

Samleskinnen

Nr. 2/2010 – Årgang 15

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Bilde til venstre: EU's Arbeidsmiljø institutt. Bilde øverst til høyre: Sommerfest i Lagårdsveien. Bilde i midten høyre: Møte for tillitsvalgte 15. Juni. Bilde nederst til høyre: Ungdomsutvalget i EL & IT Rogaland

Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Landsomfattende tariffavtale for IKT Bransjen,

Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening,

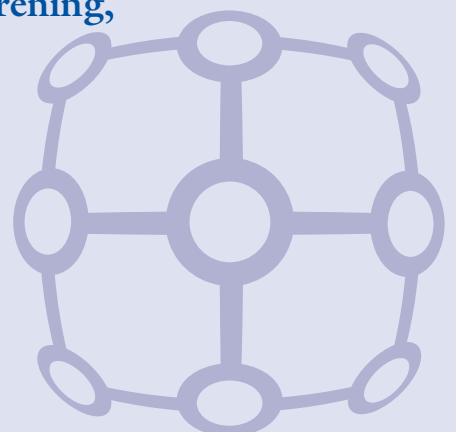
Tariffoppgjøret 2010,

Invitasjon til Oslokonferansen,

Invitasjon til HMS-konferanse,

Besøk på Melkøya

og Sommerfest Lagårdsveien



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 3-2010 = 24. september

Nr. 4-2010 = 26. november

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@powermail.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder



Jeg vil starte denne lederen med å takke alle, både medlemmer og tillitsvalgte, for den jobben som ble utført i forbindelse med forberedelsene før tariff-forhandlingene og i perioden frem til meklingen var over lørdag morgen den 5. Juni. Det ble utført mye god jobbing og utvist stor entusiasme av mange på en slik måte at de fleste arbeidsgiverne nok var klar over at tariff-forhandlingene var i gang og i innspurten.

Resultatet som i skrivende stund er ute til uravstemming er det forskjellige oppfatninger av. Jeg mener at resultatet er for dårlig i forhold til de prioriteringen vi gikk inn i oppgjøret med. Styret i fagforeningen har behandla oppgjøret og anbefalt medlemmene å stemme nei til oppgjøret.

Vi hadde prioritert forbedringer på rotasjonsordninger (LOK §9), innføring av 14-28 offshore uten årslønnsreduksjon (måtte ha 7,71% i tillegg), forbedra bestemmelser i forbindelse med inn og utleie og øke LOK §3A satsen med å overføre økonomi fra LOK §3E. Da vi bare fikk gjennomslag for ett lønnstillegg offshore på rett over 2% og LOK §3A satsen øket med 12 kr blir det etter min mening en altfor dårlig uttelling på de prioriterte kravene uavhengig av hva resultatet inneholder av endringer i andre bestemmelser.

Bare for å kommenter uttellingene i uprioriterte krav så mener jeg at vi har fått gjennomslag for en del viktige endringer så det er positivt. Tilbake til utgangspunktet så mener jeg at slik arbeidet med tariff-forberedelsene foregår i forbundet så er det mye positivt, og det legges ned mye arbeid i dette. Når over 100 tillitsvalgte møtes på landstariffkonferansen for å vedta kravene til kommende oppgjør og tilslutt vedta hvilke krav som skal være de prioriterte, så burde dette vedtaket fått en annen utgang enn det vi ser utav resultatet av meklinga. De over 100 tillitsvalgte som samler seg om prioriteringsvedtaket mener noe mer med det enn at forhandlingsutvalget i neste omgang står fritt til å velge prioriteringene bort for så å godta ett resultat som har en del positive element, men der det er lite igjen av de prioriterte kravene.

Dette sier meg at vi fremover må jobbe med og få heve statusen og viktigheten av de vedtak som gjøres på landstariffkonferansen og da spesielt prioriteringsvedtaket. Jeg håper at flest mulig bruker stemmeretten sin ved uravstemmingen, uansett hvilket standpunkt man måtte ha. Det verste som kan skje er at noen får en oppfatning av at det ikke nytter uansett om jeg stemmer eller ikke. Jeg vil påstå at det eneste som nytter på lang sikt er å benytte de mulighetene man har til å si fra hva man mener. Muligheten til å stemme over ett tariff-forslag er en slik anledning, og som sagt håper jeg at flest mulig vil benytte seg av den.

Jeg vil også benytte denne lederen til å minne om at i disse tider så er det en god del som får nye kollegaer, jeg tenker da på de nye lærlingene som begynner ute i bedriftene. Jeg vil oppfordre alle til å ta godt i mot disse slik at de føler seg velkomne og finner seg vel til rette i arbeidslivet. De nye lærlingene er alle som en potensielle medlemmer, utfordringen til dere alle er å verve disse. Det er ingen grunn til ikke å snakke med de om hva medlemskapet innebærer og at vi i klubbene, fagforeningen og forbundet jobber kontinuerlig for at opplæringen skal bli så god som mulig samt at lærlingenes lønns- og arbeidsvilkår også skal være gode. Mange av de lærlinger, som nå begynner, vil være de som skal bygge klubb, fagforening og forbund videre. La ingen lærling arbeide uke etter uke, måned etter måned etc. uten at noen verver vedkommende som medlem. Det er viktig for oss alle å huske på at de fleste som ikke er medlem er aldri blitt spurt, så her har vi et stort forbedringspotensial alle sammen.

Da vil jeg avslutte med å ønske alle en riktig god sommer.

Øivind

Innhold

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>IKT Konferanse i Oslo den 15. og 16. mars</i>	4
<i>Kurs i å lage klubbens hjemmeside</i>	5
<i>Offshore saker</i>	6
<i>Årsmøte Rogaland Elektromontørforening</i>	7
<i>Årsmøte i distrikt Rogaland</i>	8-9
<i>Styrekonferanse i fagforeningen</i>	10
<i>Medlemsmøte i Egersund</i>	10
<i>Tariffoppgjøret 2010</i>	11-12
<i>Tillitsvalgtmøte om tariffoppgjøret</i>	12-13
<i>Informasjon fra utvalgene</i>	14-15
<i>Invitasjon til Oslo-konferanse</i>	15
<i>Sudoku</i>	16
<i>Aktiviteter og kursinvitasjoner 2. halvår</i>	17
<i>Arbeidsmiljøkonferanse i Oslo 28. april</i>	18-19
<i>Ny LA-avtale</i>	19
<i>Besøk på Melkøya i mars 2010</i>	20-22
<i>Dagskonferanse om vernearbeid og Inkluderende Arbeidsliv</i>	23
<i>Kursing av distriktets ungdomsutvalg</i>	24-25
<i>På tur med forbundets HMS utvalg</i>	26-28
<i>Stafettippen</i>	29
<i>Norske myndigheter, arbeidstakar- og arbeidsgivarorganisasjonar får no observatørstatus i styret i "European Agency for Safety and Health at Work" (Bilbao-kontoret)</i>	29
<i>Tranmalkonferanse i Trondheim</i>	30
<i>Sommerfest / Grillparty i Lagårdsveien</i>	31
<i>Det første reisegavekortet i år er trukket</i>	32

Redaktørens hjørne

Ikke unaturlig innholder denne utgaven av Samleskinnen mye aktuelt stoff omkring tariffoppgjøret som opptar svært mange av våre medlemmer. Noen er glad det ikke ble streik, mens andre syntes det ble for lite i lønn og andre savner avklaring på rotasjonsspørsmålene.

Fagforeningen har i forkant av mekling hatt flere medlemsmøter og tillitsmannsmøter som også er dekket i bladet.

Når Samleskinnen trykkes er ikke uravstemningen avklart men det blir nok et stort ja flertall, da de fleste nei stemmene bare kommer fra de sterke offshore og reise distriktene som Rogaland og Hordaland.

Ellers har vi i bladet laget en liten oversikt over møter / konferanser / kurs som kan være aktuelle for våre medlemmer og tillitsvalgte å delta på. Det blir til høsten stort fokus på HMS med konferanse i Stavanger den 21 og 22. oktober. I tillegg skal forbundet ha HMS konferanse på Gardermoen og et seminar for noen utvalgte distrikter i Bergen. Så om du har stort ønske om å engasjere deg i HMS spørsmål så ta kontakt!

Ellers har Samleskinnen de faste sakene med informasjon fra fagforeningens utvalg og Sudoku med mer. Det er dessverre for få klubber som bruker bladet til å få ut informasjon om egne aktiviteter. Men også tillitsvalgte i fagforeningsstyret sliter med å bidra når de skal, så vi har alle et stort forbedringspotensial. Men medlemsbladet kommer jo ut sine fire ganger i året og får som regel mange positive tilbakemeldinger, og der er veldig bra. Men likevel forsøker vi å få flere bidragsytere enn redaktøren og 2-3 andre.

Samleskinnen nr 3-2010 skal i trykken i september og det er det vanskeligste bladet å fylle med fornuftig innhold. Aktivitetene etter sommerferien har da akkurat startet og det er ikke så mye lokale saker å skrive om, så dere utfordres nå til å komme med innspill om hva dere vil ha av informasjon, saker og lignende i dette nummeret. Send en E-post til redaktøren eller bruk mobilen.

Ønsker dere alle en flott sommer og håper dere bruker fritiden fornuftig og tenker sikkerhet. Å klippe gresset barbeint er sikkert deilig, men ikke fornuftig om en ønsker å beholde tærne!

Jeg reiser på en 5 ukers hundeutstillingsferie i Sverige og dere må ta kontakt om våre veier krysses. Vet det er flere enn meg som driver denne tøffe sporten!



Hilsen Kai Chr.

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!

