

Samleskinnen



Nr. 1/2003 – Årgang 8

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening

Rogaland er samlet i kampen med krav om industri politikk



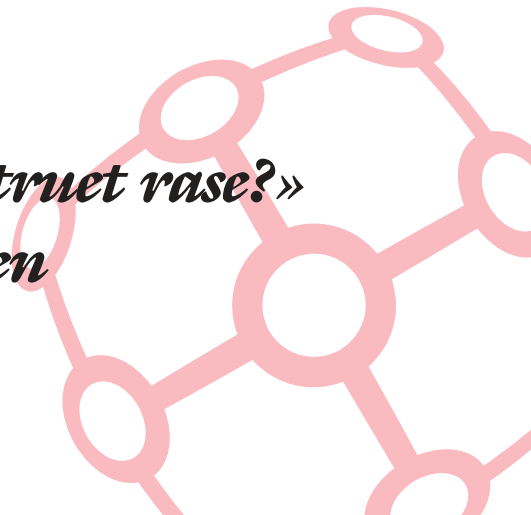
Gerd Liv Valla holder appell utfor Oljemuseet den 28. februar.

Les også om:

Den norske arbeidstakeren «en truet rase?»

Trondheimskonferansen

HMS – Offshore



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Tlf. 51 84 04 50

Faks 51 84 04 80

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: nekfd7iri@rele.no

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

Mail: kcbristo@c2i.net

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.000

Trykk: Allservice, Stavanger

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Spørsmål vedrørende

on-/offshoreavtalen:

John Helge Kallevik 51 84 04 54

Spørsmål vedrørende

akkordtariffen:

Egil Willy Kristensen 51 84 04 52

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

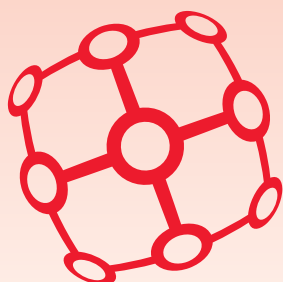
Deadline:

Nr. 2 – 2003 = 21. mai

Nr. 3 – 2003 = 5. september

Nr. 4 – 2003 = 21. november

I posten ca. 3 uker etter deadline



Først av alt vil jeg takke alle som deltok i den politiske streiken 28. februar og var med på å gjøre den til en suksess.

Regjeringens manglende industripolitikk ble og blir nå synliggjort på en måte som gjør at det er de færreste som ikke reagerer. Jeg mener at denne politikken, eller mangelen på politikk om man vil, er det i stor grad tverrpolitisk enighet om på Stortinget. Grunnlaget for å mene det er at industripolitikken under Arbeiderpartiet de senere årene ikke har vært annerledes. Hovedforskjellen er at det går mye fortere nå og da er det lettere for oss alle både å se og gripe fatt i. Hva gjør vi for å snu denne utviklingen blir spørsmålet etter en politisk streik. Jeg mener vi både må tenke kortsiktig og langsiktig. Kortsiktig må vi bruke den oppmerksomhet som er skapt rundt saken til å presse myndighetene til å sette inn tiltak slik at denne utviklingen bremses opp. På litt lengre sikt må vi alle bidra til at vi får et annet flertall ved neste stortingsvalg. Første skritt på denne veien blir å sørge for at



Lederen har Ordet

det også ved kommunevalget i år blir ett resultat som gjør at venstresiden styrker sin posisjon i forhold til i dag. Det er sikker mange som tenker at et kommunevalg ikke er så viktig sett i forhold til hva Stortingsvalget vil bety. Jeg ser det slik at hvis venstresiden styrkes gjennom kommunevalget er det også muligheter for å gjøre et bedre Stortingsvalg. Da er det også bedre muligheter til å lære opp de kommende Stortingspolitikere. Vi må ved kommende Stortingsvalg få ett flertall av politikere på Stortinget som tør å bruke de naturressursene vi har i dette landet til å bidra til å utvikle Norsk industri. Politikerne må altså tørre å favorisere norske interesser. Et typisk eksempel er tafattheten politikere viser i å ta i bruk gassen. Vi trenger politikere som vil benytte seg av den rikdommen landet besitter til å være lokomotivet for utbygging av et nasjonalt gasstransport

anlegg. Hvis vi ser tilbake i historien klarte politikere for hundre år siden både å vedta og gjennomføre utbyggingen av el.kraft til tross for at landet da var fattig sammenlignet med i dag. Oppfordringen og utfordringen er at vi alle må gjøre en jobb for å få valgt slike politikere som tør handle til fordel for industrien og arbeidsplassene. Vårens arbeidsoppgaver ute i klubbene vil sannsynligvis handle litt om vårens tariffoppgjør, men det vil antagelig bli lagt mest arbeid ned i forbedrelsene til oppgjøret i 2004. Landstariffkonferansen som skal vedta krav til oppgjøret 2004 skal være tidlig på høsten dette året. Behandlingen i klubbene når det gjelder forslag til endringer i Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK) må derfor i stor grad gjøres før ferien. Styret i fagforeningen vil sette en frist for klubbene for å sende inn forslag til sannsynligvis i midten av siste halvdel av august. Det er viktig både for forbund, fagforening og klubbene at vi får til en så brei diskusjon i klubbene som mulig når det gjelder forslag til endringer. Dette både for at medlemmene skal være de som kommer med krav til endringer, samt at det er viktig når kravene er vedtatt og vårt forhandlingsutvalg skal få gjennomslag i NELFO (arbeidsgiverne). Hvis vi kommer i en konfliktsituasjon er det avgjørende at kravene er godt forankret blant medlemmene. Hvis vi har hatt en god og brei behandling i forkant kjenner de fleste medlemmene seg igjen i kravene og motivasjonen for å kjempe for å få kravene gjennom er godt forankret.

Til slutt skal jeg si litt om vårt årsmøte som skal være 8. april. Det er viktig at alle klubbene prioriterer å delta på representantskapsmøtene, dette fordi det er her klubbene har mulighet til å være med å bestemme hva fagforeningen skal drive med både på kort og lang sikt. Det er viktig også for både styret og meg som leder å få nødvendig korreksjon i forhold til hvordan fagforeningen styres og drives. Jeg er også sikker på at klubbens representanter både har gode ideer og har evnen til å være kreative og vi har behov for all den kreativitet som representantene kan bidra med. Hvis vi får til det nødvendige samspillet er jeg sikker på at det vil bringe fagforeningen noen skritt fremover.

Da gjenstår det bare å ønske alle en riktig god påske.

Innhold:

<i>Gerd Liv Valla v/Oljemuseet</i>	1
<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Nye regler for dagpenger</i>	3
<i>Er den norske arbeids- takeren en truet rase??</i>	4-5
<i>Trondheimskonferansen</i>	6-7
<i>Konflikter i Midtøsten</i>	8
<i>HMS Offshore</i>	9-11
<i>Spisebrakker i bransjen</i>	12-13
<i>Intervju med Geir I. Strand, Siemens</i>	14
<i>Skal norsk vannkraft flagges ut?</i>	15-17
<i>Distrikt tariff- konferansen i Bergen 10.-11. mars</i>	18-19
<i>Intervju med Egil W. Kristensen</i>	20
<i>LOs Rep.skap</i>	20
<i>Klubbenes rep.skap i fagforeningen</i>	21
<i>Kryssord</i>	23
<i>Årsmøter i klubbene</i>	24-25
<i>Verveutvalget</i>	26-27
<i>Landsstyremøte</i>	28
<i>Fusjon Aker/Kværner</i>	29-31
<i>Redaktørens hjørne</i>	32

Nye regler for dagpenger

Den 1. januar 2003 ble de nye reglene knyttet til dagpenger gjort gjeldene. Dette innebærer følgende endringer i forhold til de gamle reglene:

For å ha rett til dagpenger, må din vanlige arbeidstid pr. uke være redusert med minst 50%, mens tidligere regelverk krevde minst 40% reduksjon.

Dersom din arbeidstid blir redusert med minst 50%, men mindre enn 100%, gis graderte dagpenger. Det vil si at dagpengene justeres avhengig av hvor mange timer du har arbeidet.

For at du skal ha krav på dagpenger, må du ha hatt en viss inntekt i tiden før du ble arbeidsledig. Det kreves en minste arbeidsinntekt på 1,5 ganger Folketrygdens grunnbeløp (G) for å ha rett til dagpenger, mens tidligere krav var på 1,25 ganger grunnbeløpet. Dette gjelder likevel bare hvis arbeidsinntekten kun er basert på kalenderåret før krav om dagpenger fremmes. Dersom det er gunstigere for deg, kan du også velge å bruke en gjennomsnittsberegning over hva du har tjent de tre siste kalenderårene før du ble arbeidsledig. Dersom du velger en slik gjennomsnittsberegning, kreves fortsatt bare en arbeidsinntekt på gjennomsnittlig 1 ganger grunnbeløpet pr. år. Pr. i dag er grunnbeløpet kr. 54 170, -.

Du har ikke krav på dagpenger for de første 5 dagene du er ledig. Antallet vente dager (karensdager) var tidligere 3 dager.

Ferietillegget knyttet til dagpenger fjernes. Opptjent ferietillegg for 2002 blir utbetalt på vanlig måte i januar 2003.

Du kan maksimalt motta dagpenger i inntil 104 uker (2 år). Lengste dag pengeperiode var tidligere 156 uker.

Dersom du fikk innvilget dagpenger før 1. januar 2003, vil de nye reglene – med unntak for at ferietillegget faller bort – ikke få virkning for deg.

Takk til Victor Normann som har gjort en vanskelig tilværelse for arbeidsledige ennå verre.

Takk til Victor Normann for å arbeide med å få større del av byrdene over på bedriftene slik at de heller sier opp ansette.

Er den norske arbeidstakeren en truet rase?

Av Geir Ove Bernhoff

Med våre høye lønninger og ekstreme krav til et liv som innebærer mat, klær, tak over hode, et sosialt og helsemessig nettverk og et trygt arbeid å gå til, er det norske folk en irriterende utgiftspost. Det er langt mer behagelig å bruke folk fra land der en norsk arbeiderlønn dekker arbeidskraften til både tre og fire personer, der det ikke er så nøye med arbeidstid, faste ansettelse og sosiale rettigheter.

For tiden opplever vi som organiserte stadig sterkere angrep fra myndigheter og arbeidsgivere på vårt beskyttende lov og avtaleverk. Selv om vi ikke til enhver tid opplever store kontra revolusjoner, spises det jevnt og trutt av våre rettigheter. Arbeidsmiljøloven er under press, overtidsrammene utvides sterkt, permitterings betingelsene forverres, lønn og rettigheter for arbeidsledige forringes osv. Høyre kreftene kaller det «en tilpasning til EU» eller «en tilpasning til en global verden». Med denne begrunnelsen viftene foran seg dumper norske statsbedrifter våre arbeidsplasser helt ned i 70 kroner timen til bl.a. polske arbeidstakere. Den norske regjering og storting proklamerer at den norske arbeidstakeren er for dyr og sender store, prestisjetunge og svært viktige kontrakter ut av landet.

