

Samleskinnen

Nr. 2/2004 – Årgang 9

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening

I dette nummer:

*Årsmøte i
Rogaland
Elektromontør-
forening*

Stafettpinnen

Rune Prest

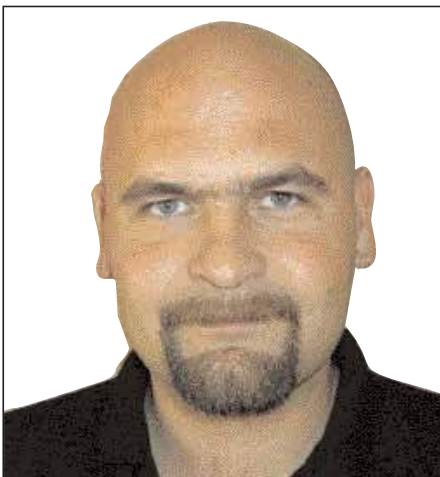
Fanemarkering mot FrP



*Styret i Rogaland Elektromontørforening anbefalet
enstemmig medlemmene å stemme nei til årets lønnsoppgjør.*

Nye i styret

Kjetel Bjelland



Kristine Robberstad



Jarle Vangsnes



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Tlf. 51 84 04 50

Faks 51 84 04 80

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: nekfd7iri@rele.no

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

Mail: skinnen@start.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.000

Trykk: Allservice, Stavanger

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik 51 84 04 54

Mail: jhkallevik@rele.no

Egil Willy Kristensen 51 84 04 52

Mail: kristensen@rele.no

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

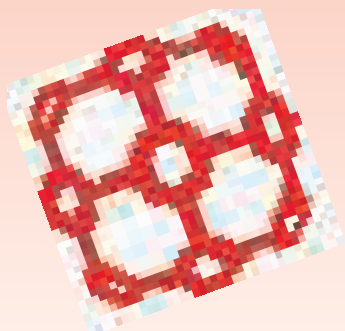
Deadline:

Nr. 3-2004 = 1. september

Nr. 4-2004 = 19. november.

I posten ca. 3 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.



Jeg starter også denne lederen med lønnsoppgjøret 2004. Meklingen på Landsoverenskomsten for elektrofagene er akkurat avsluttet og forhandlingsutvalget anbefalte forslaget mot min stemme. Jeg stemte mot meklingsmannens skisse med bakgrunn i de prioriteringene som landstariffkonferansen vedtok sett i forhold til hva resultatet ble. Jeg vil trekke frem 4 prioriterte områder som jeg mener resultatet ikke er i nærheten av å innfri.

Kravet om ytelsesbasert tjenestepensjon er det første, vi har ikke fått noen forbedringer i overenskomsten i forhold til pensjon så dette kravet er verken helt eller delvis innfridd.

Krav knyttet til § 9 (arbeidstakere uten nattkvarter i eget hjem) er det andre. Hovedprioritert krav her var redusert arbeidstid i forbindelse med rotasjonsordninger, her fikk vi ingenting. Vi fikk litt forbedringer i forhold til varslingsplikten og redaksjonelle endringer i forhold til innkvartering. I tillegg til dette fikk vi en økning av utenbystillegget fra 13,2 til 15 %. Etter min vurdering "kjøpte" arbeidsgiverne seg fri fra hovedkravet om redusert arbeidstid med å gi økningen i utenbystillegget.

En styrkning av akkord og produktivitetsavtalene var også ett prioritert krav. Resultatet her taler for seg, vi fikk ikke gjennomslag for noen av våre krav.

Sikre bestemmelser som er i Arbeidsmiljøloven i dag inn i tariffavtalen er det siste prioriterte kravet som jeg trekker frem. Her fikk vi ingen endringer i overenskomsten som kunne ha vært med på å sikre rettighetene til både tillitsvalgte og den enkelt arbeidstaker hvis loven blir svekket.



Lederen har Ordet

Prioriterte krav hvor vi fikk gjennomslag helt eller delvis var i forhold til økonomi og krav knyttet til etterutdanning.

Alle medlemmer skal nå stemme over resultatet, styret i Rogaland elektromontørforening anbefaler medlemmene å stemme nei til oppgjøret. Det viktigste er imidlertid at alle medlemmer avgir sin stemme. Stemmestemmermaterie er utsendt til hver enkelt. Stemmesedlene skal være innkommet fagforeningens kontor enten i Haugesund eller Stavanger fredag 2. juli kl. 12. Jeg vil også benytte anledningen til å minne om at på den ytterste konvolutten må navn fødselsnr. Og firma stå skrevet, dette fordi vi allerede har mottatt en del stemmesedler uten identitet.

Hvis det er noen som har stemt uten og gitt disse opplysningene ber jeg om at dere stemmer en gang til. Enda en gang BRUK STEMMERETTEN!!!

Sommerferien står for døren og jeg vil benytte anledningen til å trekke frem to saker som vi må bruke en del tid på til høsten. Først er det forslaget om ett endret pensjonssystem som de såkalte "Johnsen-utvalget" la frem ett forslag på rett etter nyttår. Både forbund og LO har vedtatt at behandlingen av fremtidig pensjon må utsettes til over Stortingsvalget 2005. Dette er fordi da vil vi få muligheten til å utfordre partiene på hva og hvilken pensjon de vil ha for folk flest i fremtiden. Min utfordring til dere er at alle må bidra til at behandlingen av pensjonsforslaget må utsettes. Det betyr at alle bør bruke det kjennskap og vennskap og de kanaler de måtte ha for å påvirke stortingspolitikere uavhengig av hvilke parti de kommer fra.

Den andre saken som jeg mener vi må bruke mye tid på er forslaget til ny arbeidsmiljølov. Først må vi jobbe for at også denne saken blir utsatt til etter Stortingsvalget slik at vi kan avgi vår stemme til et av de partiene som er på vår side når det gjelder endringer. Flertalsforslaget fra utvalget som har levert forslaget er dramatisk sett i forhold til den enkeltes rettigheter og tillitsvalgtes innflytelse på et fremtidig arbeidsmiljø. Vi kommer fra fagforeningens side til å sende ut informasjon om denne saken rett over ferien. Jeg vil også her utfordre alle til å bidra slik at vi får beveget saken i vår retning.

Jeg kunne ha nevnt en god del saker i tillegg til disse, men det skal jeg komme tilbake til over ferien.

Tilslutt vil jeg ønske alle en riktig god sommer.

Innhold:

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>Årsmøte i Rogaland Fagforening</i>	4
<i>Ny i styret</i>	5
<i>Uttalelser</i>	6
<i>Rapport fra utvalgene</i>	7-8
<i>Leserinnelegg</i>	9
<i>Årsmøter YIT; Sønnico Egersund og Sønnico Stavanger</i>	10-12
<i>Årsmøte i Distriktet</i>	13
<i>Arbeidslivskonferanse</i>	14-15
<i>Intervju med Rune Prest</i>	16
<i>Stafettpinnen</i>	17
<i>Olje og anleggskonferanse</i>	18
<i>Fanemarkering</i>	19
<i>Tariffoppgjøret</i>	20-21
<i>Intervju K. Stensen, ABB</i>	20
<i>Styresammensetning</i>	28

Redaktørens Hjørne

Flere streiker har fått stor oppmerksomhet i media og grunnlaget til disse konfliktene har vært godt forståelig. Transportstreiken mot gratis passasjerer har de elementene i seg som forslaget Rogaland Elektromontørforening fikk av en klubb til vårt eget tariffoppgjør. Vår fagforening støttet forslaget og sendte dette til Landstarriffkonferansen, men forslaget fikk ikke flertall der, dessverre. Men denne problematikken kommer til å ligge ved forhandlingene og i andre sammenhenger i mange år nå som transport har satt dette på dagsorden. De organiserte er lei av gratis passasjerer og nå bør de uorganiserte ta konsekvensene av at de er uorganiserte.

Det nærmer seg ferietid og jeg håper at klubbene benyttet seg av informasjonen i forrige nummer av Samleskinnen vedrørende ferieloven.

Ellers er det å håpe at alle får en fin ferie og det er ønskelig å få noen bilder og historier fra ferien, som kan deles med andre i Samleskinnen til høsten.

For egen del medførte transportstreiken til en Harry-tur til Sverige for å handle og om ikke lenge så reiser jeg på ferie samme sted i 4 uker for å delta på 9 hundestillinger.

Arbeidet med neste nummer av Samleskinnen er allerede i gang og jeg håper at våre medlemmer bidrar til å få flere innholdsrike medlemsblader.

Forbindelse med tariffoppgjøret har flere klubber hatt medlemsmøter og det er svært ønskelig at dere skriver noen ord fra møtet og sender meg. Ta gjerne bilder og om de er digitale så er det greit å sende de på mail. Er bildene i vanlig papirformat så send de i posten og jeg skal få de returnert etter bruk.

Redaksjonen etterlyser fortsatt forslag på emner som dere ønsker vi skal skrive noe om i medlemsbladet.

Vi håper at dere finner dette bladet interessant og gi gjerne tilbakemelding så vi kan fortsatt lage godt medlemsblad.

Da ønsker redaksjonen dere alle en god sommer!

Hilsen Barney
og Kai Christoffersen.



Årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen

Den 22. mars avholdt fagforeningens sitt årsmøte på Folkets hus i Stavanger og i overkant av 60 representanter hadde møtt frem. Årsmøtet valgte Geir Ove Bernhoff og Selmer A. Liknes som dirigenter og de førte forsamlingen greit i gjennom dagsordens punkter, kanskje litt for hurtig for en del av deltakerne.

Det var fremlagt beretninger fra styret, utvalgene og fra organisasjons sekretærene som alle ble gjennomgått uten kommentarer fra salen og således godkjent. Kasserer Morten Ravn Hagen la frem foreningens regnskaper som ble godkjent av årsmøtet.

Det var sendt inn to forslag til årsmøtet og det første gjaldt å opprette ett fast HMS utvalg i fagforeningen, mens forslag to gjaldt representasjon i fagforeningens oljeutvalg.

Fagforeningsstyret hadde innstilt på forslagene med å ha HMS utvalget som styrenedsatt utvalg i ett år til, for så å trekke konklusjon ifm. årsmøtet i 2005. Vedr. representasjon i oljeutvalget fra deltakere i forbundets olje og anleggs utvalg, så mente styret at dette var ivaretatt ved at leder og organisasjons sekretær bestemmer dette i sammen i hvert enkelt tilfelle.

Dette var også forslags stiller fornøyd med så styrets innstillinger til forslagene ble vedtatt.

Til hvert årsmøte kommer det forskjellige søknader om bevilgninger og styret har de siste årene satt en ramme på kr 10.000,- til dette formålet. Styrets forslag var å dele rammen på kr 10.000,- til følgende organisasjoner: LO Stavanger og Omegn ved Arbeidernes historielag for å få reist skulptur over kvinnelige hermetikk arbeidere, Amnesty og Norsk Folkehjelp.

Styrets forslag ble enstemmig vedtatt.

Kasserer la så frem forslag til budsjett og et av spørsmålene som kom til budsjettet var om en fikk brukt alle pengene en har satt av til kursing. Forsamlingen mente at fagforeningen var flink med kurstilbudene og ønsket å opprettholde et høyt kurstilbud og nivå, slik at det fremlagte budsjettet ble enstemmig godkjent.

Som tema på årsmøtet ble det vist film om New Zealand eksperimentet. Denne filmen ble laget av Danske spesialarbeidere til deres kongress i 2001 som innspill til debatt om velferdsordninger og privatisering. Filmen viser meget godt de endringer og forskjeller som skjer i et samfunn ved fri slipp av all offentlig kontroll. New Zealand hadde frem til 1984 et meget bra skolesystem med gode ordninger for helsevesenet og sosiale goder. I løpet av 15 til 20 år ble alt dette snudd på hodet og som har ført til stor arbeidsledighet og sosial nød. Etter filmen var det flere representanter som tok ordet og alle håpet å unngå lignende tilstander i Norge. En ønsket også kopi av filmen til bruk i egen klubb og dette er ivaretatt.