IKT Konferanse i Oslo den 15. og 16. mars

Av: Kai Christoffersen.

Konferansen ble holdt i Oslo og hadde to gjennomgående tema om hvordan få på plass en landsomfattende tariffavtale for IKT sektoren. Og "Grønn IT" som del av klimautviklingen og fremtidsperspektivene.

Politisk rådgiver for WWF Dennis Pamlin innledet om tema med fokus på "Grønn IT" og dens negative og positive sider. Rett bruk av teknologien kan være med å redusere utslippene av klimagasser, men også selve produktene må bli mer klimavennlige.

Det var satt av godt med tid til gruppearbeid og dermed ble det god mulighet til å skolere seg i en annen overenskomst. Det finnes flere likhetstrekk mellom medlemmer innen

IKT sektoren og våre medlemmer som arbeider offshore. Det er konkurranse på overenskomstene og forskjeller i avtaleverket. En stor utfordring er det når NHO nekter disse bedriftene overenskomst med EL & IT forbundet.

Grønn IT og miljø tenkning vil være tema som forbundets medlemmer vil høre mer om i tiden som kommer. Forbundet har også satt opp dette som tema til Landsmøte i 2011.



Politisk rådgiver i WWF, Dennis Pamlin holdt en meget god innledning på IKT konferansen.

Uansett hvilke klimapåvirkninger som skjer i verden så må det være fornuftig å forurensse minst mulig, og om ny teknologi kan gi flere arbeidsplasser innen forbundets område så blir det en bonus.

Grønn IT og bruk av ny teknologi for å løse mange miljø utfordringer vil være tema på flere av forbundets aktiviteter frem mot Landsmøte. På forbundets oljekonferanse i september vil ett av hovedtemaene være

bruk av vindkraft. Det er fordeler og ulemper med det meste, så det kan bli mange spennende diskusjoner.

Også Landsmøte skal ha miljø profil og har satt av en dag til forskjellige workshoper og annet stilig. Men dette er trolig for å få mindre tid til forbundets store viktige diskusjoner og burde ikke vært på et Landsmøte som alltid har for lite tid til behandling av sine saker.

Kurs i å lage klubbens hjemmeside

Av: Kai Christoffersen

Ikke flere enn 4 klubber var interessert i å lage hjemmeside til klubben, men kurs ble det og med gode resultater.



Stor aktivitet på kurset i å lage hjemmeside.

Distrikt Rogaland arrangerte to dagers kurs i å lage klubbens hjemmeside og fra Rogaland Elektromontørforening deltok YIT, Fabricom og Aker Elektro. Fra Rogaland Energiforening var det bare Lyse klubben som deltok. Og ikke uventet var det meget dårlig deltakelse fra klubbene innen IKT sektoren.

Med en god modul til å lage hjemmeside kom deltakerne fort i gang og de fleste forsto ganske fort hvordan oppbyggingen av hjemmesiden skulle gjøres. Noen valgte å bruke mye tid på fremsiden med å få denne presentabel med god layout og bilder, mens andre fokuserte på å få på plass de sidene de ønsket å ha til å formidle sin informasjon.

Uansett tilnærming til oppgavene var det en konsentrert gjeng som jobbet godt og som glemte å ta pauser. Dermed var klubbens hjemmeside kommet langt i sin utforming allerede første dag.

Det var også satt av noe tid til diskusjon om internett som faglig verktøy og hvordan vi kunne bruke hjemmesiden aktivt ovenfor medlemmene.

En vet at de flinkeste brukerne av hjemmesiden ofte er personalansvarlig eller andre i ledelsen. Der-

for er det viktig å tenke på at brukerne ikke alltid er medlemmene. På disse hjemmesidene er det også mulighet for å logge seg inn på sider med begrenset tilgang. Da må medlemmene som skal ha tilgang få dette av klubbledelsen. Her kan det ligge avtaler og annet verktøy som en ikke ønsker at alle og enhver skal ha tilgang til.

Selve modulen som brukes er veldig oversiktlig og en lærer seg fort å bruke verktøyet. Dermed kan også de som har vært på kurs ganske fort orientere andre i klubben om en ønsker at andre eller flere skal kunne ha muligheten til å legge ut informasjon. Vi vet at mange klubber sliter med deltakelse i klubbene og ofte sitter klubbleder å gjør alt arbeidet. Her kan jobben enkelt delegeres til andre medlemmer i klubben og finner man en som har stor interesse for data og hjemmesider, så bør oppgavene fordeles.

Skulle noen ha behov for hjemmeside i løpet av året, så kan vi sikkert få til dette når det måtte passe dere. Så ta kontakt og vi ser hva vi får til.

I mellom tiden bør dere sjekke disse klubbenes hjemmesider, og dere finner linkene fra www.rele.no

Offshore saker

Av: Kai Christoffersen



30 år siden Alexander L. Kielland kantret i Nordsjøen.

Alexander L. Kielland:

Det er 30 år siden boligriggen Alexander L. Kielland kantret ved Ekofiskfeltet i Nordsjøen og 123 oljearbeidere mistet livet. Det var klokken 18.30 den 27. mars 1980 at ulykken skjedde og på mange måter er sikkerhetsarbeidet ett forhold med før og etter Alexander L. Kielland ulykken.

Det ble holdt minnemarkering ved monumentet "Brutt lenke" og også forbundet mistet medlemmer i ulykken.

I årene etter ulykken var det stort fokus på sikkerhet og kontinuerlige endringer i arbeidsmetoder og forbedringer. Nye instruksjoner ble laget og etter hvert ble mer og mer av ansvaret for å jobbe sikkert lagt over på den enkelte arbeidstaker. De store endringene i måten å tenke HMS var bra, men ofte kom det utslag av helt idiotiske pålegg. At elektrikere ikke skulle få bruke kniv på grunn av flere kuttskader, var en av flere merkelige tiltak som ble innført.

I dag er den største utfordringen å kjenne til hva du faktisk har underskrevet på av arbeidstillatelser da disse henviser til lover og forskrifter, produktkrav, opplæring med mer og som er beskrevet med nummer kode. Selskapet har prosedyrer som skal følges før arbeidet kan igangsettes, og for arbeiderne føles prosessen som "Cover your Ass operations."

SSB spår rekordhøye investeringer på norsk sokkel i 2011, men den store boomen kommer først i 2012

Av: Offshore.no

Totalmarkedet for leverandører til olje- og gassnæringen i Norge var på 200 milliarder i 2009. Estimatet for 2010 er også 200 milliarder, etterfulgt av en liten økning, til 205 milliarder, i 2011.

Det store løftet kommer i 2012 og 2013 med 240 og 280 milliarder. Disse anslagene baserer seg på operatørenes kommuniserte planer og blir også støttet av de investeringsplanene Statoil offentliggjorde på Modifikasjonskonferansen i Stavanger i mars.

400 millioner for å oppgradere vanninjeksjonsanlegget for Statoil

Denne store kontrakten gikk til Grenland Group. Vanninjeksjonsanlegget pumper sjøvann tilbake i oljereservoaret slik at brønntrykk og produksjonskapasitet opprettholdes gjennom utvinningsperioden.

Gullfaks B-plattformen er sentral i utvinningen på Gullfaksfeltet og leverer olje og gass til Gullfaks A og C, som igjen leverer olje til bøyelasteskipene og gass via rørledning til anlegget på Kårstø.

Årsmøte Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen

Årsmøtet i fagforeningen hadde invitert Ommund Stokka fra forbundet Industri & Energi til å innlede om hvordan medlemmer og tillitsvalgte kan være aktive ververe i sine miljøer.

Årsmøtet / representantskapsmøtet ble holdt på Folkets Hus i Stavanger den 14. april og ble åpnet av leder Øivind Wallentinsen. Møte har satt seg i en god form og med stadig flere representanter som tar ordet fra den fryktede talerstolen.

Til å lede årsmøte ble det valgt dirigenter med Kenneth Skog og Maria S Jacobsen. Til å føre protokollen ble John Helge Kallevik og Egil Willy Kristensen valgt.

Årsmøte har sine faste punkter på dagsorden men i tillegg kommer det mye informasjon om hva fagforeningen har jobbet med siden forrige årsmøte, og det er blitt en ganske lang liste. Det viser at fagforeningen har stort engasjement og mange tillitsvalgte som bidrar. Det kan også føre til at noen medlemmer og tillitsvalgte vegrer seg fra å bli valgt inn i styret eller noen av fagforeningens utvalg.

Øivind Wallentinsen holdt en god innledning om tariffoppgjøret 2010 fra vedtakene som ble fattet på landstariffkonferansen og til forbundets arbeid i forhandlingsutvalget. Det kom også frem at arbeidsgiverne hadde krav til oppgjøret slik at det er til sammen mange krav som kan føre til brudd i forhandlingene. John Helge Kallevik orienterte om hva klubbene må foreta seg av forarbeid med å velge streikekomiteer og lignende. Dette må rapporteres inn til fagforeningen så snart som mulig.

Til dette årsmøte hadde fagforeningen invitert Ommund Stokka fra forbundet Industri & Energi, til å innlede om verving. Stokka har en frisk ungdommelig, rett på stil som engasjerte salen. Vinkling rundt det å verve og forståelsen av viktigheten av å være en del av ett større fellesskap var noen av momentene han la vekt på. Presentasjonen var mye basert på bruk av bilder som illustrasjon og av venner og situasjoner han kjente godt, og som han dermed behersket meget godt.

Når både forbund og fagforening har verveprosjekt i gang så hadde mange deltakere mye å lære av Ommund Stokka sin presentasjon.



Dirigenter Maria S Jacobsen og Kenneth Skog med Sverre Åge Johnsen på talerstolen.



