*

Den årlige HMS konferansen ble holdt på Park Inn hotell i Stavanger den 21. og 22. oktober. Ansvarlig for tema og gjennomføring var også i år ett arbeidsutvalg bestående av Kai Christoffersen, Terje Hansen og John Helge Kallevik.

Etter en kjapp orientering om innhold, planer og praktiske forhold rundt konferansen fikk deltakerne sin første gruppeoppgave. Dette var i hovedsak å bli enige om praktisk arbeid i gruppen og presentasjon av deltakerne, med erfaringer og hvilke type bedrifter deltakerne kommer fra.

## Historie & Ideologi

Så ble det en skoletime med historieundervisning med vekt på hvordan vernearbeidet oppsto og når og hvorfor arbeidervernlover og lignende ble innført. Det har vært gjort mange valg og ofte tøffe tak for å få til forbedringer i arbeidslivet, og det er viktig at våre medlemmer ikke tar dette som en selvfølge. Arbeidstidsreduksjoner, ferielov, permitteringsregler, oppsigelsesvern er bare noen av forholdene som ble tatt frem. Det var så tid for gruppearbeid med beskrivelse av de viktigste utfordringene som er innen HMS arbeid og hvilken paragraf i arbeidsmiljøloven en ønsket å styrke.

Etter lunsj ble svarene lagt frem i plenum, og det hadde vært godt engasjement i gruppearbeidet.

## Inkluderende arbeidsliv

Inkluderende arbeidsliv var dagens store punkt og ble valgt etter ønske fra verneombud på fjorårets konferanse. Som innledere hadde vi fått tre spennende personer med god innsikt i avtalen med regler, praktiske forhold og personlige erfaringer.

Første innleder var NHO regions direktør Hall-



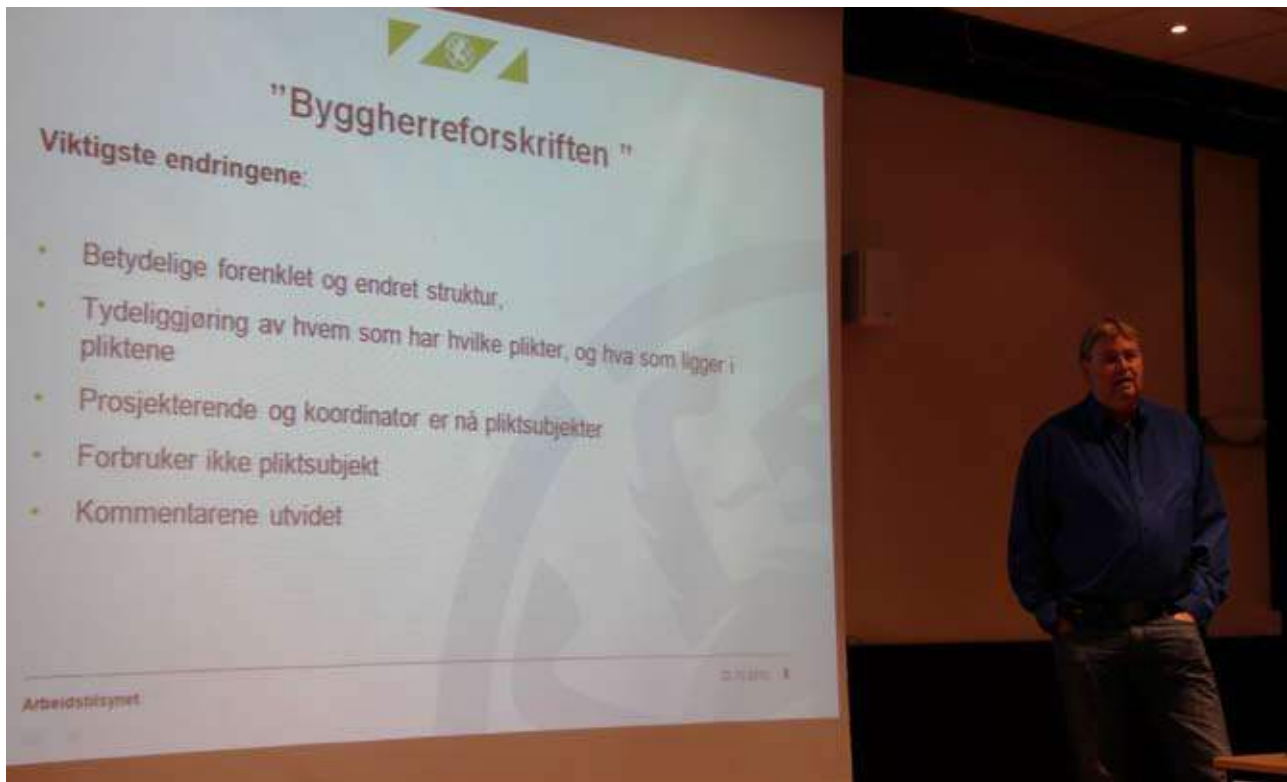
*Fra NAV fikk vi en meget god innledning fra Elin Bergsholm.*

vard Ween, som tok litt om utfordringene for bedriftene. Han fokuserte på det positive i avtalen med den hjelp og oppfølging som både ansatte og bedriftsledelsen kunne få.

Fra NAV fikk konferansen en meget god innledning fra Elin Bergsholm, som gikk gjennom avtalen og oppklarte en del av de missforståelsene som er rundt IA-avtalen. Hun fokuserte på bedriftenes tilretteleggingsplikt og planer for oppfølging av den enkelte. NAV har muligheten for å bidra med sin kompetanse og i noen tilfeller med hjelpemiddelsentralen. I juni 2011 vil kravene som er i IA-avtalen bli nedfelt i lov, og dermed MÅ bedriftene gjøre det som står i avtalen i dag. Det finnes dermed ingen gode grunner til ikke å bli en IA-bedrift. Dette gjelder også retten til utvidet sykemeldingsdager, som noen bedrifter har brukt som unnskyldning for ikke å bli med i ordningen.

Som siste innleder ga Claus Skamfær fra Kværneland en god orientering om hans erfaring med avtalen. Den var litt mer nyansert og som tillitsvalgt, som har arbeidet med slike spørsmål i man-





*Ronny Hagen fra arbeidstilsynet gjorde en meget god jobb og svarte godt på de mange spørsmålene.*

ge år, hadde han sett avtalen på godt og vondt. I bedriften hadde de god tradisjon for å ta vare på ansatte og var flinke med å flytte på personer for å tilpasse arbeidet til deres funksjon. De hadde også fått hjelp fra NAV, men hadde ved flere anledninger kranglet for å få saksbehandler til å forstå behovet og utfordringene for ansatte og bedriften.

Det ble stilt mange gode spørsmål fra salen og godt engasjement, som deltakerne også tok med seg i gruppearbeidet med å svare på følgende spørsmål:

- Hva gjøres i bedriftene for å redusere sykefraværet?
- Er det arbeidstakermedvirkning i alle beslutningsledd?
- Er det tiltak myndighetene kan gjøre for å få ned sykefraværet?

Etter fremleggelse i plenum var det tid for oppsummering av første dag og forberede seg til midtdag.

Det var veldig positivt at Ronny Hagen fra Arbeidstilsynet hadde kommet under innledningene omkring inkluderende arbeidsliv. Han ble med på middagen og kveldens samling på hotellet.

Andre HMS dag startet med byggherre forskriften, verneombudsopplæringen og mange forhold som var svært aktuelle for det store flertallet av

deltakerne.

Ronny Hagen hadde notert seg mange av de spørsmål som hadde kommet under gårsdagens middag og samling, slik at han startet med en halvtimes gjennomgang av disse og ga gode svar på spørsmålene.

Dette var meget populært og verneombudene fikk dermed svar på saker de har fundert lenge på og var fornøyd med konferansen, grunnet disse svarene alene.

Men konferansen fikk en god gjennomføring i flere forskrifter og Ronny Hagen var innom strømulykker og bruk av gardintrapper, og merking av disse.

Etter lunsj hadde Terje Hansen gjennomgang av internkontroll forskriften og klarte å gjøre den interessant. John Helge Kallevik hadde en runde om arbeidsmiljø og de forhold som han hadde truffet på ved byggeplass besøk.

**Det virket som om deltakerne hadde fått et godt utbytte av konferansen som burde samlet 10 – 15 flere verneombud. Arbeidsutvalget fikk tilbakemelding på at neste års konferanse måtte inneholde psykososialt arbeidsmiljø som tema!**

# *LO Olje og gass konferanse*

## *10. – 11. november*

*Mange gode innledere og stort fokus på muligheter gjorde konferansen svært spennende*



*Gode innledere på LO Årskonferanse med John Helge Kallevik, Eirin Sund og Frode Alfheim.*

Som på Statoil kartellkonferanse er det også på LO Olje og Gasskonferansen alt for dårlig deltakelse fra tillitsvalgte og verneombud fra EL&IT miljøene. Selv om deltakelsen fra vårt forbund ikke er på mer en 7 stykker så klarte vi å delta på en god måte med 5 deltakere i debatten og John Helge Kallevik som en av innledeerne.