Med våre høye lønninger og ekstreme krav til et liv som innebærer mat, klær, tak over hode, et sosialt og helsemessig nettverk og et trygt arbeid å gå til er det norske folk en irriterende utgiftspost. Det er langt mer behagelig å bruke folk fra land der en norsk arbeiderlønn dekker arbeidskraften til både tre og fire personer, der det ikke er så nøye med arbeidstid, faste ansettelser og sosiale rettigheter.

Jeg kan kun tolke det dit hen at den norske regjering synes at dette er en akseptabel kompensasjon for en arbeidstaker!

Tross disse faretruende hendelser er det er paradoks å lese at organisasjonsprosenten blant norske arbeidstakere snarere er nedadgående enn oppad-

gående. Dette er absolutt et faresignal for våre arbeidsplasser, våre tariffavtaler og våre sosiale rettigheter. Hva vi trenger i denne situasjonen er makt og innflytelse, både innad i bedriftene, pressen, samfunnsorganisasjonene og de politiske organer.

Rogaland Elektromontørforening og Distrikt Rogaland har lenge vist seg som en leder i denne politiske kampen og har også fått tilslutning fra mange andre organisasjoner i dette arbeidet. Men skal vi kunne fortsette denne kampen trenger vi sårt tilslutning fra flest mulig av elektrofagfolkene i bransjen. Til større organisasjonsprosent, desto større makt og innflytelse.

Det er tross alt dere medlemmer som gir klubb, fagforening og forbund styrke. Klubbleder, fagforening og forbund er kun kanaler for den samlede styrken som dere medlemmer gir dem. Og da sier det seg selv, til flere medlemmer desto større makt kan kanaliseres gjennom disse organene.

Det er en kjensgjerning fra historien at menneskene kommer lengre med samarbeid enn med konkurranse. Dersom vi velger å være uorganiserte velger vi også å konkurrere med våre arbeidskollegaer om sysselsetting og lønns- og arbeidsvilkår. Sammen tilbyr vi arbeidsgiveren en vare. Hver for oss tilbyr vi alle, hver vår vare, hvorav arbeidsgiveren fritt kan velge den som tilbyr lavest pris til høyest ytelse.

Det er også en kjensgjerning at de totale lønnsut-

giftene i en bedrifter med individuelle lønnsavtaler vil synke over tid.

Det er heller ikke gratis å forhandle frem, vedlikeholde og forsvare et lønns- og avtaleverk.

Dette koster, og du som organisert betaler for de uorganiserte. Synes du det er rettferdig at noen skal betale skatt, mens andre slipper selv om de får de samme tjenestene?

Det er derfor viktig at du som medlem bidrar til å gi klubb og fagforening ytterligere styrke med aktivt å verve dine uorganiserte kollegaer, både i egen bedrift og i andre bedrifter. Vi må heller ikke glemme å verve lærlingene som tross alt er våre

fremtidige ressurser. Bring gjerne opp en diskusjon om betydningen av en sterk organisering på din arbeidsplass.

Husk å skriv opp hvem som vervet det nye medlemmet på innmeldingsblanketten da forbundet deler ut vervepremier alt etter hvor mange medlemmer som den enkelte verver. Rogaland Elektromontørforening planlegger også å lage vervepremier for beste enkelt verver, beste verver utenfor egen klubb, beste verveklubb og for klubber med 100% organisering.

Dersom vi alle greier å trigge klubbapparatene til å bli aktive ververe kan vi til slutt bli uslåelige.

Bli medlem nå!!

Fyll ut registreringsblanketten og send den til
Rogaland Elektromontørforening,
Lagårdsveien 124,
4011 Stavanger

REGISTRERINGSBLANKETT EL & IT FORBUNDET									
FYLLES UT AV MEDLEM					FYLLES UT AV DISTRIKT				
Født-Persnr.:(11 siffer)					Ny innmelding:		Endring:		
Medlemsnr.:		Ansattnr.:			Distrikt ID:		LA nr.:		
Etternavn - fornavn:					Arbeidsgivernr.: (Nåværende)			2	
Adresse:					Arbeidsgivernr.: (Tidligere)			2	
Postnr.:		Poststed:			Innmeldt dato LO:				
Arbeidsgiver:					Innmeldt dato EL & IT: (1. eller 16.)				
Overført fra dist/forbund. Oppgi hvilket:					A jour dato:			Utmeldt kode:	
Undertegnede gir distriktet fullmakt til å foreta trekk i lønn for avtalefestede trekkordninger, og aksepterer forbundets vedtekter som grunnlag for medlemsskap.					Endringsdato:			Forholds kode:	
					Utløp læretid:		Avtale ID:		9 4
Sted: _____ Dato: _____					Merknader:				
Underskrift: _____									

BL 94001

Trondheimskonferansen

07.-09. februar

Folkets hus Trondheim

Av Øivind Wallentinsen og Morten Ravn Hagen

LO Trondheim arrangerte i år igjen Trondheimskonferansen. Den hadde samlet ca 220 engasjerte delegater og flere interessante foredragsholdere.

Den startet fredag med Arne Byrkjeflot som hadde innlegg om industriens levevilkår med dagens rente og pengepolitikk. Han forklarte at sentralbankens eneste styringsmål var inflasjonsmålet på 2.5% over tid (her reknet to år). Dette er et snevert syn da den har fått tre mål (kronkurs, sysselsetning og inflasjon/ prisstigning) men svarer med at de ser sitt operative mål å styre for inflasjonsmålet. Her trengs at politikerne og LO ledelsen våkner og får regjering og storting til å instruere vår alle felles venn Gjerdem til å kutte ut hans «operative mål» og styrer etter kronkurs og sysselsetning. Vi må få ned renten under 5%.. Det er en sannhet at den uheldige kronkursutviklingen har ført til 4–5 ganger så mye svekking av konkurranseevnen som merlønnsvæksten i Norge. Det må være legitimt å spørre om LO ledelsen trodde på at et stramt statsbudsjett skulle rette opp kronkursen. Han holdt et langt og fint innlegg som skapte debatt og engasjement.

Per Fugeli holdt et innlegg under overskriften «Arbeid å leve av og helse å leve med –

hvordan kan dette forenes.» Han tegnet et bilde av det samfunnet vi lever i som gjerne kan kalles «sykdomssamfunnet» samtidig som han sammenlignet det med «Det helsefremmende samfunn». Han pekte på at i stor grad så resulterer dagens jag etter penger og ting ofte eller alltid i ensomhet. Videre er den beste måten å starte endring på å begynne med seg selv. Tilslutt kom han inn på at det var så mange som hevdet at vi måtte følge «samfunnsutviklingen», til det var det å si at spørsmålet som egentlig burde reises var hvem som skulle styre utviklingen og at politikk i stor grad handler om å ville. Det betyr at LO, forbundene; fagforeningene, klubbene og enkeltmedlemmene kan styre utviklingen hvis de vil. (egen konklusjon).

Så sluttet fredagen.

Lørdag startet med «Åpen fagpolitisk time» der Hugo Sandoval fra FO sør Trøndelag og medlem i LO Trondheims internasjonale utvalg som fortalte om hans opplevelse av LO sin interesse for å få med seg folk med innvandrere bakgrunn. Han synes kort og greit at den var ikke stor og fortalte om en

litt lunken holdning fra LO utenom de store festtalene.

Deretter slapp Brit Bergsund og Ragnar Leine fra Tverrfaglig Samhold til med et innlegg om hva de holdt på med. De fortalte blant annet om hvordan de arbeider med den usaklige oppsigelsen av Eva Monica Haarr fra Hotell og Restaurantarbeiderforbundet. En sak som distrikt Rogaland også har engasjert seg i.

Så var det kommet til tariffoppgjøret 2004, her var det to innledere Per Østvold, forbundsleder Norsk transportarbeiderforbund, og Sigrun Vågeng, direktør i NHO. Det er ikke å overdrive å si de var uenige i en del ting. Per Østvold forsvarte med alle midler sentrale tariffforhandlinger som det som var sosialt rettferdig, mens NHO ville desentralisere alt.

Det var flere interessante tema i deres innlegg som konferansen så gikk i gruppearbeid på.

Deretter sluttet dagen med et foredrag av Abba Masroujeh om hvordan livet var i Palestina og om det var håp for Palestina.

Søndag kom og her fikk vi et innlegg av Ebba Wergeland spe-



Fra konferansesalen.

sialist i arbeidsmedisin. Hun holdt et innlegg om sykefraværet og flere i salen ble både overasket og imponert over hennes angrep på «underet» det inkluderende arbeidsliv. Dette er som vi forstår en umulighet. Det går ikke an og åpne opp arbeidslivet for eldre og kronisk syke samtidig som vi senker sykefraværet. De statistikkene som «alle» legger frem er også litt kunstige. Det som viser at vi har et inkluderende arbeidsliv det er et høyt sykefravær da har vi et inkluderende arbeidsliv som åpner og slipper flere inn i paradiset eller var det arbeidslivet det het.

Da det hadde vært litt problem med fly trafikken fra Oslo på fredag repeterte Arne Byrkjeflott litt fra sitt innlegg fredag og debatt om den norske industriens fremtid. Spesielt

rettet mot krone og rentepolitikk.

Vi fra Rogaland reiste hjem og var godt fornøyd. Vi følte

alle det hadde vært en interessant konferanse og den ga oss litt «påfyll» i litt radikal fagpolitisk vilje og godt humør.



Fra den politiske streiken den 28. februar.

KONFLIKTER I MIDTØSTEN

- 1964** Iran: Ayatollah Khomeini i eksil for å ha kritisert Sjahens sekulære stat.
- 1967** Israel: Seksdagerskrigen mot araberstatene. Israel tar Gaza, Sinai, Golanhøydene og Vestbredden.
- 1972** Irak: Nasjonalisering av vestlig eid oljeselskap i Irak.
- 1973** Egypt og Syria går til felles angrep på Israel og utkjemper en 18 dagers krig.
- 1978** Israel okkuperer Sør – Libanon som svar på angrep fra den Palestinske frigjøringsorganisasjonen PLO.
- 1979** Israel: Fredstraktat signert med Egypt
Irak: Saddam Hussein overtar.
Iran: Sjahen styrtes. Ayatollah Khomeini kommer tilbake fra eksil.
Iran erklæres som islamsk republikk.
- 1980** Irakisk invasjon starter krig Iran – Irak.
- 1986** FNs sikkerhetsråd kritiserer Irak for krigen mot Iran.
- 1987** Libanon: Terry Waite, spesialutsending, drar til Beirut for å forhandle om frigivelse av vestlige fanger og blir selv tatt.
- 1988** Iran: Amerikansk militærskip skyter ned iransk passasjerfly, 290 drept. Krigen Iran – Irak slutt. Irakiske tropper bruker kjemiske våpen mot kurdere.
- 1990** Iran og Irak gjenopptar diplomatiske forbindelser. Iran invaderer og annekterer Kuwait.
- 1991** Vestlige allierte frigjør Kuwait. FN krever at Irak aksepterer våpenkontroll og ødelegger masseutryddelses våpen.
- 1993** Israel: PLO anerkjenner Israel mot å få palestinsk selvstyre i Gaza og Jeriko.
- 1994** Irak anerkjenner Kuwaits suverenitet.
- 1995** Israel: Palestinsk selvstyre utvides på Vestbredden. Statsminister Rabin myrdes.
- 1997** FN anklager Irak for å blokkere våpeninspeksjoner. Iran: Mohammed Khatami, mer liberal enn sine forgjengere, blir president.
- 1998** Irak: Hindring av FNs våpeninspektører og frykt for Iraks biologiske våpenprogram fører til omfattende luftangrep fra USA og Storbritannia.
- 2003:** Fortsettelse følger.....