Etter denne diskusjonen gikk Øivind Wallentinsen gjennom tariffoppgjøret 2004, fra arbeidet i klubbene til behandling i fagforening styret og på Landstariffkon-

feransen i Svolvær. Prosessen med overlevering av kravene til motparten og hvordan meklings og de forskjellige fristene var, ble også forklart.

Merkelig nok var det ingen som tok ordet til punktet om tariffoppgjøret, men mange tillitsvalgte har muligens gjort opp sin mening om resultatet som kommer.

Organisasjonsprosjektet var neste punkt på dagsorden og arbeidet i fagforeningen og i distriktet ble som en orienterings sak. Det er ikke så mange klubber som har arbeidet med dette spørsmålet og de synspunkter som er over lokale forhold er kommet frem i de fora hvor de tillitsvalgte har hatt anledning til å kommentere organisasjonsprosjektet.

Siste punkt på dagsorden var valg og leder av valgkomiteen la frem deres forslag på representanter til styret og utvalgene. Ingen benkeforslag på årsmøtet og det hele gikk veldig stille og greit for seg. Av nye tillitsvalgte i fagforeningens styre ble Kristine Robberstad (Bravida) valgt til Sekretær, Ungdomsrepresentant og styremedlem ble Jarle Vangsnes (Elektro drift), mens Kjetel Bjelland (Falck) ble styremedlem og leder av installasjonsutvalget. I tillegg ble Kristian Finnestad (Teknisk Bureau) valgt som tredje varamedlem.



Fra venstre: Selmer A. Liknes og Geir Ove Bernhoff.

Ny i styret

På årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening ble det valgt nye tillitsvalgte i styret og vi presenterer de nye tillitsvalgte her.



Kristine Robberstad,

Sekretær,

snart 28 år, gift, ingen barn.
Jobber som elektriker i Bravida.
I fritiden studerer jeg på
teknikeren og liker å gå turer.
Fotball er min store lidenskap.



Kjetel Bjelland,

Styremedlem og leder av installasjonsutvalget.

Alder 29 år (Blir 30 i oktober) Er
ansatt hos Falck Norge divisjon
alarm.

*Hvilken type bedrift er Falck
Norge?* Vi driver med vektertje-
nester og sikkerhet. Prosjekte-
ring, salg og montering av inn-

bruddalarmer, kamerasystemer, adgangskontroll og
brannalarmer. Falck Norge er en del av et konsern som
heter Group4 Securicor, totalt driver vi forretning i 108
land med mer enn 340 000 ansatte. Årsomsetningen vil
ligge på omtrent 50 milliarder NOK. I 2003 omsatte vi i
Norge for 767,8 mill. I 2003 hadde vi en omstillings-
prosess med store endringer i ledelsen. Resultatet er at
mange i ledelsen måtte gå på grunn av stor overhead
kostnad. Vi ser nå fruktene av det gjennom at vår jobb er

lik, men vi tjener mye mer penger.

Hvorfor valgte du å bli elektriker? Jeg valgte elektrout-
dannelse helt tilfeldig, men jeg blir bare mer og mer for-
nøyd med det valget.

*Er det spesielle oppgaver eller ønsker du har for arbeidet
i fagforeningen?* Jeg har aldri vært i noen form for styre,
så jeg går inn med åpne øyne og suger til meg alle erfa-
ringene jeg kan. Spennende å bidra der det har reell virk-
ning, det er jo det jeg prøver å gjøre i bedriften også.
Som tillitsvalgt må vi sørge for å få førstehåndsinforma-
sjon og sette oss i posisjoner slik at vi ivaretar medbe-
stemmelsesretten.

*Hva ser du som en av de store utfordringene for unge
elektrikere i dag?* Sosial dumping er fremtidens største
utfordrer. Vi må sikre faget på best mulig måte.

Har du andre hobbyer enn fagforeningsarbeid? Jeg li-
ker å løfte litt vekter i fritida mi. Ellers har jeg hus som
må pusses opp og en kone og to barn som skal pleies, slik
at fritidsproblemer ikke eksisterer.



Jarle Vangsnes,

Ungdomsrepresentant.

Alder 25 år og er ansatt hos Elek-
trodrift AS.

*Kan du gi en kort beskrivelse av
bedriften din?* Mitt firma driver
med salg og service på elektro-
maskiner med tilbehør. På folke-
munne blir det vel kalt vikler-
verksted.

*Noen spesiell grunn eller årsak til at du valgte en elek-
tro utdannelse?* Det var det valget jeg syntes virket mest
interessant da jeg gikk ut fra ungdomsskolen. Så jeg
fulgte ganske enkelt magesfølelsen.

*Som ungdoms representant, er det spesielle oppgaver /
ønsker du har for dette arbeidet?*

Først og fremst må jeg bli kjent med læringer/ungdom-
mer og deres ønsker og problemer her i Rogaland. Jeg

er jo deres representant i styret og da trenger jeg deres
signaler for å kunne jobbe videre i mitt arbeid som ung-
domsrepresentant.

Men verdige og sikre forhold for unge ute i bedrifter er
noen stikkord.

*Hva ser du som en av de store utfordringene for unge
elektrikere i dag?*

De største utfordringene er nok er nok EU spørsmålet vi
står ovenfor nå. Hva vil fremtiden bringe? Arbeidsvilkår?
Sysselsetting? Pensjon? Dette er spørsmål en må tenke
på, ta standpunkt til og kjempe for.

Har du andre hobbyer enn fagforeningsarbeid?

Jeg driver aktivt med styrkeløft og jeg løfter for Hauga-
land styrkeløft klubb. Ellers så eier jeg en Amerikansk
Staffordshire terrier som nettopp har fått tittelen; Norsk
ustilling champion, så han er nok både en hobby og en
kamerat.

Det skal koste å reise gratis

Rogaland Elektromontørforening støtter de streikende transportarbeidere i deres kamp mot arbeidslivets gratis passasjerer.

Fra våre medlemmer i Rogaland Elektromontørforening kjenner vi igjen irritasjonen som medlemmene føler over uorganiserte snyltere som vil ha de samme rettigheter som de organiserte, men som ikke vil bidra i det kollektive arbeidet med medlemskap, ansvar og kontingent.

Rogaland Elektromontørforening gir en stor honnør til Transportarbeider forbundet

for å ta denne kampen som hele fagbevegelsen stiller seg bak og som må resultere i at det koster å være uorganisert.

Igjen ser vi arbeidsgiverne spille den uskyldige som ikke kan innføre forskjell mellom organisert og uorganisert arbeidskraft, men som i alle andre sammenhenger ikke har noe problem med å gjøre forskjell som bla. vedr. kvinnelønn eller forskjellige "trynetillegg".

De organiserte har i alle år bidratt til en positiv samfunnsutvikling i dette landet.

LO og dens medlemmer har vært en viktig støttespiller for et

godt og trygt, og ikke minst lønnsomt arbeidsliv, med avtaler som begge parter har nytt godt av.

Det er på tide med et oppgjør mot gratispassasjerene og Rogaland Elektromontørforening vil derfor bidra med all den støtte vi kan for at en viktig felles sak, skal føre frem til en seier for fagbevegelsen som alle organiserte medlemmer har stor forståelse for og som de er villige til å sloss for.

*Med kameratslig hilsen
Rogaland Elektromontørforening*

Historiske Kvinner



Margaret Thatcher Statsminister i England

Født 1925

Margaret Thatcher var Storbritannias første kvinnelige Statsminister og den første til å vinne tre Statsminister valg. Margaret Thatcher ble valgt inn i parlamentet i 1952 og hadde flere minister jobber. I 1974 ble hun valgt som leder av det konservative partiet og brakte partiet til seier i 1979. Hun tydelig gjorde konservative ideer som privatisering og kutt i offentlige utgifter. Hennes privatiserings program førte til stor motstand i fagbevegelsen og økende arbeidsledighet. Margaret Thatcher fikk tilnavnet "The Iron Lady – Jernkvinnen" på grunn av hennes tøffe linje mot Sovjetunionen, etter deres invasjon i Afghanistan og konflikten med Falklands øyene som førte til krig mot Argentina. I 1990 trakk hun seg som statsminister, men ble værende i parlamentet til 1992.

Installasjonsutvalget i Rogaland Elektromontørforening 2004

Etter valget på årsmøtet 2004 består nå installasjonsutvalget av følgende personer:

Leder	Kjetel Bjelland	Falck Norge AS
Medlem	Kjell O Eriksen	YIT BS Haugesund
Medlem	Geir Inge Strand	Siemens Haugesund
Medlem	Svenn Åge Johnsen	Teknisk Bureau
Medlem	Trond Sæle	Rønning Elektro
Medlem	Geir Ove Bernhoff	YIT BS Stavanger
Medlem	Fredrick Løvvik	Sundfør og Pedersen
Varamedlem	Glenn Hovland	Rogaland Elektro
Varamedlem	Inge Johs Kolstø	YIT Haugesund
Varamedlem	Morten Krogh	Aker Kværner Elektro
Varamedlem	Atle Landa	Rønning Elektro

Utvalget skal i tiden fremover bidra i jobben med det nært forestående tariffoppgjøret, og eventuelle løsninger/ konflikter som det måtte føre med seg. Videre jobber vi med bedre fokus på HMS på byggeplasser og arbeidsplasser, miljø på bedriftene, sosial dumping, omlegging av pensjonsavtaler, brakkestandarder, lærlinger samt stikkprøver for å sjekke at arbeidsregle-

menter og tariffavtaler er fulgt. Oppfølging av klubber og spørsmål, det tar Egil Willy seg av, og med det må dere alle vite at han stiller gjerne opp på klubbmøter og lignende arrangementer.

Dette er selvsagt en tid for å sjekke om noen er blitt fristet til å prøve med litt sosial dumping for å sikre litt ekstra kortsiktige inntekter til bedriften. Når det er sagt, må jeg be alle om å sette et ekstra spørsmålstegn dersom de skulle komme over noen nye landsmenn med elektriker arbeidsoppgaver rundt om i det store land, og eventuelt melde fra til oss slik at tiltak kan bli iverksatt.

Vi skal selvsagt også delta på årets sommerpatrulje hvor vi har en gylden mulighet for å sjekke "tempen" rundt omkring i miljøet.

Da gjenstår det bare å ønske alle en god sommer og et godt tariffoppgjør.

MVH

Kjetel Bjelland

Leder Installasjonsutvalget.

Rapport fra oljeutvalget i Rogaland Elektromontørforening

Hva gjorde vi i 2003?

Siden alle klubber er med i utvalget har vi tett oppfølging pr. klubb på enkeltsaker som gjelder tariff og selsesetting. Vi har også organisasjon og konferanse saker, samleskinnen og verving på fast dagsorden. Det ble et dårlig år for medlemmene i oljeklubbene da en hadde mye permitteringer i miljøet gjennom nesten hele året. Det var derfor viktig med tett oppfølging på hvor en faktisk hadde arbeid samt hvem som til enhver tid hadde ledig fagkompetanse. Et annet viktig arbeid som en følger opp kontinuerlig er tvistebehandlingen i EL&IT Forbundet.