Utgangspunktet for konferansen hadde ”Norges fremtid som petroleumsnasjon” som hovedtema. Både Oljearbeidernes Landsforening OLF og Petroleumstilsynet var til stede. To gode innledere sto på hver sin side i politikken med Snorre Valen fra SV, og Ketil Solvig-Olsen fra FrP. De hadde begge meget gode argumenter for både hvordan bruken av olje og gass kan finne sted og om overgang til fornybar energi. Sammen med Marius Holm som er nestleder i Bellona fikk deltakerne mange fakta opplysninger og flere innspill til hvordan klimautfordringene kan møtes.

Det var også innledninger fra Leif Sande fra Industri & Energi, og fra Fellesforbundet ved Arve Bakke, som tok noen av utfordringene bransjen har. Viktig å beholde arbeidsplasser og jobbe med sikkerheten. Det er mange muligheter og det ble nevnt flere gan-

ger at vi har olje og gass resurser på norsk kontinentalsokkel for drift i mellom 60 og 100 år. Det gir oss jo en større mulighet for å redde miljøet med blant annet å selge gass til Europa om vi kunne få ned bruken av atomkraft og kullkraftverk.

Vi fikk innledning fra Dag Yngve Johnsen som er hovedverneombud hos Aker Verdal, og som tok for seg deres satsing på å bygge fundament til offshore vindkraft. Deres utfordring er konkurranse med Tyskland som får store statlige overføringer. Dermed blir det vanskelig å konkurrere under like vilkår og i Verdal har de stor tro på sine modeller som de har startet byggingen av.

John Helge Kallevik var veldig tydelig på underleverandørene sine problemer med manglende arbeidsplaner, nattarbeid og gjerne uten avtale. Underleverandørene er også de første som blir flydd over til andre installasjoner eller sendt hjem ved plassproblemer. John Helge var også innom utfordringene med rotasjonsordninger både på land og offshore.

Det er å håpe at flere fra vårt forbundsområde stiller på konferansen neste år, da den har meget gode innledere og er viktig for nettverksbygging.





Leder av I&E Leif Sande.

John Helge Kallevik som innleder på LO Årskonferanse.



# Fanemarkering for faste ansettelses – mot EUs vikarbyrådirektiv

Av Øivind Wallentinsen

Det ble gjennomført fanemarkering onsdag  
1. desember foran Stortinget

EUs vikarbyrådirektiv er ute på høring og Transportarbeiderforbundet, EL & IT Forbundet, Fagforbundet, LO i Oslo, LO i Stavanger og omegn, mange andre lokale LO-avdelinger samt flere fagforeninger var samlet til fanemarkering med krav om at Stortinget legger ned veto mot vikarbyrådirektivet.

Det var 26 faner som var samla under demonstrasjonen og en del folk. Det var klart og (veldig) kaldt vintervær under demonstrasjonen.

Det var blant annet appell ved Hans Felix, leder EL og IT forbundet, Lars Johnsen, nestleder i transportarbeiderforbundet og Roy Pedersen, leder LO i Oslo.

Til slutt under demonstrasjonen ble fagbevegelsens krav overlevert til representanter fra Arbeids- og sosialkomiteen på Stortinget.

## Kravene som ble overlevert:

- Bedre lovverk for å sikre faste ansettelses
- Kollektiv søksmålsrett ved brudd på midlertidig ansettelses
- Lik behandling av de innleide og faste ansatte
- Sikre betaling mellom oppdrag for ansatte i bemanningsselskap
- Full innsynsrett for de tillitsvalgte både i utleie- og innleiebedrift
- Innføring av solidaransvar for innleiebedrifter.

Lederen av LO i Oslo, Roy Pedersen, holdt en appell mot EUs vikarbyrådirektiv. (Foto: Anders Hamre Sveen)





# Statoil kartellkonferanse 15. – 16. nov.

Av: Kai Christoffersen.

De tillitsvalgte i Industri & Energi i Statoil arrangerer to årlige konferanser for at underleverandører og operatør tillitsvalgte skal bli bedre kjent. Det inviteres ledelse fra selskapet som informerer om aktuelle problemstillinger og om operatørselskapets planer for fremtiden. Dette gjør konferansen meget viktig for det viser seg at det ofte er store forskjeller på det våre arbeidsgivere forteller sine tillitsvalgte vedrørende kontrakter, enn hva Statoil gjør.

Disse konferansene starter med lunsj og avsluttes dag to med lunsj. Vi fikk meget god middag i Statoil kantinen på Forus. Fra EL&IT var vi bare 4 tillitsvalgte og vi må bli flinkere til å stille med verneombud og tillitsvalgte på disse konferansene. Det samme gjelder kartellkonferansene hos ConocoPhillips! Men ekstra hyggelig at forbundssekretær Trond Løvestakken hadde tid til å delta, da det betyr litt for

konferansens status med deltakelse fra forbund og de store klubbene.

Ett av konferansens hovedtema var situasjonen for ISO fagene til Fellesforbundet som er: Isolasjon, stillas og overflatebehandling. Det er en bransje som har gjennom mange år har hatt dårlige lønns og arbeidsvilkår. Det har vært gjort forsøk på å heve denne gruppen, men det er fortsatt langt igjen. Nå har også Statoil gjort større endringer i kontraktene sine slik at andre ISO leverandører er kommet inn på markedet hos Statoil med stor tyngde. Så derfor fikk vi en god orientering om kontraktene på dette området og fikk forklart hvordan Statoil så på mulighetene, samtidig som deltakere fra disse bedriftene fikk sagt litt om hvordan de ser på arbeidssituasjonen og fremtidige utfordringer.

## Aktiviteter 2011 / klubbenes årsmøter mm

YIT Klubben i Stavanger skal holde sitt årsmøte onsdag den 16. februar.

Aker Elektro holder årsmøte på Folkets Hus i Stavanger, fredag den 18. februar kl. 18.00

Rønning klubben holder årsmøte på fagforeningshuset i Lagårdsveien fredag den 25. februar.

### Foreløpig innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2011

Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt den 5. april i Stavanger.

Foreløpig sakliste

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. Innkomne forslag
6. Tema: er pr. d.d. ikke fastsatt.
7. Saker til representantskapet i EL & IT forbundet distrikt Rogaland
8. Budsjett for 2011
9. Valg
10. Avslutning

Forslag til årsmøtet sendes til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.

E-post: [firmapost@rele.no](mailto:firmapost@rele.no) eller faks 51 84 04 80. Forslagsfristen er 1. mars 2011

**Medlemsmøte i Arendal 3. Februar kl. 18.30**

# Informasjon fra Utvalgene



## Rapport fra HMS Utvalget

Nå i høst har vi arrangert HMS Konferanse i sammen med EL&IT Rogaland. Det var god oppslutning og innholdsrik konferanse. Har fått positive tilbakemeldinger på hvordan konferansen ble gjennomført. Viser til egen reportasje i denne utgave av samleskinnen.

Leder og sekretær av utvalget har vært i møte med daglig leder i Nelfo Sør Rogaland hvor vi diskuterte videre hvordan vi sammen kan få til et bra HMS arbeid i elektrobransjen.

Vi har en målsetning at vi sammen arrangerer en HMS Konferanse med deltakelse av arbeidsgivere og arbeidstakere.

På siste møte vi hadde i november satte vi ned en handlingsplan for 2011.

Av saker vi vil jobbe med er:

- Arrangere HMS Konferanse.
- Tilskrive klubber med anbefaling at det velges verneombud på årsmøte. HMS utvalget tilbyr å delta på årsmøte hvor emner innen HMS blir tatt opp. Viktig at alle valgte verneombud får grunnkurset innen verne og miljø på 40 timer.
- Dagskonferanse for VO/HVO på vårparten for valgte og nyvalgte.
- IA Arbeid med fokus på psykososialt arbeidsmiljø.
- AKAN arbeid. Fokus på rus og spillavhengighet. AKAN er Arbeidslivets kompetansesenter for rus og avhengighetsproblematikk. Organisasjonen har som formål å forebygge rus og avhengighetsproblemer i norsk arbeidsliv.
- Livskrise som tema. Hvordan ta vare på hverandre.
- Byggeplassbesøk.
- Følge opp El Sikkerhet.
- Forbedre de sanitære forholdene på byggeplass.
- Dokumentere standarden på byggeplasser med bilder og artikler i Samleskinnen.

Samarbeid for sikkerhet har nå laget en verktøykasse for verneombudstjenesten. Det er en særdeles bra kasse for verneombudene og tillitsvalgte.

Gå inn på : <http://www.samarbeidforsikkerhet.no> så finner du verktøykassen der.

