



Nr. 2/2007 – Årgang 12

Samleskinnen

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:
Lærlingspalten – Pensjonsmøte – Politisk streik 9. mai
– Solidaritet – også når lommeboka blir belasta
– Oljekonferansen – HMS konferanse



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 3-2007 = 01. september

Nr. 4-2007 = 23. november

Nr. 1-2008 = 29. februar

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kchristo@c2i.net

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.000

Trykk: Allservice, Stavanger

Leder



Jeg vil starte med å takke dere alle for den god gjennomføringen av den politiske streiken 9. mai. Kampen for å forsvare AFP er dermed kommet godt i gang. Det var gode arrangementer både i Haugesund, Stavanger og Egersund. Hva som vil bli resultatet av trepartsforhandlingene (Arbeidsgiverne, Regjeringen og Arbeidstakerne) er det pr. dags dato ingen som vet, men at det må sterk «lut» til for at vi skal få et resultat som er i tråd med vedtaket fra LO-kongressen er det ikke noe tvil om. Tariffoppgjøret i 2008 vil være siste mulighet for å sikre oss at vi fortsatt skal ha en AFP ordning i fremtiden som er minst like god som i dag. Det er bare å oppfordre alle til å bruke den tida som er foran oss til å snakke med / argumentere overfor politikere enten de nå er lokal eller sentral politikere. Det er også viktig for oss å diskutere kampen om AFP med andre fagorganiserte, dette pga. at det er viktig at bredden på grunnplanet er så stor som mulig slik at både forbundstopper og politikerne merker presset. Kampen om AFP er en kamp vi ikke kan tape, så jeg ønsker alle lykke til fremover.

Jeg vil også benytte anledningen til å si noen ord om årets mellomoppgjør. I forhold til tariffbestemmelsen er det sentralt bare utregning i forhold til statistikk. Resultatet sentralt ble kr. 5,97 i tillegg for fagarbeider på satsene i § 3A i Landsoverenskomsten for elektrofagene. Sett i lys av at bedriftene går som det «suser» og ordrebøkene er fulle i lang tid fremover er ikke resultatet all verden. Resultatet vi får sentralt kan etter min mening analyseres slik at virkningen av dårlig betalte arbeidsfolk slår inn i statistikken. Hvis det er riktig betyr det at antallet som blir lavt/dårlig betalt er stort. Dette er et varsku for oss alle at vi må intensivere arbeidet med å følge opp useriøse aktører i det Norske arbeidslivet, slik at vi sammen kan sørge for at alle arbeidstakere i Norge har gode lønns- og arbeidsvilkår. Lokal er det da viktig at alle bidrar, som igjen vil si at dere tipser oss i fagforeningen hvis dere har mistanke om at ikke alt er så det skal være. Dette gjelder også innadfor andre yrkesgrupper, vi bringer da tipsene videre til de fagforeningene som har ansvaret for de aktuelle yrkesgruppene. Skal vi lykkes med å bekjempe at noen arbeidstakere går på «slavekontrakter» er det viktig at alle gir beskjed. Det lokale oppgjøret er ferdig i en del av klubbene, mens det fortsatt er slik at noen ikke er ferdige. Resultatet av de som er ferdige viser at de aller fleste har fått et godt tillegg lokalt, noen er oppe i ett tosifra beløp i tillegg på den etablerte fagarbeiderlønna. For alle er det viktig at det resultatet som det er enighet om blir skrevet i protokoll hvor både arbeidsgiver og klubben underskriver. Hvis vi ikke har skriftlig dokumentasjon på hva lønna er kan vi få unødvendige problemer i fremtiden. Husk at personene vi har blitt enige med både kan bli syke eller slutte i bedriften, hvis det skjer er det viktig å ha «ting» skriftlig.

Tilslutt vil jeg snakke litt om «Forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk» (FKE). Denne forskriften regulerer hva den enkelte må ha av kvalifikasjoner for å kunne jobbe selvstendig. I forskriften, kan en grovt si, at beskrivelsen av det å kunne jobbe selvstendig er det samme som at du har fagbrev. Forskriften beskriver også kvalifikasjonskravene til installatøren (den som forestår). Det vil i løpet av sommeren, kanskje tidlig høst, komme ett forslag til revisjon av FKE. Når dette forslaget kommer er det viktig at vi alle setter av tid til å gjennomgå forslag til endringer. Kommentarene sender dere inn til fagforeningen som i sin tur samordner disse og sender de videre til forbundet og eventuelt DSB. De enkelte klubbene kan også se på mulighetene for å samarbeide med bedriften i disse spørsmålene for det meget mulig at vi har sammenfallende interesser. Jeg vil samtidig minne om at regelverket i dag krever at alle som har tatt sin utdannelse i utlandet skal ha en godkjenning av DSB før de kan jobbe som fagarbeidere. Har de ingen godkjenning er de å regne som hjelpearbeidere. DSB sin beskrivelse av hvordan vi skal opptre i forhold til hjelpearbeidere er som følger: *Hjelpearbeider eller lærling skal arbeide sammen med en elektrofagarbeider, eventuelt skal elektrofagarbeideren være i umiddelbar nærhet (hørbar eller synlig).*

Da gjenstår det bare for meg å ønske alle en riktig god sommer.

Øivind

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Forsvar AFP!	4-5
Vellykket politisk streik i Dalane 9. mai	6
Stafettpinne	6
Årsmøte i Fagforeningen	7
Pensjonsforliket og AFP	8
Koordinerende tillitsvalgte	9
Tillitsvalgte takker av	9
Vellykkede akkordkurs avholdt i både Kristiansand og Stavanger	10
2-4 rotasjon offshore	11
Solidaritet – også når lommeboka blir belasta	12-13
1. mai feiring	14-15
Tariffoppgjøret 2008	15
Læringspalta: Forsikringer	16
Olje- anleggsutvalget på anleggsbesøk	17-18
ID kort for bygg og anleggsnæringen	18
Sudoku	18
Oljekonferansen 30/5–1/6 2007	19
Rapport fra Oljeutvalget!	19
Olje- og anleggskonferansen EL&IT Forbundet!	20-21
Rapport fra Installasjonsutvalget	21
Nye lønnsatser gjeldende fra 1. mai 2007	22-23
HMS konferanse	24-25
Ny LO Ungdoms representant	25
Gullfaks C flysimulator	26
Hva er et thoriumkraftverk?	27
Solidariteten lever stadig i os...	27
LOs utdanningsfond – reviderte retningslinjer	28
Fanemarkering mot salg av opplysningen 1881	28
Graviditet ingen sykdom – Hvorfor da det høye sykefraværet?	29-30
AKANs høstkonferanse 2007	31
Ekstra konferanse om rusmiddel- testing 26. oktober	31
Fagforeningens utvalg: HMS utvalget	31
Fagforeningensstyret vil i kommende årsmøteperiode bestå av følgende tillitsvalgte:	32

Redaktørens hjørne

Det har vært en hektisk vår i fagforeningen og stor aktivitet. I Samleskinnen har en forsøkt å få med de viktigste sakene og har nok glemt eller ikke klart å få med i bladet alle aktiviteter. Likevel bør bladet gi ett visst inntrykk av alle de aktiviteter som våre tillitsvalgte og medlemmer har engasjert seg i. Det nærmer seg sommerferie når bladet går i trykken og vi vet at det er stor aktivitet i mange bedrifter også i det som engang var fellesferie. Husk derfor å nyt livet og ta en velfortjent ferie når din tur kommer, slik at en er klar for ny innsats på høsten.

Neste utgave av Samleskinnen er planlagt utgitt i midten av september og selv i agurktider bør våre lesere kunne bidra med bilder og artikler til kommende nummer.

En av de viktige konferansene til høsten er landstariffkonferansen og klubbene bør være aktive for å behandle forslag til endringer eller forbedringer i vårt avtaleverk. Det er mye som er bra, men det skal være rom for forbedringer og når en ser hva andre grupper tar ut i sine oppgjør, så bør også elektrikerne få sin andel. Det er store overskudd i bedriftene og aksjonærene tar ut mer enn 100 milliarder kroner i aksje utbytte. Da kan man vanskelig hevde at moderasjonslinjen er viktig!

Fagforeningen har mange tilbud om forskjellige fagforeningskurs og håper ennå flere vil delta på disse. Det kan virke som om invitasjoner ofte stopper opp i klubbstyret og ikke kommer ut til medlemmene. Dette er ikke bra og vi skal bli flinkere til å legge alle kurs ut på hjemmesiden og annonsere de i Samleskinnen dersom det passer med utgivelsene.

Nytt er det at fagforeningen jobber med tilbud om seminar på utstyr, installasjonsmetoder og materiell som kan være med å høyne kunnskapene hos våre medlemmer. Vi håper å skape godt sosialt miljø og tror denne typen seminar kan være med på det.

Ellers er vi åpne for innspill til alle ideer. Studieutvalget har bedt flere ganger om tilbakemeldinger på kurs som ønskes uten den store responsen.

HMS utvalg ønsker innspill om forhold som det bør jobbes med. Enten det være seg regelfortolkninger eller generell opplysningsvirksomhet.

Jeg reiser nå på ferie og håper bladet er ferdig trykket når jeg kommer hjem igjen. En tur i Nordsjøen for å samle krefter og så på ny ferie med hundene på utstilling i Sverige.

God sommer, hilsen redaktøren.

**Fagforeningens styrke,
er din sikkerhet!**



FORSVAR AFP!

Velykket politisk streik i Haugesund, Egersund og Stavanger

EL & IT Forbundet, Distrikt Rogaland avholdt politisk streik i Rogaland. Det var arrangementer i Egersund, Stavanger og Haugesund. I Haugesund holdt Magnus Brautaset ungdomsappell, leder i LO Haugesund, Helge Larsen, appell og til sist leder av Heismontørenes Fagforening, Rogaland, Jan Refsnes holdt hovedappellen. De streikende gikk i tog fra Aibel til Steinparken. 2 medlemmer av Heismontørenes Fagforening kom helt fra Ølen for å delta i den politiske streiken. EL & IT Klubben Jatec stilte 100% opp både i toget og i arrangementet i Steinparken. Kulturelt innslag av Geir Halleland med kamerater.

I Stavanger deltok ca 1000 i den politiske streiken, det var appeller i Byparken.



Fotograf: Rune Eia.



Steinparken i Haugesund. Fotograf: John Helge Kallevik.



Tog i Haugesund. Fotograf: John Helge Kallevik.



Tog i Haugesund.
Fotograf: John Helge
Kallevik.

Morgonstev 1791

Av Gustav Egil Rasmussen

Kan du svara meg no Bjarne Håkon,
søv du om natta godt?
No når du kuttar pensjonen,
som slitarar skulle fått.

Du reduserar pensjonen til desse,
som ville tatt AFP
Og alle partia på "tinget"
fekk du jaggu med deg på det!!

So vidt eg høyrer Bjarne Håkon,
har De berga eigen pensjon.
Men det er jo rimeleg viktig,
så då har du gjort din misjon???

Eg er rimeleg sint her eg sete,
eg sov ikkje godt i natt.
Den skatt eg i livet betalte,
den gjekk vel til "sjørøvarskatt"

Men det kjem vel ein dag etter dette,
då folk vil kreva sin rett.
Etter plikta dei vel utførte,
i kvardagen sliten og svett.

Eingong eg høyrde i talar,
eit ord som bar bod om vet.
Eg vil minna deg på det ordet,
det stavast SOLIDARITET !!!

VELLYKKET POLITISK STREIK I DALANE 9. MAI

Av Therese Anita Holmen

Vi var en samlet fagbevegelse som møtte opp fra alle kommunene i Dalane. Sokndal, Lund, Bjerkreim og Eigersund. For oss var Eigersund aksjonssted. Vi gikk fra jernbanestasjonen på Eie og ned til torget. Demonstrasjonstoget samlet ca 400 stykker. Politiet stoppet all trafikk i rundkjøringene på vei ned til torget i Eigersund. Løpesedler ble delt ut til de som satt i bilkøene og ventet.

FORSVAR AFP! Ble ropt for full hals i toget.

I toget og på torget var vi samlet fra mange forbund, både i LO og utenfor LO. EL & IT, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, NITO, Negotia, Fagforbundet og FLT for å nevne noen. Leder av LO i Dalane, Rune Eia, var konferansier under torg arran-

gementet. Åpningsappell var av Oddvar Hølland som er leder i Dalane Fagforening (Fellesforbundet).

Deretter fulgte appeller av Therese Anita Holmen, Klubblleder i EL&IT Montørklubben i Sønnico, Øivind Wallentinsen, Leder i Rogaland Elektromontørforening. To forbund, EL & IT Forbundet og Fellesforbundet fikk invitasjon til å delta på torg arrangementet for å svare på spørsmål om vår fremtidige pensjon og AFP. Arve Bakke som er nestleder i Fellesforbundet svarte fra talerstolen på spørsmål som også var utsendt i forkant.

