

Samleskinnen

Nr. 2/2009 – Årgang 14

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening

GOD SOMMER!



*Svenn Åge Johnsen på
Distriktstariffkonferansen
i Bergen.*



*Kursdeltakerne og lærer fra kurs i styringer, reguleringsteknikk,
PLS etc.*

Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

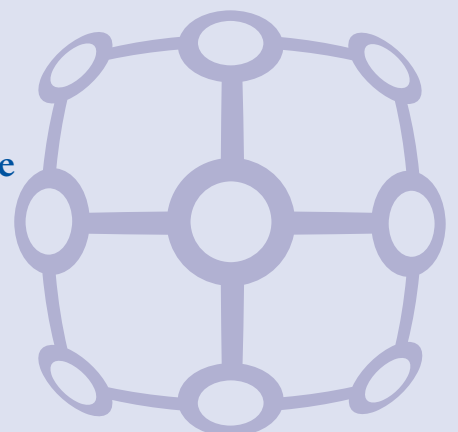
100 års jubileet

Oljekonferanse

Arbeidstidsordninger

Reiseforsikringer

Etterutdanning for medlemmene



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 3-2009 = 25. september

Nr. 4-2009 = 27. november

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@losbrymett.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder



Jeg vil benytte anledningen i denne lederen til å minne om Stortingsvalget til høsten. Det viktigste av alt er at alle som har stemmerett benytter den. I forhold til hva den enkelte skal stemme så er det en individuell vurdering, men jeg vil ha kommet med noen synspunkter. Jeg mener det er viktig at stemmen går til et av partiene på venstresiden. Bakgrunnen for det er at disse partiene oftere deler våre standpunkt i saker som angår oss arbeidstakere. Den rød-grønne Regjeringen har nå sittet i 4 år og de har gjort en del bra ting, jeg tenker da på at de verste liberaliseringsforsøkene på arbeidsmiljøloven ble reversert. Regjeringen har også gjort jobben når det gjelder kraftverkene, nemlig sørget for at kraftverkene herunder naturressursene fortsatt er i offentlig eie. Det er etter min mening veldig viktig at disse ressursene er under offentlig eie og kontroll. Regjeringen har også gjort en del i forhold til sosial dumping, men her mener jeg det er betydelig mer å gå på. De som er blitt permitterte eller arbeidsledige i denne perioden har også bedre vilkår enn under forrige Regjering. Nok om det som har vært. Det viktig fremover er at vi etter valget har en Regjering som i store trekk deler standpunktene til oss arbeidstakere. Jeg mener det er viktig at styrkeforholdet i regjeringen i går mer i Arbeiderpartiets favør, det vil sannsynligvis være bedre at SV og Senterpartiet styrker seg sett i forhold til hvilke standpunkter en fremtidig Regjering vil ta i aktuelle saker. Jeg mener også at det vil være en styrke for arbeidsfolk hvis Rødt får noen representanter på Stortinget. Jeg vil tilslutt advare mot de som sier at nå er det på tide at FRP får prøve seg, grunnen til det finner dere i partiets program, samtidig så er det slik at det er mye det er mulig å ødelegge på 4 år som det vil være veldig vanskelig å rette opp igjen.

Mellomoppgjøret er gjennomført og det førte til at fagarbeiderlønnen steg med kr. 8,58 og de andre satsene som blir regulert i forhold til LOK (Landsoverenskomsten for elektrofagene) 3A. Mellomoppgjøret på LOK gjennomføres i forhold til statistikk fra året før så det er i realiteten bare matematikk. Det er allikevel viktig å huske på at denne bestemmelsen er en del av overenskomsten og er forhandlet frem i ett hovedoppgjør på et tidligere tidspunkt. Hvis vi ikke hadde hatt denne bestemmelsen ville nok ikke tillegget blitt det samme. Når dette skrives så har ikke økningen blitt effektivert i alle bedrifter. Jeg vil derfor oppfordre hver enkelt av dere til å kontrollere om dere har fått tillegget. Hvis dere ikke har fått tillegget må dere ta kontakt med den/de som er tillitsvalgt i bedriften slik at de tillitsvalgte kan sørge for at lønnsøkningen blir utbetalt. Hvis ikke det hjelper så ta kontakt med fagforeningen. Det er også anledning for den enkelte klubb å kreve forhandlinger med bedriften med tanke på lønnsstilling utover det sentrale. I disse forhandlingene må det være enighet mellom klubben(de tillitsvalgte) og bedriften for at det skal bli noen endring.

Tilslutt vil jeg si litt om etterutdanning. Fagforeningen har nå avholdt kurs for tillitsvalgte med fokus på etterutdanning. Hensikten med denne kursinga er at klubbene sammen med de tillitsvalgte skal ha litt større fokus på etterutdanningsdelen. Bransjen utvikler seg, det samme gjør de teknologiske mulighetene slik at det fra fagforeningens ståsted er viktig at alle medlemmene får en jevnlig oppdatering av kunnskapen sin. Vi har i LOK en bestemmelse (§5) hvor rettigheter og plikter i forhold til etterutdanning er beskrevet. Alle medlemmer som er omfatta av overenskomsten har rettigheter etter denne paragrafen og det er de tillitsvalgtes oppgave sammen med bedriften og sørge for at alle får de tilbudene de har krav på. Dette er et tidkrevende arbeid for de tillitsvalgte, og det er bra med all den dra hjelp de kan få. Så lenge vi har hatt den paragrafen har ikke bedriftene heller brukt mye energi for at den skal fungere, så bedriften trenger nok også hjelp med motivasjonen. Fagforening har i år startet med tekniske kurs, det er først og fremst ment som ett supplement til den etterutdanningen som skal foregå ute i bedriftene. Vi har til nå avholdt 2 kurs og planlegger å avhold 2 til på høsten. Det har vært god påmelding til kursen, og

forts. side 3

Innhold

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>100 års jubileum for Rogaland Elektromontørforening</i>	4 – 5
<i>Distriktstariffkonferanse</i>	6
<i>Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening</i>	7
<i>LO Kongressen 2009</i>	8 – 9
<i>Styrekonferanse og LO-kongress 11. – 14. mai i Oslo</i>	9 – 10
<i>Årsmøte i Distrikt Rogaland</i>	11
<i>Tale & Debatteknikk</i>	12
<i>Etter og videreutdanningskurs (EVU)</i>	12
<i>Informasjon fra utvalgene</i>	13
<i>Permisjon for å følge barn til barnehage eller skole</i>	14
<i>Ferieavvikling under sykdom. Ferielovens § 9</i>	14
<i>Aktiviteter 2009</i>	14
<i>Stafettpinnen</i>	15
<i>HMS konferanse 2009</i>	15
<i>LO koordinerende</i>	16 – 17
<i>Lærlingerettigheter/medlemskap</i>	18
<i>Omkomne i brann 2008</i>	19
<i>Er du permittert/arbeidsledig</i>	20
<i>Nye lønnsatser gjeldende fra 1. mai 2009</i>	20
<i>Sudoku</i>	21
<i>NHO har varslet krig mot reisefolk og deres familier</i>	22
<i>Tariffoppgjøret 2010</i>	22
<i>Første mai i Sokndal 2009</i>	23
<i>Reiseforsikring!</i>	24
<i>Etterutdanning for medlemmene</i>	25
<i>Olje & gass i Norge!</i>	26 – 27
<i>HMS-utvalgsmøte: Kårstø 10.06.09</i>	28
<i>Heter Øyvind Landsvik og kommer fra YIT klubben i Bergen</i>	29
<i>Verveuka 2009</i>	30 – 31
<i>Arbeidstidsordning for oss arbeidere på Melkøya i Hammerfest!!!</i>	31
<i>Invitasjon til kurs</i>	32

Redaktørens hjørne

Rogaland Elektromontørforening holder stort tempo og har en meget høy aktivitet. Redaksjonen ønsker å formidle mye av dette i bladet slik at flest mulig kan holde seg oppdatert på viktige saker som fagforening, forbund og LO arbeider med.

Vi må samtidig være flinkere til å informere om lokale forhold som våre medlemmer og tillitsvalgte i Rogaland ønsker kunnskap om. For å bli enda flinkere må klubbene gi redaksjonen tilbakemeldinger og tips på hva som bør være i bladet og kanskje selv sende stoff med bilder.

I denne utgaven av Samleskinnen vil dere få mange bilder fra jubileumsfesten. Vi har skrevet om årsmøtene til både fagforening og distrikt. Det har vært flere lokale kurs som er dekket i bladet.

Sudoku er ønsket i bladet og vi får stadig inn flere løsninger til trekningen, men noen syntes at oppgavene er for enkle. Vi vil derfor forsøke å endre vanskelighetsgraden til medium og vanskelig.

Sommeren står for døren og det er viktig å vite hva forsikringene dekker. Samleskinnen har derfor fått oppdatert forsikringene og har i bladet lagt vekt på reiseforsikringen denne gangen. Reiseforsikringen er meget god og ofte er en dobbelt forsikret uten at det hjelper stort. Kontroller derfor forsikringen og les betingelsene. For ytterligere informasjon så kontakt SR-Bank eller fagforeningen.

Kurs som holdes er viktige for å gi faglig påfyll slik at medlemmer og tillitsvalgte er best mulig forberedt på de saker som kan dukke opp. Vi opplever stadig medlemmer som etterspør kurs som nettopp har vært holdt og har en misstanke om at mange klubber og tillitsvalgte er lite flinke til å informere videre ut i sine rekker.

Til høsten kommer det flere kurs og en HMS konferanse, som vi håper mange ønsker å delta på.

I tillegg må dere gi tilbakemelding på kursønsker da distriktet skal sette opp plan for 2010 i løpet av høsten.

Ha en riktig god sommer og tenk sikkerhet. Solfaktoren bør være lik din sko størrelse!

Hilsen.
Kai Chr.

**Fagforeningens styrke,
er din sikkerhet!**



forts. fra side 2

vi har i utgangspunktet benyttet loddrekning over hvem som får komme med. Unntaket fra dette var kurset vi hadde i juni. På dette kurset hadde vi også over dobbel så mange påmeldt som kursplasser, men pga. At noen bedrifter nektet sine ansatte permisjon samt at noen medlemmer tok litt lett på sin egen påmelding ble kurset avviklet med færre deltakere enn det vi kunne hatt. Jeg vil derfor oppfordre alle som melder seg på kursene fremover at de ved påmelding oppgir e-post adresse slik at vi lett kan kontakte dere samt at dere sørger for å klarere så tidlig som mulig med bedriften at dere får permisjon til å delta på kurset.

Jeg vil med dette ønske dere alle ne riktig god sommer.

Øivind

100 års jubileum for Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen

Med ca 700 medlemmer og gjester samlet til fest ble det en fantastisk kveld, med mye moro og god underholdning. Et slikt arrangement kommer ikke av seg selv og styret har jobbet lenge med forberedelsene. Til jubileet hadde også fagforeningen fått ferdig sin historiebok med en beskrivelse av 100 års arbeid og kamp for medlemmene. Arbeidet med historieboken begynte for 3 ½ år siden med forsiktig innsamling av forskjellig dokumentasjon. Bilder ble en stor utfordring å få tak på og det ble jobbet mye for å sikre seg gode fotografier til boken. Den hjelpen som var lovet uteble og det var tøft å komme i mål innen fristen. Men historieboken ble ferdig og de klubbtiltitsvalgte må hjelpe fagforeningen med å distribuere denne til samtlige medlemmer.

Styret kontaktet Per Vervik for å få hjelp med underholdningen og han hadde mange gode ideer til artister og gjennomføring av underholdningen. Alex Rosèn som konferansier var en herlig opplevelse og han imponerte med sine raske replikker og gode historier. Også Vamp guttene Vidar Johnsen og Peter

Nordberg spilte sin gode musikk som dunket godt i kroppen.

