

Samleskinnen



Nr. 4/2007 – Årgang 12

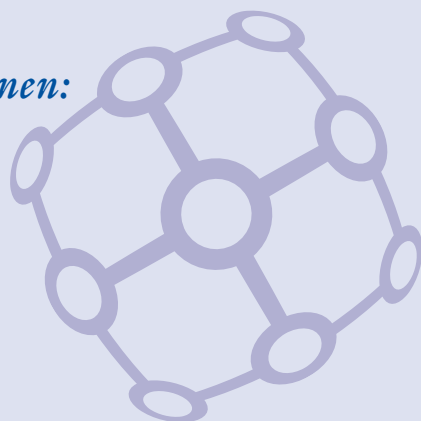
Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Deltakerne på landstariffkonferansen i Kristiansand. F.v. Kai Christoffersen, Kjell Olav Eriksen, Svenn Åge Johnsen, Ørjan Haagenvik, Øivind Wallentinsen, Rene Wagner, Egil Willy Kristensen, Trond Sele. På kne F.v. John Helge Kallevik, Leif Egil Thorsen og Arne Varhaug.

Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

**Landstariffkonferansen 2007,
akkord, bemanningsbyråer
og fagforeningens julemøter.**



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 1-2008 = 29. februar

Nr. 2-2008 = 7. juni

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kchristo@c2i.net

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.000

Trykk: Allservice, Stavanger

Leder



Jeg vil starte denne lederen med tariffoppgjøret 2008 og kampen om å beholde AFP (avtalefesta pensjon) på minst dagen nivå. AFP blir sannsynligvis den store saken i tariffoppgjøret 2008 og det er en viktig sak. Landsstyret behandla tariffoppgjøret 2008 den 11. og 12. desember og vedtok en uttalelse i den forbindelse der det bla. kreves følgende:

Vi Krever:

- at AFP-tillegget skal utformes slik at de som ikke har arbeidsinntekt etter avgang som AFP-pensjonist skal ha en pensjon på dagens nivå livet ut, og at AFP-tillegget må gi samme livsvarige pensjon som om du hadde fortsatt i jobb fram til ordinær pensjonsalder.
- at AFP-tillegget skal heves når det er nødvendig for å kompensere for eventuelle framtidige levealderjusteringer.
- at de spesielle skattefordeler som AFP-pensjonister har i dag skal videreføres.
- at AFP skal kompensere den framtidige folketrygdens manglende lønnsregulering.
- Deltidsarbeidende og andre med gjennomsnittlig årslønn under 4,3 G i 40 år må sikres minst like gode muligheter til å benytte AFP som i dagens ordninger.

For å oppnå et resultat i samsvar med vedtatte krav må alle forberede seg på at vi kan havne i konflikt på denne saken. Etter min mening er det god grunn til å gå til streik hvis ikke vi får innfridd våre krav. I vår fagforening er det så godt som ingen av medlemmene som klarer å stå til de oppnår pensjonsalder (67 år) alle som fortsatt er i bransjen går av tidligere. Derfor er det et krav som er svært viktig for oss. AFP er som de fleste er klar over en treparts avtale som ligger som en bestemmelse i tariffavtalene (landsoverenskomsten for elektrofag (LOK) for vår del) og skal derfor forhandles om i ett tariffoppgjør. Den rød/grønne Regjeringen har en sentral rolle i å få på plass en løsning på AFP spørsmålet og jeg håper at Regjeringen gir sitt bidrag slik at vi ved en eventuell konflikt ikke må sloss mot Regjeringa i tillegg til arbeidsgiverne. Det kan være på sin plass å minne den rød/grønne regjeringen på at det var vi som mobiliserte slik at de fikk flertall ved Stortingsvalget. Jeg utfordrer alle som har kontakt med politikere i de 3 regjeringsspartiene om å bruke sin innflytelse til å fortelle dem hva vi forventer i forbindelse med AFP. Tida frem til tariffoppgjøret må benyttes til å mobilisere slik at vi er godt forberedt, for slaget om en god AFP har vi ikke råd til å tape.

Jeg vil fortsette med å si litt om mulighetene til å øke fortjenesten til den enkelte. I LOK er ett av lønssystemene akkord. Akkordavtalen ble revidert i tariffoppgjøret 2006. De endringene som ble foretatt har gjort at det nå er betydelig enklere å bruke systemet. Det viser seg at de som har gjenopptatt bruken av akkord systemet også økt sin fortjeneste sett i forhold til fastlønnsnivået de har i bedriftene. En annen virkning av å benytte akkordtariffen er at lærlinglønningene også stiger. Lærlingen får sin lønn i forhold til montørlønna, slik at lærlingene som i ett fastlønssystem går på tarifflønn uten bedriftsinterne tillegg øker lønna prosentvis mer enn montørene. Akkordlønnssystemet er ett av de lønssystemene i LOK som er tilrettelagt slik at lærlingene også har mulighet til økt fortjeneste. Fagforeningen stiller opp og hjelper de som vil benytte akkordlønnssystemet. Utfordringen til dere er å ta i bruk akkorden slik at dere får deres rettmessige andelen av verdiskapingen.

Mulighetene for lærlingene til økt fortjeneste ved at akkordlønnssystemet benyttes bringer meg videre til alles oppgave med å organisere de som jobber på LOK, dette gjelder i høyeste grad også lærlingene. Rogaland fylke er et av de fylkene i landet hvor det tegnes mest lærekontrakter, hvis det ikke er det fylket som er på topp. Det viser seg at vi ikke er flinke nok til å organisere lærlingene som kommer inn i fagene våre. Det verste er at av de som er uorganiserte er de fleste ikke engang spurt. Det forteller at vi alle har en jobb å gjøre. Utfordringen er at dere tilbyr lærlingene medlemskap, det er bedre at en blir spurt 3 ganger for mye eller 1 for lite. Det med å spørre andre arbeidstakere om de vil organisere seg gjelder ikke bare lærlingene, men alle arbeidstakere. Det viser seg at de fleste tenker at det er sikker tillitsvalgte eller noen andre som tilbyr de medlemskap, det viser seg dessverre at ofte er det ingen som tar dette ansvaret. Alle må ta ansvaret for at alle kollegaene er organisert, hvis det allikevel er noen som velger å forbli uorganiserte skal de i det minste være spurt mange ganger. Regelen bør være at eventuelle uorganiserte blir fulgt opp med jevne mellomrom slik at også de forstår viktigheten av at vi står sammen for å ivareta våre interesser.

Jeg vil si litt om hvorfor vi krever at en bedrift skal følge tariffavtalen (LOK).

Forts. side 3

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Landstariff Konferanse i Kristiansand	
22. til 25. oktober 2007	4-5
Tariffpolitisk uttalelse	6-7
Haugaland kraft, Infosenter	8
Lerlingemøte i Stavanger	8
LO ungdomskonferanse Sørmarka	9
Positiv medlemsutvikling i 2007	9
Én av fire arbeidstakere i Europa	
rammet av arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager	9
Betaling for jul- og nyttårsaften	10
Brudd på arbeidsmiljøloven	10
Seniorklubben i Rogaland	
Elektromontørforening	11
Aktiviteter første halvår 2008	11
Får forslaget om å opprette tariff-avtaler med bemanningsbyråer	
konsekvenser for deg	12
Lerlingespalta	13
Uttalelser	13
Pensjon/avtalefestet pensjon (AFP)	14
Sudoku	14
Lerlinger uønsket av Statoil?	15
Stafettpinnen	16
Id-kort frå 1. januar 2008	16
Halvårsmøte i Rogaland	
Elektromontørforening	17
Miljøutfordringer	18
Julemøte i Haugesund	19-20
Informasjon fra utvalgene	21-22
Forsvar AFP konferansen	
13. september 2007, Del 2	23-24
3000 traumelukker i arbeidslivet	
årleg	24
Halvårsmøte i Distrikt Rogaland	25
Forbundsstyremedlem Tor Inge Lie	26
Bravida Haugesund solgt til	
Helgevold Elektro	27
Nok en gang har jeg fått tilsendt	
Samleskinnen i posten	28-29
Historiebok for Rogaland	
Elektromontørforening	30
Kryssord	30
LO i Stavanger og omegns juridiske rådgivningskontor, Vaktliste 2008	31

Redaktørens hjørne

Aktivitetene har tatt seg kraftig opp etter sommerferien og Landstariff-konferansen har vært holdt i Kristiansand. Årets siste Samleskinnen er sendt ut og redaksjonen vil takke for bidrag som er kommet. Heldigvis kommer det innspill og egen produserte artikler fra stadig flere, noe som er med å gjøre medlemsbladet til et blad med ganske god kvalitet.

Også i dette nummeret har vi klart å være allsidige og fått dekket mye av det som skjer lokalt og de største – viktigste saker, konferanser og lignende som vi har deltatt på.

I 2008 vil det være mange nye utfordringer og det er viktig at våre medlemmer og tillitsvalgte er aktive i klubb, medlemsmøter og ellers der fokus er, for på den måten å være med å påvirke fagforenings valg. Det er tariffoppgjør med fokus på AFP. Årsmøter og konferanser er det mange av i første halvår, så det er bare å brette opp armene å stå på.

Hvordan min egen situasjon vil være er usikkert, for som mange vet har jeg en sønn alvorlig syk på Rikshospitalet. Jeg vil bidra når jeg kan og være sammen med familien når det er nødvendig. All støtte som er kommet har vært god å ha med seg når det er vært tungt og forståelsen i fagforeningen har vært viktig. Også fra min bedrift Aker Kværner har det vært klar melding om å tenke på familien, så kanskje det er derfor det har vært ekstra skuffende å oppleve at posisjonen som LO koordinerende har vært truet på grunn av sykemeldingen. Men med så mange venner som stiller opp, så har man ofte krefter som en ikke visste om!

Arbeidet med historieboken går jevnt og trutt, da jeg har hatt mange færre møte dager og dermed har kunnet lese og skrive til fagforeningens jubileumsbok som skal være ferdig til festen i 2009.

Jeg vil ønske dere alle en riktig God Jul & Godt Nytt År!

Hilsen
Kai Chr.

**Fagforeningens styrke,
er din sikkerhet!**



Forts. fra side 2

Fagforeningens hovedoppgave er å arbeide for at medlemmene får gode lønns- og arbeidsbetingelser uavhengig av hvilken arbeidsgiver de har, dette gjelder enten de er ansatt hos en installatør eller en utleiebedrift. Måten vi sikrer det best på er å sikre at bedriften skriver under på at de vil følge LOK. Det betyr da at bedriften har forpliktet seg til å følge bestemmelsene i LOK. Det igjen gjør at bedriftene i mindre grad kan benytte lønns- og arbeidsvilkårene som en konkurranse faktor. Det er også viktig å ha klart for seg hvorfor vi vil ha tariffavtale med bedriftene, nemlig for å ivareta arbeidstakerne som jobber i den bedriften. Når tariffavtalen er opprettet har vi mye bedre forutsetninger for at lønns- og arbeidsbetingelsene til de ansatte blir godt ivaretatt enn hvis det ikke er oppretta tariffavtale. Utfra dette mener jeg det er vår jobb som fagforening å kreve tariffavtale med de bedriftene hvor vi har organiserte og som jobber i bransjen. Jeg mener videre at den tariffavtalen som skal benyttes er LOK (landsoverenskomsten for elektrofagene). Vi vil etter min mening sette oss i en uholdbar situasjon hvis vi skal begynne å skille på hvilke bedrifter i bransjen som vi skal kreve tariffavtale med. Vi må huske på at det er for arbeidstakerne vi krever tariffavtale, så kan det selvfølgelig i noen tilfeller være slik at det vil være med på å hjelpe bedriften til å fremstå som mer «seriøs».

Tilslutt vil jeg ønske alle en god jul og et riktig godt nyttår.

Oivind

Landstariff Konferanse i Kristiansand

22. til 25. oktober 2007

Samleskinnen gir våre lesere innblikk i LTK sine hemmeligheter. Mange tillitsvalgte og klubber har brukt tid og krefter i forkant og forventer selvsagt gjennomslag for disse.

«Ungdommen» på tur med de unge...

Av: Rene Wagner

Altfor tidlig en mandag morgen våknet vi, Ørjan og jeg (ungdommen). Vi rystet støvet av oss, vi skulle på tur med de «unge» altså Øivind, John Helge, Trond, Kjell Olav og resten av gjengen.. Hvor skulle vi?