TEMA HMS Offshore

Kvalifisert hvile

Samsoving – deling av lugar

Av John Helge Kallevik

I forrige nummer av Samleskinnen tok vi for oss fokuset på samsoving og Skutling til seng. OD har sendt oljeselskapene brev om svar på hvilke planer selskapene har for å ivareta nytt regelverk.

Statoil:

De har en målsetting for nye innretninger. Her har de målsetting om enkeltlugarer. Den andre målsettingen er for eksisterende innretninger. Den beskriver den samme målsetting om enkeltlugarer. Dette skal være oppnådd innen 2007. En skal på den enkelte innretning utarbeide opptrappingsplan for å nå målet i 2007. Det kan også bety at det vil skje før denne dato. Uansett skal en planlegge og prioritere utfra at man skal unngå samsoving. Ingen enkeltgrupper skal bli særlig belastet.

For Statfjord B sitt vedkommende vil det si at allerede innen revisjonsstanden i år skal dette arbeidet være ferdig.

Heidrun:

På Heidrun har de såkalte alkover. Det betyr at der er to avlukker med senger. Der skal være deling av toalett/dusj og oppholdsrom. I oppholdsrommet har de lagt en person. Dette skulle i utgangspunktet være en som skal gå natt. På en del alkover har de lagt 3 personer som arbeider dag. Det betyr at den som ligger og sover i oppholdsrommet blir forstyrret ved at de andre kommer tilbake til alkover etter at de andre har lagt seg eller at noen skal på sitt natthlige toalett besøk. Plattform ledelsen på Heidrun har ment at dette er godt nok mens våre medlemmer er i harnisk over en slik uttalelse. Der er gått et brev til OD fra LOs offshore



sekretær om problemstillingen. Brevet gjengis her:

Oljedirektoratet
v/ Øyvind Lauridsen

Stavanger 12.02.03

Ang. Aktivitetsforskriften § «full restitusjon og hvile».

Viser til tlf. samtale med deg i går ang. ovenstående på Heidrun.

Gjennom tlf. samtaler med tillitsvalgte i Fellesforbundet i Fabricom og NOPEF i Statoil, er det kommet fram opplysninger som tyder på at forskriftens intensjoner ikke oppfylles.

På plattformen er det såkalte suiter hvor det er normalt to personer som deler et felles rom i tillegg til hver sin lugar.

For tiden har Statoil også lagt inn en person på fellesrommet, som går samme skift som de andre to personene. Denne personen får ikke anledning til full restitusjon og hvile, da de andre to må gå gjennom fellesrommet for å gå på do, eller å gå til å fra sin egen lugar.

Det er også forsøkt å legge en person inn på fellesrommet som går på nattskift. Dette er heller ikke tilfredsstillende og oppfyller ikke forskriftens intensjoner.

Da det ikke ser ut til at de som arbeider med vanninjeksjons – prosjektet (ansatte i Fabricom) og Statoil sin plattformledelse finner en minnelig løsning på saken, ber jeg Oljedirektoratet se inn i denne problemstillingen.

Med vennlig hilsen
Arne Larsen Fløisvig
Offshoresekretær
LO Industri

Oljedirektoratets svar til Statoil kom i brev av 28. februar 2003. Gjengis i sin helhet som følger:

Statoil ASA

4035 Stavanger

Etterlevelse av aktivitetsforskriften § 31 og innretningsforskriften § 59 på Heidrun.

Oljedirektoratet (OD) viser til aktivitetsforskriften § 31 vedrørende krav om «nødvendig restitusjon og hvile» og innretningsforskriften § 59 om boligkvarter. Vi viser videre til våre brev datert 5. juni 2002 og 3. juli 2002 vedrørende våre fortolkninger av nevnte krav.

I forbindelse med pågående aktivitet på Heidrun har OD blitt kontaktet av LO Industri. Gjennom denne kontakten har det fremkommet opplysninger om at man på Heidrun har en praksis som er i strid med angitte krav og fortolkninger.

Det er opplyst at tre personer deler såkalt suiter bestående av to alkover og et forværelse. En person sover i forværelset og dette medfører at vedkommende blir forstyrret av trafikk til og fra tilhørende alkover. Kravet til å sove uforstyrret innfris dermed ikke. Statoil bes herved tilbakemelde om status for etterlevelse av aktivitetsforskriften § 31 og innretningsforskriften § 59 for pågående aktivitet på Heidrun.

Vi ber om at innholdet i dette brevet gjøres kjent for arbeidstakernes tillitsvalgte, herunder verneombudene.

Vi ber om tilbakemelding innen 4. mars 2003.

Eventuelle spørsmål kan rettes til Øyvind Lauridsen tlf. 51 87 60 21 oyvind.lauridsen@npd.no eller Aleksander Ellingsen, tlf 51 87 67 47 aleksander.ellingsen@npd.no.

Med hilsen

Torleif Husebø e.f
Sjefingeniør

Aleksander Ellingsen
Overingeniør

Denne problemstillingen fremkom også på Fabricom sitt årsmøte 7. februar i år.

Dette er en helt uholdbar situasjon. Hva som kommer ut av dette vil vi

komme tilbake til. Saken følges opp av de tillitsvalgte i Fabricom akkurat nå. Hva Statoil har tenkt å gjøre i denne saken kommer vi tilbake til.

Den må følges opp.



Norsk Hydro:

Norsk Hydro har svart OD med at de ser viktigheten av og vil planlegge for at utførende personell får tilstrekkelig restitusjon og hvile. De innrømmer at der fortsatt foregår samsoving. Dette gjelder Heimdal, Oseberg Øst og Njord A.

Heimdal er i ferd med å bygge om dobbel lugarer til enkeltlugarer, 22 av disse var ferdig ombygget i 2002. Der vil bli foretatt forstudie på Oseberg øst for å få vurdert hva som kan gjøres, blant annet med ombygging av kontorer til lugarer og installere nye lugarer. Dette vil også gjelde Njord A.

Hydro og Grane:

Norsk Hydro har i brev overfor OD lagt opp til at 30 % av bemanningen skal samsove og gå natt i sammenstillingsperioden fra mai til oktober 2003.. Dette utgjør 172 arbeidstakere. Dette er i strid med kravene som er fastsatt i forhold til konsekvensene med nattarbeid.

Norsk Hydro fikk svarfrist til den 12.02.03 for å gi tilbakemelding på ODs oppsummering av planen de har tenkt satt i verk. De har i brev til OD søkt om unntak fra aktivitetsforskriften § 31 (Tilrettelegging av arbeidet med arbeid på dagtid og god restitusjon og hvile)

Klubbene i Kværner har ikke tenkt å følge opp søknaden om unntak Norsk Hydro har sendt.

Ekofisk:

Vi har igjen tatt kontakt med Ekofisk Komiteen for å høre om der er noen forbedring i situasjonen på Ekofisk. Der er fortsatt høy aktivitet på Eldfisk. Fortsatt overstyrer Phillips felt AMU vedtaket om at der ikke skal være mer enn 112 på plattformen til enhver tid. Der er 56 lugarer på plattformen. Allikevel overstyrer Phillips dette vedtaket og skytler fortsatt 20 personer hver dag til plattformen.

Hva har så ConocoPhillips Norge av planer for å ivareta det nye regelverket?

Slik vi har forstått svaret til OD vil ikke ConocoPhillips Norge foreta seg noe i

forhold til eksisterende innretninger. Derimot har Ekofisk Komiteen lagt frem krav om å sette inn flotellet Rigmar ved Eldfisk allerede nå og forhale det opp til den nye installasjonen som kommer ved Ekofisk J og X.

Hva med samsoving?

I følge Geir Heddeland, LO Koordinerende på Ekofisk, er der fortsatt 500 hver natt som ikke får tilstrekkelig med restitusjon og hvile. Konklusjonen for dette er jo at ConocoPhillips Norge overhode ikke tar tak i et av hovedproblemene med sikkerheten på installasjonene.

KONKLUSJON

Det nye HMS - regelverket innebærer en innskjerping i forhold til praksis etter tidligere regelverk.

OD har lagt seg på en restriktiv linje som vi mener er helt avgjørende for at det nye regelverket skal virke etter hensikten.

Vi håper at behandlingen av søknad om unntak fra Norsk Hydro, og Statoils håndtering av samsoving på Heidrun ikke fører til noen svekking av denne restriktive holdningen til det nye regelverket. Svaret på Norsk Hydros søknad og ODs håndtering på Heidrun vil nok legge premissene for de neste hockupper. Samsoving er tross alt det store miljøproblemet offshore i dag. Våre medlemmer skal ha **god restitusjon og hvile.**

Vårt engasjement:

Vi minner alle medlemmer og tillitsvalgte om å følge med og være aktive i forholde til dette spørsmålet. Må også minne om at bruken av nattskift ikke skal øke med at vi får ha en lugar for oss selv. Kravet om god restitusjon og hvile, arbeid på dagtid og ikke bruk av shutling, går hånd i hånd.



Engasjert appellant i Haugesund den 28. februar.

Spisebrakker i bransjen

Av John Helge Kallevik

Over tid har vi sett flere mangelfulle spisebrakker rundt omkring på byggeplasser. Dårlig med plass til alle, søppel flyter, råtne gulv, stoler som burde vært kassert. Dette er noen stikkord som vi kan oppsummere med. Vi tok kamera med for å få dette festet til film for å vise hva vi snakker om.

Ansvar:

Først og fremst er det arbeidsgivers ansvar å ha spisebrakkene i orden. Dette gjelder tilstrekkelig med stoler og bord i forhold til antallet som skal spise i brakken. I tillegg skal det være garderobe, toalett med vask. På større byggeplasser er det entreprenøren som har ansvaret for brakkene.

Lovverket:

Forskrift om arbeidsplasser og arbeidlokaler er forskriften som gjelder for spiserom på byggeplasser.

Forskriftene omhandler mange forhold blant annet er det tatt inn at det skal være garderobe. Hver arbeidstaker skal ha tilstrekkelig plass for opphengning av tøy o.l. Dersom forholdene gjør det nødvendig skal det være atskilte skap for arbeidstøy og privat tøy. Garderobene skal gi arbeidstakerne mulighet for å låse inn tøyet sitt i arbeidstiden, og der det er nødvendig skal det i tillegg være låsbare avlukker for å sikre mot tap av verdisaker. Videre skal det være tørkerom for å tørke vått tøy og fottøy. Der skal også være dusj. Det skal være passende antall toaletter. I tilknytning til toalett skal det være håndvask.

Spiserom skal om mulig ha dagslys og utsyn.

Spiserom skal være så stort at det gir tilfredsstillende plass til det største antall arbeidstakere som skal spise samtidig.

Spiserom skal være hensiktsmessig innredet, og om nødvendig slik at arbeidstakerne kan tilberede måltider der.

Avtaleverket:

Landsoverenskomsten § 16 punkt 3 I omhandler anvisning av spise- og hvilerom med tilfredsstillende oppvarming. Her henvises til standardiserte mobile brakker. Rommet skal være låsbart og

holdes rent, samt egen plass for oppbevaring av arbeidstøy. I tilknytning til dette skal det være toalett og urinaler.