I Lagårdsveien er det montert en ny fin flaggstang og logo som ble laget til 100 års jubileet henger høyt i toppen av denne. Å ha ide til logo er en lang prosess og ingen enkel oppgave, noe styret i fagforeningen fikk testet seg på. Aker elektro klubben satt på styrekonferanse og logo ble tegnet av Kenneth Skog, mens andre i styret kom med ide om forbundets logo og plassering av årstall. Etter flere forsøk ble det en meget god logo som klubben viste frem på styremøte i fagforening.

Fagforening fikk flere flotte gaver til bursdagen og en del penger som skal brukes på Chile prosjektet som styret har bestemt å engasjere seg i. Målet er å få bevilget penger til drift av et fagforeningskontor i Santiago. Innkjøp av kontorutstyr og leie av lokaler er noe av det så må til, sammen med å vise solidaritet med fagforeningskollega. Det er bare å se på historien i mange land for å se hvor viktig en fagforening er for utvikling av demokrati i et land. Myndighetene i Chile har ikke gjort noe for å hjelpe og arbeidsforholdene er svært dårlige. Vi tror derfor at vi kan gjøre mye med lite og vil følge opp vårt engasjement med artikler i Samleskinnen.

Selv om selve stiftelses dato er lagt bak oss, feirer vi jubileumsåret i hele 2009. Det betyr oppmerksomhet rundt betydningen i de sammenhenger hvor dette er naturlig. Fagforeningen kommer derfor til å dele ut historieboken på forskjellige konferanser i løpet av året, samt at alle nye medlemmer også får denne.

Om noen klubber ifm utdeling av historieboken ønsker å få en kort innledning fra forfatter så kontakt fagforeningen i god tid. Her kan man få et godt innblikk i hvorfor det fortsatt er viktig å være organisert.



Stort arbeid for å systematisere og kartlegge bilder til historieboken.



Alex Rosen gjorde en god jobb som konferansier.



Alex Rosen på scenen under jubileumsfesten



Øivind Wallentinsen på scenen under jubileumsfesten.



Skissen til logo som ble til endelig produkt.

God musikk med mye trykk fra Vamp guttene Vidar Johnsen og Peter Nordberg.



Distriktstariffkonferanse

Av: Kai Christoffersen.

Distriktstariffkonferansen ble holdt i Bergen 24 til 26. mars med variert program og pizza til kamerataften.

Deltakere fra Rogaland Elektromontørforening var: Trond Sæle, Kai Christoffersen, Leif-Egil Thorsen, Kenneth Skog, Sverre Åge Johnsen, Øivind Wallentinsen, John Helge Kallevik, Egil Willy Kristensen, Frode Mannes, Kim Aslaksen, Frode Andresen.

Med Kai Christoffersen som dirigent i samarbeid med Remi Undvik og Trond Sæle som referent var konferansen i gang med første punkt som gjaldt "Det gode arbeidsliv – Politiske utfordringer."

De fire inviterte politikerne innledet med å vektlegge Etterutdanning, Arbeidstid for utenbyspersonell, Permitteringsregimet spesielt – nivået på og lengden av dagpenger – mulighet for å bruke rullerende permitteringer, Sosial dumping – Tjenestetidirektivet og Arbeidstilsynets rolle.

Deretter fulgte debatt og representantene fra Rogaland var flinke til å ta ordet og stilte konkrete spørsmål til politikerne i tillegg til å fremme sine generelle synspunkter.

Det var også satt av tid til gruppearbeid om Fagene våre, Tariffpolitiske og organisatoriske utfordringer i dagens situasjon, bruken og utviklingen av våre lønssystemer.

Mange gode gruppebesvarelser, men arbeidet ble preget av manglende grupperom.

Kamerataften ble holdt i akvariet med omvisning som ble meget bra selv om de hadde bommet på datoen vi skulle komme. Det ble visning av 3D film og flere fikk holde den store kvelerslangen.

Med dato problemer var det ikke festmiddag akvariet kunne varte opp med, men det ble i stedet pizza og noe ekstra øl og vin. Dermed var alle fornøyde og det er bare å oppfordre alle som er i Bergens området om å ta turen innom et større og utvidet akvariet.



*Dirigenter på Distriktstariffkonferansen med Remi Andre Undvik fra Hordaland, Sogn og Fjordane og Kai Christoffersen fra Rogaland.
Fotograf: Arne Nesheim.*



John Helge Kallevik på talerstolen med spørsmål til politikerne.

Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen.

Den 20. mars holdt fagforeningen sitt årsmøte med god deltakelse og gode debatter. Det var 52 medlemmer til stede, og klubbleder Karsten Bøe og forbundssekretær Trond Løvsbakken deltok også på årsmøte. Som dirigenter ble Svenn Åge Johnsen og Trond Sæle valgt, mens referenter ble som vanlig John Helge Kallevik og Egil Willy Kristensen.

Øivind Wallentinsen orienterte årsmøte om de viktigste sakene som fagforeningen, forbundet og LO arbeider med. Det er meget høy aktivitet og viktig at de tillitsvalgte engasjerer seg i noen av sakene, slik at det blir god bredde i kunnskapen.

Ett punkt på dagsorden som engasjerte og var viktig, var om strømskader og hvordan slike pasienter ble tatt hånd om av helsepersonell. Til å innlede på tema hadde årsmøte fått leder av AMK sentralen Svein Arne Hapnes til å innlede. Han tok for seg sykehusets prosedyrer på området og litt om hva vi som fagpersonell burde være oppmerksomme på.

Det kom mange spørsmål fra salen og konklusjonen er at det fortsatt er mangelfull behandling og oppfølging etter strømskader. HMS utvalget i fagforeningen og i forbundet jobber videre med disse problemstillingene som også vil være tema på høstens HMS konferanse.

I tillegg hadde årsmøte godkjenninger av de tradisjonelle sakene som regnskaper, budsjetter og bevilgninger. Årsmøte godkjente enstemmig en overføring til kampfondet for å styrke dette.

Av innsendte forslag var det både fra Rønning klubben og Aibel kommet forslag som gikk på redusert kontingent. Noe av argumentasjonen var at fagforening og forbund gikk med overskudd. Det skyldes blant annet en større jobb som forbundet har gjort fra å drive med store minus tall til å få kontroll over inntekter og utgifter. I tillegg skal det ikke mer enn



Svenn Åge Johnsen og Trond Sæle var dirigenter på årsmøte og ledet representantskapet trygt gjennom årsmøte.

en konflikt til så er det mange penger som skal tilbake til medlemmene igjen i streikestøtte.

Årsmøte vedtok enstemmig styrets innstilling om å jobbe for nedsetting av forbundets kontingent til landsmøte i 2011. Samme årsmøte vedtok at lokal kontingenten ikke skal røres

blant annet fordi det fortsatt mangler penger bak tidligere vedtak om størrelsen på kampfondet!

Under punktet valg la leder av valgkomiteen Inge Johannes Kolstø frem deres innstilling, med Reidar Skjold fra Aibel som nytt styremedlem. Det var innstilt på to nye varamedlemmer med Kjetil Nedrebø fra Rønning og Kristian Stensen fra Aibel på disse plassene. Men det manglet en styremedlemsplass og 4 vara plass som valgkomiteen ikke hadde klart å finne. I tillegg manglet det også leder av studieutvalget samt to varamedlemmer. Som 5 styremedlem ble Frode Mannes fra Helgevold Elektro valgt, mens Arne Varhaug fra Sennico ble valgt som 4 vara.



Øivind takker innleder Arne Hapnes fra AMK sentralen med bla historieboken som gave.

LO Kongressen 2009

Tekst og foto: Therese Anita Holmen

Kongressen er LOs høyeste myndighet. Hvert fjerde år samles den for å velge ledelse, vedta handlingsprogram og revidere vedtektene. Vi var fire delegater fra Rogaland, som representerte LO i Rogaland på kongressen. Turid Kalvik Sola (Fagforbundet), Steffen Høiland (FF), Rolf Bersås (EL&IT) og undertegnede (EL&IT). To fra EL&IT, det er bra! I forkant av kongressen hadde vi delegater hatt møte og fordelt oppgaver oss i mellom.

Min tur til Tigerstaden startet med nattoget fra Egersund. Dette var min første kongress, så forventninger var der. Det var en flott åpning av kongressen. Salen var stappfull, med over 1100 mennesker. Litt artig, for rett bak meg i salen satt to tidligere LO ledere, Yngve Hågensen og Gerd Liv Valla. Spesielt! Første gangen jeg hilste på Yngve Hågensen var på landstarriffkonferansen på Gol i 1995. Det er jo noen år siden det da.

I avisomtaler i forkant av kongressen er vi delegater blitt omtalt som LOs fremste tillitsvalgte, og det er jeg stolt av å være en del av.

Roar Flåten holdt åpningstale: LO har nesten 870 000 medlemmer, og vi er sterke, og skal bli sterkere! Roar mente at kampen om likestilling burde vi ikke hatt i 2009. Han pratet om tjenstedirektivet, og de fire dommene som bekymrer. Arbeid til alle, uansett hvem som sitter i regjering.

Jeg hadde sju forslag som jeg hadde fått i oppgave å reise på nytt, og argumentere for: bedre tekst om innsynsrett for tillitsvalgte, bedre sosial og velferds-

ordninger, fjerning av dokumentavgiften ved eiendomskjøp for førstegangsetablerere, LOs støtte til like lønnskommisjonen, gratis barnehageplass og SFO, åpningstider i barnehager, og veto mot tjenstedirektivet. Det var ei travel uke, med lange møte dager. På tirsdagen var LOs handlingsprogram på dagsorden, og det var varslet om kveldsmøte. Dirigentene måtte sette ned taletiden først til 3 min., og senere til 2 min. Hadde ikke det blitt gjort hadde vi holdt på til klokka 2 om natta, ut fra talerlisten. Men vi ble ferdige ca 22.30.

Onsdagen var den faglige og politiske situasjonen på dagsorden. Roar Flåten innledet om den faglige delen, og Jens Stoltenberg om den politiske. En uttalelse om den faglige og politiske situasjonen skulle også vedtas på kongressen. Vi var mange som ville ha ordet i forbindelse med dagsordenpunktet, men vi var 31 stykker som ikke fikk ordet. Dirigentene prioriterte forbundsledere, og de som satt i sekretariatet. Samt noen få utenom, og jeg var ikke en av dem.

Det var flere av oss som følte at dette var en dårlig måte å ta ut folk til talerliste. Loddrekning hadde vært mer rettferdig.

På torsdagen var vedtektene, hovedavtalen og valg på dagsorden. Det siste punktet skapte en del debatt, da store forbund viste sin makt i forhold til å ha mange medlemmer. Fredagen var det reaksjonskomiteens innstillinger. I løpet av kongressen ble også likestillingspris, LOs kulturpris, og LOs hederspris ble utdelt.

Gerd Liv Valla og Yngve Hågensen var gjester på LO kongressen.



Litt av vedtakene som ble vedtatt:

- Kritikk til regjeringens støtte til tjenstedirektivet
- LO kongressen krever evaluering av EØS-avtalen
- Krav om å bruke reservasjonsretten i forhold til postdirektivet
- Uføretrygden skal ikke omfattes av pensjonsreformen
- Krav om å innføre forvaltning i stedet for forretning i offentlig sektor

Kongressen avsluttet med at vi reiste oss og sang Internasjonalen.

Mer info om kongressen, og en del videoer av innledere og kulturinnslag kan leses og sees på kongress sidene: www.lo.no/Kongressen/



Therese Anita Holmen på talerstolen under LO kongressen 2009.

Styrekonferanse og LO-kongress 11. – 14. mai i Oslo

Av: Reidar Skjold

Styremøte startet mandag 11. mai på Bondeheimen i Oslo med følgende detakere:

Øivind Wallentinsen, Kai Christoffersen, Trond Sæle, Sønn Åge Johnsen, Leif-Egil Thorsen, Kenneth Skog, Reidar Skjold, Thor Einar Amundsen,

Arne Varhaug, Kristian Stensen, Egil Willy Kristensen, John Helge Kallevik, Kjetil Nedrebø. Therese Anita Holmen var delegat på LO- kongress hele tiden.

