



Nr. 4/2006 – Årgang 11

Samleskinnen

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Steve Davison (til venstre) leder av AMICUS og Øivind Wallentinsen under landsmøtet.



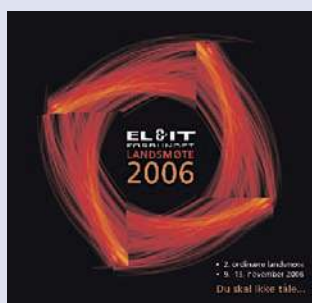
Fra demonstrasjonen mot forsøket på hastevedtak fra LO-ledelsen i saken om EU's tjenstedirektiv.

I dette nummeret:

Landsmøte 2006

Oljekonferansen

Lærlingspalte & Akkordsatsing



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontomedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 1-2007 = 28. februar

Nr. 2-2007 = 29. mai

Nr. 3-2007 = 01. september

Nr. 4-2007 = 23. november

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kcbristo@c2i.net

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.000

Trykk: Allservice, Stavanger

Leder

Jeg vil denne gangen starte med EL & IT Forbundets Landsmøte som ble avsluttet den 13. november. Vi var 11 fra fagforeningen som reiste inn til landsmøte sammen med resten av delegasjonen til EL & IT Distrikt Rogaland. Jeg skal kun kommentere noen av saken da Landsmøtet har fått bra med spalteplass ellers i bladet. Vi reiste inn til landsmøte for å være med og bestemme hvilken retning forbundet skal ta de neste 4 årene. Kort oppsummert mener jeg at vi fikk gjennomslag for en god del av våre forslag. Uttalelsene om matskatt vil jeg trekke frem og si at det var en viktig avstemming som gikk i vår favør ikke minst fordi det handler om hverdagen til en god del av medlemmene. I uttalelsen heter det at vi om nødvendig skal benytte aksjoner for å få orden på matskatten. Det skal bli interessant å se hvordan dette vedtaket blir håndtert av de nyvalgte forbundsstyret. Det bringer meg over på valget under landsmøtet. Her må vi konstantere at flertallet i landsmøtet verken ville ha meg eller Rolf Bersås på de plassene mindretallet i valgkomiteen hadde foreslått, som var 1. vara til forbundsstyret for Rolf Bersås og medlem av forbundsstyret for meg. Mindretallet vant debatten, men tapte avstemmingen med noen få stemmer. Da valget var over var resultatet at Rolf Bersås ble valgt som 5. vara og Kai Christoffersen til 7. vara i forbundsstyret. Det betyr at Distrikt Rogaland ikke er representert i forbundsstyret, slik at det først og fremst vil være Landsstyret som vil være arenaen for oss i formelle fora i EL & IT forbundet. Jeg vil også trekke frem den tariffpolitiske uttalelsen som i forhold til forslaget fra administrasjonen/forbundsstyret ble styrket ganske betydelig med forslag fra oss. Her kan trekkes frem både aksjonsrett ved lokale forhandlinger og at viktige bestemmelser i arbeidsmiljøloven skal det arbeides for at blir tatt inn i overenskomstene. Det viktigste for både fagforeningen, tillitsvalgte og medlemmene, nå etter at vedtakene er fatta, vil være å sørge for at vedtakene blir fulgt opp av forbundets ledelse for det er først da de positive effektene vil vise igjen sett i forhold til vedtakene.

EU's tjenstedirektiv er en viktig sak som jeg tror vil komme til å ta mye plass i tiden som kommer. Allerede på landsmøte ble det vedtatt en uttalelse om at EL & IT Forbundet skal arbeide for at Regjeringen legger ned VETO mot EU's tjenstedirektiv. Direktivet går i korthet ut på at det skal bli enklere å flytte tjenester over landegrensene. Dette vil EU gjøre for å bli mer konkurransedyktige. Kostnadene (ca. 70 %) knyttet til tjenester er knyttet til arbeidernes lønns- og arbeidsvilkår. Det betyr at skal tjenesteytingen bli mer konkurransedyktig så må arbeiderne betale for dette i form av lavere lønn og andre ytelser. Vi har allerede i dag store problemer i forhold til utenlandske arbeidstakere som ikke får den lønna eller de arbeidsvilkårene de skal ha. Jeg vil her presisere at arbeidere fra utlandet er hjertelig velkomne i Norge, men det må være en forutsetning at de får de samme vilkår og rettigheter som Norske arbeidere. Tjenstedirektivet vil slik jeg ser det gjøre arbeidet med å sørge for at utenlandske arbeidere får det de har krav på enda vanskeligere. «I tillegg så er det grunn til å stille seg spørsmål om hvilke tilpasninger forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk og forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg vil gjennomgå for å tilpasses direktivet, for å ta 2 sentrale forskrifter som regulerer arbeidet vårt. I direktivteksten står det bla. at et land ikke har lov og kreve noen form for registrering eller godkjenning før arbeidet påbegynnes. Det vil kanskje bety at en bedrift fra utlandet bare kan sette i gang med jobben så får eventuell sjekk av kvalifikasjonen tas i etterkant. For de som husker tilbake til våren 2005 da forskrift om kvalifikasjoner for elektrofagfolk ble endret sist, som også var endringer i forhold til et EU direktiv. Da fikk vi beskjed om at språk ikke kunne være et kriteriet for hvorvidt en fagarbeider fra ett annet land skulle bli godkjent etter kvalifikasjonsforskriften. Det er betenkelig at når det skal jobbes på noe så farlig som elektriske anlegg så er det ikke et absolutt krav at arbeiderne forstår hverandre. Sett i lys av dette er det ingen som i dag kan si sikker hvordan forskriftene vil bli hvis Regjeringen ikke legger ned VETO mot tjenstedirektivet. Det er også slik at tjenstedirektivet legger til rette for at det blir mye verre å føre en effektiv kontroll

Fortsettelse side 26

Innhold

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>Oljekonferansen 2006</i>	4-5
<i>Min opplevelse som «førstereisgutt»...</i>	6
<i>Julemøte i Stavanger</i>	6
<i>EL&IT Forbundets Forums konferanse 2006</i>	7
<i>Skal vi ende opp som minstepensjonister?</i>	8
<i>Installasjonskonferansen</i>	9
<i>Internasjonalt samarbeid</i>	10
<i>Landsmøte 2006</i>	11-12
<i>Inntrykk fra Landsmøte</i>	13
<i>Akkordsatsingen for landbasert virksomhet</i>	14
<i>Produktivitetskurs i Verdal</i>	15
<i>Senior i arbeidslivet</i>	16
<i>Årsmøte i klubbene</i>	17
<i>LO-favor Kollektiv hjem...</i>	17
<i>Oljeutvalget</i>	18
<i>Informasjon fra utvalgene</i>	19
<i>Kryssord og Sudoku</i>	20
<i>Stopp støyen...</i>	21
<i>Tjenestedirektivet</i>	22
<i>Ungdomsutvalget i EL&IT...</i>	23
<i>Trafisk flyulykke for reisepersonell på Stord 10. oktober</i>	24
<i>Julemøte i Haugesund</i>	25
<i>Party for you right to fight!</i>	26
<i>Læringspalten</i>	27
<i>Tynt med seniorpolitikk i bedriftene</i>	28
<i>Aksjon Forsvar AFP</i>	29
<i>Installasjonsutvalget</i>	30
<i>Nye virkemidler i kampen mot sosial dumping</i>	30
<i>Invitasjon til klubbstyrekonferanse</i>	31

Redaktørens hjørne

På Samleskinnens forside hilser Øivind på lederen av Storbritannia sin elektrikerforening Amicus. De organiserer også ingeniører og flere andre yrkesgrupper.

Dette nummer av Samleskinnen har tatt for seg de store hendelsene i høst som oljekonferansen og Landsmøtet. Det har også vært andre konferanser og møter som vi har skrevet litt om.

Men for det store flertallet av våre medlemmer så er det de dagligdagse sakene som er viktigst og her trenger vi hjelp til å formidle det som skjer i klubbene.

Det vil være stor aktivitet også våren 2007 så jeg er ikke redd for at det ikke blir nok av saker å skrive om. Men Samleskinnens fordel er at de fleste sakene er fra lokale arrangementer/kurs og møter. Da blir det bilder og tekst rundt noe som mange flere har deltatt på og dermed mer interessant. Det skjer også en del i klubbene og bedriftene som kan være verdt å skrive om.

Når klubbene nå skal holde sine årsmøter så er våre organisasjonssekretærer flinke til å være med på mange av disse årsmøtene, men de kan ikke rekke alle. Derfor bør dere selv i klubben ta noen bilder og sende til Samleskinnen med noe tekst om hva årsmøte var opptatt av. Hvem som ble valgt og andre forhold som er interessante for andre.

Bladet kommer i posten til jul og redaksjonen håper dere vil bruke tid på å lese de fleste artiklene i bladet. De er lettteste og gir godt inntrykk av hva som skjer i forbundet. Mange av disse forholdene vil dere høre om på fagforeningsmøter utover våren og det kan være greit å ha lest litt på forhånd.

Ellers er det både kryssord og sudoku i dette nummer og vi håper mange vil sende inn besvarelsen og være med i trekning av skrapelodder.

Samleskinnen går nå inn i sitt 12. år med jevnlig utgivelser og har hele tiden utviklet seg. Bladet er der vi føler vi skal være ut fra de ressurser vi legger ned i bladet, men fortsatt innspill til saker og forbedringer håper vi å få til kommende blader også.

*Da håper jeg dere får en fin
Jul og Godt Nytt år.*

Hilsen Kai Christoffersen

*Fagforeningens styrke,
er din sikkerhet!*



Oljekonferansen 2006

Av: Kai Christoffersen

Mange gode innledere og flotte debatter gjorde konferansen til en av de bedre som har vært arrangert gjennom tidene.

Det har vært litt uvilje i forbundets Olje og anleggsutvalg til å fokusere på HMS tema på disse konferansene, men vi fikk til noe på fjorårets konferanse i Stavanger og ganske mye på årets konferanse i Bergen. Derfor er det spesielt hyggelig at alle deltakere har gitt så positive tilbakemeldinger på konferansens innhold. Med en god balanse på fremtidige konferanser med HMS, tariffspørsmål og dags aktuelle saker, så tror jeg vi har funnet oppskriften på hva som interesserer medlemmene som skal delta. Veldig mye er avhengig av gode innledere og heldigvis traff vi godt med dem, slik at kommunikasjonen med hele salen ble engasjerende og god.

Tariffpolitisk beretning

Konferansen startet med tariffpolitisk beretning fra Olje & anleggsutvalget ved Trond Løvestakken som er leder av utvalget. Han tok for seg det arbeidet som er gjort i utvalget med blant annet å lage sjekklister for diverse forhold, deriblant en info brosjyre til utenlandske arbeidstakere.

Det har vært en stor økning i søknader om rotasjonsordninger og som henger sammen med de store anleggene, da innleide bedrifter må søke selv om godkjenning. Tidligere har de bare benyttet den godkjente ordningen til bedriften de er innleid hos.

Det ble videre redegjort for lønnsutviklingen i tariffperioden og litt info om status på tvister.

Tariffoppgjøret 2006

Evaluerer av tariffoppgjøret 2006 tok klubbleder i Vetco seg av og Karsten Bø sitter også i forbundets forhandlingsutvalg. Han poengterte hvorfor han hadde stemt nei til oppgjøret og mente det generelt var for dårlig og spesielt offshore kom dårlig ut. Selv om en fikk tilbud som på enkelte områder var bra, som akkord, var ikke totale tilbudet godt nok ihht vedtakene fra Landstariffkonferansen i Ålesund!

I debatten som fulgte kom det kritikk mot alle de tvistene som ikke har funnet en løsning. Også problemet med lønnsutviklingen offshore hvor forbundet taper terreng hele tiden ble nevnt og direkte spørsmål om hva forbundet gjør med 14 – 28 rotasjonen som er innført uten kompensasjon.

Petroleumsvirksomhet i nordområdene

I programmet var neste tema; Petroleumsvirksomhet i nordområdene – Næring eller miljø?

Tema næring eller miljø var bevisst satt opp slik, fordi det ofte i media blir fremstilt som om en må velge det ene eller det andre!

Som innledere hadde konferansen fått Johannes Kjode, som er seniorgeolog og rådgiver i Oljedirektoratet til å innlede sammen med Finn Roar Aamodt fra Statoil og Unni Berge fra Bellona.

Johannes Kjode hadde en god innledning som ga deltakerne en forståelse for både OD sin rolle ovenfor myndighetene, men også utfordringene i verdens energiforbruk.

Finn Roar Aamodt tok for seg Statoil og bransjens utfordringer. Oljeproduksjonen er avtagende i dag og store deler av de uoppdagede ressursene ligger i nordområdene. Fra konsekvensutredningen er ferdig til produksjonsstart tar det normalt ca 15 år! Statoil legger stor vekt på sameksistens mellom petroleum og fiskeri.

Unni Berge poengterte at energietterspørselen i verden øker og at dette fører til menneske skapte klimaendringer. Sameksistens er noe oljeindustrien snakker om når de vil bore der det passer de best, poengterte Unni Berge. Hun takket for øvrig Statoil for deres støtte til Bellona gjennom sitt medlemskap!

I den debatten som fulgte var det mange gode innlegg og oppsummert kan en si at spørsmål og svar engasjerte, og både salen og innlederne hadde noen flotte timer med debatt.