Vil oppfordre verneombud og tillitsvalgte til å være med å lage en HMS Plan i den bedriften de jobber i for neste år. Det er i henhold til internkontroll forskriften.

Linken er : <http://www.lovdatab.no/cgi-wift/ldles?doc=/sf/sf/sf-19961206-1127.html#2>

Legg merke til § 5 og bruk den aktivt.

Vil til slutt ønske alle en riktig God Jul og et Godt Nyttår.

*For HMS Utvalget Terje Hansen.*



## Rapport fra oljeutvalget november 2010

Siste møte i oljeutvalget før Jul ble avholdt 22. november.

Dette var et to delt møte, med et felles møte med Skip- og oljeutvalget i Hordaland Sogn og Fjordane, som det er viktig og positivt og ha et godt samarbeid med.

### Kartellkonferansen Statoil

Statoil avholder 2 kartellkonferanser i året, en med stor og bred deltakelse, og en med litt mindre deltakelse. Her burde klubbene som tilhører bedrifter som har arbeid gjennom Statoil hatt med tillitsvalgte eller vernetjenesten / HVO. Det var stort sett bare Aker som



hadde med noen personer, samt noen organisasjons sekretærer. Her får en mye nyttig og viktig informasjon, så det burde være attraktivt for flere av klubbene å stille på disse konferansene.

### **FKE konferansen**

Det ble orientert og diskutert viktigheten av å gjøre denne forskriften ”Forskift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk” mer kjent, samt det å sørge for at den ikke svekkes ytterligere. Det var viktig å markere med en Politisk streik i denne saken, og vi er noenlunde fornøyd med gjennomføringen av streiken. Kunne vært bedre ute offshore, men var veldig bra gjennomført på land.

### **LO’s olje og anleggsutvalgs årskonferanse**

Årets konferanse hadde et veldig bra innhold med mange spennende saker og innledere. Der var med topp politikere fra alle fløyer, miljøvernere, bransjen selv samt egne ressurser med som innledere, og det sier seg selv at her burde vi fra EL&IT hatt med flere deltakere enn vi hadde.

Når det gjelder arbeidssituasjonen for utvalgets deltakere, ser det ut til at de fleste har godt med arbeid frem til sommeren 2011. Det er viktig til enhver tid å holde fagforeningen oppdatert i utviklingen med arbeid hvis noen trenger personell, eller mangler arbeid og får permitterte. Da kan dette formidles videre i utvalget.

### **Fellesmøte med Skip og Oljeutvalget i Hordaland Sogn og Fjordane**

Vi hadde mange og gode diskusjoner om flere forskjellige temaer som opptar utvalgene. Blant temaene som ble belyst, var fra lønnsoppgjøret 2010 og fremover, rotasjoner både på land og offshore, samarbeid internt i EL&IT, samarbeid over forbundsgrensene, allmenngjøring generelt samt spesielt Petrokjemianleggene, evaluering Olje- og anleggskonferansen i Bergen 2010, fremtidige Olje og anleggskonferanser, orientering fra LO koordinerende og Landsmøte 2011.

Vi ønsker videre samarbeid med et oppfølgingsmøte i Bergen til våren 2011.

**Benytter anledningen til å ønske alle en riktig God Jul og et Godt Nytt År!**

*Med vennlig hilsen. Leif-Egil Thorsen*



## **Rapport fra installasjonsutvalget**

Årets siste utvalgsmøte ble holdt på Mortavika. Som vanlig var oppmøte godt, og diskusjonene mange. Blant sakene som ble tatt opp kan nevnes, FKE, tariff saker, arbeidssituasjonen i bransjen, lønnsstatistikk, etterutdanning og saken om uførepensjonen.

Utvalget hadde en lengre diskusjon rundt den politiske streiken vi hadde 4. november. Hva var bra og hva kunne bli bedre eller annerledes. Veien videre ble også drøftet grundig, og det var enighet om at kampen ikke var over. Det må trykkes hardere på sentrale politikere, klubbene må bruke FKE, som den ligger, mer bevist, og forbundet sentralt må få klar beskjed om at kampen forsetter.

Det ble tap i arbeidsretten angående full betaling julaften og nyttårsaften, noe som selvfølgelig var en dårlig nyhet nå rett før jul. Men nå har vi i hvert fall fått en avgjørelse, som vi kan utfordre ved neste oppgjør. Utvalget konkluderte med at de fleste har vendt seg til avlønning slik kjennelsen nå ligger, og av den grunn vil akseptere utfalle i denne omgang.

De aller fleste bedrifter har mye å gjøre, og det er få permitterte. Det som er viktig er at klubbene så raskt som mulig sender info til fagforeningen om de trenger å leie ut/inn medlemmer, slik at fagforeningen kan sende forespørsel ut til andre klubber.

Neste installasjonsutvalgs møte er 19. januar 2011. Er det saker dere ønsker behandlet er det bare å ta kontakt med fagforeningen.

**Vil avslutningsvis ønske alle en god jul og et godt nytt år.**

*For utvalget Svern Åge Johnsen.*

Verdens største plattform  
Gullfaks C. Foto: Øyvind  
Hagen, Statoil.



## Sikkerhet offshore / organisasjonskamp?

Av: Kai Christoffersen.

**Det er kommet flere bekymringsmeldinger fra tillitsvalgte og verneombud som har fulgt saken på Gullfaks C i media og som har hørt tillitsvalgte fra SAFE uttale seg.**

Lille juleaften 2009 steg trykket på brønn C06 på Gullfaks C som gjorde situasjonen om bord litt mer hektisk enn ønskelig med problemer på blant annet en ventil. Dermed var det mange som måtte jobbe med dette problemet og til kokkens store bekymring så hadde de fleste om bord 16 timers arbeidsdag på julaften. Men både brønn og ventil ble sikret og arbeidet om bord ble normalisert. Statoil viste at brønnen hadde store trykk forskjeller og jobbet med dette problemet. Den 19. mai fikk vi om bord det som kalles "brønnsparke" og som kan oppleves ubehagelig for de få som merker dette. De fleste om bord får det ikke med seg, men trykket gjør at røret ned i reservoaret får en forskyvning som slår på en slik måte at det føles som noen som "sparker i røret". Mange arbeidere om bord blir sendt i land og plattformen går gjennom sommeren 2010 med minimums bemanning. I august er alt i normalt gjenge og andre arbeidsoppdrag kan fortsette.

Samtidig med brønnproblemene har tillitsvalgte i Statoil og ledelsen møter for å vurdere hvordan vernetjenesten skal fungere best mulig. Industri & Energi har valgt sine verneombud / Hovedverneombud ut fra dyktighet og ikke tatt hensyn til organisasjonsområdet. Hos SAFE er tradisjonen å velge blant sine medlemmer og i praksis fungerer de også som tillitsvalgte.

Erfaringene fra tidligere Hydro var å regulere an-

tallet verneombud og Hovedverneombud etter aktivitet. En slik måte å organisere vernetjenesten på var ønsket fra I&E og ville medføre en økning av antall Hovedverneombud på de tre Gullfaks plattformene. I dag har SAFE 3 Hovedverneombud offshore og 1 Hovedverneombud på land. Med ny modell ville denne stige til 7 Hovedverneombud fordelt på de tre plattformene.

Dette klarer tillitsvalgte i SAFE å få til å være en redusering av vernetjenesten og ønsker ikke den nye modellen velkommen. Grunnen er åpenbar; de er redd de mister styringen med deres utpeking av Hovedverneombud. De blander rollen som HVO og tillitsvalgt.

Derfor havner saken i media med innfallsvinkel som om Statoil vil redusere eller gjøre negative endringer i vernetjenesten.

Dette er en organisasjonskamp fra SAFE sin side da i hvert fall vi som jobber tett på miljøet ser sammenblandingen de har av oppgaver og måten HVO brukes på.

Sikkerheten skal tas på alvor og det føler jeg Statoil gjør, men selvsagt er det ting som kan forbedres. Det er derfor synd at saken havner i media på feile premisser, men mens SAFE holder på med sitt spill så holder ordentlig tillitsvalgte på med å finne løsninger i sammen med ledelsen.



# Halvårsmøte Distrikt Rogaland

Av: Kai Christoffersen

*Representantskapsmøte i distrikt Rogaland ble holdt på Folkets hus den 16. november med god behandling og debatter, men sliter med dårlig deltakelse.*

Dessverre var det bare 35 deltakere på halvårsmøte men de bidro godt i behandling av sakene og i debattene. Fra vår fagforening hadde vi begge dirigentene med Øivind Wallentinsen og Maria S Jacobsen.

Distriktsleder Rolf Bersås hadde gjennomgang av landsmøte sakene med begrunnelse for de sakene som distriktet har sendt inn til landsmøte behandling. Totalt har distriktet sendt inn 44 forslag, og i tillegg kommer forslag til endringer og tillegg i forbundets handlingsprogram.

Representantene mente det var mange gode forslag som var behandlet gjennom distriktet.