Ommund Stokka holdt en flott innledning om grunner for å være organisert og om verving.

Ellers var det avslutningsvis behandling av budsjett og valg som gjensto på dagsorden til årsmøte. Ingen større kontroverser men mange gode diskusjoner som ble avsluttet med vedtak om uttalelse om "Forskrifter om Kompetanse for Elektrofagfolk."

Årsmøte i distrikt Rogaland

Av: Kai Christoffersen.

Flere gode debatter og lang tid på avvikling av valget, preget årsmøte i distriktet.

Den 22. april holdt distrikt Rogaland sitt årsmøte på Folkets hus i Stavanger med 42 fremmøtte deltakere, som er omtrent det antallet som har pleid å komme på de siste årsmøtene. Distriktsleder Rolf Bersås orientert kort om noen av fagbevegelsens viktige saker før årsmøte valgte sine dirigenter med Jorunn Sivertsen og Jan Refsnes.

Øivind Wallentinsen hadde en meget god orientering om FKE saken, Forskrifter om Kvalifikasjonskrav for Elektrofagfolk. Denne ble etterfulgt av en debatt og forslag om uttalelse som følger:

Forsvar og forsterk forskriften om krav til kvalifikasjoner for å utføre elektroarbeider!

Forskrift om Kvalifikasjon for Elektrofag (FKE) er under press. En forutsetning for god sikkerhet er i tillegg til en streng forskrift, godt kvalifiserte fagarbeidere, gode og ryddige arbeids-

forhold samt sterke klubber og fagforeninger. DSB's aksept for å avvike fra forskriftens bestemmelse om at fagarbeider og installatør skal være ansatt i samme bedrift er et angrep på arbeidsbetingelsene og en undergraving av sikkerheten. Med bakgrunn i elektrobransjens særlige krav til sikkerhet og kvalitet er den voldsomme ekspansjonen av bemanningsselskaper også et negativt element i denne sammenhengen. Disse forhold gjør at bedriftene bl.a. nedprioriterer ansettelse av lærlinger og etterutdanning av egne ansatte. Vi anser det derfor som særskilt viktig at disse selskaperes adgang til elektrobransjen begrenses.

Den undergraving av forskriften som nå foregår er fullstendig uakseptabel. Vi trenger ikke et arbeidsliv med utrygge ansettelsesforhold. Tvert i mot er det på tide at den negative trenden snus. Årsmøtet mener på bakgrunn av dette at medlemmene, klubbene, fagforeningene og



Hovedkasserer Terje Olsson holdt innledning om flere av forbundets store saker.

EL&IT forbundet må kjempe for at følgende krav innfris ved revisjonen av gjeldende forskrift:

- Den som er faglig ansvarlig og den som utfører arbeidet skal være ansatt i samme bedrift, altså installatør og fagarbeider.
- Inn- og utleie mellom bedrifter skal kun foregå mellom bedrifter som omfattes av forskriften (FKE), er godkjent opplæringsbedrift med faste ansatte, og har 50 % egenproduksjon.
- Utenlandske arbeidere skal ha tilsvarende faglige kvalifikasjoner som norskutdannede for å kunne arbeide som elektrofagarbeider. De som ikke tilfredsstiller kvalifikasjonene i FKE må avlegge fagprøve i Norge. Tilsvarende skal også gjelde for installatør.
- Krav til kvalifikasjoner skal også gjelde for ansatte hos produsent – det er ikke tilstrekkelig med bedriftsintern opplæring.
- Det må framkomme i forskriftens navn at det er en forskrift om krav til kvalifikasjoner for elektrofagarbeider.

Årsmøtet mener at alle midler må tas i bruk for at våre krav blir innfridd. EL & IT forbundet må legge til grunn kravene som streikegrunnlag i en politisk streik. Årsmøtet er videre av

den oppfatning at det er viktig å gjennomføre nødvendige aksjoner/politisk(e) streik(er) på ett tidlig tidspunkt slik at politikerne tar hensyn til våre krav. Hvis det blir nødvendig må distriktsstyret ta initiativ mot andre distrikt/fagforeninger og gå i front for aksjoner/politiske streiker hvis EL & IT forbundets ledelse ikke vil sette makt bak krava. En forskrift som ivaretar våre krav er helt nødvendig for at bransjen skal utvikle seg som en sikker trygg bransje både for de som arbeider i den og de som benytter bransjens tjenester.

Fra forbundet hadde Hovedkasserer Terje Olsson en god innledning om forventninger til tariffoppgjøret, sosial dumping og de politiske utfordringene fremover med mer. En kort debatt ble det også før årsmøtet godkjente årsregnskapene.

Dirigenten utfordring kom på punktet om valg hvor det var ønsket om flere utskiftninger i utvalgene da mange av de tidligere valgte aldri møtte på utvalgsmøter. Men etter litt rot og fomling kom årsmøte i havn og stor gratulasjon til Jessy Børve Ditlefsen som ble valgt inn i HMS utvalget minst 3 ganger i tillegg til å bli valgt inn som vara.



Fra årsmøte i distriktet med representantene fra Aker Elektro på første rad.

Styrekonferanse i fagforeningen

Av: Kai Christoffersen

Rogaland Elektromontørforenings årlige styrekonferanse ble holdt i naturskjønne Sogndalsstrand.

Kort tid etter årsmøte i fagforeningen holdes det en styrekonferanse over to dager for å samkjøre styret i viktige saker, og la de nyvalgte få en god orientering om styrets arbeid.

Styret har gode erfaringer med å inkludere de til-litsvalgte på denne måten slik at alle i styret kan bli godt kjent med hverandre, og da er det mye enklere å ta ordet for å legge frem sine synspunkter og meninger senere.

Det er meget stor aktivitet i fagforeningen og på styrekonferansen ønsket en å konsentrere seg om færre saker og gjøre en grundig jobb med disse. Forskrifts-



Fra fagforeningens styrekonferanse.

saken står høyt på dagsorden og styret hadde en grundig gjennomgang av denne. I fagforeningen er det også stort fokus på medlemspleie med medlemsmøter og andre aktiviteter, inkludert verving.

Styret i fagforeningen har ansvar for regnskapene i tillegg

til mye annet, og derfor brukes det også en del tid på å diskutere og forklare hvordan de forskjellige kassene i regnskapet fungerer. Når første dag er unnagjort så er det mange slitne hoder, men det positive er at styret har fått behandlet mange viktige saker uten forstyrrelser.

Medlemsmøte i Egersund

Av: Kai Christoffersen

Det var dårlig fremmøte av medlemmer i Egersund men god diskusjon. Fagforeningen ønsker å nå ut til alle medlemmer og spesielt viktig er dette i forkant av et tariffoppgjør. Det ble derfor holdt medlemsmøter i



Fra medlemsmøte i Egersund.

Haugesund, Stavanger og Egersund, for å gi den beste informasjonen om tariffoppgjøret og andre viktige saker som fagforeningen arbeider med.

Arbeidsutvalget i fagforeningen deltok på møtet og var dermed like mange som antall medlemmer til

stede. Med gode tebrød og kaffe, så ble det god tid til diskusjoner. Øivind Wallentinsen orienterte om tariffoppgjør og forskriftsaken og svarte på spørsmål fra salen, mens Kai Christoffersen orienterte raskt om noen viktige saker

i forbund og fagforening i lys av verving og HMS spørsmål.

Selv med liten deltagelse må fagforeningen holde flere medlemsmøter i Egersund, så får vi håpe at interessen øker.

Tariffoppgjøret 2010

Av: Kai Christoffersen

Langt fra godt nok, men for godt til å si nei?

Det er alltid mange meninger om tariffoppgjørene men nå er det på tide å diskutere nedleggelse av forbundets tariffkonferanser. Når tariffkonferansen vedtar tre krav som alle er like viktige og ender opp med å få gjennomslag for et halvt ett, da er poenget med tariffkonferansen borte.

Er våre tillitsvalgte i forhandlingsutvalget så svake at de setter til side viktige krav og selger seg billig, bare for å unngå konflikt?

Jeg blir i hvert fall overbevist om at vi har feile folk i forhandlingsutvalget når spørsmål om rotasjonsordninger offshore havner i et utvalg og de viktigste kravene blir satt til side! Vil gjerne vite hva som er uavklart i spørsmålet om rotasjonsordninger offshore for da kunne vi spørre Industri og Energi forbundet som har hatt ordningen i 10 år nå!

Jeg spurte lenge før forhandlingene startet om det var avklart med hva offshore timetallet skal være og hvem som skylder hvem timer i den gamle rotasjonen. For forbundet har aldri ordnet opp i timetallet etter innføring av den 5 ferieuke, som offshore er blitt borte. Ivaretatt med småpenger i månedslønns system men håndteres veldig forskjellig i bedriftene.

I forbundet er det tvisteprotokoll mellom partene om å avklare spørsmålet om 200 % overtid ved arbeid

utover 12 timer på en helligdag. I protokollen står det at partene skal løse saken ifm tariffoppgjøret og dette er nå blitt en gammel protokoll, men er saken løst? Nei! Er det nedsatt ett utvalg? Nei!

Er det rart at offshore miljøet er fortvilet over å være en bagatell i forbundet!

Det er ingen trøst at Fellesforbundet sliter med det samme, men de kommer bedre ut lønnsmessig og nå er snart elektrikerne i EL&IT forbundet de dårligst betalt offshore.

Offshore har vi et "Tyttebær" forbund som heter SAFE. De lokker og lyver med få skrupler og har aldri fått bedre avtaler for våre overenskomstområder enn EL&IT eller FF. Men for noen få medlemmer er det enkelt å melde seg over og begrunne dette med at ingen ting gjøres for offshore medlemmene.