Oljeutvalget arrangerte også en dagskonferanse for tillitsvalgte innen olje og anleggsmiljøet med innledere fra NOPEF (Sonja Tinnesand) og LO Anlegg (Kåre Karlsen) med følgende tema: HMS offshore, Samsoving/ nattarbeid, Samarbeid tillitsvalgte/fagforeningens rolle, Olje og anleggskonferansen, Tariffprosessen for 2004, Verving av nye medlemmer samt klubbenes spørretime. Det største arbeidet i utvalget

ble allikevel lagt ned i forsøket på å få gjennomslag på Landstariffkonferansen (LTK 2003) for større innflytelse (og dermed ansvar) for områdene offshore og LOK §9 (Reisepersonell). Som en alle vet i dag fikk vi langt fra den støtten vi hadde håpet og forventet, da til og med egne miljø utenfor Rogaland ikke følger samme linje.

Hva gjør vi i 2004?

Vi fortsetter arbeidet med faste saker som tidligere. Vi har tatt inn et nytt punkt som er en selvfølge men ikke minst like viktig, nemlig verving. Det er noe som hvert enkelt medlem og hver enkelt klubb har størst ansvar for, og vi håper å kunne legge enda større trykk på det gjennom dette året samt å få det til å feste seg som en naturlig sak for alle organiserte. Om en ser på det som for tiden Transportarbeiderne gjennomfører når det gjelder "gratispassasjerer" er det noe som vi bør ta av oss hatten for. (ALLE burde støtte effektivt opp om dette).

Utvalget følger nøye med hva som kan bli konsekvensen av utvidelsen av EU (10 nye land). Vi følger også med på hva resultatet blir når det gjelder allmenngjøring av tariffavtaler i EL&IT samt FF. Dette kommer det et høringsutkast på i skrivende stund. Vi må følge med hva som skjer i pensjonsreformen samt den utskjelte arbeidslivsloven. Skulle helst sett at vi beholdt den gamle Arbeidsmiljøloven som iallfall sikret arbeidstakerne. (Ser ut til at den nye loven sikrer i stor grad arbeidsgivers styringsrett, dermed reduseres arbeidstakernes medbestemmelse.) Utvalget merker allerede et kjøp fra bedrifter som ønsker å forskuttere det å redusere arbeidstakernes medbestemmelse, samt å bruke styringsrett fremfor å følge loven.

Utvalget inviterte tidlig i år EL&IT ved forhandlingsavdeling til Rogaland for å få en redegjørelse på hvorfor det tar så lang tid med tvistebehandlingen i EL&IT Forbundet. Leder Jan Olav Andersen var til

stede og redegjorde greit for alle saker, selv om det ble en rekke av beklagelser for slik situasjonen er i tvistesakene. Noen av sakene må tas opp igjen og flere av sakene ligger i LO for behandling og da har det liksom stoppet opp. Det ble lovet å få purret opp og innskjerpe dette umiddelbart, så får vi se om dette hjelper. Utvalget følger tett utviklingen sentralt.

Utvalget ønsker å beholde bransjekonferansene som tidligere var drevet av LO's olje & gassutvalg. Går ikke dette vil vi arbeide for å starte opp noe nytt i samme henseende.

På siste møte brukte vi selvsagt tid på forberedelser til en eventuell streik blant oljemiljøet.

I skrivende stund er det akkurat blitt brudd i forhandlingene så der er heller intet resultat.

*Mvh. Leif-Egil Thorsen
Leder av oljeutvalget.*

Status fra Helse, Miljø og Sikkerhetsutvalget

Fagforeningen har vedtatt å fortsette HMS utvalget som styrenedsatt utvalg i ett år til og det er ingen forandringer i utvalgets representanter. De som er i HMS utvalget er: Kai Christoffersen, Terje Hansen, Thor Einar Amundsen, Lars Morten Steinskog, Vidar Mong og Odd Karl Nyrud.

Det viktigste arbeidet for utvalget i 2004 er å få på plass en HMS konferanse til høsten og ikke minst få god deltakelse på denne. Alle er opptatt av HMS og veldig mye dreier seg om HMS, men det er svært få som virkelig engasjerer seg i disse spørsmålene. Mange flere burde tenke og jobbe med HMS hver dag, da konsekvensene kan bli fatale ved å gjøre feil eller å ikke bry seg.

Av viktige saker som utvalget vil arbeide med så har vi satt fokus på Psykososialt arbeidsmiljø, AKA og Sosial tillitsvalg.

På konferansen til høsten diskuterer utvalget føl-

gende saker og tema som: EL – sikkerhet, Skader ved elektrisk strøm gjennomgang og Blodkreft tilfeller hos elektrikere.

Kjemisk helsefare, Eksponering. Merking og forholds regler

Brakke problematikk ved lokalt arbeid i forhold til spise, opphold, røykerom og vaske, spisemuligheter. Byggherre forskriften / HMS planer.

Hva er Verneombudets rolle og hvilken myndighet har de. Hvordan få verneombud til å påta seg jobben og hvor kan de henvende seg for å få råd og hjelp.

Vi håper også å få satt søkelyset på Psykososialt arbeidsmiljø sett i forhold til mobbing, permitterte og oppsigelser.

*Med hilsen
Kai Christoffersen
Leder HMS utvalget*

Rapport fra Studieutvalget

Det har ikke skjedd så mye i studieutvalget hittil i år. Medlemskursene har jo blitt avlyst på grunn av for liten påmelding og det er synd, men etter tid med permitteringer og normalt travel vår så kan det være vanskelig å få nok påmeldte på denne tiden av året. Ungdomskurset går som planlagt i midten av juni. Det med for liten påmelding kan være noe som alle klubbene burde ta til etterretning og det hadde vært en ide om at alle klubbene lot en i klubbstyre være studietil-

litsmann. Det er meget viktig og få kurset medlemmene og få dem bevisst på hva som skjer på instrument og elektro fronten. Studieutvalget arbeider med en HMS konferansen i sept – okt og denne bør klubbene prioritere, så får vi prøve på nytt når det gjelder medlemskurs i løpet av høsten.

*Mvh Thor Einar Amundsen
Leder av Studieutvalget*

Leserinnlegg

Av: Morten Ravn Hagen.

I skrivende stund pågår det flere debatter og arbeidskonflikter. Jeg vil prøve å se litt på det som foregår.

Arbeidskonflikter

Det er skremmende og se hvilke vinklinger mange tar. Det er for eksempel mange som mener at arbeidskonflikten i transportnæringen er umoralsk og hopper på arbeidsgiverne sine argumenter. Problemet med gratis passasjerer er ikke et nytt problem, men det er et problem som snart må tas ved roten. Vi har i dag flere forskjellige måter å forsøke å unngå gratispassasjerer på. I landsoverenskomsten har vi tariffgebyr som bedriftene betaler for alle som går på denne tariffen (organiserte eller uorganiserte med 0,3 % av lønnsmassen), heismontørene fikk inn etter lang streik en ordning som ikke heter pensjon, men som er pensjon! (som bedriftene betaler for alle, men bare de organiserte får ta del i)

Samt flere andre ordninger i andre overenskomster og andre forbund.

Vi kan ikke la medlemmer betale for avtaler og goder som andre får gratis etterpå, det går ikke i lengden. Jeg likte avgåtte LO leder Yngve Hågensen sitt eksempel, med at går man i en butikk betaler man for den varen man kjøper.

Dette setter selvfølgelig krav til ledelsen i de forskjellige forbundene og sentralt i LO om å levere en "vare" som våre medlemmer vil ha, dette skal de og må de innfri, for de sitter ikke

der for seg selv, men for oss medlemmer. Vi trenger et offensivt LO med offensive og streikevillige LO forbund som viser vilje og evne til å ta kamper som medlemmene våre vil kjempe for.

Så stå på Transport, ikke gi dere, det er slike forbund LO må ha.

Angrep på faglige rettigheter.

Det kommer stadig angrep på fremforhandlete rettigheter og det vil komme flere. Her må vi i LO stå samlet og ta opp kampen mot denne brutaliseringen. Vi kan ikke la sykelønnsordningen gå, heller ikke AFP eller angrep på pensjonen.

Vi ser også daglig at den store løgneren om at vi ikke har råd til sykelønnsordningen og at alt skyldes "skofting" biter flere og flere på. Hvis dette med "skofting" var et faktum måtte vi tro at korttidsfraværet steg; **det gjør det ikke**, det er stabilt eller synkende. Statens utgifter, som etter de brutaliserende partiers mening må ned, er på langtidssyke, og som de fleste vet er det i dag mer en dyrt nok å leve for langtidssyke. Så for å finansiere allerede inngåtte skattelettelser og kommende før neste års valg, så må disse lide litt til. Så her er nok et bevis på at de borgerlige partiene for å få en "rettferdig fordeling" tar fra de som har minst og gir til de som har mest, j..... rettferdig. Det skjer selvfølgelig ikke forferdelige inngrep bare 25 kroner der og 30 der og for de som har mye betyr jo ikke det noe, bare ennå



Morten R. Hagen

en kirke blir bygd og at de rikeste får noen millioner i skattelette. Dette er en brutalisert verden som vi ikke kan la gå lenger, vi leser stadig om familier som pga sykdom og andre ting ikke har råd til å la barna være med på organiserte aktiviteter, la oss få vekk dette og det kan vi begynne med i neste stortingsvalg 2005.

AFP ordningen var en kampsak som ble til gjennom lønnsoppgjør og kom for at arbeidstakere skulle få rett til en verdig pensjon etter et langt og hardt arbeidsliv. Da er det forkastelig at et utvalg av politikere og andre som har pensjonsordninger som vi andre bare kan drømme om vil la denne gå ut. Hele pensjonskommisjonens innstilling som kort fortalt gjør det litt ver-

re for "vanlige lønsmottakere" og gir litt ekstra til de privilegerte er ganske forkastelig. Det viser seg ved nyere og eldre forskning at de billigste ordningene i administrasjon og altså kostnader er de offentlige som omfatter hele befolkningen, det er dette som er rettferdig, men for en borgerlig side som bare vil privatisere er dette ikke interessant. De som har fulgt med har selvfølgelig sett at det finnes ikke en eneste finansinstitusjon som ikke har hoppet på denne galoppen og vil tilby "alle en ordning som er nesten gratis og gir enorme utbetalinger" dette er ikke ideelle organisasjoner men bedrifter som vil tjene penger. Det vi trenger er politikere som vil trygge folketrygden og ikke politikere som skaper frykt og hi-

ver folk ut på det private marked for så å la folketrygden falle. Så gjør dette til en valgkamp sak der vi vil stemme på de som vil beholde og styrke dagens folketrygd for oss vanlige lønns mottakere, ikke eliten.

Ny arbeidslivslov.

ALLU (arbeids livs lov utvalgets) innstilling er stort sett et angrep på de ansattes rettigheter gjennom tillitsmann apparatet og skal gi "den enkelte de store friheter". Dette utvalget kom etter LO sitt store opplegg Kanal99 og skulle være LO sin hundreårs gave til det norske folk.

Resultatet forteller at dette bør vi ikke sette i gang med, LO sine representanter har selvfølgelig sine dissenser, men de går på å beholde dagens ordninger,

ingen nye offensive krav. Det som kommer er rasing av dagens ansettelse reglement, arbeidstidslovgivningen og lignende. Her vil der komme lange og harde arbeidskamper, som vi er nødt til å ta, lovlige eller mindre lovlige. Vi kan ikke la dette ødelegge en allerede svekket arbeidsmiljølov.

La oss i fremtiden ikke sette i gang med slike prosjekter når vi ikke har den politiske hverdagen som gjør vi kan få ting igjen.

Til slutt er vårt eget lønnsoppgjør snart inni sluttfasen og vi må ha noe der, det finnes flere saker i vårt oppgjør som er mer en gode å streike for. § 9 for reisende er noe som er modent og vell så det.

Ønsker til slutt alle en god og varm sommerferie.