Øivind Wallentinsen ledet styremøtet og hadde oversikten på en god måte. Vi gikk gjennom tilsendte

Fagforeningsstyret deltok på deler av LO kongressen ifm sin styrekonferanse i Oslo.





Roar Flåten. Engasjert LO leder på LO kongressen.

sakspapirer, diskuterte og fordelte arbeidsoppgaver i årsplanen. Det ble og lagt vekt på at "førstereis guttene" skulle bli kjent med styret. (Kjetil og Reidar)

Chile engasjement?

Rogaland Elektromontørforening har hatt mål av seg å bidra med hjelp utenfor landets grenser for fagorganiserte. I den sammenheng var Henning Solhaug (forbundssekretær) med erfaring fra den type hjelp invitert sammen med Hernan Rojas. Rojas er en politisk flygning fra Chile som har bodd i Norge i over 30 år. Han fortalte at det var stor arbeidsløshet, ca 1 mill. av totalt 17 mill. innbyggere. En stor del av de som hadde jobb, var kortidsengasjerte med dårlig betaling (tilsvarende 1000 – 1500 NOK). Chile er en råvareeksportør av koppar. En feilslått fiskeindustri med norske interesser har forverret situasjonen i tillegg til nåværende økonomiske tider. Chile fungerte bedre før Pinoche overtok makten i et militærkupp 1973. Han forfulgte og brøt ned det som var av fagorganisert arbeid i tillegg til at han tok kontroll over pressen. Vårt fagforeningsstyre vedtok å sette ned et utvalg som skulle jobbe videre med saken.

LO- kongressen

På onsdag var vi tidlig ute for å få sitteplass som ob-

servatør i kongress salen. Dagens innledere var engasjerte LO-leder Roar Flåten og statsminister Jens Stoltenberg. De var enige i mye og statsministeren mente de hadde levert "varen" slik at de burde få sitte med regjeringsmakten også etter stortingsvalget til høsten. Etter debatten kunne delegatene stille spørsmål til statsministeren. Styret gikk kl.13.00 til Bondeheimen for å forsette på resterende arbeid. Torsdag etter lunsj reiste vi hjem etter en vellykket Oslo tur.



Statsminister Jens Stoltenberg sa under sitt innlegg at regjering hadde innfridd de aller fleste krav fra fagbevegelsen.

Årsmøte i Distrikt Rogaland

Av: Kai Christoffersen

Godt frammøte og bra innhold på årsmøte i Distrikt Rogaland som hadde finanskrisen som hovedtema!

Det formelle rundt årsmøte ble fort vedtatt med Kai Christoffersen og Therese Anita Holmen som dirigenter. Paula Torgersen og Rune Eia ble valgt som referenter.

Årsmøte startet saken om finanskrisen med en meget god innledning av Peder Martin Lysestøl. Han la vekt på hvor lite som gjøres for å redde økonomien, arbeidsplassene og folk som har havnet i krise. Det er ikke mer enn 0,8 prosent av nasjonal produktet som brukes som tiltak mot finanskrisen. Selv om Norge er bedre rustet enn mange andre land vil vi få høyere arbeidsledighet og nedleggelse av mange arbeidsplasser.



Peder Martin Lysestøl.

Peder Martin Lysestøl (født 1942) er førstelektor i samfunnsøkonomi på Høgskolen i Sør-Trøndelag (HIST). Han har vært en profilert politiker på venstresiden i norsk politikk siden midten av 1960-tallet.

Leder av ungdomsforbundet til Sosialistisk Folkeparti (SF), Sosialistisk Ungdomsfylking (SUF), i 1965.

I 1979 fant Televerket ut at det var koblet en ledning fra Lysestøls telefonlinje til politikammeret i Trondheim. De fotograferte koblingen og det ble en stor sak som verserte i rettsystemet i flere år, da det var ulovlig å overvåke noen på grunn av at de drev med lovlig politisk aktivitet.

Etter Peder Martin Lysestøl sin innledning fikk politikerne fem minutter til sine innledninger og fra FrP deltok Ketil S Olsen, fra AP var det Tore Nordtun, Høyre deltok med Siri Meling og fra SV kom Hallgeir Langeland.

Deretter ble det paneldebatt som ble styrt av Asbjørn Wahl fra "Velferdsalliansen".

Asbjørn Wahl forsøkte tidlig å provosere politikerne med partienes handlingsprogrammer og tidligere uttalelser. De to gode politikerne var Ketil S Olsen og

Hallgeir Langeland, som begge argumenterte godt og hadde gode poenger. Høyre og Arbeiderpartiet blir fort kjedelige å høre på og da får de andre to, mye større oppmerksomhet. Likevel blir FrP litt avkledd når Jan Refsnes leser fra partiets handlingsprogram om hvor de vil kutte. For svaret er som ofte før at en ikke skal legge så stor vekt på partiets handlingsprogram. Denne delen av programmet burde vært lengre og flere fra salen burde fått stilt spørsmål til politikerne.

Velferdsalliansen ble stiftet den 6. mars 1998. Velferdsalliansen er et samarbeidsnettverk av organisasjoner, foreninger og grupper i Norge som arbeider for økonomisk, sosialt og rettslig vanskeligstilte. Alliansen er livssynsmessig, partipolitisk og ideologisk uavhengig.

Etter lunsj var det tradisjonelle saker på programmet og beretninger fra styret og utvalgene ble godkjent fortløpende. Årsmøte var også godt fornøyd med regnskapene for 2008 og revidert budsjett for 2009, slik at disse ble fort godkjent.

Valgkomiteens leder Leif-Egil Thorsen hadde håpet på noe større engasjement for å få tillitsvalgte til forskjellige plasser i styret og utvalgene. Det var ledig plass som studieleder i distriktet og styremedlem. Heller ikke til vara plassene var det nok kandidater, slik at årsmøte tok en liten pause for å se om det gikk å få dette på plass i løpet av dagen. Årsmøte fikk til slutt valgt sine tillitsvalgte i styret og fylt de fleste plassene i utvalgene.

Styret for årsmøte perioden 2009 ser slik ut:

Leder	Rolf Bersås	ikke på valg.	
Nestleder	Kai Christoffersen	valgt for 2 år.	RELE
Sekretær	Paula Torgersen	ikke på valg.	
Kasserer	Wenche Johannesen	valgt for 2 år.	
Leder av studieutvalget	Rune Ei	valgt for 2 år.	
Leder av ungdomsutvalget	Maria Jacobsen	valgt for 2 år.	RELE
Styremedlem	Merethe Rosendal	valgt for 2 år.	RELE
Styremedlem	Øivind Wallentinsen	valgt for 2 år.	RELE
Styremedlem	Jorunn H Sivertsen	ikke på valg.	
Styremedlem	Roald Rolfsen	valgt for 2 år.	
Styremedlem	Kenneth Skog	ikke på valg.	RELE
Styremedlem	Jan Refsnes	ikke på valg.	
1 vara	Oddvar Våge	valgt for 1 år.	
2 vara	Ivar Kvæven	valgt for 1 år.	
3 vara	NN		
4 vara	NN		

Tale & Debatteknikk

Av: Kai Christoffersen.

Den 17. april ble det holdt kurs i tale og debattekknikk med 10 deltaker på fagforeningshuset i La-gårdsveien. Å holde kurs på bare en dag er en stor utfordring, men kurset ble bra og det kom mange gode tilbakemeldinger. Det ble også brukt noe tid på rollen som dirigentene har og selve gjennomføringen av et årsmøte og lignende. Dermed ble hele settingen svært nær et hvilket som helst årsmøte / konferanse, hvor det gjelder å forberede et innlegg til.



Litt dårlig tid til forberedelser og deltakerne burde fått noen flere fremførelser fra talerstolen, men det tar vi med oss i evalueringen til neste kurs.

Jeg håper det vil være spennende med et kurs over to dager til høsten, før tariffkonferansene starter. Da kan det brukes mer tid på talerstolen og gjennomgang av møteledelse.

Da håper jeg at dere som deltok denne gangen får med dere 10-15 personer til, slik at vi blir rundt 20-25 deltakere!

Godt engasjement på tale og debattekknikkurset som ble holdt i april.

Etter og videreutdanningskurs. (EVU)

Av Trond Sæle, Rønning Elektroklubben.

Etter - og videreutdanningskurs ble arrangert den 4. og 5. mai 2009 på Jæren Hotell.



John Helge Kallevik, ansatt i fagforeningen ønsket 30 deltakere velkommen til EVU kurs i regi av EL & IT forbundet sentralt. Tilsvarende kurs er avholdt i alle EL & IT distrikter landet rundt, for å sette fokus på viktigheten av EVU.

Dag Langer Andersen fra forbundet sentralt var imponert av deltakerantallet i Rogaland etter å ha reist land og strand som EVU kursveileder. Kurset er 3 delt med 2 dager + 2 dager + 1 dag. Han roste også Rogaland Elektromontørforening for å ha igangsatt ukekurs innen PLS – Reguleringsteknikk – Styrt, for medlemmene.

Det ble lagt stor vekt på ”retten til å velge tillitsvalgte”, arbeidsfordelingen i klubbstyret, opprettelse av forskjellige utvalg på bedriften og ikke minst avtaleverket, spesielt landsoverenskomsten, (LOK) § 5 som er resultatet etter streiken / lockouten i 1996.

Mange gruppeoppgaver gav rom for å bli bedre kjent med hverandre og å utveksle erfaringer. Det var ikke tvil om at EVU var et forsømt tema i alle klubbene, men at dette nå blir satt fokus på i klubbens videre arbeid for medlemmenes rettigheter.

”Hjemmelekse” fram mot kursets andre del den 8 - 9. juni, er å kartlegge medlemmenes kompetanse og medlemmenes ønsker innen EVU, samt utvikle en plan for det videre arbeidet frem mot opprettelsen av et opplæringsutvalg ved bedriften.

Den sosiale eventen om kvelden var lagt til Vigrestad flerbrukshall hvor kursdeltakerne storkoste seg på isen med Curlingspill som virkelig fikk konkurranseinstinktet frem hos enkelte.

Veldig bra, men også krevende kurs som vi skal høste av i tiden fremover!

Informasjon fra Utvalgene

Helse, Miljø og Sikkerhetsutvalget

Av: Terje Hansen.



I HMS utvalget hadde vi møte i Haugesund den 14. april hvor vi hadde besøk av det lokale el tilsyn (DLE). Vi fikk en grundig gjennomgang av hva de jobber med om dagene og som møtedeltakerne synes var lærerikt. Neste møte i HMS utvalget vil vi ha på Kårstø 10. juni

hvor vi vil se på hvordan det er å jobbe på et petrokjemianlegg når det gjelder HMS.

For å vite hva som skjer i markedet når det gjelder hendelser i vårt yrke vil jeg anbefale å bruke Direktoratet for Samfunn og Beredskap. Deres hjemmeside er: www.dsb.no Klikk dere deretter inn på siden elektriske anlegg og utstyr. Her vil dere finne det som går på el sikkerhet som blant annet tar for seg hendelser/ulykker.

Årets HMS konferanse i EL&IT forbundet Rogaland vil bli arrangert 8 og 9. oktober 2009.

Vil oppfordre verneombud i de forskjellige firma å sette av datoene nå og melde seg på når invitasjonen sendes ut.

Statens arbeidsmiljøinstitutt, www.stami.no har et prosjekt som heter den nye arbeidsplassen.

STAMI tilbyr bedrifter og organisasjoner gratis arbeidsmiljøkartlegging mot at dataen kan benyttes i forskning. På denne måten får STAMI data til forskningen samtidig som virksomhetene får gjennomført arbeidsmiljøkartlegginger av svært høy kvalitet.

De vanligste årsakene til sykefravær i dag er mental helse og muskelskjelettlidelser.

Til de av dere som er interessert ta kontakt med Stami.

Til slutt vil jeg ønske alle en riktig god sommer, hvor vi tenker helse, miljø og sikkerhet på våres sommeraktiviteter.