Lokale politikere var inviterte til å svare på spørsmål, men kun to partier, Arbeiderpartiet og Kristelig folkeparti stilte opp!

Stafettpinnen

Hey Renè we just got a wee question...!???

Da startet dagen for meg på Alvheim prosjektet i AibelHaugesund..



Rene har funnet frem.

Kom vist for lovning at skulle fortelle litt om livet for en tillitsmann på prosjektet i Haugesund.. Så heng fast, for nu kommer det og gå så det suser..

Er nettopp kommet meg ut av bilen og nesten nådd hen til porten inn til verftet da jeg treffer på natt holdet der er på vei hjem fra sitt skift av da mann høre dette! "Hey Renè, we just got a wee question for you, do you have a minut".. Og JA naturligvis har jeg da det, så efter en del efterhån-

den ganske velkjente spørsmål omkring søgnehelligdagsbetaling, om der skal jobbes eller ei og om hvordan de føler deres firma tar røven på dem, suser jeg inn mott uret for og se om jeg kan nå og klokken inn så jeg ikke mister 30 min men bare 15.. puhh nådde det denne gangen og... opp og kle om, og avsted til kontoret.. første etape, sjekk mailen, har vanligvis lige små 30 min til og tjekke mailen, innen de første kommer innen om for og få opplysninger, hjelp eller bare en snakk om vær vind og hvordan de har det.. Men oftes er det vor Engelske brødre der kommer forbi, for er der noen der sliter med deres firmaer er det de.. Jeg har utroligst vondt av de, for mann vil så gjerne hjelpe de, men mange av tingene er interne ting i eget firma, og deres firma er for sin

del egentlig ganske så ligeglade med hva en norsk tillitsmann slår dem i hovedet med.. Så må sie at dette prosjektet har for meg varet en vekker om at vi i den grad bør beskytte og verne om det vi har den dagen i dag, og for all del ikke la noen regjering eller andre forsøke og slå det fra hverandre. For det livet og det som de engelske folk må stå opp mot er for meg en virkelig verden, som desverre er veldig nære os..

Hvem av os her i Norge ville finne os i ikke og få Søgnehelligdags godtgjøring?, hvem ville finne seg i ikke og få reise godtgjøring, eller mo og demobiliserings penge? Ikke mange tror jeg.. Men dette er det som de kjemper HVER dag for og få, enkle ting som vi tar for gitt.. Men som for dem kan koste deres jobb, om de står frem og taler på vegne av alle de andre, da firmaet kaldt demobilisere dem og oppsiger dem på stedet..

Efter en del mails frem og tilbake og tlf oppkald, er det tid for Workpermitt møte, alt arbeide på skipet skal ha en tillatelse til og må utføre jobben, dette tar vel en liten time, og er egentlig et koselig lille avbrekk i dagen, innen det går løs igjen..

Atter tilbake står der vanligvis en og venter på en, eller der ligge en seddel med.. "Bitte Ruf mich mal an, ish hab ein par fragen für dich".. Ja selv tyskere, som ellers har sloganet ordnung muss sein, har sine små ting, men er ikke i nærheten av hva de Engelske firma kan finne på..!

Så efter en forsinket lunch, er jeg atter en tur på Work permitt kontoret, denne gangen skulle jeg gjerne ha nådd og gjennomlese ca 10 sider med work permitts, for og se om der er noen konflikter mellem forskjellige operationer..

Så efter ca 30min – 1 times overtid er det på tiden for og finne mitt belte køretøy og komme seg hjem.. Om jeg når det innen "Renè, jeg har liiige et spørsmål til dig" fra en av vor danske kollegaer...

Årsmøte i Fagforeningen

Av: Kai Christoffersen

Representantskapsmøtet ble åpnet av Øivind Wallentinsen som startet med en kort orientering om en del av de sakene som forbund og fagforening jobber med. Øivind var innom Avtale Festet Pensjon, Valla saken, EU tjeneste direktiv, inn og utleie, mellomoppgjøret og forbundets vervekampanje med vekt på organisering av lærlinger. Som hovedtema på årsmøte hadde fagforeningen satt opp pensjonsforliket og AFP, med innleder fra AP; Lise Christoffersen og fra Aker Verdal og aksjon forsvar AFP; Ståle Johannesen.

Til å lede årsmøte ble Therese Anita Holmen og Erlend Moldøen valgt som dirigenter. Til referenter ble John Helge Kallevik og Edvin Habbestad valgt.

Dirigentene hadde ingen vanskelig oppgave for årsmøte forløp veldig pent og pyntelig. Fagforeningen har i flere år laget en meget god og fyldig beretning fra det arbeidet som styret og utvalgene har gjort i årsmøte perioden. En må stille spørsmål om kanskje beretningen er for detaljert? Blir den lest når den er så omfattende eller er det slik at når en har lest den, så har en fått svar på alle spørsmål? En kan lure for det var ingen som tok ordet til beretningen!

Kasserer Morten Ravn Hagen hadde lovlig forfall til årsmøte og Øivind la frem fagforeningens regnskaper. Det var heller ikke noen som ønsket ordet til dette punktet slik at dirigentene kunne godkjenne de fremlagte regnskaper. Kontrollkomiteen og revisor mente at regnskapene var ført riktig og viste foreningens regnskaper på en god måte.

Det var kommet to forslag til årsmøte og begge fra

Aker Kværner klubben. Øivind orienterte om forslagene vedr utvalgsstruktur, da fagforeningen har diskutert antall utvalg og sammenfallende utvalg i fagforening og distrikt.

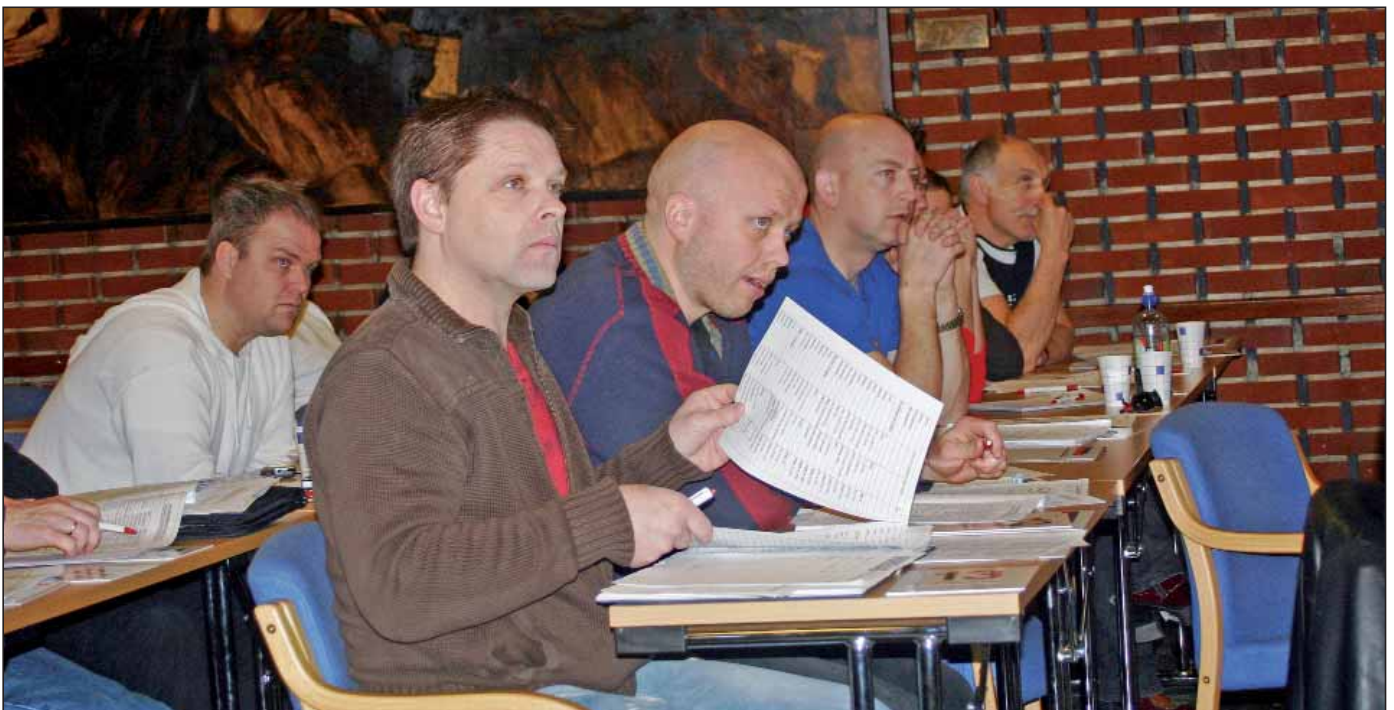
Forslaget fra Aker Kværner klubb var å legge ned fagforeningens studieutvalg og HMS utvalg, da det vil være bedre å styrke disse utvalgene i distriktet. Styrets innstilling gikk på å evaluere ordningen og se på dette til årsmøte i 2008. Årsmøtet støttet styrets innstilling, slik at det foreløpig ikke er noen endringer.

Forslag to fra Aker Kværner klubben var å støtte kampanjen "Aksjon forsvar AFP" som er startet av Aker Verdal klubben med Kr. 100.000,-

Styrets innstilling: Årsmøtet bevilger kr. 50 000,00 til "Aksjon Forsvar AFP". Styret får i tillegg fullmakt til å benytte tilsvarende til denne kampen på et senere tidspunkt. Årsmøtet vil samtidig bemerke at kampen for å forsvare å videreføre dagens AFP, med minimum samme ytelse, ikke må tapes pga. en begrensa økonomi.

Årsmøte støttet styrets innstilling enstemmig og også forslagsstiller var fornøyd med vedtaket.

Inge Johannes Kolstø, som leder av valgkomiteen, la frem deres innstilling på fagforeningsstyret og utvalg, med noen få mangler. I pausen klarte noen av klubbene å komme med forslag til å fylle en 3 vara plass i styret og nytt medlem til kontrollkomiteen. Kai Ove Johannesen ble enstemmig valgt som ungdomsrepresentant, og til 3 vara i styret ble Rita Pedersen valgt.



Leif-Egil Thorsen og AkerKværner er på plass.

Pensjonsforliket og AFP

Av: Kai Christoffersen

Årsmøte hadde to gode innledere på tema og minst 20 gode debattanter i salen!

Første innleder var Lise Christoffersen fra Arbeiderpartiet og hun gjorde en meget god jobb. Hun la frem regjeringens pensjonsforlik og forklarte på en god og tydelig måte hvorfor det må skje endringer med alderspensjonen. Hun vektla utfordringene med få sysselsatte i forhold til antall pensjonister. Utviklingen i levealder viser at befolkningen lever 1 år lengre for hvert tiende år.

Regjeringens forslag er en verdig avgang fra 62 år med mulighet for å jobbe ved siden av og en AFP som videreføres som årlig påslag til alderspensjon.

Ståle Johansen er nestleder i Aker Verdal hvor aksjonen "forsvar AFP" startet og var invitert som motinnleder. Ståle tok for seg Stortingsmelding nr 5 som han kaller "pensjonsranet". Ca 90 % av LO sine med-

lemmer vil bli berørt negativt av endringene i alderspensjonen. Han poengterte også at en levealder justering må være gruppevis, da det ikke er industriarbeiderne som lever lengre. De som har økt gjennomsnittlig levealder er prester og andre akademikere. Og nå blir industriarbeideren som ønsker å gå av med AFP som 62 åring straffet med et tap på kr 58.000,- pr. år!

Det betyr at om du skulle levd ihht statistikken til du var 77 år som industriarbeider, ville tapet disse årene være formidable kr 870.000,-

Det var mange i salen som tok ordet i debatten og alle var mot endringene og hadde forskjellige grunner til dette. Det kom også frem stor støtte til aksjon forsvaret AFP.

Det er veldig viktig at engasjementet vokser og alle medlemmer og tillitsvalgte ble oppfordret til å sette seg godt inn i saken.



Øivind takker innleiderne.

Artikkel fra Arbeidervern:

Hva en hjelpepleier "bør kunne regne med....."

Høsten 2006 falt det en oppsiktsvekkende dom i Asker og Bærum tingsrett. Den innebærer at hjelpepleiere i kommunal hjemmetjeneste selv må si fra til kommunen hvis de er utsatt for helse- og risikofaktorer i arbeidet. Ellers jobber de på eget ansvar.

Yrkesgruppen har åtte ganger så høy risiko for

akutte overbelastningsskader som andre yrkesaktive kvinner, og 50 % høyere risiko for uføretrygging med muskel og skjelettdiagnose. Dommen vil neppe rekruttere flere hender til omsorgssektoren. Dette skriver overlege Ebba Wergeland i siste nummer av Arbeidervern.

Koordinerende tillitsvalgte

Av: Kai Christoffersen

Ordningen med tillitsvalgte som reiser rundt på Statoil sine installasjoner lever videre. Det har det siste året vært endringer i personene, da Kari Strømøy har gått over i annen jobb og Ove Lindberg er blitt pensjonist.