Landstariffkonferansen i Kristiansand!

Ørjan og jeg, nybegynnerne på tur, var jo skikkelig spente.! For hva ville komme og skje?! Nå ja ville vi jo få se, først måtte vi jo komme oss helt ned til Stavanger i et helt stykke og DET kan jo bli spennende når det er en danske der skal føre bilen i det norske landet.. men frem kom vi da, sådan noenlunde hele og med helsen i behold. Fremme i Stavanger traff vi på resten av gjengen som bodde i Stavanger området som vi skulle slå følge med resten av turen. Vi satt på toget i ca. 3 timer hvor Ørjan fikk en bunke med ark og beskjeden var «værsegod les.!!» Han slet seg gjennom mengdene med ark og skulle i løpet av 3 timer sette seg inn i ting som de «unge» hadde holdt på med i over flere år.

Vi ankom på hotellet som vi skulle være på i de neste 4 dagene der det var «bunn gass» med en gang.. Vi lærte der var noe het Delegat møte (møter holdt mens konferansen går), noe som blev holdt 3



Rene Wagner på Talerstolen.

gange på dagen. Om morgen rett etter maten, i pausen midt på dagen og igjen når dagen var slutt, så blev lange dager med over 12 timers møte, innlegg og debatter.

Noen av hovedemnene var naturligvis AFP som jo er en kjempe sak, da dette kommer å vedrøre mange av oss i fremtiden, og oss unge var oppe og fronte ledelsen i EL&IT at de bare kunne prøve seg og gi oss unge en dårligere pensjon end den vi hadde i dag. Her

var de tross alt enige med oss ungdommer at dette var så vanskelig og viktig en sak, at de ikke ville gå på kompromiss. (håper dette kommer og stemme)

Tariff Avtale med vikar firmaer var og en hovedsak, som gav heftige diskusjoner i lokalet og til langt ut på den lyse morgen før der blev et utspil at dette var noe der måtte diskuteres mye mere i dybden på, og at der ville komme en konferanse om emnet, hvilket flertall i salen stod samlet om.

Men hva er en tariffkonferanse uten å vedta hva vi skal forhandle om til tariffoppgjøret!?

Det var tøft som nye å sette seg inn hvordan konferansen fungerte.



Noen av deltakerne fra Rogaland.

Det begynte med at folk la inn forslag til paragrafene som sa hvordan de burde blitt endret. Så ble det diskutert mellom alle kameratene om forslaget som ble lagt inn fungerer eller ikke. I noen saker ble det mye om og men, men stort sett var det stort flertall for eller mot forslaget. Det var om å gjøre å være på vakt hele tiden da det gikk veldig fort for seg. Det kreves mye teknikk og mye trening for å få gjennom forslagene en legger frem da det er mye overbevisning som skal til. Kameratene på denne konferansen besto av flere koalisjoner som gjør at det ofte ble veldig vanskelig å få argumentert inn et forslag.

Men rogalendingene tok det med fattet ro, og spiste langsomt de andre opp, så de til slutt var ganske mye på vår side, og vi fikk på den måten trolig flere og flere av våre forslag igjennom hvilket både var viktig for oss der var der, men like viktig for de medlemmer

vi representere ute i vårt distrikt.. En av de viktigste for oss var 14–28 rotasjon med full kompensasjon og at lærlinglønnen måtte opp etter..

Om dette kommer og skje er stadig og se, da vi kanskje ender opp med at oppgjøret bliver et rent AFP oppgjør, men dette vil tiden vise.

Trøtte, sliten og fylt med en masse inntrykk, begav vi oss på siste dagen hjem mot kjære Rogaland, og for en enkelt hjem til sine savnede rotter.

Alt i alt en kjempe spennende tur, hvor vi unge lærte en masse nytt av den gamle eliten i gamet, og ser frem til og skulle forsvare å kjempe for de tingene der blev vedtatt for det er NU vi må gjøre det, og husk.

DON'T FUCK WITH THE UNION. Det gjelder og den rød grønne regjeringen. DON'T FUCK WITH OUR AFP...

Betraktninger fra LTK i Kristiansand

Trond Sæle, Rønning Elektro klubben

Etter 2 dager med forberedelser var det 11 godt forberedte delegater fra Rogaland som reiste med tog til LTK i Kristiansand. Med i bagasjen hadde vi et forslagshefte med betydelig mange forslag bl.a. innsendt fra klubber, samt uttalelser utarbeidet av delegatene selv. Konferansen bestod av 100 delegater fra hele landet, som alle hadde medbrakt sine hjertesaker, som skulle behandles i løpet av 4 hektiske dager.

Leder av forhandlingsavdelingen, Jan Olav Andersen, holdt velkomsttalen, hvoretter han fikk valgt dirigenter og referenter, som igjen konstituerte konferansen.

John Helge Kallevik, en av to dirigenter, holdt et fast grep om både delegater, forbundsledelse og bunkevis av forslag. Rogalandsbenken fremmet endringsforslag, tilleggssforslag, samt gjenreiste forslag uten særlig respons fra salen.

Men så snudde det. Mange av avstemningene gikk i vår favør, riktignok med hjelp av telkorps og små marginer. Det ble noen lange, hektiske, men ikke minst spennende dager, som krevde full oppmerksomhet hele veien. Nær hele Rogalandsdelegasjonen var på talerstolen og ytret sitt syn i de forskjellige sakene, som ikke alltid var samstemte. Jeg vil likevel påstå at det å ha en viss takhøyde i delegasjonen er

en styrke, som nok ble lagt merke til av andre delegater som ikke tok ordet, kun for å beholde «husfreden» i egen delegasjon.

Det er ikke tvil om at konferansen ble vellykket for vår del, med tanke på resultater fra tidligere konferanser. Også olje- og reisemiljøet har grunn til å være fornøyde. Dersom det nå skulle bli samordnet oppgjør til våren pga AFP, kan det vise seg at alle vedtatte forslag ikke blir frontet i tariffoppgjøret 2008, dessverre.

Kamerataften, onsdagskvelden, ble en opplevelse med gangtur til Dyreparken, besøk i «løveburet» og avsluttet med koldtbord og god drikke sammen med en «trubadur» som gjorde alle lattermilde.

Vil til slutt takke distrikt Agder for en vel gjennomført Konferanse.



Trond Sæle på talerstolen.

Tariffpolitisk uttalelse

Ved inngangen til tariffoppgjøret 2008 er det en sak som skiller seg ut i betydning og størrelse; kampen for forsvar av AFP.

Som en følge av innføring av ny folketrygd skal AFP-ordningen tilpasses. Det er et ufravikelig krav at denne tilpassingen ikke innebærer en svekkelse av dagens ordning, hvor hovedprinsippet er at ingen skal tape framtidig pensjon ved å gå av med AFP. Den nye reformen står i sterk kontrast til dagens ordning ved at den bygger på det motsatte prinsippet - at man skal tape ved å gå av tidlig. Dette er fullstendig uakseptabelt. AFP-pensjonen må derfor sikre økte ytelser som kompenserer for konsekvensene av pensjonsreformen i henhold til våre konkrete krav. Om det skal være mulig å finansiere AFP, er det uforenlig med at det innføres en flat utbetaling. Vi advarer regjeringen mot å fremme endringer i pensjonsreformen før tariffoppgjøret er i havn og som gjør det umulig å få gjennomslag for våre krav til AFP. Denne saken skal avgjøres i tariffoppgjøret.

AFP-ordningen er forhandlet av partene i arbeidslivet sammen med myndighetene. Da LO-kongressens flertall valgte å støtte hovedlinjene i ny folketrygd var det med den klare forutsetningen av at AFP-ordningen skulle videreføres. De forslag som hittil har vært fremmet ivaretar på ingen måte kongressens forutsetninger. Framtidige AFP-pensjonister skal ha en ytelse minst på dagens nivå. Alt annet er en krigserklæring mot en samla fagbevegelse.

Vi krever:

- at AFP-tillegget skal utformes slik at de som ikke har arbeidsinntekt etter avgang som AFP-pensjonist skal ha en pensjon på dagens nivå livet ut, og at AFP-tillegget må gi samme livsvarige pensjon som om du hadde fortsatt i jobb fram til ordinær pensjonsalder.
- at AFP-tillegget skal heves når det er nødvendig for å kompensere for eventuelle framtidige levealderjusteringer.
- at de spesielle skattefordeler som AFP-pensjonister har i dag skal videreføres.
- at AFP skal kompensere den framtidige folketrygdens manglende lønnsregulering.
- Deltidsarbeidende og andre med gjennomsnittlig årslønn under 4,3 G i 40 år må sikres minst like gode muligheter til å benytte AFP som i dagens ordninger.

Endringer i ordningen skal forhandles som en del av tariffoppgjøret. AFP-ordningen er en tariffbestemmelse og kan kun endres gjennom forhandlinger mellom partene. Fagbevegelsens samla styrke må settes inn for å vinne fram i denne kampen, og medlemmene må få anledning til å delta i uravstemning om resultatet.

For EL & IT Forbundet betyr dette at oppgjøret i 2008 må gjennomføres samordnet.

Kampen mot sosial dumping fortsetter. I stadig flere bransjer avdekkes grov utnyttelse av utenlandske arbeidere. Disse forholdene er ofte nær knyttet til økonomisk kriminalitet. Tiltak for å slå tilbake denne utviklingen må utformes både gjennom lov og avtaleverk. I den enkelte virksomhet er det viktig at de tillitsvalgte har innflytelse på spørsmål som faste ansettelse i forhold til innleie, omfang av innleie og innsyn i lønnsforhold hos innleide.

Krav som styrker de tillitsvalgtes mulighet til å avdekke og bekjempe slike forhold må også reises i et samordnet oppgjør.

Vi krever:

- at innleie og bortsetting av arbeid skal foregå på tarifferte vilkår.
- at inn- og utleie skal avtales med de tillitsvalgte før det iverksettes.
- at partene sammen henvender seg til myndighetene med krav om at de tillitsvalgte får full innsynsrett, også hos underentreprenører og at denne innsynsretten ikke begrenses av for sterk taushetsplikt. Videre at hovedentreprenør/oppdragsgiver gjøres ansvarlig for at alle underentreprenører betaler skatt og avgifter og følger øvrig lovverk.
- at det innføres strengere regler og autorisasjonsordninger for privat arbeidsformidling og vikarbyråer.

Den store forskjellsutviklingen i Norge er en stor utfordring for fagbevegelsen. Vi kan ikke lengre godta en slik ensidig retning til fordel for kapitalinteressene. Utviklingen de siste årene viser for eksempel at eierinntektene har økt med 170 prosent, mens arbeidstakernes lønninger bare har økt med 70 prosent. Dette skjer samtidig som arbeidstakerne opplever et stadig mer brutalisert arbeidsliv hvor kravene til ytelse er steinharde. Samtidig har argumentene vært moderate oppgjør for å sikre arbeidsplassene. Resultatet har blitt noe helt annet. Angrep på avtaleverkene, oppsplitting, utvalg, outsourcing og mer utrygge arbeidsplasser.

En vesentlig del av lønnsveksten må komme som et generelt tillegg. Sentralt avtalte lønnstillegg bidrar til å hindre større forskjeller. I en tid da økonomien går så det suser, samtidig som forskjellene mellom inntekt fra arbeid og kapital øker, er det viktig med betydelige sentrale tillegg.

På tross av flere år med spesielle lavtlønnstillegg og fokus på likelønn, er det fortsatt store lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Det er fortsatt behov for særskilte lavtlønnstillegg, men det er behov for å finne frem til modeller for slike tillegg som er mer treffsikre enn de som har vært benyttet de siste åra. Særskilte tillegg til alle under et visst lønnsnivå uavhengig av overenskomstgjennomsnitt, kan være en slik modell.

For å styrke rekrutteringen og fagstatusen til våre bransjer er det også viktig å få hevet lønnen til lærlinger. Ved et samordnet oppgjør ligger det godt til rette for å finne slike løsninger.