Rapport fra Installasjonsutvalget

Av: Sverre Åge Johnsen



Den 21. april var det nye utvalget samlet for første gang etter årsmøte i fagforeningen. Noen nye ansikter var kommet til, men det var hovedsakelig en kjent gjeng som var samlet i Stavanger. Som tidligere var oppmøte veldig bra, noe som man håper

vil fortsette i utvalget, da dette gir grunnlaget for gode diskusjoner og konklusjoner. Det var enighet om at det er som mål å avholde 6 møter i kommende periode, hvorav to i Stavanger, to på Mortavika og to i Haugesund.

Noen av sakene som ble tatt opp:

Mellomoppgjøret vil som kjent gi et tillegg på 3A på kr 8,58. Utvalget diskuterte konsekvensen av

dette. Det er store muligheter for at arbeidsgivere vil bruke den finanskrisen vi er i, til og argumenter for at klubbene skal redusere dette kravet.

SÅ HER MÅ VI VÆRE VÅKNE!

Distriktet har til nå vært skånt for finanskrisen, men utvalget merker at bedrifter sliter mer og mer med å ha arbeid til alle. Så vi har noen permitteringer nå, og noen er på trappene. I tillegg ser det ut til at vi mangler den fulle oversikten på hva som skjer i bedriftene, så utvalget henstiller klubbene til å rapportere til fagforeningen om permitterte, kan bli permitterte, og eventuelt behov for å leie fra andre bedrifter.

Utvalget satte av de siste 2 timene til å ta kontakt med klubber vi ikke hører så ofte ifra. Dette kommer vi til å gjenta om ikke så alt for lenge, for behovet for hjelp til flere av disse klubbene er stort.

Er det noe dere ønsker skal bli behandlet i utvalget er det bare å ta kontakt. Ellers vil jeg ønske alle i fagforeningen en **Riktig god sommer.**

Permisjon for å følge barn til barnehage eller skole

Dersom en har barn som skal begynne i barnehage eller skole for første gang har vi rett til fri med lønn inntil 1 dags varighet i følge Landsoverenskomsten for elektrofagenes § 14 Korte velferdspermisjoner.

Følgende tekst står i § 14 punkt 8:

Permisjon for å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner på skolen. Når det gjelder betaling i forbindelse med velferdspermisjoner står følgende tekst i merknaden til § 14:

Med korte velferdspermisjoner etter ovenstående regler menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn.

Ferieavvikling under sykdom. Ferielovens § 9

Dersom en blir syk før ferien eller under ferien gjelder følgende regler ifølge ferielovens § 9:

1. Ferieavvikling under sykdomsfravær mv.

Arbeidstaker som blir helt arbeidsufør før ferien, kan kreve at ferien utsettes til senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes senest siste arbeidsdag vedkommende arbeidstaker skulle hatt før ferien.

Arbeidstaker som har vært helt arbeidsufør minst 6 virkedager i ferien, kan kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes uten ugrunnet opphold etter at arbeidet er gjennomopptatt.

Medfører arbeidsuførhet at feriefritid ikke blir avviklet innen ferieårets utløp, kan arbeidstaker kreve å få overført inntil 12 virkedager ferie til det påfølgende ferieår. Krav om overføring må fremsettes innen ferieårets utløp.

Det som er viktig for den enkelte av oss er å få dokumentert arbeidsuførheten med legeerklæring og fremsette kravene vedrørende ny ferie/overføring av ferie til påfølgende ferieår så raskt som mulig.

Når det gjelder begrepet virkedager i ferieloven regnes alle dager som ikke er søndager eller lovbestemte helge- eller høytidsdager som virkedager. Det betyr at i feriesammenheng regnes en vanlig lørdag som virkedag.

Det er også slik at virkedager i ferien som etter inngåtte arbeidstidsordninger likevel ville vært fridager for vedkommende arbeidstaker, regnes som feriefritid og går til fradrag i dagtallet en har avtalt ferie for.

Aktiviteter 2009

HMS konferanse

den 8 - 9. oktober.

Rogalandskonferansen

den 16 - 18. oktober.

Landstariffkonferanse

den 26 - 29. oktober.

LO Årskonferanse

den 28 - 29. oktober.

Forslagsfristen på endringer i overenskomsten og representanter til Landstariffkonferansen er 4. September og forslag sendes til firmapost@rele.no

Stafettpinnen



Jessy Børve Ditlefsen er svakstrømsmontør hos Apply TB og bringer Stafettpinnen videre!

Hei, mitt navn er Jessy Børve Ditlefsen, er 34år og jobber til daglig i Apply TB.

Her begynte jeg min læretid i 1994 som svakstrømsmontør, og kjører i dag på service.

Ettersom jeg har fått noen år bak meg med erfaring i bransjen, og selv har gjort farlige oppga-

ver, hvor ikke alltid sikkerheten har stått i høysetet, brant jeg for å bli hovedverneombud i Apply TB.

Det har jeg vært i 1 år nå, og stortrives med oppgaven, og føler jeg har en god dialog, og et godt samarbeid med ledelsen, på at sikkerhet kommer først.

Sikkerheten var så som så før, er min erfaring og mening, men krav fra oljefirma, samt andre oppdragsgivere, og en mer bevisst ledelse på Hms, setter fokus og krav om gode HMS rutiner.

Det å være dame i et mannsdominert yrke har for meg i hovedsak vært veldig positivt og gøy (e jo ikkje fritt for at me damer får mye oppmerk-

somhet da, men det e av positiv art, så då lige med :-)

Det negative er at vi blir forhåndsstemplet til enten å forvente lite av oss, eller at vi er kjempeflinke, og at di fleste tror damene ikke blir værende over lang tid, slik som jeg er et levende bevis på. Jeg for min del stortrives med å jobbe med mannfolk.

Ellers så har jeg alltid tusen jern i ilden når jeg er alene med å holde et hus med stor hage, hund, 2 gutter på 4 og 7 år, samt alltid opp-pussingsprosjekter, samt en kjæreste som også må pleies innimellom :-)

Min store hobby og jobb uten min daglige jobb er sang, samt at jeg lager litt sanger og melodier selv. Jeg er med i en duo som heter ME & JESSY,(finner oss på www.musikkrevyen.no), hvor vi spiller til de fleste anledninger, så herved litt reklame!

Jeg vil gi ros til fagforeningen for kurset som ble holdt for verneombud i Stavanger i 2008. Håper dette vil bli fast rutine hvert år, då det både var lærerikt og ikke minst; En traff andre verneombud/hovedverneombud som en fikk mulighet til å diskutere med.

Takk for meg og takk til Willy som spurte meg om jeg tok stafettpinnen :-). Jeg ønsker å utfordre Bernt Clausen.

HMS konferanse 2009

Årets konferanse for Hovedverneombud, Verneombud og Tillitsvalgte med HMS som sin oppgave holdes den 8 og 9. oktober i Stavanger.

Noen av sakene som det vil bli fokus på er:

- Strømskader / Strømgjennomgang.
- Psykososialt arbeidsmiljø. "Jobbing uten mobbing"
- Verneombudsrollen.
- HMS for lærlinger.
- Arbeidstilsynet, om roller, sertifisering og godkjenninger.
- Arbeid i høyden.
- Ergonomi.

Er det ønsker om andre saker så må disse sendes til Kai Christoffersen snarest på

E-post: kaichr@powermail.no

Det vil bli satt av tid til diskusjoner og gruppeoppgaver. Endelig invitasjon vil bli sendt ut i løpet av august måned. Det vil være begrenset med plasser slik at klubbene bør snarest sende navn på sine deltagere til distrikt Rogaland på E-post: elogit.rogaland@rele.no eller telefon 51 84 04 50.

Koordinerende

Vi reiser offshore på samtlige installasjoner hos Statoil.

Hovedmålsetting er å styrke tillitsmannsarbeidet innen virksomheten på tvers av de ulike LO-forbund og forbedre samarbeidet mellom disse på sokkelen. På denne måten håper og tror vi blant annet å kunne ha bedre kontroll og oversikt over lønns og arbeidsvilkår for entreprenører og underleverandører.

Vi er også å treffe i avspaseringsperioden på mobil eller E-post.

Felles E-post:

GMLOKOORD@StatoilHydro.com

- De LO koordinerende er seks tillitsvalgte fra EL&IT forbundet, Fellesforbundet og Industri & Energi forbundet.
- De tillitsvalgte har lang erfaring og kompetanse innen arbeidsmiljøspørsmål, lov og avtaleverket.

<http://www.industrienergi.no/>

<http://www.elogit.no/>

<http://www.fellesforbundet.no/>

Odd-Inge Godhavn
Mobil: 416 87 993

odd.inge.godhavn@haugnett.no

Kai Christoffersen
Mobil: 930 22 923

kaichr@powermail.no

Bjørn Tillerflaten
Mobil: 917 23 835

bjtill@statoilhydro.com

Geir Olav Visnes
Mobil: 952 31 237

gvin@statoilhydro.com

John Erik Halvorsen
Mobil: 951 48 847

joeha@statoilhydro.com

Anders Bjerke
Mobil: 46923605

andbje@statoilhydro.com



I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang dreier det som forsikringer, som lærlinger får som følge av ett medlemskap. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Du kan selv sjekke hvilke forsikringer du har på www.lofavor.no. Tast inn medlemsnummeret ditt, som du finner på LO Favør kortet og fødsels- og personnummeret ditt.

Av: Svenn Åge Johnsen

Forsikringer

Vil til å begynne med komme med en rettelse fra sist nummer i Samleskinnen. I det nummeret ble det gitt feil opplysninger angående overtidssats for lærlinger. Det ble nevnt at når en lærling jobber en time 100 %, skal han lønnes som arbeidstaker uten fagbrev. Dette er riktig, men satsen for overtid i § 8 må legges til grunn.

Det vil si følgende: En lærling som jobber 1 time 100 % overtid skal ha 135,37 for timen og 204,86 for overtidstimen, totalt 340,23 kr for 1 time 100 % (satser etter 1. mai 2009).

Det nærmer seg ferie, og i den forbindelse er det nok flere som skal ut å reise. Som organisert lærling har du en del forsikringer som du får gratis. En av disse forsikringene er reiseforsikring. Dette er en standard forsikring som koster rundt 1000 kr. Så her er det allerede penger spart, med tanke på at denne er gratis for lærlinger. En del lærlinger er kommet til det steget i livet hvor man flytter sammen med samboer, eller for seg selv. Det er da verd å merke seg at som lærling har man veldig god innbo forsikring med toppsikring, også denne er gratis. Penger spart også her. I tillegg er en grunnforsikring også gratis for alle lærlinger som er organisert. Informasjon om hvilke forsikringer man har, hva de dekker osv., kan man få ved å henvende seg til fagforeningen. Det blir ofte argumentert med at det er dyrt for lærlinger å organisere seg, men som tabellen nedenfor viser er det først i de siste 2 halvårene man må betale litt for å være organisert.

Dette er ikke et argument for å være organisert, men det er greit å ta med seg i den store sammenhengen.

Medlemskap som lærling:

Betaler 1,9 % av bruttolønn

Beløpene er regnet ut etter satsene i Landsoverenskomsten for elektrofagene og ett årsverk uten overtid. Hvis lærlingen arbeider overtid vil beløpene stige.

Dvs.

5 halvår kr. 2002

6 halvår kr. 2669

7 halvår kr. 3003

8 halvår kr. 3671

9 halvår kr. 5339

Inntil kr. 3600 kr fradragsberettiga på selvangivelsen

Forsikringer inkludert i 1,9 % utgjør med forbundets pris kr 1668 - **Pris uorganiserte kr 3400** for tilsvarende pakke. Bare reiseforsikringen ville koste ca. kr. 1000.

Omkomne i brann 2008

Av: Kai Christoffersen.

Ved husbranner er det bestandig fokus på elektrisk feil og det var svært mange tragiske branner i 2008 med 84 omkomne.