Som erstatning har Paul Harketstad fra forbundet Industri Energi kommet og Odd Inge Godhavn fra Fellesforbundet. Basen er Gullfaks C med kontor i 3 etasje, vis a vis plattformsjefen.

Den 20 til 22. mars var alle LO koordinerende på

samling med danskebåten til Kiel. På denne samlingen var LO koordinerende på landanleggene og offshore installasjonene med, og denne vedlikehold og modifikasjonsgruppen danner da ca 15 tillitsvalgte.

Hos de andre operatørselskapene har de tillitsvalgte i selskapet rollen som koordinerende LO tillitsvalgt og på land er det hovedbedriften på verftet. Dette gjør ordning hos Statoil spesiell siden denne deles av operatørselskapet og de største forbundene som har oppdrag på feltet.



Paul Harketstad.



Odd Inge Godhavn.

Tillitsvalgte takker av

Av: Kai Christoffersen

To tillitsvalgte som har tjent fagforeningen godt i mange år har takket av!

Det er heldigvis ikke ofte fagforeningen får melding i perioden om fratredelse av verv, men høsten 2006 ba Morten Ravn Hagen om permisjon fra sine verv og medelte at han ikke stilte til gjenvalg på årsmøte i 2007. Morten ble tillitsvalgt i Kværner og senere i

Aker Kværner og har mange år i fagforeningsstyret med tittel kasserer.

Stort arbeidspress over lengre tid medførte at Geir Ove Bernhoff trakk seg fra sine verv i fagforening-

en våren 2007. Geir Ove er ansatt i YIT Stavanger og var sekretær i fagforeningsstyret med gode kunnskaper i politiske spørsmål.

Som ny kasserer fikk årsmøte valgt Therese Anita Holmen, men meldingen fra Geir Ove kom så sent at årsmøte ikke kunne velge tillitsvalgte i hans sted.

Styret har derfor konstituert seg og Trond Sæle er ny sekretær. Dette betyr også opprykk på vara plass listene, slik at fast styremedlem er Svenn Åge Johnsen, mens Rene Wagner er 1. varamedlem og vil bli innkalt til samtlige styremøter.



Morten Ravn Hagen.



Geir Ove Bernhoff.

Vellykkede akkordkurs avholdt i både Kristiansand og Stavanger

Begge kursene kom i stand på bakgrunn av samarbeide mellom fagforeningene i Agder og Rogaland

Av John Helge Kallevik

Det ble avholdt akkordkurs 12. - 14. desember 2006, i Kristiansand. Det neste kurset ble avholdt i Stavanger 18. - 20. april 2007. På det første kurset i desember 2006 deltok 4 medlemmer fra Teknisk Bureau i Stavanger og medlemmer fra Siemens i Kristiansand, YIT i Kristiansand og Sønnico i Kristiansand. På kurset i april var det med 4 medlemmer fra Sønnico Lyngdal/ Agder og fra Sønnico i Kristiansand. I tillegg deltok medlemmer fra YIT Stavanger og medlemmer fra Rønning Elektro.

På begge kursene var Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik veiledere. Fagforeningens leder Øivind Wallentinsen var med på kurset i Stavanger og hadde en innledning i akkordtariffens historie og med tillegg av endringene i akkordtariffen i tariffoppgjøret 2006.

I Kristiansand var kursdeltakerne på besøk ved Siemens Kristiansand på Strai tunet. Ole Bue var akkordtaker og han deltok også på kurset.

Kursdeltakerne på akkordkurset i april var på besøk ved et av byggene YIT i Stavanger har, Fylkesskattekontorets bygg på Lagårdsveien. På bygget er Erlend Ege-land bas. Han viste oss rundt på bygget og orienterte kursdeltakerne om hvordan de organiserte arbeidet. Kursdeltakerne fikk enkelte oppgaver fra de på bygget. Oppgavene var å få oversikt over hvor mange timer som ble brukt for å sette opp kabelbaner, legging av rør i tak til brannvarsling og kabel på bru. Basen og de ansatte på bygget fant oppgave over antall meter kabel og kabelbro og antall meter kabel og rør som hadde blitt lagt.

Deltakerne prøvemålte etter de data som var fremkommet. Disse målingene ble tatt først og fremst for å øving i utregning av akkord. Utregningene deltakerne gjorde ble tilbakemeldt til de på bygget om hva det hadde gitt i kroner til montører og læringer hvis de hadde utført arbeidet etter akkordtariffen.

For ordens skyld gikk disse beregningene ut med kr 258,- pr time.

Kursdeltakerne var motiverte til å arbeide akkord. De var også av en oppfatning av at bedriftene har et annet forhold til akkordarbeid nå enn den oppfatning de hadde tidligere.

Fra enkelte bedrifter hevdes det at produktiviteten har gått ned. Da er akkord et godt alternativ til å organisere arbeide rasjonelt.

Deltakerne var klar til å starte med akkordarbeid etter at de kom hjem i egen bedrift og det neste bygget de fikk som passet for akkord arbeid.

Vi ble enige om få ut informasjon til klubbene hva de kan tjene på å arbeide etter akkordtariffen og sende ut info etter hvert vi får inn oversikt over oppgjorte akkor-der.

Enkelte eksempler på hva en kan tjene på å arbeide etter akkord tariffen:

Kabelbro (ferdig oppsatt):

- 5 meter 60 cm bane på en time. Boring i betong er inkludert.
- Multiplikator er fra 1. mai 2007 1,704.
- Akkordtariffens punkt 710 - 10. Pr meter bane/bro = kr 35,52 pr meter x 1,704 = kr 60,53 pr meter.
- Legger en 5 meter bane/kabelbro (5 x kr 60,53) på en time, vil timelønnen bli **kr 302,63 pr time**.

Kabel på bro:

- Det legges 25 meter kabel 4 x 4 mm² på bane. Kabe-len skal være ferdig stripset.
- Multiplikator er fra 1. mai 2007 1,704.
- Akkordtariffens punkt 525 - 10 kabel på bro, t.o.m. 4 x 4 mm².
- Kr 6,04 x 1,704 = kr 10,29 pr meter.
- Legger en da opp 25 meter (25 x kr 10,29) på en time, vil timelønnen bli **kr 257,25 pr time**.

Stikkontakter i skjult anlegg:

- Det settes opp 5 stikkontakter - 16 A i et hus. Ferdig koblet.
- Multiplikator er fra 1. mai 2007 1,704.
- Akkordtariffens punkt 420 - 10 vegg - tak - påveggs-bokser.
- Kr 29,74 x 1,704 = kr 50,68 pr stk.
- Det settes opp 5 stk stikkontakter (5 x kr 50,68) vil ti-melønnen bli **kr 253,38 pr time**.



Kursdeltakere.



2-4 rotasjon offshore

Av: Kai Christoffersen

Har forbundet en strategi for å få offshore rotasjon også for vår medlemsmasse?

Hvorfor er det slik at krav som forbundene Industri & Energi og SAFE har, ikke er krav for EL&IT?

Den store diskusjonen offshore er å få 2-4 rotasjon. Det er i dag stort press på enkelt medlemmer for å gå samme rotasjon som operatør ansatte. Det er nå i mye større grad enn tidligere enn utfordring med avtaleverket da svært mange av våre medlemmer jobber direkte underlagt operatøren.

Skal vi ha muligheten til å beholde medlemmene må vi styrke offshoreavtalen og vi ser stadig eksempler på medlemmer som melder overgang til andre forbund. Når våre bedrifter tar jobber med ansvar for hele installasjonen eller større deler av denne, så blir de ansatte presset over til konkurrerende organisasjoner.

Vi har også eksempler på at bedriftsledelsen har presset de ansatte over til konkurrerende organisasjoner for nettopp å ikke bli beskyldt for sosial dumping i et marked som er tøft nok fra før.

EL&IT forbundet blir beskyldt for sosial dumping offshore!

Det er stor forskjell i avtaleverket på lønn og tillegg i vår offshore avtale, sammenlignet med sokkelavtalen – operatørbedrifter som Industri og Energi har. Når så våre ansatte og medlemmer overtar posisjoner til operatørene eller går inn som vikarer, så får de høre alt det negative som vårt avtaleverk bringer med seg og som

de ansatte i operatørselskapene ser på som lønnsdumping, da våre medlemmer har langt dårligere timelønn enn den operatør ansatte som står ved siden av.

Arbeidstidsordningen 2-4.

Mange prosjekter har slitt med 2-3 / 2-4 rotasjonen rent logistikkmessig, da man enten har hatt en person for mye ute eller en for lite, for å få rotasjonen til å gå opp. I større prosjekter er ikke dette noe problem, men svært mange prosjekter i dag blir utført med svært lite personell. Da er ordningen 2-4 glimrende og mange ønsker seg mer fritid. I dag er det ingen av våre bedrifter som har løst problematikken med innføring av den femte ferieuke. I praksis betyr det at mange jobber flere dager hvert år gratis!

Vi får alltid høre at vi ikke er ansatt offshore. Det kan sikkert være sant for det store flertallet, men hvorfor ha dårligere lønns og arbeidsvilkår av den grunn?

Det er heller ikke slik som mange tillitsvalgte sier at IE og SAFE kjøpte ordningen og betalte reduksjonen selv. Det lå hele tiden i kortene at dette skulle gjøres opp ifm tariffoppgjørene og de fikk mye bedre betalt enn det som tariffoppgjørene ellers ville gitt. I Statoil ble 2-4 rotasjon, med reduksjon av lønn og pensjon på 7.71 % innført i 2003/2004. I 2007 har de ansatte i Statoil fått en kompensasjon på kr 10.000,- pr. person fordi en har ment at de ble trekt for mye og at det var andre grupper i Statoil som hadde bedre avtaler.



Gullfaks C – Fotograf Dag Tore Arnfinn, Statoil.

Tariffoppgjøret 2008.

Om våre tillitsvalgte i forbundene ikke har fått med seg at 2-4 rotasjon er et stort krav fra miljøet så bør de komme til miljøet og snakke med offshoremiljøet selv. For som vi alltid har hevdet; det er vanskelig å nå frem med krav fra et så lite miljø (ca. 2.000 medlemmer) når det er andre medlemsgrupper som også roper på rettferdighet. Forskjellen er jo at misfornøyde medlemmer på LOK kan stemme Ja eller Nei, på tariffoppgjøret. Vi har ikke mulighet til å gjøre det samme på offshoreavtalen! Den er en liten del av LOK og medlemsgruppen blir ikke hørt, for da hadde vi ikke hatt sosial dumping offshore!

Solidaritet – også når lommeboka blir belasta

Hvorfor være organisert?

Av Øivind Wallentinsen



Hvorfor står vi sammen

Vi må gå tilbake i historien og se på hvorfor organiserte arbeiderne seg, danna klubber og fagforeninger. Arbeiderne fant ut at det var hensiktsmessig å stå samme og at de måtte være uavhengig av «sjefen». De arbeidet for gode kollektive løsninger. Det er ingen forskjell på de målsetningene de hadde og de mål vi har i dag. I dag arbeider vi også for gode kollektive avtaler eller løsninger. Vi har klubber og fagforeninger der vi kan diskutere de problemstillingen vi har uavhengig av «sjefen» i bedriften. Vi velger tillitsvalgte som skal målbære våre standpunkt til «sjefene», dette gjør at «sjefene» fremstiller de tillitsvalgte som vanskelige, lite endringsvillige, opptatt av formalia så som hva som står i tariffavtale, hovedavtale, arbeidsmiljølov etc. Det er da vi må huske at tillitsvalgte representerer fellesskapet og er av medlemmene i fagforening eller klubb satt til å ivareta medlemmenes interesser.

Det er umulig å understreke godt nok at vi hele tiden må arbeide for sterke kollektiv avtaler, det er det eneste som gir den enkelte gode og trygge vilkår på lang sikt.

Såkalte gode individuelle avtaler er kortsiktige løsninger for noen få og kan være direkte ødeleggende i arbeidet for gode og sterke kollektive avtaler. Det er viktig å huske at fagbevegelsen alltid med ujevne mellomrom har måtte streike, både for å bli anerkjent og få den nødvendige respekt som må til, for å kunne

komme videre i arbeidet med sterke kollektive løsninger.

Dette arbeidet er viktig og det koster noen penger derfor må alle bidrar også økonomisk.

I denne forbindelse skal vi her redegjøre om kontingentens størrelse, fordeling, hva den går til og hvilke «tilbud» medlemskapet inneholder.

Kontingentens størrelse

Kontingentens størrelse er 1,9% av brutto lønn, i dette ligger det at vi også betaler kontingent av feriepengene. Det betyr at alle betaler i forhold til hva de tjener, eksempelvis vil en montør betale mye mer enn en lærling på grunn av at montøren også tjener mye mer.

Muligheten medlemmer/tillitsvalgte har til å påvirke hvordan kontingenten skal beregnes er gjennom klubb, fagforening og distrikt. Slike endringer er det landsmøte i EL & IT forbundet som kan gjøre, slik at forslag til endringer må stilles til neste landsmøtet.