Fellesoverenskomsten for byggfag.

Ved bygg vil det være slik at entreprenøren holder rigg. Da er bygg stort sett omfattet av byggoverenskomsten. Dette står under **Arbeidsplasser uten innkvarterte arbeidstakeren. Generelle bestemmelser om brakker og mobile letthus.**

Når det gjelder spiserom skal det være minimum 1,2 kvm spiseplass pr person. I slike rigger skal det være skifterom med låsbare skap. I tillegg til skifterom skal det også rigges med vaskerom som skal ha dusjer. Riggens størrelse avhenger av hvor mange arbeidsfolk der er planlagt på arbeidet. Her skal alle fag telles med.

Betaling:

Hvis en ikke får tilfredsstillende spise- og hvilerom skal spisepausen inngå i arbeidstida. Hvis en ikke får annet spise- hvilerom enn arbeidsbilen skal matpausen inngå i arbeidstida og en har anledning til å gå hjem etter 7,5 timer på arbeid. Hvis en ikke går hjem vil en da ha krav på en halv time overtidstillegg for den siste halv timen.

Bildene:

Som en ser av bildene er det stor forskjell på hvordan spise- og hvilerom er tatt i vare fra hus til større byggeplasser. Her ser vi en mobilbrakke hvor toalettet er tatt ut og erstattet med søppel. Det neste bilde viser ei brakke uten noen vinduer og toalett. Denne brakka var låst da vi var der. Begge disse brakkene blir brukt av byggfirmaer. I disse byggefirmaene er der ikke opprettet tariffavtale.

Hvis vi kommer bort i slike forhold anbefaler vi at det returneres til bedriften for å innta målti-



Eksempler på hvordan det ikke skal være.

dene. Samtidig må dette tas opp med bedriften. Da får vi kreve å ha egne godkjente brakker. Det blir ofte sagt at det er så vanskelig under byggeperioden med toalettforhold. Dette er tull. På et hvert bygg blir der lagt vannledning og kloakkledning. Dette er det første som blir lagt inn i byggegrunnen. Det skal bare kobles til. Det tar

bare en liten time for en rørlegger. Så det er overhode ingen unnskyldning.

Oppfordringen er at dette tas på alvor ute. At alle brakker gjennomgås og de som er gått ut på dato skrotes og erstattes med brakker som tilfredsstiller dagens krav.

Lykke til.



Slik kan en spisebrakke også se ut.

Intervju med tillitsvalgte

Av John Helge Kallevik

Vi stilte noen spørsmål til nyvalgt klubbleder i Siemens Haugesund. Geir Inge Strand har vært med i klubbstyret noen år og stilte til valg som klubbleder etter at Vidar Vestbø ba om avløsning.

Spørsmål 1:

Hvordan er praksis i klubben når det gjelder forslag og behandling av disse til hovedoppgjørene.

Svar: *Vi har ikke noe praksis på dette utenom å lese de forslag og hvilke behandlinger som gjøres.*

Spørsmål 2:

Har dere i klubben noe dere mener må prioriteres mer enn de andre kravene.

Svar: *Vi behandler ikke dette i klubben.*

Spørsmål 3:

Mener du at klubben har stor nok innflytelse på utfallet av hva som skal prioriteres på landsbasis. Hvis nei hva burde hvert annerledes?

Svar: *Den som tier samtykker. Tror nok at jeg ville blitt hørt dersom jeg hadde innsigelser mot et eller annet. Hvis ikke hadde jeg bare snakket høyere.*

Spørsmål 4:

Mener du at klubben har god nok innflytelse på om resultatet skal godtas eller forkastes (altså gå ut i konflikt). Hvis nei hva burde ha hvert annerledes?

Svar: *Her svarer jeg det samme som på spørsmål nr 3.*



Geir Inge Strand.

Avsluttende kommentarer:

Vi må i klubben ta et større ansvar for det som skjer i både fagforening og i forbundet. Ikke bare når det gjelder tariffoppgjør og landsmøtesaker.

Siste frist for tilbakebetaling av for mye trukket kontingent år 2000 og 2001

Alle svarslipper på beløp til gode, som vi har mottatt i retur, er nå utbetalt, men det er fortsatt mange som ikke har sendt inn.

Har du fortsatt en svarslipp som du ikke har sendt i retur, ber vi om at du sender oss den snarest! Vi har nemlig fortsatt penger som skulle vært tilbakebetalt til medlemmer!

Mener du at du ikke har mottatt noen henvendelse fra oss angående dette må du ta kontakt enten pr. telefon eller pr. mail nekfd7iri@rele.no.

Vi har sendt melding opptil tre ganger og det er selvfølgelig en forutsetning at du var medlem hos oss i de årene det er snakk om.

Skal norsk vannkraft flagges ut

Av Alf Egil Solvang

Dersom vannkraftverk som er i offentlig eie, selges ut, vil inntektstapet utgjøre flere hundre milliarder kroner, økende med antall år eiendomsretten gis for, skriver professor Hans H. Faanes ved Institutt for elkraftteknikk ved NTNU. Regjeringens forslag til nye konsesjonslover peker entydig mot et ønske om å privatisere all norsk vannkraft, mener han.

FOR Å KUNNE BYGGE UT ELLER KJØPE vannkraftverk i Norge trengs i dag konsesjon fra staten. Reglene er slik at private, utlendinger som nordmenn, får 60 års konsesjon, hvoretter kraftverket tilfaller staten vederlagsfritt. Kommuner, innbefattet fylkeskommuner, og staten selv får derimot evigvarende konsesjon (eiendomsrett) til de kraftverk de bygger ut. Disse reglene inngår i den såkalte industri-konsesjonsloven av 1917.

Denne loven ble utformet med bakgrunn i et press fra utenlandsk kapital om å få eiendomsrett til norsk vannkraft. Den ble utformet med et langsiktig perspektiv, og med hovedmål å sikre at norsk vannkraft i hovedsak skal være underlagt nasjonalt og offentlig eierskap.

I de 85 år som har gått har loven fungert etter hensikten. I dag er vel 85 prosent av norsk vannkraft eiet av kommuner og staten. Dette kan stadig nye generasjoner glede seg over. Både ved at den evigvarende produksjon forblir i fellesskapets eie, og ved at den stadig økende verdi på denne forurensningsfrie energikilde kommer fellesskapet til gode.

KONSESJONSLOVEN AV 1917 forskjellsbehandler imidlertid private og offentlige aktører. Det tilfredsstillende ikke EFTAs overvåkinsorgan, ESA, som krever likebehandling av alle aktører, også i konsesjons saker vedrørende vannkraft.

Blant annet med dette som bakgrunn har Regjeringen nylig fremlagt et forslag til endring av industrikonsesjonsloven. Forslaget innebærer å

frata kommuner det evigvarende eierskap de har på sine vannkraftverk. Forslaget til ny lov vil for alle innføre hjemfall til staten om 75 år, uten erstatning.

Med en slik lov vil kommuner bli tvunget til å selge sine kraftverk i god tid før de 75 år er utløpt, siden verdiene gradvis blir redusert hvis en utsetter å selge. Bortsett fra staten, finnes det i Norge ikke noen med kapital nok til å overta disse verdiene. Med de begrensninger som Regjeringen har lagt på Statkrafts ekspansjon, vil utenlandske kraftselskaper bli de nye eierne.

Regjeringen har også bebudet en grundig gjennomgåelse av statens engasjement i norsk næringsliv. I den forbindelse har næringsministeren gjort seg til talsmann for å omgjøre Statkraft fra et såkalt statsforetak (SF) til et aksjeselskap. Den eneste forskjellen mellom et AS og SF er at i et SF er staten pr. definisjon eier. En omgjøring fra SF til AS kan derfor ikke tolkes på noen annen måte enn som det første nødvendige trinn mot en (del)privatisering.

REGJERINGENS TO UTSPILL, forslaget til nye konsesjonslover og omgjøring av Statkraft til et AS, peker entydig mot et ønske om å privatisere all norsk vannkraft. Det vil i praksis si utflagging av kommunal og statlig eide vannkraftverk. Dette er et brudd med en av de viktigste prinsippene i landets energipolitikk gjennom snart hundre år, det nasjonale og offentlige eierskap av vannkraften.

Det er to hovedgrunner til at vi skal beholde det nasjonale eierskap og kontroll med vannkraften:

For å sikre verdiene og fremtidig verdiøkning av vannkraften for fellesskapet.

Ha muligheten for å føre en nasjonal energipolitikk. Dette viktige poeng, som er spesielt interessant ut fra dagens kraftsituasjon, blir ikke nærmere belyst i denne kronikken. I denne sammenheng betyr nasjonalt eierskap offentlig eierskap. Det finnes ikke norske interesser med tilstrekkelig langsiktig kapital til å spille en vesentlig eierrolle innenfor norsk vannkraft.

Det er da nødvendig å beholde Statkraft som statens kraftselskap, dvs. at det fortsetter som statsforetak. Så må intensjonene i dagens konsesjonslover beholdes.

Det kan oppnås ved at det fremlagte lovforslaget blir endret, slik at alle dagens eiere av kraftverk beholder de konsesjonstider som de har fått. Ved salg innføres samme begrensede konsesjonstid for alle. Ny eier, privat eller offentlig, får en konsesjonstid som foreslås satt til 30 år, og deretter hjemfall til staten. Med dette vil man unngå et system som vil ha som konsekvens at en stor del av våre vannkraftressurser havner på utenlandske hender. Man unngår lov med tilbakevirkende kraft, og oppnår likebehandling.



Alf Egil Solvang

DE SALG AV KRAFTVERK SOM ER FORETATT de siste årene viser systematisk at dagens eiere undervurderer verdien av vannkraft og overvurderer utbyttet i kapitalmarkedet.

Når man skal sette verdi på vannkraft, er det spesielt fire forhold som gjør at vannkraft skiller seg positivt fra annen type kraftproduksjon:

Vannkraften er fornybar (evigvarende).

Vannkraften er forurensningsfri.

Vannkraftverkene har meget lang levetid og små driftskostnader.

Vannkraftverk er hurtigere og enklere å regulere enn noe annet produksjonsalternativ. Dette gir en betydelig tilleggsverdi i samkjøring med varmekraftverk, og ikke minst med vindkraft.

At vannkraften er forurensningsfri, vil føre til at den får en økende verdi etter hvert som Kyoto-kravene skal etterleves. Verdien av vår utbygde vannkraft vil da være bestemt av kostnadene ved alternative måter å frembringe ny, forurensningsfri energi på.

Det er enda en grunn til at verdien av vannkraften kommer til å stige i årene fremover. Etter

dereguleringen av kraftmarkedene i 1990-årene har vi hatt en periode med store kraftoverskudd, og derved historisk lave kraftpriser. Etter hvert som disse overskuddene forsvinner, både i Norden og i Europa, vil kraftprisene stige, og verdien av vannkraften vil øke.