Man skal helt tilbake til 1979 for å finne flere omkomne i branner, da det ble registrert 91 omkomne. Man regner med at opptil en tredel av dem omkommer ved branner forårsaket av feil ved det elektriske anlegget eller på grunn av feil bruk av elektrisk utstyr. Dermed er det stort ansvar hos elektrikerne og installatørene for å redusere antall feil og mangler.

Men hva er det som skjer når ulykker blant elektrikerne samtidig har en positiv utvikling? Det er ett til to dødsfall ifm berøring, strømgjennomgang pr år. Kan det være at det er flere useriøse aktører i bransjen? Elektrisk materiell kan alle kjøpe hos Biltema eller Clas Ohlson. Hvor mye skyldes brukerfeil og hobby elektrikere?

Samtidig er Forskrifter om Kvalifikasjons krav for Elektrofagfolk (FKE) under revisjon og det er gitt sterke signaler på av forskriftene svekkes. Begrunnelsen er bla krav for EU hvor en mener at det er hindringer i forskriften som gjør det vanskelig for utenlandske aktører å jobbe i Norge.

Det er også forskjeller i utdannelsen slik at det blir vanskelig å sammenligne elektrikerne i landene.

Hvis det skal benyttes personer med utdanning og/eller praksis fra et annet land enn Norge, må disse være vurdert av DSB.

Nå er Norge blant de land i verden som bruker mest elektrisitet pr innbygger og har mange produkter som er energi krevende. Bolighus i Norge er store og ofte i tre. Dermed er vi også mer utsatt enn andre for de feil og mangler som kan oppstå.

Produkter som kan innebære brann- eller berøringsfare for brukeren skal være CE-merket. Merket er kun produsentens egen bekreftelse overfor myndighetene på at selve produksjonen og dokumentasjonen av denne er i henhold til regelverket. Før var det krav om testing og godkjenning av nærmere spesifiserte elektriske produkter før de ble plassert på markedet (NEMKO-godkjenning).

Eier og bruker av elektrisk anlegg er ansvarlig for at anlegget til enhver tid tilfredsstillende de lovpålagte sikkerhetskrav. Eier og bruker er også ansvarlig for at kvalifisert personell brukes til vedlikehold og/eller utbedring av anlegget. Personer som driver installasjonsvirksomhet er ansvarlig for at det kun brukes kvalifisert personell til de oppgaver som skal utføres.

Meldingsnummer 1521
Produkttype Lamper/belysning
Produkt Klemmespot
Varemerke/Navn FEMTON
Modell/Type 50065923, 00067321, 80067322, 60067323, 80076425, 10067325

Produsent Ikea

Produsentland Kina

Importør Ikea

Melding fra land Norge

Saksnummer 08/4202

Beskrivelse Frivillig tilbakekall

Farlige egenskaper Lampen kan bøyes slik at lyspæren kommer nær underlag, som fører til overskridelse av temperaturgrense mot underlaget

Meldingsnummer 1478

Produkt Stikkontakt for kanaler

Varemerke/Navn Ductel

Modell/Type TBFA 2-3

Produsent Strømfors (Schneider)

Produsentland Ukjent

Importør Schneider Electric Norge AS

Melding fra land Norge

Saksnummer 08/2283

Beskrivelse Ductel stikkontakter passer kun i Ductel-kanaler beregnet for kontorbygg/kontorer. El-nr. 1513090 og 1513093.

Farlige egenskaper Kan gi spenning til gods på Ductel Aluminium kanaler og grenstaver.

Annen informasjon Innmeldt på HR 140. Schneider Electric Norge AS har sendt brev til alle elektro grossister og installatører med informasjon om denne saken.



ER DU PERMITTERT/ARBEIDSLEDIG?

Du har rett på fritt medlemskap i 8 uker, men du må sende inn dokumentasjon fra trygdekontoret (NAV) som viser at du mottar dagpenger fra NAV.

Hvis du ikke sender inn dokumentasjon mens du går arbeidsledig vil du bli registrert som om du ikke betaler kontingent. Så snart dokumentasjonen foreligger vil dette bli videresendt til forbundet og er bevis på at du har rett på fritt medlemskap i 8 uker og at medlemskapet inkl. forsikringene er i orden. Du må sende inn dokumentasjon hver måned.

Når 8 uker er gått vil du få krav på forsikring fra forbundet sentralt, men du må fortsatt sende inn dokumentasjon på at du er arbeidsledig ellers vil du motta krav på både forsikring og prosentkontingent.

Som dokumentasjon godtas "Din lønsslipp fra NAV" eller "Utbetalingsstatus for".

Mottar du dette på mail fra NAV kan du bare videresende det til firmapost@rele.no

SYKEMELDT:

Er du sykemeldt skal NAV trekke deg for fagforeningskontingent, men det er arbeidsgiver som må gi beskjed om dette til NAV, på samme skjema som de gir opplysninger om inntekts- og skatteopplysninger. Kontroller at du blir trukket. Hvis du ikke blir trukket må du straks be arbeidsgiver sende disse opplysningene til NAV ellers vil du bli stående som om du ikke betaler kontingent.

NYE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. MAI 2009:

§ 3 A Fastlønn	kr.
Fagarbeider	159,14
Arbeidstaker uten/fagbrev	135,37

LÆRLINGER

Beregningsgrunnlag kr. 180,14

Når lærlinger arbeider overtid, benyttes lønn og overtidssatsene for arbeidstaker lærlinger i 9. halvår som skal ha lønn iht. § 3 A + overtidssatsen til arbeidstakere. Vedrørende TAF-lærlinger, se § 6 pkt. 3 i landsoverenskomsten.

OPPLÆRING I BEDRIFT FOR 4,5 ÅRS FAG

		kr.
Lærling 5 halvår	30 %	54,04
Lærling 6 halvår	40 %	72,06
Lærling 7 halvår	45 %	81,06
Lærling 8 halvår	55 %	99,08
Lærling 9 halvår	80 %	144,11

OPPLÆRING I BEDRIFT 4 ÅRS FAG

		kr.
Lærling 5 halvår	30 %	54,04
Lærling 6 halvår	40 %	72,06
Lærling 7 halvår	50 %	90,07
Lærling 8 halvår	80 %	144,11

FAG MED LÆREKONTRAKT ETTER VKII

		kr.
Lærling 7 halvår	45 %	81,06
Lærling 8 halvår	55 %	99,08
Lærling 9 halvår	80 %	144,11

Fagarbeidere etter Reform 94 med fagbrev fra skole skal ha 1½ praksis iht. angjeldende læreplan før det tillates å arbeide selvstendig. Som øvrige lærlinger skal det føres opplæringsbok og lønnes etter følgende skala.

4,5 ÅRS FAG

		kr.
1 halvår	60 %	108,08
2 halvår	75 %	135,11
3 halvår	80 %	144,11

4 ÅRS FAG

		kr.
1 halvår	75 %	135,11
2 halvår	80 %	144,11

§ 4 Akkord

A Akkordmultiplikator for land	1.832
--------------------------------	-------

Beregningsgrunnlag	kr.
PAO og PAS	151,14

§ 8 Overtidssatser	50 % kr.	100 % kr.
Fagarbeider	114,12	228,24
Arbeidstaker uten fagbrev	102,43	204,86
Lærling	102,43	204,86

OFFSHOREAVTALEN

Pkt 13.2 Lønn	kr.		kr.
Fagarbeider	252,42		
Arbeidstaker uten fagbrev	214,71	Pkt. 4.7.1 Shutling	542,00
Lærling 8 halvår	157,15	Pkt. 4.7.2 Uforutsette forhold	959,00
Lærling 9 halvår	228,57	Pkt. 4.7.4 Hot bed	537,00
Pkt. 13.5 Overtidsarbeid		Pkt. 7.1 Uregelmessige arbeidsperioder	15,26
Fagarbeider	228,24		
Arbeidstaker u/fagbrev/lærlinger	204,86		
Pkt. 13.6.1 Tillegg for nattskift	27,08		

Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangser i trekningen.

Rett løsning sendes innen den 25. september 2009 til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.

Vinner av Sudoku i Samleskin-
nen nr 1-2009 ble:

Paula Torgersen
Båtstad Allé 15
4056 Tananger

Vi gratulerer og Flax-lodd er sendt!

Enkel sudoku

5		4	8			2	3	
			6		9			
1					2	4		
			5		1			8
9				3			2	
		6			4	5		7
6	3	8		7		9		
2							6	1
	1	7	2				5	

Ditt navn og adresse:

Telefon / mobil:

Vanskelig sudoku

	9	5	4					
	3		9		1		7	
								4
					7		8	
	8					2	4	5
9			6					
			3			7	2	
		2						
		6			5	1		

NHO har varslet krig mot reisefolk og deres familier

Av: Bedriftsklubben Aker Offshore Partner, <http://www.avd25.no/akop>

I tillegg til at NHO har kjørt rettssak mot oss reisefolk og vårt forbund for å ødelegge 14 – 21 og 12 – 16 ordningen går de nå ut og skal fjerne alle andre kriterier i andre ordninger som gir oss reisefolk en mulighet for et anstendig familieliv på hjemstedet. De skal nå tvinge alle reisefolk til å reise på søndag og lørdag ved oppstart og avslutningsdag i 12 – 9 ordningene, noe som resulterer i null frihelger med familie og barn. 12 – 9 er i utgangspunktet en skillsmisseordning, nå vil NHO gjøre denne ennå dårligere

NHO har i sitt brev av 8. mai 2009 instruert sine bedrifter til å sørge for at alle arbeidstidordningene som utgår den 1. juni må fornyes med 12 – 9 uten reise på oppstart og avslutningsdag, uten helligdagsgodtgjøring for arbeid på hellig og høytidsdager og at hellig og høytidsdager skal innarbeides uten at helligdagsgodtgjøring utbetalt.

Nok er nok, reisefolk har ofret nok. Vi er pendlere med familie og barn. Vi krever anstendige rammebetingelser, muligheten for et anstendig familieliv med barn og venner på vårt hjemsted. La oss tillitsvalgte ikke bli brukt av NHO, vi nekter kollektivt å underskrive alle avtaler om arbeidstid inntil arbeidsgivernes tilbud gir oss reisefolk en mulighet for et anstendig familieliv med barn og venner. Si nei til NHO sine tilbud om husmannskontrakter, vi lever i år 2009.

Til Fellesforbundet:

Fjern bilagene om 12 – 9 ved tariffoppgjøret 2010, vi vil ikke ha skillsmisseordningene.

Til NHO:

Dette går mot stupet, heldigvis under et år til tariffoppgjøret 2010.

Hvor vil NHO? I tillegg til overnevnte har vi med oss følgende NHO angrep på vannlige lønnsmot-takeres lønns og arbeidsvilkår:

- NHO gikk mot allmenngjøring av tariffavtaler for de olje og gassrelaterte anlegg, en allmenngjøring som skulle hindre sosial dumping og gi arbeidsfolk en anstendig lønn og bedriftene våre like konkurransevilkår.
- NHO gikk mot allmenngjøring av Fellesoverenskomsten for byggfag på landsbasis.
- NHO gikk mot allmenngjøring på skip og offshoreverft.
- NHO har gått mot alt som skulle sikre oss mot sosial dumping, imot et seriøst arbeidsliv.
- NHO har stevnet staten for at de gikk inn for allmenngjøring, staten som de er avhengig av og som NHO krever subsidier av, staten som NHO krever gode rammevilkår av.
- NHO gikk i mot regjeringens forslag om solidaransvar som skulle sikre at arbeidsfolk, uansett om de var ansatt i underleverandør eller hovedleverandør sin rettmessige lønn.

Tariffoppgjøret 2010!