Rotasjonsordninger på land. –Hva er viktigst av helse, miljø eller sikkerhet?

Til å innlede på disse tema var Atle Teigland invitert til å legge frem erfaringene fra Melkøya med 14 – 21 rotasjon. Øyvind Lauridsen fra Petroleumstilsynet hadde ansvar for sikkerhet, mens Alvild Alette Bjørkum innledet på forskningen som er gjort om emnet. Fra Melkøya er alle som går rotasjonsordningen med 14 dager på jobb, for deretter å ha 21 dager fri, svært fornøyde. Det har en merket på mange måter med både økt trivsel og økt produktivitet.

Også bedriftshelsetjenesten hos Aker Kværner Stord foretrekker denne ordningen, da det gir mindre negative helsemessige konsekvenser.



Fra venstre: Johannes Kjode, Unni Berge, Finn Roar Aamodt og på talerstolen Erlend Moldoen.

Petroleumstilsynet har gjort en del erfaring fra offshore virksomheten med lange arbeidsdager og nattarbeid. De finner både positive og negative forhold. Undersøkelser viser at det er over 25 % større ulykkesrisiko ved nattarbeid, og innenfor vedlikehold og modifikasjon er dette helt oppe i 50 %.

Alvhild Alette Bjørkum er forsker og førsteamanuensis Dr. scient. i fysiologi ved Høyskolen i Bergen. På et språk som vi forsto tok hun for seg de undersøkelser og erfaringer som er gjort om emnet. Også hun påpekte at skiftordninger, lange arbeidsdager og spesielt nattarbeid gir en økt risiko for ulykker og helseplager. Hun gikk gjennom en presentasjon som ga mange eksempler

på hvordan kroppen reagerer og hvordan effektiviteten hos den enkelte er under forskjellige arbeidstidsordninger. Vi fikk også her advarsler om at det mest uheldige er nattarbeid, da dette motarbeider hele kroppens signaler i forhold til søvnrytme.

I den påfølgende debatten var det stor enighet om at gode rotasjonsordninger var viktig og at dette var noe bedriftene ville kunne tjene på med lavere sykefravær, økt produktivitet og billigere reisekostnader.

Det var bare representant fra Oslo som forsøkte å latterliggjøre at vi måtte ha 21 dager fri før vi reiste på jobb igjen. En meget positiv konferanse med gode og brede debatter er inntrykket en sitter igjen med. Håper også fremtidige oljekonferanser treffer så bra med tema og opplegget.

Om det er ønsker om saker som skal behandles og tema som skal diskuteres, så send disse til fagforeningens olje og anleggsutvalg for videre behandling.

Oljekonferansen år 2007 skal holdes i Stavanger og dato er onsdag den 13. juni til fredag den 15. juni.



Noen av Rogaland sine deltakere: Fra venstre: Øystein Østvold, Leif Vassvik og Rene Wagner.

Min opplevelse som «førstereisgutt» på EL&IT Forbundets Olje- og anleggskonferanse den 27 til 29. september 2006

Jeg ble spurt om å skrive noen ord, om min første deltakelse på en konferanse.

Første dag så ble blant annet årets tariffoppgjør evaluert og debattert. Og ikke uventet, så var det mange utenfor Rogaland, så var veldig fornøyd med årets oppgjør.

Samme dag, så fikk vi besøk av Finn R. Aamodt (Statoil), Unni Berge (Bellona) og Johannes Kjøde (Oljedirektoratet). De holdt hver sin innledning om Petroleumsvirksomhet i nordområdene, etterfulgt av en veldig interessant plenumsdebatt i beste «Holmgang» driv.

Andre dag så fikk vi besøk Atle Teigland (konserntillitsvalgt Aker Kværner LO), Øyvind Lauridsen (Petroleumstilsynet) og Alvild A. Bjørkum (Førsteamanuensis, Dr. Scient, Fysiolog, Høyskolen i Bergen).

De holdt hver sin innledning angående rotasjonsordninger på land. Deretter så ble det holdt en interessant plenumsdebatt og gruppearbeid om dette emne.

Siste dag, så holdt Trond Løvsbakken (EL&IT) og Arne Dufåker (Svensk El-Forbund) en innledning angående innleieutfordring og organisering av utenlandske arbeidstakere, etterfulgt av en plenumsdiskusjon om dette emne.

Konklusjonen min av konferansen, blir at den var veldig interessant, innholdsrik og lærerik. Så selv om det var lange dager, så «fløy» tiden alt for fort. Dette ga i hvert fall mersmak for min del, så jeg håper jeg får delta ved en annen anledning også.

*Hilsen
Leif M. Vasvik
Aker Kværner Elektro A/S*

Julemøte i Stavanger den 8. desember

Rundt 100 medlemmer hadde funnet veien til Folkets Hus og fagforeningens årlige julemøte. Leder i Rogaland Elektromontørforening informerte om en del av de sakene som fagforeningen arbeider med og la vekt på forhold rundt tjenestepensjon, AFP, landsmøte og akkord med tilbud om plass på akkordkurs i Kristiansand.

God underholdning med godt repertoar av «på kanten vitser» holdt forsamlingen i sjakk til kveldens største høydepunkt.

Loddene skulle trekkes og kampen står om å være den heldige vinner av fenalår. I tillegg var det mange flotte gaver som bedrifter i fylket har donert til julemøte. Disse ble høytidlig vist frem og navnet på bedriften som hadde gitt gaven ble lest opp sammen med lodd nummer.

Det var god representasjon fra pensjonistene og enkelte klubber hadde vært flinke til å mobilisere. Det er fortsatt plass til mange flere på julemøtene og det må



Julemøte i Stavanger.

arbeides med at de bedriftene som ikke deltar, finner veien til neste år. Det var i hvert fall gode tilbakemeldinger på god mat og russisk øl som falt i smak.

EL&IT Forbundets Forums konferanse 2006

Psykososiale problemstillinger i arbeidslivet

Av: Kai Christoffersen

I slutten av september arrangerte forbundet sin årlige forumkonferanse som er tilrettelagt for teknisk personell fra tidligere Tele & Data Forbundet. Konferansen ble holdt på Color Line båten mellom Oslo og Fredrikshavn den 25 til 26. september 2006

Litt skremt av tema, men også nysgjerrig ønsket jeg å lære mer om psykososiale problemstillinger i arbeidslivet. Som leder av HMS utvalget er det alltid et ønske om å tilegne seg nytt stoff og konferansen startet meget bra med dyktige innledere.

Konferansen ble åpnet av forbundssekretær Roar Gundersen og sammen med Tore Haugland fikk de alle deltakerne til å engasjere seg og det var spennende å teste seg selv i oppgavene til Bjørn Lau. Han er avdelingsdirektør hos STAMI (Statens Arbeidsmiljøinstitutt) og presenterte forskning som er gjort med fokus på årsaker til helseproblemer blant annet knyttet til jobbsikkerhet/usikkerhet og organisatoriske endringer.

STAMI har i mange bedrifter vært inne og kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet. Bjørn Lau viste til flere modeller for å gjøre dette og de har da godt samarbeid med de tillitsvalgte. I alle undersøkelsene er det ikke mulig å spore svarene tilbake til enkelt personer.

Fra «Rådet for psykisk helse» holdt også prosjektle-

der Werner Fredriksen et godt innlegg. Han tok opp spørsmålet om hva bedrifter og ansatte gjør for å inkludere og hindre utstøtning av psykisk syke i arbeidslivet. Det koster samfunnet tusenvis av kroner når bedriftens enklest valg gjøres som å få de ansatte over på uføretrygd. Svært mange kan hjelpes og ha et helt normalt arbeidsliv. Det handler som oftest å legge til rette for vedkommende. Over 50 % av oss vil en eller flere ganger i livet få en mindre psykisk knekk. Det kan være flere forhold som skjer samtidig og har nødvendigvis ikke noe med arbeidsplassen å gjøre.

Likevel må en bedrift og deres ansatte gi rom for mennesker som har slitt eller sliter. Werner Fredriksen fikk oss til å forstå at psykisk syk ikke er så skummelt og farlig som vi i vår uvitenhet har trodd og at det finnes mange steder å få hjelp.

Konferansen hadde satt av god tid til gruppe arbeid og det fungerte veldig bra, da ingen grupper var større enn 8 personer. Distriktsleder Rolf Bersås var også med på konferansen og når arbeidet skulle legges frem i plenum hadde begge fått sine grupper med på viktighet av at forbundet oppretter ett HMS utvalg sentralt med en årlig HMS konferanse som ett av hovedmålene.



Fra plenums salen om bord i Color Line.

Skal vi ende opp som minstepensjonister?

Av: Geir Ove Bernhoff

Regjeringen har lagt frem en stortingsmelding som kan føre til at våre fremtidige pensjoner blir kraftig redusert og at flere av oss kan ende opp som minstepensjonister.

«Vi foreslår et rettferdig pensjonssystem, som ivaretar sliterne i arbeidslivet og gir tilleggspensjon til alle som har hatt arbeidsinntekt», er beskrivelsen som regjeringen setter på det nye pensjonsforslaget. Videre proklamerer regjeringen at de aller fleste får en økning på sine pensjoner i forhold til dagens nivå. Dette er fagre ord når vi vet at utgiftene til alderspensjon skal reduseres med 28 milliarder kroner.

Som Kåre Valebrokk beskrev det første forslaget i Aftenposten den 25.5.05: «& de fleste vet at når noe er for godt til å være sant, så er det nettopp det. Det er ikke sant at avtalen vil gi oss «en bedre og bærekraftig pensjonsordning for en billigere penge!»

Selv om det nye forslaget retter opp mange urettferdigheter ved å fjerne «minstepensjonist fellen», gi mulighet til AFP for alle og gi større mulighet til å arbeide uten tap av pensjon, skaper den mange nye som er minst like alvorlige som de gamle! Dette gjelder i høyeste grad sliterne i arbeidslivet, en gruppe som store deler av våre medlemmer ligger godt innenfor. Sliterne som virkelig fortjener å arbeide kortere må faktisk belage seg på å jobbe lengst for å kunne oppnå full pensjon. Enkelte må sågar arbeide utover normal pensjonsalder for å sikre seg full pensjon.

Det er en kjensgjerning at kun et fåtall av oss elektrofagfolk makter å stå fullt i jobben til vi fyller 67 år. Brorparten av oss tvinges til å ta ut AFP, dersom vi ikke før den tid ender ut som uførepensjonister da skuldre og knær ikke har mer å gi. «Ingen penger, ingen kaker», er slagordet i den nye pensjonsreformen. Pensjonsinntekten skal matche arbeidsinnsatsen, heter det. Ikke arbeidsbelastningen, men antall år i aktivt arbeid. Jo flere år du arbeider, desto høyer pensjon vil du motta fra det offentlige. Og selvfølgelig, sliterne, som har gitt alt det kroppen makter, må ta til takke med mindre.

Hvordan henger dette sammen? Dagens AFP ordning som for vår del er en avtale mellom LO, arbeidsgiverne og staten, gir oss full pensjon ved 62 år, samtidig som vi forsetter å tjene opp pensjonspoeng som om vi skulle vært i arbeid frem til 67. Nivået på pensjonen regnes ut i fra de 20 best betalte årene vi var i arbeid, og for å oppnå full utbetaling forutsetter det at vi arbeider i 40 år. Dette gir en offentlig pensjon med

et lønnsnivå på 350 000,- ca. 54 % av lønn. I tillegg kommer tjenestepensjonen betalt av bedriften, slik at de fleste av oss vil ende opp med en pensjon på mellom 58 – 70 % av arbeidsinntekt.

Det nye forslaget legger helt andre beregninger til grunn. For å kunne oppnå full pensjon må du minimum stå 43 år i fullt arbeid, hvor alle årene teller likt. Dersom du av en eller annen grunn er borte fra arbeidet i en periode, eller at deler av de 43 årene ikke er full tid, vil det føre til reduksjoner i pensjonsutbetalingene. En annen reduksjonsfaktor vil være hvordan pensjonene skal reguleres. Mens dagens pensjoner oppreguleres noenlunde i takt med lønnsreguleringene, foreslås det at de fremtidige reguleres skal ligge mellom inflasjonen og lønnsreguleringene. Dette vil gi en reduksjon på ca 10 % over en 10 års periode. Og ikke nok med det, dersom den gjennomsnittlige levealderen i befolkningen blir lengre enn det den er i dag skal pensjonsutbetalingene fordeles utover flere år. Dvs. at dersom gjennomsnittlig levealder øker med 1 år må du arbeide 8 måneder lenger, eller få 8 måneder mindre inntjening til å fordele pensjonen din på. Dette er beregnet til å være en reduksjon på 4,44 % per år økt levealder.

Da har vi kommet til toppen på kransekaken. Dersom du velger å gå av med AFP ved fylte 62 år, slutter opptjeningen av pensjonspoeng, samtidig som du må fordele din oppsparte pensjon på 5 flere år. Dette er beregnet til å redusere pensjonen med ca. 22 %.

Når vi legger alle disse faktorene i sammen ser vi at reduksjonen er betydelig!

Ved å gå av med AFP ved 62 år og dersom snittalderen i befolkningen har økt med 1 år, kan du ende opp med en pensjon fra det offentlige i underkant av 40 % av arbeidsinntekt. I tillegg kommer reduksjonen som følge av underreguleringen. Hvem har da råd til å gå av med AFP?