Det eneste som da skjer er å svekke egen klubb som faktisk får til brukbare avtaler som ikke alltid er like synlige.

På bakgrunn av kravene fra landstariffkonferansen har styret i Rogaland Elektromontørforening satt opp en sammenligning mellom krav og hva vi oppnådde i forhandlingene:

Vedtak:	Krav detaljer:	Oppnådd:	Styrets kommentarer:
Bedre arbeidstidsordninger § 9.	Redusere arbeidstiden til 33,6 pr. uke i gjennomsnitt	Ingenting	Dette er et meget skuffende resultat sett i lys av at vi i flere tariffoppgjør har hatt dette som prioriterte krav. Hvis vi også tar med at arbeidsrettsdommen som Fellesforbundet tapte og begrensningene i å redusere uketimetallet i rotasjonen som følge av dommen blir dette et ekstra dårlig resultat.
Økt 3A sats	Betydelig økning av § 3A satsen	§3A satsen blir øket med kr. 12,-	Dette går i riktig retning, men økningen er for beskjedent sett i forhold til vedtaket og avstanden mellom § 3A og reelt lønnsnivå.
Innføre 14-28 rotasjon offshore	14-28 rotasjon skal innføres uten reallønnsnedgang	En økning av offshorelønna utover det generelle tillegget med 4,- kr fra 2010 + 4,- kr fra 2012	Dette utgjør kr. 6,34 (Beregningsgrunnlaget øka med 5,50 og lønn med 8,72) på offshorelønna i 2010 og kr. 6,34 i 2012 utover generelt tillegg. For og hatt muligheten til å innføre 14-28 uten reallønnsnedgang måtte vi fått kr. 19,46 som er 7,71 % (kompensasjon for arbeidstidsforkortelsen). Det vi har fått er en start med 2,03 % i 2010 og 2,03 % i 2012.

Forsterke § 17	Krav til bedriften om å dokumentere elsikkerhetskunnskap og faglig kunnskap hos innleide.	Ingenting	Det er beklagelig at vi ikke får forsterka § 17 slik at vi kan få bedre kontroll med innleid personell.
Forsterke § 17	Krav til at innleiende bedrift har solidaransvar – altså garanterer for at innleide får den lønn og de vilkår de skal ha	Ingenting	Virkningen av en slik bestemmelse ville ha hjulpet tillitsvalgte en god del i forhold til at bedriftene ville blitt betydelig mer kritiske til hvem de leide inn så lenge bedriftene ville stått i fare for å måtte dekke de økonomiske kravene fra de innleide arbeiderne.
Bedre kontroll med inn og utleie	Omgjøre § 16.12 til kun å gjelde bortsetting av arbeid	Ingenting	Bestemmelsen er som før og anledningen til å leie inn fra vikarbyrå er dermed lik. Etter alt støyen rundt denne bestemmelsen er dette skuffende.

Tillitsvalgtmøte om tariffoppgjøret

Av: Kai Christoffersen

Fagforeningen holdt tillitsvalgmøter i Haugesund den 11. juni og i Stavanger den 15. juni med godt engasjement og god deltakelse.

Øivind Wallentinsen hadde en nøktern gjennomgang av årets resultat etter forhandlinger og mekling. Med fokus på hva landstariffkonferansen krevde ble de enkelte poster diskutert. I Stavanger var det mange spørsmål til Øivind og deltakerne syntes det var både rart, forunderlig og om det i det hele tatt var mulig å havne ut med ett så dårlig resultat. At det også finnes positive elementer i oppgjøret var alle klare på, men melding var klar på at krav og resultat ikke var i nærheten av hverandre.

En merkverdighet i resultatet er at en lærling i siste halvår offshore får bedre betalt enn en fagarbeider. Forskuttering av sykelønn og velferdspermisjoner har mange bedrifter allerede. Det er likevel bra å få dette inn i tariffavtalen, men deltakerne syntes at slike sosiale ordninger burde vært mye sterkere enn det vi har i EL&IT forbundet. Alle klubbtiltillitsvalgte gav uttrykk for at de vil anbefale sine medlemmer å stemme nei.

Flere av punktene fra det anbefalte forslaget ble

diskutert og mange ga uttrykk for mistillit til forhandlingsutvalget og var glad for at i hvert fall Øivind Wallentinsen var tøff nok til å stemme nei i forhandlingsutvalget.

Tillitsvalgsmøte gikk videre med å diskutere utviklingen på IKT overenskomsten og mulighetene for sympatistreik. Kanskje havner vi i en situasjon hvor vi er i to streiker samtidig!

Ellers var det orienteringer om konsekvensene ved å stemme nei til det anbefalte forslaget, og flere tiltillitsvalgte lurte på når etterbetaling vil skje fra? Flere husket forbundets trusler fra tidligere oppgjør om at etterbetaling faller bort om en stemmer nei i uravstemningen. Ellers vil etterbetalingen være fra 1. mai og da utbetalt så fort som bedriftene kan klare å få det gjort.



Gode diskusjoner på tillitsvalgsmøte den 15. juni.



Fra tillitsvalgsmøte i Stavanger..

Informasjon fra utvalgene

Olje- og Anleggsutvalget:

Ja, da var igjen vårens vakreste eventyr over for denne gang, vel? Eller var det nå det? Nei, det er slik at

vi som representerer reise- og offshoremiljøet nok en gang opplever å våkne til et mareritt av et resultat. Et resultat som likner veldig mye på resultatet fra tidligere oppgjør i 2002, 2004 og 2006, der også dette miljøet var prioritert. Og kommentarene etter resultatet, er de samme som de nevnte tidligere årene.

"Resultatet er for godt til å gå til streik mot"

Jeg mener at resultatet vitner om at vi har et forhandlingsutvalg som nok en gang viser at de ikke tar den demokratiske prosessen i EL&IT Forbundet, og hovedprioriteringene fra denne på alvor, og *heller arrogant og kynisk godtar og "safer" inn til et resultat som en tar som sannsynlig vil samle nok Ja stemmer til at resultatet blir godkjent.* Vi visste på forhånd at prioriteringen var tøffe og kunne føre til streik, men dette var vi veldig godt forberedt på.

Forhandlingsutvalget har jo og en motpart som vi ikke må glemme oppi dette, og det er ufattelig at arbeidsgiversiden ikke har fått med seg at det er størst uro i bransjen når det gjelder reisepersonell og rotasjonsreiser, samt useriøse virksomheter med sosial dumping. Det vitner om en villet utvikling fra deres side, og er nok noe som kun kan møtes med makt. *Partene er best tjent med å ha en seriøs bransje med Norske lønns- og arbeidsvilkår.*

Jeg har alltid vært, og er ennå stolt av å kunne hevde at vi i EL&IT Forbundet nok har en av de mest demokratiske prosesser for å komme til de kravene som en endelig fremmer i oppjøret.

Det blir brukt mye tid, krefter og penger for å få dette til, og det jobbes hardt fra tillitsvalgte fra "minoritetsgrupper" som for eksempel reise- og offshoremiljøet, for å få krav gjennom i denne prosessen. Selv om ikke alltid medlemmene innen miljøet har hatt tro på at flertallet vil ta hensyn til kravene, har vi tillitsvalgte jobbet utrettelig med



Leder av oljeutvalget Leif-Egil Thorsen.

tanke på at en til slutt vil få uttelling av alt arbeidet som er lagt ned, *og det arbeidet ser ut til å fortsatt trenge til fulle.*

Bør vi begynne å diskutere hvordan forhandlingsutvalget skal settes sammen? Bør ikke dem med mest kompetanse innen de prioriterte kravene brukes? Siden 2,5 av 3 krav ikke ble innfridd i årets oppgjør, burde vel rettferdighetens navn disse kravene blir prioritert til neste oppgjør også! (Kunne spart noen millioner!)

Men da nytter det ikke å ha et

forhandlingsutvalg som elegant overser selve hovedprioriteringene på bakgrunn av de "vanskelige" kravene.

Isolert sett er der mange positive elementer i oppjøret, med permisjoner, forskuttering sykelønn, betaling hviletid, kr. 1.- og % på fagtillegget etc. En har i tillegg endelig kommet noenlunde i mål med beregningsgrunnlaget for lærlinger. Vil likevel påpeke at dette resultatet med all tydelighet "be-viser" den under regulering offshorelønningen har hatt innen EL&IT avtalen, selv om man har fått kr. 4.- i 2010 og samme i 2012. *(Sjekk ut hva en lærling i 9 halvår får i offshorelønn i forhold til en fagarbeider!)* Men dette, samt at det ikke er nevnt reduksjon i beregningsgrunnlaget for PAO'en og PAS'en, kommer vel partene til å ordne med en protokoll i etterkant, da dette nok ikke var "tilsiktet"! *Når det gjelder utvalgsarbeid i fredstid, har vi ikke noe god erfaring tidligere. "Hva tilsier at dette er forandret nå?"*

Hvis noen skulle lure, så går jeg nå sterkt ut på banen og anbefaler alle medlemmer til å stemme "NEI" til det utsendte forslaget til løsning, da dette totalt undergraver den demokratiske prosessen vi har i EL&IT Forbundet. Skulle jeg anbefalt resultatet, måtte minst 4/6 deler av hovedkravene blitt innfridd, og ikke 1/6 del, slik jeg tolker dette resultatet.

*Mvh. Leder i Oljeutvalget
for RELE: Leif-Egil Thorsen.*

Rapport fra HMS Utvalget



Leder av HMS utvalget Terje Hansen.

