

Samleskinnen



Nr. 1/2005 – Årgang 10

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Fakler for folketrygden. Foto: Rolf Pettersen.

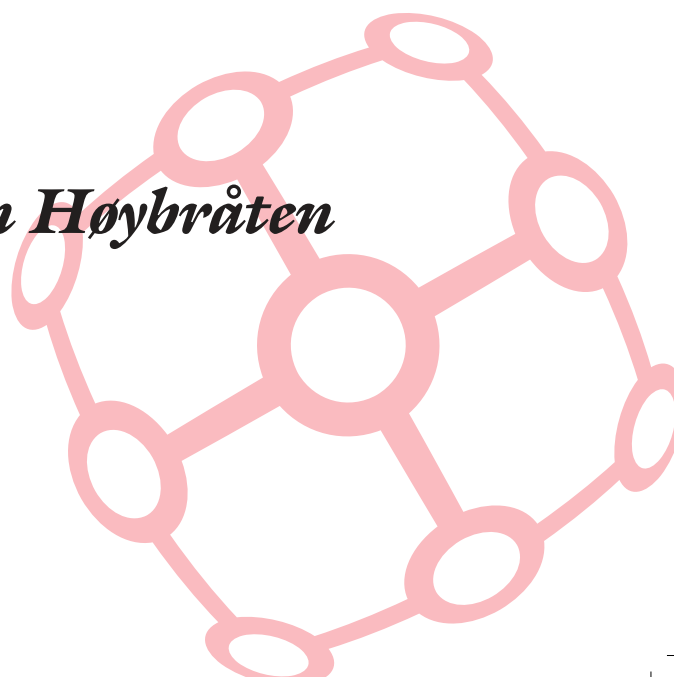
I dette nummeret:

Heismontørene møtte Dagfinn Høybråten

ALLU Konferanse i Bergen

LO Ungdomsaksjon

Resq senteret i Haugesund



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Tlf. 51 84 04 50

Faks 51 84 04 80

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: nekfd7iri@rele.no

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

Mail: skinnen@start.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.000

Trykk: Allservice, Stavanger

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

51 84 04 54

Mail:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

51 84 04 52

Mail:

kristensen@rele.no



Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Kontomedarbeider:

Anne Marie Haug Moen

51 84 04 50

Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 2–2005 = 1. juni

Nr. 3–2005 = 1. september

Nr. 4–2005 = 1. desember

I posten ca. 3 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Jeg vil starte med og kommenter Regjeringens inngripen i heisstreiken med tvungen lønnsnemnd 28. januar på tross av at det ikke var påvist fare for liv og helse. Regjeringens bruk av tvungen lønnsnemnd er et stort inngripen i den frie forhandlingsretten og hjelper arbeidsgiverne på den måten at de ikke trenger vise forhandlingsvilje, det er bare for arbeidsgiverne å vente på at Regjeringen mener konflikten har vart lenge nok. Det er av stor betydning at Regjeringens bruk av lønnsnemnd blir prøvd ved ILO. Det er også av stor betydning at klubbene i de forskjellige heisbedriftene nå har fulgt opp kravet fra tariffoppgjøret og fått hovedkravet stadfesta i lokale protokoller. Dette vil gjøre at det blir «lettere» å følge opp kravet ved neste hovedoppgjøret i 2006.

Regjeringens forslag til ny arbeidsmiljølov og ny folketrygd er saker som etter tidsplanen i Stortinget skal behandles i juni 2005. Det er av stor betydning at alle er med å bidra slik at disse sakene blir en del av valgkampen i kommende Stortingsvalg. Vi må alle bruke de be kjenskapene vi måtte ha i de politiske partiene for å få utsatt behandlingen. Jeg tror begge sakene er av en slik art at hvis de først blir vedtatt spesielt hvis Arbeiderpartiet er med på ett kompromiss vil det bli veldig vanskelig å få reversert vedtakene selv om vi skulle få ett Regje-



Lederen har Ordet

ringsskifte til høsten. Det betyr at hvis vi må prioriter hvor vi skal legge vårt engasjement i disse sakene, vil Arbeiderpartiets Stortingsrepresentanter være et naturlig valg. Hvis alle bidrar har vi gode muligheter for å lykkes. Det bringer meg over på neste sak som jeg vil si noe om nemlig Stortingsvalget til høsten. Det kan nå se ut som om det er flertall for å skifte sittende Regjering med alternativet bestående av SV, SP og AP. For at det skal lykkes må det gjøres ett godt stykke arbeid av alle som mener at dette er ett bedre alternativ enn sittende Regjering. Det er også slik at hvis vi først får ett bytte må vi sørge for at den nye Regjeringen handler i takt med det vi mener er best for folk flest. Arbeidet for å få dette til må starte allerede nå før Stortingsvalget, vi må sørge for at flest mulig av de som stiller til valg lover oss at de vil handle i tråd med våre synspunkter i de sakene som er viktige for oss. Prøvesteinene på dette vil være som jeg var inne på tidligere utsette behandlingen av forslaget til ny arbeidsmiljølov og ny folketrygd (pensjonssystem). Stortingsvalget vil vi nok debattere i forskjellige fora fremmover.

Mellomoppgjøret i LO-NHO området er ferdig og det gjenstår bare statistikkberegning og utregningen av utslaget av reguleringen på de forskjellige satsene Landsoverenskomsten. Deretter vil det for klubben være jobben med å få regulert lokale protokoller tilsvarende. Dette skal i utgangspunktet være automatikk, men vi husker alle mellomoppgjøret fra 2003. Arbeidsgiverne prøvde i 2003 å vri seg klar av å tillegge de lokale protokoller kr. 7,12 og mange klubber måtte bruke mye tid å krefter før de fikk tillegget. Jeg håper denne gangen at vi kan slippe dette ekstraarbeidet, men jeg er ikke overbevist. Jeg vil oppfordre alle til å ta kontakt med fagforeningen så tidlig som mulig hvis det skulle oppstå problemer.

Tilslutt vil jeg benytte anledningen til å oppfordre alle til å stille opp på de forskjellige 1. mai arrangementene. God 1. mai.

Innhold:

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>Heismontørene</i>	4
<i>Installasjonskonferanse</i>	5
<i>Pensjon</i>	6
<i>LO Konsernkonferanse</i>	7-8
<i>Julemøter</i>	9-11
<i>ALLU Konferanse</i>	12
<i>Rapport fra Utvalgene</i>	13
<i>Distriktstariff konferanse</i>	14
<i>Kurstilbud</i>	15
<i>Klubbenes Årsmøter</i>	16-17
<i>LO Ungdom</i>	18
<i>Røvere i slips og dress</i>	19
<i>EU konferanse</i>	20
<i>Hjemfall</i>	21
<i>Stafettpinnen</i>	22
<i>Forbundsstyremedlem</i>	23-24
<i>Ekstra kontingent</i>	25
<i>Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening</i>	26
<i>Årsmøte i distrikt Rogaland</i>	27
<i>Jubilantfest</i>	28
<i>Klubbstøtte</i>	29
<i>Fakler for Folketrygden</i>	30
<i>Resq senteret</i>	31
<i>Bøker fra Attac</i>	32
<i>1. mai programmet for Stavanger</i>	33
<i>Tidskonto</i>	34
<i>Forslag til ny arbeidsmiljølov</i>	34
<i>Kryssord</i>	35
<i>Styret i fagforeningen</i>	36

Redaktørens Hjørne

I 10 år har fagforeningen gitt ut Samleskinnen mer eller mindre regelmessig. Medlemsbladet har utviklet seg gjennom disse årene til en viktig informasjonskanal og har gjort at medlemmer har blitt godt kjent med andre klubber, tillitsvalgte og ikke minst hatt muligheten til å være godt orientert om de viktigste sakene som fagforeningen har jobbet med. Tilbakemeldinger på bladet har vært ubetinget positive og redaksjonen føler at bladet blir lest.

Samleskinnen er en viktig kanal for styret i fagforeningen og for Organisasjonssekretærene, men også klubbene bør bli flinkere til å bruke bladet som en mulighet til å vise egne medlemmer at det gjøres noe arbeid og at klubben er aktiv, om den har deltatt på et kurs eller en konferanse.

Fagforeningen er svært aktiv for tiden og dermed er det mye å skrive om, men vi skal ikke glemme de hverdagslige sakene. Det er fremdeles åpent for å sende bidrag til bladet som tar for seg andre aktiviteter en fagforenings relaterte.

For min egen del er det å planlegge sommerferien er viktig sak og heldigvis er det blitt enklere med bruk av Internett. Her finner jeg frem til campingplasser i Sverige og forskjellige hundeutstillinger. Så er det å sende E-post til andre venner som reiser på utstilling med sommerens planer, for så å treffes disse korte hektiske ukene. Da er det svært lite fokus på fagforenings saker og Samleskinnen, og nærmest forbud mot politiske diskusjoner på camping. Men etter en liter med Cognac på deling med oppdretteren fra Bergen, så hender det at det blir diskusjoner om avgifter i Norge sammenlignet med Sverige.

Total avkobling er viktig og det trengs iblant, slik at en får samlet krefter i påsken og andre fridager til nye ideer som kan settes på trykk i Samleskinnen. Det er vanskelig å vite hva medlemmene vil ha av informasjon og ofte når jeg har spurt så etterlyses det informasjon som stod i bladet for 2 nummer siden eller i fjor.

Jeg håper dere fortsatt setter pris på det arbeidet som gjøres med bladet og at ennå flere løser kryssordet og vinner skrapelodder.

Hilsen
Kai Christoffersen
& Barney.



Heismontørene møtte Dagfinn Høybråten

Av: Kai Christoffersen

Mannen som i mange kretser blir kalt for «Mulla Høybråten» fikk vist sin arroganse, da han møtte fagbevegelsen i Stavanger.

En tydelig brydd statsråd ble stanset av fagbevegelsen som på meget kort tid hadde mønstret mange medlemmer og kamerater fra andre forbund, til en markering utenfor kommunens Servicekontor i Stavanger.

Dagfinn Høybråten kom for å åpne Stavanger kommunes Servicekontor men ble møtt av sinte heismontører med faner og plakater. Flere aviser, TV Norge / TV-vest og selvsagt Samleskinnen hadde blitt varslet og tatt turen for å dekke sammenkomsten.

Heismontørenes leder i Stavanger, Jan Refsnes holdt appell og overrakte avisannonser og internettadresser som tilbyr billig polsk arbeidskraft. Han ga statsråden klar melding om at et regjeringsskifte ikke kan komme fort nok.

Heismontørene har streiket mot sosial dumping siden august i fjor. De ville ha arbeidsgiveren

med på å tariffeste rett til like lønns og arbeidsvilkår i Norge.

Dette er regjeringen i mot og rapporten fra byggteknisk etat om en uavklart og alvorlig sikkerhets-situasjon, som kan gi alvorlige konsekvenser er det bare Høybråten som kan finne.

Det man kan lese i rapporten er:

- Det er ikke tvil om at konflikten fører til ulemper for et stadig større antall personer.
- I store trekk synes situasjonen å være av mer praktisk art enn knyttet til direkte akutt sikkerhetsrisiko for brukerne av heis og løfteinnretninger.
- I helsesektoren får sykehus og institusjoner «dispensasjon».
- Det har ikke vært rapportert om ulykker som følge av streiken, men de mer langsiktige effektene må tillegges vekt.
- Det er en sikkerhetsrisiko ved at heisene «skrangler og går» og

bygningseier ikke kan akseptere at heisene stopper av konkurransehensyn.

- Arbeidskonflikten har med den varigheten vi nå har erfart hatt betydning for sikkerhetsnivået for heiser i Norge, og vil forsterkes jo lenger konflikten varer. Selv når konflikten avsluttes vil situasjonen bli ytterligere forverret over en periode inntil etterslepet i vedlikehold, tilsyn og arbeid på nye heiser er dekket.

Dette viser at statsråden går til tvungen lønnsnemnd på syltynt grunnlag. Det kan ikke argumenteres for at liv og helse er i fare ved at streiken fortsetter, noe som på nytt viser at reell streikerett ikke finnes i Norge.

EL & IT forbundet vedtok på forbundsstyre-møte å klage vedtaket inn for ILO og den Europeiske menneskerettighets domstol!



Jan Refsnes møter media.

Installasjonskonferanse

Den 19 og 20. januar holdt forbundets installasjonsutvalg en konferanse på Lillestrøm. Litt overraskende var det at endring av Forskrift om Kvalifikasjonskrav for Elektrofagfolk skulle diskuteres. Bakgrunnen for dette var at forbundet ikke hadde mottatt høringen til rett tid og for at det i det hele tatt skulle være en diskusjon på dette tema, så ble det til at denne konferansen måtte gjøre et stykke arbeid.

