



EL & IT
FORBUNDET

**Rogaland
Elektromontørforening**

Adresse: Lagårdsveien 124
4011 Stavanger
Telefon: 51 84 04 50
Telefaks: 51 84 04 80

Rogaland Elektromontørforening

04.05.2016

Styret i Rogaland Elektromontørforening har behandlet resultatet av årets lønnsoppgjør på styremøte, 2 og 3. mai 2016. Styret anbefaler enstemmig medlemmene å stemme nei til resultatet av årets tariffoppgjør. Styret har gjort sin vurdering ut fra prioriteringene vedtatt på landstariffkonferansen, samt vedtaket fra EL & IT Forbundets landsstyret.

FRISTEN FOR Å LEVERE STEMMESEDDELEN TIL FAGFORENINGEN ER KL. 12.00 DEN 1. JUNI 2016.

ADRESSEN ER: Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124
4011 Stavanger

NB!! Husk avsender.

Utdrag fra Landstariffkonferansen (LTK) for elektrofag avholdt på Lillestrøm den 19. til 22. Oktober 2015.

Prioritering og oppgjørsform.

Landstariffkonferansen for LOK området har hatt en bred behandling av spørsmålet om tjenestepensjon i privat sektor. Det vises i den sammenheng til egen uttalelse om pensjon fra konferansen. *Særlig spørsmålet om forhandlingsrett på bedriftens tjenestepensjonsordning, oppsparing fra første krone, og at det legges til rette for hybridordninger, må prioriteres ved tariffoppgjøret i 2016.*

Vedtak:

Kampen for gode tjenestepensjonsordninger er hele fagbevegelsens kamp. Det kan bli nødvendig å ta i bruk hele bevegelsens kampkraft for å nå målene. Konferansen går derfor inn for at tariffoppgjøret 2016 gjennomføres som et samordnet oppgjør. Dersom LO fellesskapet ikke går inn for samordnet blir prioritering som følger:

- 1. Pensjon og forhandlingsrett**
- 2. Utenbys §9**
- 3. Flytte økonomi fra §3E til §3A**

I tillegg er det en viktig målsetting å stramme inn adgangen til midlertidige ansettelser.

Forhandlingsutvalget har fullmakt til å beslutte endelig omfang og innhold i kravdokumentet som fremmes overfor NELFO ved forhandlingene i 2016 på grunnlag av vedtak fra landstariffkonferansen.

Kommentarer på de prioriterte kravene:

Vedtak	Kravs detaljer	Oppnådd	Styrets kommentarer
1. Prioritet: Pensjon og forhandlingsrett	Kravet var å få avtalefestet tjenestepensjon slik at klubbene fikk forhandlingsrett. Dette ville resultert i at bedriftene ikke ensidig kunne fastsette hvordan tjenestepensjonen skulle endres i fremtiden.	Ikke innfridd.	Kravet var det øverste prioriterte etter landstariffkonferansens vedtak og at det ikke ble oppnådd noe i forhold til kravet er negativt. Frontfagets resultat på tjenestepensjon førte til at det ble vanskelig å få til et resultat på dette kravet.
2. Prioritet § 9, Forbedre rotasjonsordninger på landanlegg	For å få til forbedringer i rotasjonene var kravet å redusere hjemreisefrekvensen i § 9E fra 2 til 1 uke og forbedre § 9F ved å legge mer ”elementer” inn i bestemmelsen som klubb og bedrift kunne benytte for å lage gode rotasjonsordninger.	Ingen krav ble innfridd, med unntak av ett lite krav ang. full ”tur” uten innarbeiding hvis man kommer for sent etter å ha reist etter bedriftens reiseopplegg.	Dette ble egentlig hovedprioritet siden tjenestepensjon egentlig ble ”parkert” i frontfaget. På dette spørsmålet er arbeidsgiverne helt avvisende til å komme oss i møte med reelle forbedringer. Slik saken står nå, må § 9 prioriteres på topp og forhandlingsutvalget må følge opp. På et topprioritert krav må medlemmene være klar til å streike, hvis nødvendig, for å få forbedringer.
3. Prioritet: Flytte økonomi fra § 3E til § 3A	Hovedhensikten med dette kravet var å heve satsen i § 3A med ”penger” som allerede” var gitt av bedriftene tidligere.	Ikke Innfridd §3A fagarbeidersatsen ble hevet med kr. 5,32. Et snitt på ca. kr. 3,50 ”friske” penger.	Det ble ikke flyttet økonomi fra § 3E til § 3 A slik som vedtatt på LTK. Økningen på § 3A ble et resultat av at det ble flyttet verdier fra § 3C til § 3A som også er ”penger” som arbeidsgiverne har gitt oss tidligere. § 3C ble redusert med ett prosentpoeng, i tillegg ble § 3A tilført i snitt ca. kr. 3,50, dette tallet varierer alt etter hvor den enkelte er på § 3C skalaen.
Stramme innadgangen til midlertidige ansettelser	Her krevde vi at midlertidige ansettelser kun skulle kunne foretas etter avtale med tillitsvalgte.	Kravet ble ikke innfridd.	Kravet om avtalerett for tillitsvalgte var viktig sett i forhold til at Stortingsflertallet endra arbeidsmiljøloven slik at det er anledning til å ansette midlertidig på generelt grunnlag inntil 12 mnd.
Ikke prioriterte krav – vi kommenterer noen av kravene.			
Sosial dumping – seriøs bransje	Her var kravet å få arbeidsgiverne med på tekster/ bestemmelser som kan være med å bekjempe sosial dumping.	Ikke innfridd med nye bestemmelser.	Ut fra resultatet er det hevingen av § 3A som vil være et virkemiddel mot sosial dumping, da satsen i § 3A er allmenngjort.
Tilbakefallsregel ved oppsigelse av § 3 E avtaler.	Etter landstariffkonferansen oppstod det en situasjon da 5 bedrifter sa opp § 3E lønnsavtalene. Forhandlingsutvalget bestemte at de 5 avtalene skulle tas inn i oppgjøret med krav om at de skulle videreføres.	Innfridd	Teksten her ble: Tillegg til tekst i § 3E punkt 2: Når en 3E-avtale etter oppsigelse bortfaller ved overenskomstens utløp er partene enige om at alle særavtalens lønnsbetingelser videreføres administrativt inntil ny særavtale er inngått iht. § 3E nr. 2 kulepunkt 4. Partene kan når som helst anmode organisasjonene om bistand i forhandlingene.
§ 3B Lønn for ledig tid	Her var kravet at ledig tid skulle betales med § 3A+C+E	Ikke innfridd	