Hva kontingenten går til

Fagforeningen

Av de 1,9 % beholder vi i fagforeningen 0,88 %. Fagforeningen bruker pengene i hht. budsjettene som årsmøtet i Representantskapet vedtar. Noen av utgiftene er reiseutgifter, tapt arbeidsfortjeneste til tillitsvalgte og medlemmer som deltar på arrangementer, lønn fast ansatte, kurser for medlemmer/ tillitsvalgte, møter, konferanser, tilbakeføring av kontingent til klubbene (250,- pr år pr. medlem). Et eventuelt overskudd i fagforeningen vil i stor grad bli overført fagforeningens kampfond.

Medlemmer og klubber har mulighet til å være med å bestemme hva pengene skal brukes til ved å foreslå endringer når budsjettet behandles i representantskapet eller de kan sende forslag til styret når de måtte ønske så vi styret i fagforeningen behandle forslagene videre.

EL & IT Distrikt Rogaland

Distriktet (her samles både installasjon, olje, energi tele osv) beholder 0,12%. Distriktet bruker pengene i hht. Til de budsjettene som vedtas på representant-



skapsmøtene. I hovedsak går disse til møter, konferanser for tillitsvalgte/medlemmer, kurser for tillitsvalgte/medlemmer etc. Et eventuelt overskudd blir tilført egenkapitalen i Distriktet. Muligheten for å påvirke hva pengene brukes til er å sende forslag enten via klubb/fagforening eller distriktet eventuelt påvirke de som sitter i representantskapet i distriktet, det er ca 25 representanter som kommer fra vår fagforening.

EL & IT Forbundet sentralt

Det er 0,9 % som sendes inn til forbundet sentralt. Utav de 0,9 % avsettes det fast hvert år 0,075 % til forbundets kampfond.

Resten av det som forbundet sentralt disponerer går til lønn til de som er ansatt, avholdelse av kurs, møter, konferanser, tapt arbeidsfortjeneste til deltakerne, kontingent til LO for å nevne noe. Bruken av pengene er i hht. Til de budsjetter som landsstyret vedtar. Muligheten til å påvirke er gjennom landsstyrets representanter eventuelt sende inn forslag til fagforening/distrikt som behandler dette videre. Et eventuelt overskudd vil i stor grad benyttet til å styrke det sentrale kampfondet.

Støtte ved eventuell streik

Streik ved tariffoppgjør

Ved en streik i forbindelse med et tariffoppgjør vil den enkelte som blir berørt av streiken få streikestøtte. Den sentrale streikestøtten blir vedtatt av EL & IT forbundets forbundsstyre og består vanligvis av to satser. En sats som brukes hvis det bare er noen få som er tatt ut i streik innen et tariffområde (for eksempel landsoverenskomsten for elektrofagene) og en sats hvis alle medlemmene er tatt ut i streik i et tariffområdet. Forskjellen på disse er at satsen, hvis bare noen er tatt ut i streik, er høyere enn satsen hvis alle er tatt ut i streik. I tillegg til den sentrale streikestøtten har fagforeningen vedtatt en lokal streikestøtte før tariffoppgjørene. Vedtaket om den lokale streikestøtten er foretatt både av representantskapet og styret.

Støtte ved Politiske streik

Ved politisk streik er det ingen støtte for bortfall av inntekt. Dette henger sammen med at en politisk streik kun har noen timers varighet. Transportutgifter til/fra arrangementene dekker som regel fagforeningen når vi setter opp felles transport. Ellers vil andre arrangement utgifter bli dekket av fagforening.

Informasjon fra fagforeningen

Informasjonen sendes i stor grad ut til tillitsvalgte i de enkelte klubbene, så er det klubbenes oppgave og informere videre til de enkelte medlemmer. I tillegg blir hjemmesiden, www.rele.no, til fagforeningen

benyttet, I tillegg vet vi at mange av klubbene har hjemmesider som oppdateres jevnlig. EL & IT Forbundets hjemmeside www.elogit.no og distriktets hjemmeside www.elogit-rogaland.org/ er det også en god del informasjon på. Vi sender ut Samleskinnen til alle medlemmer 4 ganger i året. Utover dette sendes alltid informasjonen etter et tariffoppgjør ut til det enkelte medlem. Hvis det er viktige enkeltsaker i løpet av året blir dette også sendt til den enkelte.

Den informasjonen som sendes til tillitsvalgte kan også de medlemmene som er interessert få. Det som må gjøres er å ta kontakt med fagforeningen slik at vi får registrert det, infoen sendes pr. e-post så vi er avhengige av at den enkelte har e-post adresse.

Eksklusive rettigheter for det enkelte medlemmet

Juridisk bistand i forbindelse med saker ang. arbeidsforholdet, her er det krav til å ha betalt kontingent minst åtte uker på forhånd.

Lokalt ansatte organisasjonssekretærer som kan hjelpe den enkelt hvis et medlem har problemer.

Stipender

Mulighet for å få LO-stipend, til dekning av kursutgifter fullstendige vilkår se

<http://www.elogit.no/index.gan?id=81&subid=0>

Stipend i til dekning av tapt arbeidsfortjeneste i forbindelse med etterutdanning se fullstendig vilkår <http://www.elogit.no/index.gan?id=7255&subid=0>

Forsikringer Kort oversikt

Liten pakke (denne må alle ha) består av grunnforsikring liv, kollektiv hjem, toppsikring, reise og fritidsforsikring, som koster 132 kroner per måned.

Stor pakke koster 374 kroner per måned og er utvidet med en personforsikringsdel, en uføre- og ektefelleforsikring (242 kroner per måned). Det kreves ikke helseopplysninger, verken av medlemmet eller ektefelle/samboer for de obligatoriske personforsikringene.

For fullstendig oversikt av forsikringer se:

<http://www.lofavor.no/index.db2?lofform>

[=vilkar&forbund=94](http://www.lofavor.no/index.db2?lofform=vilkar&forbund=94), bruk medlemskortet i LO favor for å logge deg inn.

Fordelsprogram for LO organiserte, det omfatter bla.

Bank, Kredittkort, forsikring, strøm, salg av bolig, ferie og fritid, bensin, netthandel, Juridiske tjenester, bilvedlikehold etc.

For fullstendig oversikt både av tilbud og vilkår se internett <http://www.lofavor.no/lof/id/3499>

Dette er noen av de rettighetene/fordelene som følger medlemskapet.

1. mai feiring

Av: Therese Anita Holmen

SOKNDAL

Tradisjonen tro så startet dagen med frokost på Brannstasjonen. Der var vi samlet mange generasjoner og aldersspranget var stort, fra yngstemann på 3 år og til de eldste som var pensjonister.

Musikkorpset spilte for de gamle og for personalet utenfor Solbø alders og sykehjem etter frokosten.

Bekransning av Gruvearbeider monumentet var neste post på programmet, og Tom Haug leste noen velvalgte ord, samt musikk ble spilt av musikkorpset.

Resten av dagens program ble arrangert i Helleren i Jøssingfjord.

Gudstjenesten ute i det fri i Helleren var ved Reidar Bjånes, med god hjelp av Egil Omdal og Olav Lundø.

Det var grilling for små og store, og populær natursti for barna.

Finn Nesvold fortalte om industrihistorien i Helleren.

Appell av Therese Anita Holmen, som sa noe om pensjonsreformen og bakgrunnen for den politiske streiken den 9. mai. Heltid en rettighet og deltid en mulighet og EUs tjenstedirektiv var hovedtema i appellen.



Taler for dagen var ved stortingsrepresentant Torfinn Opheim.

Arrangementet samlet ca 150 stykker, og det kan vi si oss fornøyd med.

LO i Dalane og Sokndal AP var arrangører.

BJERKREIM

I Bjerkreim var det 1. mai arrangementet for første gang i historien! Siden det i fjor ikke var noen 1.mai markering i Egersund så bestemte Bjerkreimsbuene seg for at de sjøl ville ha arrangementet i egen kommune i år. Får håpe at det blir en tradisjon i ettertiden også. De var samlet i Herredshuset i Bjerkreim. På programmet var det reiseskildring fra 10 klassinger som hadde vært på klassetur til Polen. Appell ved Rune Eia, leder LO i Dalane. LO i Dalane og Bjerkreim AP var arrangører.

EGERSUND

I fjor ble 1. mai arrangementet avlyst i Egersund til manges irritasjon. Men i år ble det feiring. Dagen i Egersund startet med frokost i arbeidernes hus.

Før talene på torget var det bekransning av Kvinnemonumentet. Ruth Kari Ludvigsen sa noen ord til

ettertanke da hun beskrev kvinnes liv før og nå. Fortsett er kvinner deltidsansatte, selv om de ønsker seg mer arbeid.

Før og etter talene spilte det amerikanske bandet Myshkin's Ruby Wablers. Rolf Magne Skogen sydde det hele sammen som konferansier.

Talen til Knut Pettersen trakk historiske paralleller til at det i dag var hundre år siden Fajansarbeiderne hadde sin første markering av 1. mai i Egersund. Selv om mye er endret fra den gang, har dagen ikke mistet sin betydning. Tvert imot! Therese Anita Holmen fra EL & IT Forbundet holdt appell, hvor blant annet pensjonsreformen og bakgrunnen for den politiske streiken 9. mai ble grundig gjennomgått, heltid en rettighet og deltid en mulighet ble det sagt noe om, og det også sagt en del om EUs tjenstedirektiv.

En liten ting å merke seg, deltidsansettelser var tema ved bekransingen av kvinne monumentet og av både taler og appellant på torget. LO i Dalane, Eigersund AP og SV var arrangører.

Stavanger

Det var godt oppmøte i årets 1. mai tog i Stavanger. Toget gikk fra Folkets Hus og ned til byparken hvor det ble holdt appeller. Nytt av året var at det var allsang, dette ble godt mottatt.



Tariffoppgjøret 2008

Tariffoppgjøret 2008 nærmer seg med stormskritt og fagforeningen ber om innspill fra klubbene om forslag til krav og endringer i avtaleverket.

Landstariffkonferansen arrangeres i Kristiansand den 22. til 25. oktober 2007.

Forslagfrist om endringer i Landsoverenskomsten og Offshoreavtalen sendes fagforeningen innen 5. september 2007.

Klubbenes forslag på representanter sendes fagforening innen samme frist!

**Alle forslag sendes på
firmapost@rele.no eller faks 51 84 04 80.**

Læringspalta

Av Svenn Åge Johnsen

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang dreier det seg om forsikringer, som lærlinger får som følge av

ett medlemskap. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Forsikringer

Vil til å begynne med komme med en rettelse fra sist nummer i Samleskinnen. I det nummeret ble det gitt feil opplysninger angående overtidssats for lærlinger. Det ble nevnt at når en lærling jobber en time 100%, skal han lønnes som arbeidstaker uten fagbrev. Dette er riktig, men satsen for overtid i §8 må legges til grunn.

Det vil si følgende: En lærling som jobber 1 time 100 % overtid skal ha 125,57 for timen og 177,00 for overtids timen, totalt 302,57 kr for 1 time 100 %.

Det nærmer seg ferie, og i den forbindelse er det nok flere som skal ut å reise. Som organisert lærling har du en del forsikringer som du får gratis. En av disse forsikringene er reiseforsikring. Dette er en standard forsikring som koster rundt 1000 kr. Så her er det allerede penger spart, med tanke på at denne er gratis for lærlinger.

En del lærlinger er kommet til det steget i livet hvor man flytter sammen med samboer, eller for seg selv. Det er da verd å merke seg at som lærling har man en veldig god innbo forsikring med toppsikring, også denne er gratis. Penger spart også her.

I tillegg er en grunnforsikring også gratis for alle lærlinger som er organisert.

Informasjon om hvilke forsikringer man har, hva de dekker osv., kan man få ved å henvende seg til fagforeningen.

Det blir ofte argumentert med at det er dyrt for lærlinger å organisere seg, men som tabellen nedenfor viser er det først i de siste 2 halvårene man må betale litt for å være organisert.

Dette er ikke et argument for å være organisert, men det er greit å ta med seg i den store sammenhengen.

Medlemskap som lærling:

*Betalr 1,9 % av bruttolønn

Beløpene er regnet ut etter satsene i Landsoverenskomsten for elektrofagene og ett årsverk uten overtid. Hvis lærlingen arbeider overtid vil beløpene stige.

Dvs. *5 halvår kr.1787

*6 halvår kr.2384

*7 halvår kr.2682

*8 halvår kr.3277

*9 halvår kr.4767

* inntil 2700 kr fradragsberettiga

* Forsikring inkludert i de 1,9% utgjør med forbundets pris kr 1584

Pris uorganiserte kr 3200 for samme pakke.

* Bare reiseforsikring koster ca 1000 kr.