Det kom forslag fra Svern Åge Johnsen om at tilleggsforsikring (Toppsikring) til reiseforsikring blir en del av forbundets forsikringsordning. Forslaget ble vedtatt mot 3 stemmer

I tillegg hadde John Helge Kallevik følgende forslag:

*EL & IT Forbundet må arbeide for å stramme opp AML i forhold til:*

- Kollektiv søksmålsrett
- midlertidig ansettelse
- bortsetting av arbeid
- innleie (forsterke tillitsvalgtes rettigheter)

Distriktet har fått 15 delegater til Landsmøte og fra Rogaland Elektromontørforening er disse:

1. Leif Egil Thorsen
2. Therese Anita Holmen
3. Trond Sæle
4. Svern Åge Johnsen
5. Hege Louise Evertsen

6. Geir Ove Bernhoff
7. Egil Willy Christoffersen
8. John Helge Kallevik
9. Kenneth Skog

I tillegg kommer Kjetil Røysland, Tom Anders Bjerrega, Arne Varhaug og Maria S Jacobsen med som observatør.

Øivind Wallentinsen og Kai Christoffersen deltar på Landsmøte som landsstyrerepresentanter og kommer i tillegg til distriktets delegasjonsliste.

Distriktets valgkomité velges på halvårsmøte og enstemmig ble Leif-Egil Thorsen valgt som leder, og får med seg Kjetil Røysland fra vår fagforening.

Halvårsmøte sitt tema var fokus på uførepensjon og hadde fått journalist i Klassekampen, Pål Hellesten, til å innlede. Han holdt en god innledning om forholdene rundt uføre og de utfordringer som er i saken.

Med tøffere arbeidsliv er det også blitt flere uføre og det er så mange som 43 prosent som er blitt uføre når de fyller 67 år. Frykten er å få høyere bruttobeskatning og at barnetillegget blir redusert. Med levealderjustering så vil uførepensjonistene få store kutt som alderspensjonister.

Selv om det ikke var mange direkte spørsmål til Pål Hellesten var det flere som tok til ordet for at kutt i uførepensjonen må stoppes. I denne saken som i mange andre er det hvor aktive og sterke vi som borgere og fagforeningsaktivister ønsker å være!



*Dirigenter på årsmøte var Øyvind Wallentinsen og Maria Jacobsen, med Paula Torgersen.*



*Pål Hellesten innledet om uførepensjonen.*

# Halvårsmøte RELE den 24. november

Av: Kai Christoffersen

*De tradisjonelle sakene på representantskapsmøte var på plass og som tema hadde styret satt opp Vikarbyrådirektivet.*

Fagforeningsleder Øivind Wallentinsen åpnet representantskapsmøte og orienterte om de viktigste sakene som fagforeningen har arbeidet med siden årsmøtet. Han tok for seg Forskriftskampen med markeringen som var holdt flere steder i fylke og offshore. Fagforeningen er svært aktiv i uførepensjon som er svært aktuell i media. Tariffoppgjøret med klubbens resultater og vervekampanjen ble kommentert, samt en del andre saker.

Konstitueringen gikk uten kampvotering. Svenn Åge Johnsen og Maria S Jacobsen ble valgt som dirigenter. Våre referenter ble i tradisjonell stil John Helge Kallevik og Egil Willy Kristensen.

I tillegg ble det valgt en redaksjonskomité bestående av Geir Ove Bernhoff, Reidar Skjold og Kai Christoffersen.

Øivind Wallentinsen ga en god orientering om FKE saken og de farene som ligger der med utvanning av kravene til den som skal utøve faget.

Landsmøte som holdes den 10 til 14. mars 2011 var neste sak på dagsorden og det ble orientert om de viktigste sakene som har med landsmøtet å gjøre.

Som tema på halvårsmøte var vikarbyrådirektivet satt opp og Roar Eilertsen fra Defacto holdt en meget god innledning. Han tok for seg EU sin oppbygging av direktiver og hvilke instanser i EU som godkjenner å gjennomføre det forskjellige regelverket. Dermed fikk deltakerne på halvårsmøte en meget god innføring i det komplekse EU systemet.

Vikarbyrådirektivet setter arbeidsmiljølovens bestemmelser til side som sier at fastansettelser er normalen i Norge. Derfor er det mange som ønsker å bruke vetoretten mot dette direktivet.

Det var god deltakelse i debatten og flere gode spørsmål til innleder, som svarte godt for seg. Svært lærerikt og det burde vært enda flere deltakere på halvårsmøte som hadde fått med seg dette aktuelle tema.

Fast sak på halvårsmøte er orientering om distriktets representantskapsmøte som ble holdt den 16. november, og budsjett for 2011.

**For å gi fagforeningsstyret tilbakemelding fra årets aktiviteter brukte vi anledningen til å stille noen deltakere på halvårsmøte, følgende spørsmål:**

**Spørsmål 1:**

**Hvilken rolle har du i din klubb?**

**Spørsmål 2:**

**Har du deltatt på kurs gjennom fagforening, distrikt eller forbund i år?**

Og om deltakelse; hva syntes du om kurset?

Om ikke; hvorfor har du ikke vært på kurs?

**Spørsmål 3:**

**Er det aktivitet du savner fra fagforening / forbund?**

**Spørsmål 4:**

**Hva må fagforening / forbund bli bedre på?**



*Thomas Knutsen* er klubbleder i Swire Service og medlem av fagforeningens oljeutvalg.

**Sp. 2** I år har jeg ikke deltatt på noen kurs. Var på noen kurs da jeg var ny som tillitsvalgt. Men jeg ser behovet for mer kursing for meg og mine kollegaer, og

har vurdert det når tiden tillater det.

De kursene jeg deltok i da jeg var ny som tillitsvalgt husker jeg som gode, og bruker det jeg lærte når jeg har samtaler med bedriftsledelsen og når jeg snakker med kollega om fagforening.

Jeg har ikke vært på kurs i år fordi jeg ikke har tatt meg tid til det!

**Sp. 3** Fagforeningen her i Rogaland gjør en veldig god jobb og med mange tilbud til tillitsvalgte og medlemmer så jeg kan ikke komme på noe nå som jeg savner.





*Svenn Åge Johnsen på talerstolen under halvårsmøte i fagforeningen.*

**Sp.4** Fagforeningen og forbund må bli bedre på å rekruttere og informere unge. Jobbe med å få ungdommene mer engasjert i fagforening og politikk.



*Kristian Stange* er kasserer i Bravida Haugesund og Hovedverneombud.

**Sp.2** Ja jeg var på HMS / Verneombudskonferanse. Bra konferanse, mye diskusjoner og engasjement av de som var der.

**Sp.3**

**Sp.4** De må bli bedre på å motivere og gjøre det interessant for de unge. Samt forenkle forklaringen av forskjellige saker.



*Arne Varhaug* er klubbleder i Sønnico og verneombud, samt representant i AMU.

**Sp.2** Nei, dessverre. Har ikke fått deltatt i kurs i år da vi har måtte prioritere andre oppgaver i forbindelse med organisasjonsend-

ringer i bedriften.

**Sp.3** Forbundet må vise styrke og tørre "sette skapet på plass" ved overtramp fra politikere og myndigheter.

**Sp.4** Gi klare signaler til politikere og LO at vi ikke kan akseptere angrep på velferdsordninger, sykelønn og pensjon. Forbundet må tale medlemmenes sak, ivareta krav fra landstariffkonferansen og Landsmøtet.



*Geir Sigmund Wiik* er medlem i Aibel klubben.

**Sp.2** Nei, har vært på reisejobb og kursene har ikke truffet med ledige datoer.

**Sp.3** Kommer ikke på noe.

**Sp.4** Press på LO, slik at de kan legge sterkt press på politikerne.

# Landsstyremøte den 25. – 26. november

Av: Kai Christoffersen

Fra distrikt Rogaland er Rolf Bersås, Øivind Wallentinsen, Kai Christoffersen og Paula Torgersen landsstyreprerentanter.

Landsstyremøte ble holdt på Sørmarka, utenfor Oslo den 25. og 26. november. Som vanlig var det ikke spørsmål til forbundet så det punktet gikk ut under konstitueringen. Dette er en sak som Rogaland har ønsket å ha på dagsorden lik Stortingets Spørretime, men det ble for vanskelig for forbundsledelsen som tidligere fikk landsstyremøte med på at spørsmålene måtte sendes inn flere uker i forveien. Begrunnelsen var at dette er slik det er på Stortinget, men det er bare tull!

De første sakene var behandling av regnskaper og årsmelding for 2009, som fikk noen få spørsmål og ble godkjent. Det var flere representanter som tok ordet til budsjett for 2011 og undertegnede fikk på plass kroner 300.000,- til HMS konferanse i forbundet i 2011. Også midler til kompetansetilitsvalgte i forbundet kom på plass, mens økning til ungdomsutvalget ble nedstemt. I budsjettet til ungdomsutvalget ligger der allerede 1 million kroner, så da måtte flere argumentert bedre for behovet for ytterligere økning.