HMS utvalget har hatt 2 møter siden sist rapport. På møtet i mars var vi på en vernerunde på den nye videregående skolen i Sandnes som er under bygging. Vi hadde en bas fra firmaet Profitek som omviser på skolen. Profitek har elektro installasjonene på skolen. Generell bra standard, men kritikk på kvalitet av stillas og mangel på sanitære forhold, et toalett på 25 personer.

På møte som vi hadde i mai hadde vi også en dags konferanse for HVO, VO og tillitsvalgt. På

konferansen hadde vi besøk av Knut Eriksen fra Nelfo i Sør Rogaland som hadde innledning om deres syn på HMS. Kort fortalt så er Nelfo opptatt av at medlemsbedriftene er gode på HMS i daglig drift. HMS utvalget i RELE vil framover ha et samarbeid med Nelfo innen det som går på HMS. Konferansen hadde også besøk av Elin Bergsholm fra NAV i Rogaland som fortalte om IA avtalen, sykefravær og tilrettelegging i et IA perspektiv. Deltakerne på konferansen ga gode tilbakemeldinger på at det hadde vært en interessant og lærerik konferanse. Det er og egen reportasje om konferansen i denne utgave av samleskinnen.

Vil bare minne på HMS konferansen som EL&IT Rogaland arrangerer som er den 21 og 22 oktober i år. Vil til slutt ønske alle en riktig god sommer.

For HMS Utvalget, Terje Hansen.

INVITASJON TIL OSLO-KONFERANSE 31. august – 2. september 2010

KONFERANSEN AVHOLDES PÅ HÅNDVERKEREN I OSLO

Konferansens innhold:

EU-direktivenes betydning for arbeidslivet. (Vikarbyrådirektivet, postdirektivet, utdanningsdirektivet).

Velferds statens vekst og fall?

Evaluerings av tariffoppgjøret 2010 – en fra hvert overenskomstområde og deretter debatt. Hvordan nå klimamålet – hva er konsekvensene med kuttene – hvorfor får vi ikke lagt over transport av gods og folk fra vei til bane. Klimautfordringen kan den løses med dagens samfunnsstrukturer.

Overvåking – hvordan hindrer vi at uønska bruk dubbeditter - eventuelt hindre at de tas i bruk – mulige tariffpolitiske konsekvenser.

AFP / Pensjon / uførepensjon

Siste frist for påmelding er 20.08.10

Påmelding til Distrikt Rogaland på E-post elogit.rogaland@rele.no

Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangser i trekningen.

Rett løsning sendes innen den 20. september 2010 til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.

Vinner av Sudoku i Samleskin-
nen nr 1-2010 ble:

Jon Risnes
Gjerå
5585 Sandeid

Vi gratulerer og Flax-lodd er sendt!

Enkel sudoku

4	5		6		3		7	9
				5				
	7						5	
		7	2		1	6		
6								1
		3	8		6	5		
	4						2	
				3				
1	2		7		9		4	5

Ditt navn og adresse:

Telefon / mobil:

Vanskelig sudoku

	6				3	9	5	
		4					7	1
				5		2		4
			6	2				9
	1						2	
5				7	9			
6		5		3				
2	7					8		
	3	8	7				4	

Aktiviteter og kursinvitasjoner 2. halvår

Olje- og anleggskonferansen 2010

Sted: Hotell Scandic Bergen City, Håkonsgaten 2

Tid: Onsdag 8. til fredag 10. september 2010

Målgruppe: Tillitsvalgte innen Landsoverenskomsten for elektrofagene

Hovedtema i år er: **Offshore vindkraft – Et reelt alternativ til Olje og gass?** Herunder: Hvilke planer, erfaringer, muligheter, utfordringer og rammebetingelser finnes, og hva vil dette bety for elektrobransjen, samt framtidens miljø, energi og sysselsetting?

Andre temaer er:

- Evaluering av tariffoppgjøret 2010
- Olje- og anleggsutvalgets tariffpolitiske beretning
- Rotasjonsordninger på land - veien videre!
- 14 -28 offshorerotasjon - Hva nå? Utfordringer fremover
- Grenseoverskridende arbeid - erfaringer og utfordringer



HMS konferanse den 21. og 22. oktober

Dette er distriktets årlige konferanse som HMS utvalget arrangerer i samarbeid med Rogaland Elektromontørforening, og som har verneombud, hovedverneombud og tillitsvalgte med HMS oppgaver/interesser som mål!

Tema er Inkluderende arbeidesliv, Vernearbeid i praksis, og andre nyttige punkter med gruppearbeid og diskusjoner.

Sted: Park Inn Hotell.

Transport: Alle som trenger transport tar kontakt med EL & IT Distrikt Rogaland.

Overnatting: Gi melding om behov for overnatting ved påmelding slik at rom på Park Inn blir bestilt.

Stipend: Det vil bli utbetalt skattefritt stipend ihht AOF satser og overnattingstilskudd.

Påmelding: Distrikt Rogaland på telefon: 51840490 eller mobil 91300026.

E-post: elogit.rogaland@rele.no

Ytterligere opplysninger om kurset fås av HMS leder Kai Christoffersen. Telefon. 93022923 eller E-post: kaichr@powermail.no

Påmeldingsfrist: Fredag den 24. september.

LO i Stavanger & omegn og LO Kommune inviterer til Rogalandskonferansen 2010 helgen 15. – 17. oktober

Dette er tredje året Rogalandskonferansen blir avholdt og vil bli avholdt i tradisjonell stil med innledere, debatter, underholdning og sosialt samvær.

De som alt har sagt ja til å delta som innledere er Asbjørn Wahl, Magnus Marsdal og Heikki Holmås men vi har mange spennende navn på listen.

ARBEIDSMILJØKONFERANSE i Oslo 28. april

Av: Kai Christoffersen.

En meget kjedelig og uinteressant konferanse som må løftes meget høyt om den skal ha noen betydning i fremtiden!

Fra STAMI (Statens arbeidsmiljø institutt) og NOA (Nasjonal overvåking av arbeidsmiljø og helse), fikk vi en god presentasjon av deres arbeid. NOA arbeider med å se på forskjellige indikatorer som har betydning for arbeidslivet med helse, omstillinger og avganger med mer. En stor endring er beskrevet slik:

Longer working life, but no longer a job for life.



Den tryggheten mange følte med ansettelse i en solid bedrift, hvor man så for seg å jobbe til en ble pensjonist er i stor grad borte. Samtidig forventes det at arbeidstakerne skal jobbe lengre før de pensjoneres.

Det er gjort undersøkelser om jobb tilfredshet og det er bare i Danmark at folk er mer fornøyd med sin jobb situasjon enn i Norge.

Cecilie Aagestad i Nasjonal overvåking av arbeidsmiljø og helse (NOA) ved STAMI.



LO sekretær Trine Lise Sundnes orienterte om noen av utfordringene slik LO ser det, med kort historiebetraktning. Hun hadde videre en grei innledning om arbeidet med forlengelsen av IA-avtalen. (Inkluderende Arbeidsliv).

*LO sekretær
Trine Lise Sundnes*



Direktør Svein Oppegaard, Område for arbeidslivspolitik, NHO.

NHO var representert med direktør Svein Oppegaard som innledet på munter måte om arbeidslivets utfordringer med stor vekt på manglende deltakelse i arbeidslivet. Svein Oppegaard hevdet at seniorpolitikk var god butikk, og viktig å satse på de ansatte og tenke helse og miljø. Han poengterte en stor utfordring med over 750 000 personer midlertidig eller helt ute av arbeidslivet. I tillegg må en også finne løsninger for at andelen over 67 år vil doubles frem mot år 2060.

Arbeidsgiverne og folketrygden vil i 2010 finansiere dagens sykelønnsordning med 52 milliarder kroner, hvor arbeidsgivernes bidrag er på 20 milliarder.

Det var representanter fra både Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet på konferansen, men dette ble fort kjedelig da deres viktigste bidrag var å fortelle forsamlingen om hvordan man fant frem på deres hjemmesider. I tillegg var det presentasjoner fra vellykkede arbeidsmiljøarbeider hvor ledelse og tillitsvalgte hadde funnet løsninger i sammen.



Ny IA-avtale

Sett av datoen nå, invitasjon og program kommer i uke 31

Det blir samlinger i:

Haugesund, 1.september kl. 09 – 12

Sand, 1.september kl. 14 – 17

Bryne, 2.september 9 – 12

Egersund, 2.september 14 – 17

Sandnes, 3.september 9 – 12

Kontaktpersoner: Hallvard Ween, NHO (913 80 817) eller Øystein Hansen, LO (918 93 370)

Besøk på Melkøya i mars 2010

Av: John Helge Kallevik

FAKTA OM SNØHVIT UTBYGGINGEN:

Kilde: Statoil

Snøhvit er den første utbyggingen i Barentshavet. Uten installasjoner på havoverflaten føres store mengder naturgass til land og kjøles ned ved verdens nordligste og Europas første eksportanlegg for LNG, Liquefied Natural Gas. Den arktiske gassen fra Snøhvit gir Statoil nye muligheter i det amerikanske gassmarkedet.

Snøhvit er den første større utbyggingen på norsk sokkel uten installasjoner på overflaten. Undervannsinstallasjonene er konstruert for å være overtrålbare, slik at verken installasjoner eller fiskeritstyr tar skade av å møtes.

Ingen plattform eller produksjonsskip ute i Barentshavet markerer hvor feltet befinner seg. Produksjonsanlegget er plassert på havbunnen, mellom 250 og 345 meter under havflaten. Her vil det til sammen bli boret 20 brønner som skal produsere gassen i de tre reservoarene Snøhvit, Askeladd og Albatross.