EU har her bestemt at de punktene i forskriften som gjør at utenlandsk arbeidskraft kan føle seg diskriminert må fjernes. Det betyr at det skal ikke være til hinder for å jobbe selvstendig i Norge at en ikke kan snakke norsk eller engelsk. Konferansen mente at språk er viktig for å kunne ivareta sikkerheten, og at sikkerheten må være viktigere enn alt annet.

Det er i forslaget **ikke** brukt begrepet fagarbeider eller andre ord som er i dagens FKE terminologi, men uklare begreper som lønnsmottager og lignende.

Det foreslås at en kan kreve en egnethetstest om utenlandsk arbeidskraft ikke kan dokumentere godt nok sin utdanning og yrkespraksis. Det er ikke klarlagt hvem som kan kreve en slik test, eller hva innholdet i en slik test skal være.

Konferansen hadde flere interessante tema og utviklingen innen byggebransjen i forhold til utenlandsk arbeidskraft var ganske god. Både forbundsledelsen og konferansen konkluderte med at allmenngjøring ikke var svaret alene. Det er ikke tvil om at dette opptar mange og konferansen hadde fått Kjell Skjærvø fra Fellesforbundet til å holde innledning om deres erfaringer med utenlandsk arbeidskraft.

Også en kort redegjørelse fra fagforeningene / distriktene om gjennomføring av forbundets handlingsplan sto på dagsorden. Her hadde noen forberedt seg mens andre ikke hadde gjort leksene sine. Fra to distrikter ble det i stedet for en politisk innledning som forsøkte å lage ny dagsorden, men som heldigvis ble oversett.

Andre større diskusjoner på konferansen var om vi har verktøyene som skal til for å øke bruken av akkord / produktivitet.



Oddmund Foss fra DSB

Er det god nok kompetanse i fagforeningene / distriktene, blant tillitsvalgte og ikke minst blant brukerne av systemet.

På alle de større dagsordenspunktene var det satt av tid til gruppe arbeid og fra Rogaland som hadde mange deltakere på konferansen, var dette positivt.



Finanskomiteens høring vedr. pensjon

Av: Kai Christoffersen

Finanskomiteen lyttet tålmodig til 22 organisasjoner som hadde meninger om pensjon, mens EL & IT forbundet glimret med sitt fravær.

Finanskomiteen lyttet tålmodig til 22 organisasjoner som hadde meninger om pensjon, mens EL & IT forbundet glimret med sitt fravær.

Den 7. februar holdt Stortingets finanskomité åpen høring i saken: Pensjonsreform – trygghet for pensjonene. Jeg tok turen til Oslo for å finne ut hvordan en slik høring foregikk og for å få forskjellige innspill i en sak som forhåpentligvis vil angå oss alle.

Leder av finanskomiteen Siv Jensen fra FrP, åpnet møtet presist klokken 10.00 og ga saksordfører Heidi Larsen fra Høyre ordet.

Alle organisasjonene som hadde bedt om å få være med på høringen

hadde fått 15 minutter hver til å legge frem sine synspunkter for komiteen. Først ute var Akademikerne som var meget dyktige i sin fremførelse og som selvsagt snakket for den gruppen medlemmer som de organiserer.

Det gikk videre med YS som stort sett var enig i den foreslåtte pensjonen.

Arne Skaug hadde ordet på vegne av Finansnæringens Hovedorganisasjon og støttet selvsagt de fleste innstrammingsforslagene. Han var også veldig for bedre premiering av arbeidsinnsats, men hadde få svar på spørsmålet fra Høyre ved Heidi Larsen om hva arbeidslivet kunne gjøre

for å holde arbeidstakerne lengre i arbeidslivet..

Slik fortsatte høringen og finanskomiteens medlemmer spurte de fremmøtte om hvorfor de hadde disse synspunktene og om de mente den ene modellen var bedre enn den andre. Det var derfor tydelig hvem som kunne hjemmelekse og en ble fort avkledd om en var uforberedt.

Den som skilte seg mest ut på høringen var Steinar Alsos fra Attac Norge, som var den eneste som stilte spørsmål om det i det hele tatt var nødvendig med de foreslåtte kuttene i pensjonen. Han var spesielt kritisk til å overlate dette til det private markedet, som etter hans oppfatning ville bli en dyrere ordning enn i dagens Folketrygd. Fra LO var det sjefsøkonom Sten Regård som la frem LO sin holdning og mente at pensjonskommissjonen gir feil bilde og at tallene for leveutvikling er svært usikre.

Han sammenlignet Norge med andre europeiske land som bygger opp pensjonsordningene, og at land som Finland, Østerrike, Danmark og Nederland har alle 70 % pensjon og ikke som i Norge med 66 % og nedbygging.

Når jeg savner EL & IT forbundet på den åpne høringen er det på bakgrunn av at forbundet arrangerte en stor og dyr konferanse vedr. pensjon i 2004. Forbundet burde brukt denne store konferansen som hadde mange deltakere fra mange forbund og organisasjoner tilstede, som et argument for å gi signaler til komiteen om hva deltakerne mente og hva EL & IT forbundet mener om pensjoner.



Steinar Alsos fra Attac Norge.

LO Konsernkonferanse

Av: Kai Christoffersen

Bedriftenes samfunnsansvar og utfordringer for tillitsvalgte og styre, var hovedspørsmålet i en to dagers konferanse for konserntillitsvalgte.

Konferansen er nå flyttet fra Torbjørnsrud til Sørmarka og ble holdt den 8 og 9. februar.

Konferansen er spesielt beregnet på tillitsvalgte i konsern gjerne styrerepresentanter og tar opp viktige spørsmål samt knytter kontakt med konsern i EU.

Faglig politisk situasjon

Konferansen startet med en god innledning av Gerd-Liv Valla som tok for seg den faglige og politiske situasjonen. Selvsagt var pensjonsspørsmålet en del av innledningen og hun følte seg feiltolket i pressen i forhold til avtaler med Arbeiderpartiet. LO sitt syn på alle de viktige spørsmålene som arbeidslivsloven, pensjon og lignende skal skje etter debatten vedr. «LO på din side» og på LO kongressen i mai. Etter hennes innledning var det mulighet for å tegne seg i debatten og selvsagt måtte en benytte anledningen, da det ikke var så mange som ønsket å utfordre LO lederen.

Det jeg ønsket å få frem er at de politiske partiene ikke legger om politikken sin, den blir bare mindre synlig. Regjeringen ønsker ikke at vi skal ha ett godt og trygt arbeidsliv, de vil ha 150.000 ledige slik at det ikke er enkelt å stille store krav ved lønnsoppgjøret.

Den store utfordringen for å kunne ha en god pensjonsordning i Norge er å få flere i arbeid, for det er det svært mange som ønsker selv, og å få færre uføre trygdede. I dag er det for enkelt å kaste ansatte som ikke fungerer hundre prosent i arbeidslivet over på samfunnets kostnad. Hadde bedriftene lagt til rette for den enkelte så kunne svært mange stått i arbeidet til reell pensjonsalder.

Etter meg på talerstolen var det tre fire andre og Gerd-Liv Valla fikk en oppsummering til slutt.

Hun var enig med meg i alt jeg hadde sagt og det bekymrer for det er ikke en slik politikk LO eller Arbeiderpartiet følger. Likevel tror

jeg det er viktig å få frem synspunktene og heldigvis har vi i fagforeningen mange og gode diskusjoner, slik at en kan bruke argumentasjonen som en høre fra styremøtene og fra representantskapet.

EU Trollet

Det skjer store endringer i EU og de fleste av disse endringene berører oss som ansatte og tillitsvalgte direkte. Flere av lovendringene gjør det svært vanskelig å fungere som tillitsvalgt og en skal være godt skolert for å vite hvilket lovverk og regelverk som skal følges.

Det er derfor etablert Europeisk Samarbeidsutvalg og den nordiske modellen med samarbeid og medinnflytelse fra ansatte presenteres som en god modell som faktisk virker.

Det har skjedd endel endring de siste årene, med mange sammenlåinger av bedrifter som gjør at svært mange i dag er ansatt i kon-



sern og også innen det offentlige finner vi konsernlignende organisering.

Av forslagene til lovgivning ser en at det blir vanskeligere å få lov å organisere seg. Mindre tid til tillitsvalgts arbeid og en organisering i bedriftene som er udemokratiske. Det var flere eksempler på konserntillitsvalgte i Norge som er ansatt i utenlandske selskaper som i det ene tilfellet bare hadde 2 timer pr. uke til tillitsmannstid og da med 1.200 ansatte.

Europeisk Selskapsform

Slike SE-selskaper ble lovlige 8. oktober 2004 og konferansen diskuterte også denne utfordringen en del. I disse selskapene er det lovverket i det land som bedriften selv ønsker, som skal være gjeldene. Og det er tak på ansattes rettigheter, men ikke golv.

Morten Mayer uttalte: «SE selskap er godt egnet som del av en handlingsplan som tar sikte på å frata eller nekte arbeidstakerne innflytelse eller nekte dem slike rettigheter.»

Sitter man i styret som ansatte representant så er man bundet av aksjelovens bestemmelser og litt for ofte er ikke disse tillitsvalgte godt nok skolert, fordi de har en annen rolle i bedriftens styre enn i klubben.

Når så de aksjonær valgte spør tillitsvalgte i styret om hva de tillitsvalgte mener om en sak, så skal man svare: «SPØR DE!»

På den måten kan det være at ledelsen skjønner at det er en prosess og at det handler om medinnflytelse og samarbeid.

Hovedparole 1. mai i Stavanger

NEI TIL SOSIAL DUMPING, NORSK LØNN I NORGE

HISTORIE BOK

Rogaland Elektromontørforening har startet arbeidet med å samle inn opplysninger om vår historie fra tiden rundt stiftelsen som var onsdag den 24. februar 1909 og frem til i dag.

Kai Christoffersen har fått jobben med å skrive historieboken og en vil vurdere på et senere tidspunkt om dette skal overlates til profesjonelle.

Men uansett så håper vi at dere som har bidrag, bilder og historier som illustrerer fagforeningens utvikling gjennom 100 år, tar kontakt.

Ring Rogaland Elektromontørforening på telefon: 51 84 04 50.

Eller til Kai Christoffersen på telefon: 930 22 923.

Tariff- oppgjøret 2006

Tariffoppgjøret 2006 nærmer seg med stormskritt og fagforeningen ber om innspill fra klubbene om forslag til krav og endringer i avtaleverket. Landstariffkonferansen arrangeres i Ålesund den 24 til 27. oktober 2005.

Forslagfrist om endringer i Landsoverenskomsten og Offshoreavtalen sendes fagforeningen innen 13. september 2005

Klubbenes forslag på representanter sendes fagforening innen samme frist!

Forslag til punkter på dagsorden sendes til fagforeningen innen den 27.mai 2005.

Julemøter i Stavanger og Haugesund.

Av John Helge Kallevik

Rundt 180 medlemmer møtte frem til medlemsmøter i Stavanger og Haugesund.

Normalt pleier det å være flere medlemmer tilstede på julemøte i Haugesund. Samme kveld avholdt Vetco Aibel på Kårstø (Kep 2005) eget velferdsarrangement på byscenen i Haugesund. Det er ikke til å unngå at slike kollisjoner oppstår fra år til annet selv om det er beklagelig.

I Stavanger deltok over 150 medlemmer. Det var god stemning på møte og ikke minst en forsamling som hadde respekt for både underholdning og informa-

sjonen fra fagforeningen. For en forsamling på 150 som har det moro er det selvfølgelig en utfordring, men det klarte de på en utmerket måte.

Inviterte heismontører:

På den tid julemøtene ble avholdt var fortsatt heismontørene i konflikt. Fagforeningen inviterte alle heismontørene til julemøtene.

Det så ut som de trivdes i vårt selskap og de ble godt mottatt av våre medlemmer.

Det viser samhold for en viktig sak.

INFO fra fagforeningen:

Leder Øivind Wallentinsen orienterte om nyheter i fra arbeidslivet generelt og fra heiskonflikten spesielt.

Sosial dumping:

I sin informasjon til medlemmene orienterte lederen om ulike saker som er avdekket. Saker som er brudd på Forskrifter for elektrofarene og sosial dumping. Først nevnte han et hus under oppføring



Julemøte i Haugesund.



Julemøte i Stavanger.

i Sveio hvor alle fag var levert fra et selskap i Polen. Det ble oppdaget brudd på både administrative (Forskrifter for elektrofagene FKE) og de tekniske forskrifter. Det vi må lære av dette er at det vil bli gjort forsøk på bruk av utenlandske arbeidere også innen våre fag, og at medlemmene må følge med og tipse oss hvor det brukes utenlandske arbeidere eller bedrifter.

Melkøya:

På Melkøya har Fabricom/Trac-tabel arbeidet med utskipingskaiene og de har gitt kabeltrekk-arbeidet til Visser og Smith. Ingen av disse er fagarbeidere. De hadde ikke egen installatør. Fagforeningen har tatt opp forholdet med Petroleumsstilsynet (PTIL) både i forhold til brudd på FKE og i forhold til allmenngjøringsloven. Rundt 100 kr pr time har disse. Det er Fabricom som har installatøransvaret for dette arbeidet.