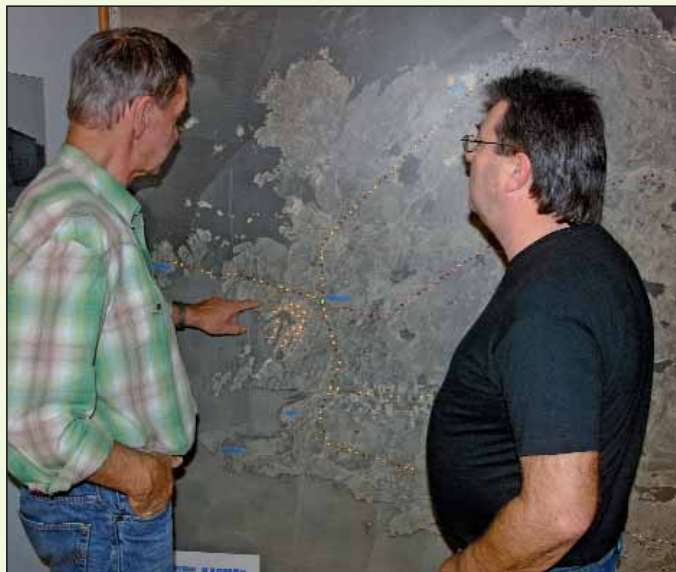
Sjøl om behovet for en felles kamp for AFP gjør det nødvendig med et samordnet oppgjør, er det et stort behov for forhandlinger og revisjon innenfor den enkelte overenskomst. Oppgjøret bør derfor legges opp slik at det gis mulighet for forbundsvise tilpasninger.

Haugaland kraft, Infosenter

I forbindelse med arbeidet til historieboken kom en over interessante personer og en utstilling som absolutt er verdt et besøk om en er på disse trakter!

Av: Kai Christoffersen

Informasjonssenteret er bygget opp med stor frivillig innsats og god støtte fra Haugaland kraft. Det begynner å bli et betydelig antall skoleelever som har vært innom på omvisning i disse flotte lokalene. Her er det mye gammelt utstyr og en kan følge utviklingen



Aage Halleland og John Helge Kallevik.

gjennom mange år av bl.a. mobil-telefoner, elektriske ovner og lignende. Overføringslinjene på Haugalandet er også laget til på kart slik at en på en oversiktlig måte kan se hvordan nettet fungerer og mulighetene kraftselskapet har for å endre nettet om det skulle oppstå feil på anlegget.

Det er moro at noen tar vare på gammelt utstyr slik at vi kan lære av utviklingen, og er man på tur på Karmøy og omegn så er senteret absolutt å anbefale.



Blåselamper som ble benyttet til å varme opp blyet før man jobbet med kabelen, de ble også benyttet til lodding.

Lærlingmøte i Stavanger

Av Sverre Åge Johnsen

Som en del av verveuka vi hadde i slutten av september, ble lærlinger og kontaktpersoner invitert til et møte den 8. oktober. Møtet var tenkt å gjelde for både organiserte og uorganiserte, og rundt 30 lærlinger møtte opp. Oppmøte var bra med tanke på antallet som kom, men skuffende når vi ser på antall bedrifter / klubber som sendte sine lærlinger på dette møte. Så her har en del klubber et stykke arbeid!

Egil Willy hadde en gjennomgang om fagforeningen sine arbeidsoppgaver, struktur og utfordringer. Parallelt med innlederen, provoserte John Helge, Trond og Sverre Åge til debatt, noe lærlingene tok på strak arm.

Det ble diskutert en del rundt sosial dumping, fordeler og ulemper med å være organisert, rettigheter man hadde som lærling og utfordringer man stod ovenfor.

Møtet hadde en løs struktur hvor lærlingene kunne komme med hvilke som helst spørsmål de ønsket.

Det er tydelig at det er lite som skal til for å skape engasjement blant de unge, og vi satt igjen med et positivt inntrykk av møtet. Konkluderte med at installasjonsutvalget muligens må jobbe for flere slike møter det kommende året, og kanskje håpe på at flere klubber stiller med sine unge arbeidere både organiserte og uorganiserte.

LO ungdomskonferanse Sørmarka 2007

Uvitende til hva vi hadde i vente dro vi to ferske El & It medlemmer østover til årets ungdomskonferanse på LOs konferansesenter i Sørmarka.

Konferansen begynte fredags ettermiddag i storsalen på Sørmarka, med et morsomt kulturelt innslag av Brødrene Løvestjerne. Etterfulgt med åpning av konferansen med nestleder i LO, Geir Mosti. Deretter var det forbundssamling. Vi i El & It hørte på Ommund Stokka som holdt et inspirerende foredrag om Solidaritet. Kvelden avsluttet med taco-buffè og full trøkk i partyteltet med DJ.

Lørdagen ble åpnet med en hilsningstale fra Martin Henriksen (AUF). Deretter fikk vi høre om den faglig politiske situasjonen ved Geir Mosti med påfølgende debatt. Etterfulgt av et veldig dramatisk og oppvekkende innlegg om midtøst-krisen av Finn Erik Thoresen, generalsekretær i Norsk Folkehjelp. Resten av ettermiddagen gikk til parallellseminarer. Vi fikk med oss foredraget av Magnus Engen Marsdal hvor han forklarte boken sin FRP-koden. Hvordan Frp er blitt så stort som de er blitt blant arbeiderne. Dagen ble toppet med en utsøkt grill-buffè, konsert med det fengende bandet Blodsbrødre og baluba i teltet.

Så var søndagen der. Den begynte med en herlig frokost, etterfulgt av 3 parallellseminarer. Som nye bo-ligeiere, fikk vi med oss seminaret om hvordan boligpolitikken har utviklet seg.

Det hele ble avsluttet i storsalen med allsang og noen velvalgte ord av Robert Hansen. Slitne og trøtte etter en innholdsrik og kjempe kjekk helg, bar det hjemover. Vi gleder oss til neste gang!

Hilsen Eirik Grutle og Kristian Stange

Positiv medlemsutvikling i 2007

EL & IT Forbundet registrerer med tilfredshet at vi har en positiv medlemsutvikling så langt i 2007 med i underkant av 800 nye fullt betalende medlemmer.

De første fire månedene i år hadde vi en netto tilbakegang på 323 medlemmer, men dette er altså snudd til 769 nyinnmeldte.

Dette viser at økt verveinnsats nytter og forbundet er godt fornøyd med aktivitetene som skjer lokalt.

Forbundet vil minne om høstens kampanje som er åpen for alle og hvor premien er en 40 tommer HD flatskjerm TV.

Én av fire arbeidstakere i Europa rammet av arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager

Av: Arbeidstilsynet



Rett belastning

Muskel- og skjelettplager er det hyppigst rapporterte arbeidsrelaterte helseproblemet i Europa.

Om lag én av fire europeiske arbeidstakere rapporterer om arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager. Slike plager finnes i hele arbeidslivet, men er mest utbredt i bygg- og anlegg og i landbruket, forteller Ingrid Finboe Svendsen, direktør i Arbeidstilsynet.

Risiko for å utvikle muskel- og skjelettplager knyttes gjerne til tunge løft, uheldige arbeidsstillinger og tungt og ensformig arbeid.

Det er derfor her forebyggende tiltak må settes inn.

Det vil si organisering av arbeidet på en slik måte at vi kan spare samfunnet for store økonomiske tap, og spare de arbeidstakerne som rammes og deres familier for store menneskelige påkjenninger sier Finboe Svendsen.

En europeisk rapport som ble lansert i forbindelse med Europeisk uke viser at aktivitet og å vende tilbake til vanlige aktiviteter så tidlig som mulig er viktig for arbeidstakere med ryggplager.

Arbeidstilsynet jobber nå med ny strategisk plan, og forebygging av muskel- og skjelettplager vil bli ett av hovedsatsingsområdene for Arbeidstilsynet i perioden 2008 til 2012, opplyser direktøren for Arbeidstilsynet.

Betaling for jul- og nyttårsaften

Det er oppstått en uenighet om hvor mange timer som skal betales for jul- og nyttårsaften. Uenigheten blir behandlet sentralt. Vi oppfordrer alle til å skrive 7,5 time både for jul- og nyttårsaften, altså 15 timer til sammen. Hvis det blir et problem i bedriften, ta kontakt med fagforeningen slik at vi i samarbeid blir enige om hva som er best å gjøre videre.

Brudd på arbeidsmiljøloven:

Fem millioner i bot til Statoil

Av: Arbeidstilsynet.no

Statoil ASA er ilagt fem millioner kroner i bot i forbindelse med en arbeidsulykke på Kristin-plattformen ved Aker Stord i 2005, opplyser Haugaland og Sunnhordland politidistrikt.

Dette er den nest høyeste boten ilagt for brudd på arbeidsmiljøloven i Norge. Den høyeste boten ble ilagt Store Norske Spitsbergen Grubekompani i forbindelse med en dødsulykke i Svea-gruven sommeren 2005.

Som arbeidsgivere på samme sted pliktet Statoil og Aker Kværner å samarbeide – også om sikkerheten på plattformen.

– Det mest alvorlige her er at Statoil, slik vi ser det, unnlot å samarbeide i tilstrekkelig grad. De informerte ikke om den risikoen som var tilknyttet bruken av de hydraulisk opererte dørene. Forhold nummer to er at Statoil visste at det forelå tre forskjellige tilbakemeldinger om risiko ved dørene, uten at de informerte Aker Kværner, sier politiadvokat Sverre Hetland til NTB.



Ønsker du å sjekke hvilke forsikringer du har?

Du kan selv kontrollere hvilke forsikringer du har ved å gå inn på www.lofavor.no

Der hvor det står «For LO medlemmer» (oppe til høyre på siden) velger du «Dine forsikringer» og deretter taster du inn medlemsnummeret ditt, som står på LO Favør kortet du har mottatt og fødselsnummeret ditt. Du vil da få opp hvilke forsikringer du har og kan eventuelt skrive ut forsikringsvilkårene.

Endring av forsikringstrekk:

Pr. måned:	Gammel pris	Ny pris
Liten pakke:	kr. 132,–	Kr. 134,–
Stor pakke:	Kr. 374,–	Kr. 391,–

Seniorklubben i Rogaland

Elektromontørforening

Styret i seniorklubben stiller seg selv dette spørsmålet. Hvordan øker vi aktiviteten blant våre pensjonister og hvordan får vi dere med i klubben?

I dag har vi ca 62 pensjonister i avdelingen og 20 av dere er medlemmer av klubben. Dette er jo kjempe fint i å for seg, men skal vi bli sterke må vi løfte i flokk. «Sammen er vi sterke» har fortsatt sin gyldighet også for oss pensjonister. Vi er også tilsluttet Norsk Pensjonist Forbund og ilagt oss selv en kontingent på kr 200,- i året.

Vårt mål er å aktivisere pensjonerte medlemmer, komme sammen over en kopp kaffe /te for å diskutere fremtidens rette ønsker og behov. Sammen skal vi legge opp til turer, underholdnings kvelder, kurser, forelesninger og kanskje litt politikk? Men, la oss få høre «dokkers» røst. Jeg roper med siste røst av min stemme, du har ikke lov til å til å gå der å glemme.

Hva med vårt nåværende pensjonssystem? Vårt pensjonssystem som ble innført i 1967 fikk stå urørt frem til 1978 av våre eminente politikere.

Da klarte ikke politikerne lengre å holde fingrene fra fatet og innbetalingene ble fortløpende oppbrukt. Fondet hadde, hvis forutsetningene i 1967 var blitt fulgt, nå vært på svimlende 8000 milliarder eller 4 ganger oljefondet – og alle hadde fått 66 % pensjon.

Hvorfor er det slik? Sannsynligvis fordi Stortinget hovedsakelig består av broilere og offentlig ansatte, samt at departementet og saksbehandlere også er offentlig ansatte der få eller ingen ivaretar privatansattes interesser!

Hvem er vinnere og tapere?

Det er Stortingsrepresentanter, Statsråder og Høyesterettsdommere som er vinnerne!

Vi er ikke i mot at de overnevnte, når de slutter, får utbetalt sin pensjon som nå, men den fremtidige regulering av deres pensjon bør «G» reguleres som Folketrygdens pensjoner.

Dette vil medføre til at Regjeringen og Stortingets representanter vil være påpasselig med at «G» blir regulert etter forutsetningene i Folketrygden, da dette også vil gjelde deres fremtidige pensjoner.

Ellers så arbeider styret med tema sammen med NPF som:

- Gravferdshjelp.
- Tannhelse.
- Minstefradrag.
- Eldre råd.
- Sykehjemsplasser.
- Omsorgtjenester.
- Kraftpriser.
- Eldre bilførere.
- Forhandlingsrett.