Gassen transporteres til land gjennom en 143 kilometer lang rørledning inn til Melkøya utenfor Hammerfest. På Snøhvit-feltet skal det bores ni brønner totalt – åtte produksjonsbrønner og én brønn for reinjisering av karbondioksid (CO₂). Seks brønner samt CO₂-brønnen ble boret i 2004/2005.

De siste to brønnene bores i 2011. I tillegg er det boret tre produksjonsbrønner på Albatrossfeltet i 2005/2006. Dette feltet er også en del av Snøhvit-utbyggingen. Brønnene på Snøhvit og Albatross ble satt i produksjon i 2007. Askeladd settes først i produksjon i 2014/2015.

Aibel sin kontrakt på anlegget:

På anlegget i uke 12 var det 60 på elektro & automasjons kontrakt. Dette innbefatter elektrikere, høyspentmontører, automatikere og instrumentrørleggere. Det vil si rundt 149 i rotasjon. I tillegg er det 18 arbeidsledere. Det er spesielt med et så høyt antall på anlegget nå siden utbyggingen av tankbilfyllstasjon foregår. Det er en tankstasjon for flytende LNG.

Arbeidet her er beregnet/planlagt ferdig i månedskiftet april / mai.

KHVO – Tillitsvalgte: Renè Wagner og Knut Håkon Evju:

Renè Wagner og Knut Håkon Evju går i rotasjon med en dags overlapp. De er begge KHVO på anlegget. Knut ble første gang mobilisert mars 2007 og Renè ble mobilisert oktober 2007.

I tillegg fungerer verneombud Nils Gunnar Knutsen som koordinerende verneombud (KHVO), som er inne ei uke alene og noen dager overlapp i sammen med Renè. De har ansvar for alle fag, både hvite og svarte fag.

Arbeidsoppgavene for de koordinerende:

Daglig har de ansvaret for å koordinere verneombudene sitt arbeid. Dette innbefatter VO møter en gang

pr uke, leirmøter hver 14. dag. I tillegg er de på vernerunder som er to ganger pluss en HMS runde med lederne pr uke. De deltar også i SJA (Sikker Jobb analyse) møter.

Blant annet har de hatt SJA møte for løft over hydrokarbon systemer og sveising i habitat (Hus med overtrykk i). Som tillitsvalgte er de også sosialarbeider hvor de kjører Aibel ansatte til lege og eventuelt tannlege.

Antall på anlegget:

Drift og vedlikehold er en del av kontrakten Aibel har å Melkøya for Statoil.

Modifikasjoner er en annen del av kontrakten. Aibel har naturlig delt dette inn i avdelinger.

Totalt har Aibel inne 177 i uke 12, fordelt på alle fag.

Medlemsmøter på anlegget:

Vi fikk avholdt 2 medlemsmøter på anlegget. Et møte for de lokale ansatt i Hammerfest og et på kvelden for resten av EL & IT medlemmene. Det var medlemmer fra VRS, Mudenia Elektro, Sønnico, Bravida Oil & Gas og Aibel.

Vi informerte om tariffprossen, landstariffkonferansen 2009 (LTK) i Stavanger og de prioriterte kravene LTK vedtok. Blant annet kravene på offshore-



Brakkeriggene på Melkøya.

avtalen og kravene rundt rammene for reisepersonell, LOK § 9. Det ble informert om forhandlingsstart og videre om megling og mulig streiketidspunkt. Det var en del spørsmål om sikring av anlegg ved streik, hjemreise med streik, streikebidrag, streikevakter på anlegget og reisetidsbestemmelser. I tillegg ble det diskutert om Aibel sin opplæring av lærlinger generelt og på dette anlegget spesielt. Ikke minst om streikebidrag for organiserte og forhold til uorganiserte. Det var stor usikkerhet om hva Statoil vil komme til å foreta seg hvis Aibel ble rammet av konflikt.

Spesielt hva angår ferdigstilling av fyllestasjonen. Denne skal være ferdig rundt tiden det kan bli streik. Mange på medlemsmøtet fryktet at Statoil vil komme til å forsøke å gjøre ferdig arbeidet med lokale firmaer som ikke er rammet av streik. I så fall vil jo dette betegnes som streikebryteri.

Det var stort engasjement blant medlemmene. Inntrykket vi sitter igjen med at kravene er rettferdige sett med reisemiljøets ståsted og de støttet kravet om høyere fastlønn. Det var tre som meldte seg inn i EL & IT Forbundet under møtet.

HMS utfordringer:

Fokus på HMS er viktig for alle i kontrakten. Allikevel er det utfordringer på trivseldelen i anlegget. Blir medlemmene kravstore på anlegg? Er det å være kravstore når en krever ordentlig mat? På et av nattskiftene fikk en rett og slett for lite mat. I tillegg ble

de tilbudt råtne epler og pærer. I brødskuffa var det kun noen skalker. Dette var for dårlig. Saken ble løst neste dag hvor de tillitsvalgte forlangte aksjon på forholdet. I anlegget har det vært praktisert et varmt måltid midt i dagen.

Andre problemstillinger har vært at folkene har stått i sludd, snø og regn for å vente på skyttelbussen både morgen og kveld. Det mangler busskur på holdeplassene.

Dette har vært en kamp mot Statoil siden 2004/05 som til slutt, etter godt samarbeid med Industri & Energi sin klubbleder, ble presset gjennom fra toppen i Statoil.

Omkledningsrom som mange tar for gitt er og en problemstilling som nå er blitt en av de nye kamp saker på anlegget for og få igjennom. Det finnes ikke skikkelige garderobeforhold for våre medlemmer på reis.

Statoil sin HMS filosofi i praksis:

De har i anlegget hatt noen uheldige hendelser hvor arbeidstillatelse er underskrevet ute i anlegget uten at det er innført i systemet. Dette kunne fått alvorlige følger når ikke operatørene har dette registrert.

En av de alvorligste sakene i den senere tid, var total prosedyre svikt, som var siste skanse i barriere veggene, der kunne fått veldig store konsekvenser for personellet på øya.

Det var en Statoiloperatør som hadde klart å skrive



Fra medlemsmøte på Melkøya.

under på 2 arbeidstillatelser i samme området, hvor den ene var lagt inn slik at området ble klassifisert til område null, og dermed må andre oppgaver ikke forekomme. Dette hadde statoiloperatøren ikke fulgt opp, og signert neste arbeidstillatelse som innebar varmt arbeid, i samme området. Dette gjorde da at på den ene siden av tanktoppen ble det jobbet med varme og på den andre siden rant det gass, med full tilgang ned til tanken, uten noen mulighet for å stenge av dersom det hadde tatt fyr.

Heldigvis observerte HMS inspektøren fra Linde, som hadde jobben med tanken, at det var annet personell i området enn det der var lov til og fikk raskt tatt aksjon for å stoppe alt arbeid. Alt dette endte i granskning der Statoil klarte å få dette registret som en grønn hendelse?

Sammenheng med skader og revisjonsstanser.

I september og oktober hadde de revisjonsstans i an-

legget. Da hadde de 4 gule hendelser og en rød hendelse. Den røde hendelsen skal meldes til PTIL.

Hendelser i revisjonsstanser er tidspress hvor alt skal skje så fort. Det er mas om tid. Dette skjer selv om det er satt fokus på i forkant. Dårlig planlegging er ikke uvanlig. Underveis begynner maset om å bli ferdig. Sloganet "heller bruk 30 min ekstra enn å risikere noe" blir dessverre ofte presset ut til siden når tiden for "milestones" begynner å nærme seg.

Og våre medlemmer som sitter som arbeidsledere blir ofte utsatt for stort press og arbeidstrykk fra toppen og fra egne ansatte ute i anlegget, det gjorde at de følte seg presset til og begå brudd på AML og rotasjons avtaler m.m..

Arbeidstidsordninger og trivsel:

Knut og Renè har en klar oppfatning av at det å ha en 14 – 21 ordning over tid er helt avgjørende for trivselen på anlegget. Det gjør at hver enkelt har forutsigbarhet, de vet når de er på arbeid og hjemme. Samt medlemmene føler seg uthvilte ved ankomst og får de litt forkjølelse, da melder de seg ikke syke med en gang, men prøver og holde seg i arbeid. Må medlemmene gå på en 12 – 9 ordning er det oftere sykefravær.

HMS opplæring i innleiebedrifter:

Det er mer vanlig enn uvanlig at en leier inn fra bemanningsselskaper. Det er registrert det er mangel på HMS erfaring/erfaring fra anleggsarbeid. Det er mangel på innleieavtale med klubben. De koordinerende får ikke oversikt om kravene er oppfylgt for å arbeide selvstendig med FSE godkjenning, innleieavtale med klubben osv.



Tillitsvalgte på Melkøya med Knut Evjo og René Wagner.

Dagskonferanse om vernearbeid og Inkluderende Arbeidsliv

Av: Kai Christoffersen

En meget spennende konferanse som kanskje kan bli en god samarbeidsarena mellom Norsk Teknologi og EL&IT Forbundet.

Fagforeningens HMS utvalg hadde invitert til konferanse den 20. mai med flere gode tema som Inkluderende Arbeidsliv, og Arbeidsgivernes forhold til HMS på arbeidsplassen.

Fra Norsk Teknologi / NELFO holdt Knut Eriksen en god innledning og fokuserte på viktigheten av forskriftene følges, og at både arbeidsgiver og arbeidstaker har ansvar for god HMS.

Det har tidligere vært liten kontakt mellom fagforeningen lokalt og NELFO, men kanskje har vi flere saker som vi kan jobbe i sammen om. At vi har forskjellig syn på enkelte ting er helt naturlig, men det er viktig å være åpne for hverandres meninger og synspunkter.