PTIL har i svaret sitt støttet oss i kravet til at FKE skal gjelde fullt ut, hvor det kreves fagbrev for å arbeide selvstendig, og ikke slik

det hevdes Direktoratet for sikkerhet og Beredskap sier at de ikke trenger å være faglært for kun å trekke kabel.

Statoil har gitt pålegg til Fabricom om å følge brevet fra PTIL.

For Haugesund Kommune i Skåregt 81 arbeidet 12 tømrere. Alle var innleid til en bedrift på Karmøy. Her var det store mangel i forhold til HMS. Det arbeides med å få kommunene til å vedta ILO Konvensjon 94 skal gjelde for alle anbud i kommunen. ILO konvensjonen gjelder offentlige innkjøp, hvor det stilles krav om norske lønns- og arbeidsforhold. Norske myndigheter har bestemt at ILO konvensjonen skal gjelde for statlige innkjøp begrenset til statsforvaltningen, men ikke for statlige foretak og statlige aksjeselskaper.

SV er det eneste partiet som har gjort det klart at de vil at ILO konvensjonen skal gjelde i hele offentlighets Norge og har sendt ut til alle sine kommunestyrerepresentanter om å foreslå at ILO konvensjon 94 skal gjelde ved offentlige innkjøp.

Statsbudsjettet og pendlerne:

Forliket mellom Regjeringen (Partiene Høyre, Kristelig Folkeparti og Venstre) og Fremskrittspartiet har gitt alle pendlere en skatteskjerpelse.

Budsjettforliket slår fast at til dårligere arbeidstidsordning en har til mer skatteskjerpelse vil en få.

Allmenngjøring av tariffavtaler.

Allmenngjøringsvedtaket er gjort for 7 petrokjemiske anlegg. Det har tatt ett års behandlingstid. Det må konstateres at allmenngjøring av tariffavtaler ikke kan brukes på småoppdrag. Behandlingstiden er altfor lang. Allmenngjøring av tariffavtaler betyr at deler av tariffavtalen omgjøres til en forskrift og betyr at alle som arbeider på disse anleggene må forholde seg til forskriften, både norske og utenlandske selskaper.

Kabeltrekkeselskapet Visser & Smith er anmeldt til Petroleumsstilsynet (PTIL) for brudd på forskriften, i forhold til lønn. Det er helt klart et supplement på store anlegg. Ved dokumenterte brudd

på forskriften kan vi benytte oss av boikottloven for at forskriften skal gjelde.

Pensjon:

Pensjonskommisjonens innstilling er dårligere enn dagens folketrygd.

Kommisjonen har ikke ivaretatt AFP ordningen. Hvis en går allikevel vil en tape tusenvis av kroner. De færreste vil ha råd til å gå av fra 62 år. De som klarer å holde ut går av når de 62 år. Disse har gått å venta.

10. desember kommer Regjeringen med en innstilling til Stortinget. Det blir nok ikke store forandringer i forhold til det forslaget som pensjonskomisjonen har lagt frem. Fellesforbundet er enige i at det må foretas endringer pga. at dagens folketrygd blir for dyr i fremtiden. De vil også ha avgjort tjenstepensjonsspørsmålet så for som mulig så indirekte er de med å presser på slik at politikerne kan vedta pensjonsspørsmålet før valget. Det er god grunn til å spørre seg hvorfor vi ikke har råd til dagens folketrygd når vi er så rike sett i forhold til hva som var situasjonen i 1967 nå dagens ordning ble vedtatt.

En skal ha en pensjon å leve av. Deler av pensjonen skal ut på det åpne markedet. Da vil forsikringselskaper ha anledning til å selge pensjon til folk. Det er billigere med statlig forvaltning av pensjon enn at forsikringsselskapene tar seg av det, spesielt i administrasjonskostnader.

AP og LO drøfter om en skal gå med på kompromisser. Det er en

test i media. Hvis det ikke blir støt om forslaget blir det kompromiss.

Bedriftenes utpressingstaktikk:

Fjord Line flagger ut. Press mot politikerne. De har satt oppsigelsene på hold. FRP har blant annet har bedt andre politikere om forlik. Spørsmålet vi må stille oss er hvorfor vanlige arbeidstakere skal være med å bidra, gjennom skatteseddelen, slik at rederne får store overskudd og øker sin personlige formue.

Hjemfallsutvalgets innstilling:

Hjemfallsutvalget har avlevert sin innstilling. Dette gjelder våre naturressurser. Utvalget legger frem en innstilling som skal reguleres slik at utenlandske selskaper kan kjøpe alle naturressursene i form av kjøp av kraftverk.

Se til England hvor de privatiserte. De som kjøpte har vunnet 10 ganger kjøpesummen ved utvalg.

Underholdning:

Ved årets julemøte var vi i Hauge-sund så heldig å få Dag Sandslett til å underholde oss.

Dag Sandlsett var primus motor for årets kåring av Norges sommer by. Dag Sandslett har mange historier og vitser på lager. Latteren satt løst og det så ut som medlemmene likte det de fikk høre.

I Stavanger var det den lokale revygruppa på Folkets Hus som stod for underholdningen. De var ikke like heldige med verken lyd eller temaene de hadde valgt. Mange av medlemmene var misfornøyde med det.

Utlodning:

Det var på begge steder utrolig med gaver fra både arbeidsgiverne og grossistene. Tillitsvalgte var blitt bedt om å spør etter gaver fra arbeidsgiverne.

I Hagesund var det nesten 2 gaver til hvert av medlemmene som møtte.

I tillegg gav fagforeningen de populære fenalårene.

Følgende hadde gitt gaver i Hagesund:

Elektro-Drift, Norman Elektro-service, Vetco Aibel, YIT Hagesund, Grossistfirma Onnion, Siemens Hagesund, Grossistfirma Nexans, Bravida Hagesund, Jatec, Grossistfirma Electrosandica, Asator, fenalår fra IT leverandøren Compendia, Tøgersen Elektro, Grossistfirma Solar, Statoil ved prosjektet KEP 2005 (Skaffet av medlemmene i Vetco Aibel).

Avslutnings vis:

Alt i alt må vi si oss meget godt fornøyd med julemøtene i 2004. I Stavanger må det ha vært noe av de best besøkte og mest vellykkede julemøtene på lenge.

Det viser at medlemmene setter pris på «årets høydepunkt».

Det er fint at en kan ha en slik ramme rundt julemøtene og ikke minst at medlemmene setter pris på en slik sammenkomst før jul.

Hovedparole 1. mai i Stavanger

**NEI TIL 13 TIMERS ARBEIDSDAG,
JA TIL 6 TIMERS DAGEN MED FULL
LØNNSKOMPENSASJON**

ALLU Konferanse i Bergen

Av: Kai Christoffersen

ALLU – Arbeidslivslovutvalget; foretar en rasering av arbeidsmiljøloven og lar mange tro at eneste veien til lykke er at bedriftene kan kreve maksimalt av sine ansatte til enhver tid.

Fagforeningen i Bergen arrangerte konferanse for sine tillitsvalgte den 4. februar og Rogaland Elektromontørforening deltok med undertegnede på konferansen.

Til å innlede på konferansen var Per Fugelli invitert. Han er professor i sosialmedisin ved universitetet i Oslo. Han har vært brukt i TV debatter ved flere anledninger og kanskje derfor var det ekstra mange tillitsvalgte som var interessert i hans foredrag.

I hans foredrag ble ikke arbeidsmiljøloven eller ALLU nevnt med ett ord, men likevel sa han mye om utvalget og arbeidsmiljøloven!

Hele foredraget var om hvordan den enkelte har det i dagliglivet og hva som må til for å være lykkelig. Han mente bestemt at fordeling av makt og goder har direkte innflytelse på menneskenes helse. Er du født på Vestkanten i Oslo, så har du gjennomsnittlig ti år lengre levetid enn et menneske som er født på Oslo Østkant. Det dreier seg ikke bare om makt og goder i økonomisk forstand, men også om fordeling av verdier som trygghet, verdighet og frihet.

Livets ønskeliste: God Helse.

I alle verdensdeler er dette det svaret en oftest får

når en spør hva en ønsker seg mest av alt igjennom livet.

Per Fugelli var ganske klar på at det ikke skulle være Helseministeren som bestemte hva god helse skulle være. Og det han mente var farlig politikk er de valg som gjøres og som har konsekvenser for hvem som skal ha god eller dårlig helse.

Ett av disse politiske valgene er blant annet kvaliteten på vann. Og alt for ofte er helsen bestemt i Stortingssalen og ikke på Rikshospitalet.

Null Toleranse

Per Fugelli var opptatt av dette begrepet som kom fra USA og som Kjell M Bondevik elsker og null toleranse vedrørende røyking er også elsket av D Høybråten.

Dette er et ekstremt ord og farlig ord. Og er motsatt av hva en lærte på søndagsskolen hvor toleranse var viktig! Null toleranser er negativt ladet ord, og det skal være mulighet for å feile. Det skal være mulighet for å bli syk eller ikke yte 100 %.

Fugelli er redd for at vi kan komme til å utvikle et ondt samfunn, der ingen feil eller svakheter tolereres.



Per Fugelli

Rapport fra utvalgene

HMS Utvalget

Fra selve utvalget er det lite å rapportere for også det planlagte møte i februar måtte avlyses pga. stort forfall. Like fullt skjer det mye i fagforening- en og forbundet som har med Helse, Miljø og Sikkerhet.

Forslag til ny arbeidsmiljølov, er det fornying eller kanskje forverring. Stortinget skal vedta ny arbeidsmiljølov som er en forverring av dagens og som vil føre til et enda tøffere arbeidsliv.

Årsmøtet vedtok å gjøre HMS utvalget til et årsmøte nedsatt utvalg og en håper på at utvalget kommer godt i gang og en har startet arbeidet med en HMS konferanse den 21 og 22. september.

Rapport fra lederen i Oljeutvalget!

Tariffprosessen mot oppgjøret i 2006 er i gang! Distriktstariffkonferansen i Molde 10-11 februar var vår offisielle start på tariffoppgjøret 2006. Vi vil be medlemmene om å engasjere seg i forslag via klubbene for at vi skal ha nok bakgrunn for våre eventuelle krav på reise og offshorebilaget.

Oljeutvalget er fortsatt bekymret for situasjonen rundt behandling av tvister i Forbund og i LO. Det er flere tvister som er trukket. Vi vedtok et skriv på oljekonferansen i Bergen som skulle sendes til LO juridiske via Forbundet. Vi har ikke fått tilbakemeldinger på skrivet fra sentralt hold, og har dermed fått fagforeningen til å sende skrivet på nytt, nå direkte til LO juridiske.

Etter sterke oppfordringer og skriftlige henvendelser fra bl.a. oljeutvalget vårt i RELE samt Felles Forbundets Petroleumsutvalg har nå LOs

Olje & Gassutvalg bestemt at det skal avholdes Årskonferansen i Bergen 5-6 april 2005. Det inneholder et spennende program og vi har store forhåpninger om at dette igjen skal bli en arena for samarbeid på tvers av forbundsgrenser.

Det har vært møte mellom EL & IT og TELFO vedrørende endringer i Produktivitetsavtalen Onshore. Jeg var deltaker på møtet, og vi hadde mye gode forslag som var kommet oss i hende på urimeligheter samt nye satser.

TELFO stilte med 4 personer uten noe som helst å bidra med. Punktum.

Takker dem som har brukt tid til å komme med innspill til oss i EL & IT.

Mvh

Leif-Egil Thorsen.

Rapport fra Studieutvalget.

Rapport fra Ungdomsutvalget.

Rapport fra installasjonsutvalget.

Hovedparole 1. mai i Stavanger
STYRK FOLKETRYGDEN
OG ARBEIDSMILJØLOVEN.
DETTE MÅ BLI EN DEL
AV VALGKAMPEN

Distriktstariff konferanse i Molde

Av: Kai Christoffersen:

Konferansen ble åpnet ved at Jan Henrik Larsen fra Hordaland, Sogn og Fjordane skjelte ut gjestene for sin tilstedeværelse!

Årets konferanse ble holdt i Molde den 10 og 11. februar og arrangementskomiteen hadde gitt muligheten for at distriktene kunne stille med inntil tre gjester hver. Distrikt Rogaland stilte med leder Rolf Bersås og sekretær Paula Torgersen. Fra Møre og Romsdal var Jarle Eide gjest, mens ingen gjester deltok fra Hordaland, Sogn og Fjordane.

Dessverre fikk konferansen en stygg ripe i lakken når organisasjonssekretær Jan Henrik Larsen tok ordet til forretningsorden og foreslo at gjester, som for øvrig ikke hadde noe på våre konferanser å gjøre, ikke skulle få ha verken tale eller forslagsrett. Dette reagerte heldigvis salen på og svært mange i Hordaland sin egen delegasjon stemte mot et slikt forslag. Dermed falt forslaget og konferanse kunne fortsette med konstitueringen.