EL & IT Forbundet har reagert kraftig på disse foreslåtte endringene og vil arbeide for en mobilisering av hele LO for å hindre at disse radikale og svært urettferdige endringene blir vedtatt i Stortinget.

Det er en skam at et av verdens rikeste land ikke skal kunne se seg råd til å kunne brødfø sine utslitte samfunnsborgere på en verdig måte!

Installasjonskonferansen i Drammen

16.–18. oktober

Av: Sverre Åge Johnsen



Sverre Åge Johnsen.

I år var konferansen lagt til Drammen, nærmere bestemt Rica Parken. Programmet var som vanlig tett, med tema som Fagopplæring, FKE-forskriften, tjenstedirektivet, akkord og etterutdanning. Det var en plass mellom 40-50 deltakere, derav 2 fra vårt distrikt, pluss vår leder som sitter i Installasjons utvalget.

Som vanlig startet konferansen like etter vi hadde ankommet hotellet. Første tema var fagopplæring, med hovedtyngde på det nye kunnskapsløftet som er iverksatt. Kunnskapsløftet er noe som er bestemt av regjering og Storting. Det ble av den grunn drøftet om hvordan vi som fag skal møte disse endringene som kunnskapsløftet innebærer. Vi tok utgangspunkt i dagens ordning Reform 94, og drøftet positive og negative sider av denne ordningen. Ut fra drøftelsene av Reform 94, kom det fram at utdannelsen hadde en

veldig detaljert læreplan. Dette medførte at elevene hadde gode teori kunnskaper, men dette hadde igjen gått ut over den praktiske delen av utdannelsen. Læreplanen til kunnskapsløftet er ikke ferdig i sin helhet, av den grunn ønsket konferansen å få det positive av Reform 94 med i den planen.

Vi hadde også en gjennomgang av DSB holdninger og tilpassninger til det nye kunnskapsløftet. Sitter igjen med en følelse av at det enda er mye som ikke er avklart i det nye kunnskapsløftet, det gjelder struktur, innhold og mål.

Dag 2.

Store deler av denne dagen var viet til Tjenstedirektivet. Vi hadde en innleder, som tok oss med fra tidenes morgen og fram til Tjenstedirektivet status i dag. Det er tydelig det er sterke krefter i Europa som ønsker dette direktivet hjertelig velkommen. Vi har en lang kamp å gå på dette området, og det syns også som vi nesten til evig tid må være OBS på dette direktivet.

På slutten av dagen gikk vi igjennom Forbundets satsing på akkorden. Ennå er det få som benytter seg av avtalen og av den grunn foreligger det lite tall som kan brukes. Men ett nytt dataprogram er nå mulig å få og det kan lastes ned fra forbundets hjemmeside (www.elogit.no)

Dag 3.

Hele denne dagen var satt av til etterutdanning. Vi fikk innføring i hvordan den nye strukturen i ELBUS ser ut etter årets tariff oppgjør. Hvordan pengene blir fordelt mellom partene, og hvordan medlemmene kan søke om midler. Gjennomgikk eksempler fra andre områder av landet, hvordan man kan skolere medlemmene ved hjelp av ESU midler.

Konferansen var lærerik, spesielt vil jeg understreke Tjenstedirektivet. Dette kommer, og må bli et samtale emne, som vi må ta på alvor. Fikk også en omvisning på ASS bryggeri, hvor vi fikk se produksjon av øl fra begynnelse til slutt. Smaksprøver ble det også tid til.

EL & IT Klubben Fabricom har årsmøte fredag den 9. februar 2007.

Internasjonalt samarbeid

Av: Geir Ove Bernhoff

Vi må alle ta innover oss at vi arbeider i et globalisert arbeidsmarked og hvor bedriftene søker stadig større markeder. Oppkjøp og sammenslåinger av mindre og større elektrovirksomheter skjer over en stor skala. Tiden hvor alle avgjørelser ble tatt lokalt er for mange av oss for lengst forbi.

Avgjørelser som har stor påvirkning på vår hverdag foretas nå i stadig større grad på toppen av store internasjonale konsern, hvor lokale tillitsvalgte, eller for den saks skyld lokale ledere, har liten eller ingen innflytelse. Med andre ord kan din arbeidsplass bli nedlagt som en konsekvens av beslutninger tatt i et annet europeisk land.

Fagbevegelsen har i alle år arbeidet for fellesskap, samarbeid og påvirkning, og fikk i 1994, etter lengre tids press, på plass et EU direktiv om «Europeisk Samarbeidsutvalg» (ESU). Direktivet gir oss rett til å opprette samarbeidsfora over landegrensene i foretak og konsern innenfor EØS/EU området.

ESU-avtale inngått i YIT

YIT er et slikt internasjonalt konsern, som fra 1994 til i dag har ekspandert fra 3000 til 22 135 ansatte. Konsernledelsen som sitter i Finland styrer et konsern med virksomheter i Norge, Finland, Sverige, Danmark, Russland, Litauen, Estland og Latvia.

I 2003 kjøpte YIT ABB's installasjonsvirksomhet i

Norge, Sverige og Danmark, noe som fordoblet antallet ansatte i konsernet. Det kom da raskt på plass et krav om Europeisk Samarbeidsutvalg innad i konsernet. Første forhandlingsmøte ble avholdt den 2. november 2004 og den endelige avtalen ble signert i Helsingfors den 24. oktober 2006.

Avtalen gir de ansatte rett til å møte med 25 representanter, hvorav 3 fra Norge. Det skal avholdes minimum ett møte per år hvor første dag er konsernrådsmøte der kun ansattrepresentantene møter, mens andre dag er avsatt til å møte konsernledelsen. Utover dette skal Arbeidsutvalget, bestående av 5 ansatte representanter og 3 fra konsernledelsen, møtes minst 2 ganger per år.

ESU-direktivet er et redskap for å få til bedre ordninger for de ansatte og er med på å tette gapet mellom de ansatte og internasjonal ledelse. Det hjelper oss til å få medinnflytelse i alle virksomhetenes forhold, noe som ikke bare skaper bedre bedrift for de ansatte, men også forbedrer bedriftens konkurransekraft.



EWC representantene i YIT.

Landsmøte 2006

Av: Kai Christoffersen

*Ingen større overraskelser på Landsmøte,
som fortsatt velger de nest beste i forbundets ledelse!*



Øivind Wallentinsen holder innlegg på Landsmøte.

EL&IT Forbundets Landsmøte ble holdt på Folkets Hus i Oslo fra torsdag den 9. november til mandag den 13. november. Dette var forbundets andre ordinære Landsmøte.

Den enkleste konklusjonen kan være «Intet nytt på Vestfronten». Stillingskrigen i forbundet gjennomgikk ingen fredsprosess ved dette Landsmøte og forbundets mest aktive distrikt er også i kommende fire års periode holdt utenfor forbundsstyret.

Hadde Landsmøte hatt muligheten så hadde vi også blitt holdt utenfor landsstyret. Det er nok mange som vet at de må prestere ekstra om representanter fra Rogaland er deltakere og da er det best å holde de på utsiden. Jeg tror ikke vi lar oss stoppe av den grunn for kvaliteten på det vi leverer er så bra at de kommer ikke unna likevel.

Når Landsmøte så velger de nest beste, så vil forbundet fungere og forbundsstyret vil ha sine møter. Men er vi fornøyd med det da?

Landsmøtet besto av mye mer enn bare valg og selvsagt ble det behandlet mange viktige forslag også. Uttalelse om matskatt var Morten Ravn Hagen sin hjertesak og som han jobbet godt med. Ikke enkelt å

få støtte til uttalelsen for i vårt forslag sto det at forbundet om nødvendig skulle iverksette politisk streik for å tvinge en endring igjennom. Da var det mange som fikk elektrisk støt i kroppen. Et ord som betyr at en må forlate kontoret og faktisk gjøre noe. Kan jo være at det regner denne dagen og kanskje vil vi fryse om været er dårlig. Flere som tok ordet på talerstolen i saken om tjenstedirektivet sa også dette fæle ordet; «politisk streik», og de samme tillitsvalgte fikk elektrisk støt igjen!

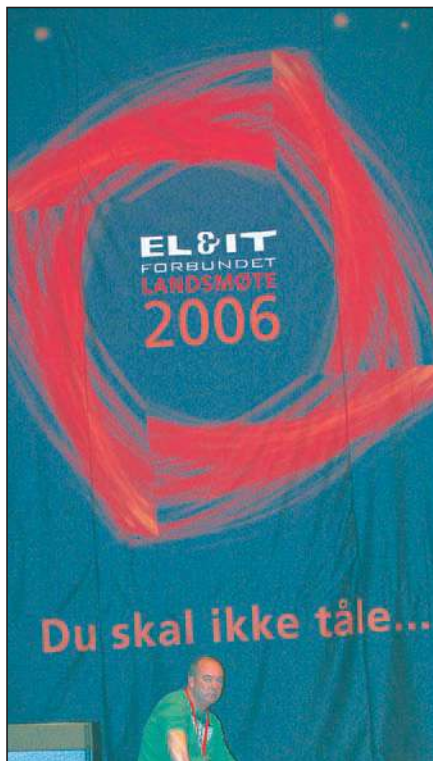
En annen viktig sak var HMS utvalg i forbundet. Denne ideen startet i Rogaland med diskusjon i vårt eget HMS utvalg om hva som kan være med å bidra til større fokus i hele forbundet på spørsmål som Helse, Miljø og Sikkerhet.

Landsstyrets innstilling var at administrasjonen skulle se på forslaget. De tillitsvalgte som ikke har vært med så lenge, ville fort kunne tro at da var forslaget ivarettatt. Men argumentasjonen som ble brukt viste med all tydelighet at dette ikke var et forslag ledelsen var begeistret for. Det ble argumentert med at forslaget kunne hindre forbundet i avholdes av mange HMS konferanser og hvordan disse skulle være, med innhold og bla, bla bla.

Mens forslaget bare sa at «Landsmøte vedtar opprettelse av HMS utvalg i forbundet, bestående av fem personer som velges på førstkomende Landsstyremøte».



Fra Rogaland sitt delegasjonsmøterom oppsummeres dagen.



Distriktsleder Rolf Bersås venter på tur til talerstolen under Landsmøtet.

Flertallet på Landsmøtet støttet dette forslaget, men dessverre var det tillitsvalgte med mange medlemmer offshore som stemte imot.

Forklaringen ligger nok som uttalt på talerstolen «at selv om forslaget kommer fra Rogaland, så er det et godt forslag som jeg håper dere kan støtte». Men det kunne de altså ikke!

Dette skjedde også på Landsmøtet i 2002 vedr. Industri politisk uttalelse. De samme tillitsvalgte som stem-

te for uttalelsen på LO Årskonferanse, stemte imot på Landsmøte – fordi forslaget den gang ble reist av John Helge Kallevik og Rogaland.

Faglige strategier i en globalisert verden.

Fredagen var satt av til internasjonal tema dag med tre forskjellige seminarer og en måtte velge deltakelse i en av disse. Delegasjonen hadde på forhånd diskutert og fordelt seg på de forskjellige seminarene.

Men først startet dagen med en lang og tanke vekende innledning av Carlos Rodriguez fra LO i Colombia. Hans hverdag og de tillitsvalgtes hverdag i Colombia skiller seg markant fra hva vi opplever i Norden. Han beskrev en situasjon som vi knapt kan se for oss med drap og drapstrussel som daglig kost.

Fagbevegelsens internasjonale strategier

Dette var tittelen på seminar 3 og som jeg hadde valgt. Her var det innledninger med Anita Normark fra IFBWW (byggningsarbeidernes internasjonale),



LO leder fra Columbia hilser Landsmøte og holder en sterk innledning om situasjonen i Columbia.



Eric Lee og Anita Normark deltok med innledninger om fagbevegelsens internasjonale strategier.

Eric Lee faglig aktivist som er ansvarlig for Labour Start og Espen Løken som har ansvaret for den norske delen av Labour Start.

De andre Seminarene var: **En rettferdig verden – søke-lys på global verdenshandel og økonomi.**

Med bl.a. Raymond Johansen, statssekretær i UD, Marte Nilsen, Attac Norge og Karin Beate Theodorsen, LOs internasjonale avdeling.

Seminar 2: **Fri flyt – hvordan møte sosial dumping og fri flyt av tjenester?**

Med bl.a. Robert Szweczyk fra Solidarnosc, Jon Erik Dølvik, Fafo og Roy Pedersen, Fellesforbundet

Seminarene ble godt mottatt og fungerte bra. Det ble en nærhet til innleiderne og på tunge debatter så er det enklere å gå på talerstolen med bare 100 i salen. Bruk av oversetter med høyttaler på ørene var også en ny opplevelse, men fungerte fint.

Etter lunsj var det plenumsdebatt med de samme innleiderne og dette ble for stort og upersonlig til at det engasjerte så mange.

Bevilgninger

På tidligere Landsmøter har bevilgningssaker blitt diskutert lenge og oftest med endringsforslag/tilleggsforslag, mens i år var det ingen som tok ordet til saken om bevilgninger. Og bevilgningsforslagene ble enstemmig vedtatt.

Landsmøtet bevilget 400 000 kroner til Norsk Folkehjelps prosjekter i Honduras og Bolivia. Bevilgningen går over fire år med 100 000 i utbetaling hvert år med start i 2007.