Vannkraftverkene meget lange levetid – lengre enn 100 år – gir grunnlag for ulike oppfatninger om verdiene de representerer. Private investorer benytter gjerne en kalkulasjonsrente som er så høy at levetider ut over 30 år er av begrenset interesse. Følgende eksempel viser hvordan verdien av den offentlig eide vannkraft (ca. 100 TWh/år) vil variere med konsesjonstid og forurensningskrav, sett med en privat kjøpers øyne:

1. Bedriftsøkonomisk verdi av 30 års konsesjon basert på at fremtidig kraftpris vil tilsvare kostnadene av ny gasskraft. 100 TWh/år vil gi en nåverdi på ca. 175 milliarder kroner når 7 pro-

sent rente legges til grunn, og det er tatt høyde for vedlikehold og skatt. Dette tilsvarer omtrent dagens markedsverdi i kroner pr. TWh/år.

2. Bedriftsøkonomisk verdi av 30 års konsesjon basert på at fremtidig kraftpris vil tilsvare kostnadene av ny forurensningsfri kraft, f.eks. vind- eller gasskraft med CO₂-deponering. En markedsverdi av 100 TWh/år vil bli ca. 300 milliarder kroner, dvs. langt over dagens markedsverdi.
3. Bedriftsøkonomisk verdi av 75 års konsesjon basert på at fremtidig kraftpris vil tilsvare kostnadene av ny forurensningsfri kraft. En betraktning av markedsverdi av 100 TWh/år vil gi ca. 340 milliarder kroner. Ved å forlenge konsesjonstiden fra 30 til 75 år oppnås bare en beskjeden økning av markedsverdien.

EN SAMFUNNSMESSIG VERDIVURDERING av vannkraften må legges til grunn de forpliktelser samfunnet har overfor kommende generasjoner. Da må vi også i dag ta behørig hensyn til kraftverkenes verdi om 30, 50 og 100 år. Det gjøres ikke når 7 prosent rente legges til grunn. Fremtredende økonomer som har bekymret seg om dette problemet, har innført begrepet intergenerasjonsrente til bruk på prosjekter med lang levetid, liten risiko og med stor samfunnsmessig betydning. En slik rente vil ligge rundt 2 prosent.

Hvis vi forutsetter at fremtidig kraftpris vil tilsvare kostnadene av ny forurensningsfri kraft, og bruker 2 prosent rente, vil vi få:

Ved salg av de 100 TWh/år som er i offentlig eie, med 75 års konsesjonstid, vil nåverdien av tapt inntekt i disse 75 årene bli ca. 930 milliarder kroner.

Ved salg av de 100 TWh/år som er i offentlig eie, med 30 års konsesjonstid, vil nåverdien av tapt inntekt i disse 30 årene bli ca. 540 milliarder kroner.

DET ER BETYDELIGE SAMFUNNSMESSIGE tap – over 40 prosent – ved å utsette hjemfallet fra 30 til 75 år, mens gevinsten for en privat konsesjonshaver er meget beskjeden (ca. 12 prosent) ved en slik økning av konsesjonstiden. Det er derfor ingen grunn til å ha konsesjonstider på mer enn 30 år.

Den prisen som oppnås ved salg med konsesjon i 30 år vil ikke være vesentlig mindre enn salgs summen med 75 års konsesjonstid (bekreftet med observasjoner i markedet), mens samfunnet hvert 30. år får tilbake et så godt som nytt kraftverk. Til glede for hver kommende generasjon.

Det er derfor meget prisverdig at Olje- og energidepartementet nå har besluttet å nedsette et bredt sammensatt utvalg for å utrede hvordan konsesjonslovene bør utformes. La oss håpe at utvalget virkelig blir bredt sammensatt, både politisk og faglig.

Alf Egil Solvang ble valgt inn i næringspolitisk utvalg i forbundet på landsstyremøte som var 13. og 14. mars. Utvalget ble for øvrig opprettet etter kampvotering. De andre medlemmene i utvalget er Hans Felix, Per Gunnar Salomonsen. Torill Gudin og Henning Solhaug.

Store utfordringer for EL & IT Forbundet

Av Geir Ove Bernhoff

Arbeidsledigheten er på nytt i sterk utvikling og vil om kort tid passere 100 000 ledige. Samtidig opplever vi omfattende sosial dumping ved at bedriftene importerer «billig» utenlandsk arbeidskraft, mens norske arbeidstakere går permitterte.

Utfordringene er mange og dette var bare noen av de temaene som ble diskutert på distriktstariffkonferansen i Bergen den 10–11 mars i år. Distriktstariffkonferansene er starten på tariffprosessen som skal ende opp i hovedoppgjøret i 2004. Konferansen avholdes hvert andre år og er en arena hvor Rogaland, Hordaland, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal diskuterer aktuelle tariffpolitiske utfordringer.

Saker som i år sto på dagsorden var utenlandsk arbeidskraft, maskindirektivet, etter- og videreutdanning (EVU), om tariffavtalen skal gjelde for uorganiserte, samt forholdene i installasjonsbransjen.

Ut fra en undersøkelse foretatt blant 4000 av våre medlemmer, kommer det frem at det står dårlig til med etter- og videreutdanning i bransjen. Halvparten av de spurte hadde ikke gjennomgått noen etter- og videreutdanning i det hele tatt. Situasjonen var ikke blitt bedre siden en tilsvarende undersøkelse i 1987.

Manglende kompetanseutvikling er ikke kun et problem for den enkelte, men er en reduksjon av bransjens totale kompetanse, noe som bidrar til at nye nisjebedrifter vil presse seg inn og overta store deler av våre markeder.

Konferansen konkluderte med at etter- og videreutdanning fremdeles må være en del av forbundets tariffpolitikk i fremtiden, men at medlemmene sannsynligvis ikke er villige til å gå ut i en konflikt for å forsvare et etter- og videreutdannings krav.

Konferansen diskuterte også om tariffavtalen kun skal gjelde organiserte. Dette er tema som bl.a. er blitt diskutert på LO kongressen. Dagens lovverk sier at en tariffavtale er ufravikelig. Dvs. at vi ikke kan nekte en uorganisert godene som ligger i tariffavtalen.

Konferansen konkluderte med at det kunne få uante konsekvenser ved å gjøre tariffavtalen eksklusiv kun for medlemmer. Det kan blant annet føre til omfattende sosial dum-

ping, både innad i bedriftene og i forhold til utenlandsk arbeidskraft. Dette vil igjen legge stort press på våre tariffavtaler og avtaleverk. Så lenge vi kan kreve at innleid personell skal betales med samme tariff som oss, vil vi kunne unngå at norske arbeidstakere blir dumpet til fordel for billig arbeidskraft fra Litauen og Polen. Konferansen mente det var mer fornuftig med andre tiltak, slik som tariffgebyr for uorganiserte, spesielle goder kun for organiserte osv.

Tross i tariffavtalenes ufravikelighet, opplever vi på enkelte arbeidsplasser omfattende innleie av «billig» utenlandsk arbeidskraft. Mens vi har norske arbeidstakere permitterte, går utenlandsk arbeidskraft her på oppdrag bl.a. på Mongstad og Kollsnes. På Mongstad ble det fremlagt dokumentasjon på at innleid arbeidskraft arbeidet for en timelønn på 64 kroner og med en arbeidsuke på 60 timer. De tok heller ikke fri i avspaseringsperioden. Telenor hadde gjennom bedriften Tritec innleide arbeidstakere fra Litauen på 25 kr. timen, med en ar-



Konferansesalen under Distriktstariffkonferansen.

beidsdag på 12 timer, 7 dager i uken. Litauerne ble innkvartert i telt på campingplass, hvor de lå på gulvet i soveposer. Begge disse tilfellene ble meldt til arbeidstilsynet.

Utenlandsk arbeidskraft er ikke våre fiender. Det er bakkemennene og innleiende bedrifter som tjener grovt på denne utnyttelsen. Også politikerne på høyresiden arbeider mot oss, da de ønsker å bygge ned det regelverk som hindrer fri flyt av «billig» arbeidskraft.

For å hindre denne utviklingen er det viktig at dere alle har ørene og øynene åpne slik at dere alle kan være med på å avdekke slike forhold. Ta kontakt med de innleide arbeidstakerne og spør dem om lønn, arbeids-

tid, innkvartering og lignende. Ta gjerne kopi av rotasjonsplaner slik at vi kan stoppe denne utviklingen tidligst mulig.

Dette er bare noen av de temaene som konferansen diskuterte. Årets konferanse var pga. forbundets økonomi redu-

sert fra 3 til 2 dager. Rogalands delegasjonen var enig i at det ble for liten tid til å få en skikkelig behandling av den oppsatte dagsorden, og vil derfor arbeide for at den neste distriktstariffkonferansen igjen økes til 3 dager.



John Helge Kallevik holder appell den 28. februar.

Intervju med Egil W. Kristensen

Samleskinnen har spurt Egil W Kristensen, som er organisasjonssekretær i fagforeningen, om hvordan hans arbeidsuke ser ut og hva som skjer på arbeidsplassene.

Arbeidsoppgavene mine er å hjelpe medlemmer og tillitsvalgte med våre lønns- og arbeidsvilkår, hjelpe til med å opprette tariffavtaler, verve nye medlemmer og drive med oppsøkende virksomhet. Er også med på kurs og møtevirksomhet som avholdes av fagforeningen. Jeg deltar også på medlemsmøter og årsmøter som klubbene avholder dersom de ønsker det.

Gjennom arbeidet kommer jeg i kontakt med mange av våre medlemmer og tillitsvalgte.

Noen av henvendelsene går på det med oppsigelser i forbindelse med innskrenkninger og lover og avtaleverk i forbindelse med dette. Lov og regelverk vedr. dagpenger i forbindelse med permitteringer er et annet området som det for tiden kommer en god del henvendelser om. Ellers kommer det regelmessige henvendelser

ang. forbundets forsikringsordninger. Og så er det slik at vi ikke alltid har svar på henvendelsene som kommer til oss. Da er det å ta kontakt og henvend-



Egil Willy Kristensen.

delse til de som forvalter lover og regler.

Det være seg Arbeidstilsynet, Aetat, trygdekontor, yrkesopplæringsnemnd, ligningskontor, forbundet etc.

Dette gjør at jeg også kommer i kontakt med en god del mennesker som forvalter en del av samfunnets lov- og regelverk innenfor de områder som gjelder for arbeidslivet.

Når det gjelder fagbevegelsens viktigste oppgaver fremover ser jeg det å stå sammen over forbundsområdene og det å opprettholde og øke medlemsmassen som en av fagbevegelsen viktigste utfordringer. Også det beholde sterke kollektive tariffavtaler blir en stor utfordring i tiden som kommer da en vet at arbeidsgiversiden med NHO i spissen ønsker en stadig mer desentralisering av lønnsdannelsen, helst at denne skjer på bedriften mellom bedriften og den enkelte ansatte.

Behandlingen av mellomoppgjøret i LO's representantskap

Av Øivind Wallentinsen

LO's representantskap var innkalt til møte den 25.02.03 for å behandle kravene til årets mellomoppgjør. Forslag til uttalelse fra LO sekretariatet lå på representantenes bord ved møtes begynnelse, forslaget var enstemmig. LO's leder Gerd Liv Valla holdt en innledning i forhold til uttalelsen og de kravene som måtte stilles i mellomopp-

gjøret. Hun var også innom den avtalen som LO og andre arbeidstakerorganisasjoner inngikk med arbeidsgiverne og regjering om et inntektspolitisk samarbeid for 2003. Hun understreket i forhold til det inntektspolitiske samarbeidet at slik LO så på avtalen, var at det var en prøvestein. Det vil med andre ord si at LO vil evaluere

arbeidsgiverne og regjeringas oppfølging av avtalen. Hvis de andre partene viser liten vilje eller evne til å følge opp avtalen er det ikke grunnlag for et samarbeid i 2004. Det var deretter debatt.