DTK i Molde

Til å lede konferansen gjennom to hektiske dager ble Geir Ove Bernhoff og Åge Blummenfeldt valgt som dirigenter, og som sekretærer ble Kai Christoffersen og Kjell Sverre Aasheim valgt.

I redaksjonskomiteen ble Inge

Johannes Kolstø valgt mens Egil Willy Kristensen måtte trø til i reisefordelingskomiteen.

«LANDSOVERENSKOMSTEN ELLER DØDEN»

Overskriften har litt spøkefullt blitt



Heiki Holmås



JHK og H. Holmås

brukt i debatter om tariffavtalen. Går utviklingen i en retning som bør gjøre oss mer bekymret eller er alt «ved det gamle».

Jan Olav Andersen holdt innledning på tema og grunnen til overskriften er det som skjer i arbeidslivet med sosial dumping bl.a. Skal Landsoverenskomsten allmenngjøres, dvs. lovfestes, så blir det ikke enkelt på andre områder med rekruttering og fornying / forbedring av avtaleverket.

Konferansen fortsatte med diskusjon og gruppearbeid på temaet og i gruppene var det gode diskusjoner og de av våre delegater som ikke er med på alt av konferanser,

gjorde en meget god figur. Våre folk fra Rogaland Elektromontørforening tok ordet fra talerstolen i flere sammenhenger og la frem besvarelsen fra gruppearbeidene.

Dag to av konferansen var satt av til distriktenes tema og her hadde man invitert politiker Heikki Holmås fra Sosialistisk Venstreparti.

Han tok for seg følgende emner; ALLU – Forslag til ny lov for arbeidslivet, Pensjonsreformen, Omstilling – fleksibilitet – fornying av offentlig sektor, Utenlandsk arbeidskraft, Tjenestedirektivet, Press på forskriftsverket, for å nevne noe.

Flere fulgte opp hans innlegg som var meget bra og på en forstå-

elig og ærlig måte. Etter en god plenumsdebatt fikk Heikki ordet til oppsummering;

En stor utfordring å få folk til å være opptatt av de saker som fagbevegelsen er opptatt av; også av saker som de politiske partiene har på dagsorden.

Stor usikkerhet om pensjon. Må arbeide for å øke samfunnets inntjening ved færre uføre, flere i arbeid. Allårsregelen støttes, belønne lengre tid i arbeidslivet, Etter og videreutdanning må det arbeides videre og fagforeningene må fortsatt ha fokus på dette.

Kurs

KLUBBSTYREKONFERANSE

Den 15. - 17. juni i Egersund.

Denne typen kurs har vært meget vellykket tidligere og spesielt de mindre klubbene har hatt gode erfaringer med å samle flest mulig fra eget klubbstyre til en slik konferanse.

Kurset inneholder:

Klubbens arbeid med tillitsvalgtes roller og rettigheter.

Evaluerings av klubben, tillitsvalgte og medlemmer for å finne forbedringstiltak.

Lover og regler for arbeidslivet.

HMS arbeid i klubb og bedrift. Muligheter og utfordringer.

Tale og debatteknikk.

Medietrening.

UNGDOMSKURS

Den 1. – 3. juni i Suldal.

(Sted er ikke bekreftet)

Kurs for ungdom og mye av ungdom.

Kurset er viktig for å sette fokus på hva ungdom er opptatt av som nye i arbeidslivet, men også perioden før inntredene i arbeidslivet diskuteres.

VIDEREGÅENDE KURS FOR TILLITSVALGTE

Den 27. – 29. september.

Sted er ikke bestemt ennå.

Påmelding til fagforeningen, telefon 51 84 04 50, telefaks 51 84 04 80.

Eller på e - post nekfd7iri@rele.no

Overnatting:

Overnatting blir bestilt for alle påmeldte. (Alle overnatter)

Reisebilletter:

Billetter må bestilles ved påmelding.

Stipend:

Det blir utbetalt kr 550,- pr dag i stipend.

Bruspenge:

Det blir utbetalt kr 50,- pr dag i bruspenge.

Overnattingstilskudd:

Det blir utbetalt kr 200,- pr natt en overnatter.

Påmeldingsfrist klubbstyrekonferanse: Fredag den 27. mai 2005

Klubbenes Årsmøter

Samleskinnen håper hvert år å få 20 – 30 E-post fra klubbene med en kort redegjørelse fra deres årsmøte og gjerne med et bilde. Her har man en fin anledning til å få presentert klubben og spesielt om det er endringer i klubbstyret. Hvert år blir redaksjonen like skuffet, men til neste år; da!

Aker Kværner Elektro

Noen årsmøter har det vært og Aker Kværner holdt sitt årsmøte på Folkets hus i Stavanger den 18. februar med brukbart fremmøte. I overkant av 40 medlemmer hadde funnet veien til årsmøtet av ca. 200 medlemmer, men mange bor langt fra Stavanger så en slik deltakelse kan en være fornøyd med.

Til å lede årsmøte ble Morten Ravn Hagen og Rita Pedersen valgt, mens Edvin J Habbestad og Morten Ravn Hagen ble valgt som referenter. (Det er ikke feil at Morten var både dirigent og referent).

Årsmøtet hadde ingen større sa-

ker til behandling og beretninger og lignende ble godkjent uten kommentarer. Også klubbens regnskaper og budsjett gikk enkelt gjennom behandlingen på årsmøtet, selv om dirigent og referent Morten Ravn Hagen hadde problemer med å vite hvilken rolle han hadde når han som klubbens kasserer la frem regnskapene. Etter årsmøte ble det holdt en orientering fra fagforeningen ved John Helge Kallevik og senere fra Distrikt Rogaland ved Rolf Bersås.

Fabricom

Årsmøte i Fabricom ble holdt i fagforeningens lokaler i Lagårdsveien 124, fredag den 4. mars og ble åpnet av klubbleder Thor Einar Amundsen. Årsmøtet valgte Oddbjørn Fåland som dirigent og Willy Langhelle som referent. Årsberetningen og regnskap ble godkjent.

Fabricom klubben hadde invitert bedriftslegen Endre Hove for å fortelle om gruppetilhørighet og

hva som skjer med den enkelte ved lange permitteringer og lange sykemeldinger. Slike punkter på årsmøte er viktige å ha og enkelt for klubben, da en bruker resurser som mer enn gjerne stiller opp. Enda flere medlemmer burde deltatt for å få en god innføring av bedriftslegen om denne typen konsekvenser.

I tillegg var John Helge Kallevik fra Rogaland Elektromontør forening invitert til å holde innlegg om emnene:

- Sosial Dumping
- Pensjon
- Arbeids Livs Lov Utvalget (ALLU)
- Allmenngjøringen av tariffen og dens fordeler og mangler. (Samt virkemidler der denne ikke følges.)

Stange Elektro

3. februar var det innkalt til årsmøte i Stange Elektro. Duvald Stange har kjøpt opp tidligere



Årsmøte Fabricom



Årsmøte AkerKværner

Norman Elektroservice. Svein Erik Jenssen hadde på forhånd gitt medlemmene beskjed om at han ville ha avløsning som klubbleder. Øystein Trovåg tok på seg ansvaret å bli valgt som klubbleder. Med seg i klubbstyret ble Kjell Helge Førland valgt som nestleder, Geir Kvinnesland ble valgt som kasserer.

På årsmøte fikk vi delta og fikk si noe om dagens situasjon i arbeidslivet både i forhold til lønns- og arbeidsfold, sosial dumping og faget.

Årsmøte i Bravida Haugesund Klubben

Torsdag 24. februar avholdt Bravida Klubben i Haugesund årsmøte. Her ble vi også invitert. Klubble-

der Petter I Frøyland hadde bedt om avløsning som klubbleder. Han fortsetter forøvrig som styremedlem i klubbstyret. Til ny klubbleder ble Edvard S. Øyerhamn valgt. Tom Ove Nes var ikke på valg som nestleder.

Årsmøte i EL & IT Klubben Sønnico Installasjon Forus og Tananger.

EL & IT Klubben Sønnico Installasjon Forus og Tananger avholdt sitt årsmøte fredag 11. mars i fagforeningens lokaler, Lagårdsveien 124.

Tor Olav Loftsgarden, som var klubbleder, skal slutte i Sønnico og begynne i Baker Hughes. Derfor måtte årsmøte velge ny klubbleder.

Det hadde ikke lyktes å finne

noen som var villig til å bli valgt til klubbleder frem til årsmøte.

Under valget var det to kandidater til vervet som klubbleder. Det var Henrik W. Hoftun og Per Jarle Smaamo.

Henrik W. Hoftun vant valget med få stemmers overvekt.

Til nestleder ble Oddbjørn Loftsgarden valgt. Han er i Tananger avdeling. Årsmøte så det som viktig at både Forus og Tananger avdelingen var representert i klubbstyret.

Spennende er det at gjennomsnittsalderen for de tre øverste posisjonene er 23 år. Det er bra at de unge tar på seg slike verv som klubbleder, nestleder og sekretær.

Klubbstyret har derfor følgende sammensetting:

Klubbleder:	Henrik W. Hoftun
Nestleder:	Oddbjørn Loftsgarden
Sekretær:	Per Jarle Smaamo
Kasserer:	Kåre Vassbø (Ikke på valg)
Styremedlem:	Jon Kåre Dommersnes (Ikke på valg)
Varamedlem:	Bjørn Tjelta (Ikke på valg)

Vi ønsker de valgte lykke til.



Stan ge elektro

LO Ungdomsaksjon

Aksjon Sosial Dumping

Av: Jarle Vangsnes

Lørdag 11. desember 2004 aksjonerte organisert ungdom mot sosial dumping.

Ungdom fra mange yrkesgrupper var representert. Bakere, kjøttarbeidere, barnehagearbeidere og sveisere gikk sammen og aksjonerte mot sosial dumping.

Aksjonen foregikk i hjertet av Stavanger og varte en hel dag. Rogaland Elektromontørfagsskole ble representert av Jarle Vangsnes, Rita Pedersen og John Helge Kallevik.

Dagen startet med godt, kaldt og overskyet vær på folkets eget hus der god og frisk LO ungdom gjorde seg klar til dyst. I samlet flokk reiste vi til sentrum og rigget oss til. Med ungdomssekretær Ommund Stokka som befal gikk dette ganske radig. Vi reiste våre store nydelige bannere som illustrerte hva sosial dumping er. Vi laget kaffe og vafler, ryddet oss til og var endelig klare til å aksjonere.

Vi aksjonerte med sterke virkemidler som ble illustrert av et konkret eksempel fra arbeidslivet. En av oss kledde seg ut som en død og blodig person iført kjeledress og med verktøy rundt seg. Norsk Fol-



Egil

kehjelp stillet opp med blodsminke. Dette viste til da Svinesunds broen ble bygget og det ble benyt-

denne mannen. Er det et slikt kynisk samfunn vi er interessert å ha her i Norge?

Vi hadde også to personer som bygget pepperkakehus, der den ene hadde pent arbeidstøy og en lapp på ryggen der det sto 150,- i timen. Den andre personen var iført gamle stygge arbeidsklær med 22,- i timen på ryggen. Dette forekommer faktisk i Norge i dag!

Vi delte ut vår nydelige kaffe og vafler mens vi talte vår sak til interesserte og nysgjerrige. De som



Samla flokk

tet utenlandsk arbeidskraft. En polakk og familiefar ramlet ned under arbeid og døde. Ingen av entreprenørene innrømmet å kjenne til

allerede var LO medlemmer fikk muligheten til å fylle ut «LO på din side» skjemaer.

Dette var en meget vellykket aksjon der vi befant oss blant tusener av mennesker på julehandel, som var veldig positive til vårt arbeid og mange var sjokkert over at sosial dumping foregikk i Norge. Det virket som om publikum ikke var klar over omfanget av denne saken, hva dette kunne medføre og hva dette betyr for våre lønns og arbeidsvilkår.

Til slutt må det påpekes at aksjoner er viktig! Vi kan godt sitte på møte rom og holde hverandre i hånda og mene masse fornuftige ting, men det er gjennom aksjoner at vi drar ut og forteller folk hva vi står for!



Jarle med løpis

Vær obs, røverne går med dress og slips!

Endring av hjemfallsretten betyr bortfall av nasjonalt eierskap og styring av vannkraft ressursene.



Alf Egil Solvang.

Hjemfall (industrikonsesjonsloven) Loven ble innført i 1917, og har til hensikt å sikre at Norske vannkraft som naturressurs ikke kan kjøpes eller kontrolleres av private eller utenlandske selskaper.

Loven sier kort fortalt at offentlige eiere, Stat, Fylke eller kommuner får evigvarende konsesjon til å utnytte ressursene, mens derimot private eller utenlandske selskaper kun kan få konsesjon på 60 år, deretter utløses hjemfall som betyr at anleggene og rettighetene tilbakefaller til staten.