Tariffmessige forhold overlater vi til andre og så kan fagforeningen fortsette arbeidet med Helse, Miljø og Sikkerhet.

Fokuset denne gangen var vernerunder på arbeidsplassen, El sikkerhet og ivaretagelse av dette, samt forhold rundt inn og utleie i HMS fokus.

Inkluderende Arbeidsliv med psykososialt arbeidsmiljø har fått en del fokus og på dagskonferansen hadde utvalget fått Elin Bergsholm fra NAV til å innlede om NAV sin rolle og den nye IA-avtalen som er laget. Hun hadde gode og klare svar selv om deltakerne syntes hun tok litt lett på situasjonen i bransjen. Det er flere bedrifter som er misfornøyd med NAV sin innsats og når det ikke ligger midler i systemet til å gjennomføre forbedringer, undersøkelser og lignende, så klarer de fleste seg med Bedriftshelse tjenesten.

Men det var mange spørsmål og greie svar, slik at utbytte av konferansen ble meget godt.

Det burde være mange flere verneombud påmeldt konferansen, da det i tillegg av fagforeningens HMS utvalg bare var 6 andre deltakere.

Men det viser at det er fullt mulig å ha en slik konferanse med to tema og 3-4 innledere om en er streng med tiden innleiderne får.



Knut Eriksen fra Nelfo orienterte om HMS / FKE på arbeidsplassene.
Fotograf: Arne Varhaug.



Elin Bergsholm fra NAV orienterte om Inkluderende Arbeidsliv.
Fotograf: Arne Varhaug.



Leder av ungdomsutvalget, Maria Jacobsen på talerstolen, med sekretær Hege Evertsen som tilhører.

Av: Kai Christoffersen

Ungdomsutvalget fikk en blanding av kurs og utvalgsarbeid to dager til ende den 3. og 4. juni.

Det stilles store forventninger til ungdomsutvalget og kanskje er forventningene for høye. Det har vært en utfordring å få ungdomsutvalget til å bidra, da de har slitt med deltakelse og engasjement. Utvalget er utvidet med flere medlemmer og vara, slik at det skal bli enklere å gjennomføre møtene.

Dette var første gang det nye utvalget var samlet etter distriktets årsmøte og samlingen startet med presentasjon av utvalgsmedlemmene. Litt om arbeidssted / bedrift og oppgaver i klubben med mer så var en brukbart kjent med hverandre.

I det videre programmet ble det en diskusjon om forventninger til utvalget og om hva ungdommen ønsker å jobbe med og være med på. Det er viktig at utvalget finner måter å engasjere ungdommen på og dette ble diskutert grundig.

Det ble videre gjennomgang av referat bruk, innkallinger og prosedyrer rundt dette. På dette punktet jobbet utvalget seg frem til sine kjøreregler og bestemte både nestleder og sekretær i utvalget.

Arbeidsutvalget består dermed av Mari Jacobsen som leder og Hege Evertsen som sekretær, mens Alexander Systad har fått den vanskelige oppgaven med å være nestleder.

Det ble videre fokusert i kurssammenheng på verving, med diskusjon om de fordelene et medlemskap gir for ungdommen. Litt gjennomgang av forsikringer hørte også med.

En vanskelig sak for mange er å ta ordet i forsamlinger og ekstra fryktelig kan det være når en prater fra en talerstol. Det var derfor satt av tid til å øve på bruk av talerstolen. Alle i ungdomsutvalget gjorde en meget god jobb og presenterte oppgavene på en god og positive måte. Noen forslag til forbedringer ble gitt og alle fikk tilbakemelding på sin utførelse.

Grunnlaget er lagt for nytt og bedre driv i utvalget og dato for neste utvalgsmøte er satt, slik at fremdriften er sikret. Nå blir det viktig at ungdommen klarer å løse oppgavene og holde god kontakt med distriktsstyret om nye utfordringer skulle dukke opp.



Ungdomsutvalget er klare til nye utfordringer.



Ungdomsutvalget har pause fra kurset og nyter solen.

På tur med forbundets HMS utvalg

Av: Kai Christoffersen

HMS utvalget hadde et meget godt møte med EU sitt Arbeidsmiljø institutt i Bilbao, og fikk delta i streik mot kuttene i pensjoner.

Lørdag den 5. juni reiste forbundets HMS utvalg på tur til Spania og var fremme på hotellet midt på dagen. En fikk da tid til å være turist på lørdagen og gjøre seg kjent i Bilbao. Byen har ca 400.000 innbyggere og har vært en viktig havneby med skipsverft og jernindustri. I tillegg er Guggenheim museet plassert i byen.

I Bilbao ligger EU sitt Arbeidsmiljø institutt som offisielt heter; "European Agency for Safety and Health at Work". Det var avtalt ettermiddags møte mandag den 7. juni og formiddagsmøte tirsdag den 8. juni.

HMS utvalget hadde utvalgsmøte på søndagen og mandagsformiddag med blant annet behandling av Stortingsmelding om arbeidsmiljø og sikkerhet.

Det blir ganske stor aktivitet til høsten med HMS seminar for utvalgte prosjekt distrikter og en større HMS konferanse, med mange spennende saker. Også dette fikk utvalget diskutert både formelt og uformelt.

Det var en meget opplagt og spent gjeng som reiste av gårde til arbeidsmiljø instituttet. Første møte var med Tim Tregenza fra England, som ønsket oss velkommen. Etter presentasjon fikk HMS utvalget en god orientering om EU sin HMS strategi og deres struktur.

Kontoret i Bilbao virket godt forberedt på vårt besøk og hadde plukket ut animasjonsfilm med en figur som er laget for å få arbeidere til å tenke sikkerhet. Det er laget en god del slike tegnefilmer og flere kommer, og vi fikk se film om løseprosedyrer ved arbeid i elektrisk tavle.

Dag to var delt i fire bolker med forskjellige innledere som kom fra forskjellige land og som snakket godt engelsk, men det hendte vi måtte konsentrere oss da fremførelsen varierte en del.

Vi fikk god innføring i hvordan vedlikeholdsarbeid



utføres og utfordringene med dette arbeidet. I EU forsøker de å samkjøre regelverket slik at det blir sikkert å jobbe og samme metoder for arbeid, om dette utføres i Sverige eller i Slovenia.

På samme måte har Arbeidsmiljø instituttet laget verktøy for risiko vurdering for arbeid som skal utføres. Dette ligger på nett og alle medlemsland kan gi pålogging til sine bedrifter, slik at mindre og mellomstore bedrifter får et meget godt verktøy.

EU har også en årlig konferanse for HMS hvor det blir gitt premie til bedrifter som har jobbet godt med HMS spørsmål på arbeidsplassen.

Denne dagens mest spennende tema ble Arbeidsmiljø instituttets arbeid med ikke-

medlemsland. Det er land som har EØS avtale med Norge og Island. Det er søkerland som ønsker EU medlemskap som Kroatia, Tyrkia og Albania mf.

Boglerka Bola gav HMS utvalget en ærlig og meget god forståelse for EU sine utfordringer når nye land skal tilpasses en HMS standard. Flere land har aldri jobbet seriøst med Helse, Miljø eller Sikkerheten ved sine bedrifter. Derfor har kontoret reist rundt å besøkt flere av landene før medlemskap er innvilget, slik at arbeidet er godt i gang og store forbedringer har skjedd allerede før medlemskapet er på plass.

De var nylig i Albania og i et land hvor datamas-kin er en sjeldenhet. I Albania hadde de heller ikke på myndighets nivå noe departement eller noen som jobbet med arbeidsmiljø utfordringer eller hels og miljø.

I Tyrkia er som også HMS utvalget viste den største utfordringen for EU medlemskap, deres menneskerettighets politikk og da helst brudd på dette. Boglerka Bola kjente også til at i Tyrkia var det vanlig å gi arbeidere som organiserer seg sparken. Enten ved å legge ned bedriften, flytte denne eller på andre måter unngå organiserte arbeidere.



Leder EU arbeidsmiljø institutt, Tim Tregenza og leder av forbundets HMS utvalg Henning Solhaug.

Vi fikk på slutten av dagen en meget god prat om generelle HMS utfordringer og hvordan verneombud får jobbe med slike spørsmål i bedriftene. Arbeidsmiljø instituttet kjente godt til de norske forholdene og hadde nylig hatt besøk av en norsk delegasjon fra myndighetene.

Dette to dagers besøket ble langt bedre enn utvalget hadde trodd på forhånd og svært lærerikt, slik at vi kan jobbe videre med mange saker senere.

Etter møte med EU sitt Arbeidsmiljø institutt gikk vi ut i hovedgaten i Bilbao for å orientere oss om et spisested for lunsj. Da hadde flere tusen fagforeningskamerater tatt oppstilling i gaten for streik og

politisk markering mot de varslede kuttene i Spania i pensjoner og lønninger. Denne debatten går i utrolig mange land nå og passer godt når finanskrisen kan brukes som unnskyldning for å svekke arbeidsfolk sine rettigheter.

Det er mange land som sliter økonomisk og går med store underskudd. Det går ikke i lengden men det er svært få som belyser hva som skjer og hvorfor det skjer.

Spania, verdens åttende største økonomi. Landet har en statsgjeld som er mer enn tre ganger så stor som den greske. En kollaps i spansk økonomi som er den store frykten i EU og blant eurolandene nå. Ny-



Vi havnet i streik da Spanske fagforeninger aksjonerte mot de varslede kuttene i pensjoner og lønninger. Her med Christine Bar og Tone-Beate Windingstad.