Min vurdering er at det mest positive var at representantska-

Forts. side 22

Klubbenes representantskap i fagforeningen

Av John Helge Kallevik

I fagforeningen er det innført representantskap. Representantskapet ble innført ved sammenslåingen mellom NEKF avdelingene 004 Stavanger og 076 Haugesund. Antall medlemmer i representantskapet avhenger av klubbenes størrelse. Eller sagt på en annen måte hvor mange medlemmer der er ved hver enkelt arbeidsplass. Hver klubb eller arbeidsplass kan velge representanter etter følgende skala:

Fra 1 – 8 medlemmer har en rett på én representant i representantskapet, fra 9 – 20 medlemmer har en rett på en i tillegg, fra 21 – 40 har en videre rett på en i tillegg. Videre gjelder 1 representant for hver 20 medlemmer. Har arbeidsplassen eller klubben 41 medlemmer har en da rett på 4 representanter. Normalt skal representantene velges på årsmøtet i klubben.

Hvorfor representantskap:

Representantskap er innført som en demokratisk ordning. Dette gjør at alle arbeidsplasser har mulighet til å ha innflytelse på alle beslutninger som skal tas.

Det betyr at det ikke skal være anledning til å mobilisere for å få gjennomført saker. Hvis de med flest medlemmer hadde mobilisert, kunne de kuppe hele årsmøte for å få igjennom sine saker. Slik det er nå velger alle klubber utfra størrelse som er balansert mellom store og små arbeidsplasser. Det betyr at alle representanter har medlemmer bak seg i representasjonen.

Hva skjer på et representantskap:

I representantskapet er der faste saker. Det er spesielt for årsmøte. Et årsmøte tar stilling til beretninger, regnskaper og valg. Og ikke minst behandling av forslag. En organisasjon skal alltid vurdere hva som skal gjelde. Her er det viktig med forslag som tar i vare medlemmene på

beste måte. Det er representantskapet som bestemmer kontingenten som skal betales til fagforeningen. Her tas hensyn til hvor stor aktivitet fagforeningen skal ha. I tillegg til årsmøte avholdes der et halvårsmøte. Halvårsmøte har i oppgave å vedta budsjett for det påfølgende år. Ellers i representantskapet blir det drøftet og tatt opp tariffoppgjørene og forhold rundt lønns og arbeidsforhold.

Er det en interessant arena – kan vi lære noe?

Utfra varierende interesser blant representantene vil det være mange saker som blir tatt opp som er både interessante og lærerike. Her har en anledning til å både få lært noe og samtidig få påvirke det fagforeningen skal mene og stå for. Hva fagforeningen skal ha av holdninger til utviklingen av lov og forskrifter som gjelder i arbeidslivet.

Treffe andre tillitsvalgte

I et sånt stort fora er der tillit-

svalgte fra mange miljøer, representanter fra både store og små bedrifter. Installasjonsmiljøet og oljemiljøet er representert. Her kan en utveksle erfaringer i forhold til avtaler gjort i bedrifter for medlemmene. En kan lage nettverk, ringes etter møtene og ikke minst i forkant av møtene.

Oppfordringen!

Dessverre er det ikke alle arbeidsplasser som har valgt representanter til representantskapet. Vår oppfordring er at alle arbeidsplasser velger representanter. Det er medlemmene selv som bestemmer hvem som skal velges. Eneste som kreves er at de er medlemmer. Ja noen har faktisk ikke årsmøte engang. Oppfordringen er herved gitt: Hold årsmøte og velg representanter til førstkommende årsmøte 8 april kl 09 00, i Folkets Hus Stavanger.

Velkommen skal dere være!!!



Egersund 28. februar, bildet har tilknytning til løsningsordet i x-ordet.

KRYSSORD:

Rett svar sendes: Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124
4011 STAVANGER.

1. premie er en førstehjelpspute.

Forts. fra side 20 Behandlingen av mellomoppgjøret i LO's representantskap

pet støttet intensjonene i et forslag fra Boye Ullmann ang. hvordan politikerne lar Norges Bank styre renta. Representantskapet oversendte det til sekretariatet for videre oppfølging. Forslaget gikk i korthet ut på at Norges bank skal vektlegge selssetting og valutakursen når renta fastsettes og ikke slik som nå hvor de kun styrer etter et

operativt inflasjonsmål på 2,5%. Dette betyr i klartekst at LO skal jobbe for at Norges Bank setter ned renta til under 5%.

Representantskapet vedtok den forslag til uttalelse fra sekretariatet uten endringer. Vedtaket går i korthet ut på at sekretariatet i LO får fullmakt til å utforme de entledige krava. Kravene skal være i tråd med

hovedprioriteringene fra oppgjøret 2002. Det er videre fastslått at de overenskomstavtalte reguleringer i forbindelse med mellomoppgjøret skal gjennomføres. For Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK) vil det si at mellomoppgjøret kun er matematikk. Reguleringsbestemmelsen står i LOK § 16 pkt 5.

VANN- FARGE(R) VERKTØY		TO LIKE	VAKT		BØY TERGER		TRENE		7 DAGER VALUTA	STRØM		MUSIKK- INSTRU- MENT	
												ROMER- TALL	
											FLÅTE	= 3600 COULOMB	
FOR- BINDELSE		DEL BILMERKE				GRESK SAGN- KONGE		PRO- NOMEN	LAND				
			PAPE- GØYE MODERNE			GENE- RATOR MUNNLÆR							
BESKRIV- ELSE AV SYKDOMS- TILFELLE									500		TONE		HØYDE- DRAG
EIENDOM PELS				TALLORD	KV. NAVN KRYPER				BY I SVERIGE				
			DAMPEN LAND					SYMBOL FOR ØRSTED	BOMULLS- STOFF				
KOMMUNE I AUST- AGDER	HIMMEL- LEGEME	1000 VOLT 50									NABOER		KJÆRLIG- HETSGUD
				LEVNE KV. NAVN					AVDRAG SPORTS- GREN				
KART- BOK		REKKER STOFF				BRANSJE		LAND- OMRÅDE MUNNING					
											SLAPP TIL KLINKING		
ARTIKKEL TYSK BY			SPIST				TRÅKLE JORD- ROTTE				ODDE GURGLEND LYD		
				POSE		M. NAVN		SLEPE				ARVE- ANLEGG	JORDE
PLANTEN		BIBELSK KV. NAVN	SKJEV M. NAVN					TØNNE					
													
TRESORT					ANGÅENDE			KAST					
TENKESETT							OPPRÅDD FOR					© Hans Arne Haldorsen www.hah.net/xord	

Årsmøte i Montørklubben Sønnico Installasjon, Egersund

Av Egil W. Kristensen

Årsmøtet i klubben ble avholdt fredag 28.02.03. på Egersund Hotell. Møtet startet kl. 18.00.

Det var 14 medlemmer tilstede på møtet og klubbleder Therese A. Holmen åpnet møtet og ønsket medlemmene og undertegnede velkommen.

Både innkalling og dagsorden ble enstemmig godkjent etter at forslag om endring av saksrekkefølgen på dagsorden ble vedtatt.

Klubbleder Therese A. Holmen ble valgt som møteleder og

Vidar Mong som møtets referent.

Som protokollunderskrivere ble valgt Gunnar Petterson og Geir Ove Olsen.

Under dagsorden punkt 7. aktuelle saker informerte undertegnende om blant annet følgende saker:

- Den politiske streiken vedrørende industripolitikk som ble avholdt fra kl. 11.00–14.00 samme dag som årsmøtet og fra det påfølgende møtet hvor Therese A. Hol-

men og undertegnede var tilstede med andre fagforeninger og politikere i Egersund.

- De nye reglene vedr. dagpenger ved permittering.
- De nye reglene vedr. endringene av Arbeidsmiljølovens § 50 angående overtid.
- Pensjonsrettighetene i henhold til folketrykdsloven.

Etter møtets avslutning kl.19.30 var det middag og sosialt samvær.

Årsmøte i Montørklubben Sønnico Installasjon, Egersund

Av Therese A. Holmen

Årsmøtet i Montørklubben i Sønnico Installasjon, Egersund ble avholdt den 28.februar. Det er en gammel tradisjon at årsmøtene blir holdt på en fredag, så en kan ha sosialt samvær etterpå. Det er veldig viktig med det sosiale for samholdet i klubben. Det var 15 fremmøte så oppslutningen kunne vært mye bedre.

Klubben hadde invitert Egil W. Kristensen fra Rogaland Elektromontørforening, og han fikk ordet under punkt 7. Aktuelle saker. Egil Willy orienterte om den politiske streiken angående regjeringen industripolitikk som vi hadde samme dag, fra kl. 11.00 til 14.00. Han informerte om reglene for dag-



Dirigentbordet med Vidar Mong og Therese Anita Holmen.

penger, de nye reglene ved overtidsbestemmelsen, og om folketrygden. Jeg sitter igjen med et inntrykk av at medlemmene synes det var positivt at

fagforeningen ble invitert til årsmøtet i klubben.

Etter årsmøtet avsluttet vi kvelden med middag og sosialt samvær.

Årsmøte i Montørklubben Rønning elektro as

Av Egil W. Kristensen.

Årsmøtet i klubben ble avholdt onsdag 26.02.03 i Rogaland Elektromontør forenings lokaler på Lagårdsveien 124 i Stavanger. Møtet startet kl. 15.00. Det var 27 medlemmer tilstede på møtet. Klubbleder Stein Roar Thomassen åpnet møtet og ønsket medlemmene og undertegnede velkommen.

Både årsmøte innkalling og sakslisten ble enstemmig godkjent. Klubbleder Stein Roar Thomassen ble valgt til møteleder og Andreas Jensen ble valgt som referent.

Følgende sakliste ble vedtatt:

1. Godkjenning av årsmøteinnkalling.
2. Innlegg fra klubben.
3. Godkjenning av foregående år. (Beretning2002)
4. Lønn.
5. Godkjenning av klubbregnskap.
6. Info om ny sykelønnsordning.
7. Verving av nye medlemmer.
8. Valg.
9. Innkomne forslag. Evt.

Under dagsorden punkt 2. innlegg fra klubben informerte undertegnede om blant annet følgende saker:

- * Landsmøtet 2002.
- * Fjerning av kontingent tak på kr. 400, 00 pr. måned fra



Stein Roar Thomassen og Andreas Jensen.

- 01.01.03. Vedtatt på Landsmøtet 25.-28.11.02
- * Videre behandling av klubbens forslag til repskapet 19.11.02. angående «tariffgebyr» for uorganiserte som jobber på vår tariff. Forslaget overføres til Tariffoppgjøret 2004. Det blir også eget tema på distriktstariffkonferansen i Bergen 10.-11. 03.03.
 - * Den politiske streiken vedr. industripolitikk som skal av-

holdes 28.02.03 fra kl.11.00–14.00. Hovedarrangementet finner sted ved Oljemuseet i Stavanger.