Private eller utenlandske selskaper har heller ikke mulighet til å eie mer enn 33 % av et selskap som har kraftproduksjon, eierskap over 33 % kan utløse hjemfall.

Hjemfall har redusert utenlandske selskapers iver til å kjøpe seg inn fordi loven hindrer oppkjøp på mer enn 33 % og dermed så kan oppkjøperne ikke få styringen med Norske kraftselskaper.

Loven slik den er i dag er nettopp ment å forskjellsbehandle private og offentlige, av den grunn at offentlige eiere ses på som forvaltere av en nasjonal ressurs.

Hjemfall for alle etter 75 år?

Det er flere sider med flertallets innstilling som bør vekke bekymring.

For det første så tar denne bort bestemmelsene om at private ikke kan eie mer enn 33 % i Norsk kraftselskap, denne bestemmelsen vil nå bli borte. Dette vil mest sannsynlig føre til ett tilsig av nye konsulenter som skal slite gangene på kommunehus og energiselskap og fortelle hvor viktig det er å selge selskapet, og ikke minst hvilke løsninger dette kan gi for slunkne kommunekasse.

Det er bare å anta at flere vil la seg friste. Det sier seg selv at noen er villige til å tilby mye mer penger for en andel som kan gi kontroll og

styring, enn slik det har vært hittil med en maksimumsgrense på 33 %. Det stemmer imidlertid godt med regjeringens grunnlag for forslaget om å endre loven,

«legge til rette for å utvikle et effektivt marked for eierskap til vannfall og kraftverk, noe som kan bidra til å økt effektivitet og verdiskapning i kraftsektoren. Likebehandling av private og offentlige aktører åpner for nye eiere som kan tilføre den norske kraftnæringen ny kapital og kompetanse» sitat slutt.

Det er altså ikke bare ESA/EU som mener bestemmelsene er konkurransevridende som er begrunnelsen for å endre bestemmelsene, men en ønsket utvikling av våre politikere.

Verdien på norske kraftselskaper er av en slik størrelse at det ikke finnes selskaper i Norge som vil ha mulighet for å drive oppkjøp.

Endringen av hjemfallsretten må ses i sammenheng med den politikk som føres av regjeringen, hvor man nylig har omdannet Statkraft til et A/S. Regjeringen har tydeligvis som motiv å kvitte seg med både forvaltning og eierskap.

En annen ting med forslaget er at det skaper frykt hos de kommunale eierne for å tape eller miste sine verdier, og man må anta at kommunalpolitikere vil legge ett sterkt press sentralt for at forslaget ikke skal bli vedtatt. Dette kan føre til en situasjon at man faktisk kan komme til å vedta å fjerne hele hjemfallsretten.

Dersom dette blir utfallet så vil befolkningen ha vært utsatt for ett landeveisrøveri av dimensjoner, hvor røverne har gått rundt i dress og slips, og vil slippe all form for tiltale.

Man må se på kontroll og styring med energisektoren som en forutsetning for industri og næringsliv i Norge. Ikke minst gjelder dette distriktene. Uten å ha styring med energiproduksjonen gjennom eierskapet, så vil man ikke ha mulighet til å stimulere industrien med gunstige kraftkontrakter.

Det er faktisk også slik at kraftkontaktene som gis til industrien i dag hevdes av ESA å være konkurransevridene. Dette i seg selv er alarmerende nok. Skal vi ha mulighet til å beholde deler av industrien vår i Norge, så må man ikke videreføre en politisk retning som utvanner eiersiden.

Det er et paradoks at regjeringen velger å ta saken om spilleauto-

matene til EU domstolen, men altså ikke en sak som står om naturressursene våre.

Det er også tragisk at da stortinget sist behandlet EØS avtalen, så var spørsmålet oppe om dette kunne få konsekvenser for konsekvenslovene våre, svaret var den gang var nei, da dette var forvaltning av naturressursene våre.

Her bør noen føle seg grundig lurt.

Alle målinger tilsier at befolkningen ikke ønsker denne utviklingen, enkelte politikere har tydeligvis den oppfatningen at befolkningen ikke skal lyttes til i så viktige spørsmål. Skulle ønsket at vi befant oss i Sveits hvor dette forslaget sannsynligvis ville ført til en folkeavstemming.

Ser også at energiministeren har som mål å få denne saken gjennom før stortingsvalget.

En så viktig sak for nasjonen burde i det minste vært tema gjennom en valgkamp.

Jeg for min del håper at denne saken får den oppmerksomhet den fortjener, og at man til slutt velger å ta hjemfallet slik vi har det i dag til EU domstolen.

Dersom vi ikke vinner frem her, så må vetoretten i EØS avtalen brukes.

*Alf E. Solvang
Leder i Energiforeningen
i Rogaland*

EU Konferanse Oslo

Av Kjetel Bjelland

Landsomfattende EU konferanse, Oslo 10. -12. mars.

Har planlagt å reise til Oslo for å gå på denne konferansen i et par måneder. Utgangspunktet er at mine kunnskaper om EU spørsmålet er tilsvarende null. Heldigvis har jeg en innebygd funksjon som jeg er glad for, nemlig at det jeg ikke vet noe om, er jeg imot.

Innleder etter innleder fortalte om alle tenkelige konsekvenser EØS avtalen har hatt siden vi fikk denne, noen fortalte til og med hva som kunne vært konsekvensen dersom vi hadde vært medlem i EU, men dette blir nok bare spekulasjoner, ettersom vi ikke er medlem. Det var tett mellom innledere, og jeg ble ganske «kokt» i hodet, men faktisk fungerte det. Har faktisk fått en liten innsikt i det komplekse systemet og problematikken rundt

EU. Som tillitsvalgt er jeg vant med at når det oppstår et problem, må dette forsøkes å løse på en eller annen måte. Problemet er egentlig lett å finne og analysere, det er ikke tilfellet i dette problemet. Det er ikke alle som mener at det er et problem engang. Relativt voksne folk står og forteller at dette er en god løsning, hvem har rett, og hvem har feil? Når jeg står fast, så begynner jeg bare med å bryte problemet opp i mange små, og begynner med å løse problemene ett etter ett.

Et av svarene på EU problemet er å organisere flere medlemmer og å drive folkeopplysning på disse. Det er nemlig uvitenhet som er bensen på EU bålet, men å få sagt det på en fornuftig måte er ty-

deligvis ganske vanskelig. Anbefaler derfor dere som er i samme båt som meg å enten melde dere inn i Nei til EU, eller i det minste å stemme nei dersom det blir en folkeavstemming.

NB!!! EU er ikke laget for å ta vare på individet, men kun og absolutt bare sikre fri flyt for de 4 frihetene. I det store er ikke 4,5 mill. nordmenn nok befolkning til å stå imot krav som kommer fra EU, dersom vi er medlemmer, Tyskland, Frankrike og England har sammen prøvd å endre vedtak, uten hell, og de er mer folk enn oss. Tenk da hva som skjer når EU finner det rette vedtaket for å få sine skitne fingrer på vår vannkraft og oljefond... L

Hva er hjemfall?

Av Thor Einar Amundsen

Jeg viste ikke hva hjemfall var da jeg reiste på seminar 20. januar på Folkets hus på Youngstorvet i år, så jeg var veldig spent når jeg satt på toget inn til Oslo. Eneste jeg viste var at det skulle komme en masse toppolitikere fra alle partier på stortinget, som skulle delta i debatten.

Seminaret skulle vare fra kl 10-17 så jeg regnet med et tett program, stor var overraskelsen at det var over 300stk som hadde meldt seg på dette seminar. Det var ordførere, rådmenn og eiere av kraftselskaper fra Alta i nord til Lista i sør, så da skjønnte jeg at dette var et viktig seminar. Politikere som skulle sitte i panelet var: Marit Arnstad Senterpartiet- Steinar Bastesen, Kystpartiet. Gunnar Kvassheim Venstre- Hallgeir Langeland fra SV- Leif Frode Onarheim Høyre - Torstein Rudihagen AP- Einar Steensnæs KRF. FRP var ikke der de hadde ingen som kunne komme, noe som ble lystig kommentert fra panelet. Hjemfall er nemlig den viktigste politiske saken som skal behandles i Stortinget, den er viktigere en EU.

Programmet

Hans Felix fra EL & IT forbundet åpnet seminaret og var første innleder, han var LO representant i hjemfallutvalget.

Hjemfallet historisk tilbakeblikk

-Har hjemfallinstituttet fortsatt gyldighet?

Dette var ved Lars Thue, professor i historisk økonomi, BI

Hjemfallsutvalgets innstilling – Flertallets forslag

Tore Vestbakke, advokat leder av hjemfallsutvalget

Mindretallets synspunkter og forslag

Caroline Lund, advokat medlem av hjemfallsutvalget for LIK

Dette gjelder Eierskapet til vannkraftressursene i Norge, og hjemfallsordningen var det viktigste verktøyet.

Hjemfallkonsesjonsloven ble innført i 1909-1917. Regjeringen som fremmet konsesjonsloven av 1917, og Stortinget som vedtok dem, hadde et langsiktig perspektiv for utvikling av norsk vannkraft. Den dagen en vesentlig del av norsk vannkraft og energiverk er på private og utenlandske hender, vil presset for å fjerne hele hjemfallsinstituttet bli sterkt. Bare offentlig eierskap kan på en robust måte sikre at verdien av vannkraften også på lang sikt blir til glede for folk flest i dette landet. Dette mener det norske folk i dag som for nesten 100 år siden (ca 85 %) i følge 3 meningsmålinger de siste 3 år.

Om lag 90 % av vannkraften er i dag i offentlig eie. Snarlige endringer i hjemfallsreglene vil kunne føre til omfattende endringer i denne eierstrukturen, og mye taler for at store utenlandske kraftforetak vil vise sterk interesse for norsk vannkraft.

Hjemfalloven er en lov som sier at Stat eller kommune som eier vann eller kraften vår, kan selge til private energiselskaper, men overta dem vederlagsfritt etter 60 år. Denne loven er det den nåværende regjering vil fjerne eller utvide til 75 år. De mener at denne loven er i strid med EØS. Det verste er at de ville kjøre denne saken i stortinget som hastesak, men heldigvis så fikk de partier som ikke sitter i regjering stoppet dette.

Kåre Willoch hevder i sin siste

bok (Utfordringer) at det er et ran mot det norske folk vis denne loven forsvinner.

Politikerne var delt i synet på denne saken, høyre var for å fjerne hjemfallsloven, dette hadde de i partiprogrammet sitt fra 2002. Leif Frode Onarheim mente at 95 % av dem som var i salen ikke var representativ av det norske folks mening om denne saken. Han og Einar Stensnes var til dels arrogante ovenfor de andre politikerne som satt i panelet. De kunne ikke svare ja eller nei på om de ville kjøre dette som en sak før eller etter valget. Bastasen var meget klar han sa rett ut. Vi må da vel for: faen ikke sitt her å krangle om å selge sola vår. Marit Arnstad og Hallgeir Langeland var dem som kom best ut av det, de var helt klare om hva de mente om denne saken. Jeg var mest imponert over Marit Arnstad fra Senterpartiet.

Vi må tenke på at energiresursene er evig varene, og hvis det blir solgt til private selskaper, er det noe som folket aldri kan få tilbake. Derfor er det viktig at vi stemmer på de partiene som vil bevare den nåværende hjemfallsloven. Blir hjemfalloven fjernet og vannkrafta vår kommer på utenlandske hender så er løpet kjørt for all fremtid, da er det storkapitalen som kommer til å bestemme. Dette er vel ikke noe vi vil?

Til slutt vil jeg si at det var en meget inntresang seminar, jeg satt igjen med masse inntrykk, av viktigheten ved å stemme ved neste stortingsvalg.

Stafettpinnen

*Stafettpinnen går videre og vandret ikke så langt denne gangen.
Samleskinnen passer på at den som utfordres ikke får lure seg unna og her kommet
bidraget fra Kjell «Elvis» Haugeland.*



Kjell G Haugeland.

Vil først begynne med å «takke» Frank Hegdal for utfordringen han gav meg. Satte kaffen aldeles i hal-sen da jeg skummet i gjennom Samleskinnen og plutselig så nav-net mitt dukket opp som utfordrer for stafettpinnen. Men, men, får vel prøve å gjøre et forsøk.

Mitt navn er Kjell Gunnar Hau-geland.

Har alltid bodd i Egersund og begynte som lærling i Kværner den 22. Juni 1998. Der fikk jeg fagbrev og jobber den dag i dag og trives i grunnen ganske greit.

Er tillitsvalgt i Egersunds avde-lingen og har vært styremedlem i Aker Kværner elektro klubben i 1 1/2 år. Og er nå kontakttillitsvalgt for Egersund i den nye LO-klub-ben i AKEL. Føler at vi i Egersund har et bra samarbeid og godt for-hold til resten av en aktiv LO-

klubb i Aker Kværner elektro.