Dette landsstyremøte skulle også velge forbundets valgkomité til Landsmøte i 2011 og det ble lagt frem motkandidat til Arne Nesheim fra Hordaland, Sogn og Fjordane. Rogalandsbenken støttet Arne Nesheim som kjenner godt våre miljøer med reisepersonell og offshore problematikk.

Siste sak på dagsorden første dag ble forskriftssaken og kompetanseforskriften. Etter en god innledning

fikk vi debatt og det ble stilt spørsmål om forbundet kjente til at endringen av forskriftene ble gjort den 1. november som var før markeringen vi hadde den 4. november. Det blir vanskelig å ha tillit til politikere og myndigheter som DSB, når de endrer forskriften

uten å ta forbundets advarsler på alvor.

Landsstyremøte lagde på denne bakgrunn en uttalelse om at forbundet føler seg ført bak lyset av DSB og regjeringen.

Fredags morgen startet med innledning av Alf Holmlid fra SV, som holdt en meget god innledning om eierskapsmeldingen. Han hadde stort fokus på videre offentlig eie og styring. Også av Statoil, men glemmer litt at

Statoil er privatisert. Noen kaller det del-privatisert, men styringen av selskapet er overlatt andre på godt og vondt.

Det er bra at regjeringen mener at staten skal være aktive eiere og samtidig kan ha langsiktige strategiske planer som kommer ansatte og brukere til gode.

Jan Olav Andersen hadde en god innledning om tariffoppgjøret og tok spesielt for seg betydningen av sympatistreik for IKT overenskomsten. Dette ble en utfordring for NHO og gjorde det enklere for forbundet. En fikk også erfaringer med å fronte felles krav inn i overenskomstene og gjorde dette med tekst vedrørende elektronisk overvåking. I noen overenskomster fikk en hele teksten på plass mens i andre overenskomster kom deler av kravet med.

Rogalandsbenken på landsstyremøte måtte orientere landsstyre om at spesielt våre miljøer innen reise og offshore på landsoverenskomsten ikke var fornøyd med manglene rundt innarbeidingsordninger.



Øivind Wallentinsen på talerstolen og ut fra talerlisten kan en se en aktiv delegasjon fra Rogaland.



# LO I STAVANGER OG OMEGNS JURIDISKE RÅDGIVNINGSKONTOR 4. ETG. I FOLKETS HUS, STAVANGER

Annen hver torsdag fra kl. 17:00 til kl. 19:00 (til kl. 20:00 dersom det er klienter)

Egenandel kr. 125,- for inntil ½ time

Egenandel kr. 250,- for ½ - 1 time

Ingen timebestilling - KONTANT BETALING

## VAKTLISTE FOR 2011

Våren 2011		Høsten 2011	
<b>13. januar</b>	Helle Aase Falkenberg Advokatfirmaet Legal	<b>18. august</b>	Torkel Fandrem ProJure Advokatfirma DA
<b>27. januar</b>	Cecilie Engebretsen Advokatfirmaet Legal	<b>1. september</b>	Eirik Myhre Advokatfirmaet Legal
<b>10. februar</b>	Eirik Myhre Advokatfirmaet Legal	<b>15. september</b>	Benedikte Dalland Advokatfirmaet Legal
<b>24. februar</b>	Benedikte Dalland Advokatfirmaet Legal	<b>29. september</b>	Frode Folkestad Advokatfirmaet Legal
<b>10. mars</b>	Atle Helljesen Advokatfirmaet Legal	<b>13. oktober</b>	Jone Stakkestad ProJure Advokatfirma DA
<b>24. mars</b>	Helle Aase Falkenberg Advokatfirmaet Legal	<b>27. oktober</b>	Guri Haarr ProJure Advokatfirma DA
<b>7. april</b>	Inger Marie Sunde Advokatfirmaet Legal	<b>10. november</b>	Karen Våland Mauritzen ProJure Advokatfirma DA
<b>28. april</b>	Jone Stakkestad ProJure Advokatfirma DA	<b>24. november</b>	Trond Bjørnsen ProJure Advokatfirma DA
<b>12. mai</b>	Guri Haarr ProJure Advokatfirma DA	<b>8. desember</b>	Torkel Fandrem ProJure Advokatfirma DA
<b>26. mai</b>	Karen Våland Mauritzen ProJure Advokatfirma DA		
<b>9. juni</b>	Trond Bjørnsen ProJure Advokatfirma DA		

Styret finner det riktig å presisere at dette tilbudet er for LO-medlemmer i LO i Stavanger og omegn og deres samboer/ektefelle og barn under 21 år.

Advokatene er imøtekommende med å besvare alle typer forespørsler av rettslig karakter så langt vedkommendes kompetanse rekker, og under de begrensede muligheter for å innhente informasjon som situasjonen medfører.

Når det gjelder oppfølging utover det som kan gis på rådgivningskontoret, vil klienten vanligvis få hjelp gjennom sitt forbund i saker som gjelder arbeidsforholdet.

### **NB! MEDLEMSKORT MÅ FREMVISES**

LO i Stavanger og omegn  
Rolf Bersås /s/  
Leder

# Bekymringsmelding fra tillitsvalgt

*Jeg heter Jonny Andreassen og har fungert som klubbleder i Aker Elektro i Bergen i vel ett år. Jeg overtok som klubbleder i Aker Elektro etter at Atle Rasmussen begynte i jobben som organisasjonssekretær i fagforeningen.*

Jeg har som tillitsvalgt hatt en bratt lærercurve, men det har vært en interessant og lærerik tid. Vi i Aker Elektro har siden jeg begynte som tillitsvalgt vært gjennom og holder på med noen prosesser som gjør at en som tillitsvalg, på nært hold får se hvordan bedriftsledelsen forsøker å omgå og utfordre lover og avtaleverk etter beste evne. At bedriftsledelsen forsøker å tøyne og utfordre avtaleverket vårt, regner

jeg med, ikke er noe som bare skjer i Aker Elektro. Bedriftsledelsen forsøker å spare inn en krone her og en krone der, og for meg så virker det som om at det er vi, som er ute i feltet og gjør den fysiske jobben, som skal svi for det hver gang. Bedriftene prøver å fjerne opparbeidede goder som vi har brukt mange år på å få til, mens de skylder på at vi er alt for dyre i drift.

Det er tungt å sitte som tillitsvalgt og prøve å forsvare alt vi har bygget opp over år når engasjementet til medlemmene er heller labert. Det er ikke mange av medlemmene som viser det helt store engasjementet. Vi ser vel mangel på engasjement best når det er valg på styremedlemmer eller leder, det er ikke mange som vil stille til valg og gjøre en jobb. De som kanskje har lyst tør i alle fall ikke å si høyt at de faktisk ønsker å gjøre en jobb for klubben. Den vanligste unnskyldningen fra de som ikke vil være med er at de ikke har tid, og dette svarer de uten at de i det hele tatt aner hvor mye tid som går med til dette arbeidet. Til og med når en spør om det er noen som er interessert i å stille som representant i fagforeningens representantskap, presterer flere av de som blir spurt å si at de ikke har tid til dette. Alle som har vært medlem i Representantskapet vet at det er to møter i året, om ikke noe ekstraordinært skulle skje. Alle som er med i EL&IT forbundet mener at det er viktig å stå sammen i sakene vi jobber for, det tror jeg i alle fall. Det være seg om det er lokalt på bedriften, i fagforeningen eller



*Klubbleder i Aker Elektro Jonny Andreassen har delt tanker om sitt arbeid som tillitsvalgt med oss!*

sentralt vi trenger å vise styrke. Da er det fortvilende og demoraliserende for en klubbleder om medlemmene ikke viser engasjement og støtter opp om klubb, fagforening eller forbund. Jeg håper at de som har meninger om klubbarbeid og som er aktive i debattene som går rundt lunsjbordene på de forskjellige anleggene, eller i kaffebarene i Nordsjøen, kan tenke seg om en gang til og se om de ikke kan finne tid til å stille opp som

styremedlem eller i en annen posisjon i klubben eller fagforeningen.

For er det noe fagforeningen trenger, så er det mennesker som ser på ting med nye øyne, slik at vi kan få en debatt, og kanskje kommer vi ut med et bedre resultat enn vi ellers ville! Så gjør jobben til valgkomiteen enklere enn den har vært tidligere, vis litt engasjement, still til valg og gjør en god jobb for klubben din!

At det ikke bare er bedriftene og deres eiere som er ute etter å endre på lover og regler, er den viktigste kampen som føres i EL&IT forbundet i dag et bevis på. Som konsekvens av et direktiv fra EU, mener regjeringen at vi må endre det regelverket som omhandler hvilke kvalifikasjoner en må inneha, og hvilket ansettelsesforhold man skal ha for å kunne jobbe på et elektrisk anlegg i Norge, nemlig forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk, populært kalt FKE. Jeg håper virkelig medlemmene denne gangen kjenner sin besøkelsestid og engasjerer seg i denne saken, og stiller opp på de arrangementer som arrangeres i forhold til denne saken, slik at vi slipper at "alle og enhver" kan begynne å skru på elektriske anlegg i Norge.