Årsmøtet i EL & IT Klubben YIT Buildings Systems as, Stavanger

Av: Egil W Kristensen

Årsmøtet i klubben ble avholdt onsdag 25.02.04 i bedriftens kantine i Luramyrvæien 79 på Forus. Møtet startet kl 15.00. Det var 25 medlemmer til stede på møtet og klubbleder Geir Ove Bernhoff åpnet møtet og ønsket medlemmer og undertegnende velkommen til møtet. Innkalling og følgende dagsorden ble enstemmig godkjent:

1. Åpning og konstituering.
2. Orientering ved Jan Øyvind Aalen og Egil W. Kristensen.
3. Beretning.
4. Regnskap.
5. Innkomne forslag

6. Bevilgninger.
7. Tema: New Zealand eksperimentet.
8. Valg.
9. Avslutning.

Geir Ove Bernhoff ble valgt som dirigent og Rune M. Selland ble valgt som sekretær. Fra årsberetningen fremkommer det at det har vært avholdt 5 styremøter og blant de viktige sakene som har vært behandlet har vært salg og omorganisering av bedriften, lønnsoppgjøret 2003 og lokale forhandlinger. Klubben er representert med nestleder i sentralt tillitsvalgtutvalg for de EL & IT organiserte i YIT BS og styremedlem i YIT's pensjonskasse.

Følgende ble valgt i det nye klubbstyret:
Klubbleder Geir Ove Bernhoff – ikke på valg,
Nestleder Sigve Bø – 2 år,
Sekretær Rune M. Selland – ikke på valg,
Kasserer Jan Willy Kvamsøe – 2 år,
Styremedlemmer: Tore Nyheim 2 år,
Henrik K. Pedersen – ikke på valg,
Roger Frøyland – 2 år,
Ommund Todnem – ikke på valg.
Varamedlem Helge Jacobsen ikke på valg.
Representant for lærlinger
Hanne Selset – 1 år.
Hovedverneombud Øystein Fossum – 2 år,
verneombud Arnt Hansen – ikke på valg.

Følgende ble valgt som representanter og vararepresentanter til representantskapet i Rogaland Elektromontørforening:

Representanter: Geir Ove Bernhoff, Sigve Bø, Henrik K. Pedersen, Jan Willy Kvamsøe.
Vararepresentanter: Svein Hansen og Rune M. Selland.

Under dagsorden punkt 2. orientering ved Jan Øyvind Aalen og Egil W. Kristensen informerte undertegnede om tariffoppgjøret 2004 og prioriteringene til LO og EL & IT Forbundet.
Møtet ble avsluttet kl. 18.15.

Årsmøtet i Montørklubben Sønnico Installasjon, Egersund

Av: Egil W Kristensen

Årsmøtet i klubben ble avholdt fredag 27.02.04 på Egersund Hotell. Møtet startet kl.18.00.

Det var 20 medlemmer til stede på møtet og nestleder Oddvar Tengesdal åpnet møtet og ønsket medlemmene og undertegnede velkommen til møtet.

Innkallingen og følgende dagsorden ble enstemmig godkjent:

1. Åpning ved nestleder Oddvar Tengesdal.
2. Konstituering.
3. Årsberetning.
4. Regnskap
5. Innkomne forslag/bevilgninger.
6. Valg.
7. Aktuelle forslag.
8. Avslutning.

Oddvar Tengesdal ble valgt som møteleder og Jørgen Gyland ble valgt som møtets referent.

Til å underskrive protokollen ble Gunnar Petterson og Jostein Terland valgt.

Fra årsberetningen fremkommer det at klubbleder Therese A. Holmen har hatt permisjon og at nestleder Oddvar Tengesdal har stått for det daglige virke under hennes permisjon.

Klubben er representert i følgende utvalg /styrer: Kasserer i styret i FTU er Jarle Kvassheim og ansattererepresentant i styret i Sønnico Installasjon er Oddvar Teng-

esdal. Ellers har klubben avholdt 4 styremøter og 2 klubbmøter.

Følgende ble valgt i det nye klubbstyret.:

Klubbleder Therese A. Holmen - 2 år,
nestleder Oddvar Tengesdal - ikke på valg,
sekretær Jørgen Gyland – 2 år,
Styremedlemmer: Vidar Mong – 2 år, Jarle Kvassheim – ikke på valg,

Lærlingrepresentant Jone Vold – 2 år,
Vararepresentanter: Gunnar Petterson – 2 år, Henning J. Skadberg – ikke på valg.

Hovedverneombud Vidar Mong - ikke på valg.

Følgende ble valgt som representanter og vararepresentanter for 1 år til representantskapet i Rogaland Elektromontørforening:

Representanter: Therese A. Holmen, Oddvar Tengesdal, Jørgen Gyland, Vidar Mong og Jone Vold.

Vararepresentanter: Jarle Kvassheim, Gunnar Petterson, Alf Audun Eikeland, Henning J. Skadberg og Børge Hansen.

Under dagsorden punkt 7. aktuelle saker informerte undertegnede om tariffoppgjøret 2004 og pensjonskommisjonens forslag om en modernisert alderspensjon i Folketrygden.

Etter møtets avslutning kl. 20.00 var det middag og sosialt samvær.

Årsmøte i EL&IT klubben Sønnico Forus & Tananger

Av John Helge Kallevik

Den 14. april var medlemmene samlet til årsmøte i EL & IT Klubben i Sønnico Installasjon Forus og Tananger. Møtet ble avholdt i Sønnico Installasjon sine lokaler på Forus.

Fagforeningen var invitert og deltok med organisasjonssekretærene Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik.

Klubbleder Jon Kåre Dommersnes ledet møtet og refererte fra arbeidet i året som har gått.

Han har deltatt i Fellestillitsvalgt utvalget (FTU) og på klubblederkonferanse i Sønnico Installasjon. Lokalt i klubben har det vært avholdt medlemsmøte om aksjeklubb. På bakgrunn av at det har vært lite arbeid har klubben vært i forhandlinger og drøftinger med ledelsen om bemanningssituasjonen og bemanningsreduksjon

Det er for tiden 3 ansatte som er permittert.

Følgende klubbstyre ble enstemmig valgt:

Klubbleder:	Tor Olav Loftsgarden
Nestleder og sekretær:	Thomas Flinskau
Kasserer:	Kåre Vassbø
Styremedlem:	Jon Kåre Dommersnes
Varamedlem:	Bjørn Tjelta
Hovedverneombud:	Rune Espeland
Verneombud:	Olav Nilsen
Verneombud:	Dag Hatløy

Valgt som klubbens representanter til Rogaland Elektromontørforening sitt representantskap:

Tor Olav Loftsgarden og Thomas Flinskau med Kåre Vassbø og Jon Kåre Dommersnes som varamedlemmer.

Info fra fagforeningen.

Organisasjonssekretærene Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik orienterte om

- Arbeid i klubbstyret med fordeling av arbeidsoppgaver tillitsvalgte i mellom
- INFO til medlemmene, medlemsmøter for å få medlemmenes råd
- Klubbstyret på besøk på arbeidsplassene
- Verving av uorganiserte
- Skolering av medlemmer og tillitsvalgte

Det ble også orientert om kravene til årets tariffoppgjør og forhold til forhandlinger, mekling og eventuell streik.



Fra venstre: Jon Kåre Dommersnes, Tor Olav Loftsgarden og Thomas Flinskau.

Årsmøtet i Distrikt Rogaland

Av: Kai Christoffersen

Årsmøtet i Distrikt Rogaland ble holdt på Folkets hus den 29. april og Øivind Wallentinsen ble valgt som dirigent i sammen med Jan Refsnes fra Heismontør foreningen.

Årsmøte hadde en stor sak på dagsorden og til å innlede på arbeidslivslovutvalgets innstilling hadde Distriktet fått utvalgets leder; Advokat Ingeborg Moen Borgerud. Hun tok for seg hovedpunktene i innstillingen som hun mente var «skjerpet vern mot diskriminering i arbeidslivet» og «et arbeidsliv for trygghet, inkludering og vekst».

Hun vektla lovens formål som er:

- Legge til rette for tilpasninger knyttet til den enkeltes forutsetninger og livssituasjon.
- Lokal ivaretagelse og utvikling av arbeidsmiljøet.

- Bidra til et inkluderende arbeidsliv som ivaretar arbeidstakernes, virksomhetenes og samfunnets behov.

Noe kjedelig ble innledningen og uten gode forkunnskaper ble det vanskelig å dra diskusjon på saken, selv om de fleste deltakerne på årsmøtet har fått med seg viktigheten.

En ser fort at muligheten for til-litsvalgte og verneombud til å ha en avgjørende rolle i mange saker er blitt redusert, men som alle som skal forsvare endringene i ALLU, så vektlegger de at det psykososiale er kommet sterkere inn i loven. Er dette den viktigste årsaken til at en skal gjøre endringer i arbeidsmiljøloven, så har ikke Kjell Magne Bondevik bidratt nok til at endringene er til å anbefale. I sum er

det flere negative forhold enn positive og da blir det feil av LO å kalle dette sin 100 års gave.

Årsmøtet hadde selvsagt valg på dagsorden og ingen dramatiske hendelser skjedde under dette punktet. Rolf Bersås ble gjenvalgt for 2 år, mens Kai Christoffersen ble valgt som nestleder etter at Nils Ove Hauge hadde trukket seg fra styret. Geir Ove Bernhoff prioriterer egen klubb og hadde meddelt valgkomiteen at han ikke ønsket gjenvalg som sekretær. Han ble valgt som styremedlem og av andre valg så ble Edvin J Habbestad valgt som studieleder.

Ingeborg Moen Borgerud



EL&IT Forbundets Arbeidslivskonferanse

Av: Kai Christoffersen

Forbundet hadde invitert til konferanse på Olavsgaard hotell utenfor Lillestrøm den 17. til 19. mars i år. Konferansen ble åpnet av forbundets nestleder Tore Gulbrandsen og de nærmere 100 deltakerne hadde store forventninger til tre hele dager med spennende innledere og mye gruppearbeid.

Første innleder var forbundets Henning Solhaug som orienterte om det arbeidet som forbundet har gjort med arbeidslivsloven og de utfordringene som endringene vil bety for våre medlemmer og samfunnet for øvrig. Allerede på dette punktet hadde flere av delegatene fra Rogaland vært aktive med Alf Egil Solvang, Rolf Bersås, Kai Christoffersen og Øivind Walentinsen på talerstolen. Deretter var det LO sin rolle i arbeidslivslovsutvalget med Trine Lise Sundnes, som er LO sin representant i utvalget.

Dag 2 hadde tema: *Hvem er framtidens arbeidstaker – overkvalifisert nomade eller deltidsansatt butikkekspeditor? Innledningen på dette tema var Nils Martin Stølen som er forsker ved SSB.*

Det var laget to problemstillinger på temaet som en ønsket debattert i gruppeoppgaver:

- Er det grunnlag for å hevde at utviklingen på arbeidsmarkedet vil eliminere tradisjonelle arbeidsmiljøproblemer, slik som Kolbjørnsenutvalget, og revisjonen av AML (ALLU) baserer seg på?
- Er ALLU innstillingen et svar på den utviklingen som Stølen har skissert?

En skiftet så tema til: *Norsk ar-*

beidsliv – fleksibelt og moderne eller stivbeint og gammeldags? Hva har skjedd etter at Arbeidsmiljøloven ble iverksatt i 1997?

Innledning var ved Bjørg Åse Sørensen, Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)

Også til dette tema var det laget gruppearbeid og disse ble lagt frem i plenum i forskjellig grad av vellykkethet. Viktigst er kanskje at de forskjellige deltakerne får testet sine argumenter og påfyll av nye.