Ja, ærede pensjonister og dere som kommer etter kanskje om 1 eller 2 år, vi ønsker dere også med i klubben for vi har utrolig mye å ta fatt i.

Året 2007 går nå sakte men sikkert til veis ende. Styret vil takke dere alle for året som nå tar slutt og ønske alle medlemmer og ansatte / valgte i avdelingen – distriktet, en Gledelig Jul og et Godt Nytt År!

*Med hilsen styret i Seniorklubben.
Sverre H Larsen.
Leder.*

Aktiviteter første halvår 2008

- Klubbenes årsmøter skal holdes innen utgangen av februar måned.
- Trondheimskonferanse den 25. til 27. januar.
- Fredag 29. februar arrangerer distriktet jubilentfest.
- Den 13. og 14. februar arrangerer forbundet konferanse vedrørende bemanningsselskap.
- Aibel holder årsmøte i Bergen den 29. Februar 2008.
- Aker Kværner Elektro har årsmøte på Folkets hus i Stavanger fredag den 8. Februar kl 19.00

Får forslaget om å opprette tariffavtaler med bemanningsbyråer konsekvenser for deg?

Av: Trond Sæle

Det jeg ønsker å ta opp i denne artikkelen er mulige konsekvenser for deg og meg, ved å opprette tariffavtaler med bemanningsbyråer, men først vil jeg si, at jeg ikke er imot å ta inn utenlandske arbeidere eller andre, som er tilknyttet bemanningsbyråer, som medlemmer. Bare så det er slått fast! Min skepsis til dette forslaget er konsekvensen dette kan få for medlemmer som i dag har fast ansettelse i installasjonsbedrifter over hele landet. Det scenarioet jeg ser for meg er at installasjonsbedriftene vil benytte seg av den muligheten vi nå åpner for, nemlig på sikt å kvitte seg med mange av sine fast ansatte, våre medlemmer, for i stedet å hente oss inn igjen fra bemanningsbyråer ved behov. Ønsker vi en slik utvikling? Hva er konsekvensen av å gå fra fast ansettelse i en installasjonsbedrift til «fast ansettelse» i et bemanningsbyrå? Jeg ser for meg at vi i bemanningsbyråer vil bli sendt av gårde til alle landets kanter der det er behov for arbeidskraft og resemiljøet vil bli mangedoblet. Ønsker vi, som i dag i stor grad har lokal forankring, en slik utvikling? Det har vist seg at lokale installasjonsbedrifter i en, «downperiode», heller flytter 2–3 ansatte over på et prosjekt som fra før er godt nok bemannet, før de går til permitteringer, eller de leier ut ansatte til lokale konkurrenter, som i en liten periode trenger arbeidskraft, uten økonomisk gevinst. Hvilke muligheter har et bemanningsbyrå for å ta slike hensyn? Jeg ser for meg at bemanningsbyråene vil permittere over en lav sko, for å opprettholde et arbeidsmarked de kan tjene penger i. Og jeg spør igjen, ønsker vi en slik utvikling? Det er heller ingen tvil om at det vil dannes et A lag som er ansatt i installasjonsbedriftene, og et B lag som er ansatt i bemanningsbyråer, noe som vil være svært splittende og dermed ødeleggende for EL & IT-forbundet. En slik situasjon merker vi allerede i dag hvor deler av oljemiljøet vurderer å melde overgang til Forbundet SAFE, fordi de ikke føler seg ivaretatt i EL & IT-forbundet. Dette er selvsagt ikke noe som kommer til å skje i den oppgangskonjunksjonen vi nå er i, men er det noe som er helt sikkert er det at dagens arbeidssituasjon, før eller siden vil snu seg til nedgangstider, og hva da?

Dette forslaget ble et hett tema på LTK i Kristiansand i slutten av oktober, da det kom opp til behandling. Det endte med et vedtak om å avholde en egen konferanse om temaet utpå nyåret.

Forslag om denne konferansen ble av forbundsledelsen kastet inn i 12. time under debatten. Hadde ikke forbundsledelsen gjort dette ville forslaget etter alle solemerker falt der og da.



Trond Sæle.

Men alle saker har minst to sider.

Grunnen til at forbundet har gjort ku-vending i dette spørsmålet, fra ikke å ville ha noe med bemanningsbyråer å gjøre overhode, til nå å akseptere disse på lik linje med installasjonsbedrifter, er endringen i sysselsettingsloven i år 2000, som åpnet for etablering av bemanningsbyråer med hensikt å tjene penger på utleie av arbeidskraft.

Ved å opprette tariffavtaler med disse, ønsker forbundsledelsen å gjøre dem «stuerene» og å tilby arbeidstakerne som hører inn under vår overenskomst, medlemskap i forbundet.

Men kunne denne situasjonen vært unngått?

Det er helt klart at vi som er tillitsvalgte langt på vei ikke har gjort jobben vår med hensyn til å bruke lovverk og avtaleverk til å demme opp mot arbeidsgivernes iver til å «gape» over for mye, for deretter å overbevise tillitsvalgte om nødvendigheten av innleie. Alt dette for å få en størst mulig del av «kaka» i det ekstreme byggemarkede vi nå opplever. Vi, som tillitsvalgte, burde samlet rettet ryggen, med et unisont krav om flere faste ansettelser. Kan en polsk elektriker brukes i våre prosjekter som innleid, kan han også brukes som fast ansatt! Er sikker på at en stillingsannonse i en polsk avis, ville gitt gode resultater, men dette er ikke noe våre arbeidsgivere ønsker. Fleksibilitet i arbeidsstyrken er målet, noe de nå er i ferd med å oppnå på grunn av at vi tillitsvalgte ikke evnet å se situasjonen fra medlemmenes side, men fokuserte mer på arbeidsgivernes «problem» med for mye arbeid.

Lærlingespalta

Av Sverre Åge Johnsen og John Helge Kallevik

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang prøver vi å vise hvordan fagforeningen vår er oppbygget. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Mange lærlinger opplever å komme til en bedrift hvor forholdene er ordnet, både når det gjelder tariffavtale, og forhold som SKAL ligge til rette for å ha lærlinger. Det er ofte store /kjente bedrifter det da er snakk om. Små bedrifter har gjerne ingen tariffavtale i bedriften, og synes heller ikke at arbeiderne skal ha det. Men kan man hindre f.eks. en lærling å opprette en tariffavtale på vår overenskomst (LOK)? Svaret er NEI, så lenge man er lærling, kan man opprette en tariffavtale. De steder i overenskomsten som omhandler lærlinger, skal inngå i tariffavtalen. **Med andre ord: i en bedrift hvor det ikke er tariffavtale mellom arbeidstaker og arbeidsgiver, kan det allikevel opprettes tariffavtale for lærlinger.**

Hovedavtalen mellom LO og NHO regulerer rettighetene til organiserte lærlinger. Hovedavtalen § 3 – 7 nr 3. heter det «I tilfeller der bare lærlinger er organisert og ikke bedriftens øvrige ansatte innen bedriftens samme overenskomstområde, kan LO kreve at overenskomstens bestemmelser skal praktiseres i forhold til lærlingene selv om overenskomsten ikke gjøres gjeldende».

Dette betyr at de bestemmelser i overenskomsten som gjelder lærlingene kan kreves praktisert i bedriften. Hva kan en tenke seg gjelder lærlingene? Forhold som lønn, godtgjørelse for overtidarbeid, ansettelse, fagprøve, opplæring, ferie og feriepenger. Som en skjønner så er de fleste forhold også gjeldende for lærlingene.

Uttalelser

UNGDOMSKONFERANSE EL & IT FORBUNDET NOREFJELL 9. – 11. NOVEMBER

Fagstatus og lærlinglønn

Ungdommen i EL & IT Forbundet krever en styrking av fagstatusen og satsingen på rekruttering til våre bransjer. Et absolutt krav for å lykkes med dette er en styrking av FKE, og en heving av lønnen til lærlinger.

For at ungdom som utdanner seg til yrker innen elektrofagene skal være sikret et attraktivt yrke også i fremtiden, må fagstatusen vår styrkes, blant annet gjennom en innskjerping av FKE. For å få til dette må DSB styrkes for å følge opp at kravene som stilles til elektrofagfolk følges.

Vi mener at det må satses betydelig på rekruttering til våre bransjer, for å sikre at elektroyrkene skal fortsette å være nasjonale og lokale. At vi i fremtiden må være nødt til å importere elektrikere, energimontører osv. vil etter vår mening føre til en svekkelse av både kvalitet og sikkerhet.

Ungdommen i EL & IT Forbundet krever at lønnen til lærlinger heves.

Det at ungdom faktisk er en ressurs for bedriftene og staten på jobb, men som er i etableringsfasen privat, og dermed må leve helt på grensen av hva som er holdbart, med ekstrajobber og/eller sosialhjelp i verdens rikeste land er rett og slett skammelig. Skal ungdom motiveres til yrkesfaglig utdanning, må også de ha ei lønn som er til å leve med.

PENSJON/AVTALEFESTET

PENSJON (AFP)

LO-kongressen vedtok i 2005 følgende:

«Det er en absolutt forutsetning at AFP opprettholdes. Levealderens avkortningseffekt må ikke komme til anvendelse før ordinær pensjonsalder på 67 år er nådd. En heving av normal pensjonsalder må innebære at AFP-perioden forlenges tilsvarende».

I samsvar med LO-kongressens vedtak krever EL & IT Forbundets sentrale ungdomskonferanse at:

- AFP-ordningen etter tariffoppgjøret må garantere at de som går av med avtalefestet pensjon etter 2010, hvert år skal ha en samlet pensjon som er minst like stor fra man går av med AFP og livet ut, som man ville hatt med dagens AFP-ordning.
- AFP-tillegget skal heves når det er nødvendig for å kompensere for eventuelle framtidige levealdersjusteringer.
- De spesielle skattefordelene som AFP-pensjonister

har i dag skal inngå som en del av statens samlede bidrag til AFP.

- AFP skal kompensere den framtidige folketrygdens manglende lønnsregulering når det gjelder den del av pensjon som tilsvarer minstepensjon fram til ordinær pensjonsalder, i dag 67 år.
- Deltidsarbeidende og andre med gjennomsnittlig årslønn under 4,3G i 40 år må sikres minst like gode muligheter til å benytte AFP som i dagens ordninger.

Forliket mellom de fleste partiene på Stortinget om en ny folketrygdordning framstilles som om ingen skal tape på reformen. Samtidig er det et faktum at reformen innebærer en økonomisk innsparing for staten, og at reformen for svært mange, og spesielt ungdom, betyr en svekket folketrygd.

Derfor krever ungdommen at AFP **MÅ** være like god i fremtiden som i dag.

SUDOKU

Vi har tidligere spurt om vanskelighetsgraden er passelig uten den helt store responsen. Det er i snitt ca 10 innsendte oppgaver og vi håper flere ønsker å være med i trekningen om skrapelodder. Gi oss gjerne en tilbakemelding på vanskelighetsgrad og om det er kryssord eller sudoku dere ønsker.

Rett løsning sendes innen 15. februar 2008 til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.

Vinner av Sudoku i Samleskinnen nr. 3-2007 ble Ingve Ritland, Lindev. 11, 4025 Stavanger.

Skrapelodd er sendt og vi gratulerer.

7				9	5		6	
	1	9				4		
		4	8					
		7		5			3	8
		1				6		
5	6			4		1		
					4	2		
		6				3	4	
	3		7	8				9

Læringer uønsket av Statoil?

Om våre læringer møter forskjellsbehandling og urettferdigheter, så vil vi i redaksjonen svært gjerne vite om det!

Av: Kai Christoffersen

Redaksjonen ble tipset om en sak vedrørende en lærer hos YIT som hadde søkt på Statoil bensinkort og fått avslag. Læreren bruker mye bil i både fritid og i jobbsammenheng og syntes det kunne være greit med bensinkort og de rabatter og fordeler som det gjerne gir. I lønnet arbeid trodde han at det skulle være en formalitet da han aldri har hatt kredittkort eller betalingsanmerkninger.

Men så enkelt er det ikke! Statoil gjør som mange andre og får Lindorf til å foreta en kredittvurdering av læreren som har gått på skole i 2004 og 2005. Likningsåret 2006 er ikke oppgjort og inntekt som lærer dette året kommer ikke frem i kredittopplysningene.

På bakgrunn av den lave inntekt avslår Statoil søknaden på bensinkort, med henvisning til å kontakte kundeservice ved behov for ytterligere informasjon.