Olje- anleggsutvalget på anleggsbesøk

Av John Helge Kallevik og Leif-Egil Thorsen

EL & IT Forbundets Olje- og anleggsutvalg ble i januar enige om å avholde en aktivitetsuke ved de ulike petrokjemiske anlegg og ulike verft. Aktivitetsuka ble avholdt i uke 21.

For Rogaland sin del ble vi enige om å besøke Kårstø og Egersund. Mandagen reiste vi til Kårstø og fikk lov å stå utenfor porten Naturkraft bruker. Vi hadde med EL & IT banner som vi hang opp like utenfor porten. Til aktivitetsuka hadde vi trykket opp informasjonsmateriale, vi hadde med ulike brosjyrer for info om arbeidet med arbeidstidsordninger og ulike andre forhold for medlemmene på reise, og verving. På gasskraftverket er det mange nasjonaliteter, også på elektro. FMT fra Østerrike har fått elektrokontrakten. Disse har igjen mange innleide fra ulike land, blant annet fra Ungarn, Polen og Slovenia. Innleide tyske elektrikere hos Aibel i Haugesund hadde hjulpet oss med oversetting av et skriv vi hadde laget for å informere om fagforening, forbund og norske lønns- og arbeidsforhold. Det ble en del diskusjon om de innleide utenlandske arbeidstakerne sine lønns- og arbeidsforhold. For å illustrere dette skulle en arbeidsleder forklare hvilke lønnsforhold de innleide hadde med å regne ut lønna. Sluttsummen ble avrundet oppover da han skjønnte de hadde for liten lønn.

Til Aktivitetsuka hadde vi laget en spørrekonkurranse vi delte ut. Vi fikk besøk fra en del ansatte fra Siemens i Haugesund.

Besøk i Egersund:

Det ble avtalt med elektroledelsen og klubben til verftet i Egersund, at vi skulle stå innefor porten rett utenfor elektrobrakka. Vi tok med oss informasjonsmateriellet, banner og bord til Egersund. Mens vi kom tidlig formiddag til Kårstø var vi i Egersund kl

0615 på morgenen. Mange arbeidsfolk var tidlig på arbeid. Vi ble godt mottatt i Egersund. Mange medlemmer, både norske og utenlandske, besøkte oss på standen. Mange hadde mange spørsmål de ville ha svar på. Så godt som samtlige medlemmer inne på anlegget besøkte vår stand for å få INFO og ikke minst avlegge en kort prat.

Etter en god tid på stand bar det til medlemsmøte for medlemmene i Aker Kværner Elektro. Her informerte klubbleder i LO Klubben i Aker Kværner Elektro, Kristian Pedersen og klubbleder i Stavanger klubben, Leif – Egil Thorsen. Møtet ble avholdt i medlemmenes middagspause.

Etter en vellykket dag på verftet i Egersund skulle vi avlegge polske medlemmer et besøk. På verftet ble vi møtt med en arbeidsleder som ikke akkurat ønsket oss velkommen. Det gjorde at de polske medlemmene ikke torde å komme ut av båten for å avlegge en prat. Da vi fortalte arbeidslederen at vi var fra fagforeningen for elektrikerne fikk vi beskjed om å gjøre medlemsfremstøt på kveldstid. Hadde arbeidslederen noe å skjule eller? Kanskje sosial dumping som ikke tålte dagens lys?

Barnehage i Hauge i Dalane:

Vi hadde fått et tips om dårlige HMS forhold på Trygge Barnehager sitt bygg i Hauge i Dalane. Da vi ankom bygget så vi at det var utenlandske arbeidstakere der også. Både polske og latviske biler stod på parkeringsplassen. Det første som slo oss var et skilt om at det var foreldrene til barna som var ansvarlige for å holde barna vekke fra arbeidsplassen. Det første som møtte oss var en stor åpen grøft. Stor nok til at barn kunne falle i.

Stillassene var ikke festet til bygget, entringen var dårlig og masse rot rundt arbeidsplassen. Ah, egen



brakke, så bra da. Da vi tok den nærmere i øyesyn var det ikke innlagt vann, toalettene kunne ikke brukes og det var heller ikke koblet til strøm. Mange brudd på en gang og nok til å stenge bygget inntil forholdene ble rettet opp. Ingen av de utenlandske arbeidstakere kunne verken norsk eller engelsk.

Saken ble meldt til arbeidstilsynet.

Alt i alt var det vellykkede dager under aktivitetsuka og besøk på byggeplasser.

Spørrekonkurransen:

Medlemmene tok seg bryet med å svare på de 10

spørsmålene vi hadde laget til aktivitetsuka. Det kom inn en del svar.

Følgende vant:

På Olje- og anleggskonferansen ble det foretatt trekning på spørrekonkurransen.

Arild Bjørge og Tommy Bakke. De kan forvente seg premier i posten.

Aktivitetsuke til høsten:

Det blir planlagt en ny aktivitetsuke til høsten.

ID kort for bygg og anleggsnæringen

Arbeids- og inkluderingsdepartementet vedtok 31. mars reglene for en ny ordning med id-kort for bygge- og anleggsnæringen. Etter planen vil kortene kunne tas i bruk på bygge- og anleggsplassene høsten 2007.

Den nye forskriften skal bidra til økt seriøsitet og mer effektiv kontroll med HMS på bygge- og anleggsplassene. Samtidig legger vi ut på offentlig anbud oppdraget med å produsere og utstede id-kortene. Etter at kortprodusent er valgt vil det ta litt tid før produksjonen av kort er i gang,

men etter planen vil alle arbeidstakere rundt om på landets bygge- og anleggsplasser kunne ta kortene i bruk høsten 2007, sier statsråd Bjarne Håkon Hanssen.

Det er krav om at kortet skal bæres synlig på byggeplassen, og det skal på oppfordring vises til koordinator, verneombud, hovedbedrift med samordningsansvar, Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet.



SUDOKU

Vi har tidligere spurt om vanskelighetsgraden er passelig uten den helt store responsen. Det er i snitt ca 10 innsendte oppgaver og vi håper flere ønsker å være med i trekningen om skrapelodder. Gi oss gjerne en tilbakemelding på vanskelighetsgrad og om det er kryssord eller sudoku dere ønsker.

**Rett løsning sendes innen 1. september 2007 til Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124
4011 Stavanger.**

Vinner av kryssord i Samleskinnen nr 1-2007 ble Arne Meltvik, Fiskåvegen 33, 4262 Avaldsnes.

Skrapelodd er sendt og redaksjonen gratulerer.

	5					3	
	8	7				1	9
1			9		8		7
8		3		6		4	5
2		5		9		3	1
9			2		1		4
	6	1				9	7
	4						1

Oljekonferansen 30/5 – 1/6 2007



Vi har deltatt på oljekonferansen i Stavanger for første gang. Som ungdom er dette med konferanser o.l en ny erfaring, og vi har lært veldig mye nytt disse dagene.

Alle temaer er jo selvfølgelig ikke like interessante for oss som er relativt ferske i fagforeningsarbeid, men det meste var bra å få med seg.

For å trekke fram noe som vi opplevde som veldig positivt må det være innledningen til forsker Helge Ryggvik; «Norge Går som det suser».

Han snakket veldig mye om fagforeninger opp igjennom historien om hvilke holdninger bedrifter har og har hatt til disse. Det ble en del historie, men ut av dette lærte vi at det ikke er tilfeldigheter og flaks som har ført til at vi i dag har det så bra.

Nå som det er gode tider her i Norge, så må vi utnytte dette for å slå igjennom med flere viktige saker.

Vi kjente oss veldig igjen i det han snakket om, selv om vi ikke har så veldig lang erfaring.

På torsdags kvelden var det lagt opp til sosialt samvær, og da tok John Helge Kallevik oss med på Oljemuseet i Stavanger.

Dette var en erfaring vi ikke kommer til å glemme, da man fikk innblikk i hvordan oljeeventyret startet.

Det var veldig interessant å se hvilke arbeidsforhold Nordsjøarbeiderne hadde i begynnelsen i forhold til i dag.

Det som også gjorde inntrykk var da de fortalte om Aleksander Kielland ulykken.

Konferansen har vært en positiv opplevelse og en inspirasjon til å stå på videre med fagforeningsarbeid.

*Kai Ove Johannessen og Magnus Brautaset
fra EL & IT Klubben, Aibel Haugesund*

Rapport fra Oljeutvalget!

Oljeutvalget har ikke gjennomført møte siden siste Samleskinnen. Neste møte er planlagt til den 25 juni 2007. Vil minne medlemmene på å starte diskusjonen om krav til tariffoppgjøret i 2008 i klubbapparatet. Det blir sendt ut frister for klubbene samt informert på neste oljeutvalgsmøte.

Vi har i regi av det sentrale Olje- og anleggsutvalget i EL&IT Forbundet gjennomført en aktivitetsuke i miljøet. Se artikkel annet sted i bladet.

Den årlige Olje- og Anleggskonferansen i EL&IT Forbundet ble avholdt i Stavanger fra 30 mai til 1 juni. Se egen artikkel annet sted i bladet.

Vil benytte anledningen til å få ønske alle en riktig God Sommer!

Mvh

Leif-Egil Thorsen, Leder Oljeutvalget.



Olje- og anleggskonferansen EL&IT Forbundet!

Av Leif-Egil Thorsen

Den årlige olje- og anleggskonferansen i EL&IT Forbundet ble for året 2007 avholdt på hotellet Park Inn i Stavanger fra onsdag 30 mai til fredag 1 juni.

I underkant av 40 deltakere var samlet for gjennomføring av den årlige konferansen, men dette etter mye forfall fra deltakere. Det var deltakere fra distriktene Rogaland, Hordaland/Sogn og fjordane, Møre og Romsdal, Trøndelag, Hedmark og Oppland, Østfold, Oslo/Akershus samt Heismontørenes fagforening. I tillegg til Olje- og anleggsutvalget i EL&IT møtte også deltakere fra Installasjons- og produktivitetsutvalget samt forbundssekretærer.

Trond Løvestakken åpnet konferansen og foretok konstituering av møtefunksjonærer. Dirigenter var Atle Rasmussen og Leif-Egil Thorsen, og sekretær var Renè Wagner.

Første punkt på dagsorden var tariffpolitisk beretning fra Olje- og anleggsutvalget v/Trond Løvestakken. Her ble gjennomgått status for utvalgets aktivitet/handlingsplan. Det ble tatt en status på tviste saker og en grundig informasjonsrunde på status på lønnsutviklingen i miljøet. Her ble det gjennomgått flere statistikker fra 2000 frem til oppgjøret 2007.

Det neste punktet på dagsorden første dagen var Tariffoppgjøret 2008 – utfordringer – og prioriteringer, ved EL&IT's forbundsleder Hans Olav Felix. Hans redegjorde for de utfordringene vi sto ovenfor foran oppgjøret i 2008. «trygge arbeidsplassene, fortsatt reallønnsvekst og videreføring av AFP. Hans redegjorde for gangen opp mot tariffoppgjøret, men når det gjelder prioriteringer henviste han til den demokratiske prosessen vi har i EL&IT med krav via klubber, fagforeninger og lignende. Opp mot Landstariffkonferansen (LTK), Landsstyret og LO's representantskap. Han brukte storparten av tiden til å



snakke om LO kongressens vedtak om AFP, samt lovnadene til Jens Stoltenberg og Bjarne H. Hansen. Dette spørsmålet (AFP) blir uansett viktig, både frem mot tariffoppgjøret, og i selve oppgjøret.

Det ble gruppearbeid med fremleggelse før avslutning av første dag kl.18.00.

Dag nr.2 startet opp med en orientering av John Helge Kallevik og Leif-Egil Thorsen fra aktivitetsuken avholdt av miljøet. Det ble foretatt en trekning blant dem som hadde klart 9 rette på spørrekonkurransen gjennomført i løpet av aktivitetsuken.

Vinnerne ble Arild Bjørgo og Tommy Bakke.
Konferansen gratulerer!

Etter dette hadde vi temaet «Full guffe» i det norske arbeidsmarkedet. Innleder her var Helge Ryggvik. (Økonomisk historiker fra Universitetet i Oslo) Han hadde et veldig bra innlegg om utfordringene nå når arbeidsmarkedet koker og mye arbeid utføres uansett om det er mangel på kvalifisert arbeidskraft. Der er et stort globalt spill for å splitte samt svekke kollektivet. Dette ble illustrert fra en leders utspill i Statoil mot de tillitsvalgte der det ble pekt på at det var de tillitsvalgte som var et problem. Dette skjer stadig hyppigere og blir mer og mer vanlig. Helge fryktet en svekkelse av kollektivet, som jo er det som har bygget opp dette landet. Han har fulgt med den massive fagforeningsknusingen som har vært i USA og UK som nå sprer seg fra land til land. Han la og frem en illustrasjon på sammenlikning av produktivitet og lønn som fra 1945 til 1972 hadde en enorm stigning, men som gikk hånd i hånd med lik stigning.