50 000 kroner går til kampanjen «Dugnad for Palestina».

Utviklingsprosjekter i den internasjonale bygnings- og trearbeiderføderasjon (IBTU) og United Network International (UNI) får 150 000 kroner.

I tillegg til hovedbevilgningene får Fellesutvalget for Palestina 20 000 kroner. Attac Norge, Fredsinitiativet og Latin-Amerika-gruppene i Norge (LAG) får 10 000 kroner hver.



Svenn Åge Johnsen satt med følelsen av at makt kom foran sak under store deler av Landsmøtet.

Mitt inntrykk fra Landsmøte 2006

Av: Svenn Åge Johnsen

Inntrykk man sitter igjen etter et slikt møte er mange. Hva er demokrati kontra kjøttvekt?

Det er det første som slår meg, når jeg skal oppsummere mitt første landsmøte. Hvordan kan ufarlige forslag bli nedstemt? Hva kunne delegasjonen fra Rogaland gjort annerledes? Må vi endre kurs for å oppnå våre mål?

Landsmøtet i Oslo ble for meg en enorm nedtur, det skal jeg ærlig innrømme. Kall meg gjerne naiv, uerfaren. Men det var til tider vondt å sitte i salen, og føle og se hvordan det meste var avtalt på forhånd.

Ufarlige forslag ble nedstemt gang på gang. Det var ikke en gang funnet plass på varalista i forbundsstyret, til vår leder med de ressursene vi vet han innehar.

Satt dessverre med følelsen av at makt kom foran sak under store deler av landsmøtet.

Ellers var det skuffende å høre hvor runde svar sentrale personer som Valla og Halvorsen ga oss, når saker som Tjenestedirektivet var tema. Var de for eller mot? Er ikke helt sikker den dag i dag.

Når det er sagt, synes jeg delegasjonen fra Rogaland var samlet, både i sak og sosialt. Alle tok seg av sine avtalte oppgaver på en meget god måte. Det er godt å se at vårt distrikt står samlet, til tross for at vi tilhører forskjellige sektorer. Dette er en styrke som vi må videreføre, for andre distrikt står ikke samlet slik vi gjør.



Trond Sæle var forundret over de negative innstillingene fra landsstyret.

Inntrykk fra mitt første Landsmøte

Av: Trond Sæle

Etter flere forberedelsesmøter og diskusjoner på nettet, reiste Distrikt Rogalands landsmøtedelegater godt forberedt til Oslo og EL & IT-forbundets 2. ordinære landsmøte i perioden.

Allerede under forberedelsene og gjennomgangen av innsendte forslag, ble jeg forundret over negativiteten i innstillingene fra landsstyret til mange av forslagene, forslag som var innsendt fra hele landet for å bedre medlemmenes rettigheter og innflytelse i forbundet. Fikk i grunnen en følelse av at dersom et forslag innebar «mye arbeid» var innstillingen «tiltres ikke». Det inntrykket ble forsterket da ledelsen kommenterte forslagene før debatten og i oppsummeringen før avstemningen. Det var påfallende hvor mange landsmøte delegater som lojalt fulgte landsstyrets innstillinger. Det var nesten som en skulle tro, at mange delegater ikke hadde lest/forstått innsendte forslag, eller var «husfreden» viktigere enn grasrotas interesser?

Etter at forbundsleder Hans Felix hadde lagt frem forbundsledelsens «Politisk Regnskap», høstet han applaus fra hele salen. Men da han etter den påfølgende debatten, på en ufin måte, imøtegikk kritikken fra Øivind Wallentinsen som hadde påpekt forbundsstyrets manglende oppfølging av tidligere vedtak, viste han en arroganse en forbundsleder uverdigg. Men uten motkandidater ble Hans Felix enstemmig gjenvalgt som leder, og så får en håpe at konstruktiv kritikk i fremtiden ikke blir møtt med samme arroganse.

Etter en knallhard dragkamp i valgkomiteen, om

nye kandidater til forbundsstyret, ble komiteens innstilling delt. En flertallsinnstilling med Rolf Bersås og Kai Christoffersen på hhv. 5. og 7. vara plass, og en mindretallsinnstilling med Øyvind Wallentinsen som representant og Rolf og Kai på hhv. 1. og 7. vara plass. Landsmøtet gikk for flertallsinnstillingen, hvor vi da satte Øyvind opp mot Tor Inge Lie fra Vestfold/Telemark. Øyvind tapte med 2 stemmer, og Rogaland blir ikke representert i forbundsstyret i det hele tatt!!! **SKANDALE!**

Flere Rogalandsdelegater var på talerstolen og blåste ut sin frustrasjon, mens de lurte på om noen i salen i det hele tatt, hadde den samme kapasitet som Øivind. Hans Felix gikk på talerstolen og mante til samhold: «Valget har foregått på demokratisk vis, og det vil alltid være tungt å tilhøre mindretallet».

Det ble en tung, våt og sein kveld på byen.

Gjennomføringen av Landsmøtet med allsang og flere gode kulturelle innslag var glimrende. Jeg deltok på seminaret, «Fagbevegelsens internasjonale strategier», som var en kjempesuksess og som åpnet manges øyne om fagbevegelsens problemer i mange land, og hvordan vi kan hjelpe med små midler og med hjelp av teknologi. Dette var veldig spennende og den mest positive opplevelsen under Landsmøtet, som i det store og hele har vært både interessant, frustrerende, men ikke minst, LÆRERIKT!

*Med Vennlig hilsen; Trond Sæle
Rønning Elektro klubben.*

Akkordsatsingen for landbasert virksomhet

Av: Egil W. Kristensen

I forbindelse med årets tariffoppgjør var produktivtetsavtalene et av de prioriterte områdene.

Dette gjaldt blant annet akkordtariffen for landbasert virksomhet. Målsetningen var å forbedre akkordtariffens bestemmelser slik at den skulle bli lettere å ta i bruk for medlemmene og dermed også bedre mulighetene for bedre fortjeneste.

Resultatet av oppgjøret var at det for første gang siden 1994 er gjennomført en omfattende revisjon av avtalen.

Det betyr at prisene for de enkelte operasjonene økte og systemet ble forenklet ved at generelle bestemmelser innkalkuleres i prisene.

Dette skulle igjen si at det skulle bli enklere å ta i bruk akkordtariffen og fortjenestenivået skulle øke.

Generelle bestemmelser som er innkalkulert i prisene var de forholdene som før oppgjøret i år var såkalt administrasjonstid som det tidligere skulle avtales betaling for. Det er i dag innkalkulert i prisene med 15 %.

Det betyr at alt arbeid av administrativ art innenfor anlegget/byggeplassen er innkalkulert i prisene. Det samme er rydding av eget avfall og all transport av materiell og utstyr innenfor anlegget/byggeplassen.

Multiplikatoren som tidligere var 1.409 er økt til 1.635. Økningen er det generelle tillegget fra årets oppgjør pluss de 15 % som er innkalkulert i prisene.

Med bakgrunn av de prioriteringene som er gjort i forhold til produktivitetssystemene har forbundets installasjonsutvalg også hatt dette som et av sine satsingsområder. Målet har vært å få økt bruken av akkord- og produktivtetsavtalene.

Det har i år vært avholdt 3 konferanser vedrørende akkord. Forbundets installasjonsutvalg har med bakgrunn i den første konferansen som ble avholdt utarbeidet en handlingsplan som har blitt fulgt opp på de andre konferansene.

Hos oss har satsingen innen akkord/produktivitet vært behandlet både i fagforeningens installasjonsut-

valg og styre. Det var enighet både i installasjonsutvalget og i styret om å være med på denne satsingen selv om det de seneste årene har vært få eller ingen som har arbeidet akkord innenfor landbasert virksomhet.

Fagforeningen har på ulike konferanser og kurs for tillitsvalgte tatt opp hva som ligger i akkordarbeid og hvilke fortjeneste muligheter som ligger i der. Vi har også tilbudt oss å komme rundt i klubbene for å fortelle om akkord. Selv om noen klubber har sagt at de er interessert i å ta i bruk akkordlønnssystemet har det så langt ikke vært den store interessen blant våre medlemmer til arbeide akkord.

Vi har i dag registrert at det er få (2) klubber som benytter akkordsystemet. I forbindelse med satsingen med å ta i bruk akkordtariffen har vi også henvendt oss til klubbene for å få inn akkorder fra dem slik at vi kan lage en statistikk over antall akkorder og fortjenestenivå på disse. Så langt i år har vi mottatt 7 akkorder. Montørlønnen på disse varierer fra kr. 167,26 til kr. 244,60.

Forbundets installasjonsutvalg har også utarbeidet en informasjonsbrosjyre som omhandler akkordtariffen og som vil være et hjelpemiddel for de som ønsker å ta i bruk akkordtariffen. Det er også laget et dataprogram for å regne ut akkord. Dette programmet finner en på forbundets hjemmesider <http://www.elogit.no>. Med programmet følger det også med en brukerhåndbok. Så for den som ønsker jobbe akkord er det bare å sette i gang. Dersom en ønsker hjelp vedrørende akkordarbeid kan også henvende seg til fagforeningen som da vil bistå med hjelp. Det er også viktig at klubbtillitsvalgte setter seg inn i akkordtariffen slik at de kan bistå det enkelte medlem dersom vil ta akkordtariffen i bruk. Fagforeningen skal i samarbeid med avdelingen i Kristiansand avholde akkordkurs i tidsrommet 12.-14.12.06. Kurset skal avholdes i Kristiansand. Det vil i fremtiden bli avholdt flere akkordkurs dersom det blir behov for det.

Produktivitetskurs i Verdal

Av: John Helge Kallevik

Etter en henvendelse fra fagforeningen i Trondheim bestemte Olje- og anleggsutvalget å prioritere å friske opp kurset innen Produktivitetsavtalen for onshore arbeid.

LO Klubben i Aker Kværner Elektro, avdelingen i Verdal, har inngått en anleggsavtale på Blind Faith, modul for Mexico Gulfen.

Arbeidet i Verdal er på 17000 timer. De ønsket sterkt å kunne bruke Produktivitetsavtalen igjen. I følge medlemmene hadde de ikke arbeidet etter Produktivitetsavtalen siden 1998. De har god erfaring med å arbeide produktivitet.

Kurset ble avholdt i slutten av november. Kjell Sverre Aasheim og undertegnede tok på oss ansvaret med å gjennomgå materialet på kurs laget på 80 tallet. Det var en hel jobb med å oppdatere både tider, formler og få på plass ny LOK § 3 a lønn og den nye verdien 1 (LOK § 3 a – 8 kr) i Produktivitetsavtalen.

Det var stor spenning hos oss da vi skulle ta fatt på kurset. Det har jo gått en hel tid siden det har vært gjennomført av ren produktivitet. Hvordan har anleggene blitt gjennomført med såkalte del 14 avtaler eller «bonusavtaler»? Var det Produktivitetsavtalens tider brukt? Eller var det utviklet andre tider? Vi vet jo at vi har vært igjennom store prosjekter som ikke har vært mulig å kunne bli gjennomført etter Produktivitetsavtalen. Mange grunner har det vært til det. For komp-

lekst anlegg, viktigste var å «brenne» flest mulig timer, trekking av kabler etter system og ikke på etasjer, produktivt arbeid har vært helt umulig.

Vi har stor tro på at gjennomføring av produktivitet etter Produktivitetsavtalen er mulig, og best for både bedrift og medlemmene. Spesielt på små moduler hvor det er få folk i gang på prosjektet.

Medlemmene som deltok på kurset var en flott gjeng som hadde stor tro på at dette skal de kunne gjennomføre. De hadde stor innsikt i Produktivitetsavtalen. De tok fort hva det betydde å arbeide produktivitet og var ivrige å få has på de enorme formlene for å finne ut hva produktiviteten gav i kr og øre.

Vi takker også klubblederen, Morten Austad som viste oss Verdal bygda og inviterte oss hjem på kaffe og vafler.

Vi ønsker alle i Verdal lykke til med produktivitetsarbeid.

For Kjell Sverre og meg gav dette mersmak og vi er klar for nye kurs. Det betyr at medlemmene rundt omkring i landet må være innstilt på å ta i bruk produktivitetsavtalen. Vi anbefaler så sterkt vi kan at det avholdes et innføringskurs før oppstart av anlegget.



Noen av deltakerne på vellykket kurs i Verdal.

Senior i arbeidslivet

Heldigvis er det også elektrikere som står i sitt arbeid til pensjonsalder, de er ikke mange men de finnes. Arbeidsmiljøloven sier noe om eldre arbeidstakers rettigheter.

Ansettelser

Kan en arbeidsgiver velge bort en jobbsøker på grunn av alder?

Kapittel 13 i Arbeidsmiljøloven forbyr diskriminering av arbeidssøkere på grunn av høy eller lav alder, med mindre forskjellsbehandlingen har saklig og tilstrekkelig tung begrunnelse. Med «saklig grunn» menes for eksempel aldersgrenser basert på krav til helse og sikkerhet i forbindelse med utførelsen av yrket. Forbudet mot forskjellsbehandling gjelder ikke bare ved selve tilsettingen, men gjennom hele arbeidsforholdet. Det kan komme til anvendelse f. eks dersom eldre ansatte ikke får samme tilgang til kurs/kompetanseutvikling som yngre ansatte, eller hvis de har sakkett akterut i lønnsutviklingen bare fordi de ikke følger tradisjonell karriereutvikling gjennom lederstillinger. Den særskilte unntaksreglen om at forskjellsbehandling tilknyttet alder likevel kan være tillatt, finnes i aml § 13-3 (2).