Med vennlig hilsen

*Jonny Andreassen*

Klubbleder i Aker Elektro Bergen





## NEI TIL KUTT I UFØRETRYGDEN!

Onsdag den 17. november deltok Kai Christoffersen, Leif-Egil Thorsen og Øivind Wallentinsen på fanemarkering foran Arbeidsdepartementet i Oslo. "Aksjon forsvar dagens uføretrygd" sto som arrangør og rundt 50 deltakere trosset bitende kulde for denne viktige saken.

Kai og Leif-Egil var i Oslo ifm møte i forbundets olje og anleggsutvalg, mens Øivind var i byen på annet oppdrag. Men vi hadde fått invitasjonen og tatt med fanene til distriktet og fagforeningen, når vi først var i nærheten.

Også andre tillitsvalgte fra EL&IT forbundet deltok og dermed var vi en ganske stor gruppe fra vårt forbund som deltok.

### I korthet gjelder saken:

- Uføre skal ikke lenger betale skatt som pensjonister, men som lønnsinntakere. Dette rammer spesielt de uføretrygdene med lavest inntekt
- Varig uføretrygd erstattes med midlertidig uførestønad

- Beløpet en uføretrygd kan tjene reduseres fra 1 G (75.000) til et symbolsk beløp
- Kutt i alderspensjonen pga levealdersjustering.
- 36.000 mindre i barnebidrag.

Om det var vår deltakelse som gjorde det eller en kombinasjon av media trykk og stor uro i fagbevegelsen, er ikke godt å si. Men i dag fikk den 7. desember vi melding om at saken er utsatt:

**Arbeidsdepartementet har i dag sendt brev til Stortinget om at proposisjonen om uføre-reformen ikke blir lagt fram i desember som tidligere varslet, og at man vil komme tilbake til Stortinget med nytt fremleggsestidspunkt snarest mulig.**

Bakgrunnen er at uføreforamen er svært omfattende med store konsekvenser, og at det kreves noe mer tid enn varslet å få proposisjonen framlagt.

# Oppfriskningskurs for elektrikere

Av: Dag Langer Andersen, Forbundssekretær

*Innholdet i elektrikerfaget har endret seg en del siden vi hadde forrige reformen. Reform '94 la blant annet inn en del svakstrøm i læreplanene. Videre øka en faget fra fire til fire og et halvt år. Uavhengig av læreplanene er kanskje den viktigste endringen siden da, fokus på sluttkontroll og dokumentasjon.*

Med utgangspunkt i denne utviklingen ba vi Elvebakken VGS om å gjøre en gapanalyse mellom fagbrev fra '94 og i dag. Vi ba de ta utgangspunkt i læreplanene, men også legge inn et skjønn. Resultatet ble et 7 moduls kurs på til sammen 14 dager. Det spennende var at disse sju modulene omtrent samsvarer med undersøkelser vi har gjort på ulike sammenkomster om etterutdanning.

## **Slik ser modulene ut:**

- 1: Kunne beregne og måle elektriske størrelser, og kunne vurdere resultater.
- 2: Redegjøre for regelverk for elektrofaget samt og kunne finne frem til relevant informasjon i forskrifter og normer.
- 3: Kunne redegjøre for de ulike spenningssystemene og kunne velge rett utstyr og tiltak for å ivareta sikkerheten i installasjonen.
- 4  
: Kunne velge, beregne og dokumentere valg av jordingssystem i installasjonen.
- 5: Å kunne planlegge, gjennomføre, dokumentere og verifisere en elektrisk installasjon.
- 6: Redegjøre for ulike styringssystemer og kunne forstå tegninger, skjemaer og veiledninger knyttet til automatiserte anlegg.
- 7: Telecom. Kunne planlegge og gjennomføre installasjon og vedlikehold av kabel og fordeleranlegg samt felles kablingsystem for IT og telekom, kobber og fiber , int. NEK EN 50173 og 50174.

Av kapasitetsårsaker kunne ikke Elvebakken VGS forsette utviklingen av kurset. Bergen Maritime VGS gjorde den jobben for oss. Videre gjennomfører de et pilotkurs i Bergen. Et meget godt kurs sier de som har deltatt. Oppstarten var i uke 42 oppfulgt i uke 46 og 49.

Nå står andre fylker for tur. Stavanger er et av disse. Den eksakte datoen er enda ikke fastsatt, men jeg vet at fagforeningen jobber iherdig med å finne samarbeidspartner og tidspunkt. Kurset retter seg mot målgruppa med fagbrev fra rundt '94. Søkningen til de andre kursene som er satt opp har vært svært god. I Bergen hadde de 50 søkere, og i Oslo hadde de 28. Dette er uvanlig for så lange kurs.

I samarbeid med fagforeningene garanterer forbundet for at kurset skal være kostnadsfritt for deltakeren. Vi har imidlertid lagt i vurderingen av søkeren får dekket 4/14 deler av deltakeravgiften, samt lønn for fire dager av bedriften. Resten fordeles på LO's utdanningsfond og ELBUSordningen i forbundet. For å hjelpe søkerne er det lagt opp til et formøte med info om kurset, samt at vi lager alle søknader i sammen.



# Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangser i trekningen.

Vinner av Sudoku i Samleskin-  
nen nr 3-2010 ble:

**Morten Sundli**  
**Bjønnbåsen 34A**  
**4324 Sandnes**

Vi gratulerer og Flax-lodd er  
sendt!

Rett løsning sendes innen den  
**25. februar 2011** til Rogaland  
Elektromontørforening, La-  
gårdsveien 124, 4011 Stavan-  
ger.

## Enkel sudoku

		3				8		
		7	1		9	3		
8				5				2
	8	9	2		1	6	7	
	6	5	9		4	1	3	
7				9				3
		8	5		7	9		
		4				5		

Ditt navn og adresse:

---

---

---

Telefon / mobil:

---

## Vanskelig sudoku

						6	7	
9		6	3	7				
			4	1				5
	1	7					9	6
4								2
3	6					5	1	
5				8	9			
				3	5	7		8
	3	2						

# *Krav om styrerepresentasjon*

*Noen ganger får vi spørsmål om fremgangsmåte for å få plass i bedriftens styre, og trykker her en liten kokebok.*

*Ta kontakt med fagforeningen om det er behov for hjelp i prosessen!*

I et aksjeselskap med flere enn 30 ansatte kan et flertall av de ansatte kreve å velge representanter til styret. Reglene om når de ansatte kan kreve styrerepresentasjon, står i aksjeloven og allmennaksjeloven § 6 4. Nærmere regler om gjennomføringen av valget framgår av Representasjonsforskriften (forskrift om ansattes rett til representasjon i aksjeselskapers og allmennaksjeselskapers styre og bedriftsforsamling mv. av 18. desember 1998 nr. 1205, sist endret 16. desember 2005).

Loven sier at når et selskap har flere enn 30 ansatte, kan et flertall av de ansatte kreve styrerepresentasjon. Krav om styrerepresentasjon skal rettes skriftlig til selskapets styre.

Når selskapet har flere enn 50 ansatte kan et flertall kreve inntil en tredel og minst to av styrets medlemmer. I selskaper fra 31-50 ansatte kan de ansatte velge ett medlem og en observatør.

## **Hvordan kreve styrerepresentasjon?**

Krav om styrerepresentasjon skal rettes skriftlig til selskapets styre. Et flertall av de ansatte må skrive under på kravet om styrerepresentasjon.

En henvendelse til styret i et selskap med 60 ansatte kan for eksempel skrives slik:

”Vi 31 ansatte som har undertegnet vedlagte liste, krever med dette at det av og blant de ansatte i Aksjeselskapet AS velges to medlemmer med varamedlemmer til styret”.

I noen tilfeller kan det være et poeng å føye til noe i retning av ”Vi forutsetter at styret fortsatt skal bestå av åtte medlemmer, og at vårt valg av to medlemmer kan avholdes så raskt som mulig

etter at valgstyret er oppnevnt på neste møte i bedriftsutvalget. Vi forutsetter også at medlemmene kan tre inn i styret umiddelbart etter at valget er avholdt”.

## **Utvidet styrerepresentasjon når det er avtalt ikke å ha bedriftsforsamling**

Aksjeloven åpner for at det i et selskap som har plikt til å etablere bedriftsforsamling, det vil si har flere enn 200 ansatte, kan inngås avtale mellom selskapet og én eller flere lokale fagforeninger / klubber som omfatter to tredeler av de ansatte, om at de ansatte skal ha utvidet styrerepresentasjon i stedet for bedriftsforsamling. En slik avtale kan også inngås mellom ledelsen og et flertall av de ansatte.