Fagforeningen og distriktets faner fant veien til markeringen i Oslo.

lig vedtok den sosialdemokratiske regjeringen å kutte 15 milliarder euro årlig, noe som vil redusere budsjettunderskuddet med 1,5 prosentpoeng de to kommende årene. Kuttene tas blant annet ved å redusere lønningene i offentlig sektor med 5 prosent i år og fryse dem neste år.

Med disse kuttene i offentlige lønninger har det vært flere demonstrasjoner og generalstreiker. Og

selvsagt deltok vi i demonstrasjonstoget, hvor vi ble meget godt mottatt da demonstrantene oppdaget at vi var norske.

Også i Norge har vi deltatt i flere markeringer mot kutt i pensjonene. Den avtale fastsatte pensjonen og pensjonen til KLP står under press og regjeringen ønsker å samordne disse pensjonene. Det ville ført til tap på mellom 30 og 40.000 kroner.



Resultatet ble en foreløpig seier utenfor Stortinget.

Stafettpinnen



Hege Evertsen har skrevet Stafettpinnen til Samleskinnen.

Hei! Jeg heter Hege Louise Evertsen og jobber som elektriker i Aker elektro.

Jeg fikk fagprøven i februar og stod med glans. Selv er jeg veldig aktiv innen LO der jeg har flere verv. For det meste er jeg engasjert innen ungdoms arbeid og trives med det.

Den siste saken jeg har bitt meg tak i er at noen bedrifter ikke ansetter kvinnelige lærlinger innen elektro. Det er flere grunner til dette, blant annet

at de ikke har de rette fasilitetene som toaletter og dusj. Men stadig vekk får jeg høre de som forteller om de virkelige årsakene til lav ansettelse av kvinnelige lærlinger. Dette er noe som sjokkerer meg. Jeg var selv en av de som hadde problemer med å få lære plass og har skjønt at det kanskje ikke var karakterer eller fravær som gjorde det, men at jeg var jente i et mannsdominert yrke.

Når jeg treffer folk fra andre bedrifter og finner ut at de har 15 lærlinger og av disse ingen jenter så begynner jeg å lure på hva som er grunnen til dette.

Jeg er veldig realistisk nå det kommer til likestilling og vet at det aldri kommer til å bli likt. Men selv om det kanskje aldri blir likt vil jeg alltid ha et mål om å jobbe mot rettferdighet på arbeidsplassen.

Norske myndigheter, arbeidstakar- og arbeidsgivarorganisasjonar får no observatørstatus i styret i "European Agency for Safety and Health at Work" (Bilbao-kontoret)

Fra Arbeidstilsynet:

Bilbao-kontoret spiller ei viktig rolle for utforminga og gjennomføringa av den europeiske arbeidsmiljøpolitikken.

Etter fleire års forhandlingar er det gjennomslag for at EFTA-landa får formelt medlemskap i EU-organet for tryggleik og helse på arbeidsplassen, European Agency for Safety and Health at Work.

– Eg er glad for at norske myndigheter saman med partane i arbeidslivet no får mulegheit til å delta i Bilbao-kontorets verksemd, inkludert i styret. Det europeiske arbeidsmiljøkontoret er eit viktig organ for arbeidslivets partar som



førebur grunnen for den europeiske arbeidsmiljøpolitikken og oppfølginga av han, seier arbeidsminister Hanne Bjurstrøm.

Det europeiske arbeidsmiljøkontoret, som er loka-

lisert i Bilbao, blei vedtatt i EU i 1994. Kontoret hjelper medlemslanda og Kommisjonen med faglege grunnlag for arbeidsmiljøreguleringar på europeisk nivå. Kontoret sørgjer for samarbeid mellom medlemslanda knytt til informasjonsinnhenting, forskning, opplæringsprogram og felles tilsynsprosjekt, med særleg vekt på førebygging og gode eksemplar.

Tranmælkonferanse i Trondheim

Av: Kai Christoffersen

En meget interessant konferanse som var årets mest lærerike.

Tema var fagbevegelsen i Europa. En slik konferanse kunne godt blitt en diskusjon om argumenter for og i mot norsk medlemskap i EU, men den var heldigvis langt unna tradisjonell EU debatt.

Martin Tranmæl var politiker i Arbeiderpartiet og sterkt engasjert i fagbevegelsen med Melhus i Sør-Trøndelag som fødested i 1879.

LO, arbeiderpartiet og AOF står som arrangør av konferansen som har fått Martin Tranmæl sitt navn, og som legger seg på sterke internasjonale og faglige tema, med svært dyktige innledere.



Tarjei Skirbekk, politisk rådgiver Utenriksdepartementet.

utfordringer, og tilslutt hvor står Norge i forhold til EØS og Norges muligheter for medlemskap.

Første innleder var Tarjei Skirbekk, politisk rådgiver i Utenriksdepartementet og tidligere en ihuga EU tilhenger i sammen med kretsen til Turid Birkeland. Han delte sin innledning i tre deler og tok først Norges forhold til EU, dernest EU sine



Knut Arne Sanden, distriktssekretær ved LOs kontor i Brussel.

Europa ble meget godt belyst, og var svært lærerikt.

Knut Arne Sanden som er distriktssekretær ved LO sitt kontor i Brussel gjorde en meget god figur med historie beskrivelse og svært gode kunnskaper om hvordan arbeiderbevegelsen fungerer i EU.

De store politiske endringene og de store utfordringene for fagbevegelsen i

Konferansen gikk videre Dag Seierstad som er medlem av Utenriksdepartementets EØS utredningsutvalg, og innledet om "Den nye kampen om arbeidslivet."

Han hadde en god utredning om EU sin betydning for arbeidslivet og ga sterkt uttrykk for sin bekymring over EU og Europa.



Svein Roald Hansen, nestleder utenriks- og forsvarskomiteen.

Etter lunsj fikk deltakerne en interessant innledning av Svein Roald Hansen fra Arbeiderpartiet og nestleder i utenriks- og forsvarskomiteen. Han hadde som tema "Europeisk sikkerhetspolitikk."

Også her skjer det store endringer og verden ser ikke slik ut som den gjorde for bare få år siden, men bla en stor utvidelse av EU. FN, NATO og EU har forskjellige roller i sikkerhetspolitikken og nye utfordringer når diskusjoner om utvidelse kommer med Tyrkia og Balkan-land.



Wegard Harsvik, spesialrådgiver Fagforbundet.

Som siste innleder var Wegard Harsvik, spesialrådgiver i Fagforbundet invitert til å fortelle sin historie fra dannelsen av Nei til EU og "Et ansvarlig opprør i arbeiderbevegelsen." En grei orientering om måten å jobbe på for å nå sine mål og få støtte

for sine synspunkter.

Sommerfest / Grillparty i Lagårdsveien

Av: Kai Christoffersen



Årets grillparty ble holdt på fagforeningshuset fredag 4. juni med god deltagelse fra mange av distriktets miljøer.

Med meklingsinnsjutt på Landsoverenskomsten passet tidspunktet meget godt for å samle medlemmer til sommerfest. Det var mange spørsmål og meninger om tariffoppgjøret, og litt frustrasjon over at man ikke hørte noe fra fremdriften i forhandlingene.

Grillingen gikk sin gang og internt får distriktet rydde opp i litt manglende kommunikasjon, da invitasjon ikke stemte med virkeligheten når det kom til bla priser og antall øl pr deltaker.

Men festen gikk videre og de ca 100 deltakerne hadde en flott kveld med sol og varme i sjeldent bra vestlandsvær. Trubaduren underholdt og stemningen steg utover kvelden, slik at medlemmene fikk en hyggelig og sosial kveld på fagforeningshuset.

Det er nå andre gang distrikt Rogaland inviterer til grillfest og vi håper dette kan bli en tradisjon, men da må noen flere enn distriktsleder delta i arbeidet i forkant, og noe rydding i etterkant. Men med godt humør og stor vilje klarte også medlemmene å flytte ut bord og stoler til parkeringsplassen.



RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger



Trekking av vårens verver.

Olav Eide fra Apply Oil & Gas vant første reisegavekortet i årets vervekampanje

Vervekampanje

Det er godt tilsig av ny medlemmer i LO og flere av forbundets distrikter og fagforeninger. Derfor forsøker organisasjonen å være mer aktiv med å organisere innen overenskomsten.

Fagforeningen er godt synlig og har hatt stor aktivitet i 2009 som også fortsetter inn i 2010. Det er derfor viktig at medlemmer og tillitsvalgte bidrar på egen arbeidsplass. Fagforeningen stiller opp og det lages informasjons og forsikrings brosjyrer.

Det viser seg likevel at mange uorganiserte aldri er spurt om å bli medlem, og da hjelper ikke de mest fantastiske brosjyrene. Med økt medlemstall så øker også innfl ytelsen. Styret har i forbindelse med årets vervekampanje vedtatt at vi skal lodde ut reisegavekort, pålydene kr. 5000,-, blant de som verver. Gavekortene på reise har vi fra styret sin side lagt

inn som en ekstra motivator, styret har videre bestemt at ingen i styre eller som er vara til styre samt de ansatte i fagforeningen får delta i trekningene. Gavekortene vil bli trukket hver kan vi tippe 100 nye medlemmer. Ved trekning får de som har vervet samme antall lodd som det antallet nye medlemmer de har vervet. Når det er foretatt en trekning starter alle på null igjen.

De reisegavekortene som skal trekkes på jule-møtene går fra 1.1.2010 til 20.11.2010. I denne trekningen får alle de som har vervet medlemmer i perioden 1 lodd pr. verva medlem. Vi kommer til å dele det opp slik at de som naturlig hører inn under sørfylket blir med i trekningen i Stavanger og de som hører inn under nordfylket blir med på trekningen i Haugesund.

***Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>***