- * De nye reglene vedr. endringene av Arbeidsmiljølovens § 50 angående overtid.
- * De nye reglene vedr. dagpenger ved permittering.

Det ble under møtet servert pizza og brus. Møtet avsluttet kl 17.00.

Verveutvalgets møter med lærlinger

Møtet i Haugesund 12 mars 2003

Av John Helge Kallevik

Verveutvalget i fagforening har holdt en del møter for lærlingene i bedriftene. Til møtene inviteres alle lærlingene fra ulike bedrifter. I tillegg møter også tillitsvalgte. Onsdag 12. mars inviterte vi lærlingene i Asator Haugesund, Siemens Haugesund og ABB BS Haugesund. Der møtte 12 lærlinger.

Temaer for møtet:

- Lærlingenes lønns og arbeidsforhold i forhold til lov og avtaleverk
- Gjennomføring av opplæring i bedriftene
- Gjennomføring av fagprøve for lærlingene

Ungdomsleder Mona Heggland deltok og orienterte om opplæring og hennes egen tid som lærling ved Umoe Elektro. Hun inviterte lærlingene til å ta kontakt for å løse opp i problemer de måtte ha. Kåre Hetland, leder av en av prøvenemdene i Haugesund, gjennomgikk reglene for fagprøve og hva prøven besto i.

Vi stilte lærlingene en del spørsmål.

Her kommer noen av svarene vi fikk:

Svar fra Atle Stålesen, Siemens Haugesund:

1. Får du oppfølging i forhold til opplæring i bedriften?
Svar: Ja og nei, men jeg er ikke misfornøyd.
2. Gir bedriften deg opplæring i henhold til læreplanen?
Svar: Ikke fullstendig
3. Er du organisert?
Svar: Ja
4. Følger klubben opp dere lærlinger vedr opplæringene?
Svar: Ja
5. Har du fått lovnad om å fortsette i bedriften etter at du er ferdig med læretiden?
Svar: Nei

Svar fra Kolbjørn Kolstø, Siemens Haugesund:

1. Får du oppfølging i forhold til opplæring i bedriften?
Svar: Ja
2. Gir bedriften deg opplæring i henhold til læreplanen?
Svar: Ja
3. Er du organisert?
Svar: Ja
4. Følger klubben opp dere lærlinger vedr opplæringene?
Svar: Ja
5. Har du fått lovnad om å fortsette i bedriften etter at du er ferdig med læretiden?
Svar: Nei

Svar fra Dag Stian Gjerdevik Asator Haugaland:

1. Får du oppfølging i forhold til opplæring i bedriften?
Svar: Ja.
2. Gir bedriften deg opplæring i henhold til læreplanen?
Svar: Ja
3. Er du organisert?
Svar: Ja
4. Følger klubben opp dere lærlinger vedr opplæringene?
Svar: Ja
5. Har du fått lovnad om å fortsette i bedriften etter at du er ferdig med læretiden?
Svar: Nei

Roger Vassbakk, ABB BS Haugesund:

1. Får du oppfølging i forhold til opplæring i bedriften?

Svar: Ja

2. Gir bedriften deg opplæring i henhold til læreplanen?

Svar: Ja

3. Er du organisert?

Svar: Nei

4. Følger klubben opp dere lærlinger vedr opplæringene?

Svar: ?

5. Har du fått lovnad om å fortsette i bedriften etter at du er ferdig med læretiden?

Svar: Nei

Steinar Å Larsen, ABB BS Haugesund:

1. Får du oppfølging i forhold til opplæring i bedriften?

Svar: Ja

2. Gir bedriften deg opplæring i henhold til læreplanen?

Svar: Ja

3. Er du organisert?

Svar: Nei

4. Følger klubben opp dere lærlinger vedr opplæringene?

Svar: Ja

5. Har du fått lovnad om å fortsette i bedriften etter at du er ferdig med læretiden?

Svar: Nei

Av alle 12 som svarte var stort sett alle fornøyd med oppfølging fra både bedrift og klubb. Svarene viser at lærlingene er mer fornøyd nå enn bare for et år siden. Da var det få som var fornøyd med oppfølgingen. Der var heller ingen som hadde fått lovnad på å få fortsette i bedriften etter læretiden. Dette er også noe uvanlig. Normalt får de fleste fortsette i bedriften etter endt læretid. Det kan nok være de usikre fremtidsutsiktene som gjør det.



*Fra venstre: Svein Harald Kristiansen Asator, Bjørn Lid Olsen ABB BS, Steinar Larsen ABB BS, Roger Vassbakk ABB BS, Per Larsen Langåker ABB BS, Kolbjørn Kolstø Siemens, Kenneth Hemnes Siemens, Raymond Thornquist Siemens, Atle Stålesen Siemens, Arve Sandvik Siemens, Dag Stian Gjerdevik Asator, Roger Madsen Asator.
Foran John Helge Kallevik og Mona Heggglund.*

Landsstyrets møte den 13. til 14. mars 03

Av Kai Christoffersen

Har Landsstyret blitt bedre etter Landsmøtet med nye «koster» i forbundsstyret?

Med forbundsstyrets forslag og innstillinger til enkelte av vedtakene på Landsstyremøtet så kan man si klart nei, og jeg føler at selv om de fleste sier i dag at det var riktig med ekstra ordinært Landsmøte etter alle «de økonomiske likene» som har falt ut av skapet. Så er jeg likevel overbevist om at dagens forbundsstyre ikke hadde klart eller vært enstemmige til å kalle inn til ekstra ordinært Landsmøte, selv med dagens kunnskaper om forbundets økonomiske situasjon.

Landsstyremøte viste at mange ikke klarer å få med seg tidligere vedtak og ha to tanker i hodet samtidig. Det er svært beklagelig at Landsstyret med flere forbundsstyremedlem og også fra administrasjonen har et lemfeldig forhold til tidligere vedtak fra bla. Landsmøte og respekt for disse vedtakene. Som Jan O Andersen sa fra talerstolen når det ble diskutert å flytte Landsstyremøte i november til januar 2004; «ett ubetydelig vedtaksbrudd». Landsmøtet fattet vedtak om at organisasjonsprosjektet skulle avgi rapport til Landstyret i november 2003, men dette Landsmøte fattede vedtaket ble overprøvd av Landsstyret, hvor flertallet støttet ett ubetydelig vedtaksbrudd.

Som Landsstyre medlem fra Rogaland føler jeg det fortsatt er enkelte som bevisst har imot våre forslag, selv om de er enige i innholdet. Men vi har klart å være saklige og diskutert ordentlig, samtidig som vi har holdt en linje om å være saklige. Dette har gjort at vi kan forholde oss til de vedtakene som er gjort og ikke som ett forbundsstyre medlem fra Distrikt Telemark/Vestfold, hvor respekt for Landsmøte fattede vedtak gjaldt fredager men ikke torsdager. (Landsstyremøte var torsdag til fredag den 13 – 14 mars –03)

Likevel ser det ut på de møter og konferanser jeg har vært med på at forholdene begynner å normalisere seg, og da er det uheldig at en av representantene fra Distrikt Hordaland, Sogn og Fjordane sier «jeg ser på Øivind (Wallentinsen) og stemmer motsatt av han». Selv om dette er sagt på fleip, viser det en holdning som har vært under enkelte møter og som kanskje henger igjen i enkelte miljøer.

SAKER TIL BEHANDLING

Viktig sak til behandling var budsjett for 2003,

som ikke var i balanse selv om en hadde vedtak fra Landsstyret i januar 2002 om å bringe dette i balanse. Å gjøre innstramminger for at forbundsstyret og hovedkasserer skulle arbeide ennå sterkere med å rette opp økonomien i forbundet var ikke mulig.

Forbundsstyret hadde fremmet forslag om å redusere kontingenten for pensjonister som bare har grunnforsikring til kr 200,- pr. år. Rogalandsbenken mente sterkt at forslaget måtte avvises og påpekte at det bare er få måneder siden Landsmøte fattet vedtak om kr. 900,- for pensjonister. Landsstyret støttet Rogaland og det ble avgitt 58 stemmer for å avvise forslaget, mens 9 stk. stemte for forslaget til forbundsstyret.

Også forbundets faste utvalg sto på dagsorden og Rogaland fremmet forslag om at det skulle velges næringspolitisk utvalg, til forbundsledelsens store fortvilelse.

Landsstyret støttet vårt forslag og Forbundsstyret ble innkalt til møte hvor de kom med innstilling på følgende representanter:

Leder : Hans O Felix
: Alf Egil Solvang
: Torild Gudim
: Per Gunnar Salomonsen
: Henning Solhaug, Sekretær.

Ellers ble det orientert om fagutdanning/utdanningspolitikk, pensjons reformen, kraft/strøm krise.

Distrikt Rogaland hadde fremmet forslag om en spørretime, hvor representantene kunne få stille korte presise spørsmål som skulle besvares fra den i forbundets ledelse som kunne noe om saken. Dette var avvist av forbundsstyret som hadde forslag at distriktene kunne sende inn spørsmål senest en uke før møtet. Dette ble ikke vellykket og jeg tror vi må arbeide videre med vår modell som er helt lik den som er på Stortinget, men som forbundsstyret mener er useriøs.

Konklusjonen noen dager etter at disse hektiske Landsstyremøtene er over er at det mangler en dag for å få en seriøs behandling og gode diskusjoner, men at vi vinner og taper noen saker som før, uten at vi er på noens hat-liste!

FISJON/FUSJON

KVÆRNER OIL&GAS

Av Leif Egil Thorsen

Fisjon, Fusjon, integrering, virksomhetsoverdragelse ol. er begreper som en til daglig ikke er opptatt av (heldigvis). Det er heller ikke lett å identifisere seg med disse begreper uten å ha gjennomgått dette i egen bedrift. Det å ta for lett på slike omstillinger i egen bedrift, kan ende med svekkelse og store hull i den ansattes rettigheter. Det samme gjelder hvis ikke de ansatte og deres organisasjoner ikke er enige i en slik prosess. (Les: Braathen SAS prosessen) Undertegnede ønsker å tegne et bilde av den prosessen som har pågått i Kværner. Fra krise, omstilling og utsalg, frem til integrering mellom Kværner Oil&Gas og Aker Maritime.

HVORFOR VAR DET NØDVENDIG MED ENDRINGER I KVÆRNER:

LITT HISTORIE OM «KRISEN» I KVÆRNER

Kværner var for noen år tilbake et av de største leverandørselskaper (konsern) innen oljeindustrien på verdensbasis, med 80.000 ansatte over hele kloden. (Dette etter oppkjøp av Trafalgar i året 1995.)

Konsernet var bygget opp av fem divisjoner med til sammen over 700 A/S'er under seg. Oil&Gas var en av disse divisjonene, og den divisjon dette innlegget handler mest om.

I året 1998 kom det frem stygge tall ved driften av konsernet. Konsernsjef Erik Tønseth ble kastet og Kjell Almskog ble hentet fra ABB i desember 1998 for å ta en opprydning i konsernet. I ettertid strides de lærde om det var Almskog som var for dårlig til denne jobben, eller om skuta allerede var så skakkjørt at det var en umulig oppgave å rette opp dette uten en løsning slik vi er i ferd med å se nå så sent som i 2003. I Almskogs tid, (nesten 3 år) ble konsernet redusert til fire divisjoner og 40.000 ansatte i 350 selskaper. Den kort/langsiktige gjelden ble over halvert i den samme perioden.