Dag 3 hadde tema: *Makt eller marginalisering – har maktforhold mellom administrasjon, eiere og ansatte endret seg – har noen tapt makt, og til fordel for hvem? Hva kan foreslåtte endringer i AML bety for maktforhold på arbeidsplassen?*

Innledning var ved Inger Marie Hagen, forsker hos FAFO

Konferansen laget to uttalelser:

Forbundet må mobilisere mot Arbeidslivslovutvalget

Arbeidslivskonferansen i EL & IT Forbundet 17. – 19. mars har drøftet Arbeidslivslovutvalgets forslag til ny arbeidsmiljølov – og har fattet følgende uttalelse:

Arbeidslivslovutvalgets forslag til ny arbeidsmiljølov er det alvorligste angrep på arbeidstakernes demokratiske rettigheter og sikkerhet for liv og helse. Lovforslaget må enten legges til side – eller det må komme inn omfattende endringer av både lovtekst og innretning.

Konferansen oppfordrer forbundsstyret å sette i gang planleg-

ging og mobilisering for å vinne fram overfor regjeringen og Stortinget. Konferansen vil spesielt peke på følgende tiltak:

- Konferansen følges opp i distriktene fram til høringsfristen for utvalgets utredning.
- Forbundet må reise kampen for å få inn sentrale bestemmelser fra AML inn i overenskomstene i forbindelse med årets tariffoppgjør.
- Det må gjennomføres en omfattende mobiliseringskampanje i forbundet og organisasjoner forbundet er tilsluttet i løpet av sommeren og høsten 2004.
- Det må legges opp planer for ulike aksjoner, streiker og lignende forut for stortingets behandling av arbeidsmiljøloven.
- Forbundet må ta kontakt med de politiske partiene for å drøfte hvordan ALLU's utredning kan trekkes tilbake, og at man kan sette i gang et arbeid med å styrke dagens AML.
- Forbundets referansegruppe for ALLU får i oppgave å utarbeide høringsuttalelse og utvikle planer for mobilisering og aksjoner.
- Det må arbeides aktivt for å etablere samarbeid med forskere, miljøorganisasjoner og aktuelle politiske partier.

Arbeidslivslovutvalget brutaliserer arbeidslivet

Arbeidslivslovutvalgets forslag til ny arbeidsmiljølov vil, om det blir vedtatt, forsterke brutaliseringen av norsk arbeidsliv. Utvalget har vært mer opptatt av å redusere be-



LO representant i utvalget, Trine Lise Sundnes.

driftenes kostnader og styrke kapitalmakta enn av å avdekke og motvirke negative trekk ved arbeidsmiljøet. I tillegg lanserer utvalget selv en rekke forslag som vil svekke arbeidstakernes innflytelse og beskyttelse.

Dagens arbeidsliv preges av hypige og omfattende omstillinger og nedbemanning. Dette fører til ut-

rygghet, marginalisering og økt press på ansatte. Kravene til inntjening og utbytte går foran hensynet til ansattes arbeidsmiljø. Antallet mennesker som tvinges ut av arbeidsmarkedet har aldri vært høyere, samtidig som presset på ansatte øker og angrepene på faglige og demokratiske rettigheter blir hypigere.

Arbeidslivslovutvalget har overheadet ikke tatt høyde for behovet for å styrke ansattes demokratiske rettigheter eller begrense miljøbelastningene som følger av den globaliserte kapitalismen. Utvalget har i stedet valgt å støtte opp under de negative utviklingstrekkene i norsk arbeidsliv ved å svekke ansattes makt og innflytelse til fordel for eiere og administrasjon. Utvalget angriper faglige rettigheter, stillingsvernet og retten til faste ansettelser. Dermed åpnes det for at arbeidsgivere som ønsker det, kan kvitte seg med fast ansatte til fordel

for massiv bruk av midlertidige ansettelser. Ansattes arbeidstid vil øke om utvalgets forslag blir vedtatt, uten noen form for kompensasjon, og presset på merarbeid og overtid vil øke.

Arbeidslivslovutvalgets utredning er det alvorligste angrepet på ansattes demokratiske rettigheter og sikkerhet i moderne tid. Utredningen må legges til side, og det må igangsettes et nytt utredningsarbeid som jobber seriøst med å styrke arbeidstakernes rettigheter og demokratiske makt over egen arbeidsplass og arbeidslivet som helhet. Om regjeringa velger å gå videre med forslaget fra utvalget, må fagbevegelsen mobilisere en bredest mulig allianse bak kravet om et bedre og mer demokratisk arbeidsliv. Om nødvendig må fagbevegelsen ta i bruk nødvendige maktmidler for vinne fram med våre krav, hvor vårens tariffoppgjør blir første etappe.

Til klubbledere, nestledere, sekretærer og tillitsvalgte i Rogaland Elektromontørforening.

Vi i studieutvalget har satt oss et mål om at vi skal få flere medlemmer på kurs. Det har til tider hvert vanskelig å få medlemmer på kurs, selv om vi har et godt kurs tilbud.

Det vi ønsker er: **En person som blir valgt/ utnevnt til å ta ansvar for dette i hver klubb.**

Vi har tidligere tatt kontakt med lederen i klubbene. Dette har hvert med blandet hell, mye fordi lederne har veldig mye arbeid. Det vi håper på er et medlem i hver klubb som tar ansvar for dette (helst en som har verv fra før). Vi ønsker å vite hvem, stilling, mail, og tlf. nr. vi kan kontakte han/hun på.

Vi vil også lage et register av hvem som har hvert på våre kurs tidligere. For å hjelpe de som blir våre kontaktpersoner.

Vi ber om at klubbene gir oss denne tilbakemeldingen snarest og innen utgangen av august 2004.

Svaret sendes: jhkallevik@rele.no

Mvh
Studieutvalget.

Rune Prest

Av: Kai Christoffersen

Rune Birkeland heter han egentlig, men for mange så er det Rune Prest de kjenner han igjen som. Samleskinnen har hatt en samtale med Rune Prest og håper med denne artikkelen at flere av våre medlemmer blir kjent med ordningen som er offshore med Nordsjø-prester.

Av og til har en behov for å ha noen å prate med og er det et vanskelig tema, så bør mot-taker være god til å lytte. Hva gjør man i Nordsjøen om det kommer en vanskelig eller vond telefon fra land og det fortsatt er 10 dager igjen av turen. Selvsagt kan sykepleier være til hjelp, men her finnes også ordningen med nordsjøprestene som er flinke til å lytte og har gode medmenneskelige egenskaper.

Rune Birkeland arbeidet lenge som lærer og ble prest i en alder av 42 år.

I Sjømannsmisjonen er alle velkommen og svært mange sjøfolk har hatt besøk i sjømanns-kirken som første post i programmet etter mange og lange dager i havet. Nordsjøprestene er organisert av Sjømannsmisjonen og det er OLF som operatørselskapene er medlem av, som dekker lønns og reiseutgifter. Rune presiserer at de er nøytrale, uavhengige og at de selvsagt har taushetsplikt. De har godt samarbeid med fagforeningene og verneombudene og har holdt innledninger på konferanser om familie liv, nattarbeid og søvnproblematikk. Rune har i tillegg studert medisin i flere år og er med i et kursopplegg som heter "Det skal bli andre boller når papen kjem heim" som tar for seg de ulike rollene pendler livet gir.

Nordsjøprestene er en del av beredskapen og kan bli utkalt, de drar også på hjemmebesøk om dette er ønskelig.

Rune har vært sterkt engasjert i Nordsjødykkernes skjebne og er med i et støtteopplegg for dem. Nordsjøprestene er ellers forsiktig med politiske spørsmål, da de ønsker å være nøy-trale og støttespiller for alle.

Andre engasjerte saker for Rune er å bidra med hjelp for å bygge barnehjem i Aserbajd-sjan.

Ordningen rundt Nordsjøprestene er naturlig nok best kjent hos operatør ansatte og det er enklere for begge parter å ta kontakt når en kjenner hverandre fra tidligere besøk. Det er derfor å håpe at også underleverandørene sine ansatt tar kontakt for en prat, stor eller liten, for Rune lover å lytte og det er ofte ikke mer som skal til før folk føler seg i bedre humør.

Ofte er det kanskje nettopp underleverandø-rene som har behov for å vite hvem nordsjø-prestene er, da de gjerne reiser rundt på for-skjellige installasjoner og ikke har like enkelt for å prate med en arbeidskollega eller en ukjent sykepleier.

Om klubber eller fagforeninger i EL&IT øn-sker å ha innleder til tema rundt familie liv, pendling, nattarbeid eller søvn, angst proble-matikk, så stiller jeg eller en av mine kolleger gjerne opp, sier Rune Birkeland.



Nordsjøprest Rune Birkeland

Stafettpinnen

Kjell Olav Eriksen heter jeg og er snart 33 år. Jeg bor på Karmøy som "kanskje" er Norges fineste øy. Jeg har en flott samboer med to barn, ei jente på 5 år og en gutt på 9.

Jeg startet min elektriker karriere hos Sigmund Waage AS i 1993. Men som dere sikkert vet så jobber jeg nå i YIT Haugesund og det henger sammen slik:

Sigmund Waage AS ble solgt til Umoe elektro som videre ble solgt til ABB som igjen ble solgt YIT.

Jeg er nå valgt til nestleder i YIT klubben i Haugesund, men opp gjennom tidene har jeg hatt forskjellige verv i klubben alt fra styremedlem, klubbleder og nå nestleder. Jeg har sittet i Representantskapet i Rogaland elektromontør forening siden 1996 og har/er medlem av installasjonsutvalget på 3 perioden. Jeg har gått en del kurser i regi av foreningen og vært med og representert Rogaland ved forskjellige anledninger som landsmøte, distriktstariff konferanser og landstariff konferanser.

Jeg var så heldig at jeg fikk være med og representere Rogaland på årets landstariffkonferanse som var i Svolvær og det må jeg si; Det var en kjempe tur. Konferansen var

god, det ble igjen litt knapp tid på slutten av en slik konferanse og en del slag ble utkjempet men jeg synes Rogaland kom greit ut av det. Vi tapte noen voteringer men vi vant også en del.

Det som satte prikken over ien var det sosiale opplegget på turen. Det startet allerede når vi gikk om bord på hurtigruta i Bodø, det var kjempe godt vær og vi fikk gå i land i Stamsund og se oss omkring det var eneste stopp før Svolvær. Midt i Konferansen tok vi en buss tur til Henningsvær (der hvor Lofottorsken er født) hvor vi fortsatte konferansen. Vi hadde også et vellykket sosialt samvær på den nest siste dagen, vi ble samlet på en viking gård hvor vi fikk omvisning og avsluttet med en bedre middag og god drikke. Jeg tror den sosiale biten er veldig viktig på en slik konferanse for det kan være ganske tøft for oss "arbeidsfolk" og sitte på møter i 3 laaaaaange dager.

På fritiden min driver jeg med fiske (all slags fiske). Jeg er vokst opp ved sjøen og far min tok meg tidlig med i båten.

Som sagt så bor jeg på Karmøy, verdens fineste øy, der vi har store fiske muligheter. På «vestsiå», hvor far min har båten sin, blir det helst fisket på fine sommerdager for det

er ofte ganske bra med vind og bølger som kommer inn fra Nordsjøen. Men vi disponerer en båt på østsiå også så det blir fisket en del i Karmsundet og inn mot Bokn. Det er ikke alltid vi får så mye fisk, men veldig sosialt er det og så kan vi snakke om alle de store fiskene vi mistet

Det siste nye nå er fluefiske. Vi startet i fjorårssesongen i Etne elva uten å få fisk men det er store forhåpninger til årets sesong som nærmer seg med stormskritt.

I regi av Karmøy jeger og fisk så var jeg nettopp på kurs i strømfiske og siden jeg er elektriker så passer det godt og fange fisk med strøm. Jeg regner med det blir en del dugnadsarbeid med strøm apparatet til høsten da Karmøy jeger og fisk har i oppdrag og flytte ca 2500 fisk.