Vi kontakter kundeservice på e-post og spør om de vil ha dokumentasjon på inntekt i 2006 på ca kr

100.000,- og hittil i år på ca kr 120.000,- Det bør jo være godt nok for bensinkort!

Dokumentasjonen sendes og etter at vi har purret kundeservice 3 ganger kommer nytt avslag, med begrunnelse: for lav årsinntekt.

De fleste hadde nå gitt opp, men redaksjonen fant navn og adresse på sjefen Morten Thorsen for «Kort & Lojalitet». Vi spurte om hva grensen på årsinntekt er for å få Statoilkort. Han svarte kr 75.000,- og sa samtidig at læringer var en viktig kundegruppe, så han ville gjerne ha et møte med forbundet og ungdomsutvalget for å unngå at våre læringer får avslag på feilt grunnlag.

Læreren fikk tilslutt Statoilkort av kundeservice når vi henviste til sjefens e-post. Slike utslag kan skje og de fleste går ikke videre med saken. Nå kan vi være med å endre rutinene hos Statoil og vi ber ungdomsutvalget engasjere seg videre med saken og samarbeidet med Statoil.



Illustrasjonsbilde, artikkelen har ikke noe med den avbildede stasjonen å gjøre.

Stafettpinnen

Stafettpinnen har hatt noe kluss i vekslingene men løpet går videre og Tony Løvstrand fra PBS har tatt pinnen videre.

Stafettpinnen

Tony Løvstrand, klubbleder i PBS AS, som har fått stafettpinnen av Rene Wagner i Aibel Haugesund. Tony er født og bor i Sverige. For tiden arbeider han på Alvheim ved Aibel i Haugesund.

Arbeidet i Norge siden 1999

Tony har arbeidet for ulike bedrifter i Norge, blant annet Bravida Process Controll i Tønsberg, VRS og Slagen. Akkurat nå arbeider han for PBS AS, Åkrehamn på Karmøy.

I Norge starta han i 1999. Forskjellene på arbeidsplassene i Norge og Sverige er ikke så store, men han synes at stressnivået er høyere i Sverige enn i Norge. I Sverige er det mindre folk på arbeidsplassene og det er mer press på tiden i prosjektene.

Lønnsforskjeller Norge – Sverige

Det er ikke så stor forskjell på lønn mellom Norge og Sverige. Normalt så arbeider en mandag – torsdag når man er på reisejobber. Her i Norge er det muligheter for bedre arbeidstidsordninger, både 12 – 16 ordning og 14 – 21 ordning, slik at en kan få sin fritid mest mulig med sin familie.

Tony er valgt til klubbleder i PBS AS, hvor han

også får tid til å praktisere faget sitt som elektriker.

Private sysler

Tony bor på en liten gård 60 kilometer nord for Karlstad. På gården har han 7 hunder hvor 5 av hundene er Border Collier, mens en er en kinesisk naken hund og en King Charles Cavalier. Han har også 6 hester og 4 sauer på gården. På gården får han være hobby snekker. Skal en drive gård må en være nevenyttig med alt vedlikehold som trengs. Huset på gården er gammelt, hvor det er stort behov for renovering.



Tony Løvstrand.

Hobbyer

Privat har Tony stor interesse for både hester og hunder. Han har en sønn som er i ferd med å ta lisens som travkusk, bare 9 år gammel. Heste- og hundehold har blitt en felles interesse for hele familien. Sønnen på 7 år er den som har størst interesse for hunder

Tony Løvstrand, klubbleder i PBS AS på Karmøy

Id-kort frå 1. januar 2008

Den nye forskriften om identitetskort i bygg- og anleggsbransjen trer i kraft 1. januar 2008. Fra samme dato kan en bestille korta frå Norsik AS. Innen 1. juli 2008 må alle arbeidstakere ordningen gjelder for bære id-kort. Det er et vilkår for å sende ut id-kort at lovpålagte krav om registrering i relevante offentlige register er oppfylt.

Etter nyttår vil det være mulig å bestille id-korta frå Norsik AS. Det vil ta noe tid før hele bransjen har fått id-kort. Arbeidstilsynet vil derfor legge vekt på informasjon om ordninga i sitt tilsynsarbeid fram til sommeren.

Aktuelle register for bransjen er i denne sammenhengen Enhetsregisteret, Merverdiavgiftsmanntallet og Arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret. For utenlandske virksomheter er Sentralskattekontoret for utenlands saker også relevant.

Tillitsvalgte og verneombud må derfor diskutere med bedriften innføring og bruk av id-kortene.

Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen



Dirigenter, fr. Rita Pedersen og Therese Anita Holmen.

Representantskapsmøte ble holdt den 26. november med noen flere deltakere enn tidligere. Øivind Walentinsen åpnet møte og informerte om de viktigste sakene som fagforeningen arbeider med og om hva som skjer i forbund og LO.

Som dirigenter ble Therese Anita Holmen og Rita Pedersen valgt, og til referenter John Helge Kallevik og Egil Willy Kristensen.

Første sak på halvårsmøte ble innledning av histori-

ker Kjell Edvard Fixdal som tok forsamlingen med på en tur i fagbevegelsens historie og dannelse, som oppsto på grunn av behov. Styrken lå i antallet og at det var en vilje til og sloss for å få forbedringer. Han viste til flere eksempler i renholdsbransjen med mafialiggende arbeidsmetoder. En ser mange av de samme tendensene nå med utenlandskarbeidskraft som har bakmenn som ordner falske ansettelseskontrakter.



Kjell Edvard og Øivind.

Miljøutfordringer

Leserinnelegg av: Eivind Nordbø, Aibel

Vi snakker så mye om CO2 og at Norge skal innføre avgifter på ditt og datt.

(kan se ut som om dagens regjering tror at verden reddes dersom alle bilene i Norge får innført store avgifter).

Disse avgiftene må i så fall ØREMERKES til klimaforbedringer! Det nytter ikke med den rødgrønne regjeringens feilslåtte miljøpolitikk, hvor de så kalte avgiftene går tilbake til statsbudsjettet i det store sluket! Miljøavgiftene må brukes på tog, buss, utvikling av biodrivstoff, solcelle teknologi, vindmøller og kanskje utvikling av Thorium teknologi?

Eksisterende kraftanlegg kan også forbedres virkegraden på!

Globalt har vi enorme utfordringer

Det nytter ikke folkens (litt ironi) om jeg blir påført all verdens miljøavgifter på min stakkars dieselbil. Om Norge innfører CO2 avgifter, stopper alle utslipp.

Norske eierinteresser står for 1.9 % av verdens utslipp. Vi kan godt stoppe all Norsk eid industri, men har allikevel igjen 98 % av problemet.

Isbjørnene går igjennom isen, polene smelter, vi og våre oppvoksende generasjoner kommer til å få kjempeproblemer!

Verden trenger energi

Da bør fagforeningene gå sammen, sørge for miljøvennlige gasskraftverk, miljøvennlig energi..

Man må sørge for at RUSSLAND, KINA, USA, INDIA, UK og Europa tenker som oss. Renser sine



Eivind Nordbø

utslipp! Vi skal selvfølgelig være med å bidra, men dette løses ikke av at Norge innfører all verdens miljøavgifter, avgifter som allikevel ikke brukes til å redde miljøet.

Vår oppgave blir å drive lobbyvirksomhet overfor utenlandske venner, få dem til å forstå!

Håper fagforeningen skjønner våre utfordringer i tide, tar konsekvensene av dette før det er for sent.

At noen av oss har ulike politiske synspunkt må ikke være til hinder for en bærekraftig miljøpolitikk (et paradoks er allikevel at Brende i Høyre utførte mye mer som gagnar miljøet enn dagens regjering klarer å levere).

Mitt ønske er at fagforeningene skal være i stand til å ta inn over seg miljøutfordringene vi står ovenfor!

Årsmøte kunngjøringer:

- Aibel holder årsmøte i Bergen den 29. Februar 2008.
- Aker Kværner Elektro har årsmøte på Folkets hus i Stavanger fredag den 8. Februar kl 19.00

Julemøte i Haugesund den 30. november

Avholdt på Haugaland Kraft museum

Av John Helge Kallevik

Fagforeningen avholdt sitt julemøte i Haugesund på Haugaland Kraft sitt museum og ENØK senter på Bø på Karmøy. Siden oppstarten av julemøtene i Haugesund er det andre gang møtet avholdes utenfor Folkets Hus. Folkets Hus i Haugesund er solgt og varmeanlegget for 3. etasje er slått av for godt. Da er det ikke noe valg, vi må holde møter utenfor huset.

Vi var velkommen til å holde møtet på Haugaland Kraft sitt museum. Aage Halleland er museums-bestyrer og holdt et glitrende innlegg om faget og kraftens inntog på Haugalandet. Han målbandt medlemmene i over 45 minutter.

65 medlemmer hadde tatt turen til medlemsmøte. På julemøtet hadde vi også invitert våre venner fra Tyskland. Rundt 10 av medlemmene i IG BAU i Tyskland deltok. Det samme skjedde i fjor. Det så ut som de koste seg i sammen med oss.

Etter at Aage Halleland hadde sitt innlegg demonstrerte Peder Ståle Hinderaker høyspent bryterne de har på museet.

Etter demonstrasjonene på museet var det tid for mat. I lokalene i 2 etasje er det et flott møterom. Her hadde Svein Jakob Stensland maten klar til oss. Etter



Noen av deltakerne under julemøte i Haugesund.

mat var det tid for informasjon fra fagforeningen. Leder Øivind Wallentinsen holdt informasjon om dagens situasjon. I innlegg kom han inn på sosial dumping, møte for lærlinger 11. desember, og revisjon av Forskrifter for elektrofagene. I tillegg informerte han om etterutdanning og at det vil bli avholdt et teknisk kurs i 2008.

I diskusjonen etterpå kom det innspill på at det var



Demonstrasjon av høyspentbryter av Peder Ståle Hinderaker.

Foto: John Helge Kallevik



En engasjert museumsbestyrer Aage Halleland. Her med 2 ekorn som ble brent på en 20KV trafo.

Foto: Bjørn Sigve Underhaug.

ufaglært som var utleid til Aibel som var kunstnere, kokker og bakere. En annen mente forbundet nå måtte stoppe 12 – 9 ordningene medlemmene ikke vil ha.

Gaver og utlodning:

Fagforeningen gav fenalår til utlodningen, engrosbedriftene leverte gaver og tillitsvalgte hadde fått gaver fra sine bedrifter til utlodningen. Det var mange gaver, nesten alle de fremmøtte vant.

Følgende kom med gaver:

Bedriftene:

Siemens, Tøgersen Elektro, Helgevold avd Sikkerhet

og Telematikk (Tidl Bravida Haugesund), Jatec, Sundfør & Pedersen, Aibel og YIT Haugesund.

Engrosbedriftene:

Ahlsell, Onnien, Solar og Elektroskandia.

Alt i alt så det ut som medlemmene hadde en hyggelig stund på museet og at alle kommer igjen på neste jule-møte.

Stor takk til Peder Ståle Hinderaker, Aage Halleland og Svein Jakob Steinsland for at kvelden ble en flott og minnerike kveld. Stor takk også til medlemmene som stilte opp på julemøtet.



Therese deler ut gevinst til en heldig vinner.

Informasjon fra utvalgene

HMS utvalget:

Den 11. oktober hadde utvalget møte og hovedsak var befaring hos Aker Kværner i Egersund. Noe manglende merking av gangveier / rømningsveier er notert og litt overflate vann på dekkene.

Videre diskuterte utvalget en HMS konferanse i 2008 da det er vedtatt en årlig konferanse i distriktet. Denne bør komme på høsten slik at en unngår

problemer med tariffoppkjøret på våren.

Ellers skal utvalget samles på nytt i januar og da er det Rønning som skal være vertskap for en HMS runde på en av deres byggeplasser. De første diskusjoner om saker / tema på HMS konferansen vil også bli startet da.



Kai Christoffersen

Det kan virke som om det er vanskelig å tenke sikkerhet og det er i hvert fall for sent etter at en har skadet seg. Vår nabo i Lagårdsveien er Statoil som trolig skal ha hjelp med reklameskilt. Det var i hvert fall en lastebil fra en slik type bedrift på befaring og for å komme seg opp på taket ble det brukt en enkel stige uten noen form for sikring.