Det positive i den store slankeprosessen er at i 98% av tilfellene der selskaper ble solgt unna, kom de ansatte til eiere som bedre kunne ta vare på de ansatte enn det Kværner kunne i den daværende situasjonen. Det var noe vi tillitsvalgte satte som den høyeste prioritet under den nødvendige prosess.

Allikevel var ikke målene nådd, og der var stor fare for økonomiske tapsbomber innen bl.a. skips- divisjonen, noen verfter i utlandet, pensjoner i England og det kjente Sea launch prosjektet. Dette ble en uholdbar situasjon som førte førstesidestoff i media og aksjekursen til bunns. Aksjespekulantene gned seg i hendene, mens for konsernet og oss ansatte var det krise og tragedie. Tenk over tanken på å måtte oppleve å få vite av nyhetene på lønnsdagen 3 måneder på rad at: Ja, de ansatte er sikret lønn denne måneden også. Det føltes som om våre arbeidsplasser i Kværner var innsatsen i et gigantisk pokerspill der vi kun var tilskuere. Likevel gjennomførte de ansatte et av de største prosjekt de siste tiårene (Åsgard) fagmessig bra og på tiden.

Før krisen og til og med samtidig mens alt dette pågikk var der kontakt mellom Aker og Kværner med tilbud om kjøp av hverandres selskaper og divisjoner, eventuelt sammenslåing av divisjoner. Det har i alle fall vært minst 3–4 seriøse henvendelser med tilbud fra hvert konsern de siste 10 årene.

Da ser en bort fra de tilbudene som kom i sluttfasen før avgjørelsene ble lagt for sammenslåingen. En av de momenter som gjør at de ansatte i et selskap i en slik situasjon holder oppe humøret og moralen, er kanskje at en er vant med stadige omstillingsprosesser fra før av. Oljebransjen fikk i 2000 noen hundre millioner for å omstille seg, men til hva???? Med den (fraværende) industri politikken regjeringene fører så blir det i alle fall ikke omstilling til ny industri, for den kompetanse som er bygget opp i løpet av de siste 30–40 år



Leif Egil Thorsen og Atle Teigland.

forsvinner bort om der ikke blir drastisk nytenking innen industrien.

HVA ER HVA OG HVEM EIER HVEM?

Tidligere situasjon:

Aker RGI var/er eier av flere divisjoner, bl.a. Aker Maritime. (AMA) 100% eierskap.

Aker Maritime (AMA) var/er et system med mange A/S bl.a. Aker Elektro A/S. (AEL)

Kværner ASA er oppdelt i flere divisjoner, bl.a. Kværner Oil&Gas. (KOGAS) 100% eierskap. KOGAS er et aksjeselskap og var/er oppdelt i flere driftsdeler så som Kværner E/I&T

Nå situasjon:

Kværner ASA eies nå 49% av Aker RGI.

Aker Maritime A/S (AMA) er kjøpt opp av Kværner ASA.

Selskapene i AMA ble lagt inn i en ny divisjon i Kværner som heter AKER KVÆRNER A/S.

Denne divisjonen er lagt ved siden av (divisjonen) KOGAS i Kværner ASA.

KOGAS skal fisjonere ut deler av sine selskaper og fusjonere disse inn i det nye AKER- KVÆRNER. Dette gjelder blant annet KOG E/I&T og Aker Elektro A/S

KVÆRNER ASA blir døpt om til AKER KVÆRNER ASA våren 2003:

Dette gjelder også underliggende selskaper i AKER KVÆRNER, som f.eks. Aker Elektro A/S.

Det er skattemessige, og juridiske årsaker for at dette i skrivende stund ikke ennå er gjennomført. Det viser seg også at det er det formelle, og det juridiske, som er det viktigste i denne prosessen. Håpet er at vi innen E/I&T miljøet er samlet i et selskap innen sommeren.

EL&IT I DENNE PROSESSEN

Når det gjelder oss medlemmer tilhørende EL&IT forbundet i KOGAS skulle E/I&T (AEL2) vert ferdig fisjonert/fusjonert med AEL1 senest innen Juni 2002.

De ansatte innen Industrielt vedlikehold er over-

ført til nytt selskap «Aker Kværner Industrielt Vedlikehold» (AKIV) pr. 01.02.2003. Dem har i skrivende stund sendt krav om tariffavtale i det nye selskapet., og skal ikke tilhøre Aker Elektro A/S.

EL&IT-klubben i KOGAS er pr. Dags dato tellende ca. 340 medlemmer. Av disse er 80 overført til det nye selskapet AKIV og venter på tariffavtale for å få formell klubb (Har et interim styre i dag).

Det var meningen å fusjonere AEL-klubben og KOGAS-klubben til en klubb i Stavanger. Dette var planlagt gjennomført senest ved årsmøtet 07 februar 2003. Vi hadde et felles interim styre oppsett klar i 2002 i tilfelle KOGAS personellet skulle bli endelig overført til AEL, men begge deler viste seg å være vel optimistisk. Ved endelig overføring av KOGAS «gjengen» til Aker Elektro A/S blir antallet klubber i det «nye» Aker Elektro A/S det samme som tidligere. (Dette om en ser bort fra salg av I&M som er en egen sak).

Det har under hele prosessen siden oppkjøpet var en realitet vert et ryddig løp og god tone mellom partene, og vi har allerede samordnet de fleste protokoller sammen. (Se opp listing nedenunder.) De som har deltatt tettest i den prosessen fra de tillitsvalgte er undertegnede fra KOGAS og hovedtillitsvalgt i AEL, Atle Teigland.

En av de utfordringene som gjenstår er vårt krav om tarifftilhørighet for automatkikerne til EL&IT-forbundet som ligger protokollert i Kværner. Styret i EL&IT-klubben KOGAS mener primært at det er Kværners protokoll som skal være den førende for tarifftilhørighet. Samtidig er en klar over at en har signert protokoller på at dette skal fungere i form av en virksomhetsoverdragelse med de medførende rettigheter. Det betyr vel noe slikt som at alle har krav på videreføring av sine protokoller inntil disse utløper eller avløses av avtaler i det «nye» AEL. (Er til behandling i LO og forbund.)

En annen utfordring som gjenstår er innføring av «månedslønnsutbetalingssystem» for alle i AEL. Dette er under forhandling pr. skrivende stund, og ventes ferdig til sommeren. Det er da meningen at «alle» i det nye AKER KVÆRNER skal ha utlønning samme dag.

Sist, men ikke minst, er det tilhørigheten til vel-

ferden som og er en utfordring. Dette gjelder bl.a. medlemskap i velferdslag, bedriftsidrettslag, hytte foreninger ol.

KORT OPPSUMMERING OM PROSESSEN. (MØTER, PROTOKOLLER ETC).

Selve Kickkoff for integrering av Aker Maritime og Kværner Oil&Gas 14–15.01.02.

Samarbeidsutvalget (Klubblederne i KOGAS) hadde 3 særskilte møter i Januar 2002.

Aker og Kværner tillitsvalgte hadde 5 samlingsmøter om prosessen i Januar, Mars.

Reisemiljøet (AOP/KVI og AEL/E/I&T) hadde 4 egne møter vedrørende prosessen.

Gruppa vår «E/I&T» hadde 7 egne møter under integrasjonsprosessen frem til april (Representanter fra bedriftene, Atle Teigland AEL og undertegnede fra KOG).

Der har vert avholdt 3 møter etter hovedavtalen om informasjon om prosessen der alle fagforeninger var til stede. Samt 3 møter for EL&IT klubbene spesielt.

Der har vert avholdt 6 rene forhandlinger om samkjøring protokoller i perioden.

I forbindelse med utskilling av MMO (AKIV) er det avholdt 6 møter sentralt.

Det er utarbeidet 5 protokoller for overføring av personell. (Med LO-juridisk hjelp)

Det er utarbeidet 3 protokoller i AEL+ KOG felles mellom NJ&M og EL&IT.

Det er utarbeidet 5 protokoller i AEL + KOG felles mellom EL&IT klubbene.

Undertegnede har også deltatt i 7 styremøter i Aker Elektro A/S på Stord. Observatør i det ordinære styret og som medlem i «AEL KOGAS» styret. (Samme møte!)

Jeg må samtidig få lov til å takke alle tillitsvalgte i klubben/e og alle de andre som har bidratt les: tillitsvalgte i Aker, Kværners Samarbeids Utvalg m/konserntillitsvalgte, Rogaland Elektro montør forening, LO Stavanger med LO jurist Eivind Mossige for den støtte og hjelp vi har mottatt.

Jeg vil og takke alle medlemmene for at de har taklet disse store omstillingene med fatning og stor ro slik at vi i klubbapparatet har fått brukt kreftene mest for fremtiden.

Leif-Egil Thorsen
Tillitsvalgt EL&IT-klubben
KVÆRNER OIL&GAS

REDAKTØRENS**HJØRNE**

A lage dette medlemsbladet er en stor utfordring og det er moro å se resultatet, samtidig som det tar svært mye av fokuset en burde hatt på andre saker. De viktigste bidragsyterne er John Helge Kallevik og Geir Ove Bernhoff, men heldigvis har også andre begynt å være mer aktive. Skal vi få et medlemsblad som er av interesse for flest mulig av våre medlemmer så må redaksjonen få innspill fra medlemmer og tillitsvalgte.

Jeg som redaktør har ansvaret for saklighet og innholdet, samt å hjelpe de som ønsker å bidra med artikler å få den støtten de trenger, samt layout og annet. Vi har heldigvis et trykkeri som er meget dyktige på dette og som vi har utviklet bladet i sammen med.

Om dere har ideer til neste nummer som skal utgies før sommerferien så send meg en mail på kchristo@c2i.net eller på mobil 930 22 923.

Har klubbene medlemmer med spesielle interesser som kan være spennende for andre så informer oss om dette, for ikke alt skal være fagforenings / tillitsvalgt stoff.

Redaksjonen kunne tenke seg å komme i kontakt med medlemmer av utenlands opprinnelse for å lage en artikkel på hvordan det er å arbeide i Norge kontra andre land, eventuelt utdannelses systemer og lignende. Så hjelp oss gjerne med å få kontakt om dere har medlem i deres klubb fra annet land enn de nordiske.

Vi har i dette nummeret fått laget kryssord spesielt for oss og håper at dette blir godt mottatt, slik at om vi får inn en del besvarer kan fortsette med å bruke noen kroner på dette.

Vær aktive og kom med bidrag til vårt medlemsblad.

Hilsen

Kai Christoffersen

Redaktør

HMS I ELEKTROBRANSJEN ØKENDE SYKEFRAVÆR I NELFO BEDRIFTENE

Sykefraværet I elektrobransjen var i 3. kvartal 2002 på 6,1 %. I forhold til 3. kvartal 2001, som var på 5,4 % er dette en økning på 13,2 %. For NHO bedriftene totalt er for 3. kvartal 2002 på 7,3 %. Dette er en økning på 4,1 % i forhold til samme periode i 2001. (kilde el – entreprenøren)

Sykefraværet er lavere i elektrobransjen enn NHO bedriftene totalt, men allikevel er det urovekkende at det er større økning i elektrobransjen.