Og når en skal pleie familie livet, drive med hobbyene dine og hjelpe/besøke venner og betjente så blir dagene stort sett litt korte. Vi skulle ha utvidet døgnet til 26 timer.

Stafettpinnen sender jeg over fjorden igjen og utfordrer **Glenn Haugland** i Falck Norge til å skrive til neste nummer av samleskinnen

Hilsen Kjell Eriksen



YIT tillitsvalgt Kjell O. Eriksen sender stafettpinnen videre.

Olje og anleggskonferansen Bergen 22.-24. september 2004

Av John Helge Kallevik

EL & IT Forbundets Olje- og anleggskonferanse skal i år avholdes i Bergen i tiden 22. – 24. september. I motsetning til distrikts tariffkonferanser, som avholdes normalt annet hvert år, holdes olje- og anleggskonferansene hvert år. Konferansen har stort sett i det siste ti årene vært avholdt på Vestlandet vekselvis i Rogaland og Hordaland.

Normalt er det rundt 40 tillitsvalgte fra olje og anleggsmiljøet samlet. Målet med disse konferansene er å samle miljøet for å ta opp problemstillinger sett i forhold til bransjens konkurransekraft og næringspolitikk generelt. I tillegg blir det satt på dagsorden for å debattere innretning, skjevheter og mangler i forhold til tariffavtalen, både offshore og onshore. Her får tillitsvalgte anledning til å ta opp saker som medlemmene er opptatt av og utveksle erfaringer i forhold til arbeidstidsordninger, sysselsetting, innleie av arbeidsfolk.

Olje og anleggskonferansene har hatt ord på seg for å meisle ut forbundets strategi for dette miljøet. Det er ikke lagt opp til noe endring i forhold til felles strategi. I år skal olje- og anleggsgutvalgets handlings-

plan opp til debatt og gjøre vedtak på prioriteringer for miljøet.

Dette året er valget 2005 satt på dagsorden hvor representanter fra de ulike partiene er invitert for å svare for seg, både når det gjelder arbeidsmiljøet og ansettelsesforhold (midlertidige ansettelser). Arbeidstakernes rettigheter er under sterkt press fra regjeringen Bondevik sin side.

Hovedparolen på årets konferanse er "Angrep fra høyresiden – felles industripolitikk med venstrevri". Hele programmet er ikke ferdig. Alle brikker er ikke på plass enda. Det er også satt av tid til å evulere tariffoppgjøret. Her er det muligheter for å gi uttrykk for sine synspunkter. Her blir også lagt opp til gruppearbeid.

I lange tider har medlemmer

vært permittert, hvor mye av årsaken må tilskrives regjeringenes manglende satsing på industri og næringspolitikk. Arbeidsoppdrag er gått til Spania, liten satsing på forskning og utvikling, mangel på vedlikehold av medlemmenes kompetanse.

Fra Rogaland har vi normalt deltatt med opptil 15 tillitsvalgte. Representantene er fordelt på de klubbene som har medlemmer innen dette miljøet. Dette året er ikke noe unntak. Klubbene oppfordres til å melde på representanter. I fagforeningen har vi en politikk som går på at alle klubber inviteres til å komme med forslag på kandidater. Fagforeningens oljeutvalg innstiller på utvelgelsen av kandidatene. Minst en fra hver av klubbene får delta.

HMS

Av: Kai Christoffersen

Helse, miljø og sikkerhet er ord som mange kjenner igjen men som altfor mange ikke har planmessig forhold til. Noen bedrifter er flinke og arbeider systematiske med HMS og inkluderer de ansatte. Samleskinnen håper at de bedrifter som er gode på HMS deler sine erfaringer med andre og at vi kan presentere bedriften i vårt medlemsblad. Det blir feil å bestandig henge ut de som ikke er gode eller de bedrifter som får påpakning fra arbeidstilsynet og lignende. Vi ønsker å premiere de klubber og bedrifter som arbeider aktivt med HMS.

Er det klubber som er gode og aktive på HMS så er de velkommen til å vise sitt arbeid i bladet.

Fanemarkering og overlevering av krav til FRP

Av: Rolf Bersås

Den 30. april arrangerte LO i Stavanger og omegn en markering ved landsmøtet til FRP i Stavanger.

Markeringen var ikke for å demonstrere mot FRP, men for å kreve at FRP støttet fagbevegelsen i deres krav.

Kravene som ble overlevert til FRP var at Arbeidslivslovsutvalgets innstilling og Pensjonskommisjonens innstilling var at disse ikke skulle behandles før etter Stortingsvalget i 2005.



Samtidig som det lå klare føringer om hva som var fagbevegelsen sine krav i forhold til innstillingene.

Denne marke-

ringen samlet ca 150 tillitsvalgte med faner og flagg. Samtidig som disse representerte ca 30000 fagorganiserte i Rogaland.

En ble fort klar over at FRP ikke støttet våre krav i forhold til disse innstillingene. Men det har vi jo sett over lang tid. At fagbevegelsen og FRP ikke har noen forenlig politikk.

Som alle vet, har FRP vært med på å liberalisere overtidbestemmelsene, endre vilkårene for de arbeidsledige til det verre.

De ønsker også at permitteringsreglene skal endres til det verre og at flere skal bli midlertidig ansatte. Uten mulighet til å få fast jobb og å skaffe seg en egen bolig.

De vil ha ett samfunn som ikke er forenlig med den velferdsstaten som vi har i dag. Det bør alle ha med seg mot Stortingsvalget i 2005.

Fanemarkering og overlevering av krav til FrP.

Arbeidsinnvandring

Kilde: Arbeidstilsynet

1. mai 2004 ble Polen, Estland, Latvia, Litauen, Slovakia, Slovenia, Tsjekkia, Ungarn, Kypros og Malta medlemmer av EU. Som EU-borgere har disse landenes innbyggere utvidet adgang til å ta arbeid i Norge. For å motvirke sosial dumping ble det vedtatt overgangsregler for arbeidssøkere fra alle de nye medlemslandene unntatt Malta og Kypros.

Hva menes med sosial dumping?

Med sosial dumping menes særlig at utenlandske arbeidstakere som utfører arbeid i Norge får **vesentlig dårligere lønns- og arbeidsvilkår** enn norske arbeidstakere.

Begrepet er altså ikke begrenset til spørsmål om lavere lønn for samme type arbeid. Det er også sosial dumping dersom utenlandske arbeidstakere gis vesentlig dårligere arbeidsvilkår for øvrig, for eksempel i form av belastende arbeidstidsordninger, manglende sikkerhetsopplæring, dårlig ivaretagelse av arbeidsta-

kernes sikkerhet under utførelsen av arbeidet m.m. Disse forholdene har stor betydning for arbeidstakernes helse og kan gi større risiko for ulykker.

Overgangsregler

Overgangsreglene innebærer blant annet at søknad om oppholdstillatelse som arbeidstaker bare gis dersom søkeren har fått tilbud om arbeid hvor lønns- og arbeidsvilkår ikke er dårligere enn etter gjeldende tariffavtale, regulativ eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke. Disse overgangsreglene forvaltes av politiet og Utlendingsdirektoratet (UDI).

Kravet om oppholdstillatelse gjelder bare for de som søker arbeid i Norge etter eget initiativ. Overgangsreglene gjelder ikke for arbeidstakere ansatt i et utenlandsk firma som sendes til Norge for å arbeide i forbindelse med tjenesteyting (utsendte arbeidstakere).

Regler om arbeidsmiljø og kontraktsvern

Det er ingen overgangsregler i Arbeidstilsynets regelverk i forbindelse med EU-utvidelsen, og i utgangspunktet gjelder arbeidsmiljøloven og tilhørende forskrifter for alle arbeidsforhold i Norge. Det er imidlertid noen forskjeller ut i fra om arbeidstakeren har kommet til Norge for å ta arbeid på eget initiativ, eller om vedkommende er ansatt i et utenlandsk firma og er sendt hit av sin arbeidsgiver for å yte tjenester (utsendte arbeidstakere).

Det foreslås at Arbeidstilsynet skal føre tilsyn med at vilkårene for innvilgelse av arbeids- og oppholdstillatelse følges i virksomhetene. Ved mistanke om brudd på regelverket om arbeids- og oppholdstillatelse skal utlendingsmyndighetene varsles.

Videre foreslås det at Arbeidstilsynet skal føre tilsyn med at lønns- og arbeidsvilkår som følger av vedtak om allmenngjøring etter allmenngjøringsloven blir overholdt.

Styret har vurdert resultatet av årets lønnsoppgjør utfra prioriteringene som landstariffkonferansen vedtok.

Styret anbefaler deg enstemmig stemme nei til årets lønnsoppgjør

Bakgrunn:

Vedtak fra Landstariffkonferansen (LTK):

Viktige reformer har vært tema i flere lønnsoppgjør. Videreføring av arbeidet med å tariffeste pensjon og styrke rettigheter til etterutdanning må prioriteres ved kommende oppgjør. Å sikre medlemmenes lønnsutvikling vil alltid være en viktig del av lønnsoppgjørende. For Landsoverenskomsten området må innretning på økonomi fra 2002 videreføres. Arbeidet med å sikre bedre arbeidstidsordninger for pendlere må fortsatt være en pri-

oritert målsetning. Oppjustering av produktivitetsavtalene må prioriteres.

Vedtatt i egen uttalelse om å prioritere sikring av sentrale bestemmelser i arbeidsmiljøloven.

Styrets kommentarer:

Negativt:

Kravet om tariffestet pensjon er ikke ivaretatt.

Kravet om bedre arbeidstidsordninger er ikke ivaretatt.

Kravet om å prioritere akkord/produktivitetsavtalene er ikke ivaretatt.

Kravet om å sikre sentrale bestemmelser i arbeidsmiljøloven er ikke ivaretatt.

Positive elementer:

Kravet om styrking av rettigheter til etterutdanning i hht. Vedtak på LTK er ivaretatt. Sikre medlemmenes lønnsutvikling med samme innretning som oppgjøret 2002 er ivaretatt med unntak av offshorelønna.

Et positivt element i resultatet er at det i § 3 E åpnes slik at denne bestemmelsen gjelder alle arbeidstakere som er omfattet av avtalen med unntak av lærlingene.

**STYRET VIL UTFRA EN SAMLET
VURDERING AV RESULTATET AV ÅRETS
LØNNSFORHANDLINGER
ANBEFALE MEDLEMMENE Å STEMME NEI
I URAVSTEMNINGEN**

**Stemmeseddelen skal sendes/leveres til
Rogaland Elektromontørforening innen kl. 12.00 fredag 2. juli**

Tariffoppgjøret 2004

Av: Kai Christoffersen

Over 180 medlemmer og tillitsvalgte hadde registrert sin mobil nummer hos fagforeningen for å få SMS i forbindelse med meklingen.

Rogaland Elektromontørforening gjorde et meget bra arbeid med å holde medlemmene informert om meklingen den 14. og 15. juni.

Det ble holdt flere tillitsvalgte møter i Stavanger og Hauge-sund, med god deltakelse i forkant av tariffoppgjøret. Svært mange klubber hadde meldt inn sine streikeutvalg til fagforeningen og det ble laget lister over tillitsvalgte og medlemmer som ønsket informasjon på SMS og E-post. Over 180 medlemmer og tillitsvalgte hadde registrert sin mobil nummer hos fagforeningen for å få SMS i forbindelse med meklingen. Og 80 av disse ønsket å få SMS gjennom natten. John Helge Kallevik og

Morten Ravn Hagen hadde ansvaret med å holde seg orientert gjennom natten med utviklingen i forhandlingene. Fagforeningen hadde egen hjemmeside som ble oppdatert gjennom hele natten og også at det ikke var noe nytt kom på hjemmesiden. På denne måten burde nær alle medlemmer å mulighet til å være godt informert om forhandlingene og ca kl 04.30 ble det lagt ut melding om at det ikke ble streik. Allerede kl 06.40 hadde hjemmesidene informasjon om resultatet og enkelte av beløpene som generelt tillegg på kr 1.50,- og kr 2,- for ansatt uten fagbrev med mer. I løpet av tirsdags kvelden (150604) fikk vi noen telefon-

er, men ikke så mange som før og det håper og tror vi er pga. SMS sendingene som ble sendt og de kontinuerlige oppdaterte hjemmesidene.