Fra 1973 frem til i dag har stigningen globalt vært like stor produktivitetmessig, men lønn har en mye



lavere kurve i forhold. Det viser det forskjellssamfunnet som er i de fleste land i verden og som vi i dag ser tydelig i Norge også. Alle medlemmer burde hatt denne innledning.

Temaet før lunsj var arbeidstidsordninger ved Dagfinn Lund, Nestleder i LO's forhandlingsavdeling. Det ble orientert om avtalen mellom 6 forbund. Han advarte mot å tariffeste rotasjonsordninger. PTIL utfordrer og NHO truer LO med avtalen forbundene har inngått. Det ble som vanlig en god debatt rundt arbeidstidsordninger på konferansen. Det ble trukket frem både rotasjonsordninger på land og offshore og det ble bl.a. diskutert 12–16, 14,21 på land, 2–4 offshore samt forsøk med 6 timers dag 30 timers uke, som en ikke hadde eksempler på innen vårt miljø. Etter lunsj ble det diskutert Restitusjon og hvile, nattarbeid og samsoving offshore. Innleder var Roar Abrahamsen fra Fellesforbundet (FF), og han hadde en god presentasjon der han fokuserte på at det ikke var akseptabelt med 3 forskjellige virkeligheter ute offshore. En for de operatøransatte, en for entreprenøransatte og en for leverandøransatte. Der var også tid til spørsmål og debatt etter innledningene.

På kvelden andre dagen ble det som tradisjonen

tro en overraskelse for deltakerne med innlagt sosialt samvær. Årets event ble at vi arrangerte fottur fra hotellet ned til sentrum der vi gikk på oljemuseet for en omvisning av to av de ansatte der på kveldstid. Det er viktig å forstå oljehistorien, så det var greit å bruke kvelden for konferansen på et slik besøk. Etter omvisningen ble det middag på restauranten Bølgen og Moi som og ligger på oljemuseet.

Siste dagen før lunsj hadde vi et tema om sammenslåingen av Statoil og Hydro. Til å innlede på dette hadde vi Eldar Myhre (Leder avdeling 25 FF) som gikk gjennom hva denne fusjonen kan bety for entreprenørselskapene i bransjen. En kan risikere at en på hjemmemarkedet kan bli enda mer konkurranseutsatt der gjerne noen selskaper blir utskviset til slutt. Vi har ved tidligere tider erfart at kunden har straffet entreprenører som gjerne gikk til sak mot dem. Den gang var der flere alternativer til stor-kunder på hjemmemarkedet, noe som en sannsynlig ikke har samme mulighet for etter sammenslåingen av de to store her hjemme. Det er og betegnende at en ikke klarte å få innledere fra entreprenørselskaper til å stille opp med sine meninger om dette, (men ikke overraskende!!) Konferansen ble avsluttet med lunsj kl.12.00.

Rapport fra Installasjonsutvalget

Siste møte i utvalget ble avholdt 7. juni på Mortavika. Dette var det første møtet for det nye utvalget. Hadde sett positivt på et bedre oppmøte, men har forståelse for at vi har et hektisk arbeidsmarked akkurat nå. Noen saker som ble tatt opp var:

INN – og Utleie

Det er tydelig at det er stor kamp om arbeidskraften i disse dager. Bedrifter blir stadig mer kreativ i måten å

skaffe seg arbeidskraft. Man kan stille seg spørsmålet om bedriftene kommer til å følge spillereglene, eller bare kjøre på, og heller ta konsekvensene om noen år, etter evt. tvist. Klubber føler seg maktesløse mot stadig nye varianter og former for INNLEIE.

Vervedagen

Vervedagen gikk som planlagt den 15 mai. Utvalget var enige om at neste gang må flere klubber bidra, ikke bare klubber som har verv i fagforeningen. Det ble også konkludert med at forberedelsene ikke var gode nok. 1 mai, politisk streik 9 mai tok for mye tid og fokus, til at vervedagen ble den store suksessen. Men de som deltok satte igjen med gode erfaringer.

Kursing

Det ble enighet om at det skal gjennomføres et kurs i akkord for utvalgte klubber. Tanken er å spisse kompetansen for disse klubbene. Bruken av akkord er fortsatt for lav.

Utvalget kommer til å legge vekt på å aktivisere flere klubber i fagforeningsarbeid i denne perioden. Det er sikkert mange klubber som ønsker en bedre oppfølging, enn de får i dag. Jo flere aktive klubber dess sterkere står vi ved kommende oppgaver.



Svenn Åge Johnsen.

Protokoll 2007.04.12

År 2007 den 12. april er møte avholdt mellom partene TELFO og EL & IT Forbundet angående regulering av lønssatsene for 2. avtaleår pr. 1. mai 2007

Til stede:

Fra EL & IT Forbundet Jan Andersen
 Trond Løvestakken
 Jan Asarmoen

TELFO: Ragnar Guttormsen
 Ingar Tukun

NYE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. MAI 2007:

§ 3 A Fastlønn	kr.
Fagarbeider	148,06
Arbeidstaker uten/fagbrev	125,57

LÆRLINGER

Beregningsgrunnlag kr. 167,60

Når lærlinger arbeider overtid, benyttes lønn og overtidssatsene for arbeidstaker uten fagbrev, *unntatt lærlinger i 9. halvår som skal ha lønn iht. § 3 A + overtidssatsen til arbeidstakere uten fagbrev.* Vedrørende TAF-lærlinger, se § 6 pkt. 3 i landsoverenskomsten.

OPPLÆRING I BEDRIFT FOR 4,5 ÅRS FAG

		kr.
Lærling 5 halvår	30 %	50,28
Lærling 6 halvår	40 %	67,04
Lærling 7 halvår	45 %	75,42
Lærling 8 halvår	55 %	92,18
Lærling 9 halvår	80 %	134,08

OPPLÆRING I BEDRIFT 4 ÅRS FAG

		kr.
Lærling 5 halvår	30 %	50,28
Lærling 6 halvår	40 %	67,04
Lærling 7 halvår	50 %	83,80
Lærling 8 halvår	80 %	134,08

FAG MED LÆREKONTRAKT ETTER VKII

		kr.
Lærling 7 halvår	45 %	75,42
Lærling 8 halvår	55 %	92,18
Lærling 9 halvår	80 %	134,08

Fagarbeidere etter Reform 94 med fagbrev fra skole skal ha 1½ praksis iht. angjeldende læreplan før det tillates å arbeide selvstendig. Som øvrige lærlinger skal det føres opplæringsbok og lønnes etter følgende skala.

4,5 ÅRS FAG

kr		
1 halvår	60 %	100,56
2 halvår	75 %	125,70
3 halvår	80 %	134,08

4 ÅRS FAG

kr.		
1 halvår	75 %	125,70
2 halvår	80 %	134,08

§ 4 Akkord

A Akkordmultiplikator for land	1,704
--------------------------------	-------

Beregningsgrunnlag

kr.	
PAO og PAS	140,06

§ 8 Overtidssatser	50 % kr.	100 % kr.
Fagarbeider	98,54	197,08
Arbeidstaker uten fagbrev	88,50	177,00
Lærling	88,50	177,00

OFFSHOREAVTALEN

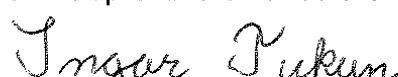
Pkt 13.2 Lønn	kr.		kr.
Fagarbeider	234,84		
Arbeidstaker uten fagbrev	199,17	Pkt. 4.7.1 Shutling	504
Lærling 8 halvår	146,20	Pkt. 4.7.2 Uforutsette forhold	892
Lærling 9 halvår	212,67	Pkt. 4.7.4 Hot bed	500
Pkt. 13.5 overtidarbeid		Pkt. 7.1 Uregelmessige arbeidsperioder	14,20
Fagarbeider	197,08		
Arbeidstaker u/fagbrev / lærlinger	177,00		
Pkt. 13.6.1 Tillegg for nattskift	25,19		

Oslo 12/4 2007

EL & IT Forbundet


Jan O Andersen

Tekniske Entreprenørers Landsforening


Ingar Tukun

HMS konferanse

En etterlengtet HMS konferanse ble arrangert i Stavanger den 19. og 20. mai.

Av: Kai Christoffersen



Fra venstre Kjell Ove Bonnez, Robert Ediassen og yrkeshygeniker Bjørn Eriksson.

Det ble 32 deltakere på årets HMS konferanse som ble arrangert på Park Inn hotell i Stavanger. Forsamlingen besto av verneombud og tillitsvalgte, og noen hadde begge roller.

Konferansen ble åpnet av distriktets HMS leder Kai Christoffersen som presenterte programmet for de to HMS dagene. Forbundets HMS utvalg ble det også orientert om, samt de generelle utfordringene en har på arbeidsplassene.

Etter oppstarten gikk deltakerne i gruppearbeid hvor hovedhensikten var og bli kjent med hverandre og hverandres bedrifter. Dette kom det svært gode tilbakemeldinger på og i plenum ble det fremlagt svar på viktige saker som distriktets HMS utvalg må ta med seg videre.

Noen av oppgavene var:

- Diskuter og kom med forslag på tema til EL&IT forbundets HMS konferanse!
- Prioriter forslagene og beskriv hvorfor disse bør være tema.
- Hvordan jobbes det i bedriften med HMS spørsmål og hvor aktive er verneombudene?
- Hvem har ansvaret og hvordan håndteres HMS spørsmål på arbeidsplassen?

Deltakerne fikk på denne måten god kjennskap til distriktets forskjellige bedrifter, fagforeninger og klubb.

Den første innleder på konferansen var Berit W. Aarhun fra NAV. Hun skulle fortelle om erfaringene med IA avtalen og tilrettelegging i bedriftene. Spesielt mange fra bedrifter uten Inkluderende Arbeidsliv avtale stilte spørsmål og det var få som kunne forstå ledelsen sine argumenter for ikke å bli en Inkluderende Arbeidsliv bedrift, når nær 99 % av reglene må følges ihht til Hovedavtalens bestemmelser likevel.

Hun kom dermed også inn på bedriftenes senior politikk og tiltak for at de som ønsker det kan stå lengre i arbeidet. Hennes enkle melding var å bruke arbeidsmiljølovens § 1-1.

Neste innleder var invitert på bakgrunn av alle plagene som elektrikere har med nakke og skuldre. I foreningen har man også en del kontor ansatte, terminalarbeidere og lignende, som også har en belastende hverdag.

Det var derfor moro å få besøk av bedriftsfysioterapeut Sofie Haugom som enkelt balanserte mellom behovet for hvile og arbeid. Ergonomi er tilpasning mellom arbeidsmiljø / teknikk og mennesket, slik at man unngår muskel og skjelettplager.

De største direkte årsaker til plager er:

- For lite variasjon i arbeidsoppgaver.
- For lite variasjon i arbeidsstillinger/teknikk.
- For lite Pauser.
- Psykososiale/Psykiske faktorer.
- Mangelfull ergonomisk tilpasning.
- Tungt arbeid.

Indirekte årsaker:

- Dårlig ernæring.
- Dårlig fysisk form.
- Dårlig kroppsbevissthet.
- Alder.
- Personlighet.
- Genetikk.

Sofie viste mange eksempler som alle deltakerne kjente igjen vedrørende feile arbeidsstillinger. Ofte er det



Terje Hansen og Trond Sæle.

nok å flytte en gardintrapp for å få bedre og korrekt arbeidsstilling, men en lar være å ta tre trinn ned av stigen for «en skal jo bare borre 2 hull»

Hun viste også eksempler på utforming av verktøy hvor både for tynt eller for tykt håndtak kan føre til belastning på händleddene ved bruk av for eksempel en batteridrill.

Av de bedriftene som deltok på HMS konferansen var det bare en hvor de ansatte var aktivt med i innkjøpsfasen av verktøy. Om ansatte fikk involvere seg aktivt ved valg av verktøy så vil dette kunne føre til færre belastningsskader da brukerne som oftest vet hva som fungerer godt.

Som avslutning på dag 1 var Einar Ellingsen fra forbundet Industri – Energi (IE) og forklarte om asbest forekomstene på Karmøy Industrier. Han viste bilder som var tatt på anlegget med ødelagte asbestplater og støv som kunne bevege seg fritt. Einar hadde gode kunnskaper om asbest og de skader som dette stoffet kan påføre kroppen. Gjennom årene er det mange arbeidere som har jobbet i disse områdene med asbest og svært mange av disse har vært underleverandører. Det store spørsmålet blir om disse får den oppfølgingen som Hydro gir egne ansatte. Med dette som ut-

gangspunkt var konferansen over på Einar sin del av konferansen som omhandlet forholdet mellom hovedentreprenør og underentreprenører på byggeplasser. Mange forskjellige erfaringer på dette tema, men de fleste gikk i retning av at det er store forbedringspotensialer. De tillitsvalgte og vernetjenesten er for lite flinke til å involvere sine kontraktører, mens disse igjen er der kun for å gjøre en jobb og komme seg videre til neste oppdrag.