## **Bedriftsforsamling**

I et selskap som har flere enn 200 ansatte, skal det som hovedregel etableres. Det er selskapet som skal ta initiativ til å opprette bedriftsforsamling. De ansatte behøver ikke å framsette krav om dette. Men skjer det ikke noe, er det selvsagt på sin plass å minne ledelsen ved styret og / eller generalforsamlingen om forholdet.

I tillegg finnes det regler om observatører til bedriftsforsamlingen, om konsern og bedriftsdemokratienemnd mm som tillitsvalgte bør sette seg inn i.

*Utdrag fra ”Styrearbeid – En håndbok for ansatte i selskap og konsern” av Gro Granden (6. utgave, Gyldendal Akademisk, 2007)*





*Storbylys i Stavanger som er det eldste i byen.*

## ***Neon = Storbylys***

Skotten Sir William Ramsay og engelskmannen Morris W. Travers forsket på slutten av 1800-tallet på edelgasser – de lette etter en gass som de antok lå mellom helium og argon i det periodiske system. I 1898 avkjølte de argon til fast form, og varmet det langsomt opp igjen. Den første gassen som dampet av var neon – og de hadde funnet grunnstoffet de lette etter.

I Norge tentes det første neonskiltet i 1926. Men det store norske gjennombruddet kom først på 1930-tallet.

Neonbelysningen fikk raskt en stor utbredelse i en rekke byer. Lysreklamen utløste stor debatt i samtiden. Neonlyset ble karakterisert som vulgært og skrikende, men de fleste likte de nye, fargerike lysklattene som lyste opp natten.

Det var imidlertid først etter 1. verdenskrig at neonlys ble tatt i utstrakt bruk til reklame. I 1919 ble Paris-operaen dekorert med neonskilt i rødt og blått,

siden kalt operablått. I 1923 introduserte Georges Claude og firmaet Claude Neon denne formen for lysreklame i USA.

I 1927 fantes det 750 neonskilt bare i New York. Etter hvert spredde neonskiltene seg også til Norden.

Det elektriske lyshavet er blitt symbolet på den moderne storby. Det har vokst fram i rykk og napp gjennom århundret. Mange har bidratt til det voksende lyshavet. Produsentene har kontinuerlig lansert nye og mer kraftige lyskilder. Kommunale myndigheter fant gode grunner til å bygge ut gatelyset. Det ble ansett som nødvendig for å hevde byens selvrespekt og som et middel til å sikre borgernes mot overfall og forbrytelser. Butikkeiere anså vindusbelysning og neonreklame som viktige for å kunne trekke kundene inn i butikkene. Når det ble installert elektrisk lys i bygårdene, gikk eiendomsprisene opp og forsikringen ned.

# Hvem eier markedet?

## Privatisering, marked og konkurranse

Av Gudmund Hernes

”Kapitalismen bygger på konkurranse – men alle kapitalister vil unngå konkurransen for egen del. De satser gjerne på risikoprojekter – men vil at det offentlige skal ta regningen når det går galt. De ønsker lønn hinsides alle normer – men vil også bruke de fellesgoder andre har betalt. De vil ha høy profitt, men vil også at staten – altså oss andre – skal betale når de kjører virksomheten i grøfta. De vil, kort sagt, privatisere fordeler og sosialisere ulemper,” skriver Gudmund Hernes.

I Dagens Næringslivs sommerportretter ble de intervjuede spurt: Hva er det beste og verste med kapitalismen? De fleste ga fasitsvaret på det første: Kapitalisme fremmer effektivitet og innovasjon. Ingen ga det åpenbare svaret på det andre: Det verste med kapitalismen er kapitalistene.

Påstanden er ikke original. Den stammer fra den moderne økonomiens far, Adam Smith – han var langt på vei sosialdemokrat: «Folk i samme bransje møtes sjelden, selv for moro eller adspredelse, uten at samtalen ender med en konspirasjon mot fellesskapet, eller i et komplott for å heve prisene,» skriver han i Nasjonenes velstand fra 1776.

Kapitalismen bygger på konkurranse – men alle kapitalister vil unngå konkurransen for egen del. De satser gjerne på risikoprojekter – men vil at det offentlige skal ta regningen når det går galt. De ønsker lønn hinsides alle normer – men vil også bruke de fellesgoder andre har betalt. De vil ha høy profitt, men vil også at staten – altså oss andre – skal betale når de kjører virksomheten i grøfta. De vil, kort sagt, privatisere fordeler og sosialisere ulemper.

Finanskrisen lærte oss at selve finanssystemet var feilkonstruert – på flere måter. Banker pøste ut boliglån de visste låntagerne ikke kunne betjene. Så delte de disse lånene i småbiter, mikset dem og solgte dem som blandede drops i poser til hverandre under navn av «strukturerte finansielle produkter». Matematisk kunne dette begrunnes som spredning av risiko. Så lenge alle trodde at de andre trodde dét, kunne posene selges videre.

Firmaene som skulle vurdere kredittverdighet og soliditet sviktet. Dermed led de som handlet i god tro, som Terra-kommunene, store tap.

Og da noen så at to papirer uten dekning ikke blir mer solide av å lage to nye papirer med halvparten av hvert, ramlet det hele sammen. Bankene sluttet

å låne penger til hverandre da de skjønnte at ingen av dem hadde dekning for det de hadde gjort. Hele finanssystemet var i ferd med å bryte sammen – og kapitalistene måtte reddes av den staten de vanligvis klandrer for å være byråkratisk, treg og næringsfiendtlig.

Ombyggingen av det feilkonstruerte systemet pågår, på mange fronter og med mange tiltak. Mange land har fått nye lovverk, viktigst er USA. Den loven president Barack Obama signerte 21. juli markerer overgangen fra måpende beundring av Wall Street til bruk av statens makt for å beskytte de mange små skattebetalerne som måtte ta regningen – også i form av arbeidsledighet og boligtap. Reformen av Basel-reglene, som regulerer internasjonal bankvirksomhet – de såkalte Basel III – setter strammere regler for bankene. Spørsmålet er bare hvor langt ombyggingen vil gå.

Men om dette er det ingen tvil: De som tjente på det systemet som nesten brøt sammen og kastet millioner ut i ledighet og misère, vil kjempe mot alle endringer.

Et eksempel gir Knut Brundtland i Dagens Næringsliv 1. september. Han er blitt sjef for «meglerkjempen» ABG Sundal Collier. Brundtland startet jobben med å vurdere Finansdepartementets nye forskrift for godtgjørelser i finansbransjen, som bygger på EU-forslag om avlønning av ledelsen i børsnoterte og i finansielle selskaper. Reglene vil blant annet bety at:

- Ledende ansatte får ikke utbetalt mer i bonus enn fast lønn.
- Halvparten skal utbetales i aksjer eller andre verdipapirer i foretaket.
- Finanstilsynet kan trekke bonuser tilbake.

Brundtland sier det er naivt å tro at det kan endre interessen for penger i finansbransjen: «Penger er så sentralt for det vi driver med, jeg tror ikke regler endrer bransjens opptatthet av penger. Det er en dyptgående kulturell sak.» Direktøren i Norges





Fondsmeglerforbund, Per Broch, er «opprørt» over at Norge går et stykke lenger enn EU. Det «vil kunne svekke norsk finansnæring», sier han. Sjefen i meglerhuset SEB Enskilda «understreker at norske meglerhus ikke har skyld i finanskrisen», mens Brundtland mener at behovet ikke er spesielt stort i Norge «i og med at Norge ikke ble så hard rammet av finanskrisen i denne runden». Vel, Norge måtte satse noen hundre milliarder for å motvirke effektene og etablerte Statens finansfond og Statens obligasjonsfond for å trygge banker og andre selskaper.

Helt skyldfri går norske meglerhus heller ikke av finanskrisen – igjen er det nok å nevne Terra. Det er også sært at de som får millioner for sin kom-

petanse ikke skjønnte det de drev med eller så at en krise var underveis. Norske meglerhus gjorde ingen av delene.

Meglere har vansker med å skjønne at finanssystemet ikke er noe de eier. Det er ikke deres system – det er vårt alles system. Det betyr at de må avfinne seg med de reglene vi setter for hva de skal få. Det avgjøres ikke av markedet. Det bestemmer vi. De jobber med våre penger. Da må de følge våre normer. Brundtland mener opptattheten av penger er en «dyptgående kulturell sak». Hvorfor ikke bare kalle det ukultur?

(Morgenbladet 1. oktober 2010)

### *Endring av forsikringstrekk*

Fra 1. januar 2011 blir det nye forsikringspriser for våre medlemmer. **Forbundet sentralt varsler alle bedrifter om endringene.** Distrikt/fagforening med lokal innkreving av forsikring må påse at endringen er gjennomført ved januarlønningene.