Nede i Egersund holder vi i skri-vende stund på med sluttfasen av Ekofisk 2/4M prosjektet. Dette er en brønnhode plattform som skal plasseres sør for 2/4 J plattformen på Ekofisk senteret. Planlagte ti-mer her er 135.000 timer på EIT (Elektro, Instrument, Telecom). Så her har vi hatt litt av en utfor-dring.

Fremtidsutsiktene på verftet her nede er ganske bra i et par år frem-over hvis vi ser vekk fra en liten dump i sommer der vi må påregne litt reising eller i verste fall permit-tering.

Når jeg kommer hjem fra jobb prøver jeg å trene litt, men må være ærlig når jeg sier at sofaen frister mange ganger mer når jeg kommer hjem fra jobb. Ellers så venter jeg på våren og varmen slik

at jeg kan begynne å kjøre motor-syssel. Den reiser jeg omtrent overalt i Sør Vest Norge med når været er godt og stopper gjerne opp for en kaffe eller fest på de fleste Harley klubber som er på veien. Synd sesongen er så alt for kort.

Nå begynner innlegget mitt å helle mot slutten og nå gjenstår mer eller mindre bare et nytt offer. Har tenkt litt frem og tilbake og har tenkt at bare menn har vært her så langt og det nå er tid for litt likestilling.

Så da velger jeg Therese Anita Holmen i fra Sønnico installasjon Egersund.

Lykke til...

*Hilsen
Kjell Haugeland.*

Forbundsstyremedlem og Konserntillitsvalgt i Telenor.

Av Per Gunnar Salomonsen

Stort og smått i El & It Forbundet

UTVIKLINGEN I NORSK ARBEIDSLIV

Utviklingen i norsk arbeidsliv har i flere år vært på dagsorden for EL og IT Forbundets tillitsvalgte.

Det har blitt uttrykt i begreper som.

- Ut av det brennende huset
- Nei til brutalisering av norsk arbeidsliv
- Nei til sosial dumping

Allerede på stiftelses Landsmøte til EL & IT Forbundet ble problemstillinger reist gjennom forslaget «Ut av det brennende huset». Det beskrev i klare usminkede ord delag situasjonen og utfordringene fremover.

En helt uvirkelig beskrivelse for noen, men en ting er sikkert. Den europeiske arbeidsgiver organisasjonen (UNICE) utformet et strategidokument i 1997.

Dokumentet het «Et mer konkurransedyktig Europa»

Nøkkelen for å lykkes med det var

- øke markedets fleksibilitet, spesielt arbeidsmarkedet
- redusere statens rolle i økonomien

Dette skal oppnås gjennom:

- reduserte trygdeytelser
- større lønnsforskjeller gjennom lavere minstelønn og skattelette for de høytlønte
- lokal lønnsdannelse ut fra lokale forhold
- mindre restriksjoner på arbeidstidens lengde
- og resten av samlebegrepet fleksibelt arbeidsmarked.

De konservative partiene i EU støttet av norske Høyre forfattet noe tilsvarende.

Vi kjenner igjen standpunktene

gjennom de angrep på lønns og arbeidsvilkår vi opplever i dag. Arbeidsgiversiden sammen med sin politiske medspiller jobber metodisk på lang sikt for å nå sine mål. Er vi, arbeidstakernes organisasjoner like langsiktig strategisk på vår side? Har vi en samlet strategi for vår kamp.

Når man ser på saker som har

høy prioritet i forbundet vårt vil mange svare ja. EL & IT engasjementet er stort. En ser det under stikkordene: Nei til brutalisering av norsk arbeidsliv, allmenngjøring av tariffavtaler, og nei til svekkelse av arbeidsmiljøloven, - og ikke minst 5 mnd heisstreik for - Norsk lønn for arbeid i Norge.

Alle er sterke og gode engasje-



Per Gunnar Salomonsen.

ment. Noe i regi av forbundet sentralt, men mye som resultat av sterkt brennende lokalt engasjement, ikke minst fra Rogaland Distrikt

Men bygger dette på en samlet og langsiktig strategi fra forbundet, nedfelt i forbundsstyret?

Skal vi vinne må det ligge en slik gjennomarbeidet strategi og kampvilje bak.

Uttryggghet i norsk arbeidsliv

21 februar fokuserte Dagsavisen på at hver femte arbeidstaker i dette landet er redd for å miste jobben. Det er nærmest en dobling siden 2000.

Hva dette medfører av underliggende stress, psykiske problemer for den enkelte er alvorlig.

I vår medlemsmasse ser vi dette gjennom store omstillinger, strukturendringer, splittelse og salg, og nedbemanning i alle sektorer.

Hva det vil bety for forbundets utvikling er interessant. Er vi den kraften som kan stoppe økende utryggghet, erstatte den med tryggghet

gjennom engasjement, økt oppslutning og styrke? I så fall krever dette en målrettet innsats.

Mellomoppgjøret 2005

Dette er et oppgjør som er sentralisert til LO – NHO sentralt. 1. mars vedtok LOs representantskap hovedlinjer for årets mellomoppgjør.

Dette vedtaket bærer preg av et politisk oppgjør med regjeringens politikk. Dette er bra, men hvor blir det av lønnstilleggene?

Medlemmene vil ha lønnstillegg, noe LO ikke må glemme dersom de i fremtiden skal beholde en sentral rolle i tariffoppgjørene.

Hovedoppgjøret 2006

Nå er det tid for å debattere krav til neste hovedtariff oppgjør. Vi i Telenor opplevde at forbundsstyret vedtok tidenes største tap på overenskomstsektoren under dekke av fredsplikt i 2004. Det er ikke fredsplikt i 2006, og jeg er svært spent på hvilken ledende rolle det samme forbundsstyret tar for å rette opp

det tapte og jobbe videre for en bransjeavtale for IT/IKT og Telekom. En ting er sikkert; dersom forbundet ikke har ambisjoner, så vil det bli utnyttet av motparten.

En annen interessant sak er hvilken påvirkning allmenngjøringsarbeid har på utviklingen av Landsoverenskomsten for Elektrofagene. For all del, kampen mot sosial dumping er ekstremt viktig, men i november 2002 var jeg i Rogaland Elektromontør Forening og diskuterte problemet med gratispassasjerer på tariffen. En diskusjon som også er reist i Telenor klubber. Er denne debatten nå blitt uaktuell for de som går på Landsoverenskomsten?

Går vi mot en tid hvor allmenngjøring medfører at utviklingen av berørte overenskomster stopper opp og prolongering blir forbundets krav i tariffoppgjørene?

Ellers vil jeg ønske alle fagforeningskamerater god påske og lykke til i arbeidet fremover.

Hovedparoler 1. mai i Stavanger
NEI TIL PRIVATISERING
AV OFFENTLIGE TJENESTER

INGEN SVEKKELSE
AV OFFENTLIG SKOLE-
NEI TIL KOMMERSIELLE
PRIVATSKOLER

Ekstra kontingent

Av Terje O Olsson, hovedkasserer

Den 27. januar fattet Forbundsstyret vedtak om utskriving av ekstra kontingent for våre medlemmer i EL og IT Forbundet. Jeg ønsker her å utdype begrunnelsen for dette vedtaket.

Som kjent har EL og IT Forbundet med heismontørene vært i streik i 5 mnd.

Denne streiken ble ført av våre medlemmer – heismontørene, men kampen og budskapet gjaldt alle våre medlemmer, ja dog kan en si hele LO familien.

Kampsaken gjaldt «sosial dumping» og kravet var at Norske lønns og arbeids

vilkår skal gjelde i Norge. På grunn av denne konflikten er sosial dumping nå blitt et kjent begrep blant befolkningen i Norge. Streiken fikk også bred og stor oppslutning, blant annet fra Reiulf Steen.

EL og IT Forbundet var også en vesentlig bidragsyter i denne debatten – hvor blant annet våre tillitsvalgte i Rogaland fikk saken ettertrykkelig på dagsorden i norsk media. For polske arbeidere med timelønn ned mot 20 kr, og husvære i telt – er ikke den standard vi vil ha. I slike tilfeller er utnyttelsen og grådigheten uten omtanke for den enkelte arbeider – og dette skjer i regi av norske offentlige konsern. Men mine tanker

går ikke bare i retning av nasjonale forhold, men også for Europa som helhet. Min hensikt er helt klart at denne utviklingen må vi Stoppe.

Når jeg trekker inn økonomi har det en klar sammenheng med disse politiske utfordringene. Selve streiken har kostet ca 13 mill kr. En kan jo si at det ikke er mer enn en normal streik i et vanlig tariffoppgjør koster – og det kan være riktig.

Men når vi ser disse utfordringene i ett lengre perspektiv, er det en stor sannsynlighet for at denne type arbeidskamper må vi fortsatt kjempe. Og da er det tvingende nødvendig å ha et solid kampfond til rådighet.

Så det som ligger bak forbundsstyrets vedtak er å hente inn igjen deler av det oppbrukte kampfondets midler. Vedtaket er 0,1 % økning av brutto lønns kontingent varighet 1 år. Med gjennomsnitt lønn på kr 300.000- vil dette utgjøre kr 300,- per medlem (kr 25 per mnd i ett år). Dette vil gi et beregnet bidrag til kampfondet på ca 7 mill kr. Jeg håper dette innlegget er klargjørende og at medlemmene støtter det økonomiske som det politiske i vår fortsatt kamp mot *Sosial dumping*.



Terje Olsson.

Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening

Årsmøte ble åpnet av fagforeningens leder Øivind Wallentinsen som ønsket alle velkommen og tok en kort orientering om dagens program og om de politikere som hadde meldt sin ankomst ifm debatten vedr Stortingsvalget 2005.

Årsmøte valgte sine funksjonærer med Jarle Vangsnes og Leif Egil Thorsen som dirigenter og Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik som referenter.

Årsmøtet gikk videre med gjennomgang av beretninger og dirigentene tok årsmøte pent og rolig i gjennom papirene. Det var ingen representanter som ønsket ordet til beretning, regnskap eller budsjett.

Forslag:

Under punktet innkomne forslag hadde styret lagt frem for årsmøte tre forslag.

Det første forslaget var ønske om å videreføre HMS utvalget som eget utvalg og dette gikk igjennom uten diskusjon og ble enstemmig vedtatt.

Forslag to fra styret var å fortsette oppbyggingen av et sterkt kampfond og at beløpet bak hvert medlem skal reguleres prosentvis lik lønnsutviklingen på LOK § 3a.

De som tok ordet til dette forslaget var alle enige i at dette var både et viktig og fornuftig vedtak. Forslaget ble da også enstemmig vedtatt.

Det tredje forslaget var en styrking av pensjonistutvalget med samme rettigheter som bedriftsklubbene slik at de kan stille på årsmøte med representanter med samme fordelingsnøkkel og full tale, stemme og forslagsrett.

Representantene så forslaget som positivt men det var også ønske og tilleggsforslag på at pensjonistutvalget skulle ha eget årsmøte, med valg og hvor en behandlet regnskaper og budsjett.

Årsmøte ønsket ikke egne regnskaper i utvalget men vil ha like behandling av alle fagforeningens utvalg. Etter noe debatt hvor de fleste støttet forslaget og samtidig ytret at egne regnskaper ikke var

ønskelig, ble tilleggsforslaget trukket.

Forslaget ble dermed vedtatt og årsmøtet håper dette vil gi større engasjement blant pensjonistene.

Regnskaper og budsjett:

Fagforeningens kasserer Morten R Hagen la frem regnskapene for årsmøtet som ble tatt til etterretning uten spørsmål. Budsjett for 2005 ble også lagt frem for godkjenning og kasserer påpekte at det var mindre endring fra 2004 budsjettet. Stort sett korrigeringer i forhold til regnskapene og årsmøtet godkjente enstemmig budsjettet.

Bevilgninger:

Styret har de siste årene bevilget kr 10.000,- som er blitt fordelt blant de som har søkt om støtte. Styret hadde lagt frem forslag på å dele beløpet likt mellom Norsk Folkehjelp, Amnesty Internasjonal Norge og Arbeidernes Historielag på Haugalandet.



Bilde fra venstre: AP med Frode Berge, Frp sin Ungdomsrepresentant Trond Birkeland, SV med Gjertrud Kjellesvik og Høyre med Erlend Jordal.

Valg:

Valgkomiteen hadde gjort godt arbeid og fylt alle valgbare posisjoner og styret vil i årsmøte perioden se ut som følger:

Leder: Øivind Wallentinsen, valgt for to år.

Nestleder Kai Christoffersen ikke på valg.

Kasserer Morten R Hagen, valgt for to år.

Sekretær Kristine Robberstad ikke på valg.

Studieleder Thor Einar Amundsen, ikke på valg.