Dag 2 var satt av til LO sin yrkeshygieniker Bjørn Eriksson fra LO's arbeidsmiljøavdeling. Han var invitert for å snakke om kjemisk helsefare og om EU sine regler som vil ha betydning for norsk arbeidsrett. Bjørn imponerte deltakerne med måten han tok konferansen gjennom arbeiderhistorie, stoffer vi bruker i hverdagen og på arbeidsplasser. Deltakerne lærte mye om opptak i kroppen av forskjellige stoffer og når vi burde virkelig bekymre oss.

Elektriske magnetfelt ble viet spesiell oppmerksomhet og her var det mange spørsmål fra salen. En var inne på forhold med boliger nær høyspent ledninger og marinefartøyet Kvikk, som har gitt mange skader hos spedbarn og hvor man tror at det skyldes elektriske felter ombord på båten fra rader og antenner ol.

Ny LO Ungdoms representant

Irene Ungdomssekretær og snøballen som begynte å rulle...

I november 2005 startet et eventyr på Sola Airport hotell som med tiden skulle vise seg å være større enn de fleste kunne ane. 80 stk var samlet til ungdomskurs. Vi skulle på konsert hvor Kaizers Orchestra skulle spille og det var god stemning.

Dette var starten for mitt engasjement i den stolte landsorganisasjonen. Jeg hadde alltid vært engasjert i ting som skjedde rundt meg, men som mange andre, visste jeg ikke hvor jeg kunne få utløp for engasjementet mitt. I løpet av denne helgen på Sola begynte en snøball å rulle nedover fjellet. Jeg fant ut at LO var plassen å få ting gjort. Jeg fant ut at folk i denne organisasjonen var bevisst på at det er gjennom handling en får resultater, og at de ikke nøyde seg med fine og pynta ord.

Snøballen fikk større fart og begynte å bli stor...

Så etter 2 år med flere aksjoner, sommerpatrulje, kurs og verv, har jeg begynt som ungdomssekretær i Rogaland. I denne jobben er hovedoppgaven å koordinere ungdomsaktiviteten/ arbeidet i fylket. Dette vil bli si å reise på skolebesøk å fortelle ungdommer hva de har krav på når de begynner i jobb, planlegge 1.mai feiring, sommerpatrulje, aksjoner og ungdomskurs sammen med aktive LO ungdommer i fylket.

Hittil i år har vi fått gjort mye, og sommerpatruljen er neste aktivitet som står for tur.

I løpet av en uke reiser LO ungdom i Rogaland rundt i fylket og sjekker om ungdom har det bra i job-

ben og at det ikke er brudd på arbeidsmiljøloven. Denne jobben er trolig noe av det viktigste vi gjør i forhold til ungdom i løpet av hele året. Vi treffer veldig mange unge, og vi får muligheten til å hjelpe. Jeg var selv med som patruljemannskap i fjor, og DET er noe å anbefale til alle!

Hittil i år har det vært et veldig spennende år. Vi har hatt flere aksjoner, vi har gått i tog på 1.mai og vi har hatt mye sosialt. Resten av halvåret blir like spennende. Vi skal først ha stand under volleyball turneringen, så heftig sommerpatrulje, og til høsten blir det igjen tid for ÅRETS ungdomskurs. I 2005 var vi 80, i 2006 var vi 100. I år har vi tenkt at vi skal lage TIDENES ungdomskurs. Er du klar? Planleggingen starter i august, så hvis DU vil være med, er det bare å ta kontakt!

I mellomtiden vil jeg ønske dere alle en fortreffelig sommer! ?
Irene Fundingsland
Ungdomssekretær
LO Rogaland
Løkkeveien 22
4008 Stavanger
Tlf: 51 50 02 11/
900 74 070



Irene Fundingsland er klar for sommerpatruljen.

Gullfaks C flysimulator

Av: Kai Christoffersen

Nordsjøens mest avanserte flysimulator er laget på Gullfaks C og står til fri benyttelse etter et lite kurs.

Programvaren bygger på Microsoft, men det er gått med mange 100 timer i programmering for å få alt til å virke slik en har ønsket. Meget god grafikk på 180 graders lerret gjør flyturen til en opplevelse for både erfarne og uerfarne flygere. Det er tre prosjektører som er koblet i nettverk for å gi den gode grafikken. For å holde kontroll med prosjektørene, GPS, og alle panel instrumentene, så har man 8 computere for koordinere alle bevegelser og holde farten i simulatoren oppe.

Flysimulatoren står i eget rom i andre etasje og har blitt et samlingspunkt for svært mange om bord. Velferdstilbudet er mye hva en gjør det til selv og med gode ideer som inkluderer mange av arbeiderne om

På bildet har man tatt av fra Sandane flyplass.



God grafikk gjør at en kan kjenne igjen Sandane internasjonale airport.

bord, så er det sjeldent at Statoil sier nei. Flysimulatoren har kostet mange penger, men om en ser dette i forhold til engasjementet og de timene som brukes i fritiden til denne aktivitet, så er det ikke mye pr arbeider.

Om bord er det et meget bra trimrom som svært mange bruker og i biblioteket så lages det sølvsmykker. Det er positivt at så mange bruker tilbudene etter 12 timers skift. Nå er det selvsagt flysimulatoren som er populær og med så mange brukere, så kommer også slitasjen så vi håper å få midler til å skifte ut deler etter hvert. På sikt håper en å bygge inne hele cockpiten og kanskje blir det elektriske eller hydrauliske dempere på rammen for også å skape bevegelse.

Her flyr en mot tårnet på Gardermoen.



Litt merkelig innflygning til Gardermoen, men i simulator er nesten alt mulig.

Hjelp for arbeidstakere med lese- og skrivevansker

Over 30 prosent av den voksne befolkningen leser og skriver så dårlig at de ikke mestrer kravene i arbeidslivet. På en DVD fra NAV finner du informasjon om en rekke tiltak og tekniske løsninger som gjør det enklere å stå i jobb.

Europeiske avtaler – database

En ny og forbedret database for europeiske avtaler (EWC) er online. Det ligger en oversikt over registrerte avtaler der og brukerne kan søke etter avtaler og selskaper/konsern. Bak den nyttige nettsiden står European Trade Union Institute (den europeiske faglige samorganisasjon/EFS). Databasens adresse er: <http://www.ewcdb.eu/>

Hva er et thoriumkraftverk?

Et thoriumkraftverk er et atomkraftverk som bruker grunnstoffet thorium i stedet for uran som drivstoff. Man slipper derved en del av ulempene man har ved tradisjonell atomkraft. I motsetning til uran kan ikke thorium opprettholde en kjernefysisk reaksjon på egenhånd. Et thoriumkraftverk drives av en partikkelakselerator, og er konstruert slik at nedsmelting er umulig. Tungt radioaktivt avfall reinjiseres i reaktoren slik at avfallsproblemet elimineres.

Thorium er et lettere radioaktivt metall som forekommer i naturen. I ren form er det et sølvhvitt metall som beholder overflateglansen i opptil flere måneder, men ved kontakt med thoriumdioksid blir det gradvis grått, så svart. Thoriumdioksid (ThO_2) har et av de høyeste kokepunktene (3300°C) blant oksidene.

Thorium er et radioaktivt grunnstoff med atomnummer 90 og kjemisk symbol Th. Det er et aktinid. Thorium ble oppdaget i 1828 av den svenske kjemikeren Jöns Jakob Berzelius, som oppkalte det etter den norrøne «tordenguden» Tor. Thorium hadde ikke noe bruksområde før glødetråden ble oppfunnet i 1885.

Thoriumreservene i verden er beregnet til (i tonn): 360 000 i India, 300 000 i Australia, 170 000 i Norge, 160 000 i USA, 100 000 i Canada, 35 000 i Sør-Afrika, 16 000 i Brasil og 95 000 tonn i andre land. Den norske forekomsten befinner seg i den østlige delen av gruvefeltet fensfeltet i Nome kommune i Telemark, fordelt i Rødberg og en bergart som blir kalt «ferrokarbonatitt».



ILLUSTRATION: JASON LEE

Solidariteten lever stadig i os ...

Av: Rene Wagner

Solidaritet, hva er det? Flere og flere sier vi er for individuelle og egoistiske til og kunne tenke solidaritet.. Men er vi og det når det kommer til stykket?

Jeg fikk en påmindelse om at solidariteten stadig lever i os her for noen uker siden her på verftet..

Vi kom i den triste situation at vi hadde en kollega fra Danmark, som stille sov inn i sin seng i brakken her i Norge. Dette i seg selv er trist for familie og bekjente. Men den ringvirkning dette hadde inne på verftet mellom folkene var utrolig.

Danskerne mellom seg begynte en innsamling til en begravelsebuket, men fort blev dette kjent blandt folk på siden, og folk fra England, Irland, Tyskland, Sverige m.m kom og gav til buketten, ikke fordi de kjente han.. Men fordi som en sagde «dette kunne ha vært meg, og her er vi alle ens, og det har ingen betydning om hvor han kommer fra, eller om jeg kjenner han».

Jeg må innrømme at jeg har stor respekt for denne holdning der kom frem blandt folk, og at folk stod sammen på denne måten om det der var sket.. Og det var en flott påmindelse om at Solidariteten lever i os, i full flamme eller på våkebluss.! Uansett, i det tidspunkt noen skjer rundt os som kaller til sammenhold, da tennes den på full og viser hva der kan fås til når alle står sammen.



LOs utdanningsfond – reviderte retningslinjer

LO-sekretariatet har vedtatt nye retningslinjer for økonomiske rammer og fordel-er som kan ytes til ulike typer utdanning for 2007/2008. Utdanningsfondet bi-drar med stipend til medlemmer som er knyttet til tariffområder innen NHO. For EL & IT Forbundet betyr det hoveddelen av medlemmene.

Nytt i retningslinjene er:

- Fagskoler er nå nevnt spesielt blant utdanningsinsti-tusjoner hvor medlemmer kommer inn på helårs-studium på hel- eller deltid. Stipendets størrelse er 12 000 kroner per studieår.
- Lese- og skriveopplæring, hvor stipendstørrelsen er inntil 8 500 kroner inkludert datatekniske hjelpe-midler per studieår (eget kurs i AOF).
- Leverandørkrav for grunnleggende dataopplæring og datakort: For å sikre at opplæringen leveres fra seriøse leverandører godkjennes i utgangspunktet kun opplæring gitt av AOF. Hvis AOF-avdelinger i enkelte områder ikke kan tilby slik opplæring, kan innstillingsutvalget godkjenne slike leverandører et-ter særskilt vedtak.
- Student- og elevmedlemmer omfattes bare det før-ste året de går over fra å være ordinært medlem til studentmedlem og hvis de før dette tilhørte et tarif-fområde som faller inn under ordningen.

Mange EL & IT-medlemmer tar etter- og videreutdanning!

Det viser en statistikk fra LOs utdanningsfond. I fjor fikk 369 LO-medlemmer innvilget søknad om stipend for utdanning på helårsstudier, hvorav 296 menn og 73 kvinner. Studentene fordelte seg med 77 på fag-skole, 249 ved høyskole/universitet, ti ved videregå-ende skole, to ved grunnskole, 34 annen yrkesmessig etter- og videreutdanning og en ved annen utdanning.

Forbundets statistikk

Hele 103 medlemmer, ti kvinner og 93 menn, i EL & IT Forbundet var registrert som studenter og motta-kere av stipend i 2006 (stipend totalt 1 34 000 kro-ner). De fleste av forbundets medlemmer tok videre-utdanning ved tekniske fagskoler.

Mer informasjon om fondet, dets regler, stipend-størrelser og søknadsskjema finner du på forbundets og LOs hjemmeside. Den samme informasjonen får du også ved å kontakte LOs avdelinger, samt ved å ta kontakt med forbundet.

Fanemarkering mot salg av opplysningen 1881

Opplysningen AS vraket Telenor og inngikk en avtale verdt 100 millioner med Carrot Communication om nummeropp-lysningen på sms i 2006. Med på avgjørelsen var Helge Steen-Johnsen, som var blant dem som etablerte Carrot Communi-cation, skriver Dagens Næringsliv. 3. mai var det fanemarkering mot fusjonen på Fornebu i forbindelse med Telenors styre-møte.

En av de tre gründerne i Carrot Communications, Helge Steen-Johnsen, holdt kontakten med eget selskap også etter at han hadde begynt i ny jobb som direktør for forretningsutvik-ling i Opplysningen. Da Steen-Johnsen byttet beite sommeren 2005 beholdt han eierandelen på nesten fem prosent i Carrot, helt frem til forsommeren 2006.

Verken Steen-Johnsen eller Opplysningens direktør Anne-Karin Sogn ser at det har vært noe problematisk med rolleblan-dingene.



Distriktsleder Rolf Bersås og leder av Rogaland Elektromontørforening Øivind Wallentinsen, viser sin støtte til streikende EL&IT medlemmer i Telenor.