Av Øivind Wallentinsen

Forberedelsene har startet, alle klubber og medlemmer inviteres til å komme med forslag til endringer på de enkelte bestemmelser i Landsoverenskomsten, akkordtariffen, Produktivitetsavtalen onshore og Offshoreavtalen. Det er selvfølgelig også anledning til å stille forslag om nye bestemmelser. **Forslagsfristen er 4. September** og forslag sendes til firmapost@rele.no. Eller faks 51840480 eller post til Rogaland Elektromontørforening, la-gårdsveien 124, 4011 Stavanger. Forslagene vil da bli behandlet av styret får de sendes til forbundet sentralt. Forslagene som kommer inn blir så systematisert av forbundet sentralt og det blir foretatt en innstilling på de enkelte forslagene. Alle forslagene vil så bli behandla på Landstariffkonferansen, som skal avholdes i Stavanger 26. – 29. Oktober. Landstariffkonferansen behandler i tillegg til alle enkelt-forslag også hva som skal prioriteres i oppgjøret i

2010 og hvilken oppgjørsform som skal benyttes. Oppgjørsformen vedtas i februar 2010 av LO's representantskap. Forhandlingsutvalget blir også valgt på landstariffkonferansen. Landstariffkonferansen er en konferanse for hele landet der den enkelte fagforening får antall deltakere i forhold til medlemstallet. Alle klubber inviteres til å komme med forslag på representanter til landstariffkonferansen. **Forslagsfristen er 4. September** og forslag sendes til firmapost@rele.no. Eller faks 51840480 eller post til Rogaland Elektromontørforening, la-gårdsveien 124, 4011 Stavanger. Styret i fagforening vil da ta ut de som skal representere Rogaland Elektromontørforening på konferansen. Siden konferansen avholdes i Rogaland vil fagforeningen også sende noen observatører, observatørene blir uttatt av styre med bakgrunn i forslag fra klubbene.

Første mai i Sokndal 2009

Tekst og foto: Therese Anita Holmen

Årets 1. mai markering inneholdt et bra mangfold i programmet. Noe tradisjonelt, litt nytt, noe historisk og noe for liten og stor!



Leder av Rogaland Elektromontørforening, holdt 1 mai tale i Sokndal.

Første mai i Sokndal arrangeres i samarbeid mellom LO i Dalane, Sokndal AP og Sandbekk grubearbeiderforening. Tradisjonen tro så startet dagen først med flaggheising klokken 08.00 om morgenen, så

frokost på brannstasjonen. Vi var vel ca 25 stykker med stort og smått som hadde en felles hyggelig start på dagen.

Musikkorpset spilte for ansatte og pasienter utenfor eldresenteret på Solbø, og etterpå spilte de ved Soknatun. Der la Tom Haug ned blomster ved gruvearbeider monumentet samtidig som han sa noen velvalgte ord. Resten av programmet foregikk på Sandbekk, som er en nedlagt gruvevirksomhet i bygda. Der var det gudstjeneste ute i det fri. Det var omvisning av geolog i den nedlagte gruva Gustav Jepsens Stoll. Det var salg av grillmat, brus og kaffe. Aktiviteter for ungene med premier.

Appell av Øivind Wallentinsen og dagens tale var ved fylkesordfører Tom Tvedt. De som hadde oversikt

over hvor mange som var til stede mente det var ca 170 besøkende på arrangementet.

Det er vi veldig fornøyd med!



Bekransning av gruvearbeidermonumentet ved Tom Haug.



Jan Løft som fortalte om hvordan det var å jobbe i Jepsens Stoll i gamle dager.

Reiseforsikring!

Av Vegard Thise

I Dagbladet 28. mai 2009 uttalte utenriksminister Jonas Gahr Støre at "mange tror de pakker velferdssamfunnet i kofferten." Han sier videre at det er svært viktig å tegne reiseforsikring, noe ditt forbund, EL og IT, har gjort for deg! Du har som medlem av Rele LOfavør Standard Reiseforsikring!



Organisasjonsrådgiver Vegard Thise.



Hvem og hvor lenge?

Nå nærmer det seg sommerferie og følgelig er det godt å vite at du er godt forsikret gjennom medlemskapet ditt. LOfavør reiseforsikring er en forsikring for hele familien på reiser med inntil 45 dagers varighet, og med minimum en overnatting. Det betyr at du og din familie (barn inntil 20 år) er forsikret på en helgetur til hytten, og på de lengre utenlandsturene, Det er ikke krav om at familien reiser sammen, alle familiemedlemmer er forsikret.

Hvor?

Reiseforsikringen gjelder i hele verden, skal du lengre er det spesialforsikringer som gjelder. På lik linje er det et par viktige unntak i forhold til risikoaktiviteter og ulykkesdekningen, for eksempel er ikke fjellklatring, dykk dypere enn 40 meter, organisert konkurranseidrett.

Når skaden oppstår

Ved mindre hendelser som tyveri av mobiltelefonen, og forsinket bagasje ring SpareBank 1 Skadeforsikring på telefon 02300 (i Norge) eller på telefon +47 21 49 72 14 (fra utlandet). Ved større hendelser som skade og ulykke, ta kontakt med, SOS International, på telefon: +45 38 48 88 35. Disse telefonnumrene er skrevet på reiseforsikringskortet. Trenger du nytt reiseforsikringskort får du det på alle SpareBank 1 SR-Bank sine kontorer. Tips, det kan være lurt å lagre SOS International på mobiltelefonen.

Beløpsgrenser?

Hva	En person	Familie
Reisegods	Kr 15 000,-	Kr 25 000,-
Sjekker/billetter/pass	Kr 7 500,-	
Penger	Kr 3 000,-	
Innhenting av reiserute	Kr 10 000,-	Kr 25 000,-
Sykehus / medisinsk behandling	Ubegrenset	Ubegrenset
Hjemtransport	Ubegrenset	Ubegrenset
Avbrutt reise	Kr 25 000,-	
Avbestilling*	Kr 15 000,-	Kr 50 000,-
Erstatningsansvar	Kr 5 000 000,-	
Retts hjelp	Kr 20 000,-	Kr 20 000,-

* = per forsikringsår

For de fleste er disse erstatningsgrensene mer enn gode nok, mens for noen kan det være at de er i minste laget. Da er det godt å vite at du kan få utvidet de fleste av grensene for kr. 440,- per år, ved tegning av toppdekning, ingen egenandel og ansvarsforsikring er inkludert.

Da har man heller ikke kr 1 000,- i egenandel på reisegodsforsikringen. LOfavør Topp Reiseforsikring får du tegnet dersom du kontakter kundesenteret på telefon Ring 02002 eller tar en tur innom et av våre bankkontorer.

Mer informasjon?

SpareBank 1 SR-Bank har etablert hjemmesiden www.sr-bank.no/lo. Her finner du informasjon om tilgjengelige tilbud for LO medlemmer. Videre har SpareBank 1 SR-Bank en egen LO-avdeling. Undertegnede er organisasjonsrådgiver i denne avdelingen. "Jeg bruker mesteparten av min arbeidstid ute hos klubber og foreninger, hvor jeg informerer om ulike forsikringer som LO forbundene tilbyr sine medlemmer".

Ønsker du mer informasjon, ta kontakt med meg på e-post vegard.thise@sr-bank.no.

Etterutdanning for medlemmene

Av Øivind Wallentinsen

Rogaland Elektromontørforening har nå nettopp avholdt det andre trinn 1 kurset i styringer, reguleringsteknikk, PLS etc.



Kursene er beregna både på elektrikere som vil ha litt påfyll i forhold til disse emnene og de som har en ambisjon om å forsette med å ta 2 moduler til slik at de kan avlegge den teorieksamen som skal til for å kunne ta fagbrev som Automatikker.

Tilbakemeldingen fra deltakerne på de 2 kursene som er avholdt har vært positiv. Det er også slik at det har vært mange påmeldt på begge kursene slik at deltakerne er blitt uttatt med loddtrekning i tillegg til at deltakelse fra flest mulig bedrifter er blitt vektlagt. De aller fleste av deltakerne har også når de evaluerte kurset gitt tilbakemelding om at de vil melde seg på trinn 2. En annen tilbakemelding er at deltakerne finner kurset meget matnyttig.

Pensum som gjennomgås den uka kurset varer

er relativt omfattende så deltakerne må legge seg litt i "selen" for å henge med. Kursene har vært avholdt på dagtid, noe som også har blitt positivt mottatt av deltakerne.

Fagforeningen kommer til å følge opp med tekniske kurser for medlemmene fremover. Over ferien vil fagforeningen invitere til et kurs trinn 1 til samt at det vil bli satt opp ett trinn 2 litt lengre utpå høsten. For detaljert informasjon om disse kursene se egen invitasjon i bladet og/eller ta kontakt med fagforeningen. Kursene fagforeningen arrangerer vil bare være ett supplement til den etterutdanningen som skal foregå ute i bedriftene i forhold til § 5 i Landsoverenskomsten for elektrofagene.

Olje & gass i Norge!

Samleskinnen lot flere av deltakerne på forbundets olje og anleggs-konferanse få på trykk i Samleskinnen sine redigerte innlegg, som de holdt fra konferansens talerstol vedr. olje og gass i Norge.



Av: Edvin Habbestad

Jeg er helt for olje og gassutvinning i nord. Det er tvingende nødvendig for at den teknologien, som vi er verdensledende i, fortsatt skal kunne utvikle seg videre.

Verden skriker fortsatt etter energi. Energi er det som har ført til velstand. Skal den fattige verden ha håp om å komme ut av fattigdommen, så trenger de energi. Vi er forpliktet i solidaritet med resten av verden til å gjøre den energien vi har tilgjengelig med resten av verden.

Olje og gass eventyret er ikke på vei ned. Den store utfordringen er å få opp alle ressursene. Her må staten gå inn og "pushe" på operatørselskapene til å pumpe opp hver minste skvett. Operatørselskap som ikke er sitt ansvar bevisst og investerer p.g.a. at det ikke er lønnsomt nok eller mangler teknologi, må fratas lisensen å gis til andre som har evner og vilje til å satse videre.

Vindmøller er noe som det blir snakket varmt om sentralt. Lokalt er det stor motstand mot vindmøller. Hvor skal vi bygge vindmøller? Hvem skal bestemme hvor de skal bygges? Må vi gjøre enten eller? Er det slik at vi fortsatt skal satse på olje industri, så kan vi ikke satse på vindkraft. Hvorfor ikke JA TAKK, BEGGE DELER.

Miljøspørsmålet er selvsagt en utfordring. Nullutslipp filosofien må ligge til grunn.

Vi utvikler teknologien videre til å bli den beste som finnes. At vi skal utvikle olje og gassindustrien til å bli en ren energi.



Av: John Helge Kallevik

Det er enighet om vedlikehold av kompetansen i Norge å opprettholde og videreføre velferden i Norge. Utfordringene på miljø og behovet for energi er stort. Det er viktig å utvikle fornybar energi med vindmøller og solceller er viktig. Det er snakk om at alle er i arbeid og at det skapes arbeidsplasser ved å ta i bruk fornybar energi. Hvis en skrur av olje & gass bygging (bygging av oljeplattformer)-

– Hvor mange vindmøller trengs for å erstatte antallet som er i arbeid ved bygging av en olje plattform? Konklusjonen må være at en har flere ben å stå på og ikke bli sårbar når olje & gass fases ut. Men uansett er det viktig å fortsette utbyggingen av olje & gassfelt for å ivareta kompetansen for å motvirke arbeidsløshet og ha etterutdanning for å vedlikeholde

kompetansen.

Andre miljøutfordringer er store: Hvorfor blir ikke Scanled bygd, jo, for det ikke svarer seg akkurat nå. Men behovet for energi er til stede fortsatt i Grenland, Østfold og Sverige.

Hva med høyhastighetstog? Start bygging nå. Det er en stor miljøgevinst. Ikke bare sparer en miljøet men en vedlikeholder og utvikler kompetanse. Bybaner er et annet miljøtiltak som er i samme kategori, både i forhold til kompetanse, teknologi og miljø. Det må settes krav til at norsk kompetanse utvikles og at nyvinninger innen utvikling av teknologi skal norsk industri dras med. Derfor må myndighetene skaffer seg et handlingsrom for at utviklingen for norsk teknologi kan utvikles uten at EØS avtalen kan stoppe denne utviklingen.



Av: Karsten Bøe.