Fagforeningen kommer til å evaluere vår måte å holde medlemmene orientert på og håper dere gir oss tilbakemeldinger om dette fungerte og om det var godt nok. Er det forslag på forbedringer så må dere gi oss melding om dette.

Streike vake i Lagårdsveien med kaffe og brus.

Fra venstre: John Helge Kallevik, Morten Ravn Hagen og Tor Olav Loftsgarden med samboer.



Koordinerende hovedverneombud Ekofisk

Intervju med

Kristian Stensen fra ABB OS

Av: John Helge Kallevik

Kristian Stensen er koordinerende hovedverneombud (KHVO) for ABB OS på Ekofisk feltet.

Kristian er elektriker og har vært ansatt i ABB OS i en årrekke.

Vi spurte Kristian hvilken posisjon han har på Ekofisk og hva som er hans oppgaver.

Svar: Min posisjon som KHVO er feltdekkende. Det vil si at jeg har hele Ekofisk feltet som arbeidsområde. En av oppgavene er å reise rundt på feltet for å gå vernerunder, prate med folk og komme med tiltak om noe er galt.

Når det kommer nye her på Ekofisk komplekset, tar jeg imot dem, viser hvor de skal bo, og dresser dem opp med arbeidstøy og verneutstyr. Deretter tar jeg kjentmannsrunde (SOB) med dem. Den er todelt: en teoridel og en tur rundt om på komplekset.

ABB OS skal ha totalt 400 mann her ute under revisjonssstansen. Da kan en ikke unngå nattarbeid for å få lugarkapasiteten til å gå opp.

Jeg bor selv på boligplattformen Rigmar. Her har jeg kontor og trives ganske godt. Rigmar har i dag fullt belegg. Det vil si at tiden med enelugar er forbi. Rigmar blir dessuten brukt som skyttel rigg. Folk sover her og jobber på Eldfisk Bravo etc. En annen plattform som blir tatt i bruk som «nattkvarter» under stoppen, er Tor.

Ved Eldfisk Alpha ligger boreriggen Deep Sea Trym. Den blir også brukt til bolig formål. Problemet her er støy og små oppholdsrom. Det positive er at maten er tilnærmet hjemmelaget. Her på komplekset er det ABB OS og Bjørge Offshore som styrer velferden. Phillips-representanten

trakk seg fra velferdsutvalget etter en episode med flytting av et biljardbord. (De fikk et mye bedre rom/miljø etter flyttingen). De likte ikke at de kom i mindretall i denne saken. Pr.1. juni er de så smått begynt å stille på møtene igjen.

På Rigmar arrangerer vernetjenesten KVO og Koordinerende tillitsvalgt (KTV) bingo en gang på turen. Ellers har vi tillitsvalgte en finger med i alt som har med trivsel og miljø å gjøre. Jeg springer bena av meg på grunn av at det er så mange som blir mobilisert for tiden, med SOB runder.

Finner sikkert en løsning på dette også!

Besøk av klubbløderer – medlemsmøter:

Fra 24. – 26. mai var klubbløder i EL&IT klubben ABB OS,



Bildet viser meg på den nye kranen på X'en mot 2/4 J. Flott vær vi har, ikke sant!

Karsten Bøe på besøk på Ekofisk.

Karsten Bø og jeg reiste mandag middag over til Ekofisk Kilo hvor kinosalen var bestilt til møte. Ca. 20 medlemmer fikk en grundig informasjon seanse av Karsten.

For å kunne reise rundt på feltet med Karsten, fikk jeg hjelp av Frank Lande som er ko-ordinerende tillitsvalgt for ABB OS. Dette er en annen posisjon EL&IT klubben har. Normalt er det Erlend Moldøen fra EL&IT klubben ABB OS som har denne posisjonen. Uten hjelp fra Frank Lande fra Jern og Metall Klubben i ABB OS disse dagene, ville dette besøket av Karsten vært helt håpløst.

Tilbake til Komplekset om kvelden der et nytt møte ventet på 2/4 Q.

Tirsdag morgen skyttet vi til Eldfisk Alpha der flere medlemmer ventet. Mens Karsten avholdt medlemsmøte, gikk jeg en runde og kikket på installasjonen. Fant feil type sperretape og en del mangelfulle merkinger. Jeg tok umiddelbart affære og fikk dette ordnet.

Etter middag fløy vi til Eldfisk Bravo. Karsten var imponert over disse små helikoptrene. Spesielt da vi hang stille i lufta.

Det var dessverre ikke så mange på Eldfisk Bravo, men Karsten holdt medlemsmøte. Etter møte gikk vi rundt og fikk sett oss om. Her fant vi en feil, det manglet splint i en slange- kobling.

Tilbake til Kompleks om kvelden. Måtte jo vise Karsten disse plattformene også.

Klokka ble 21.00 før han kunne finne «roen» og onsdag morgen reiste han i land, hvor han skulle til Oslo for nye møter.

Turen med Karsten var hektisk men gøy. Opplegget var godt organisert og gikk på skinner.

Tar gjerne imot mer besøk. Medlemmene satt stor pris på at tillitsvalgte fra land tenker på dem.

Hendelser og HMS Forhold offshore:

En helt ny Molde kran skulle løfte en ny container ca 10cm opp for at det skulle legges noen plater under. Kranbommen stod i dette tilfellet nesten rett opp. I dette tilfellet presset wireren seg mot noen aluminiumsrør som var beregnet for nettopp, å holde wireren på plass.

Resultat: Aluminiumsrørene løsnet og falt 30 meter ned på taket av en verktøy container. Fire personer oppholdt seg der inne. Tre av dem gikk til sykepleier for øresus. Den fjerde slo brystet mot skranken og fikk smerter i ribbeina.

Jeg måtte kalle inn alle taljer på hele feltet sist jeg var ute. Det viste seg at de ikke var gode nok. En etttonns talje raste ut ved belastning på 60 kilo.

Det var ikke noe annet jeg kunne gjøre. Her er det snakk om taljer i et antall av flere hundre. Vi har nå fått alt nytt. Løfteutstyr må vi kunne stole på.

En annen kjedelig hendelse var en rigger som fikk fingeren mellom et rør og en H-bjelke. Han måtte sy tre sting.

Hadde nettopp vært en hendelse med montering av ny kran på 2/4 X. En del av et boltetrekkerutstyr hadde løsnet under flytting av nevnte utstyr. Dette falt **så 10 meter** ned på boredekk. Det ble heldigvis ingen personskade. Dessuten hadde de sperret av på dekket under.

Vi sliter litt med fallende gjenstander, verktøy etc.

Hva gjør en KHVO:

En av mine oppgaver er å sørge for at vi har nok verneombud i rotasjon på alle uteliggerne vi har arbeid. Tar SOB (kjentmannsrunde) med alt nytt personell her på komplekset. Reiser til uteliggerne og er med på HMS møtene deres. Skal begynne å foreta uanmeldte besøk fremover. Er med på LSU møter. Det er møter hvor alle større aktører (firma) er med sammen med Phillips plattformledelse. Her tar vi

opp saker som berører HMS.

Jeg er også med i velferden her ute. Er med på velferds møter der vi kommer med saker og forslag til bedring av miljøet, M-en i HMS. På Rigmor er jeg også med på møter. Husmøte som vi sier. Der tar vi opp saker som gjelder riggen. Det er for å hvor vi klager eller kommer med skryt.

Jeg tar meg også av kleslageret, med utlevering av kjeledresser, hjelmer, vernebriller finlandshetter, halser etc. Som KVO styrer vi også kinodriften på 2/4 Q og Rigmor, hvor vi har faste film dager.

Hendelser blant elektropersonell:

Rusk på øyet i forbindelse med kabeltrekk er det mest vanlige. Det er nå påbudt å bruke øyevern i områder med fare for rust slepp.

Det er en del av elektro personellet som ikke forstår bruken av sikkerhetssele. De klatrer på kabelgater som går utover åpen sjø.

Å ta slike sjanser (Snarveier) blir ikke akseptert.

Generelt har elektro en veldig god skade statistikk. Det er mange som misunner oss den.

Hvor mye arbeid har ABB OS nå og fremover på Eldfisk og andre?

ABB OS har mange prosjekter ute på Ekofisk. Mange av oppgavene er satt i gang i det siste.

I tillegg til vedlikeholdskontrakten har vi 2/4 M prosjektet og et nytt prosjekt som heter Capacity Increase. (Prosjekt som skal jobbe for å øke produksjonen)

2 /4 M prosjektet er arbeid på 2/4 J i forbindelse med den nye plattformen som bygges i Egersund, og skal knyttes til 2/4 J med en 200 meter lang bro.

Den evige kampen her ute er *samsoving*. For fire dager siden var det slutt med herligheten på Rigmor. Det bor en god gjeng med skytlere her. De har samsoving. Phillips sine egne ansatte har også samsoving på Hotellet. På 2/4 Q får en sove alene, enn så lenge.

Tariffoppgjøret 2004

Av: flivind Wallentinsen

Forhandlingen for årets oppgjør er avsluttet med tvungen mekling og ett anbefalt resultat av forhandlingsutvalget mot en stemme. Det ble først forhandlet med Telfo (arbeidsgiverne) fra 11. – 14. mai. Forhandlingsutvalget til EL & IT tok da brudd pga. uenigheter med Telfo. Meklingsmannen innkalte partene til tvungen mekling den 14. og 15. juni. Meklingsmannen la frem en skisse 3 timer på overtid som begge parter anbefalte. I forhandlingsutvalget til EL & IT var anbefalingen mot 1 stemme. Litt om hvordan forhandlingene ble gjennomført. I mai ble det satt ned utvalg bestående av representanter fra hver av partene, et utvalg som skulle se på kravene som angikk lønnsystemene, et utvalg som skulle ta for seg § 9 (gjelder for arbeidstakere som ikke har nattkvarter i eget hjem), offshoreavtalen og bortsetting av arbeid, og tilslutt et utvalg som skulle se på resten av kravene. I tillegg ble det nedsatt ett "engere" utvalg, der sitter bla. Forhandlingslederne fra begge parter. Slik som forhandlingene da ble gjennomført er at de forskjellige utvalgene forhandler innenfor "sine" områder og hvis/når de ikke kommer lengre sendes kravet over til "engere" utvalg som forhandler videre. Da "engere" utvalg har hatt en runde på et krav tas dette opp i forhandlingsutvalget og en bestemmer da hva som skal gjøres med kravet. Det kan da være forskjellige alternativer alt etter hvor høyt vi har prioritert kravet og hvor stor motstand det var hos arbeidsgiverne. Da forhandlingsutvalget tok brudd den 14. mai var det konkret i forhold til tekster rundt bilag 1 i landsoverenskomsten, konkret gikk det på ett krav om Elbus sin mulighet til å dekke tapt arbeidsfortjeneste for medlemmer som tar etterutdanning. I tillegg så var det en god del uavklarte krav som også var prioriterte. Kravene og det som vi var enige med Telfo om ble overlevert meklingsmannen den 14. juni. Meklingen foregår slik at meklingsmannen styrer i forhold til hvilke opplysninger vi skal komme med og i forhold til hvilke krav. Det er forhandlingslederen og maks en til som fremfører våre synspunkter til meklingsmannen. I forkant diskuterer forhandlingsutvalget hva som skal frem-

føres for meklingsmannen. Tempoet i meklingen var slik at det går tregt i starten og forttere og forttere da vi nærmet oss slutten.