1. Styremedlem Leif Egil Thorsen, valgt for to år.

2. Styremedlem Geir Ove Bernhoff, valgt for ett år.

3. Styremedlem Jarle Vangsnes Valgt for to år.

4. Styremedlem Kjetel Bjelland Valgt for ett år.

1. Varamedlem Kristian Finnestad, valgt for ett år.

2. Varamedlem Selmer A Liknes, valgt for ett år.

3. Varamedlem Petter I Frøyland, valgt for ett år.

4. Varamedlem Oddbjørn Fåland, valgt for ett år.

Den politiske situasjonen:

Fagforeningen hadde invitert de politiske partiene til å stille med sine listetopper til Stortingsvalget 2005 og denne gangen stilte Høyre, Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Fremskrittspartiet. Ikke unormalt så hadde Kristelig Folkeparti vanskelighet med å stille.

Det var meget positivt at så mange forskjellige representanter tok ordet og hadde spørsmål til politikerne. Det virket også som om politikerne likte seg og alle sammen svarte godt for seg på de forskjellige spørsmålene, som mye dreide seg om behovet for endringer i dagens folketrygd, utenlandsk arbeidskraft og sosial dumping, og også spørsmål vedrørende fremtidig pensjonssystem ble diskutert.

For årsmøte var dette en meget positiv erfaring og heldigvis så kom også representanter fra partier som ikke alltid ønsker å møte oss til debatt.

Årsmøte i Distrikt Rogaland

Rogaland Elektromontørforening valgte sine representanter til årsmøte i distriktet på sitt eget årsmøte den 17. mars og ved forfall meldes disse fagforeningen så tidlig som mulig.

Her er distriktets innkalling til årsmøtet og en arbeider med å få en sentral politiker til å holde innledning om valget 2005.

Foreløpig dagsorden

Folkets Hus i Stavanger den 27. april 2004 kl. 09.00.

1. Godkjenning av møteinnkalling.
2. Åpning og konstituering.
3. Beretning fra styret og utvalgene.
4. Stortingsvalget 2005
5. Innsendte forslag
6. Bevilgninger.
7. Regnskap 2004.

8. Revidert budsjett 2005
9. Valg
10. Avslutning.

Møtet er åpent for alle medlemmer, men kun valgte representanter har stemmerett.

Hovedparole 1. mai i Stavanger

**RETTFERDIG LØNN
FOR BEGGE KJØNN**

Jubilantfest

Distrikt Rogaland arrangerte jublantfest for alle med 25 års medlemskap i EL & IT forbundet og/eller 40 års medlemskap i LO på Park Inn Hotell i Stavanger..

Annet hvert år arrangerer distriktet denne merkefesten og deltagelsen blir bedre og bedre for hvert år.

Leder av distrikt Rogaland Rolf Bersås ønsket jublantene velkommen og sa noen ord om arrangementet og at det var far / sønn jublant på festen og mann / kone jublante.

Forbundsleder Hans O Felix hadde tatt turen til Stavanger og sto for merkeutdelingen. 160 personer var samlet til middagen og halvparten av disse skulle ha merke og blomster.

Fra Rogaland Elektromontørforbund var det 19 personer som hadde anledning til å komme på jublantfesten og vi gratulerer:

Andreas Jensen Rønning Elektro 25 år i forbundet.

Cato Hallgren Aker Kværner 25 år i forbundet.

Øystein Bakken Simex 25 år i forbundet.

Rolf Hunstad Sønnico 25 år i forbundet.

Tom Bjarne Evje Sønnico 25 år i forbundet.

Dag Gulbrandsen Aker Kværner 25 år i forbundet.

Øivind Wallentinsen Teknisk Bureau 25 år i forbundet.

Egil Olaf Hegdal El. Experten 25 år i forbundet.

Arild Westby Skulevold 25 år i forbundet.

Jublante som var forhindret fra å delta på jublantfesten:

Kjell Harald Kjærem, Rangvald Hetland, John Mathias Hinderaaker, Paul Erik Schmidt og John Magne Snørteland alle 40 års jublante. Frank Audun Larsen, Svein G. Sandstrøm, Terje Odland, Arne Magne Hermansen, Nils Magne Halvorsen, Reidar Berfinn Skjold, Steffen Wesnes, Jan Terje Tellenes, Jan Bjørnsen, Odd Jackobsen, Olav Anton Svendsen, Per Atle Nådland, Sverre Wiestad, Nils Erik Auen, Geoffery Durrans alle 25 års jublante.



Hans O. Felix på jublantfest.

Jublant Andreas Jensen.



Sørg for at klubben får den støtten de skal

Av Øivind Wallentinsen

Klubbtilskudd

Rogaland Elektromontørforening har en ordning med at alle klubbene kan få støtte på 250,- pr. medlem pr år. På langt nær alle de klubbene som har muligheten til klubbtilskudd benytter denne. Sjekk om din klubb får klubbtilskudd, det er ikke så mye som skal til for å få klubbtilskudd. Dette forutsetter at klubbene oppfyller noen krav som styret i fagforeningen har vedtatt. De kravene som gjelder pr. dags dato er:

1. Det skal sendes inn godkjente regnskaper fra året før.
2. Protokollen (referatet) fra klubbens årsmøte hvor vedtaket ang. regnskapet skal fremkomme.
3. Kopi av årsoppgaven(e) fra bank over klubbens konto(er)
4. Kopi av lønnsstatistikken som bedriften sender Telfo (Nelfo) 1 gang pr. året.

Nyoppretta klubber trenger kun å sende oss melding om valg samt konto nr. for klubbkassen.

Det er også mulig å søke om ekstra klubbtilskudd

- Støtte til en startkonferanse for mindre og/eller nystartede klubber:

Ansvarer legges på organisasjonssekretær. Økonomiske rammer skal diskuteres med fagforeningens leder.

- Støtte til styrekonferanser:

Ingen støtte overstiger mer enn 70% av kostnadene for konferansen.

Støtten vurderes ut i fra klubbens likviditet, konferansebudsjett, klubbkontingent, dagsorden, referat, antall deltakere på konferanse og til sist regnskapet for konferansen.

Støtten utbetales fortrinnsvis etter avholdt konferanse.

Støtten forbeholdes deltakende medlemmer.

- Støtte til medlemsaktivitet:

Dette må gjelde ekstraordinær medlemsaktivitet.

Støttens størrelse vurderes ut fra klubbens likviditet, aktivitetens form, klubbkontingent, dagsorden, budsjett, antall deltakende medlemmer og lignende.

Støtten utbetales fortrinnsvis etter avholdt aktivitet.

Støtten forbeholdes deltakende medlemmer.

Søknad om ekstra klubbtilskudd sendes til fagforeningsstyret v/leder pr. brev, e-post (nekfd7iri@rele.no) eller faks 51 84 04 80.

Søknaden vil bli behandlet av styret på første styremøte etter vi har mottatt søknaden.

Vurdering av FSL kurs på DVD laget av NELFO



Har nettopp gjennomført fsl skolering på Nelfo dvd, og i løpet av de første 10 minuttene sier de at forskriftene for lavspenningsanlegg ikke gjelder på oljeinstallasjoner til havs. Her ramser Trond Kirkvåg og co opp en hel masse standard nr. og

truer arbeidstakere med fengsel eller bøter dersom en ikke sørger for å få dette kurset 1 gang i året, er ikke særlig lærerikt. Håper at noen Nelfo medlemmer leser Samleskinnen, og tar den lave kvaliteten på dvden opp med arbeidsgiverforeningen, slik at de

lager til en skikkelig sikkerhets skolering for montører, dersom kvaliteten i denne filmen/kurset er på linje med resten av arbeidet Nelfo utfører så sier ikke det lite. Terningkast 1.

Erlend Moldøen

Fakler for Folketrygden

Torsdag 17. mars arrangerte LO i Stavanger en demonstrasjon mot kuttene i Folketrygden

Hovedargumentene er:

Slå tilbake det store pensjons raket!

- Forsvar Besteårsregelen – at de 20 beste år bestemmer pensjonen.
- Forsvar Avtalefestet Pensjon – Med normal lønn blir vi alle minstepensjonister med regjeringens forslag, dersom vi må gå av ved 62 år.
- Nei til at pensjonen skal reduseres etter hvert som levealderen øker.
- Forsvar Bruttopenasjonen på 66 % av lønna i offentlig sektor.
- Lovfest tjenestepensjon i privat næringsliv – 66 % av brutto lønn.
- Pensjonene skal følge lønnsstigningen ellers i samfunnet.



Foto: Rolf Pettersen.

Økonomisk unødvendig

Regjeringas innsparing er beregnet til 32 milliarder i året. De siste 3 år har regjeringen gitt de rike 22 milliarder i skattelette. Innsparingen

tilsvarer en skatteøkning eller økning i arbeidsgiveravgift på 5 % fram til 2050, en promisse i året. Det er selvsagt en mye bedre løsning.

Arbeidsgiver kan ikke diktere vår lønn!

Når vi ser tilbake på lønnsoppgjøret 2004 kan vi oppsummere med at de aller fleste klubbene har fått lite eller ingenting ut av sine bedrifter og hvor vi har møtt en særdeles steil holdning ovenfor våre arbeidsgivere.

Etter det vi erfarer har arbeidsgiversiden stått godt samlet med en felles strategi om å holde pengepungen lukket i de lokale forhandlingene og det er svært få klubber som har maktet å få ut tillegg utover det sentrale tillegget på kr. 1,50. Vi har sågar opplevd forsøk på å forverre våre eksisterende lønnsavtaler.

YIT Klubben i Stavanger ble stilt ovenfor denne situasjonen hvor arbeidsgiveren, tross i klubbens protester, tvangsinnførte sitt krav til ny lønnsavtale, en lønnsavtale som var dårligere enn den gamle lokale lønnsavtalen i fra 2003.

Da det ikke ble oppnådd enighet på

forhandlingsmøte mellom bedrift og klubb ble uenigheten sendt over til tvisteavgjørelse mellom EL & IT Forbundet og NELFO, samtidig som bedriften innførte sitt lønnsfor-slag.

Når det gjelder våre lokale lønnsavtaler har vi ikke streikerett ved uenighet og brudd i forhandlingene på disse avtalene. Da vi ikke har mulighet for streik eller andre aksjonsformer sier bestemmelsene i Hovedavtalen og Arbeidstvistloven at den gamle avtalen skal løpe videre dersom det ikke oppnås enighet mellom partene. Det var derfor sterkt providerende at bedriften ikke tok hensyn til dette lovverket når de innførte sin lønnsavtale.

EL & IT Forbundet og NELFO løste tvisten på enklest mulig måte ved å påpeke at den gamle avtalen skulle løpe videre da bedriften ikke hadde ført forhandlinger med klub-

ben før oppsigelse av den gamle lønnsavtalen fant sted. Bruddet på hovedavtalen og Arbeidstvistloven ble derfor ikke berørt, men vi mener bestemt at bedriften også hadde tapt på dette punktet.

Det kommer klart frem at arbeidsgiverne i sammen med NELFO i år har gjort iherdige forsøk på å teste styrken i våre lokale avtaler ved å påtvinge klubbene deres ønsker. Dersom arbeidsgiverne hadde vunnet frem med sitt syn i denne saken ville fremtidige lønnsforhandlinger blitt redusert til et diktat fra arbeidsgiverne. Det er derfor svært viktig at alle de organiserte står samlet og ikke gir etter for urimelige krav og trusler fra arbeidsgiverne. Bruk fagforeningen aktivt som støtte og rådgiver under alle forhandlinger med bedriften! Vi vet alle hvor lett det er å bli overkjørt av en sterk arbeidsgiver.

Resq senteret i Haugesund

Av: Kai Christoffersen

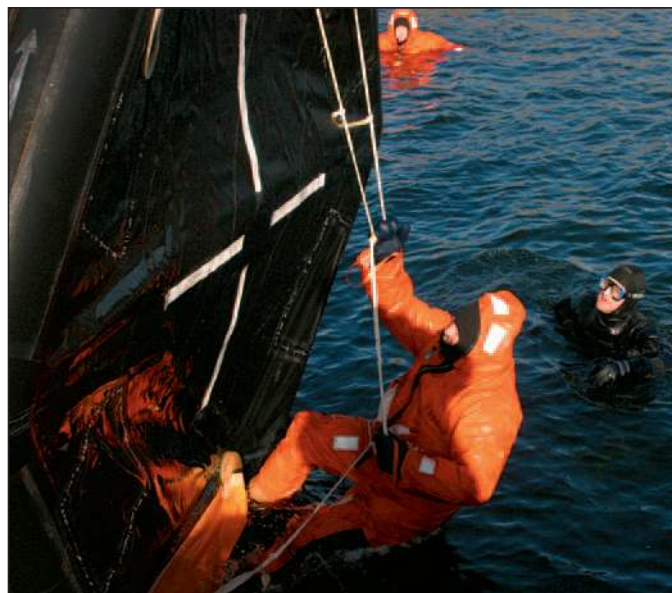
Den 7. mars var Samleskinnen på grunnleggende offshorekurs for å følge vår organisasjonssekretær John Helge Kallevik

Etter flere år med dispensasjon for å komme offshore for å treffe medlemmene var det på tide å ta nødvendig kurs, slik at vi som fagforening kan ha sikkerheten på plass.