§ 3 nytt pkt. ang. avtalerett for tillitsvalgte om bruk av bedriftens firmabiler.	Kravet var en konsekvens av omleggingen av skatt på yrkesbiler. Med en avtalerett ville vi sikre arbeidstakernes medbestemmelse i forhold til hvilke skattemodell bedriften skulle bruke.	Ikke innfridd	
Akkordtariffen	Krav om minst 10 % forskudd og endring av priser.	Delvis innfridd, en del priser ble endret, men det ble ikke enighet om minimumsforskudd.	
§ 5 Pålagte kurs	Kravet var at alle kurs som arbeidstakerne pålegges å gjennomføre skal avholdes i ordinær arbeidstid.	Innfridd	Dette betyr at f.eks FSE-kurs med tilhørende førstehjelp skal gjennomføres i den ordinære arbeidstiden.
§7	Kravet var: Jul – og nyttårsaftnen fridag med 7,5 times betaling	Ikke innfridd	
§ 8 Overtid	Kravet var at når lørdag normalt er fridag skal hele lørdagen betales med 100 % overtidstillegg	Innfridd	Dette har vært et krav som vi har hatt med mange ganger, så det var bra at det ble innfridd.
§ 16	Ny garantibestemmelse for innfasing av etablert lønnsnivå når det opprettes en ny overenskomst	Ikke innfridd	Dette kravet ville satt en stopper for at bedrifter uten tariffavtale kunne sette arbeidstakerne ned på §3A hvis de krever LOK gjort gjeldene i bedriften.
Offshoreavtalen	Krav om heving av tillegget i pkt. 7.1 og heving av tillegget for nattskift i pkt. 13.6.1	Ikke innfridd	
Offshoreavtalen	Endringen av faktorene i pkt. 3.8.1 og 2	Innfridd	Faktorene er nå endret slik at de samsvarer med arbeidsplan (2-4) etter hovedregelen i offshoreavtalen.
Nytt billag om skifte og spiseforhold	Kravet var at vi skulle ta inn et billag ang. skifte og spiseforhold tilsvarende det som er i FOBen (overenskomst som bla. dekker rørleggerfaget)	Ikke innfridd	

I tillegg vedtok Landstariffkonferansen en rekke andre forslag som forhandlingsutvalget sto fritt til å plukke fra og på bakgrunn av disse er det en rekke mindre endringer i overenskomsten.

For ytterligere informasjon se i protokollen fra forhandlingene og info fra forbundet sentralt.

STYRET VEDTOK ENSTEMMIG, Å ANBEFALE MEDLEMMENE Å STEMME NEI I URAVSTEMNINGEN, SPESIELT PÅ BAKGRUNN AV AT DET IKKE BLE OPPNÅDD RESULTAT PÅ HVERKEN KRAVET ANG. TJENESTEPENSJON, FORBEDRINGER I § 9 ELLER FLYTTING AV PENGER FRA § 3 E TIL § 3 A. DETTE VAR DE 3 ØVERSTE PRIORITERINGENE.

FRISTEN FOR Å LEVERE STEMMESEDDELEN TIL FAGFORENINGEN ER ***KL. 12.00***
DEN 1. JUNI 2016.

ADRESSEN ER: Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124
4011 Stavanger

NB!! Husk avsender.