Behov for tilpasning og tilrettelegging

Ved organisering av arbeidet plikter arbeidsgiver å ta hensyn til den enkelte arbeidstakers alder. Arbeidstakerne skal få tilgang på nødvendige hjelpemidler for å hindre uheldige fysiske eller psykiske belastninger.

Dersom en arbeidstaker får redusert sin arbeidsevne, plikter arbeidsgiver – så langt det er mulig – å legge til rette for at arbeidstakeren skal kunne fortsette sitt vanlige arbeid. Arbeidsgiver plikter på samme måte å legge til rette for at personer som ellers ville være hemmet i utførelsen av vedkommende yrke, kan få innpass på arbeidsplassen.

Eksempler på tilrettelegging:

Endringer av rutiner, arbeidstid eller medvirkning fra andre arbeidstakere.

Anskaffelse av hjelpemidler som verktøy, maskiner og lignende.

Endringer på arbeidsplassen, for eksempel endringer av inventar, bedring av lysforhold m.m.

Opplæring, omskolering og arbeidstrening

Hva er Arbeidstilsynets oppgave i denne sammenheng?

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomheten kontinuerlig vurderer behovet for tilrettelegging av arbeidet og gjennomfører nødvendige tiltak. I slike saker er Arbeidstilsynets rolle begrenset til å fastslå om virksomheten har oppfylt sin plikt til å finne løsninger. Alternative muligheter må være utredet og kontakten mellom arbeidsgiver og arbeidstaker må ha skjedd på en korrekt måte. Arbeidstilsynet vil sjelden kunne gripe inn i en konkret problemsituasjon. Dette må arbeidstaker selv ta opp med arbeidsgiver eller verneombud/tillitsvalgt.

Rett til redusert arbeidstid

En arbeidstaker som av helsemessige, sosiale eller vektige velferdsgrunner har behov for å få redusert sin arbeidstid, har rett til dette dersom arbeidstidsreduksjonen kan gjennomføres uten særlige ulemper for virksomheten.

Med «helsemessige grunner» menes sykdom hos arbeidstakeren selv. Sykdommen må kunne dokumenteres ved legeattest. «Sosiale grunner» kan være forhold hos arbeidstakerens familie eller nærmeste omgivelser. «Velferdsgrunner» fanger opp tilfeller som ligger nær opp til helsemessige eller sosiale grunner, men går i tillegg lenger.

Jo større behov for redusert arbeidstid en arbeidstaker har, jo sterkere begrunnelse må arbeidsgiveren ha for å avslå. Uenighet om hvorvidt arbeidstaker har krav på arbeidstidsreduksjon, avgjøres av Arbeidstilsynet.

Arbeidstidsreduksjonen kan gå ut på kortere daglig arbeidstid, fri en eller flere dager i uken, arbeid annen hver uke eller andre avvik fra ordinær arbeidstid i virksomheten.

Årsmøte i klubbene

Det er tid for klubbene å starte arbeidet med å forbedre sine årsmøter og vi har her laget en huskeliste for å hjelpe dere som tillitsvalgte med å komme i mål.

1. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 6 ukers varsel.
2. Årsmøte skal holdes innen utgangen av februar måned.
3. Foreløpig dagsorden skal gå fram av kunngjøringen.
4. Forslag som ønskes tatt opp i møtet sendes styret senest 4 uker før møtet skal holdes.
5. Den endelige dagsorden med styrets innstilling til alle saker som skal behandles på møtet kunngjøres senest 2 uker før møtet skal holdes.
6. Andre saker enn de som er ført opp kan ikke behandles.
7. Årsmøtet skal:
 - behandle klubbens årsberetning
 - behandle klubbens reviderte regnskaper
 - vedta budsjett
 - behandle innkomne forslag
 - foreta valg

Aldri punktet eventuelt på årsmøtet!

Straks et valg er foretatt innrapporteres dette til fagforeningen, likeledes meddeles dette i skriftlig form til bedriftens ledelse. Kopi av årsmøte protokoll og regnskaper, samt kopi av årsoppgave fra banken.

ÅRSBERETNING

Beretning om styrets arbeid og klubbens virksomhet skal før hvert årsmøte utarbeides av sekretæren, av lederen, eller av begge i fellesskap. Den kan omfatte virksomheten i kalenderåret eller i perioden mellom to årsmøter.

Her er en enkel huskeliste til bruk ved skriving av en beretning:

- Oppgave over styremedlemmer og andre tillitsvalgte. Der handlingsplaner er et organisasjonsverktøy, bør vi i innledningen si noe om de mål klubben har nådd.
- Antall styremøter, medlemsmøter, fester, stevner og andre arrangementer.
- Hvor mange var til stede?
- Oversikt over innholdet i møtene.
- Medlemstall ved periodens begynnelse, tilgang og frafall i perioden, medlemstall ved periodens slutt.
- Studievirksomheten.
- Oversikt over klubbens økonomiske stilling.
- De viktigste sakene som styret har arbeidet med.

Er det spørsmål eller uavklarte forhold omkring klubbens årsmøter så kontakt fagforeningen!

LO-favør Kollektiv hjem blir bedre

LO-favør Kollektiv hjemforsikring fyller 40 år i 2007 og det markeres med å utvide og gjøre denne innboforsikringen enda bedre. Fra 1. januar omfatter LO-favør Kollektiv hjem også LO-favør Toppsikring, samt at fordelene utvides.

Norges beste!

Dette blir trolig Norges beste, sier eierne LO og LO-favør. Kollektiv hjem har ingen øvre forsikringssum og gir medlemmene full trygghet for å få tilbake verdier.

Det er ikke nødvendig med forhåndsmelding om verdier, men kvitteringer og takstpapirer må tas vare på. Enkeltgjenstander/samlinger er forsikret for inntil 200 000 kroner.

Vi anbefaler at du selv går gjennom de fullstendige vilkårene for å se hva som dekkes og hva som ikke dekkes. Vilårene finner du nettsidene til Rogaland Elektromontørforening www.rele.no eller på www.lofavors.no. Har du ikke tilgang til internett, får du vilkårene ved å henvende deg til fagforeningen.

Rapport fra fagforeningens utvalg

Oljeutvalget



Leif-Egil Thorsen.

Utvalget har på de siste møtene blant mye diskutert følgende saker:

Tariffoppgjøret 2006 for reise- og offshorepersonell, Sammenlikning andre avtaler, rotasjonsordninger land, 14-28 offshore, kommunikasjonskatt, matskatt, inn- og utleie, tvistestatus, oljekonferansen, samarbeid med skips- og oljeutvalget i Hordaland Sogn og Fjordane, involvering sentralt olje og anleggsutvalg samt lokale forhandlinger i klubbene.

Det avholdes felles møte mellom de lokale utvalgene i Bergen torsdag den 30. november.

Tariffoppgjøret 2006:

Som kjent tidligere, var ikke vi særlig begeistret for oppgjøret for miljøet generelt, men der er et par saker som jeg gjerne vil ta opp her når jeg først har muligheten til dette:

1. NOPEF har i årets oppgjør befestet at 14-28 er kompensert av bedrift. (Utgjør 7,71 %) (Det er vel da ikke noe grunnlag for oss i EL&IT å gå 14-28 uten kompensasjon!)

2. Vi må kunne måle resultat i forhold til prioriterte krav ved neste tariffoppgjør.
3. Ved 2 av de tariffavtalene i EL&IT som gikk til streik, fikk vi et resultat etter streiken der en nå har tariffert 12-9. Dette burde forhandlingsavdelingen kunne hindret, da dette med forholdene for reisepersonell blir fokusert sterkt i EL&IT forbundet.

Olje- og anleggskonferansen 2006 i Bergen

Grunnet at vi er over et hovedoppgjør 2006, ble konferansen lagt opp deretter. Temaene ble godt mottatt og det var veldig god aktivitet i fra vår delegasjon. Mer utfyllende om selve konferansen kan leses i annen artikkel i bladet. Når det gjelder neste konferanse, som avholdes i Rogaland i juni 2007, er vi inne i forberedelsene til tariffoppgjøret 2008.

Regner med at det her også kommer frem krav om annet enn AFP og pensjonsreform.

Landsmøtet (LM) EL&IT 2006

Det er beklagelig at en ved valget på LM ikke kan finne representanter fra Rogaland dyktige nok til å kunne velges inn i forbundsstyret til EL&IT forbundet. Eller er det slik at vi ikke kan slippe til tillitsvalgte som virkelig vil trå til for medlemmene? (Vil og minne om at Rogaland er blant de 4 største distriktene i landet medlemsmessig!)

Av vedtak som berører vårt miljø som ble gjort var blant annet: Det ble vedtatt uttalelse mot skatt for kommunikasjonsmidler, samt en kraftig en mot den innførte matskatten. Det ble også vedtatt uttalelse mot innføringen av tjenstedirektivet som var viktig for å kunne beskytte arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår. Så får vi se i fortsettelsen om vi klarer å stoppe dette, eller om regjeringen kjører dette gjennom. Finansministeren vår var til stede og hun selv syntes ikke at de skattene vi vil fjerne var noe urettferdige. Vi fikk inn i handlingsprogrammet for de neste 4 år at det skal arbeides for kortere arbeidstid for arbeidstakere med overnatting utenfor hjemmet som var positivt.

Med ønsker om en God Jul og et Godt Nytt År!

Leif-Egil Thorsen

INFORMASJON FRA UTVALGENE:

Helse, Miljø og Sikkerhet



Kai Christoffersen.

Fagforeningens HMS utvalg hadde sist møte den 4. oktober og skal ha årets siste utvalgsmøte den 11. desember. Utvalget preges av forfall og til dels dårlig med tilbakemeldinger mellom møtene. En planla en stor HMS konferanse og håpet at fjorårets suksess skulle gjenta seg. Tema var gode og passer bran-

sjen godt, men det kom alt for få påmeldinger til at det ble forsvarlig å arrangere HMS konferansen 2006. Det er flere årsaker til at det gikk som det gikk. Den viktigste er nok dårlig kommunikasjon og oppfølging etter at invitasjonen er sendt ut. Men også mange på reise og meget stor aktivitet gjør sitt til at medlemmer drøyer med å melde seg på.

En utfordring som utvalget må diskutere er den generelle dårlig deltagelsen på de HMS relaterte aktiviteter som skjer i Rogaland. Det har vært konferanse i regi av LO om «Stopp Støyen» og petroleumstilsynet

har hatt flere dages konferanser og halve dager med HMS tema.

En viktig sak som startet sin diskusjon i utvalget var forbundets aktivitet på området. En mente at forbundet burde ha et HMS utvalg og på den måten være en viktig bidragsyter for at utvalgene ble mer aktive. Dette ble sendt inn som forslag til Landsmøte etter behandling i distriktet. Forslaget ble vedtatt og det må vi ta som en viktig seier!

Utrolig nok var det mange som stemte mot. I ettertid unnskylder de seg med at forslaget ville være ivarettatt med å oversende det til administrasjonen, men det er det samme som å sende forslaget til papir gjenvinning.

Så ikke tro på de tillitsvalgte som sier at de egentlig er enig i forslaget, for de lyver!

Håper dere alle er forsiktige og tar sikkerheten på alvor, også på Nyttårsaften!

Hilsen

Kai Christoffersen

STUDIEUTVALGET:



Thor Einar Amundsen.

Vi er nå snart ferdig med året 2006. Det har vært et år hvor det har vært mange kurstilbud, dessverre så måtte vi avlyse HMS konferansen som var beregnet til og være i begynnelsen av november. HMS utvalget planlegger en dags konferanse på nyåret. Det er litt kjedelig og avlyse for det er litt arbeid og ringe rundt

til innledere og bestille dem, og for senere og avbestille. Det som er det største problemet er at hotellene må ha svar så langt tid i forveien, på om vi kommer eller ikke. De må ha minst 14 dagers varsel.

Klubbstyrekonferansen som skulle ha vært i juni er utsatt til neste år. Det samme er det med medlemskurset.

Det positive er at ungdomskursene er populære, i år er det tre kurser som er blitt avholdt.

Jeg tror at arbeidssituasjon gjør det sann, at medlemmene har så mye å gjøre at de nedprioriterer å gå på kurs. Kurstilbudet fenger ikke eller er for dårlig. Vi har etterlyst fra klubbene eller medlemmene om å komme med innspill på kurs, men jeg tror det er dårlig med forslag som har kommet inn til sekretærene våre. Vi får håpe på mer interesse for kursing til neste år.

Jeg vil på vegne av studieutvalget ønske alle medlemmer i EL&IT en god jul og et godt nytt år.

Mvh

Thor Einar Amundsen

KRYSSORD og SUDOKU

Håper mange medlemmer ønsker å løse våre fantastiske oppgaver! I dette nummer har vi både kryssord og sudoku og begge skal være av karakter medium.

Det er jul og fagforeningen gir 10 skrapelodd til en heldig vinner i trekningen på kryssord oppgaven og det samme til vinneren av sudoku oppgaven.

For å være med i trekningen må oppgaven være sendt fagforeningen innen 30. januar 2007.