#### **Priser forsikring 2010**

<b>Forsikring</b>	<b>Gml. pris</b>	<b>Ny pris</b>	<b>Økning</b>	<b>Årspremie</b>	<b>Koder</b>
Grunnforsikring liv	36,00	36,00	0,00	432,00	<b>G</b>
Koll hjem m/Topp	62,00	63,00	1,00	756,00	<b>H</b>
Reise	44,00	45,00	1,00	540,00	<b>R</b>
<b>Liten pakke</b>	<b>142,00</b>	<b>144,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1 728,00</b>	
Uføre - ektefelle	272,00	297,00	25,00	3 564,00	<b>O</b>
<b>Stor pakke</b>	<b>414,00</b>	<b>441,00</b>	<b>27,00</b>	<b>5 292,00</b>	
Frivillig - liv	96,00	97,00	1,00	1 164,00	<b>L</b>
<b>Sum m/frivillig</b>	<b>510,00</b>	<b>538,00</b>	<b>28,00</b>	<b>6 456,00</b>	

#### **Alternative trekk**

#### **Forsikringskoder**

<b>Gml. pris</b>	<b>Økning</b>	<b>Ny pris</b>	<b>Kode</b>	<b>Forsikring</b>	<b>Koder</b>
36,00	0,00	36,00	<b>G</b>	Grunnforsikring liv	<b>G</b>
98,00	1,00	99,00	<b>GH</b>	Koll. hjem m/Topp	<b>H</b>
142,00	2,00	144,00	<b>GHR</b>	Reise	<b>R</b>
238,00	3,00	241,00	<b>GHRL</b>	Uføre / ektefelle	<b>O</b>
308,00	25,00	333,00	<b>OG</b>	Frivillig liv	<b>L</b>
352,00	26,00	378,00	<b>RG0</b>		
370,00	26,00	396,00	<b>GHO</b>		
404,00	26,00	430,00	<b>GOL</b>		
414,00	27,00	441,00	<b>GHRO</b>		
448,00	27,00	475,00	<b>RGOL</b>		
466,00	27,00	493,00	<b>GHOL</b>		
510,00	28,00	538,00	<b>GHROL</b>		

Er det spørsmål om forsikringsordningene så kontakt fagforeningen eller dine klubbtiltitsvalgte for utfyllende informasjon.

## *Verv nye medlemmer og bli med i trekningen om reisegavekort*

*Av: Øivind Wallentinsen*

Vervekampanje I fagforeningen fortsetter også I 2011. Det er godt tilsig av nye medlemmer i LO og flere av forbundets distrikter og fagforeninger. Derfor forsøker organisasjonen å være mer aktiv med å organisere innen overenskomsten.

Fagforeningen er godt synlig og har hatt stor aktivitet i 2010 som også fortsetter inn i 2011. Det er derfor viktig at medlemmer og tillitsvalgte bidrar på egen arbeidsplass. Fagforeningen stiller opp og det lages informasjons og forsikrings brosjyrer. Det viser seg likevel at mange uorganiserte aldri er spurt om å bli medlem, og da hjelper ikke de mest fantastiske brosjyrene.

**Med økt medlemstall så øker også innflytelsen.**

Styret har i forbindelse med årets vervekampanje vedtatt å videreføre årets vervekampanje uten endring i hva som utløser vervepremie.

***Det betyr at vi skal lodde ut reisegavekort, pålydende kr. 5000,- blant de som verver.***

Gavekortene på reise har vi fra styret sin side lagt inn som en ekstra motivator, styret har videre bestemt at ingen i styre eller som er vara til styre samt de ansatte i fagforeningen får delta i trekningene.

Gavekortene vil bli trukket hver kan vi tippe 100 nye medlemmer. Ved trekning får de som har vervet samme antall lodd som det antallet nye medlemmer de har vervet. Når det er foretatt en trekning starter alle på null igjen.

De reisegavekortene som skal trekkes på julemøtene går fra 1.1.2010 til 20.11.2011. I denne trekningen får alle de som har vervet medlemmer i perioden 1 lodd pr. vervet medlem. Vi kommer til å dele det opp slik at de som naturlig hører inn under Sørfylket blir med i trekningen i Stavanger og de som hører inn under Nordfylket blir med på trekningen i Haugesund.



*God Jul og  
Godt Nytt År!*

# Tale og debatteknikk den 16. og 17. februar 2011

Etter flere tilbakemeldinger om behov for 2 dagers kurs i tale og debatteknikk, arrangerer distrikt Rogaland dette kurset den 16 og 17 februar. Kurset er langt mer enn tale og debatteknikk, da også dirigentens rolle, foretningsorden, samt hersketeknikker blir en stor del av innholdet. Kurset er beregnet både for de som har vært på lignende kurs tidligere og for de som deltar for første gang!

Tidspunkter: Start dag 1. Kl. 09.00 til ca kl 17.00 Start dag 2. Kl. 09.00 til ca kl 15.00

Overnatting: Gi melding om behov for overnatting ved påmelding slik at rom på Park Inn blir bestilt.

Påmelding: Distrikt Rogaland på telefon: 51840490 eller mobil 91300026 innen dato

E-post: [elogit.rogaland@rele.no](mailto:elogit.rogaland@rele.no)

Ytterligere opplysninger om kurset fås av kursveileder Kai Christoffersen. Telefon. 93022923 eller E-post: [kaichr@powermail.no](mailto:kaichr@powermail.no)

## Påmeldingsfrist: Torsdag 26. januar 2011

Målet med tale og debatteknikk kurset er å gjøre deltakerne mye tryggere i å ta ordet. Deltakerne skal lære seg hvordan årsmøter og Landsmøter og lignende blir gjennomført med tanke på når og hvordan den tillitsvalgte kan be om ordet.

Av innhold:

- Bruk av foretningsorden og gjennomgang av møteledelse.
- Praktiske øvelser fra talerstol og bruk av manuskript.
- Fokus på hersketeknikker.

Velkommen til kurs i tale og debatteknikk, hilsen Kai Christoffersen.

Jeg hadde utfordret min mann til å ta sin del av husarbeidet, og dermed bestemte han seg for å vaske T-skjorta si selv.

Han hadde vært i vaskerommet i ca. to sekunder da han ropte:

Hvilket program skal jeg bruke?

Det kommer litt an på, svarte jeg. Hva står det på T-skjorta?

Manchester United, svarte han.

Og de sier at blondiner er dumme!?

Et par ligger i senga.

Mannen sier: Jeg skal gjøre deg til verdens lykkeligste kvinne!

Hun svarer: Jeg kommer til å savne deg.

Det er altfor varmt til å ha klær på i dag sier Erik idet han kommer ut av dusjen, kjære, hva tror du naboene ville tro hvis jeg klippet gresset naken?

At jeg tok deg for pengenes skyld, svarte hun.

Q: Hva kaller du en intelligent, kjekk og følsom mann?

A: Et rykte.

Kjære Gud

Jeg ber om visdom til å forstå min mann, kjærlighet til å tilgi ham, og tålmodighet til å tåle hans skiftende humør. For du vet det, Gud, at hvis jeg ber om styrke, kommer jeg til å slå ham i hjel!

AMEN





RETURADRESSE:  
Rogaland Elektromontørforening  
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

## *Er du ny i EL & IT eller har lyst til å treffe andre ungdommer i EL&IT er dette perfekt for deg*

- Tidsrom: Fredag 28. januar til og med søndag 30. januar 2011  
Tidspunkter: Start dag 1. Kl. 10.00 til 18:00, Slutt dag 3. Kl. 13:00.  
Stipend: Det vil bli utbetalt skattefritt stipend på kroner 750,- fredag den 28. januar.  
Sted: Park Inn hotell Lagårdsveien i Stavanger  
Transport: Ring hvis dere sliter med transport, (kan være noen i ditt område som skal og dere kan kjøre sammen.)  
Overnatting: Ved påmelding skriver dere om dere trenger hotell rom.

### **Påmelding til Distrikt Rogaland**

Dere kan sende sms med navn, firma og hotell ønske påmelding til Rolf Bersås 91300026.  
Epost: [elogit.rogaland@rele.no](mailto:elogit.rogaland@rele.no)

Opplysninger om kurset send mail på [elogit.rogaland@rele.no](mailto:elogit.rogaland@rele.no)  
eller ring Maria Jacobsen på 98893649.

**Påmeldingsfrist: 21. desember. Vær rask! FÅ plasser.**

Målet med kurset er å gi medlemmer ett innblikk i hva EL & IT gjør og hva vi står for.  
Skape sosiale relasjoner blant ungdommen innad i EL & IT. Og at EL & IT er en Organisasjon som står på for ungdommen!

### **Medlemsmøte I Arendal 3. Februar 2011**

Møtet starter kl. 18.30.

Det blir informasjon fra fagforeningen samt noe å spise og drikke.  
Møtet vil bli avholdt i EL&IT / LO sine lokaler i Skytebaneveien ved Granehallen.

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>  
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*