John Helge har som kjent ansvar for våre medlemmer i offshore relaterte bedrifter i fylket og det har stadig blitt vanskeligere å reise offshore uten nødvendige kurser. Nå er første trinn tatt for å bli godkjent til å reise offshore.

Kurset gikk i flott, men kaldt vær på Resq senteret utenfor Haugesund. Her har man drevet opplæring i 30 år og med dyktige instruktører, så kunne vi overlevere vår organisasjonssekretær i deres trygge hender.

Kurset tar for seg de grunnleggende delene av å klare seg selv i ekstreme situasjoner. Her skulle man lære en del om slokking av branner i olje, gass, med forskjellige slokkeutstyr. Ut å svømme i redningsdrakt som er meget tungt, samt flåte vending måtte til. Kurssenteret har meget bra utstyr for å gjøre disse øvelsene mest mulig realistiske og deltakerne blir heist opp fra flåte. De må igjennom redningsstrømpen og får også testet fritt fall livbåten som anlegget har. Senteret tilbyr mange forskjellige kurser som foruten grunnleggende sikkerhetskurs har kurs for røykdykkere og redningsledere. De får i løpet av våren heli-



JHK med flåtevending.

kopter simulator for å kunne tilby kurs i helikopter evakuering. Senteret har også stor kompetanse på sikkerhetsvurdering og har kunder som blant annet Hydro på Kårstø.



JHK med livbåt.



JHK i strømp.



JHK i heisen.

Fra Attac Norge har vi mottatt følgende tilbud på bøker:

Bokpakke 1:

Vill valuta – en bok om skatt på valutatransaksjoner

Når alt blir handel – en bok om WTO og makt

Fanget i gjeldsfella – en debattbok om u-landsgjelda

Pris: 100 kroner (+ porto)

Bokpakke 2:

Vill valuta – en bok om skatt på valutatransaksjoner

Når alt blir handel – en bok om WTO og makt

Fanget i gjeldsfella – en debattbok om u-landsgjelda

Kampen for en stemme – globalisering sett fra sør

Pris: 180 kroner (+ porto). Bøkene kan også kjøpes enkeltvis til originalpris, og hvis du befinner deg i hovedstaden slipper du porto om du henter bøkene selv.

Send en e-post til bokhandel@attac.no.

tac.no.

Vill valuta – en bok om skatt på valutatransaksjoner.

Denne debattboken som tar for seg muligheter for å regulere verdens pengemarkeder. Den gir en kortfattet og forståelig innføring i hvorfor valutatransaksjoner bør skattelegges, hva formålet med slik skattelegging er og hvilke konsekvenser dagens spekulasjonsøkonomi har. Boken koster opprinnelig 30 kroner og er 78 sider.

Når alt blir handel – en bok om WTO og makt

Boken tar for seg hvorfor forhandlingene i Verdens Handelsorganisasjon (WTO) brøt sammen på ministermøtet i Cancún i september 2003. Boken tar også for seg noe av historien som leder frem til sammenbruddet. Denne boken er viktig for deg som vil forstå mer om

WTO uten å lese deg i hjel. Boken koster egentlig 50 kroner og er ca. 100 sider.

Fanget i gjeldsfella – en debattbok om u-landsgjelda

Dette er en helt nyskrevet bok om en av den rike verdens mest åpenbare undertrykkelsesmekanismer; gjeld. Den søker å gi et overblikk over gjeldsbyrden og dens konsekvenser. Boken koster opprinnelig 50 kroner og er i underkant av 100 sider.

Kampen for en stemme – Globalisering sett fra sør

I boken tar noen av de fremste kritikerne av den konsernstyrte globaliseringen for seg tingenes tilstand. Samtlige skribenter er fra land i sør. Denne boken koster opprinnelig 150 kroner.

Leveringsalternativer

Tilsendt pr post til privatadresse (Postens portotakster kommer da i tillegg.)

Brev inntil 1000g koster 50,- (hver bok veier i underkant av 500g).

Pakkepost inntil 25 kg koster 179,-

Tilsendt pr post til lokallag (* Postens portotakster kommer da i tillegg.)

Brev inntil 1000g koster 50,- (hver bok veier i underkant av 500g).

Pakkepost inntil 25 kg koster 179,-)

- Hente på Attac-kontoret,
Solidaritetshuset,
Osterhausgate 27,
0183 OSLO

Betalingsalternativer

- Forskuddsbetaling til konto nr 9001 05 90301.

- Postoppkrav (tillegg på 44,- per sending)

- Registrerte medlemmer kan få tilsendt faktura vedlagt bestillingen.

Ta kontakt for mer informasjon.

Mail inn din bestilling til: butik@attac.no

PROGRAM FOR LO I STAVANGER OG OMEGNS 1. MAI ARRANGEMENT I STAVANGER 2005.

- Kl. 07.30 Stavanger Janitsjar spiller ved Vålandstunet
- Kl. 08.00 Flagghaising på Stavanger Torg
- Kl. 09.00 Bekransning av de falnes graver - Eiganes gravlund.
Tale v/ Brit Egaas Røen
Musikk ved Stavanger Janitsjar
- Kl. 09.00 Byens skolekorps spiller i bydelene
- Kl. 11.00 Gudstjeneste i Stavanger Domkirke v/ Odd Kristian Reme
Sang av Rogaland Arbeidersangerforbund's felleskor
- Kl. 12.30 Oppmøte på Folkets Hus
Oppstilling av demonstrasjonstoget
- Kl. 13.00 Demonstrasjonstoget går fra Folkets Hus
Togets rute: Løkkeveien - Kannikgaten – via Teateret – Kongs-
gaten – Jernbaneveien - Haakon VII's gt - Kongsgårdbakken til Tor-
get.
Musikk ved: Stavanger Janitsjar
Musikkorpset Gjallarhorn
Jernbanens musikkorps
- Kl. 13.40 Festmøte på Stavanger Torg.
Musikk ved Stavanger Janitsjar
Åpning ved 1.mai-komiteens leder Rolf Bersås
Hovedtale ved Stortingsrepresentant Tore Nordtun
Appell v/ LOs ungdomssekretær Ommund Stokka
Internasjonals appell v/ Adriana Sossa

SANGARRANGEMENTER

Rogaland Arbeidersangerforbund sine kor synger på byens aldershjem,
sykehjem og sykehus.

Tidspunkt avtales med den enkelte institusjon.

Hva er tidskonto?

Det skjer stadig endringer i tidskonto mulighetene og Samleskinnen har her brukt siste informasjon fra arbeidstilsynet for å gi en hjelp til de som ønsker å inngå en slik avtale

Tidskonto er en ordning som gir småbarnsforeldre mulighet til å kombinere reduserte fødselspenger med deltidsarbeid. I stedet for å være hjemme med barnet på heltid, for så å gå ut i full jobb, gir tidskonto muligheten til å kombinere permisjon og arbeid. Fordi man ikke tar permisjon på heltid, blir permisjonstiden lengre. Beløpet man får utbetalt i fødsels- eller adopsjonspenger per dag, blir lavere, men løper over lengre tid. Total summen blir den samme enten man velger tidskonto eller vanlig permisjon.

Tidskonto kan avtales for minimum 12 uker, maksimum to år. Arbeidstiden kan kortes ned til enten 90, 80, 75, 60 eller 50 % av full stilling.

Hvem kan søke om tidskonto?

Arbeidstakere som har arbeidet i

mer enn halv stilling før fødselen eller adopsjonen, har rett til tidskonto. Dersom man har flere arbeidsgivere, gjelder tidskonto bare i forhold til hovedarbeidsgiveren. Du må ha rett til fødsels- eller adopsjonspenger. Hvem som har dette, er omtalt i Trygdetatens brosjyre "Ytelser ved svangerskap, fødsel og adopsjon". Arbeidsledige omfattes ikke av ordningen.

Slik går du fram dersom du er arbeidstaker:

Dersom du ønsker tidskonto, skal du varsle arbeidsgiveren snarest mulig og senest fire uker før du tar full permisjon.

Arbeidsgiver og arbeidstaker skal inngå en skriftlig avtale. I utgangspunktet skal arbeidstakers ønske oppfylles med mindre det fører til vesentlige ulemper for virksomheten. Avtalen skal inneholde opplys-

ninger om hvor lenge tidskontoperioden skal vare og graden av delvis permisjon, samt hvordan arbeidstakeren skal ta ut permisjonen - i kortere daglig arbeidstid eller færre arbeidsdager i uken.

Arbeidstaker har rett til å la seg bistå med tillitsvalgt eller annen rådgiver under forhandlingene.

Arbeidsgiver kan på samme måte la seg bistå av rådgiver.

Når arbeidsgiver og arbeidstaker har undertegnet avtalen, må de i fellesskap fylle ut blanketten "Krav om tidskonto". Kravblanketten sendes trygdekontoret i den kommunen arbeidstakeren bor.

Trygdekontoret kan gi nærmere opplysninger og her kan du få alle relevante brosjyrer og søknadsskjema.

Forslag til ny arbeidsmiljølov

Dagens kasinokapitalisme, hvor alt dreier seg om aksjekurser og rask profitt, skaper utrygge arbeidsplasser. Følgene er at mer enn 300 000 mennesker uføretrygdede, det vil si skjøvet ut av arbeidsmarkedet, 100 000 er arbeidsledige og nær en tredel av arbeidstakerne er enten deltidsansatt eller midlertidig ansatt. Dagens arbeidsmiljølov gir ikke tilstrekkelig beskyttelse mot usaklige oppsigelser. I sitt forslag til ny arbeidslivslov, foreslår Arbeidslivslovutvalget en ytterligere svekkelse av de ansattes vern mot

usaklig oppsigelser. Blir forslaget vedtatt, vil færre ha anledning til prøve usaklige oppsigelser for retten, hvor de fleste saker i dag ender med at ansatte får medhold.

Arbeidstaker stenges ute før første rettsinstans, noe som medfører at få tar kampen mot usakelig oppsigelser

Arbeidstaker mister retten til arbeid i bedriften etter første domsavgjørelse

Arbeidstaker er arbeidsledig

mens saken pågår, dersom saken ankes

Svekket vern vil bety at færre prøver oppsigelse for retten, og dermed friere spillerom for skruppelløse arbeidsgivere

100 000 ledige og mer enn 300 000 utafor arbeidsmarkedet er for mange, vi trenger bedre vern mot oppsigelser og utstøting

Kasinokapitalismens makt må reduseres – ikke styrkes

Rogaland Elektromontørforening vil ikke ha det slik!!

Vil du være med og mobiliser til kamp mot en slik utvikling. Send en e-post til allu@rele.no

RED- SKAP	▼	DRIKK	GAGNER FASE	▼	DIKTER	▼	SLEDE	▼	TRANG KOKK	▼	MOTE- RIKTIG	▼	HOLDER MÅL
BIOGRAF					RET- NING		EDEL- METALL						
GRUNN- STOFF							SJEF						
▶					▶								—
BORT			DOKU- MENT ANTATT					HYL SPRÅK			GUD SAHARA		
FANGST- MANN						AMBOLT DRENG				ROV- FUGL			
STILL- HET		LEDER KOM- MUNE										5 TALL	
▶				UT- TALTE	BLIKK- STILLE					LEDD FLØYTE			
NEI					STYKKE PAPIR HVILTE				PINNE SMELTE				
VIDJE- KVIST	LJOME NYHETS- BYRÅ							GÅRDS- PLASS PRØVE				SPOR- SANS	
▶				ALLE TIDERS							DRIKK STAT		
EN SOLBERG					MIDT- LINJE		SNURR- BART DYR						
BELEGG													
▶				OFFI- SER	HALLOI	→				TAK- SKJEGG FØR			
FOR- FATTER			TREET		▼				KNA DATA- FORK.				
SLUT- TER						MAT- PRODU- SENT	DYNASTI VASKET					TUFSEN	
▶			KUNST										—
													TALL
GLOSE		ARGON GRIPE	▼		SKJØNN				FLATE- MÅLET = HELLAS				
www. kryssquiz. no	RUND- ORM							GJER- RIG- KNARK					
SANI- TÆR- UTSTYR					HOVED- VEI								

Kryssord nr 1-05

Vinneren av kryssord i Samleskinnen nr 4-04 ble: Anne Marie Haug Moen.

Redaksjonen gratulerer og skrapelodd blir sendt.

Løsningsordet i dette kryssordet sendes til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.

Vi trekkes skrapelodd til vinneren, og løsningsordet må være oss i hende innen 1.juni 2005.

B-BLAD

RETURADRESSE:

Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124
4011 Stavanger



Styret i Rogaland Elektromontørforening 2005 til 2006. Foto: Rolf Pettersen

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*