Bruk adresse:

Rogaland Elektromontørforening,
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.
Eller bruk E-post: firmapost@rele.no

Vinner av Sudoku i forrige nr ble:
Ørjan B. Larsen. *Gratulerer!*

	3		6	1	5		9	
	1		7		4		6	
5								7
1		9				5		6
			1		6			
3		4				8		1
2								9
	7		2		9		8	
	9		8	5	3		4	



© Kryssquiz.no

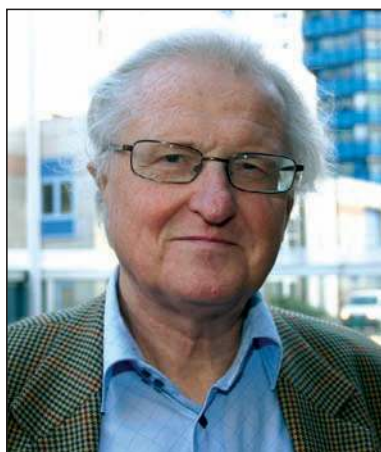
kquiz.no	STRABA- SIØS	TYPE MYNTER	LIDELSE	SJØ- SLAG	PÅ- SEILET	UJEVN HEDER- LIG	EKSTRA- VAGANT LESE- VANSKER	JOVIAL	MUN- NING	FRÅDE	OG VED- TATT
AV- BRYT- ELSE								FARE TRIM- MER			
KJEMISK UT- TRYKK						LAGE ØST LØVTRE			KOB- BER- RUST	OPP- RØR	POLITI- STYRKE TUR- PLAGG
SLAG- STED TITTER		ID- RETTS- UT- TRYKK									
		REKVI- RERE HÅLKE						LADET ATOM DRIKK			BE- MERKE
MÅLE SLIT				SKRIN UTSPØR- RING			BEDØV- ELSE KOSTNAD				
	VOND LUKT HÅND- VERKEREN					UNDER- TRYKKER BORT			DOVEN	PRYL SKYNDE SEG	
VIA		ELEK- TRON- VOLT			KONTI- NENT KVELD						SPILE
MASKU- LIN								KOPI INSEKT			KRANG- LER
TRAK- TERER	LAVMÅL	SIER GRISEN DANS				ORDNE	FRANSK KLIPPE- ØY		SJARM FISK		
LANDLIG							SKVALPE- SKJÆR DRYSSE		KNAUS	PÅ DET STEDET	NYNORSK PRON. SOLO
				FAN- TASTISK ALNUS							PRON.
BRITISK ADMIRAL FORSTÅR						TRENDY	ILLE- VARS- LENDE				
					VIRKE- LIG				BRONSE- VINNER		

STOPP STØYEN

– seminar om støy

Av: Kai Christoffersen

Tirsdag den 21. november arrangerte LO Rogaland fylkeskonferanse og seminar med tema, hvordan stanse støyen og med under tittel, det kan du!



Hans Fjerdingstad fra Teknologisk Institutt ga deltakerne en god opplevelse på de problemer som støy kan skape.

I tidligere nummer av Samleskinnen har vi skrevet om støy og den Europeiske støy uke som var i 2005. Arbeidstilsynet har kontrollert mange arbeidsplasser og avdekket at over 40 % av virksomhetene eller nærmere 14.000 arbeidstakere utsettes for forstyrrende og slitsom støy på jobb. I tillegg utsettes drøyt 11.000 for støy som kan skade hørselen.

Tone C Ødegård fra

Arbeidstilsynet innledet og tok for seg støy som arbeidsmiljøproblem og endringene i den nye støyforskriften.

Ane Wigert kom fra Hørselshemmendes Landsforbund og hadde tidligere arbeidet i Arbeidstilsynet. Hun pratet om utfordringer med støy på arbeidsplassen og den utstøtingen mange føler som har fått en støy skade. Det blir ofte vanskelig å fungere sosialt.

Norprint Rotasjon har to trykkerier i Stavanger og lager det meste av den reklamen som Stavangerfolk får i postkassen. Arild Anda viste med bildepresentasjoner og gode forklaringer hva Norprint har gjort for å redusere støyen på sin arbeidsplass. Her er svært mye av maskiner og samleband isolert fra der ansatte oppholder seg med isolasjonsvegger og vinduer. Norprint skal bygge nye lokaler og her vil støy reduserende tiltak stå øverst på listen over hensyn som må taes!

Til å fortelle deltakerne om hva støy er og hvordan kroppen reagerer på støy, så hadde man invitert spesialrådgiver Hans Fjerdingstad fra Teknologisk Institutt.

Fjerdingstad startet med støy som et gammelt problem og viste til at Julius Cæsar laget støyforskrifter for Roma med bla at det var forbudt å kjøre i byen med jernbeslåtte kjerrehjul mellom solnedgang og soloppgang.

Vi fikk også lære at desibel ikke har noe med støy å gjøre. Det er bare en matematisk formel, som en har valgt å bruke når man snakker om lyd.

Desibel db = desi, som er 10 og b som er Bell.

På mange arbeidsplasser er det påbudt å bruke øreklokker og da skal man merke seg at disse sammen med briller er dårligere enn bruk av ørepropper.

Brillestangen gjør at det er for mye lyd som slipper gjennom mellom hode og øreklokkene.

En vet også at en dårlig maskinpark støyer 10 % mer enn en som er vedlikeholdt.

Skal man få gjort noe med støyen på arbeidsplassen må problemet diskuteres i AMU og gjerne med bistand fra BHT. Det finnes støysvake smergelskiver til vinkelkuttere, men det blir nesten ikke brukt. Grunnen er dårlige kunnskaper/informasjon, men også at de som har brukt støysvake smergelskiver tror de er mindre effektive. De bråker mye mindre og dermed tror mange at de ikke er effektive nok!

Dette seminaret burde vært fullt av verneombud fra våre bedrifter, men dessverre så var det bare to deltakere fra EL&IT forbundet. Jeg tror at svært mange verneombud ikke gjør jobben sin og de er fullt klar over det selv. Utfordringen må da bli, hvordan skal vi få mer aktivitet i vernetjenesten. I alt for stor grad involverer vi oss som tillitsvalgte og verneombud etter at det har skjedd en hendelse. Mens den viktigste jobben er å forbygge! Da må vi holde kontakten med de miljøer som kan lære oss noe og delta der spørsmål om arbeidsmiljø diskuteres.

Tjenestedirektivet

Av: Kai Christoffersen

Hvorfor er tjenestedirektivet så farlig i Norge, mens resten av Europa syntes det er helt greit etter de siste justeringene?



Fra demonstrasjonen mot LO-ledelsen sitt forsøk på hastevedtak.

Nå skal Stortinget bestemme om direktivet skal implementeres i norsk lov. Norge har gjennom EØS-avtalen anledning til å reservere seg mot EU-direktiv. Den viktigste årsaken til protester mot tjenestedirektivet er at det fortsatt er uklart på svært mange områder og at mye av den konkrete utformingen av EU-retten kommer til å bli overlatt EF-domstolen i Luxembourg. Den største forskjellen på Norge og andre land i Europa er at vi har faktisk en mulighet til reservasjon, noe de andre landene ikke har.

Uansett meninger for eller imot, reaksjonene på gulvet var sterke når LO forsøkte å fatte vedtak om tjenestedirektivet uten debatt og informasjon i organisasjonen.

Mandag den 20. november hadde de mest aktive fagforeninger og distrikter funnet veien til Oslo for å markere ovenfor LO sekretariatet at en slik behandlingsform ikke var akseptabel.

I innstillingen, som mange tillitsvalgte fikk tilsendt denne helgen, går det fram at LO-leder Gerd Liv Valla i all hast ønsker et vedtak som går god for EUs omstridte tjenestedirektiv.

Når LO ledelsen sin hastebehandling ble oppdaget og en fikk mønstret til markering, så ble innstilling til vedtak endret. Det er så gale at enkelte forbundsledere måtte på sekretariats møte presisere at de syntes LO sin prosess og demokratiske behandling fortjente honnør! Og i ettertid påstås det at det ikke var snakk om å vedta et ja til tjenestedirektivet. Men forslaget til vedtak er ikke til å ta feil av og i alle aviser som også har fått forslaget til vedtak blir det klart oppfattet som et kupp forsøk av Gerd Liv Valla.

Stortinget som skal behandle implementeringen har sagt de trenger minst seks måneder på saken og da er det merkelig at LO lederen bare trenger en «1» dag for hun går god for innholdet!

Det ryktes at årsaken er Landsmøtene til flere LO forbund som nå har vedtatt at det skal legges ned veto, gjør at LO ledelsen må komme de andre Landsmøtene i forkjøpet.

Når LO-sekretariatet går til dette skrittet er den ansvarlige for behandlingen av tjenestedirektivet, LO-sekretær Ellen Stensrud, på ferie i Florida.

Tjenestedirektivet, også kjent som Bolkenstein direktivet, er et EU-direktiv som skal opprette et felles marked for tjenester innenfor Den europeiske union, lignende det felles markedet som finnes for handel med varer. Direktivet blir sett på som en viktig del av Lisboa-strategien, som har som mål å gjøre «EU til den mest konkurransedyktige kunnskapsbaserte økonomien i verden før 2010 innenfor rammene av bærekraftig utvikling.»

Førsteutkastet til direktivet ble skrevet av daværende medlem av Europakommisjonen Frits Bolkestein i 2004. Den 15. november 2006 ble direktivet godkjent av Europaparlamentet.

Opprinnelseslandsprinsippet

Opprinnelseslandsprinsippet er den mest kontroversielle delen av direktivet. Det går ut på at et selskap må følge de lover og regler som gjelder i det landet hovedkontoret ligger, selv om de opererer i et annet land.

Gjensidig godkjenning

Direktivet krever også at et selskap som er godkjent i et land også skal bli godkjent i alle andre EU-land.

Ungdomsutvalget i EL & IT Forbundet distrikt Rogaland

Utvalgets hovedmålsetting er å rekruttere, skolere, informere, engasjere og bevisstgjøre ungdom innen forbundets organisasjonsområder. Vi i EL&IT ungdom har en egen handlingsplan, som skal revideres innnevrende år. Til dette arbeidet trenger vi innspill, råd og tips fra dere. Vi ønsker oss også tips om aktuelt stoff og temaer som dere ønsker å ta opp.

Ungdomsutvalget i Rogaland består av følgende medlemmer:

Leder: Stian Bakkmo Valset

E-post: stian-bakkmo.valset@telenor.com

Tlf. 91364930

Medlemmer

Rene Wagner

Kenneth Skog

Sigmund Salamonsen

Rita Pedersen

Hva gjør vi?

Hva vi gjør? Målsettingen vår er å rekruttere, skolere, informere, engasjere og bevisstgjøre ungdom innen distrikt Rogaland.

Ungdomsutvalget i distriktet:

- Gi opplæring i elev og studentmedlemskapet, delta i skolesluttaksjonen og sommerpatruljen.
- Delta i LOs ungdomsutvalg sine studietilbud og arbeid i fylket
- Gi kurstilbud som er attraktive for ungdom



Leder av ungdomsutvalget, Stian Bakkmo Valset ønsker flere engasjerte ungdommer velkommen til kurs, møter og aktiviteter for og av ungdommen!

- Samarbeide med distriktets studieutvalg ved kursplanlegging og gjennomføring.
 - Jobbe for at nye medlemmer skal gjennomføre EL & IT Forbundets introduksjonskurs
 - Samarbeide med andre distrikts ungdomsutvalg
- Ta gjerne kontakt dersom du lurar på noe!**

DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap)

I bladet Elsikkerhet nr. 63 og 66, som kan hentes på hjemmesidene til DSB (www.dsb.no), har DSB uttalt seg om hjelpearbeider og lærlinger. Vi vil trekke frem to forhold som DSB har pekt på:

1. Hjelpearbeider eller lærling skal arbeide sammen med en elektrofagarbeider, eventuelt skal elektrofagarbeideren være i umiddelbar nærhet (hørbar eller synlig).
2. Hvis en virksomhet lar en lærling eller hjelpearbeider arbeide selvstendig så vil dette kunne medføre straffeansvar for virksomheten om det skjer en ulykke.

Vi vil fra fagforeningens side oppfordre alle til å lese artiklene i sin helhet.

Tragisk flyulykke for reisepersonell på Stord 10. oktober

Av: Leif-Egil Thorsen

Det kom som et sjokk for oss alle da vi fikk meldingen om ulykken på Stord flyplass «Stokken» tidlig på morgenen tirsdag 10. oktober. En tragedie hadde skjedd! Ledelse og tillitsvalgte i de berørte bedrifter satt med mange spørsmål og få svar. Hva har skjedd? Hvordan kunne det skje? Hvem var med? Vi håpet det beste, men fryktet det verste. Det kom etter hvert frem at der var 16 personer involvert, 12 overlevde heldigvis, men 4 personer omkom i denne tragiske ulykken. Verst gikk det utover Aker Kværner Elektro A/S (AKEL) som hadde 8 personer involverte i ulykken. To av de omkomne var fra AKEL, en fra IKM, og ei flyvertinne fra Færøyene. En av de omkomne (Per Olaf Skjæveland), var organisert i EL&IT i Rogaland Elektromontørforening. 4 av de overlevende fra ulykken var også medlemmer i Rogaland Elektromontørforening.