I forhold til Audun Lysbakkens påstand om minimale ringvirkninger for sysselsetting og næringslivsutvikling ift Hammerfest LNG, tok jeg ordet for å forklare litt om våre erfaringer.

Etter vi fikk V&M kontrakten på Melkøya, så etablerte bedriften et regionskontor i Hammerfest for å tiltrekke oss lokal arbeidskraft. Dette innenfor alle disipliner. Både engineering, svarte og hvite disipliner, samt administrasjon.

Bedriften ble tydelig overasket over at det var relativt liten interesse og få arbeidstakere å velge mellom. Jeg tror, tre år etter etableringen av kontoret, så har vi klart å rekruttere ca 25 medarbeidere. I gjennomsnitt så har vi ca 200 personer i sving i prosjektet så det lokale innholdet er lavt.

Poenget mitt er at rekruttering av arbeidskraft på steder med begrenset tilgang av sådan, må være en langsiktig satsing. Vi har nå etablert lærlingordning og har lærlinger i sving.

Det blir for lett å slå fast manglende ringvirkninger, uten å ta det langsiktig.



Av: Kristian Pedersen

Eg er tillitsvalgt i Aker og me vil ha utvinning av olje og gass i Lofoten og øvrige nord-områder. Dette vil me ha fordi det er dette me lever av: Bygging av innretninger for utvinning og behandling av petroleumsprodukter. Men me vil ikkje samtidig ødelegge næringsgrunnlaget for andre næringer som til dømes fiskeri.

Eg meiner det er fullt mulig å gjere begge deler. Når ein skal gjere begge deler er det viktig med miljøteknologi. I Aker ser me på miljøteknologi som ein egen industri i vekst. Må vere bevisst på våre handlinger slik at ein ikkje ødelegger næringsgrunnlaget for andre.

Miljøteknologi og oljevern må på plass før ein etablerer seg for fullt i Lofoten.

Filmen som me har sett frå Exxon Valdes gir eit bilde av katastrofen som kan inntreffe om noko går forferdelig galt. Det er likevel viktig å gjere dei rette sammenligningene. Ulykken med Exxon Valdez var knytta til transport av olje og ikkje utvinning. Me kan verne faunaen ved valg av plassering av terminaler og styring og kontroll med skipstrafikken. Dette vert gjort også i dag ved at oljetankere ikkje får nærma seg kysten.

I forhold til det globale energiperspektivet er det viktig med satsing på alternative energikjelder som vind, tidevann og solcelle. Dette må satsast mykje meir på. Men dette er ikkje på kort sikt nok for å kompensere for energi-behovet. Dersom me lar vere å satse på utvinnig frå Lofoten og nordområdene vil dette resultere i økt bruk av kull og atom globalt.

Det er på det reine at energi frå olje og gass er meir miljøvennlig enn kull.



Av: Øivind Wallentinsen

Jeg mener at statens engasjement innen forskning og utvikling er for defensiv. Når innledderne snakker om teknologisk utvikling savner jeg både visjoner og vilje til at regjeringen vil sette seg i førersete for en slik satsing. Politikerne må ha visjoner utover en valgperiode. Hvis vi ser tilbake i historien så er det ikke sannsynlig at vi i Norge hadde hatt statlig kontroll med vannkrafta og fått den utbygg hvis politikerne den gang hadde hatt den samme kortsiktigheten. I forhold til teknologiutvikling når det gjelder benytting av solenergi, burde politikerne hvis de mener noe med det, videreutviklet dette slik at vi på husene kunne erstatta vanlig takstein med solcelle tak.

Når det gjelder utvinningen av olje i nordområdene må politikerne sørge for at de har styringen og at selskapene som skal drive i disse områdene gjør som de får beskjed om selv om konsekvensen er at overskuddet da reduseres. Profittjaget må ikke få styre utviklingen, det må politikerne gjøre, men gjennom andre parameter enn profitt. Interessen fra selskapene i forhold til Lofoten er jo først og fremst styrt av at selskapene regner med at det er her de kan høste den største gevinsten. Det er mulig å tenke seg at myndighetene regulerer slik at installasjonene står på land og borer ut i havet.

Til slutt mener jeg at det er muligheter på kort sikt i forhold til modernisering både av vannkraft og olje og gass installasjoner. Dette er arbeid som kan settes i gang forholdsvis raskt.

Hovedbudskapet mitt er at det først og fremst er staten/Regjeringen som må være i førersete i utviklingen av ny teknologi. Regjeringen må ikke være redd for å bruke de mulighetene vi faktisk har, dette innbefatter også at regjeringen må være villige til å ha denne type prosjekter i offentlig eie.



Av: Kai Christoffersen

For å vinne diskusjonen om oljeboring i Barentshavet og i Lofoten så må vi engasjere oss sterkere i miljøspørsmålene og vinne noen av disse debattene. Det er mye feilinformasjon fra miljøbevegelsen som vi må møte med motargumenter. I mange situasjoner er det også fullt mulig å ha sameksistens mellom oljeleting / utvinning og næringsinteresser. Det er derfor uheldig at toppledelsen i Statoil ved Tore Torvsund uttaler ifm oljelekkasjen på Statfjord A med feilmontert verktøy, at ”det er jo ikke alle som leser bruksanvisningen når de får ny mobiltelefon heller!”

Det er også fornuftig at det er norsk baserte selskaper som står for utbygging og drift, da vi vet at de har strenge regler og holdninger som er viktig å ha med seg i denne jobben.

HMS-utvalgsmøte: Kårstø 10.06.09

Av Reidar Skjold

HMS Utvalget besøkte Kårstø. Følgende møtte: Kristan Stensen, Harald Egeland, Harry Hagenberg, Arne Varhaug, Georg Åsheim, Bjørn Yngvar Sørensen, Terje Hansen, Reidar Skjold og John Helge Kallevik. Rune Eriksson

HMS – utvalget var så heldig å få besøke gassanlegget på Kårstø, hvor alle satt igjen med et godt inntrykk og bra utbytte av dagen. De erfaringene vi fikk, kan vi ta med oss videre i vårt HMS-arbeid.

HMS-inspektør Frank Ådland fra Aibel "guidet" oss inne på anlegget. Vi var inne på 1 av 23 substasjoner. Hovedhensikten var å besøke Aibel, som har hovedansvaret for elektro på oppgaderingen av brann og gass (KEP 2010). Det skal skiftes ut masse utstyr som har vært i bruk fra tidlig på 80-tallet. Anlegget skal være i normal drift samtidig som dette gjøres. Utfordringene er mange og teiningsgrunnlaget er ofte feil eller mangelfullt.

Den "subben" vi var innom dekket bl.a. gassen butan. 400 V tavlen har en kortslutningsstøm på 18,5 KA. Vi så blant annet på rutiner for utkobling, låsing etc. Inne i instrumenttrommet holdt Aibel på med koblingsarbeid.

Turen gikk videre til "hjerter" av Kårstø (hovedkontrollrommet). Skiftleder orienterte om de ulike prosedyrer og funksjoner i rommet. Daglig ble det transportert 70 mil. m³ til Tyskland. For å opprettholde en stabil leveranse hadde en fjellhall på 250 000 m³. Prosessområdet var delt i øst og vest. Det var årlig ca. 700 båtanløp, med andre enn et aktivt område.

Etter lunch gikk Vidar B. Sørensen igjennom hovedtrekket av HMS 24. Dette kursopplegget på 3 dager, skal alle ansatte i StatoilHydro og alle leverandøransatte gjennomføre som har arbeid å gjøre på Kårstø. Det er gjort unntak de med korte arbeidsoppdrag, disse får dispensasjon fra 3 dagers kurset.

Kårstø har i denne sammenheng vært først ute på dette området. Målet var at alle olje og gassinallasjoner skulle få det samme konseptet.

Til dags dato var det ca. 4300 som hadde gjennomført HMS 24 med gode tilbakemeldinger. Noe av opplegget var å skape samtaler og diskusjoner basert på 0-tankegangen (ingen skader).

Form og innhold:

Risiko,
Ansvar, konsekvenser
Ansvar, bry seg



Omtanke, barrierer
Hovedfilosofien i
StatoilHydro: Vi har tid
og råd å gjøre jobben
sikker.

Strømskader: Rutiner for melding og førstehjelp ved strømskader:

Anne Margaret Bergheim, sykepleier for KEP 2010, orientere videre på strømutykker. Det var ca. 50 innrapporterte ulykker årlig. I følge STAMI burde det hatt vært ca 3000. De delene av kroppen som har minst motsand får det verste utfallet. (nerv og blodårer) Det er farligst når strømmen går gjennom hjertet, hand til hand eller hand til fot. Hvis et slikt uhell

skulle skje, forsøk å slå av strøm eller bruk hjelpekrok hvis noen henger "fast". Passe på at det ikke blir flere skadde.

Førstehjelpsregel i stigende rekkefølge:

B: bevissthet
L: luftveier
Å: åndedrett
S: surstoff

Ved strømgjennomgang : **Ring** 113. og bli innlagt på sykehus til observasjon i et døgn. Få dette registrert på DSB skjema for strømskader HR 130 (tidl RTV-skjema)

Melding om yrkesskade skal sendes NAV. Skjer skaden i petroleumsvirksomheten brukes skjema E1 og på land heter skjema A 1. Det er arbeidsgivers ansvar å få sendt skjema. Den enkelte skal ha bekrefta fra NAV at skaden er godtatt som yrkesskade. Melding om skade skal også sendes bedriftens forsikringsselskap. Arbeidstilsynet skal varsles for yrkesskade på land.

Dette er viktig for evt. senskader og yrkesskader.

El- sikkerhet på Kårstø.

Eivind Djursvoll orienterte om rutiner og krav for å kunne jobbe med elektroarbeid på Kårstø. Han var og innom adgang til substasjoner. Alle måtte ha oppdatert FSE kurs i tillegg til førstehjelp.

Til slutt vil jeg takke følgende personer for at vi fikk et innholdsrik og intens dag:

LO-koordinator for Kep 2010 Rune Eriksson, Harry Hagenberg (Siemens) og Kristian Stensen (Aibel).

Heter Øyvind Landsvik og kommer fra YIT klubben i Bergen.

**Har i både det private og gjennom min jobb
som tillitsvalgt, blitt ”rammet” av Statoil Hydro
sitt jag etter å ta en størst mulig bit av kaken.**

Min arbeidsgiver har nettopp fornyet en kontrakt om drift og vedlikehold av IKT systemene til SH. Dette er jo for så vidt positivt, da det sikrer oss inntekter og sysselsetting i noen år fremover. Problemet her er at vår bedrift tyr til midlertidig innleie av personell fra bemanningsforetak, for å serve SH sine systemer. Min arbeidsgiver vil ikke ansette fast det personellet som trengs for å utføre arbeidet, siden omfanget av kontrakten er usikker fra måned til måned. Men det er vel en annen debatt.

På det private plan er min samboer blitt direkte rammet. Etter at hennes firma har betjent sentralbord og resepsjon for Norsk Hydro i Bergen i nærmere tjue år, ble de ikke engang invitert til å bli med i anbudsrunden. Hele prosessen ble styrt fra Stavanger, uten at de der har ant hvilke funksjoner og hvilken kompetanse som det utførende personellet i Bergen har. Firmaet som fikk den nye kontrakten tilbød seg å ta over personellet som allerede var inne i systemene og rutinene, men hvem er interessert i å gå ned 20-25 kroner timen, på en allerede beskjedne lønn, for å gjøre samme jobben en allerede gjør. Min samboer og hennes kollegaer har gjennom alle år blitt drillet og trent på beredskap, ved å øve på ulykker og håndtering av media og pårørende. De har blitt opplært gjennom flere måneder for å kunne gjøre sin daglige jobb på en tilfredsstillende måte, både for å serve de ansatte på lokasjonene på land, men også for personellet offshore.