Som bildene viser blir det ganske høyt fra taket og ned i asfalten, ca 8–10 meter. Å plassere stigen oppå glatt lastebil tak, ser ikke særlig smart ut og vi får høre om det er greit for Statoil at deres underleverandører jobber på denne måten.

For HMS utvalget, Kai Christoffersen.



Livsfarlig arbeid hos Statoil. Arbeidet 5–6 meter over bakken uten sikring.

Rapport fra Installasjonsutvalget:

Det siste møte i utvalget, ble avholdt i Haugesund den 15. november. Det gode oppmøte var gledelig for oss som jobber i dette utvalget. Møte ble holdt på ny og ukjent plass for oss som kommer fra sørfylket. Dette fordi det blir vanskelig å holde møter i Folkets hus i Haugesund, under de prosesser vi har der i disse dager.

Møtet bar preg av 3 saker:

LTK i Kristiansand

Informasjon til utvalget fra delegatene som deltok på Landtariffkonferansen i Kristiansand. Det var enighet om at dette hadde vært en god konferanse, hvor delegatene satt igjen med en god følelse over både utfall og egen innsats.

Salg av Bravida Haugesund

John Helge informerte om salg av Bravida Haugesund til Helgevoll Elektro. Bravida klubben har i samarbeid med John Helge utarbeidet krav om tariffavtale og videre føring av AFP.

Det så en stund ut som om det ville dra ut før

man hadde en avtale, men i løpet av dagen kom det heldigvis gode nyheter. Avtalen var i boks. Godt jobba!

Inn og utleie

Det ble debattert om det skal opprettes tariffavtale eller ikke med bemanningsbyrå. Ut av debatten kan man konkludere med at dette er en vanskelig sak, hvor det er mange poeng og synspunkter som må bli behandlet i denne saken.

Er det noe dere medlemmer ønsker at utvalget skal behandle, er det bare å ta kontakt. Neste møte i utvalget vil være i begynnelsen av februar neste år. Vil samtidig på vegne av utvalget ønske alle en riktig god jul og et godt nytt år.

For installasjonsutvalget, Svernn Åge Johnsen.



Svernn Åge Johnsen

Rapport fra Oljeutvalget:

Oljeutvalget gjennomførte siste utvalgsmøte for året 2007 den 6. desember.

Leder for installasjonsutvalget Svernn Åge Johnsen deltok etter invitasjon.

Ellers må en nok en gang konstantere dårlig fremmøte fra klubbene. Vi oppfordrer derfor dere medlemmer å ta tak i de tillitsvalgte og få dem til å stille opp i møter slik at vi får staket kursen vi ønsker å gå fremover.

Landstariffkonferansen ble evaluert på møtet. Det var enighet om at reise/ offshoremiljøet hadde fått gjennomslag for mange av hjertesakene. Flere av endringsforslagene til innstillingene etter forslag fra Rogaland, ble det flertall for, noe en syntes var positivt. Det viser seg at flere delegasjoner får mer og mer forståelse for reise/offshoremiljøet og deres «spesielle krav» samt viser det med å støtte opp om de mål vi har jobbet for i lang tid. Det var en god konferanse og deltakerne fra Rogaland var aktive på talerstolen.

Det må nevnes at 2–4 rotasjon offshore ble stemt inn som topp 4 prioritet.

Nå er det slik at AFP nok blir den store kampen til oppgjøret i 2008. Vi vet at det er mulig å både få til AFP og samtidig ha forbundsvise forhandlinger, men det spør om ikke det er for mye arbeid for de sentrale parter, slik at det nok er forventet et samordnet oppgjør der alle LO forbund

går ut samlet. Det avgjøres i LO sekretariatet i starten av februar.

Alt i alt konkluderte miljøet likevel at det var en vellykket konferanse.

Det ble en orientering fra LO Olje og Gass utvalgs årsmøte i Haugesund.

Det ble og en orientering fra sosial dumping konferansen i Ålesund.

Det ble diskutert inn/utleie (§17 og 16–12), samt utsetting av arbeid.

Det ble en grundig debatt rundt noen tvisteavgjørelser avgjort uten uenighet mellom klubb og bedrift. Spesielt en sak om 2–4 offshore ble debattert og det kom frem flere forslag som sendes fagforeningens styre om hvordan en skal behandle videre slett behandling fra forhandlingsavdelingens side. Gjelder bl.a. status, kommunikasjon, rutiner og behandling. Det ble og vedtatt andre forslag til videre arbeid i saken. Det er blant annet nødvendig å gjøre kjent hva 2–4 offshore er.

Vil samtidig benytte anledningen til å få ønske alle en riktig God Jul og et Godt Nytt År.

*Med vennlig hilsen Leif-Egil Thorsen,
Leder Oljeutvalget.*



Leif-Egil Thorsen

Forsvar AFP konferansen 13. September 2007, Del 2

Av: Therese Anita Holmen og John Helge Kallevik

Forbundsleder Hans O.Felix fra EL & IT Forbundet tok utgangspunkt i LO Kongressen i 2005:

Hva mener LO om AFP vedtak LO-kongressen 2005:

«Det er en absolutt forutsetning at AFP opprettholdes. Leveladerjusteringens avkortningseffekt må ikke komme til anvendelse før ordinær pensjonsalder på 67 år er nådd. En heving av normal pensjonsalder må innebære at AFP-perioden forlenges tilsvarende».

Etter stortingsforliket om pensjon i mai 2005 uttalte LOs leder: *«Alle LO-kravene er på plass».*

Er de det? – Jf. tidligpensjon og en «tilpasset» AFP?

Vedtak på LO Kongressen:

AFP-pensjonene må ikke bli på et lavere økonomisk nivå enn dagens

AFP-pensjonister må fortsatt tjene opp pensjon fram til de når alderspensjon

AFP-perioden må forlenges tilsvarende en heving av normal pensjonsalder, slik LO-kongressen forutsetter.

EL & IT Forbundets klare krav:

LO-kongressens absolutte formulering om AFP skal følges opp.

Dvs. det er uakseptabelt at pensjonen reduseres for en AFP-pensjonist med uttak mellom 62 – 67 år! Hvilke krav er nødvendig for å berge AFP?

1. I de sentrale trepartsforhandlingene må LO ikke gi aksept for at AFP på noen som helst måte blir sveket – en AFP til alle som i sum gir lavere pensjon livet ut er absolutt uakseptabelt!
2. Hvis ikke alle LOs krav (iht. kongressens vedtak) blir innfridd – brytes forhandlingene.
3. Videreføring av AFP blir et hovedkrav i forbindelse med oppgjøret 2008.
4. Arbeidstaker som tar ut AFP skal ha en pensjon som svarer til det arbeidstakeren ville ha fått fra folketrygden ved fylte 67 år.
5. AFP skal, som i dag, bestå av pensjon + et skattefritt AFP tillegg.
6. Regulering fram til 67 år videreføres slik som i dag, dvs. full reallønnsvekst.
7. Ved eventuell levealdersjustering, justeres AFP tilsvarende.

Avslutning med orientering om aksjon forsvar AFP Stein Aamdal, Klubbleder Aker Verdal.

Hvilke krav er nødvendige for å berge AFP?

Vi vil ha kompensert for:

1. Pensjonsforlikets nye tidligpensjonsfelle med livsvarig avkortning av pensjon
2. Pensjonsforlikets automatiske heving av alders-

grensa, som vil gi deg lavere pensjon dersom du tilhører flertallet som ikke har helse til å jobbe fullt fram til 70 år dersom de vellykka blir eldre

3. Pensjonsforlikets systematiske underregulering av all utbetalt pensjon
4. Økt skatt, fordi AFP-pensjonister vil bli skattlagt som yrkesaktive
5. Tap av skattefritt sluttvederlag
6. Pensjonsforlikets diskriminering av deltidsarbeidende og andre, som vil bli utestengt fra AFP-ordninga, dersom de ikke har tjent min.4,3G i 40 år.

Har det på konferansen i dag fremkommet opplysninger som gjør disse kravene overflødige? Er det slik at vi prøver å slå inn åpne dører, at alle våre krav er innfridd fordi alle parter egentlig er enige?

Når mange nå sier at AFP er trygg, at de sjølsagt ikke vil gå inn for en løsning som er dårligere enn i dag, må vi bli konkrete.

Derfor må vi si at alle disse kravene må innfris fullt ut. Det er ikke noe prutningsmonn.

Manglende innfrielse av hvert krav vil få konsekvenser for den enkeltes pensjon:

Kravene er:

- Når du går av med AFP skal du få beregna et AFP-t tillegg som gir deg samme livsvarige pensjon fra ordinær pensjonsalder (67) som om du hadde fortsatt i jobb til 67 år.
- Dersom yrkesaktive må jobbe lenger for å kompensere for levealdersjusteringa, skal beregningsgrunnlaget for AFP-tillegget heves tilsvarende
- AFP-pensjonister skal fortsatt skattes om pensjonister
- AFP'ere skal fortsatt motta kr.950 skattefritt i mnd.
- Vi krever at den systematiske underreguleringa av utbetalt pensjon, som ligger i pensjonsforliket, kun skal omfatte den del av pensjonen som er over mistepensjon og at reguleringa ikke skal begynne før etter ordinær pensjonsalder, i dag 67 år.
- Deltidsarbeidende og andre med gjennomsnittlig årslønn under 4,3 G i 40 år må sikres minst like gode muligheter til å benytte AFP som i dagens ordninger.

Vi mener at disse kravene er i tråd med LO-kongressens vedtak

Det er slik at 146 klubber og fagforeninger nå har bevilget ca. 3 350 000 NOK til aksjon forsvar AFP. I tillegg er to klubber gitt fullmakt fra medlemmene til å bruke 1,8 mill om nødvendig.

I høst har aksjon forsvar AFP tilbudt å skaffe innledere til arbeidsplass – turne eller medlemsmøter.

Jeg var sjøl i Harstad på tirsdag kveld på medlemsmøte i Fagforbundet med over 80 på kveldsmøtet. Jeg trur vi kan vinne kampen om AFP. Svekkinga av folketrygden med dramatisk økning av pensjonspremiene i de offentlige bruttoordningene, er ikke bare en trussel mot offentlig ansattes bruttopensjonsordninger, men og en trussel mot deres lønns og arbeidsforhold.

Det er ikke bare H og Frp som ivrer etter å sette omsorg ut på anbud.

Når pensjonspremiene i kommunene stiger dramatisk som følge av pensjonsforliket, vil offentlig ansatte måtte kjempe mot stadig nye utspill om konkurranseutsetting og privatisering av offentlige tjenester.

Pensjonsforlikets svekking av folketrygden, skyldes ikke at vi blir for mange gamle, at vi lever for lenge, men at markedsliberalistene som vil profitere på pensjon, har fått politisk gjennomslag.

Skattefinansiert folketrygd har vært et lukka marked for privat kapital. Pensjonsforliket åpner nå et framtidig privat pensjonsmarked på minst 2500 milliarder, hvor private forsikringsselskap kommer til å spise av lasset, ta seg godt betalt for å forvalte våre penger, sjøl om risikoen ved kursfall og tap av oppsparte pensjonsmidler, veltes over på oss.

Størrelsen på disse private pensjonsfonda vil i seg sjøl bety overføring av politisk makt fra folkevalgte til styrerom i private selskap. Plassering av pensjonsfonda i aksjer vil bety et hyggelig løft for børsspekulanter og aksjeeiere.

Hva skjer i EL & IT Distrikt Rogaland:

Avslutningsvis kan vi meddele at EL & IT Distrikt Rogaland har nedsatt ei gruppe for å drive med folkeopplysning gjennom folkemøter, kurser og arbeidsplassbesøk. Det er allerede avholdt møter flere steder sør i fylket. Ønsker du eller din klubb besøk på arbeidsplasser eller mer INFO, ta kontakt. Representanter fra gruppa vil stille opp.

Målet er å få medlemmene opplyst hva pensjonsmelding og forlik betyr, og ikke minst opplyse om kampen for å forsvare AFP.

Valgte i gruppa er: Rolf Bersås Distriktsleder, Øivind Wallentinsen leder av Rogaland Elektromontørforening, Jan Refsnes fra Heismontørenes Fagforening, Therese Anita Holmen Klubbleder i Sønnico Installasjon og kasserer i Rogaland Elektromontørforening og John Helge Kallevik organisasjonssekretær i Rogaland Elektromontørforening.