Kommentarer til enkelte av endringene i årets oppgjør.

Økonomi:

Det er gitt kr. 1,50 i generelt tillegg som er i tråd med de øvrige oppgjør. Det er forhandlet frem at beregningsgrunnlaget for lærlingene, utenbystillegget, natttillegg offshore og tillegget for hotbed økes utover det generelle tillegget. Å øke beregningsgrunnlaget for lærlingene og natttillegget offshore var ett prioritert krav for oss.

§1 Varighet til 309. april 2006.

Dette er positivt i om. At vi da vil være tidligere ferdig med lønnsoppgjøret eller i konflikt i god tid før sommerferien. Det vil også være positivt i forhold til avstemming, da vi med denne utløpsdato vil få mindre konflikt med ferieavviklingen.

§ 3E Bedriftsinternt tillegg

Bestemmelsen gjelder nå for alle arbeidstakere som er omfattet av overenskomsten med unntak av lærlingene. Dette er positivt sett i forhold til den voksende gruppen med "spesial" arbeidere som ikke har fagbrev.

§ 3 H Mønstring/reisetidsbestemmelser

Nytt punkt: Bedriftene skal tegne en forsikringsordning som gir den samme økonomiske dekning som yrkesskadeforsikringen ved annet oppmøtested enn bedriften.

Det er en positiv avklaring i denne bestemmelsen for det har vært veldig variabelt hvordan de forskjellige bedriftene har vært dekket. Endringen betyr at alle skal være dekket av forsikring tilsvarende yrkesskadeforsikring uavhengig av oppmøtested.

§ 8 Overtid og skiftarbeid

Punkt B.3. Tillegg: Læringer i 9. halvår skal ha

lønn ihht. § 3A og overtidstillegg som hjelpearbeidere. Dette er positivt sett i forhold til at § 3A lønna til en lærling i 9. halvår er høyere enn hjelpearbeidersatsen.

§9F som omhandler personell på reise er det ny tekst som lyder: «**Partene skal medvirke til å legge opp arbeidet slik at arbeidstakerne sikres mest mulig fritid i hjemmet**»

Det er fra medlemmer og tillitsvalgte kommet sterke reaksjoner på denne teksten som de mener er direkte provoserende. NELFO sitt forhandlingsutvalg syntes denne teksten var veldig skummel og glemte vel et øyeblikk at bedriften har styringsrett. Slike tekster uten reelt innhold er tull å ta inn i overenskomsten.

§ 16 Protokolltilførsel til overenskomsten

16.3 Vernearbeid

a) Partene er enige om nødvendigheten av å medvirke til at vernetjenesten fungerer etter sin hensikt, for eksempel ved å støtte årlig skolering av og informasjon av vernerepresentantene.

Partene er enige om at man.....

Det er positivt med denne endringen sett i forhold til at verneombudene spesielt får styrket sine

rettigheter i forhold til skolering utover «40 timers kurset».

Nytt punkt 17 omhandler utsetting av arbeid og enterpriselignende ordninger.

Vi har her fått en bestemmelse som presiserer tillitsvalgtes/arbeidstakers rettigheter i forbindelse med at bedriften planlegger å inngå/inngår avtale om underleverandører. Bestemmelsen gjør at bedriftene ikke så enkelt kan "hoppe bukk" over klubben før en avtale inngås.

Endring i bilag 1 til overenskomsten, bilaget omhandler ELBUS ordningen.

Her er den viktigste endringen at det nå er åpnet for at tapt arbeidsfortjeneste kan dekkes av ELBUS-midler. Det negative er at det er alt for lite penger i ELBUS systemet slik det er i dag til at endringen får noen effekt. Telfo ville ikke imøtekomme oss på å styrke inntektene til Elbus.

Offshoreavtalen

Det viktigste her er at det nå er åpnet opp for å gi lokale tillegg knyttet til bestemte funksjoner som f.eks: røykdykker, feltingeniør etc. Dette betyr at de avtalene som er på dette ute i bedriftene blir tarifferte, som betyr igjen at bedriften ikke ensidig kan endre disse.

Kilde: Statistisk Sentralbyrå.

De siste tre årene har det vært en stor økning i antall sysselsatte som mener de står i fare for å miste jobben. Av arbeidsmiljøproblemer ser vi en økning i andelen som opplever konflikter i møtet med kunder/klienter/elever og vi ser en nedgang i graden av selvbestemmelse over noen viktige sider ved jobben.

To av ti redd for å miste jobben

De siste tre årene har det vært en stor økning i antall sysselsatte som mener de står i fare for å miste jobben på grunn av nedlegging, innskrenkning eller annet. I 2000 oppga en av ti dette, i 2003 er andelen økt til to av ti. Samtidig ser vi at andelen med midlertidig ansettelse ligger på et stabilt lavt nivå, i overkant av en av ti er midlertidig ansatt. De aller fleste har også skriftlig ansettelseskontrakt. Her har andelen økt fra 83 prosent i 1996 til 90 prosent i 2003. Til tross for at de formelle rammene rundt arbeidstakerne er gode, har altså frykten for å miste jobben vært stigende. Dette kan ha sammenheng med veksten i arbeidsledigheten og dermed usikkerhet på arbeidsmarkedet i samme periode. Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) viste at arbeidsledigheten ved utgangen av 2000 var på 3,6 prosent, mens den ved utgangen av 2003 var på 4,6 prosent (<http://www.ssb.no/emner/06/01/akumnd/>).

I perioden 1996 til 2003 har det vært en nedgang i andelen ansatte som har fast lønn, det vil si fast måneds-, halvmåned-, uke eller timelønn. I 1996 hadde ni av ti fast lønn, i 2000 hadde åtte av ti fast lønn mens i 2003 har omtrent sju av ti fast lønn. Vi har sett en tilsvarende økning i andelen ansatte som har fast lønn kombinert med bonus, provisjon eller akkordtillegg. Andelen som er fornøyd med lønnen sin har vært relativt stabil i perioden.

Informasjon om resultatet fra forhandlingene på Landsoverenskomsten

Av: Kai Christoffersen

Styret i Rogaland Elektromontørforening anbefaler medlemmene å stemme NEI, selv om forhandlingsutvalget anbefaler det fremlagte forslaget.

§9 som omhandler personell på reise er det ny tekst som lyder: **"Partene skal medvirke til å legge opp arbeidet slik at arbeidstakerne sikres mest mulig fritid i hjemmet"**

Det er fra medlemmer og tillitsvalgte kommet sterke reaksjoner på denne tekstene som de mener er direkte provoserende. NELFO sitt forhandlingsutvalg syntes denne teksten var veldig skummel og glemte vel et øyeblikk at bedriften har styringsrett.

Slike tekster uten reelt innhold er tull å ta inn i overenskomsten.

§3A gir generelt tillegg på kr 2,- til de fleste og med lav rente og prisutvikling så er ikke dette så galt. Det en savner er en mer offensiv forhandling for å få til forbedringer der det trengs. Det hjelper ikke med god lønn om en ikke har arbeid og det

er derfor viktig med regulering av utsetting av arbeid, inn og utleie. Det var også krav om å få bestemmelser i arbeidsmiljøloven inn i overenskomsten, men *"de har jeg ikke sett"*

Offshore har en ikke fått mye og der det er kommet tillegg som på natt tillegg og hotbedding, er de samme stedene som PIL (petroleumstilsynet) har godt hardt ut og sagt ikke skal forekomme utenom i helt spesielle situasjoner, som sikkerhet og daglig drift.

Om personellet offshore stemmer for oppgjøret så er det nok fordi de tror de har ved dette oppgjøret fått kr 7.14,- som er helt feil.

Ved dette tariffoppgjøret har offshorelønningen øket med kr 2.21,- og det er ikke mye. Man må ta med seg de utestående kronene fra 2002 oppgjøret for å få kr 7.14,-

Offshore er det fortsatt kr 2,- som mangler etter oppgjøret i 2002 og som skal tillegges 2006 oppgjøret, men jeg håper likevel at det blir gjort noen anstrengelser på å få offshorelønningen på nivå med de operatøransatte.

*Jeg sier som jeg alltid har sagt:
En får ikke bedre tillitsvalgte enn en fortjener.
Og det gjelder vel for forhandlingsutvalget
i forbundet også?*

AMATOR		ELEMENT	OVER- VÅK- NINGSS- ORGAN	KOALI- SJON		ROVDYR		ETASJE (fork.) UTROP		UTSTIK- KER STRÅLER		LAGER STRØM	
FAHRT- FULL SYSSEL VIRVAR													
▶				ØV		VITALITEI KOMMEN- TATOR						LEVER	
➔							—	LÆR- REIM	FRED		BESTÅR HUŠK		
▶			INN- BERETTE VEIEN										
VARME DELSTAT TURA		SLEKTS- GRANSKING SKRIFT- GRAD										SLÅSS- KJØMPE	
▶								OMTALE	ETTER- LATTE STEIN- FRUKT				
I LED- ELSE				BELYST BILSKILT FRA SKIEN									
IKKE INNEN- DØRS	ANVE- ANLEGG PLANTEN				ADELS- TITTEL MYNTENE					RAPTUS DRIKKE- KAR		ARTERIE	
▶								HALKE			RUSLE BEVEGEN		
HYL STRØM			GJØN	PRIMAT		EDEL- STENER STYRING							
▶		OPPTRE						DEBIT- TERE STUDEN- TEH					
SIØH- SLATT												FØRSTES- STED	JAGE
TJENER		BAK- VERK	FORORD- NING NYMØNSK PRON.						KJÆR- LIGHETS- GUD				
▶					EURO- PEER DISPO- NERT				FRYSE		BOKER PLUTSE- LIG		
BOLT MORD						LOS ANGELES	OSSTO 50			han 2004		DRINK	
▶			2000										
DELSTAT TURA							ORDNE			SMYGE			

KRYSSORD:

Rett svar sendes:

Rogaland Elektromontørforening,

Lagårdsveien 124,

4011 STAVANGER. Svarfrist: 3. september

1. premie er 10 flakslodd.

Store vinnermuligheter i kryssordet da det bare er noen få som har sendt inn besvarelse, og vi håper enda flere vil være med denne gangen.

*Rett løsning på kryssord nr. 1/04 er:
Nå er våren i anmarsj.*

RETURADRESSE:

Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124
4011 Stavanger

Styret i Rogaland Elektromontørforening består etter årsmøtet 2004 av følgende tillitsvalgte:



Øivind Wallentinsen
Leder
wallentinsen@rele.no



Kai Christoffersen
Nestleder
kchristo@c2i.net



Kristine Robberstad
Sekretær
KRISTINEMALMIN@hotmail.com



Morten Ravn Hagen
Kasserer
mortenrh@online.no



Kjetel Bjelland
Styremedlem / Leder installasjons-
utvalget



Thor Einar Amundsen
Styremedlem / Leder
Studieutvalget
t-eina@online.no



Jarle Vangsnes
Styremedlem / Ungdoms-
representant
redbull_loke@c2i.net



Leif Egil Thorsen
Styremedlem / Leder oljeutvalget
Leif-
Egil.Thorsen@akerkvaerner.com



Erlend Moldøen
Styremedlem
erlend-mold@c2i.net

Vara til styret: Geir Ove Bernhoff, Selmar A
Liknes, Kristian Finnestad og Oddbjørn Fåland.

Kontoret er stengt i uke 31 (26. juli til 2. august) pga. ferieavvikling.
Hvis det er noe som haster ring 90897701/90897702.