Forrige helg vet jeg det nye firmaet var inne for første gang i resepsjonen i Bergen, en ung jente skulle være vakt alene i tolv timer i strekk,



Øyvind Landsvik forteller om sin opplevelse med StatoilHydro.

og opplæringen for å utføre jobben ble utført på ca 10 minutter... Tilfeldighetene gjorde at StatoilHydro ble hardt rammet av den tragiske ulykken med AirFrance nettopp denne helgen. Heldigvis utviklet denne tragedien seg relativt sakte, og ikke eksplodivt som en alvorlig ulykke offshore eller på et raffineri kan utvikle seg. Hvordan tror dere en ung jente på ca 20 år, uten erfaring og trening kommer til å takle et massivt trykk fra både media og pårørende ved f

eks en stor alvorlig brann på en rigg offshore? Sentralbord og resepsjon er de som først må takle pårørende og media frem til StatoilHydros beredskaps team er på plass.

Stort sett ser det ut til at StatoilHydro's behov for støttefunksjoner, som f. eks. økonomi, regnskap, sentralbord, resepsjon osv er satt ut til bemanningsforetak, dette for at Statoil Hydro skal tjene mer penger. Mine synspunkter er litt på kanten i forhold til problemstillingene som blir tatt opp her, men mener likevel de synliggjør kynismen StatoilHydro viser for å tjene enda litt mer penger og tyne sine underleverandører til smertegrensen. Kvartalsrapporten for 1 kvartal viste et driftsresultat på 35,5 Mrd kroner for konsernet. Selv om tendensen er synkende sammenlignet med forrige år, er mitt spørsmål om StatoilHydro, som i grunnen er bygget opp av det norske folk, og er ett lokomotiv i den norske industrien, ikke har et moralsk og samfunnsøkonomisk ansvar for å benytte seg av norske leverandører og sikre sine underleverandører et leveleg grunnlag for å gjøre jobben på en sikker måte for alle parter?

Verveuka 2009

EL & IT Distrikt Rogaland gjennomførte vervedag i uke 22.

Vi i Rogaland Elektromontørforening bestemte oss for å stille med medlemmer/tillitsvalgte på stand i både Haugesund og Stavanger.



Dalane Videregående Skole med elevene som følger godt med informasjonen fra Rune Eia og Leif-Egil Thorsen.

Distriktets vervegruppe hadde også bestemt seg for skolebesøk. Noe vi også deltok på. Rune Eia og LO i Dalane hadde fått henvendelse fra Dalane Videregående skole. Her var vi mandagen fra kl 10 10 – 11 40. Det var Rune Eia, Leif – Egil Thorsen og John Helge Kallevik som deltok her. Over 40 elever var samlet. Det var elever på grunnkurs og videregående kurs.

I Haugesund hadde vi fått lov å stå på stand både på Ahlsell og Solar. Her deltok fra medlemmer og tillitsvalgte. Fra Helgevold Elektro deltok Sigbjørn Mortveit, fra Apply deltok Jan Helge Dale og John Inge Erlandsen. Fra YIT deltok Erling Hjelmås og fra Aibel deltok Geir Sigmund Wiik. Vegard Thise fra Sparebank 1 deltok på Solar.

Vi ble enige om at vi skulle stå fra kl 07 00 - 10 30. Uvanlig nok var det få som trengte materiell denne dagen. Men allikevel fikk vi samtaler med ansatte i blant annet Persson Elektro.

Erling Hjelmås og John Helge Kallevik var på besøk hos elektroklassene ved Karmsund Videregående Skole. Rundt 40 elever deltok. Det ble gode diskusjoner om oppfølging av lærlinger. Erling Hjelmås gjennomgikk YIT Klubben sitt arbeid for å ivareta lærlingene.

Foruten å fortelle om forbundet og fagforeningen, gikk vi igjennom opplæringen av lærlingene i bedriftene. Vi ba elevene være oppmerksom på at en del bedrifter setter lærlingene til selvstendig arbeid hvor baser følger opp flere bygg samtidig. Disse byggene består mer eller mindre av lærlinger.

Stor takk til Ahlsell og Solar i Haugesund for at vi fikk holde stand inne i lokalene på deres engroslager.

Stor takk også til Dalane og Karmsund Videregående Skoler.

Besøk hos Apply og Fabricom på Mongstad:

Klubbleder i Apply, Øystein Østvold, og John Helge Kallevik var på Mongstad torsdagen og fredagen i verveuka. Her var det avtalt møte med medlemmene i Apply. Hovedtema var arbeidstidsordninger og klubbarbeid. Det var bra engasjement blant medlemmene. Pr i dag går de en 12 – 9 ordning. De hadde en godkjenning fra LO/EL & IT Forbundet i 2008. Oppdragsgiver, StatoilHydro nektet medlemmene å gå denne ordningen da de mente den var tariffstridig. Klubbleder og bedriften fikk presentert en annen 14 – 21 ordning i anlegget. Denne skulle forsøke få godkjent hos StatoilHydro.

Klubben og fagforeningen fikk 6 nye medlemmer denne dagen. Det ble valgt en plasstillitsvalgt for hvert av skifta. Disse ble også valgt til LO Utvalget og velferdsutvalget for anlegget.

De nyvalgte er:

Håkon Liland Richardsen
Øyvind Nordbø.

Det ble også valgt medlemmer til en valgkomite i



Fra venstre Geir Sigmund Wiik fra Aibel, John Inge Erlandsen fra Apply TB Haugesund, Vegard Thise Sparebank 1 SR Bank, Sigbjørn Mortveit fra Helgevold Elektro, Erling Hjelmås fra YIT Haugesund, Jan Helge Dale Apply TB Haugesund.

klubben. Hogne Sæbe ble valgt.

Vi fikk også møte med medlemmene i Fabricom. Det var kun 4 medlemmer hos Fabricom. Det var flere medlemmer ansatt i Mudenia Elektro.

Medlemmene var opptatt av både HMS bonus hva velferdsmidlene gikk til og hvordan velferdsarbeidet ble organisert.

Medlemsmøte hos NSI Haugesund (Nå Apply Oil & Gas). Fra venstre klubbleder Øystein Østvold. På møtet valgte de

plasstillsvalgte. Valgt ble Håkon Liland Richardsen (nr 2 fra høyre) og Øyvind Nordbø (nr. 3 fra høyre). Disse ble valgt for å dekke alle tre skifta som er i sving på Mongstad. De er på V&M kontrakten for Mongstad Elektro. I tillegg ble Hogne Sæbe (nr. 4 fra venstre) valgt til valgkomiteen.



Arbeidstidsordning for oss arbeidere på Melkøya i Hammerfest!!!!

Av: Nils Gunnar Knutsen



Nils Gunnar Knutsen har skrevet om arbeidstidsordning for prosjektet på Snøhvit.

I forbindelse med arbeidsrettssaken mellom LO og NHO ble arbeidere på Melkøya fratatt å jobbe 14 – 21 rotasjon. I påvente av godkjenning av en ny arbeidstidsordning måtte vi jobbe 7.5 timers dag - med fri i helgen – og gratis hjemreise hver 14. dag.

Det ville for oss over tid bli en tøff påkjenning og uholdbart for oss. De fleste av oss har familier hjemme og for mange er det et puslespill å få hverdagen til å gå opp. Derfor sier det seg selv at over lengre tid vil dette bli krise for mange av oss og våre familier.

Det ville vi ikke sitte å se på, og det ville vi vise hele Norge. Derfor bestemte vi oss alle for å demonstrere mot den situasjonen vi var kommet opp i. Vi kontaktet aviser og NRK, som tente på saken med en gang. Vi som jobbet på anlegget samlet oss i en stille demonstrasjon utenfor anlegget for å vise vår missnøye, der ble vi intervjuet og kom på nyhetene på NRK morgenen etter og på distriktsnyhetene om kvelden.

Parallelt med demonstrasjonen jobbet EL&IT klubben i Aibel knallhardt – sammen med bedriften og Fellesforbundet for å få godkjent en 14 -21 rotasjon. Vi hadde allerede sendt inn et forslag til LO som ble forkastet. Derfor var det viktig at det neste forslaget som ble sendt inn ble godkjent. Derfor, på et klubbstyremøte på Voss satt mange kloke hoder seg sammen og jobbet frem et forslag som ble sendt til LO.

Den 3. Juni 2009 ble rotasjonsavtalen godkjent. Konklusjonen må derfor være at det lønner seg å kjempe!!!

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

Invitasjon til kurs I Styringer, reguleringsteknikk, PLS etc.

Kurset skal avholdes hos:

Opplæringskontoret for elektrofag

Adresse: Bjødnabeen 10, 4033 Stavanger i tiden 14. Til 18. September 2009.

Kurset er beregna for de som vil ha litt mer kunnskap I disse fagområdene, I tillegg er det også en del av pensummet som en elektriker må ha for å kunne ta teorien som automatikker, kurset er første delen av 3 I forhold til automatikkteorien.

Alle som er medlem av Rogaland Elektromontørforening kan søke.

Kostnad – alle som søker må søke egen bedrift om å dekke kostnadene, som er kursgift, materiell, lønn, transport og eventuell overnatting, samt få en bekreftelse på at bedriften gir fri. Dette kan tillitsvalgte hjelpe til med. De som får avslag fra bedrift om dekning av kostnader vi fagforeningen finne løsninger og I ytterste konsekvens dekke kostnadene, forutsetningene for dette er at det foreligger et skriftlig avslag fra bedriften.

Søknadsfristen er 20. august 2009 og søknaden sendes til firmapost@rele.no

NB! Husk å gi beskjed til arbeidsgiver at du har søkt kurset og vil be om permisjon hvis du kommer inn på kurset.

Kursavgiften er kr. 4100,- og inkl. Lunsj og materiell.

Et utdrag av innholdet i kurset:

1. dag PLS

Innføring i PLS

– grunnleggende virkemåte

– programmering PLS

– simulatorprogram PLS

2. dag PLS

– oppsummering fra 1.dag

– praktiske eksempler for anvendelse av PLS

3. dag Reguleringsteknikk

– Pådragsorganer og forstillingsmekanismer

– reguleringsventiler

– prinsipiell virkemåte frekvensomformere

– regulering av turtallet til trefasemotorer

– EMC - direktivet

4. dag Reguleringsteknikk

– Blokkskjema hastighetsregulering

– regulering av klima og ventilasjonsanlegg

– nivåregulator

– flow

– temperatur

– trykk

5. dag

– elsikkerhet

– forskrifter

– eksempel prosessanlegg

– avslutning

kursbevis

Invitasjon til kurs "Videregående kurs 2 Automatisering"

Kurset skal avholdes hos: Opplæringskontoret for elektrofag

Adresse: Bjødnabeen 10, 4033 Stavanger i tiden 12. – 16. oktober 2009.

Kurset er beregna for de som har gjennomført kurs (1) i styringer, reguleringsteknikk, PLS etc. Det vil bli lagt mer vekt på faglig fordypning og praktisk forståelse I emnene som ble gjennomgått på trinn 1.

Kurset er andre kurset av 3 i forhold til automatikkteorien. Det er beregna at de som fullfører kurs 3 skal kunne gå opp til teoretisk eksamen I automasjon. Kurs 3 planlegges gjennomført våren 2010.

Alle som er medlem av Rogaland Elektromontørforening kan søke, men det er en forutsetning at kurs 1 er gjennomført.

Kostnad – alle som søker må søke egen bedrift om å dekke kost-

nadene, som er kursgift, materiell, lønn, transport og eventuell overnatting, samt få en bekreftelse på at bedriften gir fri. Dette kan tillitsvalgte hjelpe til med. De som får avslag fra bedrift om dekning av kostnader vi fagforeningen finne løsninger og i ytterste konsekvens dekke kostnadene, forutsetningene for dette er at det foreligger et skriftlig avslag fra bedriften.

Søknadsfristen er 17. September 2009 og søknaden sendes til firmapost@rele.no

NB! Husk å gi beskjed til arbeidsgiver at du har søkt kurset og vil be om permisjon hvis du kommer inn på kurset. De som går kurs 1 fra 14. til 18. September kan melde seg på kurs 2 når de har avslutta kurs 1.

Kursavgiften er kr. 4100,- og inkl. Lunsj og materiell.

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*