3000 straumulukker i arbeidslivet årleg

Frå STAMI:

Forskarar frå Statens arbeidsmiljøinstitutt har kartlagd førekomst av straumulukker i ei rekkje norske elektrobedrifter og funne at omfanget var ca. 7 ulukker per 100 årsverk.

Både alvorlege akutte skadar og seinfølgjer Helseeffektar av denne typen ulukker kan omfatte alvorlege akutte skadar i form av hjartestans og forbrenningar. Det kan også finnast mindre påakta seinfølgjer i form av muskel- og skjelettplager, og nerveskadar. Seinfølgjer syner ikkje alltid umiddelbart, men kan utvikle seg etter ein symptomfri periode. Derfor kan det vere vanskeleg å knyte dei direkte til ei tidlegare ulukke.

Informasjon om straumskader

STAMI-forskarane har saman med bransjen ut-

arbeidd informasjonsmateriell til elektrikarar og helsetenesta-tilbedrifta, og bygd opp ei informasjonsside om straumskadar. Parallelt med dette er det utarbeidd tilrådingar til sjukehusa når det gjeld behandling. Gjennom kontakt med Norsk Førstehjelpsråd er desse tilrådingane harmoniserte med tilrådingar i Førstehjelpshåndboken. I samarbeid med Akuttmedisinsk Kommunikasjonssentral (AMK/113) og Ambulansetjenesten blir det no jobba for å få til ei tilsvarande harmonisering. Det er avgjerande for at dei som blir utsette for straumulukker skal få koordinert behandling i alle ledd.

Halvårsmøte i Distrikt Rogaland

Av: Paula Torgersen

Halvårsmøtet i distriktet ble avholdt 20. november 2007 på Folkets Hus.

Det var 34 representanter til stede på møtet. Det er ca halvparten av de som har mulighet å komme, burde være flere som tar seg tid å komme.

Dirigenter og referenter ble valgt.

Innleder på halvårsmøtet var Helge Larsen fra Karmsund Maritime, Felles Forbundet, som snakket om Sosial Dumping.

Det var et lydhørt publikum som hørte på det han hadde å fortelle av opplevelse i egen, og andre bedrifter som tilhører Fellesforbundet.

Det ble og god debatt etterpå, og som endte i et forslag fra Trond Sæle som med noen endringer ble:

«Opprette en svarteliste for useriøse bedrifter og utleiebyråer.

Opprette en liste med bedrifter som samarbeider med fagbevegelsen for bruk av tillitsvalgte.

Styret får i oppgave å ta dette forslaget opp i LO avdelingene slik at LO lokalt kan delta i dette arbeidet.

Distriktstyret følger dette opp mot forbundet om forslag til LO kongressen 2009.»

Ellers ble Budsjett 2008 gjennomgått av kasserer Wenche Johannessen.

Det ble valgt ny valgkomité, som skal jobbe frem mot årsmøtet og da er det viktig at dere som blir forespurt til et verv i distriktet eller annet utvalg, er positive til det, her har jo også alle klubber og fagforeninger et ansvar.

Den nye valgkomiteen er Leif Egil Thorsen, leder. Paula Torgersen, Jan Rune Rokne og Sigmund Salomonsen.

Ellers gikk Rolf Bersås og Øivind Wallentinsen gjennom landsstyre sakene som skal opp på landsstyret 11. og 12. desember 2007.

Til slutt takket Rolf for fremmøte og takket innlederen for et engasjerende innlegg.

Til årsmøtet håper distriktet på at det kommer dobbelt så mange representanter.



Helge Larsen under sin innledning.

Forbundsstyremedlem Tor Inge Lie

Hei! Synes det er spennende å skrive i fagbladet til Rogaland Elektromontørforening.

Spesielt med tanke at jeg har vært så heldig å sitte i styret der i en periode.

Komme med noen tanker om situasjonen for fagbevegelsen både sentralt og lokalt.

Det er helt klart mange ting vi kan og skal gripe fatt i.

Skal trekke frem de viktigste elementene som jeg synes er viktig.

AFP er det viktigste saken frem mot vårens tariffoppgjør.

Her ser jeg med stor uro på vedtaket om nytt pensjonssystem, der det legges opp til at arbeidstakere skal «stimuleres» til å stå lenger i arbeid.

Dette er etter min mening et slag i ansiktet på våre faggrupper som har et fysisk krevende arbeid. Det kan vel ikke være meningen at vi skal tvinges til å stå lenger i arbeid for å oppnå en økonomisk trygghet i vår alderdom.

Jeg er redd at vi får et klasseslett samfunn med tanke på pensjon. Her vil det nye folketrygd systemet gi valgfrihet for de med god helse og god økonomi, og oppleves som tvang for slitne arbeidstakere med lavere lønninger.

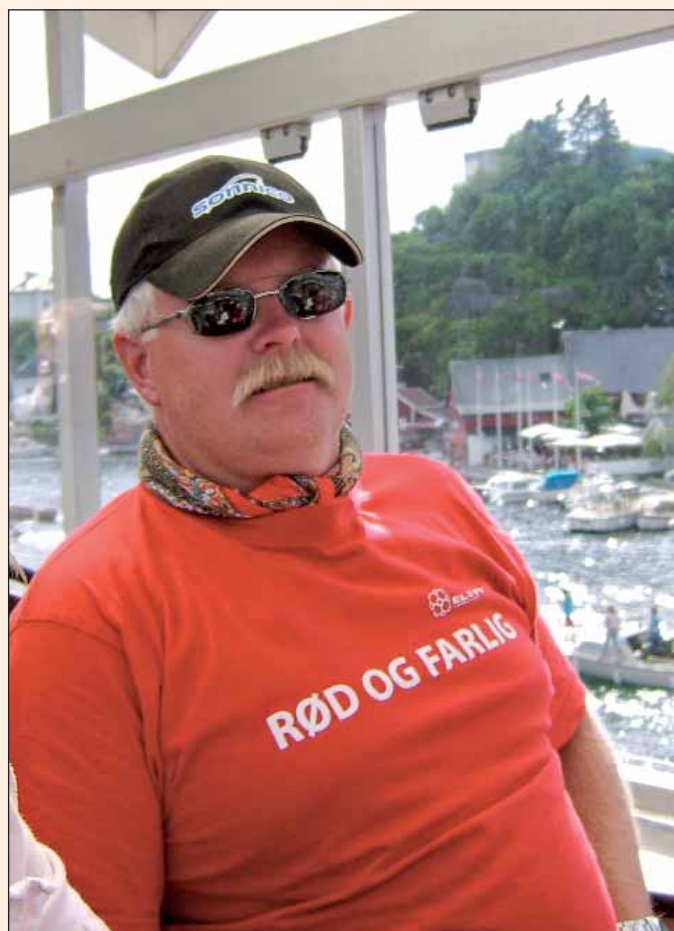
Her mener jeg vi må forsvare eksisterende rettigheter og samme økonomisk nivå med hensyn til AFP og tjenstepensjoner, slik at «slitne» arbeidstakere får en verdig avslutning fra arbeidslivet. Vi vil slå ring rundt retten til å gå av med AFP uten å havne i et økonomisk uføre.

En annen ting som også er skremmende, er hva skjer med uføredekningen? Vil den også bli justert i forhold til det nye pensjonsforslaget!!!

En annen viktig ting som er satt høyt fokus på er sosial dumping.

Her har forbundet vedtatt å ansette en forbundssekretær med dette som arbeidsområde.

Når det gjelder sosial dumping, så mener jeg det har mye med moral å gjøre. Prøve å underbygge dette med noen tanker hvorfor vi har dette fenomenet. Solidariteten i samfunnet i dag ser dessverre ut til å erstattes av egoisme. Folk må gå i seg sjøl når de engasjerer folk til å male huset, stelle i hagen og lignende for 20 kr. timen. Stue disse arbeidsfolkene inne på felleferdige hus uten innlagt vann.



Tor Inge Lie.

Jeg trodde slavearbeid var avskaffet.

Nei folkens, gi våre kamerater i fra andre land en anstendig lønn å leve av.

Forbundet er også engasjert når det gjelder læreplaner, FKE. Dette er veldig viktig for å opprettholde fagstatus for vårt fag.

Ellers så står vi foran en stor utfordring når det gjelder tariffavtale med vikarbyråer.

Dette er tosidig problem stilling. På den ene siden vil vi ikke ha noe med vikarbyråer å gjøre, med bakgrunn at vi er imot midlertidig ansettelse. Men på den annen side kan vi heller ikke løpe i fra den realitet at vikarbyråene er her.

Derfor blir det veldig viktig den konferansen vi skal ha på nyåret.

En riktig God Jul og godt Nyttår

Hilsen

Tor Inge Lie Forbundsstyremedlem.

Leder EL&IT Forbundet Vestfold og telemark

Bravida Haugesund solgt til Helgevold Elektro

Av John Helge Kallevik

Bravida Haugesund er solgt til Helgevold Elektro. Dette salget kom veldig overraskende på de ansatte og de tillitsvalgte. De tillitsvalgte og medlemmene fikk en SMS om innkalling til møte kvelden før. De fikk ingen informasjon om hva møtet skulle inneholde. På møtet fikk de informasjon om at Bravida Haugesund var solgt. De tillitsvalgte og ansatte var nesten i sjokk. De tillitsvalgte samlet seg og drøftet hva som ville bli konsekvens av dette salget. De bestemte seg for å kreve møte med bedriftens ledelse og de ba konsern tillitsvalgt Øyvind Fredriksen med på møtet. De samlet all dokumentasjon på tariffavtale, alle bedriftsinterne avtaler og utdrag fra HR håndboka.

Salget var virksomhetsoverdragelse etter arbeidsmiljølovens bestemmelser. Medlemmer som nærmet seg 60 år telte på knappene om en skulle være med inn i det nye selskapet da Helgevold Elektro ikke har tariffavtale, og derfor vil de ansatte ikke ha krav på å kunne gå som 62 åring ved AFP ordning.

De tillitsvalgte og medlemmene stilte en rekke krav til innhold i en protokoll for virksomhetsoverdragelsen. En av de viktigste sakene var å fortsette ansettelsesforholdet på Raglamyr, der de er organisert i dag, og at alle avtaler videreføres, og ikke minst at tariffavtalen skulle videreføres.

Noen av de ansatte valgte å gå over til andre bedrifter mens de aller fleste ville være med videre under de gitte forutsetningene.

I møte med Bravida fikk de ordnet opp i noen saker

og ble enige om en protokoll hvor blant annet Bravida forpliktet seg til å betale fagarbeidertillegg til et av medlemmene og betale normal lønn til en lærling. Kravet for medlemmet som ikke fikk fagarbeidertillegg ble tilbakebetalt med ca kr 30.000,-, og kravet til lærlingen ble etterbetalt med noe mer enn kr 30.000,-.

I møte med ny eier, Helgevold Elektro, ble de enige om å videreføre bedriften fra Raglamyr, videreføre tariffavtalen, bedriftsintern lønnsavtale med de lønningene de hadde fra før, og videreføring av klubbstyret og klubb- og velferdskassen.

Da videreføring av de ovenfor nevnte sakene var underskrevet bestemte alle medlemmene seg for å fortsette i Helgevold Elektro, avdeling sikkerhet og telematikk.

De tillitsvalgte, Frode Mannes, Karl Erik Soldal og Sigbjørn Mortveit, var godt fornøyd med resultatet av forhandlingene og de resultatene som kom ut av det og ser frem til å fortsette i den nye bedriften Helgevold Elektro.

AFP og tariffavtale:

Mange sier at bedriften har sagt at de følger tariffavtalen (Landsoverenskomsten for elektrofagene), sågar er det de som sier at de ligger over tariffavtalen. Hvis det ikke er opprettet tariffavtale i bedriften så gjelder ikke AFP for de ansatte. Den lønn de ansatte har er ofte styrt muntlig ut til den enkelte ansatt. Er dette ikke skriftlig nedfelt i arbeidskontrakten vil bedriften kunne justere uten at det vil få følger for bedriften.

Derfor vil det være en bløff av bedriften å si de «følger tariffen» uten at det er tariffavtale.

Klubbstyret og samhold blant medlemmene:

Klubbleder er Frode Mannes, nestleder er Sigbjørn Mortveit og sekretær er Karl Erik Soldal. Disse fortsetter i klubbstyret.