Vi tillitsvalgte avlyste all annen virksomhet de 2 påfølgende uker etter ulykken, dette for og konsentrerte oss fullt og helt om oppfølging sammen med bedriften. Vi har hatt/har et tett samarbeid med ledelsen om denne oppfølgingen, og har vært på besøk hos skadede på alle sykehus, besøkt noen av skadede som er utskrevet i hjemmet, vært til stede for de etterlatte som ønsket å delta på minnestund på Stord og i Stavanger, samt på ulykkesstedet på Stord. Der ble også avholdt minnestunder på Aukra, Melkøya og i Egersund. Vi har møtte på flyplassene for å vise de reisende at vi er tilstede, og har snakket med dem som ønsket dette. Vi har fått tilbakemeldinger som vi har tatt med videre i prosessen.

På bakgrunn av tilbakemeldinger fra reisende med Aker Kværner (AK) og vurderinger ut fra dette, ble det relativt raskt etter ulykken tatt følgende vedtak:

1. Det skulle være mulighet for å reise med alternativ transport enn charterfly hjem fra Aukra/Melkøya.

(Der var på det tidspunktet flere 1000 personer som jobbet for AK disse 2 steder, og alle disse skulle jo også hjem de neste en til to ukene!)

2. Aker Kværner vedtok å flytte mellomlandingene fra Stavanger til Molde og Alta fra Stord, til Hauge-sund inntil videre. Dette i enighet mellom Aker Kværner og tillitsvalgte.

LO klubben i AKEL fulgte nøye med i media om hva som skjedde, og der var mange gode og levende innlegg fra dem som overlevde og har kunnet beskrive denne tragiske hendelsen. Det skiller seg fra det inntrykk noen av oss har fått av mediene, som har vært pågående og nesten truet oss tillitsvalgte. Vår største oppgave var å skåne de etterlatte og de skadede, og ikke bidra til en jakt på store nyhetsoverskrifter. Det er derfor med fortvilelse vi registrerte at der var andre kollegaer i andre forbund, (SAFE) som såg sitt snitt til å fremme seg selv i mediene og bli med på en mest mulig negativ vinkling. Det fortjente ikke vi tillitsvalgte, våre medlemmer og dem som har vært involvert i dette.

Oppfølgingen etter ulykken er ennå ikke avsluttet, men det er nå inne i en fase der en også har anbefalt alle de skadde å knytte til seg advokater til å følge opp juridisk, da der er mange forskjellige forsikringer, regler og lignende som gjelder flytrafikk/flyselskap osv. Det gleder oss å se at de fleste av de overlevende nå pr. 1. desember faktisk har valgt/klart å begynne på jobb igjen og dermed igjen treffe gode arbeidskamerater. Vil på vegne av alle involverte i AKEL takke for all støtte og gode ord i etterkant av i den for mange vanskelige tiden som er gått etter den tragiske ulykken.

Våre tanker og dypeste medfølelse går til dem som har mistet sine nærmeste og kjære, samt de skadede og deres familie etter denne tragiske ulykken.

EL & IT Klubben Vetco Aibel har årsmøte 16. februar 2007.

Julemøte i Haugesund

1. desember 2006

Av: John Helge Kallevik

Rundt 70 medlemmer hadde funnet veien til Folkets Hus fredag 1. desember.

Til møtet var de innleide ved Vetco sine anlegg i Haugesund invitert. Medlemmer av våre søskenorganisasjon var invitert. Det møtte medlemmer fra både Tyskland og Danmark. Normalt blir det bestilt mat og dekket border til ca 50 medlemmer. I år måtte vi dekke mange flere border og bestille ekstra mat. Tidlig gikk en tom for mat og måtte bestille pizza for å dekke behovet.

INFO fra fagforeningen:

Leder Øivind Wallentinsen orienterte om nyheter i fra arbeidslivet, med blant annet at det var enorm aktivitet. Ved at det er så stor aktivitet må forholdet mellom klubb og bedrift fungere. Tillitsvalgte og medlemmer må og i disse tider skolere seg for å møte fremtidige utfordringer.

Ulovlige elektroinstallasjoner:

I Haugesund har blitt oppdaget ulovlige elektroinstallasjoner av utenlandske selskaper og utenlandske arbeidere. Ulovlighetene er avdekket etter tips fra årvåke medlemmer. I begge tilfeller blir en installatør knyttet til anlegget og at denne installatøren skulle godkjenne det utførte arbeidet.

Tilsynet er koblet på begge sakene.

I tillegg informerte han om ulike saker så som tjenestedirektivet og landsmøtet i EL & IT Forbundet.

Underholdning og stor stemning:

Kjell Mathisen underholdte oss med viser og kjente sanger fra pop, rocke legender.

Han fikk publikum med seg på både allsang og trampeklapp. Han ble også oppfordret til ekstranummer. Han ble oppfordret til å synge sanger fra Spicegirl, Johnny Cash og Deep Purple. Alle disse sjangrene håndterte Kjell Mathisen veldig bra.

Utlodning:

Som tidligere var det mange gaver fra både arbeidsgiverne og grossistene. Tillitsvalgte var blitt bedt om å spør etter gaver fra arbeidsgiverne.

I tillegg gav fagforeningen de populære fenalårene til utloddingen.

Følgende hadde gitt gaver i Haugesund:

Vetco Aibel, Grossistfirmaene Onnion, Ahlsell, Electroscandia og Solar. Siemens Haugesund, Bravida Haugesund, Jatec, fenalår fra IT leverandøren Compendia,

Avslutningsvis:

Alt i alt må vi si oss meget godt fornøyd med julemøte i 2006.

Det var stor stemning og fornøyde medlemmer. Det er fint at en kan ha en slik ramme rundt julemøtene og ikke minst at medlemmene setter pris på en slik sammenkomst før jul.

Stor takk til medlemmene som hjalp til med å sette inn og dekke ekstra border og oppvasken som måtte tas etterpå. Stor takk til Kristian Stensen og Alf Roald Helvik.



Medlemmene.



Tyske venner.

Leder – fra side 26

med de selskapene som vil være her på midlertidig basis. Tilslutt vil jeg legge til at direktivet er uklart på en rekke sentrale spørsmål slik at de tilslutt vil vær juristene i EU domstolen som vil bestemme hva som gjelder, og historien viser at de dømmer i medhold av mest mulig fri flyt. Alle må benytte de kontaktene de har både i forhold til fagbevegelsen og de politiske partiene hvis vi skal klare å få Regjeringen til å legge ned VETO.

Etterutdanning er den siste saken jeg vil ta opp i denne lederen. De fleste vet at i tariffoppgjøret 2004 så ble det lagt til rette for at vår andel av Elbusmidlene skulle kunne brukes til tapt arbeidsfortjeneste. Landstariffkonferansen i Ålesund vedtok statutter i forhold til bruken av disse midlene. Frem til nå har vi imidlertid ikke fått noe fart på etterutdanninga og vi vil fra fagforeningens side i 2007 sette etterutdanninga høyere på dagsorden. Med det mener jeg

at vi vil legge til rette for etterutdanningskurs (faglige tekniske kurs) for medlemmene der målet er at det ikke skal koste noe for det enkelte medlem. Slik jeg ser det er det ett stort behov for å komme i gang med etterutdanninga og fagforeningen må være med som en viktig bidragsyter. Vi har ikke sett for oss en stor kartlegging for å komme frem til hvilke kurs vi skal tilby, men det er fint om vi får forslag både fra tillitsvalgte og medlemmer. Utfordringene til dere er nå sendt og forslag sender dere direkte til meg på e-post wallentinsen@rele.no eller vanlig brev på fagforeningens adresse. Fagforeningen vil komme tilbake både for og få innspill til dette arbeidet og med tilbud om kurs. Det vil nok enda ta en tid før vi kan tilby konkrete kurs.

Jeg vil tilslutt ønske alle medlemmer og andre lesere av bladet en riktig god jul og et godt nytt år.

Party for your right to fight!

LOs over 100 000 ungdom under 30 år er brennende politisk engasjerte mennesker, og arbeider med mange forskjellige politiske områder. Noen av de ungdomspolitiske organisasjonene på Høyresiden hevder i disse dager at ungdom må slåss for retten til å feste. LO ungdom mener at det er det stikk motsatte som er viktig.

Party for your right to fight! Det er ikke skattelette og billigere alkohol og retten til å feste som er viktig, men retten til kjempe for det man tror på gjennom medlemskap i arbeidstakerorganisasjoner og politiske organisasjoner. Det er ingen selvfølge at vi har dagens velferdssamfunn, med mange forskjellige og viktige sikkerhetsnett som tar vare på landets innbyggere uansett hva de måtte ha av formue i banken. Vi nevner bare noen, arbeidsledighetstrygd, full lønn under sykdom og pensjon. Disse rettighetene er ikke selvfølgheter, selv om mange både mener og tror det. Dagens velferdssamfunn er kommet til gjennom politisk og faglig kamp.

Derfor er det viktig at ungdom engasjerer seg i politikken og organiserer seg på arbeidsplassen. Retten til å organisere seg og streike er noe vi i dagens Norge tar for gitt. Slik har det ikke alltid vært. Før i tiden innebar det stor risiko å være organisert, man risikerte ofte å miste jobben, og på den tiden fantes det ikke noe som hette arbeidsledighetstrygd. Vi skal ikke ta for gitt retten til å være organisert og retten til å kjempe for et bedre samfunn. Det velferdssamfunnet som vi i dag har kan vi takke de organiserte arbeidstakerne for oss for, som gjennom kamp på arbeidsplass og som politisk engasjerte i samfunnet fikk dette til. Det er dette samfunnet Høyresiden vil bygge ned, hvor vi på ny må stå med lua i hånda når alle sikkerhetsnettene er fjernet. LO ungdom arbeider for en videreutvikling av velferdssamfunnet, trygget for arbeidsplasser og arbeidstakere.

Ønsker du å bidra med din deltakelse på aktiviteter i Ungdomsutvalget så har Distrikt Rogaland noe å tilby deg.

Kilde: www.lo.no

Dette koster forsikringsordningene i EL & IT Forbundet i 2007

Liten pakke 132,- kr. pr. mnd.

Stor pakke 374,- kr. pr. mnd.

Læringspalten

Av: Sverre Åge Johnsen

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme oppi og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang starter vi med avleggelse av fagprøve og de forhold en må passe på ved eventuell avslutning av læreforhold. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, ha god opplæring og forberede lærlingene på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Det nærmer seg fagprøven

I løpet av februar- mars 2007 vil en god del lærlinger avlegge sin fagprøve. Mange vil da stille seg spørsmålet om de får fortsette i bedriften de har vært i de siste to og halvt år. De fleste får heldigvis fortsette. Men oftere og oftere ser man at bedrifter ønsker å si opp sin avtale med lærlingen. Som organisert lærling har man heldigvis en del rettigheter som følge av Landsoverenskomsten (LOK). Dette er spilleregler som arbeidsgiveren har akseptert, men trenger hjelp for å følge.

Når man nærmer seg slutten av læretiden, er det spesielt to fordeler ved å være organisert lærling:

Skulle man være uheldig å stryke på fagprøven, har man rett til å fortsette i bedriften man jobber i fram til ny prøve er avlagt. Er man ikke organisert, er dette ikke en selvfølge. Man har heller ikke krav på å være i bedriften man jobbet i fram til ny fagprøve er avlagt.

Om bedriften skal avslutte avtalen med lærlingen etter endt læretid, er det også her strenge regler bedriften må følge. Bedriften må MINST 1 mnd før læreti-

dens slutt, i henhold til inngått kontrakt, gi en skriftlig oppsigelse. Av flere årsaker har de fleste bedrifter en tendens til å glemme denne fristen. Uansett årsak er du etter fristen å betrakte som fast ansatt i henhold til LOK § 2. Skulle det oppstå en slik situasjon vil nok bedriften hevde, at de bare kan forlenge lærlingkontrakten med 1 mnd. Dette kan de ikke gjøre i henhold til de spilleregler partene har blitt enige om. Arbeidsgiver vil da kanskje si at man kan bli sagt opp i ettertid. I slike tilfeller gjelder imidlertid følgende: Er man ikke sagt opp etter læretidens utløp, har man ansiennitet fra læretidens start. Dette medfører at dersom det er ansatt montører etter at du har startet din læretid, har disse montørene følgelig kortere ansiennitet enn deg, og skal følgelig sies opp før **DEG**.

Dette er eksempler på hvor viktig det er for deg som lærling å være organisert i alle stadier av læretiden. Dersom du lur på noe, ta kontakt med tillitsvalgte eller fagforening **FØRST!** Spør du din arbeidsgiver, vil du ofte få feil eller mangelfull informasjon om dine rettigheter.

Fra nyttår vil forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler i byggebransjen gjelde for hele landet

Tariffnemnda har fattet vedtaket som vil bety at alle arbeidstakere som arbeider innen byggebransjen vil komme inn under allmenngjorte lønns- og arbeidsvilkår.

I ny lov gjeldende fra 1. desember om allmenngjøring av tariffavtaler får Arbeidstilsynet utvidet sanksjonsmyndighet til å bruke pålegg, stansing og tvangsmulkt, slik vi har etter arbeidsmiljøloven.

Tynt med seniorpolitikk i bedriftene

Av: Arbeidslivsenteret

Forskningsstiftelsen FAFO har gjort undersøkelser om Inkluderende Arbeidsliv og funnet ut at bare 7 % av norske bedrifter satset på tiltak for å øke pensjonsalderen. Dette til tross for at seniorene er god butikk.