**Husk Kommunestyre- og fylkestingsvalget
10. september 2007**

Graviditet ingen sykdom – Hvorfor da det høye sykefraværet?

Av: Anne Guri Rodvang, Informasjonsrådgiver i Arbeidstilsynet

I Norge har vi ca. 60 000 fødsler per år. Ca. 75 prosent av mødrene er yrkesaktive. Gravide står for ca en tredjedel av alle fraværsdager for kvinner i alderen 20 – 39 år. Svært mange av disse dagene kunne vært unngått med bedre tilrettelegging av arbeidsforholdene. Det er ingen heksekunst å beregne hvor mange graviditeter man kan vente seg i løpet av et år, sier overlege Ebba Wergeland.

Vi skal ikke lenger tilbake enn til siste del av 70-tallet, så sluttet gjerne kvinner som jobbet i industrien når de ventet barn. De hadde ingen svangerskapsrettigheter, og så var det jo også slik at mannens inntekt var nok til å forsørge familien. I dag er hjemmeværende husmødre snart en sjeldenhet. De fleste familier er avhengige av to inntekter og arbeidsgivere har vel forlenget innsett at kvinnene er uunnværlige?

– Ja, har de det? – undres overlege Ebba Wergeland.

– Da skulle man jo tro at man i arbeidslivet ville legge til rette for gravide kvinner, unngå at de får unødige sykefravær og gi dem et tydelig signal om at de er ønsket tilbake etter endt permisjon. Det er arbeidsgivere lite flinke til. Dermed forsømmer de også muligheten for å bygge opp den lojalitet som gir bedriften tilfredse arbeidstakere som har lyst til å komme tilbake.

I praksis tror vi på storken

Ebba Wergeland har liten tro på at de lave ledighets-tallene og rift om kvalifisert arbeidskraft vil komme gravide kvinner til gode:

– Etter krigen hadde vi ekstrem mangel på arbeidskraft her til lands, men klarte ikke å bygge ut barnehagene, slik det ble gjort i de andre nordiske land, påpeker hun og understreker at arbeidsgivere bemanner som om det ikke fantes sykdom og heller ikke graviditet.

– I praksis tror vi på storken her i Norge. Hvis ikke det var tilfelle, ville arbeidsgivere – og i særdeleshet de som beskjeftiger mange kvinner, benytte den viten vi har om fødselsstatistikken. Hvis det er x kvinner i bedriften under 40 år, vil x multiplisert med 0,07 være et bra anslag for antall gravide. Det er nemlig ingen heksekunst å beregne hvor mange graviditeter man kan vente seg i løpet av et år. Enda så glade de ellers er i tall, synes ikke arbeidsgiverne å mestre det regnestykket.

Et lappverk

Det har vært en tungrodd prosess å få lovgivningen på plass når det gjelder gravides rettigheter, og det er også blitt mye lappverk i reglene, sier Ebba – og har eksempler som illustrerer: – I 1988 ble en bestemmelse om at svangerskapspenger på lik linje med ordinær lønn, skulle gi rett til feriepenger, uteglemt i regelverket. I 18 år var forglemmelsen et tilbakevendende tema i pressen, og først i 2006 ble denne feilen rettet opp.

– Da takket være at det i komiteen som hadde saken, satt en gravid stortingsrepresentant.

Ebba Wergeland understreker at ordningen med svangerskapspenger ble innført for at friske gravide som ikke fikk jobben tilrettelagt, kunne være borte fra arbeidet uten å miste inntekten.

– Når den gravide er frisk, men arbeidsmiljøet er problematisk for graviditeten, er svangerskapspenger den riktige ytelsen, ikke sykepenger. Dermed slipper den gravide å bruke opp sykepengerrettighetene om hun skulle få bruk for dem etter fødsel.



Ebba Wergeland med tidligere kursdeltakere.

len. Lege eller jordmor ved svangerskapskontrollen fyller ut et skjema om behov for tilrettelegging som kvinnen først tar med til arbeidsgiver. Hvis tilrettelegging er umulig, tar hun skjemaet med til trygdekonto- ret for å få svangerskapspengene. Skjemaet (474 b/c) ligger på arbeidstilsynets nettsted.

– Det er ofte nok slått fast at graviditet er ingen sykdom. Det stemmer jo det, sier Ebba, – men for kvinnene er det i høy grad en annerledes tilstand. Påstanden er blitt en hemsko for forbedringer i arbeidslivet. Arbeidsgivere bruker den som argument mot tilrettelegging for gravide, samtidig som påstanden gjør det vanskeligere for de gravide å få en sykemelding.

Del av omsorgsplikten

Vi er jo så opptatt av sykefraværet. Hvorfor ikke da gjøre noe for å redusere det under svangerskapet? For å ruske opp i arbeidsgiverne har vi laget et skjema til bruk for svangerskapskontrollen rundt om i landet. Her kartlegges hvilke tiltak som må til for å legge arbeidet til rette for den gravide. Håpet er at dette vil bli flittig brukt og tatt på alvor på arbeidsplassen, sier Ebba Wergeland. Hun kan også fortelle at de gravidenes situasjon er blitt et satsingsområde for NAVs arbeidslivssentre. Sykehusene hører til de største arbeidsplasser for kvinner. Ved Haukeland i Bergen og ved Harestad sykehus har det vært gjennomført forsøksordninger der jordmødre i svangerskapskontrollen har vært rådgivere og sammen med ledelsen funnet fram til løsninger som har redusert sykefraværet i graviditeten med 5 – 10 uker.

Men arbeidsgivere som tror at tilrettelegging betyr å be andre arbeidstakere overta de utsatte jobbene, tar grundig feil. Tilrettelegging er ikke gratis, og det har heller aldri vært meningen, slår Ebba Wergeland fast.

– Tilrettelegging er heller ikke en frivillig sak. Det er en del av arbeidsgivers omsorgsplikt. Unnlater man å legge til rette, er det et brudd på arbeidsmiljøloven.

Lovpålagt frivillighet?

Når NAV går inn på de store kvinnearbeidsplassene, er de i dag avhengige av at arbeidsgiverne er interesserte i tilrettelegging og har forstand til å se at de vinner på å holde på sine gravide arbeidstakere, samtidig som det er samfunnsøkonomisk lønnsomt. Men det er jo et tankekors at det går på frivillighet samtidig som tilretteleggingen er lovpålagt. Hva annet i arbeidslivet er basert utelukkende på prosjekter og forsøksordninger?

De gravide selv er ingen pressgruppe. De har nok annet å tenke på.

– Men fagforeningene burde her gjøre en jobb, som å rydde opp i lønnsstilleggene som faller bort når de gravide slipper ubekvemme vakter. Ellers kan det bli økonomien som bestemmer og som blir utslagsgivende for om den gravide står i tilrettelagt jobb uten tillegg eller får en sykemelding.

Nyttig lærdom

Bedrifter som tar tilrettelegging for gravide på alvor får nyttig kunnskap, understreker Ebba Wergeland.

– De lærer av dette å beregne bemanning, se faremomenter og foreta risikoanalyser. De innarbeider rutiner som vil komme til nytte igjen og igjen. Særlig gjelder dette de store kvinnearbeidsplassene. Samtidig får de lærdom som kan hindre at andre grupper arbeidstakere som trenger tilrettelegging ikke støtes ut av arbeidslivet. Utestengning fra arbeidet må ikke bli en enkel løsning som velges i stedet for å bedre arbeidsmiljøet. En medarbeidersamtale mellom den gravide og nærmeste leder bør finne sted så tidlig som mulig slik at de sammen kan finne fram til praktiske og konkrete løsninger.

Legg ansvaret på så høyt nivå at det er ressurser til å finne løsninger og ta avgjørelser, er Ebbas råd til arbeidsgivere. Lag generelle planer og tilpass individuelt. Gjør bedriftens «graviditetspolitikk» kjent og bruk den som modell når andre ansatte trenger tilrettelagte arbeidsoppgaver. Når arbeidsgiverne tilrettelegger for gravide, lærer de å tilrettelegge for alle.

Hvem trenger tilrettelegging?

– Tilrettelegging kan være aktuelt innen alle yrker, sier Ebba Wergeland.

– Aktuelle problemstillinger er eksponering for tungmetaller, stråling, løsemidler og smittestoffer, eller det kan dreie seg om stress, støy, nattarbeid, vibrasjoner og generell ulykkesrisiko. Mange strever med tunge løft eller langvarig stående eller gående arbeid.

Undersøkelser viser at 2 av 3 kvinner trenger tilrettelegging i en eller annen form. De viser også hvilke endringer gravide kvinner selv ser behov for:

- Færre tunge løft
- Mindre slitsomt arbeid
- Kortere arbeidstid
- Flere pauser
- Bedre mulighet til å sitte ned
- Mindre arbeidsmengde
- Mer fleksibel arbeidstid
- Fritak for farlige stoffer
- Mindre kvelds-/nattarbeid
- Mindre overtid
- Fritak fra røntgen/radioaktivitet

Noen ser også omplassering til annet arbeid som ønskelig.

Gravide kvinner blir sjelden ansatt i ny jobb. Hvis de hører hjemme i tilkallingsyrker, blir de sjelden oppringt og går derfor glipp av inntekter. Det er heller ikke noen sjeldenhet at den gravide blir overflødiggjort og oppsagt i permitteringsperioden. Dette er ikke lovlig, men hvor mange har i denne fasen av livet mot og overskudd til å gå til sak mot arbeidsgiver?

AKANs høstkonferanse 2007

Årets høstkonferanse blir avholdt den: 25.oktober på Oslo Kongressenter, Folkets Hus. Meld deg på i tide, det blir trangt om plassene!

Selv om programmet enda ikke er helt på plass, begynner det hele å ta form.

Temaet for konferansen blir denne gang alkohollens tvetydighet. Alkohol har både positive og negative sider, og det er viktig å få frem et nyansert bilde. Hvor går grensen mellom konstruktiv og skadelig bruk av alkohol? Hvordan forholder arbeidslivet seg til denne balansegangen?

Vi kan allerede nå røpe noen av punktene på programmet.

Denne gang vil du blant annet få høre Reiulf Steen si noe om Kong alkohol – venn og/eller fiende.

Du vil også få høre psykolog, forfatter og samfunnsdebattant Finn Skårderud snakke om «Den gode avhengighet».

Forfatter Vigdis Hjorth bidrar også på programmet.

Ekstra konferanse om rusmiddeltesting 26. oktober

AKAN får stadig spørsmål om rusmiddeltesting i arbeidslivet. I år 2000 arrangerte AKAN en konferanse om temaet som var svært populær. I kjølvannet av en ny arbeidsmiljølov i 2006, vil vi gjenta suksessen, og arrangerer derfor en ny konferanse om rusmiddeltesting dagen etter høstkonferansen.

Hva betyr den nye loven i praksis når det gjelder rusmiddeltesting? Vi setter fokus på dette, i tillegg til andre temaer knyttet til rusmiddeltesting i arbeidslivet.

Fagforeningens utvalg: HMS utvalget

Noen endringer i utvalget ble foretatt på årsmøte, men det har ikke vært tid til å samle utvalget ennå. Det er sendt ut forespørsel om møte dato i slutten av juni, uten at så mange har gitt tilbakemelding på om det passer. Den store jobben ble gjort i forbindelse med foreningens HMS konferanse og erfaringene er at flere i utvalget må bidra med innhold og gjennomføring. Selve konferansen var svært vellykket og er omtalt i Samleskinnen på en så grundig måte at nærmere utdyping ikke behøves.

Den neste oppgaven som kommer til HMS utvalget er å bidra med innhold, praktiske forhold og lignende for å få gjennomført forbundets HMS samling som planlegges sent på høsten. Denne blir mest sannsynlig en regional konferanse og landet blir delt i tre soner som arrangerer hver sin HMS konferanse.

Ellers må utvalget gripe tak i de utfordringene som bransjen har og det blir flere møter samt oppskende virksomhet fra tidlig høst av.

Ellers er det viktig å tenke sikkert i sommer, slik at uhell ikke skjer! Det være seg fra å bruke solkrem til hobby reparasjoner på gressklippere og annet farlig redskap.

God og sikker sommer ønskes alle fra utvalgets medlemmer.



Kai Christoffersen, HMS leder.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

Fagforeningsstyret vil i kommende årsmøteperiode bestå av følgende tillitsvalgte:



*Leder
Øivind Wallentinsen*



*Nestleder (HMS utvalg)
Kai Christoffersen*



*Kasserer
Therese A Holmen*



*Sekretær
Trond Sele*



*Studieleder
Thor Einar Amundsen*



*1. Styremedlem (Oljeutvalg)
Leif Egil Thorsen*



*2. Styremedlem
Erlend Moldøyen*



*3. Styremedlem/ungd.repr
Kai Ove Johannessen*



*4. Styremedlem (Inst utv)
Sverre Åge Johnsen*



*1. Varamedlem
Rene Wagner*



*2. Varamedlem
Rita Pedersen*



*3. Varamedlem
Kjell Olav Eriksen*

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*