Underveis i prosessen fikk vi inntrykk av et enormt samhold blant medlemmene. Medlemmene var klare på hva de mente var målet for de tillitsvalgte og deres krav. Dette gjorde de tillitsvalgte styrke i forhandlingene både i forhandlinger med Bravida og Helgevold Elektro. Etter vårt skjønn har medlemmene kommet styrket ut av forhandlingene, og det er uten tvil med bakgrunn i det gode samholdet i klubben.



Fra venstre: Klubbleder Frode Mannes og sekretær Karl Erik Soldal.

Foto: John Helge Kallevik

Nok en gang har jeg fått tilsendt Samleskinnen i posten

Vil takke for et flott medlemsblad med mange artikler og bilder

Av: Leif Olsen

Det er imidlertid noe jeg savner og det er artikler som omhandler hvordan skal elektrikere tjene mer penger. Hvorfor er ikke det tema?

Det vi har erfart er at det vanskelig å få til lokale tillegg. Hva gjør vi når installatørene bare sier nei, dere får ikke lokale tillegg.

Da har vi en mulighet og det er å jobbe akkord.

I tariffoppgjøret 2006 ble det gjort store endringer i akkordtariffen. Administrativ tid ble innbakt med 15 % og flere av prisene økte med 7 %.

De siste to åra har det vært en landsomfattende akkordkampanje, hvor flere distrikter og fagforeninger har satt fokus på akkord. Da vi startet kampanjen i Buskerud var det 4–5 firmaer som jobbet akkord. Nå er det 12 firmaer som har jobbet og levert inn akkorden det siste året.

Det vi erfarer er at det er mange kroner å hente på å jobbe akkord. Mange får 30–50 kroner ekstra i timen. Det er jo også eneste mulighet for lærlinger til å tjene noe ekstra.

Mange av de som har jobbet akkord for første gang sier:

Dette var enklere enn forventet. Hadde jeg visst det var så enkelt, så skulle jeg begynt for lenge siden.

Her er noen eksempler på hva akkordene har gått i det siste året:

- Brødr. Helgesen, Hønefoss: Enebolig 197t – kr. 234,50 pr. time
- ABICON, Drammen: 100 leiligheter, 6800t – kr. 320,– pr. time
- Pettersen, Drammen: Kjøpesenter, 22087t – kr. 238,– pr. time
- YIT, Lier: Byggevarehus, 3954t – kr. 239,53 pr. time
- O. H. Ask, Hokksund: Rehabilitering kontorbygg, 2178t – kr. 214,69 pr. time
- Bravida, Drammen: Byggevarehus, 4500t – kr. 279,– pr. time
- Siemens, Drammen: Næringsbygg, 815t – kr. 257,85 pr. time
- YIT, Hønefoss: Ombygging sykehus, 780t – kr. 228,– pr. time
- Mosnes Norstad: Næringsbygg, 3150t – kr. 195,– pr. time
- Brødr. Helgesen, Hønefoss: Kontorbygg, 1216t – kr. 212,32 pr. time
- Five Elektro, Mjøndalen: Enebolig, 65t – kr. 210,05 pr. time



Fornøyde akkordarbeidere.



Trine Sæle.

- Elektrisk Produksjon, Drammen: Bytte armaturer, 55t – kr. 520,- pr. time

Trine Sæle jobber hos Pettersen.

Lærling i 5 halvår. Tjente kr. 48,25 pr. time i 3A lønn. Akkorden på Bauhaus ga 67,41 %.

Hun tjente kr. 80,77 pr. time. Trine hadde 767,5 timer og det gjorde at hun fikk kr. 24 963,18 i akkordetterskudd.

Hun tjente kr. 32,52 ekstra pr. time p.g.a. akkordjobben.

David Ekdal og Fredrik Lande har jobbet på 100 leiligheter i Asker og de har tjent kr. 320,- pr. time. David hadde ca 3400 timer og Fredrik noe mindre.

Akkordetterskuddet ble formidabelt. Akkorden er godkjent og utbetalt.

Hva har vi gjort for å få de resultatene?

Akkord og fortjenestemuligheter er temaer på hvert eneste møte vi har med tillitsvalgte og på medlemsmøter.

Vi deler ut løpesedler på hva man må gjøre for å tjene kr. 230,- pr. time.

Vi må prate med de som skal være bas på den aktuelle jobben. Fortelle den personen hvilke muligheter akkordjobbingen gir. Og så må vi følge opp underveis.

Vi må stadig reise innom byggeplassen for å hjelpe til i akkordspørsmål.

Vi arrangerer mange klubbvise akkordkurs og vi holder akkordkurs / motivasjon i lunsjpausene på byggeplassene. Det viktigste er faktisk å motivere elektrikerne til å jobbe akkord.

Feriepengene øker også. Det var en som fikk betalt kr. 100.000,- i akkordetterskudd.

Neste år får han kr. 12.000,- i ekstra feriepenger.

Press på fastlønn. Når noen jobber akkord i et firma og tjener kr. 230,- pr. time, da går det ikke lange tiden før de som jobber service og tjener kr. 185,- pr. time også vil opp i lønn. De presser på for å øke timefortjenesten på service. Det har vi sett flere eksempler på at fastlønn også øker.

Hva sier de som jobber akkord? Svar på gruppearbeid på siste akkordkurs:

Positive side, bl. a.:

- Bedre lønn.
- Mindre feil.
- Dagene går raskere.
- Mindre kranling etter at adm. tid ble innbakt.
- Bedre effektivitet.
- Lærlingene tjerner bedre.
- Mer fokus på tilleggs arbeid.
- Letter å øke service – lønn.
- Raskere frigjøring av arbeidskraft.

Negative sider:

- Misunnelse.
- Alle er ikke like effektive.
- Litt problemer med hva som er innbakt av administrativ tid.

Fastlønnsstatistikken i Rogaland kontra Buskerud var også en interessant lesning.

Fastlønnsnivået i Buskerud ligger 8–10 kr over i gjennomsnittet av minstelønn, høyeste lønn og på det totale gjennomsnittet. Dette var statistikken før mellomoppgjør. Hvorfor er det slik?

Jeg tror at aktiv jobbing for å øke fastlønn og øke akkordjobbing er årsaken.

Elektrikerne i Rogaland er vel ikke annerledes enn de som er i Buskerud?

Eller er de det?

Kanskje er informasjonen om mulighetene for dårlig? Ikke noe hadde gledet meg mer enn om akkordjobbingen og høyere fortjeneste hadde skjedd i Rogaland også.

Bruk byggeboomen til å øke lønna!

Historiebok for Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen

Fagforeningens 100 års jubileum er allerede i 2009 og forberedelsene til denne er godt i gang. Blant annet skrives det historiebok og her kan du bidra.

Vi trenger bilder og historier fra arbeidsplassene og fra bedriftene. Ta kontakt med kontoret! I mellom tiden gir vi noen smakebiter fra det som er kommet til historieboken og håper på mange bidragsytere.

Feriehjemmet

På medlemsmøte i 1916 kom det forslag fra H Juliusen om at foreningen skulle gå i gang med utlodning for å skaffe inntekter til et feriehjem. Det ble nedsatt en komité som skulle arbeide med å skaffe penger og se på mulige steder for et feriehjem.

I 1917 arrangerte foreningen en fest for å samle inn penger til feriehjemmet, og i 1918 ble det laget liste som skulle sirkulere på medlemsmøter og på verkstedene, slik at det kunne bevilges penger til feriehjemmet. Styret besluttet også å søke forbundet om lån på kroner 2.000,- som av NJ&MF sitt hovedstyre ble avslått.

Arbeidet fortsatte med å samle inn midler til ferie-

hjemmet og styret hadde en større jobb i 1928 med å lage statutter og retningslinjer for bruk av feriehjemmet.

NE&KF var mer villig til å gi lån enn NJ&MF og den 16. juli 1928 kunne man på styremøte informere om at forbundet hadde bevilget et stort beløp på kroner 300 til feriehjemmet.

Feriehjemmet lå ved et fiskevann i Kjøllevik i Strand kommune hvor foreningen hadde fiskerett. Medlemmer som ønsket å bruke feriehjemmet betalte kr 5,- pr uke i 1930 og andre organiserte betalte kr 7.50,-

Feriehjemmet hadde god økonomi og gikk med overskudd. Foreningen holdt eget regnskap for feriehjemmet og de første årene var det årlige overskuddet på ca kr 1.500,-

Det ble ikke brukt mye på vedlikehold, men foreningen kjøpte seg større tomt etter noen år.

Den 14. august 1979 ble feriehjemmet solgt for kr 95.000,-

Kryssord:

KRYO.no	DRA- MATISK KOMPO- SISJON	SVINERI	FOR- BIND- ELSE	FILM- SELISKAP FORLIST BILFERJE	RETT- LØFTE FISK	M.NAVN	MINE- RAL	24. DESEM- BER	ART. KVALME	GJEN- LYD	FIKET TIL	OVER- GÅR	SALT OG ...
MESSE													PUSTE
SJELS- TILSTAND						SNOR				PLANTE- SKUDD			
						BESIT- TE				VAKSI- NERE			
FOR- SIKTIG				VIRKE- LIGE HAUGE- VIS					PÅSTO				
BARE					INNDRIV- ELSE SENIOR						STØNN		
DERTIL			STØTE UT LUFT			SPENER	TEGNE- SERIE- FIGUR			EN RICHARD			
KONGE			SØLV- MYNT				STRØM			KJÆRLIG- HET			
NAVNE- DAG 15.01.		ROPER				STRÅLE			RØD- VINS- DRIKK	VALUTA- KODE			ARRE- STANT- ENE
		INNTOK				FANGST- MENN- ENE				ORIEN- TALEREN			TALE- RØRET
					KOB- BER- RUST	FEST BÆRE- REDSKAP						FOR- FATTER STOFFET	
SPRENG- STOFF				HASTER			ER GIFT MED NISSE- MOR						
				PRON.									
FRØYAS MAKE			KAN NOEN HA PÅ DAMENE			BLAF- RET		BESKYT- TELSE					
			MØTES					RAFFI- NERE					
"EKSTRA" FAR										KV. NAVN			
										GRESK BOKSTAV			
KRIBLER					MYNT- FORK.	MÅNE		FLØTEN					
FØDSELS- BERET- NING					KVAL	BØKER		URO					
											SOLO		
BLAND- ING					IKKE FOR- NAVNET								

Rett løsning
sendes innen
15. februar
2008 til
Rogaland
Elektromontør-
forening,
Lagårdsveien
124, 4011
Stavanger.

LO I STAVANGER OG OMEGNS JURIDISKE RÅDGIVNINGSKONTOR

4. etg. I Folkets Hus, Stavanger. Annen hver torsdag fra kl. 17:00 til kl. 19:00 (til kl. 20:00 dersom det er klienter). Egenandel kr. 125,- for inntil ½ time. Egenandel kr 250,- for ½ - 1 time. Ingen timebestilling.

VAKTLISTE FOR 2008

Våren 2008		Høsten 2008	
3. januar	Frank/Gisle Amundsen	21. august	Kurt A. Elvevoll
17. januar	Roger S Magnussen	4. september	Atle Helljesen
31. januar	Frank/Gisle Amundsen	18. september	Hanne Irene Bore
14. februar	Benedikte Dalland	2. oktober	Eirik Myhre
28. februar	Ørjan Berven	16. oktober	Silje Kalvik
13. mars	Eirik Myhre	30. oktober	Roger S Magnussen
	Påskeferie	13. november	Frank/Gisle Amundsen
27. mars	Frank/Gisle Amundsen	27 november	Benedikte Dalland
10. april	Inger Marie Sunde	11. desember	Frank/Gisle Amundsen
24. april	Kjell M. Brygfeld		Juleferie
8. mai	Frode J. Folkestad		
22. mai	Frank/Gisle Amundsen		
5. juni	Cecilie Engebretsen		

Styret finner det riktig å presisere at dette tilbudet er for LO-medlemmer i LO i Stavanger og omegn og deres samboer/ektefelle og barn under 21 år.

Advokatene er imøtekommande med å besvare alle typer forespørsler av rettslig karakter så langt vedkommendes kompetanse rekker, og under de begrensede muligheter for å innhente informasjon som situasjonen medfører.

Når det gjelder oppfølging utover det som kan gis på rådgivningskontoret, vil klienten vanligvis få hjelp gjennom sitt forbund i saker som gjelder arbeidsforholdet.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

*Rogaland Elektromontørforening
ønsker alle medlemmer og lesere
en God Jul og Godt Nytt År!*



*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*