Alle norske bedrifter tilknyttet avtalen om Inkluderende Arbeidsliv har forpliktet seg til å utarbeide tre delmål. Alle bedriftene reduserte sykefraværet (delmål 1), mens under en tredjedel besto i å heve den reelle pensjonsalderen (delmål 3). Samlet sett kan man si at det kun er 7 % av alle norske bedrifter (bedrifter med og uten IA-avtale) som har satset på å øke pensjonsalderen etter at avtalen trådte i kraft.

Disse tallene er funnet fra undersøkelsen FAFO har gjort. Undersøkelsen ble gjort blant bedrifter med mer enn 10 ansatte. Ledelsen i drøyt 700 virksomheter er intervjuet.

96 % av bedriftene sier de selv har et ansvar for å bidra til redusert sykefravær. Dette gjelder uansett om de er IA-virksomhet eller ei. Derimot synes bare 64 % at de har et ansvar for å hjelpe til med økt sysselsetting blant eldre arbeidende.

Vil ikke betale for seniorene

Det bedriftslederne savner i forhold til å skulle bedrive bedre seniorpolitikk, er flere og bedre økonomiske støtteordninger. I praksis ordninger som gjør det mindre dyrt å drive seniorarbeid.

Meldingen fra virksomhetene er: Vi vil gjerne være inkluderende, men forventer at det offentlige betaler regningen.

Bare 2,5 % av alle bedrifter har satt som mål å re-

kruttere flere seniorer. Det er først og fremst bedrifter innen offentlig administrasjon som har dette rekrutteringsmålet. Bedrifter som bedriver innen industri, varehandel, hotell og restaurant og innen finansiell tjenesteyting har ingen eller liten tilknytning til dette.

God butikk med seniorer

Seniorer har kvaliteter og kompetanse som er en nyttig ressurs for bedriftene. NAV arbeidslivssentre arrangerer i disse dager regionale konferanser under paraplynavnet «Seniorer – morgendagens arbeidskraft!»

Seniorene er god butikk, kunne Anne Inga Hilsen slå fast etter å ha avdekket resultatene og erfaringene fra krafttakprosjektet under arbeidslivskonferansen på Hell 5. og 6. oktober. Hilsen er seniorforsker ved Arbeidsforskningsinstituttet (AFI). Hun mente videre at det kan være på tide å skifte perspektiv og se på seniorene som en ressurs i arbeidslivet.

Rabatt uten effekt

Den reduserte arbeidsgiveravgiften for arbeidere over 62 år har sannsynligvis hatt liten effekt med tanke på å holde på og/eller rekruttere seniorer, er norske bedrifters ledes synspunkt. Bare 3 % mener redusert arbeidsgiveravgift har påvirket dem til å rekruttere flere eldre. Kun 8 % mener seniorrabatten har påvirket dem til å holde på eldre arbeidstakere.

**Rogaland Elektromontørforening avholder sitt årsmøte den 29. mars 2007.
Forslagsfristen er 22. februar 2007 og forslagene sendes til fagforeningen enten på e-post firmapost@rele.no, faks 51 84 04 80 eller brev Lagårdsv. 124, 4011 Stavanger.**

EL & IT Klubben Aker Kværner har årsmøte 9. februar 2007.

Aksjon Forsvar AFP

Det unike ved dagens AFP er at de som ikke klarer å jobbe etter 62 år kan velge å avslutte yrkeslivet uten livsvarig redusert pensjon.

Vi veit at flertallet av de yrkesaktive forlater arbeidslivet som uføre eller på AFP, de færreste står i jobb til dagens pensjonsalder på 67 år.

I St.meld.nr.5 (2006 -2007) foreslår regjeringen å innføre en modell for tidligpensjonering for alle i folketrygden. Modellen er en pensjonsfelle som straffer tidligpensjonister med (22 %) redusert ytelse, før indeksering og levealderjustering reduserer utbetalt pensjon ytterligere.

Stortingsmeldingen foreslår å fjerne pensjonsopptjeningen i dagens AFP, redusere AFP til ett tillegg til folketrygden, likt for alle som er omfattet av ordningen uavhengig av avgangstidspunkt.

Regjeringens forslag river både det økonomiske grunnlaget vekk under dagens AFP – ordning og fjerner opptjening av rettigheter i folketrygden slik at AFP – pensjonister etter 2010 blir pensjonstapere.

Verkstedklubben Aker Verdal inviterer klubber, avdelinger, LO-avdelinger og forbund til å være med på å bevilge penger til en forsvarskamp for AFP.

Vi foreslår å sette opp et fond der pengene vil bli brukt til å utarbeide og spre dokumentasjon (rappor-

ter, DVD, TV-innslag etc.) om vanlige folks virkelighet, skolere medlemmer og tillitsvalgte i våre krav til et framtidig pensjonssystem bygget på tanken om en rettferdig og solidarisk folketrygd.

Vi har sjøl bevilget NOK 1 000 000,- (1.mill) og ber om at andre bevilger etter evne, kr.500, kr.5.000, kr. 10.000, kr.15.000, kr.50.000, kr.100.000.

På den måten kan materiell, skoloring spres til alle, uavhengig av økonomisk styrke, som vil være med å kjempe for videreføring av AFP.

Det vil bli etablert et utvalg av de største bidragsterne for å styre fondet sammen med verkstedklubben Aker Verdal. Alle som bevilger vil få tilsendt regnskap for midlenes anvendelse.

*For verkstedklubben
Stein Aamdal.
Klubbleder*

Bevilget beløp settes inn på:

«Aksjon Forsvar AFP.»

4202.08.64626

Verkstedklubben Aker Verdal

Aker Kværner Verdal AS

7650 Verdal

Aktiviteter 2007

Det blir stor aktivitet for fagforeningen og våre klubber også i 2007. Det ser ut som om det vil fortsette med stort arbeidspress og mange nye oppdrag, men sett av tid til fagforeningens aktiviteter også!

- Den 23 til 25. januar holdes det styrekonferanse/kurs i Haugesund.
- Den 6 og 7. februar er det Landsstyremøte.
- Det arrangeres Distriktstariff konferanse i Haugesund den 7. til 9. mars, for distriktene Møre og Romsdal, Hordaland, Sogn og Fjordane med Distrikt Rogaland som arrangør.
- LO Olje & Gassutvalg holder Årskonferanse i Stavanger den 17 og 18. april.
- EL & IT distrikt Rogaland avholder sitt årsmøte den 26. april.
- Oljekonferanse i Rogaland den 13 – 15. juni.

I tillegg kommer klubbenes årsmøter og flere aktuelle kurs, seminarer med mer og vi oppfordrer dere til å holde dere orientert på fagforeningens hjemmeside.

RAPPORT FRA INSTALLASJONSUTVALGET



Geir Ove Bernhoff.

Saker som har stått høyt på dagsordenen for installasjonsutvalget i 2006 er sentrale og lokale forhandlinger samt akkordarbeid.

Når det gjelder de sentrale forhandlingene fikk EL & IT Forbundet ved årets oppgjør god uttelling på akkordtariffen. En del av prisene er øket, samt at den administrati-

ve tiden på byggeplassen er innkalkulert, slik at alle priser øker med 15 %. Resultatet i akkordtariffen er bra og vil gjøre det lettere for uerfarne montører å tjene penger på akkorden.

Som et ledd i EL & IT Forbundets prioriteringer på Landstariffkonferansen 2005, hvor akkord var en av prioriteringene, har Rogaland Elektromontørforening utført en kartlegging av akkordvolumet i Rogaland. Kartleggingen har avdekket bedrøvelige tall, med et akkordvolum nær null. Vi kan derfor konkludere med at NELFOs antiakkordkampanje har vært

effektiv. Akkordprisene har i tidligere år vært en stor bidragsyter til å heve servicelønnen i bedriftene. Når dette ikke lenger er et pressmiddel opplever vi at NELFO har satt inn en offensiv mot våre service-lønnsavtaler. Dette så vi eksempler på ved årets lokale forhandlinger, hvor NELFO blant annet ga sine medlemsbedrifter instruks om ikke å tillate lokale forhandlinger. NELFOs angrep fikk heldigvis ikke den forventede effekt, ikke minst på grunn av et sprengt arbeidsmarked og mottiltakene fra Rogaland Elektromontørforening.

Vi vet alle at arbeidsmarkedet svinger og etter opptur kommer nedtur. Angrepene vil derfor komme tilbake og true nivået på våre lønnsavtaler. Det er derfor viktig å satse på vårt hovedlønnsystem, akkordtariffen.

Som et ledd i denne satsingen arrangerte installasjonsutvalget et akkordkurs den 12 til 14. desember, i samarbeid med Kristiansandsavdelingen. Det var en skuffende lav påmelding fra klubbene til dette kurset. Vi håper at interessen for akkord vi snu seg, og at vi får større interesse ved senere kurs. Dersom klubbene ønsker det, og at det er stor nok interesse i din klubb, er det ingenting i veien for at vi kan avholde kurs for akkurat din klubb.

Nye virkemidler i kampen mot sosial dumping

Fra arbeids- og inkluderingsdepartementet sin hjemmeside.

Fra 1. desember 2006 har Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet fått kraftigere virkemidler i kampen mot sosial dumping.

Fra 1. desember kan tilsynene stanse bedrifter med uverdige arbeidsforhold for arbeidsinnvandrere. Tiltaket er et ledd i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping. Lovendringen ble nylig behandlet i Stortinget, og er et av tiltakene i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping, som ble lagt fram i Revidert nasjonalbudsjett 2006. Den innebærer at Arbeidstilsy-

net og Petroleumstilsynet har samme adgang til å gi pålegg og anvende tvangsmulkt og stansing for å tvinge fram etterlevelse av allmenngjøringsloven og utlendingsloven, som de har etter arbeidsmiljøloven. Stansingsmuligheten vil kunne tas i bruk i forhold til lønns- og arbeidsvilkår, i tillegg til konkrete situasjoner, der det er fare for liv og helse. I tillegg har departementet nå en hjemmel til å gi forskrift som pålegger oppdragsgivere å informere oppdragstakere om forpliktelser etter allmenngjøringsvedtak.

Invitasjon til Klubbstyrekonferanse!

Vårt meget populære kurs i Klubbstyre arbeid arrangeres i Haugesund. Samlingen holdes på Radisson SAS Park Hotell i Haugesund fra den 23. til den 25. januar 2007

Målet med konferansen er å styrke klubbene. Konferansen vil ha fokus på klubbens utfordringer inn i en ny tid når det gjelder lover og avtaleverk. Hovedtemaet på konferansen blir forhandlinger. Det blir teori og praktisk øving i forhandlinger ut fra deltakernes ønsketemaer.

Påmelding: Telefon 51 84 04 50, telefaks 51 84 04 80
– eller på e-post firmapost@rele.no

Påmeldingsfrist: Fredag den 12. januar 2007

Overnatting: Overnatting blir betalt av fagforeningen

Reise/billetter: Billetter til fly må bestilles ved påmelding – Dekkes av fagforeningen

Stipend: Det blir utbetalt kr 675,- pr dag i stipend

Bruspenge: Det blir utbetalt kr 40,- pr dag i bruspenge

Overnattingstilskudd: Det blir utbetalt kr 200,- pr natt en overnatter

Temaer på konferansene:

Oppfølging av den enkelte klubb – aktivisering av klubben – verving av medlemmer – organisasjon – internett, e – post og SMS – aktuelle lover som vi er omfattet av. Og ikke minst forhandlinger.

Klubbene har anledning til å melde på inntil 4 medlemmer av klubbstyret. Også klubber som har deltatt før kan melde seg på konferansen.

Med hilsen
Rogaland Elektromontørforening

Farlig å være sterk i troen

Sterk tro på en ide er den største driveren for et vellykket prosjekt. Men troen kan også gjøre blind. Blind for prosjekter som aldri burde sett dagens lys.

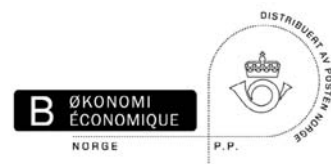
Hvordan velge de rette folkene til prosjektene og hvordan styre unna og ende prosjekter før det er for sent.

Eller for den saks skyld, hvordan velge et forbundsstyre som er til det beste for hele forbundet?

- Inkludere folk i prosjektet som er skeptiske. De bør ha en viss mulighet til å påvirke beslutningen eller ledelsen.
- Ofte består prosjektgrupper av folk som har kjent hverandre i mange år – i tillegg til å være

kolleger er man personlige venner. I frykt for å sette vennskapet på spill, blir man automatisk mer forsiktig med å rette kritikk mot hverandre.

- Altfor ofte består en prosjektgruppe av folk som har meldt seg frivillig til prosjektet. De deler alle den samme entusiasmen.
- Ofte består en prosjektgruppe av folk som har jobbet sammen på suksessfulle prosjekter tidligere. Dette er med på å forsterke følelsen av at det de gjør sammen som gruppe er riktig.
- Sørge for å få på plass et system eller instans som kontrollerer og evaluerer prosjektets troverdighet gjennom alle stadier av prosjektet.
- Forsøke å identifisere personer som har styrke, kunnskap og integritet nok til å snu et prosjekt som ikke fungerer.



RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

*Rogaland Elektromontørforening
ønsker alle medlemmer og lesere
en God Jul og Godt Nytt År!*

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*